



Årsredovisning 2025



Innehåll

Inledning	3
Förvaltningsberättelse.....	11
Övergripande.....	11
Verksamhet	19
Hälso- och sjukvård	20
Regional utveckling	39
Kollektivtrafik och infrastruktur	49
Kultur och demokrati.....	53
Hållbarhet.....	57
Gemensamma funktioner.....	62
Medarbetare	65
Väsentliga personalförhållanden	66
Ekonomi.....	77
Finansiell rapportering	92
Resultaträkning, balansräkning och kassaflödesanalys.....	93
Noter	97
Stiftelser, kommunalförbund och samordningsförbund.....	121
Driftredovisning.....	122
Investeringsredovisning.....	125
Nämnder och styrelser i korthet	129
Regional utveckling	130
Kultur.....	131
Kollektivtrafik.....	132
Hälso- och sjukvård	132
Regiongemensamt och service	135

Grafisk formgivning och produktion: VGR Inhouse
Innehållsansvar: Koncernkontoret

Bilden på framsidan: Ett BVC-besök på Färgelanda
vårdcentral fotograferat av Paul Björkman

Foto: Bodil Alvarsdotter, Camilla Lindberg,
Daniel Andersson, Dennis Ersöz, Eddie Löthman,
Ellen Jansson Weist, Garbis Sarafian, Göteborgs
Tekniska College, Hannes Krantz, Ines Sebalj,
Johanna Ewald St Michaels, José Lagunas Vargas,
Klara Larsson, Josefin Lantz, Lennart Sjöberg,
Lukasz Warzecha, Martina Koch, Naska Abbassi,
Paul Björkman, Rebecca Landmér,
Simmon Otieno Okongo, Thom Estifanos,
Tina Norin, Tina Åsberg, Sahlgrenska
Universitetssjukhuset

Det här är Västra Götalandsregionen

Västra Götalandsregionen (VGR) omfattar cirka 56 000 anställda fördelade på 2 000 arbetsplatser som tillsammans strävar efter att uppnå visionen att de 1,7 miljoner invånare som bor i Västra Götaland ska ha ett gott liv. Detta görs genom ett samlat ansvar för hälso- och sjukvård, kultur, kollektivtrafik och regional utveckling i samverkan med kommuner, akademi och övriga externa parter. Det samlade ansvaret innebär att VGR:

- Arbetar för att du som bor i Västra Götaland har tillgång till god hälso- och sjukvård. Det gör vi bland annat genom att ta ansvar för hälso- och sjukvårdssystemet som helhet i samverkan med kommuner och privata vårdgivare samt genom verksamheter i egen regi så som vårdcentraler, sjukhus och Folk tandvården.
- Ansvarar för att det finns kollektivtrafik i hela Västra Götaland och äger Västtrafik som ser till att du kan resa i hela länet både med tåg, buss, spårvagn eller båt.
- Stöttar kulturlivet i Västra Götaland och driver egna kulturverksamheter, till exempel Göteborgsoperan, Göteborgs Symfoniker, Regionteater Väst och flera museer. Vi vill att våra invånare och besökare ska kunna ta del av musik, teater, dans, film, konst, historia och annan kultur oavsett var i Västra Götaland de befinner sig.
- Bidrar till en hållbar regional utveckling i Västra Götaland genom insatser som ska skapa förutsättningar för fler och framgångsrika företag, nya jobb, utbildningstillfällen samt förbättrade kommunikationer.
- Bedriver ett aktivt arbete med att främja miljömässig och social hållbarhet, både för nuvarande och för kommande generationer.

Tillsammans tar vi ansvar och gör skillnad

2025 har präglats av både tydliga framsteg och fortsatt stora utmaningar. Västra Götalandsregionen står mitt i en tid då ekonomiskt ansvarstagande, hög förändringstakt och invånarnas förtroende måste gå hand i hand. Det kräver uthållighet, samarbete och tydliga prioriteringar – och vi ser nu resultat av vårt långsiktiga arbete.

Trots ett fortsatt ansträngt ekonomiskt läge har vi stärkt förutsättningar. Minskade pensionskostnader gav ett välkommet andrum och vårt fokus på en ekonomi i balans har gett effekt. Samtidigt kvarstår utmaningar och vi arbetar målmedvetet för att varje skattekrona används på bästa sätt.

Vården är navet i vårt uppdrag. Under året har tillgängligheten förbättrats betydligt. Köerna till första besök och operation har minskat, och fler får vård i tid. Det är resultatet av ett stort engagemang från våra 56 000 medarbetare. Samtidigt fortsätter omställningen till en mer sammanhållen och nära vård, där nya arbetssätt, digitalisering och ökad kontinuitet är avgörande delar.

Under året togs viktiga steg för framtidens vårdinformationsmiljö genom den externa granskningen av Millennium. Granskningen gav ett tydligt underlag för beslutet att inte gå vidare med Millennium och i stället välja en ny inriktning. Med invånarnas och medarbetarnas behov i fokus arbetar vi nu vidare mot en robust, hållbar och modulbaserad digital struktur som stärker arbetsmiljön och skapar bättre förutsättningar för en nära och säker vård.

En av de mest betydelsefulla händelserna 2025 var de fortsatta besluten kring den nya järnvägen mellan Göteborg och Borås vidare. Projektet ingick i Trafikverkets nationella plan och är en investering som stärker arbetsmarknadsregioner, kollektivtrafik och hållbart resande – en viktig pusselbit för minskade utsläpp och bättre framkomlighet.



Genom hela året har vi fortsatt utveckla regionen – från satsningar på hållbar mobilitet till förstärkt beredskap och ett rikare kulturliv. Även i en tid av osäkerhet visar Västra Götalandsregionen att vi kan ta ansvar, skapa resultat och samtidigt blicka framåt.

Jag vill rikta ett varmt tack till alla medarbetare, förtroendevalda och samarbetspartners som bidragit under året. Tillsammans bygger vi ett tryggt, hållbart och tillgängligt Västra Götaland för alla som bor och verkar här.

Helén Eliasson (S),
regionstyrelsens ordförande

Grunden lagd för gemensam riktning och samverkan

2025 ökade den geopolitiska oron i världen: osäkerhet och spänningar satte sin prägel på politik, ekonomi och global säkerhet. Vi i VGR påverkades av ökad komplexitet och förändringshastighet samt ett hårdare tonläge.

I utmanande tider är det extra viktigt att vi har robusta samhällsfunktioner. Där hade VGR en viktig roll 2025. Vi ökade till exempel samarbetet med Länsstyrelsen, länets kommuner och andra regioner när det gäller civilt försvar. VGR ska fortsätta bidra till ett tryggt och välfungerande samhälle genom att utveckla relationer, samverka och leverera enligt de uppdrag vi har.

I årsredovisningen finns många exempel på framsteg inom hälso- och sjukvården, kollektivtrafiken, kulturen och det regionala utvecklingsuppdraget. Jag är stolt över utveckling och innovation, men också över det dagliga arbetet med invånare och patienter, där VGR:s medarbetare gör skillnad med sin kompetens och sitt bemötande. Alla i VGR ska ha tack för sina insatser och hur de på olika sätt bidrar i människors liv.

Mycket i VGR utvecklades positivt 2025. Det gällde inte minst vårddköerna. Det ekonomiska läget för hälso- och sjukvården har blivit något bättre men vi måste hålla fast i arbetet med att få sjukhusens ekonomi i balans. Vi behöver dra nytta av vår storlek och ha uthållighet i aktiviteter och åtgärder om vi ska nå budgetmålen och vår fulla potential.

VGR gick in i 2025 med en förtroendekris efter att ha misslyckats införa vårdinformations-systemet Millennium. Mot slutet av året hade vi arbetat fram en rekommendation till politikerna om att i stället gå vidare med en annan, modulbaserad, lösning. Vi bedömer att det ger bättre förutsättningar att möta verksamheternas behov, stärka patient-säkerheten och ha större kontroll över data.



Att lära av förtroendekrisen och tidigare misstag var nödvändigt. Vi vill ha en organisationskultur där vi lyssnar på varandra. För att kunna göra mesta nytta för invånarna och samtidigt må bra på jobbet behöver vi i högsta ledningen vara överens om en tydlig riktning och ett gemensamt förhållningssätt i den komplexitet vi verkar i.

Det är i kommunikationen mellan tjänstepersoner, chefer, medarbetare, politiker och invånare som vi skapar förståelse och mening och kan få rätt saker gjorda på ett bra sätt. Vi började 2025 och kommer nu att fortsätta jobba med både organisationskultur och struktur för att kunna möta den nya tidens osäkerhet och transformation och för att kunna vara en bra arbetsgivare nu och i framtiden.

Ann-Charlotte Järnström,
regiondirektör



Program ViA – Västra Götalandsregionens introduktion i arbetslivet.

Sammanfattning

Året präglades av kraftigt förbättrad tillgänglighet inom hälso- och sjukvården, men även av det avslutade införandet av Millennium och de efterföljande stegen mot en ny modulbaserad vårdinformationsmiljö. VGR redovisade ett positivt resultat på 510 miljoner kronor, vilket var 86 miljoner kronor bättre än budget.

Den positiva budgetavvikelsen berodde främst på att de finansiella placeringarna ökade i värde, samt lägre pensionskostnader. Detta kompenserade för kostnader kopplade till avslutandet av Millennium och till sjukhusens underskott. Resultatet exklusive värdförändringen av finansiella placeringar uppgick till -351 miljoner kronor, motsvarande 775 miljoner kronor sämre än budget.

I takt med fallande inflation minskade pensionskostnaderna under 2025, vilket frigjorde medel för satsningar inom hälso- och sjukvården. Sjukhusen började dock året med ett högt kostnadsläge och bedrev ett omfattande arbete för att uppnå en ekonomi

i balans. Effekterna av detta arbete var mindre än under tidigare år och sjukhusen redovisade sammantaget ett resultat på cirka -900 miljoner kronor. Personalkostnader stod för den största budgetavvikelsen, där antalet nettoårsarbetare var högre än föregående år.

Under 2025 tog VGR flera viktiga steg inom sina olika samhällsuppdrag. Inom hälso- och sjukvården präglades året inte minst av det avslutade införandet av Millennium och efterföljande steg mot en ny modulbaserad vårdinformationsmiljö. VGR tog också det första spadtaget för en ny vårdbyggnad på Östra sjukhuset, som ska inrymma intensivvård, tryckkammare och klinisk fysiologi. Skaraborgs sjukhus invigde en ny ortoped- och kirurgavdelning för planerad specialistvård i Lidköping. Vårdutbudet stärktes även genom att barnmorskemottagningar började vaccinera gravida mot kikhosta samt genom öppnandet av en ny mottagning för patienter i behov av specialiserat stöd efter sexuella övergrepp. Vidare beslutade regionfullmäktige att ingå

ett nytt hälso- och sjukvårdsavtal med länets kommuner. Med avtalet vill man uppnå en modern och hållbar samverkan med fokus på primärvårdens gemensamma ansvar och patientsäkerhet. Ytterligare en viktig händelse var att VGR, tillsammans med Försvarsmakten och andra samhällsaktörer, genomförde en stor katastrofövning på Norra Älvsborgs Länssjukhus.

Under året nådde tillgängligheten till hälso- och sjukvården rekordhög nivåer. Tillgängligheten till första besök förbättrades med 7 procentenheter och uppgick i december till 73 procent väntande under 90 dagar. Tillgängligheten till operation/åtgärd ökade i sin tur med hela 15 procentenheter och uppgick till 82 procent, motsvarande mer än en halvering av antalet väntande över 90 dagar.

Regionfullmäktige antog under året den regionala transportinfrastrukturplanen 2026–2037 och trafikförsörjningsprogrammet 2026–2029. Parallellt pågick översynen av den regionala utvecklingsstrategin, samt framtagande av en västsvensk agenda för life science. Arbetet fortsatte även med satsningar inom exempelvis biologisk mångfald, kompetensförsörjning och klimatomställning.

Inom kollektivtrafiken invigdes en ny bussdepå i Järnbrott, anpassad för en helt eldriven bussflotta och med kapacitet för cirka 100 bussar. Resandeutvecklingen avstannade under året och antalet delresor uppgick, liksom föregående år, till 323 miljoner.

VGR:s kulturverksamheter fortsatte arbetet för ett vidgat deltagande, stärkt demokrati och yttrandefrihet samt för att utveckla och säkra kulturens infrastruktur. Göteborgsoperan nominerades till Opera Company of the Year och Barbara Hannigan, första gästdirigent hos Göteborgs Symfoniker, tilldelades Polarpriset. Genom teater- och dansföreställningar och andra aktiviteter nådde Regionteater Väst närmare 30 000 personer, främst barn och unga.

Om årsredovisningen

Denna årsredovisning gäller VGR som koncern och bygger på den rapportering som lämnats av VGR:s nämnder, styrelser och helägda bolag. Årsredovisningen är slutet på en lång process som började med regionfullmäktiges beslut om budget i juni 2024.

Årsredovisningen är också ett underlag för planering av verksamheten framöver genom de slutsatser som dras om framtiden. Årsredovisningen är indelad i kapitel för verksamhet, medarbetare och ekonomi. Regionfullmäktiges mål och fokusområden är centrala för uppföljningen och återspeglas i de rubriker som finns i de olika kapitlen. Uppföljningen av mål bygger på den rapportering som lämnas från nämnder och styrelser, utfall på indikatorer och övriga omständigheter som påverkat målluppfyllelsen.

Avancerad barnsjukvård i hemmet.



Hänt under året

Januari

- Ungdomsmottagningen online öppnar chattfunktion i syfte att nå ut till fler och få fler unga att söka vård.
- Film i Västs samproduktioner vinner åtta Guldbaggar vid årets guldbaggegalan.



- Operankortet lanseras på fem bibliotek i Göteborg och ger invånare möjlighet att se föreställningar på Göteborgsoperan kostnadsfritt.
- Regionstyrelsen beslutar om ett nytt hus på Östra sjukhuset som ska samla barn- och ungdomspsykiatri.
- VGR får tillstånd att bedriva nationell hög-specialiserad vård av thoraxpertursyndom, ett ovanligt tillstånd som framför allt drabbar unga vuxna och ofta är förknippat med idrott eller ansträngning.

Februari

- Drottning Silvias barnsjukhus vann Champion Award vid European Healthcare Design Awards, som är en utmärkelse till den mest framstående vårdmiljön i världen.



- VGR och leverantören Oracle tecknar en överenskommelse som skapar större möjlighet för parterna att anpassa organisation och resurser utifrån nuläget.
- Göteborgs Symfoniker genomför två slutsålda konserter med Sara Klang. Konserten kommer att sändas i SVT.

Mars

- Det första spadtaget tas för ny vårdbyggnad för intensivvård, tryckkammare och klinisk fysiologi på Östra sjukhuset.



- Ny ortoped- och kirurgavdelning för planerad elektiv specialistvård invigs vid Skaraborgs Sjukhus Lidköping.
- Göteborgs Symfonikers förste gästdirigent Barbara Hannigan tilldelas Polarpriset.



- Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar om en regional handlingsplan för att hjälpa patienter som väntat längst tid på operation.
- Den externa granskningen av införandet av Millennium redovisades för regionstyrelsen.
- Barnmorskemottagningar börjar vaccinera gravida mot kikhosta. För barn som är yngre än sex månader kan kikhosta bli svår och ibland livshotande.

- Sahlgrenska Universitetssjukhuset tilldelas tre nya tillstånd för nationell högspecialiserad vård: medfödda immunologiska sjukdomar, tillstånd som påverkar könsutvecklingen och rekonstruktiv kirurgi vid inflammatorisk tarmsjukdom.
- VGR utnämns till årets breddbandsfrämjare av svenska stadsnätetsföreningen.

April

- Regionstyrelsen beslutade om åtgärder med anledning av den externa granskningen av införandet av Millennium. Bland annat gavs ett uppdrag till regiondirektören om att ta fram en handlingsplan om hur rapportens rekommendationer kan omhändertas, inrättande av en extern expertgrupp för oberoende stöd och kvalitetssäkring av arbetet med handlingsalternativ och strategiska vägval framåt samt inrättande av ett digitaliseringsutskott för att leda och följa upp VGR:s digitaliseringsarbete.
- Efter flera år av förberedelser genomförs katastrofövningen LIV på Norra Älvsborgs Länssjukhus (NÄL) tillsammans med Fastighet, stöd och service, försörjningsförvaltningen, Försvarsmakten, Hemvärnet, polisen och räddningstjänsten.

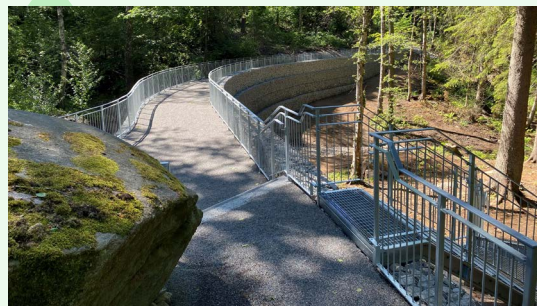


- Mottagning sexuella övergrepp öppnar. Mottagningen riktar sig till patienter med behov av specialiserad vård som specifikt rör ohälsa till följd av sexuella övergrepp.
- En aktualiserad regional utvecklingsstrategi baserad på kunskapsunderlag, politiska samtal och dialoger skickades ut på remiss.
- En intermediärvårdavdelning öppnas på Skaraborgs Sjukhus Skövde. Genom att erbjuda vård till patienter som befinner sig i ett mellanläge mellan vård på vanlig

vårdavdelning och intensivvård kan intermediärvårdavdelningen avlasta både intensivvårdsavdelningen och vanliga vårdavdelningar.

Maj

- Fastighet, stöd och service färdigställer skyfallsanläggning vid Östra sjukhuset. Syftet med anläggningen är att minska risken för översvämningar.



Juni

- Regionstyrelsen får en delrapport om arbetet med handlingsalternativ för vårdinformationssystem.
- Västra Götalandsregionen väljs in i styrelsen för Assembly of European Regions vid årsmötet i Maribor, Slovenien. Genom samarbetet får Västra Götalandsregionen möjlighet att påverka EU-politik, utbyta erfarenheter och delta i projekt.
- Utställningen Opera Flora invigs på Botaniska trädgården. Utställningen är ett samarbete med Göteborgsoperan där de visade sina växtfärgade kostymer.



- Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden beslutar som del i överenskommelsen om ny järnväg mellan Göteborg och Borås om zonförändring i Härryda och Bollebygd som innebär dubbel zontillhörighet från och med slutet av 2026.
- Sveriges universitetssjukhus går samman för framtidens vård med syfte att skapa en mer tillgänglig, jämlik och effektiv hög-specialiserad vård för patienter i hela landet.



Juli

- Turistrådet rapporterar att antalet övernattningar för hotell, stugbyar och vandrarhem under januari-juli uppgår till 4,7 miljoner, vilket innebär en ökning med 4,7 procent jämfört med föregående år.
- Sahlgrenska Universitetssjukhuset får tillstånd för First in human-prövningar inom onkologi.

Augusti

- Efter över tio års planering och drygt två års byggtid invigs Bussdepå Järnbrott. Den nya depån är anpassad för en helt eldriven bussflotta och kommer att kunna ta emot cirka 100 bussar. Anläggningen omfattar verkstäder, tvätt- och städhallar, kontor och personalutrymmen, allt för att skapa en effektiv och hållbar driftmiljö.
- Regiondirektören besöker Södra Älvsborgs Sjukhus för att lyssna till medarbetares upplevelser och tankar kring det fortsatta arbetet med framtidens vårdinformationsmiljö. Regionledningen träffade tre grupper där alla professioner fanns representerade.

- Göteborgsoperan presenterar i samband med Kulturkalaset det virtuella operahuset *Operaverse*; en app för mobil och VR-glasögon som ger nya upplevelser inom sång, dans och musik.

September

- Sveriges första självkörande buss i stadstrafik har sin premiärtur från Centralstationen till Liseberg.
- Regionfullmäktige beslutar att upphandla extern hyresvärd för det andra och tredje huset i Sahlgrenska Life.

Oktober

- Sahlgrenska Universitetssjukhuset blir först i Norden med ny behandling av allvarlig benartärsjukdom. Sjukdomen leder till förträngda pulsådor och otillräcklig cirkulation i benen. Den nya behandlingen innebär en rörformig struktur som vidgar och förstärker ådrorna inifrån och löser upp sig själv efter 36 månader.



November

- Regionfullmäktige beslutar om ett reviderat trafikförsörjningsprogram och en ny regional infrastrukturplan.

December

- Regionstyrelsen behandlade slutrapporten och rekommendationer om vårdinformationsmiljö inför beslut i regionfullmäktige.
- För första gången i Sverige används en ny metod mot godartad tumör i bukspottskörteln. Metoden innebär att tumören hettas upp, krymper och slutar producera insulin.
- Vårdförbundet student utsåg Högskolan i Borås till bäst i Sverige när det gäller verksamhetsförlagd utbildning. En stor del av VFU-perioderna sker på Södra Älvsborgs Sjukhus.

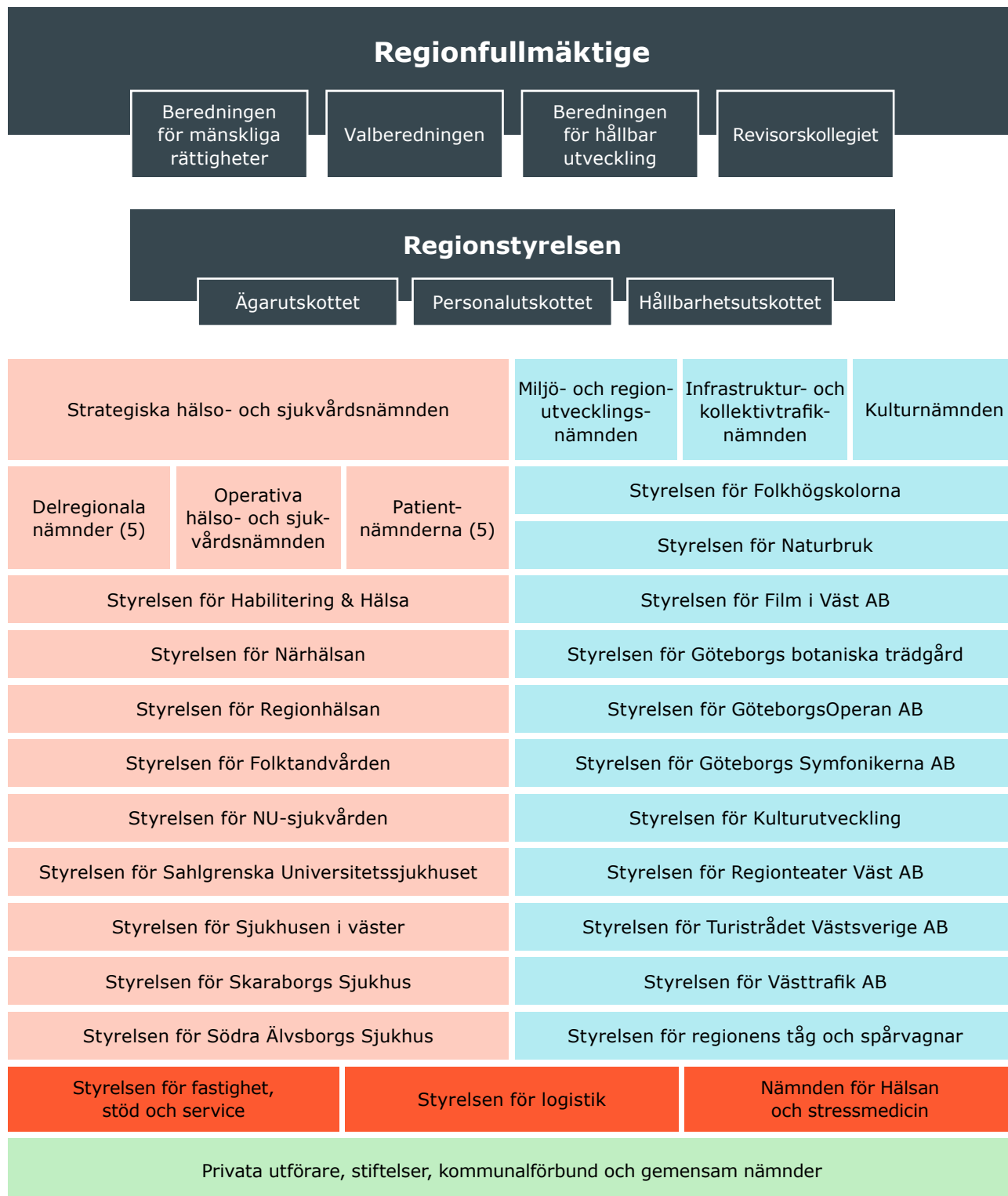
Översikt över verksamhetens utveckling

Tabell 1. Nyckeltal för verksamhetens utveckling.

	Enhet	2021	2022	2023	2024	2025
Skatt och befolkning						
Regionskattesats	Kr	11,48	11,48	11,48	11,48	11,48
Genomsnittlig skattesats landsting	Kr	11,56	11,56	11,56	11,59	11,64
Skatteunderlag per invånare i Västra Götaland	Kr	226 900	226 887	237 300	249 543	261 165
Skatteunderlag i procent av riksgenomsnitt	%	99,2	99,0	99,0	99,0	99,0
Västra Götalands folkmängd 31/12	Antal	1 744 859	1 758 656	1 767 016	1 772 821	1 777 803
Sveriges folkmängd 31/12	Antal	10 452 326	10 521 556	10 551 707	10 587 710	10 605 529
Andel i Västra Götaland	%	16,7	16,7	16,7	16,7	16,8
VGR:s tillgångar och skulder per invånare						
Tillgångar/invånare	Kr	36 057	38 246	40 238	45 410	47 224
Eget kapital per invånare	Kr	7 660	8 502	7 942	7 387	7 474
Skulder/invånare exkl ansvarsförbindelser	Kr	25 825	29 744	32 295	38 022	39 749
Skulder/invånare inkl ansvarsförbindelser	Kr	38 842	42 058	44 740	50 671	53 286
Nyckeltal från resultaträkningen						
Resultat	Mnkr	2 636	1 591	-918	-968	510
Personalkostnader	Mnkr	37 400	36 722	41 287	43 550	41 998
Verksamhetens nettokostnader	Mnkr	56 266	58 931	65 919	69 871	70 186
Nettokostnader i procent av skatt, utjämnings, statsbidrag	%	97,1	93,1	99,8	99,9	98,5
Nyckeltal från balansräkningen						
Eget kapital	Mnkr	13 366	14 952	14 034	12 779	13 289
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	Mnkr	5 374	5 015	5 575	7 553	4 679
Balansomslutning	Mnkr	62 915	67 261	71 101	82 618	83 969
Soliditet exkl. ansvarsförbindelser	%	21	22	20	16	16
Soliditet inkl. ansvarsförbindelser	%	-14	-10	-11	-10	-10
Likviditet	Mnkr	21 265	22 093	23 120	28 761	30 405
Självfinansieringsgrad av investeringar	%	107	127	9	6	100
Personal						
Anställningar, totalt	Antal	56 519	56 752	57 153	56 122	56 780
Andel män	%	21,9	21,8	22,0	22,2	22,4
Anställningar, tillsvidare	Antal	47 932	48 306	49 207	48 968	49 349
Anställningar, visstid	Antal	3 372	3 255	2 752	2 436	2 641
Anställningar, timavlönade	Antal	5 215	5 191	5 194	4 718	4 790
Nettoårsarbetare	Antal	43 957	44 046	44 763	44 336	45 071
Medelålder	År	45,9	45,9	46,1	46,3	46,2
Sjukfrånvaro, procent av ordinarie arbetstid, helår, totalt	%	7,1	7,8	7,2	7,0	6,7
Sjukfrånvaro, procent av ordinarie arbetstid, helår, kvinnor	%	7,9	8,6	8,0	7,8	7,5
Sjukfrånvaro, procent av ordinarie arbetstid, helår, män	%	4,3	4,9	4,4	4,2	4,0

Det ekonomiska resultatet förbättrades 2025 jämfört med 2024 och 2023. Förbättringen förklaras av lägre inflation och därmed lägre pensionskostnader trots ökat antal anställningar.

Den regionala koncernen



VGR leds av regionfullmäktige med tillhörande beredningar samt regionstyrelsen med tillhörande utskott. Utöver dessa finns ett revisorskollegium, av fem centrala nämnder (strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden, operativa hälso- och sjukvårdsnämnden,

miljö- och regionutvecklingsnämnden, infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden samt kulturnämnden), tio nämnder med delregionala ansvarsområden (delregionala nämnderna och patientnämnderna) samt 20 utförarstyrelser (varav nio inom hälso- och sjukvård, fyra

inom regional utveckling, fem inom kultur och två inom kollektivtrafik). Till stöd för dess finns tre stödverksamhetsstyrelser. Av utförarstyrelserna bedrivs sex stycken i bolagsform. Utöver dessa finns ett antal kommunalförbund som VGR är medlem i, stiftelser och samverkansnämnder (arkivnämnden och samverkansnämnden Västra Sjukvårdsregionen). För att bedriva den regionala verksamheter ingår VGR även avtal med externa utförare. Här kan nämnas primärvård i form av vårdcentraler och rehab-enheter inom vårdvalsverksamheten samt specialistvård som bland annat utförs av Capio Lundby specialistsjukhus och Carlanderska.

Styrning och uppföljning av den regionala koncernen

VGR:s verksamhet planeras och följs upp i en mängd processer. Verksamheten styrs både av krav från staten, i form av lagar och förordningar, men även av politiska målsättningar som formuleras på olika nivåer inom VGR. Styrningen sker via reglementen och ägardirektiv, samt genom olika styrdokument, till exempel policys, riktlinjer, rutiner, måldokument, budget och planer. Budgetprocessen är central i VGR:s styrning. Den håller samman de olika perspektiven för verksamhet, medarbetare och ekonomi samt prioriterar och förtydligar de olika samhällsuppdragen. Budgeten är det överordnade styrdokumentet och bygger på den strategiska inriktning som fastställts i måldokumentet. Budgeten ligger till grund för de uppdrag som ges till utförarstyrelserna.

Regionfullmäktige är VGR:s högsta beslutande församling och beslutar om övergripande mål och prioriteringar samt fastställer nivån på regionskatten. Totalt 149 ledamöter väljs av Västra Götalands invånare i allmänna val vart fjärde år. Ledamöterna representerar olika politiska partier utifrån en mandatfördelning som baseras på valresultatet.

VGR:s uppdrag och verksamhet styrs av politiska nämnder och styrelser och utförs av förvaltningar samt hel- och delägda bolag. VGR samverkar också med externa aktörer och tecknar avtal för att utföra delar av uppdraget. Regionfullmäktige utser nämnder och styrelser och ger dem reglementen och ägardirektiv som tillsammans med lagstiftning anger ramarna för verksamheten. Nämnderna och styrelserna har olika roller. Regionstyrelsen

utövar ägaransvar för samtliga verksamheter som drivs i egen regi, utöver det ansvar som följer av kommunallagen vad gäller exempelvis uppsiktsplikt och beredning av ärenden till regionfullmäktige.

Nämnder på strategisk nivå, som den strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden, ansvarar för det långsiktiga arbetet med utveckling av verksamheterna och tar bland annat fram långsiktiga måldokument. Nämnder på operativ nivå ansvarar för att omsätta styrningen från budget till uppdrag som riktas till utförarstyrelser. Utförarstyrelser såsom styrelser för sjukhusen, Närhälsan, Västtrafik, och Göteborgs Symfoniker liksom externa utförare ansvarar för att bedriva verksamhet utifrån uppdrag och avtal. Externa utförare kan vara såväl privata företag som till exempel en vårdcentral, som andra typer av verksamheter exempelvis inom kulturen.

Delregionala nämnder för dialog med kommuner och lokala intressenter, främst avseende uppföljning av hälso- och sjukvård, men även andra områden inom den regionala kompetensen.

Nämnder och styrelser ska säkerställa att verksamheten skapar värde för invånarna.

Det innebär att de ska:

- Genomföra de mål, fokusområden och övriga beslut som regionfullmäktige fastställt.
- Genomföra avtal och uppdrag från nämnd.
- Följa gällande lagar och andra författningar.
- Efterleva VGR:s styrande dokument.
- Organisera verksamheten effektivt och ändamålsenligt.
- Säkerställa att den interna kontrollen är tillräcklig.

Intern kontroll

Alla nämnder och styrelser, inklusive styrelser för majoritetsägda bolag, arbetar aktivt med intern kontroll i hela kedjan från att formulera risker till att justera kontroller och besluta om åtgärder. Risker och kontroller speglar väl styrelsernas- och nämndernas ansvarsområden. Intern kontroll är en del av nämnders och styrelserns löpande arbete. Nämnderna och styrelserna beskriver hur de regelbundet följer utfallet av genomförda

kontroller och vid behov hur de aktivt tar ställning till åtgärder.

Inga allvarliga systematiska brister har identifierats, men några utmaningar och förbättringsområden beskrivs hos flera nämnder och styrelser, bland annat: informations- och IT-säkerhet inklusive behov av höjd utbildningsnivå, bättre kontinuitetsplanering och övning, förutsättningar för långsiktigt hållbar ekonomi samt kris- och beredskapsarbete.

Uppföljning av verksamhet som lämnats över till privata utförare

VGR:s mål och riktlinjer för uppföljning av och insyn i verksamheter som utförs av privata utförare regleras i Policy för styrning. Policyn beskriver hur regionfullmäktige omhändertar kommunallagens krav på styrning och uppföljning inom området.

Regionfullmäktige följer efterlevnaden av styrningen främst genom att följa berörda nämnders rapportering i årsredovisningen. Alla nämnder och styrelser som lämnar över verksamhet till privata utförare omfattas men särskilt fokus ligger på de verksamheter som är av betydelse för invånarna. Några exempel beskrivs nedan:

Den operativa hälso- och sjukvårdsnämnden har under 2025 månatligen fått en rapport om Västra Götalandsregionens tillgänglighet utifrån vårdgarantin, där både egen regi och privata utförare ingår. Utöver detta genomförs en samlad årlig avtalsuppföljning av operativa hälso- och sjukvårdsnämndens avtal inom: LOU (Lagen om offentlig upphandling), LOF (lagen om läkarvårdsersättning), LOL (lagen om ersättning för fysioterapi) och IOP (Idéburet offentligt partnerskap). Denna helårsrapportering kommer att redovisas under första kvartalet 2026. Avtalsuppföljning av verksamheter inom LOV (lagen om valfrihet) bereds via den nyinrättade beredningen för krav- och kvalitetsboken. Uppföljning planeras till Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden första kvartalet 2026.

Inom styrelsen för fastighet, stöd och service ansvarsområde utfördes under 2025 regelbunden uppföljning och kontroll av serviceentreprenader inom lokalvård, entrémattor, fönsterputs, catering, varuautomater, flyttjänster och tvätt av kundägda textilier. Genom uppföljningen och med goda kunskaper säkerställs att upphandlade leverantörer levererar enligt avtal och ställda krav i upphandling. Utökade kontroller sker även vid behov och avisering från tjänstens brukare.

Händelser av väsentlig betydelse

Avtal av väsentlig betydelse

Gemensam vårdinformationsmiljö i Västra Götaland

Den 15 november 2024 fick breddinförandet av vårdinformationssystemet Millennium stoppas. I februari 2025 tecknade VGR och leverantören Oracle en överenskommelse, som gäller under den tid Millennium är pausat. Överenskommelsen skapar möjligheter för parterna att anpassa organisation och resurser utifrån nuläget. Regionstyrelsen fick i mars en muntlig redovisning av den externa granskning som gjorts av införandet av Millennium och i juni en delrapport om arbetet med handlingsalternativ för vårdinformationssystem. I december behandlade regionstyrelsen slutrapporten och rekommendationer gällande vägval för vårdinformationsmiljö inom VGR. Regionstyrelsens förslag till fullmäktige är att tidigare inriktning för VGR:s vårdinformationsmiljö baserat på ett gemensamt kärnsystem inte längre ska gälla. Under förutsättning att regionfullmäktige beslutar enligt detta förslag i februari 2026 är regionstyrelsen beslut att inriktningen för VGR är att övergå till en modulbaserad strategi för vårdinformationsmiljö och implementeringen av kärnsystemet Millennium ska inte återupptas.

Sahlgrenska Life

Sahlgrenska Life är ett projekt som utvecklar samarbetet mellan vård, akademi och näringsliv för innovation och forskning. En del av projektet innebär också byggnationer som en del för att utveckla samarbetet. Regionstyrelsen har föreslagit regionfullmäktige att ta projektet vidare genom att upphandla en extern hyresvärd. Upphandlingen ska starta senast februari 2026 och omfattar överlåtelse av bolaget och fastigheten till vinnande anbudsgivare, för byggande av hus 2–3 för Sahlgrenska Life.

Rättstvister

VGR har ett antal tvister där den största gäller krav på byggbolaget NCC med anledning av bygget av Nya barnsjukhuset. Tvisten gäller 30 mnkr och hanteras i Göteborgs tingsrätt.

Distriktsläkarna i Västra Götaland AB har ställt återbetalningskrav på VGR gällande utställda sanktioner enligt Krav- och kvalitetsboken om 2,1 mnkr. Huvudförhandling i tingsrätt under våren 2026.

VGR har lämnat in en stämningsansökan om 5 mnkr till tingsrätten mot Tjörns kommun gällande utebliven ersättning för en utskrivningsklar patient. Huvudförhandling i tingsrätt under våren 2026.

I samband med fastighetsregleringen vid byggande av bussdepå i Västra Frölunda uppkom en tvist om krav på ersättning om 12 mnkr för en intilliggande fastighet. Dom har meddelats under 2025 och VGR har vunnit. Domen har överklagats.

Mål från regionfullmäktiges budget

Utfallet för regionfullmäktiges 11 antal mål och 33 fokusområden visar huvudsakligen på delvis måluppfyllnad. 6 mål och 15 fokusområden bedöms vara uppfyllda medan

5 mål och 17 fokusområden bedöms vara delvis uppnådda. Endast ett fokusområde och inget av målen bedöms inte vara uppnått.

Tabell 2. Mål och fokusområden från regionfullmäktiges budget 2025.

Hälso- och sjukvård	Uppnås	Uppnås delvis	Uppnås inte
Mål: Sjukvårdens köer ska kortas och tillgängligheten ska öka för en mer jämlik vård	●		
Fokusområde: Öka produktiviteten i egen regi genom medarbetardrivet förändringsarbete för att öka tillgängligheten och säkerställa jämlik tillgång till vård	●		
Fokusområde: Regiongemensam strategi för produktionsstyrning för att utveckla en gemensam kö		●	
Fokusområde: Skapa långsiktigt hållbara ekonomiska förutsättningar för sjukvårdens utförare i egen regi		●	
Fokusområde: Öka antalet disponibla vårdplatser för att nå målet med högst 90 % beläggningsgrad			●
Fokusområde: Utveckla arbetet med folkhälsa och förebyggande arbete	●		
Mål: En hälso- och sjukvård som arbetar för en ökad psykisk hälsa		●	
Fokusområde: Västra Götalandsregionen ska stötta barns psykiska hälsa genom att öka tidiga insatser och innovationer		●	
Fokusområde: Öka tillgängligheten till psykiatrin genom att skapa fungerande samverkan mellan olika aktörer		●	
Mål: Invånarna ska få en god vård på rätt vårdnivå		●	
Fokusområde: Primärvården ska vara lätt att nå och ha ett helhetsansvar genom ökad tillgänglighet		●	
Fokusområde: Primärvården ska utvecklas i syfte att driva på omställningen till en nära vård, minskad administration och skapa en mer jämlik tillgång till vård	●		
Fokusområde: Fortsatt satsa på mobila enheter för att utveckla arbetet med nära vård	●		
Fokusområde: Användarvänliga digitala vårdtjänster ska utvecklas och användas för patienters bästa		●	

Regional utveckling	Uppnås	Uppnås delvis	Uppnås inte
Mål: Västra Götalandsregionen ska verka för en minskad miljö- och klimatpåverkan i Västra Götaland	●		
Fokusområde: Den biologiska mångfalden ska stärkas	●		
Fokusområde: Öka takten i det klimatstrategiska arbetet på kort och lång sikt för att minska utsläppen	●		
Mål: Stärka innovationskraften – för ett hållbart och konkurrenskraftigt näringsliv i framkant	●		
Fokusområde: Kraftsamla för elektrifiering		●	
Fokusområde: Kraftsamla för cirkulära affärsmodeller	●		
Fokusområde: Främja företagsamhet och kapacitet för förnyelse	●		
Mål: Bygga kompetens – för kompetensförsörjning och livslångt lärande	●		
Fokusområde: Leda utvecklingen för nya gröna jobb och säkerställa kompetensförsörjningen	●		
Fokusområde: Kraftsamla för fullföljda studier		●	
Kollektivtrafik och infrastruktur			
Mål: Knyta samman Västra Götaland – med hållbara resor och förbättrad tillgänglighet	●		
Fokusområde: Andelen hållbara resor ska öka i hela Västra Götaland samt ökad marknadsandel för kollektivtrafiken	●		
Fokusområde: Trygg och pålitlig kollektivtrafik med resenärsfokus	●		
Fokusområde: Fortsatt påverkansarbete för de prioriterade infrastrukturobjekten i Västra Götaland	●		
Kultur och demokrati			
Mål: Ett fritt, rikt och starkt kulturliv i hela Västra Götaland	●		
Fokusområde: Stärk Västra Götalandsregionens arbete med demokrati och yttrandefrihet	●		
Fokusområde: Vidgat deltagande	●		
Fokusområde: Stärka kulturens infrastruktur	●		

Internt hållbarhetsarbete	Uppnås	Uppnås delvis	Uppnås inte
Mål: Ökad måluppfyllelse för Västra Götalandsregionens hållbarhetsmål		●	
Fokusområde: Minska Västra Götalandsregionens miljö- och klimatpåverkan enligt miljömål 2030		●	
Fokusområde: Öka Västra Götalandsregionens positiva påverkan på god hälsa, jämlikhet och delaktighet enligt Mål för social hållbarhet 2030		●	
Medarbetarområdet			
Mål: Västra Götalandsregionen ska vara en ledande och attraktiv arbetsgivare med konkurrenskraftiga löner och ett hälsofrämjande ledarskap		●	
Fokusområde: Fortsatt arbete med konkurrenskraftiga löner		●	
Fokusområde: Stärka möjligheter till arbetstidsmodeller samt anställningsformer som rotationstjänster och kombinationstjänster		●	
Fokusområde: Utveckla lärmiljöer, handledning och arbetssätt för att skapa förutsättningar för verksamhetsförlagd utbildning för samtliga berörda yrkeskategorier och kompetenser		●	
Fokusområde: Arbetet med att nå normtal för antal medarbetare per chef ska följas för att förutsättningar för första linjens chef ska förbättras		●	
Mål: Medarbetares arbetsmiljö ska förbättras genom satsning på återhämtning och avlastning och inflytande över sin arbetsmiljö		●	
Fokusområde: Använd de personella resurserna och öka vårdprofessionens tid med patient genom uppgiftsväxling och rätt använd kompetens		●	
Fokusområde: Ta vara på forskningens rön om förändrade och hållbara arbetssätt		●	
Fokusområde: Ta bort onödiga administrativa uppgifter för medarbetare		●	

Verksamhet

Västra Götalandsregionens verksamhet bedrivs inom de övergripande områdena hälso- och sjukvård, regional utveckling, kultur och demokrati samt kollektivtrafik och infrastruktur. För att dessa verksamheter ska fungera så bra och effektivt som möjligt bidrar flera gemensamma stödfunktioner. De fyra övergripande verksamhetsområdena styrs av fyra olika måldokument samt av mål och fokusområden i regionfullmäktiges budget. I detta kapitel återfinns en uppföljning av dessa mål och fokusområden.

Hälso- och sjukvård

VGR har under 2025 rört sig fortsatt i riktning mot en omställning av hälso- och sjukvården. Alla förvaltningar har arbetat målmedvetet för att öka tillgängligheten och erbjuda god och jämlik vård på rätt vårdnivå. Nya arbetssätt i samverkan, utveckling av digitala verktyg med nyttjande av AI, samt utbyggnad av mobila team som kan erbjuda vård i hemmet och avlasta slutenvården är alla exempel på omställningsarbeten som pågår i hela Västra Götaland. Inom alla regionens verksamheter har utvecklingen drivits framåt av våra medarbetare.

Under 2025 har förbättringen av tillgängligheten stuktit ut. VGR har klart bättre måluppfyllelse till vårdgarantin jämfört med riksgenomsnittet både för första besök och operation. Dessutom har köerna, inte minst för de som väntat allra längst kortats avsevärt. Antalet patienter som hade väntat över ett år var i december 2024 cirka 14 000. I december 2025 var samma siffra cirka 10 000. Denna förbättring i form av ökad tillgänglighet och kortade köer för de som väntat längst har dessutom skett utan några hittills synliga undanträngnings-effekter på systemnivå. Ett mått på detta är tillgängligheten till återbesök. Här har personer som väntat på återbesök totalt sett fortsatt fått tid inom medicinskt måldatum i samma

utsträckning som tidigare. VGR har även en fortsatt hög tillgänglighet till medicinsk bedömning inom primärvården.

Större utmaningar finns dock inom andra områden. Svarstiderna för 1177 på telefon är fortsatt för långa och beläggningsgraden av vårdplatser fortsätter ligga klart över måtalet för både psykiatri och somatik. Åtgärder har vidtagits för att korta svarstiderna för 1177 och en regional handlingsplan har beslutats under året för att säkerställa tillräckligt många disponibla vårdplatser 2025–2027. Framåt kommer uppföljning av åtgärderna samt en implementering av planen att krävas för att komma till rätta med problemen.

Inom psykiatrin har utvecklingen under 2025 följt samma trend som i slutet av 2024 med förbättrad tillgänglighet till första besök och utredning inom både barn- och ungdomspsykiatrin och vuxenpsykiatrin. Köerna till behandling ökade däremot. Under 2025 har VGR beslutat att införa ett vårdval inom barn- och ungdomspsykiatrin och ett arbete pågår för att utforma vårdvalets omfattning och förutsättningar. Syftet är en ökad tillgänglighet men effekterna beror på vårdvalets utformning.

Patientmöte, Kungälv's sjukhus.

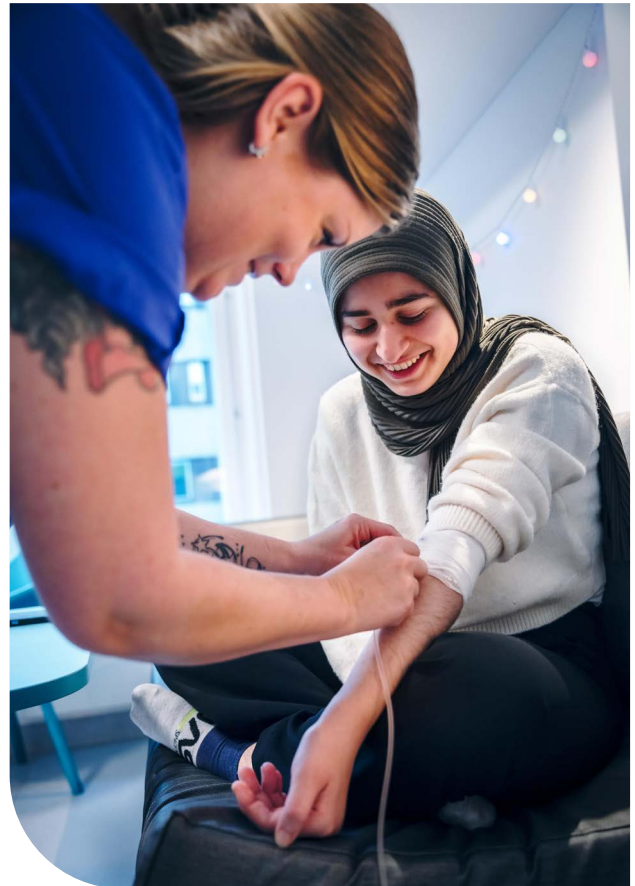


Strategi för hälso- och sjukvårdens omställning

Under 2025 har arbetet fortsatt i enlighet med strategin för hälso- och sjukvårdens omställning med tillhörande genomförandeplan. Strategin för omställningen beskriver ett önskat läge för hälso- och sjukvården i Västra Götaland 2028. Strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden har konstaterat, i likhet med tidigare år, att det i många avseenden sker en förflyttning av hälso- och sjukvårdssystemet i rätt riktning, men inte i den önskvärda takten. Takten i genomförandet behöver öka och samordnas bland annat genom en tydligare avvägning mellan regiongemensamt respektive decentraliserat ansvar för omställningen. Inför 2025 formulerades även särskilda omställningsuppdrag till utförare i egen regi och inom ramen för krav- och kvalitetsböcker för vårdvalen. De förväntas ha bidragit till en ökad tydlighet kring vilka aktiviteter som förväntas från VGR:s hälso- och sjukvårdsutförare i omställningens riktning. Insatser för att skapa en gemensam bild av vad omställningen innebär kan vara av värde för att öka genomförbarheten i omställningen över tid. Under 2024 har steg tagits i denna riktning, och arbetet har fortsatt under 2025.

I december 2025 fastställde strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden reviderad genomförandeplan 2026–2027 för omställningen av hälso- och sjukvården. I genomförandeplanen finns prioriterade och nedbrutna delområden för att lägga kraft vid särskilt kritiska områden.

Strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden har även under året fortsatt arbetet med att ta fram en ny strategi för hälso- och sjukvården. Strategin avses gälla en längre tidsperiod än fyra år och ska revideras en gång per mandatperiod för att omhänderta förändrade förutsättningar. Som en del i förarbetet genomfördes under våren en dialogserie med medarbetare och chefer i VGR:s verksamheter i privat och egen regi. Fokus har varit att fånga nuläget och behov som strategin behöver hantera. I november 2025 beslutade strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden om en strategisk inriktning kring det fortsatta arbetet med att ta fram förslag till ny strategi för hälso- och sjukvården med utgångspunkt i övergripande mål och föreslagna strategiområden. Den



Patientmöte, Drottning Silvias barnsjukhus.

nya strategin för hälso- och sjukvården planeras gälla från och med 2028. Under 2026 kommer strategin att skickas på remiss inför ett planerat fastställande under 2027. Följande fyra strategiska områden föreslås utgöra basen för strategin:

- Personcentrerad vård med fokus på närhet, samverkan och kontinuitet.
- En hälso- och sjukvård där vi gemensamt tar ansvar för våra resurser.
- Framtidens hälso- och sjukvård genom forskning, utbildning, utveckling och innovation.
- Hälso- och sjukvården som en del av ett hållbart samhälle.

I avvaktan på att en ny strategi kommer på plats 2028 är det viktigt att inte tappa kraft i genomförandet av nuvarande strategi under 2026 och 2027.

MÅL

Sjukvårdens köer ska kortas och tillgängligheten ska öka för en mer jämlik vård

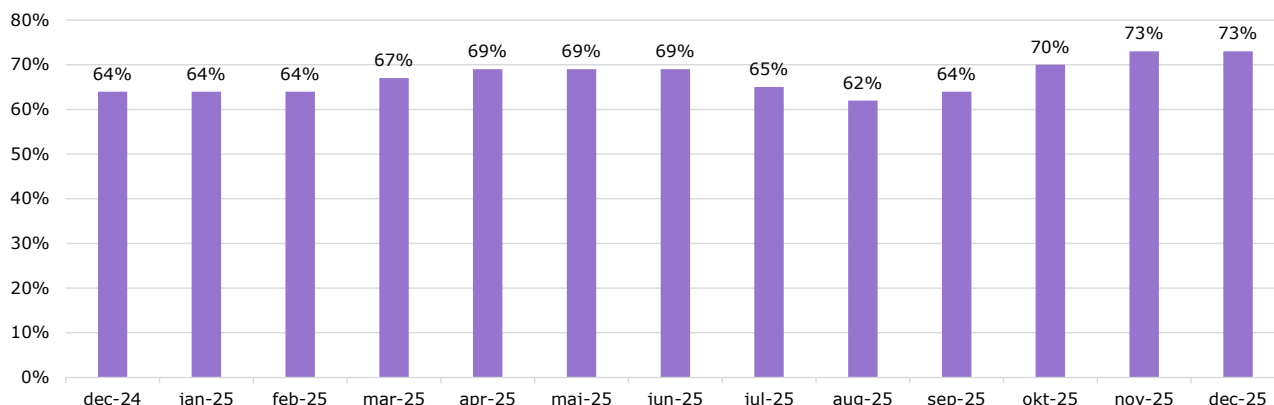
● Målet är uppnått

Hälso- och sjukvården i Sverige har präglats av långa väntetider och utmaningar i form av överbeläggningar. VGR har inte varit något undantag, och insatserna för att förbättra tillgängligheten har därför varit många. Invånarna ska känna sig trygga i att få vård av hög kvalitet när den behövs. Under 2025 har den samlade tillgängligheten förbättrats kraftigt, från 64 procent till 73 procent sedan förra årsskiftet. VGR har högre tillgänglighet både för första besök och operation jämfört med rikssnittet. Särskilt tillgängligheten inom operation utmärker sig positivt, då måluppfyllelsen till vårdgarantin ökat från 67 till 82 procent under året. Inom primärvården har VGR likt tidigare år fortsatt en hög

maluppfyllelse för medicinsk bedömning inom 3 dagar. Vid årsskiftet låg den på 93 procent, vilket är 10 procentenheter över rikssnittet. Trots stora förbättringar under 2025 finns fortsatt vårdområden med utmaningar där exempelvis logopedi och ortopedi har lägst måluppfyllelse till vårdgarantin.

Kösituationen för patienter som väntat över ett år har särskilt prioriterats under 2025 med utgångspunkt i en regional handlingsplan. Trots att de väntande fortfarande är många har köerna kortats avsevärt under året. I december 2024 hade ca 14 000 väntat över ett år. I december 2025 är motsvarande siffra ca 10 000 patienter.

Diagram 1. Måluppfyllelse inom vårdgaranti, andelen patienter som väntat högst 90 dagar.



Samtliga sjukvårdsförvaltningar beskriver insatser för ökad produktion under 2025, bland annat genom utvecklad produktions- och kapacitetsplanering för att bättre matcha vårdbehovet med tillgängliga resurser. Även arbetet med att säkerställa aktuella väntelistor prioriterades. Särskilt tydlig förbättring av kösituationen rapporteras inom kirurgi, ortopedi, gynekologi, ögon samt öron-näsa-hals.

För att korta köer och öka tillgängligheten har operativa hälso- och sjukvårdsnämnden

beslutat om upphandlingar avseende: endoskopi; kateterablation av hjärtarytmier; vård vid närsjukhusen i Fyrbodal (Lysekil, Strömstad, Bäckeфорs); rehabiliteringsprogram avseende reumatologiska sjukdomar; neurologiska sjukdomar, multipla traumaskador och lymfödem; kardiologi; öron-näsa-halssjukvård; övrig ortopedi och specialiserad handkirurgi; samt urologisk vård.

Sammantaget bedöms målet uppnått för 2025 då köerna har kortats och tillgängligheten har ökat.

Indikatorer	2023	2024	2025
Andel som har väntat 90 dagar eller kortare till första besök inom specialiserad vård (exkl. PVV och MOV)	64 %	66 %	73 %
Varav män		65 %	73 %
Varav kvinnor		66 %	73 %
Andel som har väntat 90 dagar eller kortare till operation/ åtgärd inom specialiserad vård (exkl. PVV och MOV)	57 %	67 %	82 %
Varav män		69 %	82 %
Varav kvinnor		66 %	81 %

FOKUSOMRÅDE

Öka produktiviteten i egen regi genom medarbetardrivet förändringsarbete för att öka tillgängligheten och säkerställa jämlik tillgång till vård

● Fokusområdet är uppnått

En hög produktivitet i hälso- och sjukvårdssystemet är avgörande för att med tillgängliga resurser säkerställa god tillgång till vård för regionens invånare. Under 2025 har produktionen av tillgänglighetsvård ökat mer än planerat och flera åtgärder har vidtagits för att öka produktiviteten. Sjukhusförvaltningarna står för den största delen av den ökade produktionen och gör så med en över tid tämligen stabil personalkostnad i relation till övriga kostnader. Dessutom har VGR haft lägre kostnadsutveckling än riksgenomsnittet, ökat nyttjandet av operationsresurserna samt förbättrat både tillgängligheten och

beläggningsgraden totalt sett. Totalt sett tyder det på en ökad produktivitet under 2025.

Sjukhusförvaltningarna har totalt sett nått upp till produktionsplanerna även om viss variation i form av över- och underproduktion finns mellan vårdområden. Sahlgrenska Universitetssjukhuset har fokuserat på alla relevanta aspekter av tillgänglighet såsom kortare vårdtider, minskade väntetider på akuten, till undersökningar och behandlingar, rätt vård på rätt vårdnivå, samt de delar av slutenvården som står inför störst utmaningar sett till vårdtyngd. Exempelvis



En ögonkontroll på Högsbo närsjukhus.

lyfter Sahlgrenska Universitetssjukhuset fram beroendeverksamheten som i ökad grad använder sig av drop-in besök samt utvecklar sin mobila beroendeenhet vilket ökar tillgängligheten för en utsatt patientgrupp. Inom NU-sjukvården har produktiviteten inom slutenvård, öppenvård och operation varit särskilt definierade med tydliga resultat under året. NU-sjukvården lyfter särskilt fram läkargruppens delaktighet som avgörande för förändringsarbetet och den ökade produktiviteten. Närhälsan rapporterar en något minskad produktion under 2025 vilket ska ses i relation till deras minskade antal listade patienter inom vårdval vårdcentral. Närhälsans produktivitet är svårbedömd utifrån pågående förändringar i arbetssätt där besök minskar och skriftliga kontakter, så som nyttjandet av chattar, ökar.


Under året har operativa hälso- och sjukvårdsnämnden beslutat om flertalet satsningar för att öka tillgängligheten. Redan i budgeten inför 2025 framgick att 50 procent av tillskjutna 654 miljoner kronor till sjukhusen i egen regi skulle användas för ökad produktion och stärkt

tillgänglighet inom de områden som uppvisar lägst tillgänglighet exempelvis ögon, öron-näsa-hals, ortopedi, psykiatri och gynekologi. Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden har dessutom godkänt utökade tilläggsuppdrag inom operation till Sahlgrenska Universitetssjukhuset och Sjukhusen i Väster. Samtliga styrelser för sjukhus i egen regi har dessutom ersatts för produktion över beslutade volymer. Bedömningen är att tillskjutna medel har använts ändamålsenligt och att sjukhusens åtgärder haft god effekt på vårdproduktion och regional tillgänglighet. Den samlade tillgängligheten har förbättrats mer än planerat, från 64 till 73 procent sedan förra årsskiftet.

Totalt sett bedöms fokusområdet uppnått under 2025. Bedömningen har sin grund i den ökade produktiviteten inom egen regi som skett under året tillsammans med den ökade tillgängligheten. Det är mycket positivt att VGR sammantaget har ökat vårdproduktionen utan någon betydande kostnadsökning, samtidigt som återbesök eller slutenvård inte har påverkats negativt.

FOKUSOMRÅDE

Regiongemensam strategi för produktionsstyrning för att utveckla en gemensam kö

 Fokusområdet är delvis uppnått

För att uppnå målet om en god och tillgänglig vård i Västra Götaland behöver våra samlade resurser användas effektivt. Ett led i detta är arbetet med produktionsstyrning och utvecklingen av en gemensam remissportal samt gemensamma köer. Under 2025 har arbetet med gemensam remissportal och köer fått anpassas till rådande förutsättningar. Det avbrutna Millennium-införandet under slutet av 2024 har lett till att det inte finns några digitala remisser att testa systemet på. Planen är att ta fram en gemensam lösning under 2027 inför ett breddinförande 2028.


Parallellt med projektet för gemensamma remissportaler och gemensamma köer bedrivs arbete med produktionsstyrning för att flytta eller justera uppdrag vid större avvikelser. Dessa insatser riktar sig därmed främst till vårdområden som haft tillgänglighetsproblem

under en längre period, särskilt lungsjukvården, barn- och ungdomspsykiatrisk slutenvård samt ögonsjukvård. Vårdplatserna inom den barn- och ungdomspsykiatriska slutenvården vid NU-sjukvården är temporärt stängda på grund av personalbrist. Under året har NU-sjukvården uppmanats att ta fram en plan för att kunna öppna slutenvårdsplatserna igen. Dessutom hanteras ögonsjukvården på Skaraborgs sjukhus med hjälp av NU-sjukvården.

Fokusområdet bedöms som delvis uppnått med utgångspunkt i den produktionsstyrning som skett under året samt att steg har tagits för att fortsatt utveckla gemensamma köer trots de begränsningar som kom i och med det avbrutna Millennium-införandet. Däremot ligger ännu en införd remissportal och gemensamma köer fortfarande i framtiden.

FOKUSOMRÅDE

Skapa långsiktigt hållbara ekonomiska förutsättningar för sjukvårdens utförare i egen regi

 Fokusområdet är delvis uppnått

Förutsättningarna för sjukvårdens utförare i VGR skiljer sig tydligt åt utifrån exempelvis geografiska och demografiska förutsättningar. De ekonomiska förutsättningarna behöver vara rättvisa, långsiktiga och hållbara. Uppdragen till sjukvårdens utförare i egen regi är sedan 2025 formulerade som ett treårigt grunduppdrag och ett ettårigt omställningsuppdrag. Uppdelningen ska ge en stabilitet i grunduppdraget med tydligare och mer långsiktiga förutsättningar. Vid utgången av 2025 kan det konstateras att hälso- och sjukvårdens ekonomiska resultat uppgick till -933 miljoner kronor, vilket var klart sämre än budget men något bättre än föregående år. Här utgjorde sjukhusens sammanlagda resultat nästan hela underskottet, även om övriga utförare hade ett mer stabilt resultat. I dagsläget skiljer sig förutsättningarna åt bland sjukvårdens utförare.



Redan i februari 2021 beslutade regionfullmäktige att ta fram förslag på förenklad ersättningsmodell för sjukhusen samt ett reviderat ersättningssystem för hälso- och sjukvården. Arbetet var därefter nära knutet till införandet av Millennium. Historiskt har sjukhusens ersättningar haft varierande grunder. Försöket att ta fram regiongemensamma DRG-priser, som ska ta hänsyn till vårdtyngd inom olika diagnosrelaterade grupper, avbröts inför Millennium-införandet. Nu behövs en lösning som kan fungera med både nuvarande och kommande IT-system. Regionstyrelsen ansvarar särskilt för att fastställa principer för den övergripande ekonomiska styrningen. Utifrån det har två nya policyer beslutats under året.

- Policy för god ekonomisk hushållning och ekonomistyrning
- Policy för ersättningar i Västra Götalandsregionen

Arbetet med nya ersättningsmodeller för sjukhusen pågår och med utgångspunkt i policyn för ersättningar ska modellerna utformas för att ge incitament för ökad produktivitet, effektivitet och vårdproduktion. Dessutom ska resursfördelningsmodellen inom hälso- och sjukvården utvecklas för att bättre omhänderta förändringar i demografi och vårdbehov samt bättre stödja omställningen av hälso- och sjukvården. Fokusområdet är dock endast delvis uppnått under 2025 eftersom arbete visserligen pågår med att ta fram långsiktigt hållbara ersättningsmodeller men sjukvårdens utförare i egen regi har fortsatt olika förutsättningar.

FOKUSOMRÅDE

Öka antalet disponibla vårdplatser för att nå målet med högst 90 % beläggningsgrad

 Fokusområdet är ej uppnått

En disponibel vårdplats är enligt Socialstyrelsen "en vårdplats i slutenvård med fysisk utformning, utrustning och bemanning som säkerställer patientsäkerhet och arbetsmiljö". En bemannad vårdplats är disponibel även om den är bemannad med övertid eller liknande.

Under 2025 har VGR fortsatt legat klart över måttalet om 90 procent beläggningsgrad. Utvecklingen följer dock två helt motsatta trender för somatisk slutenvård och psykiatrisk slutenvård. Beläggningsgraden inom den somatiska slutenvården har gradvis sjunkit de senaste fyra åren och för 2025 låg beläggningsgraden i snitt på 101,5 procent. Beläggningsgraden varierar mellan regionens förvaltningar.

Inom den somatiska vården redovisar NU-sjukvården den högsta genomsnittliga beläggningsgraden under 2025 (114 procent) och Sahlgrenska universitetssjukhuset den lägsta (97 procent). Skillnaderna kan till viss del bero på skillnader i registreringsrutiner men NU-sjukvården ser behovet av att fortsätta arbeta med att minska medelvårdtiden och tillsammans med primärvård och kommunal omsorg verka för snabbare utskrivningsprocesser. Sahlgrenska universitetssjukhuset förklarar förbättringen med utvecklingen av dagsjukvård, avancerad hemsjukvård samt mobila och digitala vårdformer som avlastande av slutenvården. Totalt sett i VGR har antalet disponibla

vårdplatser ökat något under året, medan medelvårdtid, överbeläggningar och antalet utlokaliserade patienter minskat jämfört med nivåerna före covid 19-pandemin.

Inom psykiatrin har beläggningsgraden ökat stadigt sedan 2020, och under 2025 var den i genomsnitt 96 procent. Det genomsnittliga antalet disponibla vårdplatser, som minskat varje år sedan 2018, ökade under 2025 från 569 till 582. Dock har även antalet överbeläggningar ökat under senare år, i synnerhet 2024 och 2025. Inom den psykiatriska vården redovisar NU-sjukvården högst genomsnittlig beläggningsgrad under året (drygt 108 procent) och Södra Älvsborgs sjukhus lägst (68 procent).

Sammantaget bedöms fokusområdet som ej uppnått då antalet disponibla vårdplatser visserligen ökat marginellt i relation till 2024, men målvärdet om högst 90 procents beläggningsgrad har inte uppnåtts inom vare sig somatisk eller psykiatrisk slutenvård. Dessutom fortsätter den negativa utvecklingen inom psykiatrin med kontinuerligt ökande beläggningsgrad även 2025. Under 2025 har dock strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden beslutat om en regional handlingsplan för att säkerställa att VGR har tillräckligt många disponibla vårdplatser 2025–2027. Det blir viktigt att agera utefter beslutad plan under 2026 för att komma till rätta med den höga beläggningsgraden.

Indikatorer	2023	2024	2025
Beläggningsgrad somatisk slutenvård	102,1 %	99 %	97,7 %
Beläggningsgrad psykiatrisk slutenvård	85,3 %	91,7 %	92,8 %
Antal disponibla vårdplatser somatisk slutenvård	2 021 st	2 108 st	2 212 st
Antal disponibla vårdplatser psykiatrisk slutenvård	605 st	571 st	607 st

FOKUSOMRÅDE

Utveckla arbetet med folkhälsa och förebyggande arbete

 Fokusområdet är uppnått

En viktig del i att korta köerna och öka tillgängligheten till sjukvården är arbetet med folkhälsofrågor och förebyggande arbete. I VGR har de fem delregionala nämnderna det huvudsakliga ansvaret för att i respektive geografiskt område realisera måldokument och strategiska planer inom folkhälsoområdet, föra dialoger med kommuner, intresseorganisationer och civila samhället samt teckna folkhälsoavtal med kommunerna.

Under 2025 har samtliga delregionala nämnder tecknat nya likalydande folkhälsoavtal med samtliga kommuner i regionen. Ambitionen är att de nya avtalen som gäller från 2026 ska skapa förutsättningar för ett mer sammanhållet, långsiktigt och jämlikt folkhälsoarbete i Västra Götaland. Dessutom har de delregionala nämnderna tagit lokala initiativ som syftar till att stärka folkhälsa eller främja förebyggande arbete. Delregional nämnd norra har bland annat beslutat att medfinansiera verksamheten *Hälsokällan* tillsammans med kommunerna i Fyrbodalen. Hälsokällan arbetar med kvalificerat hälsofrämjande och förebyggande arbete för att främja barn och ungas hälsa. Delregional nämnd Göteborg har beslutat om *Hälsopromotör på familjecentraler* som ska bidra till att minska skillnader och hälsa bland barn och deras familjer.



Dietist på Angeredens närsjukhus.

Under året har regionövergripande förebyggande insatser införts i form av exempelvis vaccinering och screening. Under 2025 har barnmorskemottagningar börjat vaccinera gravida mot kikhosta, dessutom har avgiftsfri vaccination mot TBE för 3-åringar, och motsvarande för humant papillomvirus (HPV) för personer 18–26 år införts. Även tarm- och prostatacancer-screening har fortsatt utvecklas under året.

Ansvaret att arbeta förebyggande ligger även på sjukvårdens utförare, inte minst på primärvårdsnivå. Här syns en fortsatt god utveckling inom områden som förskrivning och uppföljning av fysisk aktivitet på recept (FaR) vilket har ökat gradvis de senaste åren. Detta är troligtvis en konsekvens av de utbildningsinsatser som genomförts och är ett steg i rätt riktning mot mer förebyggande arbete.

Dessutom ser vi att:

- Närhälsans personal utbildas i motiverande samtal för att stötta till hälsosamma levnadsvanor
- Folk tandvården arbetar fortsatt utifrån en tydlig prioritering av socioekonomiskt utsatta områden
- Habilitering & Hälsa arbetar för att sprida utbildning och arbetssätt i linje med *Hörselhälsa* där även folk tandvården numera involverats för att sprida detta i sin verksamhet.

Kulturnämnden har sedan år 2025 ansvar för organisations- och verksamhetsstöd till det civila samhällets aktörer som verkar på regional nivå i Västra Götaland. Stödet riktas till främjande och förebyggande arbete som bidrar till social hållbarhet samt förbättrade och mer jämlika livsvillkor och levnadsvanor hos fler än den egna organisationens medlemmar. Under året fördelades verksamhetsstöd inom folkhälsa för perioden 2026–2028 till nio organisationer, bland annat till stöd för unga tjejers psykiska hälsa, volontärverksamhet för att motverka ofrivillig ensamhet och verksamhet för att


minska riskbruk av alkohol. Organisations- och verksamhetsstöd inom mänskliga rättigheter beslutades även av kulturnämnden under året. Detta stöd bidrar till folkhälsan inom områdena funktionsrätt, barnrätt och HBTQI-området.

Totalt sett bedöms fokusområdet som uppnått utifrån den utveckling av arbetet som skett under 2025, men utvecklingen kommer behöva fortsätta framöver för att ge förutsättningar till god och jämlik hälsa på lång sikt.

Indikatorer	2023	2024	2025
Andel fyraåringar med övervikt och obesitas	1,1 %	1,3 %	1,4 %
Varav pojkar	0,8 %	1,1 %	1,1 %
Varav flickor	1,3 %	1,5 %	1,8 %
Andel karies- och fyllningsfria 6-åringar	83 %	84 %	85 %
Varav pojkar	82 %	83 %	84 %
Varav flickor	81 %	83 %	85 %
Antal förskrivna och uppföljda FaR (Fysisk aktivitet på recept) inom primärvården och specialistvården (ack/år)	233 454 st	252 246 st	257 924 st
Andel vuxna patienter med minst en vårdkontakt de senaste 12 månaderna som har deltagit i rådgivning angående ohälsosamma levnadsvanor	8,8 %	9,4 %	9,5 %
Varav män	8,5 %	9,0 %	9,0 %
Varav kvinnor	9,0 %	9,7 %	9,9 %
Andel patienter med kronisk sjukdom där levnadsvana uppmärksammats, vårdcentral (18 månader ackumulerad)	55,7 %	56,2 %	56,3 %
Andel patienter med kronisk sjukdom där levnadsvana uppmärksammats, rehabenhet (18 månader ackumulerad)	46,9 %	47,6 %	47,9 %

MÅL

En hälso- och sjukvård som arbetar för en ökad psykisk hälsa

 Målet är delvis uppnått

Under 2025 har utvecklingen i hög grad följt den trend som noterades i slutet av 2024. Det innebär fortsatta steg i rätt riktning inom flera områden så som kortade väntetider för första besök och utredning inom såväl barn- och ungdomspsykiatri som vuxenpsykiatri. Tyvärr har antalet väntande på behandling fortsatt öka under 2025. Här finns det också utmaningar kopplat till registreringsrutiner men trenden verkar hålla i sig.

Tidigare års satsningar inom psykiatriområdet, så som *En väg in*, den regionala utredningsenheten och införandet av Ungas psykiska hälsa, är fortsatt centrala för att förstå den förbättring som börjat synas de senaste åren

men den totala effekten av satsningarna är fortsatt svårbedömd. Exempelvis verkar införandet av Ungas psykiska hälsa inom vårdval vårdcentral ha lett till högre kvalitet på remisser men det har inte lett till ett lägre inflöde av remisser till barn- och ungdomspsykiatri.

Slutenvården för barn- och ungdomspsykiatri har haft svårigheter med så väl dimensionering som lokalisering de senaste åren. Under 2025 konstaterades att de kompensatoriska insatser som genomförts vid sjukhusförvaltningarna för att motverka behovet av slutenvård hittills i huvudsak har stärkt öppenvård, dagvård och mobila team, men att utmaningar kvarstår.

Utmaningarna gäller framförallt bemanning, geografiska avstånd, tillgång till akuta bedömningar under jourtid samt kapacitet i ätstörningsvården. Under året har även beslut fattats kring att öppna barn- och ungdomspsykiatrins slutenvårdsplatser i regionens norra delar, där NU-sjukvården nu behöver planera för att öppna vårdplatser igen.

Under 2025 har vårdutbudet stärkts genom öppnandet av en ny specialistmottagning inom Regionhälsan för patienter som varit utsatta för sexuella övergrepp. Inom verksamheterna har även en utveckling skett under året där exempelvis flera förvaltningar gemensamt fortsatt utveckla digital psykoedukation. I detta arbete har Södra Älvsborgs Sjukhus en central roll som pilot för nyutvecklade insatser. BUP-programmet för ADHD på 1177 stöd och behandling är utvecklat på sjukhuset och har nått cirka 2 000 vårdnadshavare lokalt. Det har frigjort mycket tid och resurser för vårdpersonal. Inkommande patienter och vårdnadshavare får insatser enligt regional medicinsk riktlinje och kan gå vidare i flödet efter färdiggjord utbildning. Detta arbete har eliminerat köerna till första insats för patienter med ADHD-diagnos inom Södra Älvsborgs sjukhus.

Även läkemedelsassisterad rehabilitering vid opioidberoende (LARO) har utvecklats under året. Skaraborgs Sjukhus har ökat antalet


patienter de kan erbjuda behandling och Sahlgrenska Universitetssjukhuset har arbetat med drop-in tider till LARO-verksamheten för att göra den mer tillgänglig. Sahlgrenska Universitetssjukhuset har också startat mottagning för patienter diagnostiserade med autism och psykiatrisk samsjuklighet, ökat tillgänglighet till utredningar för personer med ADHD och autism, samt ökat resurser till mottagning för patienter med intellektuella funktionshinder.

Beredningen för psykisk hälsa har på strategiska hälso- och sjukvårdsnämndens mandat arbetat under 2025 med att fortsatt förbereda VGR på konsekvenserna av samsjuklighetsutredningen. Beredningen har även under året påbörjat arbetet med att utifrån den nationella strategin för psykisk hälsa och suicidprevention, som fastställdes av regeringen i januari 2025, ta fram förslag på strategisk inriktning samt en regional handlingsplan för VGR.

Den sammantagna bedömningen av målet är att det är delvis uppnått. God utveckling inom flera verksamheter och uppstart av nya verksamheter utgör exempel på arbete för en ökad psykisk hälsa men bilden är komplex och med de ökande köerna för behandling bedöms målet endast som delvis uppnått.

FOKUSOMRÅDE

Västra Götalandsregionen ska stötta barns psykiska hälsa genom att öka tidiga insatser och innovationer

 Fokusområdet är delvis uppnått

Att erbjuda tidiga insatser för barn med psykisk ohälsa förhindrar inte bara ett stort lidande för barn och vårdnadshavare utan är också ett mer effektivt nyttjande av vårdens resurser. Antalet barn och unga med psykisk ohälsa som tas omhand av vårdcentraler med Ungas psykiska hälsa-uppdrag (UPH) och inom barn- och ungdomspsykiatri har ökat. Samtidigt kvarstår behov av ytterligare åtgärder för att minska antalet väntande, särskilt till behandlande insatser. Inom Närhälsan har UPH-mottagningarna ökat antalet insatser i form av rådgivning och behandling med kognitiv beteendeterapi (KBT) under 2025

med 13 procent respektive 19 procent jämfört med 2024. Initiativ har även tagits för att utöka vårdcentralernas möjligheter att erbjuda internetbehandling till barn och ungdomar.

Flera sjukhusförvaltningar har i samverkan med primärvården arbetat för att säkerställa att vården bedrivs på rätt vårdnivå, vilket i vissa fall kan vara på flera vårdnivåer samtidigt. Dessutom pågår arbete genom småbarnsteam inom samtliga sjukhusförvaltningar för att tidigt upptäcka behov av insatser och sätta in dem i tid.



Inom Regionhälsan har ett projekt startats vid sjukvårdens larmcentral i samverkan med Kompetenscentrum om våld i nära relationer, med syfte att prehospitalanpassa screeningverktyget för att upptäcka barn som far illa. Det utgörs av ett antal frågor som personalen i triagen ska ta ställning till för att upptäcka eventuellt utsatta barn.

Under 2025 har operativa hälso- och sjukvårdsnämnden beslutat att fortsatt finansiera förstärkt samverkan mellan Statens institutionsstyrelse (SiS) och barn- och ungdomspsykiatri genom Sahlgrenska Universitetssjukhuset. I projektet utvecklas en systematisk och integrerad vårdform för samhällsplacerade barn och ungdomar, vilken kommer att bidra till en personcentrerad vård som på sikt ska kunna införas i ordinarie strukturer.

Fokusområdet bedöms som delvis uppnått då det trots de insatser som genomförts i syfte till att stötta barns psykiska hälsa är en fortsatt låg måluppfyllelse till vårdgarantin inom barn- och ungdomspsykiatri.

FOKUSOMRÅDE

Öka tillgängligheten till psykiatri genom att skapa fungerande samverkan mellan olika aktörer

● Fokusområdet är delvis uppnått

Måluppfyllelsen av vårdgarantin inom psykiatri har under lång tid varit en utmaning för samtliga regioner och VGR har inte varit något undantag. I VGR mäts vårdgarantin för barn- och ungdomspsykiatri som andel patienter som har väntat 30 dagar eller kortare till första besök, utredning eller behandling. För vuxenpsykiatri gäller den nationella vårdgarantin med vård inom 90 dagar. Under 2025 har måluppfyllelsen till vårdgarantin totalt sett för första besök, utredning och behandling försämrats för barn- och ungdomspsykiatri och förbättrats lite för vuxenpsykiatri. Den nedbrutna statistiken visar dock att måluppfyllelsen till vårdgarantin för första besök och utredning har förbättrats både inom barn- och ungdomspsykiatri och vuxenpsykiatri. De största utmaningarna finns inom tillgängligheten till behandling. Skaraborgs Sjukhus har den högsta tillgängligheten både inom barn- och ungdomspsykiatri och vuxenpsykiatri, samtidigt som Sahlgrenska

Universitetssjukhuset hanterar de största patientvolymerna.

Under 2025 har VGR ingått ett femårigt idéburet offentligt partnerskap (IOP) med Göteborgs Stadsmission för att bland annat öka tillgången till vård för personer med psykisk ohälsa, skadligt bruk och beroende. Samverkan förväntas öka tillgången till läkemedel mot överdos, testning för vanligt förekommande sjukdomar vid beroende (exempelvis HIV, hepatit B och hepatit C) samt läkemedelsassisterad behandling vid opioidberoende. Målet är att på sikt sprida verksamheten till andra delar av regionen.

VGR:s BUP-verksamheter samverkar exempelvis med primärvård, socialtjänst och elevhälsa, och inom vuxenpsykiatri är inte minst samverkan med kommunerna helt central. En väl fungerande samverkan är avgörande för att

säkerställa ett gott omhändertagande av den enskilda individen samt kunna prioritera utifrån störst behov. Samtidigt är det en utmaning att både hantera höga krav på tillgänglighet, särskilt inom BUP, och ökade förväntningar på att samverka kring barn och unga, exempelvis när socialtjänsten identifierar någon som i risk för att dras in i organiserad brottslighet. Samverkan sker även i samordningsförbunden där de delregionala nämnderna representerar Västra Götalandsregionen. Samordningsförbunden ansvarar för en finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan

Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Västra Götalandsregionen och berörda kommuner inom det geografiska området. Syftet är att uppnå en effektiv resursanvändning och att aktörerna samverkar för att rehabilitera människor och hitta åtgärder för att förebygga ohälsa och utestängning från arbetsmarknaden.

Sammantaget bedöms fokusområdet som delvis uppnått då tillgängligheten har förbättrats inom vissa områden men totalt sett är måluppfyllelsen till vårdgarantin fortsatt för låg.

Indikatorer	2023	2024	2025
Andel som har väntat 30 dagar eller kortare totalt till första besök, utredning och behandling inom barn- och ungdomspsykiatri (exkl. PVV och MOV)	30 %	39 %	35 %
Varav män		39 %	35 %
Varav kvinnor		38 %	35 %
Andel som har väntat 90 dagar eller kortare totalt till första besök, utredning och behandling inom vuxenpsykiatri (exkl. PVV och MOV)	56 %	54 %	56 %
Varav män		55 %	57 %
Varav kvinnor		54 %	56 %

MÅL

Invånarna ska få en god vård på rätt vårdnivå

 Målet är delvis uppnått

För att ställa om till en mer nära vård är primärvårdens roll helt central. Den vård som invånarna behöver ofta ska finnas nära och vara lätt att nå. Nära vård innebär förstärkning av primärvårdens uppdrag, utveckling av nya arbetssätt med stöd av mobila team och ökad användning av digital teknik. Vården ska hålla en hög kvalitet oavsett vårdnivå.

Samtliga utförare i egen regi har arbetat med att hänvisa patienter till rätt vårdnivå samt med att utveckla digitala och mobila arbetssätt. Samtliga förvaltningar arbetar även med strukturerad kvalitetsutveckling. Närhälsan har exempelvis fem medicinska kvalitetsindikatorer som följts under 2025, varav fyra har förbättrats. Införandet av primärvårdsanpassat arbetssätt

för psykisk hälsa ses som en av förklaringarna till förbättringen. Vid Skaraborgs Sjukhus pågår projektet *Gör om, gör rätt i vården på Skaraborgs Sjukhus*. Där ingår hittills sju pilotavdelningar. Projektet syftar till att skapa förutsättningar för en värdeskapande, kunskapsbaserad, personcentrerad och säker vård med hög kvalitet samt en mer hållbar arbetsmiljö.

En av de patientsäkerhetsindikatorer som följs upp inom ramen för denna rapport är *Andelen patienter med sjukhusförvärvade trycksår (kategori 1–4)*. Samtliga sjukhusförvaltningar når det regionala målet om max 1,5 procent. Här har tydliga förbättringsåtgärder genomförts i förvaltningarna under året genom förbättrade rutiner, ökad utbildning och utvecklade

arbets sätt, vilket behöver fortsätta i samma riktning även 2026. Framöver har även möjligheten att följa upp patientsäkerheten förbättrats genom etableringen av en automatiserad regiongemensam patientsäkerhetsdatabas.

Under 2025 har Västra Götalandsregionen ingått för egen del ett nytt hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser. Avtalet reglerar hälso- och

sjukvårdsansvaret mellan Västra Götalandsregionen och kommunerna i Västra Götaland, och nu väntas respektive kommun att också besluta att ingå avtalet.

Totalt sett bedöms målet som delvis uppnått då omställningen till den nära vården visserligen pågår men behöver utvecklas ytterligare för att utgöra det nav i sjukvårdssystemet som det är tänkt.

Indikatorer	2023	2024	2025
Oplanerad återinskrivning inom 30 dagar (65 år och äldre)	7,4 %	6,5 %	6,2 %
Andel oplanerade återbesök inom 72 timmar på akutmottagning	7,9 %	7,2 %	7,3 %
Varav män	7,7 %	6,8 %	6,9 %
Varav kvinnor	8,1 %	7,6 %	7,6 %
Andel patienter med sjukhusförvärvade trycksår (kategori 1-4) (R12)	1,2 %	1,1 %	1,1 %
Andel invånare 75 år och äldre med potentiellt olämpliga läkemedel (R12)	15,2 %	15 %	14,7 %
Andel vårdtillfällen i somatisk slutenvård med vårdrelaterade infektioner (R12)	5,4 %	5,5 %	5,5 %

R12 = De senaste tolv månaderna jämfört med de tolv månaderna innan dess.

FOKUSOMRÅDE

Primärvården ska vara lätt att nå och ha ett helhetsansvar genom ökad tillgänglighet

● Det prioriterade målet är delvis uppnått

Under 2025 har cirka 93 procent av invånarna som sökt sig till vårdval vårdcentral och vårdval rehab fått en medicinsk bedömning inom 0-3 dagar, vilket är bättre än rikssnittet. Samtidigt är tillgängligheten till 1177 på telefon också mycket viktig för den upplevda tillgängligheten. Under 2025 har VGR fortsatt haft svårigheter att nå målet om att 75 procent av samtalen ska besvaras inom åtta minuter. Åtgärder har vidtagits för att förbättra tillgängligheten, men målet har inte uppnåtts under 2025, och vid utgången av året var medelsvarstiden ca 23 minuter.



Fast läkarkontakt och fast vårdkontakt i primärvården är viktiga samordnarfunktioner för att säkerställa kontinuitet i vården. Sedan 2020 har ekonomiska satsningar gjorts inom vårdval vårdcentral, men trots detta har kontinuitetsindex på regionövergripande nivå varit i princip oförändrat de senaste åren. Närhälsan har under 2025 börjat arbeta tydligare med teamarbete för att patienten ska kunna bygga en relation till en grupp medarbetare och på så vis öka den upplevda

kontinuiteten. Genom ett projekt har Närhälsan under året tagit fram ett koncept som ska kunna spridas till ytterligare enheter.

Den samlade bedömningen av fokusområdet blir, trots god tillgänglighet ur ett nationellt perspektiv, att fokusområdet bedöms delvis uppnått. Detta då varken kontinuiteten eller tillgängligheten till 1177 per telefon förbättrats under året.

Indikatorer	2023	2024	2025
Kontinuitetsindex för patienter med kronisk sjukdom, senaste 36 månaderna, läkare	0,33	0,34	0,34
Kontinuitetsindex för patienter med samsjuklighet (mer än eller lika med fyra kroniska sjukdomar), senaste 36 månaderna, läkare	0,41	0,41	0,41
Patientupplevelseindex av kontinuitet och koordinering i primärvård	0,72	0,72	

FOKUSOMRÅDE

Primärvården ska utvecklas i syfte att driva på omställningen till en nära vård, minskad administration och skapa en mer jämlik tillgång till vård

 Fokusområdet är uppnått

Den operativa hälso- och sjukvårdsnämnden har under 2025 beslutat om nya krav- och kvalitetsböcker inför 2026. Dessa utgör ett viktigt verktyg för att ställa tydliga krav och därigenom utveckla primärvården i enlighet med omställningsstrategin. I böckerna har utökade öppettider på vårdcentral och jourmottagning samt att vårdcentraler ska erbjuda drop-in fastställts. Dessutom förtydligades krav avseende vårdcentralernas åtagande för läkare i beredskap kvällar, nätter och helger vilket går i linje med inriktningen att primärvården ska utgöra navet i vårdsystemet. De omställningsuppdrag som formulerades i krav- och kvalitetsböckerna inför 2025 har också fått god effekt under året med exempelvis bättre samverkan inom närområdesplaner och tydligare kontaktvägar in genom införande av äldre mottagningar. Däremot finns det fortsatt tekniska begränsningar som har gjort att införandet av digital ortopedkonsult dröjt.

För att stärka omställningen till nära vård har en process för ordnad överföring mellan vårdnivåer, särskilt från specialiserad vård till primärvård fastställts. Förvaltningar och samordningsråd nominerar vårdområden, varefter koncernkontoret bereder och bedömer konsekvenser av eventuell överföring. Hittills har endast fyra mindre vårdområden godkänts för överföring. För att ytterligare stärka omställningen har två särskilda uppdrag initierats för att identifiera fler vårdområden för ordnad överföring – ett inom barn och ungas hälsa, och ett för så kallade sköra vårdområden. För att möta ett ökat uppdrag inom primärvården till följd av omställningen räknades listningspengen upp med 100 miljoner kronor inom ramen för Krav- och kvalitetsbok vårdval vårdcentral inför 2025.

Barnlogopedin är ett av de större områden där det under en längre period pågått arbete för att möjliggöra ett omhändertagande på

primärvårdsnivå. Under 2025 har Regionhälsan fått i uppdrag att starta och planera för en regional organisation för barnlogopedi. Planen är att cirka 70 procent av den vård som idag bedrivs på specialistvårdsnivå inom sjukhusförvaltningarna ska kunna överföras till primärvårdsnivå.

Under året har Regionhälsan även startat mottagningar för smärtteam för att erbjuda smärtvård för patienter med långvarig smärta i regionen. Mottagningarna har startats i Göteborg, i Skövde, i Uddevalla och i Borås. Bakgrunden är att fyra av fem sjukhusförvaltningar hade svårt att kompetensförsörja uppdraget. Både Sahlgrenska Universitetssjukhuset och Regionhälsan har därför fått regionala uppdrag att bedriva smärtvård och erbjuda fysiska besök i hela regionen vid behov.

Under året har strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden beslutat om principer för hälso- och sjukvårdens utbud och lokalisering

i Västra Götaland. Dokumentet tar sin utgångspunkt i en vision för hur vården ska se ut 2028, men konstaterar även att Västra Götaland är en stor region med varierad demografi. Det innebär att hälso- och sjukvården behöver erbjudas på olika sätt för att vara jämlik, samt att ekonomiska och verksamhetsmässiga begränsningar gör att en prioritering av utbudspunkter behövs. Med utgångspunkt i principerna ska en mer jämlik vård, trots olika förutsättningar, kunna uppnås på sikt.

Sammantaget bedöms fokusområdet uppnått 2025 då tydliga steg har tagits mot en omställning till mer nära vård genom nya krav i krav- och kvalitetsböckerna, genom förflyttningen av smärtvård och barnlogopedi till primärvården, samt nya principer på övergripande nivå kring vårdens utbud och lokalisering. Fortsatt arbete krävs för att identifiera områden för ordnad överföring och säkerställa en fortsatt förflyttning mot en mer nära och jämlik vård.

Indikatorer	2023	2024	2025
Antal läkare i pågående utbildning till specialist i allmänmedicin	543 st	526 st	517 st
Andel besök inom primärvård av totalt antal besök	67 %	66 %	65 %
Antal listade per specialistläkare på vårdcentral	1 666 st	1 629 st	1 586 st
Antal listade per utbildningsläkare i allmänmedicin på vårdcentral	873 st	871 st	853 st

FOKUSOMRÅDE

Fortsatt satsa på mobila enheter för att utveckla arbetet med nära vård

 Fokusområdet är uppnått

Under året har Västra Götalandsregionen fastställt en modell för mobilt vårdutbud som ska implementeras och harmoniseras med nuvarande mobila vårdutbud. Det är ett viktigt steg mot ett mer jämlikt mobilt vårdutbud i hela länet och för att möjliggöra samverkan på regional nivå. Än så länge är arbetet i en uppstartsfas och under 2026 blir det viktigt att öka takten i implementeringen av modellen.

Under 2025 har utvecklingen av mobila team fortsatt både regionalt och lokalt. Genom

uppdrag har mobila team och förstärkning av den rättspsykiatriska öppenvården införts vid NU-sjukvården, Sahlgrenska Universitetssjukhuset, Skaraborgs sjukhus och Södra Älvsborgs sjukhus. Teamen ska erbjuda regelbunden uppföljning av patientens hälsa samt handledning och utbildning för personal på boendet. Det förväntas leda till färre akuta inskrivningar efter att patienter har skrivits ut.

Sahlgrenska Universitetssjukhuset har utvecklat arbetet med mobila team inom

flera områden, inte minst inom psykiatri. I slutändan ger det fördelar både för sjukhuset och för den enskilda individen då akutinläggningar kan undvikas och vårdinsatser tillgängliggöras för utsatta grupper. En liknande utveckling syns även vid andra sjukhusförvaltningar.

Fokusområdet bedöms som uppnått för 2025 då det är ett område i kraftig utveckling, och fler och fler åtgärder vidtas för ett ökat utbud. Med den beslutade modellen för mobilt vårdutbud har även förutsättningarna stärkts men det blir viktigt att öka takten i implementeringen under 2026 och följa upp effekterna av beslutade satsningar.



Mobilt team hemma hos en patient.

Indikatorer	2023	2024	2025
Hembesök i regional och kommunal primärvård av läkare per listad 75 år och äldre	29,9 %	28,4 %	28 %

FOKUSOMRÅDE

Användarvänliga digitala vårdtjänster ska utvecklas och användas för patienters bästa

● Fokusområdet är delvis uppnått

Tillsammans med utvecklingen av det mobila vårdutbudet utgör den digitala utvecklingen ett av de viktigaste verktygen för att ställa om vården till nya arbetssätt där vården kommer närmre patienten. Under de senaste åren har ett stort fokus lagts både på att öka nyttjandet av befintliga digitala lösningar samt att utveckla nya. Implementeringen för att exempelvis öka nyttjandet av digitala vårdmöten har dock inte följt med i samma takt.

De flesta förvaltningar har sedan ett par år utrustning och programvara för digitala konsultationer mellan vårdaktörer, diagnostik och behandling på distans, återbesök och uppföljning av behandling samt rådgivning vid ohälsa – men utan att andelen digitala vårdmöten ökar. Förklaringen till den uteblivna förflyttningen ligger troligtvis i en kombination av bristande funktionalitet i de digitala verktygen och otillräcklig kunskap bland användare. Framåt blir det därför centralt att säkerställa god funktionalitet och, som flera av regionens verksamheter redan påbörjat under året, verka för nya

arbetssätt genom utbildningar i systemen som ska nyttjas.

Utöver digitala vårdmöten har andra lösningar lanserats löpande och under 2025 driftsattes *digital hälsodeklaration inför operation* med en ökande andel användare under året. Även digitala kallelser nyttjas i ökande grad och Västra Götalandsregionen ligger över riksgenomsnittet vad gäller andel invånare som valt digitalt i första hand. I verksamheterna ökar även användandet av AI för att analysera medicinska data, vilket bidrar till att förbättra diagnoser och förutsäga sjukdomsförlopp. Andra verksamhetsspecifika digitala lösningar som utvecklats under 2025 omfattar sådant som:

- Chattrfunktion vid ungdomsmottagningarna (Regionhälsan)
- Utveckling av en AI-chattbot (Folktandvården)
- AI-baserade hjälpmedel inom synverksamheten (Habilitering & Hälsa)
- Distansjustering av hörapparater (Habilitering & Hälsa)

Egenmonitorering har fortsatt utvecklas under 2025 och implementeras inom alla sjukvårdsförvaltningar. Under året har egenmonitoreringen utvecklats tekniskt för att erbjuda en större flexibilitet i form av monitorerade diagnoser vilket gjort att VGR idag följer hälsotillstånd. Egenmonitoreringen omfattar såväl mätning av blodtrycksvärden som digitala självskattningsformulär vilket totalt sett erbjuder möjlighet att följa vitt skilda patientgrupper. Antalet aktiva användare har ökat drastiskt under året, men potentialen är klart mycket större utifrån befintliga patientunderlag. Därför väntas en ännu större ökning framöver vilket i förlängningen blir ett klart effektivare omhändertagande av patienterna.

Slutligen kvarstår den stora utmaningen med att införa ett regiongemensamt och modernt vårdinformationssystem. Andra delar av fokusområdet, särskilt digitala vårdtjänster som

riktar sig direkt till patienter präglas av stora skillnader i implementeringsgrad. Nyttjandet av digitala vårdmöten har stagnerat samtidigt som egenmonitorering visar goda effekter och nyttjas av allt fler verksamheter. Detta gör att den sammantagna bedömningen för fokusområdet är att det är delvis uppnått.

Egenmonitorering.



Indikatorer	2022	2023	2024
Andel digitala vårdmöten med ljud och bild av totalt antal besök (ackumulerat)	4,8 %	4,5 %	4,6 %
Varav män	4 %	3,9 %	3,7 %
Varav kvinnor	5,4 %	5,4 %	5,3 %

Vårdinformationssystem

Den första driftstarten av vårdinformationssystemet Millennium genomfördes den 12 november 2024, men fick pausas efter några dagar. Orsakerna till att det inte fungerade visade sig vara flera. De negativa konsekvenserna för organisationen är stora och medarbetare har uttryckt ett bristande förtroende för ledningen.

Under 2025 har regionstyrelsen följt arbetet med åtgärder och uppdrag med anledning av det pausade införandet av Millennium. Ett av uppdragen till regiondirektören var att ta fram förslag på hur VGR bör gå vidare gällande vårdinformationsmiljö. Frågan har utretts och analyserat utifrån flera olika perspektiv, bland annat tekniska handlingsalternativ, styrning och ledning, medarbetarnas erfarenheter och

samverkansparters syn på frågan. Dialog har förts med medarbetare, förvaltningsledningar, fackliga representanter och en extern expertgrupp har tagits in för att kvalitetssäkra arbetet.

I december 2025 behandlade regionstyrelsen slutrapporten och rekommendationerna om vårdinformationsmiljö inför beslut i regionfullmäktige. Rekommendationen är att implementeringen av kärnsystemet Millennium inte återupptas och att VGR i stället väljer en modulbaserad strategi, där varje modul upphandlas och utvecklas utifrån verksamheternas behov. Det bedöms ge VGR bäst förutsättningar för att ha en välfungerande vårdinformationsmiljö och vara positivt för medarbetarna och arbetsmiljön i hälso- och sjukvården.

Konsumtion

Konsumtion är den vård som Västra Götalands invånare söker hos vårdgivare oavsett var vårdgivaren bedriver sin verksamhet inom eller utanför Västra Götalands län, såväl i egen regi som i privat regi.

Inomregionala skillnader kan ses både i andel av befolkningen som sökt vård respektive i vilken typ av vård som befolkningen konsumerat. Exempel på faktorer som kan påverka vårdkonsumtionen är ålder, vårdbehov, sökmönster, vårdutbud och tillgänglighet.

Tabell 3. Konsumtion: Vårdtillfällen samt öppenvårdsbesök och digitala distanskontakter inom den specialiserade vården uppdelad på somatik och psykiatri.

Konsumtion av vård	2023	2024	2025	Förändring i %	
				2023–2025	2024–2025
Vårdtillfällen somatik	184 147	178 072	174 526	-5 %	-2 %
- varav utomregionalt	5 207	4 771	4 930	-5 %	3 %
Vårdtillfällen psykiatri	12 962	12 224	12 299	-5 %	1 %
Öppenvårdsbesök och digitala distanskontakter, somatik	3 291 072	3 260 857	3 304 023	0 %	1 %
Öppenvårdsbesök och digitala distanskontakter, psykiatri	819 064	827 493	801 778	-2 %	-3 %
Summa Vårdtillfällen	197 109	190 296	186 825	-5 %	-2 %
Summa Öppenvårdsbesök och digitala distanskontakter	4 110 136	4 088 350	4 105 801	0 %	0 %

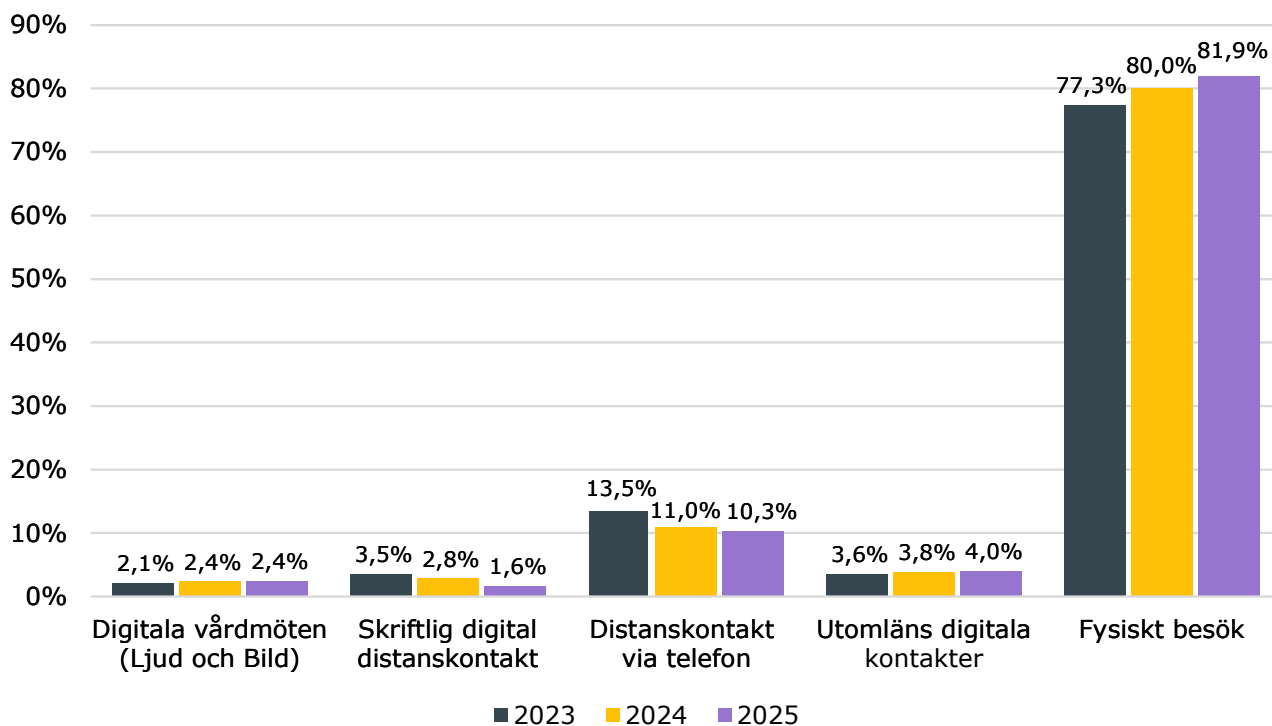
Antalet vårdtillfällen (slutenvård) inom den specialiserade vården har minskat under de senaste tre åren i Västra Götaland, likaså medelvårdtiden. Antalet vårdtillfällen under 2025 var 187 000 vilket var två procent lägre än samma period föregående år och fem procent lägre än 2023. Antalet öppenvårdskontakter inom specialiserade vården är oförändrad jämfört med förra året. Under 2025 gjordes drygt 4 miljoner öppenvårdskontakter.

Det går att se en tydlig utveckling av främst digital tillgänglighet sedan 2019. Digitala distanskontakter har dubblats mellan 2019 och 2021, men under de senaste åren har ökningen avstannat och under 2024 och 2025 minskat. Minskningen 2024 beror troligtvis på att patientavgifter infördes på flera distanskontakter. Fysiska besök

är dock fortfarande den absolut vanligaste kontaktformen. Fyra av fem kontakter med vården är fysiska.

Andelen videosamtal ligger i stort sett kvar på samma nivå som föregående år; drygt två procent. Goda exempel finns inom bland annat psykiatri och relaterade verksamheter, där videosamtal nyttjas i högre grad. Andelen skriftlig distanskontakt (exempelvis chatt) har minskat från knappt fyra procent 2023 till knappt två procent 2025. Även telefonkontakter, den vanligaste digitala distanskontaktsformen, har minskat. De stod för drygt 13 procent av öppenvårdskontakterna 2023 jämfört med drygt tio procent under 2025. Digitala utomlänskontakter stod för närmare fyra procent av Västra Götalänningarnas vårdkonsumtion.

Diagram 2. Konsumtion: Andel fysiska besök och distanskontakter inom primärvården och den specialiserade öppenvården 2023–2025.



Regional utveckling

Den regionala utvecklingsstrategin för Västra Götaland sätter ramarna för det regionala utvecklingsarbetet, med målet att tillsammans göra länet till ett föredöme för omställning till ett hållbart och konkurrenskraftigt samhälle. Arbetet sker i bred samverkan med en stor mängd aktörer, och VGR har ett flertal verktyg som bidrar till genomförandet. Förutom olika finansieringsformer är exempelvis påverkansarbete, analys och kunskapsspridning viktiga för att driva utvecklingen.

Några av de stora frågor som präglade det regionala utvecklingsarbetet under 2025 var kompetensförsörjning, industrins gröna omställning och life science. Precis som

i samhället i stort tog även beredskapsfrågorna en större plats inom det regionala utvecklingsområdet. VGR:s årliga konferens *Framtid Västra Götaland* hade i mars 2025 temat *Beredskap för en värld i förändring*, med syfte att belysa beredskap ur ett flertal perspektiv såsom framtidens livsmedelsförsörjning, inkluderande klimatomställning, och nyetableringar som drivkraft för stärkt beredskap.

Under 2024 och 2025 genomfördes en översyn av den regionala utvecklingsstrategin. I slutet av 2025 bereddes ett förslag på aktualiserad strategi av miljö- och regionutvecklingsnämnden samt beredningen för hållbar utveckling, inför beslut i regionfullmäktige i början av 2026.

Katastrofövning *Poseidon* i Göteborg.



MÅL

Västra Götalandsregionen ska verka för en minskad miljö- och klimatpåverkan i Västra Götaland

● Målet är uppnått

Den senaste uppdateringen av Västra Götalands koldioxidbudget visar att det från 2025 behövs en årlig minskning av utsläppen i Västra Götaland med 18,2 procent för att länet ska uppfylla sin del av Parisavtalet. Koldioxidbudgeten uppdateras löpande eftersom den utgår ifrån att länet har ett begränsat utsläppsutrymme och påverkas av tidigare års utsläpp, både regionalt och globalt.

Forskarrådet för Västra Götalands klimat-omställning är tillsatt av VGR som en följd av arbetet med koldioxidbudgeten. Rådets uppdrag är att följa upp klimatarbetet i länet och identifiera åtgärder som kan förstärka omställningsarbetet och rekommendera vad som behöver göras av aktörerna i Västra Götaland för att minska klimatutsläppen i den takt som krävs. En rapport skrivs årligen fram till berörda politiska instanser inom VGR över hur Forskarrådets rekommendationer och åtgärdsförslag omhändertas. 2025 års rapportering visade att många av rekommendationerna delvis redan hanteras av VGR, men att det finns behov och möjlighet för VGR att ta sig an en större roll.

Ett arbete påbörjades under året för att tydliggöra regioners roll och möjligheter i klimatomställningen. Inom energiområdet innebar detta praktiskt arbete och samverkan i projektform med kommuner, understött av analyser som genomfördes både av VGR och via upphandlade expertkonsulter. Flera rapporter togs fram under året som adresserar klimatomställning, exempelvis har förbränningsbaserad kraftvärme och fjärrvärme analyserats ur ett framtids- och kostnadseffektivitetsperspektiv. Dessutom analyserades systemlösningar för stabil elförsörjning från förnybar elproduktion.

VGR var under året fortsatt en drivande kraft för att samla Rådet för industrins omställning i Västra Götaland. I rådet, som leds av VGR och Länsstyrelsen, finns bland annat flera stora industriföretag i Västra Götaland, vilka står för stora klimatutsläpp och i sig själva har stora resurser för påverkan. Genom miljö- och regionutvecklingsnämnden medfinansierade VGR även den sista etappen av Klimatledande processindustri, en nationell samverkansplattform för att accelerera omställningen till fossilfri och klimatneutral processindustri (drivmedel samt kemiråvara till olika produkter). Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden beslutade under året om ett flertal satsningar som på olika sätt minskar transportsystemets klimatpåverkan, bland annat Göteborgs omställningslab, integrering av cykel och kollektivtrafik, och regionala avtal för hållbar mobilitet och tillgänglighet i stad och landsbygd.

Måloppfyllelsen baseras på att VGR under året genomförde planerade åtgärder och aktiviteter för att bidra till minskad klimat- och miljöpåverkan i Västra Götaland. Den årliga minskningstakten av de territoriella utsläppen har de senaste åren dock varit marginell i förhållande till vad som krävs för att nå länets klimatmål till 2030. VGR har begränsad rådighet över industrins utsläpp, och transporterens utsläpp styrs mycket av nationella styrmedel. Som regionalt utvecklingsansvarig fortsätter VGR arbeta för en minskning tillsammans med kommuner och myndigheter, näringslivet och industri samt akademi och det civila samhället.

Indikatorer	2023	2024	2025
Procentuell förändring av utsläpp av växthusgaser i Västra Götaland jämfört med 1990	-16 %	-22 %	-23 %

FOKUSOMRÅDE

Den biologiska mångfalden ska stärkas

● Fokusområdet är uppnått

För flera av VGR:s verksamheter, såsom Göteborgs botaniska trädgård och Göteborgs naturhistoriska museum, är biologisk mångfald central för hela verksamheten, inte minst genom forskning, kunskapsuppbyggnad samt pedagogisk verksamhet riktad till skolor i Västra Götaland. En ny plan för biologisk mångfald gäller för perioden 2025–2030. Planen innebär en höjning av ambitionen inom området och beskriver hur VGR ska öka sina insatser för biologisk mångfald i samverkan med andra aktörer. I planen lyfts både åtgärder som påverkar biologisk mångfald i det egna territoriet och indirekt påverkan för biologisk mångfald i andra delar av världen genom beslut som fattas i Västra Götaland.

En satsning inom området som samlat en stor mängd aktörer är projektet *SamBio*, som ska sprida kunskap och öka förståelsen om biologisk mångfald, varför det är viktigt och vad allmänhet och näringsliv kan göra för att bevara den. Inom projektet lanserades under 2025 verktyget *Handslaget för biologisk mångfald och ekosystemtjänster i Göteborgsregionen*. I handslaget koordineras åtgärder för att gynna biologisk mångfald i privata och offentligt ägda bolag samt på Göteborgs stads mark.

Botaniska trädgården fortsatte under året arbetet med det lokala bevarandet av hotade arter. Uppodling och utsättning av plantor gjordes från vildinsamlade fröer. Material samlades även in för ansökan om en ny ackreditering hos Botanic Gardens Conservation International (BGCI). Dessutom beslutades att Botaniska trädgården och styrelsen för naturbruk ska påbörja arbetet med att bygga upp en infrastruktur för artbevarande och naturrestaurering, inför genomförandet av den nationella naturrestaureringsplan som träder i kraft under 2027.

Göteborgs naturhistoriska museums arbete bidrog fortsatt under året till att öka kunskapen, datatillgången och det offentliga engagemanget för biologisk mångfald – i nära samverkan mellan forskning, utbildning och samhälle. Utöver det hade den publika och pedagogiska verksamheten ett tydligt fokus på att öka allmänhetens förståelse och engagemang för biologisk mångfald.

Efter en utvärdering beslutade miljö- och regionutvecklingsnämnden under början av 2025 om en ny långsiktig inriktning för Västerhavsveckan. Västerhavsveckan har sedan starten 2008 vuxit till att omfatta över 800 aktiviteter längs hela kusten. Den nya inriktningen klargör bland annat att den ska bidra till en ökad havsmedvetenhet hos invånare i Västra Götaland och Halland, med fokus på biologisk mångfald och klimat.

Sammantaget bedöms fokusområdet under året vara uppnått, då VGR genom egna verksamheter och tillsammans med samverkansparter genomförde planerade aktiviteter för att stärka den biologiska mångfalden.



Artinventering.

FOKUSOMRÅDE

Öka takten i det klimatstrategiska arbetet på kort och lång sikt för att minska utsläppen

● Fokusområdet är uppnått

En stor satsning för att minska utsläppen på kort och lång sikt är Kommunernas klimatlöften, som drivs av VGR och Länsstyrelsen Västra Götaland. Nuvarande period sträcker sig 2024–2026 och 48 av kommunerna i Västra Götaland har tillsammans antagit totalt 812 löften. I början av året rapporterade kommunerna 2024 års genomförande av klimatlöftena, vilket visade att 90 procent av klimatlöftena var påbörjade.

Miljö- och regionutvecklingsnämnden beslutade i början av 2025 om en ny omgång av Klimatlöftet företag, Små- och medelstora företag bjuds in att anta klimatlöften som de får stöd för att genomföra. Tidigare utvärderingar av satsningen har visat att en stor majoritet av de deltagande företagen svarat att det har gjort skillnad i företagets klimatarbete. Båda klimatlöftessatsningarna förväntas bidra till utsläppsminskning i närtid och bidrar därmed till koldioxidbudgeten.

Under året beslutade infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden om en satsning för att ta fram och förankra genomförbara åtgärds-paket i ett antal pilotkommuner i Västra Götaland. Syftet är att skapa synergier mellan kommunernas klimatlöften för hållbart resande och regionala insatser inom trafikförsörjnings-programmet och den regionala transport-

infrastrukturplanen. Arbetet har bedrivits i samverkan med Västtrafik och kommunerna Kungälv, Borås, Skövde och Bengtsfors, där beslut även fattats om finansiering av ett pilotprojekt i den sistnämnda kommunen.

Under året beviljade miljö- och regionutvecklingsnämnden medel till flera mindre projekt utifrån utlysningen *Civilsamhällets lösningar för klimat och biologisk mångfald*. Intresset från föreningslivet var stort och 75 idéskisser på projektidéer skickades in, varav 17 projekt beviljades medfinansiering av nämnden. Projekten handlar bland annat om att ta hand om matsvinn, stärka lokal beredskap, ta tillvara ungas engagemang för biologisk mångfald, utveckla cirkulära textillösningar och bekämpa invasiva arter.

Göteborgsoperan och Film i Väst är två verksamheter som fortsätter satsa för att minska klimatavtrycken inom sina respektive branscher. Ett exempel är en gemensam nordisk miljöstandard för film- och tv-produktion, NES – Nordic Ecological Standard, med målsättningen att kraftigt minska den audiovisuella industrins miljöavtryck i de fem nordiska länderna. Film i Väst planerar att införa NES från och med mars 2026.

MÅL

Stärka innovationskraften – för ett hållbart och konkurrenskraftigt näringsliv i framkant

● Målet är uppnått

Basen i VGR:s arbete med att stärka innovationskraften utgörs av en stabil och långsiktig finansiering av innovationsinfrastruktur och entreprenörsfrämjande organisationer och verksamheter kopplade till länets styrkeområden.

Västra Götaland har en stark position i flera innovationsmätningar, vilket är ett resultat av långsiktiga satsningar på högre utbildning, ett robust innovationsstödsystem och framför

allt ett näringsliv med global räckvidd och hög forskningskapacitet. Ett regionalt ekosystem kring innovativt företagande bidrar till konkurrenskraftiga företag på såväl kort som lång sikt. De senast tillgängliga siffrorna visade att i de åtta inkubatorer som VGR stödjer utvärderades 916 idéer under 2024 (jämfört med 848 idéer 2023), och 234 företag deltog under samma år i inkubatorernas processer. Alumnilagen (de bolag som hade lämnat inkubatorn till och med år 2023) hade

sammanlagt drygt 3 500 sysselsatta och omsatte cirka 7 miljarder kronor.

Miljö- och regionutvecklingsnämnden hade under 2025 ett särskilt fokus på att stärka de gröna näringarnas innovationskraft. Detta resulterade i medfinansiering av flera projekt och satsningar som främjar tillgänglighet, teknikutveckling och klimatanpassade lösningar inom de gröna näringarna.

Ett annat särskilt fokus under året var arbetet med att integrera ett jämställdhetsperspektiv på de regionala utvecklingsfrågorna. En av aktiviteterna som genomfördes var ett rundabordssamtal som miljö- och regionutvecklingsnämndens presidium bjöd in


till, om hur kvinnor kan leda vägen i ett konkurrenskraftigt näringsliv i Västra Götaland. Dialogen låg till grund för fortsatt planering av aktiviteter inom området under 2026.

Turistrådet Västsverige genomförde under 2025 en mätning av Nöjd kund-index (NKI), motsvarande den undersökning som gjorts under flera år. Undersökningen gick ut till 356 företag som Turistrådet arbetat med under de senaste åren. Resultatet blev ett NKI om 80, att jämföra med 78 under 2024 och 79 under 2023. 2025 års resultat var det högsta NKI som Turistrådet har uppnått genom åren, vilket visar att besöksnäringens företag i Västsverige är mycket nöjda med Turistrådets arbete.

Indikatorer	2023	2024	2025
Västsveriges ranking på EU:s Regional Innovation Scoreboard	7	10	9

FOKUSOMRÅDE

Kraftsamla för elektrifiering

 Fokusområdet är delvis uppnått

Elektrifiering är en av fyra kraftsamlingar i den regionala utvecklingsstrategin. Genom kraftsamlingen tas ett samlat grepp om några av elektrifieringens nyckelfrågor som är av stor betydelse för utvecklingen av Västra Götaland. VGR:s roll är bland annat att på olika sätt påverka nyckelaktörer. Detta sker till stor del genom att ta fram kunskapsunderlag som saknas och att delta i strategiskt utvalda aktörs- och expertdialoger, vilka förs i olika forum och nätverk.

Arbetet med att ta fram en samlad regional bild av ett omställt Västsverige inom elförsörjning och industristruktur fortsatte under 2025. Flera regionala underlag och rapporter togs fram, bland annat om industrins effektbehov, analys av realistiska förväntningar för ny kärnkrafts-utbyggnad, kraft- och fjärrvärmens framtida roll samt hur elbrist påverkar företags-etableringar på kommunal nivå.

Den regionala energiöverenskommelsen fortsatte under året ligga till grund för det gemensamma arbetet kring regional energiförsörjning som

bedrivs mellan kommuner, kommunalförbund och VGR. Under 2025 beslutades att det budskapspapper som tagits fram som tillägg till den regionala energiöverenskommelsen ska återaktualiseras under våren 2026 för att energifrågorna och tillhörande budskap ska ha en hög aktualitet och bidra till att stärka den gemensamma synen på energisystemets utveckling i Västra Götaland.

Industrins bedömning och långsiktiga mål om elektrifiering kvarstår, trots att industriinvesteringar kopplat till elektrifiering har försenats något på grund av konjunktur och bristande stöd i omställningen i både Europa och Sverige. För att svara upp mot behoven krävs en proaktiv utbyggnad av elnät och elproduktion i Västra Götaland och i Sverige, en investeringsdriven utbyggnad som i tillräckligt hög grad går före industrins utbyggnad. Utmaningarna inom området kvarstod under året avseende inte minst elförsörjningen, och arbetet behöver accelereras än mer för att fokusområdet ska anses uppnått.

FOKUSOMRÅDE

Kraftsamla för cirkulära affärsmodeller

● Fokusområdet är uppnått

Cirkulära affärsmodeller har varit en av den regionala utvecklingsstrategins fyra kraftsamlingar under åren 2021–2025. Kraftsamlingen har under dessa år lett till en höjd kompetens hos innovationssystemet i Västra Götaland kring cirkularitet som affär och konkurrensmöjlighet, bland annat genom projekt som VGR har initierat och finansierat. Eftersom en stor del i denna utveckling skedde under 2025 anses fokusområdet vara uppnått.

Under 2025 beslutade miljö- och regionutvecklingsnämnden om ett flertal satsningar inom området. Som exempel kan nämnas ett projekt där åtta kommuner i länet testade nya cirkulära lösningar i prioriterade upphandlingsprocesser inom byggtreprenader och plastprodukter. Ytterligare ett exempel är en satsning på ett test- och demonstrationscenter för hållbar plast, där nya innovativa lösningar och tester kan genomföras i liten skala innan företag gör egna storskaliga investeringar i utrustning.

EU:s cirkulära strategi inom *Gröna given* innebär förändringar i lagar och förordningar som påverkar många företag framöver och driver på den gröna omställningen. Med start 2025 infördes lagen om att samla in textilavfall, ett ansvar som i Sverige landade på kommunerna. Efter några månader fick lagen justeras då återvinningsstationer runt om i landet översvämmades av mer textil än vad som var möjligt att hantera för kommunerna, eftersom det inte fanns någon struktur för hur det skulle tas omhand. VGR samordnade aktörerna inom branschen för att i Västra Götaland ta fram en plan för bästa möjliga system för cirkulära materialflöden. och ett projekt påbörjades under 2025 för att utveckla värdekedjan där bland annat en mäklartjänst inrättas för att förmedla textil som tas om hand. Studier har visat att det finns potential för 1000 nya jobb i Sverige inom cirkulär infrastruktur, då företagen har lyft vikten av att behålla textilier i Sverige på grund av fiberbrist.

Under 2025 har VGR initierat och etablerat ett så kallat *Local Chapter* inom det europeiska initiativet New European Bauhaus (NEB), en

bred samverkansorganisation som bland annat ska verka för att utveckla cirkulära livsmiljöer. Genom att vara ett *Local Chapter* finns ökad möjlighet både för europeisk finansiering och synlighet. VGR har en koordinatorsroll genom kulturförvaltningen. Under året deltog även VGR i EU-programmet Capacity Building for Innovation for Place-Based Transformation, med förhoppningen att kunna söka finansiering för gemensamma NEB-projekt under 2026.

Styrelsen för kulturutveckling hade under 2025 ett särskilt fokus på kunskapsutveckling och omställning av cirkulära affärsmodeller inom slöjd, design och byggnadsvård. Ett exempel är att arbetet med förnyelsebara material ledde till etableringen av nationella och europeiska samverkansstrukturer för småskalig linproduktion, inklusive genomförandefasen av det nordiska projektet *Nordic Flax Futures*. Dessutom omsatte programverksamheter som *Laga i skolan* och *Inget nytt under granen* cirkulära principer i praktik och bidrog till kunskapsutveckling, nya nätverk och stärkt näringsliv inom kulturella och kreativa branscher.



Slöjd och byggnadsvård på Näås.

FOKUSOMRÅDE

Främja företagsamhet och kapacitet för förnyelse

 Fokusområdet är uppnått

En viktig del i arbetet med att stärka innovationskraften är satsningar på Västra Götalands utpekade styrkeområden: hälsa och life science, hållbar industri, livsmedel, biobaserade material och förnybar energi, besöksnäring och kulturella och kreativa näringar samt framtidens mobilitet.

Inom styrkeområdet hälsa och life science togs en agenda fram för att ange mål och inriktning för life science-utvecklingen i Västsverige. Innovationsstödsystemet inom life science är fortsatt prioriterat och under 2025 påbörjades arbete med att stärka styrning av de regionala stödfunktionerna inom forskning och innovation. Näringslivsinitierade kliniska prövningar var också i fortsatt fokus både nationellt och regionalt och VGR är representerat i ett nytt nationellt partnerskap med syfte att stärka Sveriges roll inom kliniska prövningar och life science.

Inom hållbar industri pågick under året ett omfattande påverkansarbete gentemot nationell nivå, med anledning av att kraftigt ökad tillgång till el för nya industriprocesser är avgörande för att industrin i Västra Götaland ska kunna ställa om och fortsatt vara konkurrenskraftiga. Miljö- och regionutvecklingsnämnden medfinansierade under året även satsningar inom industriella områden som bedöms vara särskilt strategiska för framtiden, såsom lasersvetsning, batteri-cellsteknik, elmotortillverkning, 3D-printning i metall och kompositer, autonoma system samt ökad produktionskapacitet inom försvarsrelaterad teknik.

Inom området livsmedel, biobaserade material och förnybar energi genomförde VGR flera satsningar som bidrog till Västra Götalands agenda för omställning till hållbara livsmedels-system. Exempelvis startades det, inom

ramarna för VGR:s överenskommelse med Sveriges lantbruksuniversitet, upp tre större projekt som bland annat berör växtnäringsförsörjning, precisionsodling, markhälsa och cirkulära system för nöt- och lammköttproduktion. Dessutom avslutades det VGR-medfinansierade och Chalmers-ledda projektet *Ett hållbart proteinskifte*, inom vilket det byggdes upp en unik innovations- och utbildningsmiljö där livsmedelsföretag fått utveckla och utvärdera livsmedel som är hållbara både för miljön och hälsan. Resultaten av satsningen ledde bland annat till en patentansökan, attraktion av ny internationell finansiering till Chalmers och samarbete med industrin.

Besöksnäringen i Västsverige utvecklades positivt 2025 trots lågkonjunktur och högre kostnadstryck, med starkast tillväxt i Göteborgsregionen och Sjuhärad. Turistrådet Västsverige bidrog till fokusområdet bland annat genom aktiviteter kopplade till Hållbarhetsklivet, Västsveriges samlade initiativ för en hållbar besöksnäring där offentliga och privata aktörer agerar med gemensam kraft för omställningen till ett hållbart samhälle. 46 kommuner och ca 800 företag deltar och stärker hållbarhetsarbetet inom näringen.

Under 2025 beviljades 71 företag VGR:s olika företagsstöd, sammanlagt uppgick stöden till ca 27 miljoner kronor. Stöden fördelades över hela Västra Götaland, men merparten beviljades i Göteborgsregionen (56 procent av medlen) respektive Fyrbodalen (26 procent av medlen). VGR följer årligen upp hur de företag som fått stöd upplever att stödet har bidragit till ökad konkurrenskraft, 2025 års mätning visade att 96 procent av de svarande företagen upplevde detta, vilket är en ökning från redan höga nivåer jämfört med tidigare år.

Indikatorer	2023	2024	2025
Andel företag som upplever att företagsstöd från VGR har bidragit till ökad konkurrenskraft	93 %	93 %	96 %

MÅL

Bygga kompetens – för kompetensförsörjning och livslångt lärande

● Målet är uppnått

I VGR:s ansvar för det regionala kompetensförsörjningsarbetet ingår att göra bedömningar av länets kompetensbehov på kort och lång sikt. I september publicerade VGR rapporten *Kompetensbehov på arbetsmarknaden i Västra Götaland*. För första gången sammanställdes statistik från olika myndigheter och branscher för att få en helhetsbild av kompetensbehoven på den västsvenska arbetsmarknaden. VGR:s rapport visade hur behoven ser ut i de åtta branscher som sysselsätter flest människor i länet. Rapporten belyste också delregionala skillnader där dessa finns och visade att de flesta branscher i Västra Götaland fortfarande upplever brist på kompetens trots en rådande lågkonjunktur och ökad arbetslöshet. Vård och omsorg samt industrin var två branscher som särskilt visade efterfrågan på nya medarbetare.



Vårdplanering, Högsbo närsjukhus.

VGR hade under året flera diskussioner med lärosätena i länet om deras roll i det regionala kompetensförsörjningsarbetet och det livslånga lärandet. Att det behövs fler vägar mellan akademi och näringsliv är vare sig något nytt fenomen och inte heller unikt för Västra Götaland, men i takt med ett ökat fokus på akademins roll i det livslånga lärandet har behoven ökat. Utifrån detta

behov medfinansierade VGR under året ett par satsningar som bland annat syftade till att öka samverkan mellan akademi och små och medelstora företag.

För att möta den akuta kompetensbristen inom kollektivtrafiken i Västra Götaland etablerades under 2025 projektet *Kollektivtrafiken växlar upp*. Projektets syfte är att stärka branschens förmåga att rekrytera, utbilda och behålla personal, vilket är avgörande för att säkerställa trafikutbudet och bidra till den gröna omställningen.

Under våren avslutades utredningen om en ny modell för regional samverkan om gymnasial naturbruksutbildning i Västra Götaland. Utredningen visade att den nuvarande modellen, som baseras på skatteväxling mellan kommun och region, bör ersättas med en ny modell som innebär att respektive kommun betalar sina egna kostnader för elevers naturbruksutbildning, så kallad interkommunal ersättning. Ett förslag till nytt avtal skickades ut på remiss till samtliga kommuner i slutet av året och beslut om nytt avtal planeras under 2026.

En kartläggning genomfördes under året för att undersöka etableringsgraden för individer som läst allmän kurs på folkhögskola. Resultaten visade att av de som avslutat allmän kurs på gymnasienivå utan avbrott hade nära hälften (46 procent) efter ett år gått vidare till andra studier, antingen på högskola, yrkeshögskola eller särskild kurs på folkhögskola. Resultaten visade vidare att etableringen på arbetsmarknaden ökar avsevärt från år 1 till år 3, vilket indikerar att flertalet väljer att studera vidare i några år efter allmän kurs för att därefter ta klivet in på arbetsmarknaden. Enligt riksgenomsnittet är 65 procent antingen i studier eller arbete efter 1 år, och efter 3 år är siffran 63 procent. Folkhögskolorna inom VGR ligger något högre än genomsnittet med 69 procent i studier eller arbete efter 1 år och 67,5 procent efter 3 år.

FOKUSOMRÅDE

Leda utvecklingen för nya gröna jobb och säkerställa kompetensförsörjningen

 Fokusområdet är uppnått

Omställningen av arbetsmarknaden var under året fortsatt ett dominerande tema mot bakgrund av de snabba förändringar i kompetensbehov som sker och förväntas fortsätta med elektrifiering, digitalisering och automation som drivkrafter. Företag inom den gröna omställningen står fast i att omställning ska ske och att Västra Götaland är en attraktiv plats för etableringar. Kompetens för grön omställning bedöms därför fortsättningsvis vara prioriterat. I början av 2025 invigdes Battery Centre Gothenburg på Lindholmen, ett utbildningscenter som VGR tillsammans med Göteborgs stad har tagit initiativ till och finansierat. Det är ett av Europas modernaste utbildningscenter för industriteknik, elektromobilitet och grön omställning, och de som utbildas här ska sedan kunna arbeta i olika typer av högautomatiserade industrier i hela Västra Götaland.

I samband med Northvolts konkurs i Skellefteå samarbetade VGR under början av året med bland annat Region Västerbotten i att försöka få rekryterande företag i Västra Götaland att anställa de uppsagda, med fokus på de som kommit hit från tredje land, eftersom deras kompetenser kan vara efterfrågade av industrin och andra branscher i Västra Götaland. Under året avslutades även två VGR-finansierade projekt som syftat till att attrahera internationell kompetens till Västsverige, Move to Gothenburg/West Sweden 2023–2025 och International House Gothenburg 2024–2025. Resultaten av de två projekten var goda och alla uppsatta mål nåddes eller överskreds, vilket innebär att de har bidragit till att det blivit lättare att attrahera, rekrytera och behålla internationell kompetens för företag i Västra Götaland.

I Skolverkets underlag för *Planering- och dimensionering av gymnasieskolan och komvux*, konstaterades att naturbruksutbildningar på



Battery Centre Gothenburg på Lindholmen.
Foto: Göteborgs Tekniska College


gymnasie- och komvuxnivå i Västra Götaland inte behöver öka jämfört med nuvarande kapacitet. Naturbruksförvaltningen delar inte bedömningen, och utmaningen har varit att tydliggöra att det finns stora skillnader i behov mellan naturbruksprogrammets olika inriktningar. Skolverkets utredning påverkade även Myndigheten för yrkeshögskola (MYH) i deras arbete med pilotprojektet nationell yrkesutbildning (NY), en helt ny utbildningsform på gymnasienivå för vuxna. VGR beslutade att ansöka om tre utbildningar i piloten, två inom skog och en inom trädgård, båda utbildningarna inom skog blev beviljade och startades med fulla kursgrupper under hösten.

Under hösten skickade naturbruksförvaltningen in flera nya ansökningar om YH-utbildningar (Yrkeshögskola) för att fortsätta bygga kompetens för den gröna näringen. Förvaltningen sökte många program samt utbildningar inom nationell yrkesutbildning, totalt cirka 20 utbildningar. Besked om vilka utbildningar som beviljas kommer under januari och februari 2026. Sammantaget är bedömningen att de aktiviteter och insatser som genomfördes under året, både av VGR:s egna utbildningsanordnare och i samverkan med externa parter, medför att fokusområdet är uppnått.

Indikatorer	2023	2024	2025
Andel arbetslösa 16–65 år av arbetskraften	6 %	7 %	6 %

FOKUSOMRÅDE

Kraftsamla för fullföljda studier

 Fokusområdet är delvis uppnått

För att skapa förutsättningar och en infrastruktur för ett långsiktigt arbete inom Fullföljda studier i Västra Götaland finns sedan 2022 fyra delregionala kunskapsnoder vid respektive kommunalförbund. Noderna bidrar till samverkan och mer jämlika förutsättningar för arbetet i kommunerna. I samverkan med de fyra delregionala kunskapsnoderna anordnades konferensen *Kraftsamling Fullföljda studier* i oktober. Konferensen erbjöd kunskap, inspiration och nätverkande på temat *Tidiga samordnade insatser*, intresset för konferensen var mycket stort och utvärderingen som gjordes samt responsen på plats visade att konferensen var uppskattad.

För att möjliggöra för verksamheter att i samverkan utveckla tidiga främjande insatser, som ska bidra till att fler barn och unga klarar sin skolgång, finns VGR:s sociala investeringar. Under 2025 startade två nya sociala investeringar och totalt sex investeringar hade verksamhet under året. Två sociala investeringar avslutades i slutet av 2025 och resultaten från dessa visar att de arbetssätt som testats och utvecklats bidrog till att stärka barn och ungas förutsättningar att klara skolan.

Inom kulturförvaltningen var mycket fokus under året på läsfrämjande insatser för barn och unga, inte minst inom den regionala biblioteksverksamheten. Det innebar bland annat att ett nätverk för skolbibliotek initierades, att utvecklingsarbete genomfördes genom intervjuer med ungdomsbibliotekarier samt att satsningar på Gåvoboken och Språktåget genomfördes. Läsfrämjande insatser genomfördes även av studieförbunden och RF-SISU Västra Götaland. De åtta studieförbunden nådde tillsammans drygt 3 000 personer i 35 kommuner i Västra Götaland med 138 olika arrangemang, exempelvis introduktion av lättläst litteratur, uppbyggnad av lånebibliotek i kyrkor och föreningslokaler, läsecirklar på nya platser såsom i utsatta områden, samt sommarläsning med unga läsledare.

Andelen elever som tar examen vid VGR:s naturbruksgymnasier har minskat från cirka 88 procent till under 80 procent, trots stora resurser och omfattande elevstöd. Resultaten är svagare än riksgenomsnittet, även om elevantalet är litet och statistiken därför varierar snabbt. För att öka examensandelen kommer fokus under 2026 att ligga på stärkt pedagogiskt ledarskap och förbättrad undervisningskvalitet.

Även om flera satsningar har bidragit till arbetet med tidiga insatser för barn och unga kvarstår att en hög andel barn och unga i Västra Götaland inte fullföljer sina studier. 2025 saknade 17,5 procent (cirka 3 600 barn) gymnasiebehörighet i länet och 2024 var det 25 procent av de studerande på gymnasiet som inte avslutar med en gymnasieexamen inom fyra år. Utmaningarna gällande elevernas resultat både i Västra Götaland som helhet och på VGR:s egna gymnasieutbildningar gör att fokusområdet under 2025 bedöms vara delvis uppnått.



Språktåget på Borås stadsbibliotek.

Kollektivtrafik och infrastruktur

Trafikförsörjningsprogrammets långsiktiga mål innebär att andelen hållbara resor ska öka i hela Västra Götaland. Den samlade andelen hållbara resor på 43 procent avseende gång, cykel och kollektivtrafik respektive kollektivtrafikens marknadsandel på 30 procent innebar en marginell ökning i jämförelse med föregående år. Det totala antalet resor med kollektivtrafik uppgick till 323 miljoner, ungefär på samma nivå som föregående år.

Revideringen av trafikförsörjningsprogrammet blev färdig i slutet av 2025, likaså den strategiska planen för kollektivtrafik på jämlika villkor. Planen är en konkretisering av trafikförsörjningsprogrammets mål om att kollektivtrafiken ska bidra till jämlika förutsättningar och bland annat innehåller fyra åtgärdsområden och ett antal prioriterade insatser.

Busstoppen i Järnbrott.



MÅL

Knyta samman Västra Götaland – med hållbara resor och förbättrad tillgänglighet

● Målet är uppnått

Den samlade andelen hållbara resor med gång, cykel och kollektivtrafik uppgick till 43 procent under 2025 medan marknadsandelen för enbart kollektivtrafik var 30 procent, en mindre ökning jämfört med föregående år. Samtidigt ökade inte antalet resor med kollektivtrafiken under året, totalt gjordes 323 miljoner resor. En viss osäkerhet bedöms finnas i uppföljningen för hållbart resande och kollektivtrafikens marknadsandel, till viss del orsakat av förändrade mätmetoder.

Ett nytt trafikförsörjningsprogram antogs av regionfullmäktige i november, för perioden 2026–2029. Programmet innehåller ett övergripande mål; Hållbar och förbättrad tillgänglighet, samt tre målområden som ska bidra till det övergripande målet. Inom respektive målområde finns måttagna mål samt prioriterade åtgärder.

Regional infrastrukturplan för Västra Götaland 2026–2037 med tillhörande hållbarhets- och miljökonsekvensbeskrivning beslutades även den av regionfullmäktige i november. Långsiktigt syftar planförslaget till att förbättra tillgängligheten i hela Västra Götaland med fokus på olika funktioner i transportsystemet samt på ett hela-resan-perspektiv både för person- och godstransporter.

I december invigdes spårvägen mellan Frihamnen och Lindholmen, som finansierats via Sverigeförhandlingen. Under året enades VGR, Göteborgs stad och staten om en omfördelning inom ramen för Sverigeförhandlingen som möjliggör fortsatt utbyggnad av spårväg från Lindholmen till Eriksberg. Den nya spårvägen beräknas vara färdigbyggd omkring år 2033.

I överenskommelsen om ny järnväg Borås–Göteborg ingick att förändra Västtrafiks zoner för Härryda och Bollebygds kommuner. Under året togs beslut om att kommunerna får dubbel zontillhörighet, förändringen träder i kraft i december 2026.

Svenska Stadsnätsföreningen premierar varje år förtjänstfulla insatser i bredbandsbranschen. I samband med föreningens årskonferens i Jönköping utsågs Västra Götalandsregionen till årets bredbandsfrämjare.

Under året stöttade och medfinansierade VGR ett flertal projekt och insatser i syfte att förbättra tillgängligheten. Exempel är satsningar på gång- och cykelväg i Mariestad, bredbandskoordinator och samhällsplanering i Dalsland, digitalisering av Närtrafik samt olika projekt inom ramen för innovationsprogrammet ShiftSweden.

Västtrafikbuss, Tjörn.



FOKUSOMRÅDE

Andelen hållbara resor ska öka i hela Västra Götaland samt ökad marknadsandel för kollektivtrafiken

Fokusområdet är uppnått

Målbild tåg 2025 och Västtågsutredningen utvärderades under året. Ett revideringsarbete påbörjades för att ersätta nuvarande dokument och ta ett samlat grepp kring den storregionala kollektivtrafiken, både tåg och buss. Dessutom antogs en handlingsplan för att gå i riktning mot Målbild koll 2035 av regionfullmäktige och övriga parter fullmäktige (Göteborg, Mölndal och Partille) i början av året.

Utveckling av dynamisk kollektivtrafik fortsatte under året med praktiska tester i Marks kommun. Med start under våren 2025 ersatte Västtrafiks koncept buss-on-demand två tidigare ordinarie linjer. Planering pågår för ytterligare tester i Härryda kommun.

VGR fortsatte under året att delta aktivt i det nationella innovationsprogrammet Shift Sweden. Exempel på två projekt som VGR

medfinansierade och deltog i är systematisk integrering av cykel och kollektivtrafik samt omställningslabb Göteborg Lindholmen. Det senare ger, under fem år, möjlighet att testa och implementera nya innovationer, lösningar, affärsmodeller och styrmedel inom mobilitet och samhällsbyggnad med möjlighet till återkoppling från både beslutsfattare och medborgare.

En förstudie med förslag på insatser för att förbättra bredbandsuppkopplingen på tåg färdigställdes under året. Under 2026 går arbetet vidare med att upphandla och därefter successivt utrusta befintliga tåg med ny teknik.

I enlighet med tidigare avtal påbörjade Trafikverket utredningsarbete för Brålanda station, en av sju utpekade stationer i Västtågsutredningen.

Indikatorer	2023	2024	2025
Andel invånare med högst 60 minuters restid med kollektivtrafik till närmaste pendlingsnav och minst 10 resmöjligheter per vardag	79,7 %	79,7 %	79,4 %
Andelen resor med kollektivtrafik, cykel och gång	42 %	41 %	43 %



Spårvagnshållplats i ett snöigt Göteborg.

FOKUSOMRÅDE

Trygg och pålitlig kollektivtrafik med resenärsfokus

 Fokusområdet är uppnått

Arbete med trygghet och pålitlighet i kollektivtrafiken bygger på samverkan mellan olika aktörer, framför allt Västtrafik och kommunerna. På strategisk nivå prioriteras frågorna i mål och strategier. Andelen som uppgav att de känner sig trygga i kollektivtrafiken är, sett över de senaste åren, på stabila och jämna nivåer och insatser under året gav förutsättningar för att öka tryggheten och pålitligheten på sikt.

En reviderad strategisk plan för kollektivtrafik på jämlika villkor beslutades under 2025. Planen lyfter fram fyra åtgärdsområden med prioriterade åtgärder. Fokus är bland

annat på att hela resan ska fungera och att kollektivtrafiken ska vara trygg och säker. Västtrafik kommer att ta fram en konkret handlingsplan för att bidra till planens genomförande.

Samverkan och dialog genomfördes med funktionshinderorganisationer, barn och unga. Västtrafik driver samverkansgruppen Aktiv involvering, med avsikt att fånga olika behov i frågan om tillgänglighet för olika kundgrupper. I revidering av kollektivtrafikplan för Trollhättan och Vänersborg lyftes sociala perspektiv in med bland annat fokus på delaktighet med barn och ungdomar.

Indikatorer	2023	2024	2025
Andel som upplever att det känns tryggt att resa med Västtrafik	65 %	65 %	66 %

FOKUSOMRÅDE

Fortsatt påverkansarbete för de prioriterade infrastrukturobjekten i Västra Götaland

 Fokusområdet är uppnått

Under året ägde ett aktivt påverkansarbete rum som intensifierades med Trafikverkets lansering av planförslaget till nationell plan för transportinfrastruktur den 30 september 2025. Strax före lansering av planförslaget undertecknade Västra Götalandsregionen tillsammans med 17 parter en avsiktsförklaring för Västra Stambanan.

Ett nytt kommunikationskoncept inom infrastruktur arbetades fram med narrativet *Det Sverige behöver är ett Västsverige i fortsatt rörelse*. Konceptet låg till grund för olika påverkansaktiviteter på nationell nivå, till exempel remisskonferens om den nationella transportinfrastrukturplanen.

VGR samordnade processen med att ta fram remissvar på den nationella transportinfrastrukturplanen Svaret som bereddes i beredningen för hållbar utveckling antogs av regionstyrelsen i december 2025.

Under året bedrevs påverkansarbete också via medlemsorganisationer. I STRING-nätverket genomfördes bland annat aktiviteter i syfte att förbättra infrastrukturen i stråket Oslo-Göteborg-Köpenhamn-Hamburg.

Kultur och demokrati

Västra Götalands kulturstrategi och kulturplan styr kulturnämndens regionala satsningar inom kultur, demokratiutveckling och civilsamhällesfrågor 2024–2027.

Under 2025 stärktes kulturlivets förutsättningar genom insatser över hela kultur- och demokratiområdet, från folkbildning och fria kulturutövare till regionala institutioner och civilsamhällesaktörer.

Med anledning av Kulturrådets regeringsuppdrag att föreslå förändringar av modellen deltog VGR under året i dialoger på såväl kommunal, regional som nationell nivå.

Under året låg ett särskilt stort fokus på att ytterligare stärka infrastrukturen för kultur och demokrati i Västra Götaland genom utlysningar av stöd, bidrag och stipendier. Stora och riktade satsningar innebar förstärkningar av verksamheter inom scenkonst, litteratur, bild och form, film, medie- och informationskunnighet, museer och arkiv. Även ungas kulturutövande samt platser för kultur är områden som förstärktes.

Insatser för att stärka civilsamhället fortsatte. Under året fördelades för första gången projektstöd till verksamheter inom social ekonomi. Studieförbunden fick ökat anslag för sitt arbete med att sprida kultur i hela Västra Götaland samt för att stärka den regionala kapaciteten.

Föreställningen *Som Rödluvan* på Regionteater Väst.



MÅL

Ett fritt, rikt och starkt kulturliv i hela Västra Götaland

● Målet är uppnått

Västra Götalandsregionen bedriver ett strategiskt och långsiktigt arbete för ett robust, kreativt och demokratiskt kultur- och föreningsliv i hela Västra Götaland.

De regionala bolagen och kulturförvaltningens arbete har en viktig roll. 2025 genomförde Göteborgs Symfoniker en europaturné som en del av sitt 120-årsjubileum och i Göteborg samlades 2 000 unga från hela världen på Side by Side, världens största internationella musikläger. Regionteater Väst bedrev bland annat ett angeläget arbete med att främja psykisk hälsa hos unga genom dans. Film i Västs samproduktioner nominerades till totalt 26 guldbaggar på Guldbaggegalan, tre samproduktioner deltog i huvudtävlan om Guldpalmen vid Cannesfestivalen och filmen Sentimental Value belönades med det prestigefulla Grand Prix. Styrelsen för kulturutvecklings samverkan med kommuner, civilsamhälle och andra kulturaktörer ökade under året, till exempel inom det regionala biblioteksuppdraget och musikområdet. Kulturförvaltningens museer erbjöd ett brett utbud av utställningar och evenemang. Utställningen *Djuren i staden* på Göteborgs naturhistoriska museum och Lödöse museum drog storpublik.

Kulturnämndens projektstöd främjar vidgat deltagande, konstnärligt skapande och utveckling. Det nyinrättade projektstödet social ekonomi utlystes också under våren. I syfte att ge konstfältet bättre förutsättningar riktades även medel till ett antal museer och verksamheter inom bild- och formområdet. Stödet syftar till att säkerställa ersättningsnivåer och upprätthålla nyproduktion i samband med utställningsverksamhet.

VGR:s internationella arbete på kulturområdet sker bland annat genom medfinansiering av EU-projekt, internationella resestipendier, insatser kopplade till internationella överenskommelser samt strategiskt internationellt arbete genom aktörer med långsiktigt uppdrag och kulturbolagen. Inom EU-initiativet New European Bauhaus tog VGR under året initiativ till att bilda en västsvensk samverkansplattform och i juni bildades New European Bauhaus West Sweden av samtliga partners och friends inklusive kommunalförbunden.

Djuren i staden på Lödöse museum.



FOKUSOMRÅDE

Stärk Västra Götalandsregionens arbete med demokrati och yttrandefrihet

 Fokusområdet är uppnått

VGR:s arbete med medie- och informationskunnighet (MIK) ligger långt fram. Arbetet sker bland annat inom ramen för den regionala biblioteksplanen, museernas verksamhet samt inom filmområdet. Folkbildningens aktörer har också en viktig roll som en inkluderande kraft som stärker demokratin och samhällsutvecklingen, särskilt på landsbygden.

Armlängds avstånd är fortsatt en angelägen fråga för kulturnämnden. Den konstnärliga friheten inom både det ideella kulturlivet, kulturinstitutionerna, museer, bibliotek och folkbildning behöver fortsatt värnas.

En annan insats på demokratiområdet var att utveckla strukturer för ett regionalt ungdomsråd – ett forum för dialog mellan politiker och unga. VGR hade också Unga kulturutvecklare anställda under 2025. Samarbetet inom Sociala Ekonomins Råd vidareutvecklades under året och kännedomen och efterfrågan på samverkan med sociala ekonomins plattformar ökade. Ett nytt samverkansavtal, Idéburet Offentligt partnerskap, togs fram för perioden 2026–2028.

Som en del i kulturnämndens arbete för att främja demokrati och yttrandefrihet fortsätter satsningen på krisresidens för konstnärer och kulturaktörer från Ukraina, Belarus och Ryssland. Fem tvåmånadersresidens för ukrainska filmare genomfördes under hösten. I slutet av året genomfördes ett veckolångt museiresidens där deltagare från fyra ukrainska museer deltog. Residenset möjliggjorde även för viktigt erfarenhetsutbyte kring beredskapsfrågor och museer. Kulturnämnden bidrog till att stärka infrastrukturen när det gäller kompetens kring frågor om hat, hot och påverkan genom att bland annat inrätta ett regionalt resurscentrum i dessa frågor.

VGR:s Samråd nationella minoriteter har till syfte att stärka dialogen mellan regionen och de nationella minoriteterna samt att säkerställa att deras rättigheter och perspektiv beaktas i den regionala utvecklingen. Styrelsen för kulturutveckling arbetade under året med webb-information, utbildningspaket och utställningar med fokus på nationella minoriteter.

FOKUSOMRÅDE

Vidgat deltagande

 Fokusområdet är uppnått

Deltagande i kulturlivet handlar både om att ta del av och att utöva konst och kultur. Kulturen i Västra Götaland ska nå och angå invånarna, och det ska finnas förutsättningar för alla invånare att delta. De regionala bolagen och kulturförvaltningens museer har verksamhet som riktar sig brett. Barn och unga är fortsatt en prioriterad målgrupp.

Göteborgsoperan hade 239 302 besökare på scener och spelplatser under 2025. Av dessa var 32 114 barn och unga under 20 år. Antal besökare på övriga aktiviteter var 77 416.

Under 2025 spelade Regionteater Väst 522 egenproducerade föreställningar för 18 805 personer, att jämföra med

493 föreställningar för 19 195 personer år 2024. Anledningen till det högre antalet föreställningar och det något lägre antalet publik för år 2025 var Skolprojektet som innebar fler klassrumsföreställningar och ett nytt sätt att arbeta extra nära målgruppen. Andel barn- och unga av totalt antal besök var 67 procent.

För Göteborgs Symfoniker var den totala publiken 2025 inom och utanför konserthuset 139 450, varav barn och unga som deltagit som publik eller deltagare i aktiviteter var 38 800. Andel barn- och unga som besökt eller deltagit i Göteborg Symfonikers verksamhet under 2025 var därmed 28 procent.

Styrelsen för kulturutvecklings museer; Göteborgs naturhistoriska museum, Forsviks bruk, Vitlycke museum, Vänersborgs museum och Lödöse museum, hade tillsammans 358 000 besök år 2025, varav 150 800 var barn och unga.

I syfte att fler barn och unga ska få ta del av konst och kultur på skoltid har kulturnämnden ett regionalt arrangörsstöd för barn och unga. Stödet möjliggör för skolor i hela Västra Götaland att ta emot och besöka föreställningar, skolbio samt resa till natur- och kulturverksamheter. Arrangörsstödet nådde 98 914 barn år 2025, vilket är något högre än 2024 då 98 097 barn nåddes.

För att stärka kulturdeltagandet i områden där färre tar del av kultur introducerades ett nytt arrangörsstöd för mindre scener. Detta möjliggjorde professionella arrangemang i 47 kommuner och stärkte det ideella arrangörsledet. Styrelsen för kulturutveckling driver ett publik-

utvecklingsarbete på museiområdet inom de egna museerna, och samverkar med de regionala museerna och museer inom berörda nätverk.

Insatser för ett vidgat deltagande genomfördes av flera stora scenkonstinstitutioner och aktörer med långsiktigt uppdrag. Ett exempel är genomförandet av ett integrerat dans- och musikläger där unga med funktionnedsättningar erbjöds samma möjligheter som övriga deltagare. Ett annat exempel är en särskild satsning på stöd som fördelas till unga med kulturprojekt i Västra Götaland. De beviljade projekten har omfattat ett brett spektrum av konstnärliga uttryck, inklusive litterära arrangemang, musikfestivaler, spelutveckling samt dokumentärfilmproduktion.

Studieförbundens kapacitet att främja kultur och bildning i hela Västra Götaland förstärktes genom särskilda medel under året, för till exempel läsfrämjande insatser och utbildningar.

FOKUSOMRÅDE

Stärka kulturens infrastruktur

 Fokusområdet är uppnått

Kulturens infrastruktur består av arenor, platser och sammanhang som skapas för och av konst- och kulturlivet. Infrastrukturen binds ihop av flernivåsamverkan, nätverk och kompetensförsörjning. Västra Götalands kulturstrategi ger förutsättningar att bygga infrastruktur och arbetet sker främst genom stabil och mer långsiktig finansiering till både institutioner och aktörer av olika storlek och med god spridning i Västra Götaland. Ett systematiskt arbete pågår inom samtliga av strategins områden. De sammanlagt 34 aktörerna med uppdragsbaserade verksamhetsstöd och långsiktiga uppdrag från kulturnämnden inledde under året en ny fyraårig uppdragsperiod som lägger grunden för en stark och sammanhållen regional infrastruktur.

2025 beslutade kulturnämnden om treåriga verksamhetsstöd inom områdena kultur, mänskliga rättigheter och folkhälsa. Totalt beviljades 104 kulturverksamheter, 21 aktörer inom mänskliga rättigheter samt 9 aktörer inom folkhälsoområdet ett verksamhetsstöd för perioden 2026–2028. Stödet ger långsiktiga

förutsättningar och bygger därmed ytterligare infrastruktur i hela territoriet.

Genom att stärka och utöka platser och arenor att arbeta på, samt nätverk att ingå i, förbättras konstnärers villkor. Detta stärker i sin tur den befintliga infrastrukturen för kultur. Dansens infrastruktur stärks genom etableringen av produktionshuset 1024 i Mölndal som förväntas bli en ny regional nod för det fria dansfältet. Utöver stipendier och residens samt projektstöd för utveckling stärktes även förutsättningarna för aktörer inom bild och formområdet.

Ytterligare en förutsättning för kulturens infrastruktur är kulturella och kreativa näringar (KKB). Kulturnämnden initierade en satsning på platsutveckling och transformation av tomma lokaler i samverkan med miljö- och regionutvecklingsnämnden.

På museisidan gavs genom nätverk och samverkan med akademien förutsättningar för samordning, kompetensförsörjning och beredskap, vilket förväntas stärka musei- och kulturarvssektorns aktörer.

Hållbarhet


Västra Götalandsregionens hållbarhetsmål, Mål för social hållbarhet 2030 och Miljömål 2030, antogs av regionfullmäktige 2021. Hållbarhetsmålen omfattar alla Västra

Götalandsregionens nämnder och styrelser, förvaltningar och bolag. Nedan beskrivs arbetet med mål från regionfullmäktiges budget med bäring mot dessa.



MÅL

Ökad måluppfyllelse för Västra Götalandsregionens hållbarhetsmål

 Målet är delvis uppnått

Hållbarhetsmålen ska förstärka ett hållbart genomförande av VGR:s huvuduppdrag inom hälso- och sjukvård, kollektivtrafik, regional utveckling och kultur och omfattar även VGR:s olika stödfunktioner. Förvaltningar och bolag ska arbeta resurseffektivt och giftfritt, ställa om till låg klimatpåverkan och främja biologisk mångfald. Verksamheten ska vara jämlik och inkluderande, främja hälsa och förebygga sjukdom samt utvecklas

i dialog och medskapande med dem som verksamheten berör.

Ett förslag till aktualiserade Hållbarhetsmål 2030 samt en ny hållbarhetspolicy har tagits fram under året och förväntas antas våren 2026. I förslaget kvarstår de sex övergripande hållbarhetsmålen medan tidigare delmål har aktualitetsprovats och reviderats. Ett avsnitt om ansvarsfull styrning har lagts till som

utgör den ekonomiska dimensionen i VGR:s hållbarhetsarbete.

VGR har stor påverkan på miljö och social hållbarhet via de upphandlingar och inköp som görs. I samarbete med Regionernas nationella kansli för Hållbar Upphandling har framsteg tagits, både genom ökat antal gemensamma avtalsuppföljningar och fler harmoniserade hållbarhetskrav.

VGR:s hållbarhetspris 2025 tilldelades två mottagare. Anna-Karin Wikman på Västtrafik prisades för arbetet med Aktiv involvering, ett samverkansforum för verksamhetsutveckling tillsammans med personer med funktionsnedsättning. Urologen vid Sahlgrenska Universitetssjukhuset fick priset för ett

förändrat arbetssätt som leder till kortare vårdköer, minskad resursanvändning och mindre obehag för patienter som behandlats för urinblåsecancer.

Den sammanfattande bedömningen är att målet om ökad måluppfyllelse för VGR:s hållbarhetsmål delvis uppnås 2025. De generella förutsättningarna för att nå hållbarhetsmålen har förbättrats genom ökad integrering av hållbarhet i förvaltningars och bolags ordinarie processer för beslut, budget, planering, genomförande och uppföljning samt stort engagemang för hållbarhetsfrågorna i förvaltningar och bolag. Utmaningar finns dock i faktisk måluppfyllelse vilket beskrivs under respektive fokusområde.

FOKUSOMRÅDE

Minska Västra Götalandsregionens miljö- och klimatpåverkan enligt miljömål 2030

● Fokusområdet är delvis uppnått

VGR:s miljö- och klimatpåverkan sammanfattas i Miljömål 2030 till hållbarhetsmålen Resurseffektivt och giftfritt, Låg klimatpåverkan, Främjad biologisk mångfald samt Miljöledningssystem.

Fokusområdet bedöms som delvis uppnått för 2025 med hänsyn till utmaningar framför allt kring giftfria och resurseffektiva produktflöden, fossilfria transporter och matsvinn.

Indikatorer	2023	2024	2025
Procentuell förändring av VGR:s direkta växthusgasutsläpp ska ha minskat med 85% till 2030 jämfört med 2006/2010	55 %	53 %	66 %
2030 är energianvändningen halverad i egna lokaler (kWh/m ²)	152	146	141

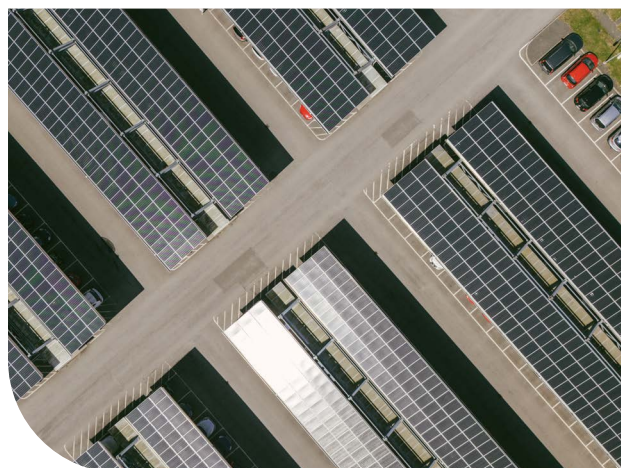
Resurseffektivt och giftfritt

VGR:s verksamheter har miljöpåverkan från produkter, energi samt kemikalier och läkemedel.

Den installerade produktionskapaciteten av solel uppgår sammantaget till 5,8 GWh, vilket innebär att regionfullmäktiges mål till 2025 om 5 GWh/år solel per år är nått. Totalt finns produktion från 24 solelanläggningar i VGR.

Användningen av engångsprodukter som undersökningshandskar, engångsförkläden och värmevästar inom hälso- och sjukvården har minskat med 8 procent sedan 2021, målet

Solceller på Skaraborgs sjukhus i Skövde.



för 2030 är en minskning med 20 procent. Återbruk av kontorsmöbler fortsatte att öka under året och under 2025 återbrukades 6 277 artiklar genom Åter i bruk. Genom ÅtervinnIT har 28 500 IT-produkter sålts på andrahandsmarknaden eller materialåtervunnits. Under 2025 har 43 procent, motsvarande 6 av 14 avslutade ombyggnadsprojekt över 10 mnkr, byggt in återbrukade produkter.

VGR arbetar aktivt för att begränsa läkemedelsutsläpp och dess miljökonsekvenser. Antibiotikarester i avloppsvattnet vid sju av VGR:s större sjukhus har undersökts. Resultaten visar att avloppsvattnet gynnar tillväxt av resistent bakterier i rörsystemen. Läkemedelsrester har även analyserats och konstaterats förekomma allmänt i olika vattendrag runt om i länet. Åtgärder planeras för att minska dessa utsläpp genom olika insatser vid sjukhusen.

Låg klimatpåverkan

VGR:s största direkta utsläpp kommer från kollektivtrafiken följt av energianvändning i egna fastigheter och fossilfria transporter.

Andelen fossilfria drivmedel i kollektivtrafiken har ökat med 2 procentenheter till 94 procent. Målet till 2030 är 100 procent. VGR:s personbilar körs till 67 procent på fossilfria bränslen. Målet på 100 procent till 2025 nås inte. Satsningen på elektrifiering av personbilflottan förväntas bidra till en ökad fossilfrihet kommande år. Laddinfrastrukturen i VGR:s egna verksamheter har byggts ut med 46 nya laddplatser vilket innebär att VGR sammanlagt har 549 laddpunkter på egenägda fastigheter. Andelen fossilfria ambulanstransporter var 51 procent vilket är en ökning jämfört med tidigare år, men målet för 2025 på 75 procent är inte uppnått.

Energianvändningen i VGR:s lokaler fortsätter att minska och utfallet 2025 var 141 kWh/kvadratmeter. Målet om 150 kWh/kvadratmeter till 2025 nåddes redan 2024 (målvärdet till 2030 är 137 kWh/kvadratmeter). Detta har uppnåtts genom arbete i enlighet med energifärdplanen, riktade energiprojekt och ökad säkerhet för energiförsörjning.

Klimatpåverkan per sjukhusmåltid uppgick till 0,56 kilo koldioxidekvivalenter under 2025, det innebär att målet för 2025 om 0,6 kilo koldioxidekvivalenter uppnåddes. Däremot har 2025-målet om minskning på 40 procent

när det gäller matsvinn från sjukhusköken inte nåtts då minskningen 2025 landade på 12 procent jämfört med basåret 2013. Av det totala matsvinnet stod patientportioner för 80 procent, sjukhusköken för 14 procent och sjukhusrestauranger för 6 procent.



Patientmåltid, Östra sjukhuset.

Resandet med flyg i tjänsten har minskat med 50 procent sedan jämförelseåret 2016 och privat bil i tjänsten med 46 procent. Delmålet om 50 procents minskning till år 2025 är uppfyllt gällande flyg, men inte gällande privat bil i tjänsten. Sedan 2016 har det skett en kraftig minskning, men de senaste åren har resandet med privat bil och flyg i tjänsten varit relativt oförändrat. Under 2025 har det blivit möjligt för medarbetare att köpa kollektivtrafikbiljetter direkt i appen ToGo för resor i tjänsten. För att öka andelen hållbara resor i tjänst behövs fortsatt arbete med beteendeförändringar och styrning mot hållbara färdmedel.

Främjad biologisk mångfald och hållbara ekosystem

Viktiga områden för att nå målet är krav i upphandling av produkter samt att främja biologisk mångfald vid våra fastigheter.

Andelen inköpta ekologiska livsmedel var 56 procent, en ökning med 7 procentenheter jämfört med 2024, vilket innebär att delmålet om 55 procent ekologiska livsmedel för 2025 har uppnåtts. Ökningen är framför allt ett resultat av en budgetsatsning från Hållbarhetsutskottet där de fyra största måltidsverksamheterna har tilldelats sex miljoner kronor för att öka ekologiska och regionala livsmedel. Andelen regional primärproduktion minskade från 36 procent till 33 procent 2025 medan andelen regionalt

förädlad ökade från 42 procent till 49 procent. Inköp av svenska livsmedel uppgick till 88 % för primärproduktion respektive förädling.

VGR:s utemiljöplaner vägleder utvecklingen av sjukhusfastigheterna för att främja biologisk mångfald och utveckla hälsofrämjande ekosystemtjänster. Vid årets slut hade 13 utemiljöplaner tagits fram, mål till 2030 är 17 planer. Två hälsofrämjande och tillgänglighetsinventerade promenadslingor har nyinriggats vid Högsbo sjukhusområde och Skaraborgs sjukhus. I anslutning till slingorna har planteringar och risstaket anlagts för att gynna biologisk mångfald.

Forskning, pedagogisk verksamhet och utvecklingsarbete för att höja medvetenhet och kunskap om biologisk mångfald bedrivs vid Göteborgs botaniska trädgård och Göteborgs naturhistoriska museum.

Pedagogisk verksamhet kring biologisk mångfald bedrivs även inom Naturbruks- och Folkhögskoleförvaltningen.

Miljöledningssystem till 2025


Hållbarhetsmål för 2025 är att alla förvaltningar och bolag ska arbeta systematiskt med miljöledning. Förvaltningar och bolag med större miljöpåverkan eller miljökomplexitet ska ha genomfört certifiering enligt ISO 14001 medan mindre förvaltningar och bolag minst ska ha genomfört miljödiplomering.

Nio av VGR:s förvaltningar och bolag omfattas av målet om certifiering och under 2025 certifierades de sista av dessa.

Elva förvaltningar och bolag arbetar med miljödiplomering och av dessa är nu nio helt diplomerade och de kvarvarande beräknas nå diplomering under första kvartalet 2026.

FOKUSOMRÅDE

Västra Götalandsregionens positiva påverkan på god hälsa, jämlikhet och delaktighet enligt Mål för social hållbarhet 2030

 Fokusområdet är delvis uppnått

VGR:s påverkan på god hälsa, jämlikhet och delaktighet sammanfattas i Mål för social hållbarhet 2030 till hållbarhetsmålen God hälsa och välbefinnande, Jämlikhet och lika rättigheter samt Tillit, trygghet och delaktighet.

Fokusområdet bedöms som delvis uppnått för 2025 med hänsyn till utmaningar kring att leva upp till barnkonventionens intentioner, jämlikhet och icke-diskriminering.

Indikatorer	2023	2024	2025
Andel i befolkningen som uppfattar att vård ges på lika villkor	54,9 %	54 %	58,2 %
Varav män	61,9 %	60,5 %	63,5 %
Varav kvinnor	49 %	47,9 %	53,6 %

God hälsa och välbefinnande

För att nå hållbarhetsmålet är omställning till mer hälsofrämjande och förebyggande insatser, att följa barnkonventionen och bidra till barn och ungas hälsa betydelsefullt.

Arbetet med att säkerställa barnets rättigheter i enlighet med barnkonventionen har fortsatt under 2025. 25 prövningar och analyser av

barnets bästa (barnkonsekvensanalys) har genomförts vid utveckling och förändring av verksamhet vilket är en ökning jämfört med 2024 då 13 analyser genomfördes.

Inom kraftsamling Fullföljda studier har VGR finansierat fyra delregionala kunskapsnoder. Under året har två nya sociala investeringar startats och sex investeringar varit aktiva.

Samtidigt minskar andelen elever vid naturbruksgymnasierna som tar gymnasieexamen, där utmaningarna främst gäller de gymnasiegemensamma ämnena matematik, svenska och engelska. VGR:s folkhögskolor har en hög andel deltagare i allmän kurs, 60 procent jämfört med statsbidragskravet på 15 procent. Under 2025 uppnådde 680 deltagare vid folkhögskolorna behörighet till vidare studier.

VGR:s fem delregionala nämnder har samverkansavtal om lokalt folkhälsoarbete med de kommuner som ingår i respektive nämnds område. Under 2025 har nya avtal tagits fram som integrerat VGR:s mål för social hållbarhet, de nya avtalen träder i kraft januari 2026.

90 procent av hälso- och sjukvårdsförvaltningarna uppger att de arbetar utifrån Socialstyrelsens nationella riktlinjer för prevention och behandling vid ohälsosamma levnadsvanor. 80 procent uppger att de arbetar systematiskt med att identifiera och agera vid risk för suicid. Det systematiska arbetet innebär bland annat att de har suicidriskplaner, suicidriskombud och genomför utbildningar.

Jämlikhet och lika rättigheter

För att nå hållbarhetsmålet är det betydelsefullt att verksamhet och bemötande är jämlikt samt att lokaler, digitala verktyg och information är tillgängliga och inkluderande.

58 procent av invånarna i Västra Götaland upplever att vård ges på lika villkor oavsett ålder, kön, födelseland eller dylikt, vilket är en ökning med 4 procentenheter jämfört med 2024. Kvinnor upplever i betydligt mindre utsträckning än män att vård ges på lika villkor. Patientnämndens granskning av inkomna klagomål kring offentligt finansierad sjukvård visar att patienter har känt sig ifrågasatta eller bedömda utifrån person eller livsval, vilket väckt känslor av diskriminering, särbehandling och minskat förtroende för vården. Upplevelser av diskriminering har kopplats till bland annat etnicitet, ålder, kön, funktionsnedsättning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet och övervikt.

Inom ramen för SKR:s program modellkoncept jämställdhet har fortsatt utbyte med andra regioner skett kring bland annat sociala krav i upphandling och omotiverade skillnader inom hälso- och sjukvården. En kartläggning av väntetider inom specialistsjukvården visar att det finns tydliga könsskillnader. Skillnaderna

varierar mellan olika områden och ibland gynnar de kvinnor och ibland män.

Årets granskning av förvaltningar och bolags startsidor på webben visar att 73 procent var helt utan allvarliga tillgänglighetsfel, vilket är en förbättring jämfört med 2024. Under 2025 trädde Lag om vissa produkters och tjänsters tillgänglighet i kraft med skärpta krav för VGR:s digitala tjänster och kommunikation.

Den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet visar att VGR behöver bli bättre på likabehandling och att följa diskrimineringslagen. 68 procent av förvaltningar och bolag uppger att de arbetar systematiskt med aktiva åtgärder mot diskriminering.

Tillit, trygghet och delaktighet

VGR bidrar till social hållbarhet genom att öka tilliten till vår organisation, arbeta mot våld, hot och kränkningar samt genom att involvera vår målgrupp i såväl det enskilda mötet som i utvecklingsarbete.

Inom VGR:s visseblåsarfunktion för rapporter om missförhållanden har 72 rapporter inkommit 17 juli 2024–17 juli 2025 fördelat över 12 förvaltningar. Vanligast är rapporter inom områdena diskriminering, trakasserier, kränkande särbehandling och sexuella trakasserier, mutor, korruption och jäv samt bisysslor.

Samtliga hälso- och sjukvårdsförvaltningar uppger att de arbetar med lokalt anpassade rutiner kring att fråga om våld i nära relation.

89 procent av dem som besökt öppenvård på sjukhus upplever att de är delaktiga i sin vård. 86 procent av VGR:s förvaltningar och bolag har etablerade forum eller processer för delaktighet och dialog i form av exempelvis aktiv involvering, patient-, brukar- och studeranderåd, samråd eller synpunktsinsamling. Personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp med dokumenterade överenskommelser (patientkontrakt) och planer mellan patient och vårdprofession bidrar också till ökad delaktighet.

Regionstyrelsens beredning för mänskliga rättigheter har genomfört regelbundna möten med fem samråd som omfattar totalt 55 föreningar inom det civila samhället i Västra Götaland; samråd för barnrätt, funktionshinder, hbtqi, mänskliga rättigheter och nationella minoriteter.

Gemensamma funktioner

Fastighetsverksamhet

VGR genomförde under 2025 omfattande fastighetsinvesteringar där regionstyrelsen beslutade om tio nya projekt till ett sammanlagt värde på närmare 4,9 miljarder kronor. Satsningarna omfattade både nybyggnationer och ombyggnationer av vårdlokaler samt robusthetshöjande åtgärder som reservkraft. De största projekten är nybyggnationen av Barn- och ungdomspsykiatri samt ombyggnaden av Ätstörningscentrum på Östra sjukhuset, tillsammans uppgående till 734 miljoner kronor, samt Sahlgrenska Life hus 1 etapp 2 som ensam motsvarade nästan fyra miljarder.

Under året färdigställdes också större investeringsprojekt, där bussdepån i Järnbrott utmärkte sig. Efter många års planering

invigdes depån i augusti och slutresultatet blev både kostnadseffektivt och klimatmässigt framåtblickande. Depån är anpassad för en eldriven bussflotta och rymmer omkring 100 bussar, och projektet har blivit ett föredöme för regionens klimatarbete. Totalt uppgick årets investeringar till drygt två miljarder kronor, vilket är en minskning jämfört med 2024.

Därtill belönades Drottning Silvias barnsjukhus med den prestigefyllda Champion Award för sin innovativa och barnanpassade vårdmiljö. Arbetet med att effektivisera lokalanvändningen gick samtidigt framåt genom utvecklade mätmetoder och en ny regional riktlinje som ska ge bättre beslutsunderlag inför framtida investeringar.

Drottning Silvias barnsjukhus.



Stöd, service och försörjning

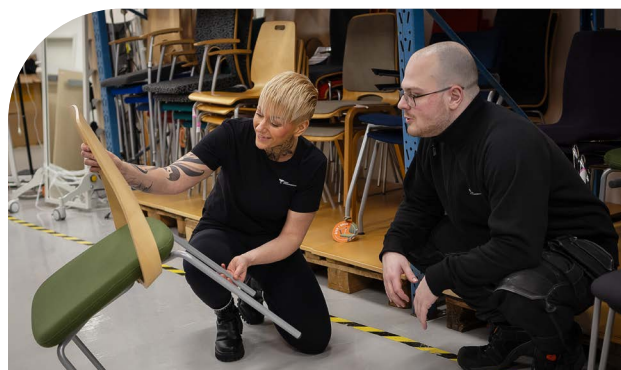
Inom stöd- och serviceområdet stärktes det systematiska miljöarbetet genom att både Försörjningsförvaltningen och Fastighet stöd och service certifierades enligt ISO 14001:2015. Verksamheten *Åter i bruk* gav stora ekonomiska och klimatmässiga vinster genom att regionen undvek nyinköp av över 3 600 möbler, vilket minskade både kostnader och utsläpp betydligt.

På Södra Älvsborgs sjukhus infördes vårdnära service dygnet runt på akutmottagningen efter en lyckad pilot, vilket avlastade undersköterskorna med omkring en timmes arbete per pass, förbättrade vårdhygien och bidrog till färre vårdrelaterade skador.

Försörjningsförvaltningen intensifierade arbetet med att stärka regionens försörjningsberedskap i takt med ett försämrat omvärldsläge. Det innebar satsningar på lagringskapacitet, uppbyggnad av en regional läkemedelsförsörjning inför 2026 samt stärkt beredskap kring patientmåltider.

Arbetet med Material i Vården fortsatte enligt plan och omfattar nu 467 enheter, med en implementeringsgrad på 99 procent för det ursprungliga omfånget. Under 2026 slutförs implementeringen även inom mer komplexa verksamheter som operation och IVA.

Dessutom togs ett helhetsgrepp om regionens restaurangutbud, vilket bland annat resulterade i att personalmatsalarna på Östra sjukhuset och Sahlgrenska åter kunde öppna efter tidigare driftsavbrott. Projektet genomfördes i god samverkan mellan berörda förvaltningar.



Åter i bruk.

Inköp

I budgeten för 2025 tydliggörs att ägarutskottet ansvarar för strategiska inköpsfrågor och ska stärka styrningen av VGR:s inköp. Arbetet ska bidra till minskade inköpskostnader utan ökad administration. Under året har förslag på en ny samlad process för upphandlingsplanering utvecklats. Förslaget behandlas i regionstyrelsen i januari 2026.

Under 2025 har koncerninköp initierat ett dialogforum med idéburen sektor. Syftet är att identifiera tjänster som matchar VGR:s behov och att skapa en plattform för kunskaps- och erfarenhetsutbyte. Forumet ska bidra till ökad förståelse och fler reserverade kontrakt över tid.

Arbetet med att integrera social hänsyn i upphandlingar, med målet att främja sysselsättning för personer långt från arbetsmarknaden, har fortsatt under året. I de upphandlingar som genomförts inom fastighet, stöd och service, har sådana krav ännu inte bedömts som lämpliga att tillämpa. Fokus har

därför legat på strukturellt och förberedande arbete för att möjliggöra ett praktiskt införande av upphandling med social hänsyn under 2026.

För att säkerställa att upphandling av vårdtjänster inte leder till att Västra Götalandsregionen tappar egna medarbetare har krav införts i externa avtal som motverkar bisysslor inom regionens verksamheter. I samtliga avtal som tecknats efter budgetbeslutet för 2025 ingår därför en bestämmelse som innebär att legitimerad personal från regionen, även om bisysslan är godkänd, inte får utföra vård som omfattas av avtalet hos leverantören. Detta bidrar till att stärka den egna regionen och säkerställa en hållbar personalförsörjning.

Upphandlingsenheterna inom Västtrafik, fastighet, stöd och service och koncerninköp har gemensamt tagit fram en riskanalys kopplad till upphandling och välfärdsbrottslighet och arbetet med en handlingsplan har påbörjats.

Säkerhet och beredskap

Inriktning, styrning och samordning

Under 2025 har ett omfattande utvecklingsarbete inom området säkerhet och civil beredskap inletts. Ett uppdrag har tagits fram att föreslå vägval kring organisation, roller och nya arbetssätt för ledning och ökad samordning. Syftet är att skapa bättre förutsättningar för en koncernövergripande förflyttning av VGR:s förmåga att hantera samhällsstörningar samt att bidra till Sveriges totalförsvaret i enlighet med nationell lagstiftning och regionala politiska beslut.

Under hösten togs förslag till regiongemensamma mål för beredskap och civilt försvar fram. Dessa har, utifrån den fördjupade genomlysningen, fortsatt omarbetats med planerat beslut under våren 2026. VGR har också fördjupat sitt arbete inom Nationell samordning, planering och ledning i syfte att stärka den regionala samverkan kring den civila beredskapen.

Säkerhetsskydd och informations- och cybersäkerhet

En regiongemensam funktion för säkerhetsprövningar har etablerats under året, och en säkerhetsskyddsanalys har genomförts som visar på ett förbättrat säkerhetsskydd inom VGR:s verksamheter. Förvaltningar och bolag har fortsatt arbetet med lokala aktiviteter i syfte att stärka säkerhetsskyddet och har, i förekommande fall, reviderat sina lokala säkerhetsskyddsanalyser och planer.

Anpassningar till NIS2-direktivet har genomförts, där förvaltningar och bolag fortsatt haft fokus på utbildning, övning och tekniska säkerhetshöjande åtgärder för att uppfylla kraven i den cybersäkerhetslag som antogs i början av 2026. VGR:s ledningssystem är nu uppdaterat i linje med den nya lagen, och under 2026 behöver arbetet fortsätta för att säkerställa tydligt ledningsansvar och en stärkt riskhantering.

Övning, riskanalys och kontinuitetsarbete

Inom VGR genomförs en större LIV-övning vartannat år. LIV-övningen fokuserar på ett masskadesscenario, och 2025 genomfördes övningen inom NU-sjukvården med deltagande

främst från Försörjningsförvaltningen, FFSS samt Försvarsmakten. I utvärderingen framkom lärdomar som behöver både spridas och omsättas i konkreta utvecklingsaktiviteter. Dessa erfarenheter utgör även en grund för planeringen av LIV-övningen 2027, som kommer att genomföras inom Skaraborgs Sjukhus.

Under senhösten påbörjades planeringen av en ny regionövergripande risk- och sårbarhetsanalys med fokus på ett allriskperspektiv. Arbetet, som inleds på lokal nivå, förväntas ge viktig input till regionens planering av krigsorganisationen, vilken ska bygga på en tydlig definition av vilka verksamheter som är samhällsviktiga respektive totalförsvarsviktiga. Det arbete som samtliga förvaltningar och bolag förväntas genomföra ska utgöra en grund för deras fortsatta kontinuitetsarbete. Koncernkontorets utveckling av förmågan att samordna ska skapa bättre förutsättningar för ett mer scenariobaserat kontinuitetsarbete över förvaltnings- och bolagsgränser.

Samlad utveckling av beredskapsförmågan

Vikten av att försörjnings-, fastighets- och transportfrågor integreras i regionens planering av den civila beredskapen över hela hotskalan kan inte nog betonas, med tanke på de interberoenden som finns mellan dessa funktioner och samtliga utförarförvaltningar och bolag. Arbetet med att utveckla en samordnad planering, riskanalys, kontinuitetshantering, utbildning och övning i syfte att bygga förmåga att hantera händelser över hela hotskalan samt att återställa verksamheter och system till önskat läge – behöver vara i fokus för koncernkontorets uppdrag att leda och samordna under 2026. I detta sammanhang behöver även arbetet med säkerhetsskydd och informationssäkerhet integreras.

Sammantaget har året präglats av ett målmedvetet arbete för att öka robusthet, motståndskraft och uthållighet i regionens samhällsviktiga verksamheter, samtidigt som behovet av fortsatt utveckling och långsiktiga investeringar i beredskapsförmåga kvarstår.

Medarbetare

Västra Götalandsregionen består av drygt 56 000 anställda. Tillsammans bidrar vi varje dag till en tillgänglig och produktiv hälso- och sjukvård samt en hållbar och innovativ region.

Väsentliga personalförhållanden

Västra Götalandsregionen har under 2025 fortsatt arbetet med målsättningen att uppfattas som Sveriges bästa offentliga arbetsgivare. Ett attraktivt arbetsgivarerbjudande är avgörande för att kunna rekrytera, utveckla och behålla den kompetens som krävs för att klara regionens samlade uppdrag. Under året har fokus legat på konkurrenskraftiga löner, hållbar arbetsmiljö, utvecklade arbetstidsmodeller samt stärkt kompetensförsörjning inom bristyrken.

Mellan december 2024 och december 2025 ökade antalet nettoårsarbetare i VGR:s förvaltningar med 759, det vill säga en ökning med 1,7 procent. Ökningen återfinns bland både tillsvidareanställda och tillfälligt anställda. Den externa personalomsättningen, inklusive ålderspension, har minskat med 0,3 procentenheter till 7,9 procent. Sjukfrånvaron var 6,9 procent, vilket är en minskning med 0,2 procentenheter jämfört med 2024. Minskningen av sjukfrånvaron har skett inom alla intervaller och ses hos både kvinnor och män och inom så gott som samtliga yrkesgrupper. Sjukfrånvaron var under 2025 fortsatt på en högre nivå än innan pandemin.

Andelen av sjukfrånvaro som avser frånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar

eller mer uppgick 2025 till 53,4 procent av den totala sjukfrånvaron. En minskning med 1,2 procentenheter jämfört med 2024

Sjukfrånvaron för kvinnor och män, uttryckt i procent av respektive grupps sammanlagda ordinarie arbetstid, var 2025 följande:

- Kvinnor: 7,6 procent (-0,5)
- Män: 4,1 procent (-0,2)

Sjukfrånvaron i åldersintervall, uttryckt i procent av respektive åldersgrupps sammanlagda ordinarie arbetstid, uppgick 2025 till:

- 29 år eller yngre: 5,9 procent (-0,4)
- 30–49 år: 6,2 procent (-0,3)
- 50 år eller äldre: 7,6 procent (-0,2)


Behovet av att säkerställa rätt kompetens, särskilt inom bristyrken som sjuksköterskor, läkare, tandläkare, psykologer och andra vårdnära professioner, har fortsatt varit stort. VGR har därför arbetat systematiskt med kompetensförsörjning längs hela kedjan – från utbildning och praktik till introduktion, vidareutbildning och karriärvägar.

Fysioterapi, NU-sjukvården.



MÅL

Västra Götalandsregionen ska vara en ledande och attraktiv arbetsgivare med konkurrenskraftiga löner och ett hälsofrämjande ledarskap som grund

 Målet är delvis uppnått

VGR behöver vara en attraktiv arbetsgivare för att kunna rekrytera och behålla medarbetare långsiktigt och har satt ett högt mål som uttrycks i ambitionen att uppfattas som Sveriges bästa offentliga arbetsgivare 2027. Bilden av VGR som en bra arbetsgivare spelar en avgörande roll för att kunna rekrytera den kompetens som krävs och för att skapa engagemang och få medarbetare att vilja stanna kvar i VGR. Det är också avgörande för om medarbetare väljer att rekommendera VGR som arbetsgivare.

Förvaltningarna beskriver överlag att stödstrukturer runt första linjens chefer har utvecklats genom teamledare, samordnare och administrativa stöd, samt ny chefsnivå. Samtidigt lyfter förvaltningarna att chefers arbetsbelastning är hög och att ekonomiska förutsättningar påverkar möjligheterna att organisera verksamheten enligt normtalet eller förstärka stödstrukturer i den omfattning som bedöms önskvärd.

Löneöversynen för 2025 är avslutad med ett utfall på 3,5 procent för de prioriterade grupperna (kvinnodominerade yrkesgrupper med medellång utbildning inom hälso- och sjukvården). Övriga grupper har ett utfall på 3,4 procent.

Under 2025 har Västra Götalandsregionen fortsatt att utveckla strukturer, lärmiljöer och arbetssätt för att säkerställa hög kvalitet i verksamhetsförlagd utbildning (VFU),

arbetsplatslärande, lärande i arbete och övriga utbildningsformer. Arbetet har genomförts i en tid med växande utbildningsuppdrag, fler studenter och parallella utbildningsprogram, särskilt införandet av det nya läkarprogrammet.

Under 2025 har utvecklingsarbete gjorts i VGR både centralt och vid ett flertal förvaltningar kring att förtydliga ramverk och förutsättningar för att öka antalet kombitjänster. Kombitjänster innebär att en anställd delar sin arbetstid mellan två olika verksamheter eller chefer, oftast för att öka intern rörlighet och kompetensutveckling.

Utvecklingsarbete avseende arbetstidsförläggning/schemaläggning har fortsatt under året genom utvärdering av schemamodeller som syftar till att använda mer förutsägbara scheman, som utgår från verksamhetens behov samtidigt som medarbetare inom vissa ramar har möjlighet att påverka sitt schema. Schemahanteringsverktyget Tessa har införts i pilotverksamheter som ett steg på vägen mot ett breddinförande.

Målet bedöms som delvis uppnått då förbättringar genomförts men fortsatt arbete krävs. För att nå målet krävs ett tydligare arbetsgivarerbjudande (det värde och de förmåner en arbetsgivare erbjuder anställda i utbyte mot deras kompetens och engagemang), starkare kultur och mer strategisk kommunikation kring värdet av att arbeta i VGR.

Indikatorer	2023	2024	2025
Personalomsättning	8,9 %	8,1 %	7,9 %
Varav män	8,6 %	8,2 %	7,9 %
Varav kvinnor	8,9 %	8,1 %	7,9 %

FOKUSOMRÅDE

Fortsatt arbete med konkurrenskraftiga löner

● Fokusområdet är delvis uppnått

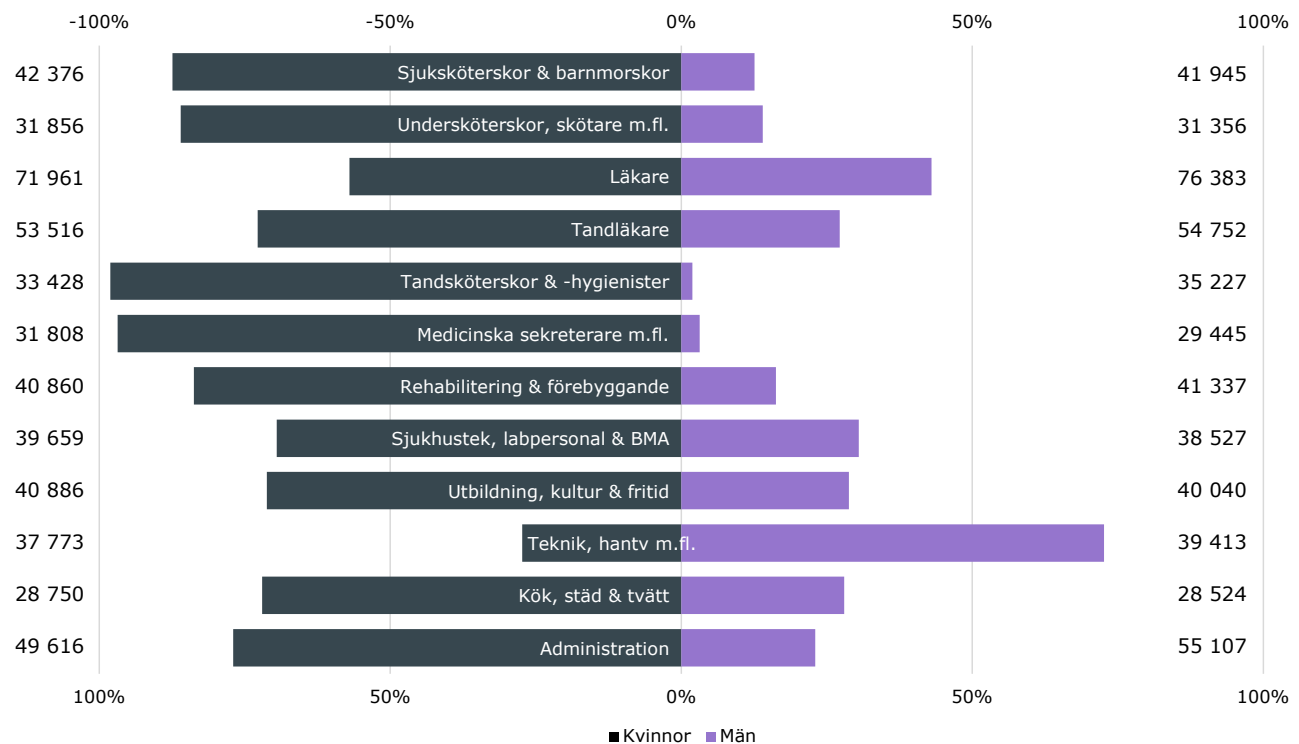
Lönepolitiken inom VGR ska stödja en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning och bidra till att VGR är en attraktiv arbetsgivare i konkurrens med andra regioner. VGR har en önskad målbild för den långsiktiga lönepolitiken samt en övergripande lönestruktur där både jämställdhetsperspektiv och marknadsläge beaktas.

I december 2025 uppgick kvinnors medellön i VGR till 84,4 procent av männens, en ökning med 0,3 procentenheter jämfört med 2024. På regional nivå har löneskillnaderna mellan kvinnor och män över tid minskat, med undantag för åren 2023 och 2024. Under dessa år genomfördes den särskilda lönesatsningen mot yrkesgrupper där jämvikt mellan könen råder, vilket bedöms ha påverkat utfallet.

Samtidigt kvarstår strukturella utmaningar kopplade till den könsuppdelade arbetsmarknaden och till att kvinnodominerade yrken till viss del har ett lägre löneläge. Förvaltningarna är medvetna om den rådande lönestrukturen och tar hänsyn till jämställdhetsperspektivet i sin lönesättning. Förvaltningar har, inom givna budgetramar, genomfört marknadsanpassningar där det bedömts nödvändigt för att säkra kompetensförsörjningen.

Fokusområdet bedöms vara delvis uppnått, eftersom VGR behöver fortsätta att stärka sin konkurrenskraft i jämförelse med andra regioner, samtidigt som arbetet med jämställda löner och en långsiktigt hållbar lönestruktur vidareutvecklas.

Diagram 3. Könsfördelning och medellön per personalgrupp, inklusive bolag, kr



Tabell 4. Medellön månadsavlönade, kr

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kvinnor	35 104	36 231	38 027	39 370	41 117	42 603
Män	42 403	43 488	45 014	46 646	48 878	50 462
Totalt	36 678	37 791	39 533	40 932	42 807	44 333
Diff. %	82,8	83,3	84,5	84,4	84,1	84,4

Tabell 5. Medellöneutveckling 2020–2025

	Kronor	Procent
Kvinnor	7 499	21,4
Män	8 059	19,0
Totalt	7 655	20,9



FOKUSOMRÅDE

Stärka möjligheter till arbetstidsmodeller samt anställningsformer som rotationstjänster och kombinationstjänster

● Fokusområdet är delvis uppnått

Inom hälso- och sjukvårdsförvaltningarna har arbete pågått avseende arbetstids- och schemamodeller. Två alternativa regiongemensamma schemamodeller har tagits fram i dialog med förvaltningarna och dessa har prövats fram till maj 2025. Syftet med regiongemensamma schemamodeller är att använda mer förutsägbara scheman genom att inrätta modeller som utgår från verksamhetens behov samtidigt som medarbetare inom vissa ramar har möjlighet att påverka sitt schema. En utvärdering har genomförts som visar på både fördelar och nackdelar med arbetstidsmodellerna. Påverkansmöjlighet och framförhållning ses som viktiga faktorer vid schemaläggning samt att verksamheter har olika förutsättningar, vilket kräver olika schemamodeller. Erfarenheterna från utvärderingen tas med i det fortsatta arbetet i samband med införandet av schemahanterings-systemet Tessa. Utvärderingen visade även på behovet av ett framtagande av VGR gemensam utbildning för hela schemaprocessen. Under året har ett arbete gjorts med att få det nya schemahanteringsverktyget Tessa klart inför pilotinföranden som pågår i sjukhusförvaltningarna.

Kombitjänster är ett sätt att stärka arbetet med kompetensförsörjning över tid genom möjligheten att arbeta på flera enheter inom och mellan förvaltningar inom ramen för en anställning. Exempel är medarbetare som kombinerar arbete inom förvaltning mellan vårdavdelning och mottagning inom samma specialitet samt mellan olika verksamhetsområden.


En regional utvärdering har gjorts i syfte att undersöka inom vilka verksamheter som kombitjänster kan vara värdeskapande. Utvärderingen visade på att det finns färre kombitjänster mellan förvaltningarna än inom förvaltningar och att de bygger främst på initiativ från medarbetare. Kombitjänster bidrar till verksamhetsnytta genom att kompetens används över verksamhetsgränser och bidrar till kunskapsöverföring samt förståelse för vårdkedjan. Vidare kan de dels säkra kompetensförsörjning av specifika kompetenser och bemanning där det är resursbrist, dels kan medarbetare erbjudas variation och bredd i kompetensutveckling och arbetsuppgifter. Kombitjänster framhålls även som en viktig del för att utveckla arbetet med omställningen

till den nära vården samt att omhänderta och breddinföra specifika satsningar.

Under 2025 har utvecklingsarbete gjorts i VGR både centralt och vid ett flertal förvaltningar kring att förtydliga ramverk och förutsättningar för kombitjänster. Insatser har gjorts för att öka antalet kombitjänster.

FOKUSOMRÅDE

Utveckla lärmiljöer, handledning och arbetssätt för att skapa förutsättningar för verksamhetsförlagd utbildning för samtliga berörda yrkeskategorier och kompetenser

 Fokusområdet är delvis uppnått

En viktig del i utbildningsuppdraget är att erbjuda trygga och strukturerade kliniska miljöer där studenter kan utveckla sin professionella kompetens. För att detta ska vara möjligt krävs engagerade handledare med rätt förutsättningar. Flera förvaltningar lyfter därför handledarkompetens som en nyckel. Det handlar dels om att säkerställa att handledarna har den utbildning som krävs, dels om att ge dem tid och organisatoriskt stöd. Flera förvaltningar beskriver svårigheter att frigöra tid för handledarutbildning och att möta de ökade kraven på handledning.

Arbetet med lärmiljöer omfattar både fysiska och pedagogiska dimensioner. Många förvaltningar beskriver hur de utvecklar kliniska utbildningsavdelningar, träningsmiljöer och simulatorcentrum för att stärka studenternas praktiska färdigheter. Kliniska träningscentrum och utbildningsvårdsavdelningar fyller här en central roll. De skapar utrymmen där studenter kan träna på kliniska moment under handledning, samtidigt som interprofessionellt lärande möjliggörs. Flera förvaltningar utvecklar dessutom särskilda moduler och utbildningskoncept i nära samverkan med lärosäten.

Utöver detta fortlöper arbetet med att utveckla digitala lärmiljöer. Många förvaltningar använder sig av Lärportalen för kontinuerlig kompetensutveckling, bland annat har en digital handledarutbildning introducerats. För psykologerna har en ny digital PTP-handledarutbildning tagits fram under året.

Fokusområdet bedöms vara delvis uppnått med anledning av pågående insatser. Det finns ett fortsatt behov av att arbeta med implementeringen av kombitjänster på ett mer systematiskt och strukturerat sätt och implementera nya sätt att schemalägga.

Ett annat inslag i den pedagogiska utvecklingen är breddförandet av peer learning. Metoden, där studenter lär av och med varandra, har etablerats på många enheter och fungerar som ett sätt att både stärka studenternas självständighet och avlasta handledare. Peer learning används numera inom flera professioner – från sjuksköterskor och undersköterskor till läkarstudenter – och utvecklas kontinuerligt genom uppföljning och forskning.

Ett arbete har gjorts under 2025 med anledning av den gradvisa avvecklingen av allmäntjänstgöring (AT) från 2027, parallellt med implementeringen av specialisttjänstgöring (ST) 2021 och bastjänstgöring (BT). Både regionalt och lokalt har kartläggning gjorts av vilka konsekvenser denna systemförändring kan få och vilka anpassningar som behöver göras av struktur, handledning och placeringar för en välfungerande övergång.

Hälso- och sjukvårdsförvaltningarna fullföljer i stort VFU-uppdraget samtidigt som nästan alla förvaltningar beskriver ett ökat tryck på utbildningsplatser. Det är bland annat en följd av strukturen på det nya läkarprogrammet och införandet av BT, utökat antal VFU-veckor på sjuksköterskeprogrammet samt generellt ökande studentvolymerna. I verksamheter som ligger på långt pendlingsavstånd från studieorterna finns outnyttjade VFU-platser.

År 2024 innebar ett ökat antal inrapporterade utbildningsveckor jämfört med 2023, från 48 000 till totalt 51 000 veckor.

Årets arbete visar att satsningar på strukturerade lärmiljöer ger resultat. Förvaltningarna beskriver hur utbildningsuppdraget blir alltmer integrerat i den dagliga verksamheten och hur förbättrade handledningsmodeller bidrar till tryggare och mer förberedda studenter. Flera förvaltningar rapporterar också att utvecklade utbildningsmiljöer stärker kopplingen mellan klinik och akademi, bland annat genom adjungerade kliniska adjunkter och forskningsprojekt. En adjungerad klinisk adjunkt är en brygga mellan akademi och hälso- och sjukvård,

oftast en erfaren kliniker (t.ex. sjuksköterska) med en tidsbegränsad anställning vid ett lärosäte. De stödjer studenter och handledare under verksamhetsförlagd utbildning, planerar lärandeaktiviteter och utvecklar den pedagogiska kvaliteten i vårdverksamheten.

Fokusområdet bedöms i stort vara uppnått men arbetet med att utveckla och säkra utbildningsuppdraget för samtliga yrkeskategorier fortgår och kräver samverkan och långsiktig planering för att möta kommande utmaningar.

FOKUSOMRÅDE

Arbetet med att nå normtal för antal medarbetare per chef ska följas för att förutsättningar för första linjens chef ska förbättras

 Fokusområdet är delvis uppnått

Förvaltningarnas rapportering visar att arbetet med att stärka chefers organisatoriska förutsättningar har fortsatt under året och att normtalet om 10–35 medarbetare per chef används som utgångspunkt i planering och uppföljning. Förvaltningar redovisar att en majoritet av cheferna befinner sig inom normtalet, medan vissa verksamheter inom hälso och sjukvården beskriver organisatoriska och verksamhetsmässiga skäl till att vissa enheter har större personalgrupper. Förvaltningarna beskriver också att stödstrukturer runt första linjens chefer har utvecklats genom teamledare, samordnare och administrativa stöd, samt ny chefsnivå. Dessa funktioner anges skapa förutsättningar för chefer att vara närvarande och arbeta mer med arbetsmiljö och verksamhetsutveckling. Flera förvaltningar beskriver även att dessa roller bidrar till kontinuitet genom att skapa utvecklingsvägar inför framtida chefsuppdrag. Utöver detta redovisar förvaltningarna insatser för chefsutveckling som till exempel introduktionsprogram och reflektionsforum.

Dessa beskrivs ha bidragit till kontinuitet vid chefsbyten och till att minska omsättningen av chefer.

Förvaltningarna inom hälso och sjukvården beskriver att vissa verksamheter behöver vara organisatoriskt sammanhållna för att upprätthålla stabilitet, samordning och fungerande personal och patientflöden. I exempelvis akutmottagningar och operationsverksamheter anges att chefer behöver ha överblick över hela verksamheten, vilket kan innebära större medarbetargrupper än normtalet. Samtidigt lyfter förvaltningarna att chefers arbetsbelastning är hög och att ekonomiska förutsättningar påverkar möjligheterna att organisera verksamheten enligt normtalet eller förstärka stödstrukturer i den omfattning som bedöms önskvärd.

Sammantaget är bedömningen att VGR under 2025 har gjort vissa framsteg i arbetet med att utveckla organisatoriska förutsättningar för chefer.

Indikatorer	2023	2024	2025
Andel chefer med 10-35 underställda medarbetare (normtal)	71,3 %	72,4 %	72,8 %

MÅL

Medarbetares arbetsmiljö ska förbättras genom satsning på återhämtning och avlastning och inflytande över sin arbetsmiljö

● Målet är delvis uppnått

Ett strukturerat systematiskt hälso- och arbetsmiljöarbete är ständigt pågående och sker tillsammans mellan arbetsgivare, medarbetare och personalorganisationer. Kontinuerligt sker insatser om återhämtning och avlastning. Arbete pågår fortsatt för att möjliggöra återhämtning mellan arbetspass, exempelvis genom kontinuerlig uppföljning av övertidstimmar och att arbetsgivaren arbetar med att sprida övertidspass på fler medarbetare. Ett annat exempel är att arbetsmiljöinsatser på flera förvaltningar beviljat insatser till att ge chefer och ledningsgrupper processtöd för att skapa tydliga strukturer inom den organisatoriska och sociala arbetsmiljön, med fokus på roller, ansvar, kommunikation och samverkan.

Förvaltningarna och bolagen nämner flera olika initiativ som syftar till att stärka ett mer strukturerat och systematiskt arbetsmiljöarbete. Exempel på detta är att flera förvaltningar infört ett nytt system där all rapportering, såsom riskbedömningar och uppföljningar samlas. Andra förvaltningar lyfter fram framtagandet av ett årshjul för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Detta förbättrar det systematiska arbetsmiljöarbetet genom effektivare och enhetlig inrapportering samt ökad transparens och delaktighet. Tillsammans med andra insatser inom exempelvis området chefers förutsättningar för ledarskapet leder detta till en bättre arbetsmiljö.



Medarbetare koncernkontoret.

Utifrån medarbetarundersökningen hösten 2024 beskrivs olika aktiviteter beroende på resultat.

Dialog förs i ledningsgrupper, samverkansgrupper och på arbetsplatsträffar om arbetstider, hållbar schemaläggning, arbetsbelastning och inspiration till friskvård.

Målet bedöms vara delvis uppnått med hänvisning till att arbete med återhämtning och avlastning pågår men även fortsatt behöver prioriteras.

Indikatorer	2023	2024	2025
Andel sjukfrånvaro av ordinarie tid (ackumulerat)	7,3 %	7,2 %	6,9 %
Varav män	4,5 %	4,3 %	4,1 %
Varav kvinnor	8,1 %	7,9 %	7,6 %

FOKUSOMRÅDE

Använd de personella resurserna och öka vårdprofessionens tid med patient genom uppgiftsväxling och rätt använd kompetens

Fokusområdet är delvis uppnått

Under året har förvaltningarna fortsatt utveckla arbetet med uppgiftsväxling för att säkerställa en mer ändamålsenlig användning av kompetens för att öka vårdprofessionens tid med patient.

Vårdnära serviceuppgifter, administrativa moment och materialhantering har i ökande grad överförts till service- och administrativ personal samt till digitala och automatiserade lösningar. Detta omfattar bland annat breddinförandet av Materialförsörjning i Vården som införts i princip fullt ut (467 vårdenheter, 99 procent), vårdnära servicetjänster, automatiserad sängtvätt, robotiserade administrativa processer, utökad självvincheckning och standardiserade vårdprocesser.

Resultaten visar på effektivare arbetsflöden, förbättrade hygienrutiner, ökad patienttid genom att vårdpersonal avlastas från service- och administrativa uppgifter. Flera verksamheter rapporterar stärkt teamarbete.

Kompetenshanteringssystemet Komet underlättar för planering av kompetensutveckling och rätt använd kompetens.

Fokusområdet bedöms vara delvis uppnått med anledning av pågående arbete med uppgiftsväxling inom förvaltningarna vilket behöver intensifieras ytterligare.



Självvincheckning på Närhälsan Gibraltarvården vårdcentral.

FOKUSOMRÅDE

Ta vara på forskningens rön om förändrade och hållbara arbetssätt

Fokusområdet är delvis uppnått

VGR:s arbetssätt präglas till stora delar av forskning och beprövad erfarenhet. Forskning om förändrade och hållbara arbetssätt är avgörande för att skapa ett arbetsliv som främjar hälsa, produktivitet och långsiktig hållbarhet.

Förvaltningarna uppger att återhämtning är viktigt för medarbetares hälsa och arbetsmiljö. Flera förvaltningar nämner hållbar schemaläggning som bland annat ger bättre förutsättningar för längre nattvila och återhämtning genom färre arbetspass i följd.

För att skapa förutsättningar att få vara ny på jobbet, skapa hållbarhet och att säkra kompetensförsörjning uppger flera förvaltningar förstärkt yrkesintroduktion för nyutexaminerade

sjuksköterskor som en viktig åtgärd i linje med forskning och beprövad erfarenhet.

Flera förvaltningar har ansökt om ekonomiska medel från Arbetsmiljösatsningen där grundidén är långsiktighet samt lärande och perspektivförflyttning som handlar om att fokusera mer på den organisatoriska arbetsmiljön snarare än individuella åtgärder. Institutet för stressmedicins följeforskning på Arbetsmiljösatsningen visar att satsningarna gett effekt.

Målet bedöms som delvis uppnått eftersom det fortfarande finns utvecklingsområden i arbetsmiljön kopplat till förändrade och hållbara arbetssätt.

FOKUSOMRÅDE

Ta bort onödiga administrativa uppgifter för medarbetare

● Fokusområdet är delvis uppnått

Arbetet med att minska onödig administration har under 2025 fortsatt i hela VGR. Genom ökad användning av digitala tjänster, automatisering och förbättrade arbetssätt har många verksamheter frigjort tid och skapat bättre förutsättningar för patientnära och verksamhetsnära arbete. Flera digitala processer har standardiserats, robotiserats eller integrerats, vilket har minskat manuellt arbete och stärkt kvalitet och säkerhet.

Det har även genomförts förbättringar inom planerings- och styrprocesser, där gemensamma mallar och analysverktyg har gett ökad tydlighet och minskad dubbeladministration. Samarbete mellan mindre verksamheter har stärkt möjligheten att hantera komplexa administrativa uppgifter gemensamt och mer effektivt.

Samtidigt kvarstår vissa utmaningar kopplade till att regiongemensamma system och styrmodeller inte alltid är anpassade efter olika verksamheters förutsättningar. Trots detta bedöms årets insatser som framgångsrika och måluppfyllelsen är överlag god i förvaltningarnas årsbokslut.

Fokusområdet är delvis uppnått. Trots stora framsteg finns det fortfarande administrativa utmaningar i förvaltningarna.

Framför allt handlar det om att regiongemensamma system och processer inte är tillräckligt anpassade efter olika verksamheters förutsättningar. Detta innebär att flera delar av organisationen fortsatt har en administrativ belastning som hindrar full måluppfyllelse.



Barnhjärtcentrum, Drottning Silvias barnsjukhus.

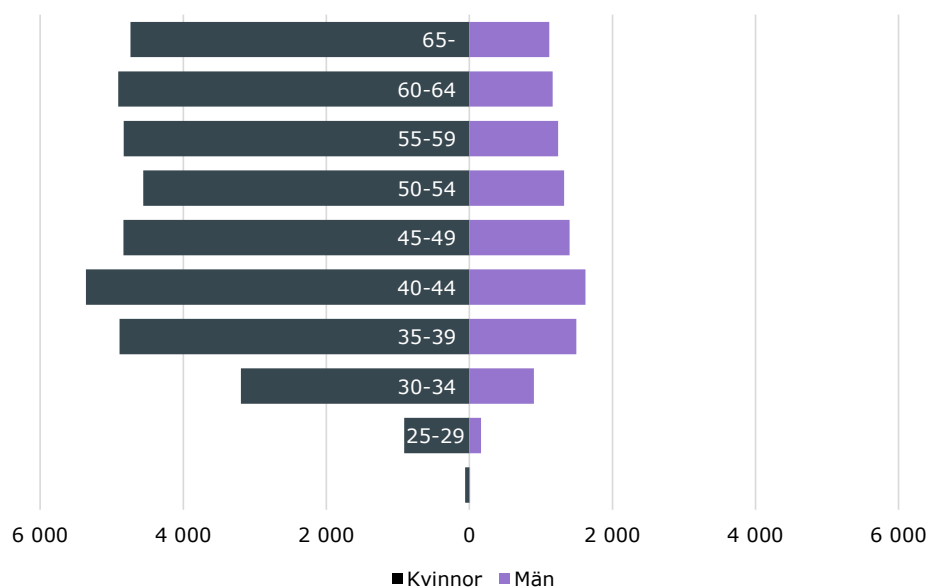
Personalvolym och personalstruktur

Vid årsskiftet var 56 780 personer anställda i VGR, varav 1 599 i bolagen. Detta är en ökning med 658 jämfört med 2024. Ökningen motsvarar 1,2 procent och finns såväl bland tillsvidareanställda som tillfälligt anställda. Andelen heltidsanställningar uppgick till 91 procent (kvinnor 90 procent, män 95 procent), vilket är en ökning med nära 0,6 procentenheter. Andelen män är fortsatt 22 procent av totalt antal anställda.

Medelåldern är 46 år för både kvinnor och män. Andelen mer- och övertidstimmar ser ut att minska något, från 1,4 procent till cirka 1,3 procent av den utförda arbetstiden.

Den externa personalomsättningen, inklusive avgångar för ålderspension, har minskat med 0,3 procentenheter till 7,8 procent. Andel avgångar med ålderspension har ökat till 2,1 procent från 1,9 procent förra året.

Diagram 4. Antal anställningar och könsfördelning per åldersgrupp (månadsavlönade, VGR:s förvaltningar) per december 2025.



Jämfört med december 2024 har antalet nettoårsarbetare i VGR:s förvaltningar ökat med 735 (1,7 procent), ökningen finns såväl bland tillsvidareanställda som tillfälligt anställda. Nettoårsarbetarmåttet påverkas av skillnaden mellan avgångar och rekryteringar, men också av utvecklingen av långtidsfrånvaro.

Med en något minskad total frånvaro, framför allt inom långtidssjukfrånvaron, blir ökningen något större i måttet nettoårsarbetare än i antalet anställda.

Tabell 6. Antal nettoårsarbetare per verksamhetsområde, VGR:s förvaltningar.

Verksamhetsområde	2025	2024	Förändring	Förändring %
Hälso- och sjukvård	38 409	37 723	686	1,8
Regional utveckling	829	826	3	0,4
Serviceverksamheter	3 951	3 926	25	0,6
Regiongemensamt	1 882	1 861	21	1,2
Totalt förvaltningar	45 071	44 336	735	1,7

I slutet av året var antalet nettoårsarbetare högre främst inom hälso- och sjukvården, men också inom regiongemensamt. Inom hälso- och sjukvård visar de flesta förvaltningar en ökning. De som minskar är Närhälsan, Folk tandvården och Habilitering & Hälsa.

Ökningen inom regiongemensamt finns främst inom koncernkontoret där koncernstab digitalisering står för ökningen. Bland service-

verksamheter avser ökningen till största del Försörjningsförvaltningen. Sett till yrkesgrupper märks särskilt en ökning av nettoårsarbetare bland sjuksköterskor och barnmorskor, läkare och undersköterskor. Administratör vård samt tandsköterskor tillhör de grupper som minskat mest. Antalet nettoårsarbetare för gruppen chefer uppgick till 2 184, vilket är i linje med föregående år.

Tabell 7. Nettoårsarbetare per personalgrupp, VGR:s förvaltningar.

Personalgrupp	Antal	Andel män	Andel av totalt	Förändring 2024–2025 antal	Förändring 2024–2025 %
Sjuksköterskor, barnmorskor	11 070	14,0	24,6	216	2,0
Undersköterskor m.fl.	6 993	15,3	15,5	185	2,6
Läkare	6 126	45,0	13,6	208	3,6
Tandläkare	752	29,8	1,7	24	3,3
Tandsköterskor, -hygienister m.fl.	1 532	2,4	3,4	-44	-2,8
Medicinska sekreterare m.fl.	2 573	3,2	5,7	-68	-2,3
Rehabilitering och förebyggande	3 891	17,3	8,6	53	1,4
Sjukhustekniker/labpersonal	2 230	32,2	5,0	67	3,1
Utbildning, kultur och fritid	591	29,5	1,3	14	2,4
Teknik, hantverkare	1 713	73,4	3,8	43	2,8
Kök, städ, tvätt	1 555	29,3	3,5	16	1,0
Administration	6 045	23,9	13,4	20	0,3
Totalt	45 071	23,2	100,0	736	1,6

Sjukfrånvaro

Den ackumulerade sjukfrånvaron uppgick i december 2025 till 6,8 procent, vilket motsvarar en minskning med 0,3 procentenheter jämfört med föregående år. Sedan juni 2025 har sjukfrånvaron dessutom legat på lägre nivåer än både 2023 och 2024. I princip samtliga personalgrupper uppvisar en minskning.

Sjukfrånvaron fortsätter att minska för både kvinnor och män. Kvinnors sjukfrånvaro har gått ned från 7,8 till 7,5 procent, medan männens minskat från 4,2 till 4,0 procent. Den positiva utvecklingen ses i samtliga åldersgrupper.

Minskningen gäller framför allt den långvariga sjukfrånvaron, det vill säga frånvaro över 60 dagar.

Ekonomi

Västra Götalandsregionens kostnader uppgår till närmare 90 miljarder kronor. Merparten av finansieringen består av skatteintäkter och olika typer av statliga bidrag, men också intäkter från exempelvis biljettförsäljning och patientavgifter.

Tillsammans arbetar vi för en god ekonomisk hushållning med största möjliga nytta för regionens invånare.

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Under 2025 har den svenska ekonomin fortsatt befunnit sig i en lågkonjunktur som pågått sedan 2022, även om vissa tecken på förbättring blivit synliga. BNP utvecklades svagt positivt under året och ökningen drevs främst av export, investeringar och en mindre uppgång i hushållens konsumtion, vilket gav en ökning av BNP med omkring 0,9 procent under 2025. Trots denna försiktiga återhämtning har regionernas ekonomiska situation fortsatt varit svag, präglad av stora pensionsskulder, lågt eget kapital, höga kostnader som följt av inflationen och en högre kostnadsnivå inom sjukvården. Utvecklingen på arbetsmarknaden var dämpad under hela 2025. Arbetslösheten låg kvar på en hög nivå, med mellan 8,5 och 9,0 procent. Sysselsättningsgraden förblev låg och har inte återhämtat sig i takt med BNP-utvecklingen.

Konjunkturläget i Västra Götaland låg i slutet av året på ett normalläge för första gången sedan juli 2022. Arbetslösheten i Västra Götaland minskade under hösten, och var runt årsskiftet tillbaka på samma nivå som ett år tidigare. Arbetslösheten var fortsatt lägre i Västra Götaland än i övriga storstadsregioner samt i riket som helhet.

Samtidigt har kostnadsutvecklingen inom både privat och offentlig sektor fortsatt varit ansträngd, särskilt på grund av höga pensionskostnader och eftersläpande inflationseffekter. Inflationen har under året stabiliserats närmare Riksbankens mål, och landade på 2,4 procent, vilket i sin tur förbättrade hushållens ekonomiska läge något. Den stabiliserade inflationen gjorde det möjligt för Riksbanken att sänka styrräntan till 1,75 procent.



Resultat

VGR:s samlade ekonomiska resultat för år 2025 var bättre än budgeterat. Utfallet uppgick till 510 mnkr, vilket innebar att resultatet blev 86 mnkr bättre än budget. Föregående år var resultatet -931 mnkr, och 2025 förbättrades resultatet därmed med 1 441 mnkr. Den positiva budgetavvikelsen berodde huvudsakligen på en ökning av värdet på finansiella placeringar, lägre pensionskostnader och positiva verksamhetsresultat inom exempelvis kollektivtrafiken, vilket tillsammans kompenserade för kostnaden om 1 326 mnkr kopplad till Millennium samt sjukhusens underskott om 898 mnkr.

Intäkterna var sammantaget 0,5 procent högre än budgeterat, där verksamhetens intäkter

påverkades positivt av ökade riktade statsbidrag och intäkter från såld vård. Skatteintäkterna var däremot lägre än budgeterat till följd av ett svagare skatteunderlag, samtidigt som de generella statsbidragen var högre än beräknat. Verksamhetens kostnader, exklusive jämförelsestörande post, var i nivå med budget.

Nettokostnadsutvecklingen de senaste tolv månaderna exklusive utrangeringen av Millennium och värdeuppgången på finansiella placeringar uppgick till -1,6 procent jämfört med föregående periods 6,2 procent. Den främsta orsaken till den minskande nettokostnadsutvecklingen var de lägre pensionskostnaderna under 2025.

Tabell 8. Resultaträkning 2025 med budget, mnkr

	Bokslut 2025	Budget 2025	Budget- avvikelse belopp	Budget- avvikelse %
Verksamhetens intäkter	17 073	16 180	893	5,5 %
Personalkostnader, inklusive inhyrd personal	-41 998	-41 731	-267	0,6 %
Omkostnader	-41 547	-40 932	-615	1,5 %
Av- och nedskrivningar	-3 714	-3 397	-317	9,3 %
Verksamhetens nettokostnader	-70 186	-69 880	-306	0,4 %
Skatteintäkter	56 795	57 420	-625	-1,1 %
Kommunalekonomisk utjämning	7 438	7 494	-56	-0,7 %
Generella statsbidrag	7 051	6 854	197	2,9 %
Summa skatt, utjämning generella statsbidrag	71 284	71 768	-484	-0,7 %
Verksamhetens resultat	1 097	1 888	-791	-41,9 %
Finansiella intäkter	1 244	134	1 110	828,4 %
Finansiella kostnader	-1 831	-1 597	-234	14,7 %
Årets resultat	510	424	86	20,4 %
Jämförelsestörande poster	465			
Underliggande resultat	976			

Två jämförelsestörande poster har sammantaget påverkat årets resultat negativt med 465 mnkr. Den ena posten avser en kostnad kopplad till Millennium om 1 326 mnkr, vilken ingår i raden omkostnader. Den andra posten avser en

realiserad intäkt från finansiella placeringar om 861 mnkr, som ingår i raden finansiella intäkter. Resultatet justerat för jämförelsestörande poster uppgår till 975 mnkr.

Verksamhetens intäkter

Verksamhetens intäkter uppgick till 17 073 mnkr, vilket var 893 mnkr högre än budget (5,5 procent) och 804 mnkr högre än föregående år (4,9 procent).

Riktade statsbidrag och intäkter från såld vård blev högre än både budget och föregående år. Inom kollektivtrafiken var biljettintäkterna högre än föregående år.

Såld vård

Såld vård uppgick till 2 575 mnkr, vilket var 200 mnkr (8,4 procent) högre än budgeterat. Det var externt såld sjukhusvård som ökat främst genom Sahlgrenska Universitets-

sjukhusets avtal med andra regioner gällande främst högspecialiserad vård och ett ökat behov av varaktig vård för asylsökande.

Statsbidrag

De riktade statsbidragen uppgick till 3 597 mnkr, vilket var 671 mnkr högre än budget och 399 mnkr högre än för 2024. De största avvikelserna mot budget förklaras av ett högre utfall för statsbidrag avseende ökad tillgänglighet och ökad vårdkapacitet samt tillkommande riktade statsbidrag för engångssatsningar för kökörtningar inom höftledsprotos, framfall och grå starr. Det har även kommit nya riktade statsbidrag inom området för psykiatri.

Tabell 9. Riktade statsbidrag, mnkr

Riktade statsbidrag	Utfall 2025	Budget 2025	Utfall 2024	Utfall 2023
Folkbildningsrådet till folkhögskolorna	116	111	114	116
Statsbidrag riktade till hälso- och sjukvård	2452	1837	2073	2687
Statsbidrag utbildning, forskning och utveckling hälso- och sjukvård (ALF/TUA)	650	617	629	616
Statsbidrag riktade till kultursektorn	379	378	382	379
Totalt	3597	2943	3198	3798

Verksamhetens kostnader

Verksamhetens kostnader uppgick till 87 259 mnkr, vilket var 1 120 mnkr högre än föregående år, motsvarande en ökning med 1,2 procent.

Ökningen förklaras av lägre pensionskostnader, kostnader för avslut Millennium och högre kostnader för köpt vård, material och varor och läkemedel med anledning av ökade volymer och inflation.

Personalkostnader

De totala personalkostnaderna, inklusive inhyrd personal, uppgick till 41 998 mnkr, vilket var 268 mnkr högre än budget. Antalet anställda och nettoårsarbetare har ökat till en hög nivå, vilket har medfört att lönekostnaderna översteg budget. Kostnaderna för inhyrd personal var fortsatt relativt låga jämfört med tidigare år, men högre än både budget och föregående år.

Pensionskostnaderna var lägre än budgeterat och föregående år, till följd av lägre inflation, senarelagda pensionsuttag samt en lägre avsättning till pensionskulden. Detta har dämpat kostnadsökningen men inte fullt ut kompenserat för de högre löne- och bemanningskostnaderna. Jämfört med föregående år har de totala personalkostnaderna minskat med 1 552 mnkr, främst till följd av lägre pensionskostnader.

Köpt vård

Den totala kostnaden för extern köpt vård uppgick till 7 768 mnkr, vilket var 367 mnkr (5,0 procent) högre än budgeterat och 462 mnkr (6,3 procent) högre jämfört med föregående år. Ökningen beror främst på ett ökat köp av extern sjukhusvård för att säkerställa att vårdgarantin och tillgängligheten uppfylls. Detta har bidragit till att tillgängligheten har ökat.

Läkemedel

Läkemedelskostnaderna uppgick till 7 287 mnkr, vilket var 338 mnkr (4,4 procent) lägre än budgeterat och 231 mnkr (3,3 procent) högre än föregående år. De lägre läkemedelskostnaderna beror bland annat på ändringar i högkostnadsskyddets tak. Från den 1 juli ökade patienternas egenbetalning när en ny högkostnadsperiod startar, vilket innebar lägre kostnadsökningar för läkemedel än tidigare år. Därutöver har några läkemedel fått konkurrens efter patentutgångar, vilket pressar priserna. För några läkemedel har nya behandlingsupplägg införts som också sänkte den totala kostnaden.

Trafikkostnader

Trafikkostnaderna uppgick till 9 517 mnkr, vilket understeg budget med 386 mnkr (3,9 procent). Jämfört med motsvarande period föregående år har trafikkostnaderna ökat med 309 mnkr (3,4 procent). Den allmänna kostnadsutvecklingen för de index som reglerar avtalen med trafikoperatörerna har utvecklats mer positivt jämfört med bedömningen som gjordes i budgetberedningen.

Material och varor

Kostnaden för material och varor var 5 292 mnkr, vilket var 774 mnkr över budget och 315 mnkr högre än föregående år. Patientrelaterade sjukvårdsmaterial ökade med 139 mnkr och övriga materialkostnader med 30 mnkr, medan förbrukningsmaterial minskade med 8 mnkr. De största avvikelserna gäller implantat, medicinska instrument, medicinteknisk utrustning, laboratorieartiklar och ortopediska hjälpmedel.



Materialförråd, Mölndals sjukhus.

Verksamhetens ekonomiska situation

Hälso- och sjukvård

Hälso- och sjukvårdens förvaltningar redovisade sammantaget ett negativt resultat för helåret och uppnådde inte en ekonomi i balans, trots positiva faktorer i form av sjunkande inflation, lägre sociala avgifter, ekonomiska tillskott samt avskrivning av sjukhusens negativa egna kapital för 2022. Sjukhusen ersattes även för överproduktion inom vårdgarantiområdet, till följd av ett ökat fokus i verksamheten på att förbättra tillgängligheten, vilket resulterade i en avsevärt förbättrad tillgänglighet jämfört med föregående år. Dessa intäkter hade en positiv resultateffekt på kort sikt men innebär ett fortsatt kostnadstryck. Det redovisade resultatet för hälso- och sjukvården uppgick till -933 mnkr, vilket var 868 mnkr sämre än budget men 153 mnkr bättre än föregående år. Här utgjorde sjukhusens sammanlagda resultat -898 mnkr, vilket motsvarade två procent av årets omsättning på cirka 43,9 miljarder kronor.

Övriga hälso- och sjukvårdsförvaltningar uppvisade en mer stabil ekonomisk utveckling med ett resultat på -41 mnkr, vilket var 24 mnkr bättre än budget. Den totala omsättningen uppgick till cirka 11,8 miljarder kronor. Avvikelserna förklarades huvudsakligen av förändrade intäktsförutsättningar, volymförändringar samt ökade kostnader inom vissa verksamhetsområden.

Sjukhusen

Sjukhusens ekonomiska situation påverkades främst av en högre kostnadsutveckling under 2025 (4,4 procent) jämfört med 2024 (2,1 procent) samt en lägre ekonomisk effekt av genomförda åtgärder än föregående år. En ökning av antalet nettoårsarbetare samt en högre produktionsnivå bidrog till den ökade kostnadsutvecklingen.

Tabell 10. Resultat per sjukhusförvaltning 2025, mnkr

Sjukhus	Resultat 2025	Diff. % av omsättning	Prognos per augusti	Resultat 2024
Sahlgrenska Universitetssjukhuset	-439	-1,9	-470	-537
NU-sjukvården	-141	-2,2	-145	-141
Södra Älvsborgs sjukhus	-87	-1,8	-120	-133
Skaraborgs sjukhus	-59	-1,0	-60	-93
Sjukhusen i väster	-172	-4,6	-150	-277
Summa	-898	-2,0	-945	-1 180

Åtgärder inom personalområdet har haft begränsad effekt. Detta har medfört att personalkostnader, inklusive inhyrd personal, stod för den största negativa budgetavvikelsen (-919 mnkr). Övriga negativa kostnadsavvikelser om cirka 700 mnkr (exempelvis avseende köp av tjänster, material och varor) har balanserats av ökade intäkter, främst från såld vård, riktade statsbidrag samt ersättningar för produktion över beslutad volym.

Resultat och genomförandegrad av åtgärder varierade mellan sjukhusen, både avseende kostnadsutveckling och möjlighet att påverka ekonomin inom givna uppdrag.

Sjukhusens genomförda åtgärder har sammantaget gett en positiv ekonomisk effekt om 782 mnkr, vilket var 653 mnkr lägre än helårsplanen och 726 mnkr lägre än föregående år, vilket motsvarar en genomförandegrad på 55 procent. Den största ekonomiska effekten, cirka 60 procent, fanns inom personalkostnader.

Tabell 11. Uppföljning åtgärder sjukhus, mnkr

Sjukhus	Utfall ekonomisk effekt	Plan ekonomisk effekt	Avvikelse mot plan	Genomförandegrad, %
Sahlgrenska Universitetssjukhuset	462	1 030	-569	45 %
NU-sjukvården	51	61	-10	84 %
Södra Älvsborgs sjukhus	21	59	-39	35 %
Skaraborgs sjukhus	144	150	-6	96 %
Sjukhusen i väster	105	135	-30	78 %
Summa	782	1 435	-653	55 %

Regional utveckling, kollektivtrafik och kultur

Året präglades av en stabil ekonomi med positivt resultat för kollektivtrafiken och för regional utveckling och kultur en ekonomi i balans. Flera verksamheter redovisade överskott till följd av högre intäkter än budgeterat och en återhållsam kostnadsutveckling. Samtidigt mötte vissa verksamheter ökade kostnader, bland annat kopplade till fastigheter, projektverksamhet och personal-

förändringar, vilket ställde krav på aktiva ekonomiska åtgärder för att bibehålla balans.

Intäktssidan stärktes generellt under året genom ökade biljettintäkter, bidrag, sponsorintäkter och projektmedel, medan kostnadsökningar främst kunde hänföras till investeringar, underhåll, ökade verksamhetsvolymerna och inflationstryck inom vissa områden, vilket har kunnat hanteras genom anpassningar av verksamheten.

Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden redovisade ett stort överskott på 384 mnkr, huvudsakligen på grund av minskat driftbidrag till Västtrafik AB samt ej genomförda satsningar. Västtrafik gjorde trots minskat driftsbidrag ett positivt resultat och satte av 88 mnkr till sina obeskattade reserver, vilket resulterade i ett slutligt resultat på noll.

Göteborgsoperans resultat före avsättning till obeskattade reserver uppgick till 30 mnkr. Det positiva utfallet var en effekt av de åtgärder som genomförts i linje med den åtgärdsplan som styrelsen beslutat om. En avsättning till obeskattade reserver gjordes med 26 mnkr, vilket stärker ekonomin inför kommande år och ökade kostnader beroende på byte av teatersystem under 2026–2027.

Kulturutveckling redovisade ett överskott på 1,1 mnkr, där övriga verksamheter kompenserade för ett underskott inom Studio Västsvensk Konservering på -3,0 mnkr.

Inom miljö- och regionutvecklingsnämnden samt infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden intensifierades under året arbetet med att motverka välfärdsbrottslighet mot bakgrund av ökad ekonomisk brottslighet. Granskningen ledde till flera kompletteringskrav men inga stoppade utbetalningar, och resultatet underströk vikten av kontroll och kvalitetssäkring för att säkerställa korrekt användning av skattemedel.

Skatteintäkter och generella statsbidrag

För 2025 uppgick skatteintäkter och generella statsbidrag totalt till 71 283 mnkr, vilket var 484 mnkr lägre än budgeterat, men 1 210 mnkr högre än föregående år. Skatteintäkterna uppgick till 56 795 mnkr, vilket var 2 407 mnkr högre än föregående år, men 625 mnkr lägre än budgeterat. Utfallet för den kommunala utjämningen uppgick i sin tur till 7 438 mnkr, vilket var 56 mnkr lägre än budget och 378 mnkr lägre än föregående års utfall. De generella statsbidragen uppgick till 7 051 mnkr, vilket var 197 mnkr högre än budget, men 819 mnkr lägre än föregående års utfall. De generella statsbidragen utgörs huvudsakligen av ersättning för läkemedelsförmånen som hade en positiv avvikelse både jämfört med budget (+168 mnkr) och föregående års utfall (+358 mnkr), medan det så kallade sektorsbidraget var i linje med budget (330 mnkr) och betydligt lägre än föregående år (-1 177 mnkr).

Finansiella intäkter och kostnader

De finansiella intäkterna för perioden uppgick till 1 244 mnkr mot budgeterade 133 mnkr. Största delen av intäkterna var kopplade till värdeförändringar i de finansiella placeringarna, som totalt för året haft en värdeuppgång på 962 mnkr. Värdeförändringar budgeteras inte, vilket förklarar avvikelsen mot budget.

Av de ackumulerade intäkterna avsåg 119 mnkr återbetalning av kostnadsränta från Skatteverket. I intäkterna ingick även fondrabatter och utdelningar på 81 mnkr samt ränteintäkter på bankkonton på 57 mnkr.

De finansiella kostnaderna uppgick till -1 658 mnkr mot budgeterade -1 598 mnkr. Av årets utfall avsåg 1 394 mnkr finansiella kostnader för pensioner inklusive löneskatt. 43 mnkr av de finansiella kostnaderna avsåg indexering av avsättning för infrastruktur. Motsvarande finansiella kostnad för värdesäkring av pensionskulden uppgick till 3 124 mnkr samma period föregående år. I årets kostnader ingick även räntekostnader för lån på totalt 112 mnkr och en värdenedgång i de finansiella placeringarna med -101 mnkr.

Sammantaget gav värdeuppgången på 962 mnkr och värdenedgången på 101 mnkr en total värdeförändring på 861 mnkr för perioden, varav -18 mnkr är realiserat. Detta kan jämföras med samma period föregående år då placeringarna uppvisade en värdeförändring på +2 064 mnkr, till följd av en starkare börsutveckling.

Investeringar

Regionfullmäktiges investeringsbudget för 2025 var drygt 6,4 miljarder kronor och till detta tillkom ett utrymme på 822 mnkr för investeringar kopplade främst till spårvagnar

som redovisas och finansieras utanför plan. Årets investeringsutgift uppgick till 4,6 miljarder kronor, vilket var 2,5 miljarder kronor lägre än det totala investeringsutrymmet.

Tabell 12. Investeringsutgifter inkl. utanför plan, mnkr

Område	Utfall 2025	Budget 2025	Utfall 2024
Fastighet	2 002	2 536	2 298
Utrustning	1 946	2 841	2 077
Investeringar i kollektivtrafikfordon	83	1 028	205
Investeringar inom plan	4 031	6 405	4 580
Investeringar utanför plan	648	822	859
Total	4 679	7 227	5 439

Inom fastighetsinvesteringar var det främst två projekt som avvek i förhållande till budget. Det handlade om Sahlgrenska Life etapp 1 samt ny intensivvårdsavdelning och tryckkammarenhet, där båda projekten hade förskjutningar av arbeten och utbetalningar mellan åren. I utfallet för fastigheter 2025 syntes även de nya hyreskontrakt som enligt redovisningsreglerna skulle betraktas som anläggningstillgångar, motsvarande ett belopp om 194 mnkr.

I augusti invigdes bussdepå Järnbrott efter mer än tio års planering och drygt två års byggtid. Investeringsprojektet färdigställdes i tid och



Visionsbild Sahlgrenska Life.
Skiss: Sweco/Arkitema

till lägre investeringsutgifter än budgeterat. Den nya depån är anpassad för en helt eldriven bussflotta och kan ta emot cirka 100 bussar. Det var den första bussdepå som VGR byggde i egen regi.

Utrustningsinvesteringar visade totalt sett ett lägre utfall än budgeterat. Detta berodde främst på VGR 5G, utrangeringen av Millennium och internleasing, där takten för PC utbyten hade varit lägre än planerat. Fordonsinvesteringar visade också ett lägre utfall i förhållande till budget, framför allt till följd av tidsförskjutningar i tågprojektens utbetalningsplaner. När det gällde spårvagnar av modell M33 uppstod även där tidsförskjutningar avseende utbetalningar, bland annat på grund av kvalitetsbrister som behövde åtgärdas innan slutöverlämning.

Avskrivningar av nya investeringar ökade i högre takt än avskrivningarna av äldre tillgångar minskade. Under femårsperioden 2021–2025 ökade avskrivningskostnaderna årligen med i genomsnitt 7 procent. Avskrivningarnas andel av de totala kostnaderna låg på cirka 4,3 procent år 2025, vilket var betydligt högre än föregående års nivå på 3,9 procent.

Självfinansieringsgrad

Självfinansieringsgraden anger i vilken utsträckning VGR kunde finansiera årets investeringar med hjälp av medel från den löpande verksamheten och utan att behöva låna eller ianspråkta befintlig likviditet. Nyckeltalet mäter relationen mellan kassaflödet

av årets investeringar och kassaflödet från årets avskrivningar och årets resultat. Efter två år med låg självfinansieringsgrad uppgick den för 2025 till 100 procent, vilket ses som långsiktigt hållbart. Den goda självfinansieringen beror dock på den relativt låga genomförandegraden.

Tabell 13. Självfinansiering av investeringar, mnkr

	2021	2022	2023	2024	2025
Investeringar	5 374	5 015	5 575	7 553	4 679
Avskrivningar	2 822	2 921	3 029	3 466	3 714
Årets resultat exkl. jämförelsestörande poster	2 936	3 427	-2 529	-3 032	976
Självfinansiering	5 758	6 348	500	434	4 690
Självfinansieringsgrad i procent	107 %	127 %	9 %	6 %	100 %

Pensionsåtagandet

Pensionsåtagandet avser regionens samlade framtida förpliktelser för intjänade pensionsrätter. Åtagandet består av två delar: pensioner intjänade efter 1998, vilka redovisas som en avsättning i balansräkningen, samt pensioner intjänade före 1998, som redovisas som en ansvarsförbindelse utanför balansräkningen.

Avsättningen för pensioner efter 1998 ökar genom intjänande under anställningstiden och värdesäkring och minskar genom utbetalningar av pensioner. Ansvarsförbindelsen påverkas endast av värdesäkring och pensionsutbetalningar. Det samlade pensionsåtagandet speglar därmed regionens

långsiktiga ekonomiska åtaganden gentemot både nuvarande och tidigare anställda.

Det totala pensionsåtagandet, som är VGR:s största skuldpost uppgick till 61 164 mnkr inklusive löneskatt, vilket innebar en ökning med 1 182 mnkr jämfört med föregående år. Den del av skulden som avser intjänandet efter 1998 har ökat med 1 890 mnkr beroende på värdesäkring och nyintjänandet av förmånpension. Ansvarsförbindelsen som avser intjänade före 1998 uppgick till 21 716 mnkr, då utbetalningarna har överstigit värdesäkringens och därmed har denna del av pensionskulden minskat med 709 mnkr.

Finansiell kapacitet

Likviditet

Likviditeten per den 31 december uppgick till 30 405 mnkr, vilket var en ökning med 1 644 mnkr jämfört med 2024. Värdeförändringar i de finansiella placeringarna har bidragit positivt till likviditeten med 861 mnkr. Exklusive värdeförändringar har likviditeten

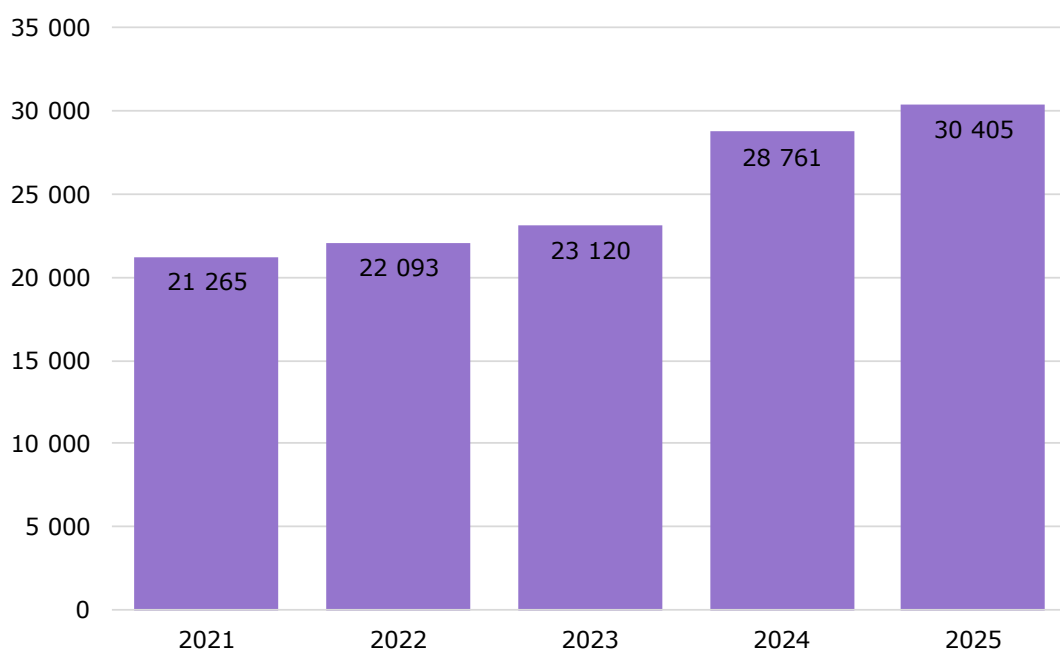
ökat med 783 mnkr, främst till följd av högre skatteintäkter och pensionsavsättningar. VGR:s kassalikviditet uppgår till över 200 procent, vilket indikerar en mycket god betalningsförmåga.

Likviditeten består av likvida medel på bankkonton och finansiella placeringar och används för att säkerställa förmågan att möta både kortsiktiga och långsiktiga åtaganden. Det långsiktiga åtagandet avser den förmånsbestämda ålderspensionen, vars kapital förvaltas i pensionsportföljen. För de löpande in- och utbetalningarna hålls likvida medel på bankkonton i kassaportföljen.

Likviditet som inte behövs för pensionsåtaganden eller för den dagliga betalningsberedskapen förvaltas i två likviditetsportföljer, en kort och en lång. Beroende på aktuellt likviditetsläge placeras medel i den korta respektive den långa portföljen utifrån bedömd placeringshorisont.

Likviditeten var fördelad på 10 418 mnkr i aktiefonder, 18 457 mnkr i räntefonder samt 1 533 mnkr i bankmedel.

Diagram 5. Likviditetsutveckling 2021–2025, mnkr



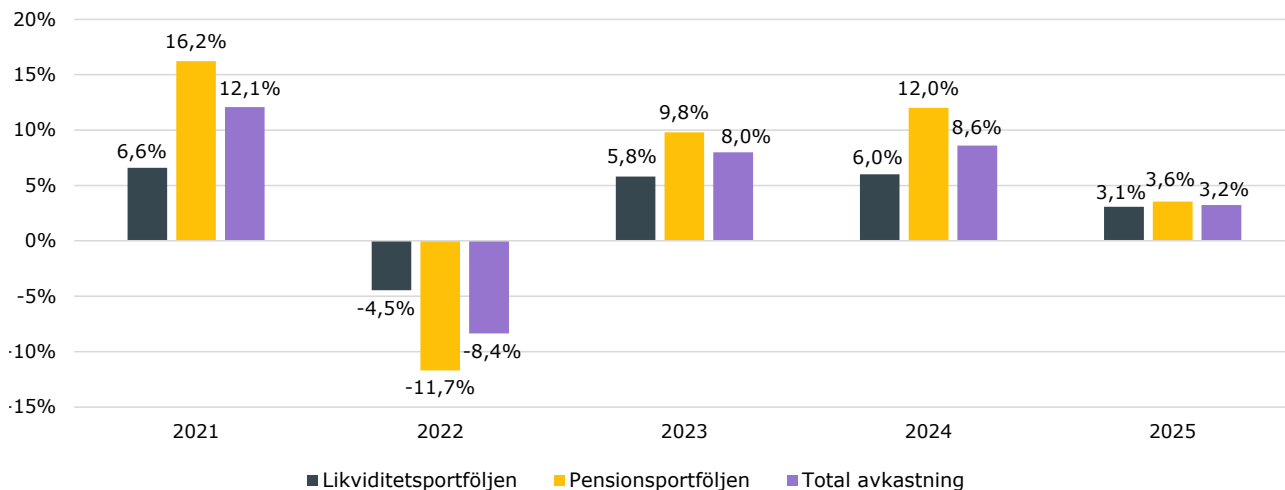
Kapitalförvaltning

Börsåret präglades av starka uppgångar, främst drivet av investeringar i artificiell intelligens och molntjänster. Det globala börsindexet MSCI All Countries steg med drygt 22 procent i lokal valuta, men kronans förstärkning mot den amerikanska dollarn begränsade avkastningen i svenska kronor till 1,9 procent. Det svenska breda indexet SIX Total Return Index ökade med 12,7 procent. VGR:s aktiefonder gav en avkastning på cirka 4 procent, vilket förklaras av att cirka 75 procent av portföljen är exponerad mot den globala aktiemarknaden.

Räntemarknaden var relativt stabil och bidrog till en positiv avkastning i räntefonderna på omkring 3 procent.

Den sammantagna avkastningen i portföljerna var något lägre än de viktade jämförelseindexen. Avvikelsen kan främst förklaras av en viss övervikt mot småbolag samt tillämpningen av exkluderingskriterier för hållbarhet. Jämförelseindexen speglar hela marknaden och samtliga branscher.

Diagram 6. Avkastning i VGR:s olika portföljer 2021–2025, %



Tabell 14. Kapitalförvaltning, marknadsvärde (mnkr), fördelning och avkastning (%) per portfölj.

	Marknadsvärde (mnkr)	Fördelning			Årets avkastning
		Aktiefonder	Räntefonder	Likvida medel bankkonto	
Kassaportfölj	1 493	0,0 %	0,0 %	100,0 %	2,0 %
Likviditetsportfölj (kort och lång)	15 299	14,0 %	85,8 %	0,2 %	3,1 %
Pensionsportfölj	13 613	60,8 %	39,2 %	0,0 %	3,6 %
Summa	30 405				3,2 %

VGR:s kapitalförvaltning styrs av finanspolicy och riktlinjer för medelsförvaltning. Dessa anger principer för etik och hållbarhet samt fastställer det riskramverk inom vilket kapitalförvaltningen bedrivs. Under året antogs en ny finanspolicy och en uppdaterad riktlinje för medelsförvaltningen. Den externa granskningen visar att förvaltningen har skett i enlighet med gällande regelverk.

Regionfullmäktige beslutade 2020 att avsätta medel till en pensionsportfölj för att möta framtida utbetalningar av den förmånsbestämda ålderspensionen. Pensionsportföljen har en lång placeringshorisont på 30–40 år och en högre tillåten risknivå än övriga portföljer inom kapitalförvaltningen, vilket möjliggör en större andel aktiefonder. Den fastställda normalnivån för aktieandelen är 60 procent.

Likviditetsförvaltningen säkerställer tillräcklig likviditet för den kortsiktiga betalningsberedskapen, det vill säga medel som bedöms behövas inom de närmaste tre åren. Dessa medel förvaltas inom den korta likviditetsportföljen genom placeringar i räntefonder samt på bankkonton. Överskottslikviditet som inte behövs för den kortsiktiga betalningsberedskapen placeras i den långa likviditetsportföljen. Denna portfölj har en placeringshorisont på minst tre år och kan, utöver räntefonder och bankmedel, även innehålla aktiefonder. Normalnivån för aktieandelen i den långa likviditetsportföljen är 25 procent.

Skuldförvaltning

VGR:s skuldförvaltning styrs av fastställd finanspolicy och riktlinjer för medelsförvaltning, vilka tillsammans anger principer och ett riskramverk inom vilket skuldförvaltningen ska bedrivas. Under året genomfördes en större omarbetning av styrdokumentet. Den årliga externa granskningen visar att förvaltningen har skett i enlighet med gällande regelverk.

VGR har sedan maj 2018 en skuldportfölj som omfattar externa lån. Portföljen består av en utgiven grön obligation om 1 miljard kronor för finansiering av nybyggnationen av regionens hus i Göteborg samt lån om cirka 2,5 miljarder kronor via Kommuninvest för finansiering av spårvägen. Under året amorterades 1,4 miljarder kronor. Vid årets slut uppgick skuldportföljen till 3,6 miljarder kronor och samtliga lån har fast ränta

Tabell 15. Skuldportfölj 2024 och 2025.

	2025	2024
Utestående skuld (mnkr)	3 565	4 945
Snittränta senaste 12 månaderna (%)	2,53	2,70
Räntekostnad senaste 12 månaderna (mnkr)	112,0	118,1
Genomsnittlig räntebindning (år)	1,48	1,94
Kapitalförfall inom 1 år (mnkr)	1 240	1 380

Eget kapital

Det egna kapitalet uppgick vid årets slut till 13 288 mnkr, vilket var en positiv ökning med 510 mnkr motsvarande årets resultat. Alla pensionsförpliktelser intjänade före 1998 redovisas som ansvarsförbindelse. Dessa har under året minskat med 708 mnkr och uppgick till 21 716 mnkr. Om dessa förpliktelser redovisats som pensions-skuld inom balansräkningen skulle VGR haft ett negativt

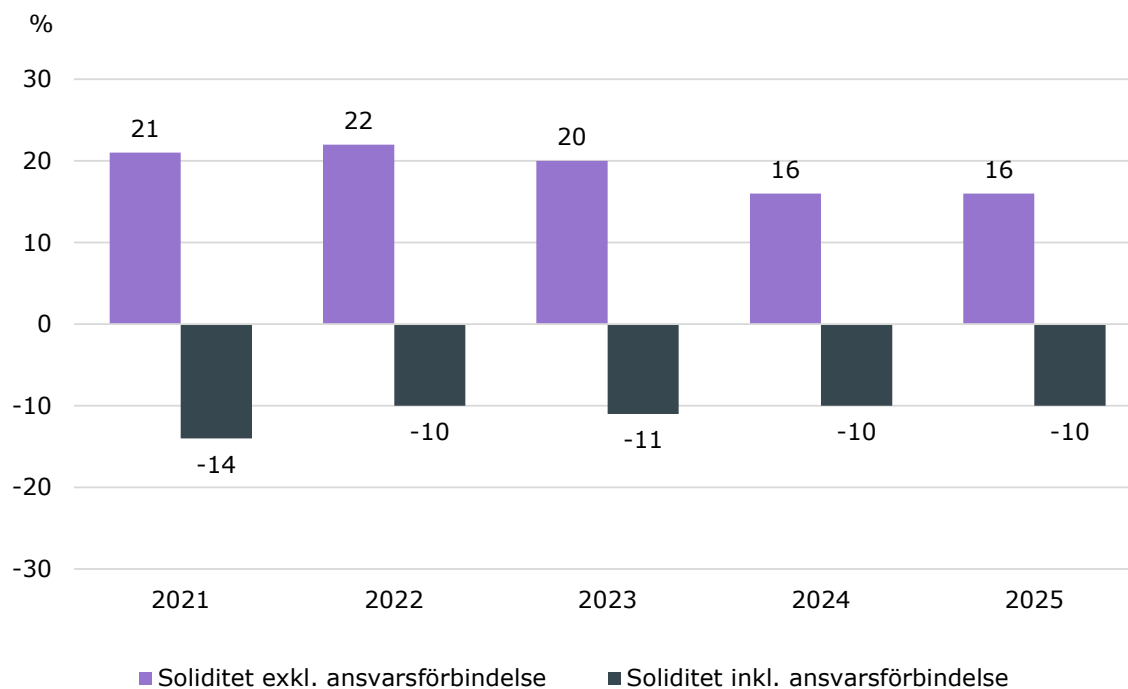
eget kapital motsvarande -8 428 mnkr. Ansvarsförbindelsens påverkan på det egna kapitalet kommer att minska framöver, eftersom den minskar konstant i värde fram till 2060, när den är slutbetald. Denna långa tidsperiod visar på behovet av att fortsätta bygga positiva resultat för att skapa en positiv soliditet och få möjlighet att göra avsättning till resultatutjämningsreserv för att ha möjlighet att möta framtida resultatvariationer.

Soliditet

Soliditeten (eget kapital i förhållande till totala tillgångar) är ett mått på VGR:s långsiktiga finansiella handlingsutrymme och visar hur stor del av tillgångarna som finansieras med egna medel. Soliditeten har under de senaste åren förbättrats, vilket främst förklaras av positiva resultat under 2019–2022. De negativa resultat de två föregående år minskade det egna kapitalet, vilket gav en lägre soliditet. Årets positiva men låga resultat gav endast

en marginell effekt på soliditeten. Soliditeten beräknad inklusive pensionsåtagandet utanför balansräkningen uppgick till -10 procent. Med en stark soliditet minskar känsligheten för negativa resultat och möjligheten att göra reserveringar till resultatutjämningsreserven ökar. Ett rimligt mått för att skapa handlingsutrymme är en positiv soliditet när hela pensionsåtagandet inkluderas.

Diagram 7. Soliditetsutveckling 2021–2025, %



Finansiella mål

VGR:s finansiella mål är målsättningarna för den ekonomiska dimensionen av i god ekonomisk hushållning. Uppföljningen av de finansiella målen utgör därför en del av den samlande bedömningen av god ekonomisk hushållning.

De finansiella målen utgår från den ekonomiska inriktningen att VGR ska ha en god resultatutveckling och finansiell kapacitet samt präglas av god ekonomisk riskhantering och kontroll. Ekonomiska överskott är nödvändiga för att bygga upp den finansiella kapaciteten inför kommande år och för att säkra en god resultatutveckling krävs en effektiv hantering av uppkomna risker. Här är budgetföljsamhet och ändamålsenlig ekonomistyrning viktiga

komponenter. Den finansiella kapaciteten är betydelsefull för att VGR ska kunna betala medarbetarnas framtida pensioner och överskott i den löpande driften krävs för att investeringsutgifter inte ska leda till oplanerad skuldsättning. De finansiella målen nedan bygger på denna övergripande ekonomiska inriktning. För 2025 är samtliga finansiella målen uppnådda. Utöver detta har det skett en positiv utveckling och förbättring av soliditeten under de senaste åren, samt att koncernens negativa resultat från 2023 och 2024 förklaras av inflationens påverkan på pensionskostnaderna, vilket är att anse som en enskild händelse, vilket inte påverkar bedömningen av om VGR har en god ekonomisk hushållning.

Tabell 16. Bedömning av finansiella mål från riktlinje för god ekonomisk hushållning.

Finansiella mål	Kommentar	Uppnått	Delvis uppnått	Inte uppnått
Kassalikviditeten ska överstiga 100 procent.	Kassalikviditeten uppgår till 209 procent.	●		
Förvaltad pensionskapital ska på sikt täcka det totala pensionsåtagandet.	Det finansiella målet för pensionsåtagandet är uppnått då pensionsportföljens marknadsvärde ligger i linje med värdet för måluppfyllnad i december 2025.	●		
Avskrivningskostnaderna som årlig andel av intäkter från skatt, generella statsbidrag och kommunalekonomisk utjämning ska inte överstiga 6 procent under en rullande tioårsperiod.	Beräknat över perioden 2025–2034 uppgår avskrivningskostnadernas andel till i genomsnitt 5,8 procent.	●		
Budgetavvikelsen ska understiga en procent.	Budgetavvikelsen är positiv med 0,6 procent. Avvikelsen förklaras av högre statsbidrag.	●		

Bedömning av balanskravsresultat

Enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning, 11 kap 10 § ska årets resultat efter balanskravsjusteringar (balanskravsresultatet) redovisas. Om balanskravsresultatet för ett enskilt räkenskapsår är negativt, ska det anges när och på vilket sätt regleringen kommer ske. Av redovisningen ska det också framgå om det

finns negativa resultat från tidigare år att återställa.

Balanskravsresultatet för Västra Götalandsregionen uppgick till 0 mnkr efter balanskravsjusteringar och att 39 mnkr använts av resultatutjämningsreservens 83 mnkr.

Tabell 17. Balanskravsutredning, mnkr

	2025
Resultat	544
Reducering samtliga realisationsvinster	-4
Orealiserade vinster/förluster i värdepapper	-879
Justering för återföring av orealiserade vinster/förluster i värdepapper	300
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	-39
Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	0
Användning av medel från resultatutjämningsreserv	39
Balanskravsresultat	0

Balanskravet för år 2025 är uppfyllt för VGR. Däremot kvarstår det negativa balanskravsresultatet om 529 mnkr från 2024 vilket skall vara återställt senast 2027.

Om balanskravsresultatet enligt 11 kap. 10 § enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning för ett räkenskapsår är negativt ska det regleras under de närmaste följande tre åren.

Förväntad utveckling

De kommande åren kommer att präglas av demografiska utmaningar, där andelen äldre ökar kraftigt och vårdbehovet därmed växer. Detta samtidigt som den yrkesverksamma delen av befolkningen växer mycket långsamt.

Kompetensförsörjningen inom välfärden blir därför en av de främsta utmaningarna för regioner och kommuner. VGR behöver vara en attraktiv arbetsgivare med fokus på att behålla och vidareutveckla nuvarande personal och erbjuda en miljö där medarbetare kan växa och vill stanna. Det finns även olika utmaningar i olika delar av VGR, där storstadsområden inte kommer ha samma bemanningsproblem.

Den demografiska utvecklingen ställer krav på ett sammanhållet hälso- och sjukvårdssystem med fokus på nära vård, digitalisering och effektiv resursanvändning. Detta innebär att VGR måste ställa om sin verksamhet för att möta en förändrad befolkningsstruktur. En modern vårdinformationsmiljö är en central del av denna omställning, och ett framgångsrikt införande behöver vara en av de högst prioriterade aktiviteterna de kommande åren.

Västra Götaland är en stark industriregion och en av Europas ledande innovationsregioner med globala företag, lärosäten och starka forskningsmiljöer. Detta skapar goda förutsättningar för omställning till ett hållbart, konkurrenskraftigt och attraktivt samhälle, men står samtidigt inför betydande utmaningar, där klimatutsläppen minskar för långsamt och kräver kraftfulla åtgärder inom cirkulära affärsmodeller, förnybar energi, energieffektivisering och samhällsplanering. Det finns fortsatt stora utvecklingsbehov inom infrastruktur och kollektivtrafik, särskilt avseende långsiktiga investeringar i järnväg och tillförlitlig digital infrastruktur. Samtidigt som invånarnas hälsoläge och välmående fortsätter att förbättras finns det grupper där

vi ser en oroande utveckling, så som barn och unga försämrat välbefinnande och låga studieresultat. Detta kräver tidiga insatser och bred samverkan för att stärka ungas hälsa och framtidstro. Ett fritt, rikt och starkt kulturliv i Västra Götaland är centralt för demokrati och länets attraktivitet, men där det finns fortsatta utmaningar för att vidga deltagandet samt skapa förutsättningar för konstnärligt skapande.

Ett alltmer osäkert omvärldsläge och kraftigt ökade nationella krav innebär att VGR behöver stärka sin säkerhets- och beredskapsförmåga. Detta innebär ökade krav på informationssäkerhet, fastställd krigsorganisation, ökad lagerhållning av utrustning och läkemedel samt förmåga att verka i två veckor med i huvudsak egna resurser.

Konjunkturläget har förbättrats under hösten 2025, men framtidsutsikterna är fortsatt osäkra i både Sverige och övriga EU. Osäkerheten beror bland annat på USA:s förändrade utrikes- och handelspolitik samt utvecklingen av pågående krig i flera delar av världen. USA:s införande av tullar riktade mot bland annat EU, Indien och Kina har påverkat konjunkturläget negativt och Sverige når inte inflationsmålet på 2 procent. Detta har medfört att Riksbanken inte sänker styrräntan ytterligare, vilket missgynnar såväl företag som hushåll. En betydande utmaning är i nuläget hushållens pessimism som medför en ovilja att konsumera, vilket drabbar företagen negativt.

Arbetsmarknaden är ansträngd då en växande grupp har svårt att etablera sig samtidigt som arbetskraftsbrist råder hos både privata och offentliga arbetsgivare och behovet av bättre matchning är därför stort.

Kommande år förväntas tillväxten ta fart och prognosen för 2026 anger en tillväxt på 2,2 procent.

Finansiell rapportering

Resultaträkning, balansräkning och kassaflödesanalys

Resultaträkning, mnkr

	Not	Koncernen		Regionen	
		2025	2024	2025	2024
Verksamhetens intäkter	3	17 073	16 269	11 874	11 181
Verksamhetens kostnader	4,5	-83 545	-82 673	-78 916	-78 411
Avskrivningar och nedskrivningar	6	-3 714	-3 466	-3 185	-3 041
Verksamhetens nettokostnader	11	-70 186	-69 871	-70 227	-70 271
Skatteintäkter	7	56 795	54 388	56 795	54 388
Generella statsbidrag och utjämning	8	14 488	15 686	14 488	15 686
Verksamhetens resultat	11	1 097	203	1 057	-197
Finansiella intäkter	9	1 244	2 246	1 244	2 245
Finansiella kostnader	10	-1 831	-3 417	-1 756	-3 344
Årets resultat	11	510	-968	544	-1 296

Balansräkning, mnkr

	Not	Koncernen		Regionen	
		2025	2024	2025	2024
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Immateriella anläggningstillgångar	12	98	1 315	0	1 222
Materiella anläggningstillgångar					
Byggnader och mark	13	30 014	29 496	28 537	27 899
Maskiner och inventarier	14	12 296	11 894	9 800	8 105
Finansiell leasing maskiner och inventarier	15	526	572	131	116
Finansiella anläggningstillgångar	16	1 202	1 142	3 760	3 700
Summa anläggningstillgångar		44 136	44 420	42 228	41 042

	Not	Koncernen		Regionen	
		2025	2024	2025	2024
Bidrag till infrastruktur	17	2 468	2 665	2 468	2 665
Omsättningstillgångar					
Förråd	43	675	616	673	613
Kortfristiga fordringar	18	6 285	6 157	6 411	6 075
Kortfristiga placeringar	19	28 875	26 165	28 875	26 165
Kassa och bank	20	1 531	2 596	1 528	2 593
Summa omsättningstillgångar		37 365	35 534	37 486	35 446
Summa tillgångar		83 969	82 618	82 181	79 152
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER					
Eget kapital	21				
Årets resultat		510	-968	544	-1 296
Resultatutjämningsreserv		43	82	43	82
Övrigt eget kapital		12 736	13 665	11 897	13 155
Summa eget kapital		13 289	12 779	12 485	11 940
Avsättningar					
Avsättning pensioner	22	39 448	37 558	39 448	37 558
Övriga avsättningar	23	7 162	7 398	6 837	7 084
Summa avsättningar		46 610	44 956	46 285	44 642
Skulder					
Långfristiga skulder	24	6 525	8 738	4 648	6 751
Kortfristiga skulder	25	17 545	16 146	18 764	15 819
Summa skulder		24 069	24 884	23 411	22 570
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		83 969	82 618	82 181	79 152
Ställda panter		Inga	Inga	Inga	Inga
Ansvarsförbindelse pensioner	26	21 716	22 424	21 716	22 424
Övriga ansvarsförbindelser och borgensförbindelser	27	4 852	7 191	4 839	7 178

Kassaflödesanalys, mnkr

	Not	Koncernen		Regionen	
		2025	2024	2025	2024
LÖPANDE VERKSAMHET					
Årets resultat		510	-968	544	-1 296
Investeringsbidrag aktiverade		-58	-62	-26	-31
Avskrivningar/nedskrivningar	6	3 714	3 466	3 185	3 041
Utrangeringar		1 368	75	1 368	75
Ej likvidpåverkande resultatposter avseende uppbokade leasingavtal		-	-88	-	-53
Orealiserade kursförändringar		-879	-1 969	-879	-1 969
Upplösning bidrag infrastruktur		198	198	198	198
Avsättningar	28	1 654	6 955	1 643	6 849
Reavinst/-förluster sålda anläggningstillgångar	29	-1	-5	-3	-6
Reavinst/-förluster sålda finansiella tillgångar		18	-95	18	-95
Kassaflöde från löpande verksamhet före förändring av rörelsekapital		6 525	7 506	6 048	6 712
FÖRÄNDRING RÖRELSEKAPITAL					
Ökning(-)/minskning(+) förråd		-59	-67	-60	-66
Ökning(-)/minskning(+) kortfristiga fordringar		-128	1 498	-336	1 119
Ökning(+)/minskning(-) kortfristiga skulder		1 399	555	2 944	748
Justering för uppbokning av kortfristig skuld för leasingavtal byggnader		-	-277	-	-164
Övriga rörelsekapitalpåverkande poster		7	-7	1	1
Kassaflöde från löpande verksamhet		7 744	9 208	8 597	8 351
INVESTERINGSVERKSAMHET					
Investering i immateriella och materiella anläggningstillgångar	30	-4 784	-5 694	-5 714	-5 113
Mark och pågående nyanläggning i nyförvärvat bolag	30		-460		-
Justering för uppbokning av leasingavtal byggnader	30	-	511	-	294
Försäljning av immateriella och materiella anläggningstillgångar	31	38	47	37	47
Investering i finansiella tillgångar	32	-4 874	-6 706	-4 874	-6 711
Försäljning av finansiella tillgångar	33	3 025	4 509	3 025	4 509
Kassaflöde från investeringsverksamhet		-6 595	-7 792	-7 526	-6 975

	Not	Koncernen		Regionen	
		2025	2024	2025	2024
FINANSIERINGSVERKSAMHET					
Ökning(-) långfristiga fordringar	34	-64	-12	-64	-12
Minskning (+) långfristiga fordringar	35	4	4	4	4
Ökning(+) långfristiga skulder	36	80	2 773	68	1 613
Justering för uppbokning av långfristig skuld för leasingavtal byggnader	36	-	-2 710	-	-1 558
Minskning (-) långfristiga skulder	37	-2 293	-107	-2 171	-31
Justering för årets aktiverade investeringsbidrag		58	62	26	31
Kassaflöde från finansieringsverksamhet		-2 215	9	-2 136	47
Årets kassaflöde		-1 065	1 426	-1 065	1 423
Ingående likvida medel		2 596	1 171	2 593	1 171
Utgående likvida medel		1 531	2 596	1 528	2 593

Noter

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med Lag om kommunal bokföring och redovisning, (LKBR 2018:597) samt Rådet för kommunal redovisnings rekommendationer.

Dessa rekommendationer gäller den juridiska personen Västra Götalandsregionen och regionens sammanställda räkenskaper.

Den regionala koncernen och sammanställda räkenskaper

Den regionala koncernen består av följande regionala koncernföretag:

Bolag	Ägarandel
GöteborgsOperan AB	100 %
Göteborgs Symfoniker AB	100 %
Film i Väst AB	100 %
Turistrådet Västsverige AB	100 %
Sahlgrenska Life Änggården AB	100 %
Regionteater Väst AB	91 %
Västtrafik AB	100 %

De sammanställda räkenskaperna ska ge en sammanfattande och rättvisande bild av Västra Götalandsregionens totala ekonomiska ställning och resultat oavsett om verksamheten bedrivs i förvaltnings- eller bolagsform enligt bestämmelserna i lagen om kommunal bokföring och redovisning.

Inga förändringar i sammansättningen av den regionala koncernen har skett under räkenskapsåret. Ytterligare upplysningar om koncerninterna förhållanden återfinns i not 41.

De sammanställda räkenskaperna följer RKR R16 och omfattar de juridiska personer där Västra Götalandsregionen har ett betydande inflytande (minst 20 procent av rösterna) och där omsättning och/eller tillgångar är av betydelse i förhållande till Västra Götalandsregionens resultat- eller balansräkning, eller tillför ytterligare väsentlig information. Företag, stiftelser och

kommunalförbund där Västra Götalandsregionen har ett betydande inflytande men som inte ingår i de sammanställda räkenskaperna har en omsättning och/eller balansomslutning som är mindre än 2 procent av regionens skatteintäkter och generella statsbidrag.

I noterna finns en sammanställning över de ekonomiska förhållandena mellan Västra Götalandsregionen och koncernbolagen inklusive koncerninterna mellanhavanden.

Stiftelser, samordningsförbund och kommunalförbund ingår inte i den sammanställda redovisningen. En kortfattad ekonomisk sammanställning lämnas för dessa i noterna.

Konsolideringsprinciper

Koncernbokslutet har upprättats enligt förvärvsmetoden med proportionell konsolideringsmetod, vilket innebär att ägd andel av koncernföretagens räkenskapsposter tas med i de sammanställda räkenskaperna. Västra Götalandsregionens bokförda värden på aktier i dotterbolag har eliminerats mot dotterbolagens egna kapital. Tillgångar och skulder, samt intäkter och kostnader för dotterbolagen har upptagits i de sammanställda räkenskaperna till den del som motsvarar ägd andel. Därefter har interna mellanhavanden tagits bort.

Västra Götalandsregionens redovisningsprinciper är vägledande vid upprättande av de sammanställda räkenskaperna.

Värderings- och omräkningsprinciper

Avskrivningar

Avskrivning av immateriella och materiella anläggningstillgångar för den bedömda nyttjandeperioden görs med en linjär avskrivning baserad på anskaffningsvärdet. Avskrivningen påbörjas när tillgången är färdig att tas i bruk.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Immateriella anläggningstillgångar	3–10 år
Byggnader.....	3–40 år
Markanläggning.....	20 år
Maskiner och inventarier	3–20 år

Uppdragsbaserad konst i byggnader aktiveras och skrivs av med samma avskrivningstid som byggnaden. Investering i annans fastighet skrivs av motsvarande kontraktets hyrestid.

För immateriella tillgångar görs en prövning av nyttjandeperioden för samtliga redovisade objekt i samband med delårs- och årsbokslut. När nyttjandeperioden bedömts till längre än fem år beror det på att den följer avtalsperioden samt att den beräknade livslängden är mer fem år.

Komponentavskrivning

För tillgångar där betydande komponenter har identifierats och där skillnader i förbrukningen av dessa förväntas vara väsentlig, tillämpas komponentavskrivning. Det gäller för nedanstående kategorier av anläggningstillgångar.

Anläggningstillgång Avskrivningsintervall

Byggnader

- Stomme 40 år
- Övriga komponenter20 år
 - Elanläggning
 - Kylanläggning
 - Röranläggning
 - Transportanläggning
 - Ventilationsanläggning
- Styr- och reglerteknik15 år
- Teleanläggning10 år

Fordon

- Stomme, skrov 25–30 år
- Boogier30 år
- Dörrsystem.....30 år
- Styrsystem30 år
- Inredning..... 10–12,5 år
- Förslitningsdelar och återkommande revisioner5–8 år

Västra Götalandsregionen har bedömt att komponenter ska delas upp för de materiella anläggningstillgångar som klassificeras som byggnader. Åtta komponenter har identifierats och avskrivningstiden varierar mellan 15 och 40 år. Beloppsgräns för respektive komponent är två miljoner kronor.

Komponentavskrivning tillämpas även för tåg och spårvagnar som redovisas inom ramen för det helägda bolaget Västtrafik respektive Fordonsförvaltningen.

Komponentavskrivning för övriga maskiner och inventarier ska göras om anläggningstillgången innehåller enskild del där värdet överstiger 1 miljon kronor.

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar har tagits upp till anskaffningsvärde med avdrag för nedskrivningar och ackumulerade avskrivningar. För att klassas som anläggningstillgång ska anläggningen ha ett värde över ett basbelopp och en nyttjandetid på minst tre år. När det gäller materiella anläggningstillgångar, följs RKR 4 förutom avsnitt aktiverade lönekostnader. Fastighetsförvaltningen inkluderar förutom löneutgift för nedlagd arbetstid, även overheadkostnader för projektverksamheten vid aktivering av personalkostnader fram till och med räkenskapsår 2021.

Immateriella anläggningstillgångar har tagits upp till anskaffningsvärde med avdrag för nedskrivningar och ackumulerade avskrivningar. För att klassificeras som immateriell anläggningstillgång ska anskaffningsvärdet överstiga 500 tkr och ha en nyttjandeperiod överstigande 3 år. Bedömning görs löpande om behov föreligger av omprövning av nyttjandeperiod eller nedskrivning.

Leasing

Regionen redovisar samtliga avtal avseende leasing och hyra från 2025 enligt RKR R5 Leasing. Samtliga inhyrningsavtal av fast egendom har inventerats och bedömningar har gjorts av avtalens nyttjandetider. Samtliga inhyrningsavtal har klassificerats enligt gällande normering och när ett avtal har uppfyllt kriterierna för finansiell leasing har det klassats om.

Avtal som klassificerats som finansiella avtal redovisas som anläggningstillgång och förpliktelsen att betala leasingavgifter redovisas som skuld i balansräkningen. I balansräkningen har avtalen aktiverats med ett aktuellt restvärde och återstående skuld. Övriga avtal som avser leasing och hyra klassificeras som operationella avtal och redovisas inte som anläggningstillgång.

Rättelse för jämförelseåren har skett i årsredovisningen och förändringar är redovisade i not 42. Relevanta nyckeltal har räknats om i årsredovisningen. Totalt innebär det en förändring om 2 115 mnkr på tillgångssidan

och 2 432 mnkr på skuldsidan i koncernen. Mellanskillnaden för den ingående balansen har justerats mot eget kapital.

Omsättningstillgångar

Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar är upptagna till det belopp varmed de beräknas inflyta. De finansiella tillgångar som innehas för att generera värdestegring klassificeras som omsättningstillgångar och redovisas efter första redovisningstillfället till verkligt värde. Förändringen i tillgångarnas verkliga värden redovisas löpande i resultaträkningen.

Lager och förråd

Lager och förråd har värderats till det lägsta av anskaffningsvärdet och det verkliga värdet.

Skulder och avsättningar

Pensioner

Pensioner redovisas enligt den sk blandmodellen, vilket innebär att pension som intjänats före 1998 inte tas upp som skuld eller avsättning utan

redovisas som ansvarsförbindelse. Pensioner som är intjänade under året, samt utbetalda pensioner som är intjänade till och med 1998, redovisas över resultaträkningen. KPA:s beräkning ligger till grund för redovisning av pensionsavsättningen och ansvarsförbindelsen. Avsättningen och ansvarsförbindelsen värdesäkras genom basbeloppsuppräknings och försäkringsteknisk ränta enligt riktlinjer som antagits av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), Riktlinjer för beräkning av pensions-skuld.

Västra Götalandsregionens bolag redovisar pensionsförmåner som löpande kostnad genom premiebetalningar till försäkringsbolag.

Övriga avsättningar

Avsättningar redovisas i balansräkningen i enlighet med RKR R9 som innebär att det måste finnas en legal förpliktelse till följd av inträffade händelser, att det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Not 2. Uppskattningar och bedömningar

Uppskattningar och bedömningar baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer som under rådande förhållanden anses vara rimliga. Resultatet av uppskattningar och bedömningar används för att fastställa redovisade värden som inte framgår tydligt av andra källor. Uppskattningar och bedömningar ses över årligen.

Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster definieras som en sällan förekommande post som inte är extraordinära, men som är viktiga att uppmärksamma vid jämförelser med andra perioder. Posterna särredovisas i not till resultaträkningen och kassaflödesanalysen.

Not 3. Verksamhetens intäkter, mnkr

	Koncernen		Regionen	
	2025	2024	2025	2024
Patientavgifter	1 721	1 628	1 721	1 628
Såld hälso- och sjukvård, tandvård	2 575	2 432	2 575	2 432
Biljettintäkter	4 183	3 996	7	7
Såld verksamhet kultur, regional utveckling	215	201	196	181
Försäljning varor och tjänster	1 340	1 298	1 448	1 389
Hysesintäkter	329	310	314	294
Riktade statsbidrag och kostnadsersättningar	3 597	3 198	3 597	3 198
Investeringsbidrag	58	62	26	31
Övriga bidrag	1 235	1 249	1 176	1 186
Övriga intäkter	1 820	1 894	814	834
Totalt	17 073	16 269	11 874	11 181

Not 4. Verksamhetens kostnader, mnkr

	Koncernen		Regionen	
	2025	2024	2025	2024
Personalkostnader	41 421	43 010	40 311	41 913
Inhyrd personal, arvoderad personal	577	540	507	466
Köpt hälso- och sjukvård, tandvård	7 768	7 305	7 768	7 305
Direkta trafik kostnader	9 517	9 208	0	0
Köpt verksamhet kultur, regional utveckling	307	299	210	209
Verksamhetsanknutna tjänster	1 697	1 673	1 448	1 469
Läkemedel	7 287	7 056	7 287	7 056
Material och varor	5 292	4 977	5 187	4 872
Bidrag till infrastruktur ¹⁾	198	198	198	198
Övriga lämnade bidrag	1 898	1 928	8 736	9 019
Lokal- och energikostnader	2 418	2 399	2 329	2 312
Övriga tjänster	1 716	1 760	1 496	1 531
Övriga kostnader	3 448	2 319	3 441	2 061
Totalt	83 545	82 673	78 916	78 411

¹⁾ Indexuppräknning för infrastruktursatsningar 42 mnkr (fg år 132 mnkr) redovisas som finansiell kostnad.

Not 5. Personalkostnader, mnkr

	Koncernen		Regionen	
	2025	2024	2025	2024
Personalkostnader, löner, övriga ersättningar och sociala kostnader				
Löner	27 032	25 747	26 291	25 014
Övriga kostnadsersättningar	120	105	99	86
Övriga personalkostnader	476	419	459	402
Totalt	27 628	26 271	26 849	25 502
Arbetsgivaravgifter och avtalsförsäkringar	8 285	7 927	8 049	7 699
Pensionskostnader inkl. särskild löneskatt ¹⁾	5 610	8 924	5 511	8 824
Sociala kostnader	13 895	16 851	13 561	16 523
Aktiverade lönekostnader	-101	-112	-99	-112
Totala personalkostnader	41 421	43 010	40 311	41 913

¹⁾ Tillkommer räntekostnad för 2025 med 1 393 mnkr, redovisas som finansiell kostnad.
2024 var motsvarande belopp 3 124 mnkr.

Not 6. Avskrivningar och nedskrivningar, mnkr

	Koncernen		Regionen	
	2025	2024	2025	2024
Avskrivningar				
Immateriella anläggningstillgångar	30	32	0	0
Byggnader och markanläggningar	1 436	1 382	1 435	1 382
Maskiner och inventarier	1 855	1 804	1 599	1 523
Avskrivning på leasingavtal byggnader	173	154	106	93
Finansiell leasing maskiner och inventarier	103	94	44	43
Nedskrivningar				
Nedskrivning av anläggningstillgångar	117	0	0	0
Återföring nedskrivning anläggningstillgångar	0	0	0	0
Totalt	3 714	3 466	3 185	3 041

Not 7. Skatteintäkter, mnkr

	Koncernen		Regionen	
	2025	2024	2025	2024
Preliminärt utbetald regionskatt m.m. för året	57 078	54 438	57 078	54 438
Delavräkning regionskatt för året	-295	198	-295	198
Slutavräkning regionskatt föregående år	12	-248	12	-248
Totalt	56 795	54 388	56 795	54 388

Not 8. Generella statsbidrag och utjämning, mnkr

	Koncernen		Regionen	
	2025	2024	2025	2024
Inkomstutjämning	7 541	7 368	7 541	7 368
Kostnadsutjämning	-975	-841	-975	-841
Regleringsavgift/-bidrag	872	1 290	872	1 290
Statsbidrag läkemedel	6 692	6 334	6 692	6 334
Generella bidrag från staten	359	1 536	359	1 536
Totalt	14 488	15 686	14 488	15 686

Not 9. Finansiella intäkter, mnkr

	Koncernen		Regionen	
	2025	2024	2025	2024
Ränteintäkter	59	91	58	90
Vinst vid försäljning av finansiella placeringar	41	96	41	96
Orealiserade vinster	921	1 969	921	1 969
Övriga finansiella intäkter	223	90	223	90
Totalt	1 244	2 246	1 244	2 245

Not 10. Finansiella kostnader, mnkr

	Koncernen		Regionen	
	2025	2024	2025	2024
Räntekostnader	114	122	114	122
Värdesäkring av pensionsavsättning enligt RIPS 21	1 393	3 124	1 393	3 124
Förlust vid försäljning av finansiella placeringar	59	1	59	1
Orealiserade förluster	42	0	42	0
Övriga finansiella kostnader	223	170	148	97
Totalt	1 831	3 417	1 756	3 344

Not 11. Jämförelsestörande poster i årets resultat, mnkr

	Koncernen		Regionen	
	2025	2024	2025	2024
Jämförelsestörande poster i Verksamhetens kostnader:				
Utrangering av immateriell anläggningstillgång Millenium	-1 326	-	-1 326	-
Summa jämförelsestörande i Verksamhetens nettokostnader och Verksamhetens resultat	-1 326	0	-1 326	0
Jämförelsestörande poster i Finansiella intäkter:				
Realiserade vinster på finansiella placeringar	41	96	41	96
Orealiserade vinster på finansiella placeringar	921	1 969	921	1 969
Summa jämförelsestörande i Finansiella intäkter	962	2 065	962	2 065
Jämförelsestörande poster i Finansiella kostnader:				
Realiserade förluster på finansiella placeringar	-59	-	-59	-
Orealiserade förluster på finansiella placeringar	-42	-1	-42	-1
Summa jämförelsestörande i Finansiella kostnader	-101	-1	-101	-1
Totalt jämförelsestörande poster i årets resultat	-465	2 064	-465	2 064

Not 12. Immateriella anläggningstillgångar, mnkr

	Koncernen		Regionen	
	2025	2024	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	327	338	35	35
Nyanskaffningar	14	25	0	0
Försäljningar/utrangeringar	-12	-37	0	0
Omklassificeringar	0	0	0	0
Korrigeringar/justeringar	0	0	0	0
Utgående anskaffningsvärde	329	327	35	35
Pågående investeringsvärde vid årets början	1 236	1 070	1 221	1 050
Nyanskaffningar	18	168	0	171
Utrangeringar	-1 326	0	-1 326	0
Omklassificeringar	3	-1	0	0
Korrigeringar/justeringar	105	-1	105	0
Utgående anskaffningsvärde	35	1 236	0	1 221
Akkumulerade avskrivningar vid årets början	248	252	35	35
Årets avskrivningar	30	32	0	0
Årets nedskrivningar	0	0	0	0
Försäljningar/utrangeringar	-12	-36	0	0
Omklassificeringar	0	0	0	0
Korrigeringar/justeringar	0	0	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	266	248	35	35
Utgående bokfört värde	98	1 315	0	1 222
Genomsnittlig nyttjandeperiod (år)	10,8	10,2	-	-

Not 13. Byggnader och mark, mnkr

	Koncernen		Regionen	
	2025	2024	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	45 946	39 548	44 213	39 532
Nyanskaffningar	964	1 435	901	1 218
Försäljningar/utrangeringar	3	-53	3	-53
Omklassificeringar	1 440	1 760	1 440	1 760
Korrigeringar/justeringar	0	3 255	0	1 756
Utgående anskaffningsvärde	48 354	45 946	46 557	44 213
Pågående investeringsvärde vid årets början	3 206	3 289	3 000	3 289
Nyanskaffningar	1 290	1 501	1 290	1 501
Utrangeringar	-7	-28	-7	-28
Omklassificeringar	-1 440	-1 760	-1 440	-1 760
Korrigeringar/justeringar	-1	205	-1	-1
Utgående anskaffningsvärde	3 048	3 206	2 842	3 000
Akkumulerade avskrivningar vid årets början	19 656	17 450	19 314	17 436
Årets avskrivningar	1 609	1 537	1 541	1 474
Årets nedskrivningar	117	0	0	0
Försäljningar/utrangeringar	7	-33	7	-33
Omklassificeringar	0	0	0	0
Korrigeringar/justeringar	0	703	0	437
Utgående ackumulerade avskrivningar	21 388	19 656	20 862	19 314
Utgående bokfört värde	30 014	29 496	28 537	27 899
Genomsnittlig nyttjandeperiod (år)	30,1	29,9	30,2	30,0

Not 14. Maskiner och inventarier, mnkr

	Koncernen		Regionen	
	2025	2024	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	25 185	25 543	18 761	18 909
Nyanskaffningar	1 750	1 744	1 599	1 502
Försäljningar/utrangeringar	-985	-2 459	-915	-2 006
Omklassificeringar	767	394	767	394
Korrigeringar/justeringar	-34	-37	-34	-37
Utgående anskaffningsvärde	26 683	25 185	20 178	18 761
Pågående investeringsvärde vid årets början	2 687	2 323	1 268	998
Nyanskaffningar	629	757	1 762	663
Försäljningar/utrangeringar	-49	0	0	0
Omklassificeringar	-769	-394	-767	-394
Korrigeringar/justeringar	-2	0	0	0
Utgående anskaffningsvärde	2 495	2 687	2 262	1 268
Akkumulerade avskrivningar vid årets början	15 978	16 602	11 924	12 377
Årets avskrivningar	1 855	1 804	1 599	1 523
Årets nedskrivningar	0	0	0	0
Försäljningar/utrangeringar	-951	-2 431	-884	-1 979
Omklassificeringar	0	0	0	0
Korrigeringar/justeringar	1	3	1	3
Utgående ackumulerade avskrivningar	16 882	15 978	12 640	11 924
Utgående bokfört värde	12 296	11 894	9 800	8 105
Genomsnittlig nyttjandeperiod (år)	14,4	14,0	12,6	12,3

Not 15. Finansiell leasing maskiner och inventarier, mnkr

	Koncernen		Regionen	
	2025	2024	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	935	950	238	252
Nyanskaffningar	59	64	59	59
Försäljningar/utrangeringar	-68	-77	-59	-72
Omklassificeringar	0	0	0	0
Korrigeringar/justeringar	0	-2	0	0
Utgående anskaffningsvärde	926	935	237	238
Akkumulerade avskrivningar vid årets början	363	347	122	152
Årets avskrivning och nedskrivning	103	94	44	43
Försäljningar/utrangeringar	-67	-77	-59	-72
Korrigering ack avskrivningar	0	-2	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	399	363	106	122
Utgående restvärde	526	572	131	116
Genomsnittlig nyttjandeperiod (år)	9,0	9,9	5,5	5,6

Not 16. Finansiella anläggningstillgångar, mnkr

	Koncernen		Regionen	
	2025	2024	2025	2024
Aktier i hel- och delägda bolag som konsolideras	0	0	2 594	2 594
Övriga aktier och andelar	495	495	459	459
Landstingens Ömsesidiga Försäkringsbolag, garantikapital	201	201	201	201
Landstingens Ömsesidiga Försäkringsbolag, kapitaltillskott	34	34	34	34
Långfristigt lån till Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg	100	104	100	104
Långfristiga fordringar, övriga	2	2	2	2
Kundfordringar Folktandvårdens frisktandvårdsavtal	371	307	371	307
Totalt	1 202	1 142	3 760	3 700

Specifikation av regionens innehav av aktier i hel- och delägda bolag	Antal aktier	Andel %	Bokfört värde, Tkr
GöteborgsOperan AB	13 000	100	13 000
GöteborgsOperan AB, aktieägartillskott			36 200
Göteborgs Symfoniker AB	7 000	100	11 000
Göteborgs Symfoniker AB, aktieägartillskott			11 500
Film i Väst AB	250	100	250
Film i Väst AB, aktieägartillskott			11 000
Turistrådet Västsverige AB	1 000	100	1 000
Turistrådet Västsverige AB, aktieägartillskott			700
Sahlgrenska Life Änggården AB	50 000	100	5 614
Regionteater Väst AB	4 095	91	4 095
Västtrafik AB	200 000	100	200 000
Västtrafik AB, aktieägartillskott			2 300 000
Summa konsoliderade företag			2 594 359

Specifikation av övriga aktier och andelar	Antal aktier	Andel %	Bokfört värde, Tkr
Göteborgs Spårvägar AB	225	15	36 347
Almi Företagspartner Väst AB	13 931	37	1 894
Netwest Sweden AB	34 041	34	34
Netwest Sweden AB, aktieägartillskott			4 000
Transitio AB	10 000	5	1 000
Inera AB	5	0	5
Sahlgrenska Science Park AB	250	25	794
LFF Service AB	1		1
Kommuninvest ekonomisk förening		4	444 551
Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg		17	1 632
Kommunalförbundet Tolkförmedling Väst		57	1 582
Insats- och emissionskapital i ekonomiska föreningar inom naturbruksområdet			3 325
Summa övriga aktier och andelar			495 165

Not 17. Bidrag till infrastruktur, mnkr

	Koncernen		Regionen	
	2025	2024	2025	2024
Bidrag till E20 ¹⁾	175	220	175	220
Bidrag till tågbanan Göteborg–Borås ²⁾	2 292	2 445	2 292	2 445
Totalt	2 468	2 665	2 468	2 665

¹⁾ Bidrag på 671 mnkr + index har beslutats och avtalats under 2014. Upplösning sker på 15 år.

²⁾ Bidrag på 2500 mnkr + index har beslutats och avtalats under 2024. Upplösning sker på 17 år.

Not 18. Kortfristiga fordringar, mnkr

	Koncernen		Regionen	
	2025	2024	2025	2024
Kundfordringar	1 904	1 818	1 635	1 547
Övriga kortfristiga fordringar	1 341	895	1 833	1 277
Upplupna skatteintäkter	211	757	211	757
Upplupna generella statsbidrag	1 115	1 055	1 115	1 055
Upplupna riktade statsbidrag och kostnadsersättningar	2	-	2	-
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	1 713	1 632	1 614	1 439
Totalt	6 285	6 157	6 411	6 075

Not 19. Kortfristiga placeringar, mnkr

	Koncernen		Regionen	
	2025	2024	2025	2024
Räntefonder	18 457	17 765	18 457	17 765
Aktiefonder	10 418	8 388	10 418	8 388
Depåkonto för kapitalförvaltningen	0	12	0	12
Övriga kortfristiga placeringar	0	0	0	0
Totalt	28 875	26 165	28 875	26 165

Not 20. Kassa och bank, mnkr

	Koncernen		Regionen	
	2025	2024	2025	2024
Kassa	1	1	1	1
Bank	1 530	2 595	1 527	2 592
Totalt	1 531	2 596	1 528	2 593

Not 21. Eget kapital, mnkr

	Koncernen		Regionen	
	2025	2024	2025	2024
Vid årets ingång	12 779	14 034	11 940	13 411
Hysesavtal upptagna som finansiell leasing, tidigare års resultateffekt	-	-286	-	-174
Årets resultat	510	-968	544	-1 296
Vid årets utgång	13 289	12 779	12 485	11 940
varav reservation för pensionsreserv av 2005 års resultat	201	201	201	201
varav reservation för kostnader för Framtidens vårdinformationsmiljö av 2016 års resultat	1 400	1 400	1 400	1 400
varav resultatutjämningsreserv	43	82	43	82

Not 22. Pensionsavsättningar, mnkr

	Koncernen		Regionen	
	2025	2024	2025	2024
Förmånsbestämd ålderspension¹⁾				
Ingående värde	37 515	30 409	37 515	30 409
Nyintjänad pension	1 416	4 797	1 416	4 797
Årets utbetalningar	-882	-801	-882	-801
Ränte- och basbeloppsuppräknig	1 391	3 120	1 391	3 120
Övriga post	-32	-9	-32	-9
Summa avsatt till pensioner inkl löneskatt	39 409	37 516	39 409	37 516
Särskild avtalspension, visstidspension²⁾				
Ingående värde	42	40	42	40
Nyintjänad pension	0	1	0	1
Årets utbetalningar	-6	-6	-6	-6
Ränte- och basbeloppsuppräknig	2	4	2	4
Övriga post	2	3	2	3
Summa avsatt till pensioner inkl löneskatt	39	42	39	42

¹⁾ Förmånsbestämd ålderspension innefattar även pension till efterlevande och pensionsbehållning 1998-1999.

Beslut har fattats om införande av OPF-KL under 2015 (omställningsstöd och pension för förtroendevalda). Beloppet har inte kunnat särskiljas.

Aktualiseringsgrad: 2025 99,0 procent, 2024 99,0 procent.

²⁾ Särskild avtalspension inkluderar särskild ålderspension/garantipension enligt tidigare avtal och finns enbart för tjänstemän och omfattar 1 för år 2025 och ingen för år 2024.

Visstidspensioner utgår enligt avtal/bestämmelser för tjänstemän (ingen person år 2025 och ingen person år 2024) samt förtroendevalda (9 personer år 2025 och 10 personer år 2024). Grund för beräkning är tidsfaktor, årsmedelpoäng och basbelopp.

Pensionen samordnas med förvärvsinkomst.

För förtroendevald gäller: Ska fullgöra uppdrag på heltid eller betydande del av heltid, minst 40 %. Visstidspension utges till förtroendevald, som efter fyllda 50 år men före fyllda 65 år, från uppdrag den innehaft i minst 48 månader eller i övrigt uppfyller villkoren (enligt avtal PBF och äldre avtal).

Not 23. Övriga avsättningar, mnkr

Regionen	Ingående värde 2025	Årets avsättning	Återföring ej utnyttjat	Ianspråktaget under året	Utgående värde 2025
Miljö- och regionutveckling, projekt	508	237	-10	-231	503
Kultur, projekt	18	34	-2	-31	19
Kollektivtrafik, projekt	290	77	-35	-45	287
E20	392	-	-	-179	213
Sverigeförhandlingen – kollektivtrafiksatsningen	2 499	-	-	-101	2 398
Utveckling av spårvagnstrafiken enligt avtal med Göteborgs stad	263	-	-	-22	241
Avsättning spårvagn M33	474	17	-	-45	446
Avsättning tågbanan Göteborg–Borås	2 598	42	-	-	2 640
Övriga avsättningar	43	58	0	-13	88
Totalt regionen	7 084	466	-47	-666	6 837

Koncernen	Ingående värde 2025	Årets avsättning	Återföring ej utnyttjat	Ianspråktaget under året	Utgående värde 2025
Miljö- och regionutveckling, projekt	508	237	-10	-231	503
Kultur, projekt	18	34	-2	-31	19
Kollektivtrafik, projekt	290	77	-35	-45	287
E20	392	-	-	-179	213
Sverigeförhandlingen – kollektivtrafiksatsningen	2 499	-	-	-101	2 398
Utveckling av spårvagnstrafiken enligt avtal med Göteborgs stad	263	-	-	-22	241
Avsättning spårvagn M33	474	17	-	-45	446
Avsättning tågbanan Göteborg–Borås	2 598	42	-	-	2 640
Uppskjuten skatt, bolagen	301	24	-	-	325
Övriga avsättningar	56	58	0	-26	88
Totalt koncernen	7 398	490	-47	-679	7 162

Not 24. Långfristiga skulder, mnkr

	Koncernen		Regionen	
	2025	2024	2025	2024
Checkräkningskredit ¹⁾	-	-	-	-
Obligationslån	1 000	1 000	1 000	1 000
Kommuninvest i Sverige AB	1 800	3 945	1 800	3 945
Investeringsbidrag	552	585	164	169
Långfristig leasingsskuld	3 170	3 201	1 684	1 636
Övriga långfristiga skulder	2	7	0	0
Totalt	6 525	8 738	4 648	6 751

¹⁾ Ej utnyttjad del av beviljad checkkredit uppgår till 750 mnkr.

Not 25. Kortfristiga skulder, mnkr

	Koncernen		Regionen	
	2025	2024	2025	2024
Leverantörsskulder	4 260	4 329	5 209	3 512
Moms och punktskatter	372	95	88	93
Personalens skatter, avgifter och avdrag	1 297	1 272	1 279	1 255
Upplupna personalkostnader (exkl. pensioner)	3 170	3 521	3 085	3 439
Upplupna pensionskostnader	1 466	1 404	1 466	1 404
Övriga kortfristiga skulder	1 781	972	3 493	2 735
Förutbetalda skatteintäkter	296	-	296	-
Förutbetalda generella statsbidrag	0	18	0	18
Förutbetalda riktade statsbidrag och kostnadsersättningar	20	0	20	0
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	4 883	4 535	3 828	3 365
Totalt	17 545	16 146	18 764	15 819

Not 26. Ansvarförbindelser pensioner, mnkr

	Koncernen		Regionen	
	2025	2024	2025	2024
Pensionsförpliktelser inkl. särskild löneskatt¹⁾				
Ingående värde	22 424	21 990	22 424	21 990
Årets utbetalningar	-1 641	-1 631	-1 641	-1 631
Ränte- och basbeloppsuppräknig	928	1 707	928	1 707
Övriga post	4	357	4	357
Summa avsatt till pensioner inkl löneskatt	21 716	22 424	21 716	22 424

¹⁾ Aktualiseringsgrad: 2025 99,0 procent, 2024 99,0 procent.

Not 27. Övriga ansvarsförbindelser och borgensförbindelser, mnkr

	Koncernen		Regionen	
	2025	2024	2025	2024
Transitio AB	29	510	29	510
Kommuninvest i Sverige AB	4 784	6 602	4 784	6 602
Folkets Hus	0	40	0	40
Nordiska akvarellmuséet	21	21	21	21
Svensk Scenkonst	13	13	-	-
Stiftelsen Carlanderska Sjukhuset	6	6	6	6
Totalt	4 852	7 191	4 839	7 178

Regionfullmäktige har år 2007 tillstyrkt att Västtrafik AB blir delägare i Transitio AB. Transitio AB är ett bolag gemensamt ägt av 20 trafikhuvudmän med uppdrag att upphandla, underhålla och finansiera lokaltåg. I bolagets konstruktion ingår att ägarna gemensamt borgar via en proprieborgen för bolagets finansiella åtagande inom en borgensutfästelse om 9 164 mnkr. Till denna borgen är kopplat ett regressavtal borgenärerna emellan, som innebär att respektive borgenär endast har ett finansiellt ansvar för de tåg man själv anskaffat. Fram till och med år 2024 har Västra Götalandsregionen ingått borgen för Transitio AB till ett belopp om 510 mnkr. Beloppet för 2024 är rättat jämfört med årsredovisningen 2024 (694 mnkr). Nettoengagemang mot Transitio AB är 29,38 mnkr efter regress. Per 2025 har inte VGR någon solidarisk borgen kvar då de äldre finansieringarna via SHB/Handelsbanken Finans som solidariskt garanterades av samtliga regioner upphörde januari 2025. VGR:s borgensåtaganden för enskild proprieborgen är begränsad till vad VGR ställt borgen för motsvarande 29 375 tkr vid årsskiftet.

Regionen ansvarar som delägare i Patientförsäkringen LÖF för bolagets förbindelser till ett belopp motsvarande 10 gånger den premie som erläggs för vart år som förlust har uppkommit i patientförsäkringen. År 2025 uppgick premien till 205 mnkr.

Västra Götalandsregionen har i september 2020 ingått en solidarisk borgen såsom för egen skuld för Kommuninvest i Sverige AB:s samtliga nuvarande och framtida förpliktelser. Samtliga 297 kommuner och regioner som per 2025-12-31 var medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingått likalydande borgensförbindelser. Mellan samtliga medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingåtts ett regressavtal som reglerar fördelningen av ansvaret mellan medlemmarna vid ett eventuellt ianspråktagande av ovan nämnd borgensförbindelse. Enligt regressavtalet ska ansvaret fördelas dels i förhållande till storleken på de medel som respektive medlem lånat av Kommuninvest i Sverige AB, dels i förhållande till storleken på medlemmarnas respektive insatskapital i Kommuninvest ekonomisk förening. Vid en uppskattning av den finansiella effekten av Västra Götalandsregionens ansvar enligt ovan nämnd borgensförbindelse, kan noteras att per 2025-12-31 uppgick Kommuninvest i Sverige AB:s totala förpliktelser till 611 027 mnkr och totala tillgångar till 636 323 mnkr. Västra Götalandsregionens andel av de totala förpliktelserna uppgick till 4 784 mnkr och andelen av de totala tillgångarna uppgick till 5 331 mnkr.

Bedömningen är att sannolikheten för reglering av övriga ansvarsförbindelser och borgensförbindelser är ytterst liten.

Not 28. Avsättningar, mnkr

	Koncernen		Regionen	
	2025	2024	2025	2024
Årets avsättningar	3 301	8 429	3 277	8 322
varav pensioner	2 811	7 925	2 811	7 925
Återförda avsättningar	-78	-60	-78	-60
Utbetalning av avsättningar	-1 568	-1 414	-1 555	-1 413
Totalt	1 654	6 955	1 643	6 849

Not 29. Reavinster och reaförluster sålda anläggningstillgångar, mnkr

	Koncernen		Regionen	
	2025	2024	2025	2024
Reavinster fastigheter	0	1	0	1
Reavinster inventarier	4	10	4	10
Totalt	4	11	4	11
Reaförluster fastigheter	-	-	-	-
Reaförluster inventarier	-3	-5	-1	-4
Totalt	-3	-5	-1	-4
Netto reavinster/-förluster	1	5	3	6

Not 30. Investering i anläggningstillgångar, mnkr

	Koncernen		Regionen	
	2025	2024	2025	2024
Årets investering i immateriella anläggningstillgångar	137	194	105	171
Årets investering i byggnader och mark	2 060	2 424	2 060	2 424
Mark och pågående nyanläggningar i nyförvärvat bolag ¹⁾	-	460	-	-
Årets investering i finansiell leasing, byggnader och mark ²⁾	194	511	131	294
Årets investering i maskiner och inventarier	2 334	2 501	3 361	2 165
Årets investering, finansiell leasing, maskiner och inventarier	59	64	59	59
Totalt	4 784	6 154	5 714	5 113

¹⁾ Bolaget Sahlgrenska Life Änggården AB har förvärvats under 2024.

²⁾ Från 2024 har vissa hyreskontrakt tagits upp som finansiell leasing enligt RKR R5, detta är inte kassaflödespåverkande.

Not 31. Försäljning av materiella anläggningstillgångar, mnkr

	Koncernen		Regionen	
	2025	2024	2025	2024
Försäljning byggnader och mark	0	1	0	1
Försäljning maskiner och inventarier	38	46	37	46
Totalt	38	47	37	47

Not 32. Investering i finansiella tillgångar, mnkr

	Koncernen		Regionen	
	2025	2024	2025	2024
Kommuninvest ekonomisk förening, insatskapital	-	34	-	34
Aktier i Sahlgrenska Life Änggården AB	-	-	-	6
Köp av räntefonder i kapitalförvaltningen	2 347	5 591	2 347	5 591
Köp av aktiefonder i kapitalförvaltningen	2 527	1 081	2 527	1 081
Totalt	4 874	6 706	4 874	6 711

Not 33. Avyttring av finansiella tillgångar, mnkr

	Koncernen		Regionen	
	2025	2024	2025	2024
Försäljning av räntefonder i kapitalförvaltningen	2 167	4 029	2 167	4 029
Försäljning av aktiefonder i kapitalförvaltningen	847	480	847	480
Minskat saldo på depåkonto i kapitalförvaltningen	12	-	12	-
Totalt	3 025	4 509	3 025	4 509

Not 34. Ökning av långfristiga fordringar, mnkr

	Koncernen		Regionen	
	2025	2024	2025	2024
Kundfordringar Folktandvårdens frisktandvårdsavtal	64	12	64	12
Totalt	64	12	64	12

Not 35. Minskning av långfristiga fordringar, mnkr

	Koncernen		Regionen	
	2025	2024	2025	2024
Långfristigt lån till Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg	4	4	4	4
Totalt	4	4	4	4

Not 36. Ökning av långfristiga skulder, mnkr

	Koncernen		Regionen	
	2025	2024	2025	2024
Investeringsbidrag, erhållna	24	41	21	40
Långfristig leasingskuld, byggnader ¹⁾	48	2 710	40	1 558
Långfristig leasingskuld, maskiner och inventarier	8	15	8	15
Övriga långfristiga skulder	-	7	-	-
Totalt	80	2 773	68	1 613

¹⁾ Under 2024 har vissa hyreskontrakt tagits upp som finansiell leasing. Detta har ökat de långfristiga skulderna men är inte kassaflödespåverkande.

Not 37. Minskning av långfristiga skulder, mnkr

	Koncernen		Regionen	
	2025	2024	2025	2024
Investeringsbidrag, aktiverade	58	62	26	31
Lån från Kommuninvest i Sverige AB	2 145	-	2 145	-
Långfristig leasingsskuld	86	45	-	-
Övriga långfristiga skulder	4	-	-	-
Totalt	2 293	107	2 171	31

Not 38. Leasing, mnkr

	Koncernen		Regionen	
	2025	2024	2025	2024
Finansiell leasing minimileasavgifter				
Maskiner och inventarier				
Totala minimileasavgifter	555	605	139	124
Nuvärde minimileasavgifter	533	578	131	116
Därav förfall inom 1 år	121	88	45	38
Därav förfall inom 1–5 år	276	280	86	78
Därav förfall senare än 5 år	136	211	-	0
Inhyrda lokaler				
Totala minimileasavgifter	4 505	4 517	2 570	2 554
Nuvärde minimileasavgifter	3 053	2 987	1 774	1 722
Därav förfall inom 1 år	295	277	176	164
Därav förfall inom 1–5 år	1 035	970	617	573
Därav förfall senare än 5 år	1 723	1 740	980	985
Operationell leasing				
Maskiner och inventarier				
Minimileasavgifter	395	553	394	500
Med förfall inom 1 år	140	238	139	185
Med förfall inom 1–5 år	161	195	161	194
Med förfall senare än 5 år	94	121	94	121
Inhyrda lokaler				
Minimileasavgifter	2 064	2 359	2 052	2 347
Med förfall inom 1 år	35	23	28	16
Med förfall inom 1–5 år	1 301	1 373	1 297	1 368
Med förfall senare än 5 år	727	963	727	963

Not 39. Kostnader för räkenskapsrevision, tkr

	Koncernen		Regionen	
	2025	2024	2025	2024
Räkenskapsrevision				
Sakkunnigt biträde	5 243	5 387	5 243	5 387
Förtroendevalda revisorer	248	261	248	261
Auktoriserade revisorer (bolagsrevision)	1 625	1 625	-	-
Summa räkenskapsrevision	7 116	7 272	5 491	5 647
Övrig revision				
Sakkunnigt biträde	15 687	18 646	15 687	18 646
Förtroendevalda revisorer	2 233	2 348	2 233	2 348
Lekmannarevision	0	0	0	0
Summa övrig revision	17 920	20 994	17 920	20 994
Total kostnad för revision	25 036	28 266	23 411	26 641

Räkenskaperna har granskats i enlighet med Standard för kommunal räkenskapsrevision. Det sakkunniga bitrådets yttrande och granskningsrapport avseende bokslut och årsredovisning kommer att finnas tillgängliga på www.vgregion.se

Not 40. Upplysning om upprättade särredovisningar

Särredovisning har upprättats avseende tandvårdsverksamheten i Västra Götalandsregionen enligt den modell som regionerna gemensamt tagit fram. Särredovisningen finns publicerad på www.vgregion.se/arsredovisning.

Not 41. Koncerninterna mellanhavanden, mnkr

	Driftbidrag		Försäljning	
	Givna	Mottagna	Köpare	Säljare
Västra Götalandsregionen	6 803		472	481
Västtrafik AB		5 923	464	463
GöteborgsOperan AB		443	4	4
Film i Väst AB		113	1	0
Göteborgs Symfoniker AB		215	5	1
Turistrådet Västsverige AB		59	4	0
Regionteater Väst AB		51	0	0
Sahlgrenska Life Änggården AB		0	0	1
	6 803	6 803	950	950

	Kortfristiga		Långfristiga	
	Fordringar	Skulder	Fordringar	Skulder
Västra Götalandsregionen	694	3 801		
Västtrafik AB	3 688	173	-	-
GöteborgsOperan AB	-61	1	-	-
Film i Väst AB	35	0	-	-
Göteborgs Symfoniker AB	52	1	-	-
Turistrådet Västsverige AB	11	1	-	-
Regionteater Väst AB	14	0	-	-
Sahlgrenska Life Änggården AB	0	456		
	4 433	4 433	0	0

Det finns inga koncerninterna lån eller borgensåtaganden.

Not 42. Förändringar mot föregående år med anledning av omklassificering av leasingavtal, mnkr

	Koncernen 2024	Regionen 2024
Resultaträkning		
Verksamhetens kostnader	228	141
Avskrivningar	-126	-80
Finansiella kostnader	-140	-88
Årets resultat	-38	-26
Balansräkning		
Byggnader och Mark	2 115	1 457
Övriga långfristiga skulder	2 199	1 503
Övriga kortfristiga skulder	233	148
Årets resultat	-38	-26
Kassaflöde		
Årets resultat	-38	-26
Avskrivningar	126	80
Kassaflöde justering ej likvidpåverkande poster	88	53
Investering i immateriella och materiella anläggningstillgångar	255	294
Ökning kortfristiga skulder	233	148
Ökning långfristiga skulder	2 199	1 503

Under 2025 har vissa tidigare operationella hyresavtal omklassificerats till finansiella leasingavtal enligt RKR R5. Jämförelsetalen för 2024 har justerats i enlighet med RKR R12.

Not 43. Förråd, mnkr

	Koncernen		Regionen	
	2025	2024	2025	2024
Implantat	15	15	15	15
Katetrar	14	15	14	15
Läkemedel	235	227	235	227
Oljelager	16	15	16	15
Djur och foder	11	10	11	10
Övrigt	385	333	383	331
Totalt	675	616	673	613

Stiftelser, kommunalförbund och samordningsförbund

	Totala intäkter, mnr	Resultat kronor, mnr	Utgående eget kapital, mnr	Antal anställda	VGR:s bidrag, mnr
Stiftelsen Simmersröds Barnhus	1,85	0,41	8,77	0	0,00
Stiftelsen Skaraborgsinstitutet	8,80	0,10	10,00	7	8,70
Västkuststiftelsen	89,08	1,77	18,75	30	34,94
Stiftelsen Stenebyskolan	40,78	0,523	22,72	32	11,21
Stiftelsen Läckö slott	40,76	0,42	11,34	34	12,04
Stiftelsen för Dalslands kanals framtida bestånd	17,14	17,11	15,14	0	10,58
Kommunalförbundet Tolkförmedling Väst	231,86	0,32	30,31	40	0,00
Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg	400,1	18,6	-7,6	86	34,4
Kommunalförbundet Skandionkliniken	249,79	18,19	-16,18	95	-
Samordningsförbundet Göteborg	63,05	3,93	15,90	11	15,05
Samordningsförbundet Västra Värmland och Norra Dalsland	8,06	-0,10	2,96	0	0,59
Samordningsförbundet Insjöriket (Mölnadal, Partile, Härryda, Lerum)	14,00	-0,50	8,00	2	3,50
Samordningsförbundet Skaraborg	19,87	0,89	6,24	3	4,27
Samordningsförbundet Södra Vänern (Trollhättan, vänersborg, Lilla Edet, Grästorp)	9,12	-0,15	1,26	2	1,52
Samordningsförbundet Väst	13,21	0,46	4,12	0	2,52
Samordningsförbundet Älv och kust	15,45	-3,51	2,93	3	2,21
Sjuhärads samordningsförbundet	22,39	0,41	3,69	0	4,42

Driftredovisning

Verksamhetsområde (mnkr)	Intäkter 2025	Kostnader 2025	Region- bidrag 2025	Årets resultat 2025	Budget- avvikelse 2025	Budget- 2025	Årets resultat 2024
HÄLSO- OCH SJUKVÅRD							
Företrädare							
Strategisk hälso- och sjukvårdsnämnd	0,0	-103,3	136,8	33,5	0,0	33,5	34,8
Operativ hälso- och sjukvårdsnämnd	4 203,7	-57 174,8	53 351,5	380,4	0,0	380,4	-58,4
Delregional nämnd, Norra	0,0	-25,6	26,2	0,7	0,0	0,7	0,5
Delregional nämnd, Västra	0,0	-21,4	21,9	0,5	0,0	0,5	0,0
Delregional nämnd, Göteborg	0,0	-52,4	54,9	2,6	0,0	2,6	1,7
Delregional nämnd, Södra	0,0	-18,9	21,0	2,1	0,0	2,1	2,3
Delregional nämnd, Östra	0,0	-29,2	29,7	0,5	0,0	0,5	3,9
Summa företrädare	4 203,7	-57 425,6	53 642,1	420,2	0,0	420,2	-15,3
Utförare							
Sahlgrenska Universitetssjukhuset	23 340,1	-23 773,6	-	-433,5	0,0	-433,5	-530,6
NU-sjukvården	6 424,5	-6 565,2	-	-140,7	0,0	-140,7	-141,4
Södra Älvsborgs Sjukhus	4 794,1	-4 881,0	-	-86,9	0,0	-86,9	-132,6
Skaraborgs Sjukhus	5 648,8	-5 708,1	-	-59,3	0,0	-59,3	-92,8
Sjukhusen i Väster	3 717,4	-3 889,7	-	-172,3	0,0	-172,3	-276,7
Närhälsan	6 025,8	-6 061,8	-	-36,0	-40,0	4,0	-0,3
Regionhälsan	2 013,6	-2 031,7	-	-18,1	0,0	-18,1	54,9
Folktandvården Västra Götaland	2 721,3	-2 703,9	-	17,4	-25,0	42,4	20,8
Habilitering & Hälsa	1 065,6	-1 069,7	-	-4,0	0,0	-4,0	12,2
Summa utförare	55 751,3	-56 684,6	-	-933,4	-65,0	-868,4	-1 086,5
Koncernjustering	0,0	0,0	-	0,0	0,0	0,0	0,2
Eliminering interna poster	-48 715,3	48 715,3	-	0,0	0,0	0,0	0,0
Summa hälso- och sjukvård	11 239,7	-65 394,9	53 642,1	-513,2	-65,0	-448,2	-1 101,5

Verksamhetsområde (mnkr)	Intäkter 2025	Kostnader 2025	Region- bidrag 2025	Årets resultat 2025	Budget- avvikelse 2025	Budget- avvikelse 2025	Årets resultat 2024
REGIONAL UTVECKLING							
Företrädare							
Miljö- och regionutvecklingsnämnden	14,1	-1 000,6	999,9	13,4	0,0	13,4	7,1
Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden	0,0	-5 984,5	6 368,6	384,1	0,0	384,1	2,6
Kulturnämnden	382,2	-1 628,2	1 247,2	1,2	0,0	1,2	1,4
Summa företrädare	396,4	-8 613,4	8 615,7	398,7	0,0	398,7	11,0
Utförare							
Naturbruksstyrelsen	379,7	-379,2	-	0,5	0,0	0,5	-0,4
Turistrådet Västsverige AB	59,5	-59,3	-	0,3	0,0	0,3	0,3
Göteborgs botaniska trädgård	77,3	-77,3	-	0,0	0,0	0,0	1,1
Folkhögskoleförvaltningen	306,9	-304,0	-	2,8	0,0	2,8	1,4
Kulturförvaltningen	285,2	-284,1	-	1,1	0,0	1,1	1,8
GöteborgsOperan AB	602,2	-598,0	-	4,3	0,0	4,3	-11,4
Göteborgs Symfoniker AB	277,9	-277,8	-	0,1	0,0	0,1	0,0
Film i Väst AB	132,2	-132,2	-	0,1	0,0	0,1	0,1
Regionteater Väst AB	53,6	-53,4	-	0,2	0,0	0,2	0,5
Västtrafik AB	11 821,7	-11 821,7	-	0,0	0,0	0,0	0,0
Styrelsen för regionens tåg och spårvagnar	112,7	-112,7	-	0,0	0,0	0,0	0,0
Summa utförare	14 108,9	-14 099,6	-	9,4	0,0	9,4	-6,7
Koncernjustering	0,0	77,7	-	77,7	0,0	77,7	350,0
Eliminering interna poster	-7 501,5	7 501,5	-	0,0	0,0	0,0	0,0
Summa regional utveckling	7 003,9	-15 133,8	8 615,7	485,8	0,0	485,8	354,3
SERVICEVERKSAMHETER							
Fastighet, stöd och service	4 802,6	-5 886,8	1 057,3	-27,0	0,0	-27,0	1,8
Försörjningsförvaltningen	4 161,1	-4 216,8	67,5	11,7	0,0	11,7	4,8
Hälsan och Stressmedicin	148,1	-168,6	21,5	1,0	0,0	1,0	5,0
Sahlgrenska Life Änggården AB	1,0	-117,6	-	-116,6	0,0	-116,6	-0,3
Eliminering interna poster	-293,5	293,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Summa serviceverksamheter	8 819,3	-10 096,3	1 146,2	-130,8	0,0	-130,8	11,3

Verksamhetsområde (mnkr)	Intäkter 2025	Kostnader 2025	Region- bidrag 2025	Årets resultat 2025	Budget 2025	Budget- avvikelse 2025	Årets resultat 2024
REGIONGEMENSAMT							
Regionfullmäktige	11,8	-122,9	138,6	27,5	0,0	27,5	26,9
Regionstyrelsen	2 452,7	-7 749,3	3 958,4	-1 300,5	-168,1	-1 132,4	140,1
Arkivnämnd	-	-	37,7	-	-	-	-
Revisorskollegiet	0,0	-23,4	28,1	4,7	0,0	4,7	0,8
Patientnämnder	2,1	-29,8	28,4	0,7	0,0	0,7	0,5
Eliminering interna poster	-1,7	1,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Summa regiongemensamt	2 464,9	-7 923,8	4 191,1	-1 267,7	-168,1	-1 099,5	168,3
Koncernjustering	23,9	-53,3	0,0	-29,4	0,0	-29,4	-36,0
Eliminering interna poster	-12 524,8	12 524,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SUMMA VERKSAMHETER	17 026,9	-86 077,3	67 595,1	-1 455,3	-233,2	-1 222,1	-603,7
CENTRAL FINANSIERING							
Koncernbank	1 587,7	-223,6	-302,1	1 062,0	0,0	1 062,0	2 262,7
Moderförvaltning	86 869,8	-18 673,0	-67 293,0	903,8	657,4	246,3	-2 627,3
Summa central finansiering	88 457,5	-18 896,6	-67 595,1	1 965,8	657,4	1 308,4	-364,6
Eliminering interna poster	-15 883,8	15 883,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
TOTALT KONCERNEN	89 600,5	-89 090,1	0,0	510,5	424,3	86,2	-968,3

Koncernens totala intäkter och kostnader ovan består av nedanstående poster i resultaträkningen:

skatt, gen statsbidrag, utjämning	71 283,5	
avskrivningar		-3 714,3
finansiella intäkter/ kostnader	1 244,4	-1 831,1
verksamhetens intäkter/kostnader	17 072,7	-83 544,6

Kolumnerna intäkter och kostnader innehåller för respektive nämnd/styrelse såväl verksamhetens intäkter och kostnader som avskrivningar, finansiella intäkter och kostnader. Skatteintäkter och generella statsbidrag ingår i intäkterna på moderförvaltningen. Regionbidragen är beslutade av fullmäktige i budgeten och lämnas från moderförvaltningen till företrädarna. Företrädarna köper verksamhet av utförarna, vilket ingår i kostnaderna för företrädarna och i intäkterna för utförarna. Regionfullmäktige tar beslut om en rambudget där regionbidragen fördelas. Den slutliga budgeten för VGR fastställs i koncernens detaljbudget.

Investeringsredovisning

Investeringsobjekt, mnkr	Budget enligt beslut	Ack. utfall t.o.m. 2025	Budget 2025	Utfall 2025
FASTIGHETER				
Botaniska trädgården, nytt växthus	607	317	161	167
SkaS Skövde, om- tillbyggnad akut-, service- och psykiatriblocket	2 463	2 440	6	8
SkaS Skövde, teknisk infrastruktur	458	360	48	38
SkaS Skövde, PCB-sanering etapp 3	307	303	14	3
SU Sahlgrenska sjukhuset, förberedande arbeten Sahlgrenska Life	381	381	16	34
SU Sahlgrenska sjukhuset, Sahlgrenska Life Hus 1	1 132	150	75	22
SU Sahlgrenska sjukhuset, ombyggnad ställverk och UPS	32	24	12	5
SU Östra sjukhuset, takrenovering BK lågdel	22	19	1	5
SU Östra, nybyggnad förlossning och neonatal höghus	2 378	651	190	189
SU Östra, ny intensivvårdsavdelning och tyckkammarenhet	1 083	220	214	102
SU Östra, teknisk infrastruktur etapp 4 och 5, ställverk	121	105	52	55
SU Östra, teknisk infrastruktur etapp 7, sprinkler	59	23	31	4
SU Östra, ny fasad och tak centralkliniken	130	90	45	34
SU Östra, tvätt- sopsug och ATS	130	106	12	15
NU-sjukvården, NÄL, ombyggnation av tak etapp 3-5	267	131	67	45
SÄS, Ombyggnad ortopedteknik	27	9	19	8
SV Kungälv's sjukhus, busshållplats	8	7	6	6
Rågårdens rättspsykiatri, uppdatering yttre säkerhet	25	13	8	6
Naturbruksgymnasium, Sötåsen Hästcentrum Axevalla elevboende	90	55	7	10
Folkhögskolorna, Fristad om och tillbyggnad campus	113	11	30	6
Folkhögskolorna, Billströmska reningsverk	22	13		10
Infrastruktur, Järnbrott bussdepå	503	432	45	53
Infrastruktur, Sandbäck tågdepå inkl. markköp	728	73	47	30
Infrastruktur, Vädermotet bussdepå			53	
Övriga fastighetsinvesteringar inom ram			1 377	1 147
Summa fastighetsinvesteringar			2 536	2 002

Investeringsobjekt, mnkr	Budget enligt beslut	Ack. utfall t.o.m. 2025	Budget 2025	Utfall 2025
UTRUSTNING				
SU, bild- och funktionsmedicin				118
SU, lab.medicin				40
SU, övervakning AN/OP/IVA				28
SU, ultraljud				30
SU, operationssalar				36
NU, uppgradering MR-kamera Uddevalla sjukhus				12
Regionstyrelsen, PC-leasing				246
Styrelsen för logistik, hjälpmedel				251
Övriga utrustningsinvesteringar				1 185
Summa utrustningsinvesteringar			2 841	1 946
KOLLEKTIVTRAFIKSFORDON				
Älvskyttel				8
Tåg				46
Övriga investeringar kollektivtrafikfordon				29
Summa investeringar i kollektivtrafikfordon			1 028	83
Investeringar utanför plan			822	648
Investeringar totalt			7 227	4 679

Revisionsberättelse 2025

Revisionsberättelse 2025 gällande regionens nämnder, styrelser och räkenskaper

Vi, förtroendevalda revisorer utsedda av regionfullmäktige i Västra Götalandsregionen, har granskat verksamheterna i regionens nämnder och styrelser under 2025. Vi har även granskat regionens delårsbokslut och årsredovisning.

Vår granskning har genomförts av sakkunniga som biträder oss, det vill säga verksamhetsrevisorer eller andra experter. Den har utförts i enlighet med kommunallagen, god revisionsd i kommunal verksamhet, standarden för kommunal räkenskapsrevision samt regionens reglemente för revisionen. Granskningen har haft den inriktning och omfattning som behövs för att ge oss rimlig grund för vår bedömning och ansvarsprovning.

Även verksamheterna i regionens bolag, stiftelser och kommunalförbund har granskats. Granskningen av dessa redovisas dock i separata rapporter och inte i den här revisionsberättelsen.

Nämnderna och styrelserna ansvarar för att verksamheterna har skötts enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheterna. De ansvarar också för att det finns tillräcklig intern kontroll och återredovisning till regionfullmäktige.

Vårt ansvar är att granska verksamheterna, den interna kontrollen och räkenskaperna samt att pröva om verksamheterna har skötts enligt regionfullmäktiges uppdrag och mål samt de lagar och föreskrifter som gäller för de olika verksamheterna.

Regionfullmäktige ska besluta om årsredovisningen för regionen och ansvarspröva nämnderna och styrelserna. Som underlag för regionfullmäktiges provning lämnar vi den här revisionsberättelsen ihop med en redogörelse som sammanfattar årets granskning.

I revisionsberättelsen uttalar vi oss om kritik i form av en anmärkning ska riktas mot någon nämnd eller styrelse (kritiknivån erinran är borttagen från och med 2025). Vi uttalar oss även om ansvarsfrihet bör tillstyrkas eller avstyrkas.

Vår bedömning 2025

Granskningen av verksamhetsåret 2025 visar att regionens nämnder och styrelser har åtgärdat en del av de brister som vi sett tidigare år. Samtidigt visar granskningen att vissa brister kvarstår och att nya har identifierats.

Vi vill särskilt peka på bristerna hos styrelserna för NU-sjukvården och Sjukhusen i väster. Vår bedömning är att ingen av styrelserna fullt ut uppfyller kraven på god ekonomisk hushållning.

Styrelsen för NU-sjukvården har under 2025 själv konstaterat att sjukhusets åtgärder inte har gett tillräcklig effekt för att klara budgeten, men inte agerat på det. Styrelsen har varit passiv och inte hörsammat regionfullmäktiges uppmaningar om att vidta ytterligare och tillräckliga åtgärder för att uppnå en ekonomi i balans. Det ser vi mycket allvarligt på.

Styrelsen för Sjukhusen i väster redovisar en betydande negativ avvikelse mot budget, och de åtgärder som styrelsen har beslutat om har inte varit tillräckliga för att komma till rätta med det. Även detta är allvarligt. Styrelsen behöver stärka sitt arbete med åtgärder för att nå en ekonomi i balans.

Vi vill också understryka allvaret i att regionens samtliga sjukhusstyrelser återkommande redovisar underskott i förhållande till budgeten. Det finns en obalans mellan lagstiftning, reglementen, uppdrag och budget. Den obalansen behöver regionens nämnder och styrelser inom hälso- och sjukvården gemensamt hantera, men den behöver också uppmärksammas och hanteras regionövergripande.

I övrigt bedömer vi att nämnderna och styrelserna i allt väsentligt har skött verksamheterna på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

Vi bedömer även att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med regionfullmäktiges finansiella mål och verksamhetsmål.

Vi bedömer slutligen att regionen i allt väsentligt lever upp till lagens krav om god ekonomisk hushållning utifrån den översiktliga granskning som vi har genomfört, utöver det som vi har redogjort för ovan.

Vi tillstyrker att regionfullmäktige beviljar ansvarsfrihet för regionens nämnder och styrelser samt de enskilda ledamöterna i dessa för verksamhetsåret 2025.

Vi tillstyrker att årsredovisningen för 2025 godkänns.

Revisorskollegiet den 18 mars 2026

Nämnder och styrelser i korthet

Västra Götalandsregionen består av politiska nämnder och styrelser som ansvarar för strategisk planering, operativa uppdrag och genomförande av verksamhet. Följande avsnitt är en sammanfattning av deras rapportering för 2025.

Regional utveckling

Miljö- och regionutvecklingsnämnden

Genomförandet av den regionala utvecklingsstrategin skedde bland annat genom arbetet med programmen för de långsiktiga prioriteringarna, som samlar insatser för att stärka innovationskraften, bygga kompetens, öka inkluderingen och knyta samman Västra Götaland. Under året fattades 132 beslut om projektmedel inom målet Stärka innovationskraften, Bygga kompetens, Öka inkluderingen, Knyta samman och inom genomförande av den regionala utvecklingsstrategin.

Resultatet för helåret var 13 miljoner kronor.

Styrelsen för naturbruk

2025 har varit ett intensivt och utvecklingsrikt år för Naturbruk. Förvaltningen certifierades enligt ISO14001 efter flera års arbete, vilket stärker organisationens miljöledningsarbete. Intresset för naturbruksutbildningarna var fortsatt högt, med rekordmånga sökande till flera skolor. Året präglades även av Gy25-reformen med nya betygssystem och förändrade styrdokument för gymnasiet och vuxenutbildningen. Antalet nettoårsarbetare i december uppgick till 291 vilket är fem fler än vid samma tidpunkt föregående år.

Resultatet för helåret var 1 miljon kronor.

Styrelsen för Turistrådet Västsverige AB

Under 2025 fortsatte omställningen mot en hållbar besöksnäring genom Hållbarhetsklivet med 46 kommuner och cirka 770 anslutna verksamheter. Antalet gästnätter ökade till rekordnivåer. Turistrådet genomförde över 30 kampanjer på flera marknader, vilket bidrog till bokningar hos medverkande företag och en hög besöksfrekvens på vastsverige.com (11,8 miljoner besök). Rådgivning, utbildningar och nya samarbeten med media och researrangörer stärkte näringen. Turistrådet arbetade aktivt med sin arbetsmiljö och hade låg sjukfrånvaro.

Resultatet för helåret var 0 miljoner kronor.

Styrelsen för folkhögskolorna

Under året har verksamheten för folkhögskolorna fortsatt i den omfattning som planerats. Antagningen till kurser som startade hösten 2025 förflöt på ett bra sätt och alla kurser startades upp enligt plan. Studiemotiverande folkhögskolekurs (SMF) ökade efter samarbete med arbetsförmedlingen och folkhögskoleförvaltningen. Under 2025 var de ekonomiska förutsättningarna svåra, vilket medförde fortsatt stram bemanning. Antalet medarbetare minskade till följd av de ekonomiska förutsättningarna och avslutade projekt.

Resultatet för helåret var 3 miljoner kronor.

Styrelsen för Botaniska trädgården

Arbetet med lokalt bevarandet av hotade arter fortsatte och ombyggnationen i Klippträdgården färdigställdes. Cirka 620 000 personer besökte trädgården och många publika evenemang genomfördes. Projekt Nya växthus och besökscentrum gick vidare inför inflyttning 2026. Resesajten Tripadvisor gav Botaniska utmärkelsen Travellers Choice, vilket innebär att trädgården tillhör de 10 procent av besöksmålen internationellt med högst betyg. Resursbrist har hindrat krisberedskapsarbete och arbetsmiljön i evakueringsväxthusen är fortsatt utmanande.

Resultatet för helåret var 0 miljoner kronor.

Kultur

Kulturnämnden

Genomförandet av kulturstrategin har bedrivits systematiskt och i bred samverkan. Fokus har legat på utlysning, beredning och beslut av stöd, bidrag och stipendier samt uppföljning av tidigare uppdrag, som visat generellt god måluppfyllelse. Satsningar har också genomförts på scenkonstområdet, museisektorn, filmområdet samt insatser för demokrati och yttrandefrihet. En del av ramhöjningen till nämnden avsåg satsningar i syfte att bevara viktiga delar av den kulturella infrastrukturen. Samtidigt fortsatte de statliga medlens andel av budgeten att minska.

Resultatet för helåret var 1 miljon kronor.

Styrelsen för GöteborgsOperan AB

Under året nominerades Göteborgsoperan till det prestigefulla priset *Opera Company of the Year*. Verksamheten omfattade nio operor, tre musikal och femton större konserter, med mycket hög beläggning och extraföreställningar. Danskkompaniet presenterade fyra världspremiärer och turnerade internationellt. Opera, musikal och teater för barn och unga framfördes på ett 30-tal orter. Året präglades även av arbetet med ekonomisk åtgärdsplan.

Resultatet för helåret var 4 miljoner kronor, efter avsättning till obeskattade reserver på 26 miljoner kronor.

Styrelsen för Göteborgs Symfoniker AB

Göteborgs Symfoniker erbjöd under året en välbesökt och bred konsertverksamhet i Göteborgs Konserthus och på turnéer i regionen, Norden och Europa, med medverkan av flera framstående dirigenter och solister. Barn- och ungdomsverksamheten var omfattande med skolkonserter, musikläger, lovorkestrar och anpassade konsertformer. Den digitala utvecklingen fortsatte genom GSO Play, som erbjuder konserter, samt genom AI-Tone som inspirerar till klassisk musik.

Resultatet för helåret var 0 miljoner kronor, efter avsättning till obeskattade reserver på drygt 3 miljoner kronor.

Styrelsen för Film i Väst AB

Film i Väst stärkte under året kulturlivet i Västra Götaland genom samproduktioner av film och tv-drama med hög konstnärlig kvalitet och bred publik räckvidd. Bolaget bidrog till ett mångfacetterat kulturliv och nådde publik regionalt, nationellt och internationellt via bio, tv och digitala plattformar. Bland produktioner inspelade i regionen märks bland annat *Bloodsuckers*, *Jävla karlar* och *Nelly Rapp – Porten till underjorden*. Ett exempel på årets konstnärliga genomslag är att Joachim Triers *Sentimental Value* tilldelades Grand Prix i Cannes.

Resultatet för helåret var 0 miljoner kronor.

Styrelsen Regionteater Väst AB

Regionteater Väst producerade och spelade under året dans- och teaterföreställningar för barn och unga främst på turné i regionen samt i produktionshusen i Borås och Uddevalla. Verksamheten hade flera urpremiärer såsom *Tajming* och *Allt jag kan* samt nypremiärer av *Moved by it* och *Nederlaget*. Samarbeten bedrevs med kommuner inom VGR och även nationellt och internationellt. Bolaget genomförde 522 egenproducerade föreställningar och tog emot 39 gästspel för cirka 30 000 personer.

Resultatet för helåret var 0 miljoner kronor.

Styrelsen för kulturutveckling

Kulturförvaltningen genomförde under året 320 riktade insatser med barn och unga som prioriterad målgrupp. Satsningar inom flera konst- och kulturområden bidrog till att stärka den kulturella infrastrukturen. Museerna utvecklade nya utställningar, skolprogram och forskningsprojekt, fördjupade arbetet med barnrätt samt intensifierade digitaliserings- och beredskapsarbetet. De hade 360 000 fysiska och nära 510 000 digitala besök. Arbetet med administrativ förenkling, arbetsmiljö och kompetensförsörjning fortsatte.

Resultatet för helåret var 1 miljon kronor.

Kollektivtrafik

Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden

Under året avslutades arbetet med regional infrastrukturplan och nytt trafikförsörjningsprogram genom beslut i regionfullmäktige. IKN beslutade även om ny strategisk plan för kollektivtrafik på jämlika villkor och fastställde, tillsammans med 18 parter, en avsiktsförklaring för Västra stambanan med sträckan Göteborg–Alingsås som högst prioriterad. VGR utsågs till årets bredbandsfrämjare och bredbandsstöd riktades till flera delar av regionen. IKN stöttade FoU initiativ och runt 20 forsknings- och innovationsprojekt.

Resultatet för helåret var 384 miljoner kronor.

Styrelsen för Västtrafik AB

Målet i trafikförsörjningsprogrammet att återställa andelen hållbara resor till nivån före pandemin beräknas vara på väg att uppnås. Kollektivtrafikens marknadsandel uppgick i december till 29 procent, vilket är tre procentenheter under nivån före pandemin. Under året hade Västtrafik bland annat premiär för Sveriges första självkörande buss i stadstrafik, fortsatte arbetet med intäktsäkring och investerade i nya tåg och spårvagnar.

Resultatet för helåret var 0 miljoner kronor, efter avsättning till obeskattade reserver på 88 miljoner kronor samt sänkning av driftbidraget med 300 mnkr.

Hälso- och sjukvård

Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden

Nämnden har under året haft dialoger med nämnder och utförarstyrelser. I mars genomfördes de årliga strategidagarna och i maj hölls en Framtidsdag om primärvården som navet för en starkare nära vård, tillsammans med utförare i både extern och egen regi. För att främja en ökad genomförandekraft i omställningen har nämnden arbetat med att utveckla den nära vården. Nämnden har även arbetat med att utveckla uppföljningen av uppdragen till utförarstyrelserna, främst för att stärka möjligheten till åtgärder vid avvikelser. Förändringar i avtal och uppdrag har genomförts och beslut om utbudsförändringar har tagits i syfte att öka tillgängligheten till vård.

En ökad tilldelning av statsbidrag samt lägre nettokostnader än förväntat inom främst läkemedel, vårdvalsverksamhet och utbildningsmedel har skapat ett positivt resultat. Resultatet för helåret var 380 miljoner kronor.

Strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden

Nämnden har under året fattat flera beslut och berett flera ärenden av strategisk karaktär. Arbetet har omfattat modell för mobilt vårdutbud, nytt hälso- och sjukvårdsavtal, ny strategi för hälso- och sjukvården, långsiktig inriktning för nära specialiserad vård i Fyrbodal, planer för prehospital vård och vårdplatser samt principer för vårdens utbud och lokalisering. Nämnden har även behandlat yttranden och ansökningar om nationell högspecialiserad vård samt fått fördjupning inom FoUUI.

Resultatet för helåret var 34 miljoner kronor.

Delregionala nämnder

De delregionala nämnderna arbetade med att omsätta VGR:s måldokument och strategiska planer inom hälso- och sjukvård och folkhälsa i en lokal kontext, främst genom dialoger och samverkan med kommuner, civilsamhälle och vårdens utförare. Särskilt fokus var på barn och ungas psykiska hälsa, god och nära vård samt social hållbarhet. Samtliga tilldelade mål och fokusområden bedömdes som delvis uppnådda. Arbete med delregionala indikatorer 2026 påbörjades.

Resultatet för helåret var 1 mnkr för DRN Norra, 0 mnkr för DRN Västra, 3 mnkr för DRN Göteborg, 2 mnkr för DRN Södra och 1 mnkr för DRN Östra.

Patientnämnderna

Under året tog patientnämnderna emot totalt 5 473 klagomålsärenden, vilket innebär en ökning med 4 procent jämfört med 2024. Ökningen avsåg främst upplevda brister i undersökning och bedömning av hälsotillstånd, i vårdprocesser samt svårigheter att få en fast vårdkontakt eller en individuell plan. Totalt förordnades 80 stödpersoner, vilket är 33 färre än föregående år. Patientnämndernas kansli tog fram två analysrapporter om patienters upplevelser.

Resultatet för helåret var 1 miljon kronor.

Styrelsen för NU-sjukvården

NU-sjukvården hade under 2025 ett fortsatt högt patientinflöde och en hög beläggningsgrad. Samtidigt förbättrades tillgängligheten till både första besök och operation jämfört med föregående år. Produktionsnivån var hög, vilket bidrog till att de budgeterade vårdvolymerna inom produktions- och kapacitetsplaneringen kunde uppnås. Antalet nettoårsarbetare ökade, främst inom vårdnära yrken, och användningen av bemanningsföretag var fortsatt hög.

Genomförda åtgärder gav en ekonomisk effekt om 51 mnkr. Resultatet för helåret var -141 miljoner kronor.

Styrelsen för Sahlgrenska Universitetssjukhuset

Under 2025 gjorde Sahlgrenska Universitetssjukhuset stora framsteg inom tillgänglighet, produktion och kvalitet samtidigt som efterfrågan på vård ökade. Arbetet fokuserade på förbättrade patientflöden, kortare väntetider, utveckling av digitala lösningar samt långsiktiga satsningar inom vård, forskning och utbildning. Program 6.0 och Sahlgrenska Life var centrala delar i omställnings- och utvecklingsarbetet mot målet att bli ett av Europas ledande universitetssjukhus 2032. Antalet operationer och första besök ökade jämfört med föregående år och tillgängligheten förbättrades markant, med betydligt färre patienter som väntade över vårdgarantin. Antalet disponibla vårdplatser ökade och beläggningsgraden sjönk inom somatisk vuxenvård. Antalet nettoårsarbetare ökade och personalkostnaderna fortsatte att driva kostnadsutvecklingen.

Genomförda åtgärder gav en ekonomisk effekt om 462 mnkr. Resultatet för helåret var -433 mnkr för hela förvaltningen, eller -439 mnkr exklusive Sahlgrenska International Care.

Styrelsen för Sjukhusen i väster

Sjukhusen i väster har under 2025 haft fokus på att öka produktionen, reducera köer och förbättra tillgängligheten, särskilt genom utvecklingen av Högsbo närsjukhus. Produktionsvolymerna ökade och måluppfyllelsen förbättrades jämfört med föregående år. Antalet nettoårsarbetare var relativt oförändrat, medan sjukfrånvaro och overtid minskade.

Genomförda åtgärder gav en ekonomisk effekt om 105 mnkr. Ofinansierade kostnader för Högsbo närsjukhus belastade resultatet med cirka 49 mnkr, exklusive reglering av anslag med 16 mnkr. Resultatet för helåret var -172 miljoner kronor.

Styrelsen för Skaraborgs Sjukhus

Under 2025 genomförde Skaraborgs Sjukhus ett omfattande omställnings- och utvecklingsarbete för att förbättra tillgänglighet, vårdflöden och produktivitet. Tillgängligheten till både första besök och operation förbättrades markant. Flera nya enheter invigdes, såsom intermediärvård i Skövde och en ny rättspsykiatrisk avdelning i Falköping, och digitala lösningar utvecklades. Antalet nettoårsarbetare ökade, medan både personalomsättningen och sjukfrånvaron minskade.

Genomförda åtgärder gav en ekonomisk effekt om 144 mnkr. Resultatet för helåret var -59 miljoner kronor.

Styrelsen för Södra Älvsborgs Sjukhus

Södra Älvsborgs Sjukhus har under 2025 haft fokus på att minska köer, förbättra tillgänglighet och utveckla nya arbetsätt inom såväl somatisk vård som psykiatri. Tillgängligheten förbättrades, även om vårdgarantin inte fullt ut uppnåddes. Arbetet med nära vård, digitalisering och samverkan med kommuner fortsatte. Pausen av införandet av nytt vårdinformationssystem påverkade utvecklingsarbetet och produktionsförmågan. Ett förstärkt omställningsprogram initierades under året.

Genomförda åtgärder gav en ekonomisk effekt om 21 mnkr. Resultatet för helåret var -87 miljoner kronor.

Styrelsen för Regionhälsan

Under 2025 har Regionhälsan startat nya verksamheter som Mottagning sexuella övergrepp och Smärtteam Västra Götaland, som en del av omställningen av hälso- och sjukvården. Tillgängligheten har stärkts genom ökad digitalisering, bland annat en ny chattfunktion på ungdomsmottagningar och breddinförd vaccination mot kikhosta för gravida. Politiska initiativ för att minska köer har förbättrat tillgängligheten inom dietistverksamhet, 1177 på telefon och gynekologi. Planering har även inletts för nya regionala vårdstrukturer med start under 2026.

Resultatet för helåret var -18 mnkr.

Styrelsen för Närhälsan

Närhälsan har under 2025 haft fokus på tillgänglighet genom satsningar på bedömning samma dag, fler kontaktvägar via telefon, chatt och meddelanden samt bättre tillgänglighet till vaccination. En kultursatsning kring bemötande har påbörjats och fortsätter under 2026. Samtidigt har produktionen minskat, vilket lett till arbete med tydligare uppföljning och gemensamma arbetsätt. Antalet medarbetare minskade, samtidigt som fler läkare anställdes och sjukfrånvaron sjönk något. Bemanningläget är fortsatt ansträngt och ett fortsatt listningstapp har noterats.

Resultatet för helåret var -36 mnkr

Styrelsen för Habilitering & Hälsa

Under 2025 har Habilitering & Hälsa fortsatt omställningen mot en mer tillgänglig och sammanhållen vård. Nya arbetsätt har bidragit till minskade väntetider och ökad produktion främst inom hörsel- och synverksamheten. Tolkverksamheten har mött ökad efterfrågan, nått tillgänglighetsmål och tilldelats VGR:s digitaliseringspris för distanstolkning. Digitala vårdmöten har ökat, nya standardiserade vårdförlopp införts och organisationsförändringar genomförts. Samtidigt har hållbarhetsarbetet stärkts, sjukfrånvaron minskat och personalomsättningen varit låg.

Resultatet för helåret var -4 mnkr.

Styrelsen för Folk tandvården

Folk tandvården har under 2025 haft fokus på tillgänglighet, digitalisering och hållbarhet. Efter att fri tandvård för unga vuxna upphörde ökade anslutningen till frisktandvårdsavtal, vilket bidrog till att det totala målet för året nåddes. Tillgängligheten var överlag god inom barn-, vuxen- och specialisttandvård, trots bemanningsutmaningar. Digitala vårdmöten överträffade målen och arbetet med ny patientportal och journalsystem fortsatte. Munhälsan förbättrades, hållbarhetsarbetet följde plan och personalomsättningen minskade.

Resultatet för helåret var 17 mnkr.

Regiongemensamt och service

Regionstyrelsen

Regionstyrelsen har under året bland annat arbetat med åtgärder till följd av det pausade införandet av Millennium, godkänt start av etapp två av hus 1 inom Sahlgrenska Life, godkänt samverkansavtalet om nationell samordning, planering och ledning vid höjd beredskap och krig (NSPL) samt beslutat att inrätta ett digitaliseringsutskott för att leda och följa upp VGR:s digitaliseringsarbete.

Resultatet för helåret var -1 273 miljoner kronor, huvudsakligen förklarad av utrangering av immateriella tillgångar inom program Millennium.

Styrelsen för fastighet, stöd och service

Året präglades av genomförande och fortsatt utveckling inom styrelsens samtliga ansvarsområden, med fokus på att vidareutveckla och etablera förvaltningen som en strategisk partner för VGR:s verksamheter. Styrelsen fick i uppdrag att genomföra tio nya ägarstyrda fastighetsinvesteringar, vilka bland annat omfattar Sahlgrenska Life hus 1. Insatser för medarbetare har genomförts, bland annat i syfte att stödja chefer och deras förutsättningar, stärka medarbetarkraften samt öka möjligheterna till lärande, nätverk och kompetensutveckling.

Resultatet för helåret var -27 miljoner kronor.

Styrelsen för logistik

Omvärldsläget och ökat fokus på civil beredskap har medfört att styrelsen med sitt ansvar för försörjningsberedskap har fått i uppdrag att leda flera projekt kopplat till säkrad tillgång till material och livsmedel. Även förberedelserna inför uppstart av läkemedelsleveranser till slutenvården i egen regi har fortskridit. En långsiktig systematisk satsningen på medarbetarskap och ledarskap gav mätbara effekter med sjunkande sjukfrånvaro och förbättrat resultat i den årliga HME-mätningen. Störst förbättring avsåg engagemang och ledarskap.

Resultatet för året var 12 miljoner kronor.

Styrelsen för Hälsan och Stressmedicin

Under 2025 fortsatte Hälsan och Stressmedicin att utvecklas som en sammanhållen expertfunktion inom arbetsmiljö, hälsa och hållbart arbetsliv i VGR. Arbetet präglades av stärkt samarbete med koncernkontoret, tidig involvering i regionövergripande processer samt ett ökat stöd i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Företagshälsovården tilldelades priset Årets företagshälsa, samtidigt som forskningen inom stress, digital arbetsmiljö och organisatoriska faktorer bidrog med ny kunskap och bred kunskapspridning.

Resultatet för helåret var 1 miljon kronor.



VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN