

VGR Analys 2019:24

Koncernkontoret

2019-03-14

Sökande och antagna till yrkeshögskola i Västra Götaland 2014–2017

Förord

I föreliggande rapport avhandlas söktryck och antagning till yrkeshögskolan. Syftet med rapporten är att åskådliggöra utvecklingen under senare år. Det rör sig i huvudsak om ett informativt kunskapsunderlag, som riktar sig till såväl politiker och offentliganställda tjänstemän som till allmänhet. Rapporten är skriven av Joacim Waara och John Åke Andersson vid enheten för samhällsanalys, Västra Götalandsregionen.

Karin Althoff

Enhetschef Samhällsanalys

Innehåll

Inledning	4
Yrkeshögskolan.....	4
Utbildningsnivå.....	5
Söktryck till eftergymnasiala utbildningar.....	5
Material	6
Disposition	7
Västra Götaland.....	8
Antal individer i åldern 20–40 år	8
Behöriga sökande och utbildningsplatser	9
Sökande och antagna: kön, ursprung samt utbildningsinriktning	12
Sammanfattande diskussion.....	16
Appendix.....	18

Inledning

I skrivande stund råder en arbetskraftsbrist som dels är konjunkturellt betingad, dels strukturellt betingad. Målet för Sverige som helhet, liksom dess delregioner, är att överbrygga arbetskraftsbristen och tillgodose arbetsgivares rekryteringsbehov. Det finns därför anledning att verka för en mobilisering av alla tillgängliga arbetskraftsresurser, varav en betydande utnyttjad resurs går att finna inom grupper med för svensk arbetsmarknad bristfällig utbildningsbakgrund.¹ Om svensk ekonomi ska förmå tillvarata befintliga utnyttjade arbetskraftsresurser krävs utbildningsinsatser som matchar de arbetssökandes humankapital (utbildning och annan kompetens som kan betecknas som ekonomisk resurs) med arbetsmarknadens efterfrågesida. Befolkningens utbildning är av grundläggande betydelse för den nationella och regionala konkurrenskraften. Om arbetskraften saknar den grundläggande utbildning och kompetens som efterfrågas hotas den ekonomiska tillväxten och upprätthållandet av en tillfredsställande kvalitet i den offentliga välfärden.² Det är följaktligen eftersträvansvärt att verka för en ökad tillströmning till de eftergymnasiala, eller tertiära, utbildningarna eftersom det gynnar svensk ekonomi.

I föreliggande rapport analyseras variationer i söktryck och antagning till yrkeshögskolan i Västra Götaland åren 2014–2017. I underlaget beaktas även såväl könsspecifika skillnader som differenser vad gäller inrikes och utrikes födda. Materialet som används består i huvudsak av deskriptiv offentlig statistik, vetenskaplig litteratur och offentliga rapporter. De resultat som presenteras syftar i huvudsak till att informera politiker, offentliganställda tjänstemän och allmänhet om utvecklingen under senare år.

Yrkeshögskolan

Det finns flera olika typer av eftergymnasiala utbildningar, varav den akademiska kanske är den mest välkända. En annan typ av eftergymnasial utbildning erbjuds via *yrkeshögskola* (YH), som är en icke-akademisk utbildningsform, och dess föregångare *kvalificerad yrkesutbildning* (KY). Det är en utbildningsform som erbjuder kombinationen av teori och praktik och utformas i nära samverkan med arbetsgivare. Merparten av utbildningarna leder till specifika yrkesroller, och utbildningarna ska "...svara mot arbetslivets behov av kvalificerad arbetskraft."³ Detta medför att anställningsbarheten är god efter avslutad utbildning, och yrkeshögskolan strävar efter att kontinuerligt anpassa och förändra utbildningarnas innehåll allt eftersom kompetenskraven i arbetslivet förändras.⁴ Undersökningar visar att omkring 90 procent av de som genomgått utbildning vid yrkeshögskola är i arbete 12 månader efter avslutad utbildning, vilket får betraktas som ett gott utfall. Särskilt om det faktum beaktas att endast 75 procent av de examinerade hade ett stadigvarande arbete då utbildningen påbörjades.⁵

¹ VGR (2019), *De utrikes föddas arbetsmarknadsintegration i Västra Götalands län*.

² Anders Björklund et al (2014), *Arbetsmarknaden*.

³ Myndigheten för yrkeshögskolan (2019), *Statistisk årsrapport 2019*.

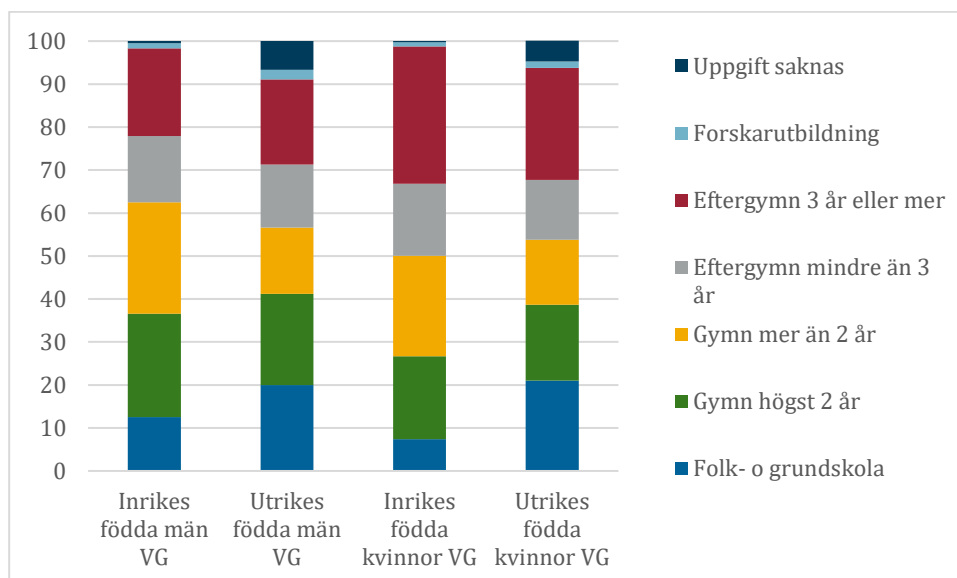
⁴ www.yrkeshogskolan.se

⁵ Myndigheten för yrkeshögskolan (2019), *Statistisk årsrapport 2019*.

Utbildningsnivå

Den genomsnittliga utbildningsnivån har stigit i såväl Västra Götaland som övriga Sverige det senaste 50 åren. Denna utveckling förväntas fortsätta under överskådlig framtid, men i något långsammare takt.⁶ Andelen individer som har genomgått en eftergymnasial utbildning ökar följaktligen kontinuerligt, och i dagsläget har omkring 40 procent av befolkningen i åldern 25–64 år genomgått någon form av eftergymnasial utbildning (som exempelvis utbildning vid yrkeshögskola, högskola eller universitet). Noterbart är att den genomsnittliga utbildningsnivån ökar i hela västvärlden, till följd av en successiv utbyggnad av systemet för eftergymnasial utbildning.⁷ Den huvudsakliga förklaringen till detta är att en betydande andel av de arbetstillfällen som enbart kräver förgymnasial utbildning har fasats ut, medan efterfrågan på högutbildad arbetskraft har ökat. Därav har andelen individer med folk- och grundskoleutbildning som högsta utbildningsnivå halverats i Västra Götalands län sedan 1990. Detta trots ett storskaligt inflöde av migranter med begränsad utbildningsbakgrund.⁸

Figur 1.1: Utbildningsnivå i Västra Götaland 2017, 25–64 år, procent



Källa: www.regionfakta.se

Söktryck till eftergymnasiala utbildningar

Söktrycket till yrkeshögskola och andra eftergymnasiala utbildningar varierar över tid. Det finns tre huvudsakliga förklaringar till detta. För det första är den enskildes intresse för eftergymnasial utbildning av betydelse. Sålunda måste utbildningsinstitutionerna attrahera potentiella sökande. För det andra är konjunkturläget av betydelse. I samband med en högkonjunktur ökar antalet vakanser på arbetsmarknaden och en betydande andel unga vuxna väljer arbete framför studier. Vid konjunkturinbromsning och lågkonjunktur ökar

⁶ VGR (2016), *Utbildnings- och arbetsmarknadsprognos för Västra Götaland med sikte på 2025*.

⁷ VGR (2019), *Utbildning: Underlagsrapport till regionrapport 2018/2019*.

⁸ Peter Sandberg & Joacim Waara (2014), *Industri och arbetsmarknad i förändring: Den västsvenska regionen 1945–2010*.

istället arbetslösheten, medan antalet vakanser minskar, och med anledning därav söker sig en större andel av den vuxna befolkningen till eftergymnasiala utbildningar. För det tredje är befolkningsstrukturen av betydelse, eftersom det primärt är personer i åldern 20–40 som söker sig till de eftergymnasiala utbildningarna. (Genomsnittsåldern för sökande till yrkeshögskola var 31 år under 2017, vilket är högre än genomsnittet för universitet och högskolor.) En växande andel barn och unga vuxna i befolkningen skapar alltså förutsättningar för en ökad framtida tillströmning till eftergymnasiala utbildningar.⁹

Material

Föreliggande rapport baseras på deskriptiv statistik som har levererats av dels *Myndigheten för yrkeshögskolan* (MYH), dels *Statistiska centralbyrån* (SCB). De uppgifter som levererats av MYH ger en bild av antalet platser per utbildningsinriktning och antalet behöriga sökande samt antalet antagna i Västra Götaland. Den statistik som erhållits från SCB består av uppgifter gällande antal behöriga sökande och obehöriga sökande, samt antagna, som var folkbokförda i någon av länets 49 kommuner under höstterminerna 2014–2017. Statistiken är därutöver uppdelad efter kön, utrikes/inrikes född (definierat som bakgrund i föreliggande rapport) samt utbildningsinriktning. Av sekretesskäl har SCB avrundats uppgifterna till närmaste femtal. Det rör sig följaktligen inte om statistik på individnivå. Vad utbildningsinriktning beträffar är statistiken levererad på s.k. 1-siffernivå, vilket är en grovhuggen gruppering av de befintliga utbildningsinriktningarna. Indelningen ser ut enligt följande;

Figur 1.2: Utbildningsinriktning, 1-siffernivå

Kod	Benämning
0	Allmän utbildning
1	Pedagogik och lärarutbildning
2	Humaniora och konst
3	Samhällsvetenskap, juridik, handel, administration
4	Naturvetenskap, matematik och data
5	Teknik och tillverkning
6	Lant- och skogsbruk samt djursjukvård
7	Hälso- och sjukvård samt social omsorg
8	Tjänster
9	Okänd

Källa: SCB, klartext till SUN.

Det går på basis av det statistiska underlaget att utläsa dels interregionala skillnader, dels differenser sett till kön och ursprung vad gäller söktryck och antagning per utbildningsinriktning. Mot bakgrund av det stora antalet kommuner i Västra Götalands län redovisas resultaten på länsnivå i rapporten, medan uppgifter gällande olika länsdelar (kommunalförbundsområden) redovisas i appendix.

⁹ VGR (2019), *Utbildning: Underlagsrapport till regionrapport 2018/2019*.

Disposition

Efter denna kortfattade inledning följer i kapitel 2 en genomgång av söktryck och antagning i Västra Götalands län och i det avslutande tredje kapitlet presenteras en sammanfattande diskussion. Statistik gällande enskilda kommunalförbundsområden går att finna i appendix, vilket även nämns ovan.

Västra Götaland

I föreliggande kapitel redovisas uppgifter på länsnivå. Först ges en överskådlig bild av den demografiska situationen, med särskilt fokus på antalet individer i åldern 20–40. Detta är av intresse då antalet unga vuxna påverkar söktrycket till eftergymnasiala utbildningar. Därefter redovisas uppgifter gällande sökande och antagna, med särskilt fokus på skillnader vad gäller kön och bakgrund samt utbildningsinriktning.

Som nämnts i inledningen råder för närvarande ett strukturellt och konjunkturellt efterfrågeöverskott på arbetskraft, vilket innebär att det råder arbetskraftsbrist i vissa sektorer och regioner, och insatser måste göras för att mobilisera samtliga outnyttjade arbetskraftsreserver. Sysselsättningen ökar kontinuerligt och det blir allt svårare att hitta branschkompetent personal. Det råder följaktligen stor efterfrågan på arbetskraft inom både industri och privat samt offentlig service.¹⁰ Det faktum att det råder högt efterfrågetryck på arbetsmarknaden visar sig tydligt i Arbetsförmedlingens statistik avseende bristen på arbetskraft hos såväl offentliga som privata arbetsgivare. Omkring 70 procent av de offentliga arbetsgivarna menar att de brottas med brist på arbetskraft, medan motsvarande siffra för privata arbetsgivare är ungefär 40 procent. Samtidigt har antalet lediga platser på den regionala arbetsmarknaden nästintill fördubblats mellan 2009 och 2018.¹¹ Mot bakgrund av den utbredda arbetskraftsbristen finns anledning att kartlägga söktryck och antagning till eftergymnasiala utbildningar, som exempelvis yrkeshögskola, då länets arbetsgivare är i behov av arbetskraft med adekvat utbildningsbakgrund om befintliga vakanser ska kunna fyllas.

Antal individer i åldern 20–40 år

Som nämns i inledningen är befolkningens åldersmässiga sammansättning av betydelse för söktrycket till eftergymnasiala utbildningar. Det räcker alltså inte att enbart se till befolkningsökningen, och på basis av denna estimerar det potentiella söktrycket, utan ålder måste också beaktas. Eftersom medelåldern för sökande till yrkeshögskola är 31 år ägnas särskilt intresse åt antalet personer i åldersgruppen 20–40, vilket täcker in lejonparten av de potentiella sökande till aktuella utbildningsinstitutioner. I skrivande stund bor omkring 1,7 miljoner personer i Västra Götaland, varav en växande andel är 65+. Antalet personer i åldern 20–40 växer också sett till antalet, men minskar som andel av den totala populationen. I figuren nedan illustreras förändringen av antalet personer i åldern 20–40 år under perioden 2014–2017, uppdelat efter såväl kön som ursprung. Som synes har antalet inrikes födda personer i den aktuella åldersgruppen minskat med 1 800, medan antalet utrikes födda män och kvinnor har ökat med närmare 18 600. Detta är viktigt att ha i åtanke inför den fortsatta framställningen, då den stora outnyttjade arbetskraftsreserven går att finna inom gruppen utrikes födda.

¹⁰ Tillväxtverket (2017), *Företagens villkor och verklighet 2017*.

¹¹ Arbetsförmedlingens intervjuundersökningar och statistik gällande anmälda lediga platser.

Figur 2.1: Antal individer i åldern 20–40 år i Västra Götaland 2014–2017

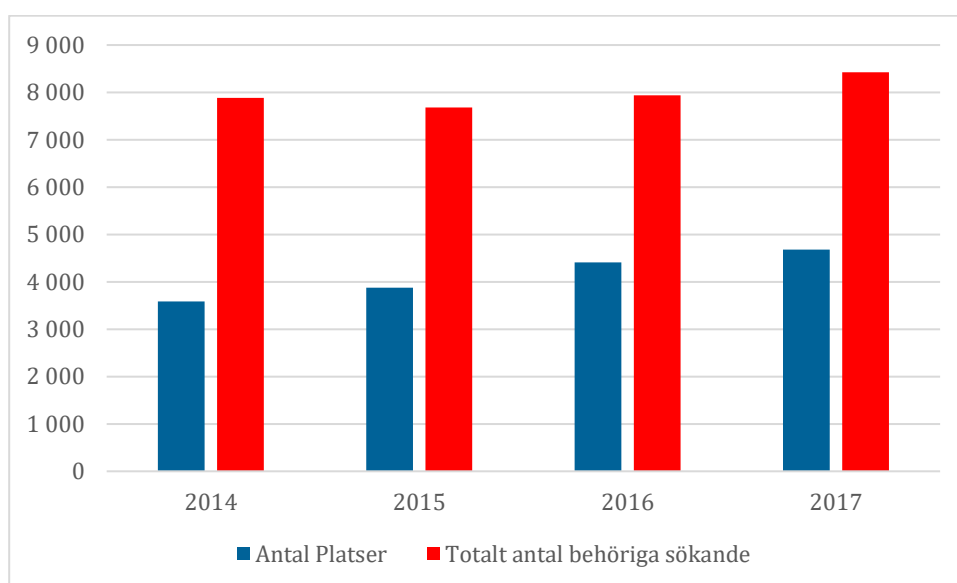
Ursprung och kön/År	2014	2015	2016	2017
Inrikes födda kvinnor	188 539	188 389	188 291	187 635
Utrikes födda kvinnor	51 212	52 883	55 653	58 835
Inrikes födda män	198 342	197 967	197 693	197 431
Utrikes födda män	51 646	54 366	59 017	62 692
Totalt	489 739	493 605	500 654	506 593

Källa: SCB.

Behöriga sökande och utbildningsplatser

I föreliggande delkapitel redovisas behöriga sökande och utbildningsplatser 2014–2017 i Västra Götaland. Statistiken avser helår för män och kvinnor, och relateras till uppgifterna gällande antalet individer i åldern 20–64 som presenteras ovan. Under de senaste åren har det skett en expansion vad gäller såväl utbildningar som utbildningsplatser inom yrkeshögskolan (se figur 2.2). År 2014 erbjöds ungefär 3 600 utbildningsplatser i länet, medan motsvarande siffra 2017 var 4 700. Den procentuella ökningen av antalet utbildningsplatser uppgår till ungefär 31 procent. Under perioden har dessutom antalet behöriga sökande ökat från omkring 7 900 till 8 400, eller 6 procent. Noterbart är dock att antalet behöriga sökande har fluktuerat under perioden.

Figur 2.2: Antal behöriga sökande och antal platser i Västra Götaland, 2014–2017



Källa: 2014, 2016 och 2017, MYH, "Sökande per yrkesutbildningar." 2015, SCB, Sökande per plats till yrkeshögskolan efter kön, region, där utbildningen bedrivs, utbildningens studieform, tabellinnehåll och år.

I tabellen nedan åskådliggörs förändringen av antalet utbildningsplatser per utbildningsinriktning åren 2014–2017. Det är uppenbart att antalet platser varierar kraftigt sett till olika utbildningsområden. Antalet utbildningsplatser har utökats inom samtliga områden förutom humaniora och konst. Utökningen av antalet platser speglar en sektor- och branschöverskridande efterfrågeökning på arbetskraft och behov av eftergymnasialt utbildade arbetstagare.

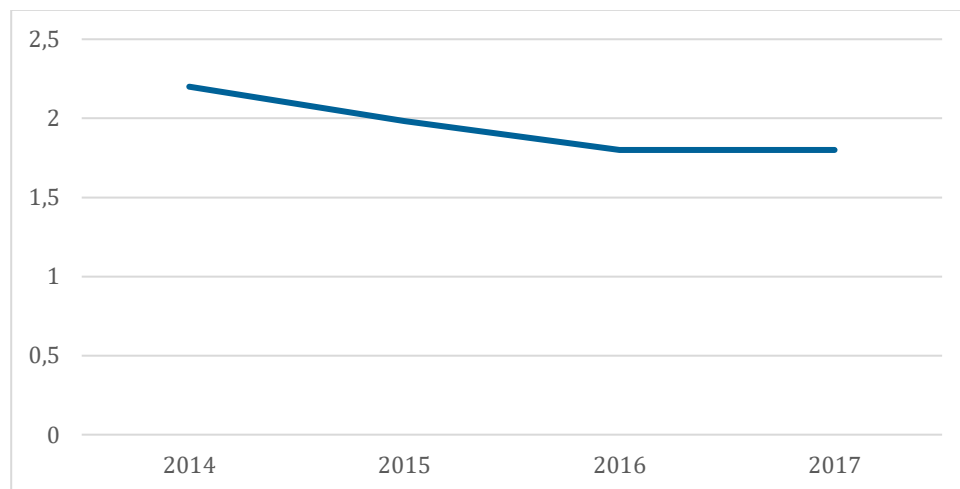
Figur 2.3: Utbildningsplatser inom yrkeshögskola i Västra Götaland, startår 2014–2017

<i>Utbildningsinriktning</i>	2014	2015	2016	2017
Humaniora och konst	189	131	195	179
Hälso- och sjukvård samt social omsorg	343	281	451	591
Lant- och skogsbruk samt djursjukvård	159	180	243	271
Naturvetenskap, matematik och data	386	551	597	512
Pedagogik och lärarutbildning	20	25	57	57
Samhällsvetenskap, juridik, handel, administration	1065	878	1228	1178
Teknik och tillverkning	987	1318	1307	1374
Tjänster	442	511	337	522
Totalt	3591	3875	4415	4684

Källa: MYH, separat beställning.

I figuren nedan redovisas antalet behöriga sökande dividerat med antalet platser i Västra Götaland 2014–2017. Som synes är trenden negativ, då antalet behöriga sökande per utbildningsplats har minskat under perioden. Förklaringen till detta är primärt att ökningen av antalet platser har varit större än ökningen av antalet sökande, vilket redovisas ovan.

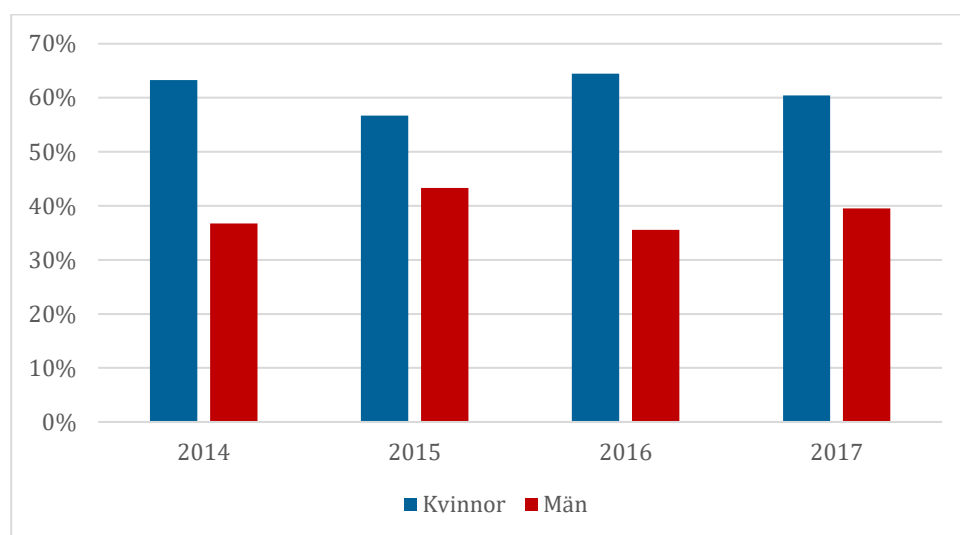
Figur 2.4: Behöriga sökande per plats i Västra Götaland 2014–2017



Källa: 2014, 2016 och 2017, MYH, "Sökande per yrkesutbildningar." 2015, SCB, Sökande per plats till yrkeshögskolan efter kön, region, där utbildningen bedrivs, utbildningens studieform, tabellinnehåll och år.

Kvinnor söker sig till eftergymnasiala utbildningar i större utsträckning än män. Mot bakgrund av detta är resultaten som redovisas i diagrammet nedan föga förvånande. Kvinnor utgör i genomsnitt 60 procent av de behöriga sökande åren 2014–2017, vilket innebär att männens andel uppgår till 40 procent.

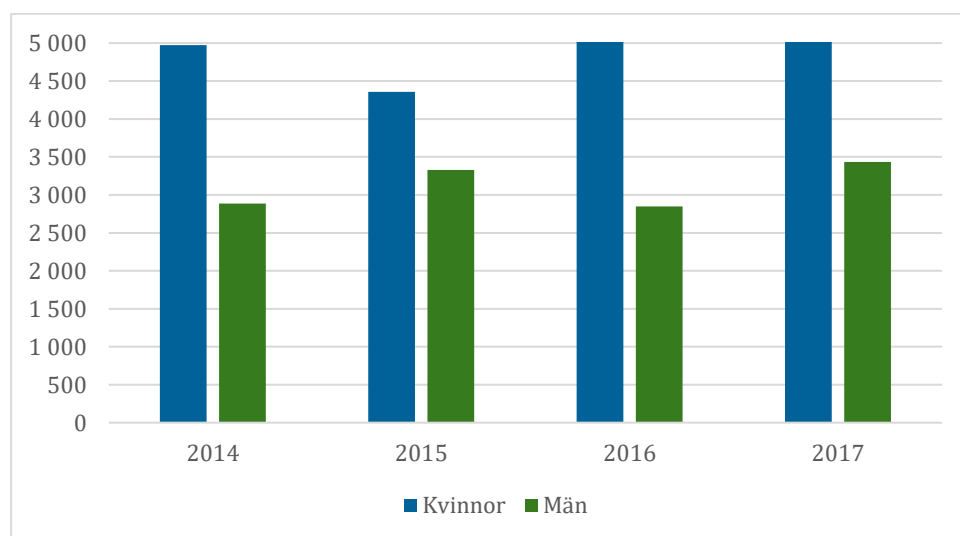
Figur 2.5: Behöriga sökande män och kvinnor i Västra Götaland, andel av det totala antalet behöriga sökande, procent



Källa: Se figur 2.3.

Skillnaden mellan antalet sökande män och kvinnor kan tyckas förhållandevis ringa sett till procentenheter, men det rör sig om betydande skillnader sett till antalet individer (se diagram nedan). År 2014 var antalet behöriga sökande kvinnor exempelvis 5 000, medan motsvarande siffra för män var 2 900. Det rör sig alltså om en differens som uppgår till 2 100 personer.

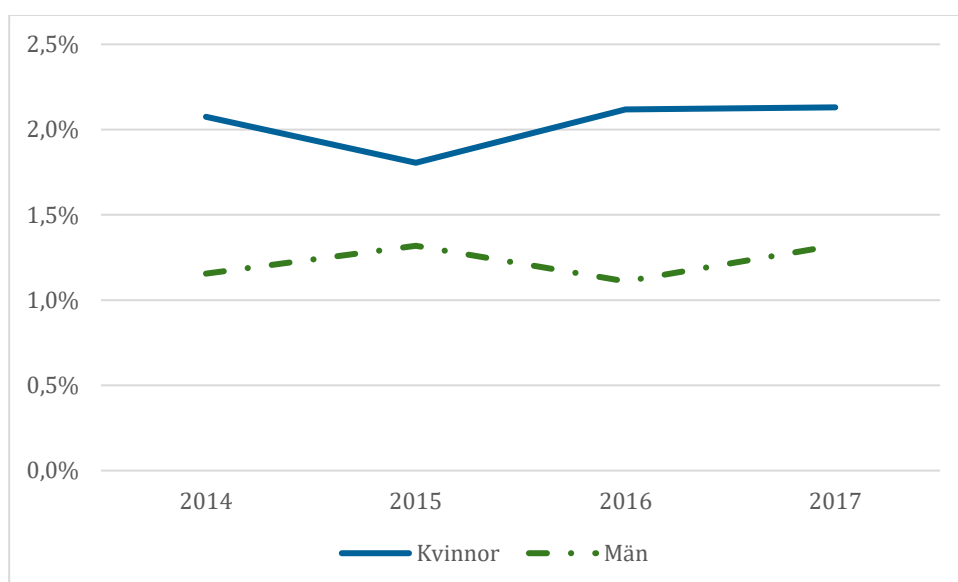
Figur 2.6: Antalet behöriga sökande män och kvinnor i Västra Götaland, 2014–2017



Källa: Se figur 2.3.

I syfte att estimeras söktrycket till yrkeshögskola på länsnivå divideras antalet behöriga sökande män och kvinnor med det totala antalet personer i åldern 20–40 inom respektive grupp. Som framgår i figur 2.1 är antalet män större än antalet kvinnor inom den aktuella åldersgruppen, samtidigt som kvinnor utgör hela 60 procent av det behöriga sökande (se figur 2.5). I figuren nedan redovisas söktrycket till yrkeshögskola, som andel av antalet personer i åldern 20–40. Omkring två procent av kvinnorna i ålder 20–40 är behöriga och söker utbildning vid yrkeshögskola, medan motsvarande siffra för män är 1,2 procent. Noterbart är att vissa individer söker till flera utbildningar, vilket medför att procentsatserna i diagrammet nedan kan vara felaktiga. På basis av befintlig statistik är det ej möjligt att fastställa hur många individer som söker till flera olika utbildningar, och skattningen kan därför vara i överkant.

Figur 2.7: Behöriga sökande män och kvinnor som andel av den totala befolkningen i åldern 20–40 år i Västra Götaland, procent



Källa: Se figur 2.3.

Sökande och antagna: kön, ursprung samt utbildningsinriktning

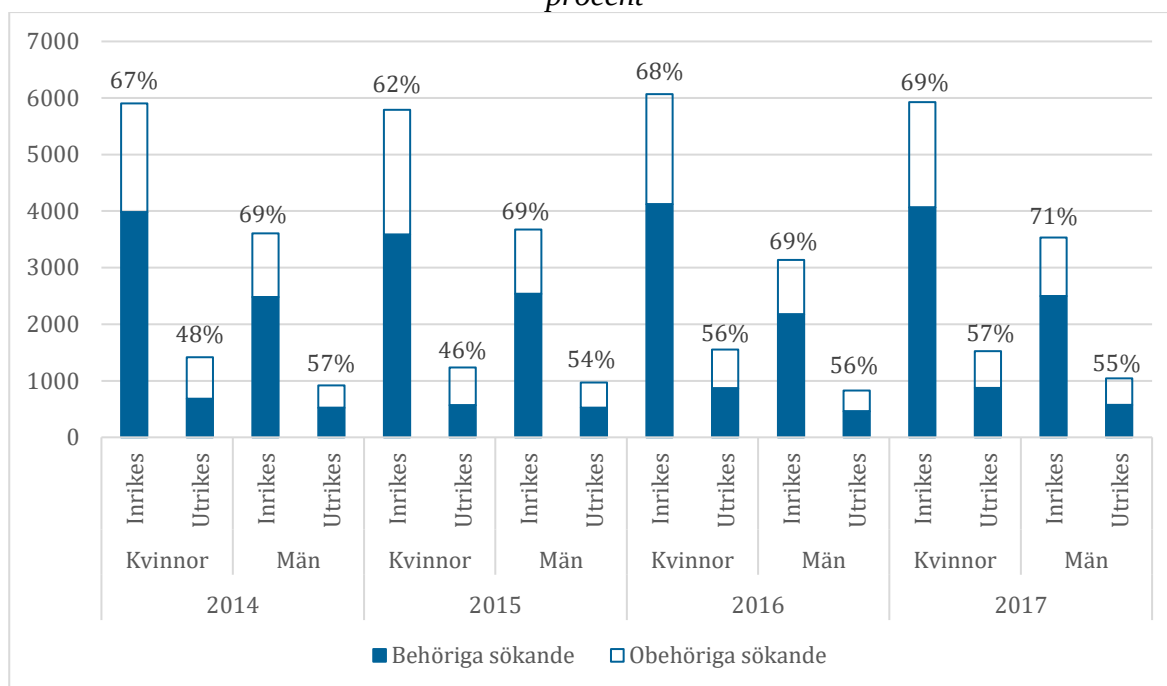
I föreliggande delkapitel åskådliggörs antalet och andelen behöriga sökande, obehöriga sökande samt antagna uppdelat efter kön och ursprung (utrikes/inrikes född). Syftet är att identifiera skillnader i söktryck och antagningsfrekvens för olika grupper i samhället. Noterbart är att statistiken avser höstterminen respektive år, vilket medför att resultaten inte är jämförbara med de ovan redovisade uppgifterna.

I figur 2.8 åskådliggörs dels antalet behöriga och obehöriga sökande, dels andelen behöriga sökande av det totala antalet sökande. Procentsatserna i diagrammet visar följaktligen

andelen behöriga sökande av det totala antalet sökande, medan antalet behöriga och obehöriga sökande åskådliggörs på y-axeln.

Föga förvånande är det totala antalet sökande större inom gruppen inrikes födda än utrikes födda. Mer anmärkningsvärt är att andelen behöriga sökande är betydligt lägre inom gruppen utrikes födda än inrikes födda. Dessutom är andelen behöriga män större än andelen behöriga kvinnor. Så är fallet för såväl inrikes som utrikes födda (med undantag för utrikes födda år 2017).

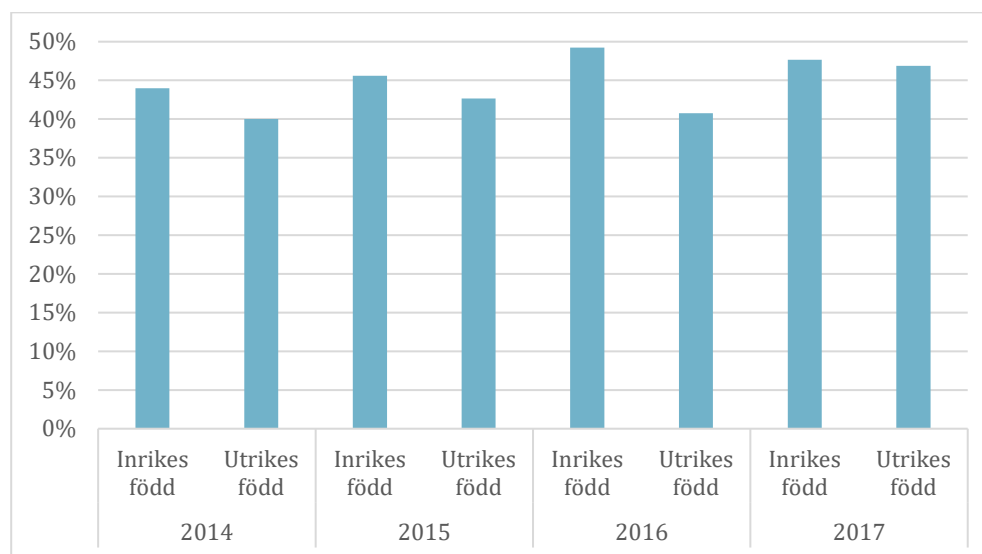
Figur 2.8: Behöriga och obehöriga sökande i Västra Götaland 2014–2017, antal och procent



Källa: SCB, separat beställning.

I diagrammet nedan visas andelen antagna av de behöriga sökande uppdelat per ursprungsgrupp. Däremot görs ingen könsuppdelning. Åren 2014–2017 antogs i genomsnitt 47 procent av de behöriga inrikes födda, vilket kan jämföras 43 procent av de behöriga utrikes födda. Det rör sig alltså om en skillnad på hela 4 procentenheter, vilket indikerar att det finns flaskhalsar i antagningssystemet som förhindrar behöriga utrikes födda att påbörja utbildning vid yrkeshögskola. Vad dessa flaskhalsar består av är i skrivande stund ej kartlagt, men det finns anledning att studera yrkeshögskolans antagningssystem i framtida publikationer i syfte att utröna varför en lägre andel av de behöriga utrikes födda antas till sökt utbildning.

Figur 2.9: Andelen antagna av de behöriga sökande i Västra Götaland 2014–2017, procent

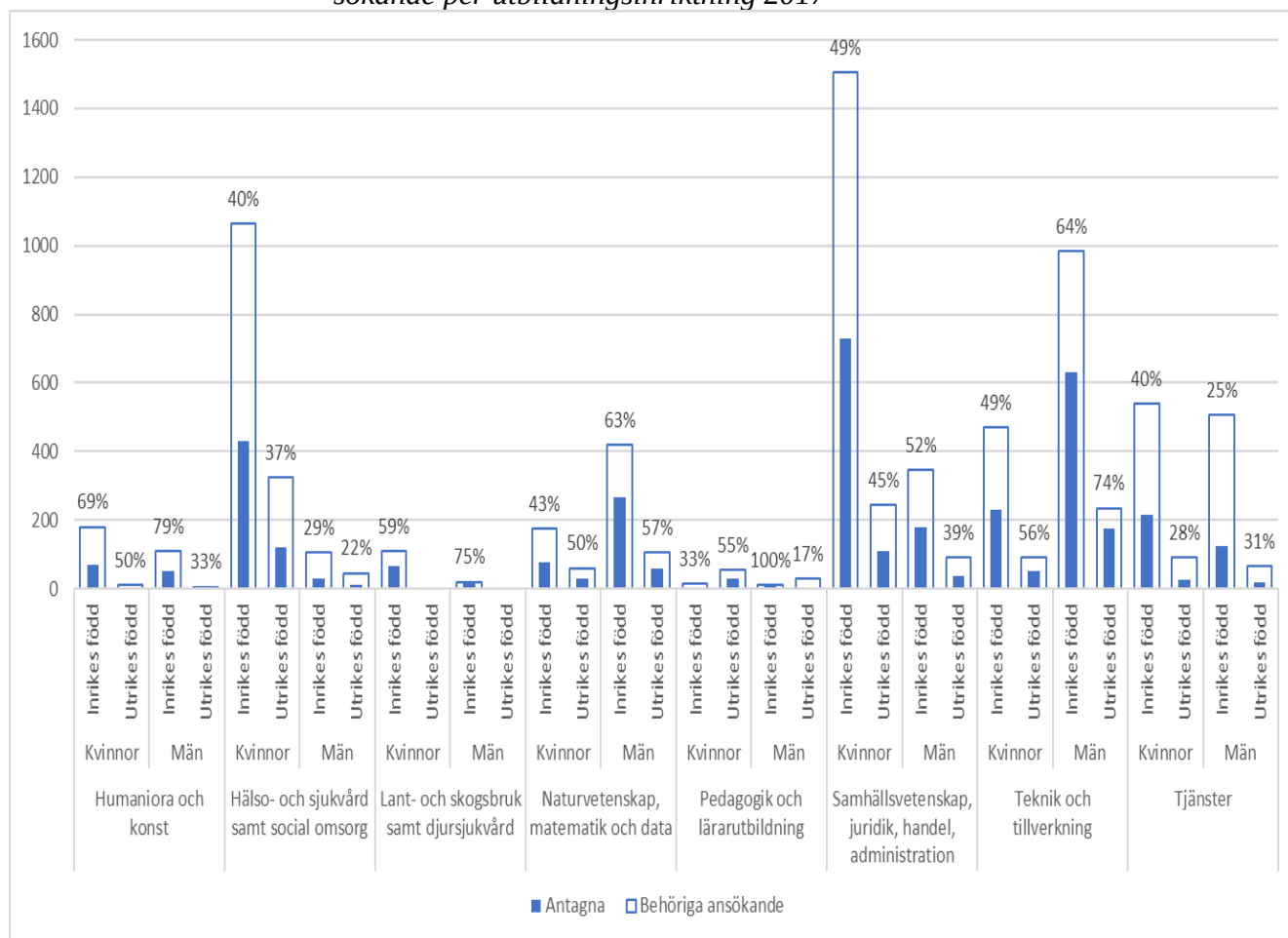


Källa: SCB, separat beställning.

Vad Västra Götaland som helhet beträffas avhandlas slutligen antalet behöriga sökande och antagna, samt andelen antagna av de behöriga sökande, uppdelat per kön och ursprung år 2017 (se figur 2.10). Antalet behöriga sökande och antalet antagna visualiseras på y-axeln, medan procentsatserna anger andelen antagna av de behöriga sökande. Som framgår i diagrammet söker män och kvinnor delvis olika utbildningar. Kvinnor söker i större utsträckning utbildningar inom ”Hälso- och sjukvård samt social omsorg” medan männen i större utsträckning söker utbildningar inom ”Naturvetenskap, matematik och data” samt ”Teknik och tillverkning.”

Över lag antas en större andel av de inrikes födda än de utrikes födda, och den största skillnaden går att finna inom ”Pedagogik och lärarutbildningar” där 100 procent av de behöriga inrikes födda männen antas, vilket kan jämföras med 19 procent av de utrikes födda männen. Dessutom saknas helt utrikes födda behöriga sökande inom ”Lant- och skogsbruk samt djurvård.” Noterbart är dock att andelen antagna är högre för utrikes födda inom vissa utbildningsinriktningar, varav ”Teknik- och tillverkning” utgör ett talande exempel. Inom den aktuella utbildningsinriktningen antas i genomsnitt 65 procent av de utrikes födda, medan motsvarande siffra för inrikes födda är 57.

Figur 2.10: Antalet behöriga sökande och antagna, samt andelen antagna av de behöriga sökande per utbildningsinriktning 2017



Källa: SCB, separat beställning.

Sammanfattande diskussion

I denna rapport avhandlas sökande och antagna till yrkeshögskola i Västra Götalands län 2014–2017. På basis av deskriptiv statistik, som har levererats av MYH och SCB, illustreras skillnader vad gäller dels män och kvinnor, dels inrikes och utrikes födda. För närvarande råder en arbetskraftsbrist som dels är konjunkturrellt betingad, dels strukturellt betingad. Målet för Sverige som helhet, liksom dess delregioner, är att överbrygga arbetskraftsbristen och tillgodose arbetsgivares rekryteringsbehov. Det finns därför anledning att verka för en mobilisering av alla tillgängliga arbetskraftsresurser, varav en betydande outnyttjad resurs går att finna inom grupper med, för svensk arbetsmarknad, bristfällig utbildningsbakgrund.¹² Om svensk ekonomi ska förmå tillvarata befintliga outnyttjade arbetskraftsresurser krävs utbildningsinsatser som matchar de arbetssökandes humankapital (utbildning och annan kompetens som kan betecknas som ekonomisk resurs) med arbetsmarknadens efterfrågesida. Befolkningens utbildning är av grundläggande betydelse för den nationella och regionala konkurrenskraften. Om arbetskraften saknar den grundläggande utbildning och kompetens som efterfrågas hotas den ekonomiska tillväxten och upprätthållandet av en tillfredsställande kvalitet i den offentliga välfärden.¹³ Det är följaktligen eftersträvansvärt att verka för en ökad tillströmning till de eftergymnasiala utbildningarna, eftersom det gynnar svensk ekonomi.

Föga förvånande söker sig fler kvinnor än män till utbildning vid yrkeshögskola, vilket medför att kvinnor är i majoritet vad gäller antalet antagna. I genomsnitt är ungefär 60 procent av de sökande till YH-utbildning kvinnor. (Noterbart är att situationen är densamma vad utbildning vid universitet och högskola beträffar). Antalet utbildningsplatser i länet har utökats kraftigt åren 2014–2017, vilket har medfört att antalet sökande per utbildningsplats har minskat. Detta trots att antalet behöriga sökande har ökat under den aktuella perioden. Förklaringen till detta är helt enkelt att utökningen av antalet utbildningsplatser har varit större än ökningen av antalet behöriga sökande. Det finns för närvarande ett antal faktorer som hämmar tillströmningen till eftergymnasiala utbildningar, varav konjunkturläge och demografisk situation är de viktigaste. En försämrad konjunktur och ökad tillströmning av unga vuxna förväntas på sikt öka tillströmningen till länets yrkeshögskolor.

Vad jämförelsen mellan inrikes och utrikes födda beträffar identifieras ett antal intressanta mönster. För det första är andelen individer som bedöms vara behöriga avsevärt högre inom gruppen inrikes födda än inom gruppen utrikes födda. För det andra antas i genomsnitt 47 procent av de behöriga inrikes födda åren 2014–2017, vilket kan jämföras med 43 procent av de behöriga utrikes födda. För det tredje föreligger betydande skillnader mellan inrikes och utrikes födda vad gäller antagning sett till olika utbildningsinriktningar. Eftersom en stor outnyttjad arbetskraftsreserv går att finna inom gruppen utrikes födda finns anledning att verka för en ökad antagningsfrekvens vad den aktuella gruppen

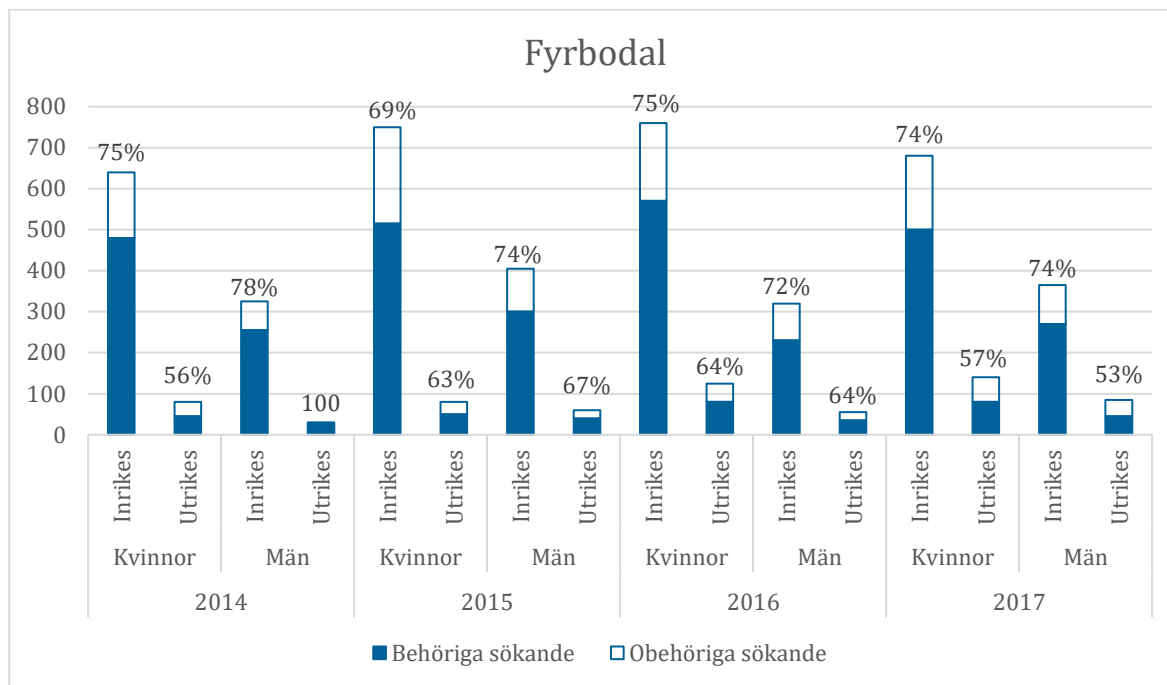
¹² VGR (2019), *De utrikes föddas arbetsmarknadsintegration i Västra Götalands län*.

¹³ Anders Björklund et al (2014), *Arbetsmarknaden*.

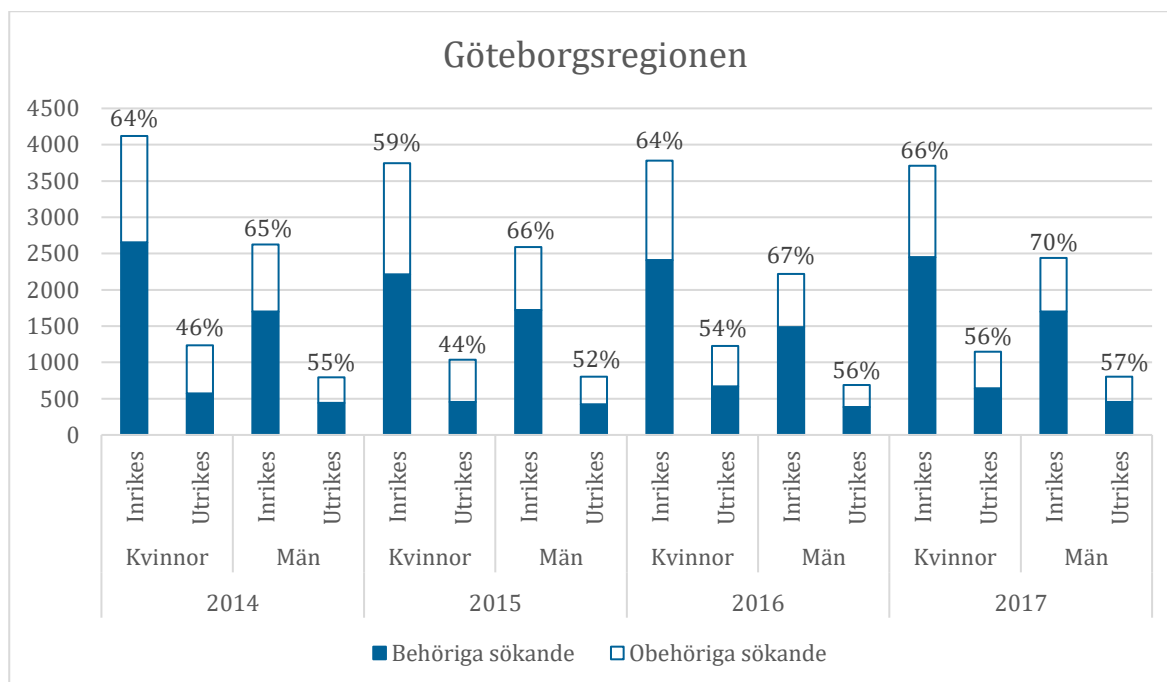
beträffar, då det skulle mildra den bransch- och sektoröverskridande arbetskraftsbristen i svensk ekonomi.

Appendix

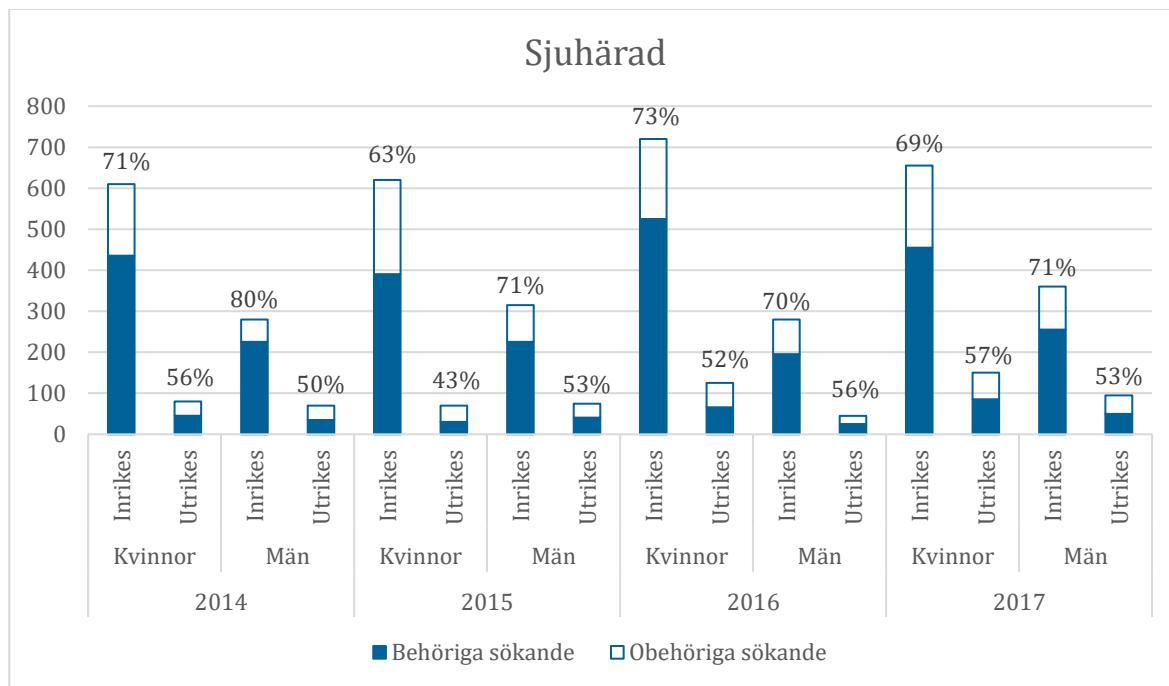
Antalet behöriga och obehöriga sökande, samt andelen behöriga sökande av samtliga sökande per kommunalförbundsområde 2014–2017



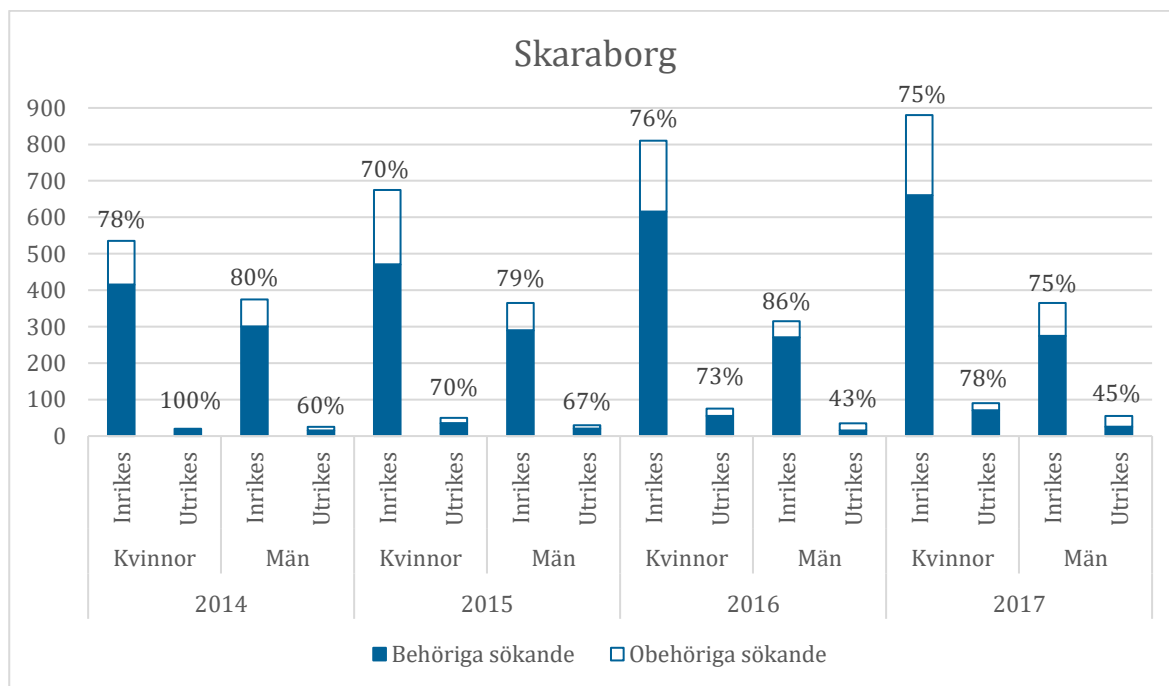
Källa: SCB, separat beställning.



Källa: SCB, separat beställning.

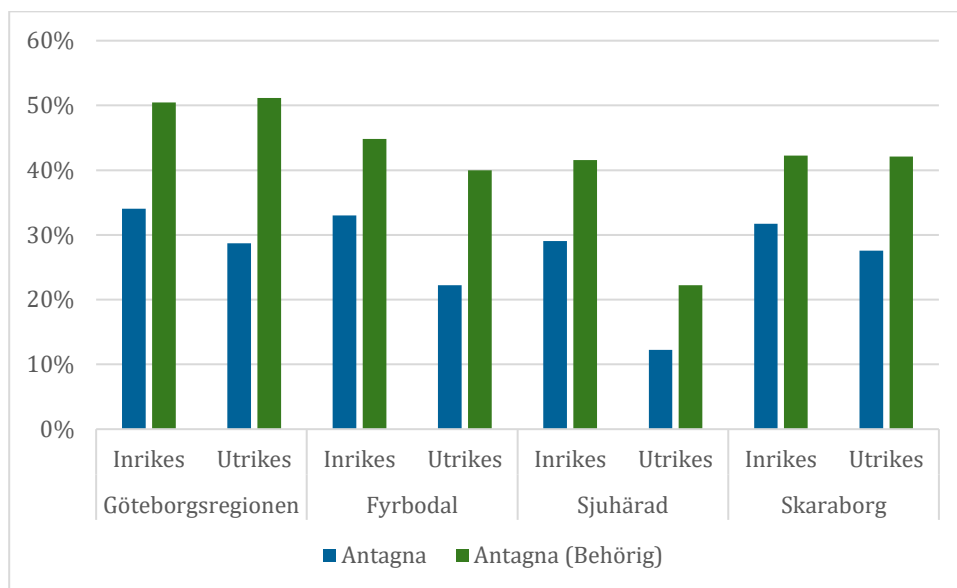


Källa: SCB, separat beställning.



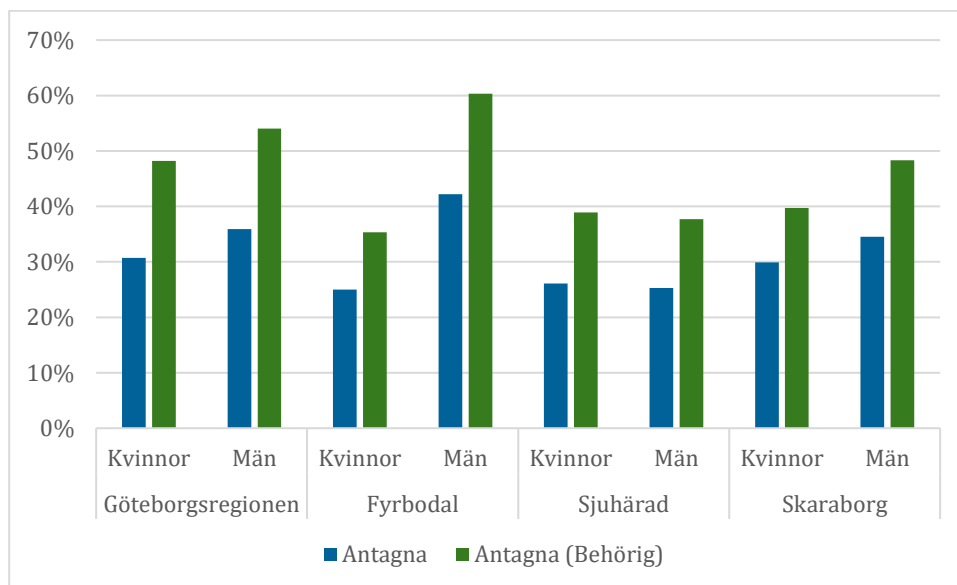
Källa: SCB, separat beställning

Andelen antagna av samtliga sökande, samt andelen antagna av de behöriga sökande, inrikes och utrikes födda 2017, procent



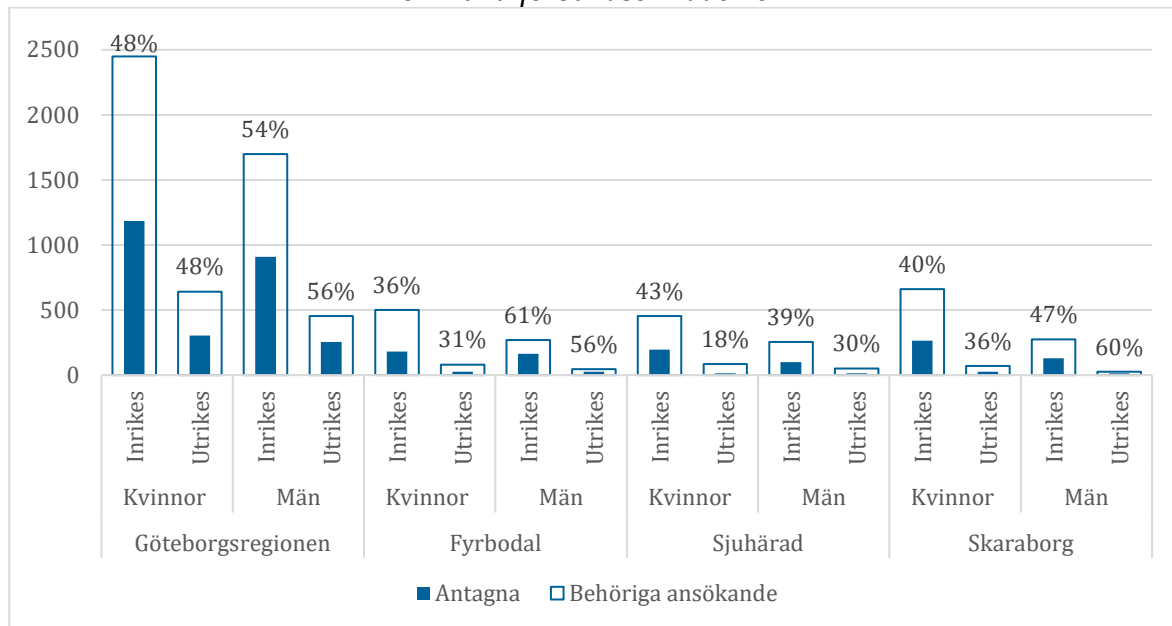
Källa: SCB, separat beställning.

Andelen antagna av samtliga sökande, samt andelen antagna av de behöriga sökande, män och kvinnor 2017, procent



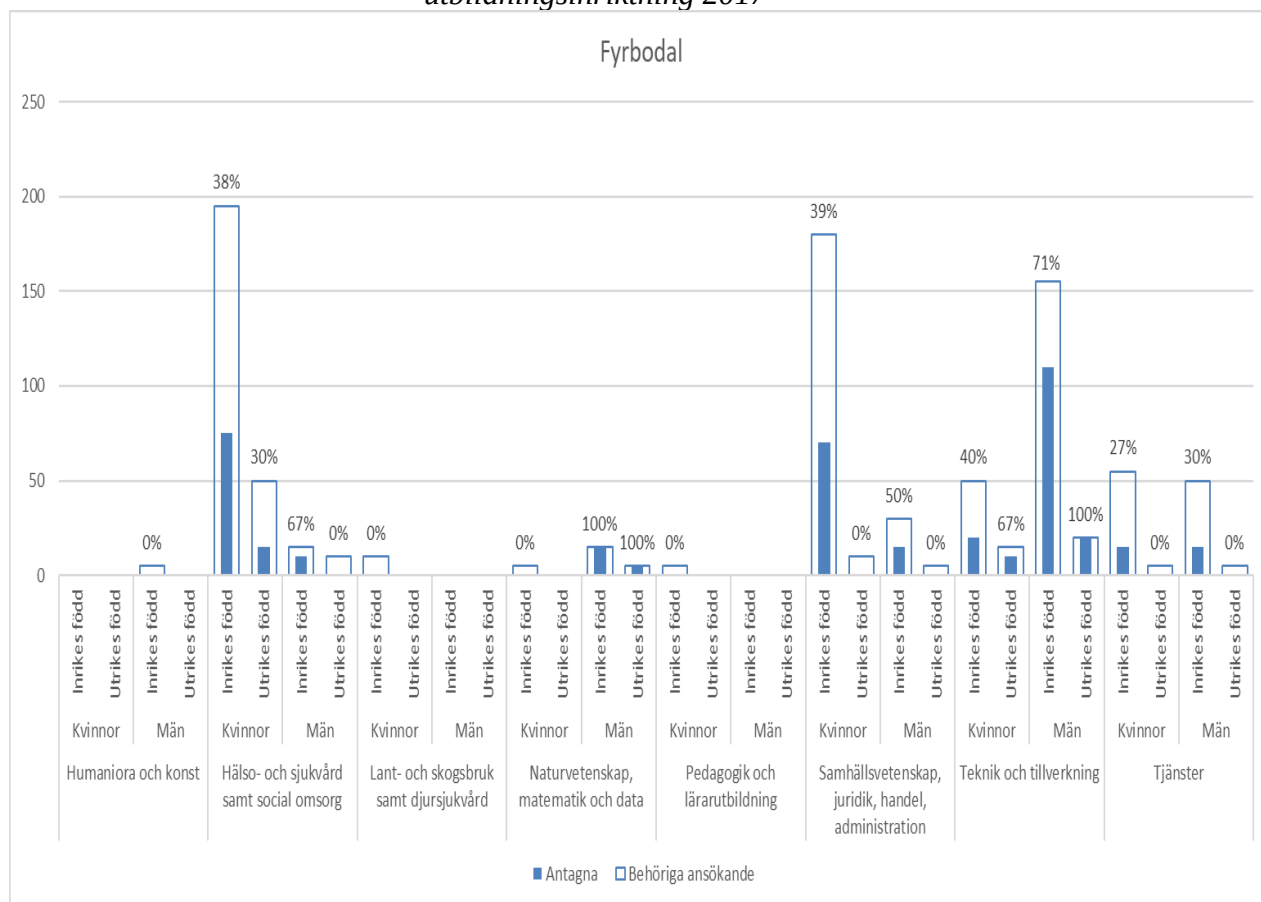
Källa: SCB, separat beställning.

Antalet behöriga sökande och antagna, samt andelen antagna av de behöriga sökande per kommunalförbundsområde 2017

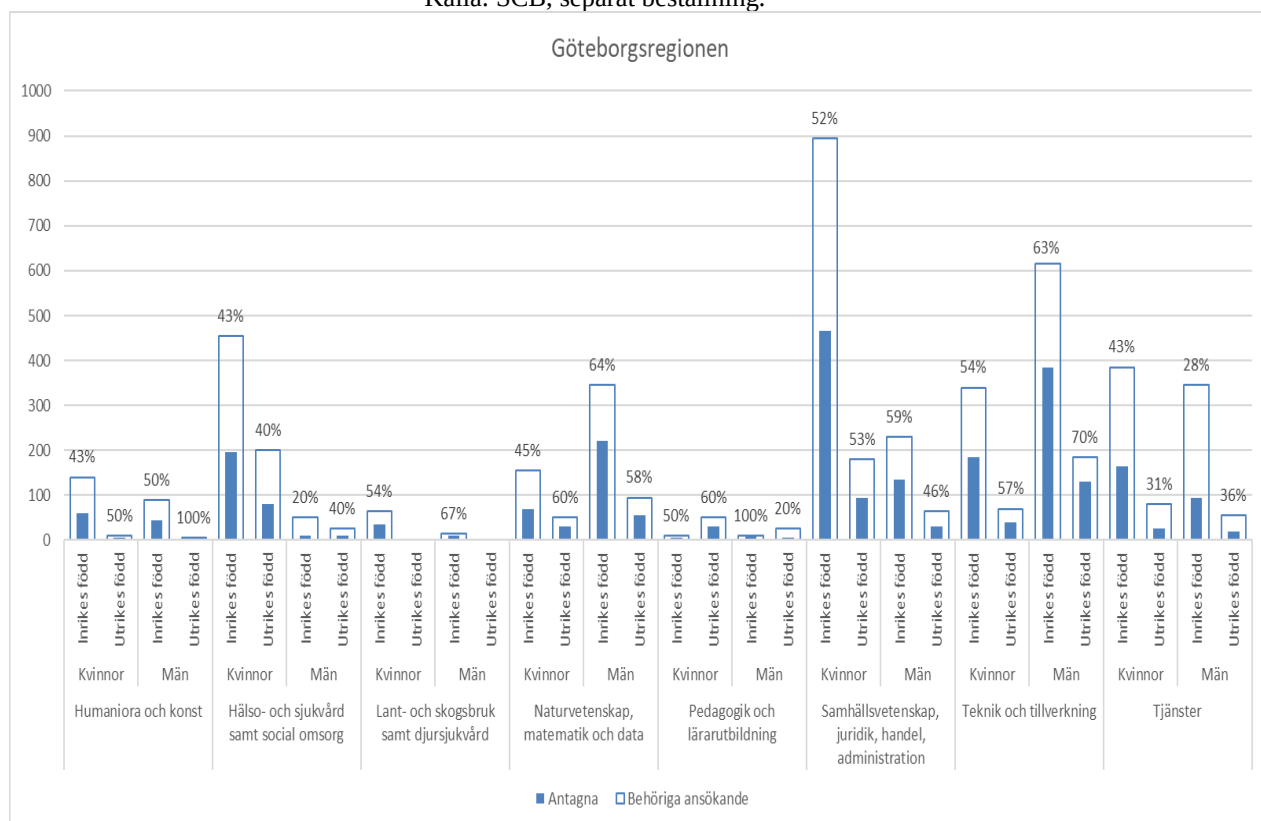


Källa: SCB, separat beställning.

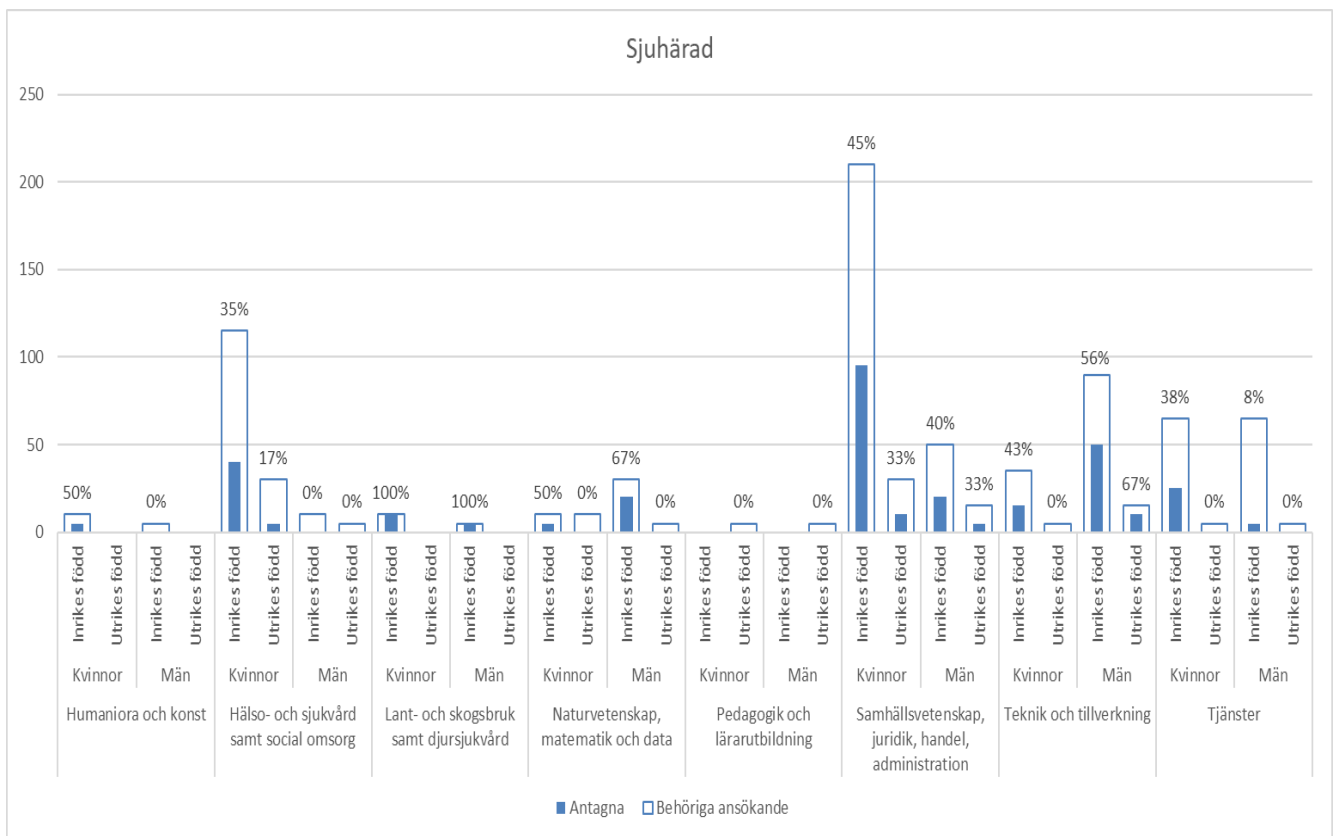
Antalet behöriga sökande och antagna, samt andelen antagna av de behöriga sökande per utbildningsinriktning 2017



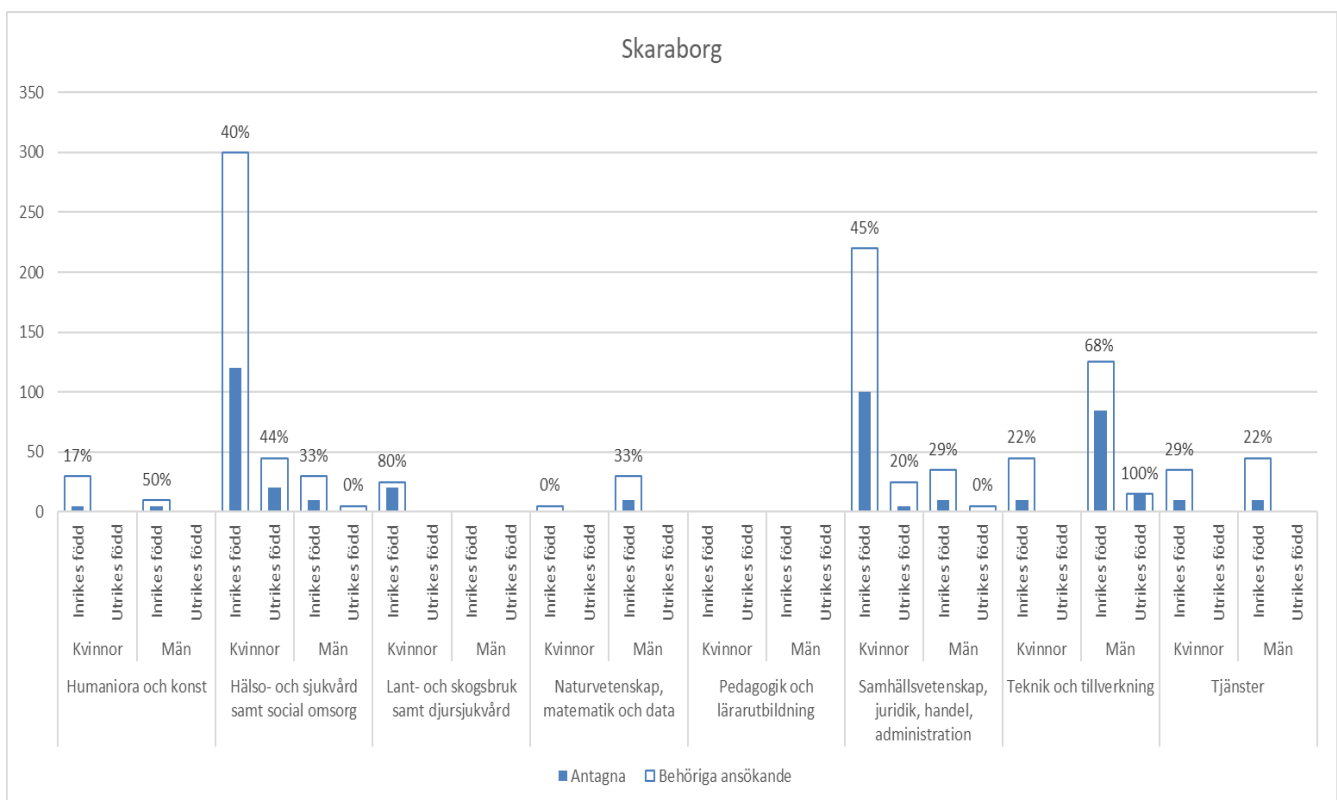
Källa: SCB, separat beställning.



Källa: SCB, separat beställning.



Källa: SCB, separat beställning.



Källa: SCB, separat beställning.

Dokumentnamn: Sökande och antagna till yrkeshögskola i Västra Götaland 2014–2017

Kontaktperson: Joacim Waara, Data och analys, enheten för samhällsanalys

E-post: joacim.waara@vgregion.se

