OBS! Utskriven version kan vara ogiltig. Verifiera innehållet.

Gäller för: Västra Götalandsregionen
Innehållsansvar: Per Djurberg, (perdj1), HR-strateg
Granskad av: Malin Nilsson, (malni41), Strateg
Godkänd av: Patrick Nzamba, (patnz1), HR-direktör

Giltig från: 2026-09-07
Giltig till: 2027-03-30

Rutin Alkohol och droger

Västra Götalandsregionen verkar för att skapa en hållbar och hälsosam arbetsmiljö för alla medarbetare.

Västra Götalandsregionens arbetsplatser ska vara alkohol- och drogfria. Det innebär ett absolut förbud för alla medarbetare att vara påverkade av eller bruka alkohol eller droger i arbetet.

Alkohol- eller drogbruk utanför arbetsplatsen får inte ske så att det påverkar säkerheten, arbetsmiljön eller effektiviteten i arbetet.

I Guiden för hälso- och arbetsmiljöarbete finns vägledning för hur man förebygger och avhjälper risk- och missbruk av alkohol och droger hos medarbetare.

VÄSTRA GÖTALANDSREGIONEN

OBS! Utskriven version kan vara ogiltig. Verifiera innehållet.

Information om handlingen

Handlingstyp: Rutin

Gäller för: Västra Götalandsregionen

Innehållsansvar: Per Djurberg, (perdj1), HR-strateg

Granskad av: Malin Nilsson, (malni41), Strateg

Godkänd av: Patrick Nzamba, (patnz1), HR-direktör

Dokument-ID: RS8630-1138324516-29

Version: 9.0

Giltig från: 2026-09-07

Giltig till: 2027-03-30