

Gäller för: Västra Götalandsregionen

Giltig från: 2025-12-04

Innehållsansvar: Daniel Gustavsson, (dangu24), Utvecklingsledare

Giltig till: 2027-06-30

Granskad av: Eva Lundh, (evalu27), Avdelningschef

Godkänd av: Patrick Nzamba, (patnz1), HR-direktör

Rutin Prioritering av regiongemensamt kompetensutvecklingsutbud

Rutinen avser prioritering av regiongemensamt kompetensutvecklingsutbud för medarbetare och chefer i Västra Götalandsregionen samt fastställande av vilka utbildningar som ska vara obligatoriska.

Bakgrund

Riktlinje Kompetensutveckling och lärande i Västra Götalandsregionen beskriver VGR:s syn på kompetensutveckling och lärande och ger vägledning i hur kompetensutveckling kan organiseras och utformas. I riktlinjen anges också de övergripande målen för kompetensutvecklingen i VGR. Däremot anges inga prioriterade områden eftersom riktlinjen har en giltighet på 5 år. För att det regiongemensamma kompetensutvecklingsutbudet på bästa sätt ska bidra till stärkt genomförandekraft och underlätta för VGR att möta aktuella och framtida utmaningar fastställer HR-direktören, efter dialog med koncernstabsledningen/koncernledningen, inriktningen med utgångspunkt i VGR:s övergripande styrdokument.

Inriktningen bereds av VGR Akademin. I beredningsprocessen ingår bland annat avstämning med de verksamheter som bedriver regiongemensam kompetensutveckling samt med ansvariga för olika ämnesområden (digitalisering, kommunikation, chefs- och ledarutveckling med flera), HR-chefer och VGR Akademin Advisory board.

I beredningen ingår också att föreslå vilka regiongemensamma kompetensutvecklingsinsatser, så som utbildningsprogram, certifieringar och enskilda utbildningar, som ska vara obligatoriska för olika målgrupper i VGR.

Hanteringsordning

HR-direktören, efter samråd med koncernstabsledningen/
koncernledningen, är den instans som

- Fastställer inriktningen på det regiongemensamma kompetensutvecklingsutbudet. Detta sker på hösten vartannat år eller oftare vid behov.
- Beslutar om vilka regiongemensamma kompetensutvecklingsinsatser, till exempel utbildningsprogram, certifieringar eller enskilda utbildningar, som ska vara obligatoriska för olika målgrupper inom VGR. Detta sker inför varje årsskifte eller oftare vid behov.

VGR Akademin är den regionala funktion som bereder samt verkställer HR-direktörens beslut i dessa frågor.

På förvaltningsnivå fastställer respektive förvaltningschef vid behov inriktningen på det förvaltningsgemensamma kompetensutvecklingsutbudet samt vilka kompetensutvecklingsinsatser som ska vara obligatoriska inom den enskilda förvaltningen.

Information om handlingen

Handlingstyp: Rutin

Gäller för: Västra Götalandsregionen

Innehållsansvar: Daniel Gustavsson, (dangu24),
Utvecklingsledare

Granskad av: Eva Lundh, (evalu27), Avdelningschef

Godkänd av: Patrick Nzamba, (patnz1), HR-direktör

Dokument-ID: RS8630-1138324516-140

Version: 4.0

Giltig från: 2025-12-04

Giltig till: 2027-06-30