

Gäller för: Västra Götalandsregionen

Innehållsansvar: Lena Kullander, (lenku4), Regionjurist

Granskad av: Flera granskare finns - se eftersättsblad

Godkänd av: Personalutskottet, (PU),

Giltig från: 2025-05-22

Giltig till: 2030-03-31

Riktlinjer för företagshälsovård

Styrelsen för Hälsan och Stressmedicin har uppdraget att bedriva intern företagshälsovård för Västra Götalandsregionen, VGR, och dess bolag. Regionstyrelsen har delegerat till personalutskottet att fastställa mål, riktlinjer och uppdrag för VGR:s företagshälsovård.

Personalutskottet svarar även för övergripande regionensamma och principiella frågor rörande företagshälsovård.

Riktlinjer för företagshälsovård anger omfattningen av den interna företagshälsovården samt hur denna finansieras. Samtliga styrelser och nämnder som har förvaltningsorganisation ska enligt vad som anges i respektive reglemente nyttja utbudet av styrelsen för Hälsan och Stressmedicins företagshälsovårdstjänster. Även VGR:s majoritetsägda bolag ska nyttja dessa företagshälsovårdstjänster vilket framgår av respektive bolags ägardirektiv.

Sammanfattning

Av arbetsmiljölagen framgår att företagshälsovården ska vara en oberoende expertresurs inom arbetsmiljö och rehabilitering och ska arbeta med att förebygga och undanröja hälsorisker på arbetsplatser samt ha kompetens att identifiera och beskriva sambanden mellan arbetsmiljö, organisation, produktivitet och hälsa. Företagshälsovården ska vara ett stöd för verksamheten i hälso- och arbetsmiljöarbetet och finnas som expertresurs för att säkra att arbetsmiljölagens krav och intentioner uppfylls. Förvaltningar och bolag ska med stöd av företagshälsovården bedriva ett arbetsmiljöarbete på organisationsnivå, arbetsplatsnivå och på individnivå. För ett hållbart medarbetarskap ska både chefers och medarbetares organisatoriska förutsättningar prioriteras. Fokus för arbetsmiljöarbetet ska vara att bedriva ett välfungerande systematiskt arbetsmiljöarbete på alla nivåer för att förebygga

ohälsa. Dessutom att främja hälsa genom att arbeta med friskfaktorer på arbetsplats- och organisationsnivå. I detta ska även frågor kring lika rättigheter och möjligheter beaktas.

Det gemensamma målet ska vara att behålla medarbetarnas hälsa och vid behov bedriva ett effektivt arbete med arbetsanpassning och rehabilitering.

Företagshälsovården ska stötta chefer och arbetsgrupper vid exempelvis kriser och konflikter. Företagshälsovården ska vara partneutral och kunna fungera som en oberoende resurs inom det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Företagshälsovården bedrivs av Hälsan och Arbetslivet

Styrelsen för Hälsan och Stressmedicin, nedan styrelsen, har enligt reglementet ansvaret för att bedriva företagshälsovård inom VGR. Inom styrelsens förvaltning är det verksamheten Hälsan och Arbetslivet som utgör den interna företagshälsovården. När det gäller företagshälsovården framgår av styrelsens reglemente bland annat att styrelsen ska bedriva verksamheten enligt regionstyrelsens beslut om styrande dokument för företagshälsovård.

Styrelsen bedriver också verksamhet på uppdrag av regionstyrelsen inom hälsa och arbetsmiljö i VGR.

Regionstyrelsen har delegerat till personalutskottet att fastställa mål, riktlinjer och uppdrag till styrelsen för Hälsan och Stressmedicin.

Företagshälsovårdens tjänster

Företagshälsovårdens utbud ska bestå av grundläggande tjänster och en tjänstekatalog.

I de grundläggande tjänsterna ingår följande.

- Rådgivning för chef rörande hälso- och arbetsmiljöfrågor.
- Rådgivning för medarbetare rörande hälso- och arbetsmiljöfrågor och ett årligt besök på medarbetarens eget initiativ.
- Uppstartsmöte inför planering av uppdrag.
- Kvartalsrapporter och årsrapport till respektive förvaltning och bolag rörande användning av företagshälsovårdens tjänster.
- Deltagande i arbetsmiljö/skyddskommitté på förvaltningsövergripande nivå.

- Konsultation vid planering och genomförande av byggnationer och större renoveringar.

De tjänster företagshälsovården därutöver ska erbjuda framgår av den tjänstekatalog som fastställs av HR-direktören efter samråd i funktionsgrupp HR-chefer och med chef för företagshälsovården.

Förvaltningarnas och bolagens ansvar

Förvaltningarna och bolagen ska använda företagshälsovårdens utbud utifrån verksamhetens behov.

Finansiering

De grundläggande tjänsterna finansieras genom att varje förvaltning och bolag årligen betalar ett belopp baserat på antalet årsarbetare under oktober året före.

Beloppet för de grundläggande tjänsterna och prislistan för tjänstekatalogen fastställs varje år, enligt gällande principer i riktlinjer för detaljbudgetarbetet.

Samverkan

Funktionsgrupp HR-chefer utgör samarbetsforum för företagshälsovården, förvaltningarna och bolagen.

Kompetens

Inom företagshälsovården ska kompetens finnas inom följande områden.

- Arbetsorganisation
- Beteendevetenskap
- Ergonomi
- Hälsovetenskap
- Medicin
- Teknik
- Lika rättigheter och möjligheter

Företagshälsovården ska arbeta i enlighet med evidensbaserade riktlinjer och metoder inom områden där sådana är tillgängliga och fortlöpande hålla sig uppdaterade genom omvärldsbevakning, kompetensutveckling och kvalitetsuppföljning inom sina uppdrag.

Företagshälsovården ska ha hög kompetens inom området, ett hälsofrämjande förhållningssätt och vara kvalitetscertifierade.

Verksamheten ska vara kundorienterad, ha hög tillgänglighet och god leveransförmåga.

Företagshälsovården utgör en expertresurs och kunskapskälla när det gäller att beskriva samband mellan organisation, arbetsmiljö och hälsa.

Relaterade dokument

Reglemente för styrelsen för Hälsan och Stressmedicin, [Styrelsen för hälsan och stressmedicin \(vgregion.se\)](#)

Reglemente för regionstyrelsen, [Regionstyrelsen \(vgregion.se\)](#)

Uppgiftsbeskrivning för regionstyrelsens personalutskott i Västra Götalandsregionen, [Uppgiftsbeskrivning för personalutskottet.pdf \(vgregion.se\)](#)

Regionstyrelsens delegeringsordning, [Delegeringsordning för regionstyrelsen - beslutad 2023-04-25 \(vgregion.se\)](#)

Rutin för företagshälsovård, (kommer senare)

Regionstyrelsens uppdrag till styrelsen för Hälsan och Stressmedicin, [360° - Ärendedokument: Uppdrag om hälso- och arbetsmiljöåtgärder från personalutskottet till styrelsen för Hälsan och Stressmedicin](#)

Information om handlingen

Handlingstyp: Riktlinje

Gäller för: Västra Götalandsregionen

Innehållsansvar: Lena Kullander, (lenku4), Regionjurist

Granskad av: Emma Mattsson, (emmma4), Avdelningschef,
Patrick Nzamba, (patnz1), HR-direktör

Godkänd av: Personalutskottet, (PU),

Dokument-ID: RS8630-1138324516-187

Version: 1.0

Giltig från: 2025-05-22

Giltig till: 2030-03-31