

Policy för representation 2025-2029

Västra Götalandsregionens (VGR) verksamhet är viktig för alla invånare och bidrar till hälsa och trygghet i vardagen och till ett livskraftigt Västra Götaland. Verksamheten finansieras av invånarna i första hand genom skattemedel. Organisationen ska hantera tilldelade medel på ett öppet och ansvarsfullt sätt. Det finns olika styrmedel för att säkerställa detta, bland annat denna regiongemensamma representationspolicy. Policyn omfattar Västra Götalandsregionens samtliga nämnder och styrelser och majoritetsägda bolag. Den gäller situationer där VGR representerar, externt eller internt, såväl i som utanför Sverige. Policyn beslutas av regionfullmäktige och kompletteras och förtydligas av riktlinjer och rutiner.

Extern och intern representation

Representation kan vara extern och intern och ska främja VGR:s verksamhet och intressen.

Den externa representationen riktar sig utåt. Syftet är att inleda och utveckla relationer med aktörer som är viktiga för verksamheten, invånarna och Västra Götaland. Den kan också vara ett sätt att stärka VGR:s olika verksamheter genom utveckling och lärande med omvärlden.

Den interna representationen riktar sig till organisationens medarbetare och förtroendevalda (inom och mellan förvaltningar respektive inom bolagen). Syftet är att främja goda arbetsresultat

och samverkan, bidra till ett trivsamt arbetsklimat samt stärka arbetsgivarvarumärket.

Att representera

VGR:s värdskap ska vara välkomnande och bidra positivt till verksamhetens anseende. Representationen ska alltid ha ett samband med, och värde för, verksamheten. Representanter från VGR ska agera professionellt och förtroendeingivande.

Representationen ska vara måttfull och kostnadsmedveten samt ha ett tydligt syfte som ska dokumenteras. Organisationens uppdrag är att verka för god hälsa, huvudregeln är därför att alkohol inte ska förekomma vare sig vid intern eller extern representation. Regionstyrelsen prövar om undantag är motiverat av särskilda skäl.

Samtliga nämnder/styrelser och bolag ansvarar för att policy och riktlinjer för representation efterlevs i sin organisation. Vem som har rätt att besluta om representation ska tydligt framgå av beslut i varje nämnd/styrelse, bolag och förvaltning.

Avgränsning

Representationspolicyn omfattar situationer där organisationen representerar, externt eller internt, såväl i som utanför Sverige. Policyn omfattar alla medarbetare och förtroendevalda.

Policyn omfattar inte

Situationer där organisationen och dess medarbetare erbjuds ta emot gåvor/får inbjudan till måltider/sammankomster och dylikt från extern part.

Förutom brottsbalkens bestämmelser om givande och tagande av muta hänvisas även till följande:

Överenskommelse mellan Sveriges kommuner och regioner (SKR) och Läkemedelsindustriföreningen, Swedish Med Tech och Swedish Lab Tech "Överenskommelse om samverkansregler för den offentligt finansierade hälso- och sjukvården,

OBS! Utskriven version kan vara ogiltig. Verifiera innehållet.

läkemedelsindustrin, medicintekniska industrin och laborietekniska industrin”. Regionstyrelsen har antagit överenskommelsen.

Rutin oegentligheter RS 2020–06588

Situationer som rör reklam och sponsring.

Information om handlingen

Handlingstyp: Policy

Gäller för: Västra Götalandsregionen

Innehållsansvar: Mira Vanhatapio, (mirva1), HR-strateg

Granskad av: Mira Vanhatapio, (mirva1), HR-strateg, Elisabet Ericson, (elier9), Strateg, Annika Andersson, (annan249), Redovisningschef, Anton César, (antcs1), Regionutvecklare

Godkänd av: Regionfullmäktige, (RF),

Dokument-ID: RS8630-1138324516-191

Version: 2.0

Giltig från: 2025-10-06

Giltig till: 2029-12-31