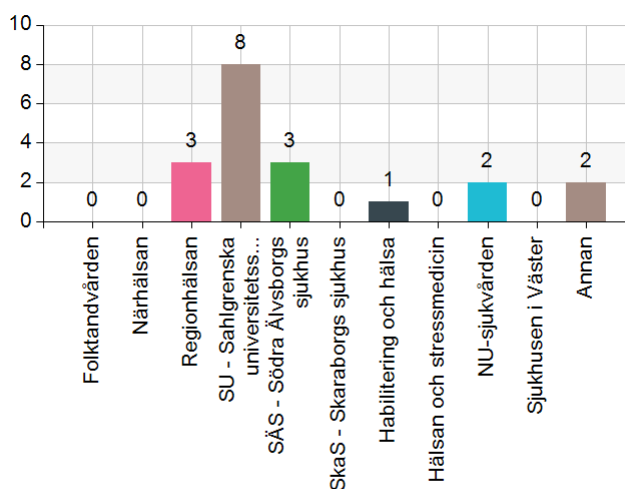


Utvärdering VFU –Handledare VT24

Västra Götalandsregionen tar varje termin emot 27 VFU-studenter från termin sex på Psykologprogrammet, enligt avtal med Psykologiska Institutionen, Göteborgs Universitet. Utvärderingen av VFU-platserna återkopplas till berörda enheter och Psykologiska Institutionen.

VFU-perioden genomfördes inom följande förvaltning:

Namn	Antal	%
Folktandvården	0	0
Närhälsan	0	0
Regionhälsan	3	15,8
SU - Sahlgrenska universitetssjukhuset	8	42,1
SÄS - Södra Älvsborgs sjukhus	3	15,8
SkaS - Skaraborgs sjukhus	0	0
Habilitering och hälsa	1	5,3
Hälsan och stressmedicin	0	0
NU-sjukvården	2	10,5
Sjukhusen i Väster	0	0
Annan	2	10,5
Total	19	100

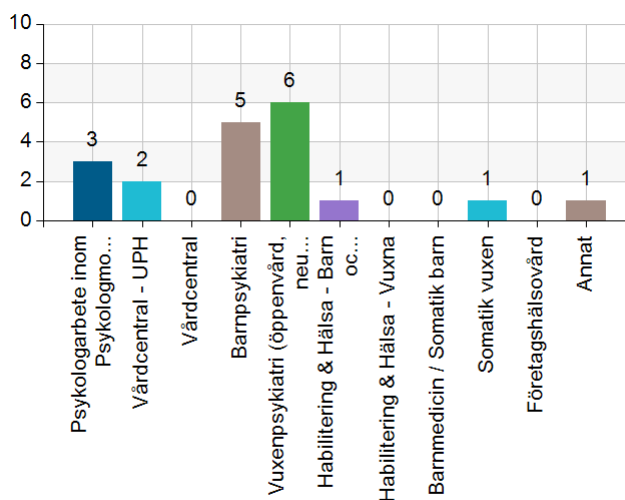


Svarsfrekvens

100% (19/19)

VFU-perioden genomfördes inom följande område:

Namn	Antal	%
Psykologarbete inom Psykologmottagningar föräldraskap och små barn	3	15,8
Vårdcentral - UPH	2	10,5
Vårdcentral	0	0
Barnpsykiatri	5	26,3
Vuxenpsykiatri (öppenvård, neuropsykiatri, beroende, psykos, mm)	6	31,6
Habilitering & Hälsa - Barn och unga	1	5,3
Habilitering & Hälsa - Vuxna	0	0
Barnmedicin / Somatik barn	0	0
Somatik vuxen	1	5,3
Företagshälsovård	0	0
Annat	1	5,3
Total	19	100



Svarsfrekvens

100% (19/19)

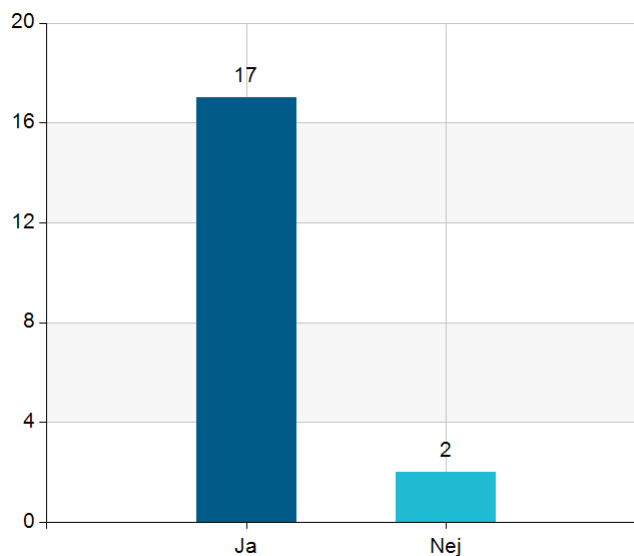
Annat

Rättspsykiatri

Har ni på Din arbetsplats fungerande administrativa rutiner (d v s fungerande rutiner gällande sekretess, tillgång till datajournal med mera) för att ta emot VFU-student?

Namn	Antal	%
Ja	17	89,5
Nej	2	10,5
Total	19	100

Svarsfrekvens
100% (19/19)



Om nej; beskriv vad som kan bli bättre...

Mycket funkar, men varje gång vi tar emot student är det något strul med studentens meliorinloggning - den kommer inte åt att läsa journalen. Efter en del prat med VGR IT verkar det ha att göra med studentens tilldelade grupp om jag minns rätt.

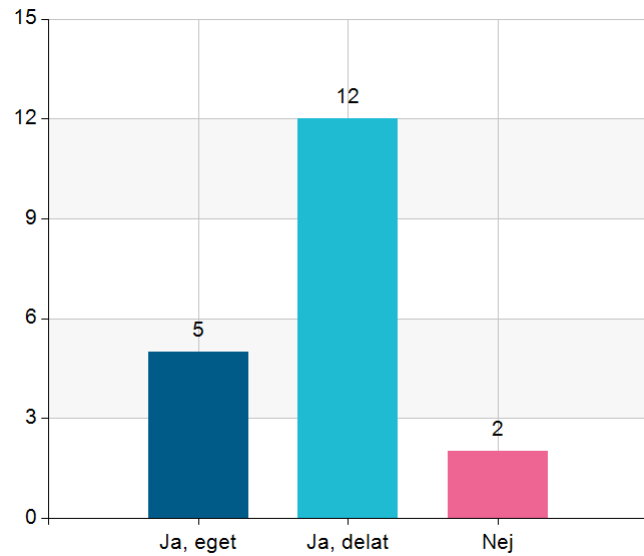
Kandidaten fick snabbt tillgång till det som krävdes för ett gott arbete på mottagningen, däremot behöver just rutiner sättas för att underlätta att ta emot framtida ev kandidater. Hängde mycket på att jag som handledare kunde overse alla delar och svårt för kandidaten att också få överblick självständigt i början pga ingen satt rutin. Därefter har det fungerat väl.

Dock otydligt på vår arbetsplats vem som var ansvarig för att skicka efter inloggningsuppgifter vilket ledde till någon veckas fördröjning innan studenten kunde logga in.

Har ni tillgång till rum för psykologkandidaten?

Namn	Antal	%
Ja, eget	5	26,3
Ja, delat	12	63,2
Nej	2	10,5
Total	19	100

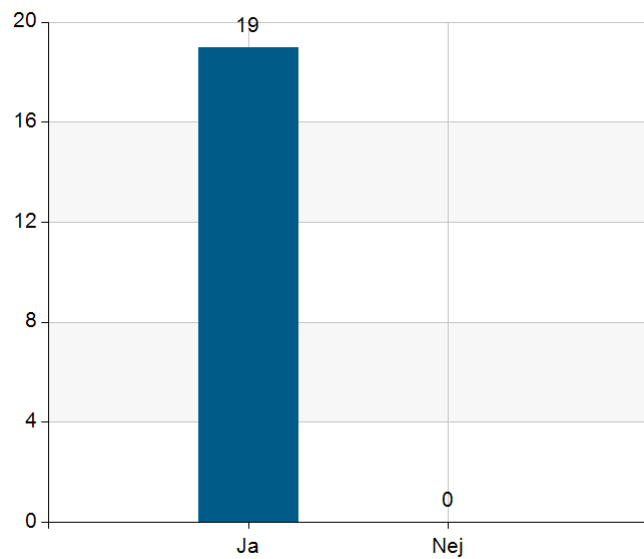
Svarsfrekvens
100% (19/19)



Har Du och Din psykologkandidat vid praktikperiodens början gjort en gemensam plan för praktikperioden?

Namn	Antal	%
Ja	19	100
Nej	0	0
Total	19	100

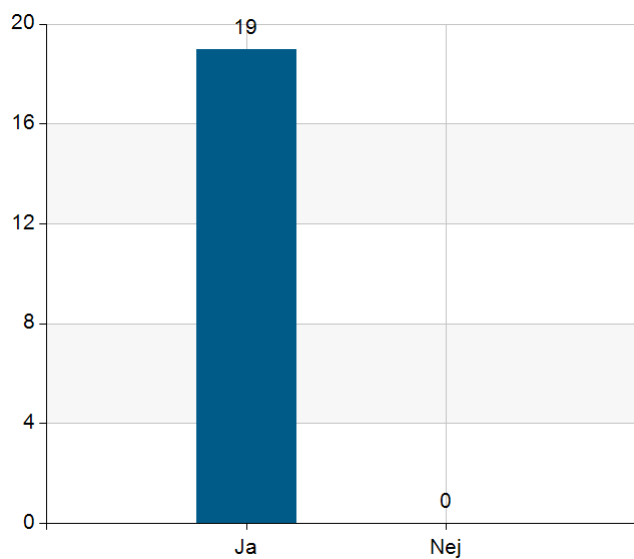
Svarsfrekvens
100% (19/19)



Om ja; Har Du haft kontinuerlig utvärdering med psykologkandidaten?

Namn	Antal	%
Ja	19	100
Nej	0	0
Total	19	100

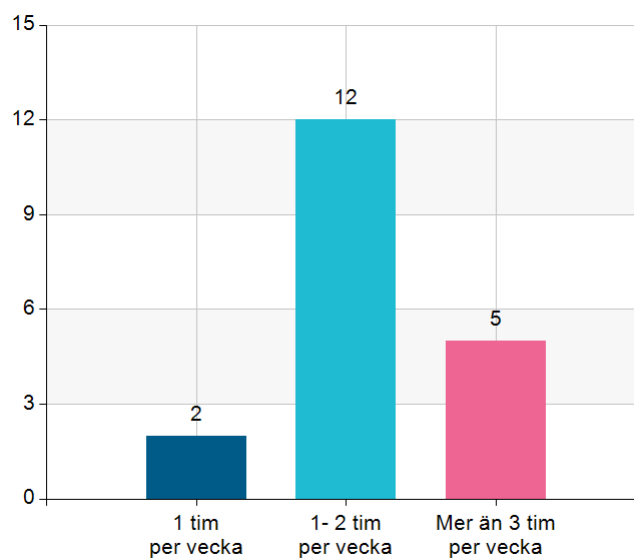
Svarsfrekvens
100% (19/19)



Ungefär hur mycket handledning har Du gett?

Namn	Antal	%
1 tim per vecka	2	10,5
1- 2 tim per vecka	12	63,2
Mer än 3 tim per vecka	5	26,3
Total	19	100

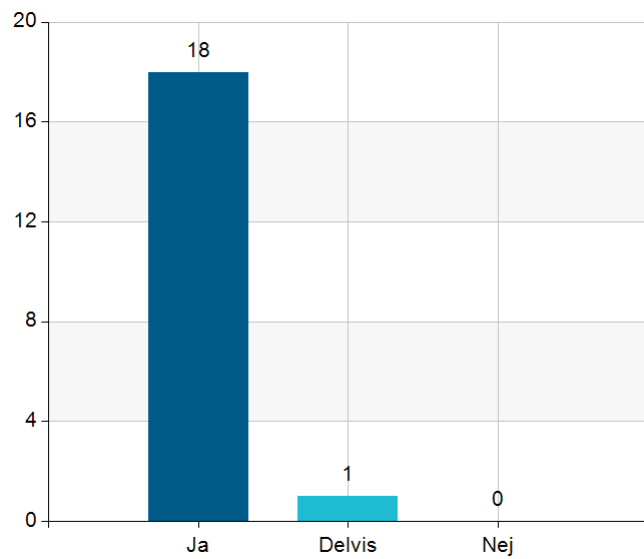
Svarsfrekvens
100% (19/19)



Har Du och Din psykologkandidat haft i förväg planerade tider för handledning

Namn	Antal	%
Ja	18	94,7
Delvis	1	5,3
Nej	0	0
Total	19	100

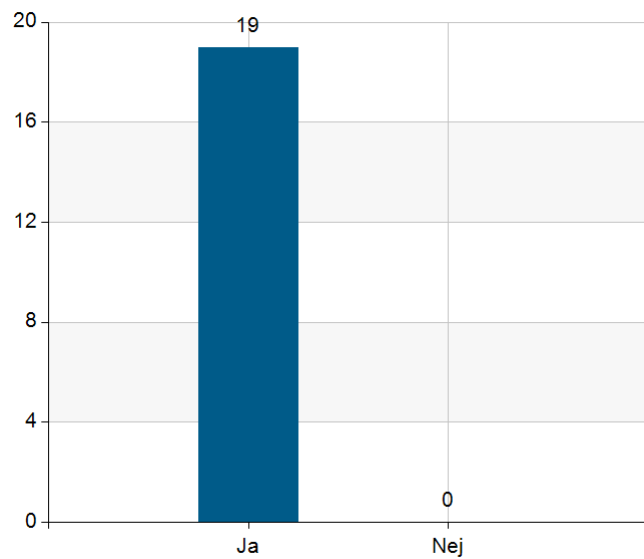
Svarsfrekvens
100% (19/19)



Har din Psykologkandidat deltagit i indirekt patientarbete, exempelvis teamkonferenser?

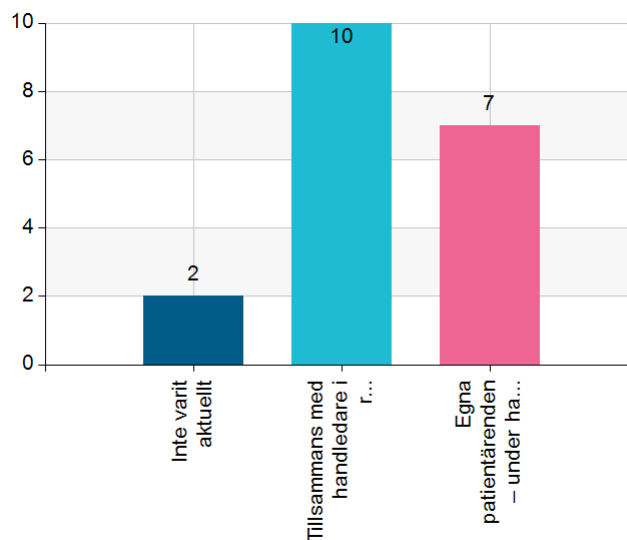
Namn	Antal	%
Ja	19	100
Nej	0	0
Total	19	100

Svarsfrekvens
100% (19/19)



Har din psykologkandidat deltagit i patientinriktat arbete med fokus på en första bedömning?

Namn	Antal	%
Inte varit aktuellt	2	10,5
Tillsammans med handledare i rummet	10	52,6
Egna patientärenden – under handledning	7	36,8
Total	19	100

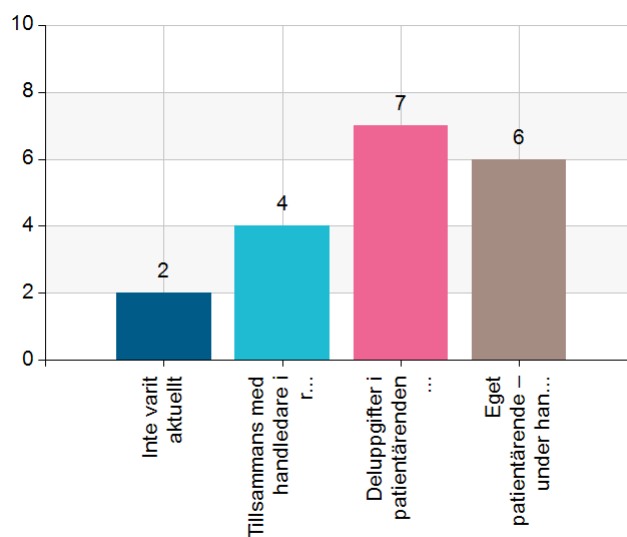


Svarsfrekvens

100% (19/19)

Har din psykologkandidat deltagit i patientinriktat arbete med fokus på utredning/diagnostik?

Namn	Antal	%
Inte varit aktuellt	2	10,5
Tillsammans med handledare i rummet	4	21,1
Deluppgifter i patientärenden – under handledning	7	36,8
Eget patientärende – under handledning	6	31,6
Total	19	100

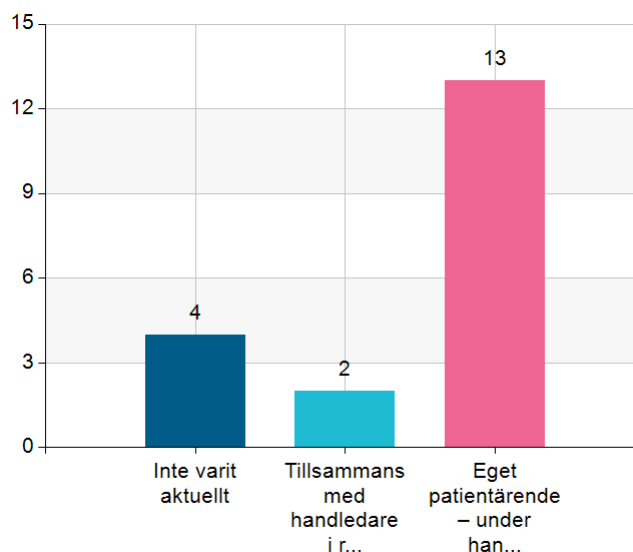


Svarsfrekvens

100% (19/19)

Har din psykologkandidat haft patientarbete med fokus på behandling?

Namn	Antal	%
Inte varit aktuellt	4	21,1
Tillsammans med handledare i rummet	2	10,5
Eget patientärende – under handledning	13	68,4
Total	19	100

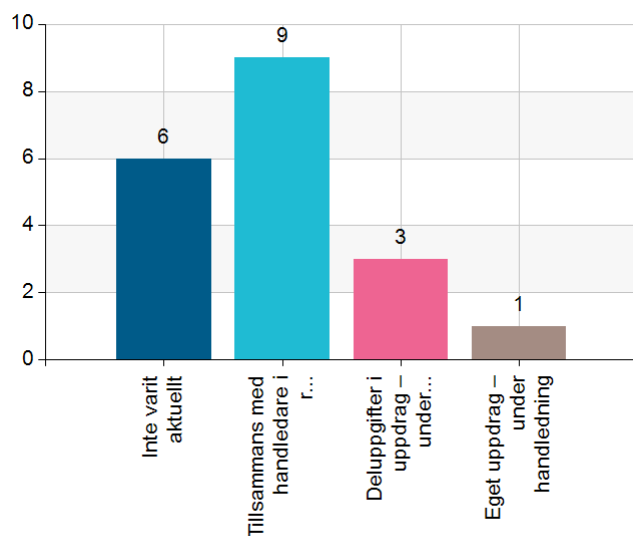


Svarsfrekvens

100% (19/19)

Har din psykologkandidat deltagit i övergripande psykologarbete, exempelvis handledning, undervisning, konsultation?

Namn	Antal	%
Inte varit aktuellt	6	31,6
Tillsammans med handledare i rummet	9	47,4
Deluppgifter i uppdrag – under handledning	3	15,8
Eget uppdrag – under handledning	1	5,3
Total	19	100



Svarsfrekvens

100% (19/19)

Andra arbetsuppgifter din psykologstudent erbjudits under VFU-perioden:

Klinikrelevant forskningsöversikt

Intervjuer/auskultation med psykologer i andra roller i verksamheten, utformande av intervjumall, fördjupning i vanliga differentialdiagnoser och andra utmaningar i utredningsarbetet

Deltagit vid och varit aktiv vid behandling i grupp, delaktig i digital behandling, varit del i förändringsarbete kring interna rutiner/bemötande utifrån normer bla.

Deltagit i en gruppbehandling, gjort många nätutbildningar (mest enligt kandidatens intresse), sammanställt journal, skrivit remiss till subspecialiserade enheter

Lite administrativa uppgifter från enhetschef, sammanställning av material mm.

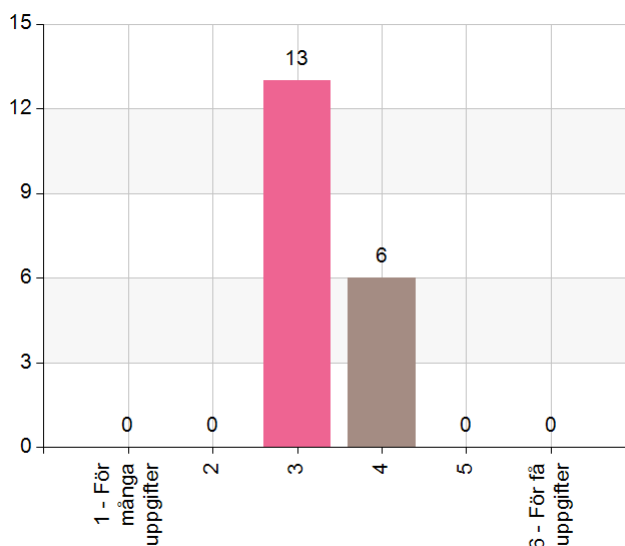
Sitta med andra yrkesgrupper, journal och utlåtandeskrivning. Använda och dokumentera testinstrument.

Assisterat med datainmätning för forskning

Föräldrastödjande samtal, fördjupad anamnestagning, deluppgifter i gruppbehandlingar.

Vad anser Du om mängden uppgifter under VFU - perioden?

Namn	Antal	%
1 - För många uppgifter	0	0
2	0	0
3	13	68,4
4	6	31,6
5	0	0
6 - För få uppgifter	0	0
Total	19	100



Statistik

Medelvärde 3,32

Median 3

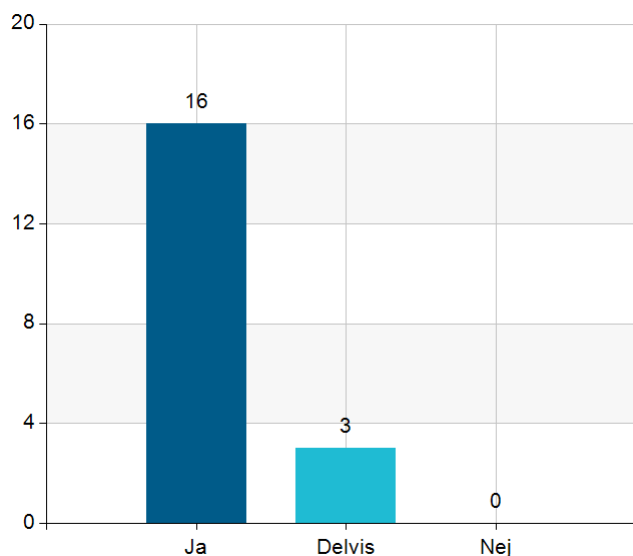
Svarsfrekvens

100% (19/19)

Ges psykologkandidaten inblick i hur andra yrkesgrupper än psykologer arbetar?

Namn	Antal	%
Ja	16	84,2
Delvis	3	15,8
Nej	0	0
Total	19	100

Svarsfrekvens
100% (19/19)



Vad är bra med att ta emot psykologkandidat?

- **Reflektion och självutveckling:**Handledning ger möjlighet att reflektera över egna arbetsmetoder och organisationens arbetssätt, och att utvecklas professionellt.
- **Nya perspektiv:** Studenterna tillför nya perspektiv och utmanar etablerade förhållningssätt, vilket är berikande för både handledare och verksamheten.
- **Lärorikt och roligt:** Att handleda är både lärorikt och roligt. Handledarna uppskattar de givande frågorna och diskussionerna med kandidaterna.
- **Framtida kollegor:** Positivt att lära känna framtida kollegor, särskilt när studenterna senare återvänder för PTP.
- **Bidrag till verksamheten:** Studenterna tillför nyfikenhet och en positiv stämning på arbetsplatsen, och hjälper till med patientarbetet.
- **Kompetensutveckling:** Att handleda bidrar till psykologstudenters kompetensutveckling och ger handledarna själva tillfälle att repetera och fördjupa sina kunskaper.

Vilka svårigheter kan Du se med att ta emot psykologkandidat? Vad behöver förbättras?

Tids- och resurskrav

- Handledning är tidskrävande och kräver att man avsätter tillräckligt med tid och fysiskt utrymme.
- Det kan vara svårt att balansera handledning med andra arbetsuppgifter, särskilt vid hög arbetsbelastning eller organisatoriska förändringar.
- Viktigt med tydlighet om den tid och resurser som krävs för handledning, så att arbetsgivare och kollegor är medvetna om detta.

Organisatoriska utmaningar

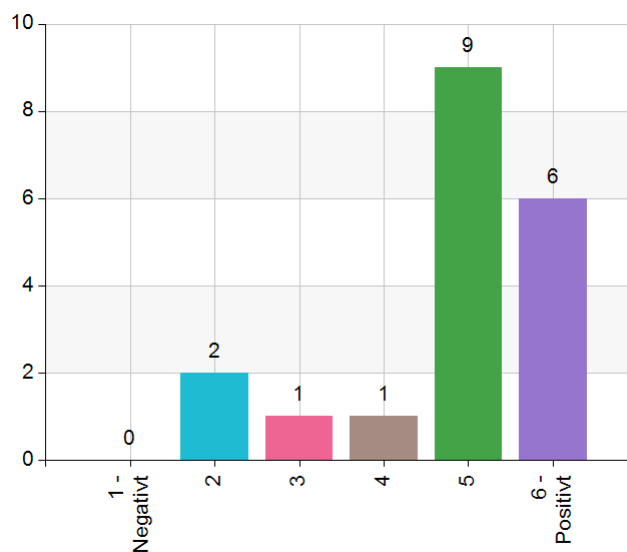
- Svårigheter att ge struktur och tillräckligt med uppgifter till kandidaten, särskilt i mindre verksamheter med färre psykologer.
- Behov av verksamhetsövergripande rutiner för mottagande av kandidater och bättre förberedelser för praktiken, inklusive praktiska läromoment och journalskrivning.
- Specifika utmaningar inom vissa verksamhetsområden, som rättspsykiatri, där det är viktigt att kunna bedöma lämpligheten hos kandidater på förhand.

Kandidatens erfarenhet och mognad

- Handledare behöver anpassa sig till kandidaternas varierande erfarenhetsnivå och mognad, vilket kan vara utmanande.
- Balans i att ge kandidaten ansvar och samtidigt säkerställa kvaliteten på arbetet, ibland krävs extra arbete för att komplettera kandidatens insatser.
- Bra med kortare auskulteringsdagar och förberedande moment för att göra övergången från teoretiskt lärande till praktisk erfarenhet smidigare.

Hur är Din helhetsbild av att ta emot kandidater för psykologpraktik?

Namn	Antal	%
1 - Negativt	0	0
2	2	10,5
3	1	5,3
4	1	5,3
5	9	47,4
6 - Positivt	6	31,6
Total	19	100

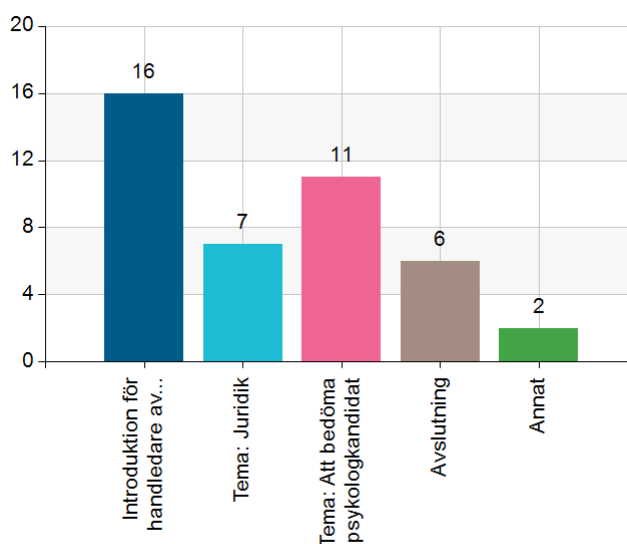


Statistik	
Medelvärde	4,84
Median	5

Svarsfrekvens	
100% (19/19)	

Jag har deltagit på Psykologiska Institutionens handledarträffar:

Namn	Antal	%
Introduktion för handledare av VFU-student	16	84,2
Tema: Juridik	7	36,8
Tema: Att bedöma psykologkandidat	11	57,9
Avslutning	6	31,6
Annat	2	10,5
Total	42	221,1



Svarsfrekvens	
100% (19/19)	