



# Delårsrapport augusti 2025



VÄSTRA  
GÖTALANDSREGIONEN

# Innehåll

Sammanfattning .....	3
Mål från regionfullmäktiges budget .....	4
Viktiga händelser under perioden .....	5
Regional utveckling .....	9
Kollektivtrafik och infrastruktur .....	14
Kultur och demokrati .....	16
Internt hållbarhetsarbete .....	18
Hälso- och sjukvård .....	19
Medarbetare .....	31
Ekonomi.....	38
Finansiell rapportering .....	52

# Sammanfattning

## - rekordhög tillgänglighet, men fortsatta ekonomiska utmaningar inom sjukvården

Västra Götalandsregionen (VGR) fortsätter omställningen av hälso- och sjukvården. På alla nivåer och i alla förvaltningar pågår ett målmedvetet arbete för att öka tillgängligheten och erbjuda god och jämlik vård på rätt vårdnivå. Regiongemensam produktions- och kapacitetsplanering är ett prioriterat område för att uppnå jämlik tillgång till vård i hela regionen. En regiongemensam modell för produktionsstyrning, inklusive gemensamma köer och en digital remissportal, är under utveckling. Arbetet med att digitalisera vården går framåt, men i ojämn takt. Användningen av egenmonitorering, digitala kallelser och hälsodeklarationer via 1177 ökar något, men andelen digitala vårdmöten går snarare nedåt.

VGR har en mycket positiv utveckling av tillgängligheten till första besök och behandling som nu ligger på en rekordhög nivå. Tillgängligheten till första besök har förbättrats med sex procentenheter och till operation/åtgärd med hela 18 procentenheter. Det motsvarar en halvering av antalet väntande över 90 dagar. Den positiva utvecklingen för tillgänglighet till operation/åtgärd har skett inom ett flertal områden bland annat inom utprovning av hörapparater samt kirurgiska ingrepp.

Inom kollektivtrafiken har resandeutvecklingen avstannat och antalet delresor ligger oförändrat jämfört med föregående år. Andelen hållbart resande, det vill säga resande med kollektivtrafik, cykel och gång, ligger i nivå med uppsatta mål även om utvecklingen också där avstannat. VGR:s kulturverksamheter fortsätter arbetet för vidgat deltagande, demokrati och yttrandefrihet samt åtgärder för att stärka kulturens infrastruktur. Som exempel har Regionteater Väst genomfört cirka 570 publika aktiviteter för närmare 14 000 personer och kulturförvaltningens museer erbjudit besökarna ett brett utbud av utställningar och evenemang.

Konjunkturläget i Västra Götaland har under hela våren legat på en lite lägre nivå än normalläget, och enligt senaste prognos från Konjunkturinstitutet fortsätter lågkonjunkturen både i år och under nästa år, även om osäkerheten är stor. VGR fortsätter kartlägga kompetensbehov och genomför olika insatser för att stärka kompetensförsörjningen. Satsningarna på att öka innovationskraften och dra fördelar av våra styrkeområden så som life science är viktiga delar i arbetet med att förbättra Västra Götalands konkurrenskraft och ekonomiska utveckling.

VGR redovisar ett positivt delårsresultat på 1 551 miljoner kronor, vilket är 1 270 miljoner kronor (mnkr) bättre än budget. I resultatet ingår en positiv förändring på finansiella placeringar uppgående till 302 mnkr. Det gör att resultatet exklusive denna värdeförändring är positiv med 1 249 mnkr, motsvarande 968 mnkr bättre än budget. Budgetavvikelsen förklaras av lägre kostnader för pensioner, läkemedel, trafik, lokaler och energi samt högre riktade statsbidrag samtidigt som kostnaderna för personal och köpt vård överstiger budget.

Prognosen för helåret är ett resultat på 600 mnkr vilket är närmare 180 mnkr bättre än budget. Helårsprognosen påverkas liksom delårsresultatet bland annat av lägre pensionskostnader och högre riktade statsbidrag. Sjukhusstyrelserna rapporterar en oförändrad utveckling jämfört med delårsrapport april och indikerar ett underskott för helåret på cirka 940 mnkr.

# Mål från regionfullmäktiges budget

Prognosen för regionfullmäktiges mål visar att målen kommer uppfyllas eller delvis uppfyllas. Sex mål bedöms uppnås under året. Fem mål bedöms delvis uppnås och inget mål bedöms som ej uppnått. Tyngdpunkten för delvis måluppfyllnad ligger inom hälso- och sjukvården.

Områden och mål	Uppnås	Uppnås delvis	Uppnås inte
<b>Regional utveckling</b>			
Västra Götalandsregionen ska verka för en minskad miljö- och klimatpåverkan i Västra Götaland	●		
Stärka innovationskraften - för ett hållbart och konkurrenskraftigt näringsliv i framkant	●		
Bygga kompetens - för kompetensförsörjning och livslångt lärande	●		
<b>Kollektivtrafik och infrastruktur</b>			
Knyta samman Västra Götaland - med hållbara resor och förbättrad tillgänglighet	●		
<b>Kultur och demokrati</b>			
Ett fritt, rikt och starkt kulturliv i hela Västra Götaland	●		
<b>Internt hållbarhetsarbete</b>			
Ökad måluppfyllelse för Västra Götalandsregionens hållbarhetsmål		●	
<b>Hälso- och sjukvård</b>			
Sjukvårdens köer ska kortas och tillgängligheten ska öka för en mer jämlik vård	●		
En hälso- och sjukvård som arbetar för en ökad psykisk hälsa		●	
Invånarna ska få en god vård på rätt vårdnivå		●	
<b>Medarbetare</b>			
Västra Götalandsregionen ska vara en ledande och attraktiv arbetsgivare med konkurrenskraftiga löner och ett hälsofrämjande ledarskap som grund		●	
Medarbetares arbetsmiljö ska förbättras genom satsning på återhämtning och avlastning och inflytande över sin arbetsmiljö		●	

# Viktiga händelser under perioden

## Januari

- Ungdomsmottagningen online öppnar chattfunktion i syfte att nå ut till fler och få fler unga att söka vård.
- Film i Västs samproduktioner vinner åtta Guldbaggar vid årets guldbaggegalan.
- Skaraborgs Sjukhus (SkaS) påbörjar ett projekt som syftar till mer tid för personcentrerad vård och mindre tid till administration och dokumentation. Visionen är att leverera vård med kvalitet utifrån personcentrerad, kunskapsbaserad och säker vård genomförd i trygga team.
- Operankortet lanseras på fem bibliotek i Göteborg och ger invånare möjlighet att se föreställningar på Göteborgsoperan kostnadsfritt.



Guldbaggevinnaren *Den svenska torpeden*

## Februari

- Drottning Silvias barnsjukhus vann Champion Award vid European Healthcare Design Awards, som är en utmärkelse till den mest framstående vårdmiljön i världen.
- VGR och leverantören Oracle tecknar en överenskommelse som skapar större möjlighet för parterna att anpassa organisation och resurser utifrån nuläget.
- Göteborgs Symfoniker genomför två slutsålda konserter med Sara Klang. Konserten kommer att sändas i SVT.
- De preliminära siffrorna inför hösten 2025 visar att Naturbruksförvaltningens skolor har 19 procent fler förstahandssökande än förra året. Uddetorp sticker ut med sitt högsta antal sökande på över tio år – 103 jämfört med 75 i fjol.



Drottning Silvias barnsjukhus

## Mars

- Det första spadtaget tas för ny vårdbyggnad för intensivvård, tryckkammare och klinisk fysiologi på Östra sjukhuset.
- Ny ortoped- och kirurgavdelning för planerad elektiv specialistvård invigs på Skaraborgs Sjukhus i Lidköping.
- Barbara Hannigan, första gästdirigent hos Göteborgs Symfoniker, tilldelas Polarpriset.
- Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar om en regional handlingsplan för att hjälpa patienter som väntat längst tid på operation.
- Barnmorskemottagningar börjar vaccinera gravida mot kikhosta. För barn som är yngre än sex månader kan kikhosta bli svår och ibland livshotande.
- Sahlgrenska Universitetssjukhuset tilldelas tre nya tillstånd för nationell högspecialiserad vård: medfödda immunologiska sjukdomar, tillstånd som



Polarpris-vinnaren *Barbara Hannigan*

påverkar könsutvecklingen och rekonstruktiv kirurgi vid inflammatorisk tarmsjukdom.

### April

- Efter flera år av förberedelser genomförs katastrofövningen LIV på Norra Älvsborgs Länssjukhus (NÄL) tillsammans med Fastighet, stöd och service, försörjningsförvaltningen, Försvarsmakten, Hemvärnet, polisen och räddningstjänsten.
- Mottagning sexuella övergrepp öppnar. Mottagningen riktar sig till patienter med behov av specialiserad vård som specifikt rör ohälsa till följd av sexuella övergrepp.
- En aktualiserad regional utvecklingsstrategi baserad på kunskapsunderlag, politiska samtal och dialoger skickades ut på remiss.
- En intermediärvårdavdelning öppnas på SkaS Skövde. Genom att erbjuda vård till patienter som befinner sig i ett mellanläge mellan vård på vanlig vårdavdelning och intensivvård kan intermediärvårdavdelningen avlasta både intensivvårdsavdelningen och vanliga vårdavdelningar.



Katastrofövning på NÄL

### Maj

- Regionstyrelsen inrättar ett digitaliseringsutskott för att leda och följa upp VGR:s digitaliseringsarbete.
- Fastighet, stöd och service färdigställer skyfallsanläggning vid Östra sjukhuset. Syftet med anläggningen är att minska risken för översvämningar.
- Göteborgs Symfoniker genomför en Europaturné under ledning av chefsdirigent Santtu-Matias Rouvali.



Skyfallsanläggning vid Östra sjukhuset

### Juni

- Regionstyrelsen får en delrapport om arbetet med handlingsalternativ för vårdinformationssystem.
- VGR väljs in i styrelsen för Asembly of European Regions på årsmötet i Maribor, Slovenien.
- Utställningen Opera Flora invigs på Botaniska trädgården. Utställningen är ett samarbete med Göteborgsoperan där de visade sina växtfärgade kostymer.
- Side by Side-lägret genomförs traditionsenligt. 2 000 personer deltog på lägret som involverade både Göteborgs Symfoniker och kulturskolans pedagoger.
- Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden beslutar som del i överenskommelsen om ny järnväg mellan Göteborg och Borås om zonförändring i Härryda och Bollebygd som innebär dubbel zontillhörighet från och med slutet av 2026.



Kostymer som kunde beskådas på Opera Flora

- Sveriges universitetssjukhus går samman för framtidens vård med syfte att skapa en mer tillgänglig, jämlik och effektiv högspecialiserad vård för patienter i hela landet.

### *Juli*

- Turistrådet rapporterar att antalet övernattningar för hotell, stugbyar och vandrarhem under januari-juli uppgår till 4,7 miljoner, vilket innebär en ökning med 4,7 procent jämfört med föregående år.
- Sahlgrenska Universitetssjukhuset får tillstånd för First in human-prövningar inom onkologi.

### *Augusti*

- Efter över tio års planering och drygt två års byggtid invigs Bussdepå Järnbrott. Den nya depån är anpassad för en helt eldriven bussflotta och kommer att kunna ta emot cirka 100 bussar. Anläggningen omfattar verkstäder, tvätt- och städhallar, kontor och personalutrymmen, allt för att skapa en effektiv och hållbar driftmiljö.
- Regionledningen besöker Södra Älvsborgs Sjukhus (SÄS) för att lyssna till medarbetares upplevelser och tankar kring det fortsatta arbetet med framtidens vårdinformationsmiljö. Regionledningen träffade tre grupper där alla professioner fanns representerade.
- Göteborgsoperan presenterar i samband med Kulturkalaset det virtuella operahuset *Operaverse*; en app för mobil och VR-glasögon som ger nya upplevelser inom sång, dans och musik.



*Den nyinvigda bussdepån i Järnbrott*

# Verksamhet

Västra Götalandsregionens verksamhet bedrivs inom de huvudsakliga områdena regional utveckling, kultur, kollektivtrafik samt hälso- och sjukvård. För att dessa verksamheter ska fungera så bra och effektivt som möjligt bidrar flera gemensamma stödfunktioner. Arbetet inom dessa områden beskrivs nedan.

## Regional utveckling

Den regionala utvecklingsstrategin för Västra Götaland 2021–2030 sätter ramarna för det regionala utvecklingsarbetet med målet att tillsammans göra Västra Götaland till ett föredöme för omställning till ett hållbart och konkurrenskraftigt samhälle. Genomförandet av strategin sker tillsammans med kommuner och kommunalförbund, näringsliv, akademi, myndigheter och civilsamhället.

Under 2024–2025 pågår en översyn av den regionala utvecklingsstrategin och ett förslag på aktualiserad strategi har sammanställts baserat på kunskapsunderlag, politiska samtal och aktörsdialoger. Förslaget har varit ute på remiss till mitten av september och i skrivande stund har över 120 remissvar inkommit vilket indikerar på ett högt engagemang hos kommuner, kommunalförbund, näringsliv, myndigheter, akademi och civil samhälle. Förutsättningar för ett starkt och gemensamt genomförande av strategin är goda.

Konjunkturläget i Västra Götaland har under hela våren legat på en lite sämre nivå än normalläget, och enligt senaste prognos från Konjunkturinstitutet fortsätter lågkonjunkturen både i år och under nästa år, även om osäkerheten är stor. Andelen arbetslösa i Västra Götaland var i slutet av augusti 6,6 procent och är nu på samma nivå som i början av året samt på en högre nivå än föregående år. Totalt är drygt 58 900 personer arbetslösa. För ett år sedan var arbetslösheten 6,2 procent eller cirka 55 800 personer.

Västra Götaland ligger fortsatt på en lägre arbetslöshetsnivå än övriga storstads-län och även lägre än riksgenomsnittet som är 7,0 procent. För en majoritet av länen i Sverige har arbetslösheten ökat jämfört med samma månad föregående år.

VGR har flera verktyg som bidrar till genomförandet av det regionala utvecklingsuppdraget, förutom olika finansieringsformer är exempelvis analys- och kunskaps-spridning och påverkansarbete viktiga för att driva utvecklingen.



6,6 %  
arbetslöshet i  
Västra Götaland



Mål:

## Västra Götalandsregionen ska verka för en minskad miljö- och klimatpåverkan i Västra Götaland

● Målet kommer att uppnås/är uppnått

VGR arbetar aktivt för att minska miljö- och klimatpåverkan i länet utifrån målet att nå de regionala klimatmålen senast år 2030. Som stöd i detta arbete finns en antagen koldioxidbudget för Västra Götaland med tydligt formulerade mål. En uppdatering från 2024 visar att om utsläppen fortsätter på dagens nivå kommer länets koldioxidbudget vara förbrukad inom sju år. För att hinna fasa ut utsläppen innan budgeten är slut krävs en årlig minskning på 13,3 procent, med start 2024.

För att öka takten har flera insatser och aktiviteter genomförts under året. Miljö- och regionutvecklingsnämnden har beslutat om en ny omgång av Klimatlöftet företag, som projektleds av Västsvenska Handelskammaren, där små och medelstora företag bjuds in att anta klimatlöften som de får stöd för att genomföra. Detta är inspirerat av satsningen *Kommunernas klimatlöften* som har pågått några år. Under februari rapporterade kommunerna om 2024 års genomförande som visade på att 90 procent av klimatlöftena är påbörjade.

Arbetet med biologisk mångfald pågår i flera delar av VGR, bland annat Göteborgs botaniska trädgård, Naturbruksskolorna, Göteborgs naturhistoriska museum och Västkuststiftelsen. Arbetet genomförs bland annat utifrån miljö- och regionutvecklingsnämndens handlingsplan för biologisk mångfald 2025–2030. Exempel på aktiviteter är Botaniska trädgårdens arbete med att skapa Sveriges första nationella fröbank för vilda växter.

Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden beslutade i april om en satsning på åtgärds paket i ett antal pilotkommuner i Västra Götaland med syfte att skapa synergier mellan kommunernas klimatlöften för hållbart resande, eller motsvarande åtgärder, i kombination med regionala insatser utifrån trafikförsörjningsprogrammet och den regionala transportinfrastrukturplanen.

Om Västra Götaland ska nå klimatmålen till 2030, inklusive den minskningstakt som är illustrerad i koldioxidbudgeten, behöver utsläppen under den kvarstående perioden minska kraftigt varje år. Motiveringen till att målet förväntas uppnås är att VGR under perioden genomfört de åtgärder och aktiviteter som har planerats för att bidra till att minska klimat- och miljöpåverkan i Västra Götaland. VGR har dock begränsad rådighet rörande industrins utsläpp, och transporterens utsläpp styrs mycket av nationella styrmedel. VGR som regionalt utvecklingsansvarig fortsätter att arbeta för en minskning tillsammans med kommuner och myndigheter, näringslivet och industri samt akademi och civila samhället.

Mål:

## **Stärka innovationskraften - för ett hållbart och konkurrenskraftigt näringsliv i framkant**



*Målet kommer att uppnås/är uppnått*

Sverige rankas som nummer ett i EU-kommissionens *European Innovation Scoreboard* för 2025, med utpekade styrkor inom förmåga att samverka mellan offentlig och privat sektor, små och medelstora företag och akademien. Utmaningar för Sverige i stort handlar om svagt avseende rörlighet på arbetsmarknaden, förmåga till produktivitet/förädling av råvara samt att Sverige har jämförelsevis lite av direkta och indirekta stöd till företagens forskning och innovation. Det senare är en svaghet som i ett mer utsatt konkurrensläge påverkar de västsvenska företagens vilja och möjlighet att investera i forskning och innovation samt produktion i Sverige och Västra Götaland.

VGR:s arbete med industrins gröna omställning sker via samverkan, analyser och påverkansaktiviteter. Exempelvis sker en del analysarbete inom projektet SELMA (samverkan kring elektrifieringsmöjligheter i en attraktiv region), som syftar till att ta fram en uppdaterad sammanställning av Västra Götalands framtida behov av el och möjlig elproduktion samt arbeta för en ökad samsyn och förståelse hos relevanta aktörer kring hur vi kan hantera utmaningarna och påskynda elektrifieringen. SELMA är finansierat av miljö- och regionutvecklingsnämnden.

Ett styrkeområde för VGR är life science. Under våren bjöd VGR:s life science-kontor in nyckelaktörer inom akademi, näringsliv och offentlig sektor till samtal, vilket utgjorde startskottet för arbetet med framtagande av en västsvensk agenda för life science. Den västsvenska agendan blir ett verktyg för det regionala genomförandet av den nationella life science-agendan.

Naturbruksförvaltningen bidrar till hållbara, attraktiva gröna näringar genom att bland annat erbjuda testmiljöer, driva och delta i projekt samt utveckla innovation, kunskap och kompetens i samverkan med utbildning, forskning och bransch. Ett exempel är att naturbruksförvaltningen medverkade vid Elmia Wood 2025 och bidrog till att forma Campus Wood, en arena där förvaltningen tillsammans med andra utbildningsanordnare lyfte behov och möjligheter kopplade till kompetensförsörjning inom de gröna näringarna.

EU har beslutat att alla medlemsländer från den 1 januari 2025 ska samla in textilavfall, och i Sverige blir det kommunernas ansvar. Med anledning av detta har ett intensivt samverkansarbete pågått under våren för att koppla samman ett utvecklat textilsystem i Västra Götaland. Genom utvecklad samverkan mellan kommunerna, ideell sektor och aktörer i innovationssystemet (Borås Science Park, Wargön Innovation, RISE) kan en högre andel material nyttjas för återbruk, redesign och återvinning.

Motiveringen till att målet förväntas uppnås är att VGR under perioden genomfört de åtgärder och aktiviteter som har planerats för att stärka innovationskraften och bidra till ett konkurrenskraftigt näringsliv. Västra Götaland har en stark position i

flera innovationsmätningar, vilket är ett resultat av långsiktiga satsningar på högre utbildning, ett robust innovationsstödsystem och framför allt ett näringsliv med global räckvidd och hög forskningskapacitet.

*Göteborgs folkhögskola, Naturvetenskaplig inriktning*



Mål:

### **Bygga kompetens - för kompetensförsörjning och livslångt lärande**



*Målet kommer att uppnås/är uppnått*

I VGR:s ansvar för det regionala kompetensförsörjningsarbetet ingår att göra bedömningar av länets kompetensbehov på kort och lång sikt. Under året har en rapport sammanställts om kompetensbehoven i Västra Götaland, med ett särskilt fokus på åtta utvalda branscher som sysselsätter majoriteten av alla anställda i länet. Detta är första gången statistik från olika myndigheter och branscher har sammanställts för en helhetsbild av kompetensbehoven. Rapporten ska bidra till dialog och insatser för en bättre kompetensförsörjning och matchning på arbetsmarknaden i Västra Götaland.

I april genomfördes arrangemanget Västsvensk Samling i Stockholm på temat kompetensförsörjning. Det råder stor enighet om att Sverige står inför en betydande kompetensbrist inom stora yrkesgrupper i till exempel vården och inom spetskompetenser. Genom seminariet kunde VGR understryka att kompetensbrist är ett hinder för hållbar utveckling och för att utveckla välfärden. Förväntningarna på den nationella politiken att utforma åtgärder som ger praktisk effekt är stora.

I mars avslutades den externa utredningen om en ny modell för regional samverkan om gymnasial naturbruksutbildning i Västra Götaland. Utredningen visade att den nuvarande modellen, som baseras på skatteväxling mellan kommun och region, bör ersättas med en ny modell som innebär att respektive kommun betalar sina egna kostnader för elevers naturbruksutbildning, så kallad interkommunal ersättning. Ett nytt förslag till avtal går ut på remiss till samtliga kommuner under november och beslut om nytt avtal planeras under våren 2026.

Under våren har ett arbete genomförts för att öka antalet anvisade deltagare till folkhögskolornas studiemotiverande folkhögskolekurser. Arbetet fortsätter under sommaren och hösten, och riktas då även mot nationell nivå.

Projektet *Kollektivtrafiken växlar upp* ska stärka branschens kompetensförsörjning genom insatser på rekrytering, utbildning och arbetsmiljö. Projektet är en del av en större satsning för att säkra framtidens kompetens i kollektivtrafiken. Arbetet bygger på tidigare insatser från Västtrafik och trafikföretag, men samordnas nu i ett gemensamt och långsiktigt projekt. Kollektivtrafikens roll är avgörande för att nå de regionala målen om hållbara transporter och ökad andel kollektivtrafikresor. Det ställer höga krav på en stabil och långsiktig kompetensförsörjning i hela branschen.

Motiveringen till att målet förväntas uppnås är att VGR under perioden genomfört de åtgärder och aktiviteter som har planerats för att bidra till kompetensförsörjningen och det livslånga lärandet. Tillgång till kompetens är avgörande för utvecklingen i Västra Götaland och kräver ett långsiktigt arbete. Omvärlds- och konjunkturläget har också stor påverkan på utvecklingen i Västra Götaland.

## Kollektivtrafik och infrastruktur

Trafikförsörjningsprogrammets långsiktiga mål innebär att andelen hållbara resor ska öka i hela Västra Götaland. Utvecklingen av kollektivtrafikens marknadsandel och antalet resor fortsätter att i princip ligga still jämfört med 2024. Den samlade marknadsandelen för gång, cykel och kollektivtrafik uppgick till 42 procent.

Under året har infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden skickat förslag till nytt trafikförsörjningsprogram till regionstyrelsen och regionfullmäktige för beslut.

Den regionala infrastrukturplanen för Västra Götaland 2026–2037 med tillhörande hållbarhets- och miljökonsekvensbeskrivning har varit ute på remiss och bereds inför beslut under hösten. Långsiktigt syftar planförslaget till att förbättra tillgängligheten i hela regionen med fokus på olika funktioner i transportsystemet samt på ett hela-resan-perspektiv för både person- och godstransporter.

*Lindholmen, Göteborg*



Mål:

## Knyta samman Västra Götaland – med hållbara resor och förbättrad tillgänglighet

 Målet kommer att uppnås/är uppnått

Utvecklingen av kollektivtrafikens marknadsandel och antalet resor fortsätter i princip att ligga still jämfört med 2024. I augusti (rullande 12 månader) var marknadsandelen 29 procent och antalet resor 323 miljoner. Den samlade marknadsandelen för gång, cykel och kollektivtrafik uppgick till 42 procent, vilket är strax över målnivån för 2025.



Västtrafik genomför stora satsningar under de kommande åren, främst inom tåg- och spårvagnstrafiken. Nya fordon för spårvagns- och tågtrafiken, ny spårväg på Lindholmen och öppnande av den första delen av Västlänken (genom station centralen) innebär en satsning på utbyggd och förbättrad kollektivtrafik i Västsverige. Bedömningen är dock att andra åtgärder, än kollektivtrafikens egna satsningar, kommer att behövas för att uppnå mål för marknadsandelen. Förändrat beteende hos resenärer som åker bil kommer att krävas i tillägg till nödvändigheten av förbättrad framkomlighet i städerna.

I början av september startade test med Västtrafiks första, helt vanliga, självkörande buss. Till en början med säkerhetsförare. Linjen kommer köra mellan Polhemsplatsen och Liseberg i Göteborg. Testet, med finansiering från infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden, är en viktig del i utforskandet av möjligheter med självkörande bussar som en del av framtidens kollektivtrafik.

I juni beslutade infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden om lösning för zonförändring i Härryda och Bollebygd som ingår i överenskommelsen om ny järnväg mellan Göteborg och Borås. Det innebär att båda kommunerna kommer att få dubbel zontillhörighet under sista kvartalen 2026.

Flera påverkansinsatser kopplade till de prioriterade infrastrukturobjekten pågår under året, bland annat har ett förslag till avsiktsförklaring för Västra Stambanan skickats ut under våren och sommaren för ställningstagande till berörda aktörer och intressenter. Ambitionen är att gemensamt visa på hur viktigt det är att banan utvecklas för att skapa förutsättningar för ökat personresande, svensk industri och lokal utveckling.

Motiveringen till att målet förväntas uppnås är att VGR under perioden genomfört de åtgärder och aktiviteter som har planerats för att knyta samman Västra Götaland genom hållbara resor och förbättrad tillgänglighet.

# Kultur och demokrati

Västra Götalands kulturstrategi och kulturplan 2024–2027 lägger grunden för arbetet med kultur. Kulturnämndens demokratiuppdrag ger även möjlighet att stärka kultur- och demokratifrågorna i Västra Götaland.

VGR har under året följt Kulturrådets uppdrag att utreda och ge förslag hur kultursamverkansmodellen kan utvecklas för att stärka kommunernas roll och minska administrationen. För att komplettera Kulturrådets utredning har kulturnämnden tagit fram ett kunskapsunderlag om kultursamverkan och flernivåsamverkan i Västra Götaland som presenterades för nämnden i augusti och används som grund för dialog med Kulturrådet samt i planeringen av den regionala kulturpolitiska mötesplatsen Kulturforum Västra Götaland som äger rum i november.

Många kulturinstitutioner, det fria kulturlivet, studieförbund och andra aktörer inom det civila samhället har ekonomiska utmaningar. Minskade statliga anslag och ökade egna kostnader på grund av inflation och generella kostnadsökningar påverkar möjligheten att uppfylla uppdrag. Exempelvis har generella kostnadsökningar gjort att det blivit dyrare att turnera, vilket är ett viktigt verktyg för många kulturaktörer som VGR stöttar för att bidra till regional spridning och vidgat deltagande.

Mål:

## **Ett fritt, rikt och starkt kulturliv i hela Västra Götaland**



*Målet kommer att uppnås/är uppnått*

Ett fritt, rikt och starkt kulturliv i hela Västra Götaland förutsätter en stark infrastruktur för kulturen. Här ingår arenor, platser och sammanhang som skapas för och av konst- och kulturlivet, samt flernivåsamverkan och kompetensförsörjning övergripande. VGR stimulerar och stärker kulturens infrastruktur främst genom fördelning av ekonomiska stöd till kulturaktörer i Västra Götaland, både institutioner och fria aktörer. Utöver att ge fyraåriga uppdrag till egna och externa verksamheter, utlyser kulturnämnden treåriga verksamhetsstöd inom kultur, mänskliga rättigheter och folkhälsa.

Årets sommarutställning på Göteborg botaniska trädgård *Opera Flora - växtfärgning i Operans kostymvärld* har visat kostymer från barockoperan *Platée* som spelades 2024 på Göteborgsoperan. Kostymerna är gjorda med ecoprint, en teknik där växtmaterial skapar mönster på tyg.

Side by Side, världens största musikläger för unga som arrangeras av Göteborgs Symfoniker, gick av stapeln för tolfte gången. Deltagarna på lägret, cirka 2 000, är 6–23 år och kommer från hela världen. Nytt för i år var att man lagt till ett körprojekt för unga personer med funktionsnedsättning som löpte parallellt med det övriga programmet och som även var med på den stora avslutningen i Scandinavium.

Kulturförvaltningens museer har under perioden erbjudit besökarna en bred palett av utställningar och evenemang; Vänersborgs museum invigde utställningen om Brätte, Vitlycke museum öppnade utställningen *För evigt brons – Hjälmareds skattens liv, död och återuppståndelse*, Forsviks bruk har visat den kritikerrosade utställningen *Aquanauts*, på Bioblitz i Angered genomförde Göteborgs naturhistoriska museum en "artletarjakt" tillsammans med allmänhet och skola och Medeltidsmarknaden på Lödöse museum blev en stor succé och samlade många besökare.

Motiveringen till att målet förväntas uppnås är att VGR under perioden genomfört de åtgärder och aktiviteter som har planerats för att bidra till ett fritt, rikt och starkt kulturliv i Västra Götaland.

*Regionteater Västs dansföreställning, Som Rödluvan framförs för barn i årskullarna F–3.*

2 000  
deltagare på lägret  
Side by Side



# Internt hållbarhetsarbete

VGR:s hållbarhetsmål, Mål för social hållbarhet 2030 och Miljömål 2030, antogs av regionfullmäktige 2021. Hållbarhetsmålen omfattar alla nämnder och styrelser, förvaltningar och bolag.

Mål:

## Ökad måluppfyllelse för Västra Götalandsregionens hållbarhetsmål



*Målet kommer delvis att uppnås/är delvis uppnått*

I dialog mellan VGR:s förvaltningar och bolag har ett förslag till reviderade hållbarhetsmål tagits fram som under hösten går på remiss till VGR:s styrelser och nämnder samt till de organisationer inom det civila samhället som är representerade i regionstyrelsens beredning för mänskliga rättigheters samråd. Förslaget omfattar de tre dimensionerna; ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet. Beslut om reviderade hållbarhetsmål beräknas antas i regionfullmäktige våren 2026.

Hållbarhetsbedömningar och analyser som exempelvis barnkonsekvensanalyser och miljökonsekvensbedömningar är viktiga verktyg för att synliggöra och kunna åtgärda hållbarhetsutmaningar. I samband med revideringen av trafikförsörjningsprogrammet har såväl en hållbarhetsbedömning som en barnkonsekvensanalys/prövning av barnets bästa gjorts. Västtrafik reviderar handlingsplanen för kollektivtrafik på jämlika villkor för att stärka förutsättningarna för att barn, äldre, personer med funktionsnedsättning och andra utsatta grupper ska kunna och vilja resa med kollektivtrafik.

Ett intensivt arbete pågår i förvaltningar och bolag för att etablera miljöledningssystem som stöd för ett systematiskt och målinriktat miljöarbete. Prognosen är att alla förvaltningar och bolag kommer att nå målet om certifiering respektive diplomering innan årsskiftet.

Den sammanfattande bedömningen är att målet om ökad måluppfyllelse för VGR:s hållbarhetsmål delvis kommer att uppnås 2025. Hållbarhetsmålen är långsiktiga, ambitiösa och omfattar ett stort antal delmål vilket innebär att bedömningen blir en sammanvägning där det finns såväl delar med hög måluppfyllelse som delar där utvecklingen behöver intensifieras. Genom att gå från goda exempel i olika nämnder och styrelser till rutin och systematik för VGR kan förutsättningarna för att nå målet stärkas.

# Hälso- och sjukvård

VGR fortsätter omställningen av hälso- och sjukvården. På alla nivåer och i alla förvaltningar pågår ett målmedvetet arbete för att öka tillgängligheten och erbjuda god och jämlik vård på rätt vårdnivå.

Tillgängligheten till vård är rekordhög sett i relation till VGR: historia. Primärvården har fortsatt hög tillgänglighet till medicinsk bedömning, vilket visar på styrka i första linjens vård. Sammantaget noteras en fortsatt positiv utveckling för såväl första besök som operationer/åtgärder inom den specialiserade vården, även om det kvarstår utmaningar inom framför allt första besök i vissa specialiteter. Arbetet med att stärka kontinuiteten och sänka trösklarna till vården pågår, bland annat genom breddinförande av chattfunktioner och digitala kontaktvägar. Dock kvarstår exempelvis långa svarstider till 1177 på telefon och låg kontinuitet till fast läkarkontakt.

Antalet patienter inom psykiatrin som väntat över 30 dagar (barn och ungdomar) respektive 90 dagar (vuxna) på förstabesök och utredning minskar stadigt, medan antalet väntande till behandlingsinsatser har ökat. Samverkan mellan vårdnivåer och med kommunala aktörer har stärkts, men behöver utvecklas ytterligare, särskilt för patienter med komplexa behov.

Regiongemensam produktions- och kapacitetsplanering är ett prioriterat område för att uppnå jämlik tillgång till vård i hela regionen. En regiongemensam modell för produktionsstyrning, inklusive gemensamma köer och en digital remissportal, är under utveckling.

Tillgången till disponibla vårdplatser är trots en viss positiv utveckling under årets första åtta månader fortsatt otillräcklig, och beläggningsgraden ligger över målnivån.

Arbetet med att digitalisera vården går framåt, men i ojämn takt. Användningen av egenmonitorering, digitala kallelser och hälsodeklarationer via 1177 ökar något, men andelen digitala vårdmöten går snarare nedåt. Flera förvaltningar genomför insatser kring AI-stöd i journalföring och datadriven analys.

Mål:

## **Sjukvårdens köer ska kortas och tillgängligheten ska öka för en mer jämlik vård**



*Målet kommer att uppnås/är uppnått*

Regionfullmäktiges mål om kortare köer och ökad tillgänglighet rymmer fem fokusområden, som avrapporterades i samband med delårsrapport per april. Fyra av fem fokusområden bedömdes då delvis uppnås för helåret, medan att ”öka antalet disponibla vårdplatser för att nå målet med högst 90 procent beläggningsgrad” bedömdes inte komma att uppnås.

Per augusti görs bedömningen att det samlade målet kommer att uppnås under 2025.

### **Ökad produktivitet och tillgänglighet**

För att öka tillgängligheten och säkerställa en jämlik tillgång till vård behöver VGR:s resurser nyttjas mer effektivt, vilket innebär att utförare behöver öka produktiviteten men också att utförare med hög produktivitet, god kvalitet och ytterligare kapacitet får uppdrag att utföra mer vård.

Inför 2025 fick sjukhusen i egen regi närmare 330 mnkr i en särskild satsning för ökad produktion och stärkt tillgänglighet inom de områden som uppvisar sämst tillgänglighet – exempelvis ögon, öron-näsa-hals, ortopedi, psykiatri och gynekologi. Med hjälp av dessa medel har samtliga sjukhus genomfört insatser som gett god effekt på vårdproduktion och regional tillgänglighet. Den samlade tillgängligheten har förbättrats mer än planerat, framför allt tack vare den förbättrade tillgängligheten inom operation där också produktionen ökat mest. Förvaltningarna behöver dock säkerställa att även produktionen inom första besök ökar.

I VGR finns idag cirka 13 000 patienter som väntat mer än 365 dagar på första besök eller operation – flest inom ortopedi samt inom logopedi för barn och unga. Under perioden har en regional handlingsplan fastställts för att hjälpa de patienter som väntat längst på operation, och flera sjukhus har tilldelats utökade uppdrag och särskilda resurser för att omhänderta delar av vårdbehovet.

### **Sjukhusens följsamhet till produktionsplaner**

Sjukhusens följsamhet till fastställda produktionsplaner är fortsatt i fokus, och under våren uppmanades fyra av fem sjukhusstyrelser att skyndsamt säkerställa detta. Totalt har sjukhusen i egen regi utfört färre första besök än beslutad produktionsvolym, men under och efter sommaren har måluppfyllelsen ökat. Inom operation utförs mer än planerade volymer, vilket återspeglas i färre antal väntande. Följsamheten till planerna varierar dock mellan sjukhusen.

Sju områden inom första besök och fyra inom operation uppnår inte fastställda basvolym, det vill säga de volymer som finansieras inom sjukhusens anslag. Ett antal områden kräver ökad samordning och fortsatta åtgärder för att nå beslutade planer – exempelvis lungmedicin, ögon, öron-näsa-hals, ortopedi, allergologi och obesitas.

### **VGR:s måluppfyllelse till vårdgarantin**

Inom VGR:s primärvård är måluppfyllelsen för medicinsk bedömning inom tre dagar fortsatt god. Under årets första åtta månader har i snitt drygt 92 procent av invånarna som sökt sig till en rehabenhet eller vårdcentral fått en medicinsk bedömning inom tre dagar. Det innebär att VGR under året legat mellan två och nio procentenheter över rikssnittet.

Inom den specialiserade vården har sommarperioden varit ansträngd, men hanterbar. Den samlade måluppfyllelsen till vårdgarantin har fortsatt förbättrats, och har inte minskat under sommaren i



92 %  
medicinsk  
bedömning inom  
tre dagar

samma utsträckning som tidigare år. Jämfört med sommaren 2024 var tillgängligheten åtta procentenheter högre i år. Det är framför allt operationer/åtgärder, inklusive utprovning av hörapparater, som bidrar till förbättringen och den totala tillgängligheten ligger nu på en rekordhög nivå för VGR även under sommaren.

Även tillgängligheten till första besök har förbättrats, om än inte i samma utsträckning (+6 procentenheter). VGR ligger nu över riksnittet för samtliga processteg förutom behandling inom barn- och ungdomspsykiatri, där VGR redovisar samma tillgänglighet som övriga landet.

Lägst måluppfyllelse till vårdgarantin noteras till optiker inom sjukhusens verksamheter samt inom logopedi och ortopedi.

### **Strategi för produktionsstyrning och gemensam kö**

VGR följer tillgängligheten och arbetar aktivt för att öka samarbetet mellan berörda utförarstyrelser inom vårdområden som påvisar avvikelser. Exempel på vårdområden som hanterats under en längre period är lungsjukvården, där patientflödet hanteras regionalt och tillgängligheten till första besök har ökat stadigt under året, ögonsjukvård med en etablerad samverkan mellan Skaraborgs Sjukhus och NU-sjukvården samt barn- och ungdomspsykiatrisk slutenvård.

För att säkerställa jämlik tillgång till vård, förbättra efterlevnaden av vårdgarantin och nyttja VGR:s samlade kapacitet mer effektivt, fortgår arbetet med regiongemensam remissportal och gemensamma köer. Fokus är nu på verksamhetsnära koncepttester, där en viss metod eller idé testas för att samla erfarenheter inför ett framtida breddinförande. De första testerna omfattar digitala remisser inom allmänkirurgi för gallstenssjukdomar samt till optiker inom sjukhusens verksamheter.

Parallellt med detta pågår arbete för att identifiera områden där det över tid finns svårigheter att omhänderta invånarnas behov, så kallade sköra vårdområden. Orsakerna kan vara många – exempelvis att vårdområdet är litet, förändrad demografi eller förändrat sökmönster som medför volymförändringar eller svårigheter med kompetensförsörjning – och syftet är att genom operativ samordning säkra en god och tillgänglig vård.

### **Hållbara ekonomiska förutsättningar**

VGR ska skapa långsiktigt hållbara ekonomiska förutsättningar för sjukvårdens utförare i egen regi. Inför och under året har omfattande satsningar gjorts, inte minst genom tillskjutna medel för ökad tillgänglighet vilket gett effekt (se ovan). Från och med 2025 är uppdragen dessutom uppdelade i ett treårigt grunduppdrag och ett ettårigt omställningsuppdrag med ersättning och volymer inom tillgänglighetsvården. Uppdelningen ska ge en stabilitet och långsiktighet i grunduppdraget, samtidigt som det ska finnas utrymme för årliga anpassningar utifrån förändrade förutsättningar och behov.

För att stärka den övergripande ekonomistyrningen pågår framtagande av nya styrdokument för god ekonomisk hushållning och ersättningar i VGR. Även ett arbete med nya ersättningsmodeller för sjukhusen i egen regi har påbörjats.

Arbetet med reviderat ersättningssystem för hälso- och sjukvården har varit nära knutet till införandet av Millennium, och då detta är pausat behöver det fortsatta arbetet fokusera på en lösning som kan fungera med både nuvarande och kommande IT-system.

### **Ökat antal disponibla vårdplatser**

VGR arbetar för att öka antalet disponibla vårdplatser, för att nå målet med högst 90 procent beläggningsgrad. Antalet disponibla vårdplatser har minskat i hela VGR sedan 2018, inom såväl somatisk som psykiatrisk vård, inte minst under covid 19-pandemin. Även inflödet har minskat, men inte i samma takt som antalet vårdplatser, varför beläggningsgraden i stället ökat över en längre tidsperiod.

Dock ses en ljusning då beläggningsgraden minskat inom den somatiska vården under de senaste två åren. För perioden januari–augusti i år var den genomsnittliga beläggningen inom den somatiska vården 101 procent, och Skaraborgs Sjukhus, Sahlgrenska Universitetssjukhuset och Sjukhusen i väster har förbättrat sin situation sedan 2024. Inom psykiatrin har beläggningsgraden ökat stadigt sedan 2019 och för perioden var den genomsnittligt 93 procent, där Skaraborgs Sjukhus och Sjukhusen i väster dock redovisar en sänkt beläggningsgrad från föregående år.

Utskrivningsklara patienter utgör cirka 4 procent av det totala antalet inneliggande patienter, vilket är lägre än rikssnittet.

### **Folkhälsa och förebyggande arbete**

En viktig del i att korta köerna och öka tillgängligheten till sjukvården är arbetet med folkhälsofrågor och förebyggande arbete. Inom flera av VGR:s verksamheter pågår insatser för att utveckla och stärka detta arbete, som spänner över primärvård, specialistvård, habilitering, tandvård, kultur och samverkan med kommunerna.

- Fysisk aktivitet på recept utvecklas successivt inom exempelvis primärvården, ungdomsmottagningar och habiliterings- respektive rehabverksamheter.
- Breddinförande av riktade hälsosamtal bereds inom koncernkontoret, i linje med omställningens genomförandeplan.
- Folk tandvården prioriterar fortsatt barn i utsatta områden och äldre målgrupper i sitt folkhälsoarbete.
- Habilitering & Hälsa bidrar med flera insatser kopplade till exempelvis hörselhälsa, suicidprevention och rörelsefrämjande initiativ.
- De delregionala nämnderna har en nyckelroll i att bygga strukturer för lokalt folkhälsoarbete i nära dialog med kommunerna, och under perioden har nämnderna bland annat tecknat samverkansavtal avseende lokalt

folkhälsorarbete med i stort sett samtliga kommuner (återstår någon enstaka).

- Kulturnämnden bidrar med nya former av förebyggande arbete genom kultur- och hälsoinitiativ, exempelvis att stärka stödet till den ideella verksamheten med sjukhusclowner samt projektet *Dans för hälsa*, en forskningsbaserad insats tillsammans med Barnuppdraget och Centrum för fysisk aktivitet som kompletterar elevhälsans arbete för psykiskt välbefinnande hos unga tjejer.

Som en viktig del i det förebyggande arbetet har VGR under perioden fattat flera beslut för en ökad vaccinationstäckning, exempelvis avseende HPV och TBE.

VGR noterar på många sätt en positiv utveckling med en tillgänglighet till vård som är bättre än på mycket länge, kortare köer inom flera områden, samordnad produktionsstyrning och ett omfattande arbete med folkhälsa och förebyggande insatser. Därför blir bedömningen att det samlade målet kommer att uppnås under 2025.

Budgetindikator	Utfall augusti 2023	Utfall augusti 2024	Utfall augusti 2025
Andel som har väntat 90 dagar eller kortare till första besök inom specialiserad vård (exkl. PVV och MOV)	57 %	57 %	63 %
Andel som har väntat 90 dagar eller kortare till operation/åtgärd inom specialiserad vård (exkl. PVV och MOV)	49 %	52 %	70 %

Mål:

### En hälso- och sjukvård som arbetar för en ökad psykisk hälsa

 Målet kommer delvis att uppnås/är delvis uppnått

Regionfullmäktiges mål om ökad psykisk hälsa rymmer två fokusområden, som avrapporterades i samband med delårsrapport per april då båda bedömdes delvis komma att uppnås för helåret.

Per augusti görs bedömningen att det samlade målet delvis kommer att uppnås under 2025.

### Tidiga insatser för ökad tillgänglighet

Antalet barn och unga med psykisk ohälsa som tas omhand av vårdcentraler med UPH-uppdrag (Ungas Psykiska Hälsa) och inom barn- och ungdomspsykiatri har ökat, men ytterligare åtgärder behöver vidtas för att minska antalet väntande till framför allt behandlande insatser.

Arbetet med att förstärka det regiongemensamma kontaktcentret *En väg in*, den regionala utredningsenheten och tilläggsuppdraget UPH, (numera vid 30 vårdcentraler) har skapat bättre struktur, även om effekterna på systemnivå ännu är svåra att bedöma.

Antalet patienter som väntat över 30 dagar (barn- och ungdomspsykiatri) respektive 90 dagar (vuxenpsykiatri) på första besök och utredning minskar stadigt. Antalet väntande till behandlingsinsatser har dock ökat, samtidigt som pågående förändringar kring registreringsrutiner gör det svårt att dra tydliga slutsatser.

Tillgängligheten inom UPH, baserat på måluppfyllelse för medicinsk bedömning inom tre dagar, har ökat och ligger över rikssnittet.

Inom VGR pågår en rad konkreta satsningar på tidiga insatser som småbarnsteam, digitala konsultationer och föräldrautbildningar. Flera verksamheter har utvecklat digitala arbetssätt för att nå fler barn och unga samt stärkt samverkan mellan vårdnivåer, elevhälsan och skola.

I april startade Sahlgrenska Universitetssjukhuset en mottagning för patienter med autism och samtidig psykisk sjukdom, och under hösten inleds ett pilotprojekt i Fyrbodalen och Göteborg kring samverkan mellan psykiatri och mödrahälsovården för att förbättra omhändertagandet av gravida med psykisk sjukdom.

I ett projekt kring förstärkt samverkan mellan Statens institutionsstyrelse och barn- och ungdomspsykiatri vid Sahlgrenska Universitetssjukhuset utvecklas det integrerade vårdarbetet för barn och unga med normbrytande beteende, där behovet av en psykiatrisk vårdkontakt är stort. Utvecklingsarbetet förväntas bidra till en personcentrerad vårdform som på sikt ska kunna införas i ordinarie strukturer.

Under perioden har även en ny BUP-akutmottagning dagtid etablerats vid Sahlgrenska Universitetssjukhuset för att samla det akuta flödet och frigöra tid för planerade besök.

Efter en omfattande remissrunda biföll regionfullmäktige i april en motion kring införande av ett vårdval inom barn- och ungdomspsykiatri i VGR, med målsättningen att det ska vara genomfört senast den 1 januari 2028.

VGR gör bedömningen att det samlade målet delvis kommer att uppnås under 2025. Tillgängligheten inom barn- och ungdomspsykiatri och primärvårdens arbete för ökad psykisk hälsa har stärkts, men måluppfyllelsen till vårdgarantin är för låg. Övergången från pilot- till breddinförande av vissa uppdrag, liksom behovet av tydligare gränssnitt mellan vårdnivåer och vårdaktörer, utgör fortsatt utvecklingsområden. Dessutom påverkar brist på vissa kompetenser, exempelvis specialistläkare i psykiatri, förmågan att erbjuda vård, särskilt inom slutenvården.

Mål:

### **Invånarna ska få en god vård på rätt vårdnivå**



*Målet kommer delvis att uppnås/är delvis uppnått*

Regionfullmäktiges mål om god vård på rätt vårdnivå rymmer fyra fokusområden, som avrapporterades i samband med delårsrapport per april. Tre av fyra fokusområden bedömdes då delvis komma att uppnås för helåret, medan

fokusområdet *Fortsatt satsa på mobila enheter för att utveckla arbetet med nära vård* bedömdes komma att uppnås.

Per augusti görs bedömningen att det samlade målet delvis kommer att uppnås under 2025.

### **Lättillgänglig primärvård och helhetsansvar genom ökad tillgänglighet**

Utöver vårdgarantin pågår även arbeten i verksamheterna med att ställa om till andra arbetssätt för att ytterligare sänka trösklarna och öka tillgängligheten. Regionhälsans ungdomsmottagningar har förbättrat sin digitala tillgång genom en ny chattfunktion via *Ungdomsmottagning Online*. Närhälsan har sedan januari 2025 infört chatt direkt till den egna vårdcentralen på samtliga enheter.

Regionhälsan har tillskjutit extra medel under 2025 och ett antal åtgärder har vidtagits för att förbättra tillgängligheten till 1177 på telefon, inklusive förstärkt bemanning under vissa perioder, stöd från verksamhetsassistenter och vidareutveckling av chatbot. Trots viss förbättring har medelväntetiden under 2025 varit över 20 minuter, vilket är långt ifrån målvärdet om 8 minuter. Målet att 75 procent av alla samtal ska besvaras inom måltid nås inte, vilket riskerar att patienter i stället söker vård på fel vårdnivå.

När det gäller kontinuitet till fast läkarkontakt är resultaten trots ekonomiska satsningar oförändrade jämfört med föregående år. Kontinuitetsindex (som mäter antal besök och frekvens av besök till en viss vårdgivare på en skala från 0 till 1) är fortsatt lägst bland patienter utan långvarig kontakt med vården. Arbeta pågår med att ta fram en ersättningskomponent baserad på kontinuitet och socioekonomiska faktorer (CNI, Care Need Index) i stället för fast läkarkontakt som inte fått önskad effekt. Dessutom används en del av medlen från ersättningen för fast läkarkontakt för att finansiera fler ST-tjänster i allmänmedicin.

Utöver nämnda arbeten inom förvaltningarna pågår regiongemensamt en revidering av dokumentet *Hälso- och sjukvårdens utbud och lokalisering*. Syftet är att stärka den strategiska styrningen genom att tydliggöra principer och tillämpning för hur vårdens utbud ska se ut framåt, då en rad förutsättningar ändrats sedan föregående beslut i frågan, inte minst i relation till hälso- och sjukvårdens beredskap.

### **Omställning till nära vård och mer jämlik tillgång till vård**

Som nämnts ovan gäller från och med 2025 särskilt formulerade omställningsuppdrag till både utförarstyrelser och vårdvalens aktörer, i syfte att påskynda utvecklingen mot en mer nära vård. För leverantörerna inom vårdval vårdcentral och vårdval rehab innebär detta att verksamheten under året särskilt ska fokusera på att ta fram gemensamma närområdesplaner samt inrätta särskilda mottagningar för äldre och personer med komplexa behov.

För att möta det ökade uppdraget inom primärvården till följd av omställningen, har listningspengen räknats upp med 100 miljoner kronor inom ramen för Krav- och kvalitetsbok vårdval vårdcentral 2025.

Utöver vårdvalen har även Regionhälsan fått ett riktat omställningsuppdrag från och med 2025, som bland annat inkluderar att erbjuda vaccination mot kikhosta till

gravida på barnmorskemottagningarna. Därtill får Regionhälsan ett samlat ansvar för vård vid långvarig icke-malign smärta på nivå 2 (primärvårdsnivå), samt ansvar för nivå 3 (specialistnivå med lägre komplexitet) i samverkan med Sahlgrenska Universitetssjukhuset, som har ansvar för nivå 4. Syftet är att skapa en mer jämlik tillgång till vård inom ett område där variationen historiskt varit stor.

En central faktor i omställningen och nyttjandet av VGR:s resurser är att underlätta för patienter att redan från början välja rätt vårdnivå. Exempelvis genomförde Skaraborgs Sjukhus och NU-sjukvården inför semesterperioden kampanjer kring var och när man bäst söker vård.

#### *Ordnad överföring mellan vårdnivåer*

För att stärka omställningen till nära vård finns sedan förra året en process för ordnad överföring mellan vårdnivåer, särskilt från specialiserad vård till primärvård. De första fyra vårdområdena är godkända för överföring och verkställighetsbeslut fattades i april.

Under perioden har beslut fattats om att överföra en del av den barnlogopedi som idag bedrivs på specialistvårdsnivå till primärvårdsnivå, och detta ingår från och med 2026 i Regionhälsans uppdrag. En utmaning inför övergången är att hinna genomföra tillräckliga kökortningsinsatser vid berörda sjukhus under innevarande år.

#### **Fortsatt satsning på mobila enheter**

En regiongemensam modell för mobilt vårdutbud antogs 2024, och i februari 2025 fastställdes en plan för genomförandet. Arbetet fokuserar på att kombinera en samordnad regional utveckling med utrymme för lokala initiativ, samtidigt som man tar tillvara erfarenheter från pågående goda exempel inom VGR.

Parallellt med detta regionövergripande arbete pågår ett omfattande utvecklingsarbete i verksamheterna. Samtidigt finns en variation i utvecklingstakt mellan sjukhus och mellan geografiska områden, vilket understryker vikten av att harmonisera arbetet utifrån den regiongemensamma modellen för mobilt vårdutbud.

Sjukhusen i väster rapporterar ett minskat behov av psykiatrisk slutenvård tack vare ett nystartat mobilt team, och Sahlgrenska Universitetssjukhuset har genom sina närsjukvårdsteam ökat antalet hembesök med närmare 30 procent de senaste åren. 85 procent av de akuta hembesöken har kunnat leda till att patienten får stanna hemma, vilket motsvarar en besparing av cirka 14 vårdplatser per dag. Skaraborgs Sjukhus har beslutat om införande av mobil röntgen under 2025. Införandet ska först ske för vårdtagare med misstanke om höftfraktur på särskilda boenden, och därefter utökas till andra undersökningstyper.

Inom Sjukhusen i väster har ett pilotprojekt med mobilt vårdteam för specialiserad sjukhusvård i hemmet för patienter från 18 år (*Sjukhus hemma*) inletts på Alingsås lasarett, och under hösten följer Kungälv's sjukhus och Angereds närsjukhus. Vid Södra Älvsborgs Sjukhus benämns en liknande verksamhet *SÄS hemma*.

För att patienter ska få tillgång till vård och stöd med hög kvalitet oavsett var de befinner sig införs under 2025 – i enlighet med sjukhusstyrelsernas uppdrag – mobila team och förstärkning av den rättspsykiatriska öppenvården vid berörda sjukhus. Teamen ska erbjuda regelbunden uppföljning av patientens hälsa samt handledning och utbildning för personal på boendet, och antalet akuta återintagningar förväntas minska.

Vid Sahlgrenska Universitetssjukhuset har det mobila teamet för avancerad barnsjukvård i hemmet övergått från projektform till ordinarie verksamhet.

### **Användarvänliga digitala vårdtjänster**

Inom digitala vårdtjänster riktade till invånare rapporteras bland annat följande:

- Primärvårdens dietistenhet har öppnat en digital mottagning för barn med övervikt, där familjer själva bokar videobesök utan remiss.
- Patientportaler och digitala ingångar till vården används i flera delar av VGR för att stärka tillgänglighet, öka delaktighet och förenkla administration. Folk tandvården utvecklar en egen patientportal med fokus på digital vård och hälsoinformation, medan Närhälsan Online fungerar som en digital mottagning med chatt, video och bokning. 1177 e-tjänster fungerar som gemensam plattform i stora delar av vården.
- Under årets första åtta månader har det gått ut knappt 1,5 miljoner digitala kallelser via 1177.se. VGR ligger över riksgenomsnittet när det gäller andel invånare som valt digitalt i första hand.
- Sedan införandet av digital hälsodeklaration inför operation i januari 2025 har 83 000 operationer genomförts, varav 11 procent har lämnat en digital hälsodeklaration via 1177. Tjänsten finns i alla sjukhusförvaltningar och nyttjandet förväntas öka i takt med ett breddinförande.
- Egenmonitorering ökar något i VGR som helhet och utvecklas inom flera verksamheter, exempelvis barnfetma, hypertoni, diabetes. Dock noteras skillnader i implementering inom VGR.
- Utvecklingen för digitala vårdmöten är negativ, enligt berörda förvaltningar bland annat för att nödvändig teknik inte fungerat tillfredsställande. Efter en mindre uppgång förra året har andelen minskat till 3,6 procent hittills under 2025.

Inom förvaltningarna rapporteras fortsatt utveckling:

- Sjukhusen i väster har infört digitala coacher – kliniker med grundläggande digital kompetens på varje enhet – för att stödja det lokala digitaliseringsarbetet.
- Inom Närhälsan erbjuds chatt som ingång till samtliga vårdcentraler. Den digitala jourmottagningen Närhälsan Online kompletterar fysiska besök och hanterar över 20 000 kontakter per månad via chatt och video. Även

ungdomsmottagningar inom Regionhälsan har infört chatt som första kontaktväg.

- Alla förvaltningar har påbörjat arbete med taligenkänning i olika former. Utifrån de problem som identifierats med taligenkänningslösningen under våren har ett regionalt förbättringsarbete initierats.

Regiongemensamt har en digital ansökningsprocess för att bli vårdleverantör införts inom vårdval rehab (1 januari) respektive vårdval vårdcentral (1 mars).

Avslutningsvis konstateras att en digital ADHD-mottagning har tilldelats Skaraborgs Sjukhus utvecklingspris 2025. Genom ett innovativt förbättringsarbete har den psykiatriska öppenvårdsmottagningen i Falköping ökat patienters delaktighet i behandlingsprocessen genom att kombinera digitaliserad egenmonitorering av symptom med ett förnyat arbetssätt för personalen. Resultatet är en mer resursanpassad fördelning av den psykiatriska kompetensen, där de svårast sjuka får tillgång till högre vårdnivåer.

Den samlade bedömningen är att målet delvis kommer att uppnås under 2025. Tillgängligheten i form av vårdgaranti ligger på en god nivå, och utvecklingsinsatser pågår. Samtidigt återstår utmaningar i form av långa svarstider till 1177 och låg kontinuitet till fast läkarkontakt.

*Patientmöte Högsbo sjukhus*



Budgetindikator	Utfall augusti 2023	Utfall augusti 2024	Utfall augusti 2025
Oplanerad återinskrivning inom 30 dagar (65 år och äldre)	7,5 %	6,8 %	6,5 %
Andel oplanerade besök åter inom 72 timmar på akutmottagning (65 år och äldre)	9,1 %	8,4 %	8 %
Andel patienter med sjukhusförvärvade trycksår (kategori 1-4)	1,8 %	1,9 %	2,6 %
Andel invånare 75 år och äldre med potentiellt olämpliga läkemedel	15,2 %	15,1 %	14,8 %
Andel vårdtillfällen i somatisk slutenvård med vårdrelaterade infektioner	5,3 %	5,4 %	5,4 %

## Vårdinformationssystem

Den första driftstarten av vårdinformationssystemet Millennium genomfördes 12 november 2024, men fick pausas efter några dagar. Orsakerna till att det inte fungerade visade sig vara flera. De negativa konsekvenserna för organisationen är stora och medarbetare uttrycker ett bristande förtroende för ledningen.

Inom ramen för pausöverenskommelsen mellan VGR och leverantören Oracle pågår utredning av vilka möjligheter till lösningar och förbättringar som finns. Fackliga dialoger har genomförts vid tre tillfällen och fler är planerade. I juni presenterades en delrapport kring handlingsalternativ för regionstyrelsen. Delrapporten beskriver fyra handlingsalternativ, där alternativen har kartlagts utifrån styrkor, svagheter, möjligheter och risker.

Regionstyrelsen beslutade i april om en rad åtgärder med utgångspunkt i den externa granskningen av införandet av Millennium. Utifrån beslutet har en extern genomlysning som ska genomlysastystnadskulturen i VGR initierats och en extern expertgrupp engagerats för oberoende stöd och kvalitetssäkring av arbetet med handlingsalternativ och strategiska vägval framåt.

Den externa expertgruppen har gett en första redovisning till det nyinrättade digitaliseringsutskottet. Expertgruppen framhåller att det arbete som bedrivs sker på ett bra, öppet och inkluderande sätt, men att det är ett arbete som bedrivs i en mycket svår och komplex situation. Flera medskick ges till det fortsatta arbetet, till exempel att inte låta tidplan vara överordnad kvalitet och att genomföra fler riskanalyser.

Regionstyrelsen och dess digitaliseringsutskott följer arbetet vid varje sammanträde.

# Medarbetare

Västra Götalandsregionen består av närmare 56 000 anställda. Tillsammans bidrar vi varje dag till en tillgänglig och produktiv hälso- och sjukvård samt en hållbar och innovativ region.

# Medarbetare

Antalet nettoårsarbetare i VGR:s förvaltningar ökade med 1,8 procent jämfört med samma period föregående år. Från februari 2025 har antalet nettoårsarbetare legat på en högre nivå jämfört med föregående år. Ökningen består främst av fler nyanställningar i förhållande till antalet avgångar. Sjukfrånvaron minskar något till 6,8 procent. Antalet mertid och övertidstimmar har ökat med 3,4 procent jämfört med 2024.

*Personal i samtal, Sahlgrenska Universitetssjukhuset*



Mål:

**Västra Götalandsregionen ska vara en ledande och attraktiv arbetsgivare med konkurrenskraftiga löner och ett hälsofrämjande ledarskap som grund**



*Målet kommer delvis att uppnås/är delvis uppnått*

VGR behöver vara en attraktiv arbetsgivare för att kunna rekrytera och behålla medarbetare långsiktigt och har satt ett högt mål som uttrycks i ambitionen att uppfattas som Sveriges bästa offentliga arbetsgivare 2027. Bilden av VGR som en bra arbetsgivare spelar en avgörande roll för att kunna rekrytera den kompetens som krävs och för att skapa engagemang och få medarbetare att vilja stanna kvar i VGR. Det är också avgörande för om medarbetare väljer att rekommendera VGR som arbetsgivare.

Under perioden har flera insatser genomförts med syfte att stärka det hälsofrämjande ledarskapet. Arbetet har bland annat omfattat utbildningar i

ledarskap, mentorskap, reflektionsprogram och utveckling av chefsnätverk. Chefer har erbjudits stöd i form av handledning, introduktionsprogram och strukturerade mötesforum. Förutsättningarna för chefsuppdraget har setts över inom flera förvaltningar, bland annat genom arbete med normtalet för antal medarbetare per chef. Insatser har även gjorts för att utveckla arbetsmiljöprocesser och skapa dialog kring organisatoriska friskfaktorer.

Löneöversynen för 2025 pågår och kommer att rapporteras när arbetet är färdigställt.

Målet bedöms som delvis uppnått eftersom ett aktivt arbete pågår i förvaltningarna. Den senaste medbetarenkäten visade att en bred majoritet rekommenderar VGR som arbetsplats. Men bristande synlighet av karriärmöjligheter, varierande arbetsmiljöer och konkurrens från privata aktörer gör det svårt att sticka ut. För att nå toppen krävs ett tydligare arbetsgivarerbjudande, starkare kultur och mer strategisk kommunikation kring värdet av att arbeta i VGR.

Budgetindikator	Utfall augusti 2023	Utfall augusti 2024	Utfall augusti 2025
Personalomsättning	9,1%	8,5 %	8,0 %

Mål:

### **Medarbetares arbetsmiljö ska förbättras genom satsning på återhämtning och avlastning och inflytande över sin arbetsmiljö**

 *Målet kommer delvis att uppnås/är delvis uppnått*

Ett strukturerat systematiskt hälso- och arbetsmiljöarbete är ständigt pågående och sker tillsammans mellan arbetsgivare, medarbetare och personalorganisationer. Kontinuerligt sker insatser om återhämtning och avlastning. Arbete pågår fortsatt för att möjliggöra återhämtning mellan arbetspass, exempelvis genom kontinuerlig uppföljning av övertidstimmar och att arbetsgivaren arbetar med att sprida övertidspass på fler medarbetare. Förvaltningarna nämner flera olika initiativ som syftar till att stärka ett mer strukturerat och systematiskt arbetsmiljöarbete. Exempel på detta är införandet av schemaläggningssystemet Tessa som har påbörjats inom vissa förvaltningar. Flera har även infört ett nytt system där all rapportering, såsom riskbedömningar och uppföljningar, samlas. Andra förvaltningar lyfter fram framtagandet av ett årshjul för det systematiska arbetsmiljöarbetet, för att skapa ökad struktur och tydlighet. Detta förbättrar det systematiska arbetsmiljöarbetet genom ökad struktur och tydlighet, effektivare och enhetlig inrapportering samt ökad transparens och delaktighet. Tillsammans med andra insatser inom exempelvis området chefers förutsättningar för ledarskapet leder detta till en bättre arbetsmiljö.

Dialog förs i ledningsgrupper, samverkansgrupper och på arbetsplatsträffar om arbetstider, hållbar schemaläggning, arbetsbelastning och inspiration till friskvård.

Målet bedöms vara delvis uppnått med hänvisning till att arbete med återhämtning och avlastning pågår men även fortsatt behöver prioriteras.

Budgetindikator	Utfall augusti 2023	Utfall augusti 2024	Utfall augusti 2025
Andel sjukfrånvaro av ordinarie tid (ackumulerat)	7 %	7 %	6,8 %

## Personalvolym & personalstruktur

### Personalvolym

I augusti 2025 var antalet anställda i VGR 55 825 (inklusive bolagen) vilket innebär en ökning med 601 jämfört med samma månad föregående år. Ökningen motsvarar 1,1 procent och det är tillsvidareanställda och visstidsanställda som står för ökningen. Andelen heltidsanställda var för de månadsavlönade 91 procent, varav för kvinnor 90 procent och för män 95 procent. Andelen män var i augusti 22 procent av totalt antal anställda.

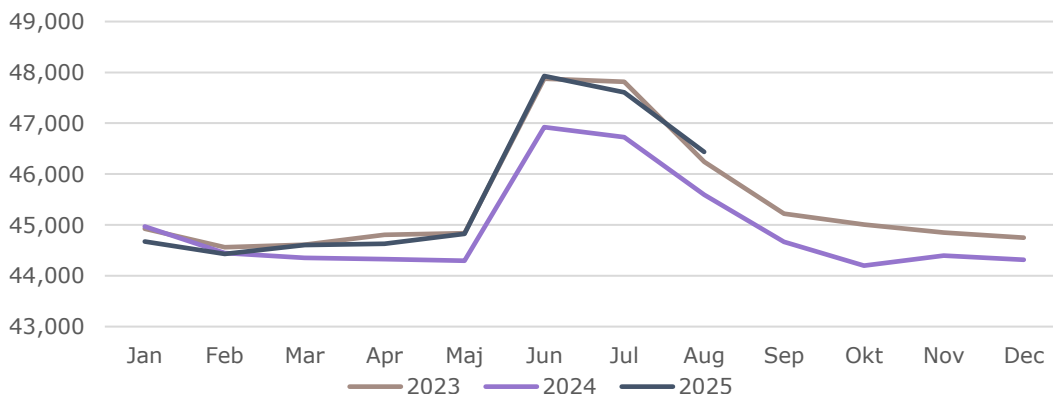


Antalet mertids- och övertidstimmar har ökat med 3,4 procent jämfört med föregående år. En bidragande orsak till skillnaden mellan åren är den mertids- och övertidsblockad som genomfördes i samband med Vårdförbundets konfliktåtgärder mellan april och juni 2024. Samtidigt har antalet timmar för läkarjour minskat med 1,3 procent jämfört med föregående år.

Mellan augusti 2024 och augusti 2025 ökade antalet nettoårsarbetare i VGR:s förvaltningar med 842, motsvarande 1,8 procent. Ökningen står främst tillsvidare- och visstidsanställda för. Timanställda står kvar på samma nivå som augusti 2024. Antalet nettoårsarbetare har sedan februari 2025 legat på en högre nivå jämfört med föregående år.

Ökningen av antalet nettoårsarbetare förklaras främst av att fler nyanställningar gjorts i förhållande till antalet avgångar. Därtill har långtidsfrånvaron, exempelvis föräldraledigheter och tjänstledigheter, minskat, vilket också bidragit till ökningen. Nettoårsarbetare är antalet anställningar justerat för sysselsättningsgrad och frånvaro som omfattar hela månaden, dock ej semester. För timavlönade redovisas antalet arbetade timmar dividerat med 165.

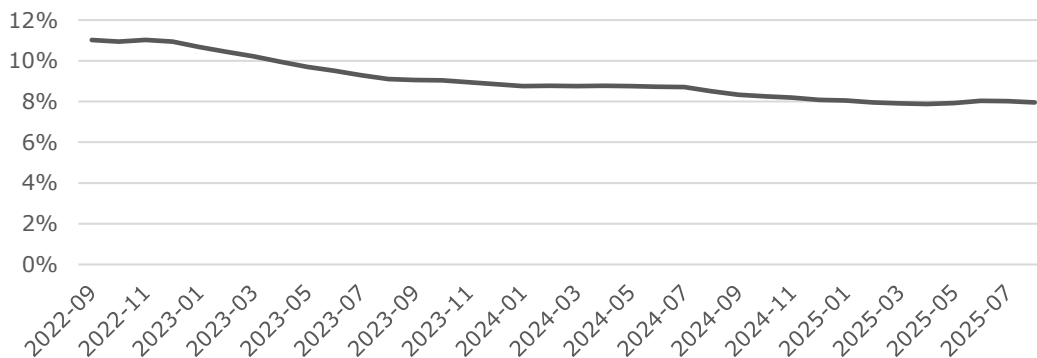
Diagram 1. Nettoårsarbetare i VGR (exklusive bolagen)



Den externa personalomsättningen, inklusive ålderspension, har minskat sedan årsskiftet och var under perioden september 2024 till augusti 2025 i genomsnitt 8,0 procent. En minskning med 0,5 procentenheter jämfört med föregående år. Avgångar som beror på egen uppsägning har en nedåtgående trend. Sedan föregående år har denna omsättning minskat med 1,0 procentenheter till 5,3 procent. Avgångar på grund av ålderspension har ökat med 0,3 procentenheter till 2,1 procent.

Personalomsättningen, inklusive ålderspension, har minskat för alla grupper. Störst minskning finns inom yrkesgrupperna utbildning, kultur och fritid, rehabilitering & förebyggande och administratör vård. Den högsta personalomsättningen återfinns inom yrkesgrupperna rehabilitering och förebyggande, sjuksköterskor och barnmorskor, tandläkare och undersköterskor med flera. Den lägsta personalomsättningen återfinns inom grupperna utbildning, kultur och fritid, sjukhustekniker, biomedicinska analytiker, labpersonal samt teknik och hantverkare.

Diagram 2. Extern personalomsättning exkl. ålderspension (%)



## Personalstruktur

Ökningen av antal nettoårsarbetare har huvudsakligen skett inom hälso- och sjukvård och återfinns främst inom yrkesgrupperna sjuksköterskor & barnmorskor, läkare och undersköterskor med flera. Ökningen inom serviceverksamheter avser främst försörjningsförvaltningen. Inom regiongemensamt återfinns ökningen inom Koncernkontoret och är kopplat till koncernstab digitalisering.

Tabell 1. Nettoårsarbetare per verksamhetsområde per augusti 2025 exklusive VGR:s bolag

	Augusti 2025	Augusti 2024	Förändring	Förändring %
Hälso- och sjukvård	39 551	38 821	750	1,9
Regional utveckling	876	858	18	2,1
Serviceverksamheter	4 143	4 091	52	1,3
Regiongemensamt	1 866	1 824	42	2,3
<b>Totalt förvaltning</b>	<b>46 435</b>	<b>45 594</b>	<b>842</b>	<b>1,8</b>

Tabell 2. Nettoårsarbetare per personalgrupp per augusti 2025 exklusive VGR:s bolag

	Antal	Andel män %	Andel av totalt %	Förändring mot fg år	
				Antal	%
<b>Sjuksköterskor &amp; barnmorskor</b>	<b>11 376</b>	<b>13,9</b>	<b>14,8</b>	<b>265</b>	<b>2,4</b>
Sjuksköterskor	10 466	15,0	14,8	249	2,4
Barnmorskor	910	0,2	0,0	16	1,8
<b>Undersköterskor, skötare m.fl.</b>	<b>7 449</b>	<b>15,2</b>	<b>10,6</b>	<b>206</b>	<b>2,8</b>
<b>Läkare</b>	<b>6 126</b>	<b>44,6</b>	<b>25,6</b>	<b>213</b>	<b>3,6</b>
<b>Tandläkare</b>	<b>741</b>	<b>29,8</b>	<b>2,1</b>	<b>20</b>	<b>2,8</b>
<b>Tandsköterskor &amp; -hygienister</b>	<b>1 564</b>	<b>2,3</b>	<b>0,3</b>	<b>-24</b>	<b>-1,5</b>
Tandsköterskor m.fl.	1 229	1,7	0,2	-10	-0,8
Tandhygienister	335	4,7	0,1	-14	-4,0
<b>Administratör, vård</b>	<b>2 742</b>	<b>3,8</b>	<b>1,0</b>	<b>-106</b>	<b>-3,7</b>
<b>Rehabilitering &amp; förebyggande</b>	<b>3 984</b>	<b>17,1</b>	<b>6,4</b>	<b>61</b>	<b>1,5</b>
Psykolog	859	25,7	2,1	38	4,7
Psykoterapeut	54	20,3	0,1	-1	-1,7
Fysioterapeut	951	21,1	1,9	26	2,9
Arbetsterapeut	580	8,2	0,4	12	2,0
Logoped	199	7,5	0,1	-1	-0,7
Dietist	194	5,0	0,1	9	4,9
Kurator	623	13,1	0,8	-17	-2,6
Övrig rehabiliteringspersonal	523	18,1	0,9	-5	-1,0
<b>Sjukhustek, labpersonal &amp; BMA</b>	<b>2 296</b>	<b>32,2</b>	<b>6,9</b>	<b>78</b>	<b>3,5</b>
Biomedicinsk analytiker	880	15,0	1,2	2	0,3
Sjukhustekniker & labpersonal	1 416	42,8	5,7	75	5,6
<b>Utbildning, kultur &amp; fritid</b>	<b>612</b>	<b>29,8</b>	<b>1,7</b>	<b>21</b>	<b>3,5</b>
<b>Teknik, hantverkare m.fl.</b>	<b>1 793</b>	<b>73,1</b>	<b>12,3</b>	<b>63</b>	<b>3,6</b>
<b>Kök, städ &amp; tvätt</b>	<b>1 710</b>	<b>29,3</b>	<b>4,7</b>	<b>51</b>	<b>3,1</b>
<b>Administration</b>	<b>6 059</b>	<b>24,0</b>	<b>13,6</b>	<b>-5</b>	<b>-0,1</b>
Ledningsarbete	1 857	24,3	4,2	-10	-0,6
Handläggare & administratör	4 202	23,9	9,4	5	0,1
<b>Totalsumma</b>	<b>46 452</b>	<b>23,0</b>	<b>100,0</b>	<b>842</b>	<b>1,8</b>

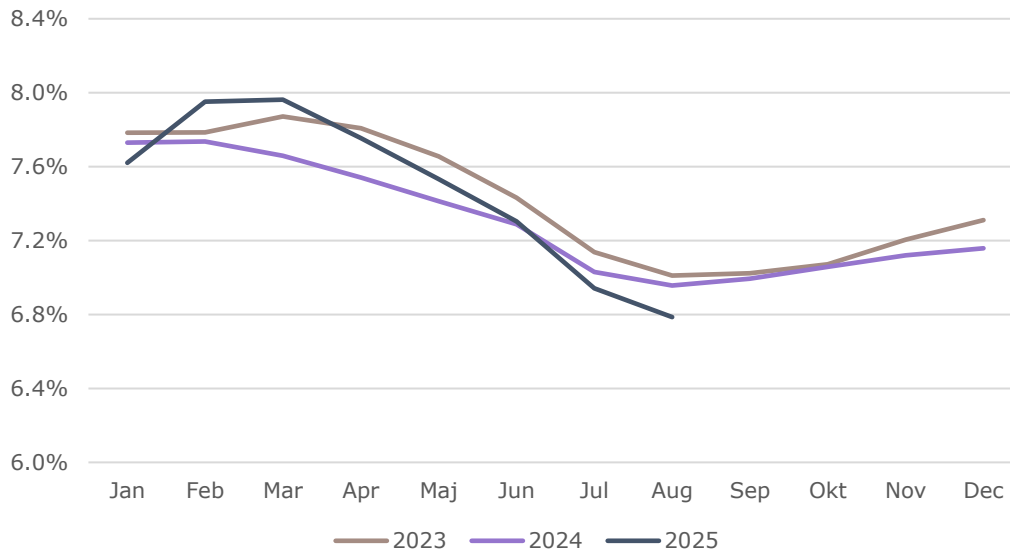
Huvudanledningen till ökningen av nettoårsarbetare är att rekryteringar överskrider avgångar, det vill säga att fler rekryteras till VGR än som lämnar. Samtidigt påverkas måttet också av att fler kommer tillbaka till arbetet från långtidsfrånvaro.

### Sjukfrånvaro

Under perioden januari till augusti uppgick sjukfrånvaron till 6,8 procent, vilket innebär en skillnad på -0,2 procentenheter jämfört med samma tid förra året. När det kommer till sjukfrånvarons längd, minskade perioden för dag 60 och framåt med 0,3 procentenheter, medan de andra tidsintervallen (dag 1–14 och dag 15–59) förblev ganska oförändrade jämfört med förra året.

Inom sjukfrånvaron för kvinnor ses en minskning på 0,2 procentenheter medan männens sjukfrånvaro är i paritet med föregående år. Sjukfrånvaron har minskat med 0,3 procentenheter i åldersgruppen upp till 29 år och 0,2 procentenheter i åldersgruppen 30 - 49 år. Inga förändringar noteras i åldersgruppen från 50 år.

Diagram 3. Sjukfrånvaro 2023–2025



### Norra Älvsborgs Länssjukhus



# Ekonomi

Västra Götalandsregionen omsätter cirka 89 miljarder kronor. Merparten av finansieringen består av skatteintäkter och olika typer av statliga bidrag, men också intäkter från biljettförsäljning och patientavgifter.

Tillsammans arbetar vi för en god ekonomisk hushållning med största möjliga nytta för regionens invånare.

# Ekonomi

Regionernas ekonomi har de senaste åren varit utsatt för stora påfrestningar, där pandemin innebar stora prövningar för verksamheten. Den följdes av två år med ökad inflation, vilket gav stora kostnadsökningar för pensioner, men även bestående kostnadsökningar för varor och tjänster. Kostnadstrycket under pandemin kompenenserades av ökade statsbidrag, men under inflationsåren föll resultaten. Efter två år med negativa resultat förväntas 2025 ge ett mindre överskott. Den globala ekonomiska osäkerheten har ökat markant sedan slutet av förra året och handelskonflikten som USA inlett har snabbt försämrat de globala konjunkturutsikterna. Höjda tullar och den stora osäkerheten dämpar både världshandeln och global BNP-tillväxt. Den svaga konjunkturen i Sverige består under 2025, vilket innebär att tillväxten för BNP tar fart först 2026. Tillväxten i sysselsättning i Sverige förväntas bli fortsatt svag även i år, främst beroende på att antalet arbetade timmar minskar.

## Resultat

Koncernen redovisar ett delårsresultat efter finansiella poster på 1 551 mnkr. Resultatet avviker positivt mot budget med 1 270 mnkr och är 2 816 mnkr bättre jämfört med motsvarande period föregående år. Den positiva avvikelsen mot budget beror på högre intäkter från såld vård och riktade statsbidrag, men förklaras främst av att samtliga kostnader förutom köpt vård och material är lägre än budget.



Det underliggande resultat, vilket exkluderar den positiva värdeförändringen på finansiella placeringar med 302 mnkr, innebär ett resultat för delåret med 1 249 mnkr. Det är en positiv avvikelse i förhållande till budget med 968 mnkr.

Året har fortsatt präglats av den ekonomiska utvecklingen där ingången var ett högt kostnadsläge. De stora utmaningarna finns främst inom hälso- och sjukvården, där personalkostnadsutveckling och antal nettoårsarbetare är högre än föregående år. Trots ekonomiska tillskott, lägre sociala avgifter, sjunkande inflation och ett kontinuerligt åtgärdsarbete är risken att hälso- och sjukvården kommer att visa ett underskott närmare en miljard kronor för helåret. Därför är det viktigt att effektiviseringsarbetet fortsätter under hösten för att ge bra förutsättningar för framtiden och arbetet med en ekonomi i balans. När det gäller övriga verksamheter har även dessa fortsatt stora utmaningar, men visar på ekonomi i balans. För hela VGR kan noteras att bruttokostnadsutvecklingen är sjunkande med en rullande tolv månaders utveckling om -0,7 procent.

Tabell 4. Komprimerad resultaträkning (mnkr)

	Utfall jan-aug	Budget jan-aug	Budget- avvikelse	Prognos helår
Verksamhetens intäkter	10 908	10 554	354	16 818
Personalkostnader, inkl inhyrd personal	-27 330	-27 475	145	-41 749
Omkostnader	-26 295	-26 960	666	-41 329
Av- och nedskrivningar	-2 273	-2 251	-22	-3 329

<b>Verksamhetens nettokostnader</b>	<b>-44 989</b>	<b>-46 132</b>	<b>1 143</b>	<b>-69 589</b>
Skatteintäkter	37 879	38 280	-401	56 837
Kommunalekonomisk utjämning	4 958	4 996	-37	7 438
Generella statsbidrag	4 681	4 569	112	7 021
<b>SUMMA skatt, utjämning, generella statsbidrag</b>	<b>47 519</b>	<b>47 845</b>	<b>-327</b>	<b>71 295</b>
<b>Verksamhetens resultat</b>	<b>2 530</b>	<b>1 713</b>	<b>817</b>	<b>1 706</b>
Finansiella intäkter	634	89	545	664
Finansiella kostnader	-1 613	-1 521	-92	-1 770
<b>Årets resultat</b>	<b>1 551</b>	<b>281</b>	<b>1 270</b>	<b>600</b>
Värdeförändring finansiella placeringar	302			302
<b>Underliggande resultat</b>	<b>1 249</b>	<b>281</b>	<b>968</b>	<b>298</b>

### Verksamhetens intäkter

Verksamhetens intäkter har ökat med 6,2 procent jämfört med samma period 2024 och med 354 miljoner kronor mot budget. Ökningen beror på högre intäkter för såld vård och riktade statsbidrag. De riktade statsbidragen avser tilldelade medel för ökad tillgänglighet, nära vård och psykisk hälsa. Biljettintäkterna visar en liten ökning, vilket förklaras av stabila och svagt ökade intäkter från kollektivtrafiken och kulturinstitutionerna.

### Verksamhetens kostnader

Verksamhetens kostnader uppgår till 55 897 mnkr, vilket är 789 mnkr lägre än budget och 1 016 mnkr lägre än föregående år. Avvikelsen beror främst på lägre kostnader för pensioner, trafik och energikostnader. Den ökade kostnaden för köpt vård avser främst vårdgaranti- och valfrihetsvård inom specialistsjukvården. Kostnaden för material och varor ökar både vad gäller pris och volym, vilket delvis förklaras av förändrad produktion inom exempelvis operationer där tillgängligheten är avsevärt bättre jämfört med föregående år.

Bruttokostnadsutvecklingen exklusive pensionskostnader är rullande tolv månader på 4,1 procent.

### Personalkostnader

Personalkostnaderna inklusive kostnader för inhyrd personal uppgår till 27 330 mnkr. Det är 145 mnkr lägre än budgeterat, vilket främst beror på lägre pensionskostnader än budgeterat. Minskningen i pensionskostnader förklaras av att inflationen varit lägre än vad som antogs i budgetarbetet. Jämfört med föregående år har de totala personalkostnaderna minskat med 2 046 mnkr. Denna minskning förklaras också i stor utsträckning av de betydligt lägre pensionskostnaderna i år. Samtidigt har lönesumman ökat jämfört med föregående år, vilket hänger samman med att antalet nettoårsarbetare är högre och fortsatt ligger på en hög nivå. En positiv utveckling är att kostnaderna för inhyrd personal har legat kvar på samma nivå sedan oktober 2024. Nivån är låg i jämförelse med tidigare år.

## Skatteintäkter och generella statsbidrag

Skatteintäkter och kommunalekonomisk utjämning för perioden uppgår till 42 837 mnr, vilket är 438 mnr lägre än budget, men 1 313 mnr högre än motsvarande period föregående år. Dessa intäkter minskar till följd av förändringar i skatteunderlaget på grund av lägre lönesummor och färre arbetade timmar. Det generella statsbidraget avser dels ersättning för läkemedelsförmånen och uppgår för perioden till 4 462 mnr och är 112 mnr högre än budget, dels sektorsbidraget, som uppgår till 220 mnr och är lika med budget för perioden. Utfallet motsvarande period förra året var 4 423 mnr för läkemedelsförmånen och 990 mnr för sektorsbidragen. Minskningen av sektorsbidragen förklaras av att ett av sektorsbidragen har upphört i år.

## Finansiella intäkter och kostnader

De finansiella intäkterna för perioden uppgår till 634 mnr mot budgeterade 89 mnr och de finansiella kostnaderna uppgår till -1 613 mnr mot budgeterade -1 521 mnr.

De finansiella intäkterna avser till största del värdeförändringar i de finansiella placeringarna. Innehaven har ackumulerat under perioden haft en värdeuppgång på 516 mnr. De finansiella marknadernas utveckling ger stor effekt på finansiella intäkter eftersom tillgångarna redovisas till marknadsvärde. Värdeförändringar budgeteras inte vilket förklarar avvikelserna mot budget. I de finansiella intäkterna ingår också fondrabatter och utdelningar på 58 mnr, samt ränteintäkter på bankkonton på 45 mnr.

Den finansiella kostnaden för värdesäkring av pensionsskulden uppgår för perioden till 1 263 mnr, vilket är betydligt lägre än samma period föregående år, då den uppgick till 3 010 mnr. Förändringen förklaras av den lägre inflation. I de finansiella kostnaderna ingår också räntekostnader för lån på sammanlagt 82 mnr, en ökning från föregående år med 9,5 mnr på grund av det högre ränteläget. Värdenedgångar i de finansiella placeringarna uppgår till -214 mnr.

Eftersom värdeuppgången var 516 mnr och värdenedgången var 214 mnr blir den totala värdeförändringen för perioden 302 mnr, varav 6 mnr är realiserat. Det kan jämföras med samma period föregående år då placeringarna hade en värdeuppgång med 1 612 mnr.

## Nettokostnadsutveckling

Nettokostnadsutvecklingen är -1,7 procent jämfört med motsvarande period 2024 (8,5 procent). Till och med andra tertialet 2025 uppgick verksamhetens kostnader till 55 897 mnr och verksamhetens intäkter till 10 908 mnr, vilket ger en nettokostnad på 44 989 mnr. Nettokostnadsutvecklingen jämfört med de två senaste åren har minskat främst på grund av lägre pensionskostnader, lägre inflation och högre skatteintäkter.

## Prognos

Koncernens prognos per augusti visar på ett positivt helårsresultat om 600 mnkr, vilket är 176 mnkr högre än budget på 424 mnkr. Det underliggande prognostiserade resultatet uppgår till 298 mnkr, vilket innebär en negativ avvikelse mot budget med 126 mnkr.

Prognosen påverkas av lägre pensionskostnader och ökade riktade statsbidrag samt att kostnaden för den köpta vården beräknas bli högre än budget för att klara tillgänglighet och vårdgarantin. Skatteintäkterna prognostiseras bli lägre än budgeterat. Resultatet för helåret bedöms därför bli lägre än resultatet per augusti.

På helår prognostiserar sjukhusen en budgetavvikelse om -945 mnkr, där personalkostnaderna är den största posten. Detta visar att åtgärdsplanerna inte bedöms få full effekt under året.

Prognosen för helheten visar ett resultat relativt nära budget, där positiva effekter på koncernnivå kompenserar för underskotten inom sjukvården.

## Verksamhetens ekonomiska situation

### Hälso- och sjukvård

Det ekonomiska läget för hälso- och sjukvården i VGR under 2025 är bättre än föregående år. Samtidigt kvarstår betydande utmaningar, särskilt avseende genomförandet av planerade effektiviseringsåtgärder inom sjukhusförvaltningarna. Till och med augusti uppvisar förvaltningarna ett samlat resultat på -59 mnkr, vilket motsvarar en budgetavvikelse på -534 mnkr. Prognosen för helåret är ett resultat på -974 mnkr, vilket motsvarar en budgetavvikelse på -909 mnkr. Detta innebär en ökad ekonomisk obalans på 36 mnkr jämfört med prognosen per april.

Vårdinformationssystemet Millennium har medfört ekonomiska och verksamhetsmässiga konsekvenser för delar av hälso- och sjukvården. Efter att VGR beslutat att pausa det fortsatta införandet har SÄS och berörda förvaltningar fortsatt med anpassningar, med kvarstående konsekvenser även under 2025.

### *Sjukhusen*

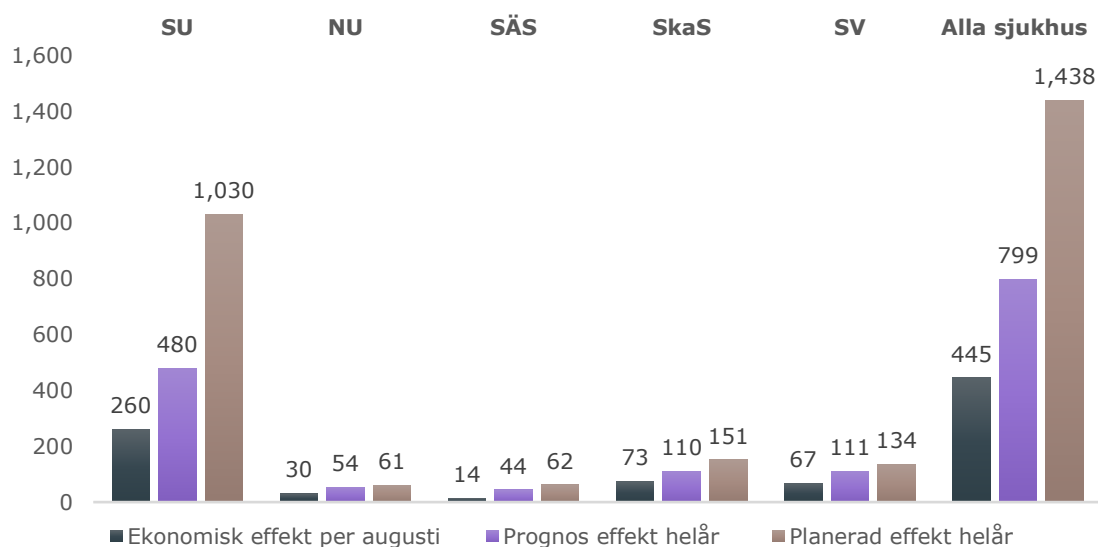
I delårsrapporten per april uppmanade regionfullmäktige sjukhusstyrelserna att öka takten i kostnadsreducerande åtgärder och säkerställa att effektiviseringar ger effekt för att nå ekonomi i balans. Helårsprognosen per augusti visar att uppmaningen inte fått genomslag. Det samlade underskottet bedöms till -945 mnkr, vilket är en försämring med 30 mnkr jämfört med bedömningen i april.

Tabell 5. Sjukhusens prognoser per april respektive per augusti (mnr)

	april 2025	augusti 2025	Förändring
Sahlgrenska Universitetssjukhuset	-490	-470	20
NU-sjukvården	-135	-145	-10
Södra Älvsborgs Sjukhus	-100	-120	-20
Skaraborgs Sjukhus	-80	-60	20
Sjukhusen i väster	-110	-150	-40
<b>Summa</b>	<b>-915</b>	<b>-945</b>	<b>-30</b>

Åtgärdseffekter uppgår till 445 mnr till och med augusti och prognosen för helåret är cirka 800 mnr, vilket är drygt 600 mnr lägre än plan. Flera sjukhus har planerade åtgärdseffekter som inte motsvarar behovet för att nå ekonomi i balans.

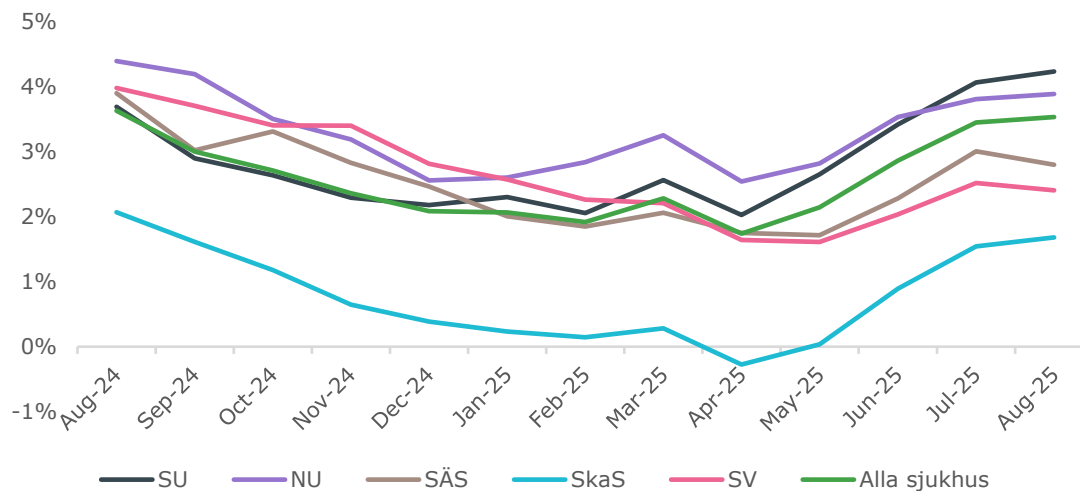
Diagram 4. Effekt av åtgärder per sjukhus (mnr)



En del sjukhus lyfter att en bidragande orsak är att flera åtgärder kräver beslut på regional eller övergripande nivå. Kompletterande åtgärder krävs därför inom den egna beslutanderätten. För att uppnå ekonomi i balans behöver åtgärdsarbetet förstärkas i enlighet med RF:s uppmaning - utan att produktion och tillgänglighet påverkas negativt. Detta innebär en komplex balansgång, där förbättrad tillgänglighet och ökad produktion inte får motverka de ekonomiska målen.

Den fortsatt höga kostnadsutvecklingen behöver brytas, då den är det största hindret för att nå ekonomi i balans.

Diagram 5. Bruttokostnadsutveckling rullande 12 månader



- Bruttokostnaderna har ökat till 3,5 procent (rullande tolv månader), i nivå med augusti 2024.
- Personalkostnader, inklusive hyrpersonal, står för den största budgetavvikelsen samt förändring mot föregående år. Antalet nettoårsarbetare är högre än föregående år och personalmixen har förskjutits mot fler inom högre befattningar och färre inom administrativa yrkesgrupper.
- Den prognostiserade kostnadsnivån ökar ytterligare och är på 3,9 procent, vilket tydliggör behovet av en trendvändning för att närma sig ekonomi i balans.

#### Kort per sjukhus

- Sahlgrenska Universitetssjukhuset har högst bruttokostnadsutveckling. Ökning av nettoårsarbetare driver personalkostnader. Uppnådda åtgärdseffekter otillräckliga för ekonomi i balans.
- NU-sjukvården har högst personalkostnadsutveckling samt störst nyttjande av inhyrd personal och ökning mot föregående år. Låg genomförandegrad av åtgärder samt åtgärdsplan som är betydligt lägre än behovet för att nå en ekonomi i balans.
- Södra Älvsborgs Sjukhus har ett förstärkt omställningsprogram med fokus på produktivitet och kvalitet. Lågst genomförandegrad av åtgärder - med viss påverkan efter Millennium.
- Skaraborg Sjukhus har bäst budgetföljsamhet och lägsta kostnadsutveckling. Tidigare strukturåtgärder, bland annat stängd akutmottagning i Lidköping, har gett effekt.
- Sjukhusen i väster har den största ekonomiska utmaningen i relation till omsättning. Förseningar i strukturförändringar, lägre produktion samt otillräckliga åtgärdseffekter påverkar negativt.

### *Framåtblick*

Utgångsläget per augusti visar ett fortsatt ekonomiskt underskott inom sjukhusförvaltningarna med en fortsatt hög kostnadsutvecklingen och flera planerade åtgärder har ännu inte fått full effekt. Skillnaderna mellan sjukhusen är fortsatt stora, både vad gäller kostnadsnivåer och förmåga att genomföra åtgärder. Trots utmaningar finns goda möjligheter för sjukhusen att nå ekonomi i balans under 2026, med tillskott enligt regionfullmäktiges budget och att åtgärdsarbetet intensifieras. Det är av största vikt att underskottet för 2025 minimeras för att skapa ett förbättrat ingångsläge inför kommande år, då särskilt fokus ligger på budgetföljsamhet med anledning av villkoret för avskrivning av 2023 års negativa egna kapital.

### *Övrig hälso- och sjukvård*

Förvaltningarna inom övrig hälso- och sjukvård uppvisar över lag en stabil ekonomi, men påverkas av strukturella utmaningar som fortsatt kräver uppföljning. Prognosen för helåret visar sammantaget mindre avvikelser jämfört med budget, med variationer mellan förvaltningarna.

- Närhälsan har fortsatt utmaningar med minskade intäkter i förhållande till budget inom både vårdcentral- och rehabverksamhet. Minskningen beror på färre listade patienter, bortfall av engångsersättningar för vaccinationer samt lägre produktion inom rehab, vilket delvis beror på fler röda dagar. Kostnadsökningar inom läkemedel och laboratorietjänster påverkar också resultatet negativt. Närhälsan har fortsatt höga kostnader för hyrpersonal, samtidigt som de ökat antalet nettoårsarbetare.
- Regionhälsan har kontroll över personalkostnader och har framgångsrikt arbetat med rekryteringsprövning. Försäkringskassan har minskat antalet aktivitetsförmågeutredningar, vilket minskar intäkterna. Vissa verksamheter påverkas av ökade kostnader för läkemedel och diagnostik. Uppdrag som ännu inte startats under året påbörjas nu, vilket påverkar kostnaderna.
- Folktandvården påverkas av förändrade åldersgränser för fri tandvård, vilket medför minskade intäkter. Samtidigt har verksamheten vidtagit åtgärder för att anpassa bemanning och produktion till rådande förutsättningar. Antalet frisktandvårdskunder har fortsatt att öka under perioden. Framförallt har en stor andel av 20–23 åringarna tecknat frisktandvårdsavtal. Resultatet prognostiseras till 18 mnkr, vilket är en förbättring med 3 mnkr, och innebär en positiv avvikelse mot helårsbudget på 43 mnkr.
- Habilitering & Hälsa har genom förändrade arbetssätt och kökörtningssinsatser inom Hörselverksamheten fått en ökad produktion och en halvering av antalet väntande. Detta har inneburit högre kostnader för hörhjälpmiddel och påverkan på resultatet.

### **Regional utveckling, kollektivtrafik och kultur**

Flera verksamheter inom regional utveckling visar överskott eller nollresultat per augusti trots komplexitet och förändringar i intäkts- och kostnadsstruktur.

De flesta verksamheter visar positiva intäktsavvikelser. Intäkterna drivs både av ökade volymer och riktade bidrag. Intäktsökningarna inom kultursektorn tyder på

återhämtning efter tidigare svagare år. Statsbidragen viker eller är på samma nivå som tidigare trots löneökningar och andra kostnadsökningar.

Kostnadskontrollen varierar. Personalkostnader är största risken, särskilt där åtgärdsplaner är försenade. Även konsultkostnader och oförutsedda utgifter påverkar. Flera verksamheter jobbar aktivt med effektiviseringar.

- Västtrafik AB rapporterar en positiv budgetavvikelse för delår augusti på 257,8 miljoner kronor och helårsprognos uppgående till 303 miljoner kronor. Den positiva avvikelsen är en följd av både högre biljettintäkter och lägre trafik kostnader.
- Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden tillfördes i regionfullmäktiges budget 2025 20 miljoner kronor för att växla upp och utveckla testverksamhet med dynamisk kollektivtrafik, buss on demand. Av dessa prognostiseras endast 1,5 miljoner kronor att gå åt under 2025.
- Göteborgsoperan AB:s ramhöjning 2025 motsvarade 23,3 miljoner kronor mer i bidrag än 2024, samt de åtgärder som genomförts i linje med åtgärdsplanen, innebär att bolaget för 2025 redovisade en budget i balans.
- Styrelsen för folkhögskolorna prognostiserar ett överskott för 2025 med 1,4 mnkr tack vare ett ökat driftsbidrag som förstärktes med 8,2 mnkr 2024 och som finns kvar 2025. Statsbidragen viker eller är på samma nivå som tidigare trots löneökningar och andra kostnadsökningar.
- Styrelsen för kulturutveckling prognostiserar ett nollresultat för helåret. Prognosen inkluderar inte Studio Västsvensk konservering (SVK). SVKs ekonomiska resultat fram till och med augusti uppgår till -3,3 miljoner kronor. Förvaltningens åtgärdsplan har inte gett önskat genomslag i tid, vilket skapar fortsatt kostnadspress, där framförallt personalkostnaderna avviker från budget.
- Göteborgs botaniska trädgård räknar med ett underskott på 0,5 miljoner kronor för 2025. Detta baseras främst på oförutsedda kostnader samt kostnader kopplade till Växthusprojektet, såsom skyddsutrustning till de gamla växthusen.

Sammantaget visar prognosen för helåret 2025 för nästan samtliga verksamheter inom regional utveckling ett nollresultat eller överskott. Det sammanslagna prognostiserade resultatet för helår 2025 inom regional utveckling uppgår till 366,3 miljoner kronor.



## Investeringar

Årets investeringar är budgeterade till 6,7 miljarder kronor. Utfallet per augusti uppgick till 2,4 miljarder kronor, vilket motsvarar en upparbetningsgrad av 35 procent av budgeterade investeringar. Årsutfallet prognostiseras av förvaltningar och bolag till 5,5 miljarder kronor. Därför har den totala prognosen justerats ned med 326 miljoner kronor vid jämförelse med tidigare års prognoser och utfall på helår.

Tabell 6. Uppföljning av investeringsutgifter 2025 (mnkr)

	Utfall jan-augusti	Budget	Prognos	Avvikelse
Fastigheter	1 157	2 536	2 453	-83
Utrustning	1 037	2 342	2 197	-145
Fordon inom kollektivtrafiken	268	1 850	876	-974
Koncernjustering			-326	
<b>Totalt investeringar</b>	<b>2 462</b>	<b>6 728</b>	<b>5 200</b>	<b>-1 528</b>

Styrelsen för fastighet, stöd och service gör bedömningen att inom fastighetsområdet förväntas ett lägre utfall i förhållande till budget för innevarande år. Det är främst två investeringsprojekt som bedöms påverka utfallet:

- *Sahlgrenska Life etapp 1* bedöms understiga årets budget eftersom projektets utbetalningsplaner har skjutits framåt i tiden. Investeringen bedöms fortsatt kunna tas i bruk som planerat.
- *Ny intensivvårds- och tryckkammarenhet Östra sjukhuset* bedöms understiga årets budget bland annat med anledning av lägre anbud och sänkta poster för risk och osäkerhet i projektet.

Investeringar inom utrustning prognostiseras att vid årets slut bli lite lägre än budgeterad nivå, främst orsakat av att utbyte av centralt ägd IT-utrustning inte sker i den takt som var planerat.

För investeringar i fordon inom kollektivtrafiken beror den prognostiserade avvikelsen i förhållande till budget främst på att leveranser av spårvagnar och tåg blivit tidsmässigt framflyttade.

## Pensionsåtagandet

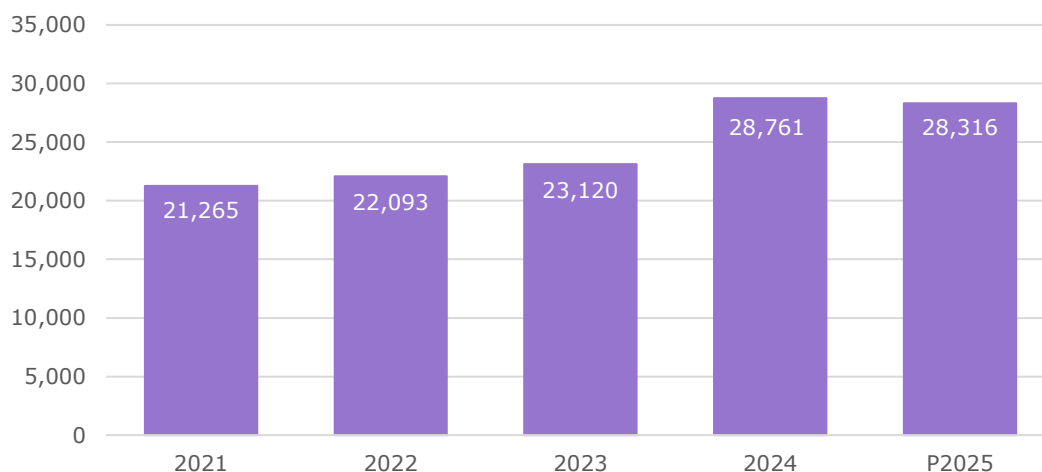
Pensionerna redovisas enligt blandmodellen, vilket innebär att åtaganden för pensionsförmåner som intjänats sedan 1998 redovisas i balansräkningen och äldre pensionsförmåner intjänade före 1998 redovisas som en ansvarsförbindelse. Pensionsåtagandet uppgår för perioden till 61 481 mnkr

inklusive löneskatt, varav pensionsavsättningen i balansräkningen utgör 39 305 mnkr och ansvarsförbindelsen 22 176 mnkr. Vid årsskiftet bedöms det samlade pensionsåtagandet uppgå till 61 075 mnkr, fördelat på 39 403 mnkr i pensionsavsättning och 21 672 mnkr i ansvarsförbindelse, vilken avser pensioner intjänade före 1998. Jämfört med årsskiftet 2024 ökar skulden och ansvarsförbindelsen med 1 093 mnkr, men framåt bedöms pensionskostnaden sjunka till normal nivå.

## Finansiell kapacitet

Likviditeten utgörs av medel på bankkonto och placeringar och uppgår till 30 319 miljoner kronor. Det är en ökning med 1 558 miljoner kronor sedan årsskiftet. Den positiva utvecklingen förklaras främst av ökade skatteintäkter och pensionsavsättningar. Värdeförändringarna i de finansiella placeringarna har påverkat likviditeten positivt med 302 miljoner kronor. Av det totala kapitalet är 9 759 miljoner kronor placerade i aktiefonder, 18 542 miljoner kronor i räntefonder och 2 018 miljoner kronor hålls som likvida medel på bankkonton. Vid utgången 2025 bedöms likviditeten vara 28,3 miljarder kronor.

Diagram 6. Likviditet i VGR 2021–2025 (mnkr)



## Kapitalförvaltning

### Portföljerna

VGR förvaltar sitt kapital i tre portföljer med olika tidshorisonter.

Kapitalförvaltningen styrs av VGR:s finanspolicy och tillhörande riktlinje för medelsförvaltning som beslutades i mars. En uppdaterad allokeringmodell har införts som styr fördelningen mellan aktie- och räntefonder för att säkerställa en balanserad risknivå över tid.

Målnivån är 25 procent aktiefonder i den långa likviditetsportföljen och 60 procent i pensionsportföljen över tid. Vid övergången till den nya finanspolicyen låg andelen aktiefonder nära den tillåtna nedre gränsen. För att nå målnivån har justeringar gjorts genom köp av aktiefonder och försäljning av räntefonder. Per augusti är målnivån uppnådd i den långa likviditetsportföljen och nästan uppnådd i

pensionsportföljen. Den externa granskningen har bekräftat att både policy och riktlinje har följts.

Likviditeten har ökat under perioden, vilket möjliggjort insättningar på totalt 1 000 miljoner kronor i likviditetsportföljerna för placering i ränte- och aktiefonder.

#### *Marknadsutveckling och avkastning*

Året började med en positiv börsutveckling både globalt och i Sverige. Under våren föll dock marknaderna efter nya tullbesked, men under sommaren skedde en återhämtning. Riskbilden är fortsatt osäker framför allt kopplat till handelspolitik, inflation och räntor.

Det globala indexet MSCI All Countries har hittills minskat med 2,3 procent i svenska kronor, men stigit i amerikanska dollar. Den starkare kronan mot dollarn har alltså belastat avkastningen i globala fonder. Samtidigt har det svenska breda indexet SIX PRX ökat med 5,3 procent hittills i år.

Aktiefonderna i portföljerna har gett negativ avkastning per augusti, då andelen globalfonder är större än andelen Sverigefonder. Räntefonderna har däremot utvecklats positivt och eftersom de väger tyngre i portföljerna är den totala avkastningen ändå positiv hittills i år.

Tabell 7. Kapitalförvaltning per den 31 augusti 2025

	Marknadsvärde	Årets avkastning (%)
Kassaportfölj	1 979	1,4
Likviditetsportfölj (kort och lång)	15 111	1,8
Pensionsportfölj	13 229	0,6
<b>Totalt</b>	<b>30 319</b>	<b>1,3</b>

#### **Skuldförvaltning**

VGR har sedan 2018 förvaltat en skuldportfölj som inleddes med utgivning av en grön obligation på 1 000 miljoner kronor. Beslut har fattats om att amortera samtliga lån som förfaller under året. Till och med augusti har alla lån som förfaller amorterats av, vilket motsvarar 1 380 miljoner kronor. Mot bakgrund av den goda likviditeten har inga beslut om nya lån tagits för 2025.

Tabell 8. Skuldförvaltning per den 31 augusti 2025

Skuldförvaltning	Utfall
Utestående skuld	3 565 mnkr
Snittränta	2,5%
Räntekostnad (senaste 12 mån)	124,8 mnkr
Genomsnittlig räntebindning/kapitalbindning	1,8 år

Kapitalförfall inom 1 år

765 mnkr





## God ekonomisk hushållning

I riktlinjen för god ekonomisk hushållning framgår att organisationen ska ha god resultatutveckling och finansiell kapacitet samt präglas av god ekonomisk riskhantering och kontroll. Här är budgetföljsamhet och ändamålsenlig ekonomistyrning viktiga komponenter. Den finansiella kapaciteten är betydelsefull för att VGR ska kunna betala framtida pensioner och ett överskott i den löpande driften krävs för att investeringsutgifter inte ska leda till en kraftig skuldsättning. De finansiella målen nedan bygger på denna övergripande ekonomiska inriktning och prognosen för 2025 är att samtliga finansiella målen kommer att nås.

### Finansiella mål

Utifrån prognosen för 2025 kommer VGR att nå sina finansiella mål.

Tabell 9. Finansiella mål för god ekonomisk hushållning

Finansiella mål	Kommentar	Bedömning
Kassalikviditeten ska överstiga 100 procent	Kassalikviditeten uppgår till 230,1 procent	
Förvaltad pensionskapital ska på sikt täcka det totala pensionsåtagandet	Det finansiella målet för pensionsportföljen är uppnått. Vårens nedgångar på de finansiella marknaderna har i princip återhämtat sig och portföljens marknadsvärde ligger i linje med värdet för måluppfyllnad i augusti 2025.	
Avskrivningskostnaderna som årlig andel av intäkter från skatt, generella statsbidrag och kommunalekonomisk utjämningskostnad ska inte överstiga 6 procent under en rullande tioårsperiod.	Andelen är 5,72 procent under en rullande tioårsperiod, vilket innebär att målet är nått.	
Budgetavvikelsen ska understiga en procent	Budgetavvikelsen är negativ med -0,1 procent. Avvikelsen förklaras av högre verksamhetskostnader som mildras av högre statsbidrag och skatteintäkter.	

### Balanskravsresultat

Balanskravsresultatet fastställs för varje enskilt år och beräkningen utgår från prognosen för VGR exklusive koncernbolagen. Prognosen för årets resultat enligt balanskravet är positivt och uppgår till 298 mnkr. Balanskravsresultatet redovisas efter justering för den orealiserade värdeuppgången i kapitalplaceringarna med - 302 mnkr. VGR har sedan föregående år 598 mnkr i underskott att återställa. Prognosen visar att balanskravet för det enskilda året klaras och att 298 mnkr av underskottet kan återställas.

## Händelser av väsentlig betydelse

### Rättstvister

VGR har ett antal tvister där den största gäller krav på byggbolaget NCC med anledning av bygget av Nya barnsjukhuset. Tvisten gäller 30 mnkr och hanteras i Göteborgs tingsrätt.

Distriktsläkarna i Västra Götaland AB har ställt återbetalningskrav på VGR gällande utställda sanktioner enligt Krav- och kvalitetsboken om 2,1 mnkr.

Apotekstjänst har i tingsrätten ställt krav på skadestånd från VGR, med anledning av att man i samband med upphandling inte blivit tilldelad avtalet gällande dosdispensering.

VGR har lämnat in en stämningsansökan om 5 mnkr till tingsrätten mot Tjörns kommun gällande utebliven ersättning för en utskrivningsklar patient.

I samband med fastighetsregleringen vid byggande av bussdepå i Västra Frölunda uppkom en tvist om ersättning för en intilliggande fastighet. Fastighetsägaren har ställt krav på 12 mnkr. Mark- och miljödomstolen har dömt till Västra Götalandsregionens fördel. Domen har dock överklagats till Mark- och miljööverdomstolen.

### **Ingångna avtal av väsentlig betydelse**

#### *Gemensam vårdinformationsmiljö i Västra Götaland*

Efter omfattande förberedelser startades breddinförandet förra hösten men fick efter några dagar pausas. Efter det har arbetet med slutrapporten bedrivits med hög intensitet. Slutrapporten ska både sammanfatta det som hänt sedan införandet av Millennium pausade och ge rekommendationer framåt som underlag för de politiska besluten om vägval framåt. En viktig del av arbetet är att säkra att hälso- och sjukvården har de system som behövs mot bakgrund av att Millennium pausats. Det gäller exempelvis de system som i närtid skulle ersättas av Millennium. Den externa expertgruppens utlåtande är en pusselbit i det samlade beslutsunderlag som nu ska tas fram inför det kommande politiska beslutet. Sammantaget finns mycket underlag som ligger till grund för gruppens förslag i kommande slutrapport. Arbetet med att analysera olika handlingsalternativ inför beslut om framtidens vårdinformationssystem för VGR pågår, vilken kommer att ligga till grund för beslut om den fortsatta processen gällande framtidens vårdinformationssystem.

Om regionstyrelsen framöver beslutar att inte gå vidare med att införa Millennium behöver förgäveskostnader motsvarande cirka 1,3 miljarder kronor belasta resultatet det år när beslutet fattas. Det finns dessutom risk för andra oförutsedda kostnader kopplat till nytt vårdinformationssystem.

#### *Sahlgrenska Life*

Sahlgrenska Life är ett projekt som utvecklar samarbetet mellan vård, akademi och näringsliv för innovation och forskning. En del av projektet innebär också byggnationer som en del för att utveckla samarbetet. Ursprungligen planerades för att hyra lokalerna, men efter att förhandlingar med Vitartes-bolaget Intea Änggården AB avslutades, beslutade regionfullmäktige 2023 att förvärva bolaget och fastigheten för byggnation av hus 2–3. I juni 2024 slutfördes förvärvet, och VGR äger nu fastigheten och rättigheterna i utvecklingsprojektet via Sahlgrenska Life Änggården AB. Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att ta projektet vidare genom att upphandla en extern hyresvärd. Regionfullmäktige beslutade att återremittera ärendet till regionstyrelsen för att fortsatt utredning.

# Finansiell rapportering

The image features a dark blue header at the top containing the title 'Finansiell rapportering' in white. Below the header, the background is composed of several overlapping rounded rectangular shapes in shades of pink, brown, and light grey, creating a modern, abstract geometric pattern.

# Finansiell rapportering

## Redovisningsprinciper

Delårsrapporten är upprättad i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning, (LKBR 2018:597) och rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning (RKR) och kommunallagen (2017:725). Dessa rekommendationer gäller den juridiska personen VGR och dess sammanställda räkenskaper.

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med årsredovisningen för 2024.

## Resultaträkning

Mnkr	Not	KONCERNEN				REGIONEN			
		2025 jan-aug	2024 jan-aug	2025 Prognos	2025 Budget	2025 jan-aug	2024 jan-aug	2025 Prognos	2025 Budget
Verksamhetens intäkter	1	10 908	10 267	16 818	16 180	7 584	7 011	11 619	11 040
Verksamhetens kostnader	2	-53 624	-54 715	-83 079	-82 663	-50 776	-51 982	-78 194	-77 834
Avskrivningar inkl. nedskrivningar	3	-2 273	-2 198	-3 329	-3 397	-2 035	-1 953	-3 031	-3 085
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>		<b>-44 989</b>	<b>-46 646</b>	<b>-69 589</b>	<b>-69 880</b>	<b>-45 228</b>	<b>-46 923</b>	<b>-69 606</b>	<b>-69 879</b>
Skatteintäkter		37 879	36 314	56 837	57 420	37 879	36 314	56 837	57 420
Kommunalekonomisk utjämning		4 958	5 210	7 438	7 494	4 958	5 210	7 438	7 494
Generella statsbidrag		4 681	5 213	7 021	6 854	4 681	5 213	7 021	6 854
<b>Verksamhetens resultat</b>		<b>2 530</b>	<b>92</b>	<b>1 706</b>	<b>1 888</b>	<b>2 291</b>	<b>-186</b>	<b>1 689</b>	<b>1 889</b>
Finansiella intäkter	4	634	1 741	664	134	634	1 740	663	133
Finansiella kostnader	5	-1 613	-3 097	-1 770	-1 597	-1 598	-3 095	-1 770	-1 597
<b>PERIODENS/ÅRETS RESULTAT</b>		<b>1 551</b>	<b>-1 265</b>	<b>600</b>	<b>424</b>	<b>1 327</b>	<b>-1 540</b>	<b>582</b>	<b>424</b>

## Kassaflödesanalys

Mnkr	KONCERNEN		REGIONEN	
	2025 Jan-aug	2024 Jan-aug	2025 jan-aug	2024 jan-aug
<b>Löpande verksamhet</b>				
Periodens resultat	1 551	-1 265	1 327	-1 540
Investeringsbidrag	-38	-42	-17	-21
Avskrivningar, nedskrivningar	2 273	2 198	2 035	1 953
Utrangeringar	20	53	20	53
Orealiserade kursförändringar	-295	-1 542	-295	-1 542
Upplösning bidrag infrastruktur	132	30	132	30

Avsättningar	1 689	6 612	1 702	6 612
Reavinst/-förluster sålda anläggningstillgångar	1	-1	-1	-1
Reavinst/-förluster sålda finansiella tillgångar	-6	-70	-6	-70
<b>Kassaflöde från löpande verksamhet före förändring av rörelsekapital</b>	<b>5 326</b>	<b>5 973</b>	<b>4 896</b>	<b>5 473</b>
<b>Förändring rörelsekapital</b>				
Ökning(-)/minskning(+) förråd	-36	-32	-36	-32
Ökning(-)/minskning(+) kortfristiga fordringar	1 157	1 962	904	1 752
Ökning(+)/minskning(-) kortfristiga skulder	-283	-1 489	180	-1 069
Övriga rörelsekapitalpåverkande poster	11	2	10	1
<b>Kassaflöde från löpande verksamhet</b>	<b>6 174</b>	<b>6 416</b>	<b>5 954</b>	<b>6 127</b>
<b>Investeringsverksamhet</b>				
Investeringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar	-2 753	-3 134	-2 570	-2 877
Försäljning av immateriella och materiella anläggningstillgångar	17	16	17	16
Investering i finansiella tillgångar	-3 468	-6 037	-3 468	-6 037
Försäljning av finansiella tillgångar	1 621	4 095	1 621	4 095
<b>Kassaflöde från investeringsverksamhet</b>	<b>-4 583</b>	<b>-5 060</b>	<b>-4 400</b>	<b>-4 803</b>
<b>Finansieringsverksamhet</b>				
Ökning(-) långfristiga fordringar	0	-2	0	-2
Minskning(+) långfristiga fordringar	0	0	-0	0
Ökning(+) långfristiga skulder	0	0	2	25
Minskning(-) långfristiga skulder	-2 210	-29	-2 154	0
Justering för årets aktiverade investeringsbidrag	38	42	17	21
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamhet</b>	<b>-2 172</b>	<b>10</b>	<b>-2 135</b>	<b>43</b>
<b>KASSAFLÖDE</b>	<b>-581</b>	<b>1 366</b>	<b>-582</b>	<b>1 367</b>
Ingående likvida medel	2 596	1 171	2 593	1 171
Utgående likvida medel	2 016	2 537	2 011	2 537

## Balansräkning

Mnkr	Not	KONCERNEN		REGIONEN	
		2025 augusti	2024 Bokslut	2025 augusti	2024 Bokslut
<b>TILLGÅNGAR</b>					
<b>Anläggningstillgångar</b>					
Immateriella tillgångar		1 392	1 315	1 299	1 222
Materiella tillgångar					
- Byggnader och mark		27 569	27 381	26 643	26 442
- Maskiner och inventarier		12 087	11 894	8 309	8 105
- Finansiell leasing maskiner och inventarier		554	572	132	116
Finansiella anläggningstillgångar		1 142	1 142	3 700	3 700
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>42 744</b>	<b>42 304</b>	<b>40 084</b>	<b>39 584</b>
<b>Bidrag till infrastruktur</b>		<b>2 533</b>	<b>2 665</b>	<b>2 533</b>	<b>2 665</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>					
Förråd		651	616	649	613
Kortfristiga fordringar	6	5 001	6 157	5 170	6 075
Kortfristiga placeringar	7	28 304	26 165	28 304	26 165
Kassa och bank		2 016	2 596	2 011	2 593
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>35 972</b>	<b>35 534</b>	<b>36 135</b>	<b>35 446</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>81 249</b>	<b>80 503</b>	<b>78 752</b>	<b>77 695</b>
<b>EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>					
<b>Eget kapital</b>					
Årets resultat		1 551	-931	1 327	-1 270
Resultatutjämningsreserv		82	165	82	165
Övrigt eget kapital		13 013	13 861	12 053	13 240
<b>Summa eget kapital</b>		<b>14 646</b>	<b>13 095</b>	<b>13 462</b>	<b>12 135</b>
<b>Avsättningar</b>					
Avsättningar pensioner	8	39 305	37 558	39 305	37 558
Övriga avsättningar		7 339	7 398	7 038	7 084
<b>Summa avsättningar</b>		<b>46 644</b>	<b>44 956</b>	<b>46 343</b>	<b>44 642</b>
<b>Skulder</b>					
Långfristiga skulder	9	4 328	6 539	3 095	5 247
Kortfristiga skulder	10	15 630	15 913	15 851	15 671
<b>Summa skulder</b>		<b>19 958</b>	<b>22 452</b>	<b>18 946</b>	<b>20 918</b>
<b>Summa eget kapital, avsättningar och skulder</b>		<b>81 249</b>	<b>80 503</b>	<b>78 752</b>	<b>77 695</b>
<b>Ansvarförbindelse pensioner</b>	11	<b>22 176</b>	<b>22 424</b>	<b>22 176</b>	<b>22 424</b>
<b>Övriga ansvarförbindelser och borgensförbindelser</b>		<b>8 102</b>	<b>7 375</b>	<b>8 089</b>	<b>7 362</b>

## Driftredovisning

Mnkr	Utfall 2025 jan-aug	Budget 2025 jan-aug	Avvikelse perioden	Prognos 2025	Budget 2025	Avvikelse helår
<b>HÄLSO- OCH SJUKVÅRD</b>						
<b>Företrädare</b>						
Strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden	38,3	0,0	38,3	11,0	0,0	11,0
Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden	416,3	159,4	256,9	150,0	0,0	150,0
Delregional nämnd norra	2,9	0,0	2,9	0,0	0,0	0,0
Delregional nämnd västra	3,1	0,0	3,1	0,2	0,0	0,2
Delregional nämnd Göteborg	2,2	0,0	2,2	2,7	0,0	2,7
Delregional nämnd södra	1,8	0,0	1,8	2,8	0,0	2,8
Delregional nämnd östra	7,0	0,0	7,0	0,0	0,0	0,0
<b>Utförare</b>						
Sahlgrenska Universitetssjukhuset	-107,2	184,4	-291,6	-468,0	0,0	-468,0
NU-sjukvården	-32,2	61,7	-93,9	-145,0	0,0	-145,0
Södra Älvsborgs Sjukhus	-35,7	49,3	-85,1	-120,0	0,0	-120,0
Skaraborgs Sjukhus	14,4	42,6	-28,2	-60,0	0,0	-60,0
Sjukhusen i väster	-63,2	40,1	-103,3	-150,0	0,0	-150,0
Närhälsan	29,4	25,0	4,4	-40,0	-40,0	0,0
Regionhälsan	57,2	41,6	15,6	-3,5	0,0	-3,5
Folktandvården Västra Götaland	64,4	10,0	54,4	18,0	-25,0	43,0
Habilitering & Hälsa	14,2	20,3	-6,1	-5,0	0,0	-5,0
<b>Summa hälso- och sjukvård</b>	<b>412,7</b>	<b>634,4</b>	<b>-221,7</b>	<b>-806,9</b>	<b>-65,0</b>	<b>-741,9</b>
<b>REGIONAL UTVECKLING</b>						
<b>Företrädare</b>						
Miljö- och regionutvecklingsnämnden	39,6	7,7	31,9	0,0	0,0	0,0
Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden	71,6	44,0	27,6	350,0	0,0	350,0
Kulturnämnden	-8,4	-9,4	1,0	0,0	0,0	0,0
<b>Utförare</b>						
Naturbruksförvaltningen	11,1	5,7	5,4	1,0	0,0	1,0
Turistrådet Västsverige AB	0,7	0,0	0,7	0,0	0,0	0,0
Göteborgs botaniska trädgård	1,2	0,9	0,2	-0,5	0,0	-0,5
Folkhögskoleförvaltningen	9,9	3,4	6,5	1,4	0,0	1,4
Kulturförvaltningen	8,7	9,7	-1,0	-2,5	0,0	-2,5
GöteborgsOperan AB	27,8	2,9	24,9	13,1	0,0	13,1
Göteborgs Symfoniker AB	7,2	7,2	0,0	0,0	0,0	0,0
Film i Väst AB	22,8	8,0	14,8	0,0	0,0	0,0
Regionteater Väst AB	2,4	0,8	1,5	0,4	0,0	0,4
Västtrafik AB	168,1	-89,6	257,8	3,3	0,0	3,3
Styrelsen för regionens tåg och spårvagnar	-4,9	0,0	-4,9	0,0	0,0	0,0
Koncernjustering regional utveckling	-5,4	0,0	-5,4	0,0	0,0	0,0
<b>Summa regional utveckling</b>	<b>352,5</b>	<b>-8,7</b>	<b>361,2</b>	<b>366,3</b>	<b>0,0</b>	<b>366,3</b>

<b>SERVICEVERKSAMHETER</b>						
Fastighet, stöd och service	77,9	15,3	62,6	3,0	0,0	3,0
Försörjningsförvaltningen	27,5	8,5	19,0	5,0	0,0	5,0
Hälsan och Stressmedicin	0,6	-1,1	1,7	1,0	0,0	1,0
Sahlgrenska Life Änggården AB	0,6	0,0	0,6	1,0	0,0	1,0
<b>Summa serviceverksamheter</b>	<b>106,6</b>	<b>22,8</b>	<b>83,8</b>	<b>10,0</b>	<b>0,0</b>	<b>10,0</b>
<b>REGIONGEMENSAMT</b>						
Regionstyrelsen	167,1	-57,9	225,0	-0,1	-168,1	168,0
Revisorskollegiet	3,0	0,6	2,3	2,0	0,0	2,0
Patientnämnderna	0,7	0,6	0,1	0,0	0,0	0,0
<b>Summa regiongemensamt</b>	<b>170,8</b>	<b>-56,7</b>	<b>227,5</b>	<b>1,9</b>	<b>-168,1</b>	<b>170,0</b>
Koncernjustering verksamheterna	-1,7	0,0	-1,7	0,0	0,0	0,0
<b>TOTALT FÖRVALTNINGAR OCH BOLAG</b>	<b>1 040,8</b>	<b>591,8</b>	<b>449,1</b>	<b>-428,7</b>	<b>-233,2</b>	<b>-195,6</b>
<b>CENTRAL FINANSIERING</b>						
Koncernbanken	437,0	-4,5	441,4	508,0	0,0	507,9
Moderförvaltningen	73,6	-306,2	379,8	898,6	657,4	241,1
<b>Summa central finansiering</b>	<b>510,5</b>	<b>-310,6</b>	<b>821,2</b>	<b>1 406,5</b>	<b>657,4</b>	<b>749,1</b>
Koncernjustering	0,0	0,0	0,0	-377,8	0,0	-377,8
<b>TOTALT KONCERNEN</b>	<b>1 551,4</b>	<b>281,1</b>	<b>1 270,3</b>	<b>600,0</b>	<b>424,3</b>	<b>175,7</b>

## Investeringsredovisning

Fastighetsinvesteringar inkl. investeringar utanför plan (>250mnkr)	Ack utfall t.o.m. augusti 2025	Total Budget	Total prognos	Total avvikelse budget-prognos	Utfall 2025	Budget 2025	Prognos 2025	Avvikelse budget-prognos 2025
Botaniska trädgården, nybyggnad växthus och besökscentrum	267	607	607	0	117	161	171	-10
Sahlgrenska sjukhuset, Sahlgrenska Life Hus1 etapp1	145	1 132	1 132	0	16	75	24	51
Sahlgrenska sjukhuset, Förberedande arbeten Sahlgrenska Life	377	380	382	-2	30	16	33	-17
Östra sjukhuset, förlossning, neonatal, höghus	513	2 378	1 992	386	52	190	174	16
Östra sjukhuset, ny intensivvårdsavdelning och tryckkammarenhet	161	1 083	961	122	42	214	123	91
SkaS Skövde, akut-/service- och psykiatriblocket	2 433	2 463	2 452	11	2	6	12	-6
SkaS Skövde, PCB-sanering	302	307	311	-4	2	3	4	-1
Skas Skövde, teknisk infrastruktur	344	458	458	0	21	48	47	1
Tågdepå Sandbäck (inkl markköp)	52	728	728	0	8	46	33	13
Busstoppen Järnbrott	420	503	439	64	40	45	57	-12

## Noter

Not 1 Verksamhetens intäkter	KONCERNEN		REGIONEN	
	2025	2024	2025	2024
	jan-aug	jan-aug	jan-aug	jan-aug
Mnkr				
Patientavgifter	1 130	1 070	1 130	1 070
Biljettintäkter	2 669	2 561	6	6
Såld hälso- och sjukvård, tandvård	1 667	1 551	1 667	1 551
Såld verksamhet kultur, regional utveckling	131	119	120	108
Försäljning varor och tjänster	853	836	922	887
Hysesintäkter	213	199	201	189
Riktade statsbidrag	2 276	1 953	2 276	1 953
Övriga bidrag	825	802	773	742
Övriga intäkter	1 145	1 176	489	506
<b>Totalt</b>	<b>10 908</b>	<b>10 267</b>	<b>7 584</b>	<b>7 011</b>

Not 2 Verksamhetens kostnader	KONCERNEN		REGIONEN	
	2025	2024	2025	2024
	jan-aug	jan-aug	jan-aug	jan-aug
Mnkr				
Personalkostnader	26 962	29 020	26 239	28 320
Inhyrd personal, arvoderad personal	368	355	324	311
Köpt hälso- och sjukvård, tandvård	5 211	4 788	5 211	4 788
Köpt verksamhet kultur, regional utveckling	171	183	133	133
Material och varor	3 316	3 105	3 254	3 039
Verksamhetsanknutna tjänster	1 066	1 029	905	899
Läkemedel	4 814	4 655	4 814	4 655
Lämnade bidrag	1 176	1 185	5 932	5 902
Bidrag till infrastruktur	132	30	132	30
Lokal- och energikostnader	1 575	1 667	1 521	1 525
Trafikkostnader	6 400	6 132	-	-
Övriga tjänster	1 067	1 119	934	978
Övriga kostnader	1 366	1 448	1 378	1 401
<b>Totalt</b>	<b>53 624</b>	<b>54 715</b>	<b>50 776</b>	<b>51 982</b>

Not 3 Avskrivningar och nedskrivningar	KONCERNEN		REGIONEN	
	2025	2024	2025	2024
	jan-aug	jan-aug	jan-aug	jan-aug
Mnkr				
Immateriella anläggningstillgångar	21	21	0	0
Byggnader, mark, och markanläggningar	969	916	956	915
Maskiner och inventarier	1 221	1 198	1 050	1 008
Leasingavtal maskiner och inventarier	62	64	28	29
<b>Totalt</b>	<b>2 273</b>	<b>2 198</b>	<b>2 035</b>	<b>1 953</b>

Not 4 Finansiella intäkter	KONCERNEN		REGIONEN	
	2025	2024	2025	2024
	jan-aug	jan-aug	jan-aug	jan-aug
Mnkr				
Ränteintäkter	45	66	45	65

Värdeuppgång i finansiella placeringar	516	1 613	516	1 613
Övriga finansiella intäkter	73	62	73	62
<b>Totalt</b>	<b>634</b>	<b>1 741</b>	<b>634</b>	<b>1 740</b>

Not 5 Finansiella kostnader Mnkr	KONCERNEN		REGIONEN	
	2025 jan-aug	2024 jan-aug	2025 jan-aug	2024 jan-aug
Räntekostnader	103	84	88	82
Värdesäkring av pensionsavsättning	1 263	3 010	1 263	3 010
Värdenedgång i finansiella placeringar	214	1	214	1
Övriga finansiella kostnader	33	2	33	2
<b>Totalt</b>	<b>1 613</b>	<b>3 097</b>	<b>1 598</b>	<b>3 095</b>

Not 6 Kortfristiga fordringar Mnkr	KONCERNEN		REGIONEN	
	2025 augusti	2024 december	2025 augusti	2024 december
Kundfordringar	1 331	1 818	1 325	1 547
Övriga kortfristiga fordringar	649	895	1 044	1 277
Upplupna skatteintäkter	25	757	25	757
Upplupna generella statsbidrag	1 157	1 055	1 157	1 055
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	1 839	1 632	1 620	1 439
<b>Totalt</b>	<b>5 001</b>	<b>6 157</b>	<b>5 170</b>	<b>6 075</b>

Not 7 Kortfristiga placeringar Mnkr	KONCERNEN		REGIONEN	
	2025 augusti	2024 december	2025 augusti	2024 december
Räntefonder	18 542	17 765	18 542	17 765
Aktiefonder	9 759	8 388	9 759	8 388
Depåkonto för kapitalförvaltningen	2	12	2	12
Övriga kortfristiga placeringar	0	0	0	0
<b>Totalt</b>	<b>28 304</b>	<b>26 165</b>	<b>28 304</b>	<b>26 165</b>

Not 8 Pensionsavsättningar Samtliga poster inkluderar särskild löneskatt, mnkr	KONCERNEN		REGIONEN	
	2025 augusti	2024 december	2025 augusti	2024 december
<b>Förmånsbestämd ålderspension</b>				
Ingående värde	37 515	30 409	37 515	30 409
Nyintjänad pension	1 063	4 797	1 063	4 797
Årets utbetalningar	-579	-801	-579	-801
Ränte- och basbeloppsuppräknig	1 261	3 120	1 261	3 120
Övrigt	6	-9	6	-9
<b>Summa förmånsbestämd ålderspension</b>	<b>39 266</b>	<b>37 515</b>	<b>39 266</b>	<b>37 515</b>
<b>Särskild avtalspension, visstidspension</b>				
Ingående värde	42	40	42	40

Nyintjänad pension	0	1	0	1
Årets utbetalningar	-4	-6	-4	-6
Ränte- och basbeloppsuppräknig	1	4	1	4
Övrigt	-1	3	-1	3
<b>Summa särskild avtalspension, visstidspension</b>	<b>39</b>	<b>42</b>	<b>39</b>	<b>42</b>
<b>Totalt avsatt till pensioner inkl löneskatt</b>	<b>39 305</b>	<b>37 558</b>	<b>39 305</b>	<b>37 558</b>

Not 9 Långfristiga skulder	KONCERNEN		REGIONEN	
	2025	2024	2025	2024
Mnkr	augusti	december	augusti	december
Obligationslån	1 000	1 000	1 000	1 000
Investeringsbidrag	559	585	160	169
Långfristig leasingskuld	963	1 002	135	133
Kommuninvest i Sverige AB	1 800	3 945	1 800	3 945
Övriga långfristiga skulder	7	7	-	-
<b>Totalt</b>	<b>4 328</b>	<b>6 539</b>	<b>3 095</b>	<b>5 247</b>

Not 10 Kortfristiga skulder	KONCERNEN		REGIONEN	
	2025	2024	2025	2024
Mnkr	augusti	december	augusti	december
Leverantörsskulder	2 747	4 329	1 859	3 512
Moms och punktskatter	55	95	56	93
Personalens skatter, avgifter och avdrag	1 266	1 272	1 245	1 255
Upplupna personalkostnader (exkl. pensioner)	2 956	3 521	2 874	3 439
Upplupna pensionskostnader	1 535	1 404	1 535	1 404
Övriga kortfristiga skulder	1 454	757	3 714	2 604
Erhållna ännu ej intäktsförda generella statsbidrag	110	-	110	-
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	5 507	4 535	4 458	3 365
<b>Totalt</b>	<b>15 630</b>	<b>15 913</b>	<b>15 851</b>	<b>15 671</b>

Not 11 Ansvarförbindelse pensioner	KONCERNEN		REGIONEN	
	2025	2024	2025	2024
Mnkr	augusti	december	augusti	december
<b>Pensionsförpliktelser inkl. särskild löneskatt</b>				
Ingående värde	22 424	21 990	22 424	21 990
Årets utbetalningar	-1 099	-1 631	-1 099	-1 631
Ränte- och basbeloppsuppräknig	886	1 707	886	1 707
Övriga poster	-36	357	-36	357
<b>Summa pensioner ansvarförbindelse</b>	<b>22 176</b>	<b>22 424</b>	<b>22 176</b>	<b>22 424</b>



**VÄSTRA  
GÖTALANDSREGIONEN**