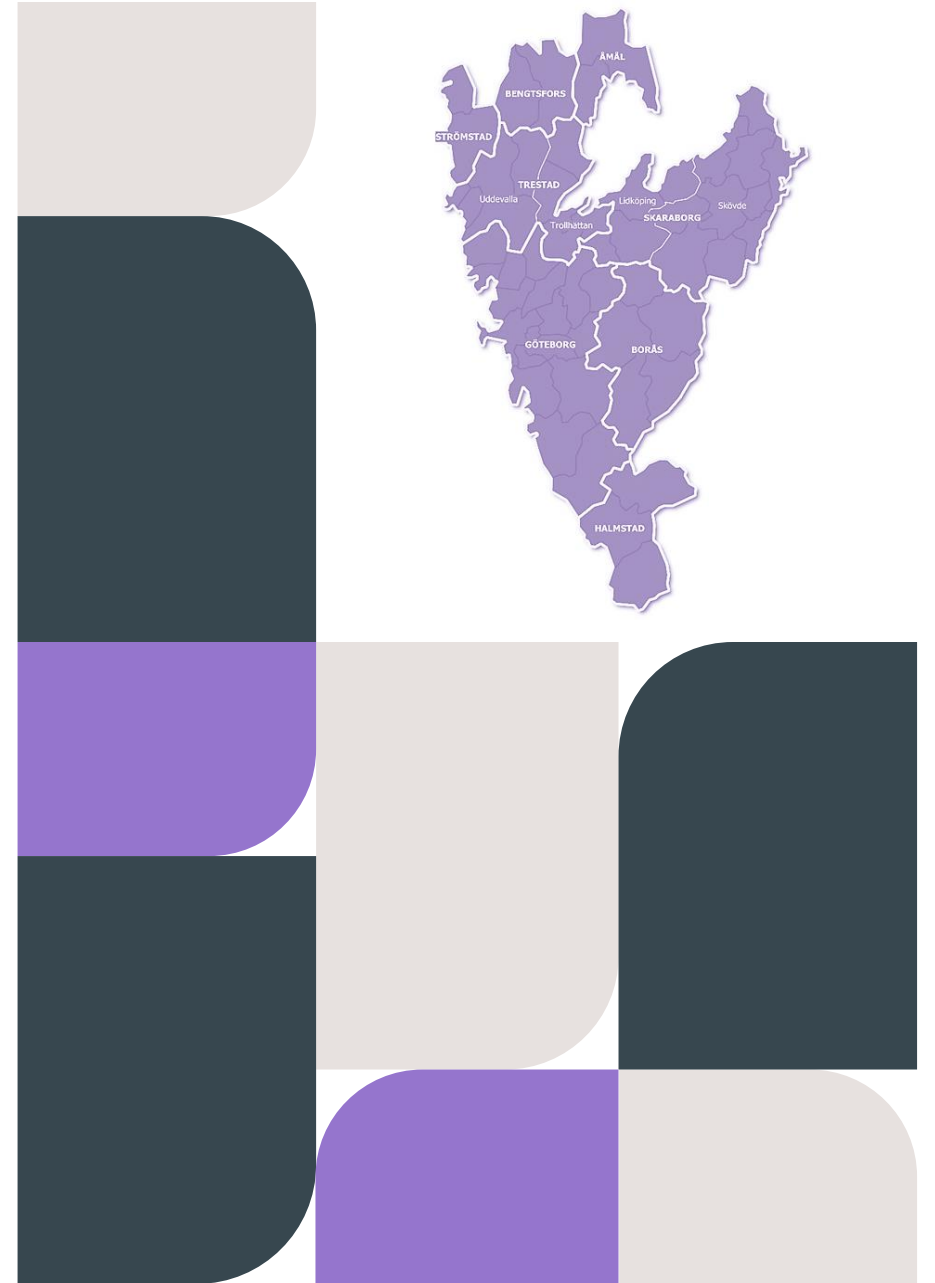
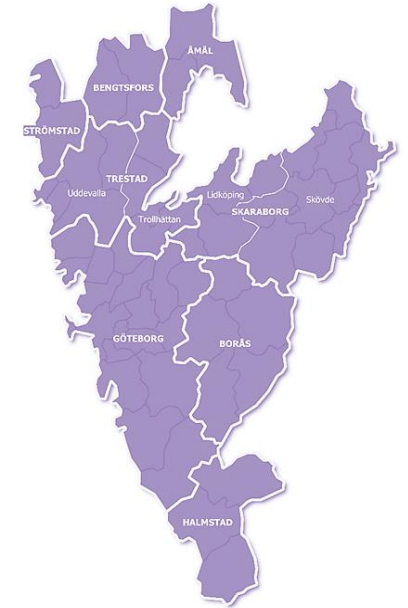


# Västsveriges arbetsmarknader BASFakta 2023

Basfakta arbetsmarknad för flerkärniga  
arbetsmarknadsregioner i Västsverige

VGR Analys 2023:44



# Innehåll

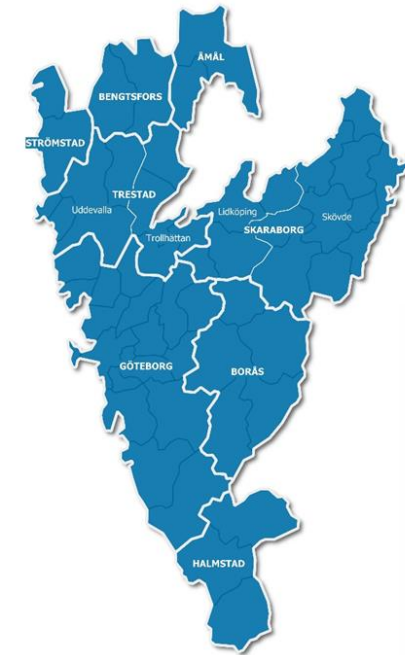
1. Basfakta – flerkärniga lokala arbetsmarknader Västsverige
2. Arbetsmarknadsstatus för hela befolkningen och för inrikes och utrikes födda
3. Jobb per näringsgren totalt och för kvinnor/män, jobb per sektor och utveckling av jobb 2020 till 2023
4. Företagare och anställda för kvinnor respektive män
5. Pendling mellan kommuner för olika grupper i Västsverige
6. Potentiellt nåbara jobb per kommun med bil/kollektivtrafik
7. Kort sammanfattning per lokal arbetsmarknadsregion
8. Ingående kommuner i de lokala arbetsmarknaderna

Basfakta

# Flerkärniga arbetsmarknader i Västsverige

Lokala arbetsmarknadsregioner i Västsverige

	Befolkning		Jobb	Sysselsatta 20-65 år	Högre	Arbetslöshet* 20-65 år
	Befolkning	2000-2022 %			Utbildning 20-64 år	
Göteborgs LA	1 258 000	25,0	641 000	80,3	32,3	3,6
Skaraborgs LA	265 000	6,4	123 000	80,8	21,1	3,5
Trestads LA	212 000	7,9	89 000	78,5	23,0	5,0
Borås LA	172 000	13,6	83 000	80,7	22,1	3,9
Halmstads LA	142 000	20,1	66 000	79,1	24,9	4,7
Åmål LA	27 500	-6,9	10 400	75,8	16,9	6,0
Strömstads LA	26 300	13,3	11 300	79,5	18,5	2,9
Bengtsfors LA	13 900	-12,8	5 900	76,0	15,9	4,9
Västra Götaland	1 758 656	17,7	880 000	79,7	28,9	3,9
Västsverige	2 101 461	18,8	1 025 000	80,1	28,4	3,8

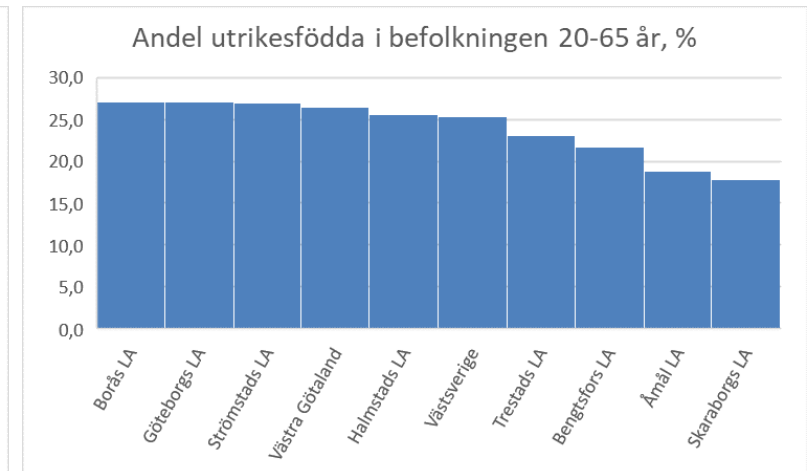
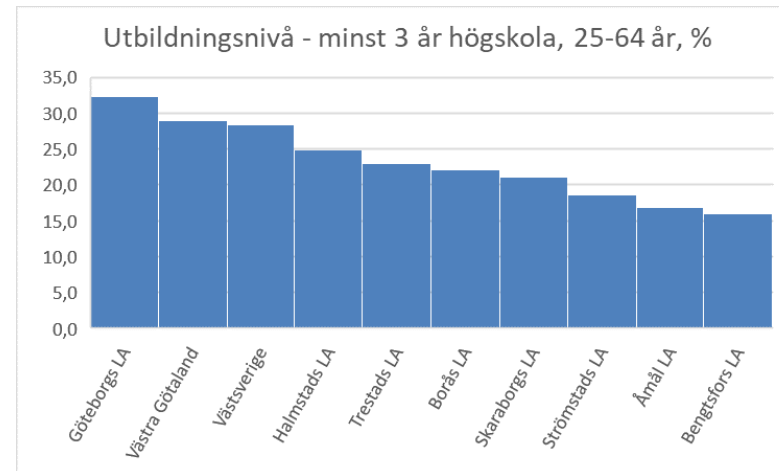
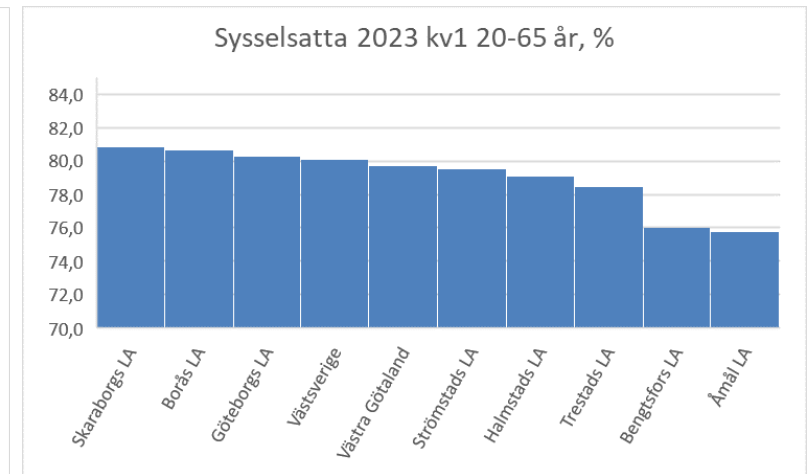
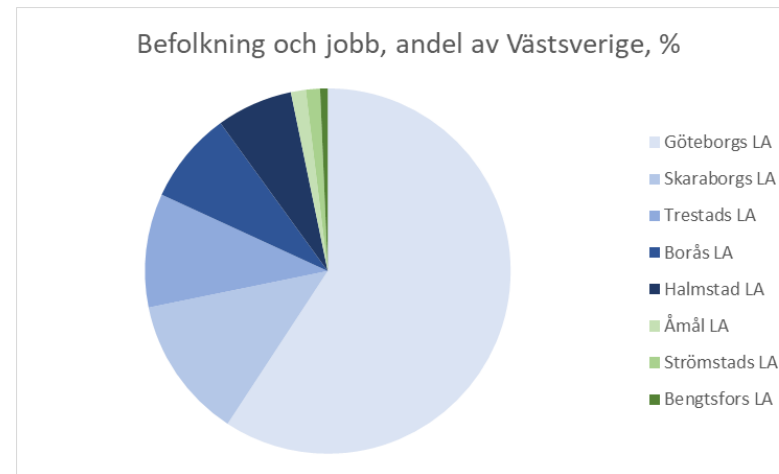
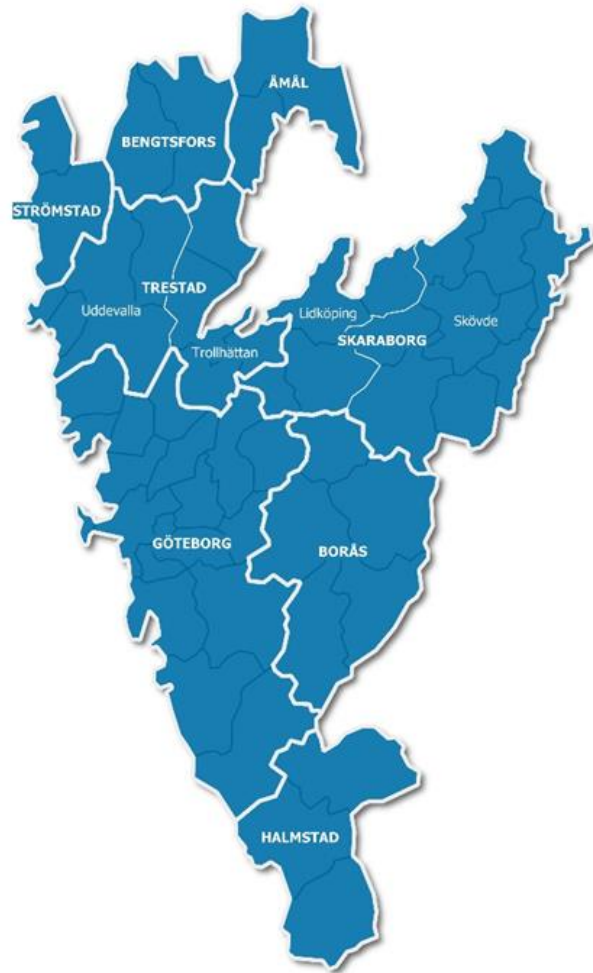


Västra Götalandsregionen har identifierat flerkärniga lokala arbetsmarknadsregioner för Västsverige (VGR Analys 2023:3). Metoden för att göra detta har tagits fram av SCB. Här presenteras grunddata för dessa arbetsmarknader i figurform. Fokus är struktur på arbetsmarknaden. I rapporten (2023:3) finns bland mycket annat ett omfattande underlag om pendling generellt och för olika grupper på kommunnivå.

Anm: Data för befolkning och utbildning 2022. \*Data för jobb, sysselsatta och arbetslöshet 2023 kv.1 och är hämtade från SCB:s nya sätt att mäta utveckling på arbetsmarknaden BAS. De lägre arbetslöshetstalen beror på mätmetoden och ska ses som en indikation på nivå och på skillnad mellan olika arbetsmarknader.

Basfakta i figurer

# Flerkärniga arbetsmarknadsregioner Västsverige

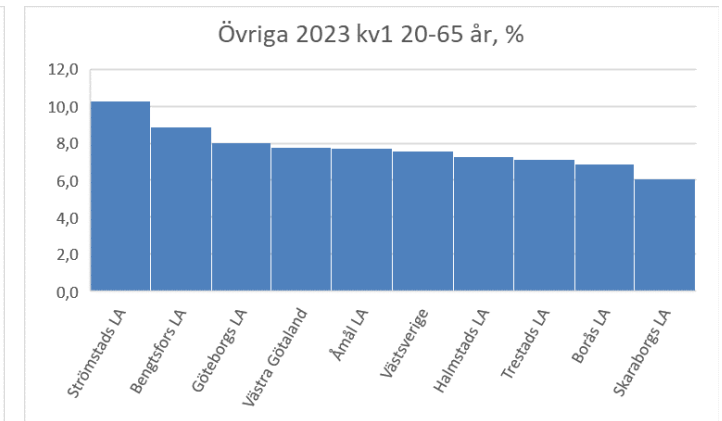
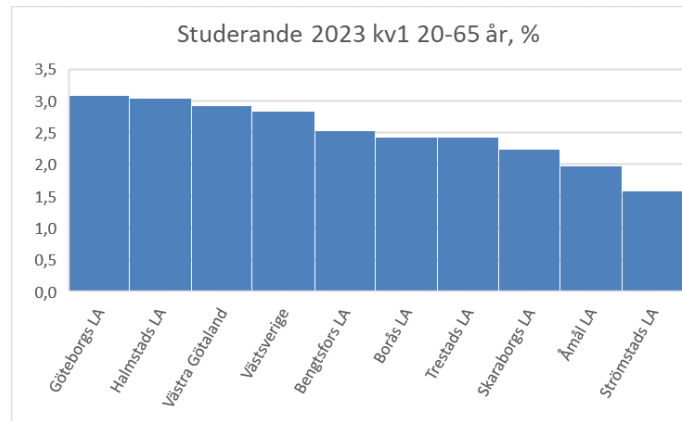
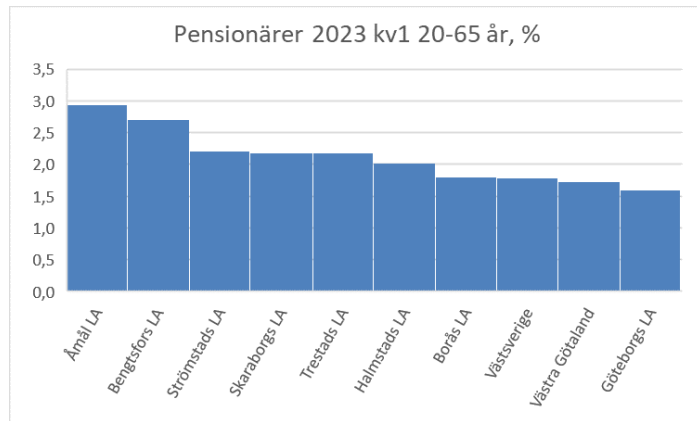
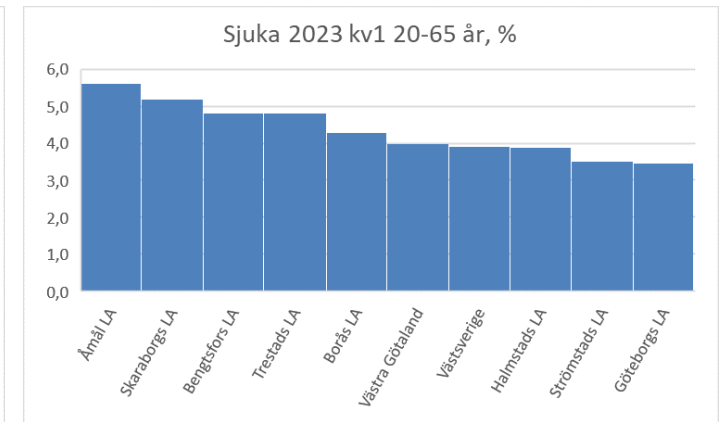
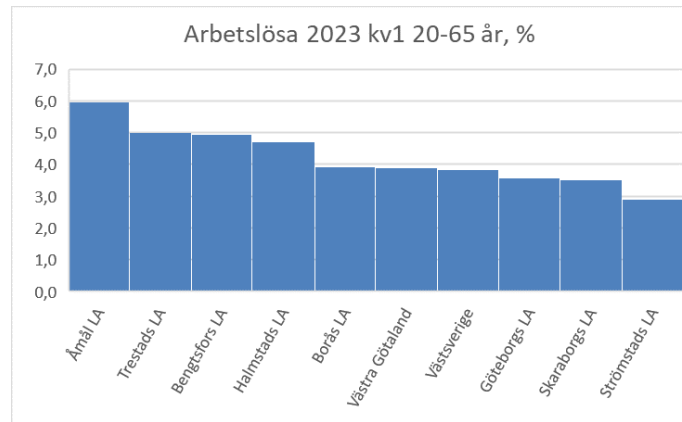
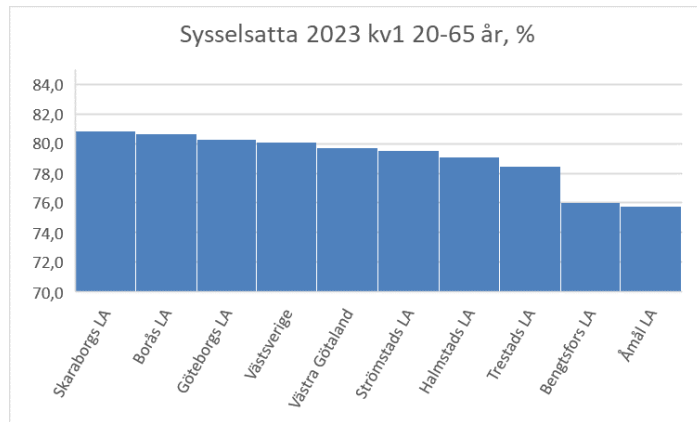


Källa: Pendling och lokala arbetsmarknadsregioner i Västsverige VGR Analys 2023:3

Källa: SCB, Data för befolkning, högskoleutbildning och andel utrikesfödda för år 2022, Sysselsatta kvartal 1 2023 (BAS)

Befolkning 20-65 år, kvartal 1 2023

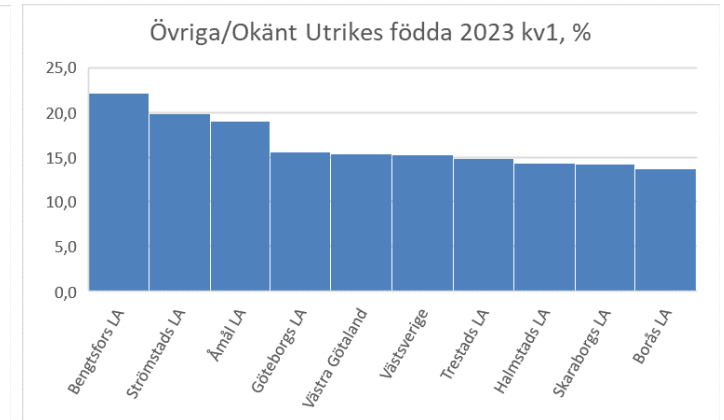
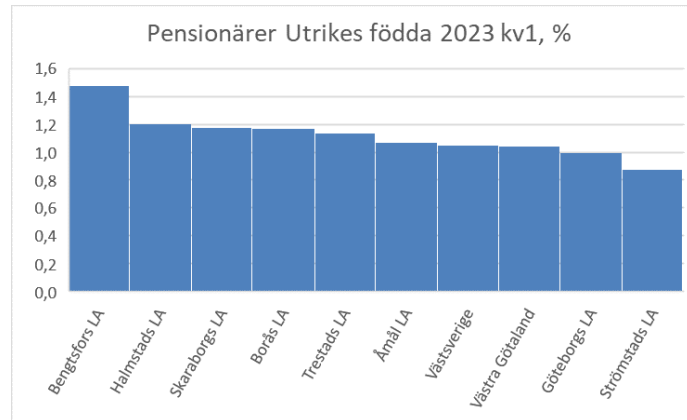
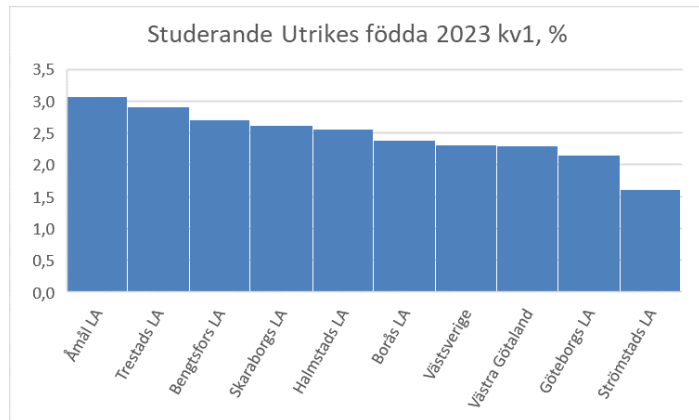
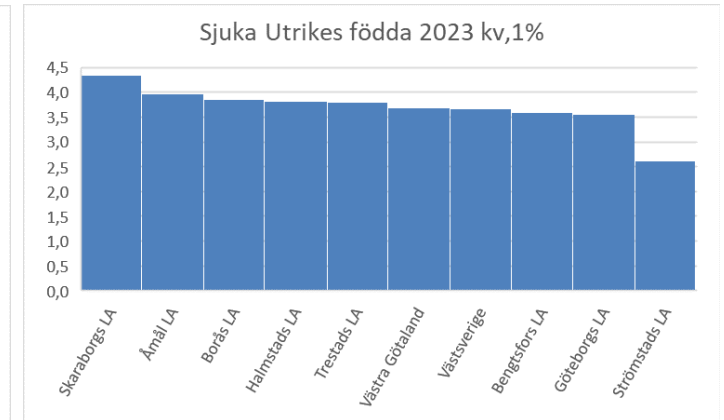
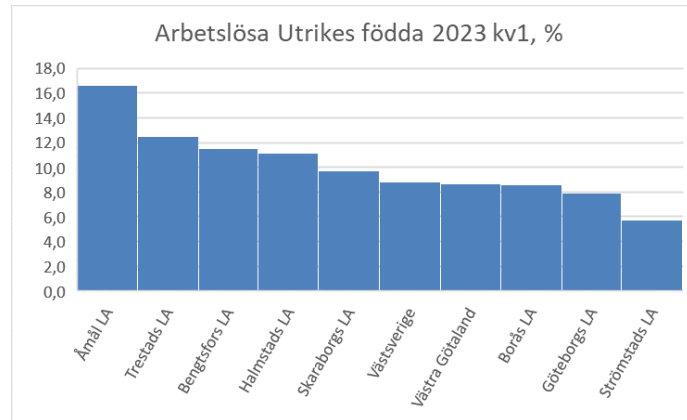
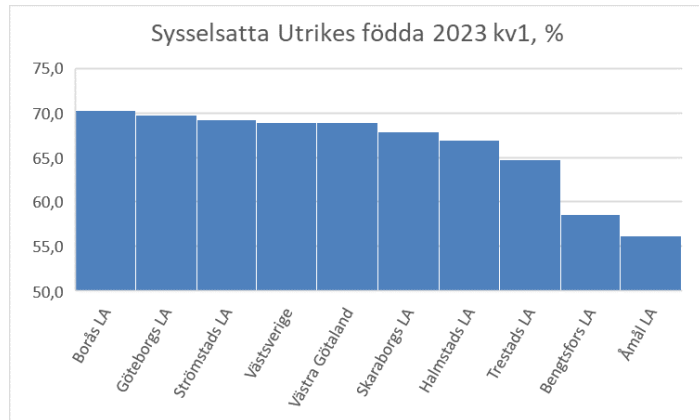
# Arbetsmarknadsstatus



Källa: SCB, Statistik om arbetsmarknaden (BAS), andel av befolkningen i åldern 20-65 år på respektive arbetsmarknad. Data från samtliga register som berör individer i befolkningen. De i gruppen övriga har inte fått lön, egeninkomst, pension, studiestöd eller olika former av bidrag utbetalda till sig. I gruppen finns då hemarbetande etc. Metoden gör att andelen arbetslösa blir lägre än för data från Arbetsförmedlingen eller SCB.

Befolkning 20-65 år, kvartal 1 2023

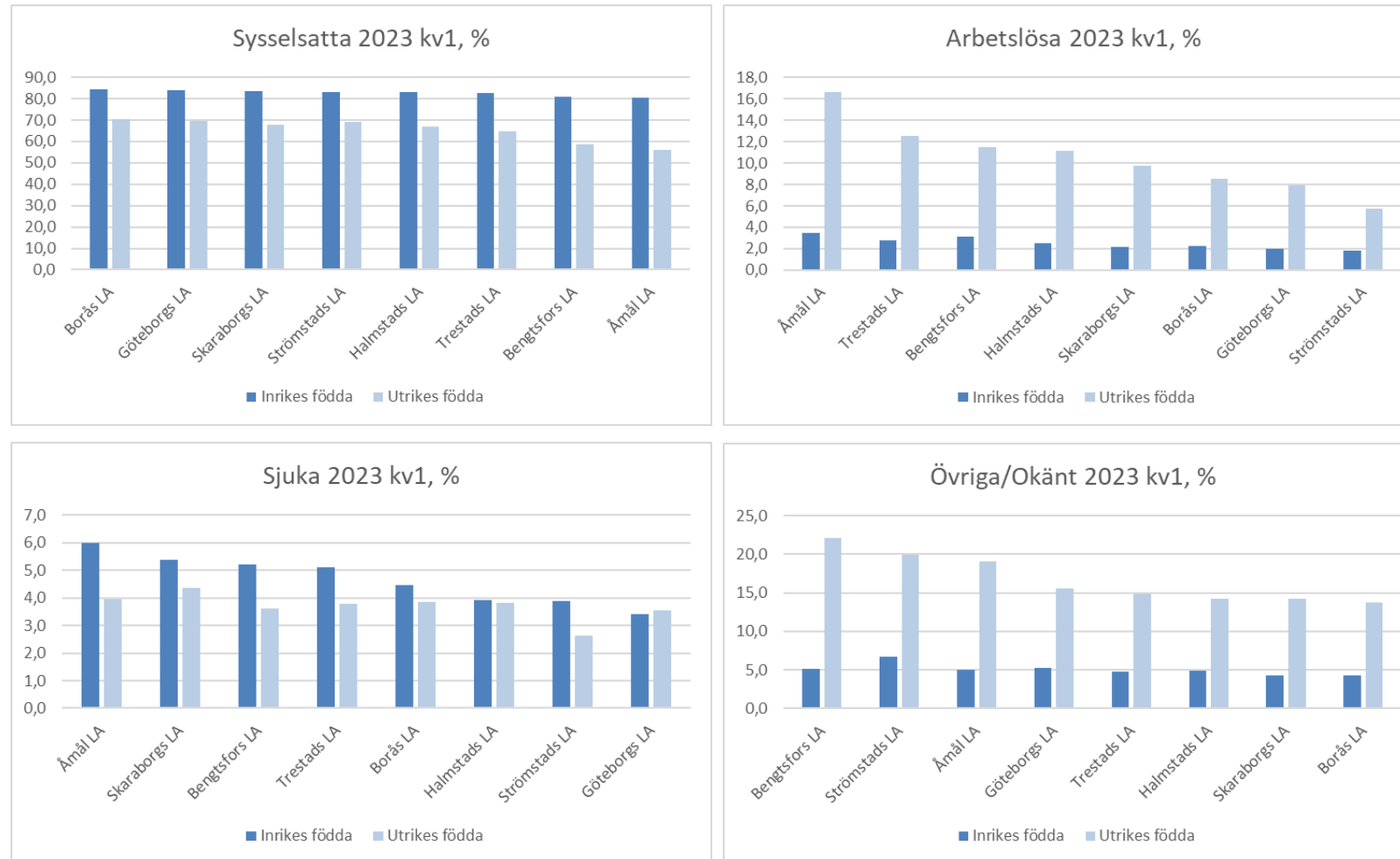
# Arbetsmarknadsstatus Utrikesfödda



Källa: SCB, Statistik om arbetsmarknaden (BAS), andel av befolkningen i åldern 20-65 år på respektive arbetsmarknad. Data från samtliga register som berör individer i befolkningen. De i gruppen övriga har inte fått lön, egeninkomst, pension, studiestöd eller olika former av bidrag utbetalda till sig. I gruppen finns då hemarbetande etc. Metoden gör att andelen arbetslösa blir lägre än för data från Arbetsförmedlingen eller SCB.

Befolkning 20-65 år, kvartal 1 2023

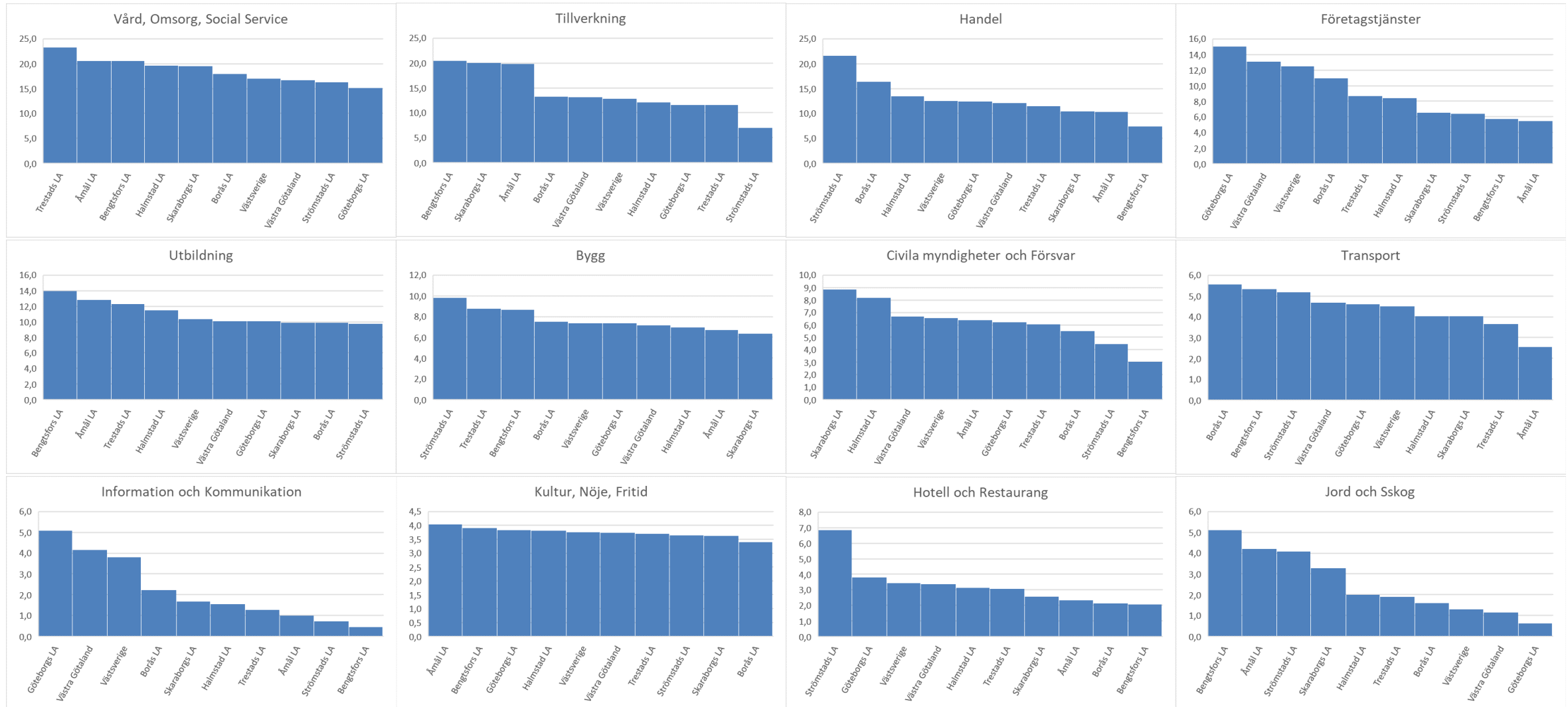
# Arbetsmarknadsstatus inrikes/utrikesfödda



Källa: SCB, Statistik om arbetsmarknaden (BAS), andel av befolkningen i åldern 20-65 år på respektive arbetsmarknad. Data från samtliga register som berör individer i befolkningen. De i gruppen övriga har inte fått lön, egeninkomst, pension, studiestöd eller olika former av bidrag utbetalda till sig. I gruppen finns då hemarbetande etc. Metoden gör att andelen arbetslösa blir lägre än för data från Arbetsförmedlingen eller SCB.

Befolkning 20-65 år, kvartal 1 2023

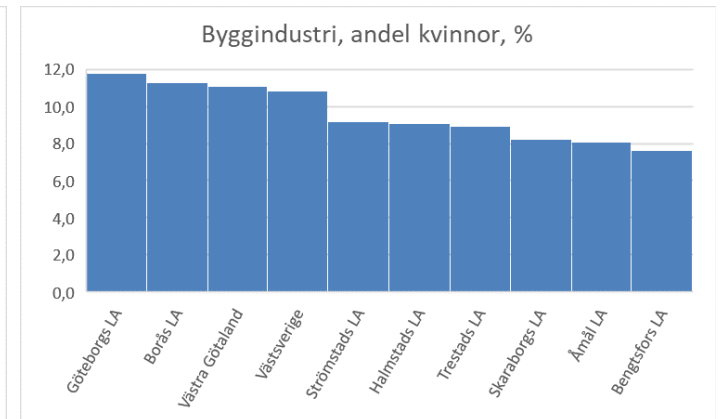
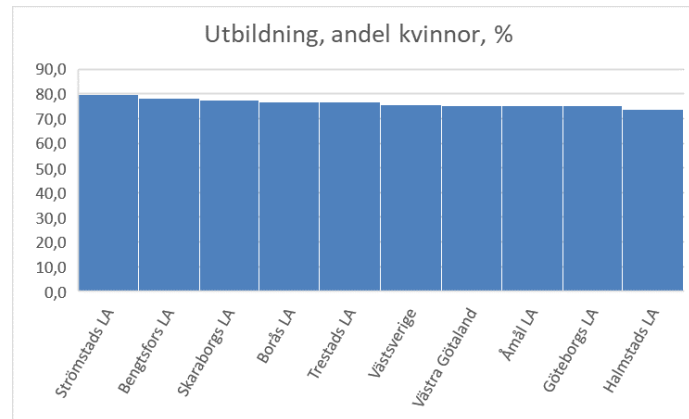
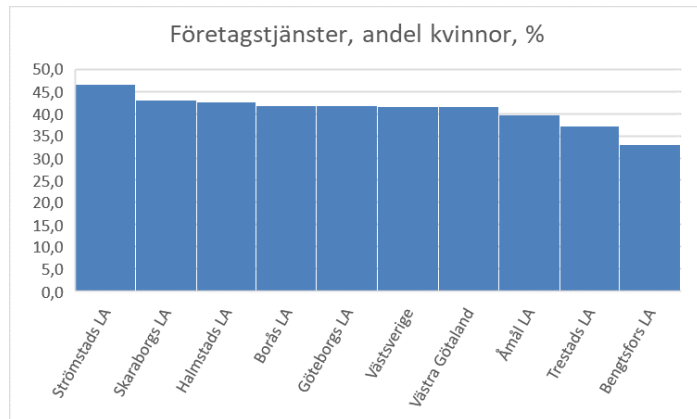
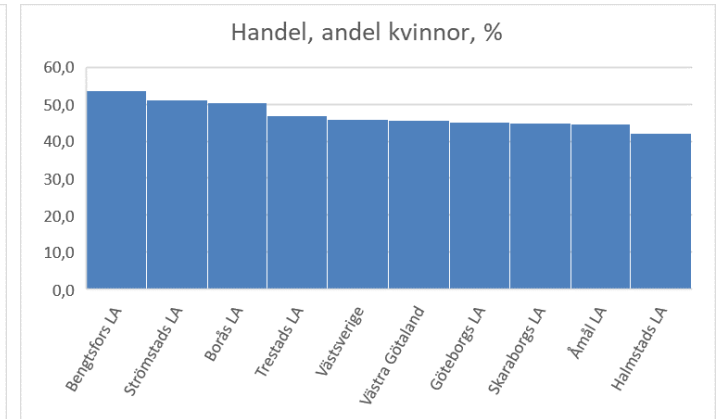
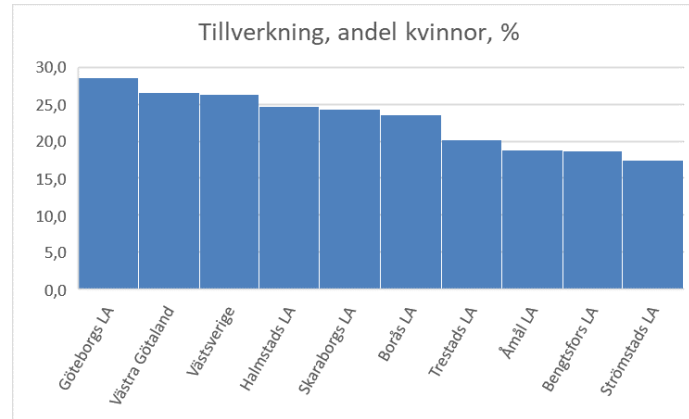
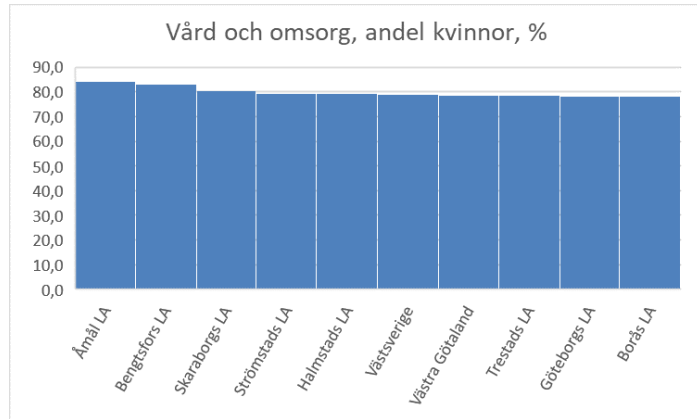
# Jobb per näringsgren



Källa: SCB, Statistik om arbetsmarknaden (BAS), andel av jobb på respektive arbetsmarknad

Befolkning 20-65 år, kvartal 1 2023 – figurerna visar andelen kvinnor per näringsgren i %

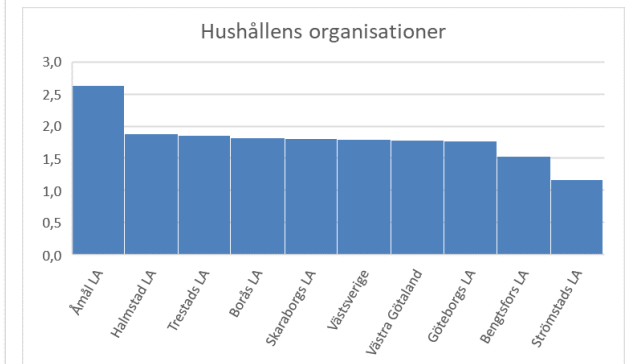
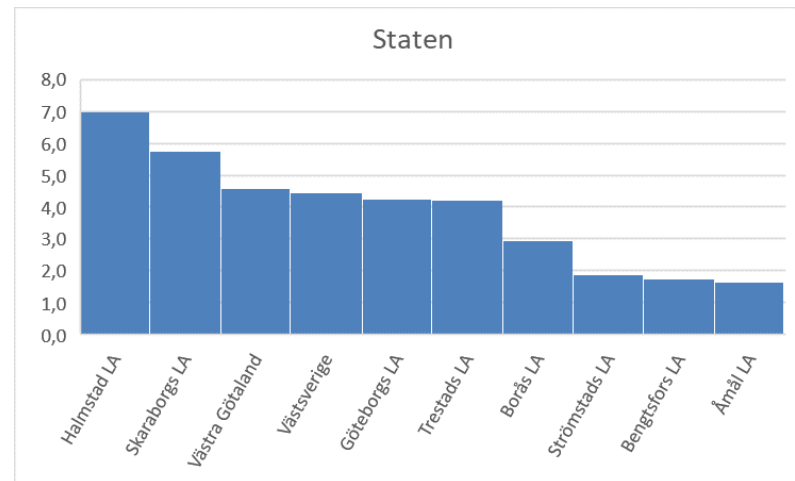
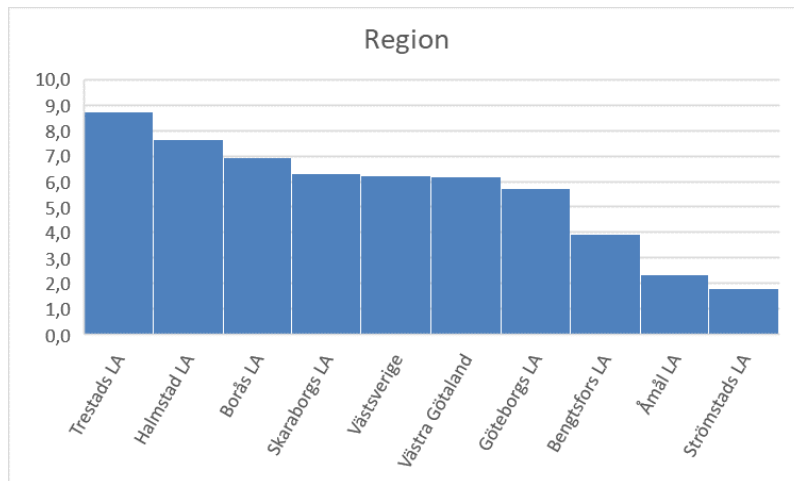
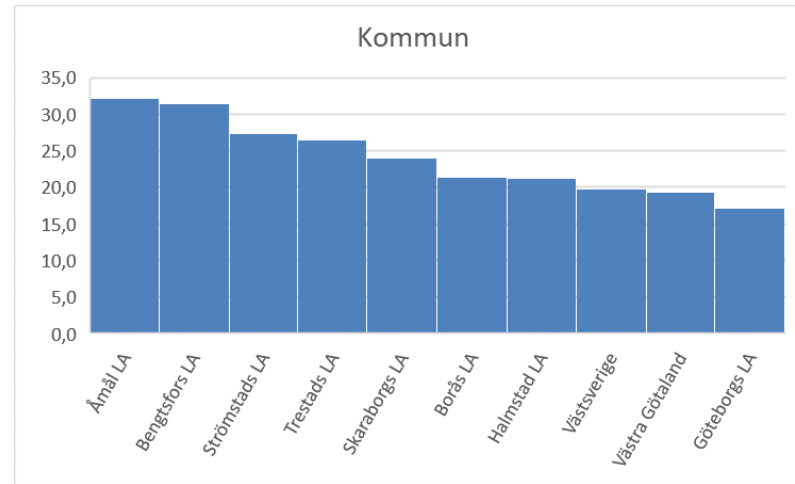
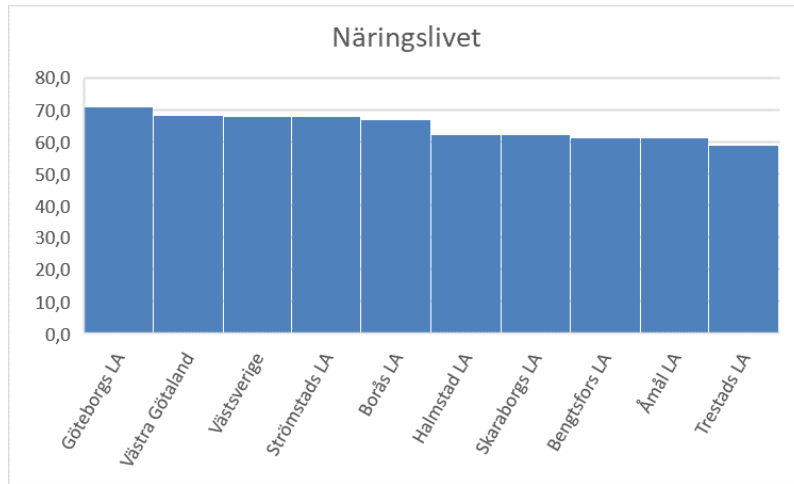
# Jobb för kvinnor/män per näringsgren



Källa: SCB, Statistik om arbetsmarknaden (BAS), diagrammen visar de 6 näringsgrenar där det finns flest jobb i Västsverige.

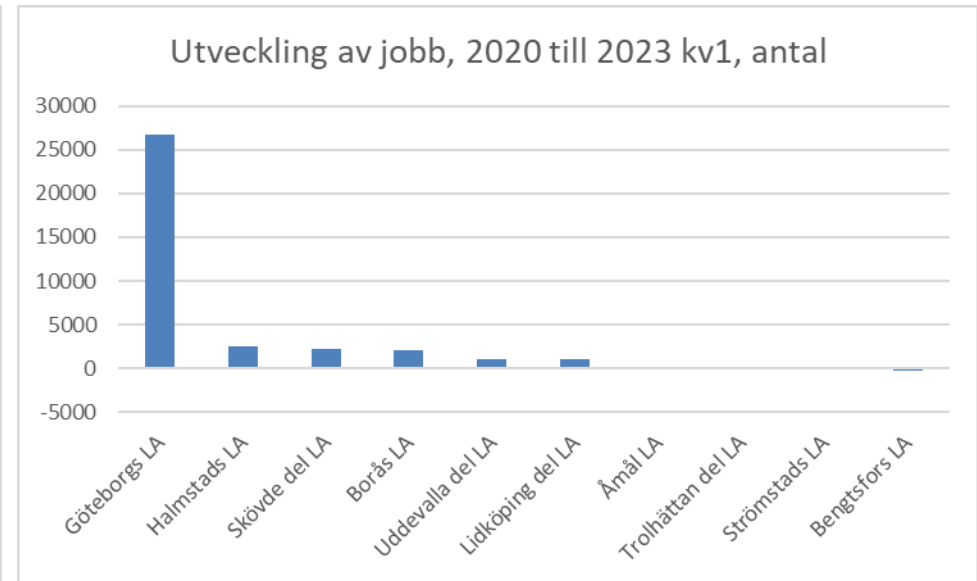
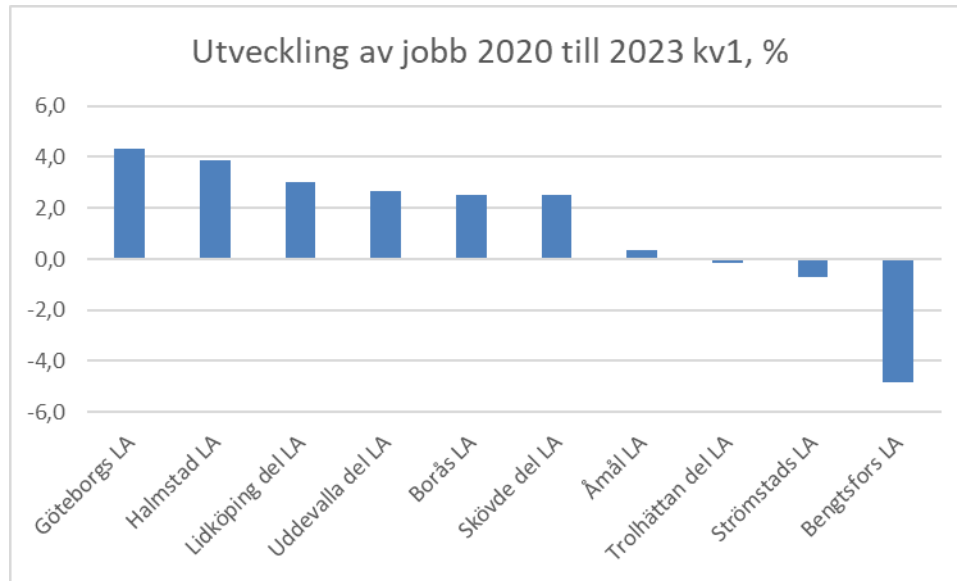
Befolkning 20-65 år, kvartal 1 2023

# Jobb per sektor



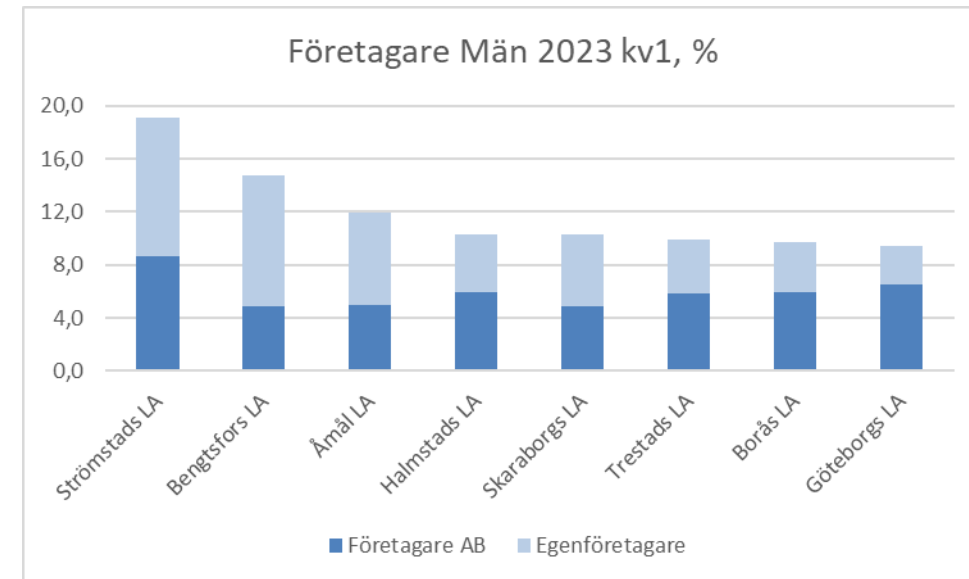
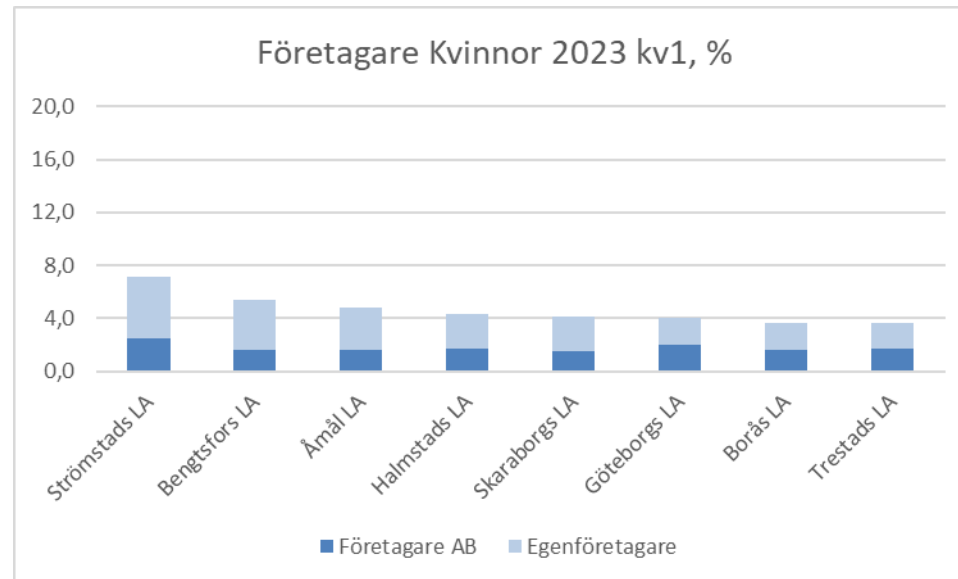
Källa: SCB, Statistik om arbetsmarknaden (BAS), andel av jobb på respektive arbetsmarknad

# Utveckling av jobb 2020 till 2023 kv1



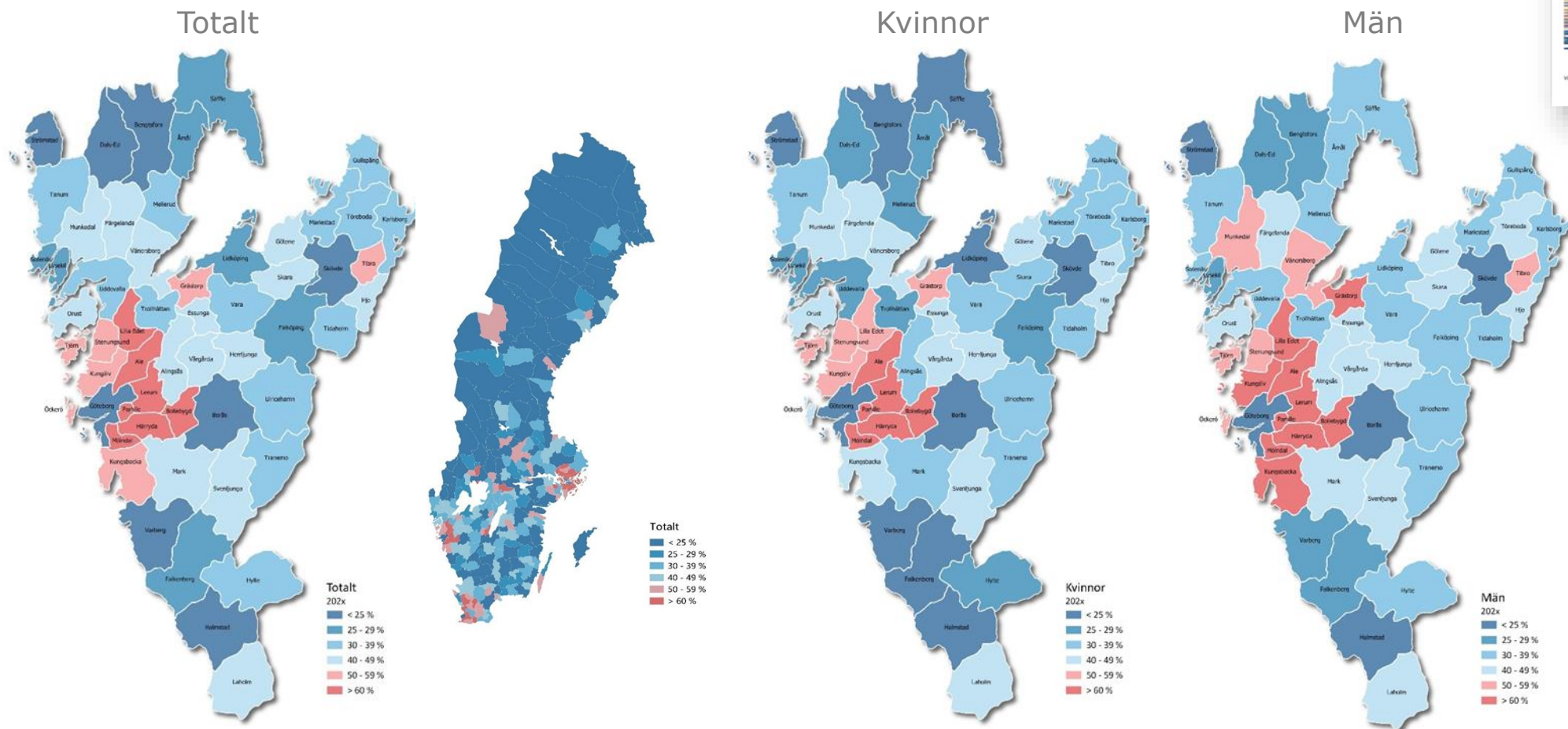
Källa: SCB, Statistik om arbetsmarknaden (BAS)

# Företagare och anställda, kvinnor och män



Anm: Andel företagare i åldern 20 till 65 år av de som bor i respektive arbetsmarknadsregion. Resterande i varje region är anställda. Källa: SCB/BAS kv1 2023

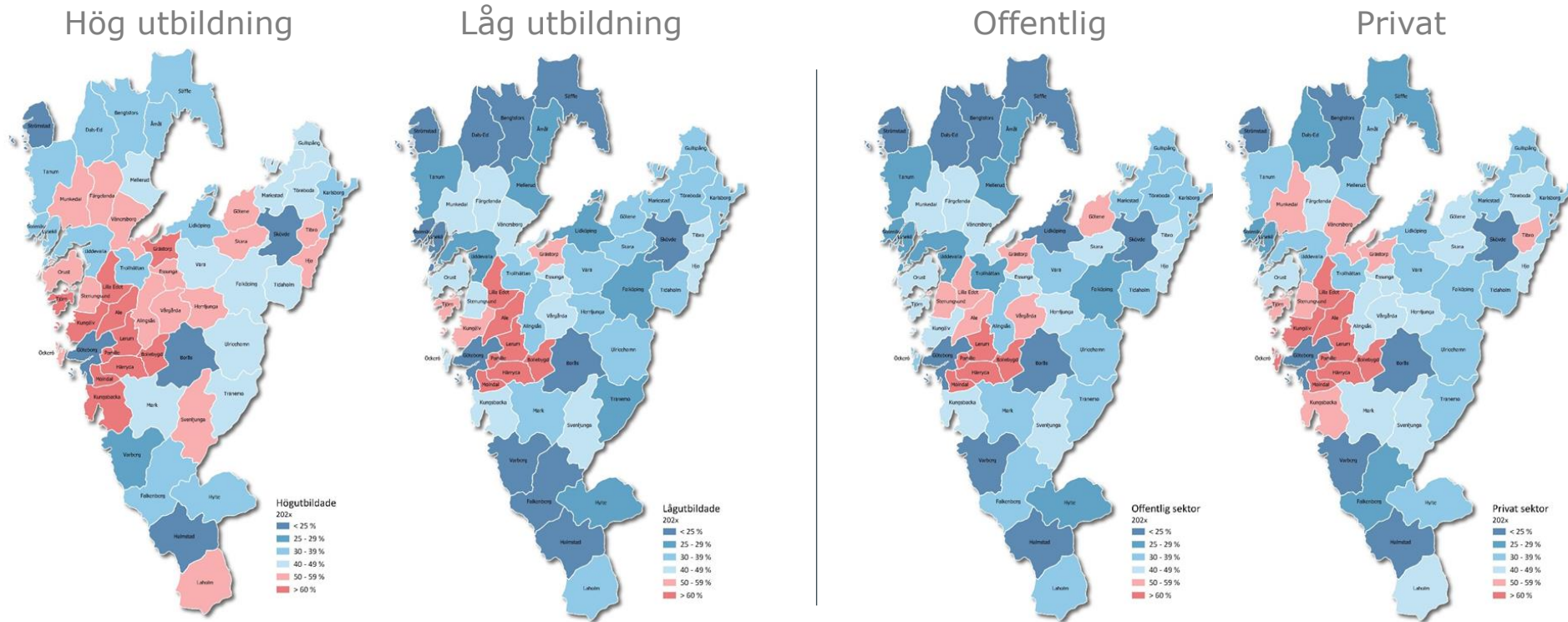
# Andel pendlare per kommun



Utpendling i % av nattbefolkning. Data för år 2020. Källa: SCB/VGR Analys 2023:3



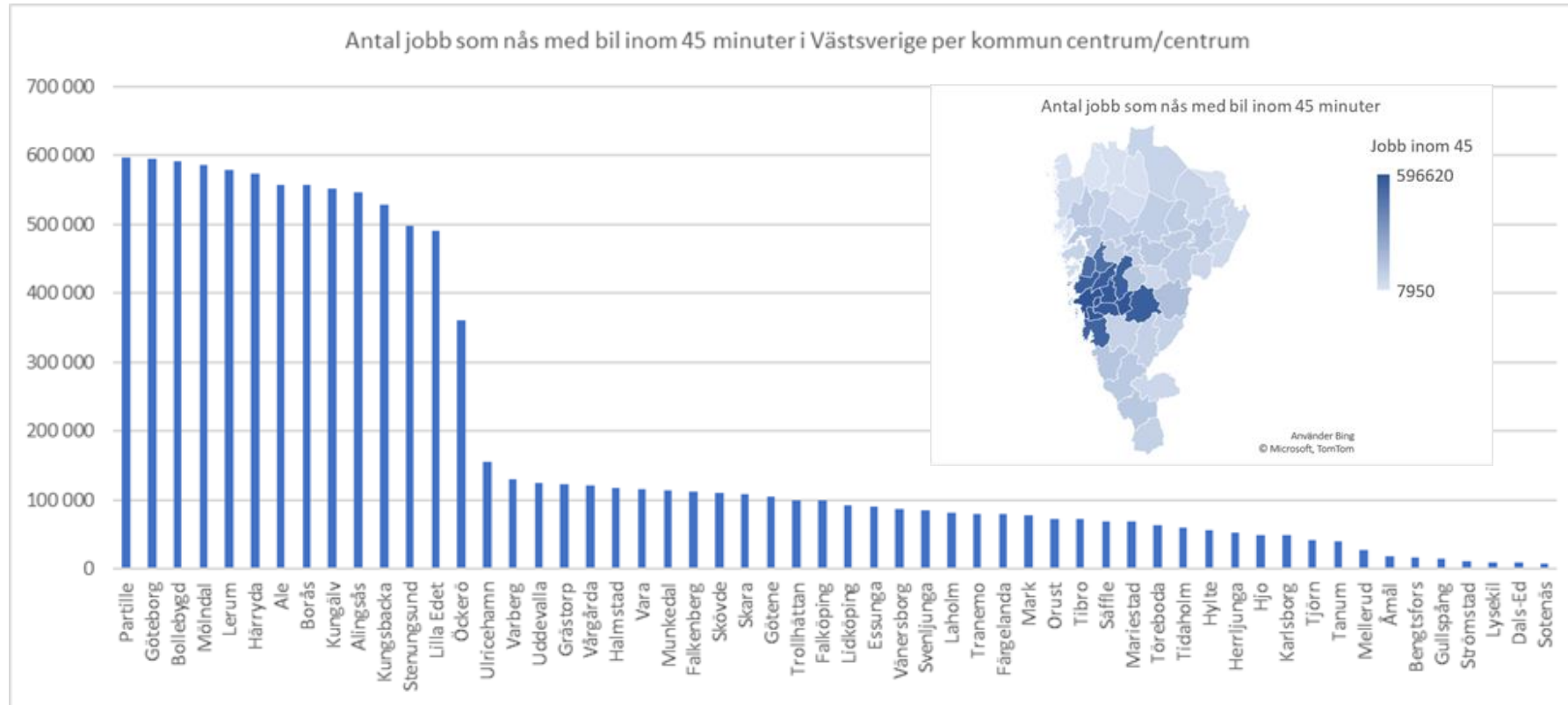
# Andel pendlare per kommun



Utpendling i % av nattbefolkning. Data år 2021. Källa: SCB i VGR Analys 2023:3



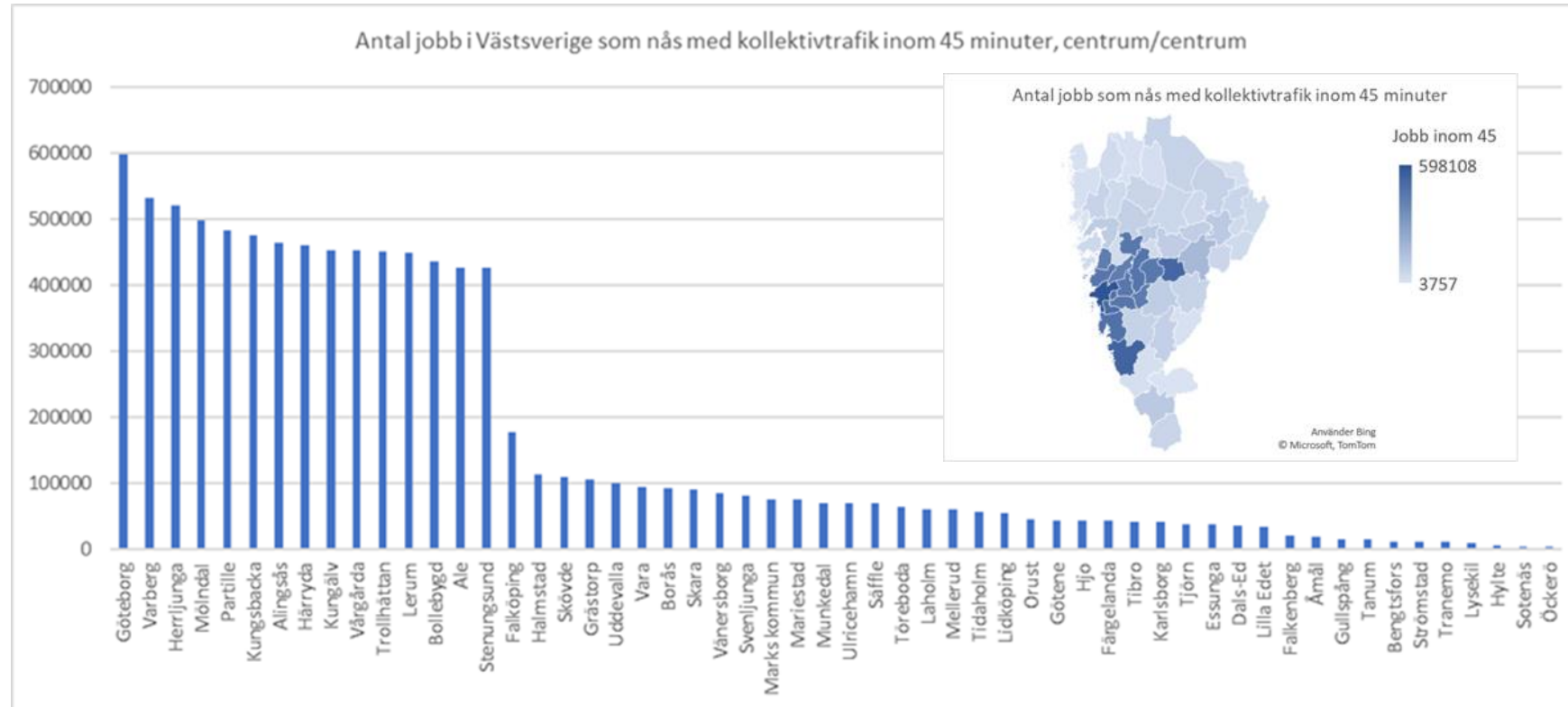
# Potentiellt nåbara jobb – bil



Inklusive jobb i den egna kommunen. Baserat på tidsavstånd centrum/centrum mellan samtliga kommuner i Västsverige samt Örebro, Jönköping och Karlstad. Antal jobb per kommun år 2020. Källa: NVDB (Nationell vägdatatabas) Trafikverket, SCB i VGR Analys 2023:3



# Potentiellt nåbara jobb – kollektivtrafik



Inklusive jobb i den egna kommunen. Baserat på tidsavstånd centrum/centrum mellan samtliga kommuner i Västsverige samt Örebro, Jönköping och Karlstad. Antal jobb per kommun år 2020. Källa: GTFS Tidtabellsdata från Samtrafiken, SCB i VGR Analys 2023:3



# Kort sammanfattning av underlaget (1)

- **Göteborgs lokala arbetsmarknad** består av 18 kommuner och innehåller 60 procent av Västsveriges befolkning och jobb. De flesta invånare når upp mot en halv miljon jobb på rimliga pendlingstider. Marknaden präglas av en hög utbildningsnivå, snabb tillväxt av befolkning och jobb, hög attraktivitet, hög andel födda i andra länder, hög andel anställda inom företagstjänster och kommunikation, hög andel anställda i näringslivet och en låg andel kommunanställda.
- **Skaraborgs lokala arbetsmarknad** består av 14 kommuner och innehåller 13 procent av Västsveriges befolkning och jobb. Skövde och Lidköping utgör delarbetsmarknader. Invånarna når upp mot 100 000 jobb inom rimliga pendlingstider. Marknaden präglas av hög sysselsättning och en hög andel anställda i tillverkningsindustrin, försvar och i statlig tjänst samt av en relativt låg andel utrikesfödda i arbetskraften.
- **Trestads lokala arbetsmarknad** består av nio kommuner och innehåller 10 procent av Västsveriges befolkning och jobb. Trollhättan och Uddevalla utgör delarbetsmarknader. Många invånare når runt 100 000 jobb inom rimliga pendlingstider. Boende centralt i Trollhättan når betydligt fler. Andelen sysselsatta är relativt låg och arbetslösheten hög för födda i andra länder. Arbetsmarknaden präglas av en hög andel jobb i vård och omsorg och en hög andel regionanställda.

# Kort sammanfattning av underlaget (2)

- **Borås lokala arbetsmarknad** består av fem kommuner och innehåller 8 procent av Västsveriges befolkning och jobb. De flesta invånare når runt 100 000 jobb på rimliga pendlingstider. Potentialen för en vidgning av marknaden med bättre järnvägsinfrastruktur är betydande. Arbetsmarknaden präglas av en hög andel sysselsatta, en hög andel utrikesfödda i arbetskraften och en hög andel anställda inom handel och transporter.
- **Halmstads lokala arbetsmarknad** består av tre kommuner och innehåller 7 procent av Västsveriges befolkning och jobb. Invånarna når runt 100 000 jobb inom rimliga pendlingstider. Arbetsmarknaden är generellt som ett genomsnitt av Västsverige men med en hög andel anställda i myndigheter och av region och stat och en relativt snabb tillväxt av befolkning och jobb.
- **Strömstads lokala arbetsmarknad** består av Strömstad och Tanum med drygt 26 000 invånare och 11 000 jobb. Den egna arbetsmarknaden har således få jobb men utbyte med Norge ger möjligheter både arbets- och affärsmässigt. Arbetsmarknaden domineras av handel, hotell och restaurang, bygg och fritid. Alla med högst andel anställda av samtliga arbetsmarknader i Västsverige. Även andelen företagare är högst och det gäller både för kvinnor och män. Arbetslösheten är låg. Andelen anställda av region och stat är få.

# Kort sammanfattning av underlaget (3)

- **Åmåls lokala arbetsmarknad** består av Åmål och Säffle och har drygt 27 000 invånare och 10 000 jobb. Invånarna i Åmål når drygt 10 000 jobb inom rimliga pendlingstider. De i Säffle når fler. Andelen arbetslösa, sjuka och pensionärer av arbetskraften är högst bland Västsveriges arbetsmarknader. Andelen sysselsatta är lägst, också för utrikesfödda. Andelen anställda är hög inom vård och omsorg, utbildning och jord och skog. Den är låg inom företagstjänster. En hög andel är kommunanställda, få är anställda av stat eller region.
- **Bengtsfors lokala arbetsmarknad** består av Bengtsfors och Dals-Ed och är den med minst befolkningsunderlag i Västsverige och med längst avstånd till regionala centra. Marknaden har 14 000 invånare och 6 000 jobb. Invånarna i Bengtsfors når få jobb inom rimliga pendlingstider. De i Dals-Ed något fler. Utbildningsnivån är låg. Andelen sysselsatta är låg och andelen pensionärer i arbetsför ålder hög. Andelen anställda är hög inom jord och skog, tillverkning och utbildning och låg inom handel, företagstjänster, hotell och restaurang och för myndigheter. Region och statsanställda är få, de kommunalt anställda desto fler. Andelen företagare är hög, både för kvinnor och män. Arbetsmarknaden har utvecklats svagt under senare år.

# Flerkärniga lokala arbetsmarknader i Västsverige med ingående kommuner

Lokal arbetsmarknad (LA)	Delarbetsmarknader i LA	Övriga centrum inom LA
<b>1. Göteborg</b> – Ale, Bollebygd, Härryda, Kungsbacka, Kungälv, Lerum, Lilla Edet, Mark, Mölndal, Partille, Öckerö		Alingsås – Vårgårda Stenungsund – Orust, Tjörn Varberg – Falkenberg
<b>2. Skaraborg</b> (Skövde)	Skövde – Falköping, Hjo, Karlsborg, Skara, Tibro, Tidaholm	Mariestad – Gullspång, Töreboda (Skövde)
<b>3. Trestad</b>	Lidköping – Götene, Vara, Essunga Trollhättan – Grästorps, Mellerud, Vänersborg Uddevalla – Färgelanda, Lysekil, Munkedal, Sotenäs	
<b>4. Borås</b> – Herrljunga, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn		
<b>5. Halmstad</b> – Hylte, Laholm		
<b>7. Åmål</b> – Säffle		
<b>6. Strömstad</b> – Tanum		
<b>8. Bengtsfors</b> – Dals-Ed		

Anm: Lokala arbetsmarknader definieras med hjälp av andel utpendlare av de som bor i kommunen och har ett jobb. Med fler än 20 procent utpendlare räknas kommunen som en del av den kommuns arbetsmarknad som flest pendlar till. En delarbetsmarknad i LA uppstår när kommuner, som visserligen har relativt stor utpendling, samtidigt utgör centrum för omgivande kommuner. Övriga centrum är kommuner som är centrum i sin omgivning men där relationen till huvudarbetsmarknaden samtidigt är omfattande. SCB:s definitioner har använts.

Not: Mariestad utgör övrigt centrum inom Skövdes delarbetsmarknad.

Källa: VGR Analys 2023:3, s.64



Kontaktpersoner vid Regional utveckling VGR

Tomas Ekberg, avdelning samhällsanalys

Martin Elofsson, avdelning regional samhällsplanering

Karin Althoff, avdelning samhällsanalys

VGR Analys 2023:44