

# **Regionala utbildnings- och arbetsmarknads- prognoser**

**Prognosresultat för länet år 2035**

**VGR Analys 2022:12**



# Så redovisas resultaten

På dessa sidor beskrivs upplägget för prognostexterna och hur resultaten redovisas i text och diagram. Därutöver redogörs även för hur bedömningarna av arbetsmarknadsläget år 2035 har gjorts.

## Utbildningsgrupp

Prognosresultat redovisas per utbildningsgrupp och begreppet används genomgående i texterna. Med utbildningsgrupp menas de personer i länet (förvärvsarbetande eller arbetskraften) som har den eller de aktuella utbildningarna.

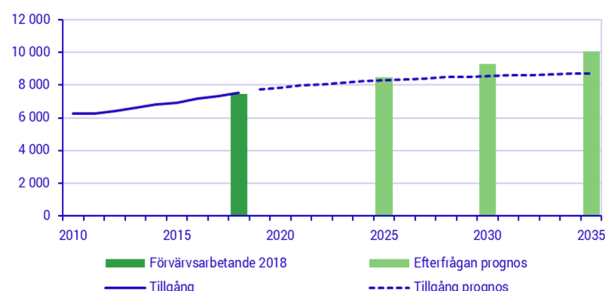
## Prognosresultat

Huvudresultatet av prognosberäkningarna är utvecklingen av tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035 för varje utbildningsgrupp.

Länets tillgång och efterfrågan på arbetskraft redovisas i diagram 1 på diagramuppslaget för varje utbildningsgrupp.

**Tillgången** avser arbetskraften i länet och redovisas som linje. För åren 2010–2018 redovisas faktiska data, därefter prognos fram till år 2035. För år 2019 bygger tillgången på faktiska data över befolkningens utbildning men med prognos över arbetskraftsdeltagandet. **Efterfrågan** avser efterfrågan på arbetskraft och redovisas som staplar med nedslag vart femte år. Stapeln för år 2018 avser faktiska data över förvärvsarbetande med arbetsställe i länet. Uppgifterna redovisas som antal.

### Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035



## Inledande stycken

**Utbildningar som ingår:** I detta stycke anges vilka utbildningar och utbildningsformer som ingår i utbildningsgruppen. I de fall andelar anges är de alltid länsspecifika.

**Nationell bedömning:** Den nationella bedömningen avseende arbetsmarknadsläget för utbildningsgruppen år 2035 som redovisades i nationella Trender och Prognoser 2020.

## Beskrivning av utbildningsgruppen vid prognosens början

Här beskrivs antalet personer i den aktuella utbildningsgruppen som förvärvsarbetade i länet år 2018, och i vilka branscher eller yrken dessa jobbar.

I prognosberäkningarna är det ofta svårt att inkludera brist på arbetskraft som redan finns på dagens arbetsmarknad. Därför beskrivs arbetsmarknadsläget för utbildningsgruppen i länet vid prognosens början i detta stycke. Information hämtas från:

- Arbetsförmedlingens undersökning *Yrkeskompassen* från hösten 2019. Undersökningen syftar till att beskriva jobbmöjligheterna för ett visst yrke. I texten beskrivs jobbmöjligheterna enligt *Yrkeskompassen* för de yrken som bedömts vara relevanta för utbildningsgruppen. Jobbmöjligheterna bedöms som: påtaglig brist/viss brist/balans/visst överskott/mer påtagligt överskott.
- *Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät* med uppgifter för hösten 2020. Undersökningen syftar till att skapa en bild av tillgång och efterfrågan på personal inom hälso- och sjukvårdens och tandvårdens olika legitimationsyrken. Regionerna bedömer om det råder brist/balans/överskott på utbildad personal inom de aktuella yrkena.

För ett antal utbildningsgrupper finns ingen information om arbetsmarknadsläget vid prognosens början på länsnivå. För ett antal av dessa beskrivs i stället den nationella bedömningen från SCB:s undersökning Arbetskraftsbarometern 2020. För ett antal grupper finns inte någon uppgift alls om arbetsmarknadsläget vid prognosens början, varken regionalt eller nationellt.

## Prognos över tillgången på utbildade

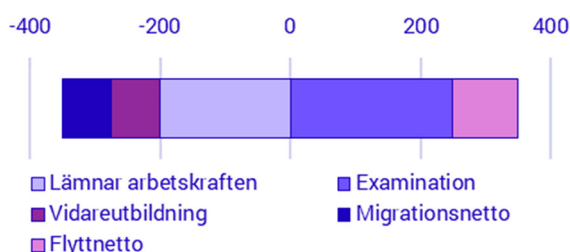
Inledningsvis redovisas den procentuella utvecklingen av tillgången på arbetskraft i länet mellan år 2018 och 2035 för den aktuella utbildningsgruppen. Procenttalen har avrundats till

närmaste femtal. ”Relativt oförändrad” används när förändringen är mellan -5 och +5 procent.

Därefter beskrivs de fem faktorer som påverkar utvecklingen i prognosen (examination, antal som lämnar arbetskraften, vidareutbildning, inrikes flytt och migration). Uppgifterna redovisas som totalt antal under prognosperioden.

De fem faktorer som påverkar tillgångens utveckling för utbildningsgruppen i redovisas i diagram 2 på diagramuppslaget. Uppgifterna redovisas som totalt antal personer under perioden 2020–2035. Flyttnettot är skillnaden mellan inrikes in- och utflytt och migrationsnetto är skillnaden mellan in- och utvandring.

Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal



**Examination.** Bidrar positivt till utvecklingen av tillgången på utbildade i länet. Beroende på utbildningsgrupp beskrivs vilka utbildningsformer (exempelvis gymnasieskolan, komvux, yrkes-högskola eller högskola) som examinationen kommer ifrån. Redovisningen avser totalt antal examinerade i länet under prognosperioden. När det är ett förhållandevis stort antal examinerade i länet redovisas även ett årligt genomsnitt.

**Lämnar arbetskraften.** Påverkar tillgången negativt. I texten anges hur många personer som väntas lämna arbetskraften under prognosperioden, framför allt till följd av pensionering.

Många av de som är 50 år eller äldre vid prognosens början kommer att gå i pension under prognosperioden. I texten anges därför hur stor andel av länets arbetskraft i den aktuella utbildningsgruppen som var 50 år eller äldre år 2018. Länets andel jämförs alltid med andelen för riket, som uppgick till 35 procent år 2018.

**Vidareutbildning.** Påverkar tillgången negativt. Avser de som lämnar utbildningsgruppen i och med att de utbildar sig till något annat och även byter utbildningsgrupp. I de fall vidareutbildningen har jämförelsevis stor effekt på tillgången kommenteras

detta i texten. I flera fall nämns även vad individerna vanligtvis vidareutbildar sig till, baserat på uppgifter från den senaste tiden.

**Flyttnetto.** Flytt mellan länen kan påverka länets tillgång både positivt och negativt. I texten redovisas antalet med aktuell utbildning som under prognosperioden väntas flytta till länet från andra län och från länet till andra län. Skillnaden mellan antalet in- och utflyttare blir flyttnettot.

**Migrationsnetto.** Kan både öka och minska tillgången, och utgörs av skillnaden mellan antalet invandrare och utvandrare. Om migrationen har en tydlig effekt på tillgången kommenteras detta.

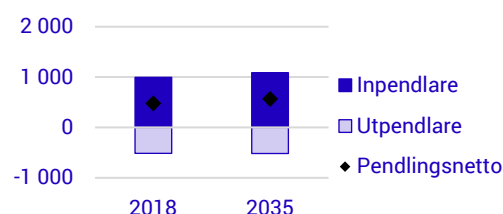
De fem faktorerna ovan påverkar tillgången på personer med den aktuella utbildningen som är folkbokförda i länet. För att kunna jämföra tillgången på arbetskraft i länet med efterfrågan behöver prognosen även ta hänsyn till hur många i utbildningsgruppen som arbetspendlar till och från länet.

I texten kommenteras om det är vanligt att arbetspendla över länsgräns eller inte. I de fall arbetspendlingen är relativt omfattande (andelen in- eller utpendlare är större eller lika med 10 procent), beskrivs andelen inpendlare och utpendlare år 2018. Andelen är beräknad med antalet folkbokförda i länet (med den aktuella utbildningen) som bas.

Storleken på pendlingsnettot, det vill säga skillnaden mellan antalet in- och utpendlare, påverkar nivån på tillgången under prognosperioden. Men det är bara när pendlingsnettot i antal personer förändras över prognosperioden som pendlingen påverkar den procentuella utvecklingen av tillgången till år 2035. I och med att de senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden har pendlingen därför ofta liten effekt på tillgångsvecklingen även om det är en hög andel som pendlar.

Antalet in- och utpendlare år 2018 och 2035 redovisas i diagram 5 på diagramuppslaget. Eftersom pendlingen bara påverkar utvecklingen av tillgången om pendlingsnettot förändras under prognosperioden redovisas även pendlingsnettot för dessa år.

In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal

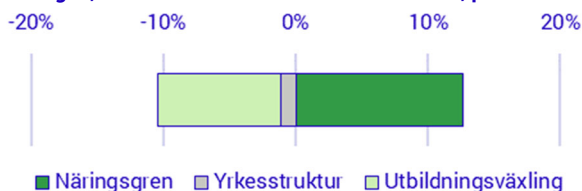


## Prognos över efterfrågan på utbildade

Inledningsvis redovisas den procentuella utvecklingen av efterfrågan för den aktuella utbildningsgruppen i länet mellan år 2018 och 2035. Därefter beskrivs de tre faktorer som påverkar efterfrågeutvecklingen i prognosen (näringsgrensprognos, yrkesstruktur och utbildningsväxling). De tre faktorerna kan påverka efterfrågan både positivt och negativt. I texten kommenteras den eller de faktorer som har störst påverkan.

De tre faktorer som påverkar efterfrågans utveckling mellan 2018 och 2035 redovisas i diagram 3 på diagramuppslaget. Effekterna anges alltid i procent.

### Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent



**Näringsgren.** Visar hur utbildningsgruppen påverkas av den antagna framtida efterfrågan per näringsgren. Efterfrågan på arbetskraft i en näringsgren kan öka till följd av exempelvis en ökad befolkning. Detta gäller inte minst inom utbildningssektorn om antalet barn och ungdomar ökar, eller inom vård- och omsorgssektorn om antalet äldre blir fler. Efterfrågan kan även förändras då en näringsgren växer eller minskar i omfattning av andra skäl, till exempel på grund av strukturomvandling.

**Yrkesstrukturen.** Visar hur stor del av efterfrågeutvecklingen som beror på att yrkesstrukturen antas förändras inom olika näringsgrenar. Till exempel antas andelen psykologer öka inom flera branscher på arbetsmarknaden framöver.

**Utbildningsväxlingen.** Visar hur stor del av efterfrågeutvecklingen som beror på att utbildningskraven antas förändras inom olika yrken. Till exempel antas arbetsgivarna efterfråga eftergymnasialt utbildad arbetskraft inom många yrken där det tidigare varit vanligare med gymnasial utbildning.

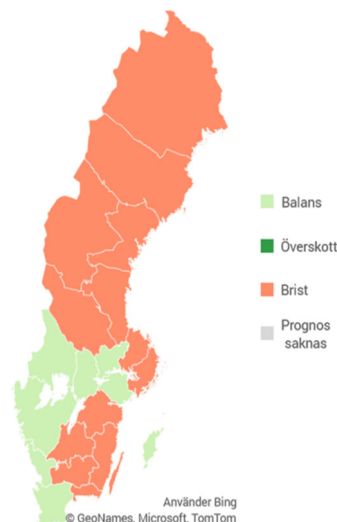
## Arbetsmarknadsläget år 2035

Bedömning av arbetsmarknadsläget år 2035 är det huvudsakliga prognosresultatet och en sammanvägning av tillgångs- och efterfrågeprognosen.

Bedömningarna anges i huvudsak som ”risk för brist”, ”relativt balanserat arbetsmarknadsläge” eller ”risk för överskott”.

Utöver bedömningen av arbetsmarknadsläget för den aktuella utbildningsgruppen i länet redovisas bedömningar per län på en karta. Diagram 4 på diagramuppslaget. För information om hur bedömningarna redovisas på kartan se tabell 1 och 3.

### Arbetsmarknadsläget per län år 2035



## Så har bedömningarna gjorts

För att bedöma arbetsmarknadsläget för utbildningsgruppen i länet år 2035 ställs den beräknade tillgången år 2035 i relation till den beräknade efterfrågan samma år. Detta görs genom att skillnaden mellan tillgång och efterfrågan år 2035 divideras med efterfrågan. Detta ger ett balanstal som används i bedömningen av arbetsmarknadsläget år 2035. I tabell 1 redogörs för vilka balanstal som använts för bedömningarna. Nivåerna på balanstalen är satta med hänsyn till förfarandet i den nationella prognosen.

Principen för bedömningarna är att ett balanstal mellan -8 och +8 innebär att tillgång och efterfrågan på utbildade utvecklas ungefär lika mycket under prognosperioden. I dessa fall väntas ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge i länet på sikt. Ett balanstal lägre än -8 innebär risk för brist på sikt medan högre än +8 innebär risk för överskott.

För drygt en tredjedel av utbildningsgrupperna påverkas bedömningen utöver balanstalen även av arbetsmarknadsläget i länet vid prognosens början. I tabell 3 beskrivs kortfattat vilka nivåer på balanstalen som används i dessa fall. Nedan följer en mer

detaljerad beskrivning över hur arbetsmarknadsläget vid prognosens början har vägts in i bedömningarna för dessa grupper. Det finns en markering under kartan på diagramuppslaget som visar vilka utbildningsgrupper det gäller.

### Arbetsmarknadsläget vid prognosens början

Vid prognosens början (år 2018) motsvaras efterfrågan av antalet förvärvsarbetande medan tillgången utgörs av arbetskraften (förvärvsarbetande i länet plus de arbetslösa). I utgångsläget är därför arbetslösheten den enda skillnaden mellan tillgång och efterfrågan, oavsett om det är brist, balans eller överskott på utbildade. Exempelvis kan det finnas vakanta platser som inte har kunnat tillsättas av arbetskraft med den aktuella utbildningen. Om så är fallet finns det risk för att efterfrågan underskattas redan vid prognosens början.

För några utbildningsgrupper antas bristen på arbetskraft vid prognosens början till stor del vara inkluderad i beräkningen av efterfrågeutvecklingen. Det gäller i första hand yrken där personer med andra utbildningar antas vara anställda i stället för personer med den eller de utbildningar som egentligen är efterfrågade.

Detta gäller exempelvis lärare i förskola eller skola. För dessa grupper antas bristen på lärare inte i första hand bestå av vakanta tjänster, utan av att personer utan pedagogisk examen arbetar som lärare. För att fånga den brist på utbildade som finns vid prognosens början görs ett antagande om att det kommer att ske en utbildningsväxling under prognosperioden. För exemplet med lärarna innebär det att skolorna över tid antas ersätta lärare utan pedagogisk examen med lärare med sådan examen. Genom detta antas bristen på lärare vid prognosens början till stora delar ingå i den beräknade efterfrågeökningen under prognosperioden. På liknande sätt antas brist på utbildade vid prognosens början ingå i efterfrågeprognosen för ytterligare ett antal utbildningsgrupper, till exempel industritekniskt utbildade.

Om bristen vid prognosens början däremot till större del består av vakanta platser som inte har kunnat tillsättas ingår denna brist inte efterfrågeprognosen. Det gäller exempelvis många utbildningsgrupper inom vård- och omsorgsområdet där målyrket kräver legitimation. I dessa fall underskattas efterfrågan på utbildade under prognosperioden. För dessa utbildningsgrupper behöver bedömningen för år 2035 därför ta hänsyn till arbetsmarknadsläget i länet vid prognosens början.

För att bedöma situationen i länen vid prognosens början har informationen från *Yrkeskompassen* och *Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna* använts. Tabell 2 visar hur informationen från de två undersökningarna har använts i bedömningsarbetet. Exempelvis har ”viss brist” och ”visst överskott” tillsammans med ”balans” enligt *Yrkeskompassen* bedömts som ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge vid prognosens början<sup>1</sup>.

I tabell 3 nedan redovisas hur prognosbedömningarna har gjorts för de grupper där arbetsmarknadsläget vid prognosens början har vägts in i prognosbedömningen.

- Om det bedöms vara **brist** på utbildade vid prognosens början samtidigt som tillgång och efterfrågan utvecklas ungefär lika under prognosperioden antas det bli fortsatt brist år 2035.
- Om det bedöms vara **brist** på utbildade vid prognosens början samtidigt som efterfrågan utvecklas starkare än tillgången, finns det risk för att bristen ökar på sikt. För ett mer balanserat arbetsmarknadsläge år 2035 krävs att tillgången ökar mer än efterfrågan.
- Om det bedöms vara ett **balanserat arbetsmarknadsläge** vid prognosens början görs bedömningen av arbetsmarknadsläget år 2035 enbart utifrån utvecklingen av tillgång och efterfrågan, vilket motsvarar bedömningar enligt tabell 1.

<sup>1</sup> Det har i enstaka fall gjorts undantag från principen för att bedöma arbetsmarknadsläget vid prognosens start. För högskoleingenjörsutbildade i Jämtlands län har dagsläget satts till brist i stället för viss brist. För tandsköterskeutbildade i Örebro län saknas information om

arbetsmarknadsläget vid prognosens början. Bedömningen har därför gjorts utan denna information.

**Tabell 1. Bedömning av arbetsmarknadsläget år 2035 efter nivå på balanstalen. Redovisning på karta inom parentes**

Balanstal	Bedömning av arbetsmarknadsläget år 2035 (Redovisning på karta)
Mindre än -30	Risk för stor brist år 2035 (Brist)
Mellan -30 och -15	Risk för brist år 2035 (Brist)
Mellan -15 och -8	Risk för viss brist år 2035 (Brist)
Mellan -8 och +8	Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035 (Balans)
Mellan 8 och 15	Risk för visst överskott år 2035 (Överskott)
Mellan 15 och 30	Risk för överskott år 2035 (Överskott)
Större än 30	Risk för stort överskott år 2035 (Överskott)

Källa: SCB

**Tabell 2. Hantering av information från Yrkeskompassen och Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät för bedömning av arbetsmarknadsläget vid prognosens början på länsnivå**

Källa		
		Bedömning av arbetsmarknadsläge vid prognosens början
<b>Yrkeskompassen</b>	<b>Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät</b>	
Mer påtaglig brist	Brist	Brist
Viss brist, balans, visst överskott	Balans	Balans
Mer påtagligt överskott	Överskott	Överskott

Källa: Arbetsförmedlingen (Yrkeskompassen för höstterminen 2019), Socialstyrelsen (Arbetsmarknadsenkät avseende hösten 2020), SCB (bedömning av arbetsmarknadsläget)

**Tabell 3 Bedömning av arbetsmarknadsläget år 2035 efter nivå på balanstal och arbetsmarknadsläget vid prognosens början. Redovisning på karta inom parentes<sup>2</sup>.**

Balanstal	Bedömning av arbetsmarknadsläge vid prognosens början	
	Balans	Brist
Mindre än -30	Risk för stor brist år 2035 (Brist)	Risk för kraftigt ökad brist år 2035 (Brist)
Mellan -30 och -15	Risk för brist år 2035 (Brist)	Risk för ökad brist år 2035 (Brist)
Mellan -15 och -8	Risk för viss brist år 2035 (Brist)	Risk för ökad brist år 2035 (Brist)
Mellan -8 och +8	Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035 (Balans)	Risk för fortsatt brist år 2035 (Brist)
Mellan 8 och 15	Risk för visst överskott år 2035 (Överskott)	Mer balanserat arbetsmarknadsläge år 2035 (Balans)
Mellan 15 och 30	Risk för överskott år 2035 (Överskott)	Risk för visst överskott år 2035 (Överskott)
Större än 30	Risk för stort överskott år 2035 (Överskott)	Risk för överskott år 2035 (Överskott)

Källa: SCB

### Att tänka på i tolkningen av resultat

Notera att text och rubrik i första stycket i prognostexten beskriver vilken information som finns för respektive utbildningsgrupp i länet oavsett om informationen använts i prognosbedömningen eller inte. Informationen i text och rubrik kan till exempel visa på brist i ett län vid prognosens början. Om informationen inte har använts i bedömningen av arbetsmarknadsläget på sikt, exempelvis för lärargrupperna, blir bedömningen därför ändå "relativt balanserat" om tillgång och efterfrågan utvecklas på ungefär samma sätt under prognosperioden.

<sup>2</sup> Teoretiskt sett kan det såklart även vara överskott på utbildade i något län i utgångsläget. För de utbildningsgrupper där information om arbetsmarknadsläget vid prognosens början har använts, förekommer det dock inte överskott på utbildade i något län och därför finns ingen sådan kolumn med i tabell 3.

Vid bedömningarna av arbetsmarknadsläget år 2035 har det i vissa fall gjorts undantag från intervallet +/- 8. Det gäller exempelvis läkare. Beräkningarna av tillgång och efterfrågan görs för samtliga läkarutbildade,

medan arbetsmarknadsläget vid prognosens början avser specialistutbildade respektive icke specialistutbildade läkare. Detta är därför ytterligare en osäkerhetsfaktor vid bedömningarna av arbetsmarknadsläget för denna utbildningsgrupp.

Vid tolkning av länets resultat och bedömningar av arbetsmarknadsläget är även den nationella bedömningen viktig information. Den nationella bedömningen redovisas inledningsvis i varje prognostext. Det gäller speciellt när bedömningarna skiljer sig åt mycket mellan länen eller om bedömningen för länet avviker mot rikets bedömning. Vissa utbildningar finns inte i alla län även om behovet av utbildade finns i hela landet. För några högskoleutbildningar kan bedömningen visa på ett överskott i de län där utbildningen finns, trots att det kan vara brist nationellt och i många andra län.

Prognoserna bygger på nuvarande mönster. I beräkningarna tas ingen hänsyn till effekter av eventuella obalanser som uppstår under prognosperioden. Exempelvis kan flytt- och pendlingsmönster komma att ändras om arbetsmarknadsläget på sikt varierar mycket mellan länen för en utbildningsgrupp.

### **Mer information**

Mer utförlig information om prognosberäkningarna finns i bilagan *Regionala utbildnings- och arbetsmarknadsprognoser – Modellbeskrivning*.

# *Förgymnasial utbildning*

---

# Folk- och grundskoleutbildning

**Utbildningar som ingår:** Folk- och grundskoleutbildning, samt motsvarande äldre och utländsk utbildning. Närmare 25 procent har en utbildning kortare än nio år, en majoritet av dessa har en utländsk utbildning.

**Nationell bedömning:** Saknas år 2035.

## Stor spridning över arbetsmarknaden

Många med folk- och grundskoleutbildning som sin högsta utbildning tillhör inte arbetskraften och ingår därmed inte i tillgången på utbildade. Det gäller framför allt många yngre personer som fortfarande studerar.

År 2018 var tillgången på folk- och grundskoleutbildade i Västra Götalands län totalt 101 500 personer, varav omkring 87 600 förvärvsarbetande och 13 900 var arbetslösa.

Spridningen över arbetsmarknaden var stor. Närmare 20 procent av de förvärvsarbetande arbetade inom tillverkningsindustrin, omkring 15 procent inom parti- och detaljhandeln och drygt 10 procent inom bygg- och fastighetsverksamheten.

## Tillgången minskar

Länets tillgång på folk- och grundskoleutbildade väntas minska med cirka 15 procent under prognosperioden. Det beror på att utflödet från utbildningsgruppen är större än inflödet till utbildningsgruppen.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 42 procent 50 år eller äldre.

Migrationen till och från länet har en positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas fler personer invandra än utvandra.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på folk- och grundskoleutbildade fram till år 2035.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland folk- och grundskoleutbildade i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan minskar

Totalt beräknas efterfrågan på folk- och grundskoleutbildade i länet minska med cirka 25 procent fram till år 2035. Nedgången beror på att utbildningsväxlingen antas fortsätta på arbetsmarknaden. Den innebär bland annat att det blir mindre gångbart med enbart grundskoleutbildning inom en rad olika yrken där det ofta krävs gymnasieutbildning redan i dag, såsom vårdbiträden, snickare och försäljningspersonal. Efterfrågenedgången dämpas dock något av att behovet av arbetskraft väntas öka inom flera av de branscher där folk- och grundskoleutbildade arbetar i dag.

## Risk för stort överskott år 2035

Efterfrågan väntas minska mer än tillgången under prognosperioden. Dessutom är det i dag en hög arbetslöshet bland personer med enbart folk- och grundskoleutbildning, vilket indikerar ett överskott redan i dag. Sammantaget innebär detta att det på sikt finns risk för ett stort överskott på folk- och grundskoleutbildade.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis vidareutbildning, flytt och pensionsavgångar.

# Folk- och grundskoleutbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

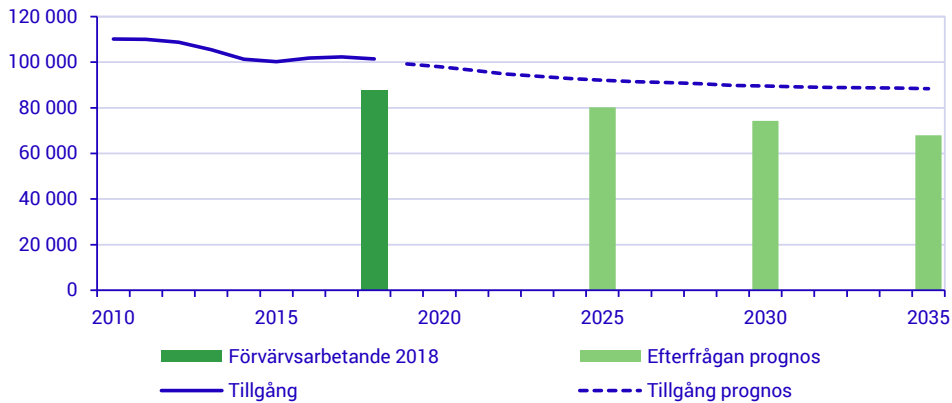


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

Olika faktorerers effekt på tillgångsutvecklingen fram till år 2035 redovisas inte för folk- och grundskoleutbildning.

Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

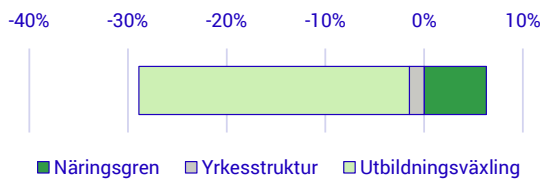


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

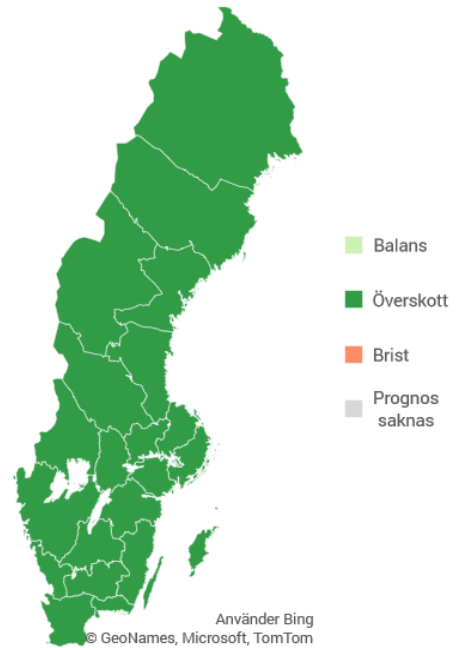
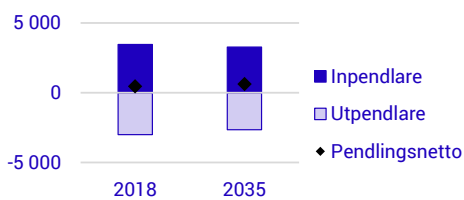


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB



# *Gymnasiala utbildningar*

---

# Högskoleförberedande utbildning

**Utbildningar som ingår:** Högskoleförberedande gymnasial utbildning från ekonomi-, naturvetenskaps- och samhällsvetenskapsprogrammen, estetiska och humanistiska programmen, motsvarande utbildningar inom komvux, samt motsvarande äldre och utländska utbildningar.

**Nationell bedömning:** Risk för överskott år 2035.

## Stor spridning över arbetsmarknaden

Omkring 104 000 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en högskoleförberedande utbildning år 2018. Spridningen över arbetsmarknaden var stor. Drygt 20 procent arbetade inom parti- och detaljhandeln, närmare 15 procent inom tillverkningsindustrin och cirka 10 procent inom vård- och omsorgssektorn.

## Tillgången ökar något

Länets tillgång på personer med högskoleförberedande utbildning väntas öka med cirka 5 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 158 000 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 9 900 personer. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 5 300 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 27 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 34 400 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt är det många som väntas vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på de med en högskoleförberedande utbildning fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 62 100 personer med dessa utbildningar flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under

samma period väntas 58 000 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan oförändrad

Totalt beräknas efterfrågan på personer med högskoleförberedande utbildning i länet vara relativt oförändrad fram till år 2035. Visserligen antas efterfrågan på arbetskraft öka inom ett antal branscher där personer med dessa utbildningar arbetar i dag. Ökningen motverkas dock av att arbetsgivarna snarare antas efterfråga arbetskraft med yrkesutbildningar inom flera områden, till exempel inom vård, data och IT, samt bygg och anläggning.

## Risk för visst överskott år 2035

Tillgången på personer med högskoleförberedande utbildning som högsta utbildning beräknas öka något samtidigt som efterfrågan väntas vara relativt oförändrad och det finns risk för överskott under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

# Högskoleförberedande utbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

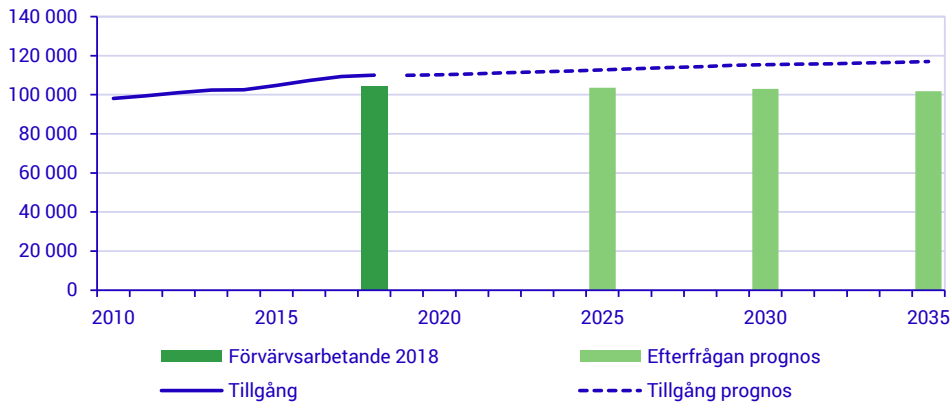


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

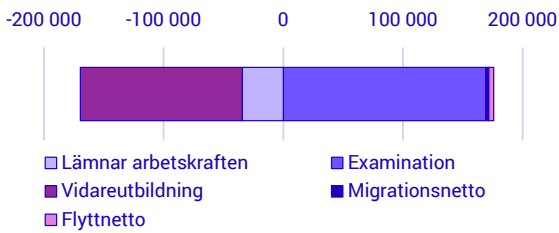


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

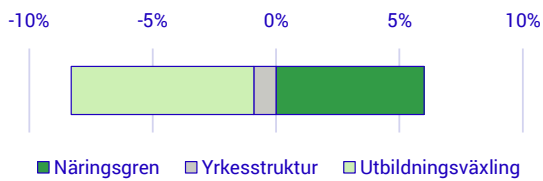


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

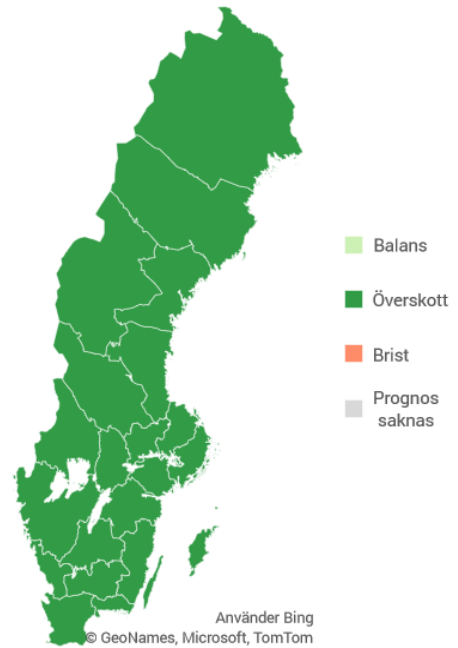
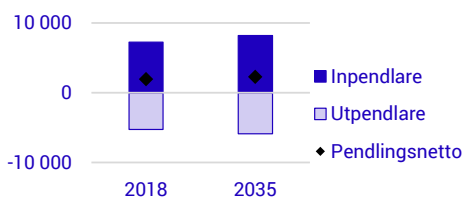


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Barn- och fritidsutbildning

**Utbildningar som ingår:** Gymnasieskolans barn- och fritidsprogram. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

**Nationell bedömning:** Visst överskott år 2035.

## Viss brist i dag

Omkring 15 100 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en barn- och fritidsutbildning på gymnasial nivå år 2018. Närmare 35 procent arbetade inom förskolan eller grundskolan och cirka 25 procent inom vård- och omsorgssektorn. I övrigt var spridningen stor på arbetsmarknaden. Enligt Arbetsförmedlingen var det viss brist på barnskötare i länet vid prognosens början.

## Tillgången ökar

Länets tillgång på barn- och fritidsutbildade väntas öka med cirka 25 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 8 800 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras från gymnasieskolans barn- och fritidsprogram under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 550 personer. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 5 600 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 22 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 4 900 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Relativt många väntas lämna utbildningsgruppen för vidareutbildning inom framför allt pedagogik samt vård- och omsorg.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på barn- och fritidsutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 4 200 personer med denna utbildning flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på barn- och fritidsutbildade i länet öka med cirka 30 procent fram till år 2035. Den ökade efterfrågan beror framför allt på den utbildningsväxling som väntas fortsätta under prognosperioden. Den innebär att en större andel av dem som arbetar som barnskötare och elevassistenter på sikt antas ha barn- och fritidsutbildning. Dessutom ökar behovet av personal inom förskola, vård och omsorg.

## Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Eftersom tillgången på barn- och fritidsutbildade i länet beräknas öka i ungefär samma omfattning som efterfrågan bedöms arbetsmarknadsläget bli relativt balanserat på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

## Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli något lägre men även i denna beräkning väntas ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035.

# Barn- och fritidsutbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

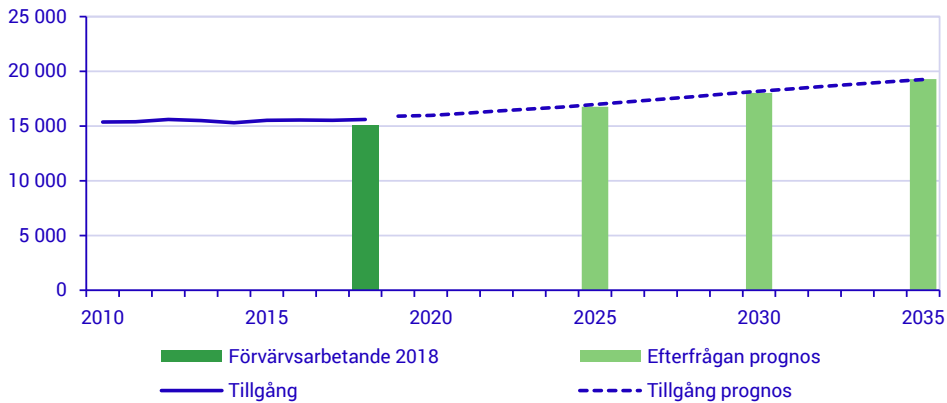


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

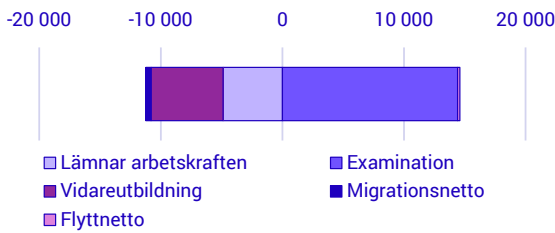


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

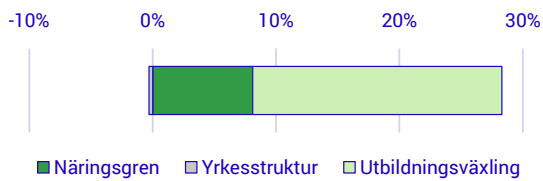


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

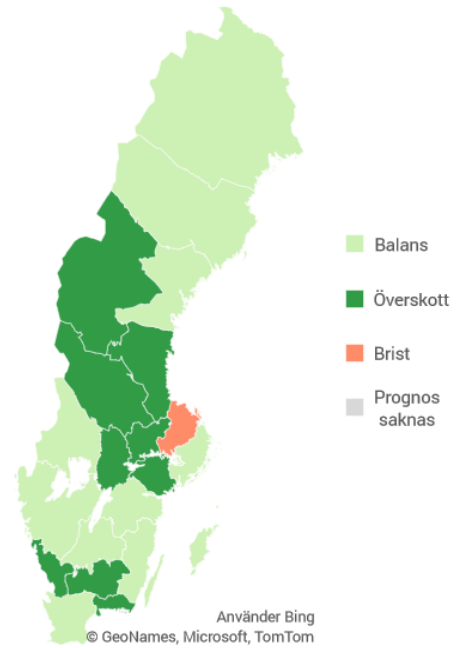
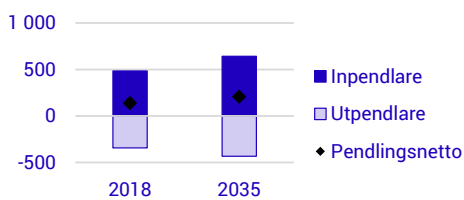


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Byggtutbildning

**Utbildningar som ingår:** Gymnasieskolans bygg- och anläggningsprogram, VVS- och fastighetsprogrammets inriktning fastighet, samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

**Nationell bedömning:** Risk för brist år 2035.

## Viss brist i dag

Omkring 25 900 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en gymnasial byggtutbildning år 2018. Närmare 60 procent arbetade inom bygg- och fastighetsverksamheten och ytterligare drygt 10 procent inom tillverkningsindustrin. Enligt Arbetsförmedlingen var det viss brist på träarbetare, snickare och andra yrken inom bygg och anläggning i länet vid prognosens början.

## Tillgången ökar

Länets tillgång på byggtutbildade väntas öka med cirka 20 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 13 300 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 830 personer. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 2 000 personer och från arbetsmarknadsutbildning på totalt 1 600 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 30 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 8 400 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen. Vidareutbildningen sker över hela utbildningssektorn men främst inom teknikområdet.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på byggtutbildade fram till år 2035.

Totalt beräknas cirka 5 700 personer med denna utbildning flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på byggtutbildade i länet öka med cirka 40 procent fram till år 2035. Ökningen beror främst på den utbildningsväxling som antas ske i byggbranschen, då arbetsgivarna väntas vilja rekrytera arbetskraft med formell byggtutbildning när de nyanställer under prognosperioden. Andelen byggtutbildade bedöms därför öka bland exempelvis bygg- och anläggningsarbetare. Därtill väntas efterfrågan på arbetskraft växa inom byggbranschen i länet.

## Risk för viss brist år 2035

Eftersom efterfrågan beräknas öka något mer än tillgången finns det på sikt risk för viss brist på byggtutbildade i länet.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

## Alternativ beräkning

Just nu sker en satsning på utbyggnaden av komvux på flera håll i landet. Om antalet examinerade från komvux fördubblas väntas en mer balanserad arbetsmarknad år 2035.

# Byggbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

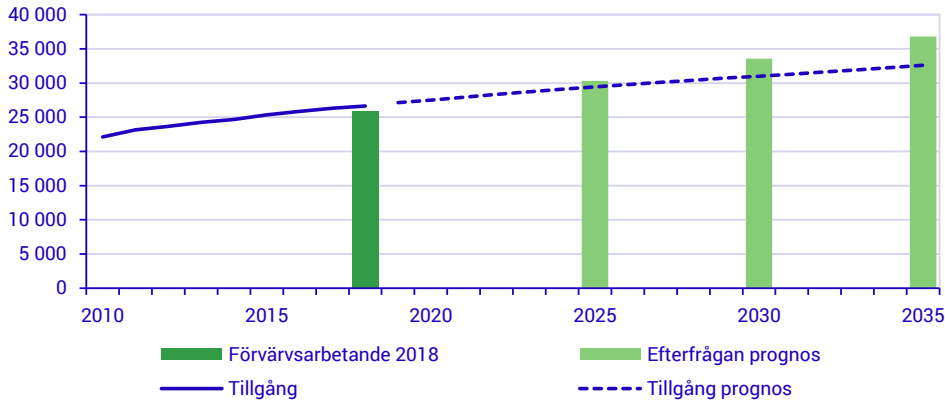


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

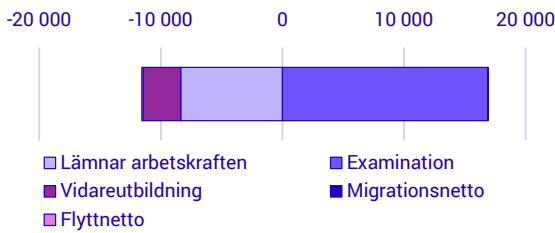


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

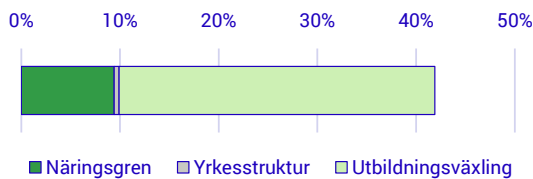


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

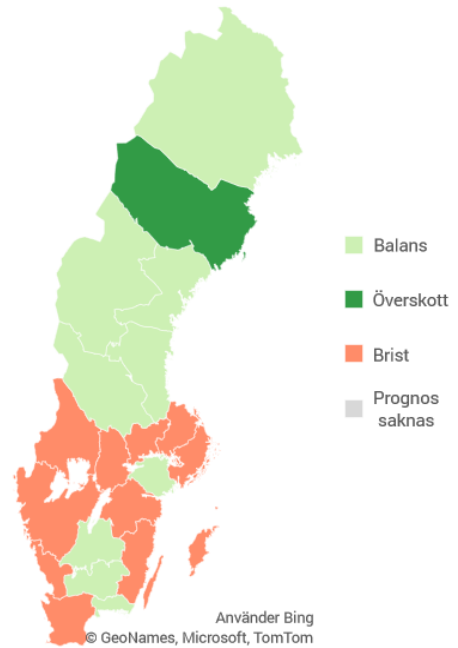
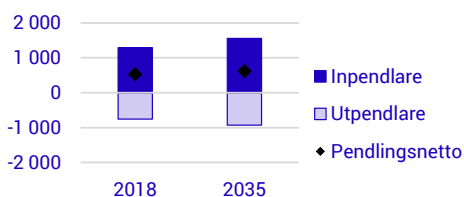


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# El-, automations-, dator- och kommunikationsteknisk utbildning

**Utbildningar som ingår:** Gymnasieskolans el- och energiprogram, inriktning mot elteknik, automation och dator- och kommunikationsteknik, samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

**Nationell bedömning:** Viss brist år 2035.

## Brist i dag

Omkring 30 400 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en gymnasial utbildning inom elteknik, automation, dator- eller kommunikationsteknik år 2018. Drygt 25 procent arbetade inom bygg- och fastighetsverksamheten, cirka 25 procent inom tillverkningsindustrin och närmare 15 procent inom parti- och detaljhandeln. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på arbetskraft inom flera eltekniska yrken i länet vid prognosens början.

## Tillgången oförändrad

Länets tillgång på personer med dessa utbildningar väntas vara relativt oförändrad under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli ungefär lika stort som antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 12 100 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 750 personer. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 1 400 personer och från arbetsmarknadsutbildning på totalt 460 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 28 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 8 600 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen. Vidareutbildningen sker främst inom teknik- och dataområdet.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på personer med dessa utbildningar fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 6 200 personer med dessa utbildningar flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta därifrån.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade inom elteknik, automation, dator- och kommunikationsteknik i länet öka med cirka 15 procent fram till år 2035.

En del av ökningen beror på att efterfrågan på arbetskraft väntas öka inom byggbranschen och andra branscher som efterfrågar personer med dessa utbildningar. Därtill antas efterfrågan öka på grund av utbildningsväxlingen. Den innebär att andelen med dessa utbildningar väntas öka inom en rad yrken inom bygg och industri, där många i dag har grundskoleutbildning som högsta utbildning.

## Risk för ökad brist år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgången på personer med dessa utbildningar vara relativt oförändrad, samtidigt som efterfrågan väntas öka. Det finns därför risk för att dagens brist förstärks under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

# El-, automations-, dator- och kommunikationsteknisk utbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

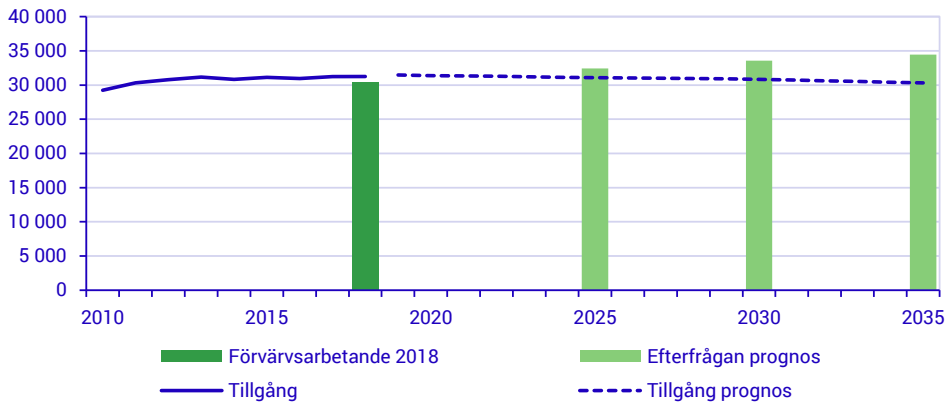


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

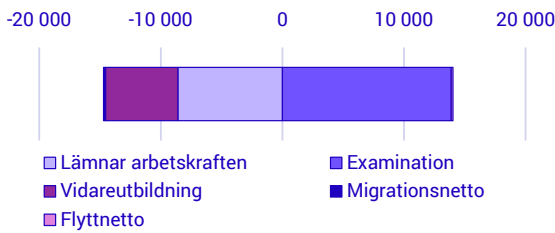


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

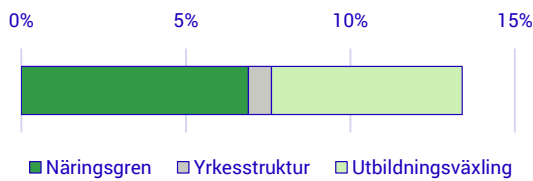
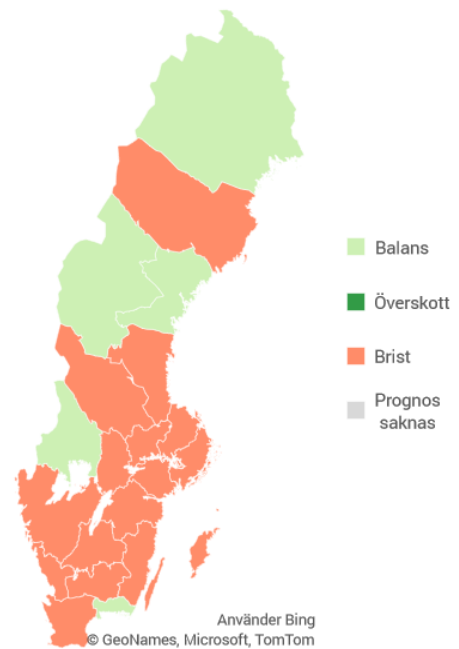
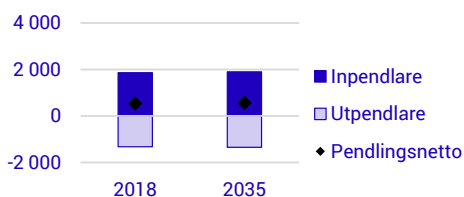


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Fordonsutbildning

**Utbildningar som ingår:** Gymnasieskolans fordonsprogram, inriktning mot karosseri och lackering, lastbil och mobila maskiner, samt personbil. Här ingår även motsvarande äldre utbildningar, arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

**Nationell bedömning:** Stor brist år 2035.

## Brist i dag

Omkring 19 800 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en gymnasial fordonsutbildning år 2018. Motorfordonsmekaniker är det vanligaste yrket. Drygt 20 procent arbetade inom handel och service för motorfordon. Omkring 25 procent arbetade inom tillverkningsindustrin, cirka 10 procent inom byggverksamheten och närmare 10 procent med vägtransporter. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer i länet vid prognosens början.

## Tillgången minskar något

Länets tillgång på fordonsutbildade väntas minska med cirka 5 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 6 300 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 390 personer. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 1 300 personer och från arbetsmarknadsutbildning på totalt 490 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 34 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 7 400 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas ett antal vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen. Vidareutbildningen sker ofta inom teknikområdet.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på fordonsutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 3 100 personer med dessa utbildningar flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta därifrån.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på fordonsutbildade i länet öka med cirka 15 procent fram till år 2035. Ökningen beror framför allt på att det väntas ske en utbildningsväxling inom flera branscher, vilket till exempel innebär att en större andel av motorfordonsmekanikerna antas ha en fordonsutbildning år 2035 jämfört med i dag.

## Risk för ökad brist år 2035

Eftersom efterfrågan beräknas öka samtidigt som tillgången väntas minska något, finns det risk för att dagens brist på fordonsutbildade förstärks under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

# Fordonsutbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

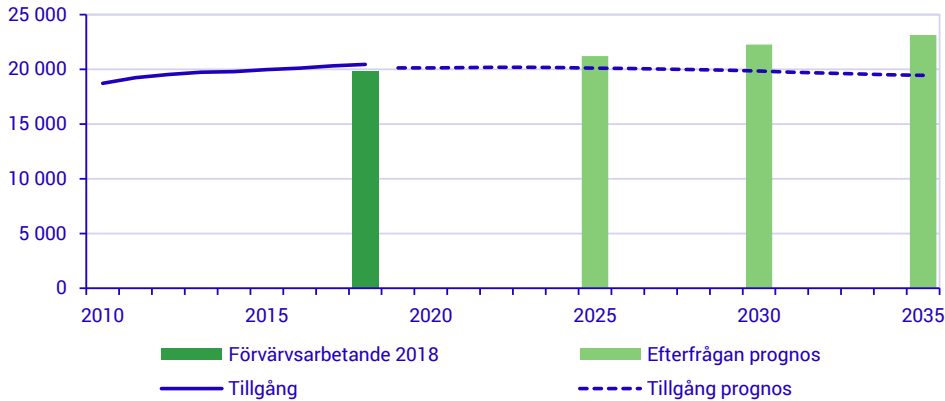


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

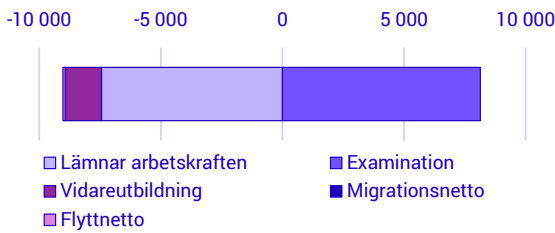


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

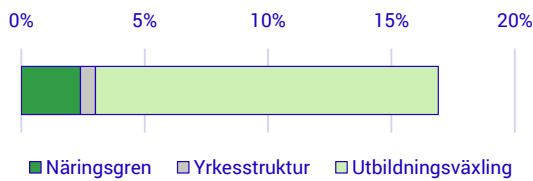
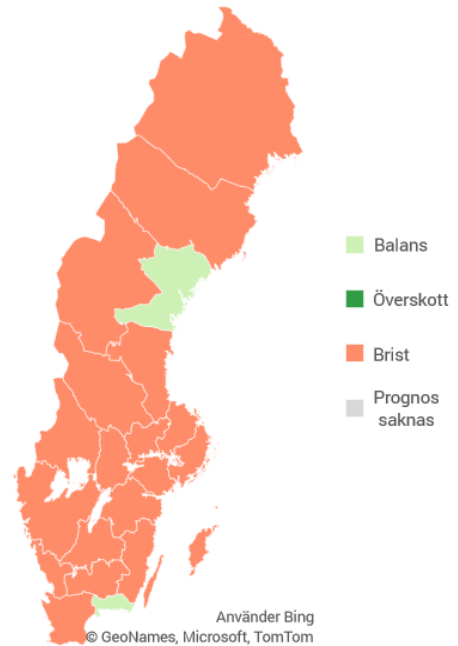
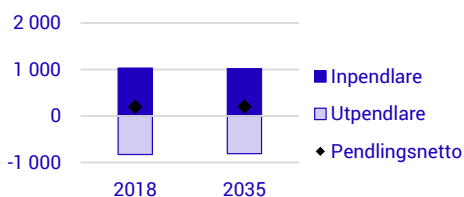


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Handels- och administrationsutbildning

**Utbildningar som ingår:** Gymnasieskolans handels- och administrationsprogram och motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

**Nationell bedömning:** Minskad tillgång och efterfrågan år 2035.

## Stor spridning över arbetsmarknaden

Omkring 37 800 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en handels- och administrationsutbildning på gymnasial nivå år 2018. Spridningen över arbetsmarknaden var stor. Runt 25 procent arbetade inom parti- och detaljhandeln. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

## Tillgången minskar

Länets tillgång på handels- och administrationsutbildade väntas minska med cirka 35 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 10 900 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 680 personer. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 1 200 personer och från arbetsmarknadsutbildning på totalt 470 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 49 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 19 500 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många lämna utbildningsgruppen till följd av vidareutbildning, främst inom ekonomi och administration samt vård och omsorg.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på handels- och administrationsutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 6 000 personer med denna utbildning flytta till

Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan minskar

Totalt beräknas efterfrågan på handels- och administrationsutbildade i länet minska med cirka 30 procent fram till år 2035. Förklaringen till att efterfrågan minskar är den pågående utbildningsväxlingen på arbetsmarknaden. Kompetenskraven ökar inom flera yrken inom ekonomiområdet där det tidigare har varit tillräckligt med handels- och administrationsutbildning, men där arbetsgivarna nu i större utsträckning efterfrågar eftergymnasial utbildning. Detta motverkas delvis av att efterfrågan på arbetskraft väntas öka inom till exempel tjänstesektorn i länet.

## Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Eftersom både tillgång och efterfrågan på handels- och administrationsutbildade i länet beräknas minska i ungefär samma utsträckning, väntas ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

# Handels- och administrationsutbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

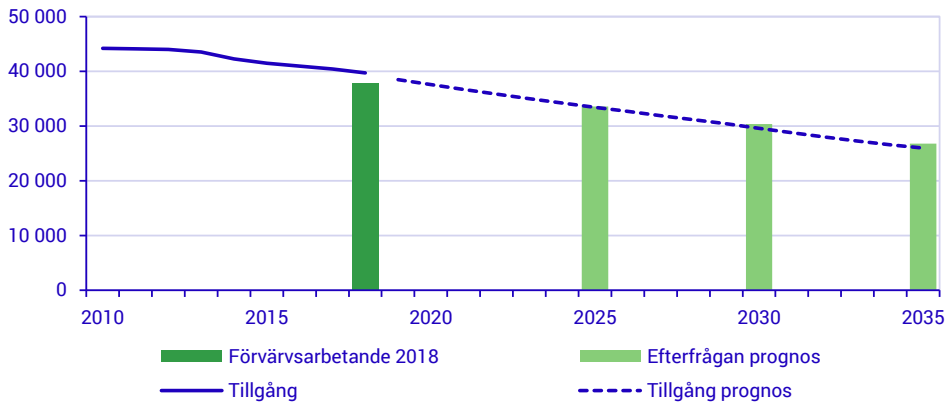


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

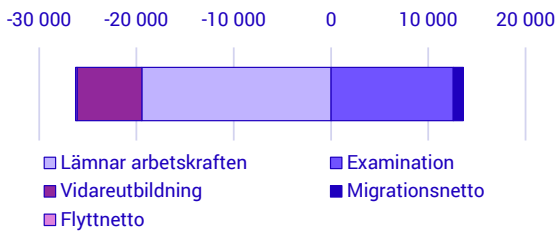


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

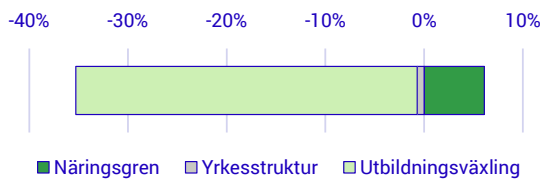


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

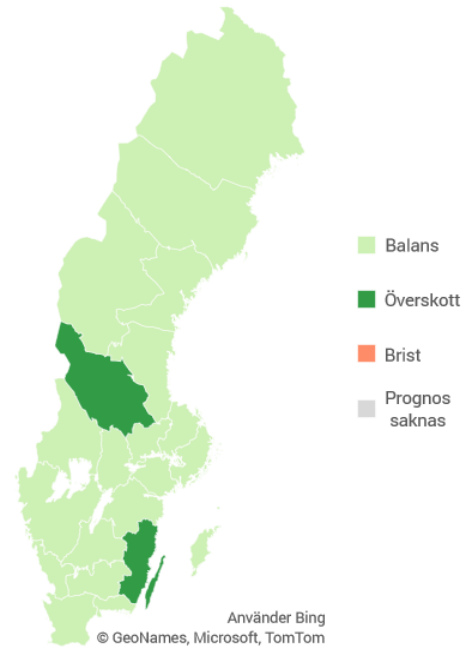
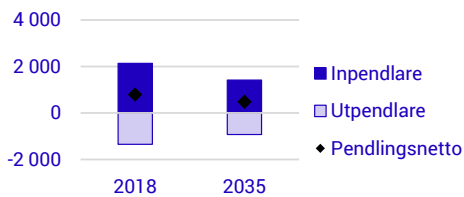


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Industri teknisk utbildning

**Utbildningar som ingår:** Gymnasieskolans industri tekniska program, inriktning mot processteknik, produkt- och maskinteknik och svetsteknik, samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

**Nationell bedömning:** Stor brist år 2035.

## Arbetar ofta inom tillverkningsindustrin

Omkring 33 700 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en industri teknisk utbildning på gymnasial nivå år 2018. Ungefär 45 procent arbetade inom tillverkningsindustrin, drygt 10 procent inom bygg- och fastighetsverksamheten och cirka 10 procent inom parti- och detaljhandeln. Det saknas heltäckande information om det var brist på industri tekniskt utbildade i länet vid prognosens början. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock stor brist på nyutexaminerade i riket.

## Tillgången minskar

Länets tillgång på industri tekniskt utbildade väntas minska med cirka 40 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 6 600 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 410 personer. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 1 600 personer under prognosperioden samt ett lika stort tillskott från arbetsmarknadsutbildning.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 52 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 17 900 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt antas ett antal lämna utbildningsgruppen till följd av vidareutbildning, främst inom teknikområdet.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på industri tekniskt utbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 4 000 personer med denna utbildning flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas 4 700 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan oförändrad

Totalt beräknas efterfrågan på industri tekniskt utbildade i länet vara relativt oförändrad fram till år 2035. Visserligen väntas efterfrågan på arbetskraft öka inom byggverksamheten och andra branscher som anställer industri tekniskt utbildade. Denna ökning motverkas dock av den utbildningsväxling som antas fortsätta på arbetsmarknaden. I dag arbetar en del av de industri tekniskt utbildade inom yrken med andra utbildningskrav, såsom vissa administrativa tjänster. Inom dessa yrken väntas arbetsgivarna i första hand efterfråga andra utbildningar när de nyanställer under prognosperioden.

## Risk för stor brist år 2035

Eftersom tillgången beräknas minska kraftigt samtidigt som efterfrågan väntas vara relativt oförändrad, finns det risk för stor brist på industri tekniskt utbildade år 2035.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

# Industri teknisk utbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

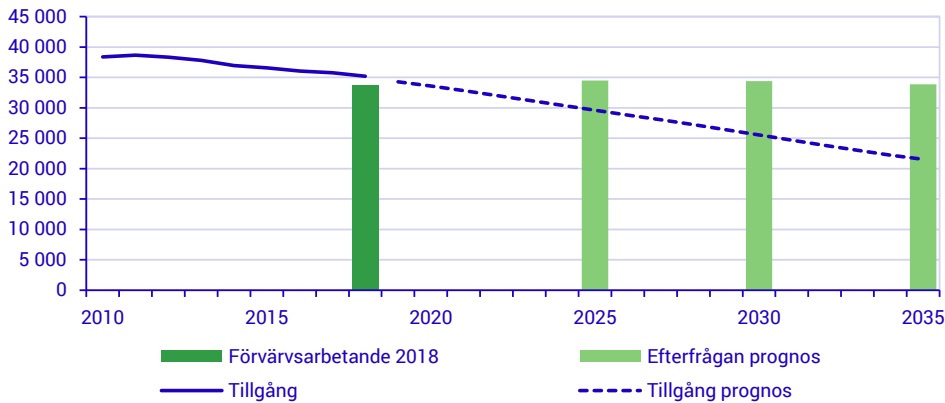


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

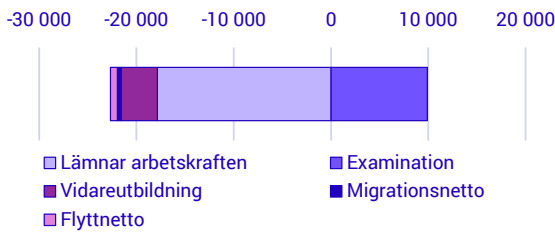


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

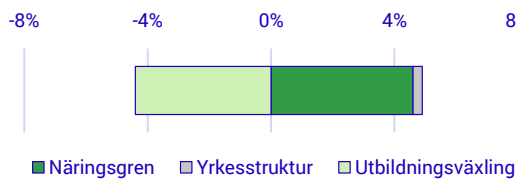


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

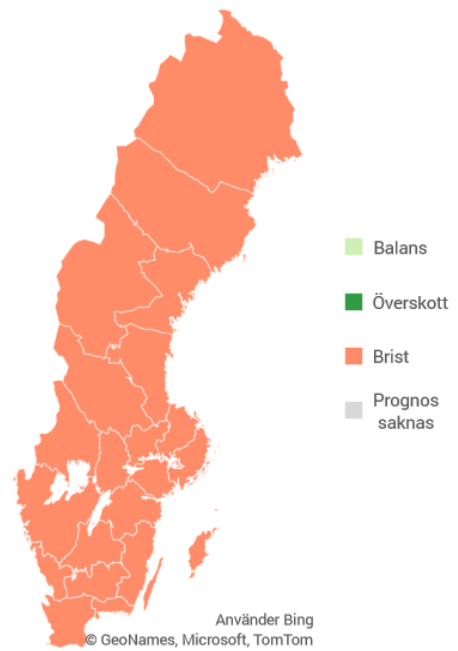
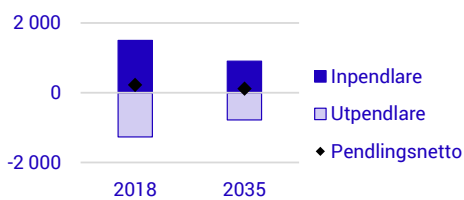


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Naturbruksutbildning

**Utbildningar som ingår:** Gymnasieskolans naturbruksprogram och motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

**Nationell bedömning:** Brist år 2035.

## En av fyra arbetar inom jord- och skogsbruk

Omkring 10 900 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en gymnasial utbildning i naturbruk år 2018. Ungefär 25 procent arbetade inom jord- och skogsbruk och närmare 15 procent inom tillverkningsindustri. I övrigt var spridningen stor på arbetsmarknaden. Det saknas heltäckande information om arbetsmarknadsläget för naturbruksutbildade i länet vid prognosens början. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock brist på nyutexaminerade i riket.

## Tillgången ökar

Länets tillgång på naturbruksutbildade väntas öka med cirka 15 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 7 800 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 490 personer. Därutöver antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 220 personer under prognosperioden, samt ett mindre tillskott från arbetsmarknadsutbildning.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 33 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 3 500 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen. Vidareutbildningen sker inom hela utbildningssektorn men främst inom hälso- och sjukvård samt lant- och skogsbruk.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på naturbruksutbildade fram till år

2035. Totalt beräknas cirka 3 200 personer med denna utbildning flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas 2 900 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på naturbruksutbildade i länet öka med cirka 25 procent fram till år 2035. Ökningen beror framför allt på utbildningsväxlingen på arbetsmarknaden, som innebär att andelen med en naturbruksutbildning antas öka inom till exempel lantbruks- och trädgårdsyrken. Därtill väntas efterfrågan på arbetskraft öka inom byggbranschen och ett antal andra branscher i länet där naturbruksutbildade arbetar.

## Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Även om efterfrågan på naturbruksutbildade i länet väntas öka något mer än tillgången, är skillnaderna förhållandevis små. Arbetsmarknadsläget bedöms därför bli relativt balanserat under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

# Naturbruksutbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

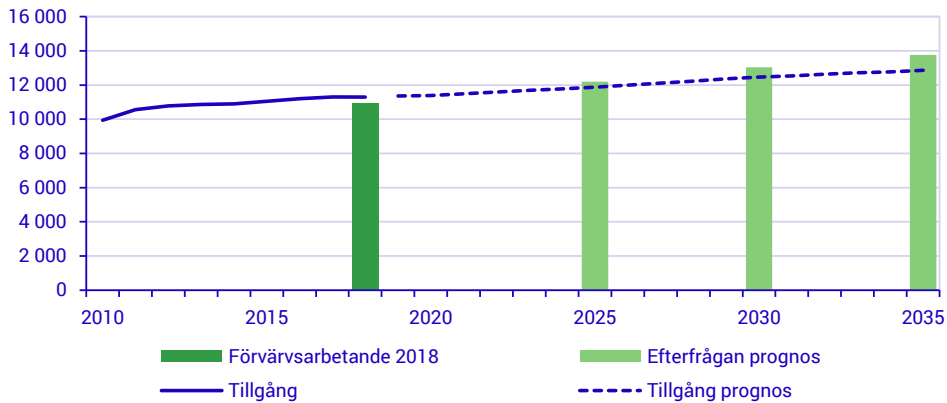


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

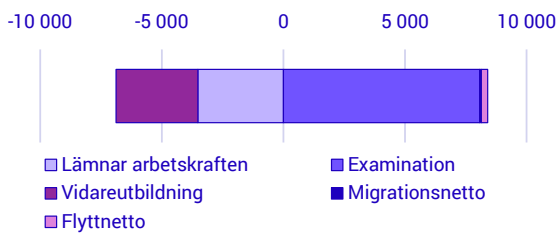


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

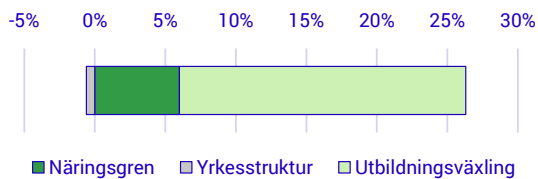


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

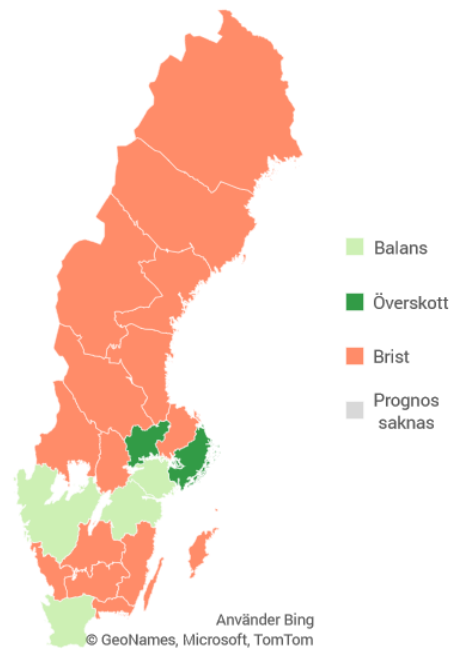
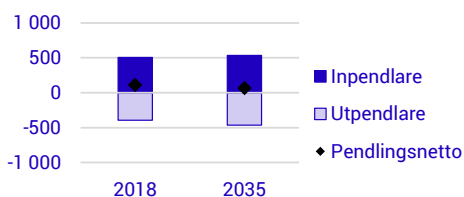


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Restaurang- och livsmedelsutbildning

**Utbildningar som ingår:** Gymnasieskolans restaurang- och livsmedelsprogram samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux. Omkring 85 procent har en inriktning mot restaurang och storhushåll, medan resterande cirka 15 procent har en inriktning mot tillverkning och hantering av livsmedel.

**Nationell bedömning:** Risk för brist år 2035.

## En av fem arbetar inom restaurangbranschen

Omkring 19 200 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en restaurang- eller livsmedelsutbildning år 2018. Drygt 20 procent arbetade inom restaurang och matberedning, drygt 15 procent inom parti- och detaljhandeln, omkring 15 procent inom vård- och omsorgssektorn och cirka 10 procent inom skolan. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

## Tillgången minskar

Länets tillgång på restaurang- och livsmedelsutbildade väntas minska med cirka 15 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 3 900 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 250 personer. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 2 000 personer och från arbetsmarknadsutbildning på totalt 600 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 20 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 5 700 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många lämna utbildningsgruppen på grund av vidareutbildning, främst inom områdena vård och pedagogik.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på restaurang- och livsmedelsutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 3 600 personer med dessa utbildningar flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas 3 400 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på restaurang- och livsmedelsutbildade i länet öka med cirka 10 procent fram till år 2035. Ökningen beror på att behovet av arbetskraft väntas växa inom hotell- och restaurangbranschen, men också inom ett antal andra branscher där personer med dessa utbildningar arbetar.

## Risk för brist år 2035

Sammantaget beräknas tillgången minska samtidigt som efterfrågan väntas öka, och det finns risk för brist på restaurang- och livsmedelsutbildade år 2035.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

# Restaurang- och livsmedelsutbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

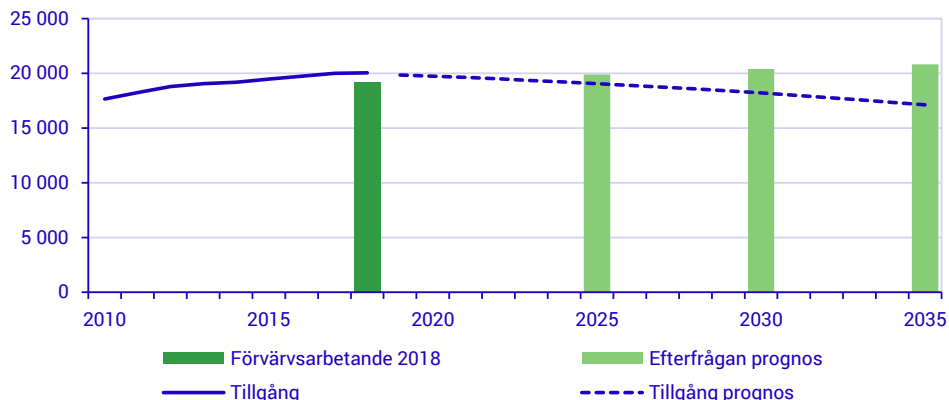


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

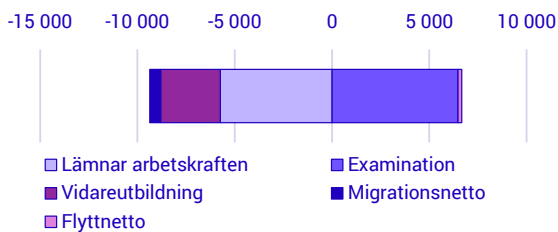


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

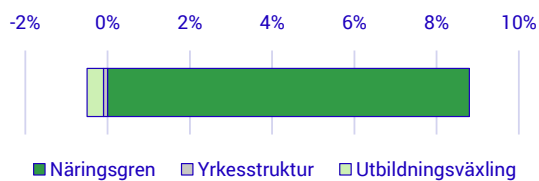


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

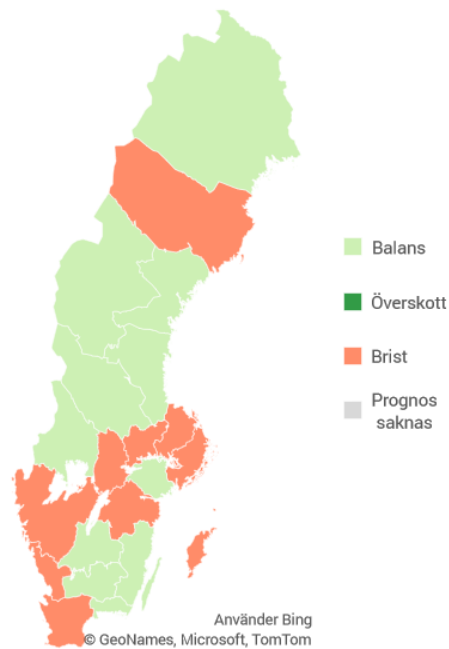
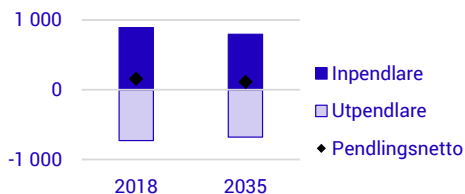


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Transportutbildning

**Utbildningar som ingår:** Gymnasieskolans fordons- och transportprogram, inriktningar mot transport och magasinering samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

**Nationell bedömning:** Risk för överskott år 2035.

## Brist i dag

Omkring 9 300 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en transportutbildning på gymnasial nivå år 2018. Ungefär 40 procent arbetade inom vägtransport och magasinering, cirka 15 procent inom byggverksamhet och drygt 10 procent inom tillverkningsindustri. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på arbetskraft inom olika transportyrken i länet vid prognosens början.

## Tillgången ökar

Länets tillgång på transportutbildade väntas öka med cirka 30 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 4 100 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 260 personer. Dessutom antas ett tillskott från komvux till utbildningsgruppen på totalt 1 400 personer och från arbetsmarknadsutbildning på totalt 1 100 personer under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 27 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 3 100 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas ett antal lämna utbildningsgruppen på grund av vidareutbildning, främst inom teknikområdet.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på transportutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 2 500 personer med dessa utbildningar flytta till Västra Götalands län

under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på transportutbildade i länet öka med cirka 30 procent fram till år 2035. En del av ökningen beror på den utbildningsväxling som antas ske inom flera transportyrken, där relativt många i dag har grundskoleutbildning som högsta utbildning. Till exempel antas andelen med gymnasial transportutbildning öka bland länets buss- och lastbilsförare under prognosperioden. Därtill väntas efterfrågan på arbetskraft växa inom bland annat vägtransport och byggverksamhet i länet.

## Risk för fortsatt brist år 2035

Tillgång och efterfrågan på transportutbildade i länet väntas öka i ungefär samma utsträckning under prognosperioden. Därför finns det risk för fortsatt brist under kommande år.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar. Då det väntas bli överskott på transportutbildade i stora delar av landet och i omkringliggande län kan till exempel ett ändrat flytt- eller pendlingsmönster förändra arbetsmarknadsläget i länet.

# Transportutbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

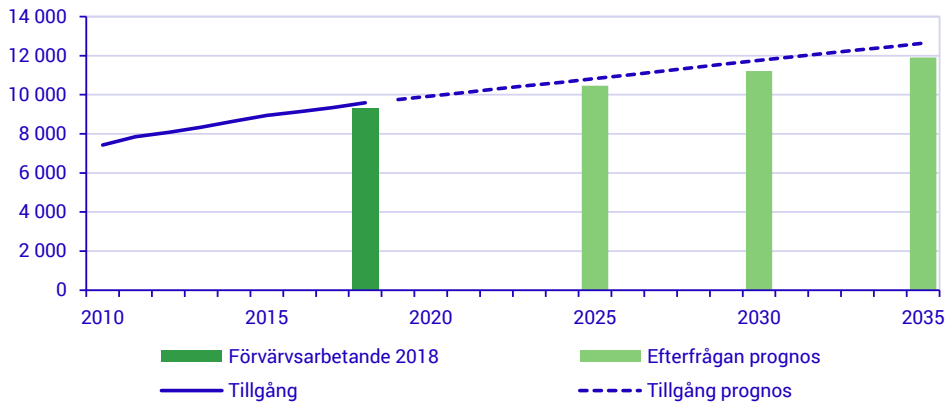


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

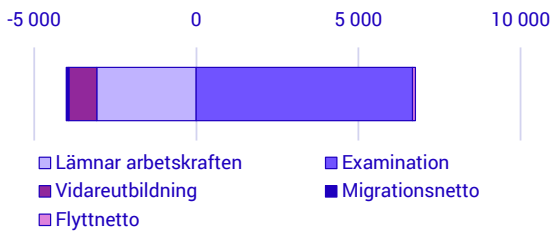


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

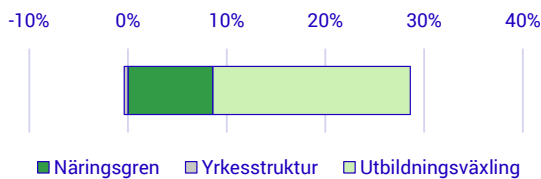
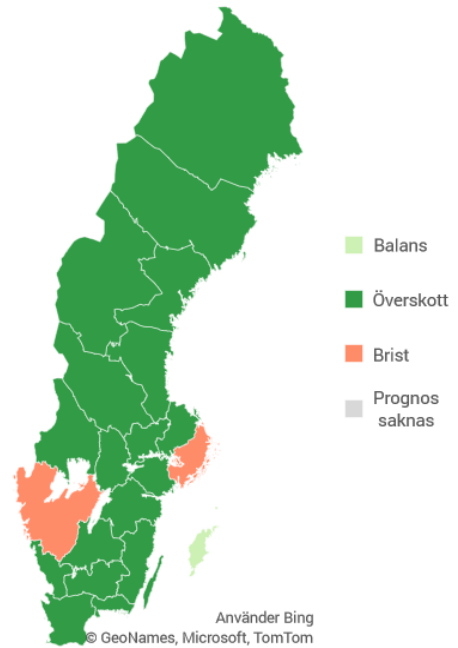
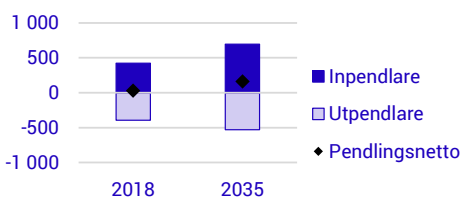


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# VVS-utbildning samt utbildning inom drift, underhåll och energiteknik

**Utbildningar som ingår:** Gymnasieskolans VVS- och fastighetsprogram, inriktning mot VVS, ventilation och kyl- och värmepumpsteknik, el- och energiprogrammets inriktning mot energiteknik och industritekniska programmets inriktning mot driftssäkerhet och underhåll, samt motsvarande äldre utbildningar. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux. Av hela gruppen har omkring 45 procent en VVS-utbildning.

**Nationell bedömning:** Varierat arbetsmarknadsläge år 2035.

## Brist i dag

Omkring 5 400 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en gymnasial utbildning inom VVS, drift, underhåll eller energiteknik år 2018. Runt 45 procent arbetade inom bygg- och fastighetsverksamheten och närmare 20 procent inom tillverkningsindustrin. Vanliga yrken är VVS-montör samt kyl- och värmepumpstekniker. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på VVS-montörer och arbetskraft till andra närliggande yrken i länet vid prognosens början.

## Tillgången ökar

Länets tillgång på personer med dessa utbildningar väntas öka med cirka 20 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 3 300 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras från gymnasieskolan under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 210 personer. Dessutom antas ett mindre tillskott från komvux och arbetsmarknadsutbildning till utbildningsgruppen under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 31 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 1 800 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen. Vidareutbildningen sker främst inom teknikområdet.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på personer med dessa utbildningar fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 600 personer med dessa utbildningar flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 400 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade inom VVS, drift, underhåll och energiteknik i länet öka med cirka 30 procent fram till år 2035.

Efterfrågeökningen beror främst på att en högre andel av länets VVS-montörer samt kyl- och värmepumpstekniker antas ha denna utbildning år 2035 jämfört med i dag. Dessutom väntas behovet av arbetskraft växa inom byggbranschen i länet, vilket också ökar efterfrågan på personer med dessa utbildningar.

## Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Sammanfattningsvis beräknas efterfrågan på personer med dessa utbildningar öka något mer än tillgången, men skillnaden är förhållandevis liten. Arbetsmarknadsläget för utbildade inom VVS, drift, underhåll och energiteknik väntas därför bli relativt balanserat på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

# VVS-utbildning samt utbildning inom drift, underhåll och energiteknik

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

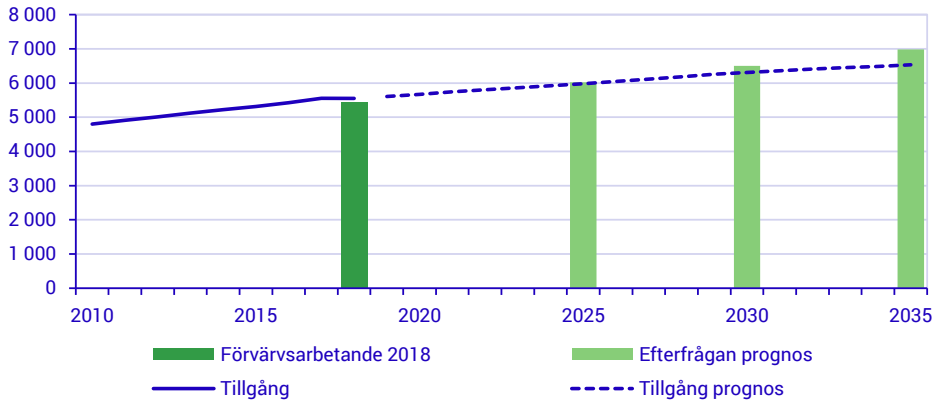


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

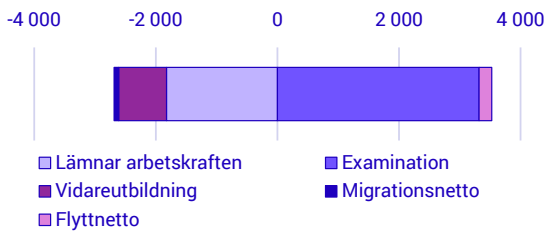


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

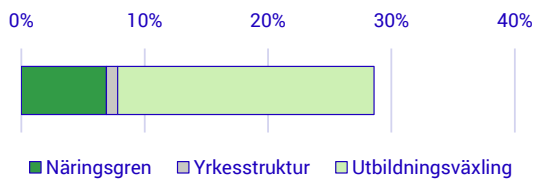


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

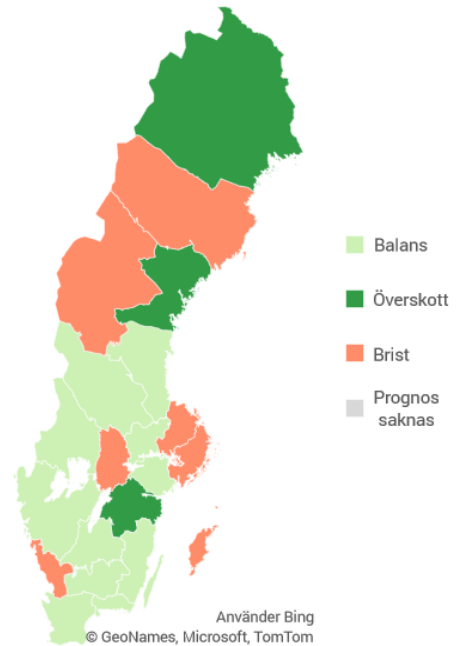
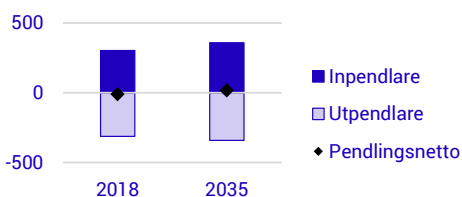


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Vård- och omsorgsutbildning

**Utbildningar som ingår:** Gymnasieskolans vård- och omsorgsprogram samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom komvux.

**Nationell bedömning:** Stor brist år 2035.

## Brist i dag

Omkring 37 200 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en vård- och omsorgsutbildning på gymnasial nivå år 2018. Runt 40 procent arbetade inom äldreomsorg, drygt 15 procent inom hälso- och sjukvård och cirka 15 procent inom övrig vård och omsorg. Omkring hälften arbetade som undersköterska. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på undersköterskor i länet vid prognosens början.

## Tillgången minskar något

Länets tillgång på vård- och omsorgsutbildade väntas minska med cirka 10 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 10 300 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras från gymnasieskolans vård- och omsorgsprogram under prognosperioden. Ännu fler utbildar sig via komvux, ett tillskott till utbildningsgruppen på 13 500 personer väntas under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 45 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 18 800 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen. Vanligast är att läsa vidare på högskolan inom hälso- och sjukvårdsområdet, men även vårdutbildningar inom yrkeshögskolan är relativt vanliga.

Flytt mellan länen har nästan ingen påverkan på länets tillgång på vård- och omsorgsutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 6 600 personer med denna utbildning flytta till Västra Götalands län

under prognosperioden. Under samma period väntas 7 100 personer flytta därifrån.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på vård- och omsorgsutbildade i länet öka med cirka 45 procent fram till år 2035. En del av efterfrågeökningen beror på den väntade befolkningstillväxten i länet och att andelen äldre ökar. Det medför ett ökat behov av personal inom både äldreomsorg och hälso- och sjukvård. Därtill ökar efterfrågan på grund av den utbildningsväxling som väntas ske inom yrkena undersköterska, skötare, vårdbiträde och personlig assistent. Det innebär att andelen som har en vård- och omsorgsutbildning bedöms öka inom dessa yrken. Att undersköterska kommer att bli en skyddad yrkestitel med särskilda utbildningskrav bidrar till denna utveckling.

## Risk för stor brist år 2035

Eftersom tillgången beräknas minska samtidigt som efterfrågan ökar kraftigt, väntas en stor brist på vård- och omsorgsutbildade under kommande år.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

## Alternativ beräkning

Just nu sker en satsning på utbyggnaden av komvux på flera håll i landet. Examinationen från komvux utgör redan en stor del av den framtida examinationen. Även om antalet examinerade från komvux skulle öka till än högre nivåer och fördubblas jämfört med dagens nivå kommer det inte vara tillräckligt för att fullt ut tillgodose efterfrågan.

# Vård- och omsorgsutbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

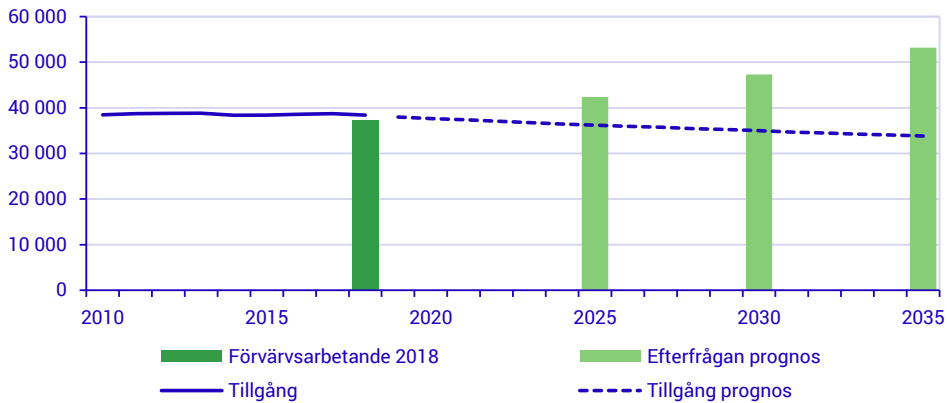


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

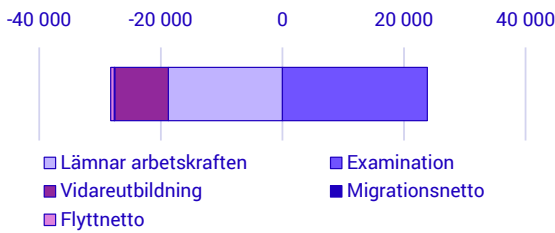


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

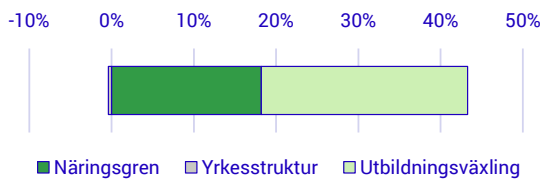


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

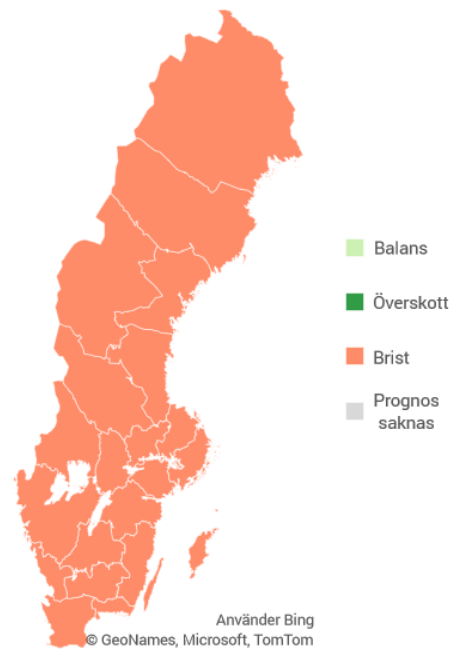
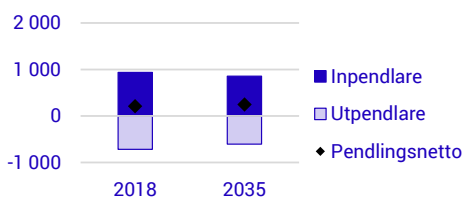


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB



# ***Pedagogik och lärarutbildning***

---

# Förskolläraryt utbildning

**Utbildningar som ingår:** Förskolläraryt utbildning samt motsvarande äldre utbildning.

**Nationell bedömning:** Stor brist år 2035.

## Brist i dag

Omkring 10 000 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en förskolläraryt utbildning år 2018. Ungefär 55 procent arbetade inom förskolan och cirka 25 procent inom grundskolan. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på förskollärare i länet vid prognosens början.

## Tillgången ökar något

Länets tillgång på personer med förskolläraryt utbildning väntas öka med cirka 10 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 7 000 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras från förskolläraryt utbildningen under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 440 personer.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 53 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 5 500 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas det ske en viss vidareutbildning, främst till speciallärare och specialpedagog.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på personer med denna utbildning fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 700 personer med denna utbildning flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 800 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på personer med förskolläraryt utbildning i länet öka med cirka 15 procent fram till år 2035. Efterfrågetillväxten beror främst på att behöriga förskollärare antas ersätta dem som i dag inte har en förskolläraryt utbildning, men också på att andelen förskollärare bedöms öka inom förskolan.

## Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgång och efterfrågan på personer med förskolläraryt utbildning växa i ungefär samma omfattning under prognosperioden. Arbetsmarknadsläget bedöms därmed bli relativt balanserat på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

## Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli något lägre men även i denna beräkning bedöms ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035.

# Förskolläro utbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

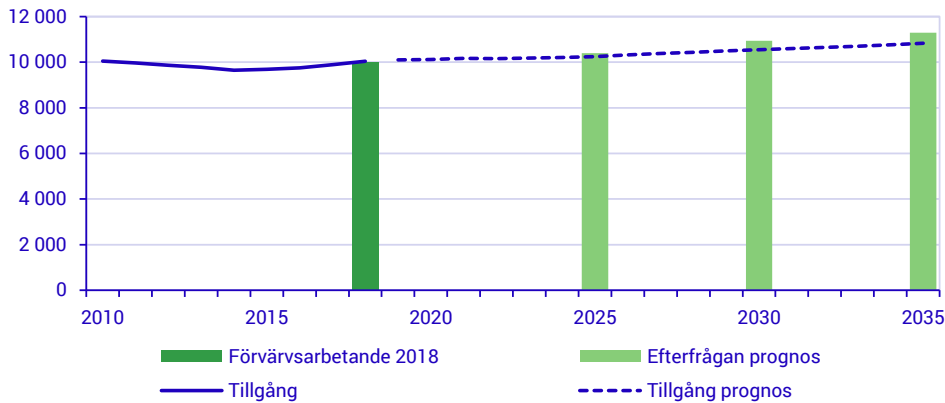


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

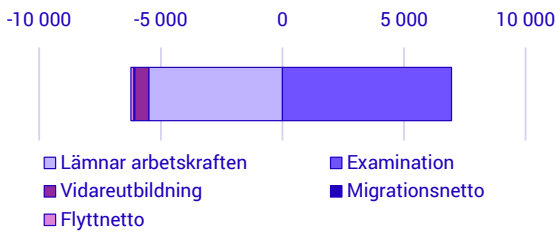


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

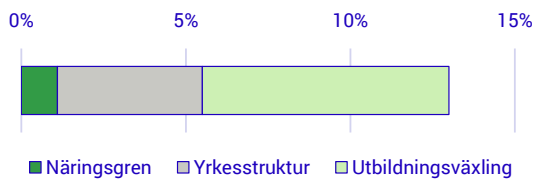


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

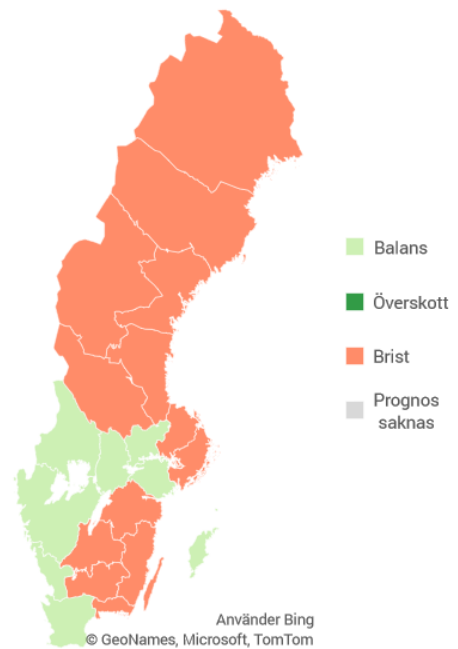
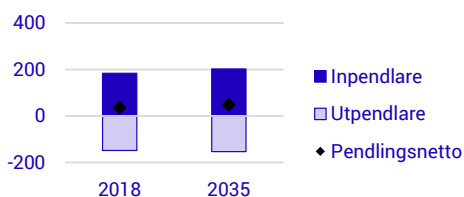


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Grundlärarutbildning, årskurs F–3 och 4–6

**Utbildningar som ingår:** Grundlärarutbildning med inriktning mot förskoleklass och årskurs 1–3 respektive årskurs 4–6, samt äldre lärarutbildningar mot grundskolans tidigare år.

**Nationell bedömning:** Brist år 2035.

## Brist i dag

Omkring 14 100 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade år 2018 en grundlärarutbildning med inriktning mot förskoleklass och årskurs 1–3 respektive årskurs 4–6. Drygt 60 procent arbetade inom grundskolan och cirka 20 procent inom förskolan. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på grundskollärare i länet vid prognosens början.

## Tillgången minskar något

Länets tillgång på grundlärarutbildade med dessa inriktningar väntas minska med cirka 10 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 5 500 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 350 personer.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 31 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 4 500 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många vidareutbilda sig, främst till speciallärare eller specialpedagog.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på grundlärarutbildade med dessa inriktningar fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 900 personer med dessa utbildningar flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas 2 300 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på grundlärarutbildade med dessa inriktningar i länet öka med cirka 20 procent fram till år 2035. Den ökade efterfrågan beror på att utbildade grundlärare antas ersätta dem som i dag arbetar i skolan som lärare utan en lärarexamen.

## Risk för brist år 2035

Samtidigt som efterfrågan på grundlärarutbildade med dessa inriktningar väntas öka under kommande år, beräknas tillgången minska. Det finns därmed risk för fortsatt brist under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

## Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli lägre men en brist väntas även i denna beräkning år 2035.

# Grundlärautbildning, årskurs F-3 och 4-6

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

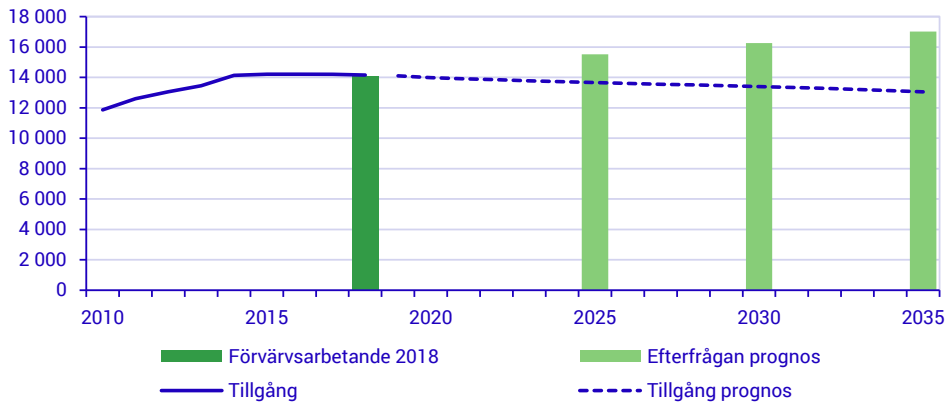


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

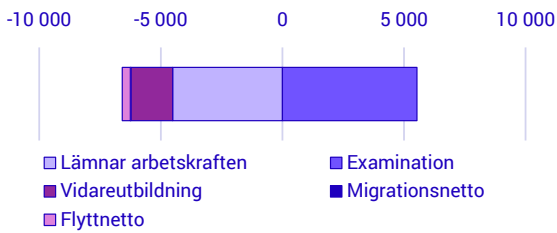


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

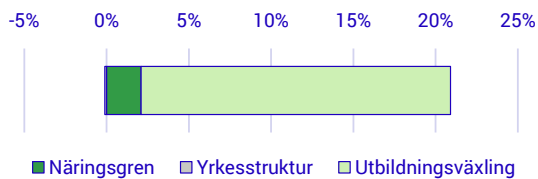


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

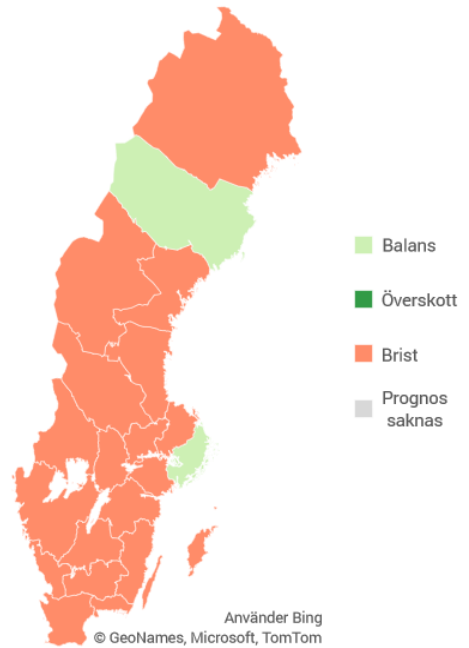
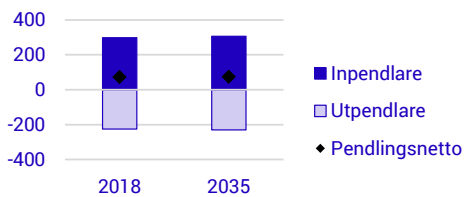


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Grundlärarutbildning, fritidshem

**Utbildningar som ingår:** Grundlärarutbildning med inriktning mot arbete i fritidshem samt motsvarande äldre fritidspedagogutbildning.

**Nationell bedömning:** Stor brist år 2035.

## Brist i dag

Omkring 2 300 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en grundlärarutbildning med inriktning mot fritidshem år 2018. Ungefär 60 procent arbetade inom grundskolan och cirka 10 procent inom förskolan. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på fritidspedagoger i länet vid prognosens början.

## Tillgången ökar

Länets tillgång på grundlärarutbildade med denna inriktning väntas öka med cirka 15 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 900 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 120 personer, vilket är fler än under senare år.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 58 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 1 300 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på grundlärarutbildade med denna inriktning fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 480 personer med denna utbildning flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas 530 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på grundlärarutbildade med inriktning mot fritidshem öka i länet med cirka 15 procent fram till år 2035. Den ökade efterfrågan beror främst på att utbildade lärare antas komma att ersätta dem som i dag arbetar som lärare i fritidshem utan en lärarexamen.

## Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgång och efterfrågan på grundlärarutbildade med denna inriktning öka ungefär lika mycket under kommande år. Arbetsmarknadsläget väntas därmed bli relativt balanserat på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

## Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli lägre men även i denna beräkning bedöms ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035.

# Grundläroarutbildning, fritidshem

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

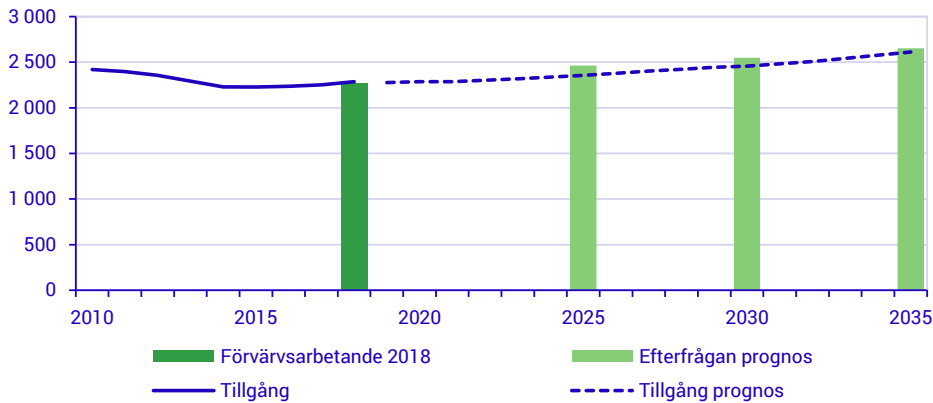


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

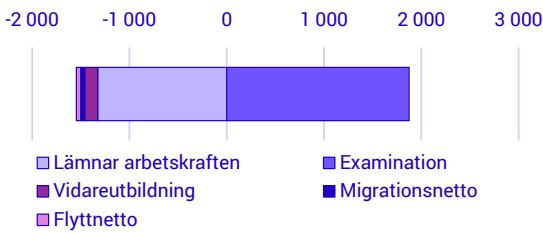


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

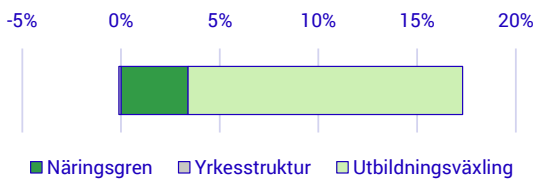


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

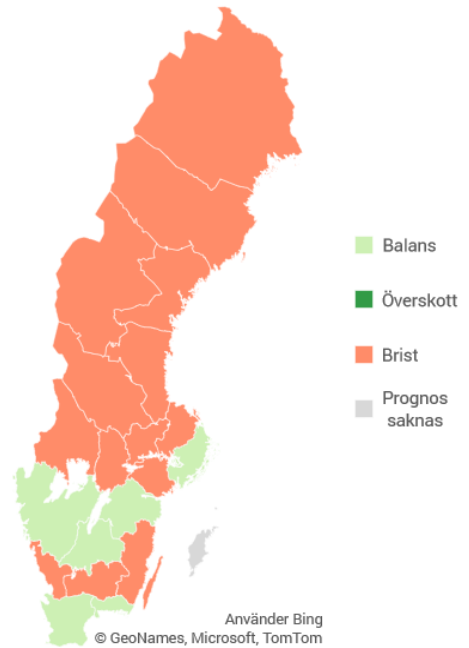
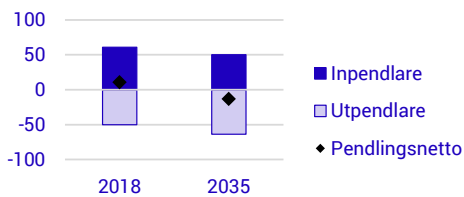


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Speciallärar- och specialpedagogutbildning

**Utbildningar som ingår:** Speciallärar- och specialpedagogutbildning

**Nationell bedömning:** Relativt balanserat år 2035.

## Brist i dag

Omkring 2 200 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en speciallärar- eller specialpedagogutbildning år 2018. Ungefär 50 procent arbetade inom grundskolan, cirka 15 procent inom gymnasieskolan och drygt 5 procent inom förskolan. Därutöver arbetade cirka 10 procent inom offentlig förvaltning. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på speciallärare och specialpedagoger i länet vid prognosens början.

## Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade speciallärare och specialpedagoger väntas öka med cirka 55 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 2 900 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 180 personer.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 70 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 1 700 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på speciallärare och specialpedagoger fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 280 personer med dessa utbildningar flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas 300 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på personer med dessa utbildningar öka i länet med cirka 40 procent fram till år 2035. Den ökade efterfrågan beror på att utbildade speciallärare och specialpedagoger antas ersätta dem som i dag arbetar i yrket utan en sådan utbildning.

## Risk för visst överskott år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgången på utbildade speciallärare och specialpedagoger växa starkare än efterfrågan under prognosperioden. På sikt kan den starka tillgångsökningen medföra ett visst överskott av utbildade. Samtidigt kan det i dagsläget finnas ett antal vakanta tjänster som inte har kunnat tillsättas på grund av bristsituationen, vilket inte har varit möjligt att ta hänsyn till i prognosen.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

## Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli något lägre och även i denna beräkning väntas ett visst överskott år 2035.

# Speciallärar- och specialpedagogutbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

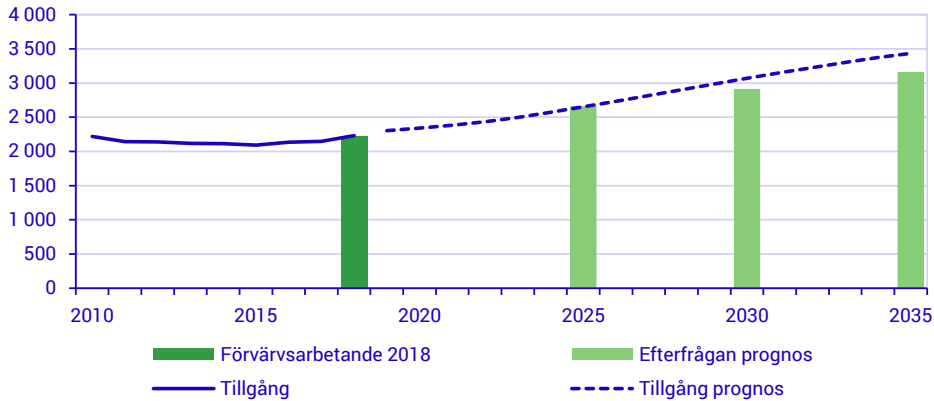


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

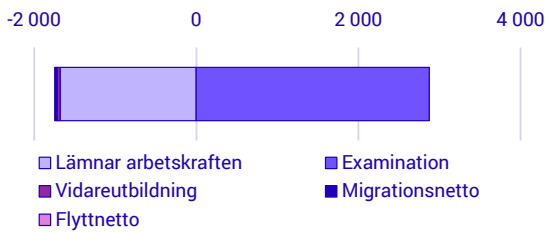


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

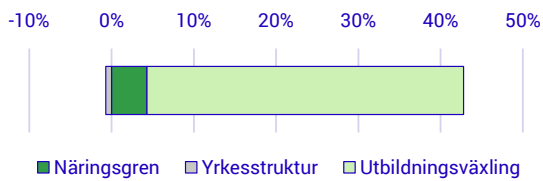


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

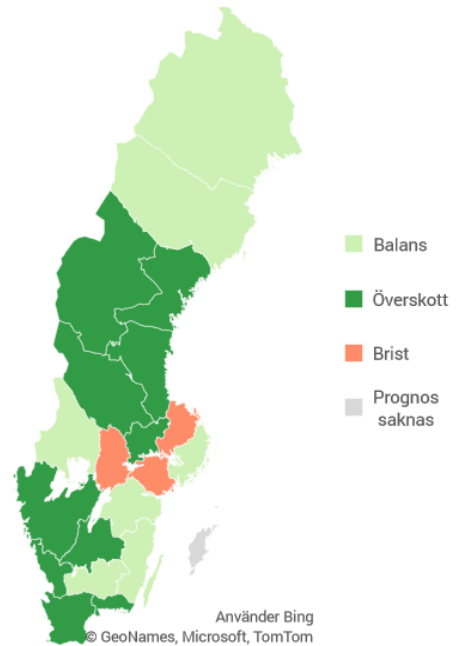
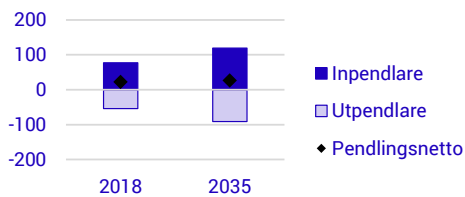


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Yrkeslärarutbildning

**Utbildningar som ingår:** Yrkeslärarutbildning

**Nationell bedömning:** Stor brist år 2035.

## Brist i dag

Omkring 2 300 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en yrkeslärarutbildning år 2018. Ungefär 40 procent arbetade inom gymnasial utbildning och cirka 25 procent inom annan utbildning. Övriga arbetade utanför utbildningssektorn i andra yrken. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på yrkeslärare i länet vid prognosens början.

## Tillgången minskar något

Länets tillgång på personer med yrkeslärarutbildning väntas minska med cirka 10 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 600 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras från yrkeslärarutbildningen under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 100 personer.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 66 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 1 600 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på personer med yrkeslärarutbildning fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 280 personer med denna utbildning flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas 340 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på personer med yrkeslärarutbildning i länet öka med cirka 15 procent fram till år 2035. Den ökade efterfrågan beror dels på att personer med yrkeslärarutbildning antas ersätta de yrkeslärare som i dag saknar denna utbildning, dels på ett ökat antal elever i gymnasieskolan.

## Risk för brist år 2035

Sammanfattningsvis beräknas efterfrågan på personer med yrkeslärarutbildning öka samtidigt som tillgången minskar. Det innebär att det finns risk för fortsatt brist på personer med yrkeslärarutbildning under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

# Yrkeslärarutbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

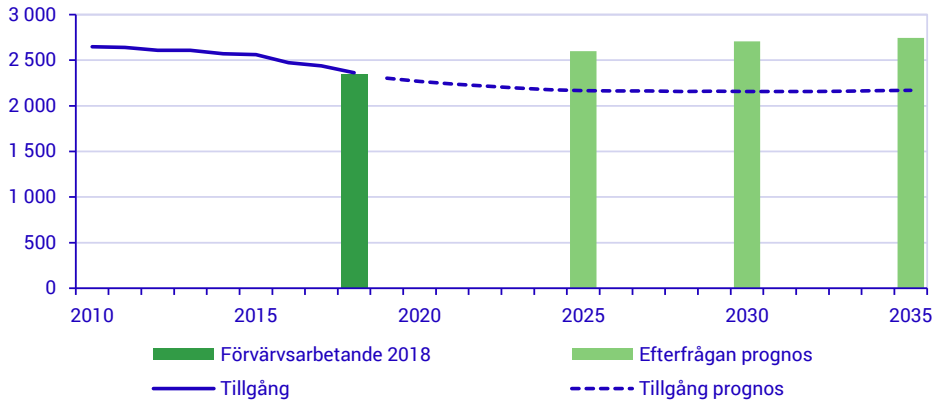


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

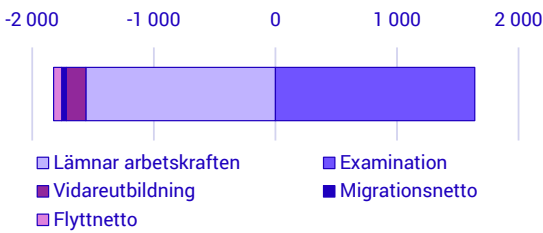


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

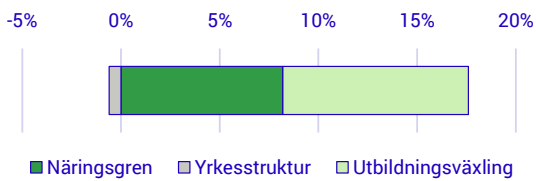


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

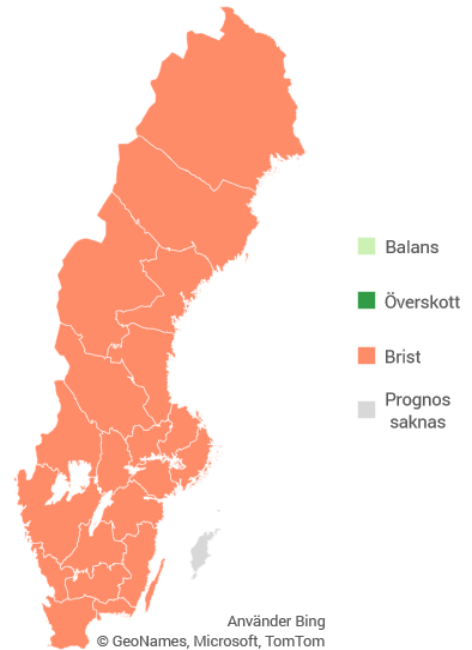
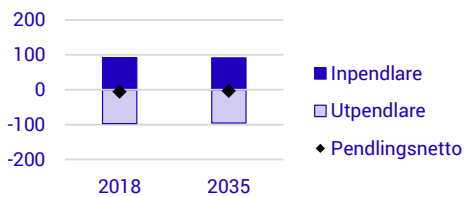


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Ämneslärarutbildning

**Utbildningar som ingår:** Ämneslärarutbildning med inriktning mot grundskolans årskurs 7–9 och mot gymnasieskolan, samt motsvarande äldre utbildningar.

**Nationell bedömning:** Brist år 2035.

## Brist i dag

Omkring 13 600 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en ämneslärarutbildning år 2018. Runt 40 procent arbetade inom grundskoleutbildning, cirka 30 procent inom gymnasial utbildning och cirka 10 procent inom annan utbildning. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på både grundskollärare och gymnasielärare i länet vid prognosens början.

## Tillgången ökar något

Länets tillgång på utbildade ämneslärare väntas öka med cirka 5 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli något större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 7 600 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 480 personer, vilket är fler än under senare år.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 44 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 6 000 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas ett antal ämneslärare lämna utbildningsgruppen då de vidareutbildar sig, främst till speciallärare eller specialpedagog.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på utbildade ämneslärare fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 2 700 personer med dessa utbildningar flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på ämneslärarutbildade i länet öka med cirka 20 procent fram till år 2035. Den ökade efterfrågan beror främst på att utbildade ämneslärare antas ersätta dem som i dag arbetar som lärare utan lärarexamen. Efterfrågetillväxten beror även på ett ökat antal elever.

## Risk för viss brist år 2035

Efterfrågan på utbildade ämneslärare beräknas växa starkare än tillgången under kommande år. Det finns därmed risk för viss brist under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

## Alternativ beräkning

Resultatet baseras på befolkningsprognosen från år 2020. I en alternativ beräkning utifrån befolkningsprognosen från år 2021 bedöms efterfrågan bli något lägre men även i denna beräkning väntas en viss brist år 2035.

# Ämneslärarutbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

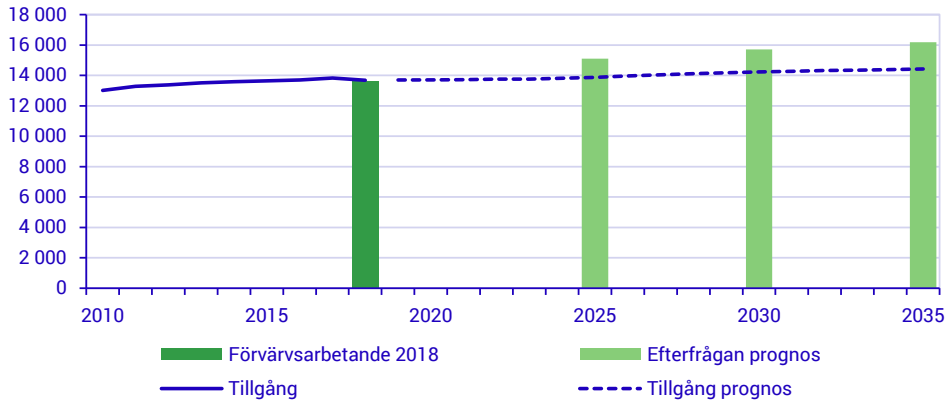


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

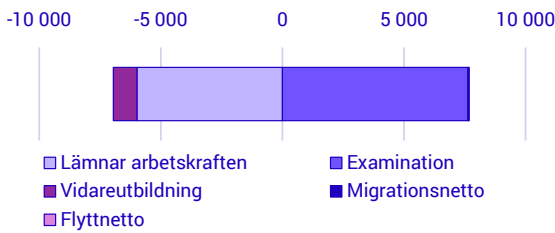


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

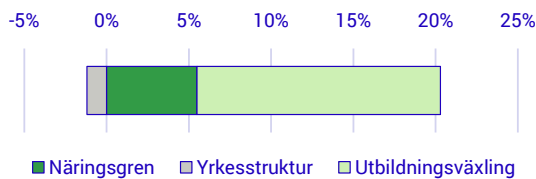


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

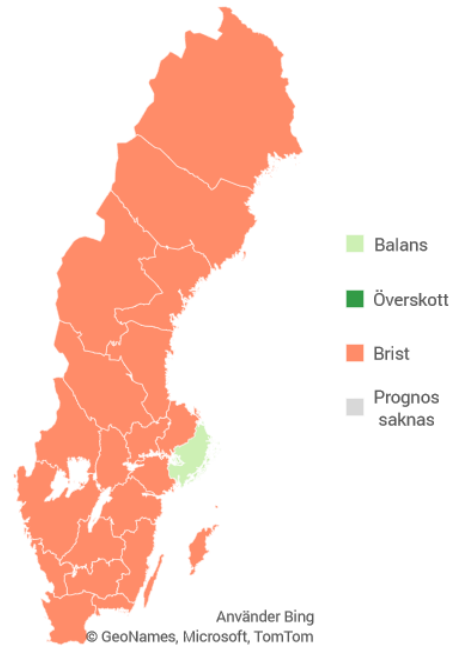
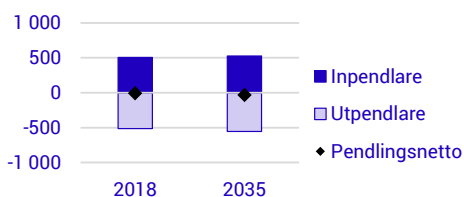


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB



# *Humaniora, samhällsvetenskap, juridik och ekonomi*

---

# Humanistisk utbildning

**Utbildningar som ingår:** Högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom främmande språk, svenska och litteraturvetenskap, historia, arkeologi, kulturvård och filosofi, konst-, musik-, dans-, teater- och filmvetenskap/-historia. Omkring 50 procent har en examen inom främmande språk, svenska eller litteraturvetenskap, cirka 30 procent har en utländsk utbildning och omkring 10 procent en forskarutbildning.

**Nationell bedömning:** Överskott år 2035.

## Stor spridning över arbetsmarknaden

Omkring 4 700 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en humanistisk högskoleutbildning år 2018. Spridningen över arbetsmarknaden var stor. Närmare 15 procent arbetade inom kultur-, nöjes- och fritidssektorn och en lika stor andel inom högskolan. Omkring 10 arbetade inom den offentliga förvaltningen. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

## Tillgången ökar

Länets tillgång på humanistisk utbildade väntas öka med cirka 25 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 3 100 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 200 personer.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 31 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 1 700 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många lämna utbildningsgruppen för att vidareutbilda sig. Vidareutbildning utanför det egna området sker ofta mot en lärarexamen eller en examen inom medievetenskap.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på humanistiskt utbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 700 personer med

dessa utbildningar flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas ungefär 1 000 fler personer invandra än utvandra.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan minskar något

Totalt beräknas efterfrågan på humanistisk utbildade i länet minska med cirka 10 procent fram till år 2035. Att efterfrågan minskar beror på utbildningsväxlingen. I dag arbetar en del av de humanistiskt utbildade inom yrken med andra utbildningskrav, såsom barnskötare och vårdbiträden. Inom dessa yrken väntas arbetsgivarna i första hand efterfråga andra utbildningar när de nyanställer under prognosperioden. Nedgången mildras dock av att efterfrågan på arbetskraft väntas öka inom bland annat kultur-, nöjes- och fritidssektorn.

## Risk för stort överskott år 2035

Eftersom tillgången beräknas öka samtidigt som efterfrågan väntas minska, finns det risk för ett stort överskott på humanistiskt utbildade i länet under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

# Humanistisk utbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

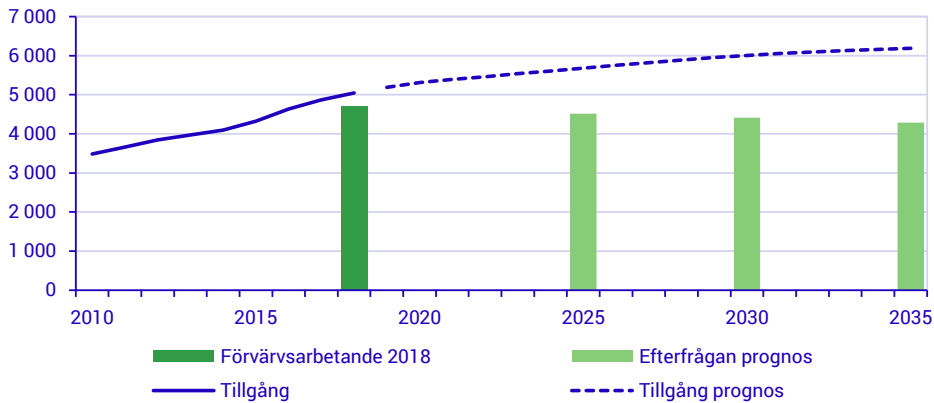


Diagram 2. Tillgång, olika faktors effekt fram till år 2035, antal

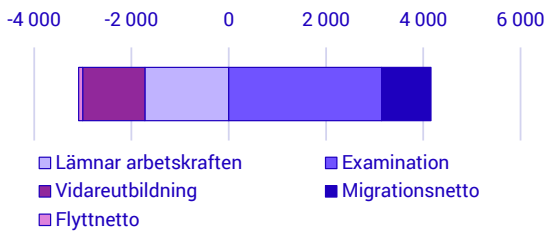


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktors effekt fram till år 2035, procent

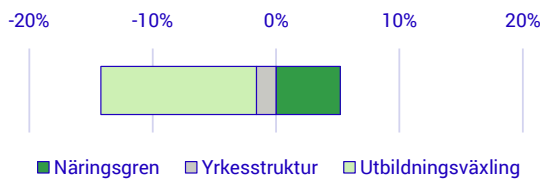


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

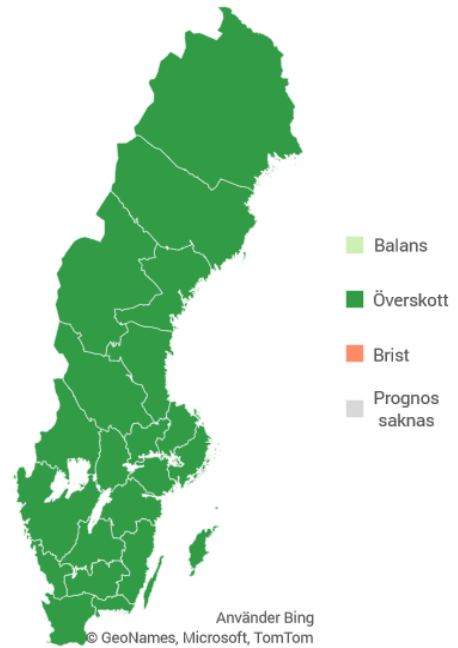
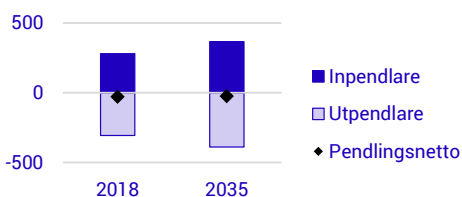


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Konstnärlig utbildning

**Utbildningar som ingår:** Eftergymnasial utbildning inom bild- och formkonst, dans, teater, dramatik, musik, design och konsthantverk. Drygt 65 procent har en minst treårig eftergymnasial utbildning och omkring 25 procent en utländsk utbildning.

**Nationell bedömning:** Stort överskott år 2035.

## En av fyra arbetar inom kultur och nöje

Omkring 5 000 förvärsarbetande i Västra Götalands län hade en konstnärlig utbildning på eftergymnasial nivå år 2018. Närmare 25 procent arbetade inom kultur-, nöjes- och fritidssektorn och cirka 15 procent inom skolan. I övrigt var spridningen stor över arbetsmarknaden. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

## Tillgången ökar

Länets tillgång på konstnärligt utbildade väntas öka med cirka 45 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 5 700 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 360 personer. Av den framtida examinationen kommer cirka 50 procent från högskolan och 10 procent från yrkeshögskolan.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 27 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 1 600 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många lämna utbildningsgruppen för att vidareutbilda sig, ofta inom närliggande ämnesområden.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på konstnärligt utbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 3 000 personer med dessa utbildningar flytta till Västra Götalands län

under prognosperioden. Under samma period väntas 3 300 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en viss positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas något fler personer invandra än utvandra.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan oförändrad

Totalt beräknas efterfrågan på konstnärligt utbildade i länet vara relativt oförändrad fram till år 2035. Visserligen väntas efterfrågan på arbetskraft att öka något inom bland annat kultur-, nöjes- och fritidssektorn i länet. Ökningen motverkas dock av att en del av de utbildade arbetar inom yrken som inte matchar utbildningen så väl, såsom vårdbiträden och försäljningsyrken, och inom dessa yrken antas efterfrågan på konstnärligt utbildade minska.

## Risk för stort överskott år 2035

Eftersom tillgången beräknas öka kraftigt samtidigt som efterfrågan väntas vara relativt oförändrad finns det risk för ett stort överskott på konstnärligt utbildade under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

# Konstnärlig utbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

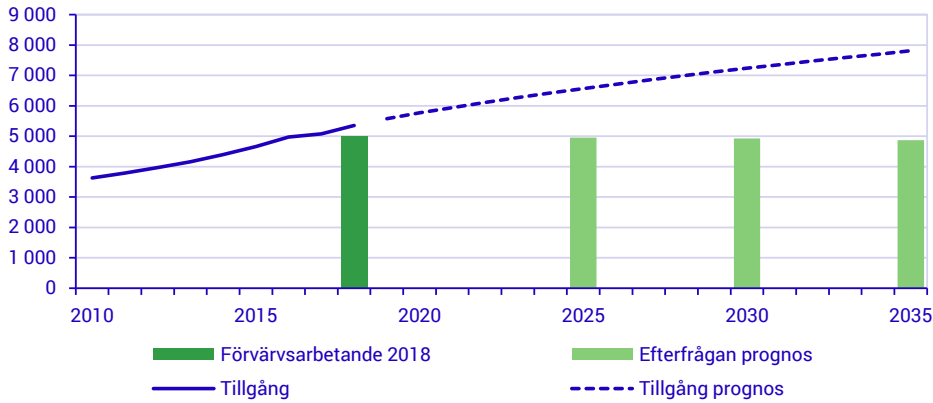


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

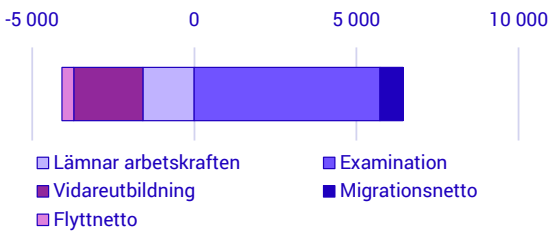


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

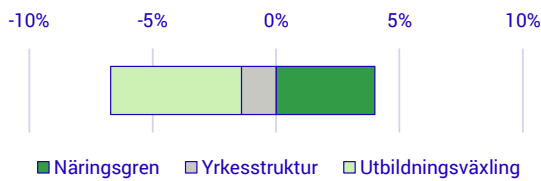


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

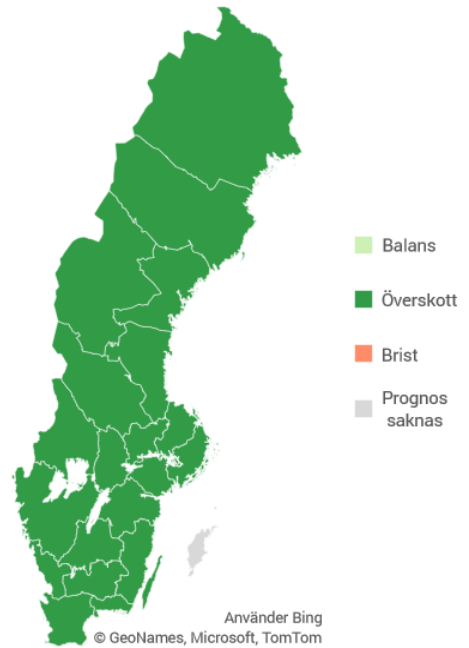
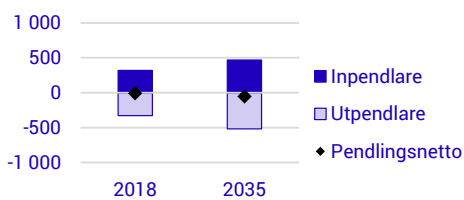


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Medieproduktionsutbildning

**Utbildningar som ingår:** Eftergymnasial utbildning inom medieproduktion, grafisk formgivning, reklam, foto, illustration, film-, radio- och tv-produktion, grafisk teknik och bokbinderi. Närmare 55 procent hade en utbildning från yrkeshögskolan (år 2018).

**Nationell bedömning:** Risk för överskott år 2035.

## En av tre arbetar inom kultur och kommunikation

Omkring 2 000 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en utbildning inom medieproduktion år 2018. Spridningen över arbetsmarknaden var stor. Runt 35 procent arbetade inom film- och tv-produktion, reklam-, kultur-, informations- och kommunikationsverksamhet. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

## Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade inom medieproduktion väntas öka med cirka 80 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 3 100 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 190 personer. Av den framtida examinationen kommer cirka 50 procent från yrkeshögskolan.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 16 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 390 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många lämna utbildningsgruppen till följd av vidareutbildning, ofta inom närliggande ämnesområden såsom humaniora och konst.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på utbildade inom medieproduktion fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 100

personer med dessa utbildningar flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 500 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade inom medieproduktion i länet öka med cirka 30 procent fram till år 2035. Ökningen beror främst på att en högre andel antas ha dessa utbildningar inom yrken inriktade på grafisk formgivning, film-, radio- och tv-produktion. Dessutom väntas tillväxten inom flera tjänstenärings i länet öka efterfrågan på utbildningen ytterligare.

## Risk för stort överskott år 2035

Eftersom tillgången beräknas öka i betydligt snabbare takt än efterfrågan finns det risk för stort överskott på utbildade inom medieproduktion under kommande år.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar. Utbildningsgruppen är också heterogen och framtidsutsikterna kan komma att skilja sig åt beroende på utbildningens inriktning.

# Medieproduktionsutbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

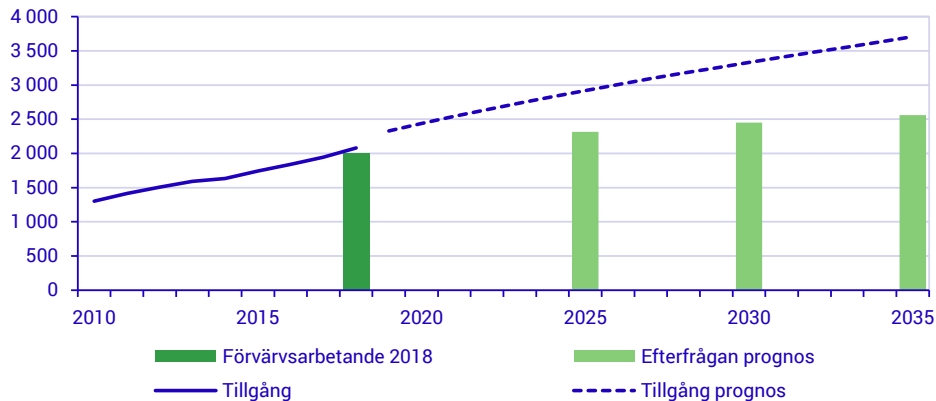


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

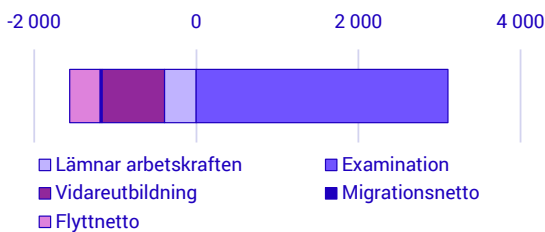


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

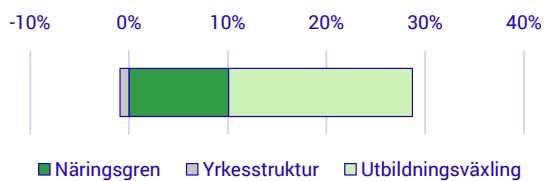


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

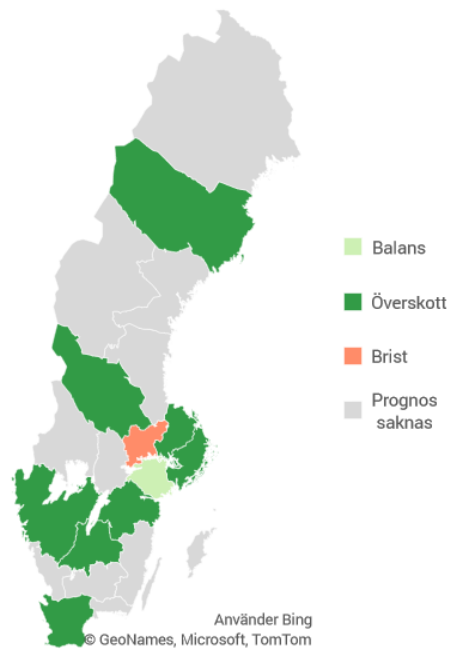
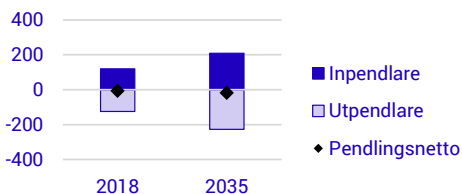


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Biblioteks- och informationsvetenskaplig utbildning

**Utbildningar som ingår:** Högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom biblioteks-, dokumentations-, informations- och arkivvetenskap.

**Nationell bedömning:** Varierat arbetsmarknadsläge år 2035.

## Relativt balanserat arbetsmarknadsläge i dag

Omkring 1 300 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en biblioteks- och informationsvetenskaplig utbildning år 2018. Drygt 70 procent arbetade som bibliotekarie, arkivarie eller som chef inom motsvarande områden. Enligt Arbetsförmedlingen var det balanserat tillgång på bibliotekarier och arkivarier i länet vid prognosens början.

## Tillgången oförändrad

Länets tillgång på biblioteks- och informationsvetenskapligt utbildade väntas vara relativt oförändrad under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli ungefär lika stort som antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 730 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 45 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 630 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på personer med dessa utbildningar fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 300 personer med dessa utbildningar flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas 370 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västra

Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan oförändrad

Totalt beräknas efterfrågan på biblioteks- och informationsvetenskapligt utbildade i länet vara relativt oförändrad fram till år 2035. Efterfrågan på arbetskraft väntas visserligen öka något inom till exempel utbildningsväsendet och offentlig förvaltning. Ökningen motverkas dock av en minskad efterfrågan inom de delar av arbetsmarknaden som inte uttryckligen efterfrågar utbildade inom biblioteks- och informationsvetenskap.

## Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Både tillgång och efterfrågan på personer med biblioteks- och informationsvetenskaplig utbildning i länet beräknas vara relativt oförändrad under prognosperioden. Därmed väntas ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge under kommande år.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

# Biblioteks- och informationsvetenskaplig utbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

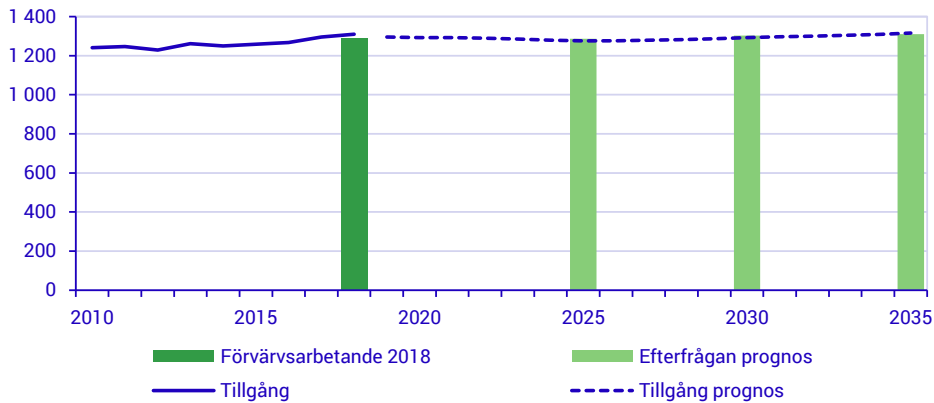


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

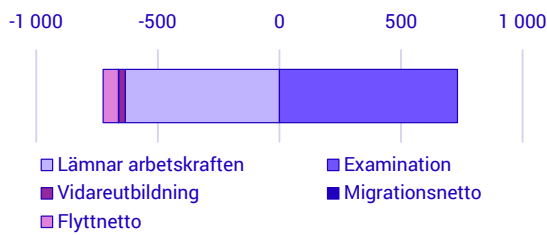


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

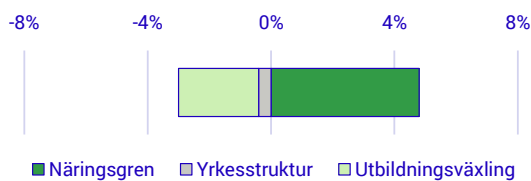


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

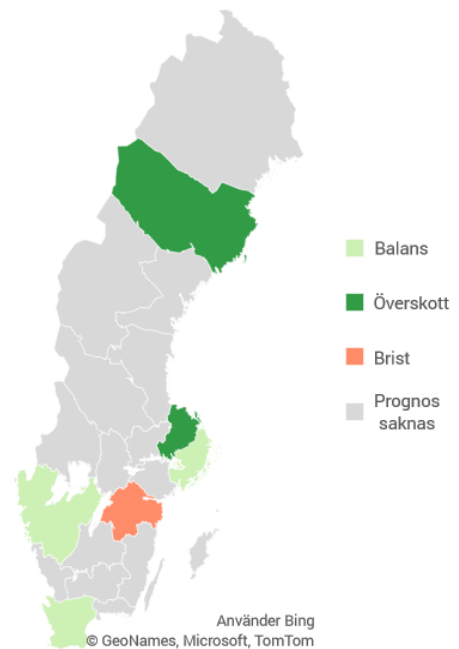
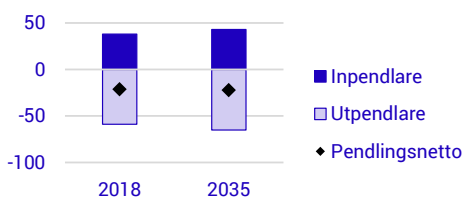


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Ekonomutbildning

**Utbildningar som ingår:** Civilekonomutbildning och högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom företagsekonomi, handel och administration, nationalekonomi och ekonomisk historia. En stor majoritet har inriktning mot företagsekonomi. Omkring 15 procent har en utländsk utbildning.

**Nationell bedömning:** Relativt balanserat år 2035.

## Varierat arbetsmarknadsläge i dag

Omkring 21 100 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en högskoleutbildning i ekonomi år 2018. Spridningen var stor över arbetsmarknaden. Närmare 20 procent arbetade som revisorer, finansanalytiker och fondförvaltare, ytterligare drygt 15 procent hade ett chefsyrke. Enligt Arbetsförmedlingen var det varierad tillgång på arbetskraft inom flertalet ekonomiyrken i länet vid prognosens början.

## Tillgången ökar

Länets tillgång på ekonomutbildade väntas öka med cirka 50 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 17 800 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras från en ekonomutbildning under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 1 100 personer.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 28 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 6 800 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas det ske en viss vidareutbildning inom framför allt närliggande ämnesområden till ekonomi.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på ekonomutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 8 100 personer med dessa utbildningar flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas 9 600 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en viss positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas något fler personer invandra än utvandra.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 6 procent bland personer med dessa utbildningar pendlar till andra län, medan 10 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på ekonomutbildade i länet öka med cirka 45 procent fram till år 2035. Efterfrågetillväxten beror framför allt på den utbildningsväxling som väntas fortsätta. Kompetenskraven ökar inom flera yrken inom ekonomiområdet, där det tidigare varit tillräckligt med en kortare utbildning. Till exempel antas det bli vanligare med eftergymnasial ekonomutbildning bland redovisningsekonomer och banktjänstemän år 2035 än i dag. Därtill antas efterfrågan på arbetskraft öka inom flera av de branscher i länet som anställer ekonomer.

## Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Både tillgång och efterfrågan på ekonomutbildade i länet beräknas öka kraftigt och i ungefär samma utsträckning under prognosperioden. Arbetsmarknadsläget år 2035 väntas därmed bli relativt balanserat.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

# Ekonomutbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

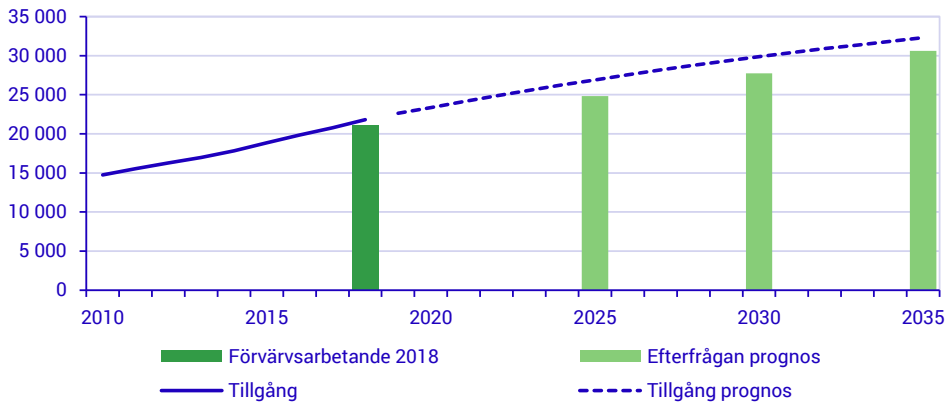


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

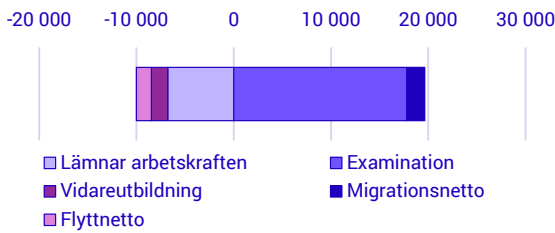


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

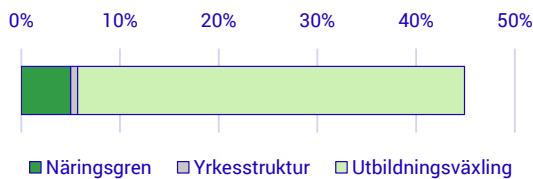


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

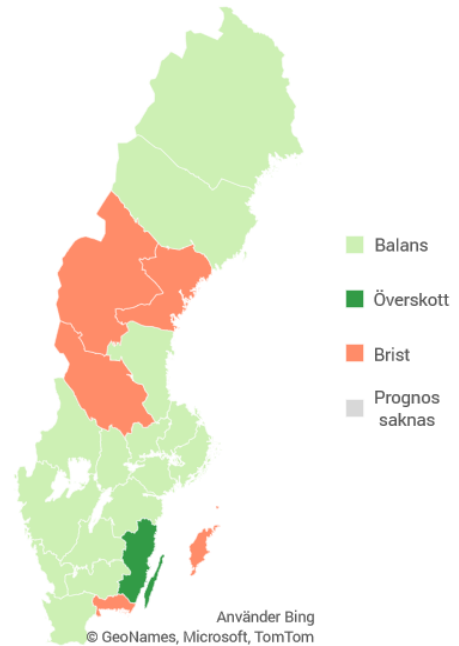
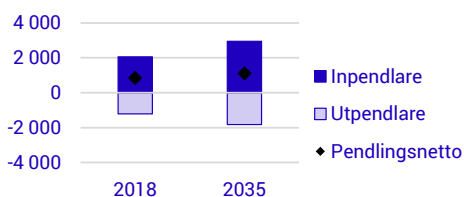


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Journalistik och medievetenskaplig utbildning

**Utbildningar som ingår:** Eftergymnasial utbildning inom journalistik, medie- och kommunikationsvetenskap. Omkring 80 procent har en minst treårig högskoleutbildning.

**Nationell bedömning:** Stort överskott år 2035.

## Vanliga yrken är journalist och informatör

Omkring 2 800 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en eftergymnasial utbildning inom journalistik och medievetenskap år 2018. Drygt 40 procent arbetade som informatörer och journalister. I övrigt var spridningen på arbetsmarknaden stor. Det saknas heltäckande information om arbetsmarknadsläget för personer med dessa utbildningar i länet. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock god tillgång på nyutexaminerade inom journalistik i riket vid prognosens början.

## Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade inom journalistik och medievetenskap väntas i det närmaste dubbleras under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli betydligt större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 4 500 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 280 personer. Av den framtida examinationen kommer cirka 10 procent från yrkeshögskolan.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 20 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 910 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas relativt många vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på personer med dessa utbildningar fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 2 100 personer med dessa utbildningar flytta till Västra

Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas 2 300 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade inom journalistik och medievetenskap i länet öka med cirka 20 procent fram till år 2035. Det som framför allt påverkar efterfrågetillväxten är utbildningsväxlingen, som innebär att en större andel av dem som arbetar som informatörer och journalister antas ha en utbildning inom journalistik och medievetenskap på sikt.

## Risk för stort överskott år 2035

Sammantaget väntas tillgången öka kraftigt och betydligt mer än efterfrågan under prognosperioden. Därför finns det risk för ett stort överskott på utbildade inom journalistik och medievetenskap under kommande år.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

# Journalistik och medievetenskaplig utbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

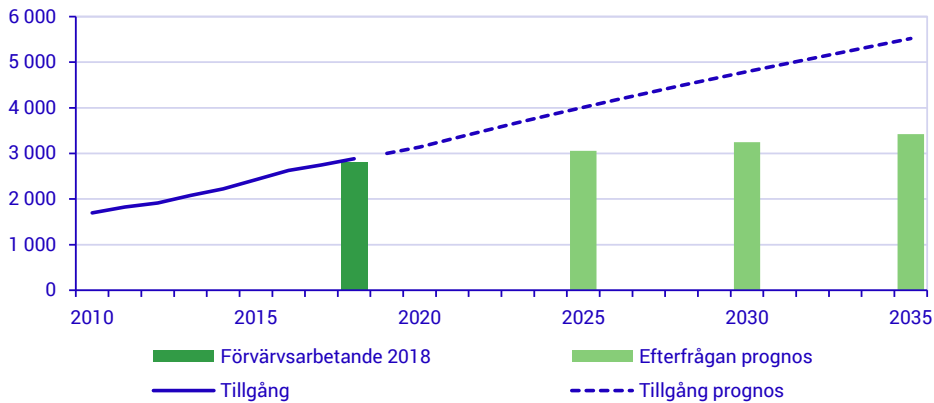


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

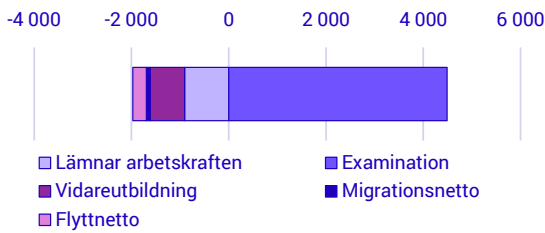


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

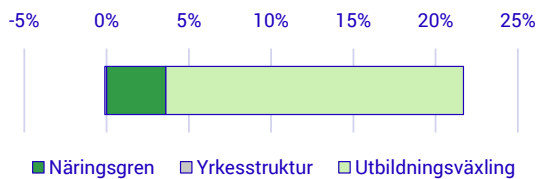


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

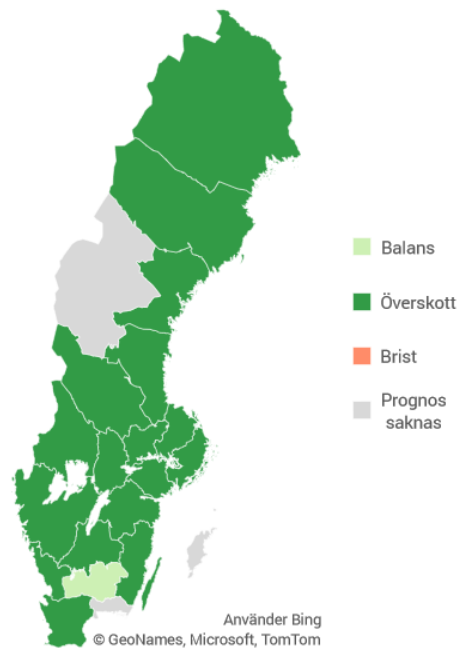
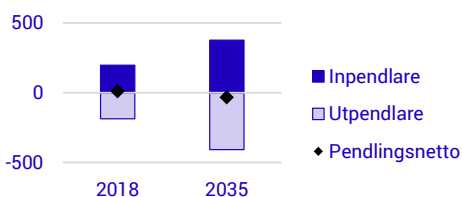


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Juristutbildning

**Utbildningar som ingår:** Juristexamen och motsvarande äldre juris kandidatexamen, samt forskarutbildning inom juridik och rättsvetenskap.

**Nationell bedömning:** Visst överskott år 2035.

## **Vanligt att arbeta inom offentlig förvaltning**

Omkring 4 300 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en juristutbildning år 2018. Runt 40 procent arbetade inom offentlig förvaltning och cirka 30 procent inom branschen juridiska och ekonomiska konsulter. Enligt Arbetskraftsbarometern var det god tillgång på nytexaminerade jurister i riket vid prognosens början.

## **Tillgången ökar**

Länets tillgång på juristutbildade väntas öka med cirka 35 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 3 500 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras från juristutbildningen under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 220 personer.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 36 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 1 600 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på juristutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 2 100 personer med denna utbildning flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas 2 400 personer flytta från länet.

Arbetspendlingen över länsgräns är relativt omfattande. Cirka 7 procent bland personer med denna utbildning pendlar till andra län, medan 10 procent pendlar in till länet. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## **Efterfrågan ökar**

Totalt beräknas efterfrågan på juristutbildade i länet öka med cirka 15 procent fram till år 2035. En del av denna utveckling förklaras av ökad efterfrågan på arbetskraft inom flera näringsgrenar där jurister är verksamma, bland annat offentlig förvaltning samt juridisk och ekonomisk konsultverksamhet. Den utbildningsväxling som beräknas fortsätta under prognosperioden innebär dessutom att en högre andel av dem som arbetar som planerare och utredare väntas ha en juristutbildning jämfört med i dag.

## **Risk för överskott år 2035**

Eftersom tillgången på juristutbildade i länet beräknas öka i snabbare takt än efterfrågan finns det risk för överskott på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

# Juristutbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

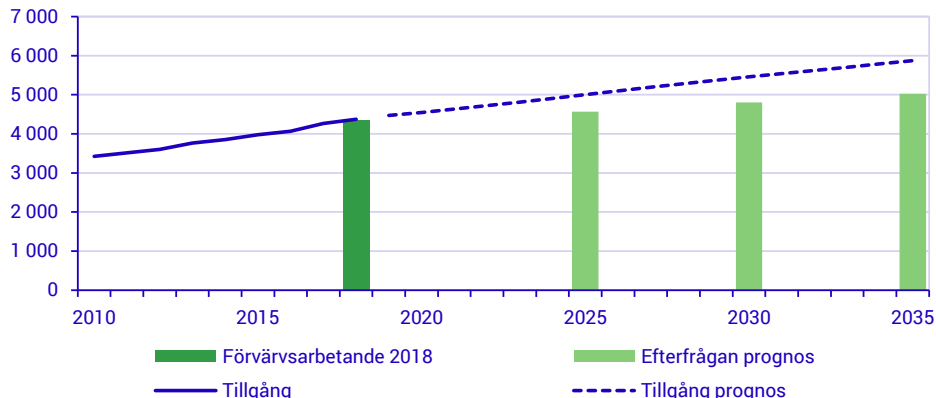


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

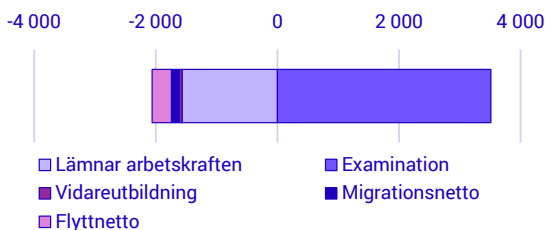


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

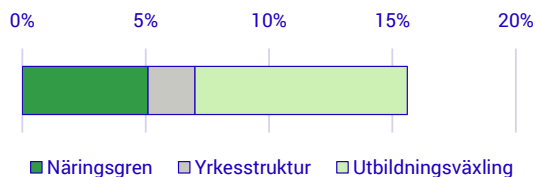


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

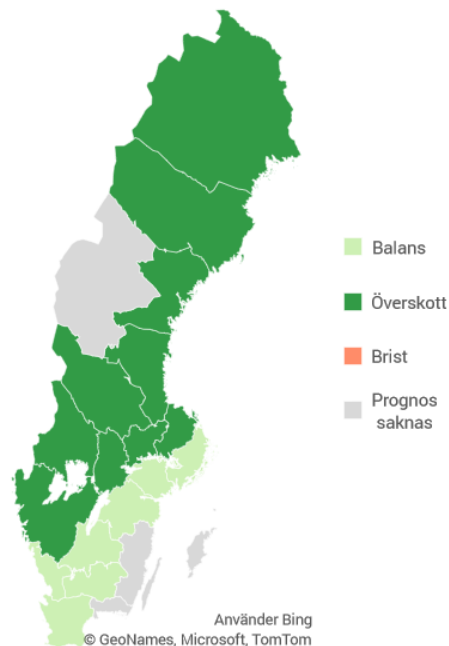
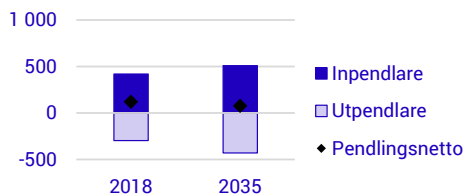


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Medicinsk sekreterarutbildning

**Utbildningar som ingår:** Yrkehögskoleutbildning till medicinsk sekreterare och till vårdadministratör, samt motsvarande äldre läkarsekreterarutbildning på gymnasial nivå. Omkring 50 procent har en utbildning från yrkehögskolan (år 2018).

**Nationell bedömning:** Relativt balanserat år 2035.

## Brist i dag

Omkring 2 200 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en medicinsk sekreterarutbildning år 2018. Ungefär 80 procent arbetade inom hälso- och sjukvård. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på medicinska sekreterare i länet vid prognosens början.

## Tillgången ökar

Länets tillgång på personer med en medicinsk sekreterarutbildning väntas öka med cirka 70 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Examinationen av medicinska sekreterare i Västra Götalands län ökade mycket efter år 2014. Det är den främsta orsaken till den kraftiga tillgångsökningen som påbörjades då och som väntas fortsätta under prognosperioden. Totalt beräknas 2 900 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras från en yrkehögskoleutbildning till medicinsk sekreterare eller till vårdadministratör under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 180 personer.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 51 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 1 200 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på personer med en medicinsk sekreterarutbildning fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 340 personer med denna utbildning flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas 470 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på personer med denna utbildning i länet öka med cirka 45 procent fram till år 2035. Utbildningsväxlingen förklarar huvuddelen av efterfrågetillväxten. Det innebär att fler av dem som arbetar som medicinska sekreterare och vårdadministratörer antas ha en medicinsk sekreterarutbildning år 2035 än i dag. Den förväntade befolkningsökningen i länet och en större andel äldre medför dessutom ett generellt ökat behov av arbetskraft inom hälso- och sjukvården.

## Risk för visst överskott år 2035

Eftersom tillgången på personer med en medicinsk sekreterarutbildning beräknas öka betydligt mer än efterfrågan kan dagens brist komma att vändas till visst överskott på sikt. Samtidigt har yrkehögskolan i uppgift att anpassa utbildningsvolymerna till efterfrågan, något som prognosen inte kan ta hänsyn till. Prognosens resultat gäller därför under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antagna och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

# Medicinsk sekreterarutbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

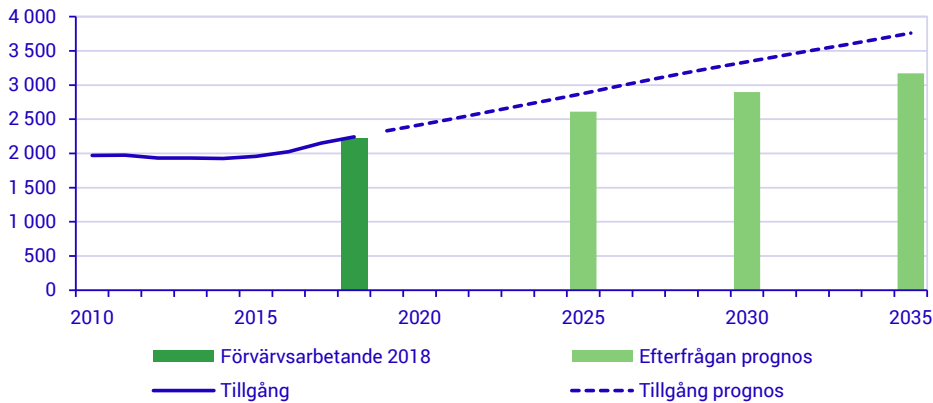


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

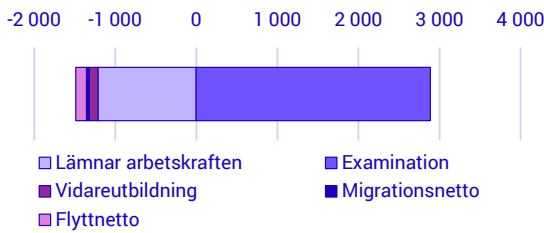


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

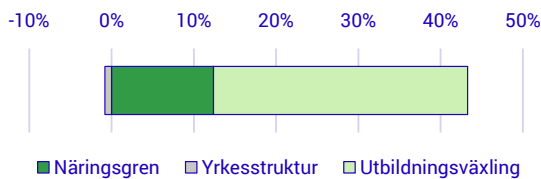
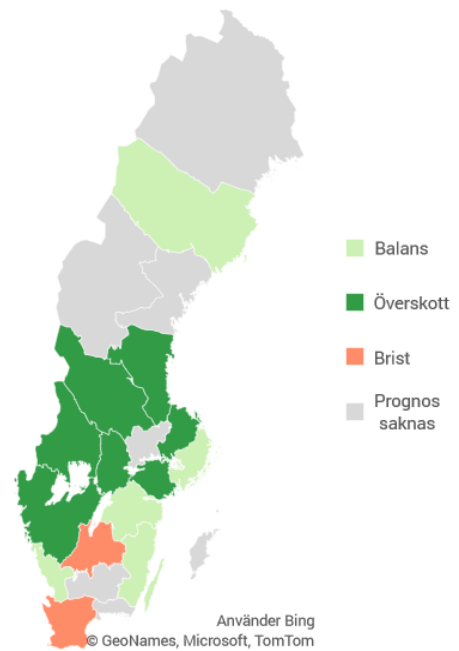
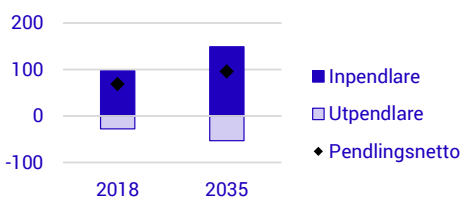


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Personal- och beteendevetenskaplig utbildning

**Utbildningar som ingår:** Högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom sociologi, psykologi, socialantropologi, etnologi, personaladministration samt ledarskap, organisation och styrning. Drygt 45 procent har en utbildning i psykologi, cirka 25 procent i sociologi.

**Nationell bedömning:** Överskott år 2035.

## En av fyra arbetar inom offentlig förvaltning

Omkring 6 100 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en högskoleutbildning inom personal- eller beteendevetenskap år 2018. Runt 25 procent arbetade inom den offentliga förvaltningen och cirka 20 procent inom vård- och omsorgssektorn. I övrigt var spridningen stor över arbetsmarknaden. Det saknas heltäckande information om arbetsmarknadsläget för utbildade personal- och beteendevetare i länet vid prognosens början. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock god till balanserad tillgång på nyutexaminerade i riket.

## Tillgången ökar

Länets tillgång på personal- och beteendevetenskapligt utbildade väntas öka med cirka 50 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 4 900 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras från en personal- eller beteendevetenskaplig utbildning under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 310 personer, vilket färre än de senaste åren.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 21 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 1 400 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas ett antal lämna utbildningsgruppen för vidareutbildning inom bland annat ekonomi och samhällsvetenskap.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på utbildade personal- och beteendevetare fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 2 700 personer med dessa utbildningar flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas 2 400 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på personal- och beteendevetenskapligt utbildade i länet öka med cirka 35 procent fram till år 2035. Ökningen beror bland annat på att personal- och HR-specialister i större utsträckning än i dag väntas ha en personal- och beteendevetenskaplig utbildning. Dessutom antas en generell höjning av utbildningsnivån inom flera andra tjänsteyrken, vilket också påverkar efterfrågan på personal- och beteendevetare. Efterfrågan på personer med dessa utbildningar ökar även inom bland annat offentlig förvaltning när befolkningen växer.

## Risk för visst överskott år 2035

Sammantaget väntas tillgången öka mer än efterfrågan under prognosperioden. Därför finns det risk för visst överskott på personal- och beteendevetenskapligt utbildade i länet under kommande år.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

# Personal- och beteendevetenskaplig utbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

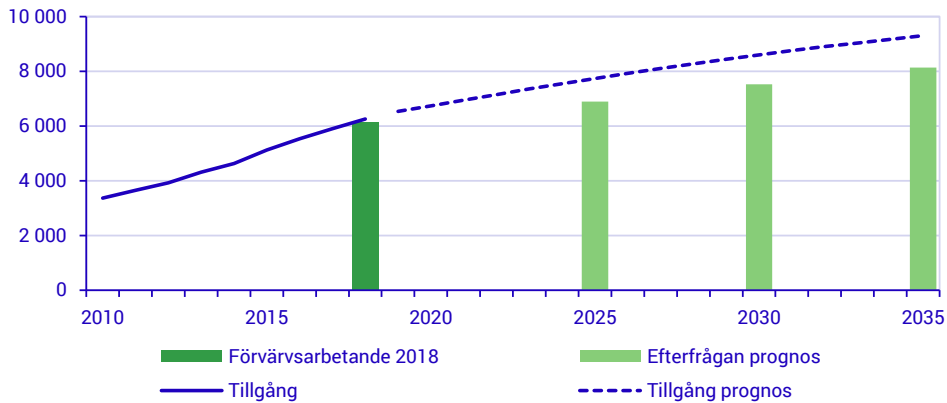


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

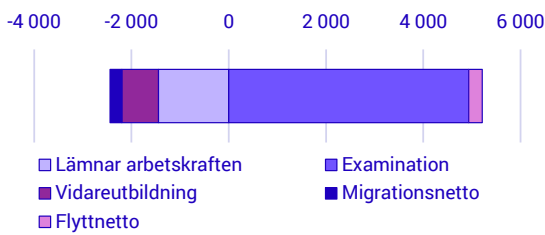


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

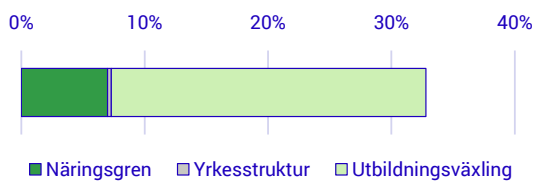


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

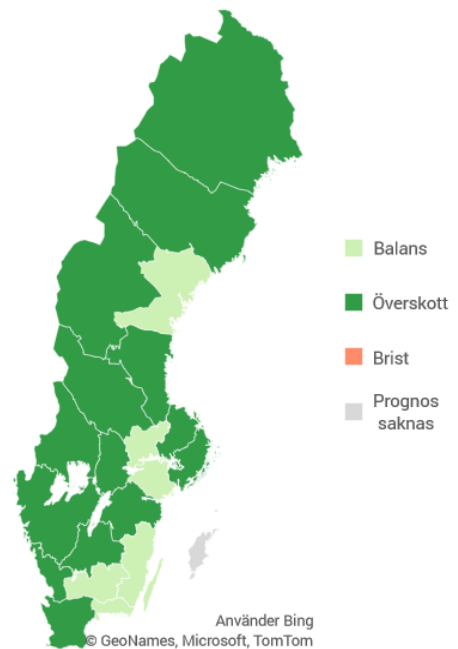
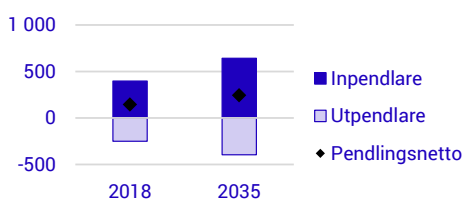


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Samhällsvetenskaplig utbildning

**Utbildningar som ingår:** Högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom samhällsvetenskap, statsvetenskap, kultur- och samhällsgeografi, administration och förvaltning.

**Nationell bedömning:** Överskott år 2035.

## En av tre arbetar inom offentlig förvaltning

Omkring 6 100 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en högskoleutbildning inom samhällsvetenskap år 2018. Runt 35 procent arbetade inom den offentliga förvaltningen, cirka 10 procent inom vård- och omsorgssektorn och närmare 10 procent inom högskolan. Övriga var spridda över stora delar av arbetsmarknaden. Det saknas heltäckande information om arbetsmarknadsläget för samhällsvetare i länet vid prognosens början. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock god till balanserad tillgång på nytexaminerade i riket.

## Tillgången ökar

Länets tillgång på samhällsvetenskapligt utbildade väntas öka med cirka 45 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 6 900 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras från en samhällsvetenskaplig utbildning under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 430 personer.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 35 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 2 300 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas ett antal lämna utbildningsgruppen för vidareutbildning, främst inom närliggande områden.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på samhällsvetare fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 2 900 personer med dessa utbildningar flytta till Västra Götalands län under

prognosperioden. Under samma period väntas 3 600 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på samhällsvetenskapligt utbildade i länet öka med cirka 15 procent fram till år 2035. En stor del av efterfrågetillväxten beror på den utbildningsväxling som väntas fortsätta till följd av att kompetenskraven ökar inom flera yrken, där det tidigare har varit tillräckligt med en kortare utbildning. Till exempel antas en högre andel av dem som arbetar som planerare och utredare ha en eftergymnasial samhällsvetenskaplig utbildning år 2035 än i dag. Därutöver beräknas efterfrågan på samhällsvetare öka i takt med en växande befolkning och sysselsättning i länet.

## Risk för överskott år 2035

Sammantaget beräknas tillgången på samhällsvetenskapligt utbildade i länet öka mer än efterfrågan. Därför finns det risk för ett överskott på samhällsvetare under kommande år.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

# Samhällsvetenskaplig utbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

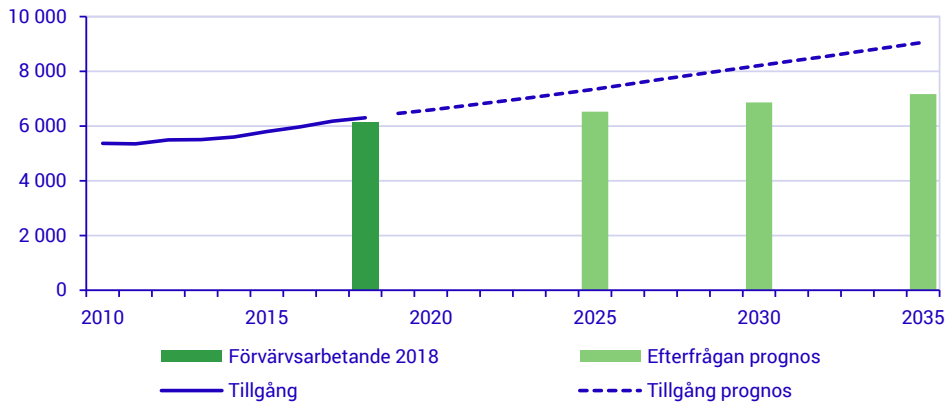


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

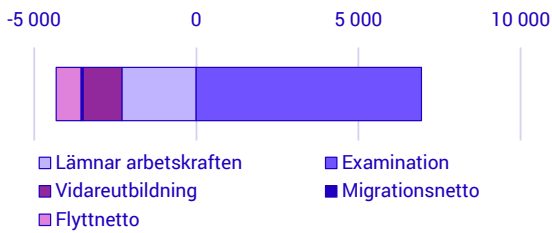


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

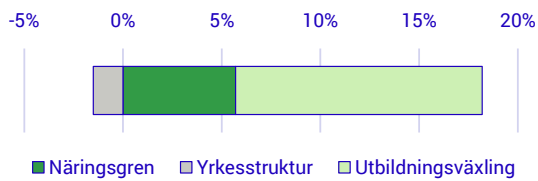


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

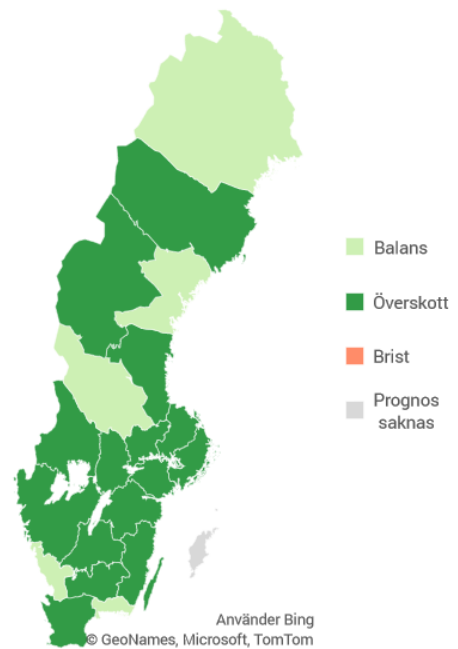
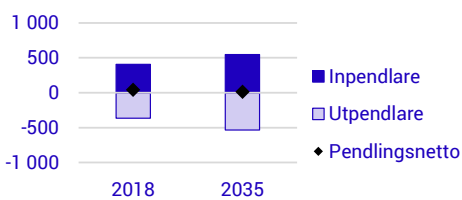


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Yh-utbildning inom företagsekonomi, handel och administration

**Utbildningar som ingår:** Yrkehögskoleutbildning inom ekonomi, handel och administration, samt motsvarande äldre utbildning. Utbildningsgruppen omfattar utbildningar inom företagsekonomi, inköp, försäljning och distribution, marknadsföring, bank, försäkring och finansiering, redovisning och beskattning, ledning och administration samt kontorsservice och sekreterartjänster.

**Nationell bedömning:** Relativt balanserat år 2035.

## En av fyra arbetar inom handeln

Omkring 9 700 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en yrkehögskoleutbildning inom företagsekonomi, handel och administration år 2018, eller motsvarande äldre utbildning.

Spridningen över arbetsmarknaden var stor, runt 25 procent arbetade inom parti- och detaljhandeln. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

## Tillgången ökar

Länets tillgång på yrkehögskoleutbildade inom dessa ämnen väntas öka med cirka 55 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 10 200 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 640 personer.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 31 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 3 300 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas ett antal vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på utbildade inom dessa ämnen fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 2 500 personer med dessa utbildningar flytta till Västra Götalands

län under prognosperioden. Under samma period väntas 3 000 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade inom dessa ämnen i länet öka med cirka 50 procent fram till år 2035. Ökningen förklaras framför allt av den utbildningsväxling som väntas fortsätta under prognosperioden. Kompetenskraven ökar inom flera yrken inom ekonomi och administration, där det tidigare har varit tillräckligt med en utbildning från gymnasiet. Till exempel antas en högre andel av ekonomiassistenter och redovisningsekonomer ha en utbildning från yrkehögskolan år 2035 än i dag.

## Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Eftersom både tillgång och efterfrågan beräknas öka ungefär lika mycket under prognosperioden bedöms arbetsmarknadsläget bli relativt balanserat på sikt. Arbetsmarknadsläget kan dock skilja sig åt mellan olika utbildningsinriktningar.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antagna och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

# Yh-utbildning inom företagsekonomi, handel och administration

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

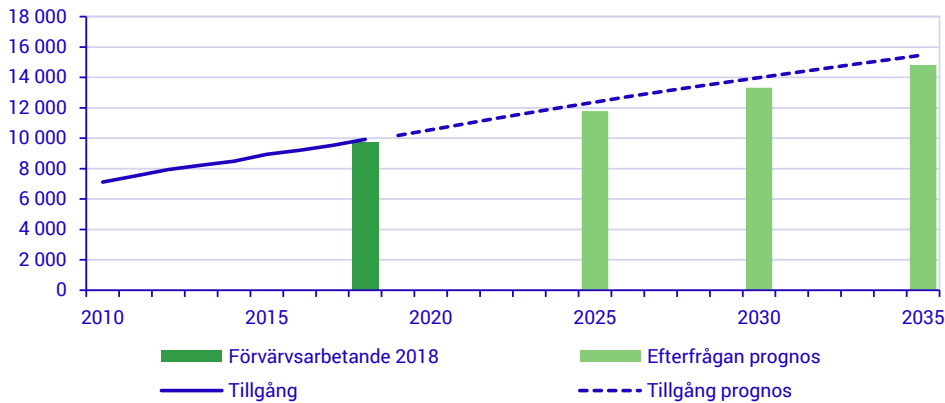


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

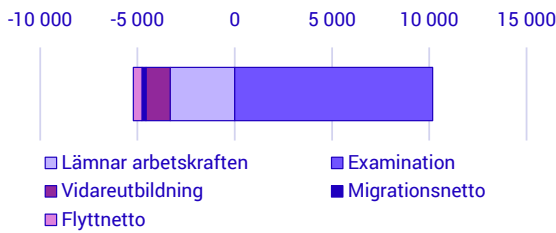


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

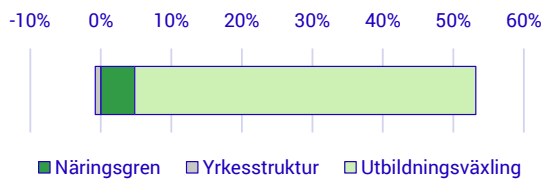


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

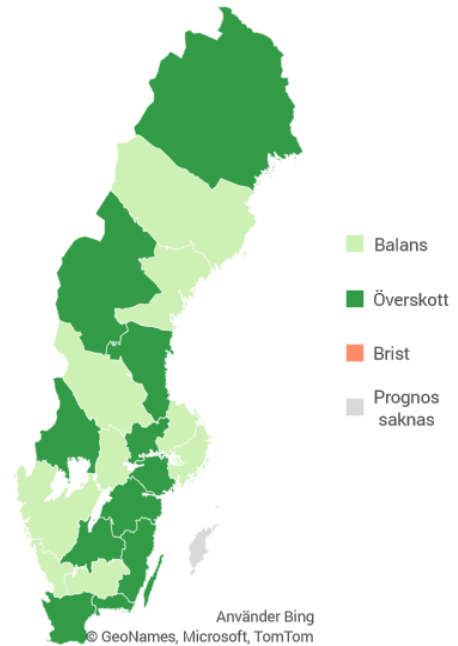
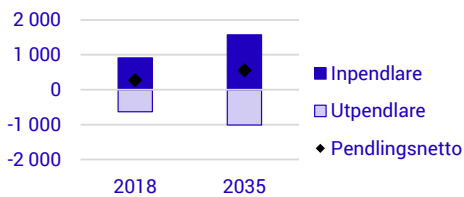


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB



# *Teknik, naturvetenskap, data samt lant- och skogsbruk*

---

# Arkitektutbildning

**Utbildningar som ingår:** Arkitektexamen. Omkring 10 procent har en utländsk arkitektutbildning.

**Nationell bedömning:** Visst överskott år 2035.

## Majoriteten arbetar inom arkitektbranschen

Omkring 1 300 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en arkitektutbildning år 2018. Drygt 65 procent arbetade inom arkitekt- och teknisk konsultverksamhet och cirka 15 procent inom offentlig förvaltning. Enligt Arbetskraftsbarometern var det god tillgång på nytexaminerade arkitekter i riket vid prognosens början.

## Tillgången ökar

Länets tillgång på arkitektutbildade väntas öka med cirka 35 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 000 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 43 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 480 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på arkitektutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 280 personer med denna utbildning flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas 410 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på arkitektutbildade i länet öka med cirka 20 procent fram till år 2035. Ökningen förklaras framför allt av den förväntade tillväxten inom flera branscher där arkitekter arbetar, såsom arkitekt- och teknisk konsultverksamhet samt bygg- och fastighetsbranschen. Därtill antas ökade kompetenskrav på arbetsmarknaden medföra att arkitektutbildade i framtiden i större utsträckning bedöms inneha tjänster som i dag bemannas av personer med kortare utbildning.

## Risk för överskott år 2035

Eftersom tillgången beräknas öka mer än efterfrågan, finns det risk för överskott på arkitektutbildade i länet under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

# Arkitektutbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

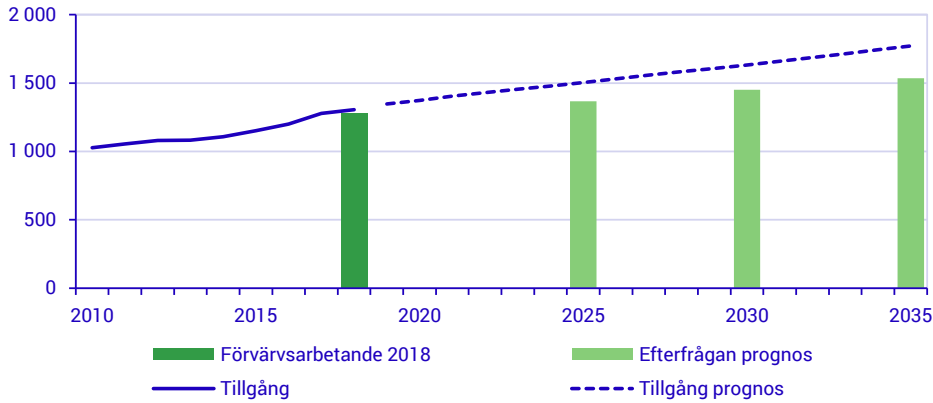


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

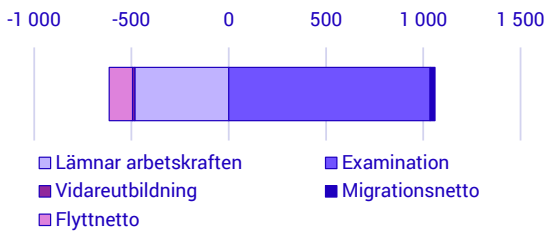


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

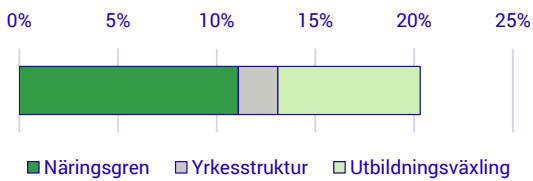


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

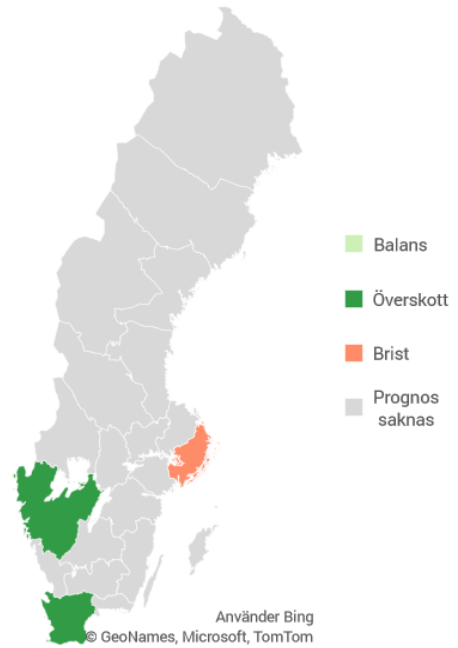
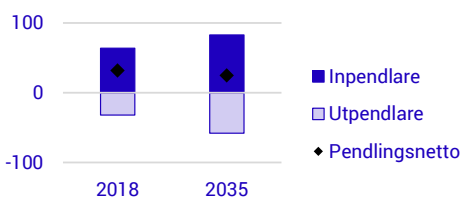


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Civilingenjörutbildning

**Utbildningar som ingår:** Civilingenjörutbildning, master- och forskarutbildning inom teknikområdet. Vanligaste inriktningen är maskinteknik. Omkring 10 procent har en forskarexamen och drygt 5 procent en masterexamen.

**Nationell bedömning:** Varierat arbetsmarknadsläge år 2035.

## Brist i dag

Omkring 27 300 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en civilingenjörutbildning år 2018. Ungefär 70 procent arbetade som ingenjör, IT-specialist eller som chef inom dessa områden. Arbetsmarknaden är bred och branschspridningen var stor. Omkring 30 procent arbetade inom tillverkningsindustri och cirka 20 procent inom teknisk konsultverksamhet. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på civilingenjörer och arbetskraft i andra närliggande yrken i länet vid prognosens början.

## Tillgången ökar

Länets tillgång på civilingenjörutbildade väntas öka med cirka 40 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 22 500 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 1 400 personer.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 31 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 8 600 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på utbildade civilingenjörer fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 8 400 personer med dessa utbildningar flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas 9 200 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på civilingenjörutbildade i länet öka med cirka 35 procent fram till år 2035.

Ökningen beror framför allt på den utbildningsväxling som antas fortsätta på arbetsmarknaden. En del av dagens civilingenjörstjänster innehas av personer med kortare utbildningar, till exempel äldre gymnasiala utbildningar. Till dessa tjänster väntas arbetsgivarna i första hand efterfråga civilingenjörutbildade när de nyanställer under prognosperioden. Andelen med dessa utbildningar antas även öka bland exempelvis data- och IT-specialister samt lednings- och organisationsutvecklare.

Därtill väntas efterfrågan på arbetskraft öka inom informations- och kommunikationsverksamhet, teknisk konsultverksamhet och ett antal andra branscher i länet som anställer civilingenjörer.

## Risk för fortsatt brist år 2035

Sammanfattningsvis väntas tillgången på civilingenjörer öka i ungefär samma omfattning som efterfrågan fram till 2035. Det finns därför risk för att dagens brist består under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

# Civilingenjörutbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

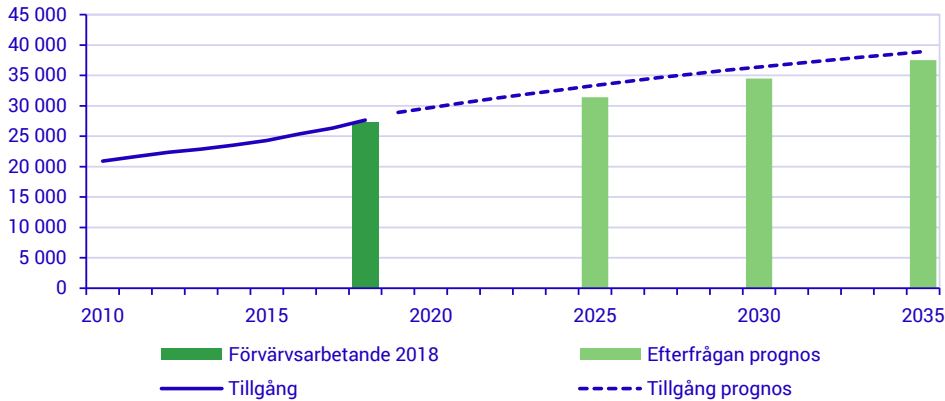


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

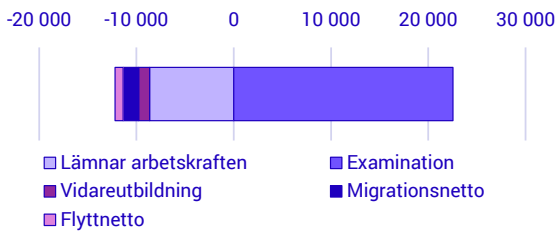


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

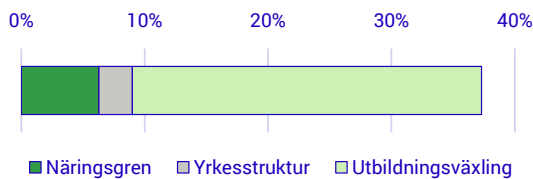
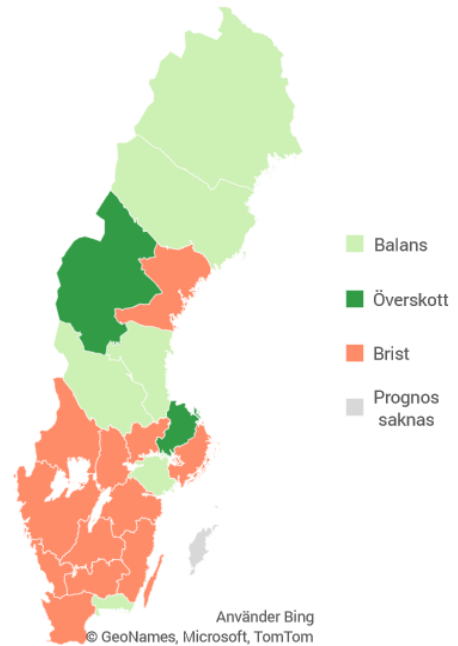
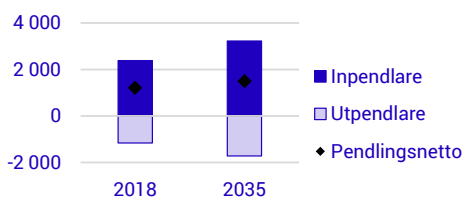


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Högskoleingenjörutbildning

**Utbildningar som ingår:** Högskoleingenjörutbildning, kandidat- och magisterutbildning inom teknikområdet. Även brand- och sjöingenjörutbildning ingår. Vanligaste inriktningen är maskinteknik. Omkring 25 procent har en kandidat- eller magisterexamen.

**Nationell bedömning:** Relativt balanserat år 2035.

## Brist i dag

Omkring 16 100 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en högskoleingenjörutbildning år 2018. Ungefär 65 procent arbetade som ingenjör, IT-specialist eller som chef inom dessa områden. Arbetsmarknaden är bred och branschspridningen var stor. Drygt 25 procent arbetade inom tillverkningsindustri och cirka 20 procent inom teknisk konsultverksamhet. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på ingenjörer och tekniker i länet vid prognosens början.

## Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade högskoleingenjörer väntas öka med cirka 30 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 13 900 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 870 personer, vilket är något färre än under senare år.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 16 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 3 200 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas många lämna utbildningsgruppen för vidareutbildning, i första hand till olika civilingenjörutbildningar.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på utbildade högskoleingenjörer fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 5 700 personer med dessa utbildningar flytta till Västra Götalands

län under prognosperioden. Under samma period väntas 6 200 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade högskoleingenjörer i länet öka med cirka 25 procent fram till år 2035. En del av ökningen beror på den utbildningsväxling som antas fortsätta på arbetsmarknaden. En del av dagens ingenjörer har äldre och kortare utbildningar, till exempel gymnasiala utbildningar i teknik. När de går i pension under prognosperioden väntas arbetsgivarna i större utsträckning efterfråga personer med högskoleingenjörutbildning. Andelen med dessa utbildningar antas även öka bland exempelvis data- och IT-specialister samt lednings- och organisationsutvecklare.

Därtill väntas efterfrågan på arbetskraft öka inom teknisk konsultverksamhet, informations- och kommunikationsverksamhet samt ett antal andra branscher i länet som anställer högskoleingenjörer.

## Risk för fortsatt brist år 2035

Sammanfattningsvis väntas tillgången på högskoleingenjörer öka i ungefär samma omfattning som efterfrågan fram till 2035. Det finns därför risk för att dagens brist består under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

# Högskoleingenjörsutbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

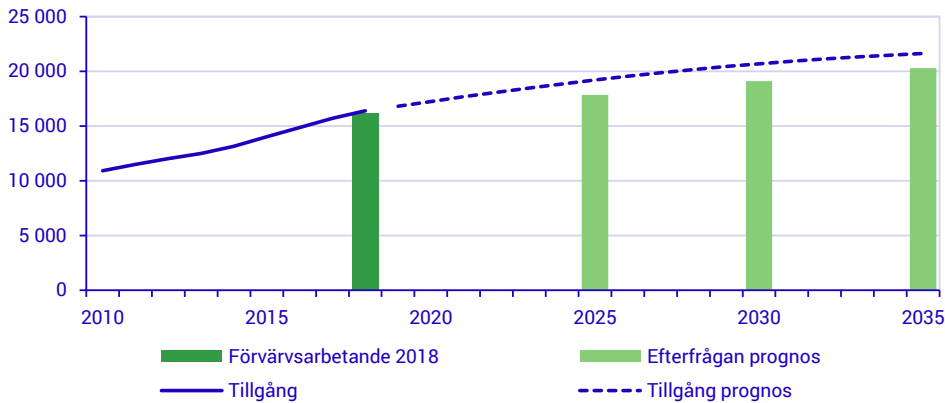


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

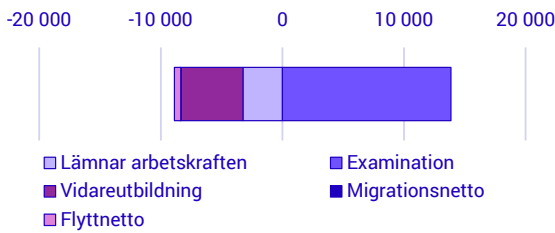


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

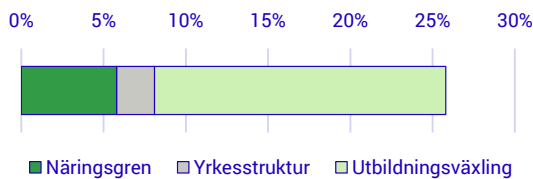
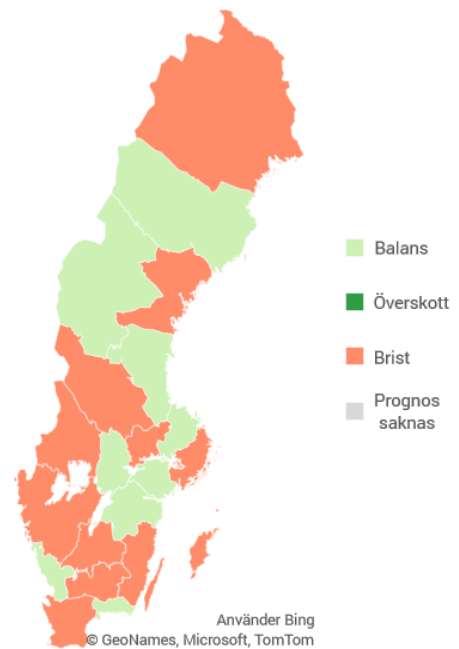
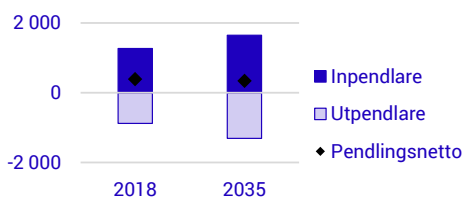


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Yh-tekniker och gymnasieingenjörsutbildning

**Utbildningar som ingår:** Gymnasieingenjörsutbildning, yrkeshögskoleutbildning inom teknikområdet samt motsvarande äldre utbildning. Närmare 50 procent har en fyraårig gymnasieingenjörsutbildning, närmare 30 procent en äldre 2-3-årig gymnasieingenjörsutbildning och cirka 25 procent en yrkeshögskoleutbildning (år 2018).

**Nationell bedömning:** Brist år 2035.

## Stor branschspridning

Omkring 27 100 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en gymnasieingenjörsutbildning eller en yrkeshögskoleutbildning inom teknikområdet år 2018. Drygt 40 procent arbetade som ingenjör, tekniker, IT-specialist eller som chef inom dessa områden. Arbetsmarknaden är bred och branschspridningen var stor. Närmare 30 procent arbetade inom tillverkningsindustrin och cirka 15 procent inom bygg- och fastighetsverksamheten. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början.

## Tillgången minskar

Länets tillgång på Yh-tekniker och gymnasieingenjörer väntas minska med cirka 20 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 12 800 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 800 personer. Av den framtida examinationen kommer cirka 90 procent från yrkeshögskolan och resterande 10 procent från gymnasieskolans fjärde tekniska år.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 62 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 14 400 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering. Det är

framför allt personer med en äldre gymnasieingenjörsutbildning som kommer att gå i pension.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på Yh-tekniker och gymnasieingenjörer fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 4 800 personer med dessa utbildningar flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas 5 400 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan oförändrad

Totalt beräknas efterfrågan på Yh-tekniker och gymnasieingenjörer i länet vara relativt oförändrad fram till år 2035. Visserligen väntas efterfrågan på arbetskraft öka inom flera branscher i länet, däribland teknisk konsultverksamhet. Denna efterfrågeökning motverkas dock av den utbildningsväxling som antas fortsätta på arbetsmarknaden. Gymnasieingenjörutbildade som i dag arbetar som civilingenjörer antas till exempel i stor utsträckning ersättas av högskole- eller civilingenjörutbildade, när de går i pension.

## Risk för brist år 2035

Eftersom tillgången beräknas minska samtidigt som efterfrågan väntas vara relativt oförändrad, finns det risk för brist på personer med dessa utbildningar på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antagna och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

# Yh-tekniker och gymnasieingenjörutbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

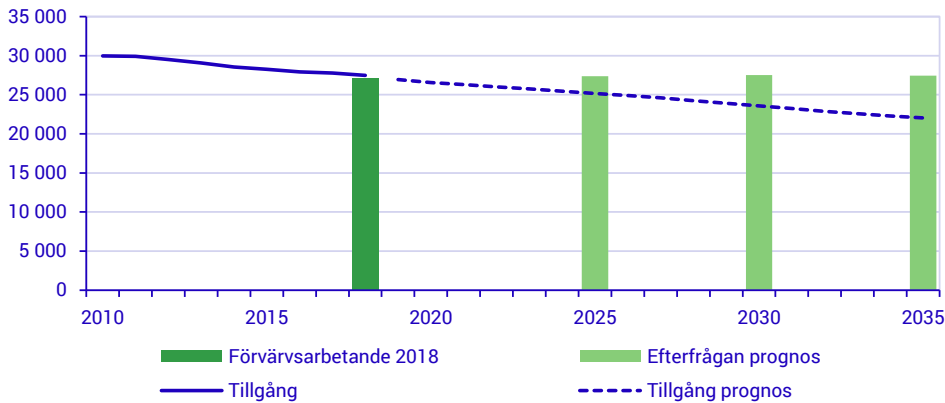


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

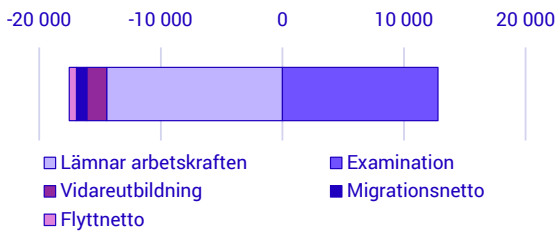


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

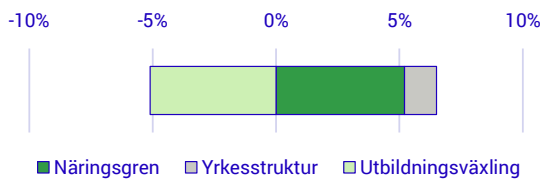


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

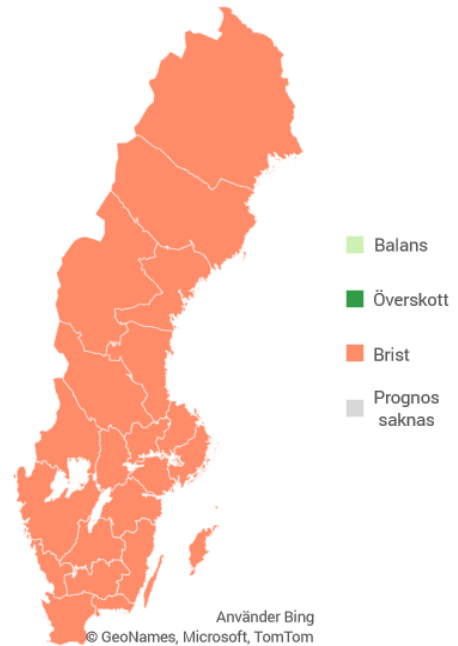
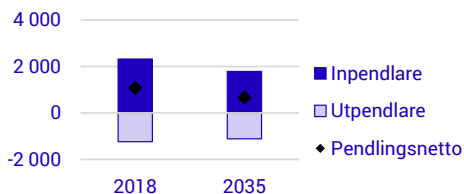


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Biologi- och miljövetenskaplig utbildning

**Utbildningar som ingår:** Högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom biologi, miljövetenskap, biokemi, toxikologi, farmakologi och nutrition. Omkring 60 procent har en examen i biologi och cirka 30 procent en examen i miljövetenskap. Närmare 25 procent har en forskarutbildning och omkring 25 procent en utländsk utbildning.

**Nationell bedömning:** Stort överskott år 2035.

## Arbetar inom olika branscher

Omkring 3 900 förvärsarbetande i Västra Götalands län hade en högskoleutbildning inom biologi eller miljövetenskap år 2018. Ungefär 25 procent arbetade inom högskola, forskning och utveckling, närmare 25 procent inom offentlig förvaltning och cirka 10 procent inom teknisk konsultverksamhet. Det saknas heltäckande information om arbetsgivarnas efterfrågan på personer med dessa utbildningar i länet vid prognosens början. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock god till balanserad tillgång på nyutexaminerade biologer i riket.

## Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade inom biologi och miljövetenskap väntas öka med cirka 25 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 2 400 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras från en utbildning inom biologi eller miljövetenskap under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 150 personer.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 24 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 1 100 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas ett antal vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på utbildade inom dessa ämnen fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 500 personer

med dessa utbildningar flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 400 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade inom biologi och miljövetenskap i länet öka med cirka 5 procent fram till år 2035. Det beror främst på befolkningsökningen och ett större antal förvärsarbetande inom bland annat offentlig förvaltning och högskola, vilket även ökar efterfrågan på utbildade inom dessa ämnen.

## Risk för överskott år 2035

Sammantaget väntas tillgången öka mer än efterfrågan under prognosperioden. Därför finns det risk för överskott på utbildade i biologi och miljövetenskap under kommande år.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

# Biologi- och miljövetenskaplig utbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

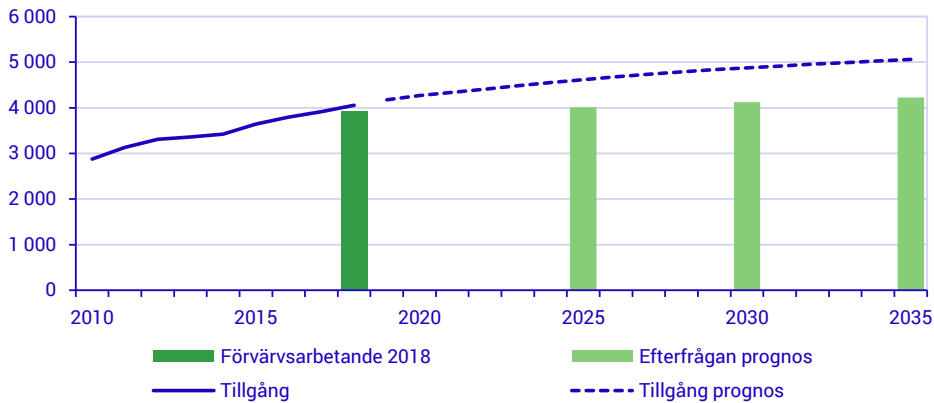


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

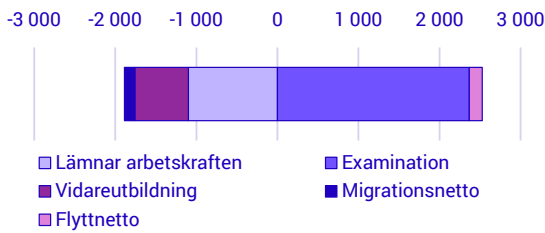


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

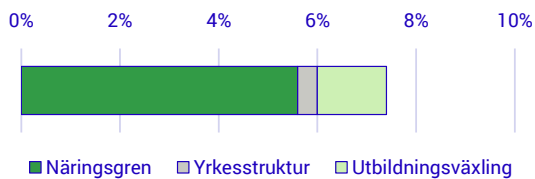


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

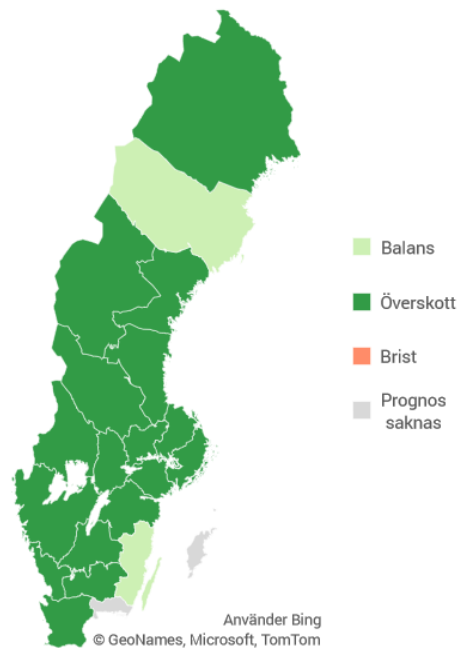
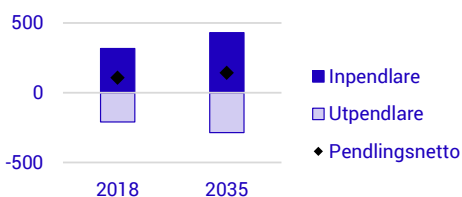


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Utbildning inom fysik, matematik, statistik, kemi och geologi

**Utbildningar som ingår:** Högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom fysik, geovetenskap och naturgeografi, kemi, matematik och statistik. Störst är inriktningen mot kemi (cirka 40 procent år 2018). Omkring 35 procent har en forskarutbildning och cirka 30 procent en utländsk utbildning.

**Nationell bedömning:** Relativt balanserat år 2035.

## En av tre arbetar inom högskolan

Omkring 4 500 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en högskoleutbildning inom fysik, matematik, statistik, kemi och geologi år 2018. Omkring 30 procent arbetade inom högskola, forskning och utveckling och cirka 15 procent vardera inom tillverkningsindustri och inom teknisk konsultverksamhet. Det saknas heltäckande information om arbetsmarknadsläget för utbildade inom dessa ämnen i länet vid prognosens början. Enligt Arbetskraftsbarometern var det dock balanserat tillgång på nyutexaminerade i riket.

## Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade inom fysik, matematik, statistik, kemi och geologi väntas öka med cirka 15 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 2 500 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 160 personer, vilket är något fler än de senaste åren.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 35 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 1 600 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Relativt många väntas lämna utbildningsgruppen till följd av vidareutbildning, främst inom pedagogiska och tekniska områden.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på personer med dessa utbildningar

fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 400 personer med dessa utbildningar flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas ungefär 730 fler personer invandra än utvandra.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade inom fysik, matematik, statistik, kemi och geologi i länet öka med cirka 5 procent fram till år 2035. Ökningen beror framför allt på att efterfrågan på arbetskraft väntas öka inom högskola, forskning och utveckling, samt andra branscher som anställer utbildade inom dessa ämnen.

## Risk för visst överskott år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgången på utbildade inom dessa ämnen öka mer än efterfrågan och det finns risk för visst överskott under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar. Utbildningsgruppen är också heterogen och framtidsutsikterna kan skilja sig åt beroende på utbildningens ämnesinriktning.

# Utbildning inom fysik, matematik, statistik, kemi och geologi

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

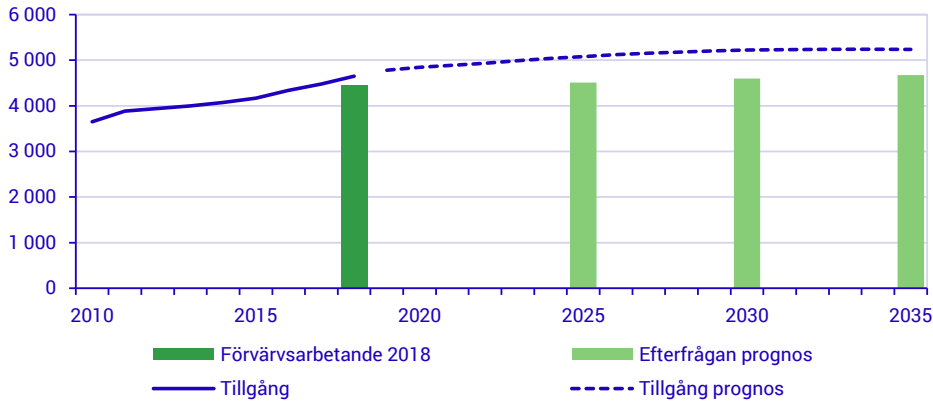


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

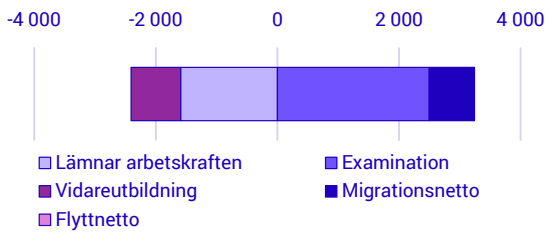


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

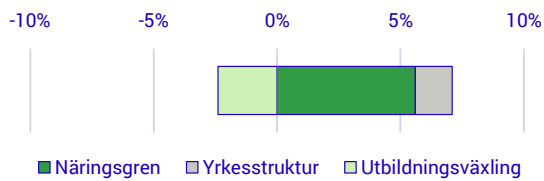


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

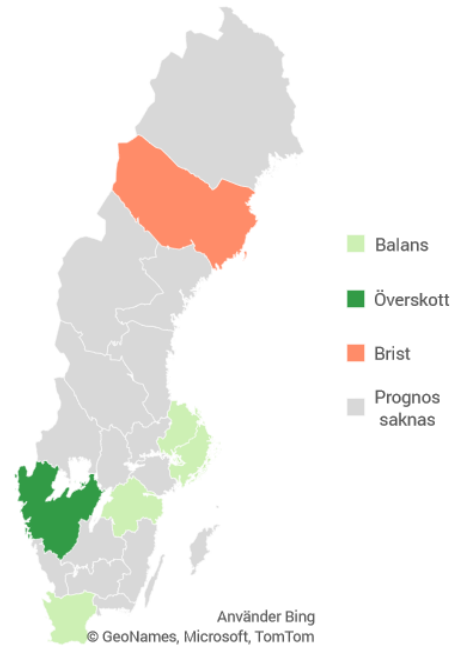
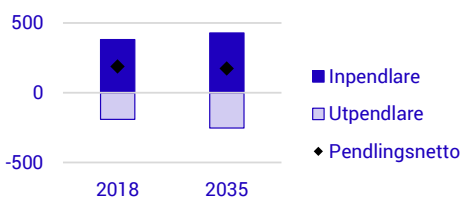


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Datautbildning

**Utbildningar som ingår:** Högskoleutbildning inom data- och systemvetenskap, informatik och informationsteknik, samt yrkeshögskoleutbildning inom data/IT. Omkring 15 procent har en utbildning från yrkeshögskolan (år 2018).

**Nationell bedömning:** Varierat arbetsmarknadsläge år 2035.

## Brist i dag

Omkring 9 500 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en eftergymnasial utbildning inom data år 2018. Runt 40 procent arbetade inom informations- och kommunikationsverksamhet och ytterligare cirka 10 procent inom tillverkningsindustri. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på arbetskraft inom data- och IT-yrken i länet vid prognosens början.

## Tillgången ökar

Länets tillgång på datautbildade väntas öka med cirka 70 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli betydligt större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 11 100 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 690 personer. Vilket är högre än under senare år. Av den framtida examinationen kommer cirka 40 procent från yrkeshögskolan.

Pensionsavgångarna väntas bli mindre än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 25 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 3 100 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas ett antal vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på datautbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 3 200 personer med dessa utbildningar flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas 3 900 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västra

Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på datautbildade i länet öka med cirka 50 procent fram till år 2035. Den största delen av efterfrågeökningen beror på att kraven på formell kompetens bedöms fortsätta att öka inom flera IT-yrken. Till exempel antas en högre andel av dem som arbetar som mjukvaru- och systemutvecklare ha en eftergymnasial datautbildning år 2035 jämfört med i dag. Därtill väntas den generella efterfrågan på arbetskraft öka inom bland annat informations- och kommunikationsverksamheten i länet. Slutligen väntas behovet av dataspecialister öka inom flera branscher.

## Risk för visst överskott år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgången på datautbildade i länet utvecklas betydligt starkare än efterfrågan. Dagens brist kan därmed komma att vändas till visst överskott på sikt. Samtidigt har yrkeshögskolan i uppgift att anpassa utbildningsvolymerna till efterfrågan, något som prognosen inte kan ta hänsyn till. Prognosens resultat gäller därför under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antagna och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

# Datautbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

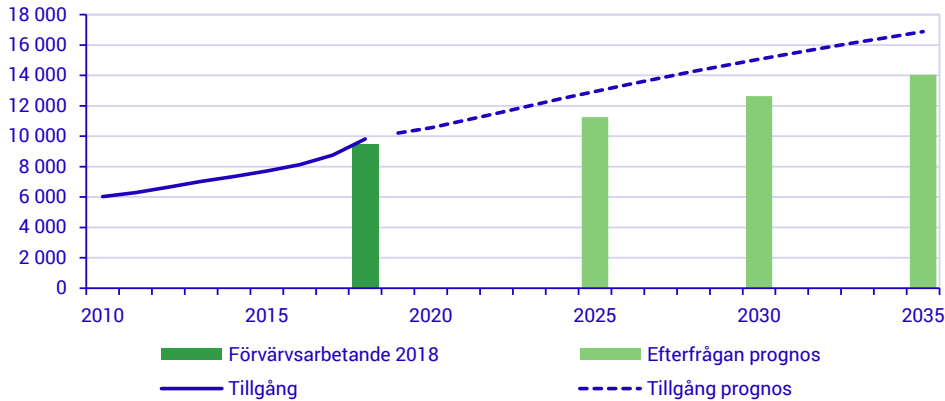


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

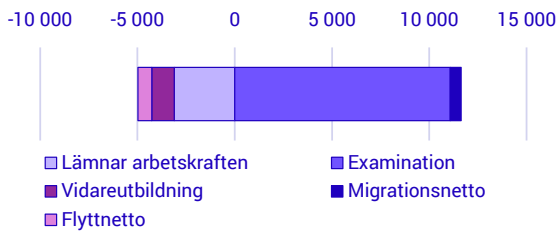


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

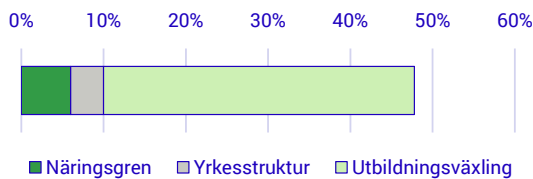
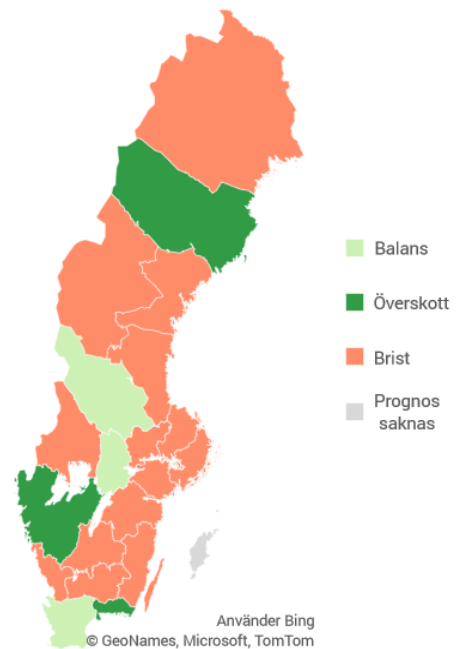
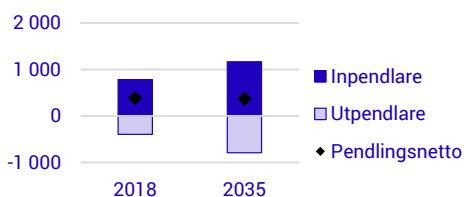


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Agronom- och hortonomutbildning

**Utbildningar som ingår:** Agronomutbildning, hortonomutbildning och högskoleutbildning på lägst kandidatnivå inom lantbruk-, husdjurs- och trädgårdsvetenskap. Forskarutbildning inom dessa ämnesområden ingår också. Närmare 60 procent har en agronomexamen och cirka 5 procent en hortonomexamen.

**Nationell bedömning:** Varierat arbetsmarknadsläge år 2035.

## Arbetar inom olika branscher

Omkring 550 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en agronom- eller hortonomutbildning år 2018. Spridningen var stor över arbetsmarknaden. Närmare 20 procent arbetade inom offentlig förvaltning, drygt 10 procent inom jordbruk och cirka 10 procent inom högskola, forskning och utveckling. Det saknas heltäckande information om arbetsmarknadsläget för agronomer och hortonomer i länet vid prognosens början. Enligt Arbetskraftsbarometern var läget varierat i riket.

## Tillgången ökar något

Länets tillgång på agronom- och hortonomutbildade väntas öka med cirka 5 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 120 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 44 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 250 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på agronom- och hortonomutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 280 personer med dessa utbildningar flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas 210 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas ungefär 120 fler personer invandra än utvandra.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan oförändrad

Totalt beräknas efterfrågan på agronom- och hortonomutbildade i länet vara relativt oförändrad fram till år 2035. Visserligen väntas efterfrågan på arbetskraft öka inom offentlig förvaltning, forskning och andra verksamheter där agronomer och hortonomer arbetar. Denna efterfrågeökning motverkas dock av att en del av de agronom- och hortonomutbildade i dag arbetar inom yrken med delvis andra utbildningskrav, såsom vissa administrativa tjänster. Inom dessa yrken antas arbetsgivarna i första hand efterfråga andra utbildningar när de nyanställer under prognosperioden.

## Risk för visst överskott år 2035

Sammantaget väntas enbart mindre förändringar av tillgång och efterfrågan. Tillgången väntas dock öka något, medan efterfrågan väntas bli i det närmaste oförändrad och det finns risk för visst överskott under prognosperioden. Det finns idag en ganska hög arbetslöshet i gruppen. Bedömningen av arbetsmarknadsläget förutsätter att dessa arbetslösa står till den aktuella arbetsmarknadens förfogande. Om så inte är fallet blir bedömningen snarare balans på sikt.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antal examinerade, flytt och pensionsavgångar.

# Agronom- och hortonomutbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

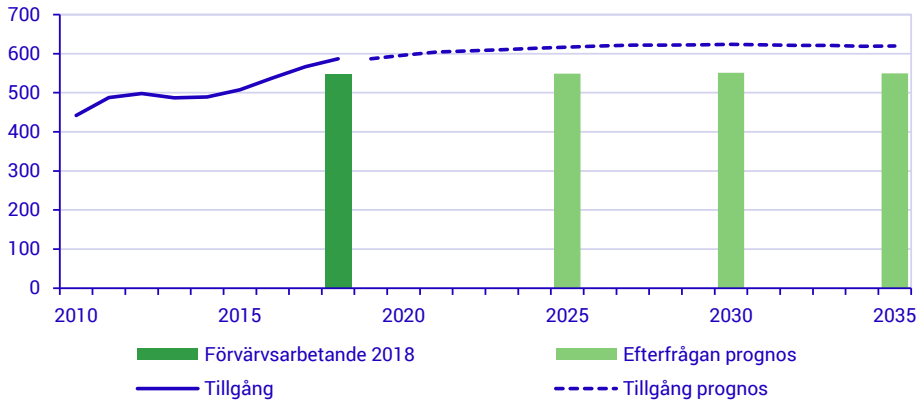


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

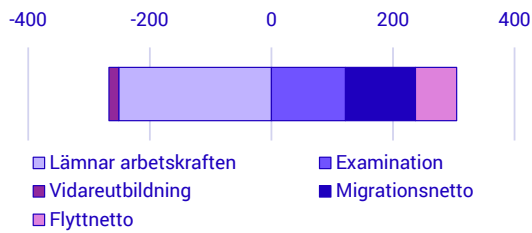


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

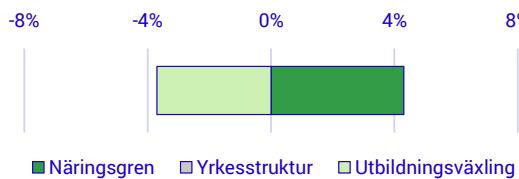


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

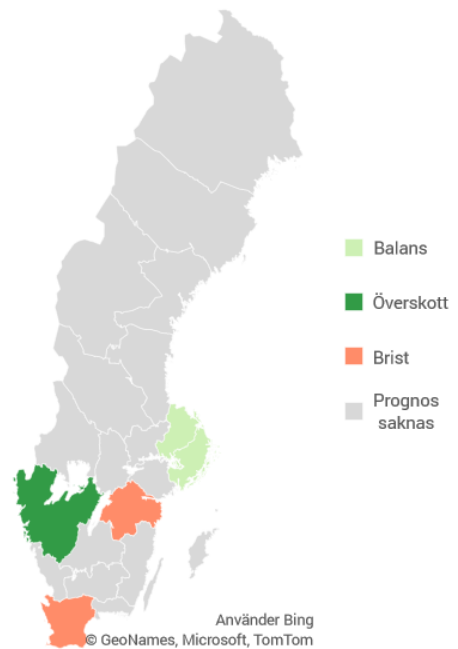
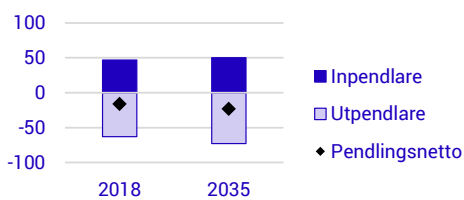


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Veterinärutbildning

**Utbildningar som ingår:** Veterinärutbildning samt forskarutbildning inom veterinärmedicin.

**Nationell bedömning:** Brist år 2035.

## Brist i dag

Omkring 490 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en veterinärutbildning år 2018. Runt 85 procent är yrkesverksamma som veterinärer. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på veterinärer i länet vid prognosens början.

## Tillgången ökar

Länets tillgång på veterinärutbildade väntas öka något under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Även om utbildningen inte finns i länet beräknas 80 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras från veterinärutbildningen under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 37 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 140 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på veterinärutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 300 personer med denna utbildning flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas 210 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en viss positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas något fler personer invandra än utvandra.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på veterinärutbildade i länet öka något fram till år 2035. Ökningen beror framför allt på att efterfrågan på arbetskraft väntas öka inom veterinärvården under prognosperioden, men också inom offentlig förvaltning.

## Risk för fortsatt brist år 2035

Både tillgång och efterfrågan på veterinärutbildade i länet väntas öka i ungefär samma utsträckning under prognosperioden. Därmed finns det risk för fortsatt brist under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antal examinerade, flytt, migration och pensionsavgångar.

# Veterinärutbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

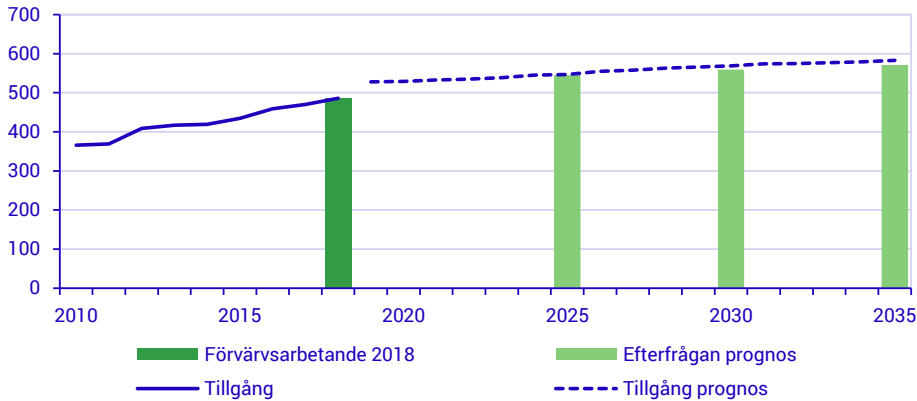


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

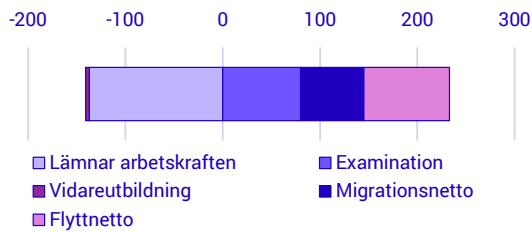


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

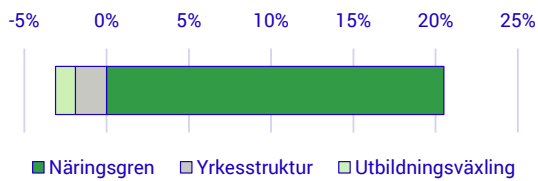
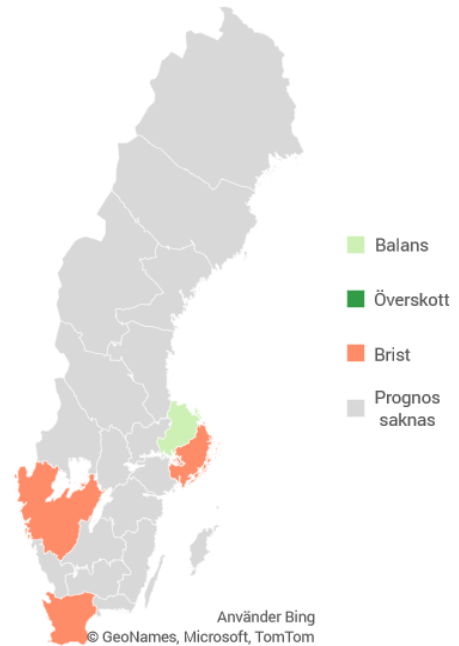
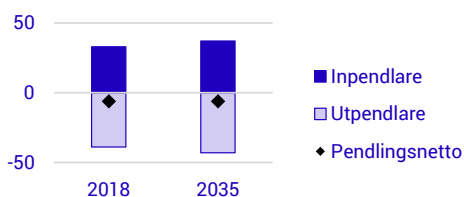


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB



# ***Hälso- och sjukvård samt social omsorg***

---

# Apotekar- och receptarieutbildning

**Utbildningar som ingår:** Apotekar- eller receptarieutbildning. Forskarutbildning inom farmaci ingår också. Omkring 50 procent har en receptarieexamen och cirka 40 procent en apotekarexamen. Därutöver har drygt 5 procent en forskarutbildning inom farmaci.

**Nationell bedömning:** Relativt balanserat år 2035.

## Relativt balanserat arbetsmarknadsläge i dag

Omkring 1 600 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en apotekar- eller receptarieutbildning år 2018. Runt 60 procent arbetade inom detaljhandeln där apoteken ingår. Därutöver arbetade cirka 15 procent inom högskola, forskning och utveckling och cirka 10 procent inom hälso- och sjukvård. Enligt Arbetsförmedlingen var det balanserat tillgång på både apotekare och receptarier i länet vid prognosens början.

## Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade apotekare och receptarier väntas öka med cirka 25 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 300 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 34 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 670 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en viss negativ påverkan på länets tillgång på apotekare och receptarier fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 450 personer med dessa utbildningar flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas 560 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade apotekare och receptarier i länet öka med cirka 15 procent fram till år 2035. Utvecklingen förklaras främst av att andelen examinerade apotekare och receptarier antas öka inom apotekshandeln.

## Risk för visst överskott år 2035

Eftersom tillgången beräknas öka i något snabbare takt än efterfrågan finns det på sikt risk för visst överskott på apotekare och receptarier i länet.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

# Apotekar- och receptarieutbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

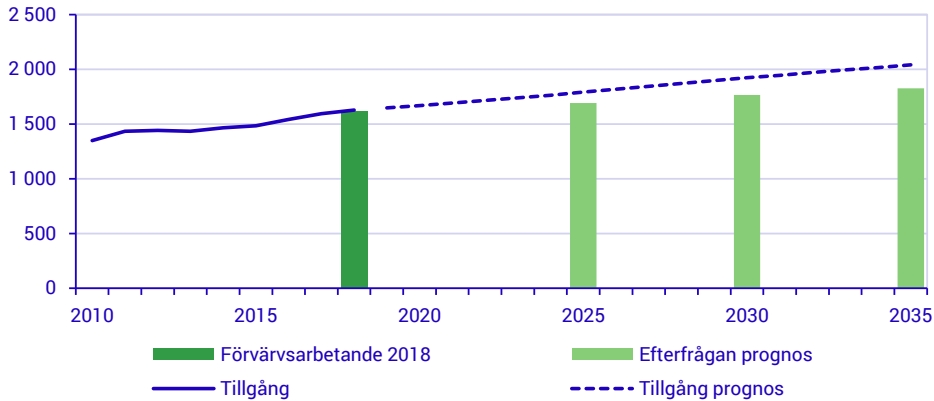


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

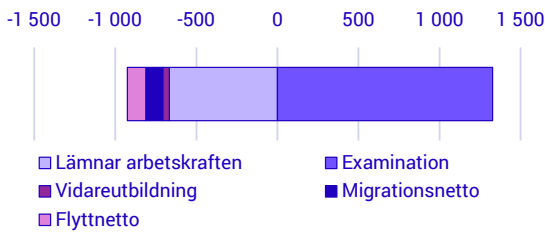


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

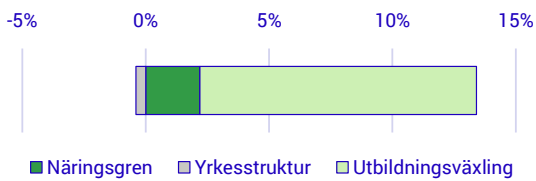
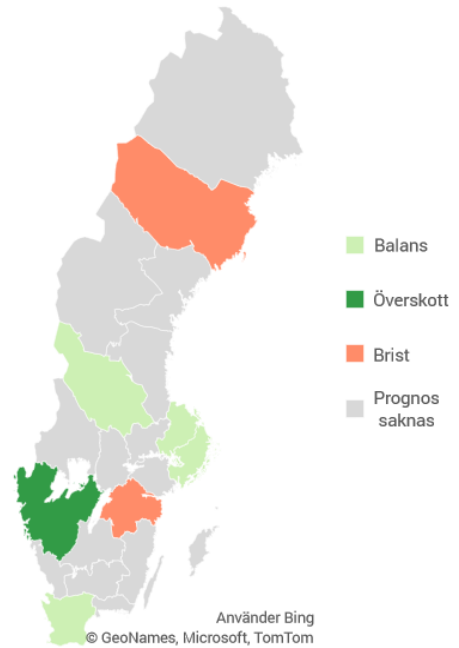
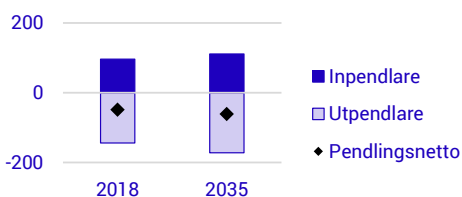


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Arbetsterapeututbildning

**Utbildningar som ingår:** Arbetsterapeututbildning

**Nationell bedömning:** Brist år 2035.

## Brist i dag

Omkring 1 800 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en arbetsterapeututbildning år 2018. Drygt 40 procent arbetade inom hälso- och sjukvård, omkring 35 procent inom äldreomsorg samt övrig vård och omsorg och drygt 10 procent inom offentlig förvaltning. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på arbetsterapeuter i länet vid prognosens början\*.

## Tillgången ökar något

Länets tillgång på utbildade arbetsterapeuter väntas öka med cirka 5 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 910 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 36 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 690 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt antas ett mindre antal lämna utbildningsgruppen till följd av vidareutbildning, främst inom vårdområdet.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på arbetsterapeututbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 710 personer med denna utbildning flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas 650 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade arbetsterapeuter i länet öka med cirka 15 procent fram till år 2035. Efterfrågetillväxten förklaras av befolkningsökningen samt en ökad andel äldre i befolkningen, vilket påverkar efterfrågan på arbetsterapeuter inom hälso- och sjukvård och äldreomsorg.

## Risk för fortsatt brist år 2035

Eftersom tillgång och efterfrågan beräknas utvecklas i ungefär samma takt under prognosperioden, finns det risk för att dagens brist på arbetsterapeuter i länet kommer att kvarstå under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

\* Enligt Socialstyrelsens senaste arbetsmarknadsenkät till regionerna, publicerad 28 februari 2022, var det balanserad tillgång på arbetsterapeuter i länet hösten 2021.

# Arbeterapeututbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

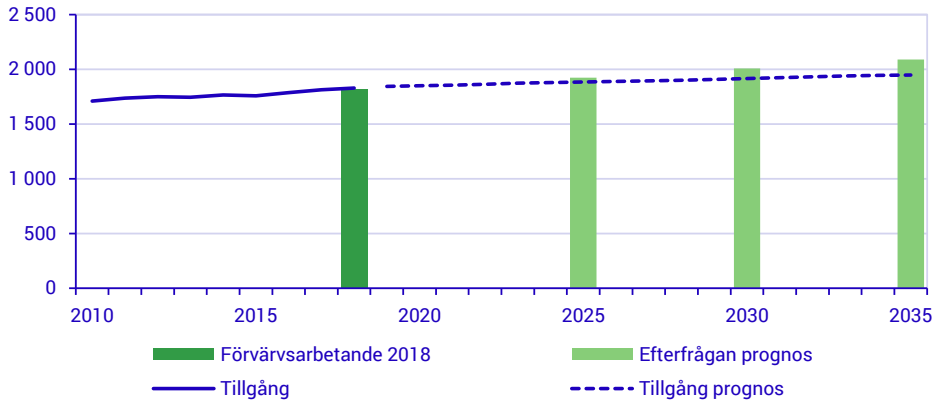


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

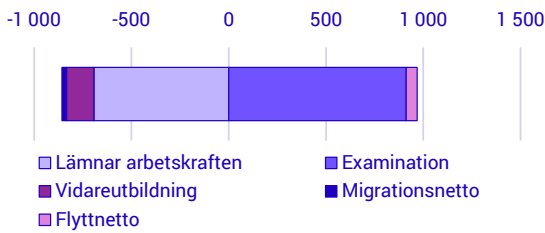


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

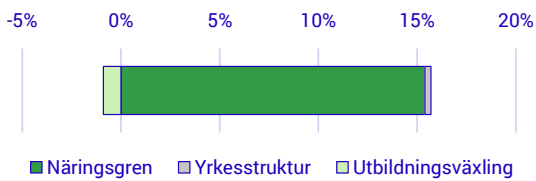
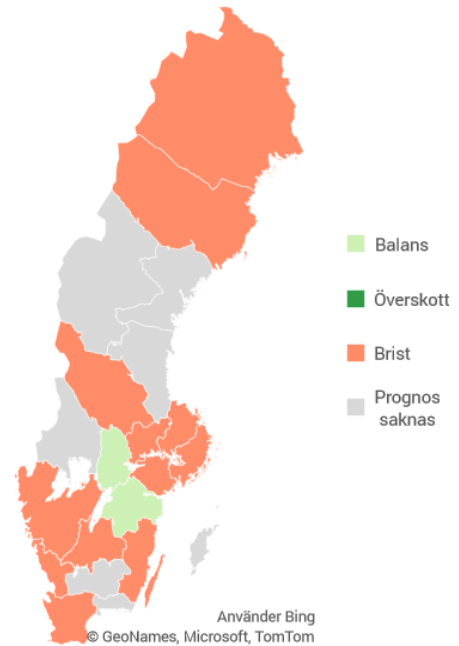
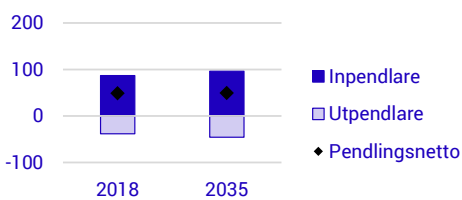


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Biomedicinsk analytikerutbildning

**Utbildningar som ingår:** Biomedicinsk analytikerutbildning eller motsvarande äldre utbildning som laboratorieassistent.

**Nationell bedömning:** Stor brist år 2035.

## Brist i dag

Omkring 1 600 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en biomedicinsk analytikerutbildning eller motsvarande äldre utbildning som laboratorieassistent år 2018. Runt 70 procent arbetade inom hälso- och sjukvården. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på biomedicinska analytiker i länet vid prognosens början.

## Tillgången minskar

Länets tillgång på utbildade biomedicinska analytiker väntas minska med cirka 25 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 670 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 57 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 830 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver lämnar ett antal utbildningsgruppen för att vidareutbilda sig, främst till utbildningar inom hälso- och sjukvårdsområdet.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på utbildade biomedicinska analytiker fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 360 personer med denna utbildning flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas 390 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade biomedicinska analytiker i länet öka med cirka 5 procent fram till år 2035. Befolkningstillväxten och en ökad andel äldre i befolkningen väntas medföra en ökad efterfrågan på arbetskraft inom hälso- och sjukvården i Västra Götalands län. Samtidigt väntas dock efterfrågan på utbildade biomedicinska analytiker minska inom till exempel administrativa yrken som saknar direkt koppling till utbildningen.

## Risk för ökad brist år 2035

Eftersom tillgången beräknas minska med cirka en fjärdedel samtidigt som efterfrågan väntas öka något, finns det risk för att dagens brist på biomedicinska analytiker förstärks under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

# Biomedicinsk analytikerutbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

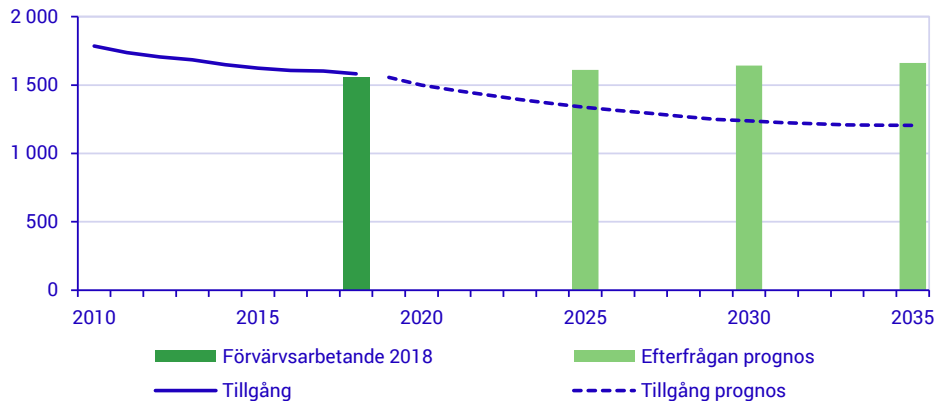


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

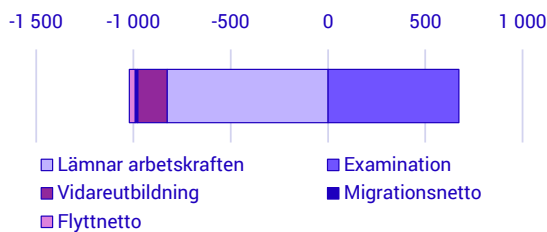


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

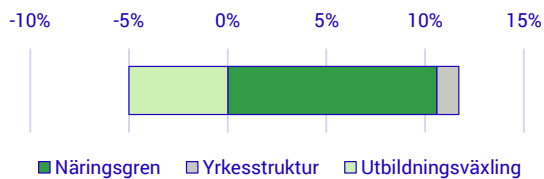
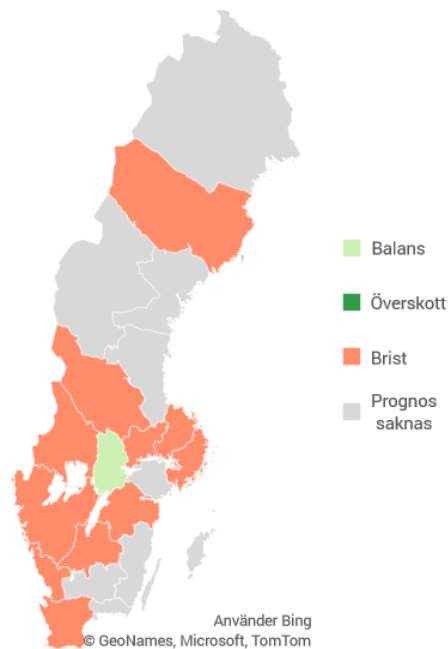
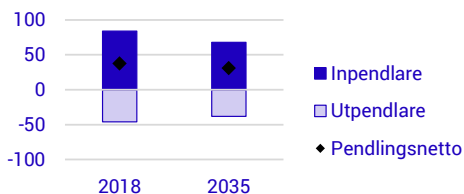


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Fysioterapeututbildning

**Utbildningar som ingår:** Fysioterapeututbildning och tidigare sjukgymnastutbildning.

**Nationell bedömning:** Viss brist år 2035.

## Brist i dag

Omkring 2 400 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en fysioterapeututbildning eller sjukgymnastutbildning år 2018. Närmare 65 procent arbetade inom hälso- och sjukvård och cirka 20 procent inom äldreomsorg samt övrig vård och omsorg. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på fysioterapeuter i länet vid prognosens början\*.

## Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade fysioterapeuter väntas öka med cirka 20 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 200 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 33 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 750 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt antas ett antal lämna utbildningsgruppen till följd av vidareutbildning, främst inom vårdområdet.

Flytt mellan länen har en positiv påverkan på länets tillgång på utbildade fysioterapeuter fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 400 personer med denna utbildning flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas 970 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade fysioterapeuter i länet öka med cirka 15 procent fram till år 2035. Utvecklingen av efterfrågan beror på den väntade befolkningstillväxten och en ökad andel äldre i befolkningen, vilket väntas påverka efterfrågan på fysioterapeuter inom hälso- och sjukvård samt äldreomsorg i Västra Götalands län.

## Risk för fortsatt brist år 2035

Eftersom tillgången på fysioterapeuter i länet beräknas öka i ungefär samma utsträckning som efterfrågan finns det risk för fortsatt brist under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

\* Enligt Socialstyrelsens senaste arbetsmarknadsenkät till regionerna, publicerad 28 februari 2022, var det balanserad tillgång på fysioterapeuter i länet hösten 2021.

# Fysioterapeututbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

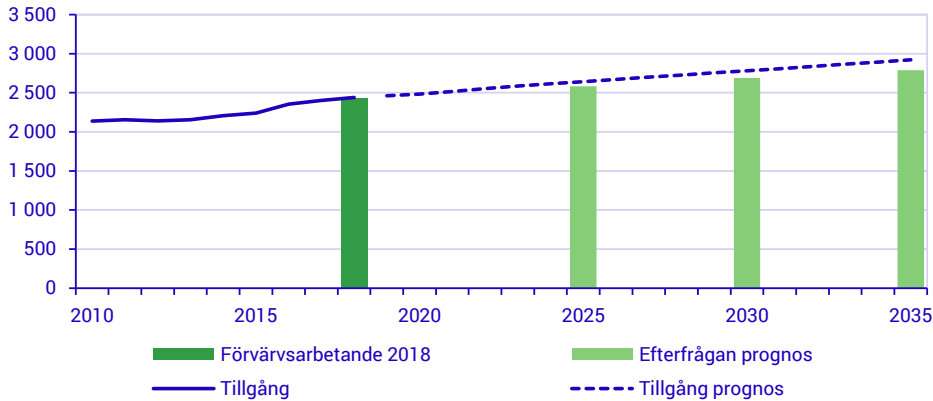


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

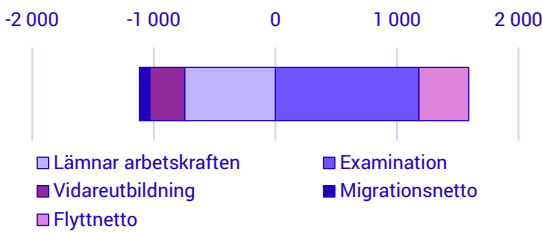


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

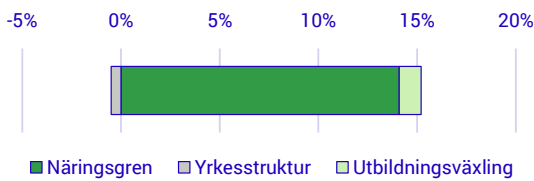
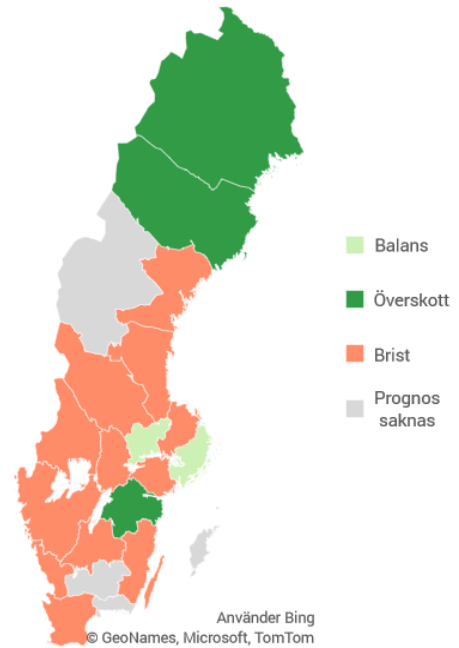
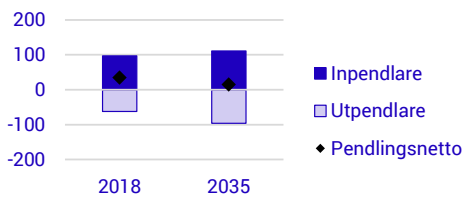


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Läkarutbildning

**Utbildningar som ingår:** Läkarutbildning. Närmare 65 procent har en specialistläkarutbildning. Cirka 20 procent har en forskarutbildning inom medicin.

**Nationell bedömning:** Varierat arbetsmarknadsläge år 2035.

## Brist på specialistläkare i dag

Omkring 8 000 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en läkarutbildning år 2018. Närmare 90 procent arbetade inom hälso- och sjukvård och cirka 5 procent inom högskola, forskning och utveckling. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på både specialistutbildade och icke specialistutbildade läkare i länet vid prognosens början\*.

## Tillgången ökar

Länets tillgång på läkarutbildade väntas öka med cirka 30 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 4 100 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 250 personer, det är något fler än under senare år.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 40 procent 50 år eller äldre och fram till år 2035 väntas cirka 2 600 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på läkare fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 4 200 personer med denna utbildning flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas 4 600 personer flytta från länet.

Migrationen till och från länet har en viss positiv effekt på tillgången. Under prognosperioden väntas något fler personer invandra än utvandra.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på läkarutbildade i länet öka med cirka 20 procent fram till år 2035. Denna utveckling beror främst på befolkningstillväxten och att andelen äldre i befolkningen ökar, vilket medför en ökad efterfrågan på personal inom hälso- och sjukvården. Dessutom väntas andelen läkare inom hälso- och sjukvården öka något i Västra Götalands län.

## Risk för fortsatt brist år 2035

Trots att tillgången beräknas öka något snabbare än efterfrågan finns det risk för fortsatt brist på såväl specialistutbildade som icke specialistutbildade läkare under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Beräkningarna av den framtida tillgången och efterfrågan på läkare har gjorts för hela läkargruppen utan att de specialistutbildade har särskilts från de icke specialistutbildade. Bedömningarna av det framtida balansläget på arbetsmarknaden för de specialistutbildade och de icke specialistutbildade grundar sig på dessa beräkningar i kombination med regionernas bedömning av tillgång och efterfrågan i dagsläget enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät.

\* Enligt Socialstyrelsens senaste arbetsmarknadsenkät till regionerna, publicerad 28 februari 2022, var det balanserat tillgång på icke specialistutbildade läkare i länet hösten 2021.

# Läkarutbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

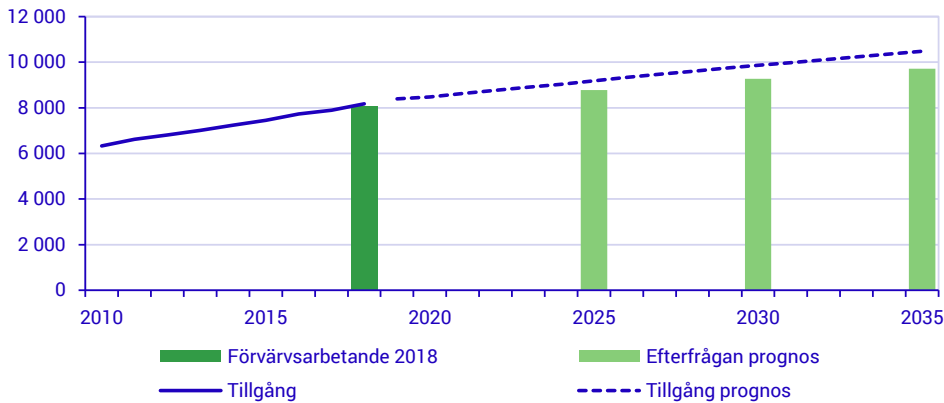


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

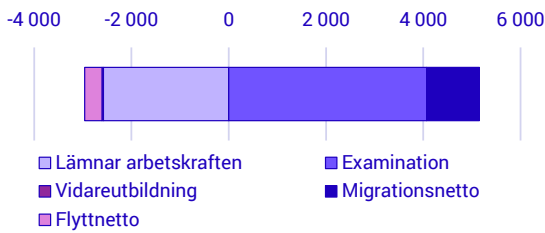


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

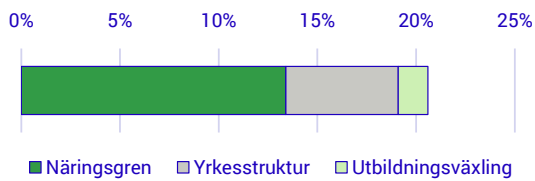
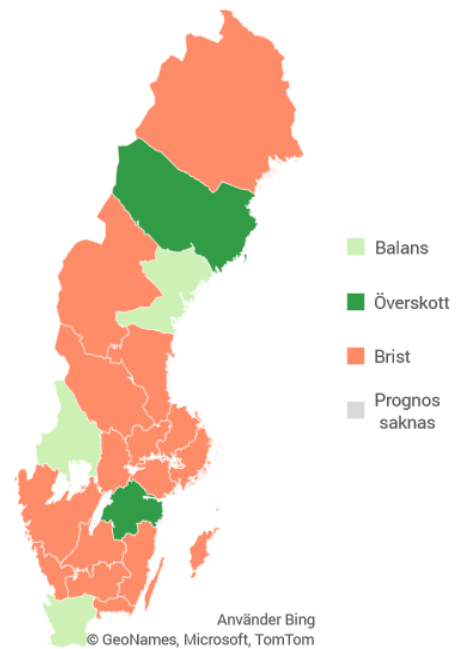
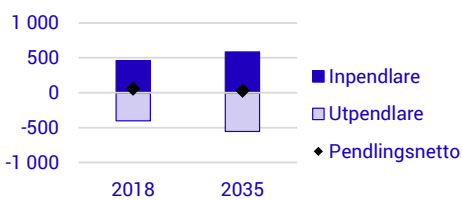


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Psykologutbildning

**Utbildningar som ingår:** Psykologexamen samt forskarutbildning inom psykologi.

**Nationell bedömning:** Visst överskott år 2035.

## Brist i dag

Omkring 2 000 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en psykologutbildning år 2018. Närmare 70 procent arbetade inom vård- och omsorgssektorn. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på psykologer i länet vid prognosens början.

## Tillgången ökar

Länets tillgång på psykologutbildade väntas öka med cirka 25 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 300 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras från psykologutbildningen under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 39 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 710 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas ett antal lämna utbildningsgruppen i och med att de vidareutbildar sig till psykoterapeuter.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på psykologutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 1 400 personer med denna utbildning flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 100 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på psykologutbildade i länet öka med cirka 20 procent fram till år 2035. Utvecklingen förklaras främst av befolkningstillväxten under prognosperioden och det ökade behovet av arbetskraft inom vård- och omsorgssektorn som följer av denna tillväxt. Psykologer väntas framöver dessutom efterfrågas i större uträkning inom flera delar av arbetsmarknaden, främst inom vård och omsorg, men även inom arbetslivs- och organisationsutveckling.

## Risk för fortsatt brist år 2035

Sammantaget väntas tillgång och efterfrågan öka ungefär lika mycket under prognosperioden. Därmed finns det risk för fortsatt brist på psykologutbildade i länet framöver.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

# Psykologutbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

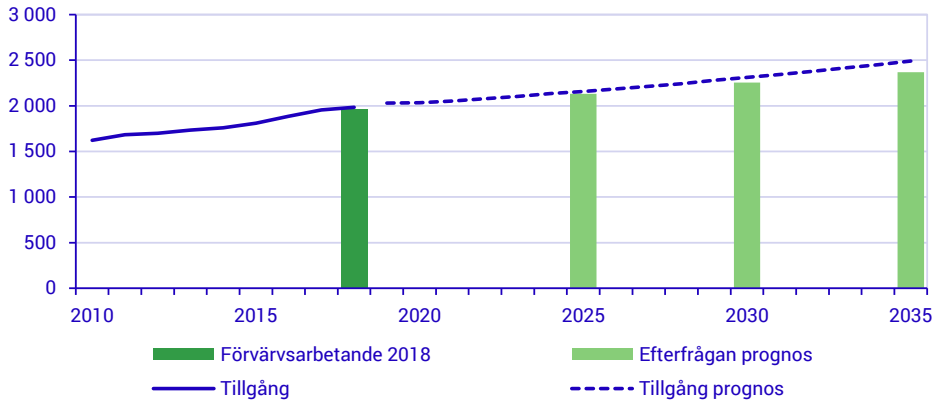


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

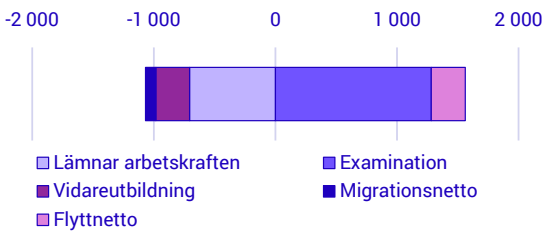


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

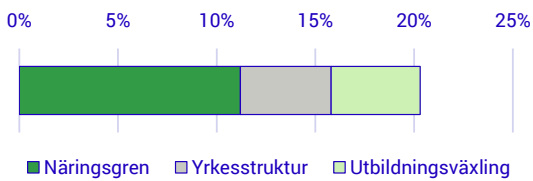
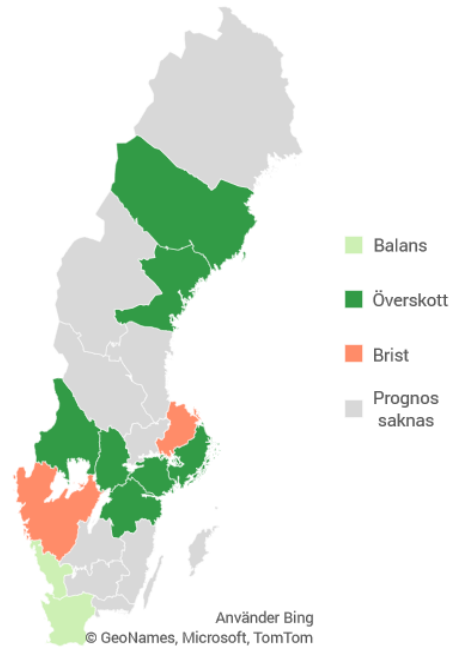
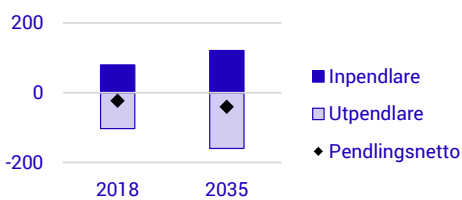


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Röntgensjuksköterskeutbildning

**Utbildningar som ingår:** Röntgensjuksköterskeutbildning samt äldre specialistsjuksköterskeutbildning inom diagnostisk radiologi och onkologi.

**Nationell bedömning:** Stor brist år 2035.

## Brist i dag

Omkring 580 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en röntgensjuksköterskeutbildning år 2018. Drygt 85 procent arbetade inom hälso- och sjukvård. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på röntgensjuksköterskor i länet vid prognosens början.

## Tillgången ökar något

Länets tillgång på utbildade röntgensjuksköterskor väntas öka med cirka 10 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli något större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 460 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 54 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 300 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas ett mindre antal lämna utbildningsgruppen i och med att de vidareutbildar sig, främst inom vårdområdet.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på röntgensjuksköterskor fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 180 personer med denna utbildning flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas 200 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade röntgensjuksköterskor i länet öka med cirka 15 procent fram till år 2035. Efterfrågeökningen beror framför allt på den väntade befolkningstillväxten under prognosperioden, som antas öka behovet av arbetskraft inom hälso- och sjukvård.

## Risk för fortsatt brist år 2035

Eftersom tillgång och efterfrågan beräknas öka i ungefär samma takt, finns det risk för att dagens brist på röntgensjuksköterskor kvarstår under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

# Röntgensjuksköterskeutbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

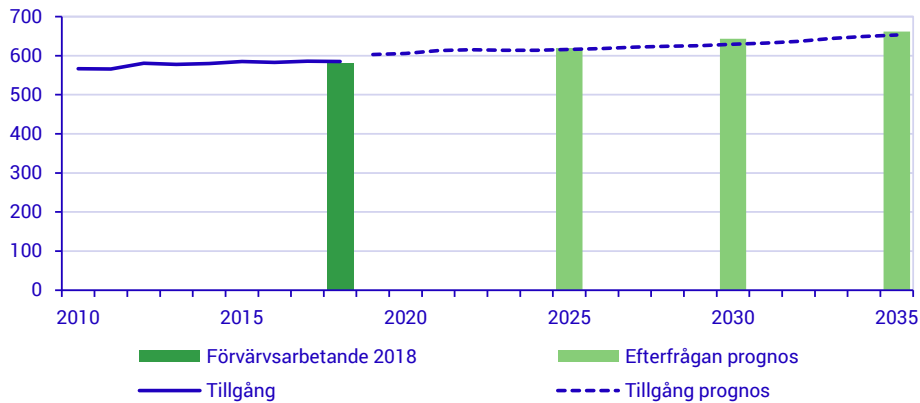


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

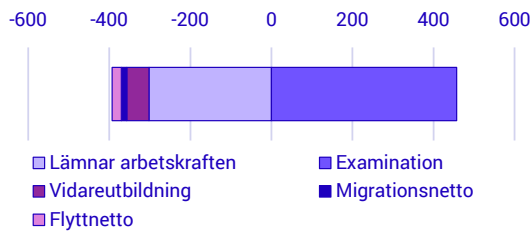


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

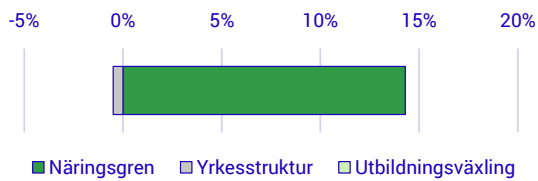
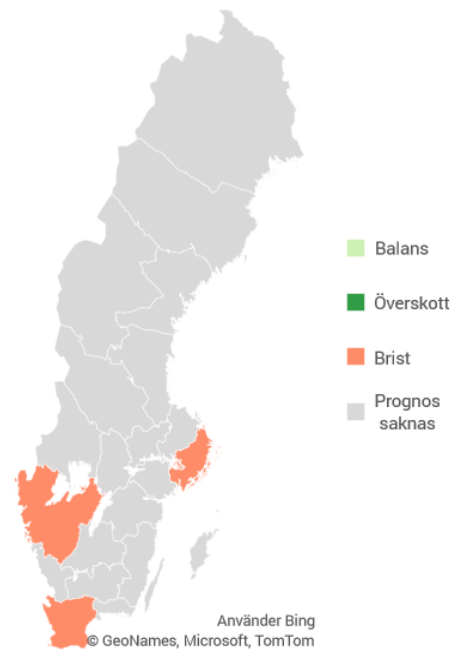
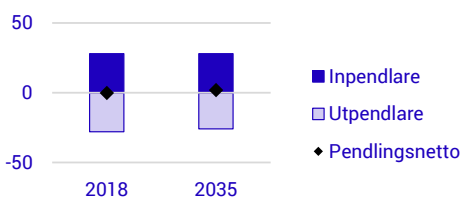


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Sjuksköterskeutbildning, grundnivå

**Utbildningar som ingår:** Sjuksköterskeutbildning, grundnivå

**Nationell bedömning:** Brist år 2035.

## Brist i dag

Omkring 11 900 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en sjuksköterskeexamen som högsta utbildning år 2018. Ungefär 65 procent arbetade inom hälso- och sjukvård och cirka 20 procent inom äldreomsorg samt övrig vård och omsorg. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på grundutbildade sjuksköterskor i länet vid prognosens början.

## Tillgången ökar något

Länets tillgång på sjuksköterskeutbildade väntas öka med cirka 5 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli något större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 10 700 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 670 personer.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 31 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 3 700 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Samtidigt väntas relativt många av de grundutbildade sjuksköterskorna lämna utbildningsgruppen då de vidareutbildar sig till framför allt specialistsjuksköterska eller barnmorska.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på grundutbildade sjuksköterskor fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 3 900 personer med denna utbildning flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas 3 500 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på sjuksköterskeutbildade i länet öka med cirka 15 procent fram till år 2035. Som en följd av den väntade befolkningstillväxten och en ökad andel äldre i Västra Götalands län, beräknas efterfrågan på grundutbildade sjuksköterskor öka inom såväl hälso- och sjukvården som äldreomsorgen.

## Risk för ökad brist år 2035

Eftersom tillgången inte beräknas öka i samma takt som efterfrågan finns det risk för att dagens brist på grundutbildade sjuksköterskor förstärks mot slutet av prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Om den prognostiserade bristen på specialistsjuksköterskor kan åtgärdas under prognosperioden genom vidareutbildning av grundutbildade sjuksköterskor, kommer bristen på grundutbildade sjuksköterskor att förvärras ytterligare.

# Sjuksköterskeutbildning, grundnivå

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

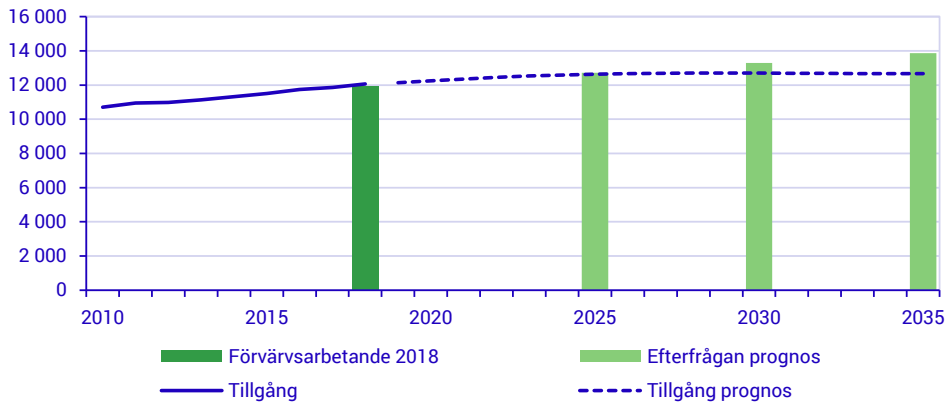


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

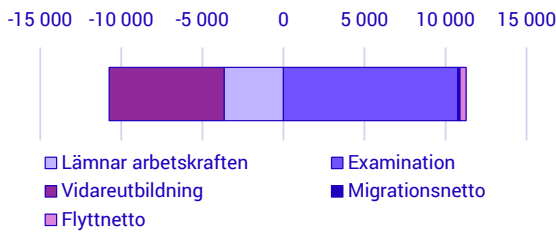


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

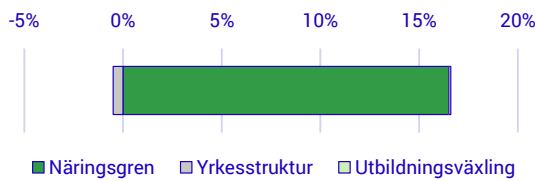
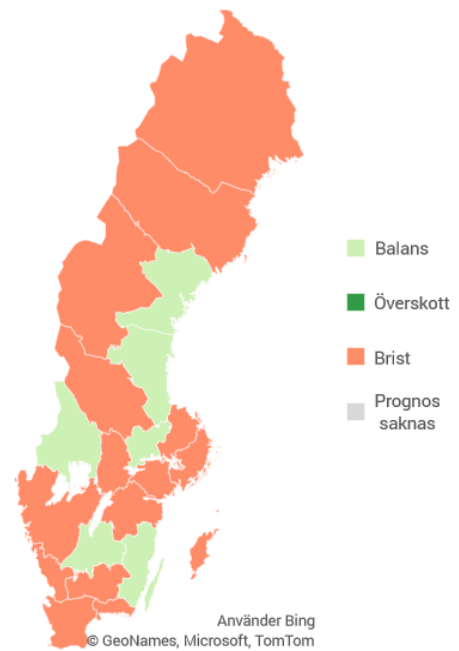
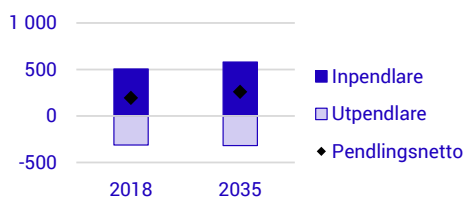


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Barnmorskeutbildning

**Utbildningar som ingår:** Barnmorskeutbildning

**Nationell bedömning:** Brist år 2035.

## Brist i dag

Omkring 1 500 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en barnmorskeutbildning år 2018. Runt 85 procent arbetade inom hälso- och sjukvården. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på barnmorskor i länet vid prognosens början.

## Tillgången ökar något

Länets tillgång på utbildade barnmorskor väntas öka med cirka 10 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 970 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 50 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 680 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas ett antal lämna utbildningsgruppen i och med att de vidareutbildar sig, oftast genom att välja en annan sjuksköterskespecialisering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på barnmorskeutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 250 personer med denna utbildning flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas 300 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade barnmorskor i länet öka med cirka 15 procent fram till år 2035. Utvecklingen av efterfrågan beror på den väntade befolkningsutvecklingen i Västra Götalands län och det ökade behovet av arbetskraft inom hälso- och sjukvården, vilket påverkar efterfrågan på barnmorskor.

## Risk för fortsatt brist år 2035

Eftersom tillgång och efterfrågan beräknas öka i ungefär samma takt finns det risk för att dagens brist på barnmorskeutbildade kommer att kvarstå under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

# Barmorskeutbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

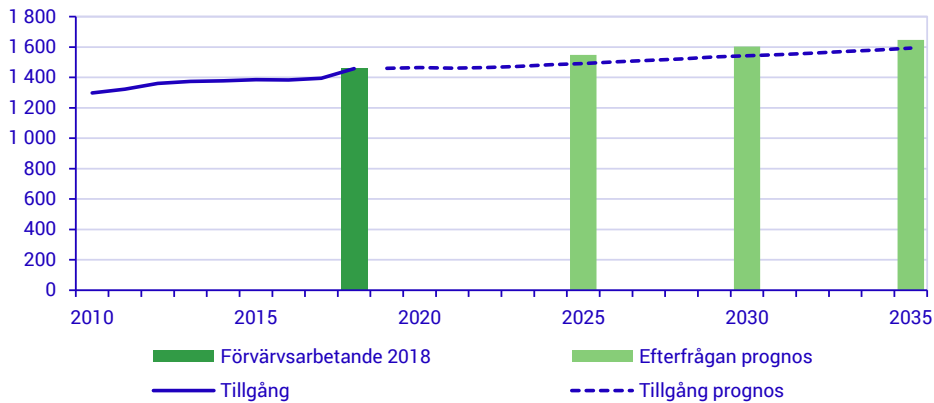


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

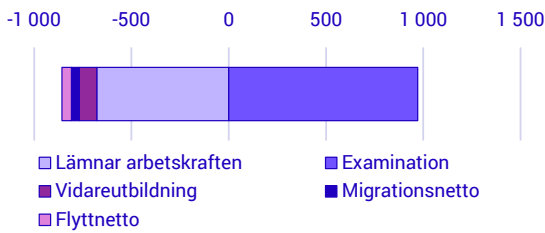


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

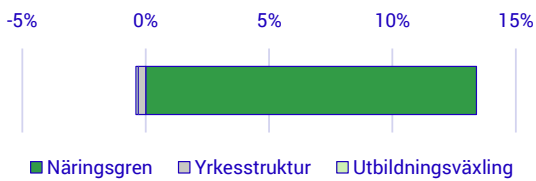
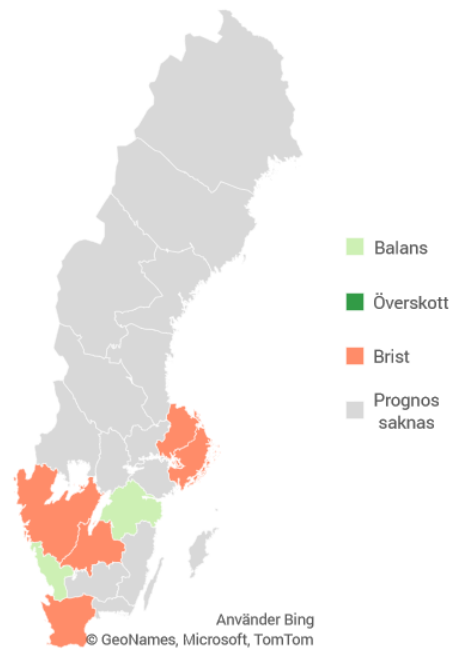
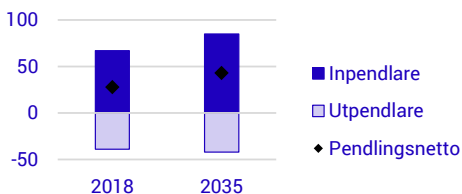


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Specialistsjuksköterskeutbildning: anesthesi, intensiv, operation, ambulans

**Utbildningar som ingår:** Specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot intensivvård, anesthesi-, ambulans-, operations-, akut-, hjärt- och infektionssjukvård.

**Nationell bedömning:** Stor brist år 2035.

## Brist i dag

Omkring 3 200 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot anesthesi-, intensiv-, operations- eller ambulanssjukvård år 2018. Runt 85 procent arbetade inom hälso- och sjukvården. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på specialistsjuksköterskor i länet vid prognosens början.

## Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade specialistsjuksköterskor med inriktning mot anesthesi-, intensiv-, operations- eller ambulanssjukvård väntas öka med cirka 25 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 2 700 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 170 personer, vilket är fler än under senare år.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 46 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 1 500 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas ett mindre antal lämna utbildningsgruppen i och med att de vidareutbildar sig, oftast genom att välja en annan specialisering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på specialistutbildade sjuksköterskor med dessa inriktningar fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 660 personer med dessa utbildningar flytta till Västra Götalands län under prognos-

perioden. Under samma period väntas cirka 800 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på specialistsjuksköterskeutbildade med inriktning mot anesthesi-, intensiv-, operations- eller ambulanssjukvård i länet öka med cirka 25 procent fram till år 2035. Denna utveckling beror framför allt på den väntade befolkningstillväxten och en ökad andel äldre i befolkningen, vilket ökar behovet av arbetskraft inom hälso- och sjukvården. Efterfrågeökningen beror också på att en högre andel av dem som arbetar inom hälso- och sjukvården i Västra Götalands län antas ha en specialistutbildning år 2035 jämfört med i dag.

## Risk för fortsatt brist år 2035

Eftersom tillgång och efterfrågan beräknas öka i ungefär samma takt finns det risk för att dagens brist på specialistsjuksköterskor med dessa inriktningar kommer att bestå under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

# Specialistsjuksköterskeutbildning: anestesi, intensiv, operation, ambulans

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

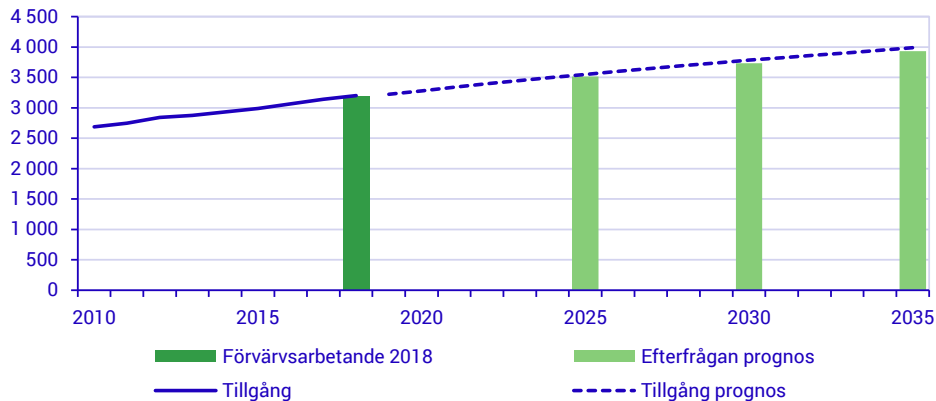


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

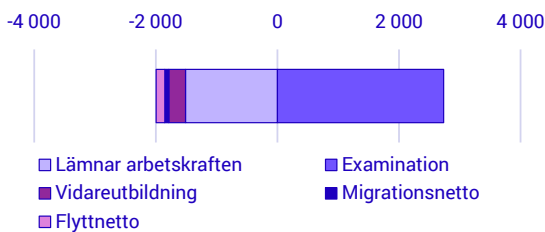


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

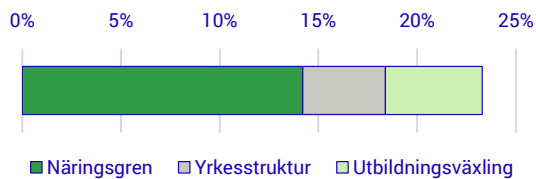
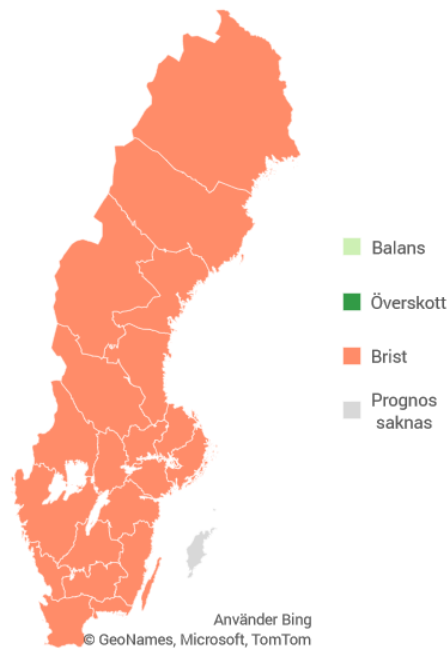
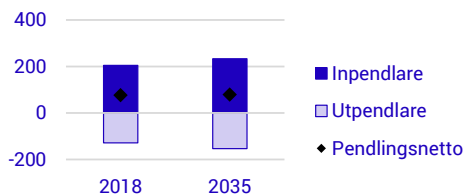


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Specialistsjuksköterskeutbildning: distriktssköterska

**Utbildningar som ingår:** Specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot distriktssköterska.

**Nationell bedömning:** Stor brist år 2035.

## Brist i dag

Omkring 2 600 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot distriktssköterska år 2018. Ungefär 55 procent arbetade inom hälso- och sjukvården, cirka 15 procent inom äldreomsorgen, omkring 10 procent inom skolan och cirka 5 procent inom den offentliga förvaltningen. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på specialistsjuksköterskor i länet vid prognosens början.

## Tillgången ökar något

Länets tillgång på utbildade distriktssköterskor väntas öka med cirka 5 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli något större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 900 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 120 personer.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 58 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 1 500 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på specialistutbildade sjuksköterskor med denna inriktning fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 270 personer med utbildningen flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas 340 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade distriktssköterskor i länet öka med cirka 20 procent fram till år 2035. Detta beror på den väntade befolkningstillväxten och en ökad andel äldre i Västra Götalands län. I och med detta beräknas efterfrågan på distriktssköterskor öka inom hälso- och sjukvården och äldreomsorgen.

## Risk för ökad brist år 2035

Eftersom tillgången inte beräknas utvecklas lika starkt som efterfrågan finns det risk för att dagens brist på distriktssköterskor förstärks under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

# Specialistsjuksköterskeutbildning: distriktssköterska

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

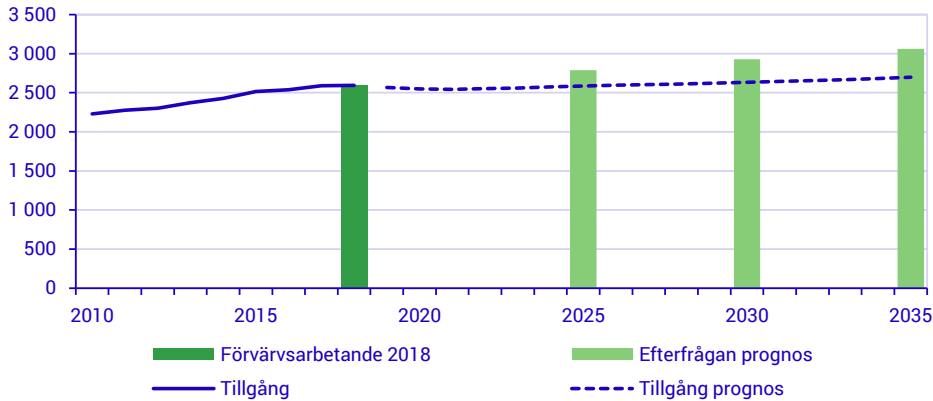


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

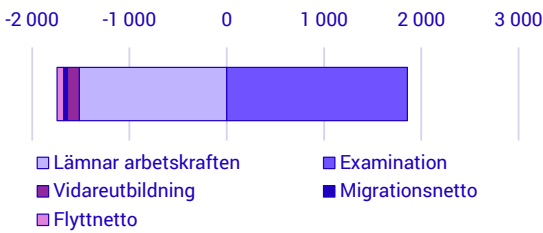


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

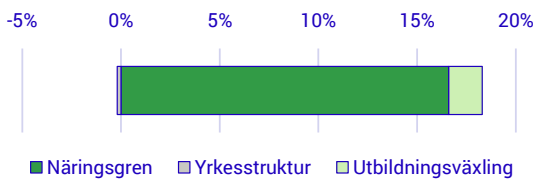
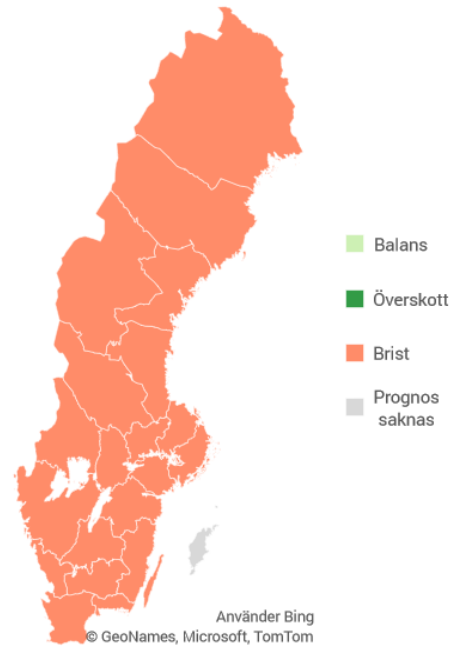
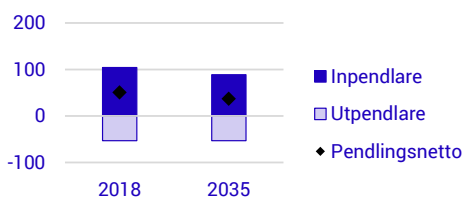


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Specialistsjuksköterskeutbildning: övriga inriktningar

**Utbildningar som ingår:** Specialistsjuksköterskeutbildning med inriktning mot barn och ungdom, skolsköterska, vård av äldre, demens-, diabetes- och ögonsjukvård, företagshälsövård, palliativ, onkologisk, medicinsk, kirurgisk och psykiatrisk vård samt motsvarande äldre utbildningar. Närmare 30 procent har en inriktning mot barn och ungdom eller skolsköterska, och cirka 25 procent en inriktning mot psykiatrisk vård.

**Nationell bedömning:** Stor brist år 2035.

## Brist i dag

Omkring 3 300 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade år 2018 en specialistsjuksköterskeutbildning med någon av de inriktningar som beskrivs ovan. Drygt 65 procent arbetade inom hälso- och sjukvård, omkring 15 procent inom äldreomsorg samt övrig vård och omsorg och cirka 5 procent vardera inom skola och offentlig förvaltning. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det brist på specialistsjuksköterskor i länet vid prognosens början.

## Tillgången minskar

Länets tillgång på specialistsjuksköterskeutbildade med dessa inriktningar väntas minska med cirka 15 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli mindre än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 2 000 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 130 personer, vilket är något färre än under senare år.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 66 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 2 200 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas ett mindre antal lämna utbildningsgruppen i och med att de vidareutbildar sig, ofta genom att välja en annan specialisering.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på specialistutbildade sjuksköterskor

med dessa inriktningar fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 340 personer med dessa utbildningar flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas 370 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med dessa utbildningar i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan oförändrad

Totalt beräknas efterfrågan på specialistsjuksköterskeutbildade med dessa inriktningar i länet vara relativt oförändrad fram till år 2035. Utvecklingen av efterfrågan beror delvis på den väntade befolkningstillväxten och en ökad andel äldre i befolkningen, vilken påverkar efterfrågan på arbetskraft inom hälso- och sjukvård och äldreomsorg. Samtidigt ingår flera äldre, kortare specialistutbildningar i denna utbildningsgrupp. Den ersättningsrekrytering som sker under prognosperioden medför att efterfrågan på dessa kortare specialistutbildningar, som inte längre ges, väntas minska.

## Risk för ökad brist år 2035

Eftersom tillgången väntas minska samtidigt som efterfrågan beräknas vara relativt oförändrad finns det risk för att dagens brist på specialistsjuksköterskor med dessa inriktningar förstärks under prognosperioden. Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Denna utbildningsgrupp omfattar många olika inriktningar och situationen på arbetsmarknaden kan se olika ut beroende på inriktning. Den bild som här ges är den sammanlagda bilden för dessa inriktningar.

# Specialistsjuksköterskeutbildning: övriga inriktningar

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

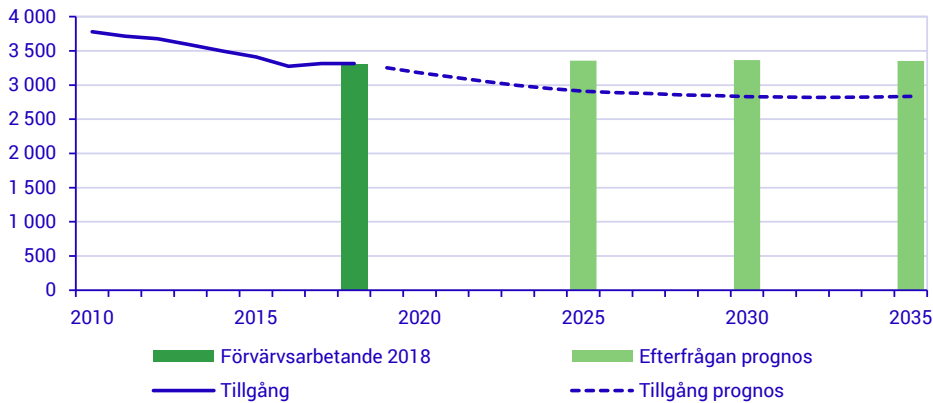


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

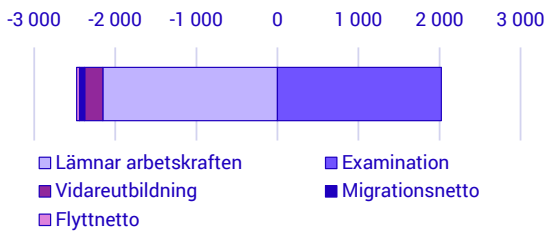


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

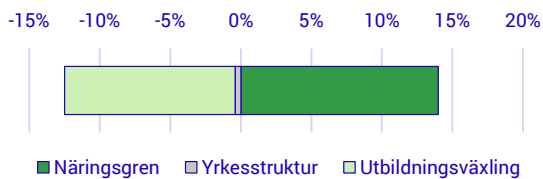
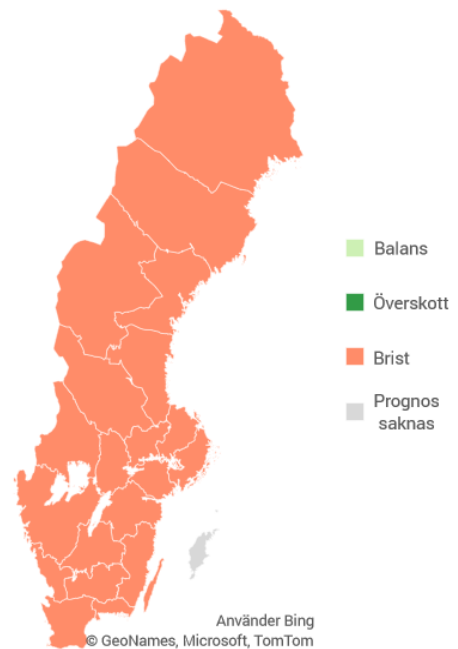
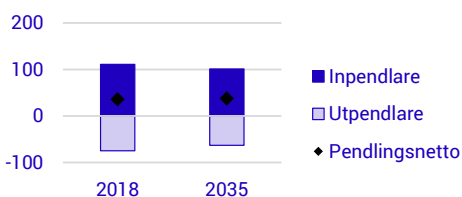


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Socionomutbildning

**Utbildningar som ingår:** Socionomutbildning

**Nationell bedömning:** Visst överskott år 2035.

## **Majoriteten arbetar inom vård och omsorg**

Omkring 7 400 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en socionomutbildning år 2018. Runt 55 procent arbetade inom vård- och omsorgssektorn och närmare 30 procent inom den offentliga förvaltningen. Enligt Arbetskraftsbarometern var det god till balanserad tillgång på nyutexaminerade socionomer i riket vid prognosens början.

## **Tillgången ökar**

Länets tillgång på socionomutbildade väntas öka med cirka 25 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 4 600 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras under prognosperioden. Det motsvarar ett årligt genomsnitt på 290 personer.

Pensionsavgångarna väntas bli ungefär lika stora som genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 36 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 2 700 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därtill lämnar ett antal utbildningsgruppen till följd av vidareutbildning, ofta till en annan utbildning inom hälso- och sjukvård samt social omsorg.

Flytt mellan länen har en viss positiv påverkan på länets tillgång på socionomutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 3 000 personer med denna utbildning flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas 2 500 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## **Efterfrågan ökar**

Totalt beräknas efterfrågan på socionomutbildade i länet öka med cirka 30 procent fram till år 2035. Denna utveckling beror delvis på den väntade befolkningstillväxten i länet. Samtidigt antas en större andel av dem som arbetar som socialsekreterare och kuratorer ha en socionomexamen år 2035 jämfört med i dag. Dessutom väntas dessa yrken efterfrågas i större utsträckning inom vård och omsorg samt inom offentlig förvaltning i Västra Götalands län

## **Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035**

Sammanfattningsvis beräknas tillgången öka i ungefär samma takt som efterfrågan under prognosperioden. Arbetsmarknadsläget väntas därmed vara relativt balanserat för socionomutbildade i länet år 2035.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

# Socionomutbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

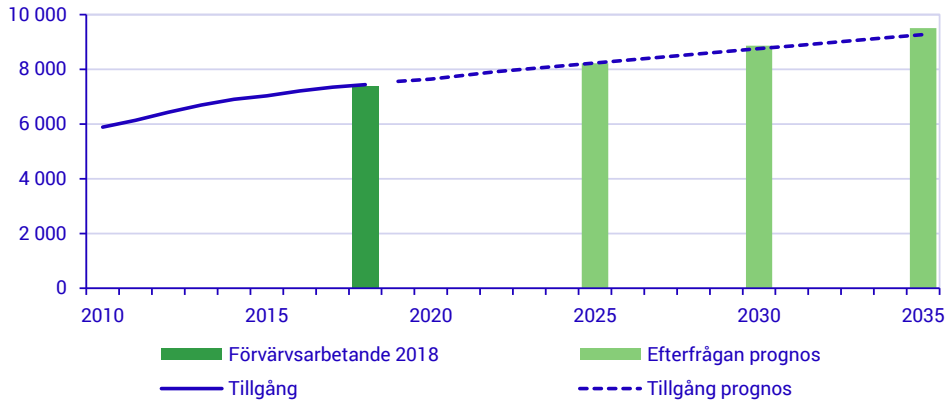


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

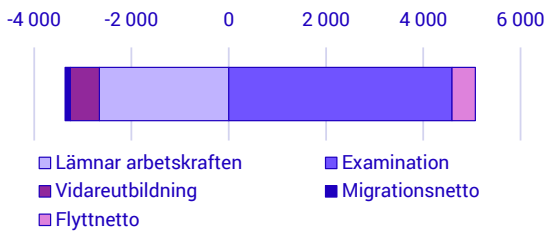


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

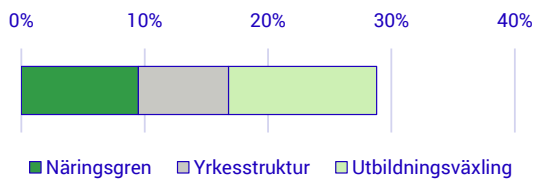


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035

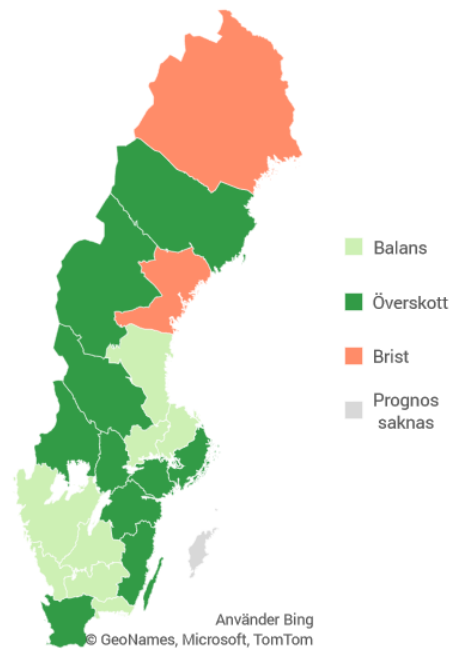
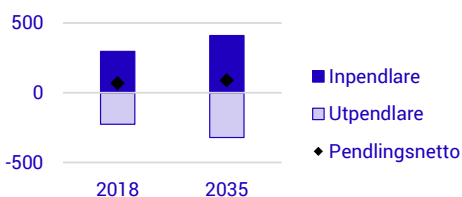


Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Tandläkarutbildning

**Utbildningar som ingår:** Tandläkarutbildning, samt forskarutbildning inom odontologi.

**Nationell bedömning:** Brist år 2035.

## Relativt balanserat arbetsmarknadsläge i dag

Omkring 1 800 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en tandläkarutbildning år 2018. Ungefär 85 procent arbetade inom tandvård samt övrig hälso- och sjukvård. Enligt Socialstyrelsens arbetsmarknadsenkät till regionerna var det balanserat tillgång på tandläkare i länet vid prognosens början.

## Tillgången ökar något

Länets tillgång på utbildade tandläkare väntas öka med cirka 10 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 400 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras under prognosperioden. Det är i genomsnitt fler än under senare år.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 47 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 830 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Flytt mellan länen har en negativ påverkan på länets tillgång på tandläkarutbildade fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 900 personer med denna utbildning flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas 1 300 personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar något

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade tandläkare i länet öka med cirka 10 procent fram till år 2035.

Utvecklingen av efterfrågan beror framför allt på den väntade befolkningstillväxten under prognosperioden, vilken påverkar behovet av arbetskraft inom tandvården i Västra Götalands län.

## Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035

Eftersom tillgång och efterfrågan beräknas öka i ungefär samma takt väntas, även på sikt, ett relativt balanserat arbetsmarknadsläge för tandläkare i länet.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

# Tandläkarutbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

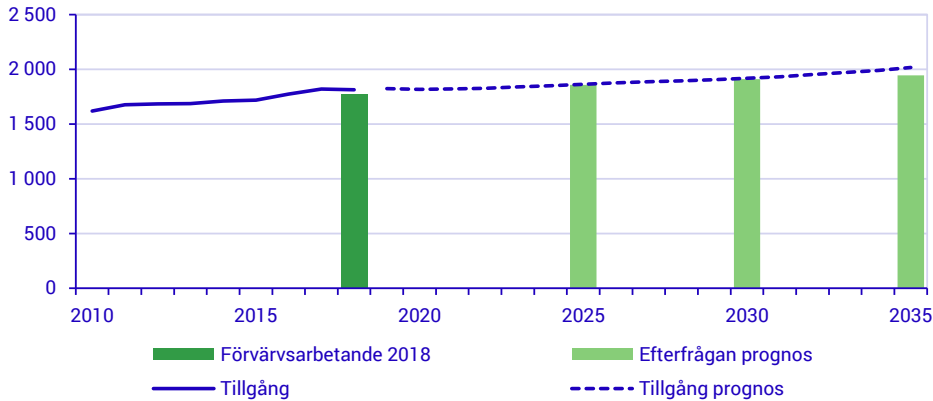


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

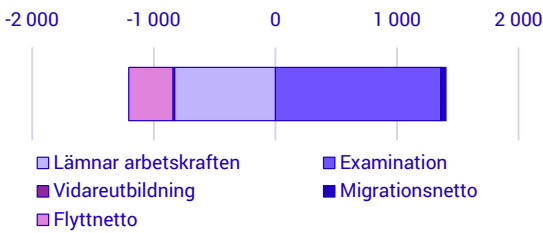


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

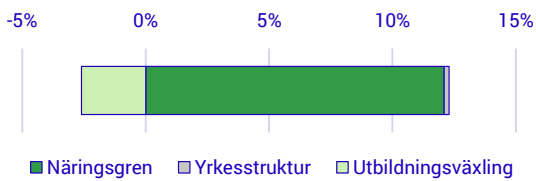
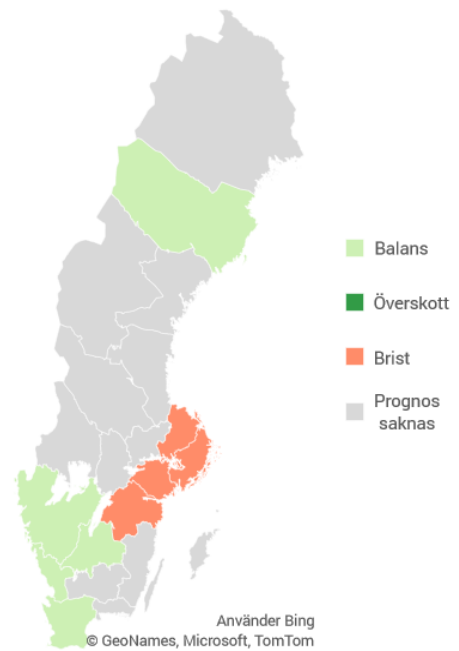
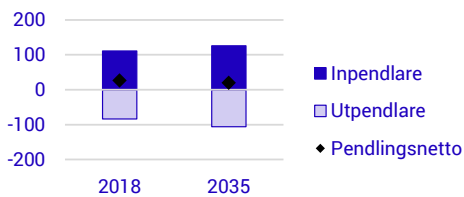


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB

# Tandsköterskeutbildning

**Utbildningar som ingår:** Tandsköterskeutbildning. Ges numera inom yrkeshögskolan, gavs tidigare inom bland annat gymnasieskolan.

**Nationell bedömning:** Risk för överskott år 2035.

## Brist i dag

Omkring 1 800 förvärvsarbetande i Västra Götalands län hade en tandsköterskeutbildning år 2018. Drygt 80 procent arbetade inom tandvård eller annan vård och omsorg. Enligt Arbetsförmedlingen var det brist på tandsköterskor i länet vid prognosens början.

## Tillgången ökar

Länets tillgång på utbildade tandsköterskor väntas öka med cirka 20 procent under prognosperioden. Det beror på att antalet examinerade och inflyttare tillsammans beräknas bli större än antalet som lämnar arbetskraften, flyttar från länet eller vidareutbildar sig.

Totalt beräknas 1 500 personer som är folkbokförda i Västra Götalands län att examineras från tandsköterskeutbildningen under prognosperioden.

Pensionsavgångarna väntas bli större än genomsnittet på hela arbetsmarknaden. Av dagens arbetskraft är 57 procent 50 år eller äldre och fram till 2035 väntas cirka 1 000 personer lämna arbetskraften till följd av framför allt pensionering.

Därutöver väntas ett mindre antal vidareutbilda sig och därmed lämna utbildningsgruppen.

Flytt mellan länen har inte så stor påverkan på länets tillgång på utbildade tandsköterskor fram till år 2035. Totalt beräknas cirka 340 personer med denna utbildning flytta till Västra Götalands län under prognosperioden. Under samma period väntas ungefär lika många personer flytta från länet.

Att arbetspendla över länsgräns är inte så vanligt bland personer med denna utbildning i Västra Götalands län. De senaste årens pendlingsmönster antas bestå under prognosperioden.

## Efterfrågan ökar

Totalt beräknas efterfrågan på utbildade tandsköterskor i länet öka med cirka 20 procent fram till år 2035. En del av denna ökning beror på den väntade befolkningstillväxten i länet, vilken antas öka efterfrågan på personal inom tandvården. Dessutom bedöms efterfrågan öka till följd av utbildningsväxlingen som väntas fortsätta framöver. Den innebär att en allt högre andel av dem som arbetar som tandsköterskor antas ha genomgått en tandsköterskeutbildning inom yrkeshögskolan år 2035 jämfört med i dag.

## Risk för fortsatt brist år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgången öka i samma takt som efterfrågan. Det finns därmed risk för att dagens brist på utbildade tandsköterskor i länet kvarstår under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis antagna och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

# Tandsköterskeutbildning

Västra Götalands län

Diagram 1. Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035

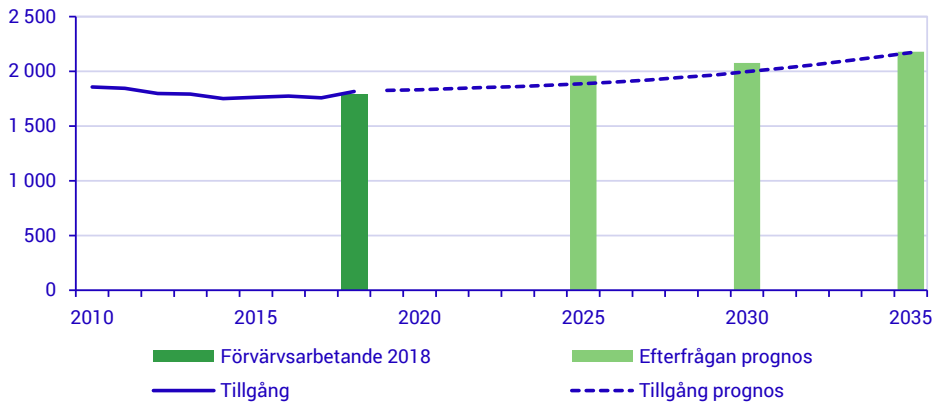


Diagram 2. Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal

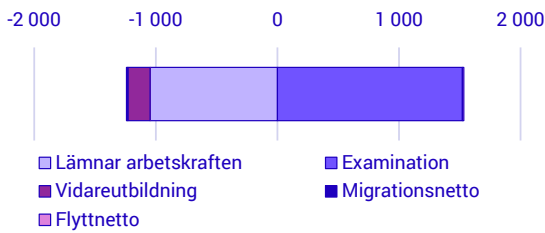


Diagram 3. Efterfrågan, olika faktorerers effekt fram till år 2035, procent

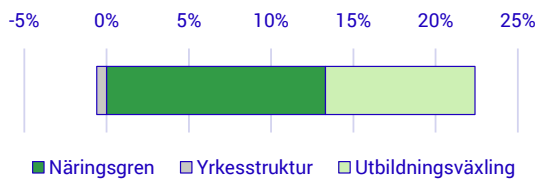
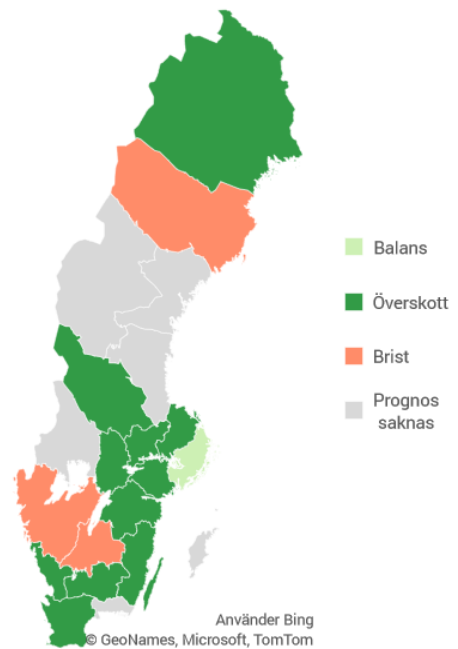
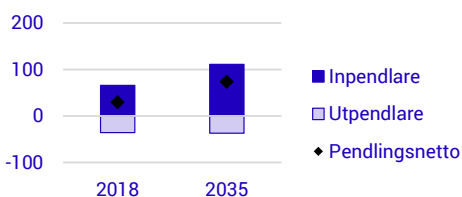


Diagram 4. Arbetsmarknadsläget per län år 2035



För denna utbildningsgrupp påverkas bedömningen 2035 av arbetsmarknadsläget vid prognosens början.

Diagram 5. In- och utpendlare samt pendlingsnetto år 2018 och 2035, antal



Källa: SCB