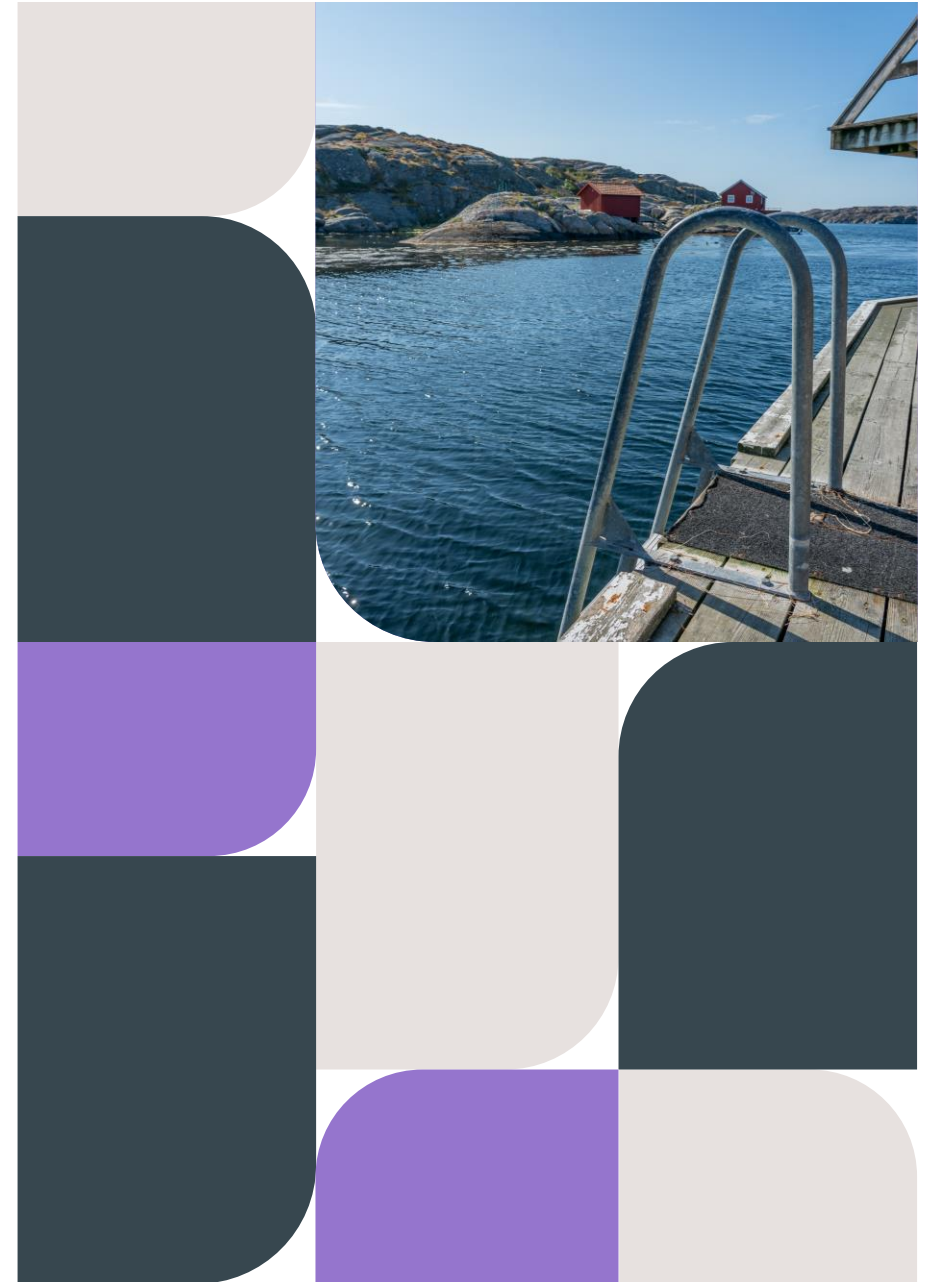


Månadsuppföljning

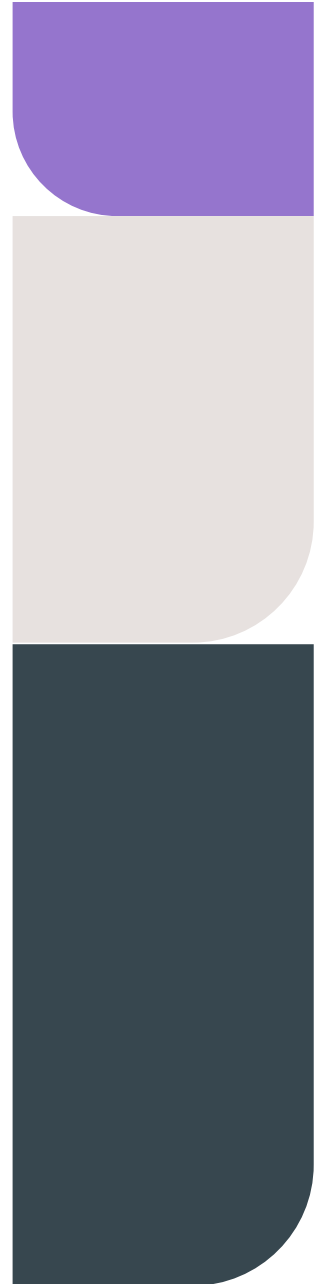
Koncern och förvaltningar hälso- och sjukvård

Augusti 2026



Om månadsuppföljningen

- Syftet är att förmedla en aktuell och samlad lägesbild för koncernen samt Västra Götalandsregionens (VGR:s) förvaltningar inom hälso- och sjukvården.
- Ingår i den koncernövergripande planerings- och uppföljningsprocessen.
- Målgruppen är främst regionstyrelsen och operativa hälso- och sjukvårdsnämnden.
- Uppföljningen utgår från perspektiven verksamhet, medarbetare och ekonomi.
- Flera indikatorer är beslutade av regionfullmäktige (RF).



Innehållsförteckning (länkad)

Koncern

[Sammanfattning koncern](#)

[Verksamhet](#)

[Medarbetare](#)

[Ekonomi](#)

Hälso- och sjukvård egen regi

[Sammanfattning VGR:s hälso- och sjukvårdsförvaltningar](#)

[Verksamhet](#)

[Medarbetare](#)

[Ekonomi](#)



Koncern



Summering koncernen – Verksamhet, medarbetare, ekonomi

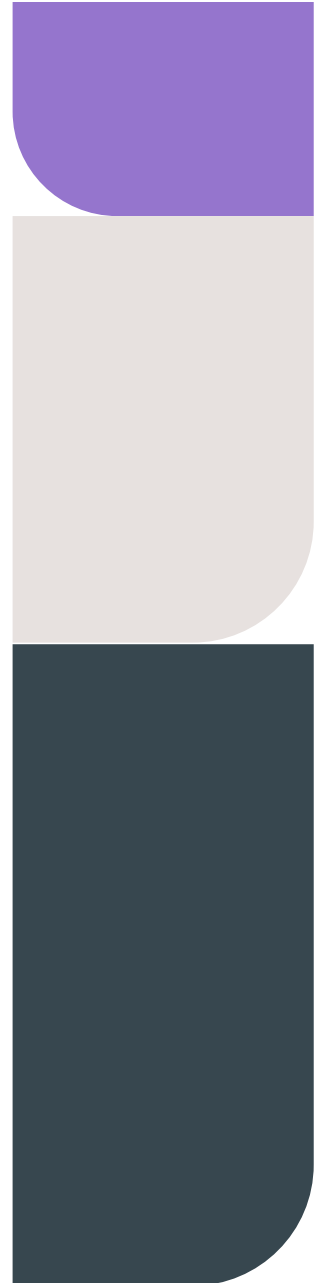
	Verksamhet	Fortsatt höga nivåer för tillgängligheten inom ramen för vårdgarantin jämfört med juli tidigare år. Slutenvård fortsatt hög beläggning, trots fler disponibla vårdplatser.
	Medarbetare	Positiv utveckling – minskad sjukfrånvaro, personalomsättning och kostnad för inhyrd personal. 677 fler nettoårsarbetare jämfört med föregående år (+1,5 %).
	Ekonomi	Underliggande resultat: +2 183 (1 115 mnkr bättre än budget).* Redovisat resultat: +4 161 mnkr (3 093 mnkr bättre än budget).
	Arbetslöshet	Arbetslösheten var fortsatt lägre än föregående år och riksgenomsnittet.
	Kollektivtrafik	Resandet fortsatte att öka även i augusti.
	Energi	Energianvändningen minskade men låg fortsatt över måltalet.

- Ekonomidata avser aktuell rapportmånad, verksamhetsdata kan i vissa delar släpa en månad.

* Underliggande resultat exkluderar värdeförändringen i finansiella placeringar.

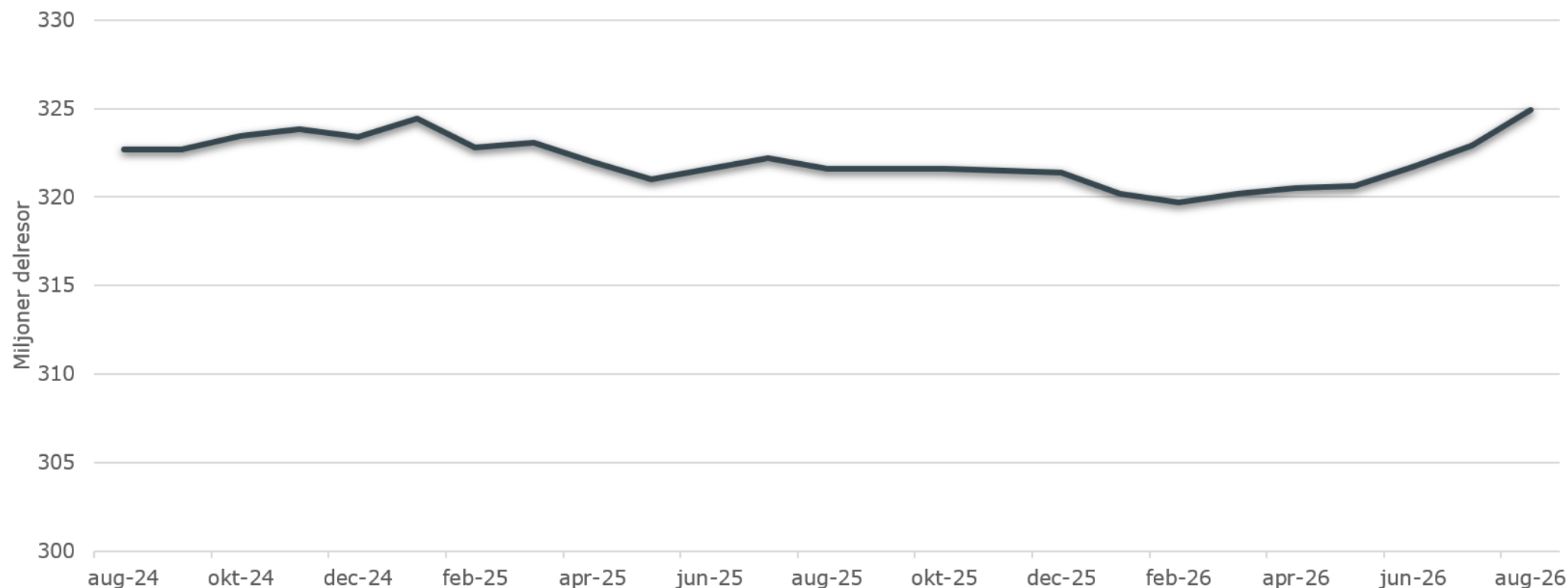
Starkt augustiresultat och fortsatt positiv tillgänglighetstrend

- Den samlade måluppfyllelsen för vårdgarantin i regionen var i juli fortsatt bättre jämfört med föregående år. För att tillgängligheten ska uppnå planerad nivåökning för året krävs att arbetet fortsätter, att samtliga produktions- och leveransplaner uppfylls löpande under året samt att de patienter som väntat längst på vård får vård.
- Inom slutenvården var belägningsgraden fortsatt hög.
- Sjukfrånvaron fortsatte att minska, främst till följd av lägre långtidssjukfrånvaro. Även personalomsättningen och kostnaden för inhyrd personal minskade. Kostnaden för inhyrd personal motsvarade 1,5 procent av kostnaden för egen personal och understeg därmed SKR:s mål om högst 2 procent. Antalet nettoårsarbetare var samtidigt 677 fler än i augusti 2025.
- Verksamhetens underliggande resultat per augusti uppgick till 2 183 mnkr, exklusive positiv orealiserad värdeutveckling i finansiella placeringar på 1 978 mnkr. Resultatet var 1 115 mnkr bättre än budget.
- Resultatet inklusive värdeförändringarna uppgick till 4 161 mnkr, vilket var 3 093 mnkr bättre än budget. Den positiva budgetavvikelsen förklaras främst av orealiserad värdeutveckling i finansiella placeringar, men även av verksamhetens förbättrade resultat.
- VGR har att återställa negativt balanskravsresultat från 2024 på 529 mnkr. Resultatet till och med augusti indikerar att ett överskott i det underliggande resultatet 2026 kan möjliggöra detta. Bedömningen avser regionen som helhet och ska skiljas från enskilda förvaltningars återställningskrav.



Resandet – fortsatt positiv utveckling i augusti

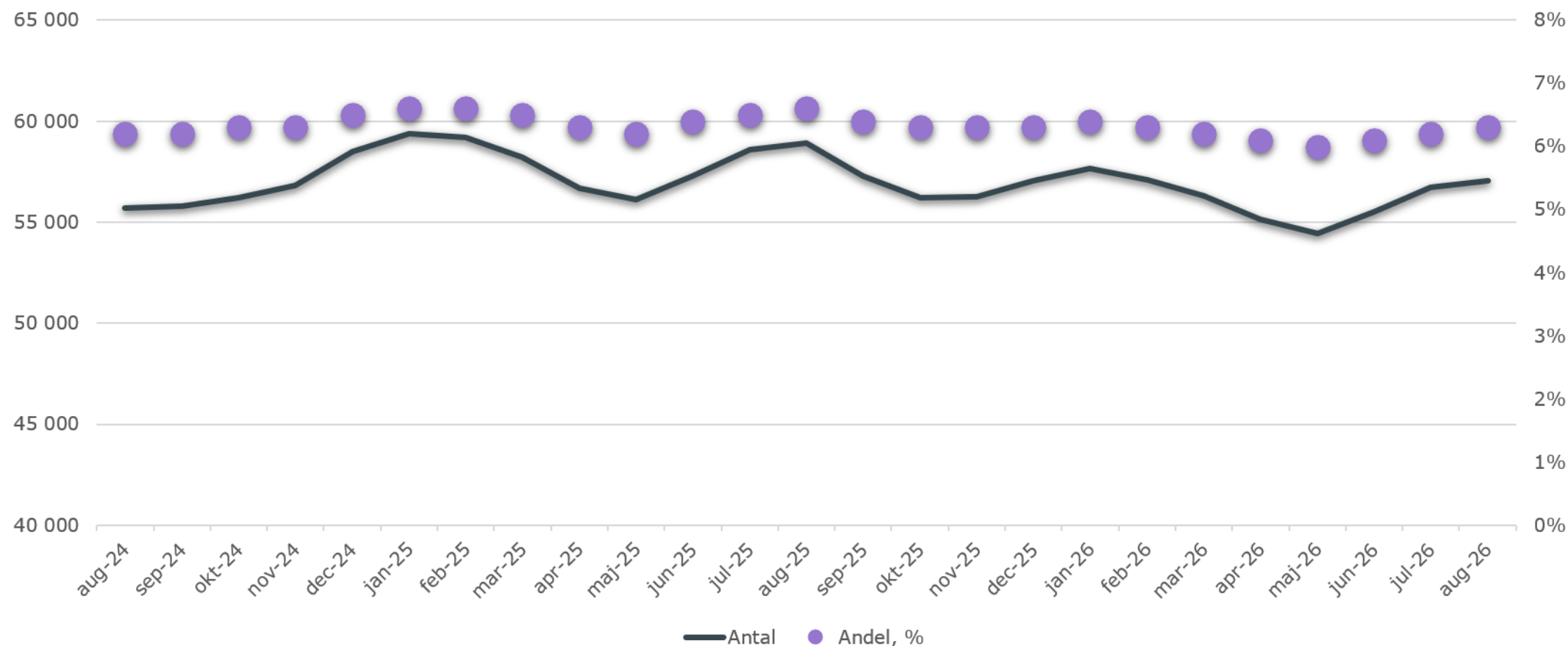
Resandeutveckling exklusive sjuk- och färdtjänstresor, rullande tolv månader (R12)



- Resandet exklusive sjuk- och färdtjänst uppgick per juli till cirka 325 miljoner delresor (R12).
- Målet för 2026 är 326 miljoner delresor enligt långtidsprognosen (exklusive sjuk- och färdtjänst).
- Inklusive sjuk- och färdtjänst uppgick antalet delresor till cirka 327 miljoner.
- Det halverade priset på 30-dagarsbiljetter bedöms ha bidragit till utvecklingen.

Arbetslösheten i Västra Götaland fortsatt lägre än föregående år

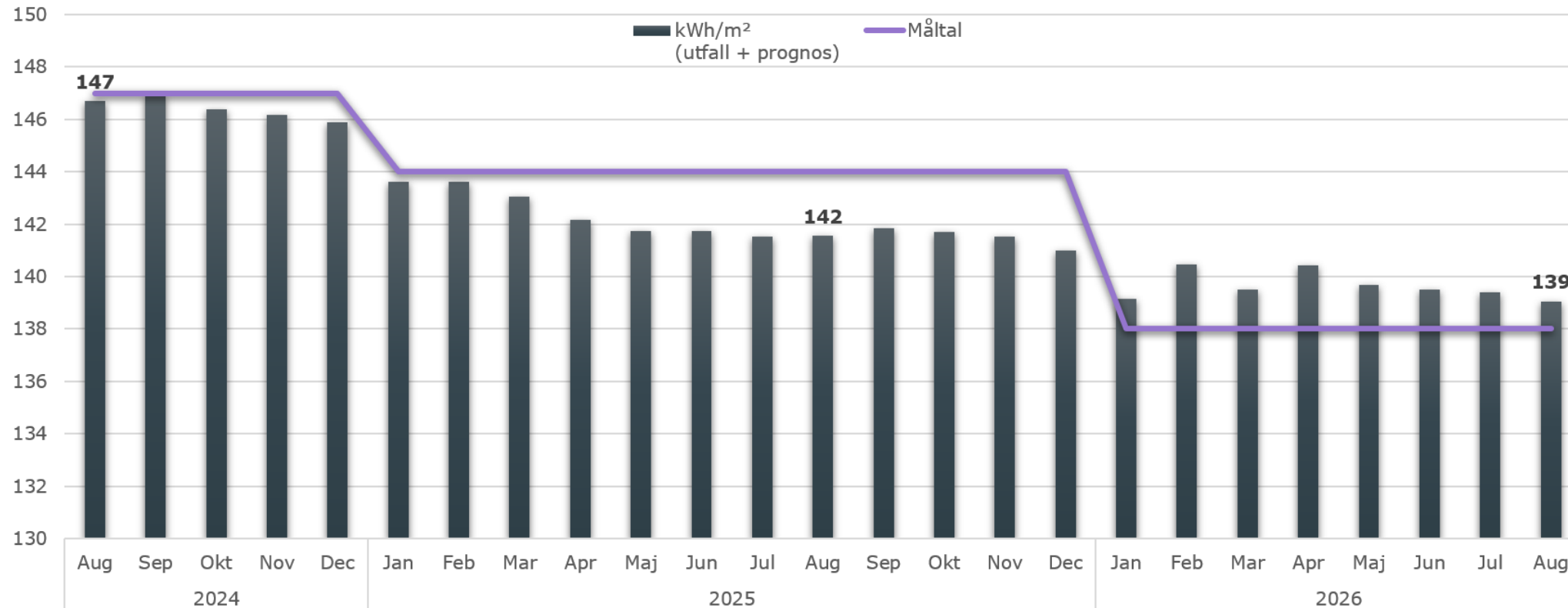
Arbetslöshet antal och andel i procent



- Arbetslösheten i Västra Götaland uppgick i slutet av augusti till 6,3 procent, jämfört med 6,6 procent samma månad 2025.
- Antalet arbetslösa var drygt 57 000.
- Arbetslösheten var fortsatt lägre än i övriga storstadslän och även lägre än riksgenomsnittet på 6,5 procent.
- I Stockholms län var arbetslösheten 6,8 procent och i Skåne 8,4 procent.
- Arbetslösheten minskade i samtliga län jämfört med föregående år. Den största minskningen har skett i Västerbottens län.
- Skåne hade den högsta och Norrbottens län den lägsta arbetslösheten.

Energianvändningen minskade över tid men fortsatt över måltal

År 2030 är energianvändningen halverad i egna lokaler (kWh/m²), helårsprognos



- Besparingar från genomförda energiprojekt kan realiseras i slutet av året och bidra till att måltalet nås.
- Mål 2026: 138 kWh/m²
- Mål 2030: 132 kWh/m²

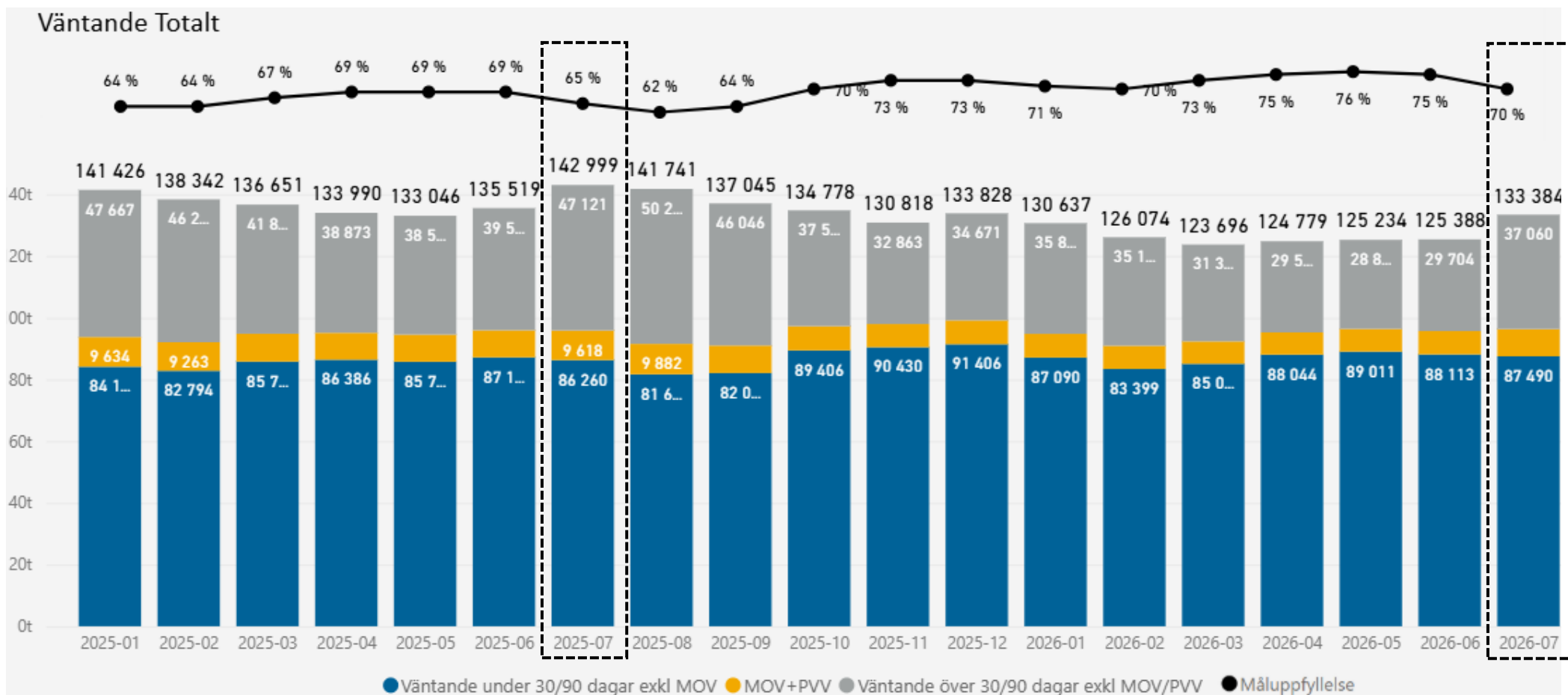
Verksamhet, koncern

Västra Götalandsregionen bedriver verksamhet inom de huvudsakliga områdena hälso- och sjukvård, regional utveckling, kollektivtrafik samt kultur.



Utveckling av den samlade tillgängligheten i regionen totalt

(första besök, operation, utredning, behandling, undersökning)

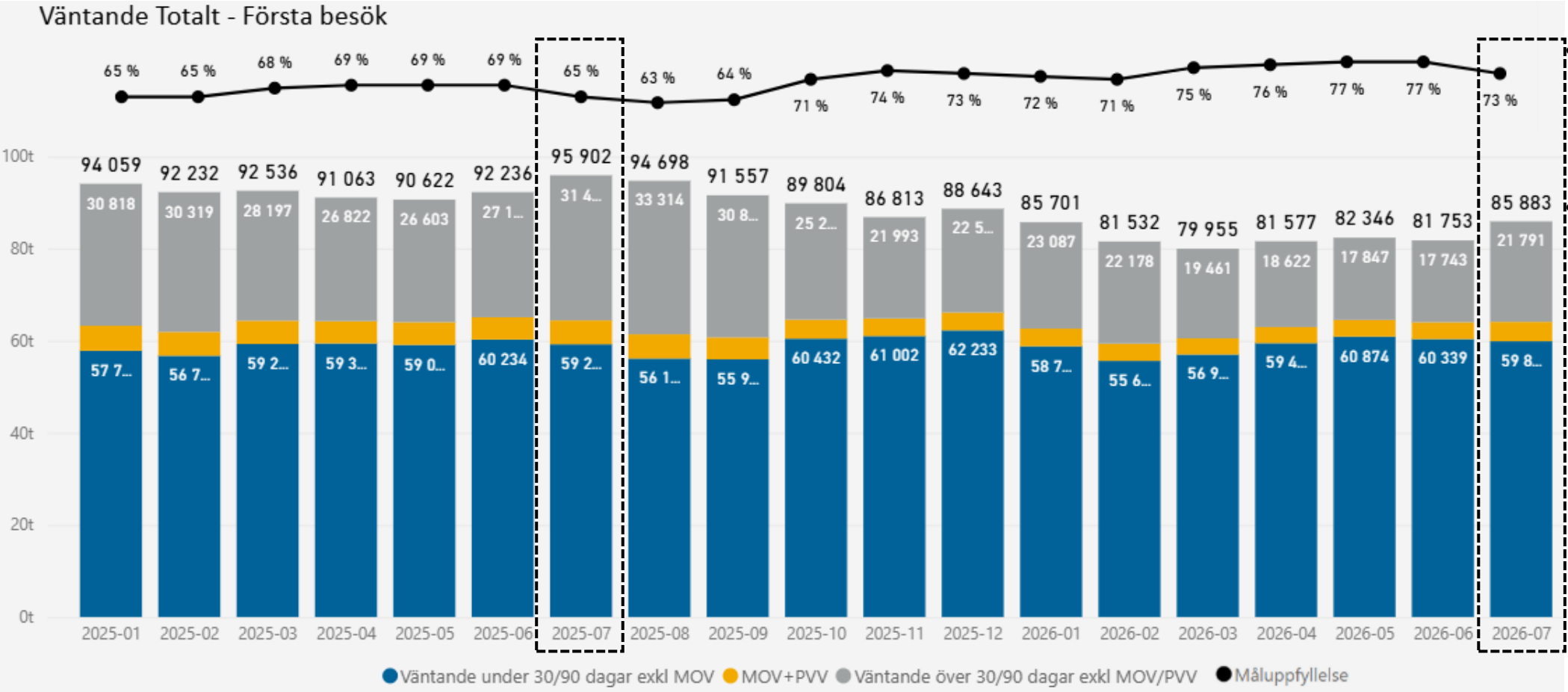


- Måluppfyllelsen till vårdgarantin var fortsatt bättre än tidigare år.
- Antalet väntande patienter var färre än samma period förra året. Hela minskningen avsåg patienter som väntat över vårdgarantins yttersta gräns till första besök.
- Sammantaget har förbättringstakten stannat av.

MOV= Medicinskt orsakad väntan
PVV= Patientvald väntan

Utveckling av tillgängligheten inom första besök

Västra Götalandsregionen



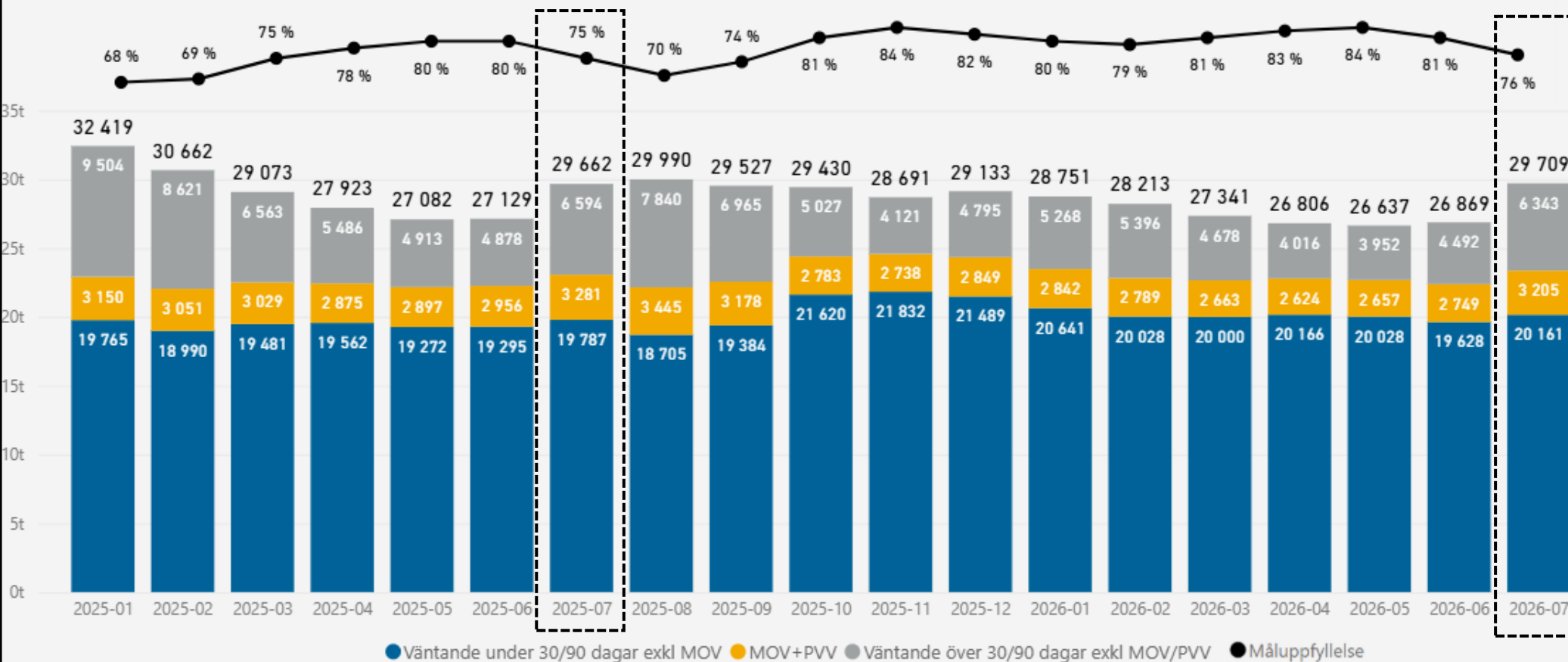
Måluppfyllelsen till vårdgarantin var fortsatt högre än tidigare år.

10 000 färre patienter väntade på förstabesök i juli jämfört med samma månad förra året. Minskningen avsåg patienter som väntat längre än vårdgarantins yttersta gräns.

MOV= Medicinskt orsakad väntan
PVV= Patientvald väntan

Utveckling av tillgängligheten inom operation Västra Götalandsregionen

Väntande Totalt - Operation/åtgärd

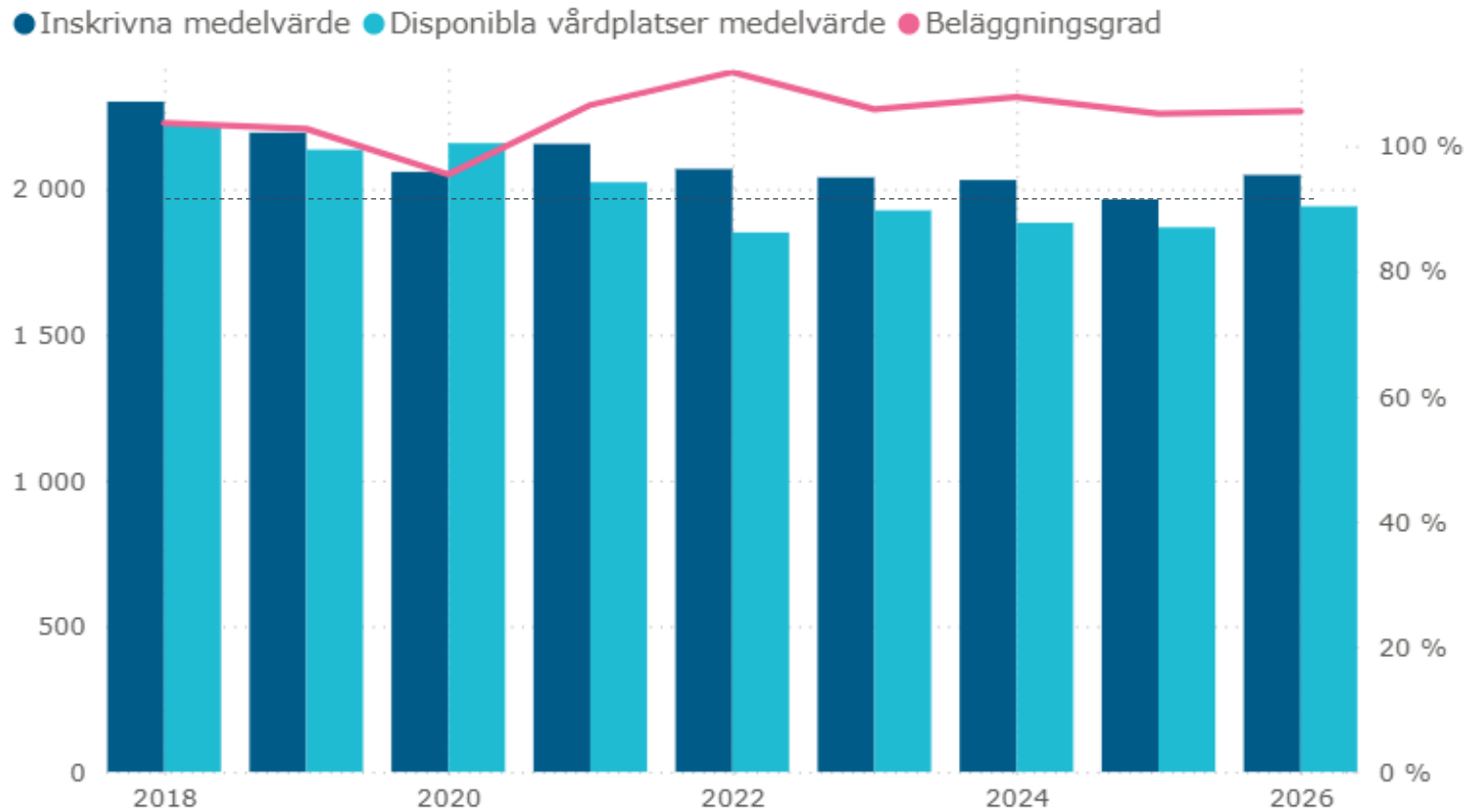


- Den positiva utvecklingen under våren stannade av i juli.
- Antalet väntande patienter var i nivå med samma period förra året.
- Antalet väntande över vårdgarantins gräns minskade något.

MOV= Medicinskt orsakad väntan
PVV= Patientvald väntan

Beläggningsgrad inom somatisk slutenvård per juli

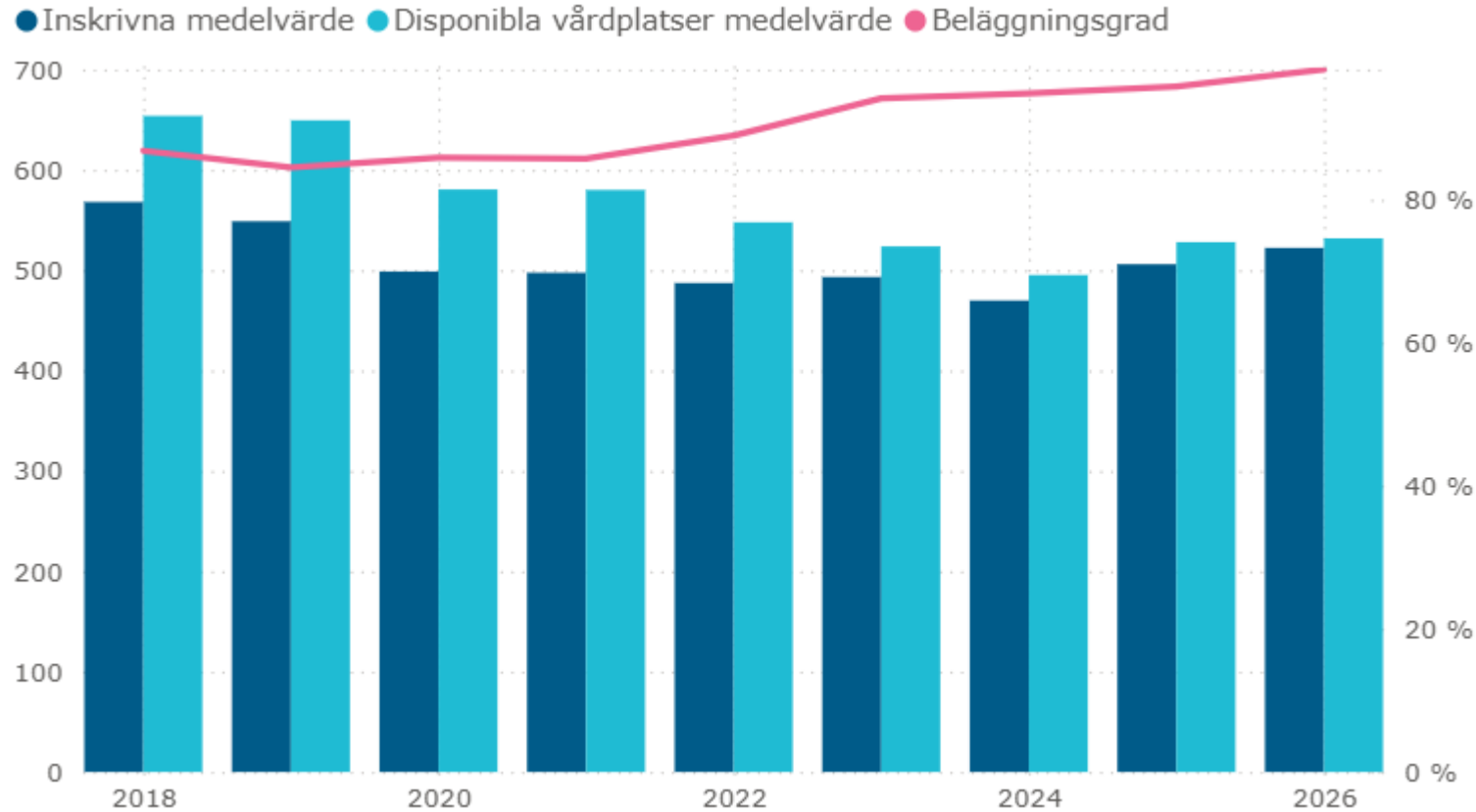
(måltal 90 %)



- Under juli i år var fler vårdplatser disponibla, samtidigt som fler patienter var inskrivna. Detta ledde till att beläggningsgraden inte förbättrades trots insats om ökat antal platser.

Beläggningsgrad inom psykiatrisk slutenvård per juli

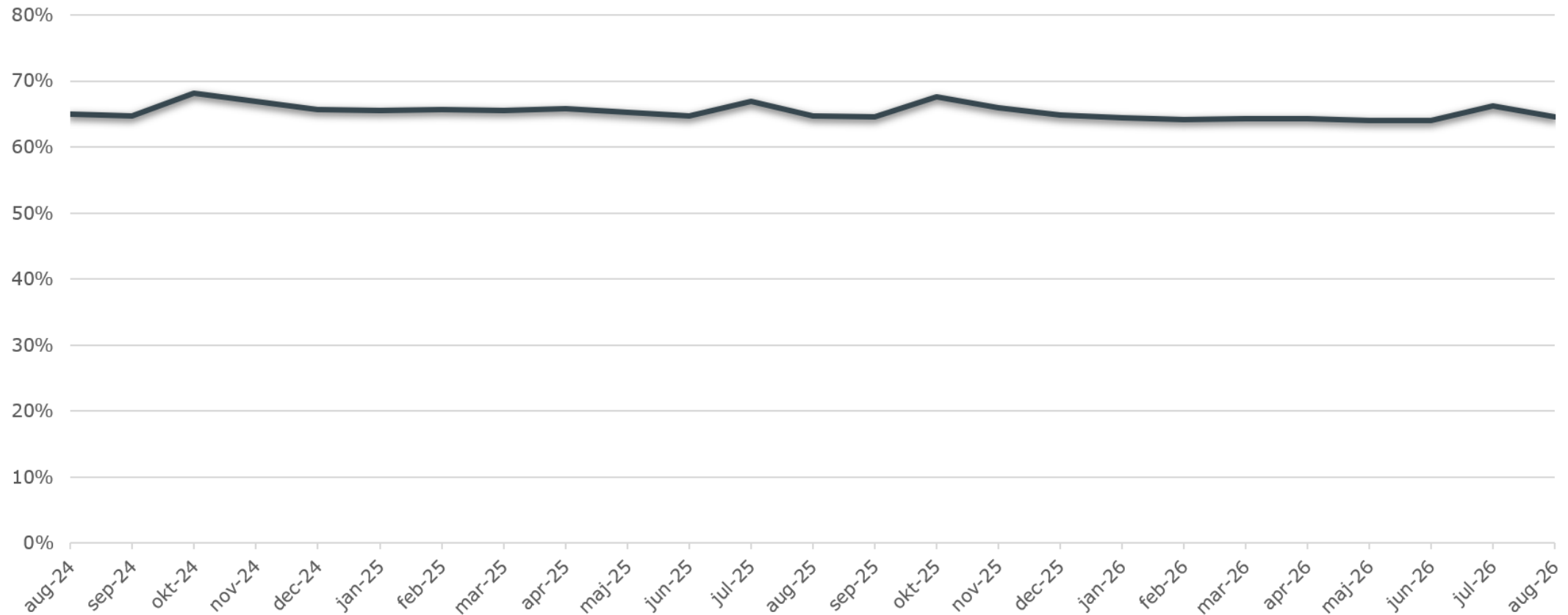
(måltal 90 %)



- Antalet inskrivna patienter ökade mer än antalet disponibla vårdplatser, vilket ledde till ökad beläggningsgrad.
- Rättspsykiatri inkluderas i bilden.

Primärvården stod för 65 procent av öppenvårdsbesöken

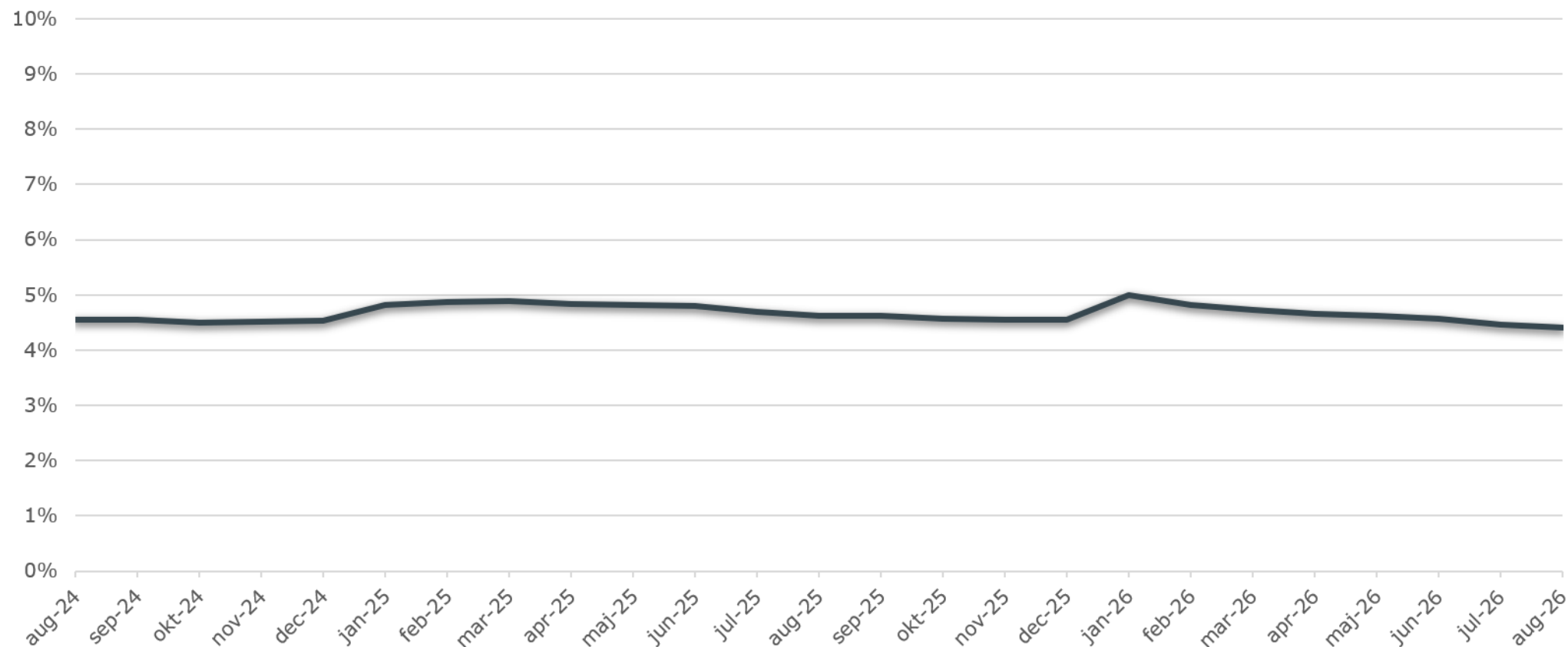
Andel besök inom primärvård av totalt antal besök



- Primärvårdens andel av öppenvårdsbesöken har varit i stort sett oförändrad över tid.
- Utvecklingen visar ingen tydlig förskjutning mot primärvården.

Andel digitala vårdmöten – oförändrad över tid

Andel digitala vårdmöten med ljud och bild av totalt antal besök (utförare inom egen regi), ackumulerat



- Andelen digitala vårdmöten med ljud och bild uppgick till drygt fyra procent (ackumulerat), vilket är något lägre än augusti 2025.
- Nivån påverkas bland annat av utbudet av andra digitala vårdtjänster, medicinska och praktiska förutsättningar samt patientrelaterade faktorer, inklusive den digitala klyftan.

Medarbetare, koncern

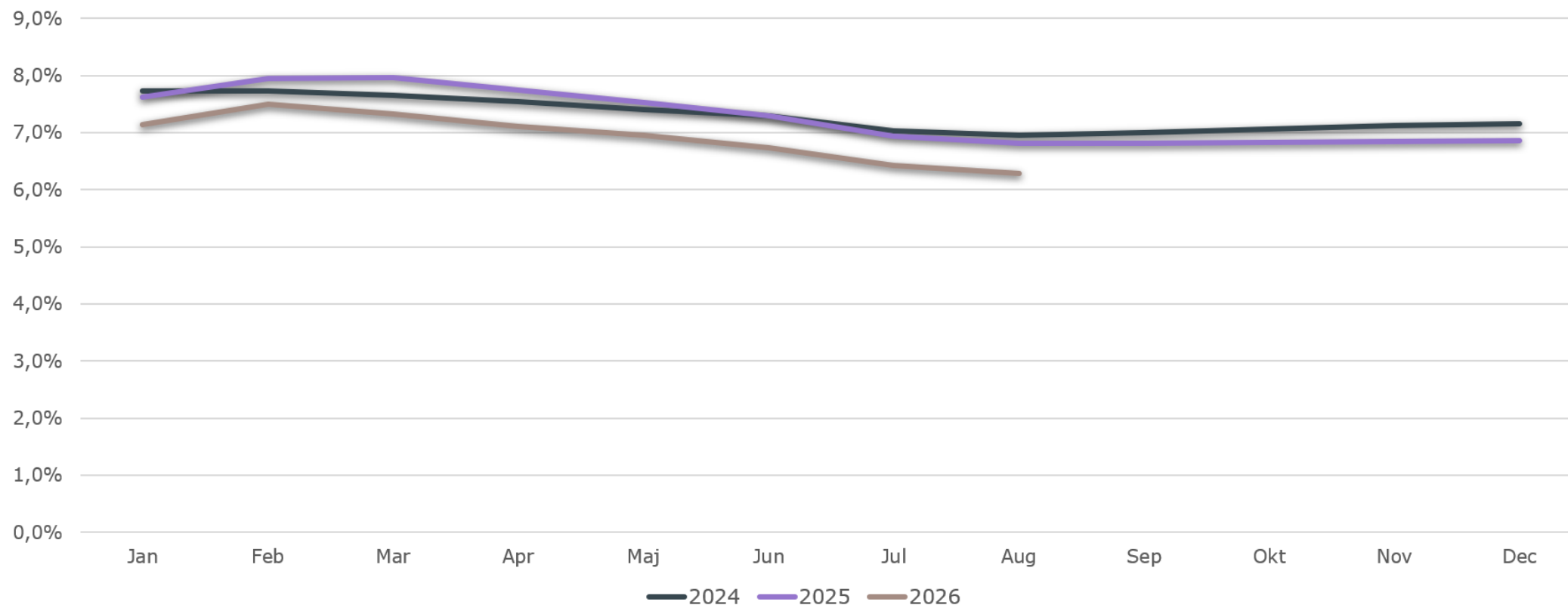
Västra Götalandsregionen har cirka 57 000 anställda.

Tillsammans bidrar vi varje dag till en tillgänglig och produktiv hälso- och sjukvård samt en hållbar och innovativ region.



Sjukfrånvaron fortsatte att minska i augusti 2026

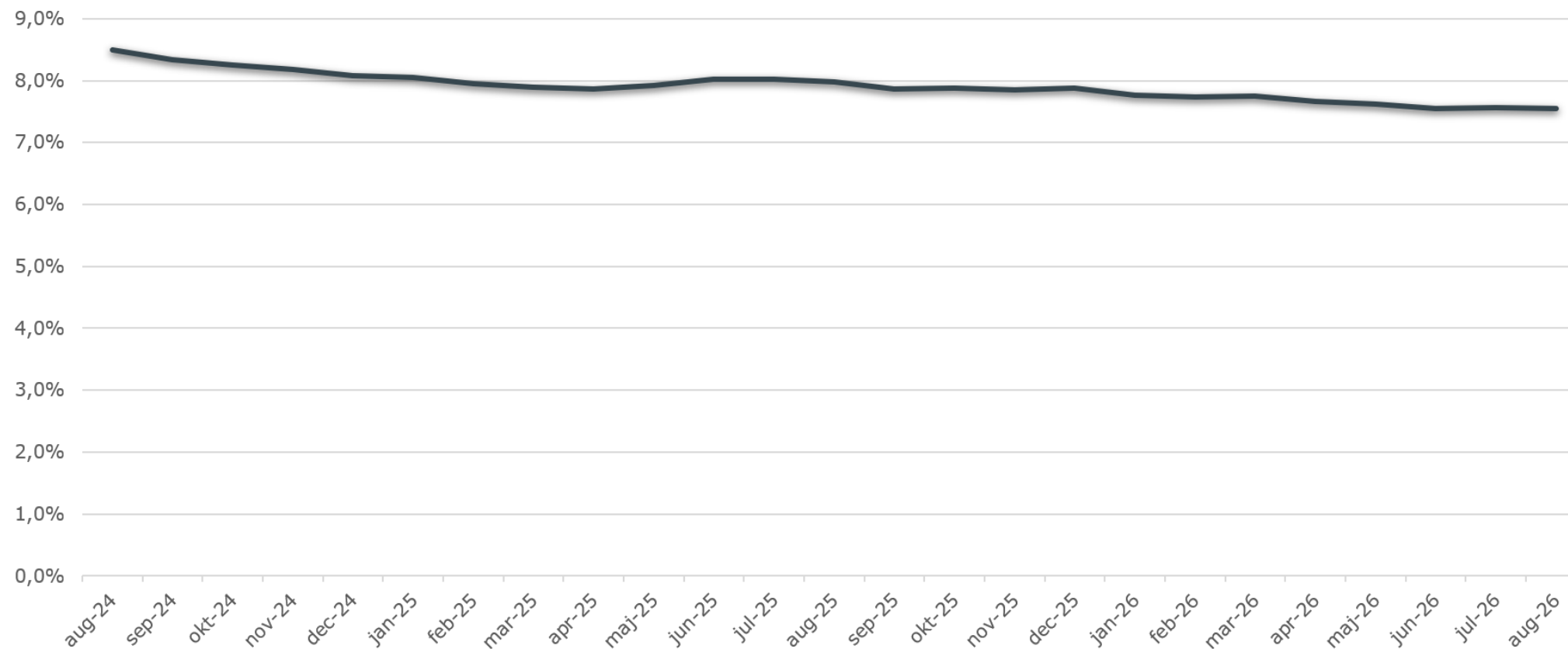
Andel sjukfrånvaro av ordinarie tid, ackumulerat



- Den minskade sjukfrånvaron förklarades främst av lägre långtidssjukfrånvaro (över 60 dagar).
- Den ackumulerade sjukfrånvaron uppgick till 6,3 procent, vilket var 0,5 procentenheter lägre jämfört med föregående år.
- Sjukfrånvaron i augusti uppgick till 5,3 procent i juli, en minskning med 0,7 procentenheter jämfört med augusti 2025.
- Samtliga personalgrupper visade en minskning av sjukfrånvaron.

Personalomsättningen R12 fortsatt lägre i augusti 2026

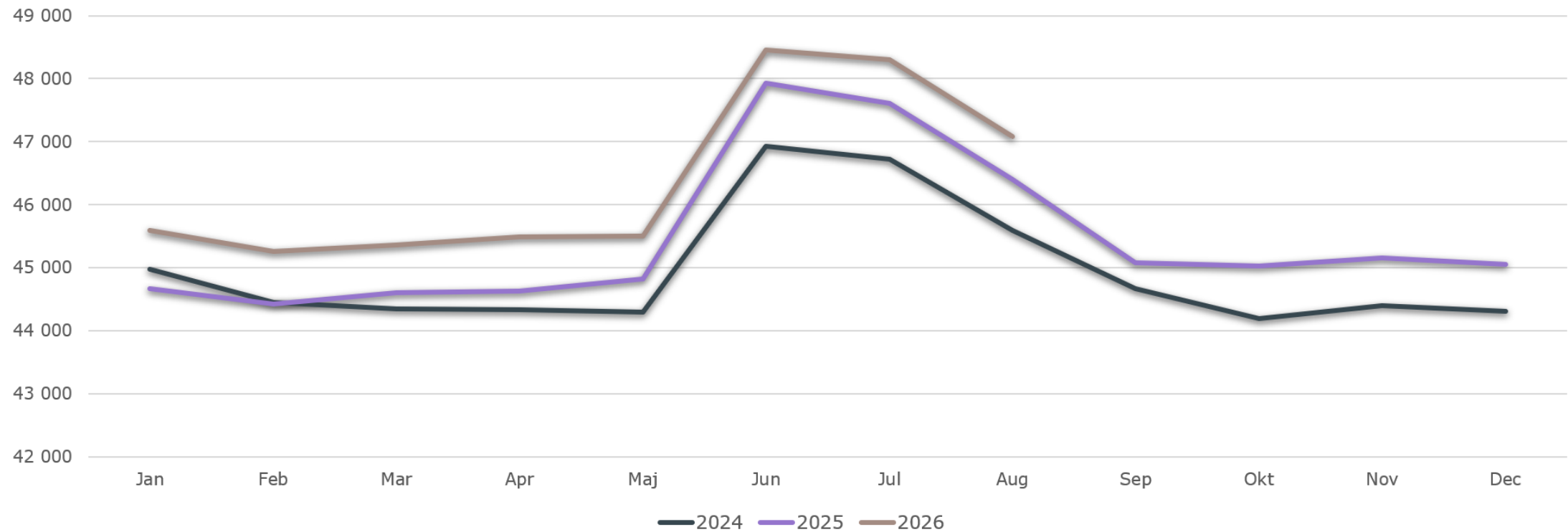
Personalomsättning rullande tolv månader (R12)



- Den VGR-externa personalomsättningen R12 uppgick till 7,6 procent i augusti, vilket var 0,4 procentenheter lägre jämfört med samma månad föregående år.
- Minskningen motsvarade cirka 261 färre avgångar.
- Den lägre personalomsättningen indikerar ökad stabilitet i organisationen.

Fler nettoårsarbetare än föregående år – men minskad skillnad sedan våren

Nettoårsarbetare



- I augusti 2026 var antalet nettoårsarbetare 677 fler än i augusti 2025 (+1,5 procent), en förbättring jämfört med 700-800 fler under våren.
- Bidragande faktor: minskad långtidssjukfrånvaro (över 60 dagar) - fler återgick i arbete.
- Den minskade sjukfrånvaron motsvarar ca 150 nettoårsarbetare.

Nettoårsarbetare per yrkeshuvudgrupp jämfört med augusti 2025

Nettoårsarbetare per yrkeskategori

	Nettoårsarbetare senaste månad fg år	Nettoårsarbetare senaste månad	Diff antal nettoårsarbetare	Diff % nettoårsarbetare
Hälso- och sjukvård	39 525	40 070	545	1,4
Regiongemensamt	1 865	1 884	19	1,0
Serviceverksamhet	4 141	4 224	82	2,0
Tillväxt och utveckling	875	906	31	3,5
Totalt	46 406	47 084	677	1,5

Yrkeskategori				
A - Sjuksköterskor & barnmorskor	11 372	11 614	242	2,1
B - Undersköterskor, skötare m.fl.	7 448	7 386	-62	-0,8
C - Läkare	6 124	6 369	245	4,0
D - Tandläkare	741	696	-45	-6,1
E - Tandsköterskor & -hygienister	1 562	1 513	-49	-3,1
F - Administratör, vård	2 739	2 677	-62	-2,3
G - Rehabilitering & förebyggande	3 981	4 061	80	2,0
H - Sjukhustek, labpersonal & BM/	2 293	2 107	-186	-8,1
I - Utbildning, kultur & fritid	607	637	30	4,9
J - Teknik, hantverkare m.fl.	1 794	2 013	219	12,2
K - Kök, städ & tvätt	1 707	1 722	15	0,9
L - Administration	6 038	6 289	251	4,2
Totalt	46 406	47 084	677	1,5

- Inom hälso- och sjukvården var antalet nettoårsarbetare 545 fler än i augusti 2025, följt av serviceverksamheten (+82).
- Bland yrkeshuvudgrupperna hade administration fler (+251), följt av läkare (+245), sjuksköterskor och barnmorskor (+242).
- Teknik, hantverkare m.fl. hade däremot störst positiv procentuell skillnad (+12,2 %), följt av utbildning, kultur och fritid (+4,9 %).
- Sjukhusteknik, labpersonal och BMA var färre (-186; -8,1 %). Även färre undersköterskor, skötare m.fl. och administratörer inom vård.
- Förändringarna inom tandvård och administration beror till stor del på omklassificering, där chefer kodats om från sin yrkesprofession till ledning.
- Handläggare och administratörer (exkl. chefer) var 127 fler.

Ekonomi, koncern

Västra Götalandsregionen omsätter cirka 90 miljarder kronor. Merparten av finansieringen består av skatteintäkter, generella och riktade statliga bidrag samt biljettintäkter och patientavgifter.

Tillsammans arbetar vi för en god ekonomisk hushållning med största möjliga nytta för regionens invånare.



Underliggande RESULTAT *



**2 183
mnkr**

BUDGET
1 067 mnkr
AVVIKELSE
BUDGET
+1 115 mnkr

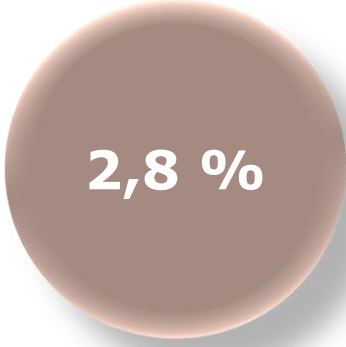
REDOVISAT RESULTAT



**4 161
mnkr**

BUDGET
1 067 mnkr
AVVIKELSE
BUDGET
+3 093 mnkr

BRUTTOKOSTNADSUTVECKLING



2,8 %

12 månader
rullande utfall

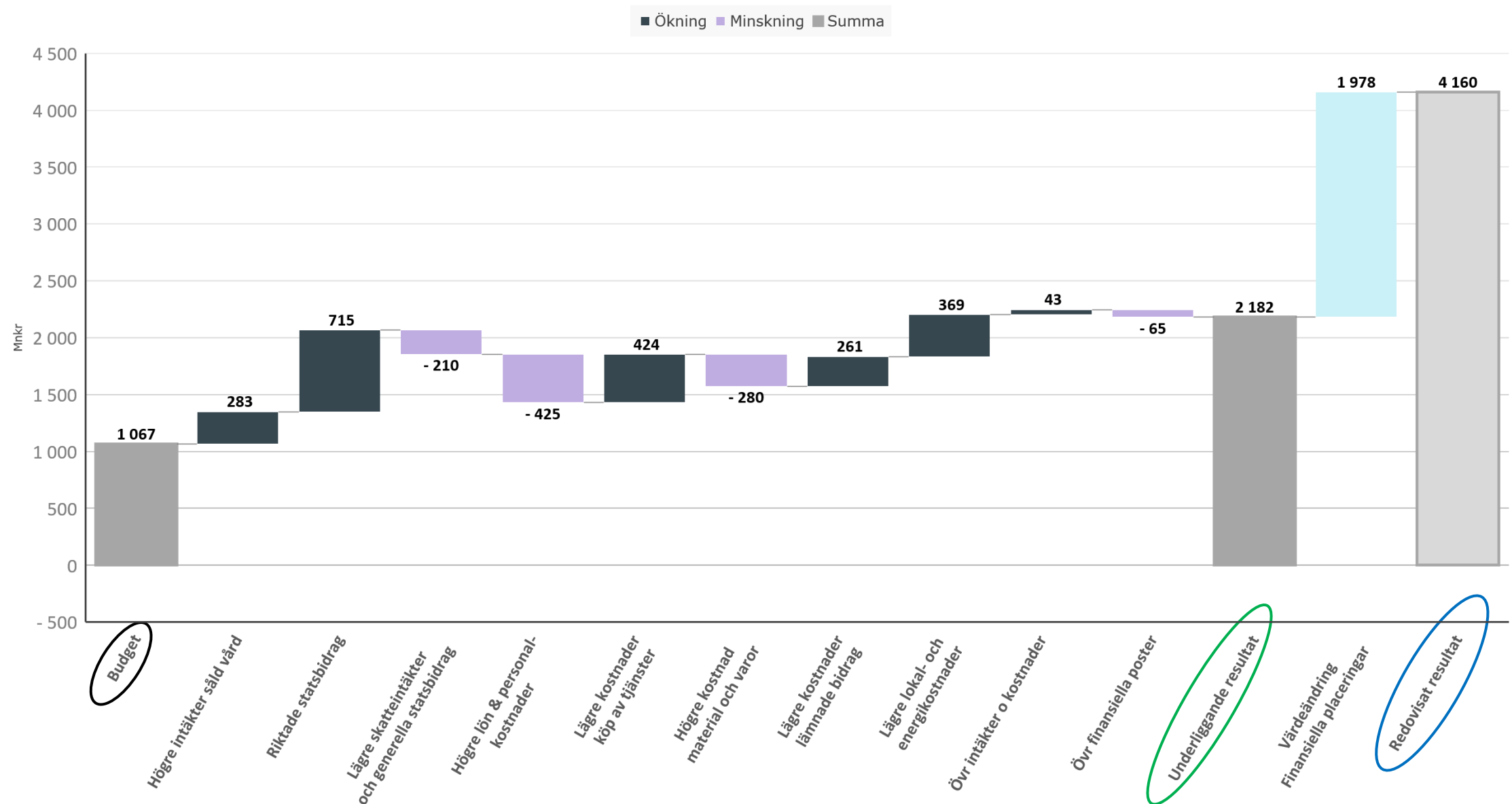
Ekonomiskt läge VGR - augusti 2026

- Det underliggande resultatet uppgick till 2 183 mnkr, vilket var 1 115 mnkr bättre än budget.
- Inklusive årets positiva värdeförändring i finansiella placeringar på 1 978 mnkr så uppgick det redovisade resultatet till 4 161 mnkr, vilket var 3 093 mnkr bättre än budget.
- Den positiva budgetavvikelsen berodde, utöver värdeförändringen, främst på lägre kostnader för köp av tjänster och lokal- och energikostnader samt högre intäkter för såld vård och riktade statsbidrag.
- Positiva budgetavvikelser redovisades bland annat inom operativa hälso- och sjukvårdsnämnden, Fastighet, stöd och service, Närhälsan, Regionhälsan och regionstyrelsen.
- Några sjukhus redovisade fortsatt negativa budgetavvikelser och bedöms sannolikt inte uppfylla RF:s villkor för avskrivning av negativt eget kapital från 2023.
- Bruttokostnadsutvecklingen, rullande 12 månader, uppgick till 2,8 procent.
- Det ekonomiska omvärldsläget är fortsatt osäkert. Utfallet per augusti var starkt, men helårsresultatet kan påverkas av svängningar på finansmarknaden.
- VGR har att återställa negativt balanskravsresultat från 2024 på 529 mnkr. Resultatet till och med augusti indikerar att ett överskott i det underliggande resultatet 2026 kan möjliggöra detta. Bedömningen avser regionen som helhet och ska skiljas från enskilda förvaltningars återställningskrav. Positiva resultat är viktiga för att säkerställa god ekonomisk hushållning över tid.

* Underliggande (verksamhetens) resultat, exkluderar värdeförändring i finansiella placeringar.

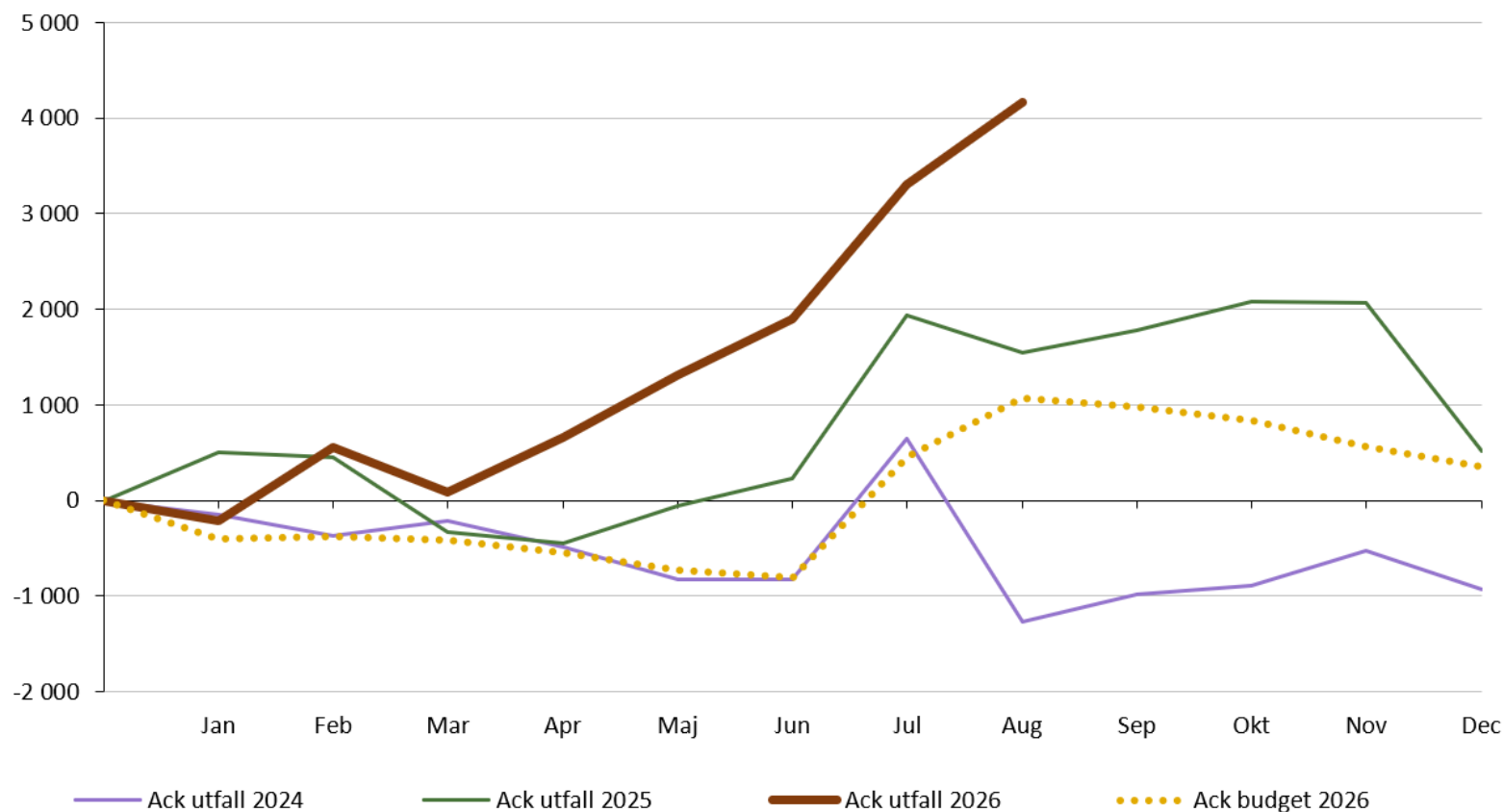
Koncernens förändringar från budget till redovisat resultat på 4 161 mnkr

Brygga budget till utfall



Koncernens resultat till och med augusti var 4 161 miljoner kronor

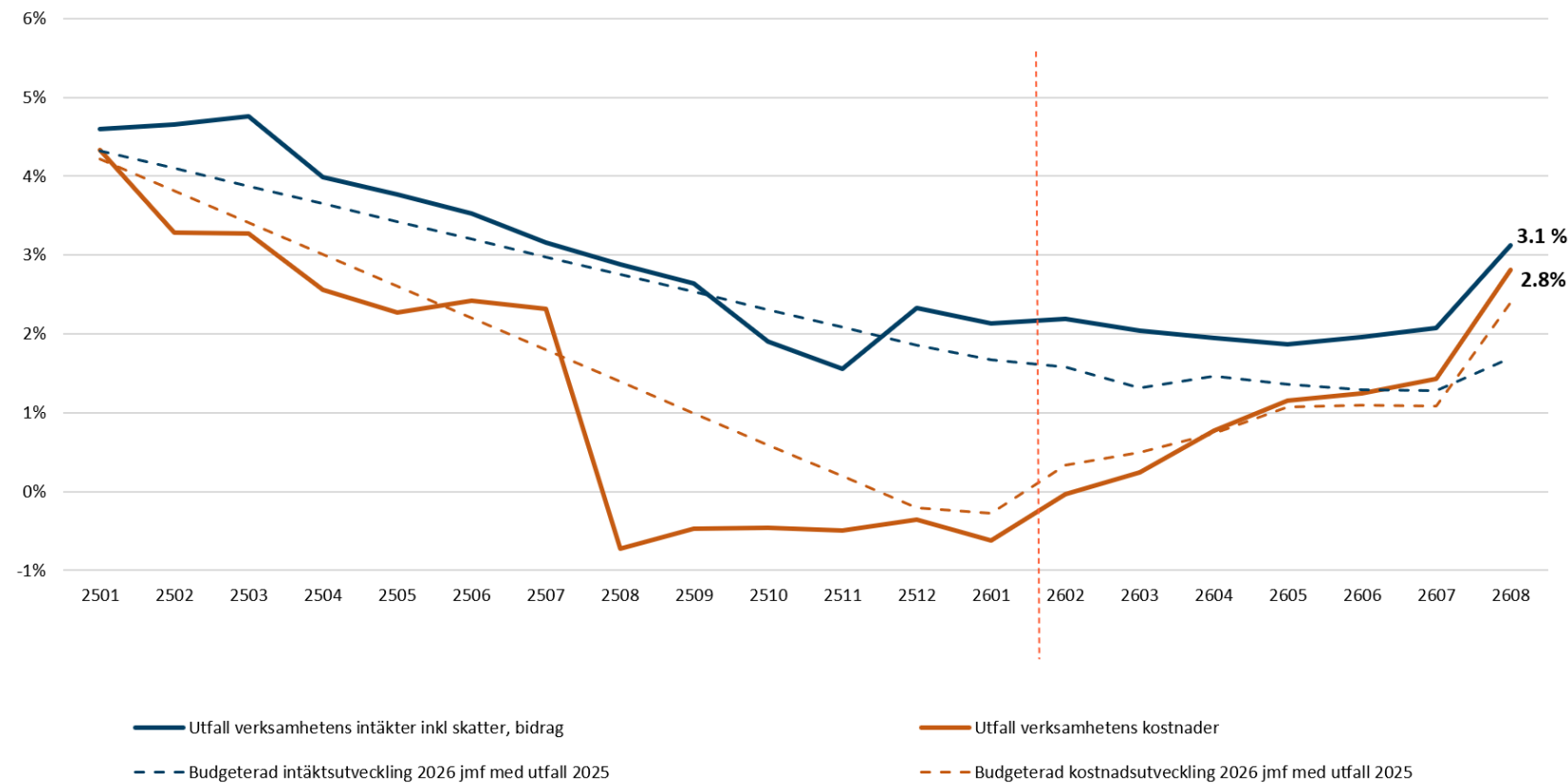
Koncernens totala resultatutveckling 2024-2026 inklusive jämförelsestörande poster, i mnkr



- Koncernens redovisade resultat uppgick till 4 161 mnkr, vilket var 3 093 mnkr bättre än budget (1 068 mnkr).
- En stor del av avvikelsen förklaras av positiv värdeförändring finansiella tillgångar om 1 978 mnkr.
- Resterande 1 115 mnkr avsåg verksamhetens resultat och berodde bland annat på ökade riktade statsbidrag, högre intäkter från såld vård och lägre verksamhetskostnader.
- Helårsbudgeten för 2026 uppgår till 360 mnkr och inkluderar inga värdeförändringar på finansiella tillgångar.
- Resultatet för helåret 2025 var 510 mnkr, med påverkan av lägre pensionskostnader samt av nedskrivningen Millennium i december.
- Resultatet för helåret 2024 var -931 mnkr, med påverkan främst av högre pensionskostnader.

Intäktsutvecklingen per augusti är högre än kostnadsutvecklingen

Kostnads- och intäktsutveckling rullande tolv månader (R12)



Intäktsutveckling: 3,1 % faktisk intäktsökning (i förhållande till budgetantagande 1,7%).

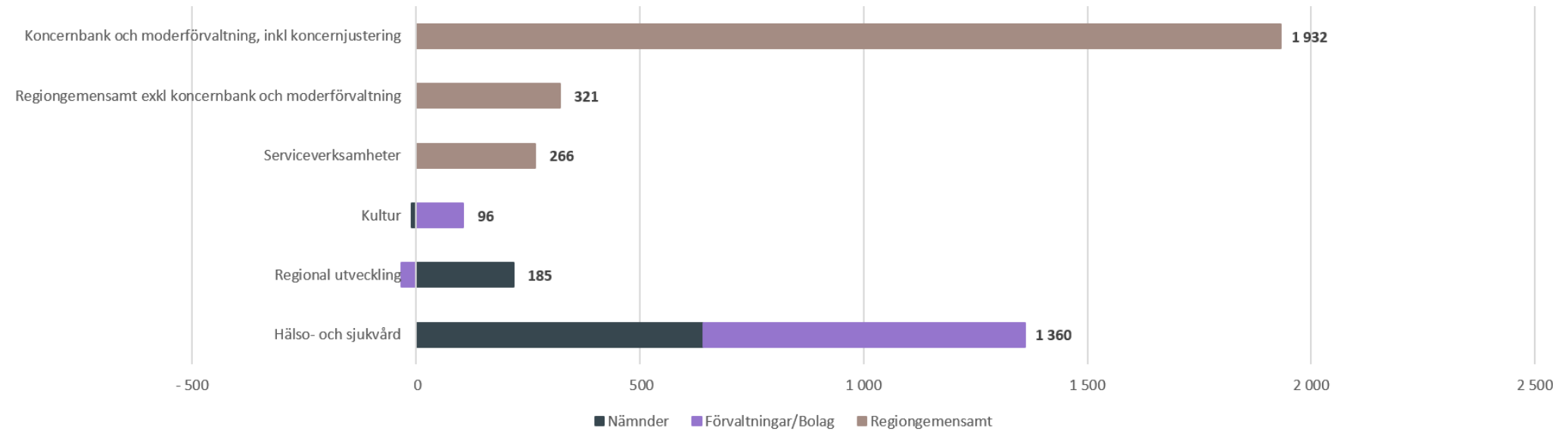
Kostnadsutveckling: 2,8 % faktisk kostnadsutveckling (i förhållande till budgetantagande 2,4%).

Den högre intäktsutvecklingen förklaras delvis av riktade statsbidrag, som kan vara tillfälliga.

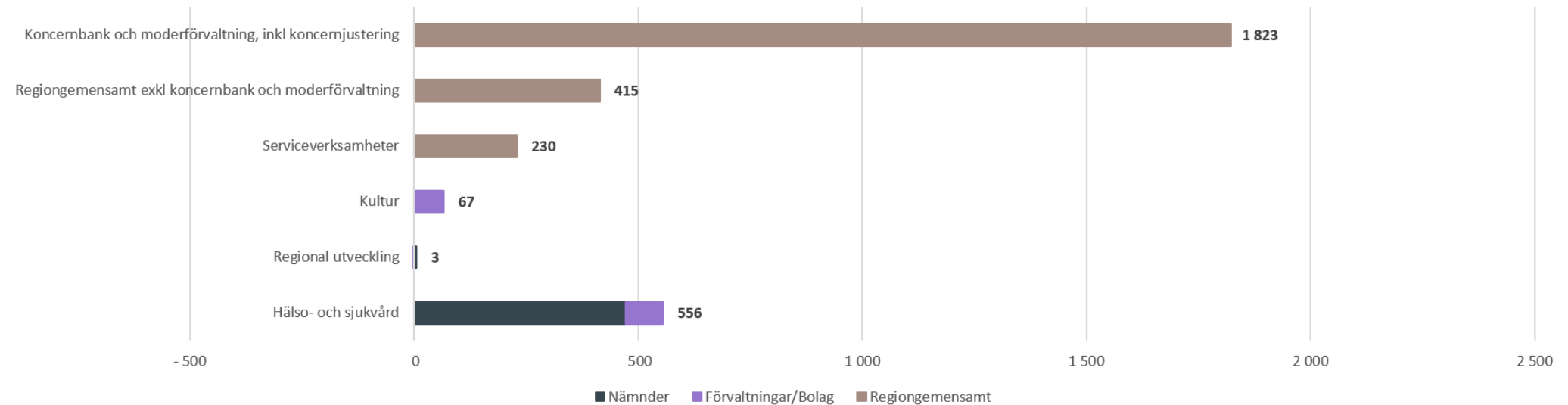
Kostnadsutvecklingen över budgetantagandet kräver därför fortsatt kostnadskontroll för att säkerställa en långsiktigt hållbar ekonomi.

Fördelning ackumulerat resultat och budgetavvikelse

ACKUMULERAT RESULTAT 4 161 mnkr



AVVIKELSE MOT BUDGET 3 093 mnkr



För mer info, se
fördjupningsbilder
ekonomi.

Förvaltningar hälso- och sjukvård

- Sahlgrenska Universitetssjukhuset (SU)
- NU-sjukvården
- Skaraborgs Sjukhus (SkaS)
- Södra Älvsborgs Sjukhus (SÄS)
- Sjukhusen i väster (SV)
- Närhälsan (NH)
- Regionhälsan (RH)
- Folktandvården Västra Götaland (FTV)
- Habilitering & Hälsa (H&H)



Sammanfattning av VGR:s hälso- och sjukvårdsförvaltningar

- Fortsatt hög beläggningsgrad inom den somatiska slutenvården.
- Sjukfrånvaron, personalomsättningen och kostnaden för inhyrd personal fortsatte att minska, samtidigt som antalet nettoårsarbetare var högre än föregående år.
- Regionövergripande verksamheters positiva budgetavvikelse bidrog till att dämpa underskotten inom sjukhusförvaltningarna och förbättrade det samlade resultatet för hälso- och sjukvården.



Verksamhet

- Uppföljning av produktion i egen regi redovisas inte för juli.
- Beläggningsgraden inom både somatik och psykiatri förbättrades i juli jämfört med samma månad föregående år. Målet om 90 % beläggningsgrad nåddes på två sjukhusförvaltningar inom psykiatri.



Medarbetare

- Sjukfrånvaron fortsatte att minska.
- Kostnaden för inhyrd personal var lägre än föregående år och uppgick till 311 mnkr. Den samlade kostnadsandelen var 1,5 procent och SKR:s mål uppfylldes.
- Antalet nettoårsarbetare var samtidigt 1,4 procent högre jämfört med föregående år.

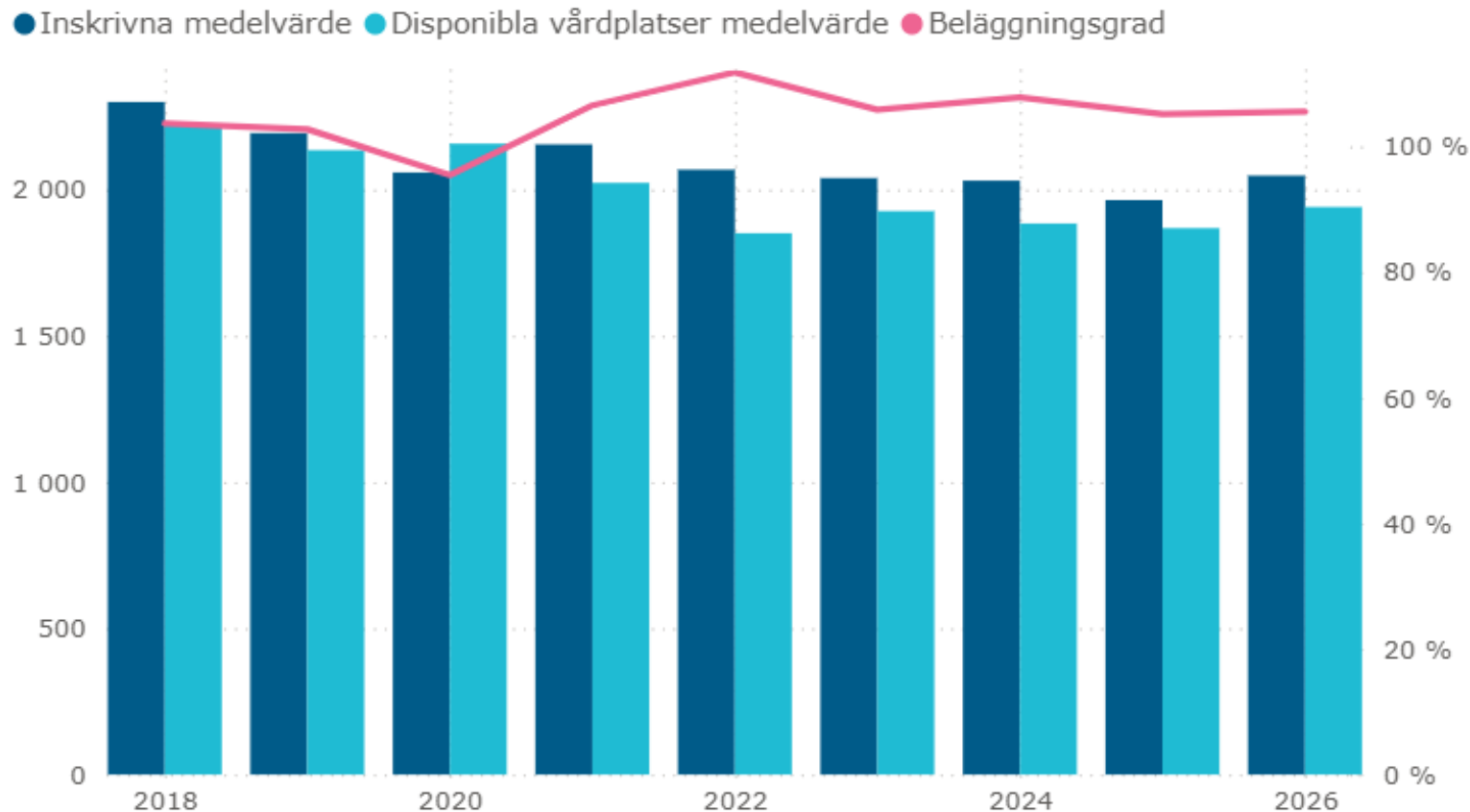


Ekonomi

- Den samlade budgetavvikelsen för hälso- och sjukvården uppgick till 556 mnkr, fördelat på
 - nämnderna: 472 mnkr
 - regionövergripande verksamheter: 161 mnkr
 - sjukhusen: -78 mnkr.
- Sjukhusens kostnadsutveckling har förbättrats och genomförda åtgärder har haft effekt, men genomförandetakten behöver öka för att begränsa det prognostiserade underskottet.

Beläggningsgrad inom somatisk slutenvård per juli

(måltal 90 %)



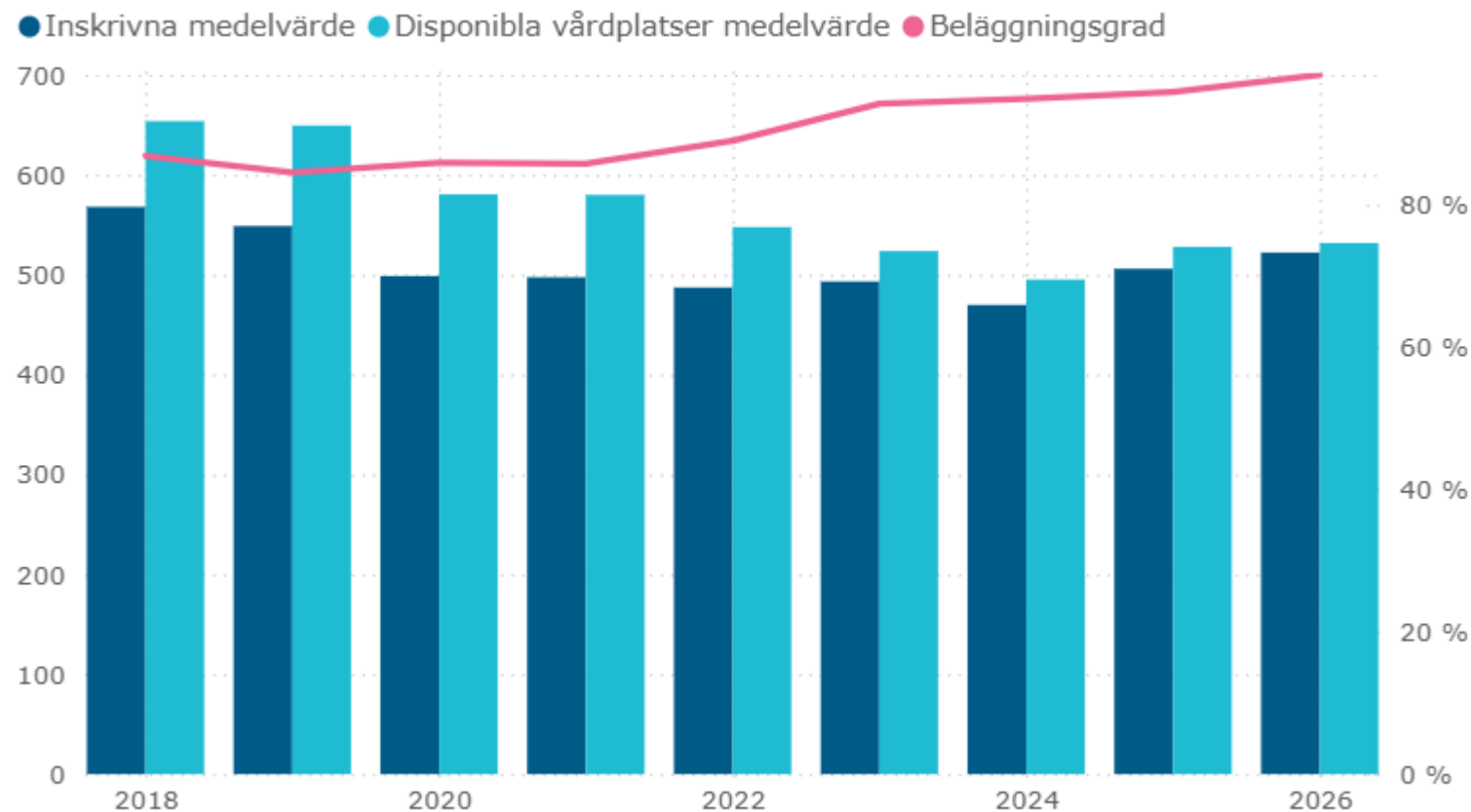
- Under juli i år var fler vårdplatser disponibla, samtidigt som fler patienter var inskrivna. Detta ledde till att beläggningsgraden inte förbättrades trots insats om ökat antal platser.

Juli 2026 per förvaltning

NU	SÄS	SKAS	SU	SV
115,28 %	105,73 %	102,74 %	101,95 %	107,44 %

Beläggningsgrad inom psykiatrisk slutenvård per juli

(måltal 90%)



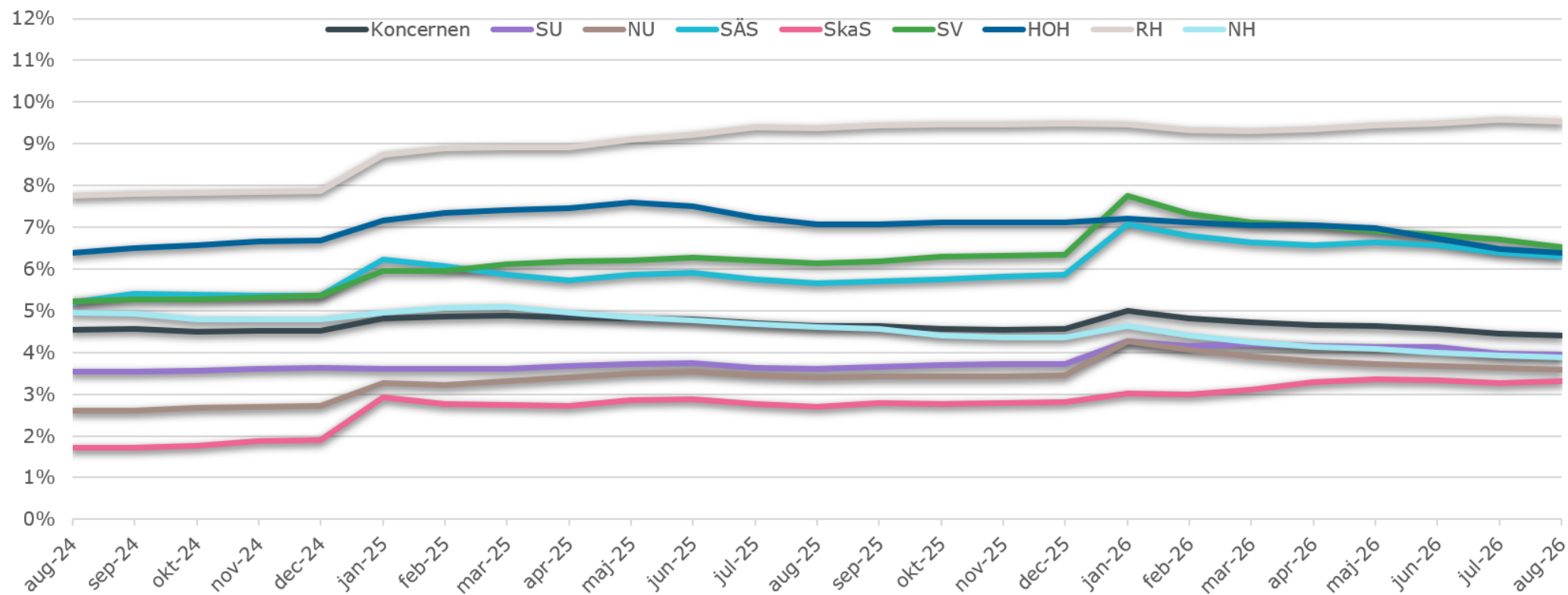
- Antalet inskrivna patienter ökade mer än antalet disponibla vårdplatser, vilket ledde till ökad beläggningsgrad.
- Rättspsykiatri inkluderas i bilden.

Juli 2026 per förvaltning

NU	SÄS	SKAS	SU	SV
101,98 %	73,21 %	94,33 %	102,16 %	88,64 %

Andel digitala vårdmöten – fortsatt stora skillnader

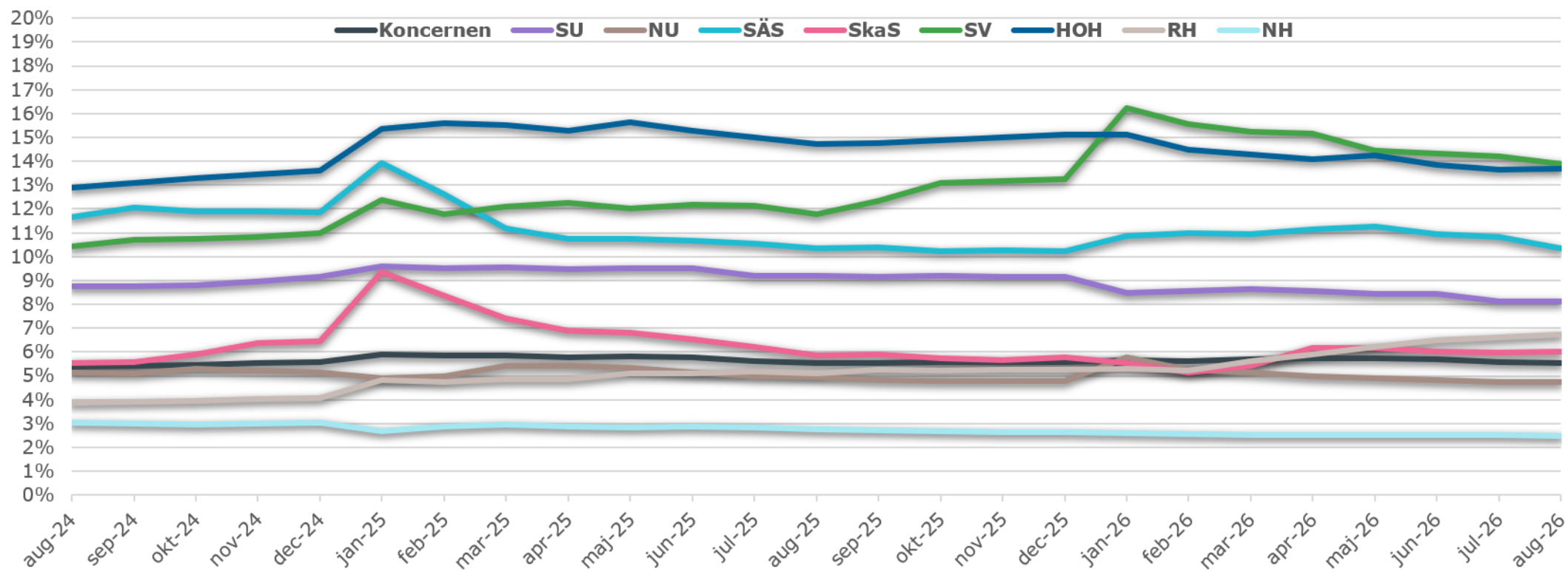
Andel digitala vårdmöten med ljud och bild av totalt antal besök, ackumulerat



- Koncernens andel uppgick till 4,4 procent, något lägre än i augusti 2025.
- Skillnaden mellan förvaltningarna kvarstår, vilket behöver bedömas utifrån uppdrag, vårdbehov och arbetssätt.
- Nivån påverkas bland annat av utbudet av andra digitala vårdtjänster, medicinska och praktiska förutsättningar samt patientrelaterade faktorer, inklusive den digitala klyftan.

Stora skillnader för barn och unga

Andel digitala vårdmöten med ljud och bild av totalt antal besök - barn och unga, ackumulerat

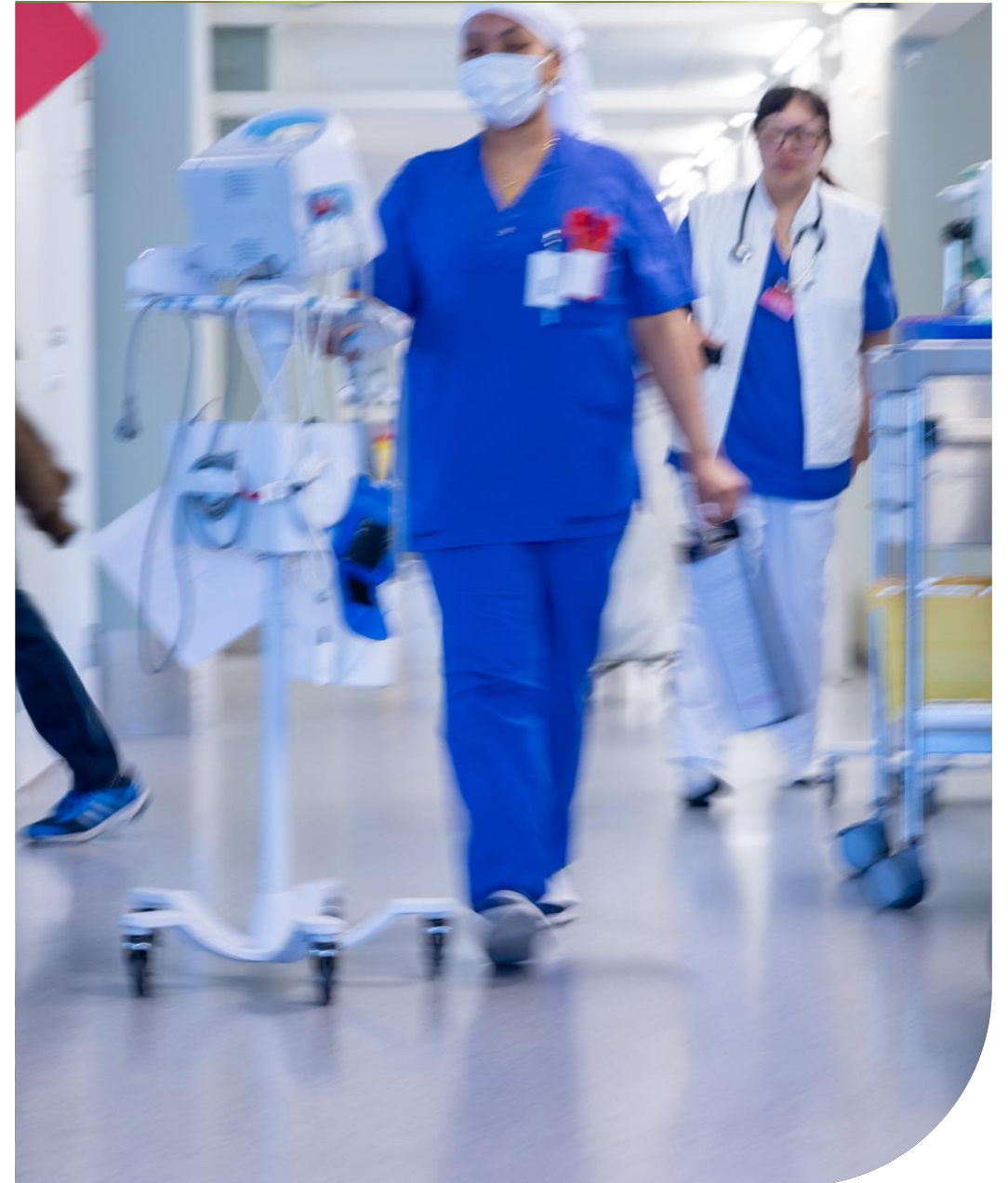


- Andelen varierade från knappt 3 till knappt 14 procent mellan förvaltningarna.
- Skillnaderna kan delvis förklaras av olika vårdbehov, uppdrag och arbetssätt.

Medarbetare

- hälso- och sjukvårdens förvaltningar

- ✓ Sjukfrånvaron fortsatte att minska, med en särskilt positiv utveckling för den långvariga frånvaron.
- ✓ Även den förvaltningsexterna personalomsättningen fortsatte att minska.
- ✓ Kostnaden för inhyrd personal uppgick till 311 mnkr ackumulerat per augusti, 184 mnkr lägre än augusti 2023. . Kostnaden motsvarade 1,5 procent av kostnaden för egen personal, vilket innebär att SKR:s mål om högst två procent fortsatt uppfylls.
- ✓ Antalet nettoårsarbetare var 545 fler jämfört med augusti 2025.



Sjukfrånvaron fortsatte att minska

Andel sjukfrånvaro av ordinarie tid, ackumulerat

Sjukhus, exkl SIC	Ack aug 2025	Ack aug 2026	Diff %-enhet
Sahlgrenska Universitetssjukhuset	7,0	6,3	-0,6
NU-sjukvården	7,6	7,1	-0,4
Södra Älvsborgs Sjukhus	7,3	7,0	-0,2
Skaraborgs Sjukhus	7,3	6,7	-0,7
Sjukhusen i väster	6,3	5,9	-0,4
Totalt sjukhus, exkl SIC	7,1	6,5	-0,6

Regionövergripande verksamheter			
Närhälsan	6,6	5,7	-0,9
Regionhälsan	6,1	5,8	-0,4
Tandvård	8,2	8,1	-0,1
Habilitering & Hälsa	8,0	7,3	-0,7
Totalt regionövergripande verksamheter	7,1	6,5	-0,6

Totalt hälso- och sjukvårdens förvaltningar, exkl SIC	7,1	6,5	-0,6
--	------------	------------	-------------

Totalt hälso- och sjukvårdens förvaltningar, inkl SIC	7,1	6,5	
--	------------	------------	--

Sjukhusen

- Alla sjukhus minskade sjukfrånvaron jämfört med augusti 2025.
- Störst minskning sågs inom SkaS och SU.
- Bland de större personalgrupperna minskade sjukfrånvaron mest inom:
 - Sjuksköterskor och barnmorskor
 - Undersköterskor, skötare m.fl.

Regionövergripande verksamheter

- Sjukfrånvaron minskade även inom alla regionövergripande verksamheter.
- Störst minskning ses inom Närhälsan.
- Tandvården hade fortsatt högst sjukfrånvaro, 8,1 procent.
- Bland de större personalgrupperna minskade sjukfrånvaron mest inom:
 - Administratör vård
 - Sjukhustek, labpersonal och BMA

Personalomsättningen (R12) – fortsatt lägre jämfört med 2025

Förvaltningsextern personalomsättning, inkl. pension, rullande tolv månader (R12)

Sjukhus	aug 2025	aug 2026	Diff %-enhet
Sahlgrenska Universitetssjukhuse	8,7	7,9	-0,8
NU-sjukvården	9,1	9,8	0,7
Södra Älvsborgs Sjukhus	10,0	8,8	-1,2
Skaraborgs Sjukhus	9,7	9,4	-0,3
Sjukhusen i väster	14,0	11,8	-2,2
Totalt sjukhus	9,5	8,8	-0,7

Regionövergripande verksamheter			
Närhälsan	12,5	12,1	-0,4
Regionhälsan	10,1	8,9	-1,1
Tandvård	9,1	9,4	0,3
Habilitering & Hälsa	9,0	9,5	0,5
Totalt regionövergripande verksamheter	10,7	10,5	-0,2

Totalt hälso- och sjukvårdens förvaltningar	9,8	9,2	-0,6
--	------------	------------	-------------

Sjukhusen – minskning totalt

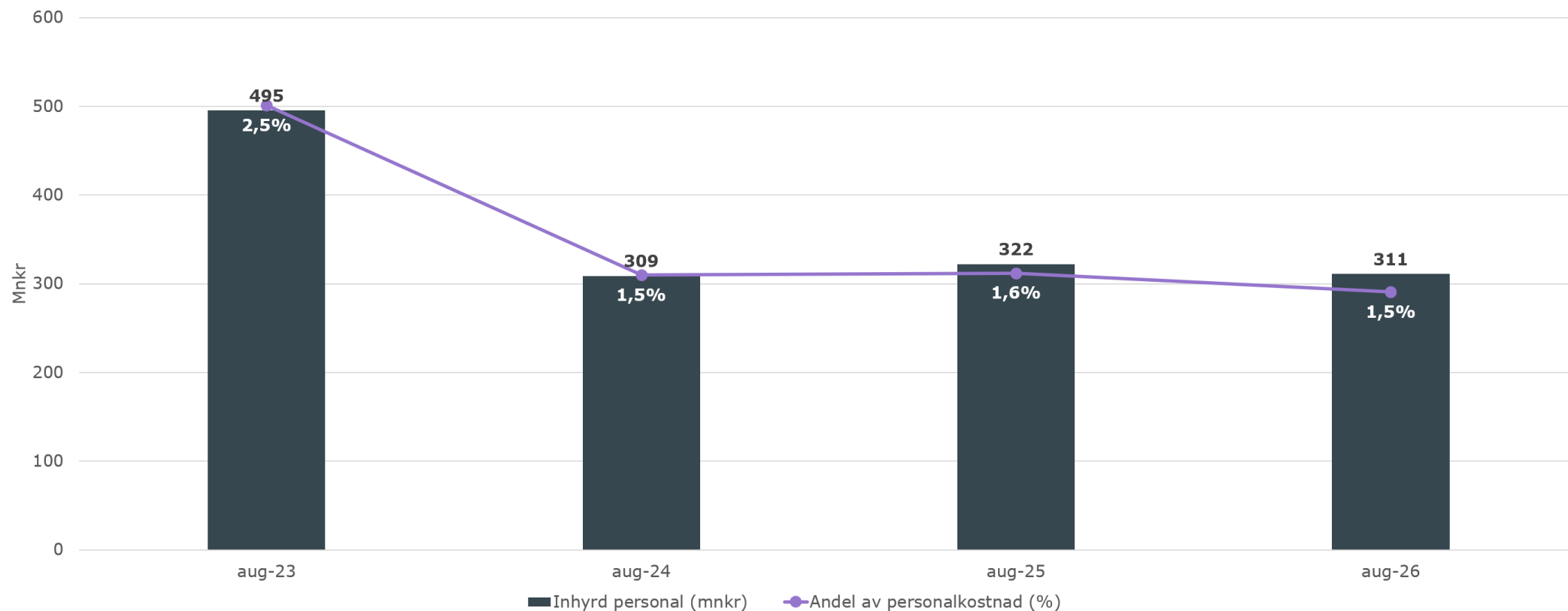
- Högst: SV (11,8 %)
- Lägst: SU (7,9 %).
- Endast ökning för NU-sjukvården.
- Alla orsaker till avslut minskade (Egen uppsägning, pension och avgång till annan förvaltning)
- Störst minskning inom större personalgrupper:
 - Läkare
 - Administration

Regionövergripande verksamheter – marginell minskning totalt

- Högst: Närhälsan (12,1 %)
- Lägst: Regionhälsan (8,9 %).
- Egen uppsägning ökar något medan pension och avgång till annan förvaltning minskar jämfört med augusti 2025.
- Störst minskning inom de större personalgrupperna:
 - Läkare
 - Administration

Inhyrd personal – lägre kostnad och fortsatt måluppfyllelse

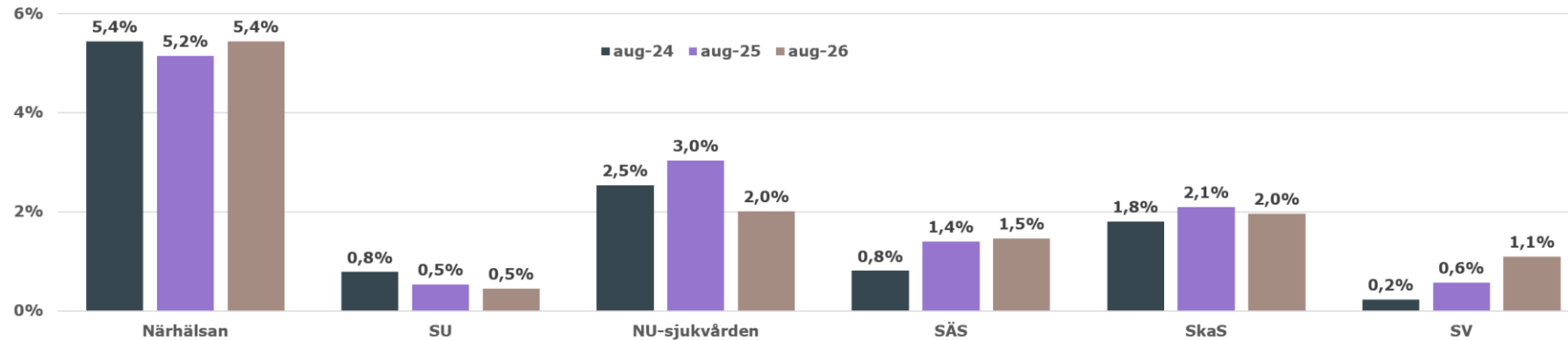
*Kostnader inhyrd personal inom hälso- och sjukvård, ackumulerat mnkr
(SKR-mål max 2 % av egna personalkostnader)*



- Kostnaden uppgick till 311 mnkr ackumulerat augusti (184 mnkr lägre än augusti 2023).
- Andelen inhyrd personal uppgick till 1,5 procent av den egna personalkostnaden jämfört med SKR:s mål om högst 2 procent.

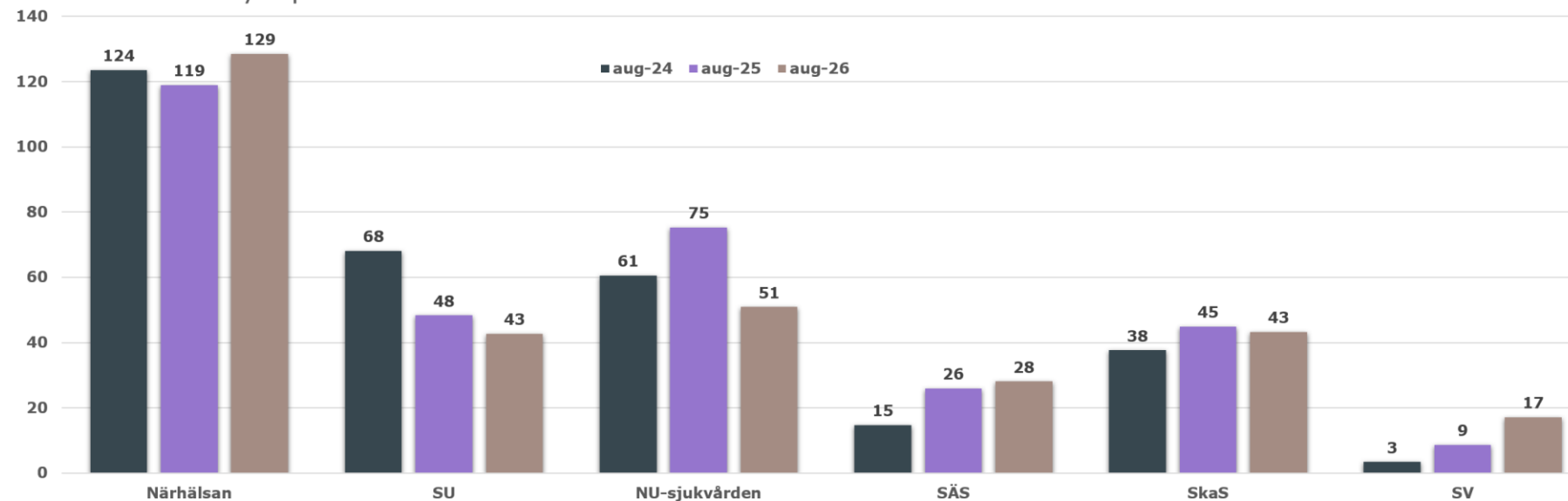
Inhyrd personal – endast Närhälsan över SKR:s målnivå

Andel kostnad inhyrd personal av egna personalkostnaden – % (SKR-mål max 2 %)



- Närhälsan hade både högst kostnadsandel och högst kostnad för inhyrd personal: 5,4 procent respektive 129 mnkr.
- NU-sjukvården minskade från 3,0 procent 2025 till 2,0 procent 2026 och nådde därmed målnivån. Övriga förvaltningar låg på eller under målnivån.
- SU hade lägst andel, 0,5 procent, medan SV hade lägst kostnad, 17 mnkr.
- Det fortsatta åtgärdsbehovet är främst koncentrerat till Närhälsan.

Kostnader inhyrd personal - ackumulerat mnkr



Nettoårsarbetare fortsatt på högre nivå jämfört med augusti 2025

<i>Sjukhus, exkl SIC</i>	aug-25	aug-26	Förändring	%
Sahlgrenska Universitetssjukhuset	16 184	16 539	355	2,2
NU-sjukvården	4 481	4 420	-61	-1,4
Södra Älvsborgs Sjukhus	3 193	3 240	47	1,5
Skaraborgs Sjukhus	3 857	3 895	38	1,0
Sjukhusen i väster	2 644	2 712	67	2,5
Totalt sjukhus, exkl SIC	30 359	30 806	447	1,5

<i>Regionövergripande verksamheter</i>	aug-25	aug-26	Förändring	%
Närhälsan	4 136	4 182	46	1,1
Regionhälsan	1 607	1 634	27	1,7
Folktandvården	2 517	2 536	19	0,7
Habilitering & Hälsa	901	906	5	0,5
Totalt regionövergripande verksamheter	9 162	9 258	96	1,0

Totalt hälso- och sjukvårdens förvaltningar, exkl SIC	39 521	40 064	543	1,4
--	---------------	---------------	------------	------------

Totalt hälso- och sjukvårdens förvaltningar, inkl SIC	39 525	40 070	545	1,4
--	---------------	---------------	------------	------------

Totalt

- Antalet nettoårsarbetare var totalt 545 fler, motsvarande 1,4 procent.

Sjukhusen

- Endast NU-sjukvården hade färre jämfört med föregående år. SV och SU stod för de största procentuella skillnaderna.

Regionövergripande verksamheter

- Samtliga regionövergripande verksamheter hade fler nettoårsarbetare än föregående år.

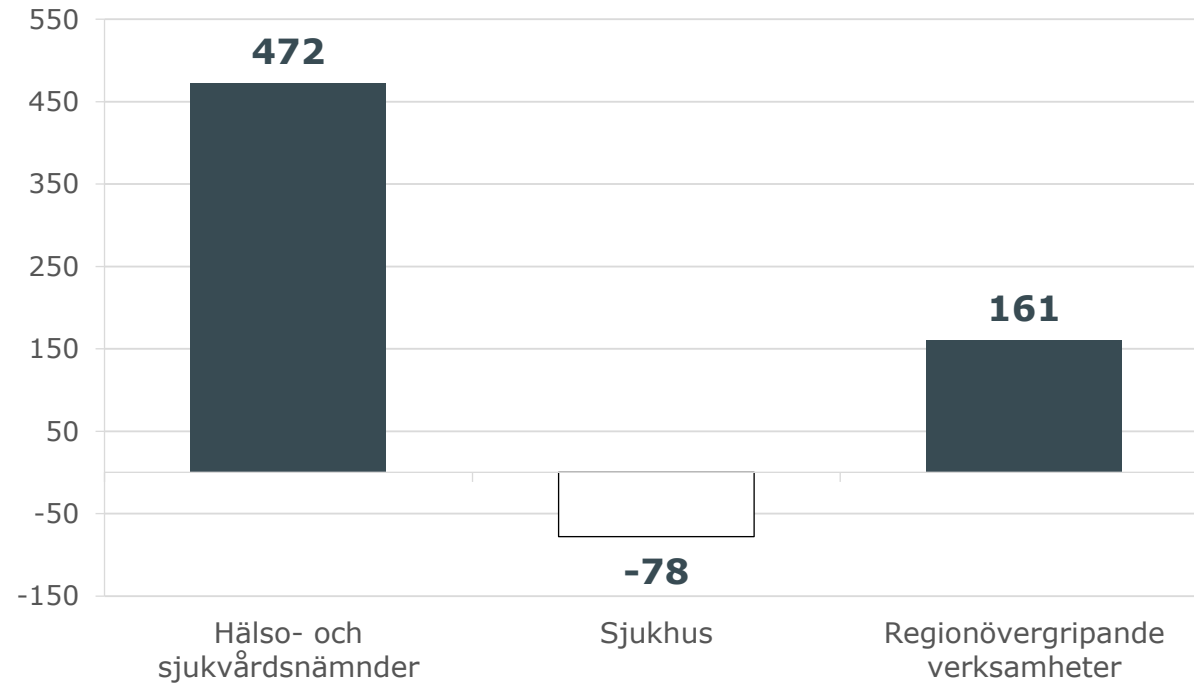
Läkare och sjuksköterskor var fler jämfört med augusti 2025

Nettoårsarbetare per yrkeskategori, totalt hälso- och sjukvårdens förvaltningar

	Nettoårsarbetare senaste månad fg år	Nettoårsarbetare senaste månad	Diff antal nettoårsarbetare	Diff % nettoårsarbetare
A - Sjuksköterskor & barnmorskor	11 339	11 583	244	2,2
B - Undersköterskor, skötare m.fl.	7 439	7 378	-61	-0,8
C - Läkare	6 103	6 348	245	4,0
D - Tandläkare	741	696	-45	-6,1
E - Tandsköterskor & -hygienister	1 562	1 513	-49	-3,1
F - Administratör, vård	2 731	2 668	-62	-2,3
G - Rehabilitering & förebyggande	3 863	3 932	69	1,8
H - Sjukhustek, labpersonal & BM/	2 039	2 049	10	0,5
I - Utbildning, kultur & fritid	99	84	-15	-15,1
J - Teknik, hantverkare m.fl.	144	126	-19	-12,9
K - Kök, städ & tvätt	74	68	-6	-7,5
L - Administration	3 391	3 626	234	6,9
Totalt	39 525	40 070	545	1,4

- Bidragande faktor till fler nettoårsarbetare: minskad långtidssjukfrånvaro (över 60 dagar) - fler återgick i arbete.
- En omklassificering inom Folk tandvården förklarar till största delen varför antalet tandläkare var färre samtidigt som antalet administratörer var fler. Chefer som tidigare varit registrerade under sin yrkesprofession har kodats om till kategorin ledning, tandvård.

Hälso- och sjukvården redovisade 556 mnkr bättre än budget per augusti



18 %
av koncernens
samlade
budgetavvikelse

- Nämndernas och de regionövergripande verksamheternas positiva avvikelser vägde upp sjukhusens negativa avvikelser.
- De positiva avvikelserna förklaras främst av tillkommande statsbidrag och att nya uppdrag ännu inte har kommit igång fullt ut.
- Trots tillfälliga positiva effekter behöver sjukhusens ekonomiska läge vändas och ekonomin vara i balans på förvaltningsnivå.

Två sjukhus redovisade positiva budgetavvikelser per augusti

Sjukhus (exkl SIC)	Diff utfall- budget (ack)	Diff % av omsättning	Prognos helår per april	Prognos % av omsättning
Sahlgrenska Universitetssjukhuset	-104	-0,7%	-300	-1,3%
NU-sjukvården	37	0,9%	0	0,0%
Södra Älvsborgs Sjukhus	-27	-0,8%	-30	-0,6%
Skaraborg Sjukhus	82	2,1%	30	0,5%
Sjukhusen i väster	-69	-2,7%	-100	-2,6%
Summa sjukhus	-82	-0,3%	-400	-0,9%

- Sjukhusens resultatutveckling till och med augusti var bättre än vad som antogs i aprilprognosen (–400 mnkr).
 - Genomförda åtgärder bidrar positivt men bedöms inte fullt ut möta kostnadsutvecklingen.
 - En preliminär bedömning pekar nu på ett helårsunderskott på 150–250 mnkr.
 - Uppdaterad prognos lämnas i delårsrapporten per augusti.
- Några sjukhus bedöms sannolikt inte uppfylla regionfullmäktiges villkor för avskrivning av negativt eget kapital för 2023.

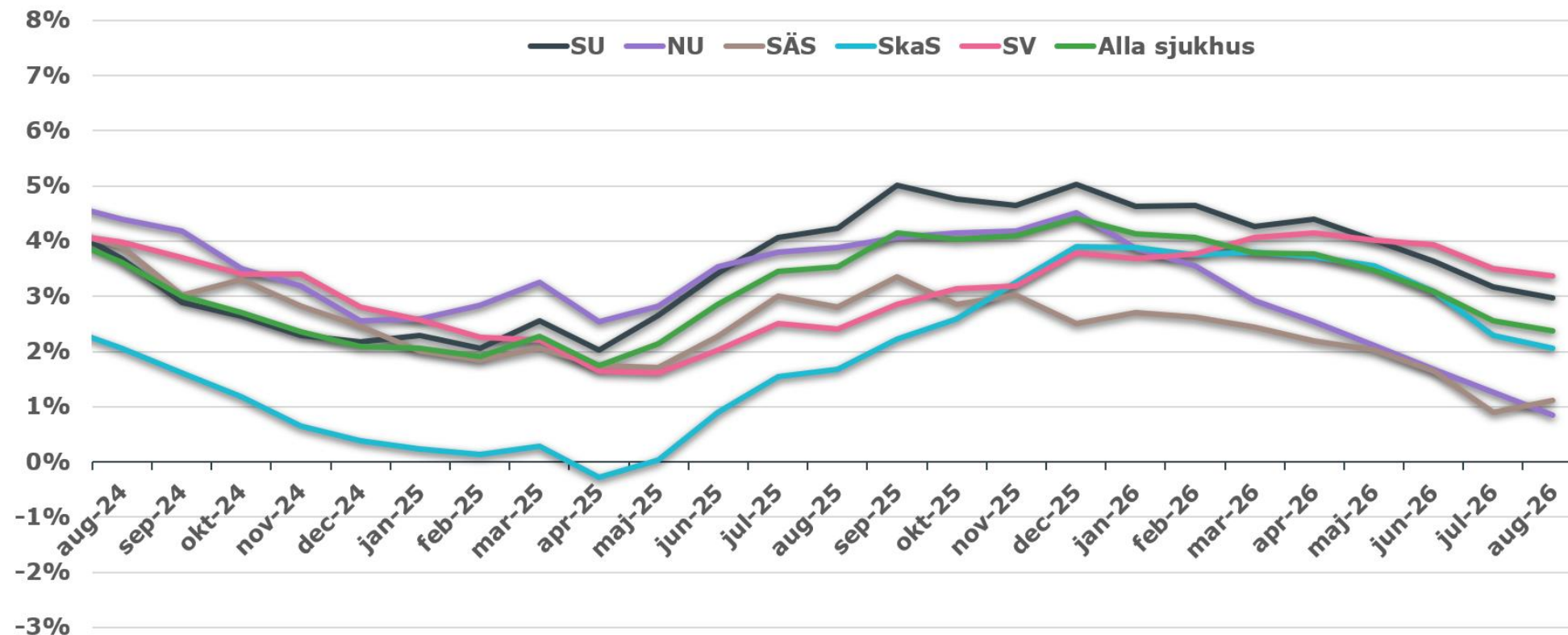
Regionövergripande verksamheter förbättrade resultatet per augusti

	Diff utfall- budget (ack)	Diff % av omsättning	Prognos helår per april	Budget helår	Diff prognos- budget	Prognos % av omsättning
Närhälsan	117	2,8%	50	-20	70	1,1%
Regionhälsan	40	2,9%	-15	0	-15	-0,7%
Folktandvården	3	0,2%	-35	-35	0	0,0%
Habilitering & Hälsa	2	0,3%	7	7	0	0,0%
Summa regionövergripande verksamheter	161	2,0%	7	-48	55	0,5%

- Regionövergripande verksamheter redovisade fortsatt en stark ekonomi med en positiv budgetavvikelse på 161 mnkr per augusti (2,0 % av omsättningen).
- Det positiva utfallet förklaras främst av lägre personalkostnader, lägre läkemedelskostnader samt ökade ersättningar och uppdrag.
- En preliminär bedömning pekar nu på ett helårsöverskott jämfört med budget på 100-150 mnkr.
- Uppdaterad prognos lämnas i delårsrapporten per augusti.

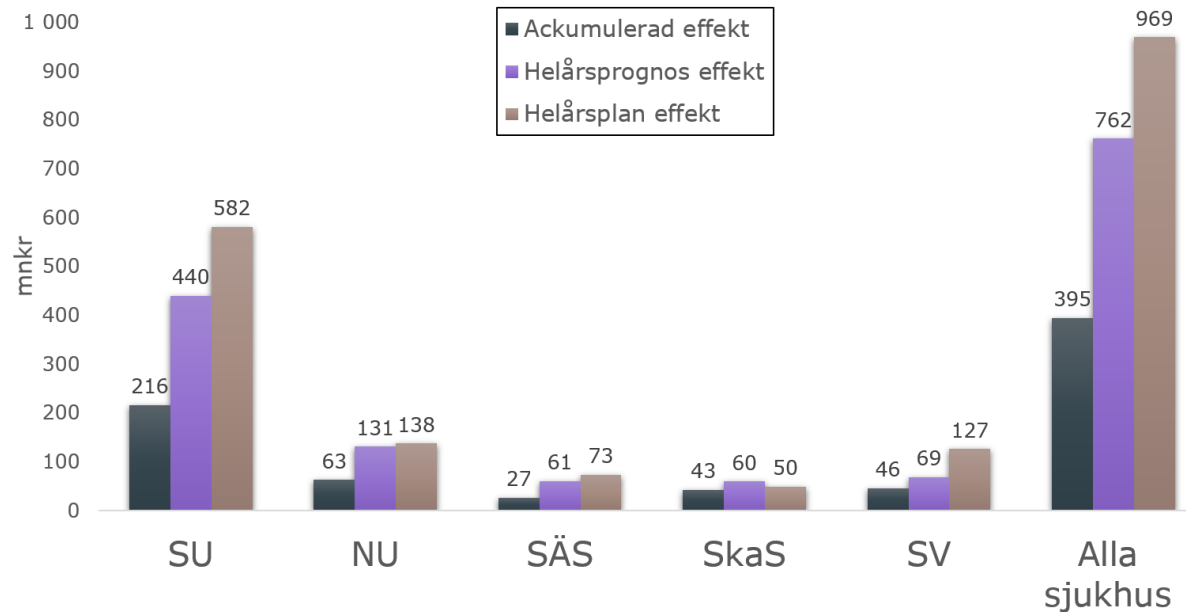
Sjukhusens kostnadsutveckling är på väg åt rätt håll

Bruttokostnadsutveckling: rullande tolv månader (R12)



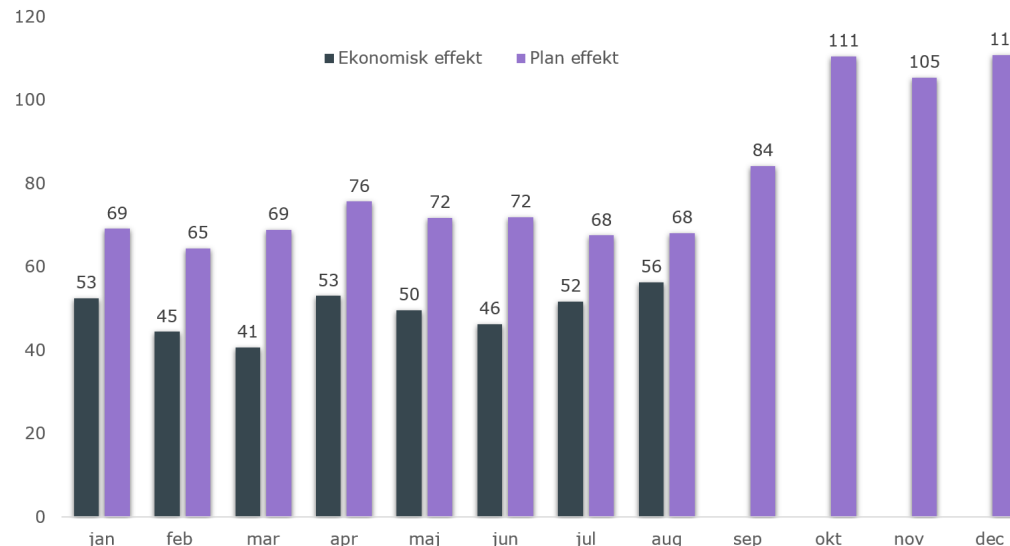
- Kostnadsökningstakten minskade från cirka 4 procent till 2,4 procent under året.
- Förbättringen syns vid samtliga sjukhus.
- Utvecklingen påverkades också av förändrat kostnadsansvar för digitaliseringsöverenskommelsen (DÖK) och sänkta sociala avgifter.
- För att nå ekonomisk balans krävs fortsatt arbete med åtgärder.

Sjukhusens åtgärdsarbete – genomförandet behöver fortsätta



Övre diagrammet visar åtgärdseffekter per sjukhus.

- Ackumulerad åtgärdseffekt uppgick till 395 mnkr till och med augusti, vilket var 163 mnkr lägre än plan för perioden.
- Helårsprognosen uppgår till 762 mnkr, motsvarande cirka 80 procent av helårsplanen och drygt 200 mnkr lägre än planerat.
- SU stod för den största andelen av åtgärdseffekten, men redovisade även den största avvikelserna mot helårsplanen. Även SV bedöms ha en betydande avvikelse mellan prognos och plan.



Nedre diagrammet visar sjukhusens samlade åtgärdseffekt per månad.

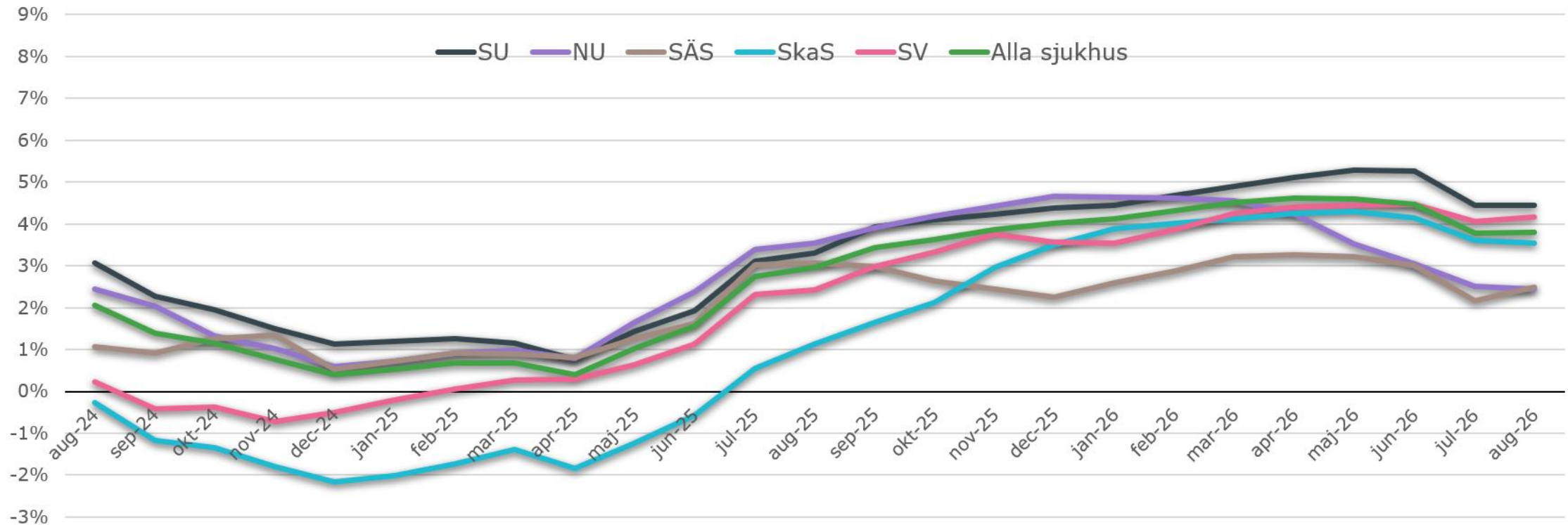
- Den månadsvisa effekten till och med augusti var lägre än plan, även om gapet minskade något under augusti.
- Genomförandetakten behöver öka för att begränsa avvikelserna mot helårsplanen och det prognostiserade underskottet.
- Minskad personalvolym är fortsatt viktig för ekonomi i balans.

Fördjupningsbilder ekonomi



Personalkostnaderna dämpades

Personalkostnadsutveckling: rullande tolv månader (R12)



Vad ser vi? Ökningstakten dämpades till cirka 3,8 procent R12 i augusti, men varierade mellan sjukhusen.

Vad påverkar? Lägre sociala avgifter dämpade kostnadsutvecklingen, medan fler nettoårsarbetare ökade den.

Koncernens intäkter exkl. finansiella intäkter

Augusti					Augusti			Helår		
Intäkter Mnkr	Ack utfall 2026	Ack budget 2026	Avvikelse		Ack utfall 2025	Förändring		Budget 2026	Prog apr 2026	Utfall 2025
			Belopp	%		Belopp	%			
Patientavgifter	1 106	1 122	-16	-1,5%	1 130	-24	-2,1%	1 708	1 669	1 721
Såld vård	1 909	1 626	283	17,4%	1 667	242	14,5%	2 497	2 875	2 575
Försäljning av varor och tjänster	1 394	1 375	19	1,4%	1 197	197	16,5%	2 094	2 118	1 885
Riktade statsbidrag	2 486	1 771	715	40,4%	2 276	211	9,3%	2 657	3 524	3 597
Biljettintäkter	2 697	2 682	15	0,6%	2 669	28	1,1%	4 185	4 267	4 183
Övriga bidrag och intäkter	2 189	2 123	66	3,1%	1 971	218	11,1%	3 182	2 976	3 113
SUMMA Verksamhetens intäkter	11 780	10 698	1 082	10,1%	10 908	872	8,0%	16 322	17 429	17 073
Skatteintäkter	39 151	39 772	-621	-1,6%	37 879	1 272	3,4%	59 658	58 729	56 795
Kommunalekonomisk utjämning	5 109	4 856	253	5,2%	4 958	150	3,0%	7 284	7 663	7 438
Generella statsbidrag	4 538	4 379	159	3,6%	4 681	-144	-3,1%	6 569	6 807	7 051
SUMMA Skatt, utjämning, gen. statsbidrag	48 798	49 007	-210	-0,4%	47 519	1 279	2,7%	73 511	73 199	71 283
SUMMA INTÄKTER	60 578	59 706	872	1,5%	58 427	2 151	3,7%	89 833	90 628	88 356

Intäkterna var 1,5 procent högre än budget främst till följd av riktade statsbidrag.
De var 3,7 procent högre än föregående år.

Koncernens kostnader exkl. finansiella kostnader

Kostnader Mnkr	Augusti				Augusti			Helår		
	Ack utfall	Ack budget	Avvikelse		Ack utfall	Förändring		Budget	Prog apr	Utfall
	2026	2026	Belopp	%	2025	Belopp	%	2026	2026	2025
Personalkostnader inklusive inhyrd personal	-28 070	-27 645	-425	1,5%	-27 330	-740	2,7%	-42 615	-43 147	-41 998
Köpt vård	-5 257	-5 054	-203	4,0%	-5 211	-46	0,9%	-7 675	-7 982	-7 768
Direkta trafikkostnader	-6 623	-6 456	-167	2,6%	-6 400	-222	3,5%	-9 738	-10 263	-9 517
Köp av tjänster	-2 389	-2 813	424	-15,1%	-2 304	-85	3,7%	-4 334	-4 176	-3 719
Läkemedel	-4 884	-5 018	134	-2,7%	-4 814	-70	1,4%	-7 602	-7 514	-7 287
Material och varor	-3 512	-3 232	-280	8,7%	-3 316	-196	5,9%	-4 968	-5 322	-5 292
Lämnade bidrag	-1 469	-1 731	261	-15,1%	-1 308	-161	12,3%	-2 639	-2 588	-2 096
Lokal- och energikostnader	-1 427	-1 796	369	-20,6%	-1 575	149	-9,4%	-2 720	-2 685	-2 418
Övriga kostnader	-1 459	-1 812	353	-19,5%	-1 366	-92	6,8%	-2 817	-2 264	-3 448
Av- och nedskrivningar	-2 501	-2 342	-159	6,8%	-2 273	-227	10,0%	-3 565	-3 537	-3 714
SUMMA Verksamhetens kostnader	-57 590	-57 897	308	-0,5%	-55 897	-1 692	3,0%	-88 674	-89 478	-87 259

Hälso- och sjukvårdens företrädare

Koncernresultat per augusti 2026														
Verksamhetsområde, mnkr	Augusti månad			Ackumulerat t.o.m. augusti						Helår				
	Utfall 2026	Budget 2026	Diff utfall- budget	Utfall 2026	Budget 2026	Diff utfall- budget	Diff % av omsättn	Utfall 2025	Diff utf 2026- 2025	Prognos april	Budget inkl. EK	Diff progn- budget	Diff % av omsättn	Utfall 2025
HÄLSO- OCH SJUKVÅRD														
Företrädare														
Strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden	1,0	0,0	1,0	25,4	0,0	25,4	27,0%	38,3	-12,8	8,8	0,0	8,8	6,2%	33,5
Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden	147,0	143,4	3,7	581,0	169,5	411,5	1,0%	416,3	164,7	200,0	0,0	200,0	0,3%	380,4
Delregional nämnd norra	1,8	0,0	1,8	5,7	0,0	5,7	30,3%	2,9	2,8	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,7
Delregional nämnd västra	1,6	0,0	1,6	8,3	0,0	8,3	39,6%	3,1	5,2	5,5	0,0	5,5	17,5%	0,5
Delregional nämnd Göteborg	2,4	0,0	2,4	7,6	0,0	7,6	19,5%	2,2	5,4	1,4	0,0	1,4	2,3%	2,6
Delregional nämnd södra	1,5	0,0	1,5	6,6	0,0	6,6	42,4%	1,8	4,8	4,4	0,0	4,4	18,6%	2,1
Delregional nämnd östra	1,6	0,0	1,6	6,9	0,0	6,9	38,4%	7,0	0,0	4,5	0,0	4,5	16,6%	0,5
Summa företrädare	157,0	143,3	13,6	641,6	169,5	472,1		471,6	170,1	224,5	0,0	224,5		420,2

Hälso- och sjukvårdens utförare

Koncernresultat per augusti 2026														
Verksamhetsområde, mnkr	Augusti månad			Ackumulerat t.o.m. augusti						Helår				
	Utfall 2026	Budget 2026	Diff utfall-budget	Utfall 2026	Budget 2026	Diff utfall-budget	Diff % av omsättn	Utfall 2025	Diff utf 2026-2025	Prognos april	Budget inkl. EK	Diff progn-budget	Diff % av omsättn	Utfall 2025
HÄLSO- OCH SJUKVÅRD														
Utförare														
Sahlgrenska Universitetssjukhuset	106,0	130,7	-24,7	165,0	265,4	-100,4	-0,6%	-107,2	272,2	-300,0	0,0	-300,0	-1,3%	-433,5
varav Sahlgrenska International Care	-2,4	0,0	-2,4	3,8	0,0	3,8	6,3%	3,3	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0%	5,7
NU-sjukvården	35,9	31,0	4,9	100,5	63,4	37,0	0,9%	-32,2	132,7	0,0	0,0	0,0	0,0%	-140,7
Södra Älvsborgs Sjukhus	13,5	31,7	-18,2	23,6	50,8	-27,2	-0,8%	-35,7	59,3	-29,6	0,0	-29,6	-0,6%	-86,9
Skaraborgs Sjukhus	37,7	28,3	9,4	130,2	48,6	81,6	2,1%	14,4	115,8	30,0	0,0	30,0	0,5%	-59,3
Sjukhusen i väster	23,8	27,5	-3,7	-28,7	40,2	-69,0	-2,7%	-63,2	34,5	-100,0	0,0	-100,0	-2,6%	-172,3
Totalt sjukhus	217,0	249,2	-32,2	390,5	468,4	-77,9		-224,0	614,4	-399,6	0,0	-399,6		-892,6
Närhälsan	26,6	19,5	7,1	148,7	32,1	116,6	2,8%	29,4	119,3	50,0	-20,0	70,0	1,1%	-36,0
Regionhälsan	21,1	25,8	-4,7	84,2	44,1	40,1	2,9%	57,2	27,0	-14,7	0,0	-14,7	-0,7%	-18,1
Folktandvården Västra Götaland	14,2	12,0	2,2	63,9	61,0	2,9	0,2%	64,4	-0,5	-35,0	-35,0	0,0	0,0%	17,4
Habilitering & Hälsa	7,8	11,7	-3,9	31,2	29,3	2,0	0,3%	14,2	17,1	7,0	7,0	0,0	0,0%	-4,0
Summa utförare	286,8	318,2	-31,5	718,5	635,0	83,5		-58,9	777,4	-392,3	-48,0	-344,3		-933,4
Summa hälso- och sjukvård	443,7	461,6	-17,8	1 360,2	804,5	555,7		412,7	947,5	-167,8	-48,0	-119,8	-0,2%	-513,2

Företrädare och utförare inom regional utveckling

Koncernresultat per augusti 2026														
Verksamhetsområde, mnkr	Augusti månad			Ackumulerat t.o.m. augusti						Helår				
	Utfall 2026	Budget 2026	Diff utfall- budget	Utfall 2026	Budget 2026	Diff utfall- budget	Diff % av omsättn	Utfall 2025	Diff utf 2026- 2025	Prognos april	Budget inkl. EK	Diff progn- budget	Diff % av omsättn	Utfall 2025
REGIONAL UTVECKLING														
Företrädare														
Miljö- och regionutvecklingsnämnden	21,5	8,2	13,3	3,1	9,2	-6,1	-0,8%	39,6	-36,5	0,0	0,0	0,0	0,0%	13,4
Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden	32,6	29,2	3,4	214,2	202,2	12,1	0,3%	71,6	142,6	285,0	255,0	30,0	0,5%	384,1
Summa företrädare	54,1	37,4	16,7	217,3	211,3	6,0		111,3	106,1	285,0	255,0	30,0		397,5
Utförare														
Naturbruksförvaltningen	-1,7	0,6	-2,3	18,1	8,6	9,5	3,5%	11,1	7,0	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,5
Turistrådet Västsverige AB	2,5	0,0	2,5	-0,1	0,0	-0,1	-0,3%	0,7	-0,9	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,3
Göteborgs botaniska trädgård	-0,1	0,2	-0,3	6,5	0,6	5,9	8,7%	1,2	5,4	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0
Folkhögskoleförvaltningen	-1,3	0,2	-1,5	7,8	4,8	3,0	1,6%	9,9	-2,1	1,0	0,0	1,0	0,4%	2,8
Västtrafik AB	39,6	-14,9	54,5	-67,5	-43,1	-24,3	-0,3%	168,1	-235,6	-377,9	0,0	-377,9	-3,1%	0,0
Styrelsen för regionens tåg och spårvagnar	1,4	0,0	1,4	3,0	0,0	3,0	2,7%	-4,9	7,9	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0
Summa utförare	40,4	-13,9	54,3	-32,1	-29,1	-3,0		186,2	-218,3	-377,0	0,0	-377,0		3,6
Summa regional utveckling	94,5	23,5	71,0	185,2	182,2	3,0		297,5	-112,3	-92,0	255,0	-347,0		401,2

Företrädare och utförare inom kultur

Koncernresultat per augusti 2026														
Verksamhetsområde, mnkr	Augusti månad			Ackumulerat t.o.m. augusti						Helår				
	Utfall 2026	Budget 2026	Diff utfall- budget	Utfall 2026	Budget 2026	Diff utfall- budget	Diff % av omsättn	Utfall 2025	Diff utf 2026-2025	Prognos april	Budget inkl. EK	Diff progn- budget	Diff % av omsättn	Utfall 2025
KULTUR														
Företrädare														
Kulturnämnden	6,5	5,0	1,5	-9,1	-9,6	0,5	0,0%	-8,4	-0,7	0,0	0,0	0,0	0,0%	1,2
Utförare														
Kulturförvaltningen	2,6	3,8	-1,2	12,8	11,5	1,3	0,7%	8,7	4,1	0,0	0,0	0,0	0,0%	1,1
GöteborgsOperan AB	6,1	1,2	5,0	51,7	7,8	44,0	11,1%	27,8	24,0	0,0	0,0	0,0	0,0%	4,3
Göteborgs Symfoniker AB	12,7	0,6	12,0	11,8	8,4	3,4	1,8%	7,2	4,7	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,1
Film i Väst AB	-3,3	0,0	-3,3	26,1	10,0	16,1	18,3%	22,8	3,3	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,1
Regionteater Väst AB	0,5	0,4	0,1	2,9	1,2	1,7	4,5%	2,4	0,5	0,5	0,0	0,5	0,8%	0,2
Summa utförare	18,6	5,9	12,7	105,3	38,9	66,4		68,8	36,5	0,4	0,0	0,4		5,7
Summa kultur	25,2	10,9	14,2	96,2	29,4	66,9		60,4	35,8	0,4	0,0	0,4		6,9

Serviceverksamheter, regiongemensamt samt koncernens resultat

Koncernresultat per augusti 2026

Verksamhetsområde, mnkr	Augusti månad			Ackumulerat t.o.m. augusti						Helår				
	Utfall 2026	Budget 2026	Diff utfall- budget	Utfall 2026	Budget 2026	Diff utfall- budget	Diff % av omsättn	Utfall 2025	Diff utf 2026-2025	Prognos april	Budget inkl. EK	Diff progn- budget	Diff % av omsättn	Utfall 2025
SERVICEVERKSAMHETER														
Fastighet, stöd och service	26,6	13,7	12,9	235,0	24,1	210,9	5,2%	77,9	157,1	117,2	0,0	117,2	2,0%	-27,0
Försörjningsförvaltningen	1,0	5,9	-4,9	32,0	12,2	19,8	0,7%	27,5	4,4	5,0	0,0	5,0	0,1%	11,7
Hälsan och Stressmedicin	-1,5	-0,3	-1,3	-1,1	-0,2	-0,9	-0,8%	0,6	-1,7	0,0	0,0	0,0	0,0%	1,0
Sahlgrenska Life Änggården AB	0,2	0,0	0,1	0,1	0,0	0,1	17,1%	0,6	-0,5	0,0	0,0	0,0	0,0%	-116,6
Summa serviceverksamheter	26,3	19,3	6,9	265,9	36,0	229,9		106,6	159,3	122,2	0,0	122,2		-130,8
REGIONGEMENSAMT														
Regionstyrelsen	43,5	20,1	23,4	313,8	-94,6	408,4	11,4%	167,1	146,6	51,0	-249,0	300,0	5,8%	-1273,1
Revisorskollegiet	0,6	0,2	0,4	4,3	0,6	3,8	19,5%	3,0	1,4	4,5	0,0	4,5	15,6%	4,7
Patientnämnder	0,6	0,6	-0,1	3,0	0,5	2,5	11,1%	0,7	2,3	0,7	0,0	0,7	2,2%	0,7
Koncernbank	378,2	0,1	378,1	2 119,6	-2,5	2 122,1		437,0	1 682,7	908,0	0,0	908,0		1062,0
Moderförvaltning	-122,1	73,0	-195,1	-251,8	111,2	-363,0		73,6	-325,4	177,9	402,1	-224,2		903,8
Summa regiongemensamt	300,8	94,0	206,7	2 188,9	15,2	2 173,7		681,4	1 507,6	1 142,1	153,1	989,0		698,1
Koncernjusteringar	-30,2	0,0	-30,2	64,2	0,0	64,2	0,0	-7,1	71,3	116,1	-0,5	116,5	0,0	48,3
KONCERNENS RESULTAT	860,2	609,3	250,9	4 160,6	1 067,3	3 093,3		1 551,4	2 609,2	1 121,1	359,6	761,5		510,5