



Delårsrapport augusti 2026

Innehåll

Sammanfattning.....	3
Mål från regionfullmäktige.....	4
Viktiga händelser under perioden	6
Säkerhet och beredskap	10
Hälso- och sjukvård	12
Regional utveckling.....	25
Kollektivtrafik och infrastruktur.....	29
Kultur och demokrati.....	31
Internt hållbarhetsarbete	33
Medarbetare	35
Ekonomi	42
Finansiell rapportering.....	51

Omslagsbild:

Drönare med hjärtstartare, för första gången använd i livräddande insats vid hjärtstopp utan hjälp av medicinsk personal i juli 2026

Västra

Innehållsansvar: koncernkontoret

Foto: Johan Dirfors, Andreas Claesson, Stina Gränfors, José Lagunas Vargas, Tudor Panduru, Paul Björkman, Jonatan Fernström, Daniel Andersson, Madelene Wetterström, Eddie Löthman, Tilo Stengel, Åsa Thulin, Kevin Nirs

Sammanfattning

– fortsatt förbättrad tillgänglighet och stärkt ekonomiskt läge

Västra Götalandsregionen (VGR) fortsätter omställningen av hälso- och sjukvården mot en mer tillgänglig, jämlik och nära vård. Under 2026 har viktiga steg tagits genom bland annat beslut om plan för hälso- och sjukvårdens utbud och lokalisering, en remissversion av hälso- och sjukvårdsstrategin 2028–2040 samt ett nytt hälso- och sjukvårdsavtal med samtliga 49 kommuner i länet.

VGR har fortsatt att korta köerna. Både första besök och operationer överstiger beslutade produktionsvolymerna och måluppfyllelsen är högre än riksgenomsnittet. Andelen som väntat högst 90 dagar till första besök inom specialiserad vård uppgår till 70 procent, jämfört med 63 procent samma månad 2025. För operation eller åtgärd uppgår andelen till 70 procent, vilket är samma nivå som 2025. Samtidigt finns tecken på att förbättringstakten börjar avta.

Regionfullmäktige har beslutat om en aktualiserad regional utvecklingsstrategi med tre områden för kraftsamling 2026–2030. Kollektivtrafikens marknadsandel och det hållbara resandet är på ungefär samma nivå som för ett år sedan. I juli infördes 50 procents rabatt på Västtrafiks månadsbiljetter och de första indikationerna visar på ett ökat resande under sommaren jämfört med föregående år. Rabatten gäller till årsskiftet och finansieras genom statliga bidrag. VGR:s påverkansarbete inom den nationella transportinfrastrukturplanen har samtidigt gett resultat, bland annat genom satsningar på Västra stambanan.

Inom kulturområdet har ett brett utbud av verksamhet genomförts under året. Göteborgsoperan har genomfört föreställningar och turnéer samtidigt som Stora scenen har varit stängd för ombyggnation. Film i Västs samproduktioner var för tionde året i rad representerade i huvudtävlan i Cannes, där *Fjord* tilldelades Guldpalmen.

Arbetet med att stärka VGR:s arbetsmiljö och ledarskap har fortsatt under perioden. Fokus har legat på systematiskt arbetsmiljöarbete, organisatorisk och social arbetsmiljö, chefers förutsättningar samt kompetensutveckling. Utvecklingen är positiv med minskad sjukfrånvaro och lägre personalomsättning.

VGR redovisar ett resultat exklusive finansiella placeringar på 2 183 mnkr (miljoner kronor) per augusti, vilket är 1 115 mnkr bättre än budget. Inklusive värdeuppgången på finansiella placeringar uppgår resultatet till 4 161 mnkr. Den positiva budgetavvikelsen förklaras främst av högre riktade statsbidrag och lägre verksamhetskostnader. Helårsprognosen för resultatet exklusive finansiella placeringar uppgår till 900 mnkr, vilket är 540 mnkr bättre än budget. Prognosen inklusive finansiella placeringar är 2 878 mnkr, motsvarande 2 518 mnkr bättre än budget.

Det ekonomiska läget inom hälso- och sjukvården har förbättrats jämfört med april. Hälso- och sjukvården prognostiserar sammantaget ett positivt resultat på 216 mnkr, vilket är en förbättring med 383 mnkr. Samtidigt kvarstår ekonomiska utmaningar inom sjukhusen som prognostiserar ett underskott på 240 mnkr. Inom regional utveckling, kollektivtrafik och kultur är den samlade ekonomiska bilden överlag stabil.

Mål från regionfullmäktige

Av regionfullmäktiges 17 mål bedöms 9 uppnås och 8 delvis uppnås. Inget mål bedöms ej uppnås vid årets slut.

Särskilt god måloppfyllelse kan noteras inom regional utveckling, kollektivtrafik och kultur, medan målen inom hälso- och sjukvård och medarbetarområdet till övervägande del bedöms uppnås delvis. Inom hållbarhetsområdet bedöms merparten av målen uppnås, medan ett mål bedöms uppnås delvis. Inom ekonomiområdet bedöms två mål uppnås och ett mål uppnås delvis.

Tabell 1. Prognos för måloppfyllelse avseende mål från regionfullmäktiges budget

Område	Uppnås	Uppnås delvis	Uppnås inte
Säkerhet och beredskap			
Västra Götalandsregionen ska stärka sin beredskap och motståndskraft för att bättre kunna hantera samhällsstörningar, kriser och ett förändrat säkerhetsläge	●		
Regional utveckling			
Västra Götalandsregionen ska verka för en minskad miljö- och klimatpåverkan i Västra Götaland		●	
Stärka innovationskraften – för ett hållbart och konkurrenskraftigt näringsliv i framkant	●		
Bygga kompetens för bättre kompetensförsörjning och livslångt lärande	●		
Kollektivtrafik och infrastruktur			
Knyta samman Västra Götaland med hållbara resor och förbättrad tillgänglighet	●		
Kultur och demokrati			
Ett fritt, rikt och starkt kulturliv i hela Västra Götaland	●		
Internt hållbarhetsarbete			
Ökad måloppfyllelse för Västra Götalandsregionens hållbarhetsmål	●		
Hälso- och sjukvård			
Vård ska ges jämlikt i Västra Götalandsregionen		●	
Sjukvårdens köer ska kortas och tillgängligheten ska öka	●		
Invånarnas psykiska hälsa ska förbättras och den psykiatriska vården ska stärkas		●	
Invånarna ska få en god vård på rätt vårdnivå		●	

Folkhälsan ska förbättras för invånarna genom mer hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande arbete i bred samverkan			
Medarbetare			
Västra Götalandsregionen ska vara en ledande och attraktiv arbetsgivare med konkurrenskraftiga löner och ett hälsofrämjande ledarskap som grund			
Medarbetarnas arbetsmiljö ska förbättras			
Ekonomi			
God finansiell flexibilitet och styrning			
God finansiell stabilitet och balans			
God finansiell kapacitet			

Bedömning av god ekonomisk hushållning

I VGR definieras god ekonomisk hushållning som en ändamålsenlig och över tid balanserad fördelning och användning av ekonomiska resurser, som ska bidra till att uppfylla fastställda mål. Regionfullmäktige ska i samband med årsredovisningen uttala sig om god ekonomisk hushållning har uppnåtts eller ej. I denna delårsrapport görs en prognos över helåret. Prognosen omfattar en samlad bedömning av måluppfyllelsen för de verksamhetsmässiga och finansiella målen i regionfullmäktiges budget.

Den samlade bedömningen är att VGR kommer att bibehålla god ekonomisk hushållning vid årets slut. Bedömning baseras på graden av måluppfyllelse inom både verksamhets- och ekonomiperspektivet.

Enligt modellen för bedömning av god ekonomisk hushållning ska minst 90 procent av målen vara uppnådda eller delvis uppnådda, varav minst 50 procent ska vara uppnådda och två tredjedelar av de finansiella målen vara uppnådda.

Prognosen är att 100 procent av målen kommer att uppnås eller delvis uppnås, varav 53 procent bedöms uppnås. När det gäller de finansiella målen är prognosen att två tredjedelar bedöms uppnås, vilket sammantaget gör att prognostiserad måluppfyllelse överstiger modellens gränsvärde för god ekonomisk hushållning.

Viktiga händelser under perioden

Januari

- Första spadtaget tas för om- och tillbyggnationen av Fristads folkhögskola. Projektet beräknas vara färdigställt sommaren 2027.
- Regionhälsan beslutar att inrätta ett barn- och ungdomsråd med syfte att ta till vara barns och ungas synpunkter på mötet med verksamheten.



Februari

- Regionfullmäktige beslutar om en ny inriktning för vårdinformationsmiljön, där tidigare målbild om ett gemensamt kärnsystem upphör att gälla. Regionstyrelsen ansvarar för att genomföra rekommendationerna från slutrapporten för vårdinformationsmiljö och säkerställa en ändamålsenlig lösning för vårdens informationshantering och informationsutbyte.
- Myndigheten för yrkeshögskolan beviljar naturbruksförvaltningen tillstånd att bedriva fyra nya nationella yrkesutbildningar inför nästa utbildningsstart. Utbildningarna är skogsvårdare, skogsmaskinförare samt arbete med lantbruksdjur med inriktning mot djurskötare inom gris- respektive mjölkproduktion.

Mars

- Regionstyrelsen utser Ulrika Strandroth Frid till ny regiondirektör i VGR från och med den 1 september.
- Film i Västs samproduktion *Sentimental Value* tilldelas en Oscar för bästa internationella film.
- En automatisk sängtvätt invigs på Norra Älvsborgs Länssjukhus (NÄL) i Trollhättan. Anläggningen stärker vårdhygienen och arbetsmiljön. VGR har nu två sängtvättar, en på NÄL och en på Kungälvssjukhus.



April

- Det första spadtaget tas för Sahlgrenska Life, en av Nordens största satsningar inom life science som knyter samman akademi, innovation samt hälso- och sjukvård.
- Folk tandvården uppnår och passerar årets mål för Frisktandvård om 300 000 avtal.



- Mobilt team beroende vid Sahlgrenska Universitetssjukhuset och ÅtervinnIT på koncernstab digitalisering tilldelades VGR:s hållbarhetspris för insatser som främjar social och miljömässig hållbarhet.
- Arbetet med att byta ut teatersystemet på Göteborgsoperan påbörjas. De gamla komponenterna i Stora scenens maskineri, förscensområde och orkesterdike byts ut inför installationen av ett nytt system.
- Den första leveransen av det nya tåget av modellen X80 anländer. Leveranserna fortsätter under kommande år och omfattar totalt 80 nya tåg. Investeringen syftar till att stärka och vidareutveckla tågtrafiken i Västra Götaland.



Maj

- Regionfullmäktige antar VGR:s första hållbarhetspolicy och reviderade hållbarhetsmål.
- Regionfullmäktige beslutar om ett samverkansavtal om naturbruksutbildning mellan VGR och kommunerna i Västra Götaland.
- Första spadtaget tas för ett nytt hus för barn- och ungdomspsykiatri (BUP) och modernare lokaler för ätstörningsvården på Östra sjukhuset. Huset ska stå klart 2028.
- Den andra etappen av Göteborgs botaniska trädgårds nya växthus färdigställs och flytten av cirka 10 000 växter påbörjas. växthusen ska skapa bättre förutsättningar för forskning, bevarande och folkbildning och planeras öppna för besökare 2030.
- Miljö- och regionutvecklingsnämnden beslutar att stödja EU-projektet VIVA, som ska utveckla innovationer för cirkulär och hållbar omställning, bland annat inom textilindustrin.
- Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar om en modell för utökade hembesök inom barnhälsovården. Insatsen ska stärka stödet till barn och familjer inom Vårdval vårdcentral.
- Film i Väst medverkar för tionde året i rad i huvudtävlingen vid filmfestivalen i Cannes. I år deltar samproduktionerna *Fjord* och *Gentle Monster*.
- Invånare som ringer 1177 i Västra Götaland får hjälp flera minuter snabbare än för ett år sedan, tack vare fler sjuksköterskor och nya arbetssätt.



Bild från filmen Fjord

Juni

- Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden fastställer den regionala transportinfrastrukturplanen för 2026–2037.
- Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar att fosterdiagnostikmetoden NIPT ska införas i VGR. Senast den 1 januari 2028 ska samtliga gravida erbjudas undersökningen.
- Strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar om en plan för ökad och jämlik digital delaktighet för invånare och patienter.
- VGR fortsätter arbetet med att rusta upp regionens skyddsrum. Efter genomförd inventering vidtas åtgärder för att stärka skyddsrummens funktion och säkerställa att de kan användas vid behov.



Skyddsrum

Juli

- Den 1 juli införs 50 procents rabatt på Västtrafiks månadsbiljetter. Rabatten finansieras genom statliga bidrag och gäller till årsskiftet.
- Göteborgsoperan gästspelar vid den internationella operafestivalen i Savonlinna i Finland. Under festivalen framförs sex föreställningar av La traviata och Norma.
- Drönare med hjärtstartare används i livräddande insats, första gången i sitt slag med leverans till privatpersoner som på egen hand omhändertog ett hjärtstopp.



La traviata, i regi av Silvia Paoli.

Augusti

- Regionstyrelsen beslutar om en uppgörelse med leverantören Oracle, som innebär att avtalet om Millennium avslutas. Uppgårelsen säkerställer också fortsatt användning och funktionalitet i flera av de system som Millennium var avsett att ersätta.
- Fyra nya operationssalar och en ny uppvakningsavdelning öppnar på Uddevalla sjukhus.
- Regionstyrelsen beslutar om en investering för att bygga om och modernisera produktionsköket vid Skaraborgs Sjukhus Skövde. Ombyggnationen ska möjliggöra leverans av varm mat direkt till vårdavdelningarna och planeras vara klar 2028.



Joakim Arthursson, Vårdenhetschef på Uddevalla sjukhus

Verksamhet

Västra Götalandsregionens verksamhet bedrivs inom de huvudsakliga områdena regional utveckling, kultur, kollektivtrafik samt hälso- och sjukvård. För att dessa verksamheter ska fungera så bra och effektivt som möjligt bidrar flera gemensamma stödfunktioner. Arbetet inom dessa områden beskrivs nedan.

Säkerhet och beredskap

Mål:

Västra Götalandsregionen ska stärka sin beredskap och motståndskraft för att bättre kunna hantera samhällsstörningar, kriser och ett förändrat säkerhetsläge



Målet bedöms uppnås

Arbetet med krisberedskap och civil beredskap har under perioden tydligt konsoliderats kring den regiongemensamma planen för utveckling av säkerhet och civil beredskap 2026–2030 som beslutades av regionstyrelsen i april. Planen ger en gemensam inriktning för förvaltningar och bolag, vilket återspeglas i bland annat NU-sjukvården, infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden, Västtrafik samt styrelsen för fastighet, stöd och service där arbetet struktureras och prioriteras utifrån denna plan. Åtgärder för att nå målen i planen är påbörjade.

Kontinuitetshantering och risk- och sårbarhetsanalyser (RSA) är en viktig del av beredskapsarbetet. Flera verksamheter beskriver etablerade eller pågående arbeten med reservrutiner, kontinuitetsplaner och uppföljningsstrukturer samt med att identifiera kritiska beroenden och säkerställa verksamheten vid störningar i infrastruktur och IT.

Utbildning, övning och stabsmetodik är centrala verktyg för att stärka lednings- och krishanteringsförmågan. Flera verksamheter beskriver genomförda eller planerade utbildningar och övningar, ofta kopplade till krisledning, pågående dödligt våld (PDV), masskadehändelser och stabsarbete.

Samverkan är en viktig del av arbetet. NU-sjukvården, Sahlgrenska Universitetssjukhuset och Skaraborgs Sjukhus lyfter samarbete med kommuner, räddningstjänst, polis, Försvarsmakten och andra aktörer, inklusive civil-militär samverkan genom övningar och avtal. Regionhälsan, Närhälsan, Habilitering & Hälsa och Folktandvården har utvecklat gemensamma arbetssätt inom primärvården. Miljö- och regionutvecklingsnämnden, kulturnämnden och styrelsen för kulturutveckling utvecklar strukturer för samverkan med civilsamhälle, museer och folkbildning. Folkhögskoleförvaltningen och Kulturförvaltningen medverkar även i projekt och insatser som stärker samverkan och kunskapsutveckling inom beredskapsområdet.

Informationssäkerhet och säkerhetsskydd lyfts både som ett riskområde och som ett område där arbetet har utvecklats. Flera verksamheter beskriver ett utvecklat arbete med säkerhetsskydd, signalskydd och IT-säkerhet, medan resursbrist och nya krav, bland annat EU:s NIS2-direktiv, lyfts som risker för fortsatt måluppfyllelse.

Kultur- och bolagssektorn betonar beredskap och motståndskraft som en del av totalförsvaret. Kulturnämnden, miljö- och regionutvecklingsnämnden, Göteborgsoperan, Göteborgs Symfoniker, Regionteater Väst, Film i Väst, Turistrådet Västsverige och styrelsen för kulturutveckling lyfter kulturarvets, scenkonstens och civilsamhällets roll för resiliens, demokratisk beredskap och mobilisering vid kris.

Flera aktörer, bland annat kulturnämnden och Botaniska trädgården, bedömer dock att målen endast delvis kommer att uppnås under året, främst på grund av tidsåtgång och kvarstående arbete.

Inom infrastruktur och kollektivtrafik arbetar infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden och Västtrafik med reduceringsplaner, kartläggning av kritisk infrastruktur, styrmodeller och kompetensförsörjning kopplat till totalförsvaret. Sammantaget bedömer flera nämnder och styrelser att målet kan uppnås inom perioden, medan andra bedömer delvis måluppfyllelse samt att arbetet behöver bedrivas långsiktigt.



Sisjödepån i Göteborg

Hälso- och sjukvård

Utvecklingen av hälso- och sjukvården utgår från invånarnas behov på längre sikt och arbetet sker utifrån genomförandeplanen för omställningen av hälso- och sjukvården 2024–2027. Strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden har under 2026 fastställt Plan för hälso- och sjukvårdens utbud och lokalisering i Västra Götaland, tagit fram en remissversion för den kommande hälso- och sjukvårdsstrategin 2028–2040 samt fått hälso- och sjukvårdsavtalet signerat av samtliga 49 kommuner i länet. Tillsammans ger detta förbättrade förutsättningar att planera utvecklingen av ett framtida vårdssystem i VGR i nära samverkan med kommunerna.

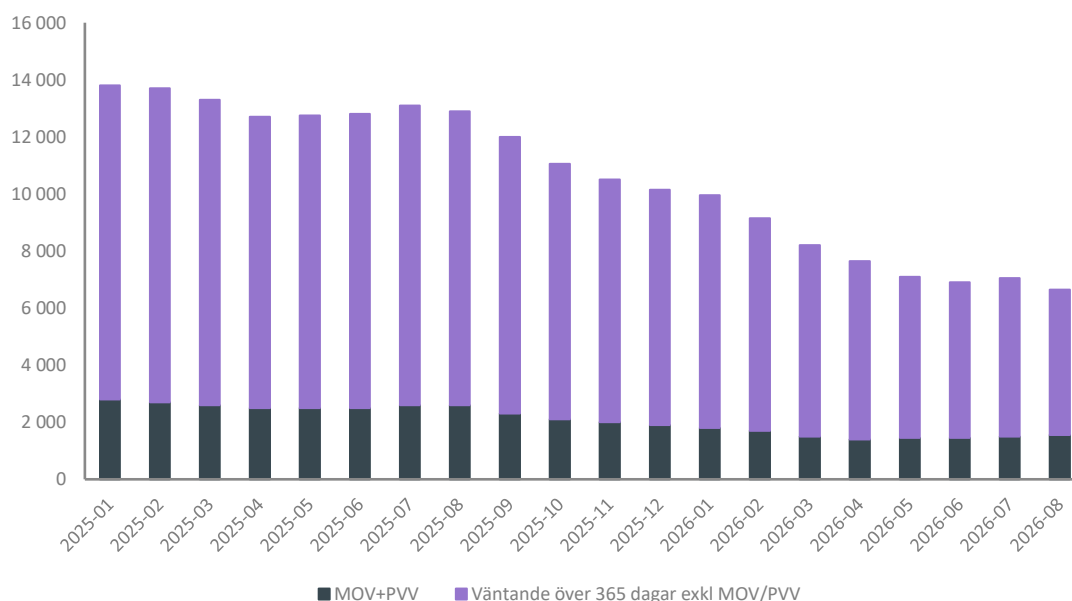
Till och med augusti 2026 har VGR fortsatt att utföra mer vård, korta köerna och förbättra måluppfyllelsen till vårdgarantin. VGR har en kontinuerligt hög tillgänglighet till medicinsk bedömning inom primärvården. Produktionen överstiger planerade volymer för både första besök och operationer, och måluppfyllelsen för vårdgarantin är högre än riksgenomsnittet inom båda områdena. Köerna har dessutom fortsatt att minska, inte minst för de patienter som väntat längst. På sikt kommer det bli utmanande att bibehålla den nuvarande förbättringstakten men fortsatt kapacitet för förbättring finns. Sjukhusens underskott har minskat under 2026 och kostnadsutvecklingen är på väg åt rätt håll.

5 200

färre väntande över
90 dagar jämfört
med augusti 2025



Diagram 1: Utveckling totalt antal väntande över 365 dagar under perioden 2025–2026



Andra goda tecken under 2026 omfattar exempelvis den fortsatta tendensen till personcentrerad verksamhetsutveckling, förbättrade svarstider till 1177 på telefon, den försiktigt förbättrade situationen vad gäller belägningsgraden för vårdplatser inom den somatiska vården, samt de åtgärder som vidtagits mot välfärds kriminalitet inom hälso- och sjukvården.

Inom psykiatrin har utvecklingen följt samma trend som föregående år med förbättrad tillgänglighet till första besök och utredning inom både barn- och ungdomspsykiatrin och vuxenpsykiatrin. Köerna till behandling ökade däremot, liksom belägningsgraden av vårdplatser inom psykiatrin. Under 2026 fortsätter arbetet med att utforma ett vårdval inom barn- och ungdomspsykiatrin med avgränsning till den så kallade *Första linjen*, vilket innebär ett förstärkt uppdrag för primärvården.

Strategi för hälso- och sjukvårdens omställning

Under 2026 har samtliga förvaltningar fortsatt att arbeta i linje med strategin för hälso- och sjukvårdens omställning. Strategin för omställningen beskriver ett önskat läge för hälso- och sjukvården i Västra Götaland 2028. Inför 2026 fick samtliga hälso- och sjukvårdsförvaltningar samt vårdvalen utöver ordinarie långsiktiga uppdrag även nya ettåriga omställningsuppdrag som syftar till att styra utvecklingen av verksamheterna mot de mål som strategin satt upp. Över tid ska omställningsuppdrag integreras som en del av ordinarie verksamhet och ersättas av nya utvecklingsområden. Inför 2027 har nya omställningsuppdrag beretts och omfattar bland annat att sjukhusen ska tillhandahålla enklare kontaktvägar för primärvården via ett telefonnummer samt fortsatt drop-in för medicinsk bedömning inom Vårdval vårdcentral.

I förvaltningarna pågår också flera verksamhetsdrivna initiativ som bidrar till omställningen. Ett urval av dessa beskrivs nedan.

Sahlgrenska Universitetssjukhuset har genom Drottning Silvias barnsjukhus etablerat ett kompetenscentrum (PROM-centrum barn) för att stärka barns och familjers perspektiv och öka barns delaktighet som medskapare i vården. Sjukhusen i väster har under året omorganiserat det tidigare närsjukvårdsteamet vid Alingsås lasarett till Sjukhus hemma. Verksamheten har samtidigt förstärkts med fler sjuksköterskor och erbjuder nu vård i hemmet dygnet runt, alla dagar i veckan. NU-sjukvården har anställt en studierektor för specialiseringstjänstgöring (ST) med inriktning mot allmänmedicin för att förbättra sidotjänstgöringen för blivande specialister i allmänmedicin vilket i förlängningen ska stärka den nära vården. Södra Älvsborgs sjukhus har påbörjat etablering av en sjuksköterskebaserad konsultverksamhet inom det palliativa mobila teamet där syftet är att fler ska kunna vårdas i hemmet. Närhälsan fortsätter att införa teamarbete på vårdcentraler för att öka kontinuitet och trygghet för patienten.

Strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden har tagit fram en remissversion för hälso- och sjukvårdsstrategi 2028–2040 med fyra långsiktiga strategiområden som utgår från hela hälso- och sjukvårdsuppdraget: vårda, utbilda och forska. Remissförslaget innehåller även förslag till fokusområden samt övergripande principer för genomförande och uppföljning. Förslaget föreslås aktualitetsprövas en gång per mandatperiod för att omhänderta förändrade förutsättningar. Inkomna remissvar kommer att omhändertas under 2026 inför att slutgiltigt förslag planeras för beslut under inledningen av 2027.

Mål:

Vård ska ges jämlikt i Västra Götalandsregionen



Målet bedöms delvis uppnås

Västra Götaland är en stor region med skilda förutsättningar i form av geografi, demografi och socioekonomi, som ett Sverige i miniatyr. För att uppnå en jämlik vård behövs såväl lokala lösningar som regiongemensamma satsningar för att utifrån tillgängliga resurser säkerställa ett vårdutbud över hela länet. Strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden har under året arbetat med övergripande inriktningar för att säkra invånarnas tillgång till en jämlik vård. Under 2026 har fokus särskilt lagts på att

- ta fram en ny hälso- och sjukvårdsstrategi för perioden 2028–2040, med inriktning mot en god, jämlik och nära vård
- utarbeta en plan för implementering av hälso- och sjukvårdsavtalet som innan sommaren 2026 antogs av alla 49 kommuner i länet
- omhänderta uppdrag inom akut och oplanerad vård för att vidareutveckla hälso- och sjukvårdssystemets hantering av invånares behov av vård dygnet runt på rätt vårdnivå

- ta fram och besluta en plan för hälso- och sjukvårdens utbud och lokalisering i Västra Götaland som skapar bättre förutsättningar att bedöma hur förändringar i vården påverkar invånare och patienter, både på kort och lång sikt.

Det finns skillnader i både vårdutbud och vårdkonsumtion i Västra Götaland. Det är dock svårt att bedöma i vilken mån det blir mer eller mindre jämlikt, dels på grund av behov att ytterligare definiera jämlik vård, dels behov av ändamålsenliga indikatorer för att följa området. Förutsättningarna att kompetensförsörja och säkerställa robusta verksamheter skiljer sig över länet och mellan vårdområden. Under 2026 har ett par områden varit särskilt utmanande och av den anledningen behövt samordnas särskilt. De verksamheter som har fortsatt god kapacitet har solidariskt stöttat de som haft större utmaningar. På vårdområdesnivå handlar det om exempelvis ögonsjukvård, kärlkirurgi, lungmedicin och BUP. Utöver dessa finns även lokala utmaningar med tillgängligheten inom gynekologin. För att komma till rätta med det har operativa hälso- och sjukvårdsnämnden beslutat om förstärkningar av gynekologin i både Göteborg och Kungälv.

För att ytterligare styra mot en jämlik vård i hela Västra Götaland har beslut fattats under året om det regionala vårdutbudet. Det omfattar beslut om att utökade hembesök ska införas som krav i Vårdval Vårdcentral från 2028 för att främja tidiga och jämlika insatser för barn och familjer. Det omfattar även att sjukhusen senast 1 januari 2028 ska erbjuda alla gravida fosterdiagnostiken NIPT. Förändringarna ovan planeras genomföras från 2028 eftersom det tar tid att bygga upp verksamheter och förändra arbetssätt men liknande förändringar har beslutats tidigare där etablering pågår. Exempelvis pågår arbete inom Regionhälsan med att utveckla en sammanhållen vårdkedja för kvinnor med förlossningsrädsla och annan sårbarhet. Ett team med bemanning året runt ska etableras vilket förväntas skapa förutsättningar för en mer jämlik vård. Under 2027 ska en modell tas fram för att successivt införa arbetssättet i hela VGR. Regionhälsan har också startat enheter inom barnlogopedi på primärvårdsnivå under året som håller på att etableras. Strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden har även fattat beslut om en inriktning för ett mer regiongemensamt och jämlikt omhändertagande för yngre barn och deras familjer i utsatta situationer.

Ytterligare verksamhetsbaserade initiativ från 2026 som syftar till mer jämlik vård omfattar exempelvis Närhälsans förbättringsarbete för att säkerställa gott bemötande i vården, samt Södra Älvsborgs Sjukhus akutmottagning som arbetar med att identifiera åtgärder för att justera omotiverade skillnader i väntetid mellan könen. Dessutom utreder NU-sjukvården tillsammans med koncernkontoret möjligheterna för att starta ett Centrum för hälsa i glesbygd i Fyrbodalen.

VGR har tagit tydliga steg i arbetet mot välfärdsbrott under 2026 genom att utifrån regionala principer ha förstärkt kontroller och uppföljningar. Det motverkar osund konkurrens och skapar mer likvärdiga förutsättningar för vårdgivare som följer avtal och regelverk, vilket i förlängningen bidrar till att patienter får vård av samma kvalitet, oavsett utförare. Arbetet har även lett till att större belopp av skattemedel kunnat återkrävas eller undvikits att utbetalas till oseriösa aktörer. På längre sikt är

målet att VGR:s förebyggande arbete ska vara så väl utvecklat att oseriösa aktörer identifieras innan avtal ingås.

Sammantaget bedöms målet delvis kunna uppnås under 2026 mot bakgrund av att styrningen för en mer jämlik vård i VGR har stärkts under året men med kvarvarande utmaningar. Bedömningen grundar sig även på det samordnade arbetet inom vårdområden med stora utmaningar och på lokala utvecklingsarbeten. Samordningen är positiv och samtliga verksamheter bidrar till helheten men utmaningarna kvarstår inom den närmaste tiden. Att säkerställa kompetensförsörjning och bygga robusta verksamheter i hela territoriet är ett långsiktigt arbete. Mot denna bakgrund bedöms målet endast delvis kunna uppnås under 2026.

Mål:

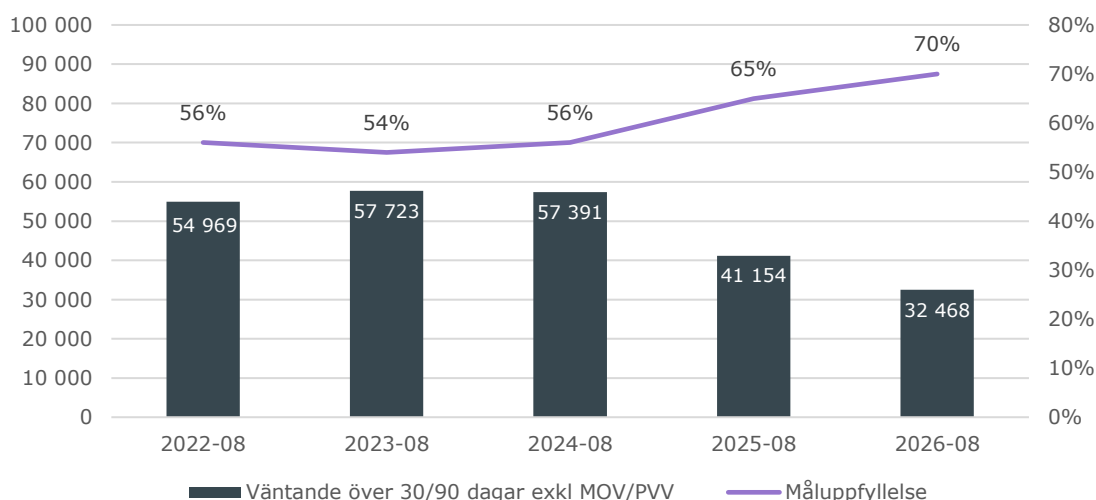
Sjukvårdens köer ska kortas och tillgängligheten ska öka



Målet bedöms uppnås

Vården i VGR ska präglas av god kvalitet och hög tillgänglighet med korta köer. Under de senaste åren har VGR kontinuerligt legat bra till i nationella jämförelser av måluppfyllelse till vårdgarantin både inom primärvården och specialistvården, särskilt när det gäller operationer. VGR har lyckats korta köerna och genom särskilda satsningar på patienter som väntat längst har även antalet som väntat över ett år på operation minskat stadigt. Per augusti 2026 har denna utveckling fortsatt, om än med tecken på en möjlig avmattning av förbättringstakten.

Diagram 2: Väntande till första besök och operation över vårdgarantins yttre gräns per augusti under perioden 2022–2026.



En viktig förutsättning för utvecklingen inom specialistvården har varit att nyttja den samlade kapaciteten i såväl egen som extern regi. Under 2026 har sjukhusförvaltningarna i egen regi på aggregerad nivå utfört mer än 100 procent av planerade förstabesök och operationer. I extern regi har totalt sett 94 procent av leveransplaner nyttjats. Även om avvikelser mot plan förekommer bidrar det på totalen till förbättrad måluppfyllelse till vårdgarantin. Dessutom pågår det ständigt arbete mellan förvaltningarna för att samordna den samlade kapaciteten i VGR.

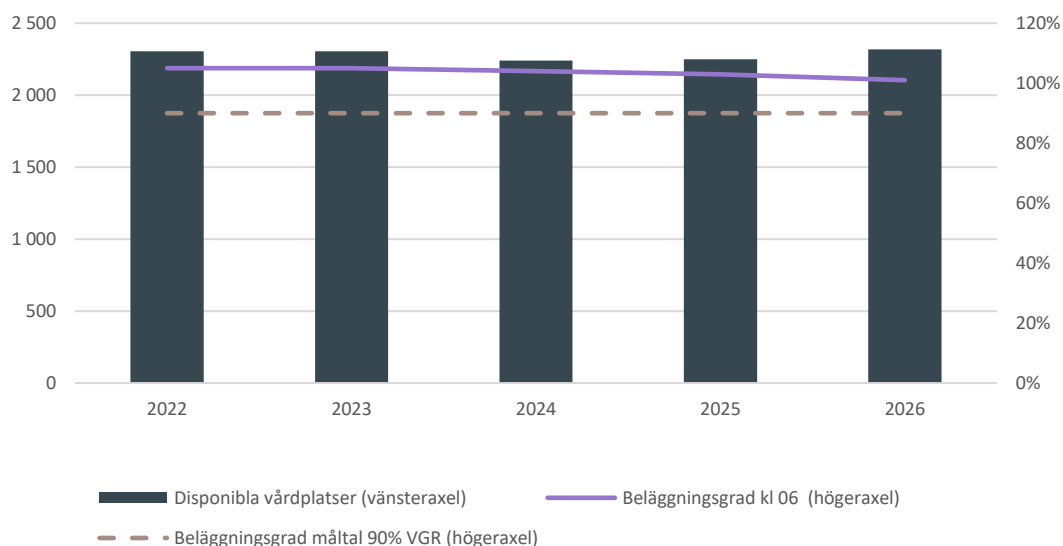
Arbete pågår för att ta fram en regiongemensam remissportal och kö inför 2028, men innan den är på plats blir samordningen än viktigare. Särskilt viktig är samordningen för verksamheter med svårigheter som ska kunna avlastas av andra förvaltningar. Den regionala samordningen har under sommaren 2026 bidragit till att jämna ut belastningen mellan förvaltningarna.

Inför 2026 avsattes medel för att utöka produktionsvolymen i egen regi samt för att omhänderta de patienter som väntat längst på operation. Sjukhusens höga produktion möjliggör ytterligare produktionsökningar under året. Skaraborgs Sjukhus har exempelvis genomfört 170 fler operationer än motsvarande period föregående år. Samtliga förvaltningar beskriver åtgärder för att öka produktiviteten och korta köerna. Återkommande åtgärder är optimering av vårdflöden och operationskapacitet, samverkan med kommun för att minska antalet inläggningar, ökat nyttjande av dagkirurgi och att säkerställa att rätt patienter står på väntelistorna. Satsningen på att omhänderta de som väntat längst på operation har visat goda resultat och har utökats till fler patientgrupper.

I arbetet med att korta köerna och öka produktiviteten måste fokus fortsatt ligga på en vård med hög kvalitet och som är patientsäker. Belägningsgraden av vårdplatser är i detta sammanhang ett mått på om verksamheten är anpassad utifrån de vårdflöden som verksamheten hanterar. Samtidigt som tillgängligheten har förbättrats har även belägningsgraden inom den somatiska vården på övergripande nivå sjunkit gradvis år för år. VGR som helhet befinner sig fortsatt över målet om 90 procent belägningsgrad, men på aggregerad nivå per år går utvecklingen inom den somatiska vården åt rätt håll. För psykiatri är utvecklingen däremot den motsatta.



Diagram 3: Beläggningsgrad inom somatisk slutenvård ackumulerat snitt per augusti 2022–2026



Även verksamheter utan produktionsuppdrag och som inte följs upp utifrån volym eller måluppfyllelse till vårdgarantin genomför åtgärder för att öka tillgängligheten. Ungdomsmottagningarna har arbetat med att utveckla UM online och att förbättra bokningsflödena. Habilitering & Hälsa har infört digitala förstabesök inom hörselrehabiliteringen. Flera av sjukhusförvaltningarna har också stärkt omhändertagandet av det akuta flödet, bland annat genom att säkerställa vård på rätt vårdnivå.

Köerna har kortats och måluppfyllelsen till vårdgarantin har fortsatt förbättrats under 2026. Bedömningen per augusti är därför att målet kommer uppnås under 2026. Kortare köer och ökad tillgänglighet har främst möjliggjorts genom ökad produktion inom verksamheterna, men även genom fortsatt regional samordning för att stötta de verksamheter som haft störst utmaningar. På sikt kommer det att bli mer utmanande att hålla samma förbättringstakt både avseende långväntare och måluppfyllelse till vårdgarantin. Det finns dock fortfarande möjligheter att förbättra tillgängligheten genom bland annat en regiongemensam kö- och remissportal samt en beläggning inom målvärde. Alla dessa delar förväntas ha ytterligare positiv effekt på tillgängligheten i framtiden, även om dess effekter inte förväntas synas under innevarande år.

Budgetindikator	Utfall augusti 2024	Utfall augusti 2025	Utfall augusti 2026
Andel som har väntat 90 dagar eller kortare till första besök inom specialiserad vård	57%	63%	70%
Andel som har väntat 90 dagar eller kortare till operation/åtgärd inom specialiserad vård	52%	70%	70%

Mål:

Invånarnas psykiska hälsa ska förbättras och den psykiatriska vården ska stärkas*Målet bedöms delvis uppnås*

Västra Götalandsregionen har, liksom övriga Sverige och jämförbara länder fortsatt ett ökat söktryck inom psykiatrin och en försämrad upplevd psykisk hälsa (kvinnor i högre grad än män samt något högre för de yngsta och äldsta kvinnorna). Denna utveckling har hållit i sig över tid och ett flertal insatser för att stärka psykiatrin har redan införts. Under 2026 har fokus legat på att fortsatt förstärka psykiatrin. Inför året tillfördes totalt 300 miljoner kronor för att stärka genomförandet av det befintliga uppdraget för psykiatrin i egen regi.

Hittills har trenden under 2026 följt den utveckling som syns de senaste två åren där måluppfyllelsen till vårdgarantin för första besök och utredning blivit bättre i varierande grad men där fler väntar på en behandling. Detta är en trend som i stort gäller för både vuxenpsykiatrin och barn- och ungdomspsykiatrin. Förbättringarna skedde främst under våren, men under sommaren ökade köerna återigen, vilket är förväntat till följd av sommarledigheterna. Under resten av året blir det viktigt att säkerställa att vårens förbättringstakt fortsätter. Jämförbarheten över tid avseende väntetider till behandling är svår på grund av förändrade registreringsrutiner.

Under året har många utvecklingsprojekt genomförts i verksamheterna. Skaraborgs Sjukhus vuxenpsykiatri har exempelvis utvecklat sin akuta verksamhet och öppnat dagsjukvård inom ätstörningsvården. Sjukhusen i väster håller på att förstärka ätstörningsvården med dagvårdplatser för barn, och Södra Älvsborgs Sjukhus genomför en satsning på mobilt team vid BUP:s akutmottagning. Regionhälsan har infört arbetssättet perinatal psykiatrisk samverkansteam (PEPS) i samverkan mellan psykiatri och mödrahälsovården inom upptagningsområdena för Sahlgrenska Universitetssjukhuset och NU-sjukvården. Det ger gravida och nyblivna föräldrar med psykisk ohälsa ett mer samordnat stöd. Strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden har beslutat om en regional plan för psykisk hälsa och suicidprevention som identifierar sex prioriterade områden för VGR:s arbete med att utveckla verksamheten i linje med den nationella strategin.

Primärvården har också ett stort ansvar för den psykiatriska vården i VGR och ska utgöra första linjen. Under 2026 har VGR granskat vårdcentraler med tilläggsuppdraget Ungas psykiska hälsa. Tilläggsuppdraget innebär att vara en resursmottagning med en samlad fördjupad kompetens för bedömning, behandling och konsultation inom primärvårdsuppdraget för barn och unga med psykisk ohälsa. Granskningen visar både styrkor och brister i genomförandet. Förslag till åtgärder kommer att tas fram utifrån granskningens resultat. För att ytterligare utveckla omhändertagandet av unga med psykisk ohälsa pågår även utvecklingen av ett vårdval inom barn- och ungdomspsykiatrin med införande planerat till 2028.

Utöver ordinarie förstärkning av psykiatrin har särskilda satsningar gjorts för att förstärka områden såsom:

- Rättspsykiatrin: Utökning av vårdplatser kommer att krävas stegvis över tid men en första förstärkning av vårdplatser inom säkerhetsklass 3 har beslutats och ska startas upp under 2027.

- Läkemedelsassisterad behandling vid opioidberoende (LARO): exempelvis genom en ny mottagning i Kungälv.
- Ett tillfälligt behandlingsuppdrag på primärvårdsnivå för barn 0–5 år har lagts på Sjukhusen i väster och Skaraborgs Sjukhus - Uppdraget sträcker sig till och med 2027 och samverkan med barnhälsovården bedöms redan vara välfungerande.
- Förberedelser inför samsjuklighetsutredningen - En mer sammanhållen vård för personer med skadligt bruk eller beroende och andra psykiatriska tillstånd. Lagändringarna kommer att träda i kraft den 1 januari 2028. Arbete pågår såväl internt i VGR som tillsammans med kommunalförbunden med uppdrag att identifiera och konkretisera strategiska förberedande åtgärder inför kommande lagändring.
- Folkhälsoarbetet i samverkan med kommunerna - Genom både ordinarie folkhälsoavtal och särskilda samverkanskoncept med enskilda organisationer har delregionala nämnder verkat särskilt för en stärkt psykisk hälsa och suicidprevention.

Sammantaget bedöms målet delvis uppnås utifrån att tillgängligheten har förbättrats inom vissa områden, samtidigt som fler väntar på behandling. Många utvecklingsprojekt pågår och satsningar har genomförts, men flera förvaltningar rapporterar en högre efterfrågan än vad verksamheten har kapacitet att möta.

Mål:

Invånarna ska få en god vård på rätt vårdnivå



Målet bedöms delvis uppnås

Att erbjuda god vård på rätt vårdnivå och samtidigt ställa om till en nära vård förutsätter en genomtänkt och gradvis förändring som säkerställer kvalitet genom kloka kliniska val. Den vård som invånarna behöver ofta ska finnas nära och vara lätt att nå. För att komma dit med bibehållen kvalitet i vården utvecklar berörda verksamheter ständigt arbetssätt för att kunna erbjuda vården nära invånarna. Det inkluderar digitala och mobila arbetssätt, men även samverkan mellan professioner inom den egna verksamheten, mellan vårdnivåer och med kommunal vård. Förutsättningarna för samverkan skiljer sig åt mellan områden i regionen men insatser genomförs för att förbättra samverkan, inte minst med utgångspunkt i det nyligen undertecknade hälso- och sjukvårdsavtalet med samtliga 49 kommuner.

Två exempel på fördjupad samverkan som har utvecklats särskilt med fokus på att säkerställa ett korrekt akutvårdsflöde redogörs för nedan. NU-sjukvården har tagit fram *Digital akutmottagning* där kommunal och regional primärvård erbjuds distanskonsultation för akuta bedömningar. Skaraborgs Sjukhus har ett gemensamt projekt med Skövde kommun, *Välfärdsrådgivare på akuten*, som sedan i december 2025 beräknas ha förhindrat 470 onödiga vårddygn och skapat tryggare övergångar mellan sjukhus och hemmet.

Liknande samverkan sker även inom andra områden i VGR. Regionhälsan är ett exempel på en förvaltning med verksamheter som samverkar kontinuerligt, såsom

ungdomsmottagningar, barnmorskemottagningar och expertenheter som ska bidra med stöd till flera vårdnivåer.

Primärvården är navet i den nära vården och under de senaste åren har arbetet med att implementera omställningsstrategin fört VGR stegvis närmare denna målbild. Under året införs drop-in till vårdcentral i linje med omställningsuppdraget i Krav- och kvalitetsboken för Vårdval vårdcentral 2026. Regionhälsan har samtidigt förstärkt 1177 per telefon för att sänka väntetiderna och kunna erbjuda invånarna bättre tillgänglighet till råd om var de ska vända sig med sina vårdbehov. Per augusti 2026 uppnår primärvården i VGR fortsatt en hög tillgänglighet. Genom drop-in, förbättrad telefontillgänglighet till 1177 och möjligheten att se sin fasta läkarkontakt på 1177.se förväntas patienternas upplevelse av primärvården förbättras. Det skulle stärka förutsättningarna för primärvården att vara navet i vårdsystemet. Kompetensförsörjning utgör fortsatt en av de större utmaningarna framåt då antalet allmänspecialister är begränsat och utbildningen behöver följa med utvecklingen i hälso- och sjukvårdssystemet som helhet.

På verksamhetsnivå pågår ett ständigt arbete för att säkerställa kvalitetsdriven utveckling och en god patientsäkerhet. Skaraborgs Sjukhus och Södra Älvsborgs Sjukhus har exempelvis genomfört insatser för att förhindra vårdrelaterade infektioner (VRI). Skaraborgs Sjukhus har infört en multiprofessionell VRI-grupp och Södra Älvsborgs Sjukhus har genom utbildningsinsatser samt lokal- och hygienförbättringar minskat risken för VRI. Inom Närhälsan har ett av fokusområdena för patientsäkerhetsarbetet 2026 varit Adekvat kunskap och kompetens där de löpande uppmärksammar särskilda fall och har ett kontinuerligt lärande utifrån uppkomna händelser. En av patientsäkerhetsindikatorerna visar att andelen invånare som är 75 år eller äldre och använder potentiellt olämpliga läkemedel minskar. Däremot har andelen patienter med sjukhusförvärvade trycksår ökat något över tid och målvärdet om 1,5 procent uppnås inte. Resultatet behöver tolkas med försiktighet eftersom förändringar i indikator, datauttag och dokumentationsgrad påverkar jämförbarheten över tid.

Inom samtliga verksamheter ökar användningen av digitala verktyg samtidigt som nya arbetssätt utvecklas runt dem. I snitt genomförs cirka 25 000 digitala vårdmöten per månad via tjänsten Vård och hälsa. Utvecklingen utgår från ett personcentrerat arbetssätt, där vården ska komma närmare patienten utifrån dess behov och med bibehållen kvalitet. Habilitering & Hälsa fortsätter exempelvis att utveckla digitala tolklösningar och inom Skaraborgs Sjukhus har man genom digitaliseringsdialoger verkat för att ta fram, identifiera och sprida digitala lösningar bland verksamheterna. Strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden har dessutom tagit fram en plan för ökad och jämlik digital delaktighet för invånare och patienter. Planen ska bidra till att invånare/patienter ska kunna delta, påverka, välja, välja bort och använda de digitala tjänster som VGR erbjuder.

Sammantaget bedöms målet delvis kunna uppnås under 2026 då initiativ har tagits för att erbjuda vård på rätt vårdnivå och för att utveckla vården utifrån individens behov, kvalitet och patientsäkerhet. Vården förs även närmare invånaren genom ökat nyttjande av mobila och digitala lösningar. Mer vård behöver samtidigt flyttas från slutenvården till öppenvården, primärvården eller egenvården. Det behöver ske

strukturerat över tid och utifrån beprövade metoder samt med en kompetensförsörjning på samtliga vårdnivåer som stödjer omställningen av hälso- och sjukvården.

Budgetindikator	Utfall augusti 2024	Utfall augusti 2025	Utfall augusti 2026
Andel oplanerade återbesök inom 72 timmar på akutmottagning	7,9%	8,1%	8%
Andel patienter med sjukhusförvärvade trycksår (kategori 1-4) (Rullande 12)	1,1%	3%	2,5%
Andel invånare 75 år och äldre med potentiellt olämpliga läkemedel (Rullande 12)	15%	14,8%	14,6%

Mål:

Folkhälsan ska förbättras för invånarna genom mer hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande arbete i bred samverkan



Målet bedöms delvis uppnås

Utgångspunkten för arbetet inom folkhälsoområdet är den regionövergripande planen för folkhälsoarbete i Västra Götalandsregionen 2024–2028. Utöver planen tydliggör strategin för omställningen av hälso- och sjukvården nödvändigheten av det hälsofrämjande arbetet, tillsammans med stärkt egenvård, för att klara omställningen till en nära vård. Det hälsofrämjande arbetet genomförs både inom den ordinarie vården genom samtal om levnadsvanor och i samverkan med kommunal eller regional primärvård. Folkhälsoarbetet genomförs främst i samverkan med Västra Götalands 49 kommuner genom de folkhälsoavtal som tecknades inför perioden 2026–2028 och där de delregionala nämnderna är VGR:s beredande part.

Under 2026 har folkhälsoarbetet enligt avtalen följts upp i dialog mellan kommuner och delregionala nämnder. En gemensam kunskapshöjande insats har genomförts i samarbete med kommunerna och Folkhälsomyndigheten med syftet att lägga en gemensam grund för det fortsatta folkhälsoarbetet. Samverkan med civilsamhället är också en viktig del av folkhälsoarbetet. De delregionala nämnderna har tecknat ett nytt samverkansavtal med Riksidrottsförbundet och SISU Idrottsutbildarna Västra samt Västra Götalands Bildningsförbund för 2026–2027. Syftet med avtalet är att sprida de aktiviteter som under avtalsperioden 2023–2025 visat sig vara framgångsrika.

Inom det hälsofrämjande och förebyggande arbetet genomförs, förutom uppmärksammandet av levnadsvanor, även andra insatser såsom vaccination, samtalsstöd, utökade hembesök, förskrivning av fysisk aktivitet på recept (FaR) och tillgängliggörande av egenvårdsråd. Vissa verksamheter såsom ungdomsmottagningar, barnavårdcentraler, levnadsvanemottagningen eller olika civilsamhällsaktörer har särskilt goda förutsättningar att bedriva hälsofrämjande arbete. Folktandvårdens arbete för att minska skillnader i munhälsa bör även lyftas

fram i sammanhanget. Särskilda insatser görs för barn och unga samt äldre. Folk tandvården samverkar med en rad olika aktörer för dessa målgrupper, som barnhälsovård, förskola, skola, kommunal omsorg och intresseföreningar. Genom samverkan med aktörer inom civilsamhället som Göteborgs Stadsmission eller Suicide zero kan folkhälso- och hälsofrämjande insatser nå personer som den ordinarie vården har svårt att nå.

På liknande sätt finns det särskilt goda förutsättningar att arbeta förebyggande vid flera av Regionhälsans verksamheter inom såväl mödrahälsovården som ungdomsmottagningarna. Det utåtriktade uppdraget är en central del av verksamheten och insatserna utvecklas och följs löpande upp för att säkerställa att verksamheten når prioriterade målgrupper och möter aktuella behov. Genom att lyfta frågor om utsatthet och psykisk eller sexuell hälsa samt att öka vaccinationsgraden kan både psykisk och somatisk ohälsa förebyggas. Under 2026 har ett särskilt fokus lagts på att öka vaccinationsgraden. Informationskampanjer har genomförts om de nyligen införda avgiftsfria vaccinationerna mot TBE för 3-åringar och HPV för 18–26 åringar. Under 2026 har VGR även beslutat att, i linje med nationella rekommendationer och överenskommelser, börja erbjuda vaccination mot pneumokocker till 65-åringar.

Samtliga hälso- och sjukvårdsförvaltningar redogör för en medvetenhet om vikten av hälsofrämjande arbetssätt som en integrerad del av ordinarie vårdförlopp. Därtill har särskilda insatser genomförts för att öka vaccinationsgraden och fortsätta arbetet med utökade hembesök. Inom folkhälsoarbetet har nya avtal tecknats inför 2026 och kunskapshöjande insatser har genomförts för att få genomförandekraft i arbetet men resultaten av både folkhälsoarbete och hälsofrämjande arbete är främst på lång sikt. Därför är resultaten svårbedömda under innevarande år. Samtliga tre indikatorer för målet är riktade mot området ohälsosamma levnadsvanor. Tendensen är att resultaten är relativt stabila över tid men med en svagt nedåtgående trend för alla tre indikatorer. Om det handlar om förändringar i registrering eller faktiskt utfall är inte fastställt. Sammantaget bedöms målet kunna delvis uppnås under 2026.

Budgetindikator	Utfall augusti 2024	Utfall augusti 2025	Utfall augusti 2026
Andel vuxna patienter med minst en vårdkontakt de senaste 12 månaderna som har deltagit i rådgivning angående ohälsosamma levnadsvanor	9,6%	9,5%	9,2%
Andel patienter med kronisk sjukdom där levnadsvana uppmärksammas, vårdcentral (18 månader ackumulerad)	56,2%	56,2%	56,3%
Andel patienter med kronisk sjukdom där levnadsvana uppmärksammas, rehabenhet (18 månader ackumulerad)	47,5%	47,9%	47%

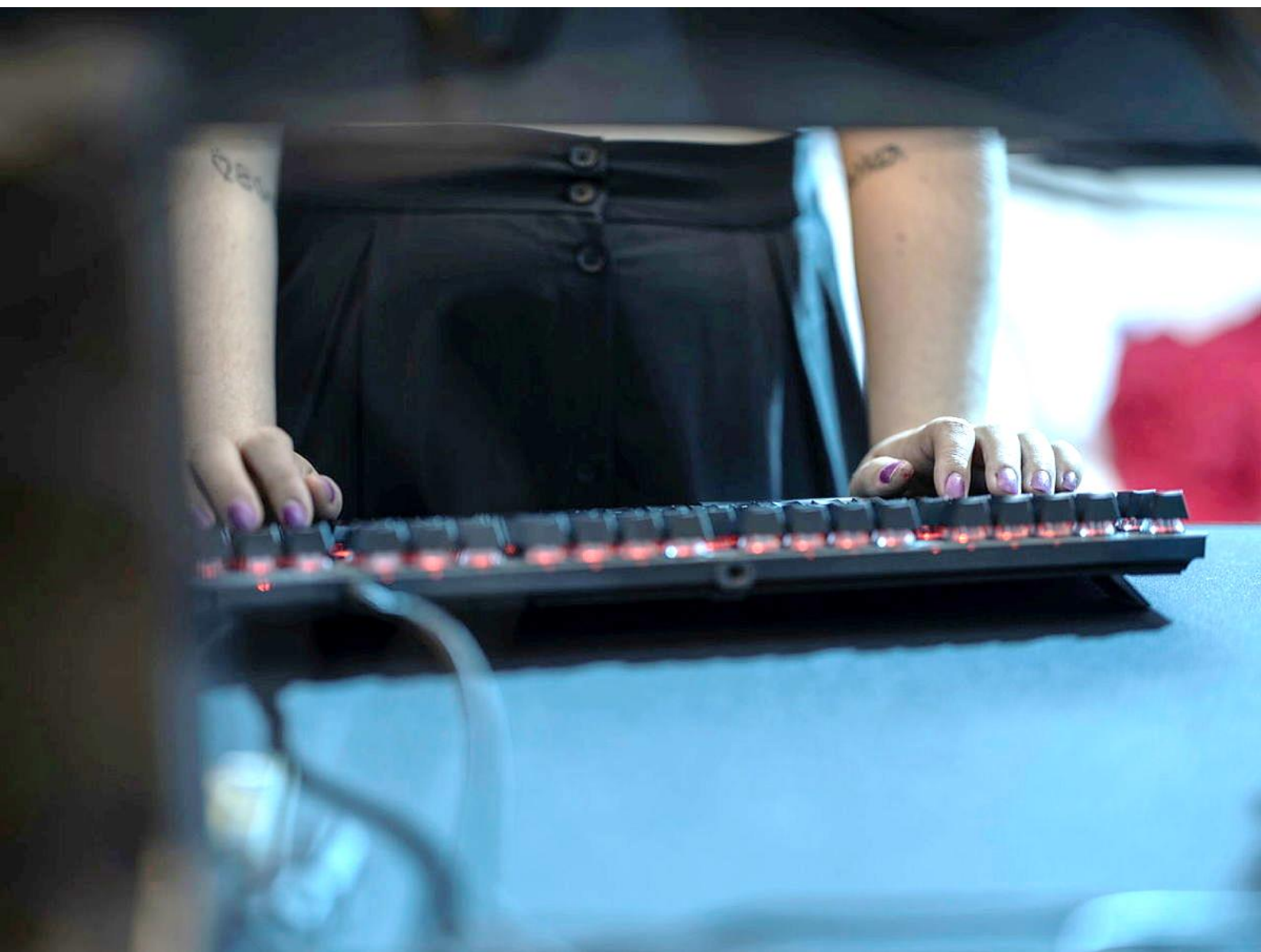
Vårdinformationsmiljö

Vid regionstyrelsens sammanträde den 17 februari 2026 beslutades att VGR:s tidigare inriktning om en vårdinformationsmiljö baserad på ett enskilt kärnsystem upphörde att gälla. Regionstyrelsen fick i uppdrag att omhänderta

rekommendationerna om en modulär vårdinformationsmiljö och säkerställa en adekvat vårdinformationsmiljö i Västra Götalandsregionen.

Arbetet med att realisera beslutet om en modulär vårdinformationsmiljö pågår. Prioriterat hittills under 2026 är målbild för vårdinformationsmiljö, framtagande av målarkitektur samt omvärldsanalys. Målbilden är framtagen och planeras för politisk hantering under hösten 2026, med mål om beslut av regionfullmäktige i november.

Arbetet med vårdinformationsmiljö kommer att bli en lång process med många utmaningar. Det kommer att kräva såväl beslutskraft som kompromisser under åren som kommer.



Regional utveckling

Den regionala utvecklingsstrategin för Västra Götaland sätter ramarna för det regionala utvecklingsarbetet, med målet att tillsammans göra länet till ett föredöme för omställning till ett hållbart och konkurrenskraftigt samhälle. Arbetet sker i bred samverkan med en stor mängd aktörer, och VGR har ett flertal verktyg som bidrar till genomförandet. Förutom olika finansieringsformer är exempelvis påverkansarbete, analys och kunskapsspridning viktiga för att driva utvecklingen. I februari beslutade regionfullmäktige om den aktualiserade regionala utvecklingsstrategin. Översynen av strategin har haft fokus på att stärka genomförandet genom att bland annat se över strategins områden för kraftsamling. Den aktualiserade strategin pekar ut tre delvis nya områden för kraftsamling under perioden 2026–2030:

- Framtidsrusta barn och unga
- Industrins gröna omställning
- Ökad robusthet genom samverkan i samhällsplanering

Konjunkturläget i Västra Götaland förbättrades successivt under våren och sommaren, och sedan ett par månader visar Konjunkturinstitutets mätningar att läget i ekonomin är lite bättre än normalläget. Arbetslösheten har under hela 2026 varit lägre än under motsvarande månader under 2025, men fortfarande betydligt högre än den var 2023 när arbetslösheten började stiga. Både Arbetsförmedlingen och Konjunkturinstitutet tror på en fortsatt minskad arbetslöshet under 2027, men i en ganska långsam takt. I augusti 2026 uppgick arbetslösheten till 6,3 procent av arbetskraften.

Mål:

Västra Götalandsregionen ska verka för en minskad miljö- och klimatpåverkan i Västra Götaland

 Målet bedöms delvis uppnås/ är delvis uppnått

VGR arbetar aktivt för att minska miljö- och klimatpåverkan i länet och nå de regionala klimatmålen. Som stöd i detta arbete finns en antagen koldioxidbudget för Västra Götaland, vars senaste uppdatering visade att det från 2026 behövs en årlig minskning av utsläppen i Västra Götaland med 22,3 procent för att länet ska uppfylla sin del av Parisavtalet. Koldioxidbudgeten uppdateras löpande eftersom den utgår ifrån att länet har ett begränsat utsläppsutrymme och påverkas av tidigare års utsläpp, både regionalt och globalt.

Miljö- och regionutvecklingsnämnden avsatte 50 miljoner kronor under 2026 för att öka takten i det klimatstrategiska arbetet på kort sikt och minska utsläppen i närtid. Under året har ett intensivt arbete pågått för att utveckla och skala upp befintliga satsningar inom området, ett exempel är projektet *Kommunernas klimatlöften* som föreslås genomföras som en ny bredare satsning från 2027 under namnet *Kommunernas krafttag - klimat och biologisk mångfald för ett starkare Västra Götaland*.

Elektrifiering är en viktig del i att sänka utsläppen i länet. Under året har elektrifiering av färjetrafiken fortsatt, och Västtrafiks projekt för att förbereda eldragning och laddinfrastruktur inför eldriven färjetrafik på Tjörn har färdigställts. Därtill är flera projekt i startgroparna som ska testa eller simulera nya energieffektiva/elektriska men också autonoma fordon på vatten.

Under våren 2026 genomfördes en utvärdering av Forskarrådet för Västra Götalands klimatomställning. Utvärderingen visade att forskarrådet bidragit med kunskap och legitimitet i klimatarbetet och att deras rapporter använts som värdefulla underlag. Utvärderingen visade även på utvecklingsbehov gällande hur kunskapen från rådets rapporter tas vidare av VGR, kommuner, kommunalförbund och andra aktörer.

Mycket av arbetet kopplat till målet handlar om att stärka den biologiska mångfalden. Göteborgs botaniska trädgård och naturbruksförvaltningen har i uppdrag att etablera ett centrum för naturrestaurering. I början av året rekryterades personal för uppdraget och därefter påbörjade verksamheten utvecklingen av en fröodling på naturbruksskolan Uddetorp. Parallellt med den praktiska uppbyggnaden och metodutvecklingen har dialog förts med aktörer inom offentlig sektor, näringsliv och akademi kring samverkan, kompetensutveckling och användning av växtmaterial för naturrestaurering.

Målet bedöms delvis uppnås, mot bakgrund av att utmaningarna inom området fortsatt är stora, och att avsatta medel för att öka takten i det klimatstrategiska arbetet på kort sikt inte har kunnat användas på det sätt som avsågs i budget.

Mål:

Stärka innovationskraften – för ett hållbart och konkurrenskraftigt näringsliv i framkant



Målet bedöms uppnås/är uppnått

Basen i VGR:s arbete med att stärka innovationskraften utgörs av en stabil och långsiktig finansiering av innovationsinfrastruktur samt entreprenörsfrämjande organisationer och verksamheter inom områden som är viktiga för länets konkurrenskraft. Omvärldsläget präglas fortsatt av osäker konjunktur, ökad global konkurrens och behovet av en snabb industriell omställning. Samtidigt skapar utvecklingen inom bland annat artificiell intelligens, elektrifiering och försvarsinnovation nya möjligheter för västsvenska företag och innovationsmiljöer. Stöd till strategiska investeringar, entreprenörskap, forskning och innovation är därför avgörande för länets konkurrenskraft och förmåga att skapa hållbar tillväxt och utveckling.

Miljö- och regionutvecklingsnämnden fortsatte under perioden att satsa på forsknings-, test- och demonstrationsmiljöer av strategisk betydelse. Satsningarna stärker förutsättningarna för att utveckla och tillämpa ny teknik inom bland annat AI, life science, avancerad produktion och digitalisering. Insatserna ska bidra till att korta vägen mellan forskning och tillämpning samt öka företagets möjligheter att utveckla och testa nya produkter, tjänster och affärsmodeller.

Inom hälsa och life science har fokus under året fortsatt varit att stärka samverkan, innovation och positionering inom det västsvenska life science-området. En västsvensk agenda för life science beslutades under våren, med sju prioriterade samverkansområden. En avsiktsförklaring som knyter samman agendan med Business Region Göteborgs näringslivsstrategi för life science undertecknades av ledande företrädare från näringsliv, akademi och offentlig sektor. I anslutning till detta etablerades ett råd för västsvensk life science. Under våren genomfördes även flera insatser för att synliggöra Västra Götalands styrkor nationellt och internationellt.

Inom livsmedel och gröna näringar beslutade miljö- och regionutvecklingsnämnden innan sommaren om en uppdaterad regional livsmedelsagenda, som tagits fram i samverkan med Länsstyrelsen i Västra Götalands län. I anslutning till arbetet samlades ett brett nätverk av aktörer för att stärka genomförandet av agendan.

Kulturnämnden och miljö- och regionutvecklingsnämnden genomförde under perioden den gemensamma utlysningen *Plats – kreativitet – transformation*. Satsningen ska stärka kulturklustrens utveckling genom att utveckla affärsmodeller, med målet att skapa långsiktiga, hållbara och innovativa modeller för samverkan mellan kulturföretag, övrigt näringsliv och fastighetsutveckling för att utveckla platser.

Arbetet med att stärka innovationskraften i länet går enligt plan och satsningar har genomförts och pågår inom flera områden kopplat till målet. Målet bedöms därmed kunna uppnås.

Mål:

Bygga kompetens för bättre kompetensförsörjning och livslångt lärande



Mål bedöms uppnås/är uppnått

Som en del av VGR:s regionala kompetensförsörjningsarbete genomfördes i början av året tolv branschdialoger. Dialogerna visade att samtliga branscher har behov av kompetens inom den digitala och gröna omställningen samt att industrin och kommunal vård och omsorg är de branscher med störst behov av kompetens på gymnasial nivå och yrkeshögskolenivå. Flera branscher lyfte språkkunskaper som en utmaning för kompetensförsörjningen, både vid nyrekrytering och bland befintliga medarbetare. Inom projektet *Kollektivtrafiken växlar upp* testas och utvecklas konceptet språkombud, som tidigare använts inom vården. Projektet genomförs i samverkan mellan folkhögskoleförvaltningen, Göteborgsregionens kommunalförbund, Västtrafik och flera kollektivtrafikbolag. Målet är att utveckla ett arbetssätt som kan anpassas till olika branscher.

I slutet av augusti invigdes Industrins tekniska lärcentrum (ITLC) i Lidköping. ITLC är en industriteknisk utbildningsmiljö som utvecklas i en tidigare industrilokal vid Campus Västra Skaraborg. Miljö- och regionutvecklingsnämnden medfinansierar satsningen. ITLC ska bidra till att fler individer får tillgång till kvalificerad industriteknisk yrkesutbildning, på både gymnasial- och yrkeshögskolenivå, och

bättre rusta de studerande för att möta industrins kompetensbehov genom tillgång till en lärmiljö som motsvarar en riktig industriarbetsplats.

I augusti beslutade regionstyrelsen om att ingå ett nytt samarbetsavtal med Bengtsfors kommun gällande Stiftelsen Stenebyskolan, att köpa delar av stiftelsens fastighetsbestånd samt göra betydande investeringar i fastighetsunderhåll. Därmed skapas stabila långsiktiga förutsättningar för Stenebyskolan, vilket även innebär ett rikt kulturliv och arbetstillfällen i Dalsland. Inför höstterminen var söktrycket till skolan högre än någonsin tidigare.

Inom naturbruksförvaltningen har efterfrågan på yrkesvuxutbildningar varit fortsatt hög, och antalet elever på gymnasieskolan har också fortsatt att öka. Utmaningar kvarstår dock med att nå målet om att 100 procent av eleverna tar gymnasieexamen. Under läsåret 2025/2026 ökade andelen elever som tar gymnasieexamen från 78 procent till 84 procent. För att komma närmare målet hade ledningen för skolorna under våren fokus på det pedagogiska ledarskapet i syfte att anpassa undervisning utifrån elevernas behov och förutsättningar.

Mycket arbete pågår enligt plan med att stärka kompetensförsörjningen i länet och målet bedöms därmed kunna uppnås, men utmaningar kvarstår inte minst kopplat till fokusområdet fullfölja studier.



Kollektivtrafik och infrastruktur

Trafikförsörjningsprogrammet har som mål att både öka kollektivtrafikens marknadsandel och den samlade andelen hållbara resor. Utvecklingen under året är ungefär på samma nivåer som vid årets början.

I juli infördes 50 procents rabatt på Västtrafiks månadsbiljetter efter ett erbjudande från regeringen. De första indikationerna visar att resandet ökade under sommarmånaderna i jämförelse med föregående år. Utvärdering av prissänkningen och dess mer långsiktiga effekter kommer att ske både löpande och efter att prissänkningen upphört.

Under våren beslutade regeringen om nationell plan för transportinfrastruktur inklusive länsplaner. VGR:s påverkansarbete för prioriterade åtgärder i länet, inte minst satsningar på Västra stambanan, gav resultat.

Framtagande av strategisk plan för den storregionala kollektivtrafiken som knyter samman länet och grannregionerna med buss och tåg pågår sedan årsskiftet. I ett första steg tas en strategisk inriktning fram i dialog med kommunerna.

Mål:

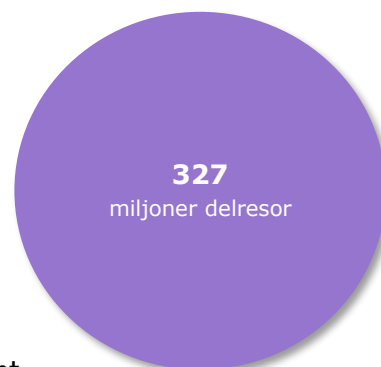
Knyta samman Västra Götaland med hållbara resor och förbättrad tillgänglighet

● Målet bedöms uppnås/är uppnått

Kollektivtrafikens marknadsandel uppgick i augusti till 29 procent för de tolv senaste månaderna och antalet delresor till cirka 327 miljoner under samma period. Den samlade marknadsandelen för gång, cykel och kollektivtrafik var 41 procent. Kollektivtrafikens marknadsandel var ungefär densamma som föregående period medan den var något lägre för hållbara resor. För att nå målen om ökad marknadsandel och hållbara resor krävs ett flertal åtgärder. En prioriterad fråga är att förbättra kollektivtrafikens framkomlighet, särskilt i Göteborgsområdet, vilket Västtrafik arbetar med i samverkan med kommuner och andra aktörer.

I juli infördes en tillfällig sänkning av priset på månadsbiljetter i kollektivtrafiken. Prissänkningen om 50 procent löper året ut och är ett erbjudande från regeringen där staten ersätter VGR/Västtrafik för inkomstbortfallet. Regionfullmäktige beslutade att godkänna prissänkningen innan sommaren. Prissänkningen bedöms vara en bidragande faktor till den resandeökning som skedde under sommarmånaderna (jämfört med föregående år) men det är först senare under hösten som en mer samlad bedömning kan göras. Uppföljning av resande och effekter kopplat till prissänkningen sker löpande, därtill kommer en större utvärdering ske under våren 2027.

Arbetet med framtagande av *Storkoll 2050*, en ny strategisk plan för storregional kollektivtrafik som ska ersätta *Målbild tåg 2035* och *Västtågsutredningen*, pågår

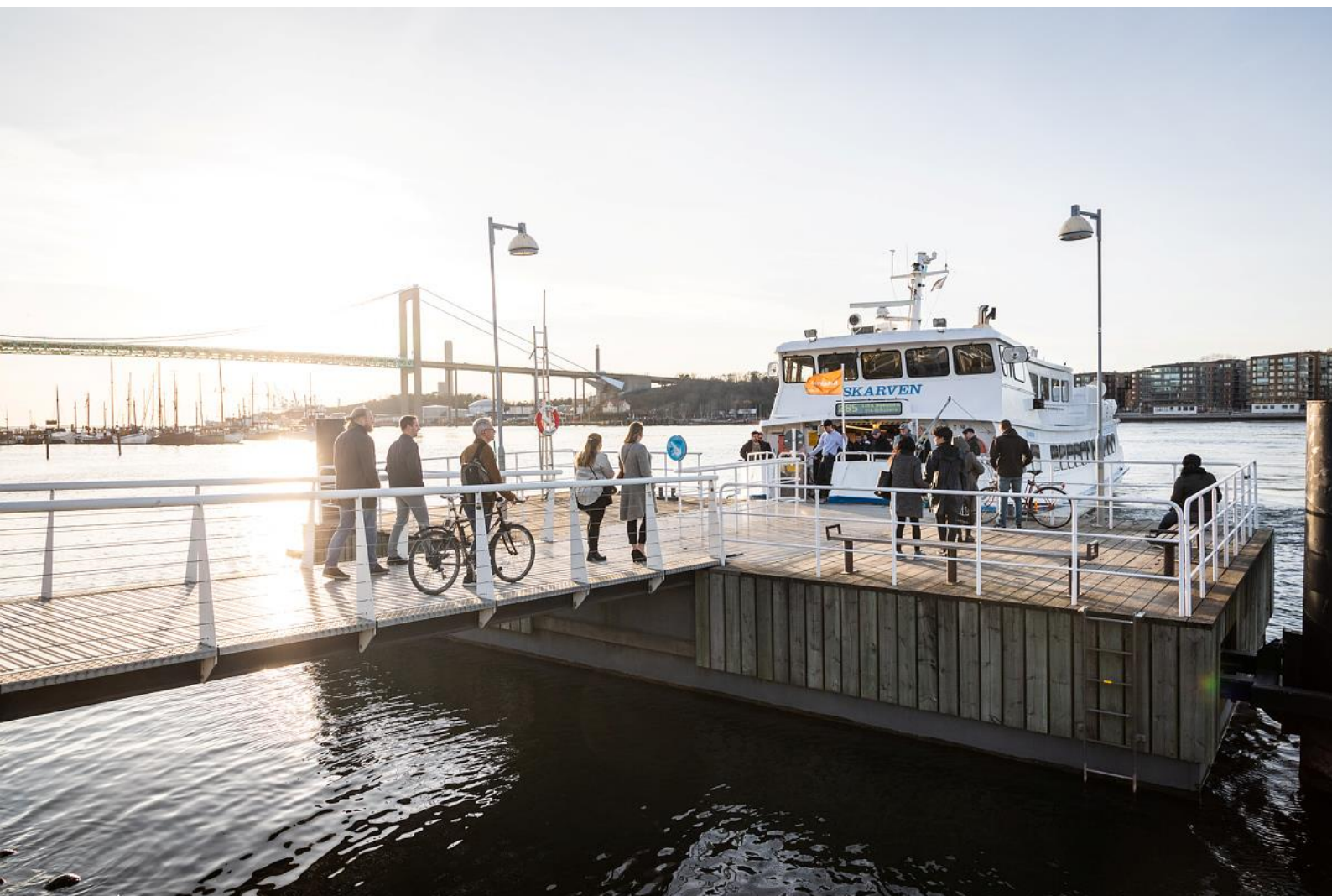


sedan början på året. I ett första steg tas en strategisk inriktning fram i dialog med kommunerna inom beredningen för hållbar utveckling.

VGR:s påverkansarbete har varit intensivt under hela året med fokus på den nationella planen för transportinfrastruktur. Flertalet aktiviteter och medverkan i seminarier och möten har utgått från det samlade budskapet om att det Sverige behöver är ett Västsverige i fortsatt rörelse. Påverkansarbetet bedömdes ha positiv inverkan på utfallet för flera viktiga objekt i den nationella planen, inte minst satsningar på Västra stambanan. Påverkansarbetet har fortsatt under våren för ytterligare satsningar.

Under våren genomfördes ett analysarbete om den digitala uppkopplingen och konnektivitetens betydelse för Västra Götalands utveckling. Analysen visade att konnektivitet bör hanteras som en strategisk förutsättning för regional utveckling, inte enbart som en bredbandsfråga. Tillförlitlig, robust och säker uppkoppling är viktig för bland annat samhällsservice, vård, kollektivtrafik, näringsliv, digital delaktighet och beredskap.

Motiveringen till att målet förväntas uppnås är att VGR under perioden genomfört de åtgärder och aktiviteter som har planerats för att knyta samman Västra Götaland genom hållbara resor och förbättrad tillgänglighet.



Kultur och demokrati

Västra Götalands kulturstrategi och kulturplan 2024–2027 lägger grunden för arbetet med kultur. Kulturnämndens demokratiuppdrag ger även möjlighet att stärka kultur- och demokratifrågorna.

Under perioden har Västra Götalands kulturstrategi och kulturplan 2024–2027 utvärderats halvvägs in i perioden. Syftet med utvärderingen är att peka ut insatser som behöver utvecklas eller förstärkas inför 2027 samt om fullmäktige bör fastställa en ny eller en reviderad strategi ska beslutas inför att den nya strategiperioden inleds 2028.

Mål

Ett fritt, rikt och starkt kulturliv i hela Västra Götaland



Mål bedöms uppnås/är uppnått

Ett fritt, rikt och starkt kulturliv i hela Västra Götaland förutsätter en stark infrastruktur för kulturen. I det ingår arenor, platser och sammanhang som skapas för och av konst- och kulturlivet, samt flernivåsamverkan och övergripande kompetensförsörjningsarbete. VGR stimulerar och stärker kulturens infrastruktur främst genom fördelning av uppdrag och ekonomiska stöd till kulturaktörer i Västra Götaland, både institutioner och fria aktörer. I dagsläget har många kulturinstitutioner och andra aktörer ekonomiska utmaningar. Ett konkret exempel är att generella kostnadsökningar har gjort att det blivit dyrare att turnera, vilket är ett viktigt sätt att nå ut med sin konst, att bidra till regional spridning och vidgat deltagande.

Kulturlivets internationalisering stärks bland annat genom medfinansiering av deltagande i EU-projekt. Kulturnämnden beslutade i juni att bevilja medfinansiering till sex projekt som på olika sätt stärker det lokala och regionala kulturlivets utveckling. Bland projekten fanns projekt inom dans, musik, teater samt interaktiv teknik och levandegörande av kulturarv.

Stora scenen på Göteborgsoperan har under perioden hållits stängd med anledning av ombyggnation där bland annat teatersystem bytts ut. Med anledning av detta har året präglats av olika gästspel. Danskompaniet har turnerat i Österrike och Frankrike och Verdis opera La Traviata hade internationell premiär i juli på välrenommerade Savonlinna Opera Festival i Finland. Parallellt har deltagaraktiviteter runt om i Göteborg genomförts, och konserter arrangerats i bland annat Vara och Trollhättan.

Göteborgs Symfoniker anordnade i början av sommaren Side by side, världens största musikläger för barn och unga med runt två tusen deltagare. Göteborgs Symfonikers årliga nationaldagskonsert i Slottsskogen mötte också en stor publik. Konserthusen har även haft flera externa arrangörer som bidrar till en musikalisk bredd i verksamheten.

Film i Väst var i maj, för tionde året i rad, representerat i huvudtävlan vid filmfestivalen i Cannes, där samproduktionen *Fjord* tilldelades Guldpalmen som anses vara det mest prestigefulla priset. På hemmaplan har under perioden en kommunturné inletts med syfte att stärka förutsättningarna för fler inspelningar runt om i kommunerna. Under Way Out West-festivalen i Göteborg visades sju av Film i Västs samproduktioner inom långfilm, dokumentär och kortfilm. Flera av filmskaparna mötte publiken i samtal. Samarbetet med Way Out West är del av Film i Västs arbete för att möta ny publik i olika sammanhang.

Regionteater Västs föreställning *Till vilket pris?* hade världspremiär i Borås under Göteborgs dans- och teaterfestival. Dansföreställningen är ett samarbete mellan Regionteater Väst och det franska kompaniet Les Maladroits, och handlar om konsumtion, miljö och vår relation till kläderna vi bär. Under Bibu, scenkonstbiennal för barn och unga i Helsingborg, arrangerade Regionteater Väst flera seminarier - bland annat *Dansrummet – dans och demokrati* som handlade om barnets röst, samt *Hur kan man vara en tillgänglig teater - även på scen*.

Kulturförvaltningen har under perioden erbjudit nya utställningar, program och främjandeinsatser. På Forsviks bruk visades utställningen *EPA Sverige* som lockade många unga besökare, och regionbiblioteket har genomfört satsningen Sommarboken för att uppmuntra barn och unga till sommarlovsläsning. I maj beviljade Europarådet en ansökan om att leden Via Querinissima ska bli en certifierad "Cultural Route", vilket innebär ett värdefullt tillskott som aktiverar nya samarbeten med kulturarvstema. Kulturnämnden är en av grundarna till organisationen bakom leden, och Lödöse museum är navet för den regionala berättelsen i Västra Götaland kopplat till leden.

Sammantaget bedöms målet kunna uppnås då verksamheter genomförts enligt plan, inte minst kopplat till vidgat deltagande då Göteborgsoperan och Film i Väst under perioden har verkat i nya sammanhang.

Regionteater Västs föreställning Till vilket pris?



Internt hållbarhetsarbete

Mål:

Ökad måluppfyllelse för Västra Götalandsregionens hållbarhetsmål

 Fokusområdet bedöms uppnås/är uppnått

Under perioden har en ny hållbarhetspolicy och reviderade hållbarhetsmål antagits av regionfullmäktige vilket skapar ökad tydlighet och mer samlad styrning av VGR:s hållbarhetsarbete. Hållbarhetsmålen innebär att VGR:s verksamheter ska främja hälsa och välbefinnande, säkerställa jämlikhet och lika rättigheter samt arbeta för tillit, trygghet och delaktighet. Verksamheterna ska bedrivas resurseffektivt och giftfritt, med låg klimatpåverkan och främjad biologisk mångfald.

Utveckling fortgår för att regionövergripande stärka och synliggöra hållbarhetsperspektivet i ärendeberedning, kommunikation och upphandling. I förvaltningar och bolag fortsätter arbetet med certifiering enligt ISO 14001, miljödiplomering och integrering av hållbarhet i processer för styrning, ledning och verksamhetsutveckling. Utvecklingsarbeten kring hållbar digitalisering pågår med fokus på tillgänglig och inkluderande digital information.

Inom ekologisk hållbarhet rapporterar förvaltningar och bolag framför allt insatser kopplat till fossilfria transporter och hållbart resande, energieffektivisering, minskad användning av engångsprodukter, minskat textilsvinn samt ökad biologisk mångfald. Utmaningar för att nå måluppfyllelse, trots insatser, beskrivs inom bland annat klimatpåverkan från transporter och resor, att minska förbrukningen av engångsprodukter, samt minska mängden avfall och matsvinn.

Inom social hållbarhet rapporteras om insatser kring framför allt barnets rättigheter, jämlik och icke-diskriminerande vård, HBTQI, promenadslingor för återhämtning, arbete mot våld i nära relation, suicidprevention samt delaktighet. Utmaningar som beskrivs är behov av fördjupade analyser och riktade insatser kring jämlikhet, jämställdhet och diskriminering, ökad samverkan mellan kultur, folkhögskolor och hälso- och sjukvård kring fysisk och psykisk hälsa, samt stärkta rutiner i VGR:s verksamheter kring orosanmälan och barn som far illa.

Sammantaget är bedömningen att målet om ökad måluppfyllelse för VGR:s hållbarhetsmål kommer att uppnås för 2026. Hållbarhetsmålen är långsiktiga och omfattar olika delmål vilket innebär att det finns såväl områden med hög måluppfyllelse som områden där krafttag krävs för att nå måluppfyllelse till 2030. Förutsättningarna för att nå hållbarhetsmålen bedöms dock ha ökat genom de insatser som genomförs tillsammans med stärkt integrering i förvaltningars och bolags styrning, ledning och verksamhetsutveckling samt större tydlighet genom reviderade hållbarhetsmål och ny hållbarhetspolicy.

Medarbetare

Västra Götalandsregionen består av drygt 56 000 anställda. Tillsammans bidrar vi varje dag till en tillgänglig och produktiv hälso- och sjukvård samt en hållbar och innovativ region.

Medarbetare

Arbetet med att stärka VGR:s arbetsmiljö, ledarskap och attraktivitet som arbetsgivare har fortsatt under perioden. Fokus har legat på systematiskt arbetsmiljöarbete, organisatorisk och social arbetsmiljö, chefers förutsättningar samt kompetensutveckling. Utvecklingen är positiv med minskad sjukfrånvaro, särskilt den långvariga, och lägre personalomsättning, samtidigt som bemanningskapaciteten har stärkts.

Sjukfrånvaron uppgick till 6,3 procent i augusti 2026, jämfört med 6,8 procent föregående år. Den externa personalomsättningen minskade till 7,6 procent. Trots den positiva utvecklingen bedöms målen som delvis uppnådda, då fortsatt arbete krävs för att stärka arbetsmiljön, säkra kompetensförsörjningen och utveckla VGR:s attraktivitet som arbetsgivare.

6,3 %
sjukfrånvaro



Mål:

Västra Götalandsregionen ska vara en ledande och attraktiv arbetsgivare med konkurrenskraftiga löner och ett hälsofrämjande ledarskap som grund



Målet bedöms delvis uppnås

VGR behöver vara en attraktiv arbetsgivare för att långsiktigt kunna rekrytera och behålla medarbetare. Bilden av VGR som en bra arbetsgivare spelar en avgörande roll för att kunna rekrytera den kompetens som krävs och för att skapa engagemang och få medarbetare att vilja stanna kvar i VGR. Det är också avgörande för om medarbetare väljer att rekommendera VGR som arbetsgivare.

Under perioden har arbetet för ett hållbart och hälsofrämjande ledarskap fortsatt. Insatser har genomförts inom ledarskapsutveckling, chefsintroduktion, mentorskap, handledning och chefsnätverk. Flera verksamheter har även stärkt det systematiska arbetsmiljöarbetet och arbetat vidare med chefers organisatoriska förutsättningar, bland annat antalet medarbetare per chef, administrativt stöd och organisatoriska friskfaktorer.

Löneöversynen för 2026 är avslutad med ett utfall på 3,2 procent för de prioriterade grupperna, kvinnodominerade yrkesgrupper med medellång utbildning inom hälso- och sjukvården. Övriga grupper har ett utfall på 3,1 procent.

Målet bedöms som delvis uppnått eftersom ett aktivt arbete pågår i förvaltningarna. Många medarbetare rekommenderar VGR som arbetsplats men bristande synlighet av karriärmöjligheter, varierande arbetsmiljöer och konkurrens från privata aktörer påverkar möjligheten att attrahera och behålla medarbetare. Fortsatta insatser krävs gällande ett tydligare arbetsgivarerbjudande, starkare kultur och mer strategisk kommunikation kring värdet av att arbeta i VGR.

Budgetindikator	Utfall augusti 2024	Utfall augusti 2025	Utfall augusti 2026
Personalomsättning	8,50%	8%	7,60%

Mål:

Medarbetarnas arbetsmiljö ska förbättras



Målet bedöms delvis uppnås/är delvis uppnått

Ett strukturerat systematiskt hälso- och arbetsmiljöarbete är ständigt pågående och sker i samverkan mellan arbetsgivare, medarbetare och personalorganisationer. Arbetet är en integrerad del av verksamheternas utvecklingsarbete. Medarbetarundersökningar, arbetsplatsträffar, utvecklingssamtal och andra uppföljningsverktyg används för dialog, analys och framtagande av lokala handlingsplaner. Flera förvaltningar arbetar även med att utveckla digitala stöd för schemahantering och arbetsmiljöarbete.

Organisatorisk och social arbetsmiljö, delaktighet och en god arbetskultur är återkommande teman. Förvaltningar och bolag arbetar med värdegrund, bemötande, inflytande och psykologisk trygghet samt genomför olika insatser för att stärka gemenskap, trivsel och det psykosociala arbetsmiljöarbetet.

Regionövergripande har utbildningsinsatser om friskfaktorer och ett främjande förhållningssätt genomförts för att öka kunskapen om förvaltningarnas arbete och identifiera behov av fortsatt utveckling inom VGR.

Chefers förutsättningar och kompetensutveckling lyfts fram som en viktig faktor för ett hållbart arbetsmiljöarbete. Utbildningsinsatser inom arbetsmiljö, rehabilitering, organisatorisk och social arbetsmiljö samt samverkan genomförs löpande. Även hälsofrämjande ledarskap, introduktion av chefer och medarbetare samt riktat HR-stöd betonas.

Under perioden har förberedande arbete inför genomförande av medarbetarundersökningen gjorts. Arbete fortgår med stöd till förvaltningarna i likabehandlingsfrågor i enlighet med checklistan till rutin för aktiva åtgärder.

Total sjukfrånvaro, uttryckt i procent av ackumulerad ordinarie arbetstid, till och med augusti 2026 var 6,3 procent. Det är en minskning med 0,5 procentenheter jämfört med augusti 2025. Det är främst långtidssjukfrånvaron som minskar. Liknande minskning av den totala sjukfrånvaron kan under samma period ses även i andra regioner. För kvinnor låg den totala sjukfrånvaron i augusti 2026 på 7 procent, för män var den totala sjukfrånvaron under samma period 3,8 procent. Sjukfrånvaron uppdelad på sjukfrånvarolängd var i augusti 2026 2,4 procent för kort (1–14 dagar), 0,6 procent för mellan (15–59 dagar) och 3,3 procent för lång (60-dagar). Långtidssjukfrånvaro är den del av sjukfrånvaron som har störst påverkan på kompetensförsörjning, verksamhetsförmåga och kostnader. Genom tidiga och samordnade insatser kring arbetsmiljö ökar möjligheten att medarbetare kan återgå i arbete och bidra till verksamheten.

Målet bedöms vara delvis uppnått, eftersom arbetet med att förbättra arbetsmiljön även fortsatt behöver prioriteras. VGR genomför vartannat år en medarbetarundersökning. Årets undersökning kommer att genomföras under oktober-november, där analyser av svar kommer ligga till grund för fortsatt arbete.

Budgetindikator	Utfall augusti 2024	Utfall augusti 2025	Utfall augusti 2026
Andel sjukfrånvaro av ordinarie tid (ackumulerad)	7%	6,8%	6,3%

Personalvolym och personalstruktur

Personalvolym

I augusti 2026 uppgick antalet anställda i VGR, inklusive bolagen, till 56 010. Det är 185 fler än i augusti 2025, vilket motsvarar en ökning med 0,3 procent och det är främst tillsvidareanställda som står för ökningen. Bland de månadsavlönade var 91 procent heltidsanställda. Andelen heltidsanställda var 90 procent bland kvinnor och 95 procent bland män. Män utgjorde 23 procent av samtliga anställda.

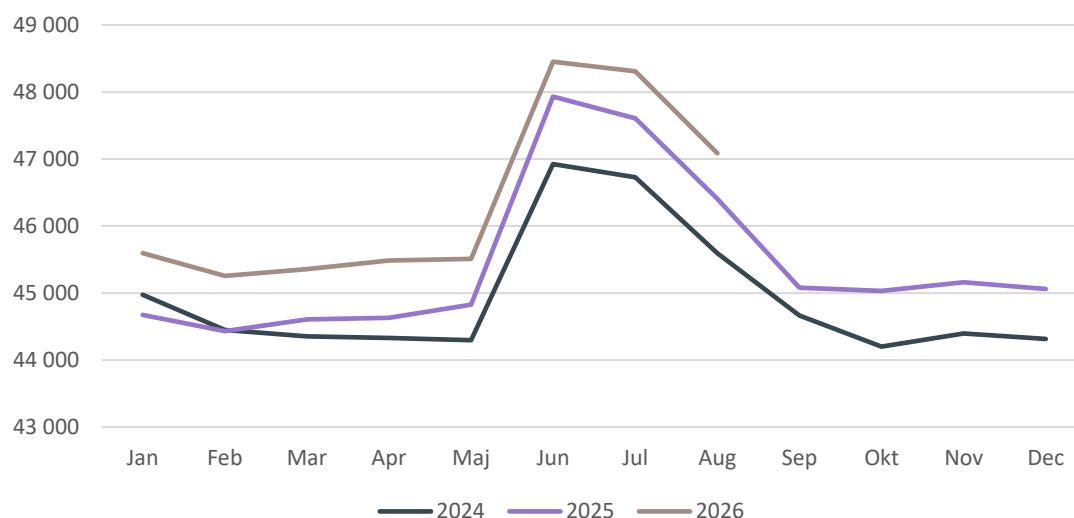
Andelen mertids- och övertidstimmar har minskat från 1,49 procent till 1,25 procent av den utförda arbetstiden. Även läkarjouren har minskat, där antalet timmar är 1,1 procent lägre än föregående år.

Mellan augusti 2025 och augusti 2026 har antalet nettoårsarbetare ökat med motsvarande 677 nettoårsarbetare i VGR:s förvaltningar, vilket är en lägre ökning jämfört med tidigare under året. Förändringen förklaras bland annat av minskad långtidsjukfrånvaro och ett positivt rekryteringsnetto, där fler har nyanställts än slutat. Lägre personalomsättning och förstärkningar inom delar av verksamheten kan också ha bidragit till utvecklingen. Ökningen återfinns främst bland tillsvidareanställda. Även timanställningar ökar något medan visstidsanställningar minskar.

Förändringen av antalet nettoårsarbetare bör sättas i relation till andra faktorer såsom produktion, tillgänglighet, personalbudgetavvikelse, hyrpersonal, övertid, jour och sjukfrånvaro. Fler nettoårsarbetare behöver inte innebära högre totala personalkostnader, om behovet av hyrpersonal, övertid eller annan kostsam bemanning samtidigt minskar.

Nettoårsarbetare beskriver bemanningskapaciteten genom att ta hänsyn till sysselsättningsgrad och frånvaro som omfattar hela månaden, dock inte semester. För timavlönade motsvarar måttet antalet arbetade timmar dividerat med 165.

Diagram 4: Nettoårsarbetare i VGR:s förvaltningar

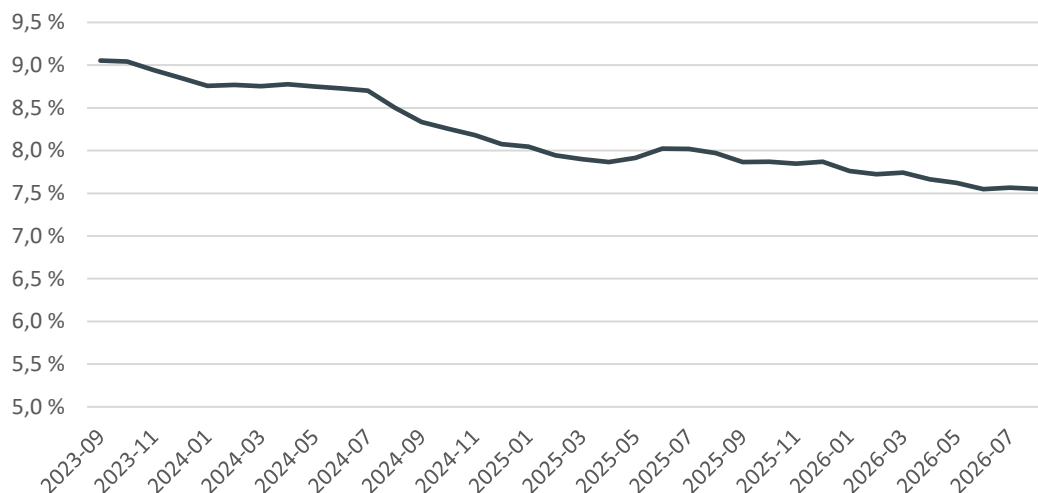


Den externa personalomsättningen, inklusive ålderspension, fortsätter att minska och var under perioden september 2025 till augusti 2026 i genomsnitt 7,6 procent, en minskning med 0,4 procentenheter jämfört med föregående år. Avgångar som beror på egen uppsägning har en något nedåtgående trend. Sedan föregående år har denna omsättning minskat med 0,1 procentenheter till 5,1 procent. Avgångar på grund av ålderspension har minskat med 0,2 procentenheter till 1,9 procent.

Personalomsättningen, inklusive ålderspension, har minskat för alla grupper totalt sett med 0,4 procentenheter. Trots minskningen ökar den inom utbildning, kultur

och fritid (+2,9), tandläkare (+0,7) samt tandtekniker och rehabilitering/förebyggande (+0,2 vardera). Personalomsättningen är högst bland tandläkare (10,9 procent) och lägst bland läkare (5,0 procent).

Diagram 5: Extern personalomsättning exkl. ålderspension (procent)



Personalstruktur

Ökningen av antalet nettoårsarbetare har huvudsakligen skett inom hälso- och sjukvården och återfinns främst inom yrkesgrupperna administration, läkare samt sjuksköterskor och barnmorskor. Samtidigt har antalet nettoårsarbetare minskat inom sjukhusteknik, laboratoriepersonal och biomedicinska analytiker samt bland undersköterskor, skötare med flera. Minskningen av nettoårsarbetare inom tandvård beror till stor del på omklassificering, där chefer kodats om från sin yrkesprofession till ledning. Denna omklassificering ligger därmed även till grund för ökningen under Administration - Ledningsarbete.

Tabell 2. Nettoårsarbetare per verksamhetsområde per augusti 2026 exklusive VGR:s bolag

	Augusti 2026	Augusti 2025	Förändring	Förändring %
Hälso- och sjukvård	40 070	39 525	545	1,4
Tillväxt och utveckling	906	875	31	3,5
Serviceverksamheter	4 224	4 141	82	2,0
Regiongemensamt	1 884	1 865	19	1,0
Totalt förvaltning	47 084	46 406	677	1,5

Tabell 3. Nettoårsarbetare per personalgrupp per augusti 2026 exklusive VGR:s bolag

	Antal	Andel män %	Andel av totalt %	Förändring mot fg år Antal	Förändring mot fg år %
Sjuksköterskor & barnmorskor	11 614	14	25	242	2,1

Sjuksköterskor	10 702	15	23	242	2,3
Barnmorskor	911	0	2	0	0,0
Undersköterskor, skötare m.fl.	7 386	15	16	-62	-0,8
Läkare	6 369	45	13	245	4,0
Tandläkare	696	29	1	-45	-6,1
Tandsköterskor & -hygienister	1 513	2	3	-49	-3,1
Tandsköterskor m.fl.	1 203	2	3	-26	-2,1
Tandhygienister	310	4	1	-23	-7,0
Administratör, vård	2 677	4	6	-62	-2,3
Rehabilitering & förebyggande	4 061	17	9	80	2,0
Psykolog	905	25	2	49	5,7
Psykiater	53	20	0	-1	-1,2
Fysioterapeut	953	22	2	2	0,3
Arbetssterapeut	561	7	1	-20	-3,4
Logoped	218	6	0	18	9,0
Dietist	196	4	0	1	0,7
Kurator	626	13	1	4	0,6
Övrig rehabiliteringspersonal	550	19	1	26	5,0
Sjukhustek, labpersonal & BMA	2 107	27	4	-186	-8,1
Biomedicinsk analytiker	878	15	2	-7	-0,8
Sjukhustekniker & labpersonal	1 230	36	3	-179	-12,7
Utbildning, kultur & fritid	641	29	1	30	4,9
Teknik, hantverkare m.fl.	2 013	73	4	219	12,2
Kök, städ & tvätt	1 722	31	4	15	0,9
Administration	6 301	24	13	251	4,1
Ledningsarbete	1 979	23	4	124	6,7
Handläggare & administratör	4 322	24	9	127	3,0
Totalsumma	47 100	23	100	677	1,5

Ekonomi

Västra Götalandsregionen omsätter cirka 90 miljarder kronor. Merparten av finansieringen består av skatteintäkter och olika typer av statliga bidrag, men också intäkter från biljettförsäljning och patientavgifter.

Tillsammans arbetar vi för en god ekonomisk hushållning med största möjliga nytta för regionens invånare.

Ekonomi

VGR redovisar ett periodresultat på 2 183 mnkr exklusive värdeförändring på finansiella placeringar, vilket är högre än budget. Den positiva budgetavvikelsen förklaras av högre riktade statsbidrag och lägre verksamhetskostnader.

VGR har tre finansiella mål varav två bedöms uppnås och ett uppnås delvis under 2026.

Fortsatta ekonomiska utmaningar finns inom sjukhusen, men situationen har förbättrats avsevärt jämfört med tidigare år.

2 183 mnkr
positivt resultat
exkl. värdeuppgång

Ekonomiskt läge och utblick

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) bedömer att svensk ekonomi fortsätter att växa under 2026 och 2027, främst till följd av ökad efterfrågan i Sverige. Den svenska ekonomin stärks, mycket tack vare ökad hushållskonsumtion och stora offentliga investeringar.

Sysselsättningen väntas öka gradvis, vilket bidrar till en fortsatt positiv utveckling av skatteunderlaget 2026 och 2027. Samtidigt kvarstår osäkerheter i omvärlden, där geopolitiska konflikter och höga energipriser utgör risker för den ekonomiska utvecklingen. KPI-inflationen i Sverige beräknas bli nästan 3 procent 2027.

Resultat

Resultatet exklusive värdeförändringar på finansiella placeringar uppgår till 2 183 mnkr för perioden januari-augusti och avviker positivt mot budget med 1 115 mnkr.

Periodresultatet inklusive värdeförändringar på finansiella placeringar uppgår till 4 161 mnkr, vilket är 3 093 mnkr högre än budgeterat. Den positiva budgetavvikelsen förklaras av värdeförändring på finansiella placeringar på 1 978 mnkr samt högre riktade statsbidrag och lägre verksamhetskostnader.

Resultatet är 2 635 mnkr högre än motsvarande period föregående år. Det högre resultatet beror till största del av 2026 års höga positiva värdeförändringar på finansiella placeringar.

Samtidigt finns fortsatt vissa ekonomiska utmaningar inom sjukhusen som redovisar en sammanlagd budgetavvikelse på -78 mnkr per augusti. Utvecklingen mot föregående år är dock positiv.

Hälso- och sjukvården som helhet har en ekonomi i balans, där operativa hälso- och sjukvårdsnämnden och övriga hälso- och sjukvårdsförvaltningar visar positiva budgetavvikelser som överstiger sjukhusens underskott.

Regional utveckling, kollektivtrafik och kultur följer i stort sett budget.

Prognosen för helåret exklusive värdeförändringen på finansiella placeringar är positiv med 900 mnkr, vilket är 540 mnkr bättre än budget. Inkluderas värdeförändringen prognostiseras ett positivt resultat uppgående till 2 878 mnkr

(antaget oförändrad värdeförändring för resterande del av året), motsvarande en positiv budgetavvikelse på 2 518 mnkr.

Verksamhetens intäkter

Verksamhetens intäkter uppgick till 11 780 mnkr. Dessa har ökat med 872 mnkr (8,0 procent) jämfört med augusti 2025 och med 1 082 mnkr (10,1 procent) jämfört mot budget. Ökningen mot budget beror främst på ökade riktade statsbidrag samt av högre intäkter för externt såld vård, främst via Sahlgrenska Universitetssjukhuset.

Verksamhetens kostnader

Verksamhetens kostnader uppgick till 57 590 mnkr, vilket var 308 mnkr (0,5 procent) lägre än budget och 1 692 mnkr (3,0 procent) högre än föregående år. Avvikelse mot budget förklaras främst av lägre kostnader för köp av tjänster samt lokal- och energikostnader.

Personalkostnader

Personalkostnaderna inklusive kostnader för inhyrd personal uppgick till 28 070 mnkr, vilket var 425 mnkr (1,5 procent) högre än budget och 740 mnkr (2,7 procent) högre jämfört med föregående år. Detta beror främst på ett ökat antal nettoårsarbetare samt årlig lönerövidering. Samtidigt var kostnaden för inhyrd personal lägre än motsvarande period föregående år.

Nettokostnadsutveckling

Under perioden januari–augusti uppgick verksamhetens kostnader till 57 590 mnkr och verksamhetens intäkter till 11 780 mnkr, vilket resulterade i en nettokostnad på 45 809 mnkr. Det är 1 390 mnkr (2,9 procent) lägre än budget. Jämfört med samma period föregående år har nettokostnaderna ökat med 820 mnkr (1,8 procent). Rullande 12 månader var nettokostnadsutvecklingen 2 procent. Intäkterna från skatt, kommunalekonomisk utjämning och generella statsbidrag ökade med 2,7procent för perioden januari-augusti 2026 i jämförelse med samma period 2025. Att nettokostnadsutvecklingen understiger intäktsutvecklingen bidrar positivt till verksamhetens resultat och indikerar möjligheten till balans.

Skatteintäkter och generella statsbidrag

Skatteintäkter och kommunalekonomisk utjämning för perioden uppgick till 44 260 mnkr. Utfallet är 368 mnkr (0,8 procent) lägre än budget och 1 423 mnkr (3,3 procent) högre än motsvarande period föregående år. Minskningen jämfört med budget förklaras främst av färre arbetade timmar på grund av att den förväntade konjunkturuppgången skjutits fram något i tid. Under 2026 består det generella statsbidraget endast av läkemedelsförmånen. För perioden uppgick bidraget till 4 538 mnkr. Utfallet är 159 mnkr (3,6 procent) högre än budget och 76 mnkr (1,7 procent) högre än motsvarande period föregående år. Avvikelsen mot budget förklaras av att kostnaderna för läkemedel som ingår i läkemedelsförmånen är högre, vilket resulterar i att statsbidraget blir högre.

Finansiella intäkter och kostnader

De finansiella intäkterna för perioden uppgick till 2 072 mnkr, vilket översteg budget med 1 976 mnkr. De finansiella kostnaderna uppgick till 900 mnkr vilket översteg budget med 63 mnkr.

Budgetavvikelsen inom finansiella intäkter och kostnader förklaras huvudsakligen av orealiserade värdeförändringar i placeringsportföljen, vilka inte budgeteras. Den totala värdeförändringen för placeringarna uppgick till +1 978 mnkr för perioden, jämfört med 302 mnkr under motsvarande period föregående år. Eftersom placeringarna redovisas till marknadsvärde får förändringar på de finansiella marknaderna en direkt påverkan på resultatet. Den positiva utvecklingen på kapitalmarknaderna under perioden har därför medfört väsentligt högre finansiella intäkter än budgeterat.

Mål:

God finansiell flexibilitet och styrning

 *Målet bedöms uppnås/är uppnått*

Med god finansiell flexibilitet och styrning stärks förmågan att över tid påverka VGR:s ekonomi, vilket är en förutsättning för att kunna uppnå och upprätthålla övriga finansiella mål.

Finansiell flexibilitet är det handlingsutrymme som VGR har i förhållande till sina intäkter, kostnader, tillgångar och skulder, medan styrningen är VGR:s faktiska förmåga att agera inom detta handlingsutrymme.

Målet om god finansiell flexibilitet och styrning bedöms uppnås under året.

Bedömningen baseras på att VGR prognostiserar en låg andel långsiktigt bindande kostnader samt en resultatmässig helårsprognos som indikerar god budgetföljsamhet med en positiv budgetavvikelse på 0,7 procent. Målintervallet för god budgetföljsamhet är en resultatmässig avvikelse mot budget på maximalt 1 procent som andel av intäkter från skatt, kommunalekonomisk utjämning och generella statsbidrag.

Mål:

God finansiell stabilitet och balans

 *Målet bedöms delvis uppnås/är delvis uppnått*

För en stabil och balanserad ekonomi krävs över tid positiva resultat, som skapar finansiellt utrymme för att hantera oförutsedda händelser, tillfälliga underskott samt utbetalningar för pensioner och investeringar.

Målet för god finansiell stabilitet och balans bedöms delvis kunna uppnås under året. Bedömningen baseras på att VGR har en stabil kostnadsutveckling, med en nettokostnadstakt som understiger förväntad framtida intäktsutveckling, vilket indikerar god balans och ett strukturellt gott utgångsläge.

Resultatmässigt uppnås inte målet om hållbarhet genom positiva ekonomiska resultat på 1,5 procent i snitt över en fyraårsperiod. Utfallet för fyraårsperioden 2023–2026 uppgår till 0,5 procent. Beräkningen utgår från prognosen 2026 och de faktiska utfallen för 2023–2025.

Beräkningen avser andel redovisat resultat av intäkter från skatt, kommunalekonomisk utjämning och generella statsbidrag under fyraårsperioden.

Trenden är god med positiva ekonomiska resultat år 2025 och prognos 2026. 2023 och 2024 påverkades av inflation och höga pensionskostnader med negativa resultat som följd vilket ger att målet över fyraårsperioden inte kommer nås.

Mål:

God finansiell kapacitet



Målet bedöms uppnås/är uppnått

God finansiell kapacitet innefattar betalningsberedskap och finansiell styrka. Betalningsberedskap innebär att det i rätt tid och rätt mängd finns tillgänglig likviditet för att fullgöra VGR:s ekonomiska förpliktelser. God finansiell styrka handlar om förhållandet mellan tillgångar och skulder och VGR:s förmåga att möta utmaningar i framtiden.

Målet bedöms vara uppnått vid årsbokslutet.

Tillgängliga likvida medel motsvarar med god marginal mer än en månads löneutbetalningar samt 20 bankdagars netto av kund- och leverantörsbetalningar på balansdagen. Likviditeten täcker även med god marginal förfall och räntebetalningar i låneskulden under de kommande tolv månaderna vilket bidrar till en låg refinansieringsrisk och en god finansiell motståndskraft. Prognosen är att betalningsberedskapen fortsatt ska vara god och ge god förmåga att möta löpande betalningsåtaganden.

Avskilda likvida medel som förvaltas i en pensionsportfölj bedöms vid årsskiftet fortsatt täcka planerade uttag motsvarande de årliga utbetalningarna från den förmånsbestämda ålderspensionen.

Soliditeten har utvecklats mycket positivt under året och vid årets slut förväntas en soliditetsförstärkning om 4 procentenheter ha uppnåtts. Det motsvarar närmare en halvering av den negativa soliditeten vid årets ingång. Trenden avseende långsiktig betalningsförmåga i form av soliditet är positiv, och mot bakgrund av VGR:s goda kortsiktiga betalningsförmåga bedöms VGR ha en god finansiell kapacitet.

Verksamhetens ekonomiska situation

Hälso- och sjukvård

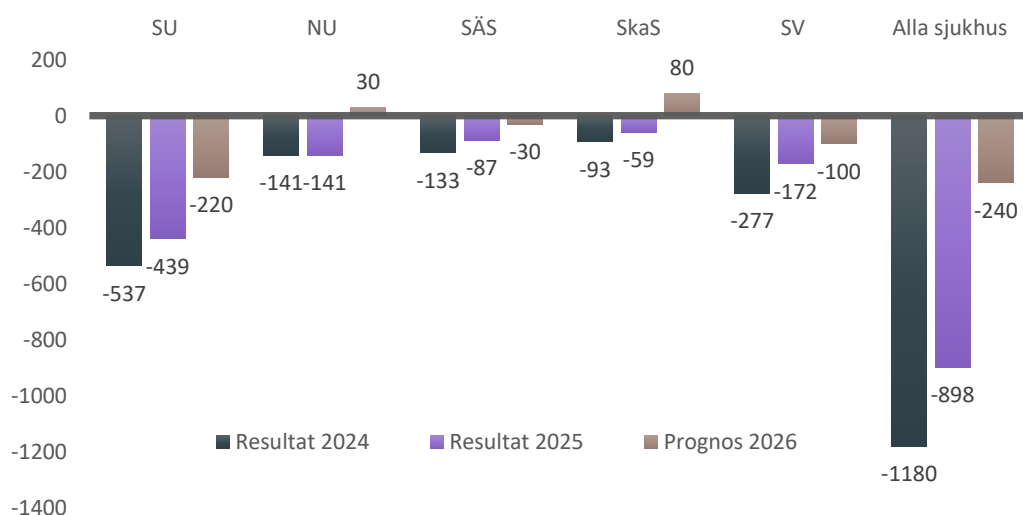
Det samlade ekonomiska läget för hälso- och sjukvården har förbättrats sedan delårsrapporten per april. Hälso- och sjukvården redovisade per augusti ett ackumulerat resultat på 1 360 mnkr, vilket var 556 mnkr bättre än budget. Helårsprognosen uppgår till 216 mnkr, vilket motsvarar en positiv budgetavvikelse på 264 mnkr och en förbättring med 383 mnkr jämfört med prognosen per april. Förbättringen förklaras främst av riktade statsbidrag, tillkommande ersättningar, lägre kostnadsutveckling samt positiva budgetavvikelser inom nämnder och regionövergripande verksamheter. Samtidigt kvarstår ekonomiska utmaningar inom delar av sjukhusverksamheten där genomförandetakten i beslutade åtgärder behöver öka. Det positiva resultatet innebär därför inte att hälso- och sjukvården sammantaget har uppnått en långsiktigt hållbar ekonomi.

Den strategiska och operativa hälso- och sjukvårdsnämnden samt de fem delregionala nämnderna redovisade sammantaget ett resultat på 642 mnkr, vilket var 472 mnkr bättre än budget. Helårsprognosen uppgår till 382 mnkr, vilket är en förbättring med 158 mnkr jämfört med prognosen per april. Den ekonomiska situationen förklaras främst av riktade statsbidrag samt att vissa satsningar och uppdrag ännu inte genomförts enligt plan. Utvecklingen behöver följas för att säkerställa att beslutade uppdrag genomförs och att långsiktigt hållbara ekonomiska förutsättningar skapas för utförarna.

Närhälsan, Regionhälsan, Folktandvården och Habilitering & Hälsa redovisade sammantaget ett resultat på 328 mnkr, vilket var 161 mnkr bättre än budget. Helårsprognosen uppgår till 73 mnkr, vilket är 121 mnkr bättre än helårsbudgeten på -48 mnkr. Prognosen innebär en förbättring med 66 mnkr jämfört med prognosen per april. Lägre personal- och läkemedelskostnader, riktade statsbidrag samt ökade ersättningar och uppdrag påverkar den positiva utvecklingen. Utfallet och prognoserna varierar mellan förvaltningarna, men den samlade ekonomiska utvecklingen är stabilare än inom sjukhusverksamheten.

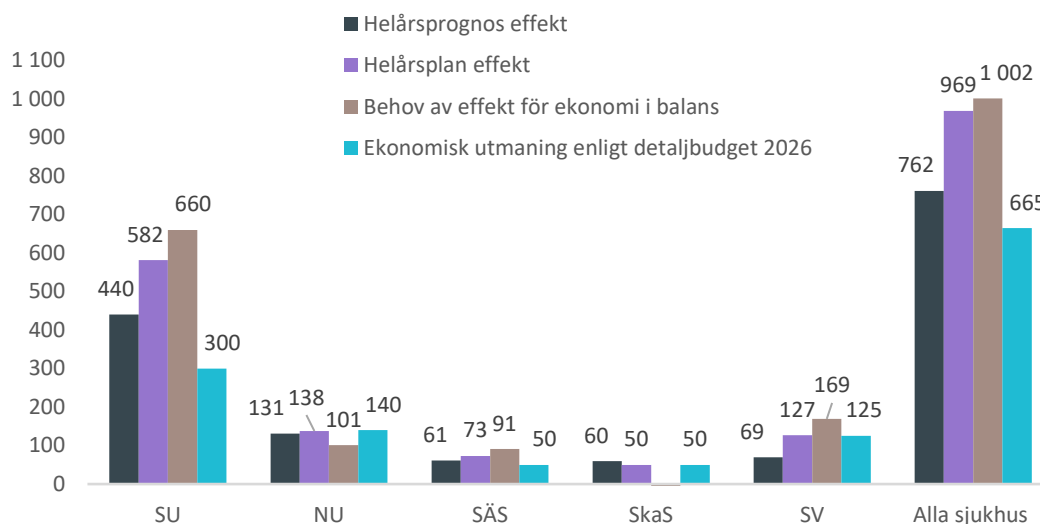
De fem sjukhusen, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, NU-sjukvården, Södra Älvsborgs Sjukhus, Skaraborg Sjukhus och Sjukhusen i väster redovisade ett samlat ackumulerat resultat på 390 mnkr, vilket var 78 mnkr sämre än budget. Helårsprognosen uppgår till -240 mnkr, vilket är en förbättring med 160 mnkr jämfört med prognosen per april. Förbättringen förklaras främst av högre intäkter som motverkas av fortsatt höga personal- och produktionsrelaterade kostnader. En del av intäktsförstärkningen är tillfällig och innebär därför inte någon varaktig förbättring av sjukhusens långsiktiga ekonomiska förutsättningar. Resultatutvecklingen varierar mellan sjukhusen, där två sjukhus prognostiserar positiva resultat för helåret. Anpassad bemanning, minskad användning av inhyrd personal och genomförande av beslutade åtgärder är fortsatt avgörande för att stärka ekonomin.

Diagram 6: Sjukhusens resultat, utfall 2024–2025 och prognos 2026, mnkr



Den ackumulerade åtgärdseffekten uppgick till 395 mnkr per augusti, vilket var 163 mnkr lägre än plan. Helårsprognosen för åtgärdseffekter uppgår till 762 mnkr, jämfört med en helårsplan på 969 mnkr.

Diagram 7: Sjukhusens åtgärder, mnkr



Trots omfattande åtgärdsarbete, bland annat inom kostnadskontroll, bemanning, minskad användning av inhyrd personal, produktionsstyrning och utvecklade arbetssätt, bedöms effekterna inte vara tillräckliga för att nå ekonomi i balans. För att, utöver prognostiserade åtgärdseffekter på 762 mnkr, även omhänderta det prognostiserade underskottet på 240 mnkr skulle den samlade åtgärdseffekten behöva uppgå till cirka 1 miljard kronor. Den realiserade åtgärdseffekten begränsas eftersom en betydande del av effekterna planeras senare under året. Genomförandetakten behöver därför öka under årets återstående månader.

De tre sjukhus som prognostiserar negativa resultat uppfyller, utifrån nuvarande prognoser, inte regionfullmäktiges villkor för avskrivning av negativt eget kapital från 2023. Det är respektive sjukhusstyrelses ansvar att säkerställa att beslutade åtgärder får varaktig effekt och att verksamheten anpassas till tillgängliga ekonomiska ramar. Under perioden har två sjukhusstyrelser inkommit med skrivelser till regionstyrelsen med anledning av sina ekonomiska underskott.

För att uppnå en långsiktigt hållbar ekonomi för den samlade hälso- och sjukvården, behöver resultatförbättringarna i ökad utsträckning bygga på varaktiga strukturella förändringar, snarare än på tillfälliga intäkter eller tidsförskjutningar mellan verksamhet och kostnader. Det förutsätter också att regionala hinder och målkonflikter hanteras gemensamt av berörda nämnder och styrelser.

Regional utveckling, kollektivtrafik och kultur

Den samlade ekonomiska bilden inom regional utveckling, kollektivtrafik och kultur är överlag stabil. Merparten av nämnder, förvaltningar och bolag redovisar resultat i nivå med eller bättre än budget och prognostiserar ekonomi i balans eller mindre överskott vid årets slut. Flera verksamheter har positiva avvikelser efter augusti,

främst till följd av lägre kostnader, förskjutna kostnader samt högre externa bidrag och intäkter. En del av avvikelserna är periodiseringsrelaterade och väntas minska under årets sista tertial.

Intäktsutvecklingen är positiv på flera håll. Västtrafiks biljettintäkter inklusive statligt stöd låg 176 mnkr över budget per augusti och prognostiseras för helåret vara cirka 380 mnkr högre än budget. Även bland kulturverksamheterna finns positiva intäktsavvikelser, bland annat genom högre biljett-, restaurang- och uthyrningsintäkter.

Den största ekonomiska utmaningen finns inom kollektivtrafiken. Västtrafiks kostnader översteg budget med 214 mnkr efter augusti, främst till följd av negativa indexeffekter, ökad ersättningstrafik samt högre kostnader för underhåll av tåg och spårvagnar. Helårsprognosen för Västtrafik visar en negativ avvikelse på 110 mnkr. Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden prognostiserar samtidigt ett överskott på 255 mnkr, vilket är kopplat till reserverade medel för osäkerheter i Västtrafiks kostnadsutveckling.

Inom kulturområdet finns särskilda osäkerheter. Göteborgsoperan påverkas av den pågående uppgraderingen av Stora scenens maskineri, förscensområde och orkesterdike och osäkerheten kring möjlighet att genomföra planerade föreställningar, vilket i sin tur kan påverka biljettintäkterna. Styrelsen för kulturutveckling prognostiserar ett underskott på cirka 2 mnkr, vilket hänförs till Studio Västsvensk konservering (SVK).

I övrigt ligger prognoserna huvudsakligen i nivå med budget. Naturbruksförvaltningen prognostiserar ett överskott på cirka 2,5 mnkr, Göteborgs Symfoniker cirka 1 mnkr och Regionteater Väst cirka 0,5 mnkr.

Sammantaget bedöms verksamheterna ha goda förutsättningar att avsluta året i ekonomisk balans. Västtrafiks kostnadsutveckling behöver dock följas särskilt under årets sista tertial.

Investeringar

Regionfullmäktiges investeringsbudget uppgår för 2026 till drygt 7,5 miljarder kronor och till detta tillkommer ett utrymme på knappt 700 mnkr för investeringar kopplade främst till spårvagnar som redovisas och finansieras utanför plan. Utfallet per augusti uppgick till 4,6 miljarder vilket motsvarar en upparbetningsgrad av cirka 56 procent av årets budgeterade investeringar. Årsutfallet prognostiseras till 7,2 miljarder kronor.

Tabell 4. Uppföljning av investeringsutgifter 2026, mnkr, (inom och utanför plan)

	Utfall jan-augusti	Budget	Prognos
Fastigheter	1 572	3 241	2 900
Utrustning	1 424	3 046	1 890
Fordon	1 652	1 996	2 450
Totalt investeringar	4 648	8 283	7 240

Inom fastighetsområdet prognostiseras ett något lägre utfall i förhållande till budget för innevarande år. Främst beroende på projekten på Östra sjukhuset (Förlossning och neonatal, Intensivvårdsavdelning och tryckkammarenhet samt Barn- och ungdomspsykiatri), där alla har lägre anbud än kalkylerat. För två av projekten syns även minskade risker och osäkerheter som visas i årets prognos.

Investeringar inom utrustning prognostiseras vid årets slut ha ett utfall under budgeterad nivå, främst beroende på att det är brist på hårdvara inom PC och servrar där utbyte inte kan genomföras i den takt som det är budgeterat för. Samtidigt råder det höga priser på hårdvara vilket innebär att VGR är återhållsam i inköp.

För investeringar inom fordon prognostiseras ett högre utfall än budget främst med anledning av den tågoption avseende 35 tåg av modell X80 som inte ingick i budget. Tågoptionen är en del av den grundbeställning som gjordes 2016 och behövs för att ersätta uttjänta fordon och kunna trafikera Västlänken.

Balanskravsresultat

Balanskravsresultatet fastställs för varje enskilt år och bedömningen för 2026 utgår från prognosen för VGR exklusive koncernbolagen. Prognosen för årets resultat enligt balanskravet är positiv och uppgår till 1 161 mnkr. Balanskravsresultatet redovisas efter justering av den orealiserade värdeuppgången i kapitalplaceringarna med 1 909 mnkr. VGR har ett underskott från 2024 på 529 mnkr som ska återställas senast 2027. Prognosen visar att balanskravet för det enskilda året klaras och att underskottet kan återställas.

Händelser av väsentlig betydelse

Rättstvister

Vid inledning av perioden hade VGR en tvist med byggbolaget NCC med anledning av bygget av nya barnsjukhuset. Tvisten gällde 30 mnkr och hanterades i Göteborgs Tingsrätt. Efter att en av parterna försatts i konkurs under våren 2026 har målet avslutats genom en förlikning vilket bland annat innebar att VGR inte behövde utge någon ersättning.

VGR har lämnat in en stämningsansökan om 5 mnkr till tingsrätten mot Tjörns kommun gällande utebliven ersättning för en utskrivningsklar patient. Huvudförhandling är avslutad under våren 2026. Domen är överklagad av Tjörns kommun. Huvudförhandling i hovrätten sker i slutet av året.

Finansiell rapportering



Finansiell rapportering

Resultaträkning

Mnkr	KONCERNEN				REGIONEN			
	2026 jan-aug	2025 jan-aug	2026 Prognos	2026 Budget	2026 jan-aug	2025 jan-aug	2026 Prognos	2026 Budget
Verksamhetens intäkter	11 780	10 908	17 959	16 322	8 232	7 584	12 320	11 174
Verksamhetens kostnader	-55 089	-53 458	-85 926	-85 109	-51 886	-50 671	-80 469	-80 264
Avskrivningar inkl. nedskrivningar	-2 501	-2 366	-3 532	-3 565	-2 212	-2 096	-3 241	-3 261
Verksamhetens nettokostnader	-45 809	-44 916	-71 499	-72 352	-45 866	-45 183	-71 391	-72 351
Skatteintäkter	39 151	37 879	58 732	59 658	39 151	37 879	58 732	59 658
Generella statsbidrag och utjämnning	9 647	9 640	14 470	13 853	9 647	9 640	14 470	13 853
Verksamhetens resultat	2 988	2 603	1 702	1 159	2 932	2 335	1 811	1 160
Finansiella intäkter	2 072	634	2 104	144	2 072	634	2 104	143
Finansiella kostnader	-900	-1 711	-928	-944	-968	-1 661	-1 046	-944
PERIODENS/ÅRETS RESULTAT	4 161	1 526	2 878	360	4 036	1 309	2 869	360

Balansräkning

Mnkr	KONCERNEN		REGIONEN	
	2026 augusti	2025 Bokslut	2026 augusti	2025 Bokslut
TILLGÅNGAR				
Anläggningstillgångar				
Immateriella tillgångar	108	98	0	0
Materiella tillgångar				
- Byggnader och mark	29 907	30 014	28 752	28 537
- Maskiner och inventarier	14 398	12 822	11 219	9 931
Finansiella anläggningstillgångar	1 202	1 202	3 760	3 760
Summa anläggningstillgångar	45 616	44 136	43 730	42 228
Bidrag till infrastruktur	2 336	2 468	2 336	2 468
Omsättningstillgångar				
Förråd	848	675	846	673
Kortfristiga fordringar	5 260	6 285	5 486	6 411
Kortfristiga placeringar	31 400	28 875	31 400	28 875
Kassa och bank	2 896	1 531	2 776	1 528
Summa omsättningstillgångar	40 404	37 365	40 508	37 486
Summa tillgångar	88 355	83 969	86 574	82 181
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER				
Eget kapital				
Eget kapital vid årets början	13 289	12 779	12 485	11 940
- varav resultatutjämningsreserv	43	165	43	165
Årets resultat	4 161	510	4 036	544
Eget kapital vid periodens/årets slut	17 487	13 289	16 521	12 485
- varav resultatutjämningsreserv	43	43	43	43
Avsättningar				
Avsättningar pensioner	40 028	39 448	40 028	39 448
Övriga avsättningar	8 019	7 162	7 694	6 837
Summa avsättningar	48 047	46 610	47 722	46 285
Skulder				
Långfristiga skulder	6 075	6 525	4 449	4 648
Kortfristiga skulder	16 746	17 545	17 883	18 764
Summa skulder	22 821	24 069	22 332	23 411
Summa eget kapital, avsättningar och skulder	88 355	83 969	86 574	82 181
Ansvarsförbindelse pensioner	21 022	21 716	21 022	21 716
Övriga ansvarsförbindelser inklusive borgensförbindelser	6 394	4 852	6 381	4 839

Driftredovisning

Mnkr	Utfall 2026 jan-augusti	Budget 2026 jan-augusti	Avvikelse perioden	Prognos 2026	Budget 2026	Avvikelse helår
HÄLSO- OCH SJUKVÅRD						
Företrädare						
Strategisk hälso- och sjukvårdsnämnd	25,4	0,0	25,4	12,0	0,0	12,0
Operativ hälso- och sjukvårdsnämnd	581,0	169,5	411,5	350,0	0,0	350,0
Delregional nämnd, Norra	5,7	0,0	5,7	1,0	0,0	1,0
Delregional nämnd, Västra	8,3	0,0	8,3	5,9	0,0	5,9
Delregional nämnd, Göteborg	7,6	0,0	7,6	1,5	0,0	1,5
Delregional nämnd, Södra	6,6	0,0	6,6	6,5	0,0	6,5
Delregional nämnd, Östra	6,9	0,0	6,9	5,4	0,0	5,4
Utförare						
Sahlgrenska Universitetssjukhuset	165,0	265,4	-100,4	-220,0	0,0	-220,0
NU-sjukvården	100,5	63,4	37,0	30,0	0,0	30,0
Södra Älvsborgs Sjukhus	23,6	50,8	-27,2	-30,3	0,0	-30,3
Skaraborgs Sjukhus	130,2	48,6	81,6	80,0	0,0	80,0
Sjukhusen i väster	-28,7	40,2	-69,0	-100,0	0,0	-100,0
Närhälsan	148,7	32,1	116,6	60,0	-20,0	80,0
Regionhälsan	84,2	44,1	40,1	21,5	0,0	21,5
Folktandvården Västra Götaland	63,9	61,0	2,9	-15,0	-35,0	20,0
Habilitering & Hälsa	31,2	29,3	2,0	7,0	7,0	0,0
Summa hälso- och sjukvård	1 360,2	804,5	555,7	215,5	-48,0	263,5
REGIONAL UTVECKLING						
Företrädare						
Miljö- och regionutvecklingsnämnd	3,1	9,2	-6,1	0,0	0,0	0,0
Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnd	214,2	202,2	12,1	255,0	255,0	0,0
Utförare						
Naturbruksstyrelsen	18,1	8,6	9,5	2,5	0,0	2,5
Turistrådet Västsverige AB	-0,1	0,0	-0,1	0,0	0,0	0,0
Göteborgs botaniska trädgård	6,5	0,6	5,9	0,2	0,0	0,2
Styrelsen för folkhögskolorna	7,8	4,8	3,0	0,0	0,0	0,0
Västrafik AB	-67,5	-43,1	-24,3	-110,0	0,0	-110,0
Styrelsen för regionens tåg och spårvagnar	3,0	0,0	3,0	0,0	0,0	0,0
Summa regional utveckling	185,2	182,2	3,0	147,7	255,0	-107,3
Kultur						
Företrädare						
Kulturnämnden	-9,1	-9,6	0,5	0,0	0,0	0,0

Utförare						
Kulturförvaltningen	12,8	11,5	1,3	-2,0	0,0	-2,0
GöteborgsOperan AB	51,7	7,8	44,0	0,0	0,0	0,0
Göteborgs Symfoniker AB	11,8	8,4	3,4	0,8	0,0	0,8
Film i Väst AB	26,1	10,0	16,1	0,0	0,0	0,0
Regionteater Väst AB	2,9	1,2	1,7	0,5	0,0	0,5
Summa Kultur	96,2	29,4	66,9	-0,8	0,0	-0,8
SERVICEVERKSAMHETER						
Fastighet, stöd och service	235,0	24,1	210,9	117,2	0,0	117,2
Försörjningsförvaltningen	32,0	12,2	19,8	45,0	0,0	45,0
Hälsan och Stressmedicin	-1,1	-0,2	-0,9	-1,0	0,0	-1,0
Sahlgrenska Life Änggården AB	0,1	0,0	0,1	0,2	0,0	0,2
Summa serviceverksamheter	265,9	36,0	229,9	161,4	0,0	161,4
REGIONGEMENSAMT						
Regionstyrelsen	313,8	-94,6	408,4	151,0	-249,0	400,0
Revisorskollegiet	4,3	0,6	3,8	5,5	0,0	5,5
Patientnämnder	3,0	0,5	2,5	2,0	0,0	2,0
Koncernbank	2 119,6	-2,5	2 122,1	2 185,3	0,0	2 185,3
Moderförvaltning	-251,8	111,2	-363,0	-72,1	402,1	-474,2
Summa regiongemensamt	2 188,9	15,2	2 173,7	2 271,7	153,1	2 118,6
Koncernjusteringar	64,2	0,0	64,2	82,7	-0,5	83,1
TOTALT KONCERNEN	4 160,6	1 067,3	3 093,3	2 878,2	359,6	2 518,6

Investeringsredovisning

Fastighetsinvesteringar inkl. investeringar utanför plan (>250mnkr)	Ack utfall t.o.m. augusti 2026	Total Budget	Total prognos	Total avvikelse budget-prognos	Utfall 2026	Budget 2026	Prognos 2026	Avvikelse budget-prognos 2026
Botaniska trädgården, nybyggnad växthus och besökscentrum	343	607	604	3	26	68	53	15
Sahlgrenska sjukhuset, Sahlgrenska Life Hus1 etapp1 och etapp 2	333	5 063	5 061	2	102	206	184	22
Östra sjukhuset, förlossning, neonatal, höghus	973	2 378	1 785	593	322	565	500	65
Östra sjukhuset, ny intensivvårdsavdelning och tryckkammareenhet	325	1 083	892	191	105	322	228	94
Östra sjukhuset, ny- och tillbyggnad BUP	128	734	506	228	70	207	122	85
SkaS Skövde, teknisk infrastruktur	369	458	458	0	9	46	20	26
Tågdepå Sandbäck (inkl markköp)	74	766	766	0	1	201	77	124

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Delårsrapporten är upprättad i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning, (LKBR 2018:597) och rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning (RKR) och kommunallagen (2017:725). Dessa rekommendationer gäller den juridiska personen Västra Götalandsregionen och regionens sammanställda räkenskaper.

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med årsredovisningen för räkenskapsår 2025.

Not 2 Säsongsvariationer av intäkter/kostnader

Variationerna i när under året intäkter och kostnader uppkommer är inte så stora att utfallet för delårsperioden väsentligt avviker från årsprognosen.

Not 3 Erhållna men ännu ej intäktsredovisade generella statsbidrag

Per 2026-08-31 uppgår erhållna men ännu ej intäktsredovisade generella statsbidrag till 0 mnkr (2025-08-31: 110 mnkr), då VGR inte har något sektorsbidrag för 2026.

Not 4 Jämförelsestörande och extraordinära poster

Under perioden har regionen inte haft några jämförelsestörande eller extraordinära poster.

Not 5 Ändrade uppskattningar och bedömningar

Regionen redovisar sedan 2025 samtliga avtal avseende leasing och hyra enligt RKR R 5 Leasing. Ränta i samband med ingående av ett avtal är en komponent i beräkningen av regionens framtida leasingbetalningar. Under 2026 har räntekomponenten i beräkningarna för samtliga lokalhyresavtal bedömts enskilt per avtal istället för som tidigare en generell ränta för samtliga lokalhyresavtal.

Not 6 Förändringar i väsentliga ansvarsförbindelser

Ansvarsförbindelsen för pensioner har under året förändrats enligt tabellen nedan.

Mnkr	Ingående värde 2026	Pensions-utbetalningar	Ränte- och basbelopps-uppräknig	Övrigt	Utgående värde 2026-08-31
Pensionsförpliktelser inkl. särskild löneskatt	21 716	-1 082	418	-29	21 022
Summa ansvarsförbindelse pensioner	21 716	-1 082	418	-29	21 022

Not 7 Förändringar mot föregående år med anledning av omklassificering av leasingavtal

Från och med årsbokslutet 2025 har vissa tidigare operationella hyresavtal omklassificerats till finansiella leasingavtal enligt RKR R5. Resultaträkningen för augusti 2025 har därför justerats i enlighet med RKR R12. Justeringarna framgår av tabellen nedan.

Mnkr	Koncernen 2025	Regionen 2025
Verksamhetens kostnader	166	106
Avskrivningar	-93	-61
Finansiella kostnader	-98	-63
Årets resultat	-25	-19

