

GITS ledningsgrupp

Agenda

1. Status/hinder
2. Samsa-Melior integration, uppföljning
3. Överenskommelse SAMSA it-tjänst: driva på eller ej?
4. Förberedelse inför koncernstab digitalisering planeringsevent
5. SITIV mötestider (Styrgrupp IT i Väst)
6. Ekonomi, uppföljning
7. Övrigt

Närvarande

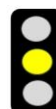
- ✓ Mattias Hjelm, funktionsledare GITS (sammankallande)
- ✓ Madeleine Stark, funktionsledare vårdsamverkan, Västra Götalandsregionen
- ✓ Johanna Karlsson Deucher, administratör GITS (sekreterare)

1. Status/hinder

GITS Status 2024 - 01

Namn: Mattias Hjelm

Status överlag



Gjort sedan föregående månad

- Hemsidaarbete går framåt, efterfrågad funktionalitet levereras under varen
- Bifoga filer går framåt, VGRs lösning levereras i februari
- Salesorder med Oracle med utvecklingsarbete för ca 1 mkr klar.
- Budgetarbete pågår och dialog med Peter D
- Melior-SAMSA integration pausad och fokus på RPA.
- Rekrytering SAMSA/SAMVY 2 tjänster pågår
- Ny kanban upprättad med kanaler kopplat till uppdrag och övergripande epic-aktiviteter
- Studenter klara för tjänstedesign av de regionala riktlinjerna in/utskrivning slutenvård samt SIP.
- Bokslut klart och GITS hamnar totalt på plus, EHDV går dock över budget.



Pågående aktiviteter

- SAMSA-Melior integration
- Fortsatta avstämningar med option 1
- GITS on tour till Skövde i januari, nyhet gått ut
- Utbildning inom Vårdval beställd och planering pågår med medel från Team vårdval
- Admin/kommunikatör konsult är klar att jobba 2 st resurser, 70 timmar per vecka.
- Förvaltningsplaner, arbete pågår i både SAMSA och EHDV.
- Utredande aktiviteter kopplat till samexisterande lösningar för vårdsamverkan
- Ser över KASAM och arbetsbelastning för GITS resurser.
- GITS roll 2024 kopplat till samordnadhälsa, vård och omsorg.
- Digitala hjälpmedel i samverkan, förvaltningsmodell.



Planerade aktiviteter

- Revidering utbildningsmaterial och lansering på neutral plats



Hinder

- Avsaknad av ledningsstruktur inom samordnad hälsa, vård och omsorg.
 - Ansvarig för patientsäkerhet och samexistens av 2 lösningar med samma funktioner för uppfylla regionala riktlinjer.(SAMSA/SAMVY)

Kommentarer till bild ovan, GITS Status:

- **Pågående aktiviteter:** KASAM står för "känsla av sammanhang" och mäter i vilken utsträckning man har en känsla av tillit till sin egna förmåga att möta motgångar, vilket kan kopplas till upplevt välbefinnande och hälsa. KASAM är en bedömningsmetod. Läs mer >> [KASAM - Socialstyrelsen](#).
- **Pågående aktiviteter:** Gits roll inom samordnad hälsa, vård och omsorg år 2024
Hur ska rollen utvecklas i framtiden i förhållande till regional leverans?
- **Hinder:** Vem ska ta patientsäkerhetsansvaret när avvikelserna börjar rapporteras in under samexistensen av Samsa och Samvy?

Detta är en allvarlig fråga som Vårdsamverkan Västra Götaland (VVG) måste bli medvetna om. Det är en utmaning med en samexistens av två system som ska uppfylla samma riktlinjer. Vad blir det för risker och konsekvenser och vad behöver vi säkerställa utifrån det tekniska perspektivet? Vi behöver vara tydliga i vem som ansvarar för vad och hur förutsättningarna ser ut.

→ Ansvar för de mjuka frågorna (hur vi använder den tekniska lösningen/system):
Vårdsamverkan Västra Götaland (VVG)

→ Ansvar för de hårda frågorna (system och teknisk lösning): Leverantör Oracle Health.

2. Samsa-Melior integration, uppföljning

Integrationen Samsa till Melior är pausad och stafettspinnen ligger hos Rickard Karlsson, it-chef inom koncernstab digitalisering.

Det finns flera problem med integrationen. Ett problem är att man bygger utifrån teknik i stället för regelverk. Ett annat är att man inte tänker på helheten i projektet. Flera parter saknas i kallelser till möten, det behövs en koppling mellan styrgrupp och förvaltningsgrupp. Oracle Health finns inte heller med i arbetet och de behöver veta förutsättningarna. Samsa förvaltningsgrupp var dock inbjudna till det senaste mötet och de reagerade starkt på att vissa frågor inte var påtänkta, exempelvis samtycke av patient innan det sker en överföring av information.

3. Överenskommelse SAMSA it-tjänst: driva på eller ej?

Hur ska vi lösa HUR-frågan om beslutet som tagits genom stegvist införande?

(Geografiskt införande av Samvy. Samsa fortsätter existera till år 2027. Motsatsen är att införa Samvy i hela Västra Götaland samtidigt och direkt släcka it-tjänsten Samsa.)

Vi behöver lösa VAD innan HUR och detta behöver lösas nu. En deadline måste sättas. Vilka måste sitta i ett möte med Oracle? Vi har väntat hela hösten på Oracle Health, Oracle måste ge förslag till programledningen för Millennium.

Mattias kollar upp vad som hänt med risk-frågorna och kallar sedan till ett möte med Rickard Karlsson (Koncernstab digitalisering), Pernilla Molin Nord (Program Millennium) och Haris Borovac (Oracle Health).

4. Förberedelse inför koncernstab digitalisering planeringsevent

Gits har blivit inbjudna till koncernstab digitaliserings planeringsevent inför den nya portföljstyrningen. Ska Gits vara med? Vi är vid sidan av organisationen. Madeleine säger nej och tar frågan vidare. Det är rörigt i dagsläget och rollerna i portföljstyrningen behöver struktureras upp och arbetet göras i rätt ordning.

5. SITIV mötestider (Styrgrupp IT i Väst)

Det finns inga mötestider för SITIV under 2024 i kalendrarna. Madeleine skickar ett mejl om mötesplanering till Pia Ström som är mötessekreterare i SITIV. Hon får ta det vidare till Ann-Marie Schaffrath som fortsätter vara ordförande för SITIV under 2024.

6. Ekonomi, uppföljning

Det finns ett överskott på 12 miljoner (totalt på olika poster). Mattias tar kontakt med Håkan Sandberg, tillförordnad direktör på Västkom för diskussion om bästa lösningen.

7. Övrigt

Rekryteringarna till Gits

Gits jobbar med nästa steg i rekryteringsprocessen, med koncernstab HR, inför att få in rekryteringarna så fort och smidigt som möjligt. Två personer ska arbeta med samexistensen Samvy och Millennium och överbyggnaden, hur vi ska leverera och gapen som blir. Det kommer säkerligen att ta mer än ett år.

Samverkansarkitekt

Gits och Mattias skulle behöva ha in en samverkansarkitekt som håller ihop allt med Samvy. Vem som gör vad, en digital färdplan. Med tanke på överskottet finns det möjlighet till den hjälpen. Madeleine säger att Gits kan stötta option 1 i implementeringsarbetet, med betydelsen att stötta i övergången från det gamla till det nya.

OKR – Objective Key Result (mål och nyckelresultat)

Det finns ingen sådan styrning i Gits i dag. Tills vidare ligger Gits lågt i denna fråga.

Utvecklingstimmar för att utveckla Samsa

År 2024 är sista avtalsåret med Samsa utifrån Gits uppdrag och när avtalet går ut slutar även utvecklingstimmar. Det är taget ett beslut i Program Millennium att vi skulle ha kvar Samsa med stegvis införande av Millennium men nu har vi inget avtal kvar på grund av att det dröjt med införandet. Samsa-avtalet är förlängt så långt det går. Hur gör vi övergången till Samvy? I dag glappar det på två år under åren 2025-2026. Det behövs en överenskommelse med Oracle Health eftersom de inte levererat Millennium i tid. Juristerna behöver titta på ett alternativ till avtal.