



GITS

Gemensam information och tjänstesamordning  
49 kommuner i Västra Götaland och Västra Götalandsregionen

## Mötesanteckning – Gemensam beredning inför VVG och SITIV

(Vårdsamverkan Västra Götaland och Stygrupp IT i Väst)

Datum: 2024-11-22

Tid: 10.00-11.00

Plats: Digitalt möte

### Närvarande

- ✓ Mattias Hjelm, funktionsledare GITS (sammankallande)
- ✓ Johanna Karlsson Deucher, administratör GITS (sekreterare)
- ✓ Maria Olsson, strateg Västkom
- ✓ Åsa Jackson, processledare vårdsamverkan, koncernstab strategisk hälso- och sjukvårdsutveckling, VGR
- ✓ Fredrik Holm, regionutvecklare Regional leverans, VGR
- ✓ Karl Fors, regionutvecklare Regional leverans, VGR

### Frånvarande

- ✗ Camilla Odenberger, enhetschef Regional leverans, VGR
- ✗ Malin Swärd, strateg Västkom

### Agenda

1. Välkommen
2. Analys av SIP i Samvy/Millennium  
[Analys av SIP i Millenniums Samvy i relation till läns gemensam riktlinje](#)
3. Rapport: Analys av delregionala skillnader  
[Sammanställning enkät om delregionala skillnader](#)
4. Uppdragshandling Gemensam beredning SITIV och VVG
5. Tjänstedesign Göteborgsregionen  
[Projekt: En ny form på in- och utskrivningsprocessen - Samverkan i Göteborgsområdet](#)
6. Samexistensuppdraget avslut
7. Utbildningsuppdrag, uppföljning
8. Reservrutiner
9. Samtyckesrutin
10. Övriga frågor
11. Avslutning

1. Välkommen

Mattias hälsar välkommen till dagens möte.

2. Analys av samordnad individuell plan (SIP) i Millenniums Samvy

En revidering av SIP-riktlinjen (samordnad individuell plan) har gjorts på uppdrag av vårdsamverkan. Riktlinjerna har inte helt synkroniserats med Millenniums riktlinjer. Krister och Rebecca på GITS har gjort en analys av SIP-riktlinjer och rutiner i förhållande till Millenniums funktionalitet och de har hittat flera luckor. Luckorna ska med in i förvaltningsplanen för nästa år. Oavsett vad det blir för systemleverans framåt i tiden behöver vi ha en bättre synkronisering i arbetet med revideringen av riktlinjen.

**Inspel**

- Ett systems funktioner får inte begränsa vad vårdsamverkan vill i riktlinjer och rutiner.
- Mattias skickar med att hälso- och sjukvårdsavtalet behöver styra mot digitalisering så man inte arbetar med ett verklighetsfrånvänt hälso- och sjukvårdsavtal. De styrande politikerna måste öka sin digitala kunskap för att få ett fungerande hälso- och sjukvårdsavtal framöver.
- Hur säkrar vi den digitala kompetensen i arbetet med hälso- och sjukvårdsavtalet?
- Politiken behöver lära sig mycket mer om verksamhetsutveckling och digitalisering även utanför hälso- och sjukvårdsavtalet. Det handlar om hur vi samverkar på primärvårdsnivå och vi behöver hjälpas åt från båda håll för att hålla ihop helheten.

3. Rapport: Analys av delregionala skillnader

Det är en positiv rapport och det är inte så stora delregionala skillnader som man tidigare trott. Det handlar mer om lokala skillnader som finns av en orsak. Det som kan förbättras är hur man använder SAMSA it-tjänst. Rapporten utgick från att hitta skillnader och var man behöver fokusera utifrån arbetet med samexistensens processer. Efter sammanställningen gick rapporten tillbaka tillsammans med ett erbjudande om dialog.

*Hur ska rapporten spridas på bästa sätt? I vilka samverkansforum? Dialog?*

**Inspel**

- Åsa och Malin behöver titta på rapporten gemensamt innan de uttalar sig.
- Rapporten pekar även på att det finns ett utbildningsbehov.

- Rapporten behöver förtydligas med mer bakgrundsinformation, var uppdraget kommer ifrån. Vad är Förvaltningsgrupp SAMSA? Vad menas med kontexten? Mer klarspråk.
- GITS vill att förvaltningsgrupp SAMSA ska byta namn till förvaltningsgrupp SHVO, samordnad hälsa, vård och omsorg. Benämningen SAMSA förknippas för mycket med it-systemet SAMSA.
- Hela uppdragshandlingen för förvaltningsgrupp SAMSA behöver revideras. Vad är deras roll?

**Till nästa möte:** Punkten återkommer för beslut hur rapporten ska spridas på bästa sätt. Mattias tar med sig input från dagens möte och ber Rebecca och Krister uppdatera rapporten.

#### 4. Uppdragshandling Gemensam beredning SITIV och VVG

Malin och Åsa har börjat arbeta på en uppdragshandling men behöver feedback från gruppen. Det har inte funnits en uppdragsbeskrivning för gruppen tidigare. Det stora målet är en tydligare förvaltning.

*Frågor: Hur uppfattar vi gruppen och vilka ska ingå? Vilka processer ska finnas med i det gemensamma arbetet? Hur får vi in ärenden till agendan? Hur ofta ska vi ses?*

#### Inspel

- Ska gruppen rådfrågas eller fatta beslut? Eftersom ledningsrådet för samordnad hälsa, vård och omsorg lades ner har det uppstått många frågor och det behövs klarhet i vilket mandat gruppen kommer ha.
- Uppdragshandlingen hänvisar till två grupper som inte har tydliga uppdragsbeskrivningar och det gör att vår uppdragshandling kommer bli diffus. Kan vi jämföra vår gruppering med ledningsråd samordnad hälsa vård och omsorg och göra medvetna val utifrån jämförelsen?
- Vi behöver visualisera och beskriva vårt behov och vår egen roll i samverkan i våra olika arbetsgrupper, inte uttrycka andras behov.
- Det finns behov att stötta upp stödstrukturer som ligger i gränslandet, andra system som också stödjer samordnad hälsa, vård och omsorg i processerna; exempelvis digitala hjälpmedel och egenmonitorering.
- Mattias och Fredrik har arbetat med kunskapshöjande åtgärder om samverkansstrukturen inom VGR för det är svårt att förstå var ägandeskapet ligger. Det finns många gråzoner och oavsett teknik behöver samverkan en bra kommunikation i många olika processer. Tanken är att skapa kommunicerande kärn mellan teknik och verksamhet så att alla parter i samverkan drar åt samma håll.



Gemensam information och tjänstesamordning  
49 kommuner i Västra Götaland och Västra Götalandsregionen

#### Till nästa möte:

- Punkten återkommer på nästa möte.
- Maria sammankallar hela gruppen till ett extramöte + Krister och Rebecca. Ingången är att se över behoven inför uppdragsbeskrivningen kopplat till förvaltningsgrupp SAMSA, VVG/SITIV och förvaltning SHVO. Målet är en tydligare förvaltning.

#### 5. Tjänstedesign Göteborgsregionen

Göteborgsregionen (GR) tog ett initiativ till att starta upp ett arbete med tjänstedesign hösten 2022. GITS hade studenter som gjorde ett förarbete utifrån Samsa och Millennium och det finns en film där man kan ta del av resultatet.

Därefter handlade GR upp en design via ett konsultbolag för att fortsätta arbetet. I januari 2025 ska GITS förvaltningsgrupp träffa Göteborgsregionen för en uppdatering.

#### Inspel

- Var inlyssnande och ställ frågor.
- Det kommer ett nytt hälso- och sjukvårdsavtal som kanske har en annan inramning utifrån den överordnade överenskommelsen.

**Till nästa möte:** Återrapportering från mötet med Göteborgsregionen.

#### 6. Samexistensuppdraget – avslut

Rebecca och Krister arbetar med en slutrapport som blir klar i december eller januari 2025.

#### 7. Utbildningsuppdrag – uppföljning

GITS arbetar vidare med utbildning i samverkan och är snart klar med underlaget till uppdragshandling. Underlaget har bland annat med de behov man ser, kopplingar till SIP och delregionala skillnader. De har även kontakt med VGR:s lärplattform och VISU (Vårdinformation, support och utbildning) och har haft stöd av GITS utbildningsinsats under våren.

Tidigare har utbildning skett delregionalt men GITS vill ha det på en central nivå. Problemet med att utbildningar mestadels görs delregionalt är att det endast blir lokalt anpassat material. GITS vill skapa en central standard i samverkansutbildning och få upp frågan med förvaltningsansvaret av gemensam utbildning till Vårdsamverkan Västra Götaland, VVG.

## 8. Reservrutiner

Arbetet med reservrutiner har varit en utmaning och går i riktning mot att det ska gå via instyrningsfunktionen. Nu är det paus men när arbetet återupptas behövs ett omtag och en revidering av Samsas reservrutiner.

### Inspel

- Karin Looström Muth tog beslutet att avpublicera alla styrande rutiner och riktlinjer som är kopplade till Millennium från vårdgivarwebben.
- Om det är rutinerna i samverkan som påverkar samverkansparter behövs ett samverkande beslut. Västra Götalandsregionen kan inte besluta själva.
- Vi behöver ett tydligare omhändertagande av rutiner och riktlinjer som sker i samverkan.
- Det finns en semantisk problematik i ordet för det finns flera instyrningsfunktioner.

## 9. Samtyckesrutin

Åsa och Malin har varit i kontakt med regionjurist Ingrid Floderus från VGR som har sett över rutinen. Arbetet med rutinen börjar vecka 48. I arbetet kommer det vara två från varje huvudman (kommun och region) och Åsa Jackson processleder arbetet.

### Inspel

- Håll rutinen på en ospecifik systemnivå.

## 10. Övriga frågor

Inga övriga frågor.

## 11. Avslutning

Mattias tackar för dialogen och avslutar mötet.