

Gäller för: Västra Götalandsregionen

Giltig från: 2026-01-07

Innehållsansvar: Daniel Gustavsson, (dangu24), Utvecklingsledare

Giltig till: 2027-01-01

Granskad av: Eva Lundh, (evalu27), Avdelningschef

Godkänd av: Patrick Nzamba, (patnz1), HR-direktör

# Regiongemensamma obligatoriska utbildningar 2026

Västra Götalandsregionens (VGR) övergripande mål för medarbetares och chefers kompetensutveckling anges i riktlinjen *Kompetensutveckling och lärande i Västra Götalandsregionen*, antagen av regionstyrelsen i november 2025 och med en giltighetstid på fem år, till och med 2030-12-31. Enligt rutinen för *Prioritering av regiongemensamt kompetensutvecklingsutbud*, fastställd av HR-direktören, ska obligatoriska regiongemensamma utbildningsprogram, certifieringar eller enskilda utbildningar för olika målgrupper i VGR fastställas. Syftet med de obligatoriska utbildningarna är att skapa en gemensam grund för vad det innebär att vara medarbetare i VGR och att arbeta i offentlig verksamhet. Utöver de regiongemensamma obligatoriska utbildningarna kan det finnas utbildningar som är obligatoriska på en viss förvaltning eller för att få utföra vissa arbetsuppgifter.

## För samtliga medarbetare och chefer

### Introduktion till VGR, introduktionsutbildning för samtliga nya medarbetare

Introduktionen vänder sig till nya medarbetare och är möjlig att till stor del genomföra innan anställningen påbörjas. Introduktionen ger en bild av hur det är att vara medarbetare i Västra Götalandsregionen och innehåller bland annat information om VGR:s uppdrag, organisation och vilka verksamheter som ingår samt hur VGR styrs och finansieras. Vidare beskrivs vilka värderingar och principer som finns i VGR, hur vi ska förhålla oss till vår hälsa och arbetsmiljö, jämlikhet och lika rättigheter, kompetensförsörjning, kompetensutveckling samt lön och förmåner.

Omfattning: 45 minuter

Intervall: -

Deltagaravgift: nej

Form: på egen hand

Ansvarig verksamhet: Avdelning kompetensförsörjning och arbetsgivarfrågor vid Koncernstab HR, Koncernkontoret

## Offentlighet, sekretess och informationshantering

Utbildningen innehåller en kort introduktion om offentlighetsprincipen och hur medarbetare ska hantera information som är allmänna handlingar utifrån offentlighet, sekretess, personuppgifter, bevarande och gallring. Offentlighetslagstiftningen utgår från att alla anställda i offentlig verksamhet ska ha grundkunskaper inom området, vilket också är målet med den här utbildningen. Digitalisering i offentlig verksamhet gör att det ställs större krav på varje enskild medarbetare att kunna hantera sin information på rätt sätt – gör man fel kan det få stora konsekvenser, både i form av felaktig spridning av känslig information och som informationsförluster.

Omfattning: 30 minuter

Intervall: repeteras vart 4:e år

Deltagaravgift: nej

Form: på egen hand eller gemensamt på arbetsplatsen

Ansvarig verksamhet: Avdelning informationshantering vid Koncernstab kansli och säkerhet, Koncernkontoret

## Brandskyddsutbildning och släckövning

För att uppfylla kraven gällande systematiskt brandskyddsarbete i enlighet med Lag (2003:778) om skydd om olyckor och Statens räddningsverks författningar (SRVFS) 2004:3 krävs kompetens och kontinuerlig kompetensutveckling av samtliga anställda inom VGR. Målet med utbildningen är att förebygga och begränsa skador till följd av brand genom att deltagarna erhåller validerad kunskap kring brandsäkerhet i VGR:s verksamheter.

### **Brandskyddsutbildning**

Omfattning: 30 minuter

Intervall: repeteras vartannat år

Deltagaravgift: nej

Form: på egen hand

Ansvarig verksamhet: Avdelning säkerhet och beredskap vid  
Koncernstab kansli och säkerhet, Koncernkontoret

## **Släckövning**

Omfattning: 60 minuter

Intervall: repeteras vart 5:e år

Deltagaravgift: nej

Form: gemensam träff

Avdelning säkerhet och beredskap vid Koncernstab kansli och säkerhet,  
Koncernkontoret

## **Hållbarhet – för varje människa och för vår planet**

Regionfullmäktige beslutade år 2021 om hållbarhetsmål för VGR:s alla verksamheter. Målet med utbildningen är att deltagarna får grundläggande kunskap om hållbarhetsbegreppet och om VGR:s hållbarhetsmål för att kunna reflektera över hur egna beslut kan påverka miljö och social hållbarhet. Utbildningen ger stöd för att beakta hållbarhet i varje beslut, vilket också främjar långsiktigt hållbara beslut, bidrar till ständig förbättring av verksamheten och är en förutsättning för att nå hållbarhetsmålen.

Omfattning: 30-45 minuter, alternativt 60-75 min (beroende på form)

Intervall: -

Deltagaravgift: nej

Form: på egen hand eller gemensamt på arbetsplatsen

Ansvarig verksamhet: Avdelning hållbarhet vid Koncernstab regional  
utveckling Koncernkontoret

## **Informationssäkerhet**

Information är en av VGR:s viktigaste tillgångar och är en förutsättning för att kunna bedriva vår verksamhet. Vi lever idag i ett informationssamhälle där information bearbetas, lagras och kommuniceras i större omfattning än tidigare. Därför är det viktigt att VGR:s medarbetare har en god förståelse för värdet av information och för en säker hantering av information. Alla medarbetare i VGR behöver arbeta på ett informationssäkert sätt. Medarbetare i olika delar av organisationen har olika behov och genomför olika utbildningar:

medarbetare och chefer inom hälso- och sjukvården genomgår utbildningen ”Informationssäkerhet, inriktning hälso- och sjukvård” och övriga anställda tar del av utbildningen ”Digital informationssäkerhet för alla”.

### **Informationssäkerhet, inriktning hälso- och sjukvård**

Utbildningen i informationssäkerhet, inriktning hälso- och sjukvård är obligatorisk för hälso- och sjukvårdspersonal eftersom god och säker informationshantering är en förutsättning för att kunna bedriva vård. En god informationssäkerhet som innebär att informationen är korrekt, tillgänglig när den behövs och att endast behöriga personer får ta del av den är därigenom en förutsättning för säkerställandet av patientsäkerheten. Utbildningen ger en grundläggande förståelse för vad en god och säker informationshantering innebär och bidrar till att skapa större trygghet vid hantering av information inom hälso- och sjukvård.

Omfattning: 30 minuter

Intervall: -

Deltagaravgift: nej

Form: på egen hand

Ansvarig verksamhet: Avdelning säkerhet och beredskap vid Koncernstab kansli och säkerhet, Koncernkontoret

### **Digital informationssäkerhet för alla (Disa)**

Syftet med utbildningen ”Digital informationssäkerhet för alla (Disa)” är att ge alla medarbetare en grundförståelse för vad informationssäkerhet är och hur man bidrar till en god säkerhetskultur. En god informationssäkerhet innebär att informationen är tillgänglig när den behövs, att det går att lita på att den är korrekt och inte manipulerad och att endast behöriga personer får ta del av den.

Omfattning: 30 minuter

Intervall: -

Deltagaravgift: nej

Form: på egen hand

Ansvarig verksamhet: Avdelning säkerhet och beredskap vid Koncernstab kansli och säkerhet, Koncernkontoret

## För medarbetare och chefer hälso- och sjukvård

### Våld i nära relationer, basutbildning

Målet med utbildningen är att öka hälso- och sjukvårdens, inklusive tandvårdens, förmåga att identifiera, bemöta och hjälpa våldsutsatta barn och vuxna samt våldsutövare. Regionfullmäktige beslutade år 2018 (RS 2017–01646) att alla verksamheter i Västra Götalandsregionens hälso- och sjukvård ska genomgå grundläggande utbildning om våld i nära relationer för att säkerställa att all hälso- och sjukvårdspersonal har grundläggande kunskap om mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer. Vid årsskiftet 2023/2024 publicerades en ny webbutbildning i ämnet. Det är möjligt att genomföra basutbildning om våld i nära relationer på andra sätt, till exempel genom att ta del av föreläsning på Teams eller att gå utbildningen tillsammans på arbetsplatsen. De medarbetare som genomgått en grundläggande utbildning om våld i nära relationer de senaste 5 åren kan tillgodoräkna sig det genomförandet.

Omfattning: 1 - 3 timmar (beroende på form)

Intervall: -

Deltagaravgift: nej

Form: på egen hand, gemensam träff eller gemensamt på arbetsplatsen

Ansvarig verksamhet: Expertenhet kompetenscentrum - våld i nära relationer, Regionhälsan

## För chefer

### Oegentligheter: Mutor, jäv och andra intressekonflikter

Syftet med utbildningen är att motverka oegentligheter i VGR. Förtroendevalda och medarbetare i Västra Götalandsregionen arbetar på invånarnas uppdrag och i deras intresse. Demokrati, rättssäkerhet och effektivitet är grundläggande värden för all offentlig verksamhet. Invånarnas förtroende för VGR vilar på att förtroendevalda och medarbetare inte låter sig påverkas av ovidkommande önskemål eller hänsyn i sitt arbete. Det är lätt att skada förtroendet för en verksamhet, men mödosamt och tidsödande att bygga upp det. Chefer bär ett stort ansvar för att förebygga, upptäcka och åtgärda oegentligheter på egen enhet och behöver därför ha god kompetens inom området.

Omfattning: 30 minuter

Intervall: repeteras vart 4:e år

Deltagaravgift: nej

Form: på egen hand

Avdelning säkerhet och beredskap vid Koncernstab kansli och säkerhet,  
Koncernkontoret

## Arbetsmiljöutbildning för nyanställda chefer

Arbetsmiljöarbetet är ett stort ansvar för chefer på alla nivåer.

Arbetsmiljön i verksamheten påverkar medarbetarens hälsa och möjlighet att utföra ett gott arbete. En god arbetsmiljö lägger en grund för att utveckla verksamheten för dem vi är till för. Det är därför viktigt att chefer som tilldelas eller har uppgifter i arbetsmiljöarbetet får kunskaper för att hantera uppgifterna och förstår vad ett arbetsmiljöansvar innebär. Alla chefer behöver ta del av arbetsmiljöutbildning och det finns olika utbildningar beroende på erfarenhet. Som chef med arbetsmiljöansvar bör man regelbundet uppdatera sina kunskaper inom arbetsmiljö.

### Hälso- och arbetsmiljöarbete, grundutbildning för nya chefer

Den grundläggande arbetsmiljöutbildningen om systematiskt arbetsmiljöarbete syftar till att ge VGR:s nya chefer, HR medarbetare och skyddsombud de kunskaper, färdigheter och verktyg som behövs för att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete i samverkan och skapa en god arbetsmiljö i sina verksamheter.

Omfattning: 3 dagar

Intervall: -

Deltagaravgift: ja

Form: gemensamma träffar (digitalt och/eller på plats)

Ansvarig verksamhet: Hälsan och Arbetslivet

### Systematiskt arbetsmiljöarbete - Repetitionsutbildning för erfarna chefer

För nyanställda chefer som är erfarna, men som kommer från verksamheter utanför VGR, gäller minst en dags arbetsmiljöutbildning som ett alternativ till tredagarsutbildningen. Repetitionsutbildningens syfte är att ge möjlighet att aktualisera sina kunskaper om att bedriva ett

systematiskt arbetsmiljöarbete. Utbildningen passar även erfarna chefer inom VGR som vill uppdatera sina arbetsmiljökunskaper.

Omfattning: 1 dag

Intervall: -

Deltagaravgift: ja

Form: gemensam träff (digital introduktion + heldag på plats)

Ansvarig verksamhet: Hälsan och Arbetslivet

### **Arbetsmiljöutbildningar i förvaltningens egen regi**

Några förvaltningar arrangerar arbetsmiljöutbildningar i egen regi. Dessa kan ersätta den regiongemensamma utbildningen om omfattning och innehåll motsvarar den regiongemensamma utbildningen.

# Information om handlingen

**Handlingstyp:** Rutin

**Gäller för:** Västra Götalandsregionen

**Innehållsansvar:** Daniel Gustavsson, (dangu24),  
Utvecklingsledare

**Granskad av:** Eva Lundh, (evalu27), Avdelningschef

**Godkänd av:** Patrick Nzamba, (patnz1), HR-direktör

**Dokument-ID:** RS8630-1138324516-115

**Version:** 6.0

**Giltig från:** 2026-01-07

**Giltig till:** 2027-01-01