

# Regiongemensam BAS kalibrering samt justeringar av kategorikoder.

## Bakgrund

Västra Götalandsregionen (VGR) har enligt diskrimineringslagen en skyldighet att årligen genomföra lönekartläggning för att identifiera osakliga löneskillnader kopplat till kön.

BAS expertgrupp som har sitt uppdrag från HRC gruppen att årligen upprätta en regiongemensam BAS kalibrering som underlag för lönekartläggning samt att fortsätta arbetet med att kvalitetssäkra kodning enligt SKR:s klassificeringssystem, Arbetsidentifikation (AID).

## Regional BAS-kalibrering år 2026

BAS expertgrupp har bedömt varje kategorikod (se [LÄNK](#)) och markerat med Grönt, BAS intervall som föreslås gälla för regional BAS kalibrering. De gula markeringarna betraktas som avvikelser och behöver justeras av förvaltningarna eller förklaras tillbaka till BAS expertgrupp varför avvikelserna bör gälla. Det kan t.ex. vara att i en viss verksamhet har svårighetsgraden i tjänsten höjts av specifikt själ i förhållande till normalt gällande för befattningen.

## AID och kategorikoder

VGR:s kategorikodningen är kopplad till SKR:s klassificeringssystem, Arbetsidentifikation (AID). Kodningen ska hänga ihop så att personalstatistiken blir så rätt som möjlig så VGR rapporterar in rätt uppgifter vid till exempel novemberstatistikinlämning till SKR. Efter BAS-expertgrupps genomgång föreslås vissa justeringar som behöver vara åtgärdas.

## Tidsplan

De gula markerade BAS kodningarna behöver vara klart innan lönekartläggningen i förvaltningen dock senast den 30 september 2026.

# Information om handlingen

**Handlingstyp:** Riktlinje verkställighet

**Gäller för:** Västra Götalandsregionen

**Innehållsansvar:** Kristian Hernqvist, (krihe27), HR-strateg

**Granskad av:** Kristian Hernqvist, (krihe27), HR-strateg

**Godkänd av:** Charlotta "Lotta" Cellbrot, (chace1),  
Förhandlingschef

**Dokument-ID:** RS8630-1138324516-213

**Version:** 2.0

**Giltig från:** 2026-06-22

**Giltig till:** 2028-06-22