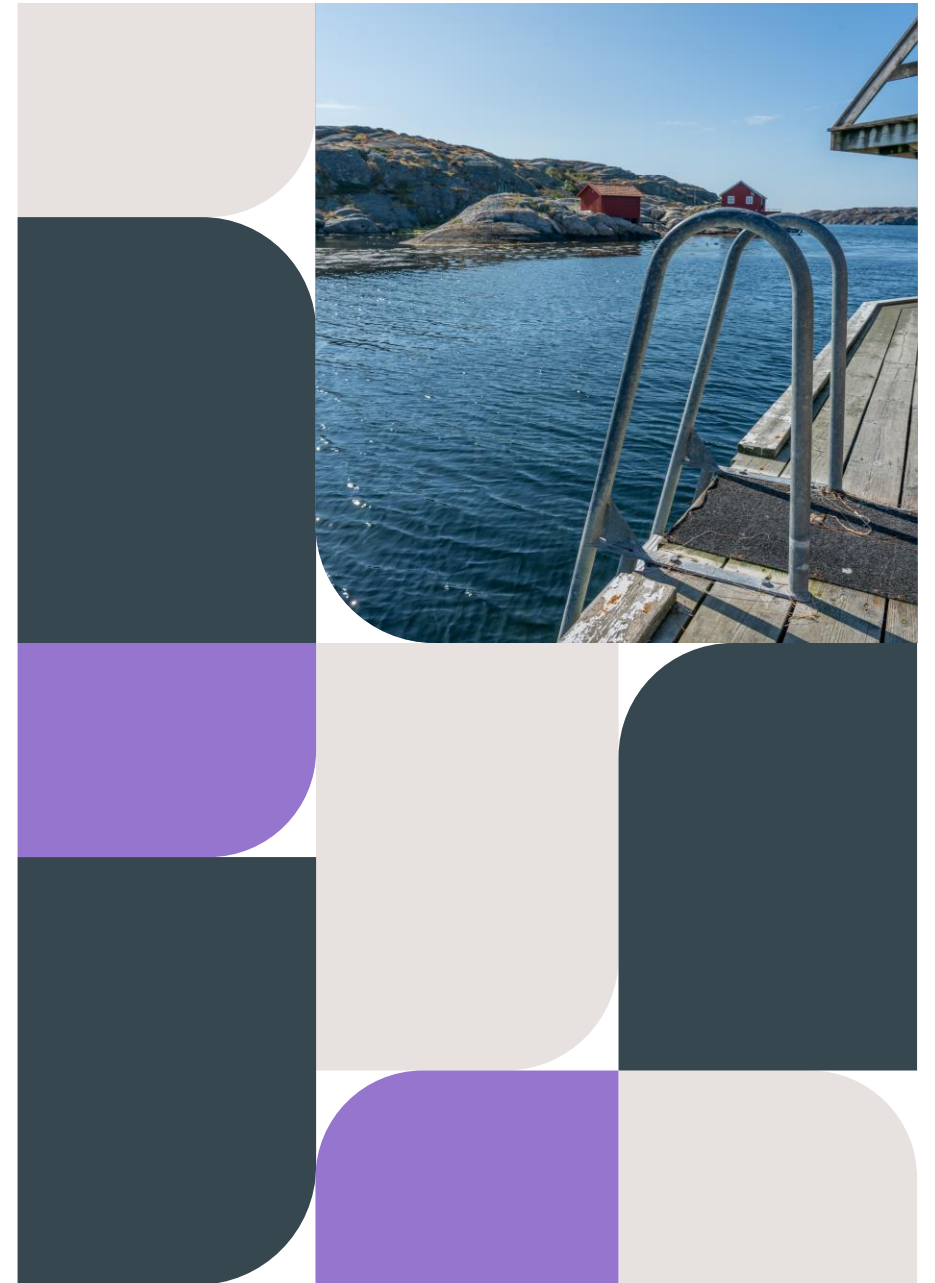


Månadsuppföljning

Koncern och förvaltningar hälso- och sjukvård

Juli 2026



Om månadsuppföljningen

- Syftet är att förmedla en aktuell och samlad lägesbild för koncernen samt VGR:s förvaltningar inom hälso- och sjukvården.
- Ingår i den koncernövergripande planerings- och uppföljningsprocessen.
- Målgruppen är främst regionstyrelsen och operativa hälso- och sjukvårdsnämnden.
- Uppföljningen utgår från perspektiven verksamhet, medarbetare och ekonomi.
- Flera indikatorer är beslutade av regionfullmäktige.



Innehållsförteckning (länkad)

Koncern

[Sammanfattning koncern](#)

[Verksamhet](#)

[Medarbetare](#)

[Ekonomi](#)

Hälso- och sjukvård egen regi

[Sammanfattning VGR:s hälso- och sjukvårdsförvaltningar](#)

[Verksamhet](#)

[Medarbetare](#)

[Ekonomi](#)



Koncern



Summering koncernen – Verksamhet, medarbetare, ekonomi

	Verksamhet	Fortsatt höga nivåer för tillgängligheten inom ramen för vårdgarantin jämfört med juni tidigare år. Slutenvård fortsatt hög beläggning.
	Medarbetare	Positiv utveckling – minskad sjukfrånvaro och personalomsättning. Inhyrd personal (HoS) minskade och låg fortsatt under SKR:s mål. 713 fler nettoårsarbetare jämfört med föregående år (+1,5 %).
	Ekonomi	Underliggande resultat: +1 683 (1 225 mnkr bättre än budget).* Redovisat resultat: +3 300 mnkr (2 842 mnkr bättre än budget).
	Digitalisering	Andel digitala vårdmöten med ljud och bild var oförändrad över tid.
	Arbetslöshet	Arbetslösheten minskade och var fortsatt lägre än riksgenomsnittet.
	Kollektivtrafik	Resandet ökade men är fortsatt under målnivån.
	Energi	Energianvändningen minskade men är fortsatt över måltalet.

- Ekonomidata avser aktuell rapportmånad, verksamhetsdata kan i vissa delar släpa en månad.

* Underliggande resultat exkluderar värdeförändringen i finansiella placeringar.

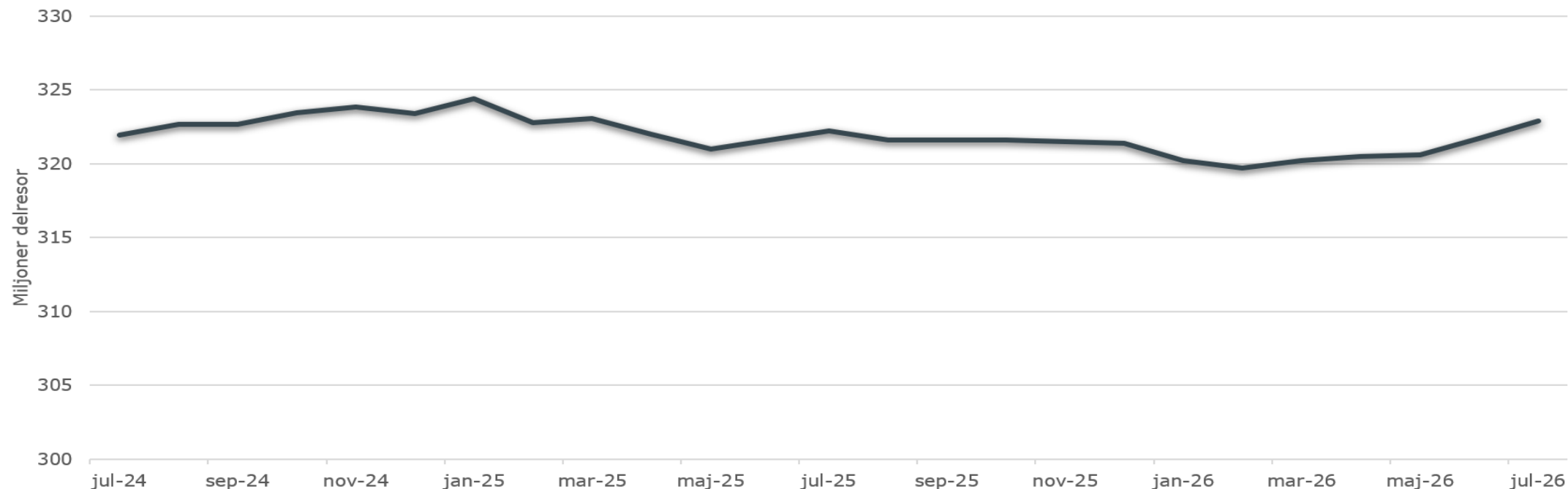
Koncernen: starkt juli resultat med positiv tillgänglighetstrend

- Den samlade måluppfyllelsen för vårdgarantin i regionen var i juni fortsatt bättre jämfört med föregående år. För att tillgängligheten ska uppnå planerad nivåökning för året krävs att arbetet fortsätter, att samtliga produktions- och leveransplaner uppfylls löpande under året samt att de patienter som väntat längst på vård får vård.
- Inom slutenvården var belägningsgraden fortsatt hög.
- Sjukfrånvaron fortsatte att minska, främst genom lägre långvarig frånvaro. Även personalomsättningen och kostnaden för inhyrd personal minskade. Andelen inhyrd personal uppgick till 1,5 procent av den egna personalkostnaden och låg därmed under SKR:s mål om högst 2 procent. Samtidigt var antalet nettoårsarbetare 713 fler än i juli 2025.
- Verksamhetens underliggande resultat per juli (exklusive positiv orealiserad värdeutveckling i finansiella placeringar på 1 617 mnkr) uppgick till 1 683 mnkr (vilket var 1 225 mnkr bättre än budget).
- Resultatet per juli inklusive värdeuppgången på finansiella placeringar uppgick till 3 300 mnkr, vilket var 2 842 mnkr bättre än budget. Den positiva avvikelsen förklaras främst av orealiserad värdeutveckling i finansiella placeringar, men även av verksamhetens förbättrade resultat.
- VGR har att återställa negativt balanskravsresultat från 2024 på 529 mnkr, vilket kan möjliggöras vid ett överskott av underliggande resultat år 2026. Resultatet till och med juli indikerar att en sådan återställning är möjlig. Detta avser regionen och ska skiljas från enskilda förvaltningars återställningskrav.



Resandet ökade i juli men ligger fortsatt under målnivån

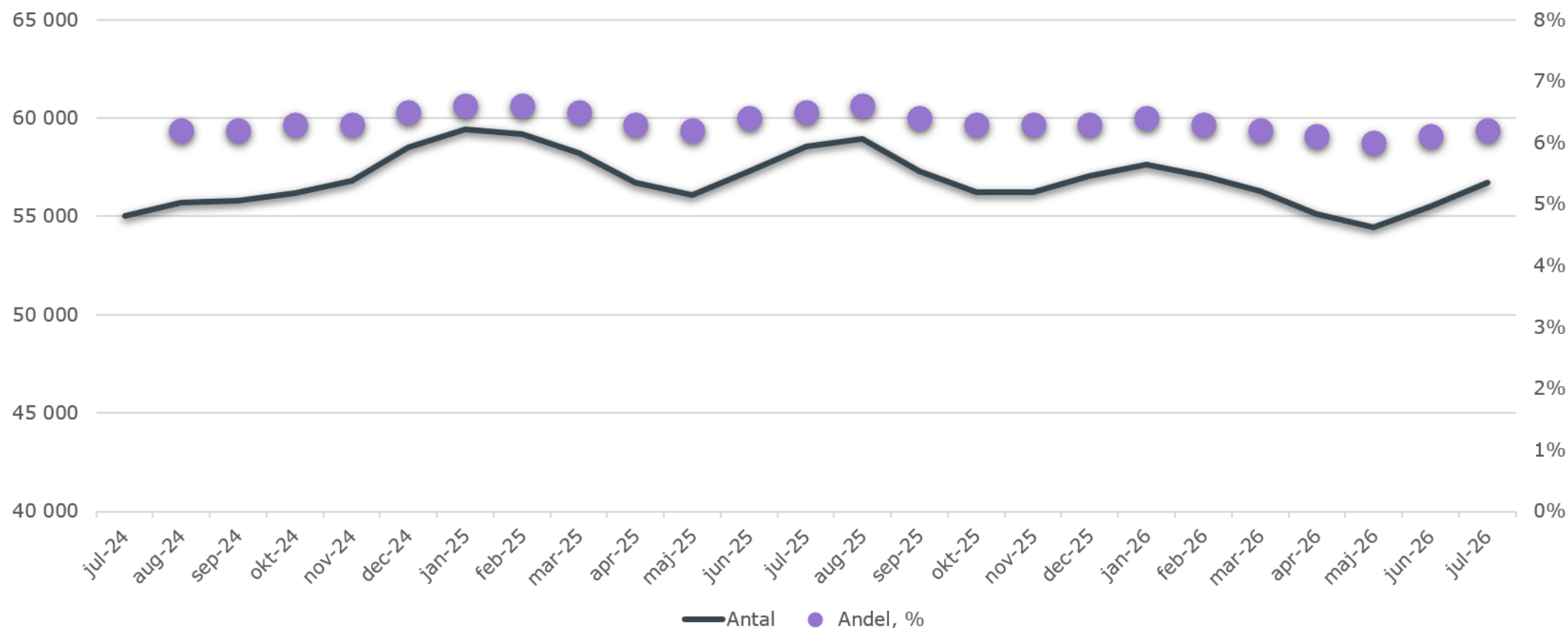
Resandeutveckling exklusive sjuk- och färdtjänstresor, rullande tolv månader (R12)



- Resandet exklusive sjuk- och färdtjänst uppgick per juli till cirka 323 miljoner delresor (R12).
- Målet för 2026 är 326 miljoner delresor enligt långtidsprognosen (exklusive sjuk- och färdtjänst).
- Inklusive sjuk- och färdtjänst uppgick antalet delresor till cirka 325 miljoner.
- Ökningen syns i stora delar av regionen och inom samtliga trafikslag.
- Det halverade priset på 30-dagarsbiljetter bedöms ha bidragit till utvecklingen.
- En tydligare bild av den långsiktiga effekten väntas efter sommaren när arbets- och skolpendlingen har kommit i gång.

Arbetslösheten minskade i Västra Götaland mot föregående år

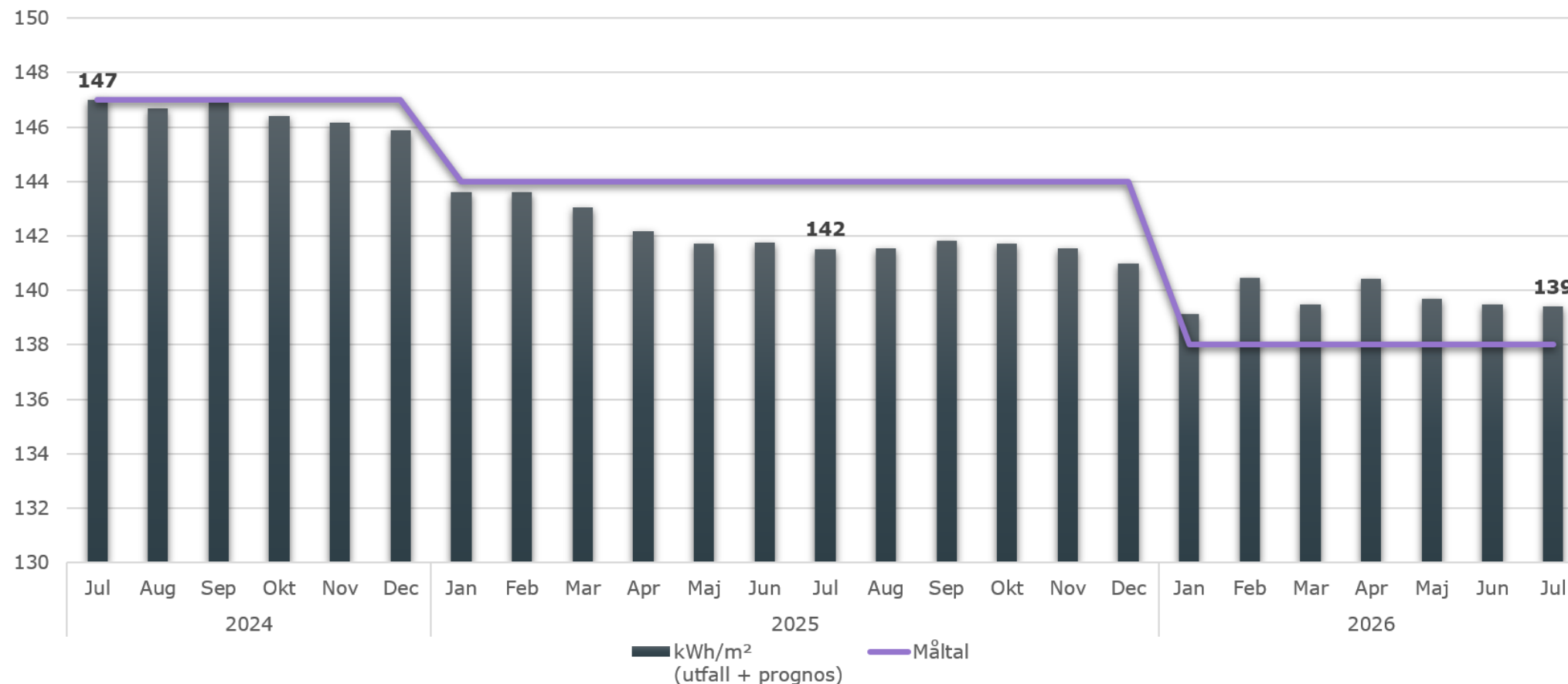
Arbetslöshet antal och andel i procent



- Arbetslösheten i Västra Götaland uppgick i slutet av juli till 6,2 procent, vilket var lägre än i juli 2025.
- Antalet arbetslösa var 56 700.
- Arbetslösheten var fortsatt lägre än i övriga storstadslän och även lägre än riksgenomsnittet på 6,5 procent.
- I Stockholms län var arbetslösheten 7,0 procent och i Skåne 8,5 procent.
- Arbetslösheten minskade i samtliga län jämfört med föregående år.
- Skåne hade den högsta och Gotland den lägsta arbetslösheten.

Energianvändningen minskade över tid men fortsatt över måltal

År 2030 är energianvändningen halverad i egna lokaler (kWh/m²), helårsprognos



- Besparingar från genomförda energiprojekt kan realiseras i slutet av året och bidra till att måltalet nås.
- Mål 2026: 138 kWh/m²
- Mål 2030: 132 kWh/m²

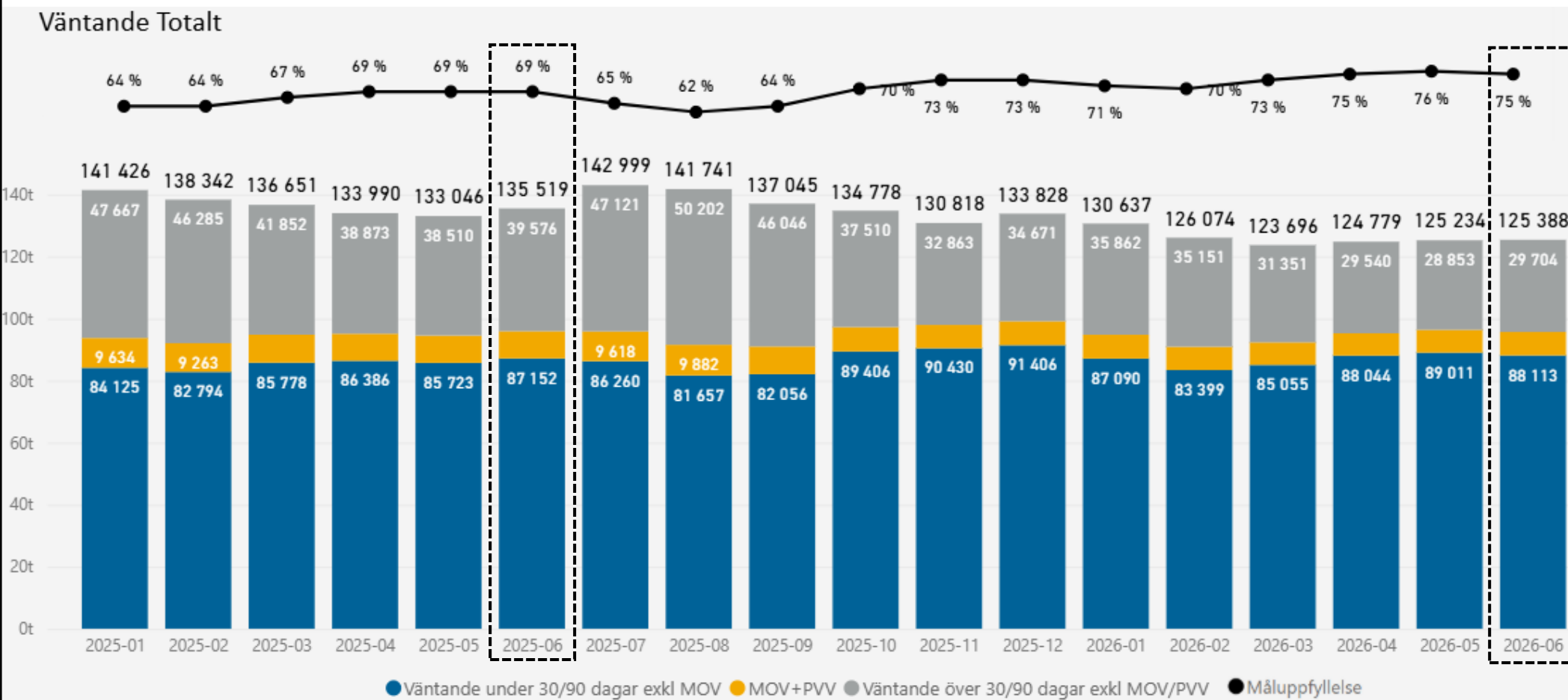
Verksamhet, koncern

Västra Götalandsregionen bedriver verksamhet inom de huvudsakliga områdena hälso- och sjukvård, regional utveckling, kollektivtrafik samt kultur.



Utveckling av den samlade tillgängligheten i regionen totalt

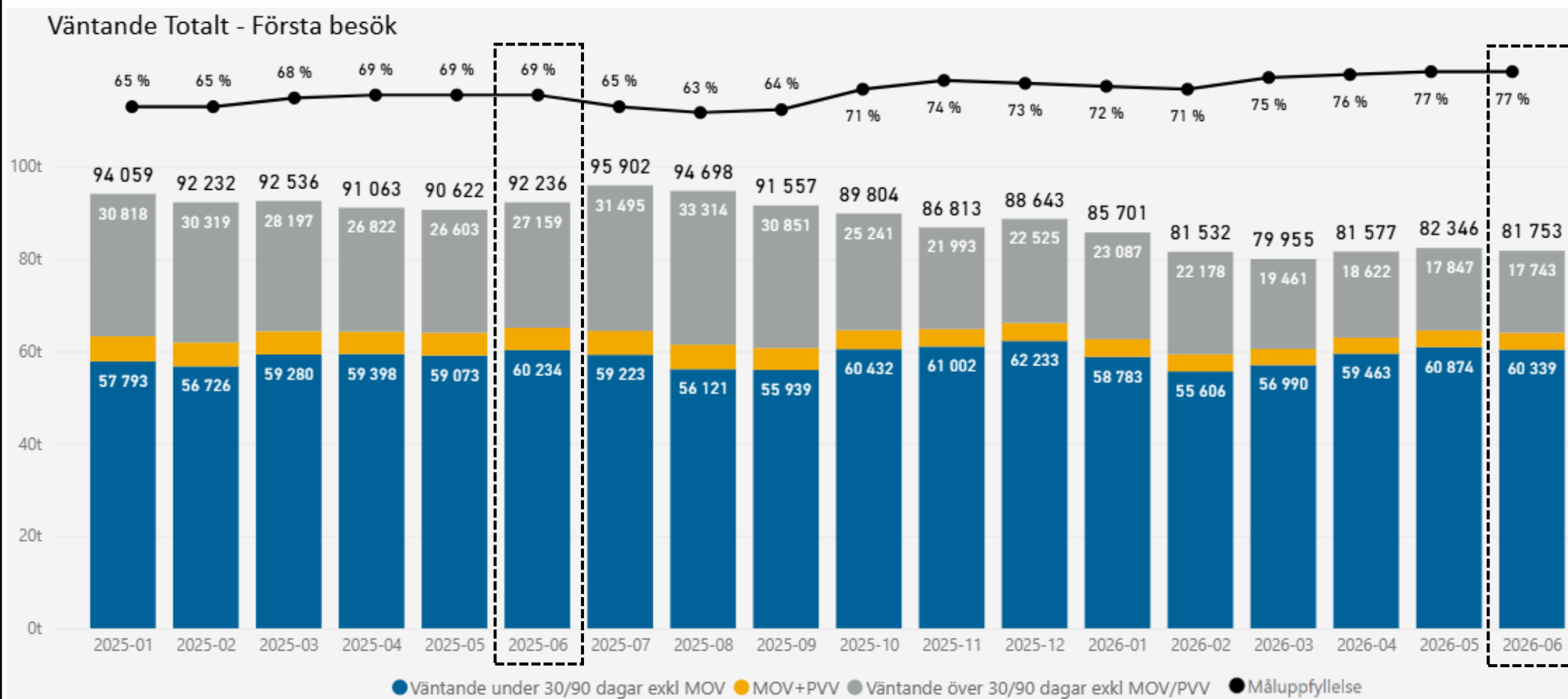
(första besök, operation, utredning, behandling, undersökning)



- Måluppfyllelsen till vårdgarantin var fortfarande bättre än tidigare år.
- Antalet väntande patienter var 10 000 färre jämfört med samma månad föregående år. Förändringen avsåg patienter som väntat över vårdgarantins yttersta gräns till första besök.

MOV= Medicinskt orsakad väntan
PVV= Patientvald väntan

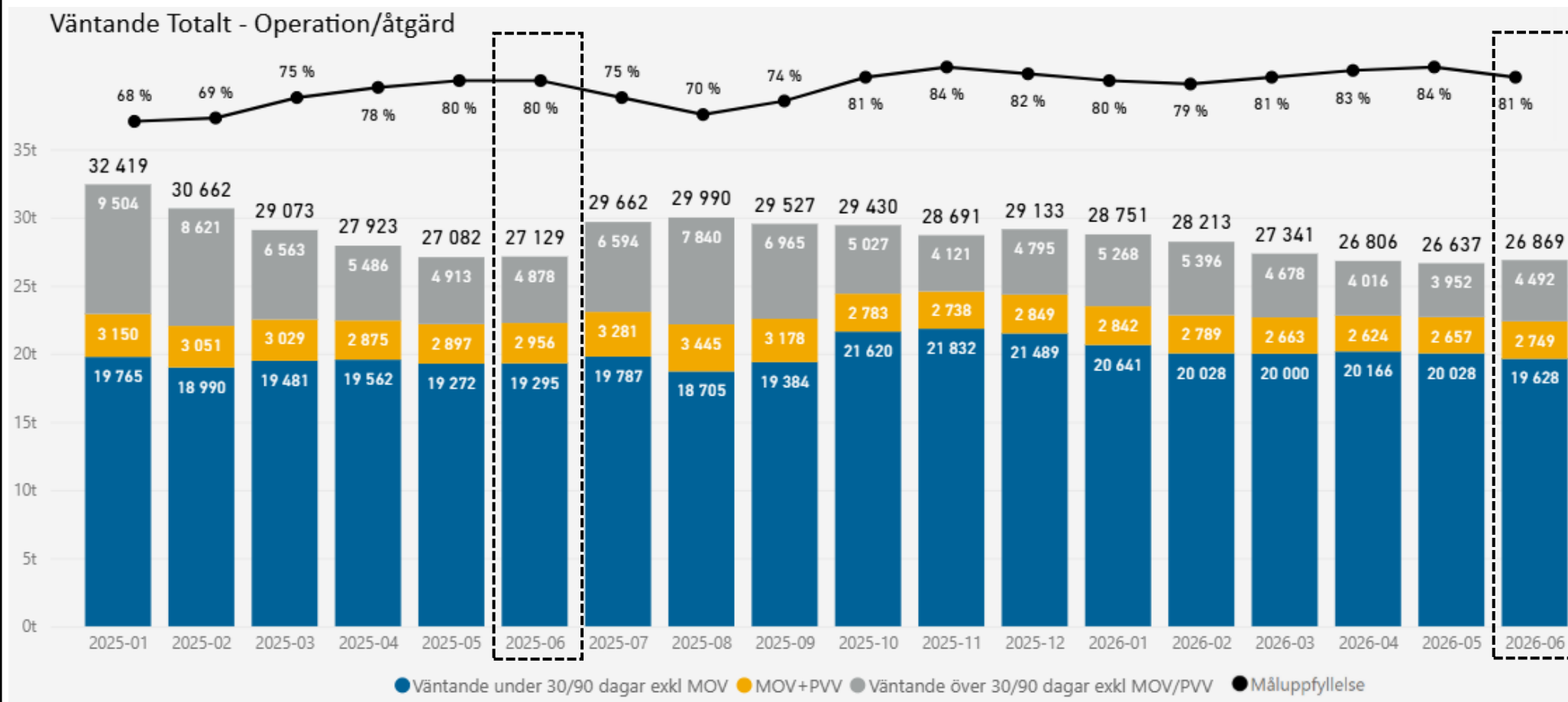
Utveckling av tillgängligheten inom första besök Västra Götalandsregionen



- Måluppfyllelsen till vårdgarantin var fortfarande högre än tidigare år.
- Antalet väntande patienter var cirka 10 500 färre i juni 2026 jämfört med samma månad förra året. Av dessa var antalet som väntat över vårdgarantins gräns cirka 10 000 färre.

MOV= Medicinskt orsakad väntan
PVV= Patientvald väntan

Utveckling av tillgängligheten inom operation Västra Götalandsregionen

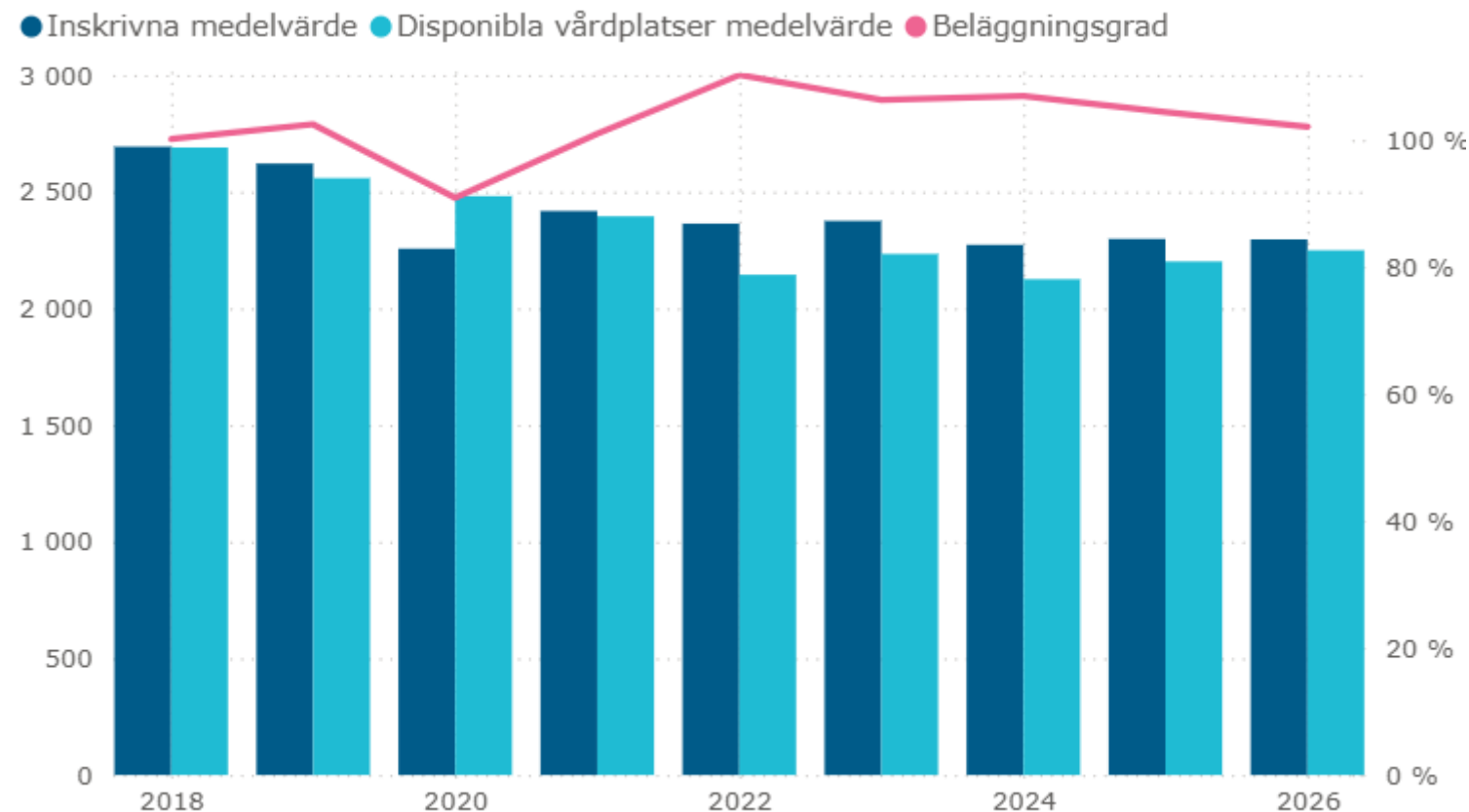


- Den positiva utvecklingen som setts under våren har avstannat under juni.
- Antalet väntande patienter var ungefär lika stort som för samma period förra året.
- Antalet väntande över vårdgarantins gräns har minskat något.

MOV= Medicinskt orsakad väntan
PVV= Patientvald väntan

Beläggningsgrad inom somatisk slutenvård per juni

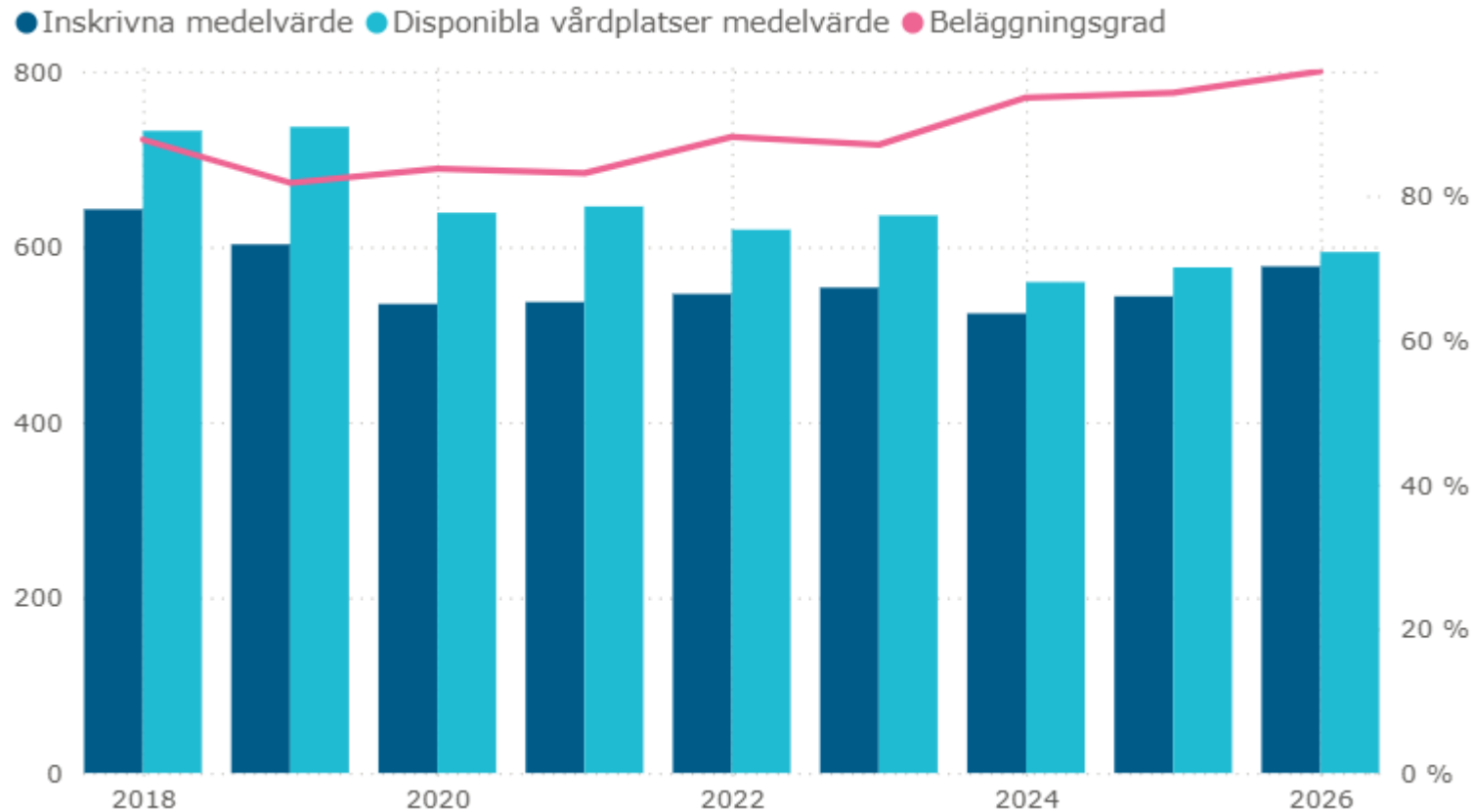
(måltal 90 %)



- Den genomsnittliga beläggningsgraden i regionen var 102 % i juni 2026 . Det var en förbättring med två och en halv procentenhet jämfört med samma period föregående år, men fortsatt högre än målet.
- Disponibla vårdplatser ökade jämfört med samma period föregående år, medan antalet inskrivna patienter var oförändrat.

Beläggningsgrad inom psykiatrisk slutenvård per juni

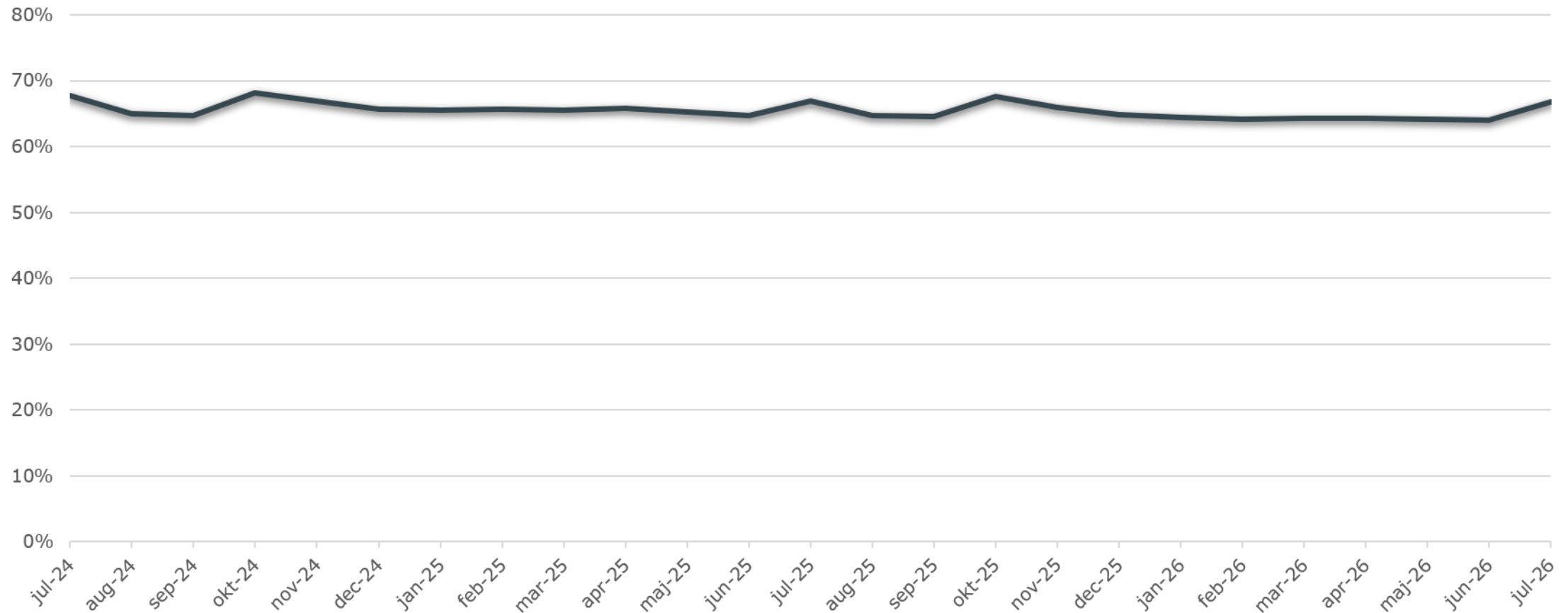
(måltal 90%)



- Den genomsnittliga beläggningsgraden i regionen var 97 % i juni 2026, vilket var tre procentenheter högre jämfört med samma period föregående år och fortsatt högre än målet.
- Både antalet disponibla vårdplatser och antalet inskrivna patienter ökade.
- Rättspsykiatri inkluderas i bilden.

Primärvården stod för 67 procent av öppenvårdsbesöken

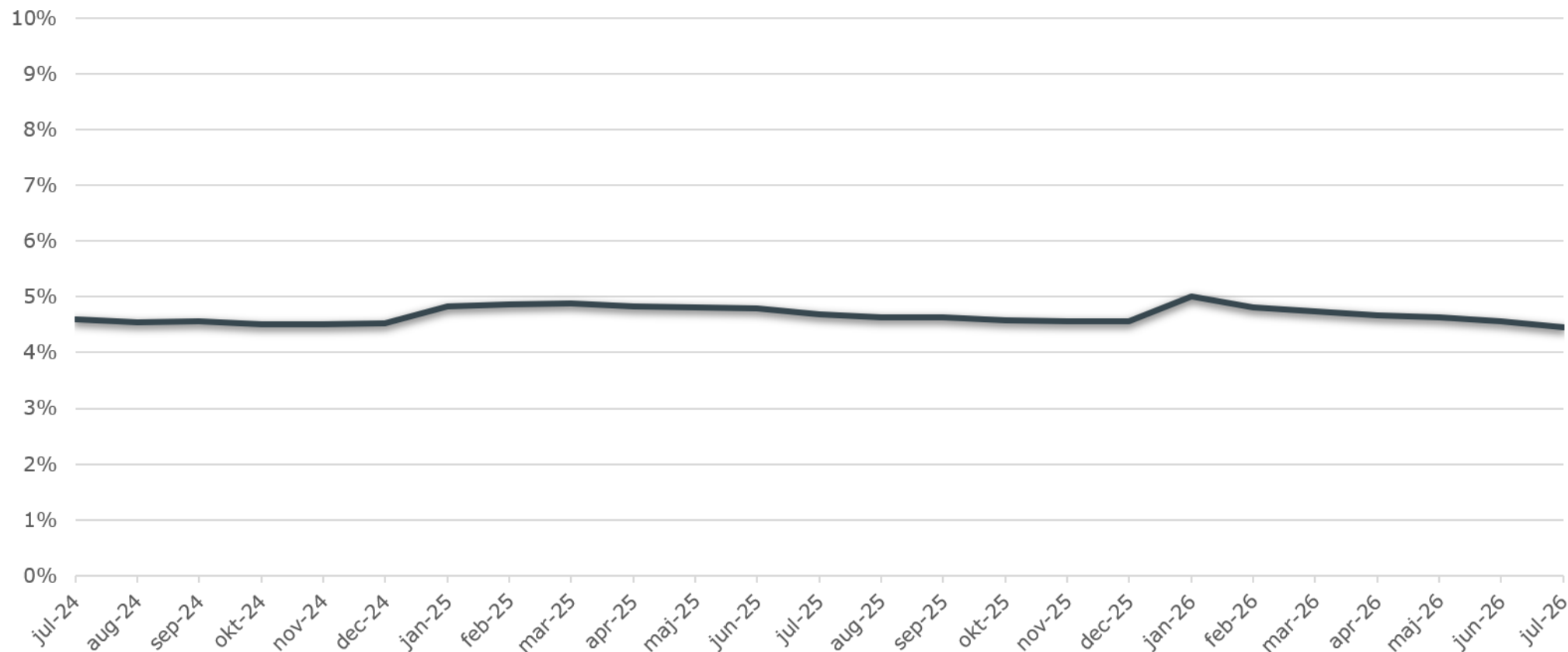
Andel besök inom primärvård av totalt antal besök



- Primärvårdens andel har varit stabil över tid och legat omkring två tredjedelar av besöken.

Andel digitala vårdmöten – oförändrad över tid

Andel digitala vårdmöten med ljud och bild av totalt antal besök (utförare inom egen regi), ackumulerat



- Andelen digitala vårdmöten med ljud och bild uppgick till knappt fem procent (ackumulerat).
- Nivån har varit i stort sett oförändrad de senaste åren.
- Utbudet av andra digitala tjänster såsom chatt och egenmonitorering samt krav på fysiska undersökningar kan bidra till att andelen inte ökar.

Medarbetare, koncern

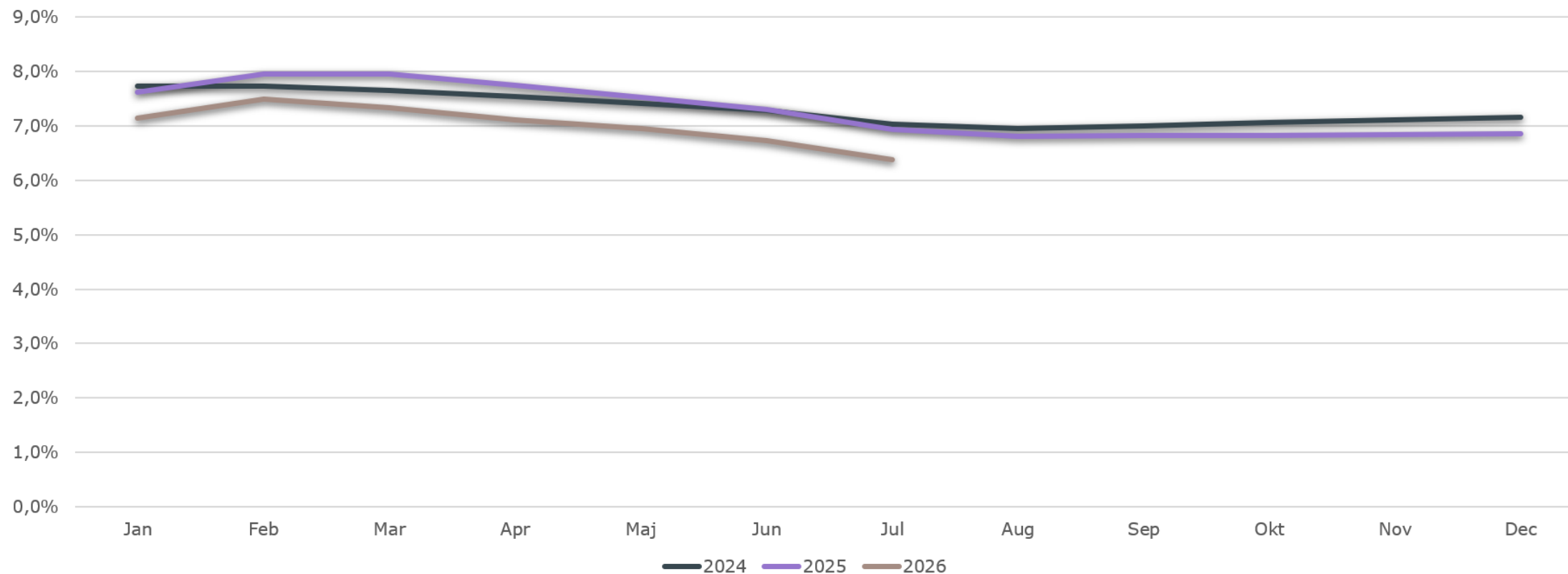
Västra Götalandsregionen har cirka 57 000 anställda.

Tillsammans bidrar vi varje dag till en tillgänglig och produktiv hälso- och sjukvård samt en hållbar och innovativ region.



Sjukfrånvaron fortsatte att minska i juli 2026

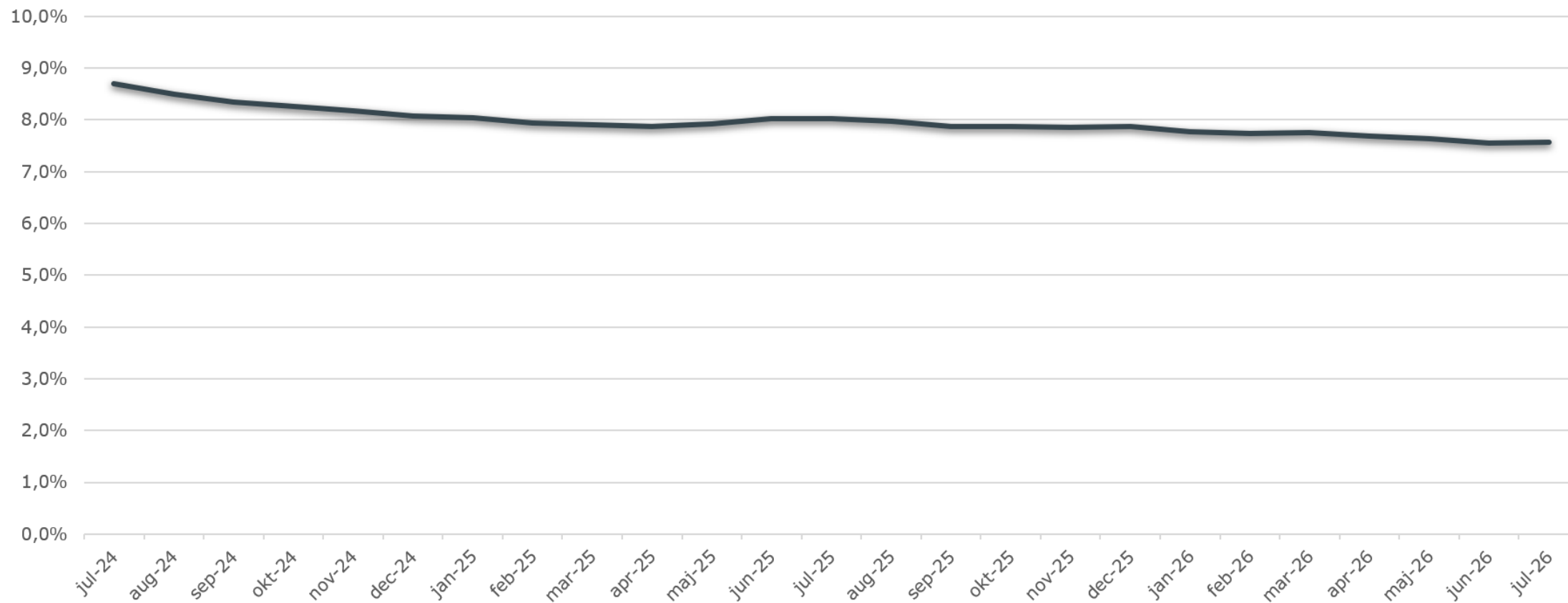
Andel sjukfrånvaro av ordinarie tid, ackumulerat



- Den minskade sjukfrånvaron förklarades främst av lägre långtidssjukfrånvaro (över 60 dagar).
- Den ackumulerade sjukfrånvaron uppgick till 6,4 procent, vilket var 0,5 procentenheter lägre jämfört med föregående år.
- Sjukfrånvaron uppgick till 4,6 procent i juli, en minskning med 0,5 procentenheter jämfört med juli 2025.
- Samtliga personalgrupper visade en minskning av sjukfrånvaron.

Personalomsättningen R12 var fortsatt lägre i juli 2026

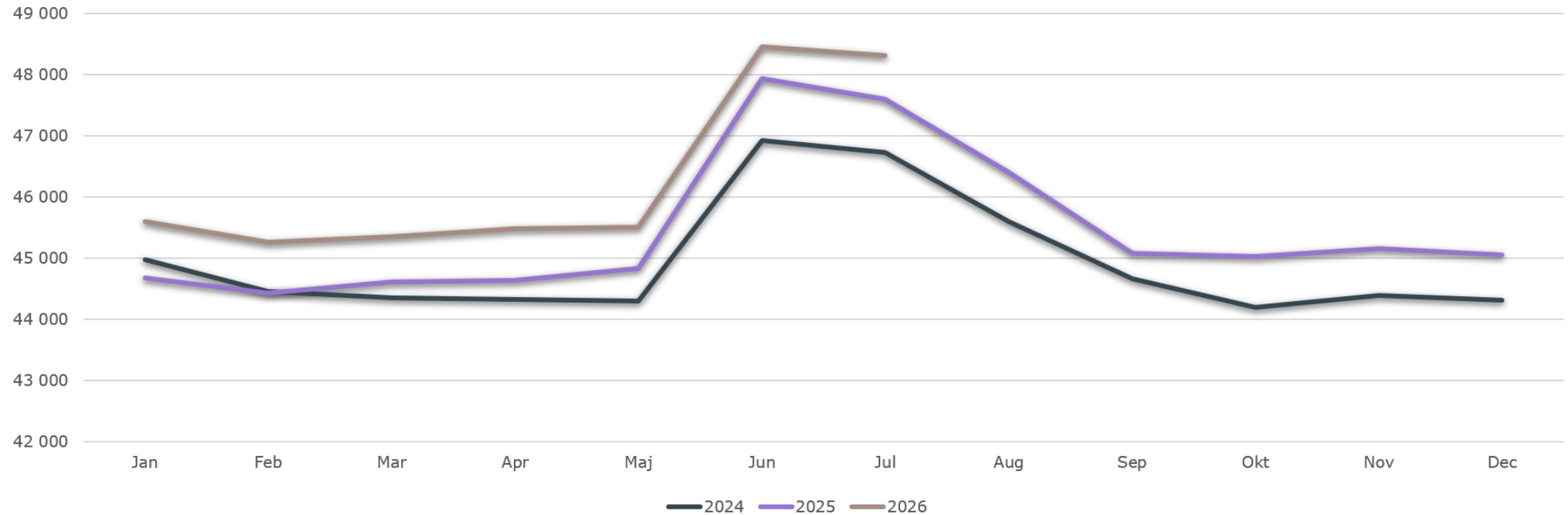
Personalomsättning rullande tolv månader (R12)



- Den VGR-externa personalomsättningen R12 uppgick till 7,6 procent i juli, vilket var 0,4 procentenheter lägre jämfört med samma månad föregående år.
- Minskningen motsvarade cirka 183 färre avgångar.
- Personalomsättningen minskade inom de flesta yrkesgrupper med undantag för utbildning, kultur & fritid, rehabilitering & förebyggande, tand-sköterskor & hygienister samt sjuksköterskor och barnmorskor.
- Den lägre personalomsättningen indikerar ökad stabilitet i organisationen.

Nettoårsarbetare fortsatt fler jämfört med samma period 2025

Nettoårsarbetare



- Juli 2026: 713 fler nettoårsarbetare än juli 2025 (+1,5 procent). Merparten av ökningen låg inom hälso- och sjukvården.
- Bidragande faktor: minskad långtidssjukfrånvaro (över 60 dagar) - fler återgick i arbete.
- Den minskade sjukfrånvaron motsvarar runt 150 nettoårsarbetare.

Störst ökning inom hälso- och sjukvården

Nettoårsarbetare per yrkeskategori

	Nettoårsarbetare senaste månad fg år	Nettoårsarbetare senaste månad	Diff antal nettoårsarbetare	Diff % nettoårsarbetare
Hälso- och sjukvård	40 619	41 150	531	1,3
Regiongemensamt	1 858	1 859	2	0,1
Serviceverksamhet	4 279	4 418	138	3,2
Tillväxt och utveckling	848	890	42	5,0
Totalt	47 604	48 317	713	1,5

Yrkeskategori				
A - Sjuksköterskor & barnmorskor	11 380	11 618	239	2,1
B - Undersköterskor, skötare m.fl.	8 299	8 306	7	0,1
C - Läkare	6 252	6 439	187	3,0
D - Tandläkare	727	672	-55	-7,6
E - Tandsköterskor & -hygienister	1 558	1 501	-58	-3,7
F - Administratör, vård	2 768	2 728	-40	-1,5
G - Rehabilitering & förebyggande	4 037	4 075	38	0,9
H - Sjukhustek, labpersonal & BMA	2 367	2 174	-192	-8,1
I - Utbildning, kultur & fritid	583	623	39	6,8
J - Teknik, hantverkare m.fl.	1 795	2 081	286	15,9
K - Kök, städ & tvätt	1 788	1 823	35	2,0
L - Administration	6 050	6 277	227	3,8
Totalt	47 604	48 317	713	1,5

- Hälso- och sjukvården stod för den största ökningen av antalet nettoårsarbetare, med 531 fler än i juli 2025, följt av serviceverksamheten med en ökning på 138.
- Teknik, hantverkare m.fl ökade mest i antal följt av sjuksköterskor och barnmorskor, administration samt läkare.
- Ökningen av Teknik, hantverkare m.fl, beror till viss del på omklassificering från sjukhustek, labpersonal och BMA.
- Minskningen av antalet tandläkare och den samtidiga ökningen av administratörer förklaras till största del av en omklassificering inom Folktandvården. Chefer som tidigare varit registrerade under sin yrkesprofession har kodats om till kategorin ledning, tandvård.
- Antalet handläggare och administratörer (exklusive chefer) har ökat med 112.

Ekonomi, koncern

Västra Götalandsregionen omsätter cirka 90 miljarder kronor. Merparten av finansieringen består av skatteintäkter, generella och riktade statliga bidrag samt biljettintäkter och patientavgifter.

Tillsammans arbetar vi för en god ekonomisk hushållning med största möjliga nytta för regionens invånare.



Underliggande RESULTAT



**1 683
mnkr**

BUDGET
458 mnkr
AVVIKELSE
BUDGET
+1 225 mnkr

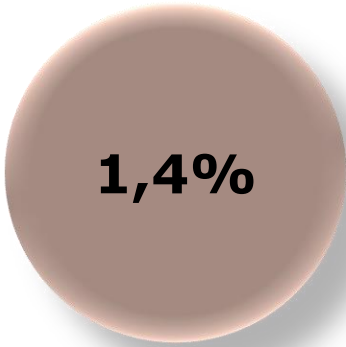
REDOVISAT RESULTAT



**3 300
mnkr**

BUDGET
458 mnkr
AVVIKELSE
BUDGET
+2 842 mnkr

BRUTTOKOSTNADSUTVECKLING



1,4%

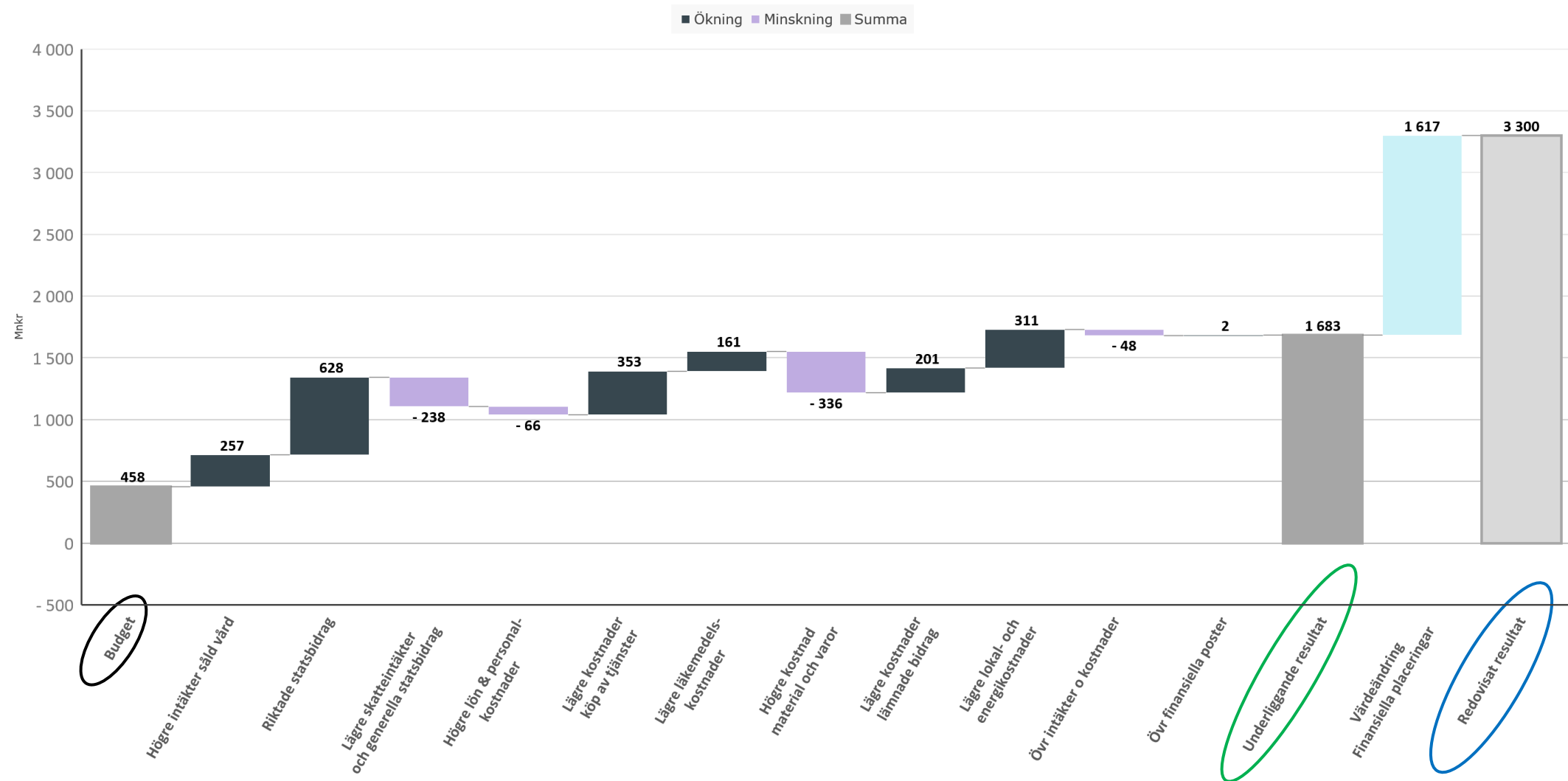
12 månader
rullande utfall

Ekonomiskt läge VGR - juli 2026

- Det underliggande resultatet (exklusive värdeförändring på finansiella placeringar) uppgick till 1 683 mnkr, vilket var 1 225 mnkr bättre än budget.
- Inkluderas årets värdeförändring i finansiella placeringar på 1 617 mnkr uppgick resultatet till 3 300 mnkr, vilket var 2 842 mnkr bättre än budget.
- Den positiva budgetavvikelsen berodde, utöver värdeutvecklingen, främst på lägre kostnader för köp av tjänster, läkemedel samt lokal- och energikostnader och högre intäkter för såld vård samt erhållna riktade statsbidrag.
- Positiva budgetavvikelser redovisades bland annat inom operativa hälso- och sjukvårdsnämnden, Fastighet, stöd och service, Närhälsan och Regionhälsan samt regionstyrelsen.
- Några sjukhus hade fortsatt negativa budgetavvikelser och kommer troligen inte uppfylla RF:s villkor för avskrivning av negativt eget kapital.
- Bruttokostnadsutvecklingen, rullande 12 månader, uppgick till 1,4 procent.
- Det ekonomiska omvärldsläget är fortsatt osäkert. Utfallet per juli var starkt, men helårsprognosen påverkas fortsatt av svängningar på finansmarknaden.
- VGR har att återställa negativt balanskravsresultat från 2024 på 529 mnkr vilket kan möjliggöras vid överskott av underliggande resultat på årsbasis. Detta avser regionen och ska skiljas från enskilda förvaltnings återstellningskrav. Positiva resultat är viktigt för att tillse god ekonomisk hushållning över tid.

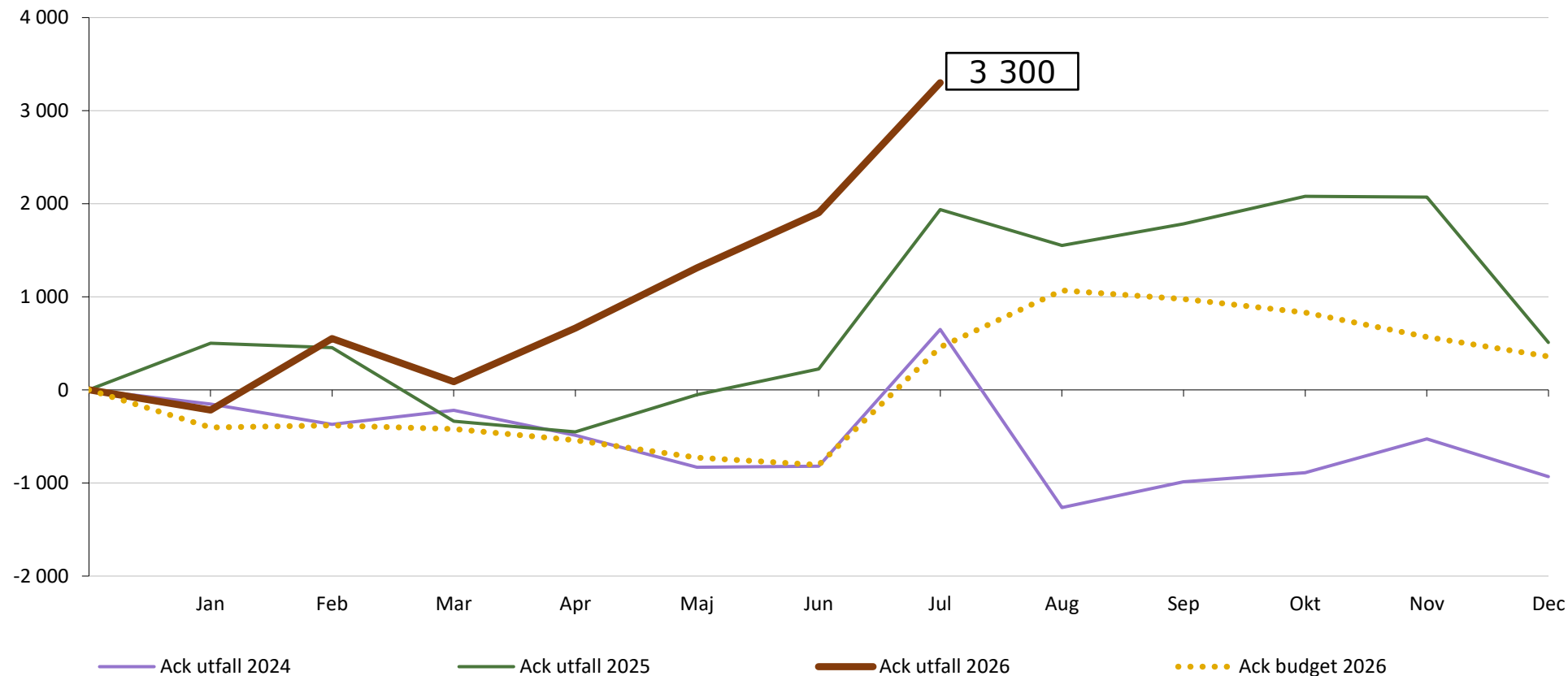
Koncernens förändringar från budget till redovisat resultat på 3 300 mnkr

Brygga budget till utfall



Koncernens resultat till och med juli var 3 300 miljoner kronor

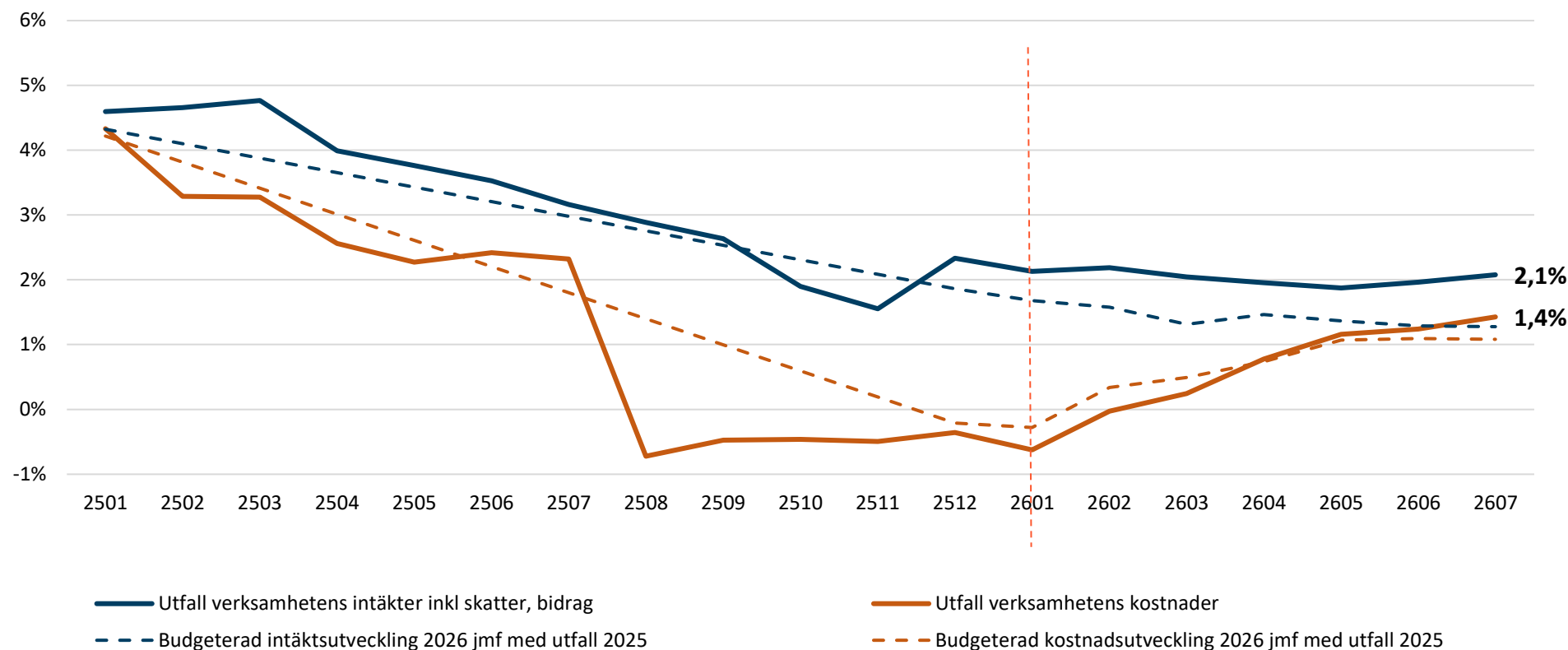
Koncernens totala resultatutveckling 2024-2026 inklusive jämförelsestörande poster, i mnkr



- Koncernens redovisade resultat uppgick till 3 300 mnkr, vilket var 2 842 mnkr bättre än budget (458 mnkr). En stor del av avvikelserna förklaras av positiv värdeförändring finansiella tillgångar om 1 617 mnkr. Men vi ser även en positiv avvikelse kopplat till verksamhetens resultat om 1 225 mnkr, där ökade riktade statsbidrag, högre intäkter såld vård och lägre verksamhetskostnader bidragit.
- Helårsbudgeten år 2026 uppgår till 360 mnkr.
- Resultatet för helåret 2025 var 510 mnkr, med påverkan av lägre pensionskostnader samt av nedskrivningen Millennium i december.
- Resultatet för helåret 2024 var -931 mnkr, med påverkan främst av högre pensionskostnader.

Intäktsutvecklingen per juli är högre än kostnadsutvecklingen

Kostnads- och intäktsutveckling rullande tolv månader (R12)

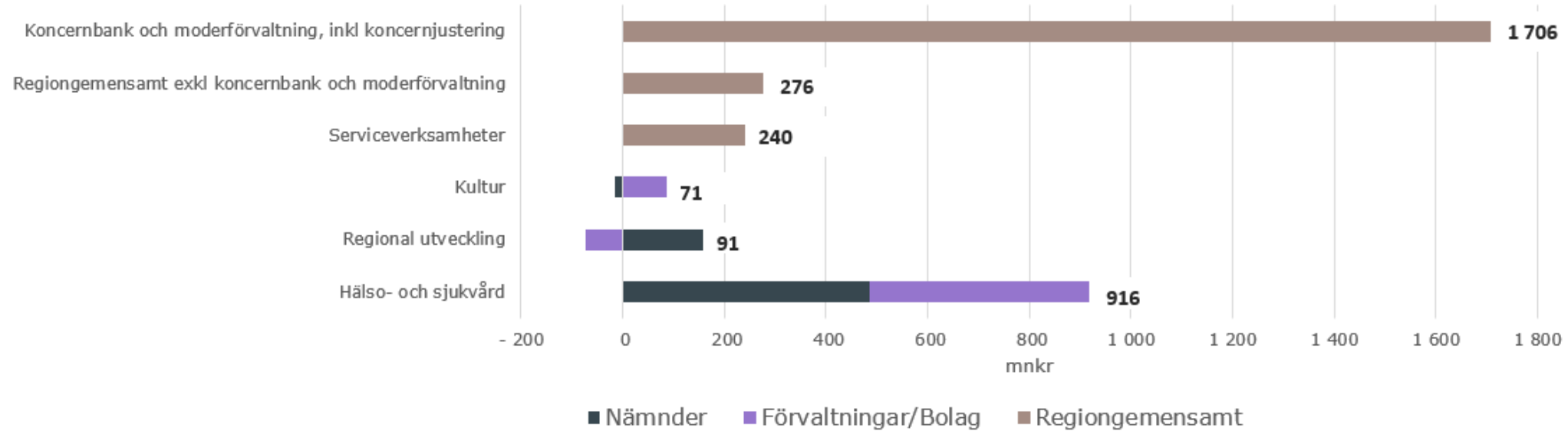


Intäktsutveckling: 2,1% faktisk intäktsökning (i förhållande till budgetantagande 1,3%).

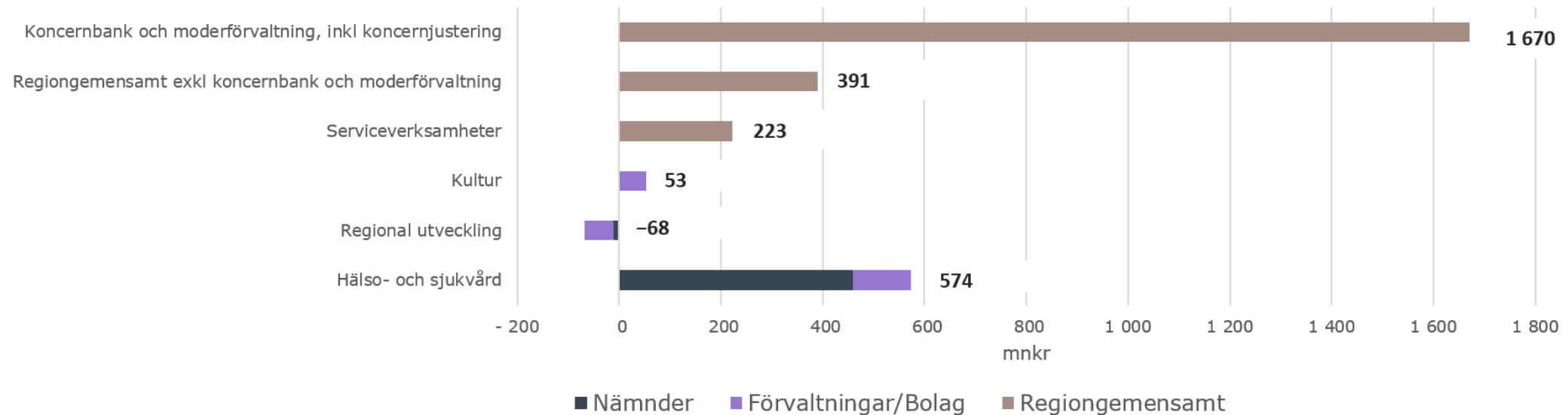
Kostnadsutveckling: 1,4% faktisk kostnadsutveckling (i förhållande till budgetantagande 1,1%).

Fördelning ackumulerat resultat och budgetavvikelse

ACKUMULERAT RESULTAT 3 300 mnkr



AVVIKELSE MOT BUDGET 2 842 mnkr



För mer info, se fördjupningsbilder ekonomi.

Förvaltningar hälso- och sjukvård

- Sahlgrenska Universitetssjukhuset (SU)
- NU-sjukvården
- Skaraborgs Sjukhus (SkaS)
- Södra Älvsborgs Sjukhus (SÄS)
- Sjukhusen i väster (SV)
- Närhälsan (NH)
- Regionhälsan (RH)
- Folktandvården Västra Götaland (FTV)
- Habilitering & Hälsa (H&H)



Sammanfattning av VGR:s hälso- och sjukvårdsförvaltningar

- Fortsatt hög beläggningsgrad inom slutenvården.
- Sjukfrånvaron, personalomsättningen och användning av inhyrd personal fortsatte att minska, samtidigt som antalet nettoårsarbetare var högre än föregående år.
- Ekonomin förbättrades under juni och juli främst genom de tillkommande ersättningarna.



Verksamhet

- Uppföljning av produktion i egen regi redovisas inte för juni.
- Beläggningsgraden inom somatiken förbättrades något i juni jämfört med samma månad föregående år medan psykiatrien redovisade en försämring.



Medarbetare

- Sjukfrånvaron fortsatte att minska.
- Kostnaden för inhyrd personal var lägre än föregående år och uppgick till 275 mnkr. Andelen var 1,5 procent och SKR:s mål uppfylldes.
- Antalet nettoårsarbetare ökade samtidigt med 1,3 procent jämfört med föregående år.

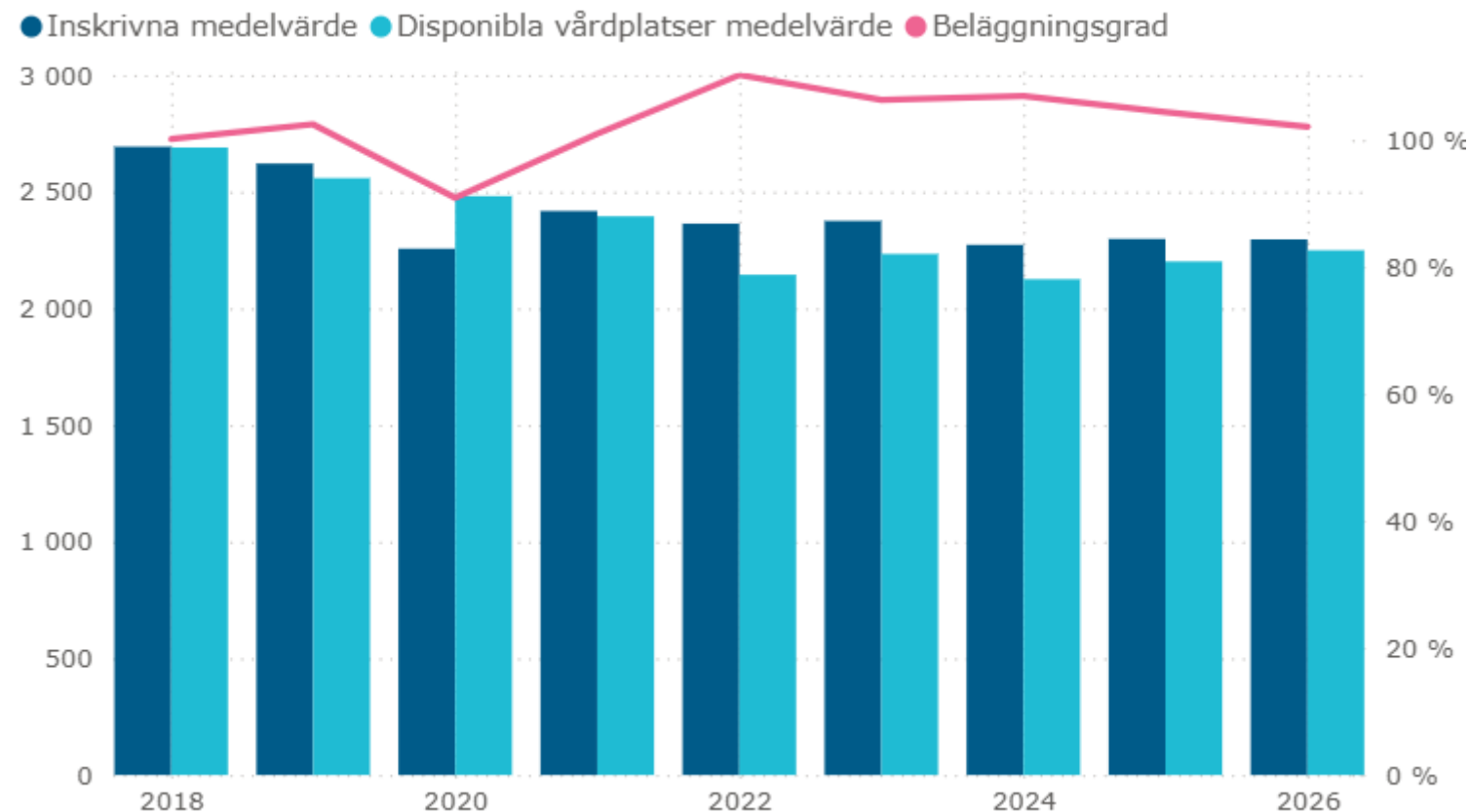


Ekonomi

- Resultatet för VGR:s hälso- och sjukvårdsförvaltningar var 432 mnkr, vilket var 115 mnkr bättre än budget.
- Tillkommande ersättningar bidrog till att minska budgetavvikelsen.
- Sjukhusen hade sammantaget fortsatt negativ budgetavvikelse och åtgärdseffekten låg under plan.

Beläggningsgrad inom somatisk slutenvård per juni

(måltal 90 %)



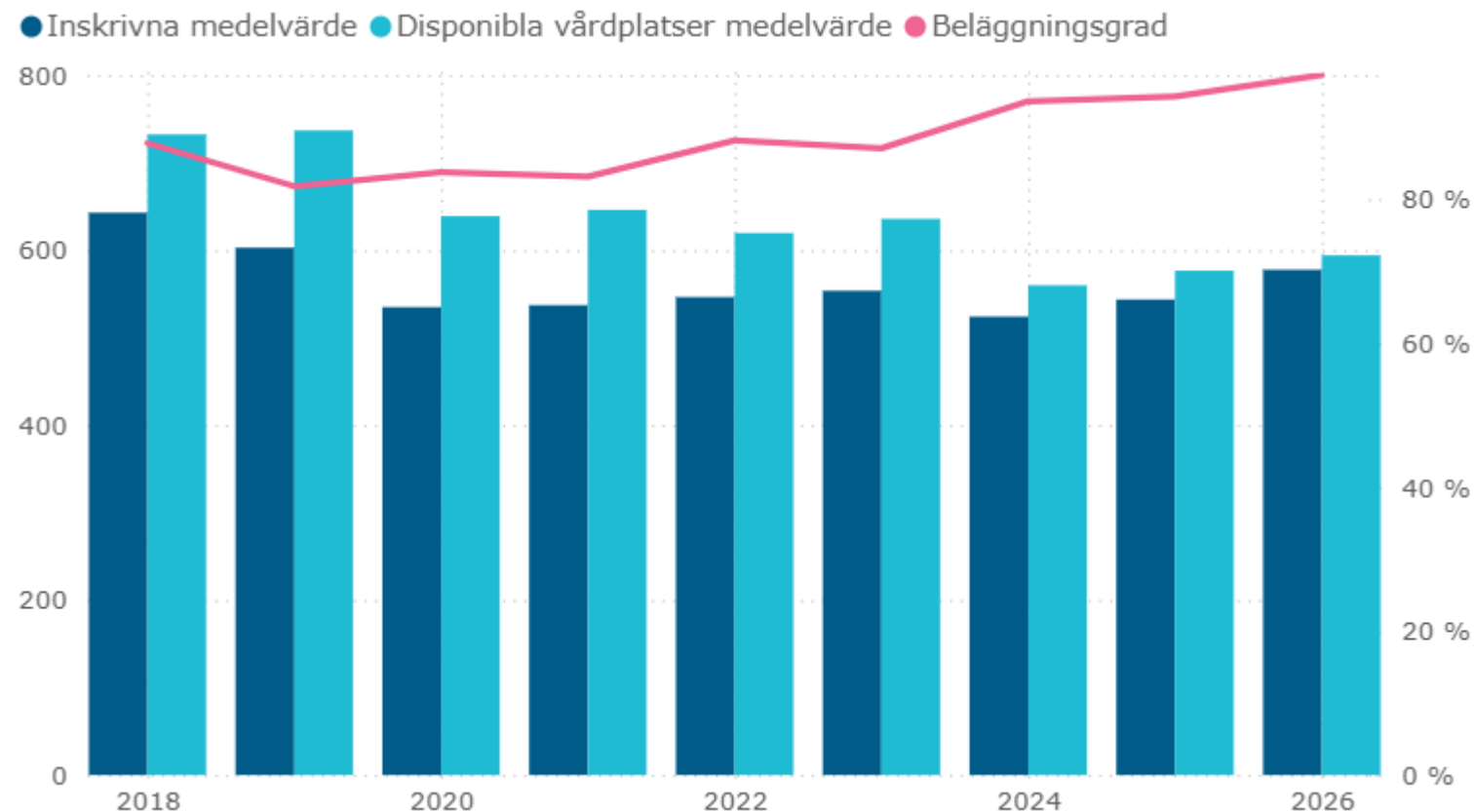
- Den genomsnittliga beläggningsgraden i regionen i juni 2026 var 102%. Det var en förbättring med två och en halv procentenhet jämfört med samma period föregående år.
- Disponibla vårdplatser hade ökat jämfört med samma period föregående år, samtidigt som antalet inskrivna patienter var samma.

Juni 2026 per förvaltning

NU	SÄS	SKAS	SU	SV
115,54 %	105,31 %	101,02 %	96,54 %	102,75 %

Beläggningsgrad inom psykiatrisk slutenvård per juni

(måltal 90%)



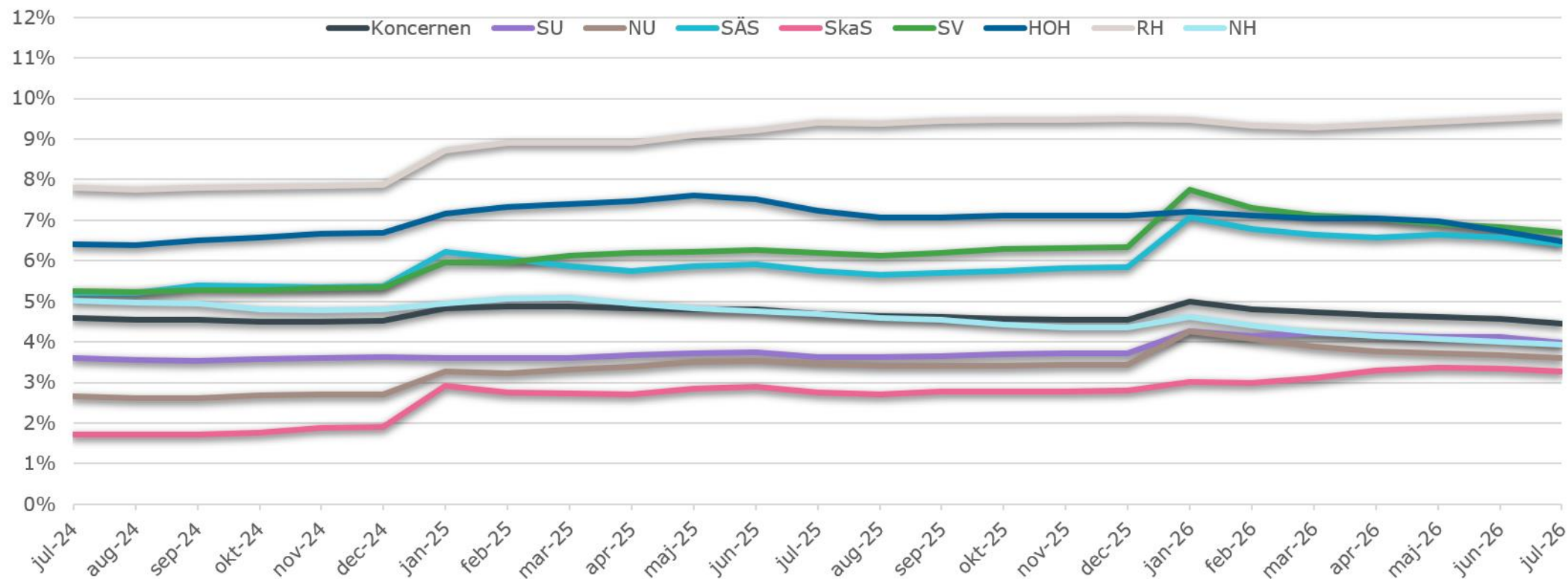
- Den genomsnittliga beläggningsgraden i regionen i juni 2026 var 97%. Det var en försämring med tre procentenheter jämfört med samma period föregående år.
- Både antalet disponibla vårdplatser och antalet inskrivna patienter hade ökat jämfört med juni 2025.
- Rättspsykiatri inkluderas i bilden.

Juni 2026 per förvaltning

NU	SÄS	SKAS	SU	SV
105,40 %	79,20 %	93,37 %	99,37 %	74,40 %

Andel digitala vårdmöten – oförändrat över tid

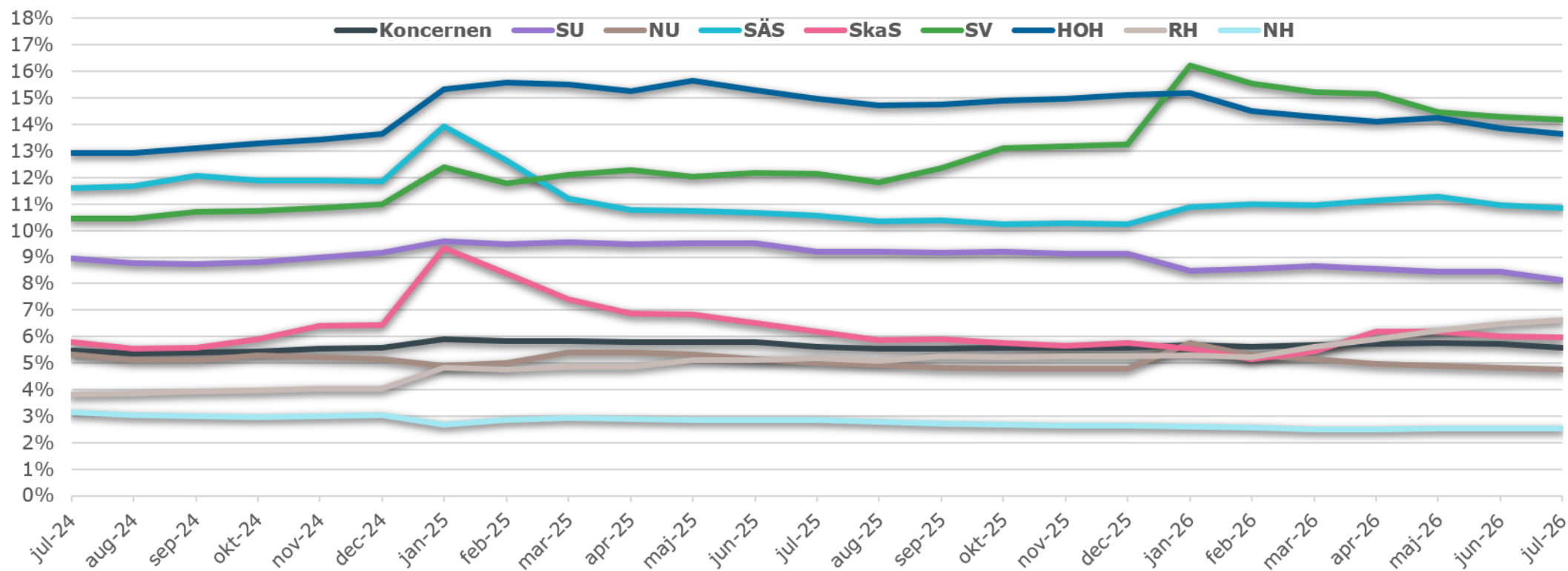
Andel digitala vårdmöten med ljud och bild av totalt antal besök, ackumulerat



- Andelen digitala vårdmöten är fortsatt stabil på koncernnivå (4,5 %) och variationerna mellan förvaltningarna kvarstår.
- Utvecklingen har planat ut under 2025-2026, vilket kan indikera att digitala vårdmöten har etablerats som en integrerad men relativt oförändrad del av vårdutbudet.

Stora skillnader för barn och unga

Andel digitala vårdmöten med ljud och bild av totalt antal besök - barn och unga, ackumulerat

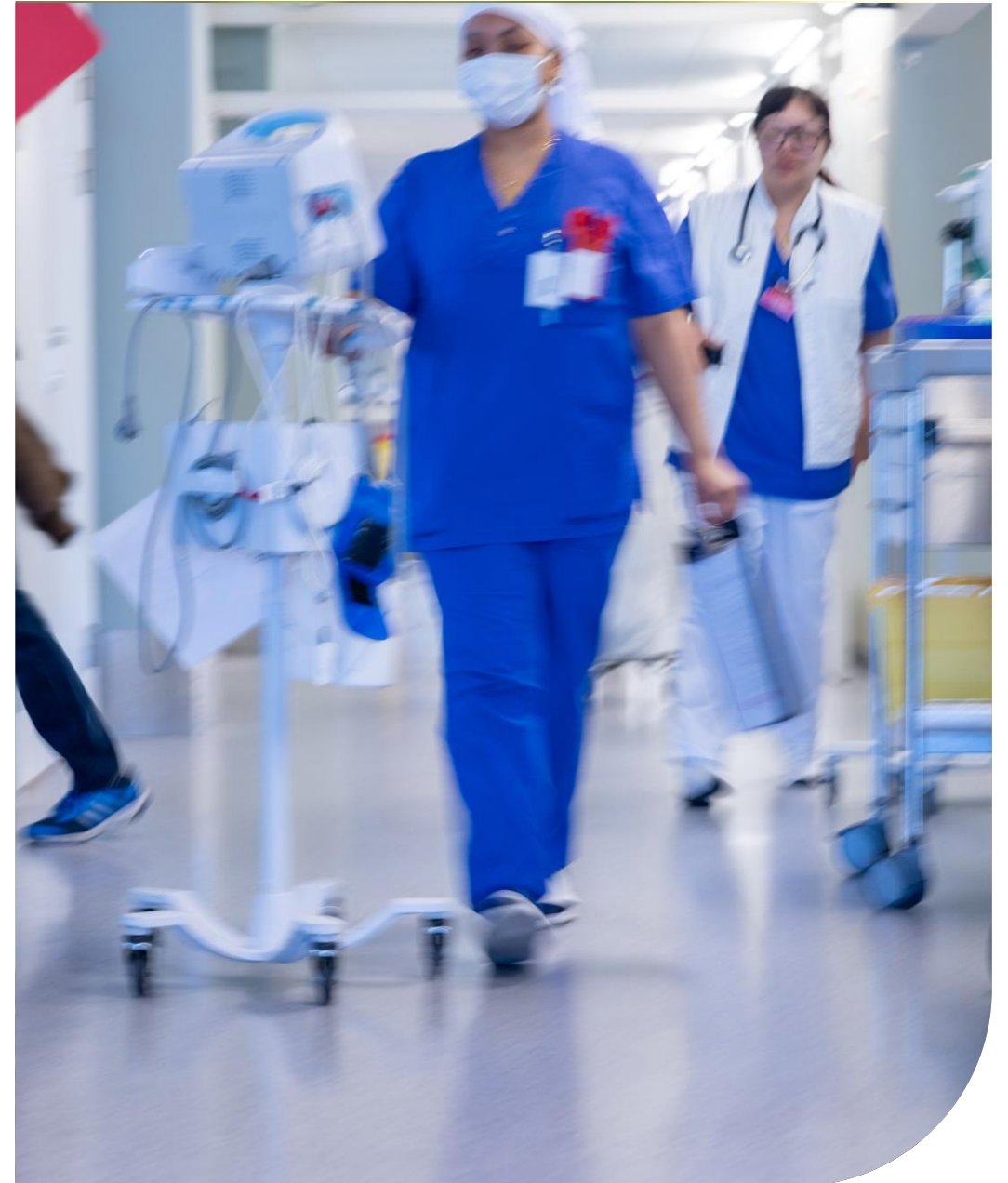


- Spridningen mellan högsta och lägsta förvaltning uppgick till drygt 11 procentenheter, vilket indikerar olika tillämpning av digitala arbetssätt och genomslag inom målgruppen.

Medarbetare

- hälso- och sjukvårdens förvaltningar

- ✓ Sjukfrånvaron fortsatte att minska, med en särskilt positiv utveckling för den långvariga frånvaron.
- ✓ Även den förvaltningsexterna personalomsättningen fortsatte att minska.
- ✓ Kostnaden för inhyrd personal uppgick till 275 mnkr ackumulerat per juli, 164 mnkr lägre än juli 2023. Andelen av den egna personalkostnaden var 1,5 procent, vilket innebär att SKR:s mål om högst två procent fortsatt uppfylls.
- ✓ Antalet nettoårsarbetare har ökat med 531 jämfört med juli 2025.



Sjukfrånvaron fortsatte att minska

Andel sjukfrånvaro av ordinarie tid, ackumulerat

Sjukhus	Ack juli 2025	Ack juli 2026	Diff %-enhet
Sahlgrenska Universitetssjukhuset	7,1	6,4	-0,7
NU-sjukvården	7,7	7,3	-0,4
Södra Älvsborgs Sjukhus	7,4	7,1	-0,3
Skaraborgs Sjukhus	7,5	6,8	-0,8
Sjukhusen i väster	6,4	5,9	-0,5
Totalt sjukhus	7,2	6,6	-0,6

Regionövergripande verksamheter			
Närhälsan	6,8	5,8	-1,0
Regionhälsan	6,3	6,0	-0,3
Tandvård	8,3	8,2	-0,1
Habilitering & Hälsa	8,1	7,4	-0,7
Totalt regionövergripande verksamheter	7,3	6,7	-0,6

Totalt hälso- och sjukvårdens förvaltningar	7,2	6,6	-0,6
--	------------	------------	-------------

Sjukhusen

- Alla sjukhus minskade sjukfrånvaron jämfört med juli 2025.
- Störst minskning sågs inom SU och SkaS.
- Bland de större personalgrupperna minskade sjukfrånvaron mest inom:
 - Sjuksköterskor och barnmorskor
 - Undersköterskor, skötare m.fl.
 - Administratör vård

Regionövergripande verksamheter

- Sjukfrånvaron minskade även inom alla regionövergripande verksamheter.
- Störst minskning ses inom Närhälsan.
- Bland de större personalgrupperna minskade sjukfrånvaron mest inom:
 - Administratör vård
 - Undersköterskor, skötare m.fl.
- Tandvården hade högst sjukfrånvaro, 8,2 procent. Förvaltningen arbetar aktivt med arbetsmiljöinsatser för att minska sjukfrånvaron.

Personalomsättningen (R12) – fortsatt lägre än föregående år totalt

Förvaltningsextern personalomsättning, inkl. pension, rullande tolv månader (R12)

Sjukhus	juli 2025	juli 2026	Diff %-enhet
Sahlgrenska Universitetssjukhuset	8,5	8,1	-0,4
NU-sjukvården	8,9	9,9	1,0
Södra Älvsborgs Sjukhus	10,7	8,7	-2,0
Skaraborgs Sjukhus	10,1	9,1	-1,0
Sjukhusen i väster	13,7	11,5	-2,3
Totalt sjukhus	9,4	8,8	-0,6

Regionövergripande verksamheter			
Närhälsan	12,3	12,6	0,3
Regionhälsan	9,9	9,1	-0,8
Tandvård	9,4	9,4	0,0
Habilitering & Hälsa	8,7	9,8	1,2
Totalt regionövergripande verksamheter	10,7	10,8	0,1

Totalt hälso- och sjukvårdens förvaltningar	9,7	9,3	-0,4
--	------------	------------	-------------

Sjukhusen – minskning totalt

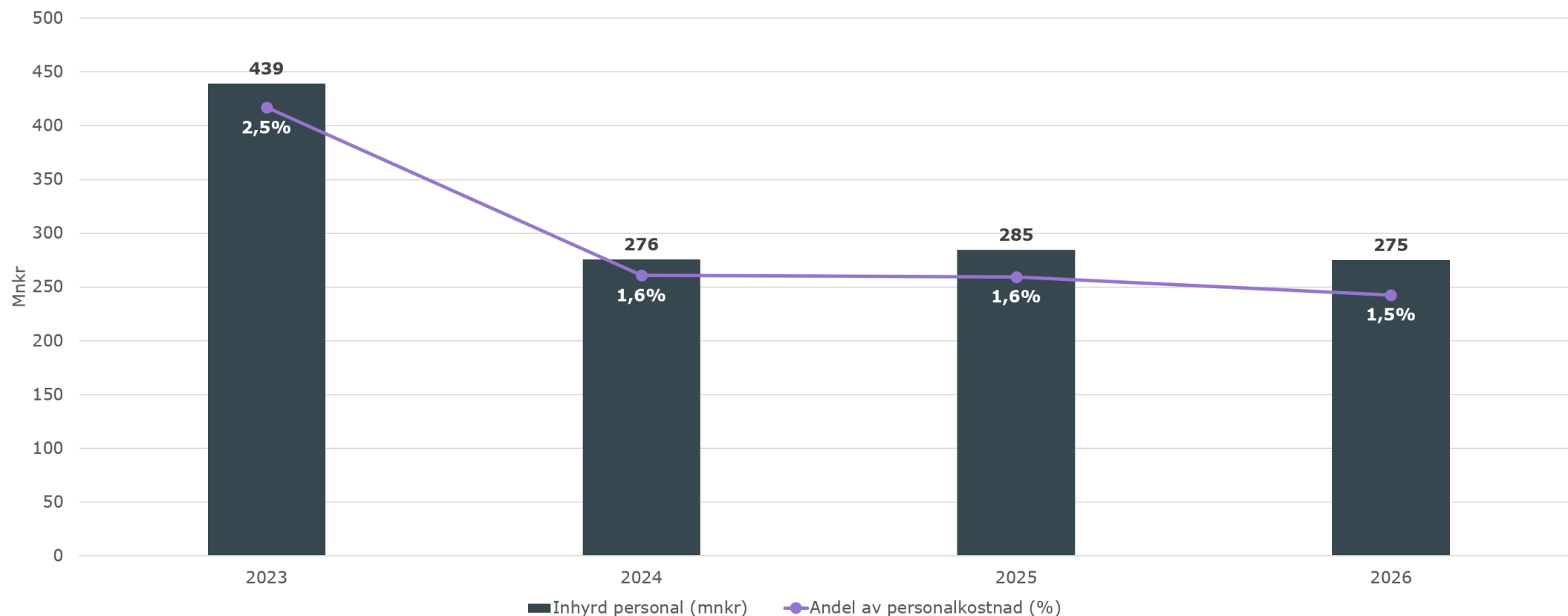
- Högst: SV (11,5 %) – Lägst: SU (8,1 %).
- Störst minskning inom större personalgrupper:
 - Administration
 - Sjukhustek, labpersonal & BMA
 - Läkare

Regionövergripande verksamheter – marginell ökning totalt

- Högst: Närhälsan (12,6 %) – Lägst: Regionhälsan (9,1 %).
- Avgång till annan förvaltning ökade jämfört med juli 2025.
- Störst ökning i antal inom större personalgrupper:
 - Rehabilitering och förebyggande
 - Sjuksköterskor och Barnmorskor

Inhyrd personal – fortsatt kostnadsminskning och måluppfyllelse

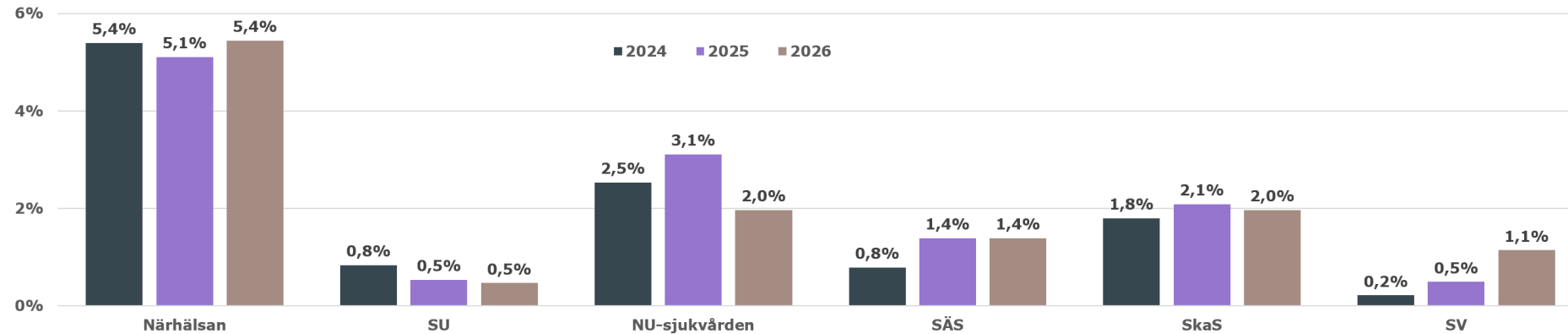
*Kostnader inhyrd personal inom hälso- och sjukvård, ackumulerat mnkr
(SKR-mål max 2 % av egna personalkostnader)*



- Kostnaden för inhyrd personal uppgick till 275 mnkr ackumulerat per juli (164 mnkr lägre än juli 2023).
- Andelen inhyrd personal var 1,5 procent, vilket innebär att SKR:s mål om högst två procent fortsatt uppfylls.
- Utvecklingen bidrar till ökad kontinuitet, stärkt kvalitet och en mer hållbar bemanning.

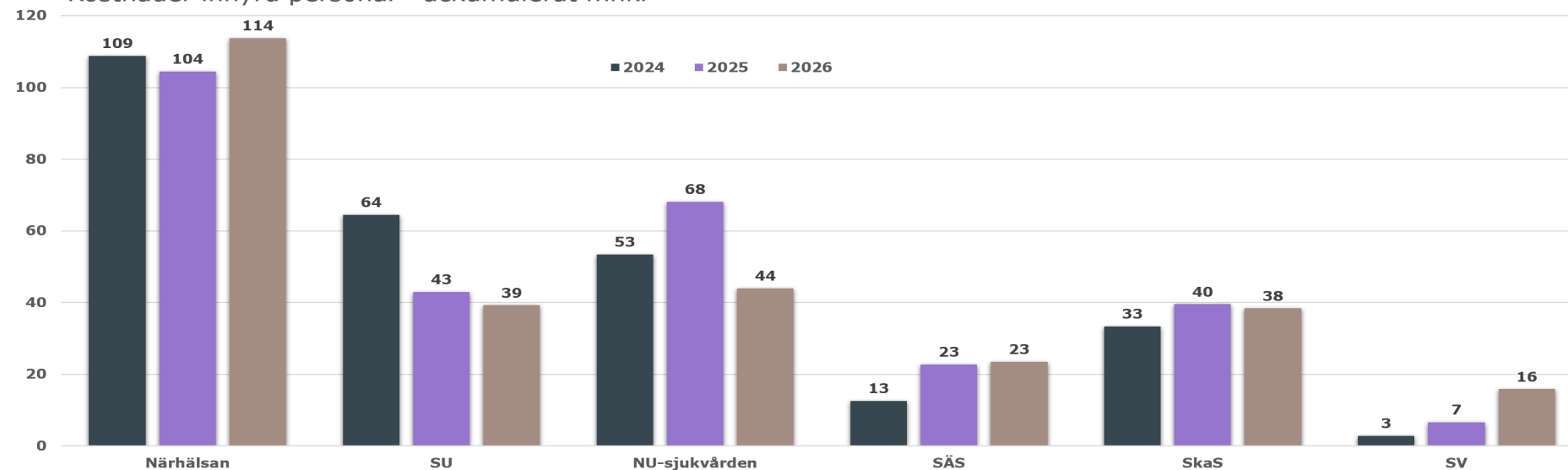
Inhyrd personal – endast Närhälsan över målnivån

Andel kostnad inhyrd personal av egna personalkostnaden – % (SKR-mål max 2 %)



- Närhälsan var fortsatt den enda förvaltningen som överskred SKR:s målnivå på 2 procent.
- NU-sjukvården har minskat från 3,1 procent 2025 till målnivån 2,0 procent 2026.
- Samtliga övriga sjukhusförvaltningar låg på eller under målnivån trots skillnader i kostnadsnivå.
- SU hade lägst andel inhyrd personal (0,5 procent), medan Sjukhusen i väster hade lägst kostnad (16 mnkr).

Kostnader inhyrd personal - ackumulerat mnkr



Nettoårsarbetare fortsatt på högre nivå än juli 2025

<i>Sjukhus</i>	<i>jul-25</i>	<i>jul-26</i>	<i>Förändring</i>	<i>%</i>
Sahlgrenska Universitetssjukhuset	16 696	17 051	355	2,1
NU-sjukvården	4 660	4 647	-12	-0,3
Södra Älvsborgs Sjukhus	3 408	3 425	17	0,5
Skaraborgs Sjukhus	4 041	4 115	75	1,9
Sjukhusen i väster	2 691	2 770	79	2,9
Totalt sjukhus	31 495	32 009	514	1,6

Sjukhusen

- Endast NU-sjukvården visade på en minskning. SV och SU stod för de största ökningarna procentuellt.

<i>Regionövergripande verksamheter</i>	<i>jul-25</i>	<i>jul-26</i>	<i>Förändring</i>	<i>%</i>
Närhälsan	4 131	4 150	19	0,5
Regionhälsan	1 590	1 608	18	1,1
Folktandvården	2 499	2 491	-8	-0,3
Habilitering & Hälsa	904	893	-11	-1,3
Totalt regionövergripande verksamheter	9 124	9 141	17	0,2
Totalt hälso- och sjukvårdens förvaltningar	40 619	41 150	531	1,3

Regionövergripande verksamheter

- Närhälsan och Regionhälsan ökade, medan Folktandvården och Habilitering & Hälsa minskade.

Sjuksköterskor och administration ökade mest

Nettoårsarbetare per yrkeskategori, totalt hälso- och sjukvårdens förvaltningar

	Nettoårsarbetare senaste månad fg år	Nettoårsarbetare senaste månad	Diff antal nettoårsarbetare	Diff % nettoårsarbetare
A - Sjuksköterskor & barnmorskor	11 347	11 585	239	2,1
B - Undersköterskor, skötare m.fl.	8 291	8 299	9	0,1
C - Läkare	6 231	6 417	186	3,0
D - Tandläkare	727	672	-55	-7,6
E - Tandsköterskor & -hygienister	1 558	1 501	-58	-3,7
F - Administratör, vård	2 759	2 720	-39	-1,4
G - Rehabilitering & förebyggande	3 920	3 954	34	0,9
H - Sjukhustek, labpersonal & BMA	2 078	2 107	29	1,4
I - Utbildning, kultur & fritid	98	83	-15	-15,2
J - Teknik, hantverkare m.fl.	154	139	-15	-9,5
K - Kök, städ & tvätt	73	75	2	2,8
L - Administration	3 383	3 597	214	6,3
Totalt	40 619	41 150	531	1,3

- Sjuksköterskor & barnmorskor, administration och läkare ökade mest.
- Tandläkare och tandsköterskor och tandhygienister minskade mest i jämförelse med juli 2025.
- Minskningen av antalet tandläkare och den samtida ökningen av administratörer förklaras till största del av en omklassificering inom Folktandvården. Chefer som tidigare varit registrerade under sin yrkesprofession har kodats om till kategorin ledning, tandvård.
- Bidragande faktor till ökat antal nettoårsarbetare: minskad långtidssjukfrånvaro (över 60 dagar) - fler återgick i arbete.

Nettoårsarbetare var fortsatt fler jämfört med juli 2025

Nettoårsarbetare per yrkeskategori

SJUKHUS	Nettoårsarbetare senaste månad fg år	Nettoårsarbetare senaste månad	Diff antal nettoårsarbetare	Diff % nettoårsarbetare
A - Sjuksköterskor & barnmorskor	9 508	9 741	233	2,4
B - Undersköterskor, skötare m.fl.	7 809	7 811	3	0,0
C - Läkare	5 275	5 453	178	3,4
D - Tandläkare	12	14	2	16,3
E - Tandsköterskor & -hygienister	21	22	1	5,9
F - Administratör, vård	2 135	2 092	-42	-2,0
G - Rehabilitering & förebyggande	2 035	2 065	30	1,5
H - Sjukhustek, labpersonal & BMA	2 002	2 033	31	1,5
I - Utbildning, kultur & fritid	61	49	-12	-19,0
J - Teknik, hantverkare m.fl.	105	101	-4	-3,6
K - Kök, städ & tvätt	71	74	3	4,3
L - Administration	2 461	2 552	90	3,7
Totalt sjukhus	31 495	32 009	514	1,6

Sjukhusen

- Störst ökning i antal fanns bland sjuksköterskor & barnmorskor och läkare.

Regionövergripande verksamheter	Nettoårsarbetare senaste månad fg år	Nettoårsarbetare senaste månad	Diff antal nettoårsarbetare	Diff % nettoårsarbetare
A - Sjuksköterskor & barnmorskor	1 839	1 844	6	0,3
B - Undersköterskor, skötare m.fl.	482	488	6	1,3
C - Läkare	956	964	8	0,8
D - Tandläkare	715	658	-57	-8,0
E - Tandsköterskor & -hygienister	1 537	1 479	-59	-3,8
F - Administratör, vård	625	628	3	0,5
G - Rehabilitering & förebyggande	1 885	1 888	3	0,2
H - Sjukhustek, labpersonal & BMA	76	74	-2	-2,9
I - Utbildning, kultur & fritid	37	34	-3	-9,0
J - Teknik, hantverkare m.fl.	49	39	-11	-21,9
K - Kök, städ & tvätt	2	1	-1	-66,7
L - Administration	922	1 046	124	13,5
Totalt regionövergripande verksamheter	9 124	9 141	17	0,2

Regionövergripande verksamheter

- Störst ökning i antal fanns inom administration. Ökningen förklaras till största del av en omklassificering inom Folk tandvården.

Ekonomi – hälso- och sjukvårdens förvaltningar

Övergripande ekonomiskt läge

- ✓ Resultat ackumulerat juli: 432 mnkr, budgetavvikelse: 115 mnkr
- ✓ Prognos helår: -392 mnkr, budgetavvikelse -344 mnkr
- ✓ Ekonomin förbättrades även under juni och juli främst genom de tillkommande ersättningarna.
- ✓ Några sjukhus har fortsatt negativa budgetavvikelser och kommer troligen inte uppfylla RF:s villkor för avskrivning av negativt eget kapital.

Sjukhusförvaltningar*

Resultat ack juli
164 mnkr

Budgetavvikelse ack juli
-55 mnkr

Åtgärdseffekt ack juli
351 mnkr
≈ 36 % av helårsplan

Prognos helår
≈ -400 mnkr
Prognos April (T1)

För att begränsa det prognostiserade underskottet krävs snabbare genomförande av åtgärder, stärkt kostnadskontroll och ytterligare åtgärder vid negativa avvikelser.

Regionövergripande verksamheter

Resultat ack juli
258 mnkr

Budgetavvikelse ack juli
161 mnkr

Helårsbudget
-48 mnkr

Prognos helår
7 mnkr
Prognos April (T1)

Sammantaget stabil ekonomi, med positiva budgetavvikelser per juli för samtliga förvaltningar.

Bättre resultat för sjukhusen per juli, trots fortsatt kostnadstryck

Sjukhus (exkl SIC)	Diff utfall- budget (ack)	Diff % av omsättning	Prognos helår per april	Prognos % av omsättning
Sahlgrenska Universitetssjukhuset	-82	-0,6%	-300	-1,3%
NU-sjukvården	32	0,8%	0	0,0%
Södra Älvsborgs Sjukhus	-9	-0,3%	-30	-0,6%
Skaraborg Sjukhus	72	2,1%	30	0,5%
Sjukhusen i väster	-69	-3,1%	-100	-2,6%
Summa sjukhus	-55	-0,2%	-400	-0,9%

- Sjukhusens samlade budgetavvikelse uppgick till –55 mnkr per juli, motsvarande –0,2 procent av omsättningen. Tillkommande ersättningar har förbättrat utfallet.
- NU-sjukvården och SkaS redovisade positiva budgetavvikelser, medan SU och SV hade de största negativa avvikelserna.
- Helårsprognosen uppgår sammantaget till –400 mnkr. SU står för 75 procent av det prognostiserade underskottet, medan SV har störst avvikelse i relation till omsättningen.
- Helårsprognosen innebär att resultatet antas försvagas under återstoden av året.
- Genomförda åtgärder bidrar positivt men bedöms ännu inte fullt ut möta kostnadsutvecklingen.

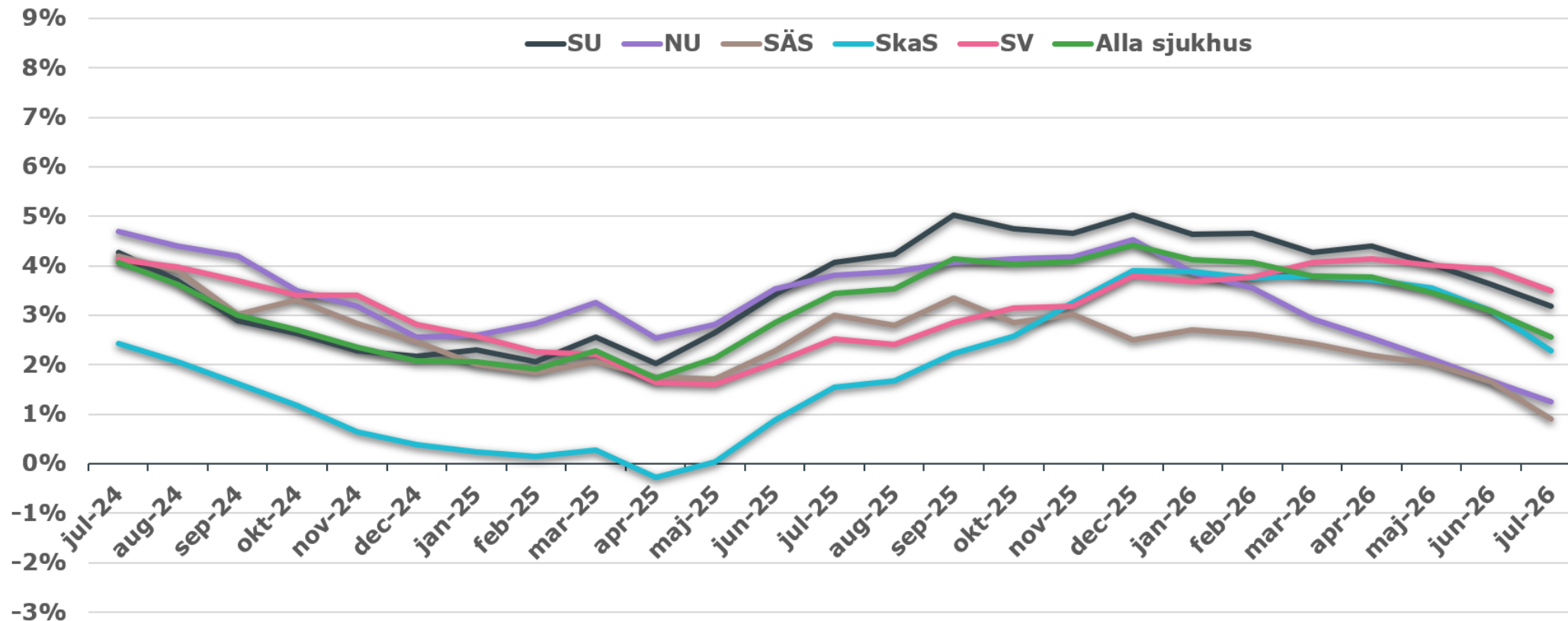
Regionövergripande verksamheter förbättrade resultatet per juli

	Diff utfall- budget (ack)	Diff % av omsättning	Prognos helår per april	Budget helår	Diff prognos- budget	Prognos % av omsättning
Närhälsan	109	3,0%	50	-20	70	1,1%
Regionhälsan	45	3,7%	-15	0	-15	-0,7%
Folktandvården	1	0,0%	-35	-35	0	0,0%
Habilitering & Hälsa	6	0,9%	7	7	0	0,0%
Summa regionövergripande verksamheter	161	2,3%	7	-48	55	0,5%

- Regionövergripande verksamheter redovisade en positiv budgetavvikelse om +161 mnkr per juli, motsvarande 2,3 procent av omsättningen.
- Närhälsan stod för huvuddelen av den positiva avvikelsen (+109 mnkr), främst till följd av lägre personal- och läkemedelskostnader.
- Regionhälsan redovisade fortsatt stark ekonomisk utveckling med en positiv budgetavvikelse om +45 mnkr kopplat till nya uppdrag och ökade ersättningar.
- Helårsprognosen uppgår till +7 mnkr, vilket är 55 mnkr bättre än budget och motsvarar 0,5 procent av omsättningen.

Sjukhusens kostnadsutveckling fortsätter att förbättras

Bruttokostnadsutveckling: rullande tolv månader (R12)



Slutsats

- Kostnadsutvecklingen fortsatte att minska men låg fortfarande över budget.
- Åtgärdsarbetet börjar ge effekt, men effekterna är ännu inte tillräckliga.
- En högre genomförandetakt i åtgärdsarbetet krävs för att begränsa det prognostiserade underskottet.

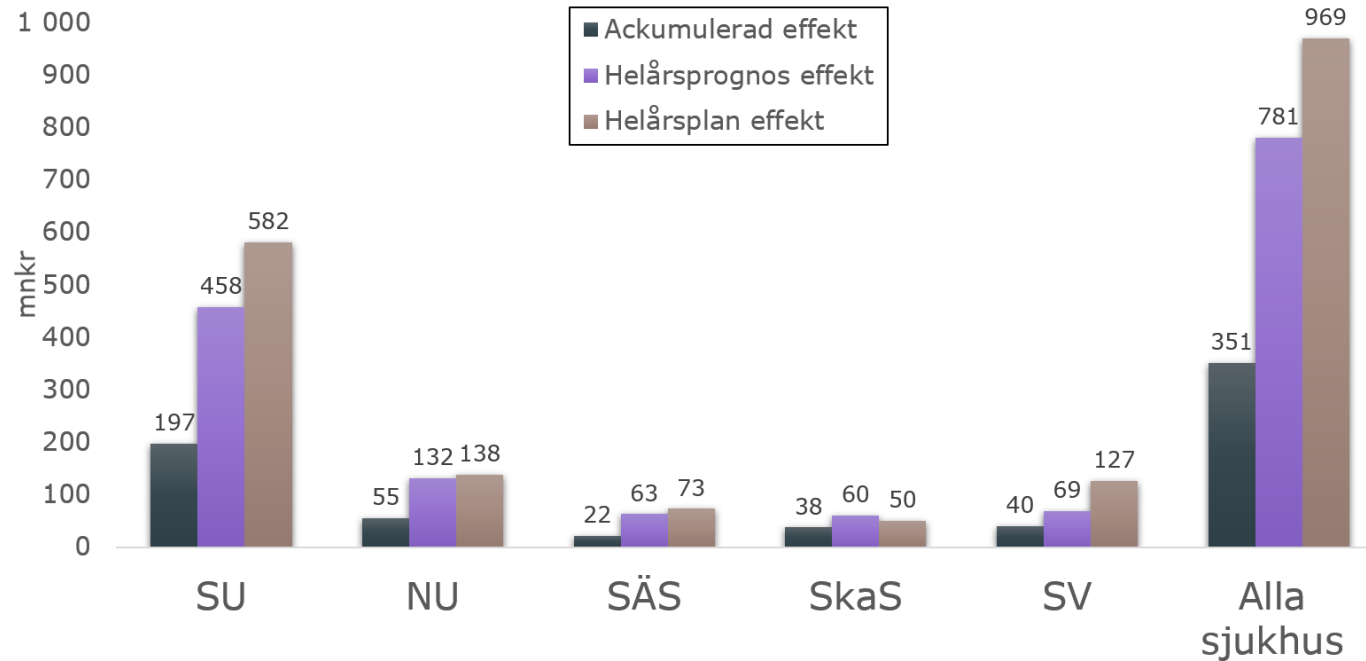
Nuläge

- SU och SV uppvisade den högsta kostnadsutveckling.
- NU, SÄS och SkaS uppvisade den tydligaste förbättringen under 2026.

Påverkan på kostnadsutvecklingen 2026

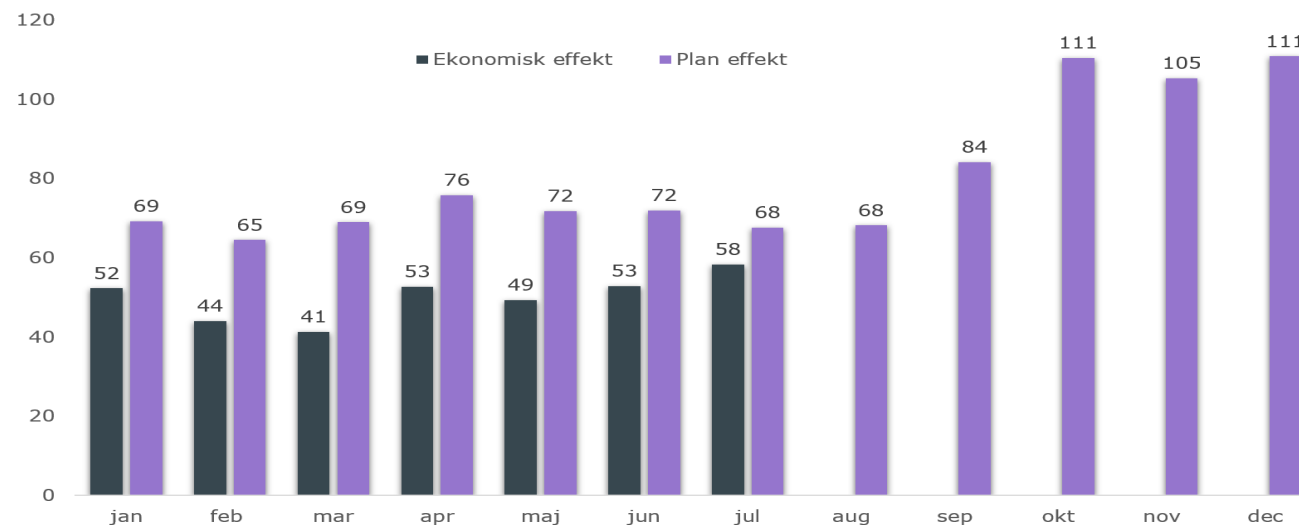
- Flytt av kostnadsansvaret för digitaliseringsöverenskommelsen (DÖK) till koncernstab digitalisering.
- Sänkta sociala avgifter dämpar kostnadsutvecklingen.
- Fler nettoårsarbetare bidrar samtidigt till ökade kostnader.

Sjukhusens åtgärdsarbete – genomförandet behöver fortsätta



Övre diagrammet visar åtgärdseffekter per sjukhus.

- Ackumulerad åtgärdseffekt uppgick till 351 mnkr per juli, vilket var 139 mnkr lägre än plan.
- Helårsprognosen uppgår till 781 mnkr, motsvarande 81 procent av helårsplanen och 188 mnkr lägre än planerat.
- SU stod för den största andelen av åtgärdseffekten, men redovisade även den största avvikelserna mot helårsplanen. Även SV bedöms ha en betydande avvikelse mellan prognos och plan.



Nedre diagrammet visar sjukhusens samlade åtgärdseffekt per månad.

- Den månadsvisa effekten till och med juli var lägre än plan, även om gapet minskade något under juni och juli.
- Genomförandetakten behöver öka för begränsa avvikelserna mot helårsplanen och det prognostiserade underskottet.

Fördjupningsbilder ekonomi, koncern



Koncernens intäkter exkl. finansiella intäkter

Juli					Juli			Helår		
Intäkter	Ack utfall	Ack budget	Avvikelse		Ack utfall	Förändring		Budget	Prog apr	Utfall
Mnkr	2026	2026	Belopp	%	2025	Belopp	%	2026	2026	2025
Patientavgifter	981	989	-8	-0,8%	1 005	-24	-2,4%	1 708	1 669	1 721
Såld vård	1 695	1 438	257	17,9%	1 478	218	14,7%	2 497	2 875	2 575
Försäljning av varor och tjänster	1 233	1 209	24	2,0%	1 059	174	16,4%	2 094	2 118	1 885
Riktade statsbidrag	2 177	1 550	628	40,5%	1 985	192	9,7%	2 657	3 524	3 597
Biljettintäkter	2 422	2 384	38	1,6%	2 370	51	2,2%	4 185	4 267	4 183
Övriga bidrag och intäkter	1 844	1 870	-27	-1,4%	1 713	131	7,6%	3 182	2 976	3 113
SUMMA Verksamhetens intäkter	10 351	9 441	911	9,6%	9 610	742	7,7%	16 322	17 429	17 073
Skatteintäkter	34 202	34 801	-598	-1,7%	33 502	700	2,1%	59 658	58 729	56 795
Kommunalekonomisk utjämning	4 470	4 249	221	5,2%	4 339	131	3,0%	7 284	7 663	7 438
Generella statsbidrag	3 971	3 832	139	3,6%	4 096	-126	-3,1%	6 569	6 807	7 051
SUMMA Skatt, utjämning, gen. statsbidrag	42 643	42 881	-238	-0,6%	41 938	705	1,7%	73 511	73 199	71 283
SUMMA INTÄKTER	52 994	52 322	672	1,3%	51 547	1 447	2,8%	89 833	90 628	88 356

Intäkterna var 1,3 procent högre än budget och 2,8 procent högre än föregående år.

Koncernens kostnader exkl. finansiella kostnader

Kostnader Mnkr	Juli			
	Ack utfall	Ack budget	Avvikelse	
	2026	2026	Belopp	%
Personalkostnader inklusive inhyrd personal	-24 575	-24 509	-66	0,3%
Köpt vård	-4 569	-4 490	-79	1,8%
Direkta trafik kostnader	-5 815	-5 663	-151	2,7%
Köp av tjänster	-2 128	-2 481	353	-14,2%
Läkemedel	-4 234	-4 395	161	-3,7%
Material och varor	-3 202	-2 866	-336	11,7%
Lämnade bidrag	-1 329	-1 530	201	-13,1%
Lokal- och energikostnader	-1 269	-1 579	311	-19,7%
Övriga kostnader	-1 302	-1 581	278	-17,6%
Av- och nedskrivningar	-2 166	-2 044	-122	6,0%
SUMMA Verksamhetens kostnader	-50 588	-51 138	551	-1,1%

Ack utfall	Juli	
	Förändring	
	2025	Belopp %
-23 970	-605	2,5%
-4 536	-33	0,7%
-5 624	-190	3,4%
-2 041	-86	4,2%
-4 231	-3	0,1%
-2 960	-243	8,2%
-1 156	-174	15,0%
-1 399	130	-9,3%
-1 207	-96	7,9%
-1 964	-202	10,3%
-49 087	-1 501	3,1%

Budget	Helår	
	Prog apr	Utfall
	2026	2025
-42 615	-43 147	-41 998
-7 675	-7 982	-7 768
-9 738	-10 263	-9 517
-4 334	-4 176	-3 719
-7 602	-7 514	-7 287
-4 968	-5 322	-5 292
-2 639	-2 588	-2 096
-2 720	-2 685	-2 418
-2 817	-2 264	-3 448
-3 565	-3 537	-3 714
-88 674	-89 478	-87 259

Lägre kostnader än budgeterat, främst för köp av tjänster samt lokal- och energikostnader.

Hälso- och sjukvårdens företrädare

Koncernresultat per juli 2026														
Verksamhetsområde, mnkr	Juli månad			Ackumulerat t.o.m. juli						Helår				
	Utfall 2026	Budget 2026	Diff utfall-budget	Utfall 2026	Budget 2026	Diff utfall-budget	Diff % av omsättn	Utfall 2025	Diff utf 2026-2025	Prognos april	Budget inkl. EK	Diff progn-budget	Diff % av omsättn	Utfall 2025
HÄLSO- OCH SJUKVÅRD														
Företrädare														
Strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden	8,0	0,0	8,0	24,4	0,0	24,4	29,7%	35,0	-10,6	8,8	0,0	8,8	6,2%	33,5
Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden	180,0	118,3	61,7	434,0	26,2	407,9	1,2%	296,8	137,3	200,0	0,0	200,0	0,3%	380,4
Delregional nämnd norra	1,8	0,0	1,8	3,9	0,0	3,9	23,5%	2,4	1,5	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,7
Delregional nämnd västra	1,4	0,0	1,4	6,7	0,0	6,7	36,5%	0,0	6,7	5,5	0,0	5,5	17,5%	0,5
Delregional nämnd Göteborg	2,7	0,0	2,7	5,2	0,0	5,2	15,2%	1,3	3,9	1,4	0,0	1,4	2,3%	2,6
Delregional nämnd södra	1,3	0,0	1,3	5,2	0,0	5,2	37,8%	1,5	3,7	4,4	0,0	4,4	18,6%	2,1
Delregional nämnd östra	1,6	0,0	1,6	5,4	0,0	5,4	33,8%	6,2	-0,9	4,5	0,0	4,5	16,6%	0,5
Summa företrädare	196,8	118,3	78,6	484,7	26,2	458,5		343,2	141,5	224,5	0,0	224,5		420,2

Hälsö- och sjukvårdens utförare

Koncernresultat per juli 2026

Verksamhetsområde, mnkr	Juli månad			Ackumulerat t.o.m. juli						Helår				
	Utfall 2026	Budget 2026	Diff utfall- budget	Utfall 2026	Budget 2026	Diff utfall- budget	Diff % av omsättn	Utfall 2025	Diff utf 2026-2025	Prognos april	Budget inkl. EK	Diff progn- budget	Diff % av omsättn	Utfall 2025
HÄLSO- OCH SJUKVÅRD														
Utförare														
Sahlgrenska Universitetssjukhuset	312,7	294,4	18,3	59,0	134,7	-75,7	-0,5%	-192,8	251,7	-300,0	0,0	-300,0	-1,3%	-433,5
varav Sahlgrenska International Care	1,6	0,0	1,6	6,2	0,0	6,2	10,9%	3,5	2,7	0,0	0,0	0,0	0,0%	5,7
NU-sjukvården	96,4	89,9	6,5	64,6	32,4	32,1	0,8%	-48,8	113,4	0,0	0,0	0,0	0,0%	-140,7
Södra Älvsborgs Sjukhus	71,2	56,5	14,7	10,1	19,1	-9,0	-0,3%	-50,3	60,4	-29,6	0,0	-29,6	-0,6%	-86,9
Skaraborgs Sjukhus	102,2	76,5	25,7	92,4	20,2	72,2	2,1%	-7,4	99,8	30,0	0,0	30,0	0,5%	-59,3
Sjukhusen i väster	65,4	60,7	4,8	-52,6	12,7	-65,3	-2,9%	-74,4	21,8	-100,0	0,0	-100,0	-2,6%	-172,3
Totalt sjukhus	648,0	578,0	70,0	173,5	219,2	-45,8		-373,7	547,2	-399,6	0,0	-399,6		-892,6
Närhälsan	126,3	89,1	37,2	122,1	12,6	109,5	3,0%	15,0	107,1	50,0	-20,0	70,0	1,1%	-36,0
Regionhälsan	63,3	54,2	9,1	63,1	18,3	44,8	3,7%	40,2	22,9	-14,7	0,0	-14,7	-0,7%	-18,1
Folktandvården Västra Götaland	55,4	40,0	15,4	49,7	49,0	0,7	0,0%	51,9	-2,2	-35,0	-35,0	0,0	0,0%	17,4
Habilitering & Hälsa	34,8	29,3	5,5	23,4	17,6	5,8	0,9%	6,1	17,4	7,0	7,0	0,0	0,0%	-4,0
Summa utförare	927,8	790,6	137,2	431,7	316,7	115,0		-260,5	692,3	-392,3	-48,0	-344,3		-933,4
Summa hälso- och sjukvård	1 124,6	908,8	215,7	916,4	342,9	573,5		82,7	833,8	-167,8	-48,0	-119,8	-0,2%	-513,2

Företrädare och utförare inom regional utveckling

Koncernresultat per juli 2026														
Verksamhetsområde, mnkr	Juli månad			Ackumulerat t.o.m. juli						Helår				
	Utfall 2026	Budget 2026	Diff utfall-budget	Utfall 2026	Budget 2026	Diff utfall-budget	Diff % av omsättn	Utfall 2025	Diff utf 2026-2025	Prognos april	Budget inkl. EK	Diff progn-budget	Diff % av omsättn	Utfall 2025
REGIONAL UTVECKLING														
Företrädare														
Miljö- och regionutvecklingsnämnden	25,2	25,0	0,2	-18,4	1,0	-19,3	-3,0%	35,9	-54,3	0,0	0,0	0,0	0,0%	13,4
Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden	32,2	29,2	3,0	181,6	173,0	8,7	0,2%	61,7	119,9	285,0	255,0	30,0	0,5%	384,1
Summa företrädare	57,4	54,2	3,2	163,3	173,9	-10,7		97,6	65,6	285,0	255,0	30,0		397,5
Utförare														
Naturbruksförvaltningen	12,7	13,0	-0,2	19,8	8,0	11,7	5,0%	11,8	8,0	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,5
Turistrådet Västsverige AB	1,5	0,0	1,5	-2,7	0,0	-2,6	-7,4%	-1,7	-1,0	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,3
Göteborgs botaniska trädgård	1,9	1,4	0,5	6,7	0,4	6,2	10,6%	0,4	6,2	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0
Folkhögskoleförvaltningen	9,0	9,7	-0,7	9,1	4,6	4,6	2,8%	11,5	-2,4	1,0	0,0	1,0	0,4%	2,8
Västtrafik AB	-1,8	-19,2	17,4	-107,1	-28,2	-78,8	-1,1%	142,6	-249,7	-377,9	0,0	-377,9	-3,1%	0,0
Styrelsen för regionens tåg och spårvagnar	0,6	0,0	0,6	1,6	0,0	1,6	1,7%	-6,9	8,4	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0
Summa utförare	23,9	4,9	19,0	-72,5	-15,2	-57,3		157,8	-230,4	-377,0	0,0	-377,0		3,6
Summa regional utveckling	81,3	59,0	22,2	90,7	158,7	-68,0		255,5	-164,8	-92,0	255,0	-347,0		401,2

Företrädare och utförare inom kultur

Koncernresultat per juli 2026														
Verksamhetsområde, mnkr	Juli månad			Ackumulerat t.o.m. juli						Helår				
	Utfall 2026	Budget 2026	Diff utfall- budget	Utfall 2026	Budget 2026	Diff utfall- budget	Diff % av omsättn	Utfall 2025	Diff utf 2026-2025	Prognos april	Budget inkl. EK	Diff progn- budget	Diff % av omsättn	Utfall 2025
KULTUR														
Företrädare														
Kulturnämnden	8,7	4,9	3,8	-15,6	-14,5	-1,1	-0,1%	-15,5	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0%	1,2
Utförare														
Kulturförvaltningen	9,6	10,0	-0,4	10,2	7,7	2,4	1,4%	5,0	5,1	0,0	0,0	0,0	0,0%	1,1
GöteborgsOperan AB	24,9	14,4	10,5	45,6	6,6	39,0	11,1%	20,5	25,1	0,0	0,0	0,0	0,0%	4,3
Göteborgs Symfoniker AB	1,2	11,6	-10,3	-0,8	7,8	-8,6	-5,2%	-4,0	3,2	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,1
Film i Väst AB	7,5	0,0	7,5	29,3	10,0	19,3	25,1%	31,0	-1,6	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,1
Regionteater Väst AB	1,0	0,9	0,0	2,4	0,8	1,5	4,7%	2,1	0,3	0,5	0,0	0,5	0,8%	0,2
Summa utförare	44,2	36,8	7,4	86,7	33,0	53,7		54,6	32,1	0,4	0,0	0,4		5,7
Summa kultur	53,0	41,7	11,2	71,1	18,5	52,6		39,1	32,0	0,4	0,0	0,4		6,9

Serviceverksamheter, regiongemensamt samt koncernens resultat

Koncernresultat per juli 2026

Verksamhetsområde, mnkr	Juli månad			Ackumulerat t.o.m. juli						Helår				
	Utfall 2026	Budget 2026	Diff utfall- budget	Utfall 2026	Budget 2026	Diff utfall- budget	Diff % av omsättn	Utfall 2025	Diff utf 2026-2025	Prognos april	Budget inkl. EK	Diff progn- budget	Diff % av omsättn	Utfall 2025
SERVICEVERKSAMHETER														
Fastighet, stöd och service	73,7	77,6	-3,9	208,3	10,4	198,0	5,5%	58,9	149,5	117,2	0,0	117,2	2,0%	-27,0
Försörjningsförvaltningen	27,7	16,5	11,2	30,9	6,3	24,6	0,9%	23,3	7,6	5,0	0,0	5,0	0,1%	11,7
Hälsan och Stressmedicin	0,4	0,0	0,4	0,4	0,1	0,4	0,4%	1,5	-1,1	0,0	0,0	0,0	0,0%	1,0
Sahlgrenska Life Änggården AB	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-3,7%	0,5	-0,5	0,0	0,0	0,0	0,0%	-116,6
Summa serviceverksamheter	101,8	94,1	7,7	239,6	16,7	222,9		84,2	155,4	122,2	0,0	122,2		-130,8
REGIONGEMENSAMT														
Regionstyrelsen	93,7	73,8	19,9	270,3	-114,7	385,0	12,2%	137,3	133,0	51,0	-249,0	300,0	5,8%	-1273,1
Revisorskollegiet	1,3	0,7	0,7	3,7	0,3	3,4	19,9%	2,2	1,5	4,5	0,0	4,5	15,6%	4,7
Patientnämnder	1,0	0,4	0,6	2,4	-0,1	2,5	13,1%	0,3	2,1	0,7	0,0	0,7	2,2%	0,7
Koncernbank	-176,1	0,1	-176,2	1 741,4	-2,6	1 744,0		411,0	1 330,4	908,0	0,0	908,0		1062,0
Moderförvaltning	120,0	84,4	35,7	-129,7	38,2	-167,9		931,9	-1 061,6	177,9	402,1	-224,2		903,8
Summa regiongemensamt	40,0	159,4	-119,4	1 888,2	-78,8	1 967,0		1 482,7	405,4	1 142,1	153,1	989,0		698,1
Koncernjusteringar	-3,2	0,0	-3,2	94,4	0,0	94,4	0,0	-6,5	100,9	116,1	-0,5	116,5	0,0	48,3
KONCERNENS RESULTAT	1 397,5	1 263,2	134,4	3 300,4	458,0	2 842,4		1 937,7	1 362,7	1 121,1	359,6	761,5		510,5