

Gäller för: Västra Götalandsregionen

Giltig från: 2023-11-10

Innehållsansvar: Anna Selén, (annse39), HR-strateg

Giltig till: 2028-06-30

Granskad av: Charlotta "Lotta" Cellbrot, (chace1), Förhandlingschef

Godkänd av: Marina Olsson, (marol130), Personaldirektör

Lönesättning för AT, BT-läkare i Västra Götalandsregionen

Bakgrund

Regleringen av lägsta månadslön för AT-läkare i Specialbestämmelserna för läkare togs bort 2011-04-01. Samtidigt ändrades också tidpunkten för förhandling om ny lön enligt följande:

”Efter 12 månaders anställningstid som AT-läkare bör förhandling om ny lön upptas. Därefter kan förhandling om ny lön upptas var tolfte anställningsmånad under AT eller då läkaren får legitimation. ”

Läkare som fullgör bastjänstgöring (BT) och som ej har BT-tjänstgöring som integrerad del i ST-tjänst anställs på tidsbegränsat förordnande i 12 månader.

Dessa riktlinjer beskriver den hanteringsordning som gäller för lönesättning av AT-läkare, BT-läkare (som ej har BT-tjänstgöring som integrerad del i ST-tjänst) i Västra Götalandsregionen och ersätter tidigare riktlinjer med Dnr RS 2017-04740.

Lönesättning vid nyanställning

Vid nyanställning sker lönesättning av AT- och BT-läkare utifrån årets fastställda startlön. Med startlön menas lönenivån för nyanställd utan tidigare erfarenhet/meriter.

Vid nyanställning görs även en individuell bedömning av tidigare erfarenhet/meriter, vilket kan medföra ett påslag på startlönen.

Vid denna bedömning tas hänsyn till följande faktorer:

- Erfarenhet av arbete som läkare före och efter läkarexamen
- Meriter som forskare före och efter läkarexamen

- Erfarenhet av arbete inom Hälso- och sjukvården eller annat arbete för vilket krävs högskoleexamen och som anses meriterande
- Pedagogisk erfarenhet och/eller chefs-/ledarskapserfarenhet

Förhandling om ny lön efter 12 månaders anställningstid som AT- läkare i enlighet med specialbestämmelser för läkare, underbilaga 1.

- Lönen sätts efter individuell prövning.
- Till grund för prövningen ska finnas förvaltningsvis utformade lönekriterier
- Förhandling om ny lön sker efter 12 månaders anställningstid enligt specialbestämmelser för läkare och ersätter löneöversynen.
- Ingen ytterligare justering av lön görs innan förhandling om ny lön enligt specialbestämmelser för läkare

Tillämpning för beräkning av erfarenhet vid nyanställning

(Gäller fr.o.m. 2023-10-01)

Erfarenhet <1 år (minst tre månader)	500,-
Erfarenhet >1 år	1 000,-

Yrkesrelevant erfarenhet

(Erfarenhet av arbete inom hälso- och sjukvården och/eller ledarskap/pedagogik)

>1 år	500,-
-------	-------

Annan relevant högskoleutbildning

Vårdrelaterad högskoleutbildning före läkarutbildningen. Utbildningen ska ha genomförts under minst 4 terminer med godkända resultat, men examen behöver ej vara klar. (adekvat utbildning är biomedicinsk analytiker, farmaceut, arbetsterapeut, logoped, psykolog, socionom, fysioterapeut, sjuksköterska, tandhygienist och tandläkare).

Annan relevant högskoleutbildning	300,-
-----------------------------------	-------

Maximalt påslag på startlön utifrån erfarenhetsberäkning ovan kan bli 1800 kr.

OBS! Utskriven version kan vara ogiltig. Verifiera innehållet.

Information om handlingen

Handlingstyp: Riktlinje

Gäller för: Västra Götalandsregionen

Innehållsansvar: Anna Selén, (annse39), HR-strateg

Granskad av: Charlotta "Lotta" Cellbrot, (chace1), Förhandlingschef

Godkänd av: Marina Olsson, (marol130), Personaldirektör

Dokument-ID: RS8630-1138324516-103

Version: 6.0

Giltig från: 2023-11-10

Giltig till: 2028-06-30