

Månadsuppföljning

Koncern och förvaltningar hälso- och sjukvård

Maj 2026



Om månadsuppföljningen

- Syftet är att förmedla en aktuell och samlad lägesbild för koncernen samt VGR:s förvaltningar inom hälso- och sjukvården.
- Ingår i den koncernövergripande planerings- och uppföljningsprocessen.
- Målgruppen är främst regionstyrelsen och operativa hälso- och sjukvårdsnämnden.
- Uppföljningen utgår från perspektiven verksamhet, medarbetare och ekonomi.
- Flera indikatorer är beslutade av regionfullmäktige.



Innehållsförteckning (länkad)

Koncern

[Sammanfattning koncern](#)

[Verksamhet](#)

[Medarbetare](#)

[Ekonomi](#)

Hälso- och sjukvård egen regi

[Sammanfattning VGR:s hälso- och sjukvårdsförvaltningar](#)

[Verksamhet](#)

[Medarbetare](#)

[Ekonomi](#)



Koncern



Summering koncernen – Verksamhet, medarbetare, ekonomi

	Verksamhet	Fortsatt höga nivåer för tillgängligheten inom ramen för vårdgarantin jämfört med april tidigare år. Slutenvård fortsatt hög beläggning, men förbättring inom somatik.
	Medarbetare	Positiv utveckling – minskad sjukfrånvaro och personalomsättning. Kostnaden för inhyrd personal (HoS) var fortsatt lägre än 2023-2025. 681 fler nettoårsarbetare jämfört med föregående år (+1,5%).
	Ekonomi	Underliggande resultat: -30 mnkr (698 mnkr bättre än budget).* Redovisat resultat: +1 311 mnkr (2 039 mnkr bättre än budget).
	Digitalisering	Andel digitala vårdmöten med ljud och bild – oförändrad över tid.
	Arbetslöshet	Fortsatt lägre arbetslöshet än riksgenomsnittet.
	Kollektivtrafik	Oförändrad utveckling och fortsatt under målnivån.
	Energi	Energianvändningen – fortsatt över måltal.

- Ekonomidata avser aktuell rapportmånad, verksamhetsdata kan i vissa delar släpa en månad.

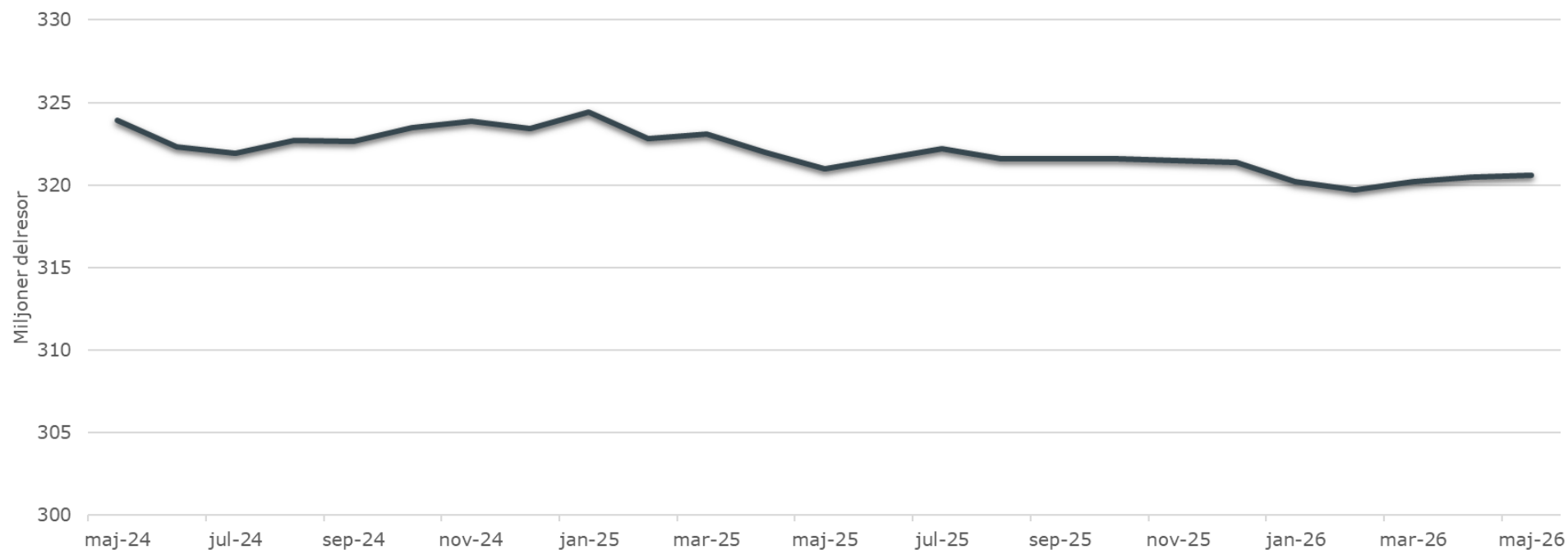
* Underliggande resultat exkluderar värdeförändringen i finansiella placeringar.

Koncernen: starkt maj resultat men fortsatt osäker helårsbild

- Den samlade måluppfyllelsen för vårdgarantin i regionen var i april fortsatt bättre jämfört med föregående år. För att tillgängligheten ska uppnå planerad nivåökning för året krävs att arbetet fortsätter, att samtliga produktions- och leveransplaner uppfylls löpande under året samt att de patienter som väntat längst på vård får vård.
- Inom slutenvården var beläggningsgraden fortsatt hög, men visade en viss minskning inom somatiken.
- Sjukfrånvaron uppvisade en fortsatt positiv utveckling, där det framför allt var den långvariga frånvaron som minskade i omfattning. På liknande sätt visade personalomsättningen fortsatt en nedåtgående trend. Antalet nettoårsarbetare fortsatte att ligga över antalet för samma period 2025. Samtidigt fortsatte kostnaden för inhyrd personal att minska och andelen uppgick till 1,3 procent av den egna personalkostnaden, vilket innebar att målet om högst 2 procent enligt SKR fortsatt uppfylldes.
- Verksamhetens underliggande resultat per maj (exklusive positiv orealiserad värdeutveckling i finansiella placeringar på 1 341 mnkr) uppgick till -30 mnkr (698 mnkr bättre än budget).
- Resultatet per maj inklusive värdeuppgången på finansiella placeringar uppgår till 1 311 mnkr, vilket är 2 039 mnkr bättre än budget. Den positiva avvikelsen förklaras främst av orealiserad värdeutveckling i finansiella placeringar samt av lägre kostnader än budgeterat för köp av tjänster, samt lokal- och energikostnader.
- Det aktuella världsläget medför stora svängningar i värdeförändringar på finansiella placeringar, och framtida kostnadsnivåerna kan komma att påverkas. Sammantaget innebär detta en fortsatt osäkerhet i bedömningen av VGR:s ekonomiska helårsprognos.

Resandet i stort sett oförändrat men fortsatt under målnivån

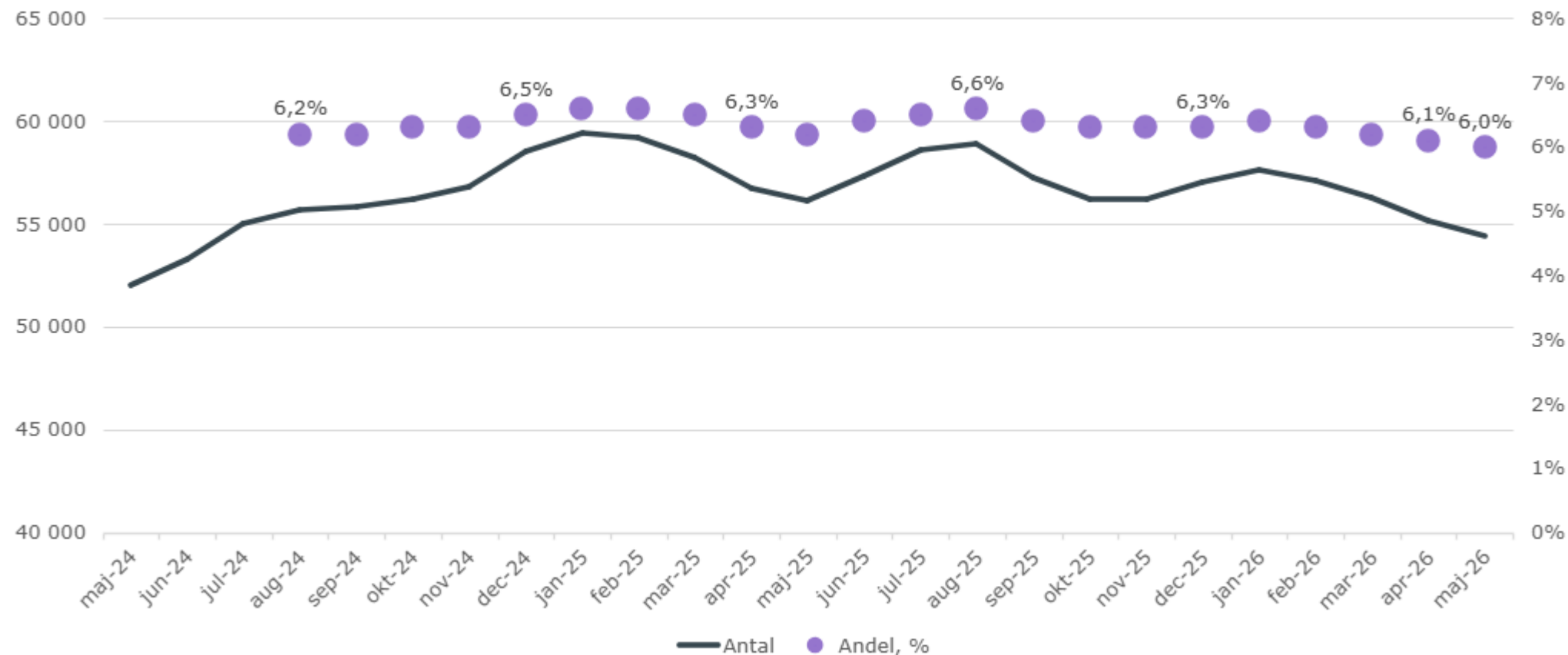
Resandeutveckling exklusive sjuk- och färdtjänstresor, rullande tolv månader (R12)



- Resandet exklusive sjuk- och färdtjänst uppgick till cirka 321 miljoner delresor (R12).
- Inklusive sjuk- och färdtjänst uppgick antalet delresor till 322 miljoner.
- Bristande framkomlighet i Göteborgsområdet bedöms ha påverkat utvecklingen negativt.
- Målet för 2026 är 326 miljoner delresor enligt långtidsprognosen (exklusive sjuk- och färdtjänst).
- Marknadsandelen för hållbart resande (inklusive cykel och gång, R12) uppgick till 43 procent enligt senaste utfall per april (mål 2029: 45 procent).

Arbetslösheten minskade i Västra Götaland

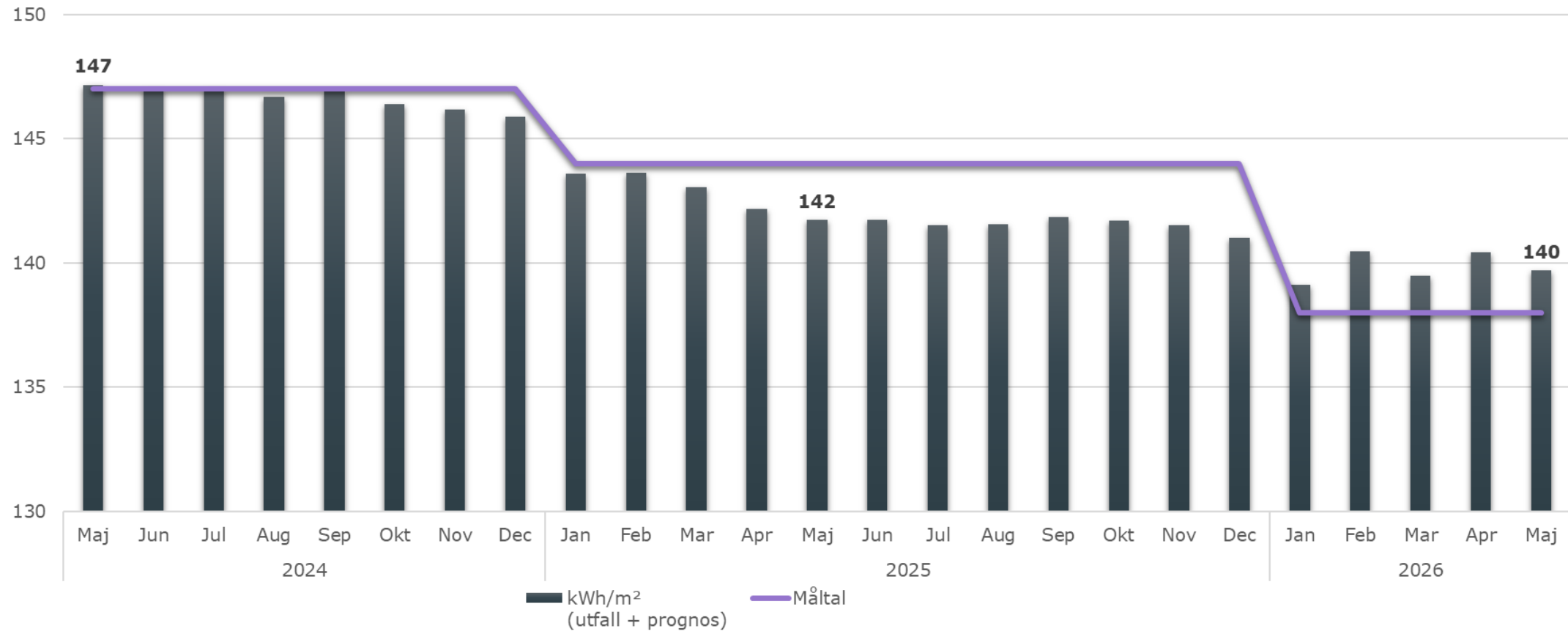
Arbetslöshet antal och andel i procent



- Andelen arbetslösa i Västra Götaland har successivt minskat under våren och var i slutet av maj 6 procent
- Nivån var lägre än föregående månad och maj 2025
- Antalet arbetslösa var 54 400
- Västra Götaland ligger fortsatt på en lägre arbetslöshetsnivå än övriga storstads-län och även lägre än riksgenomsnittet på 6,4 procent
- I Skåne är arbetslösheten 8,3 procent och i Stockholms län 6,7 procent.
- Arbetslösheten har minskat i samtliga län jämfört med för ett år sedan

Energianvändningen minskade över tid men fortsatt över måltal

År 2030 är energianvändningen halverad i egna lokaler (kWh/m²), helårsprognos



- Den kalla inledningen på året med låga utomhustemperaturer bidrar till att helårsprognosen ligger över måltalet för året.
- Mål 2026: 138 kWh/m²
- Mål 2030: 137 kWh/m²

Verksamhet, koncern

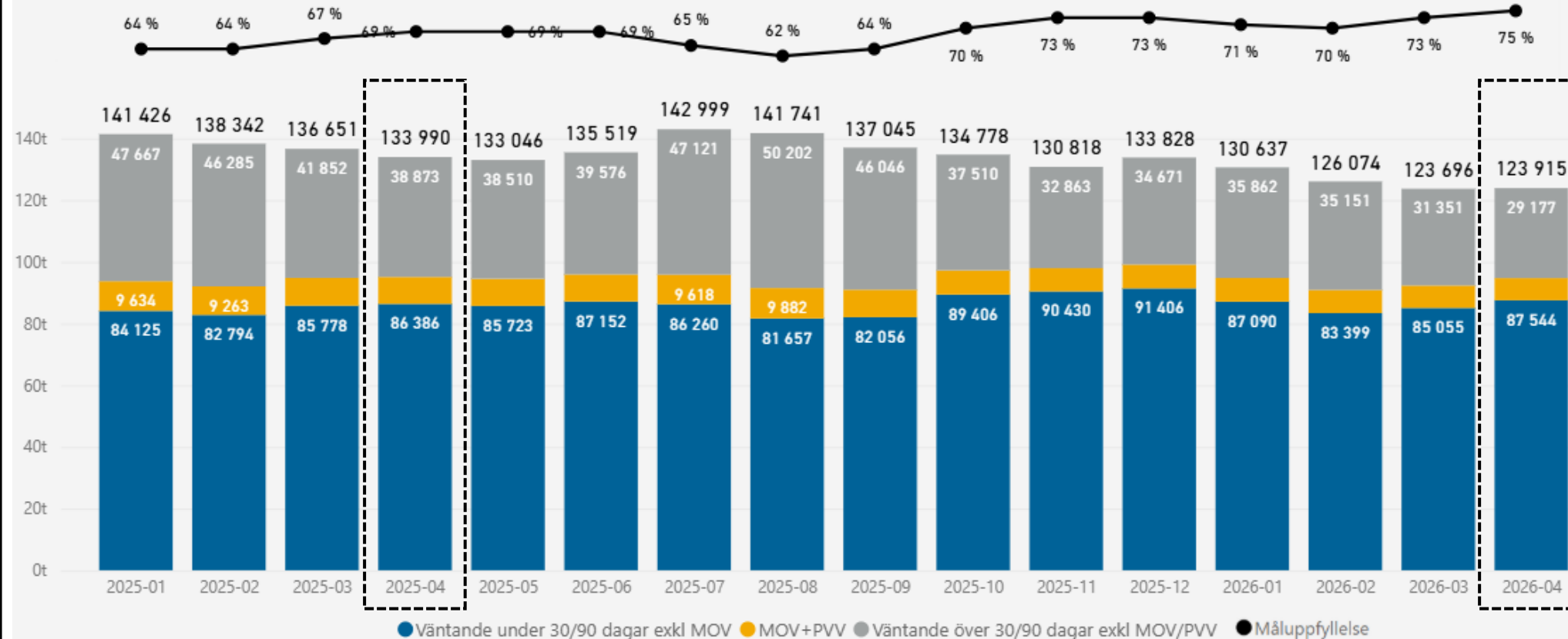
Västra Götalandsregionen bedriver verksamhet inom de huvudsakliga områdena hälso- och sjukvård, regional utveckling, kollektivtrafik samt kultur.



Utveckling av den samlade tillgängligheten i regionen totalt

(första besök, operation, utredning, behandling, undersökning)

Väntande Totalt

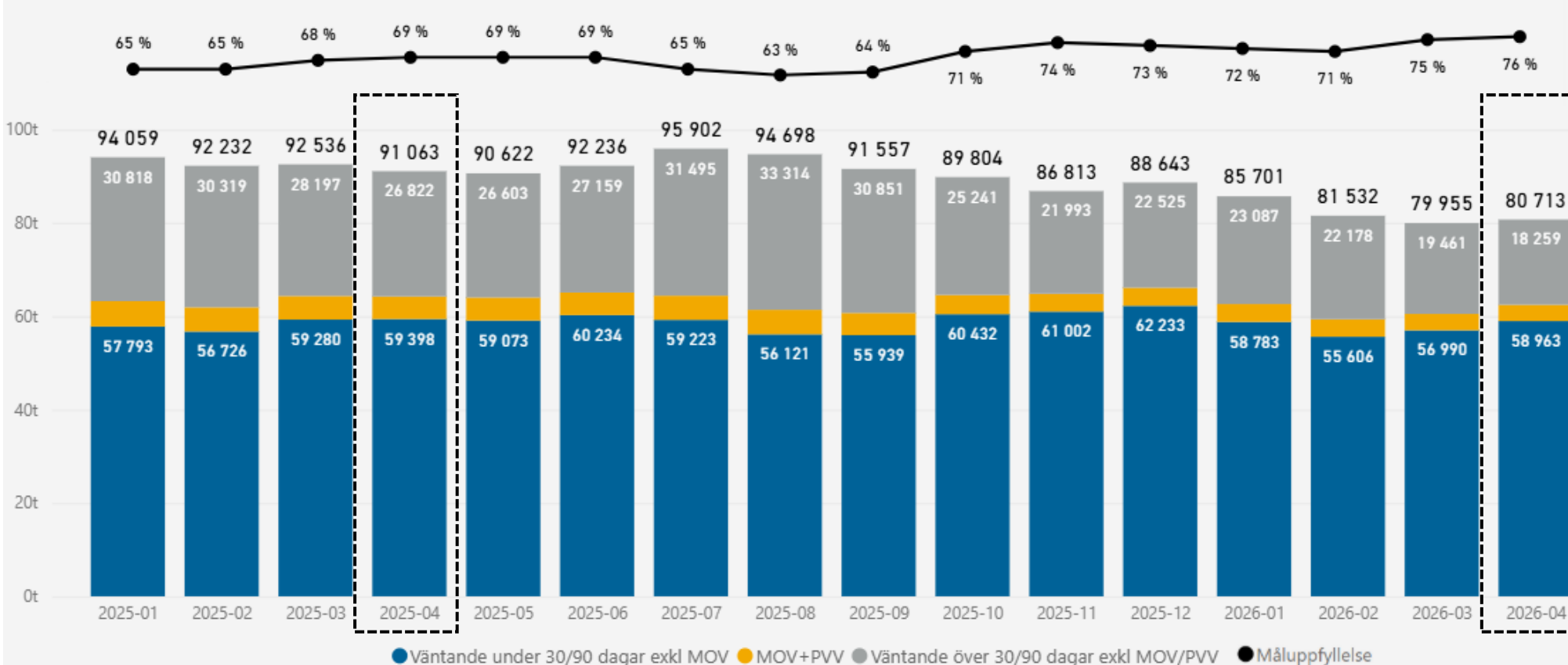


- Måluppfyllelsen till vårdgarantin var den högsta på totalen i VGR sedan nuvarande mätmetod infördes i slutet av 2020.
- Antalet väntande patienter var ca 10 000 färre jämfört med samma period förra året.
- Prognosen att nå en tillgänglighet på 83 % under 2026 är fortsatt rimlig.

MOV= Medicinskt orsakad väntan
 PVV= Patientvald väntan

Utveckling av tillgängligheten inom första besök Västra Götalandsregionen

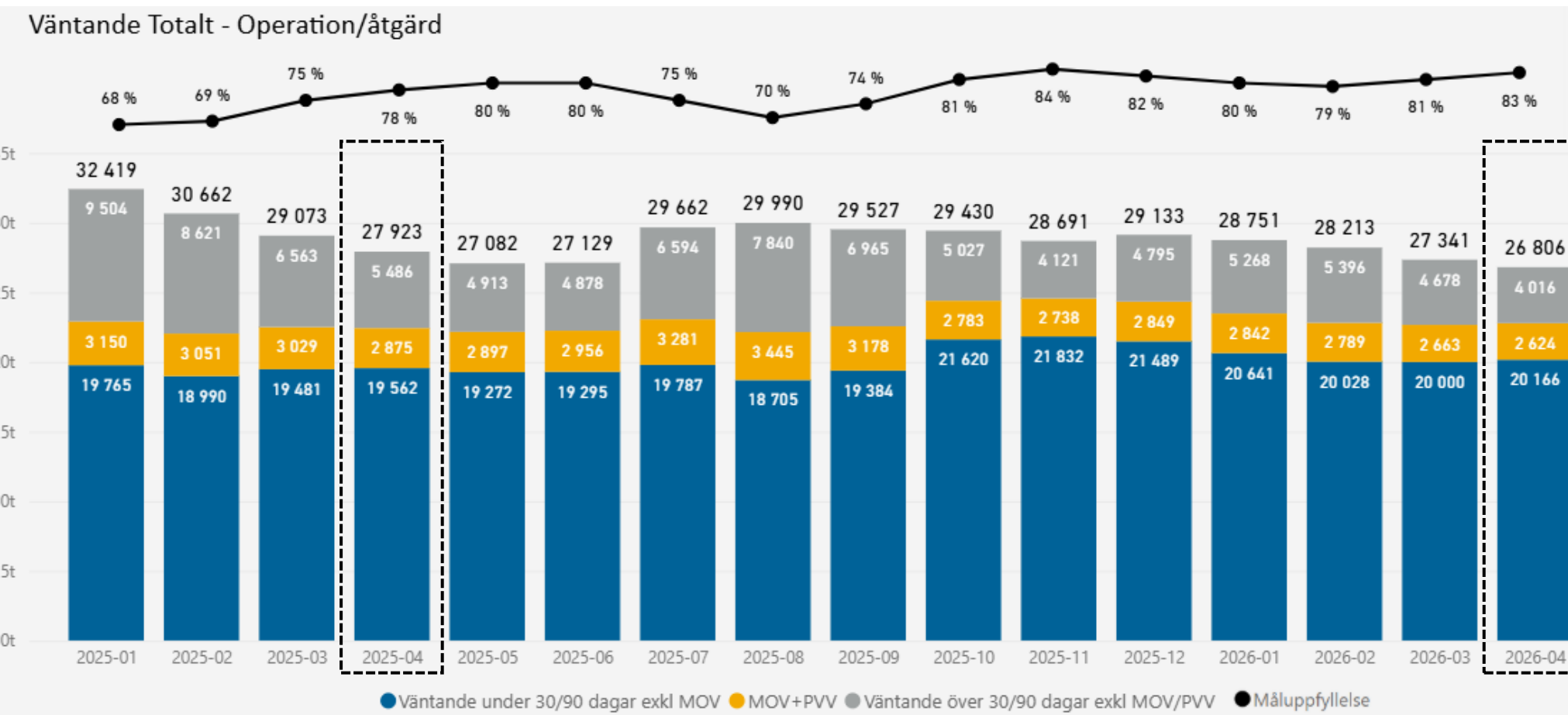
Väntande Totalt - Första besök



- Måluppfyllelsen till vårdgarantin inom förstabesök var den högsta sedan nuvarande mätmetod infördes i slutet av 2020.
- Antalet väntande patienter var ca 10 400 färre jämfört med samma period förra året.

MOV= Medicinskt orsakad väntan
PVV= Patientvald väntan

Utveckling av tillgängligheten inom operation Västra Götalandsregionen

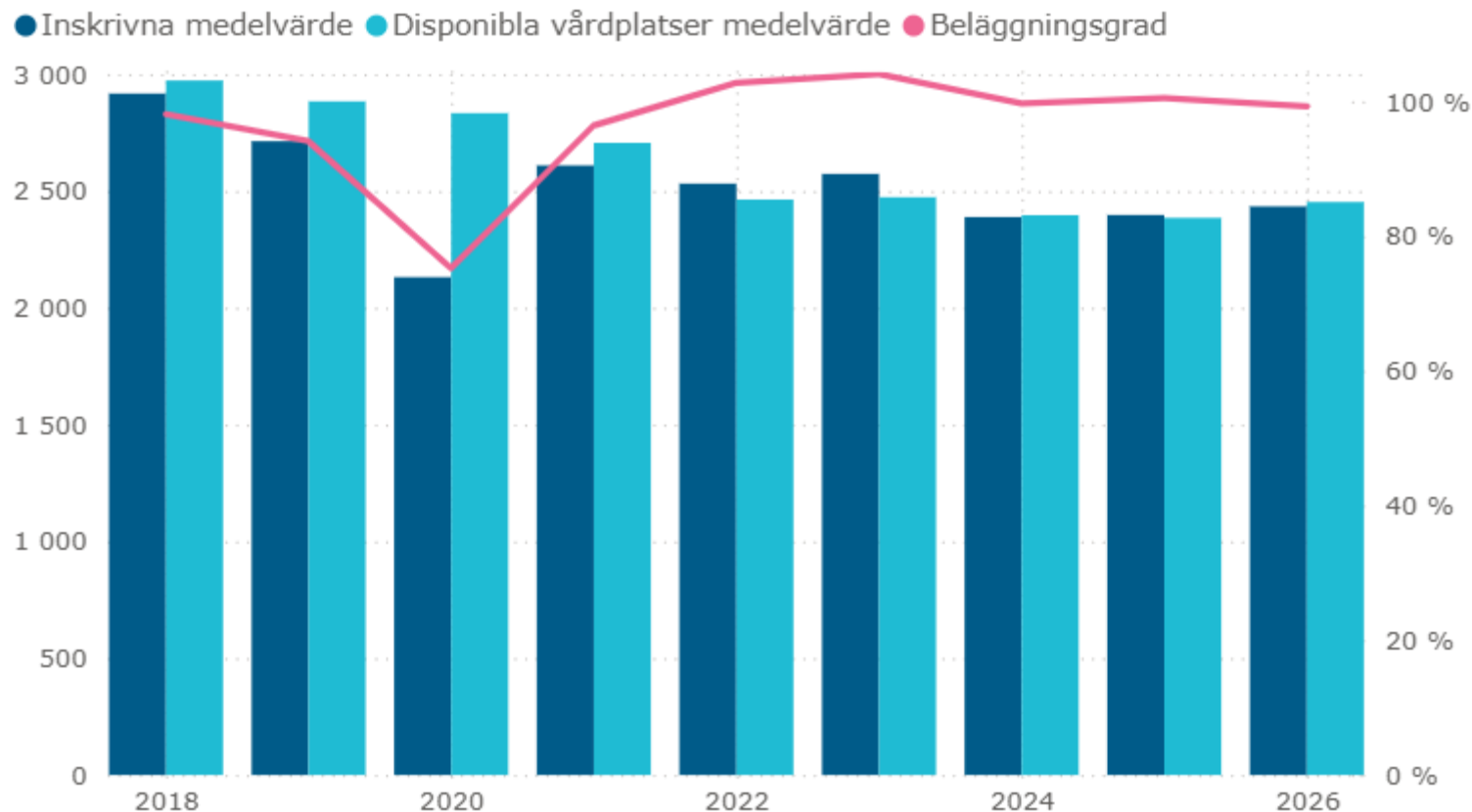


- Tillgängligheten till operation var fortsatt hög.
- Antalet väntande patienter var ca 1 100 färre jämfört med samma period förra året.

MOV= Medicinskt orsakad väntan
PVV= Patientvald väntan

Beläggningsgrad inom somatisk slutenvård per april

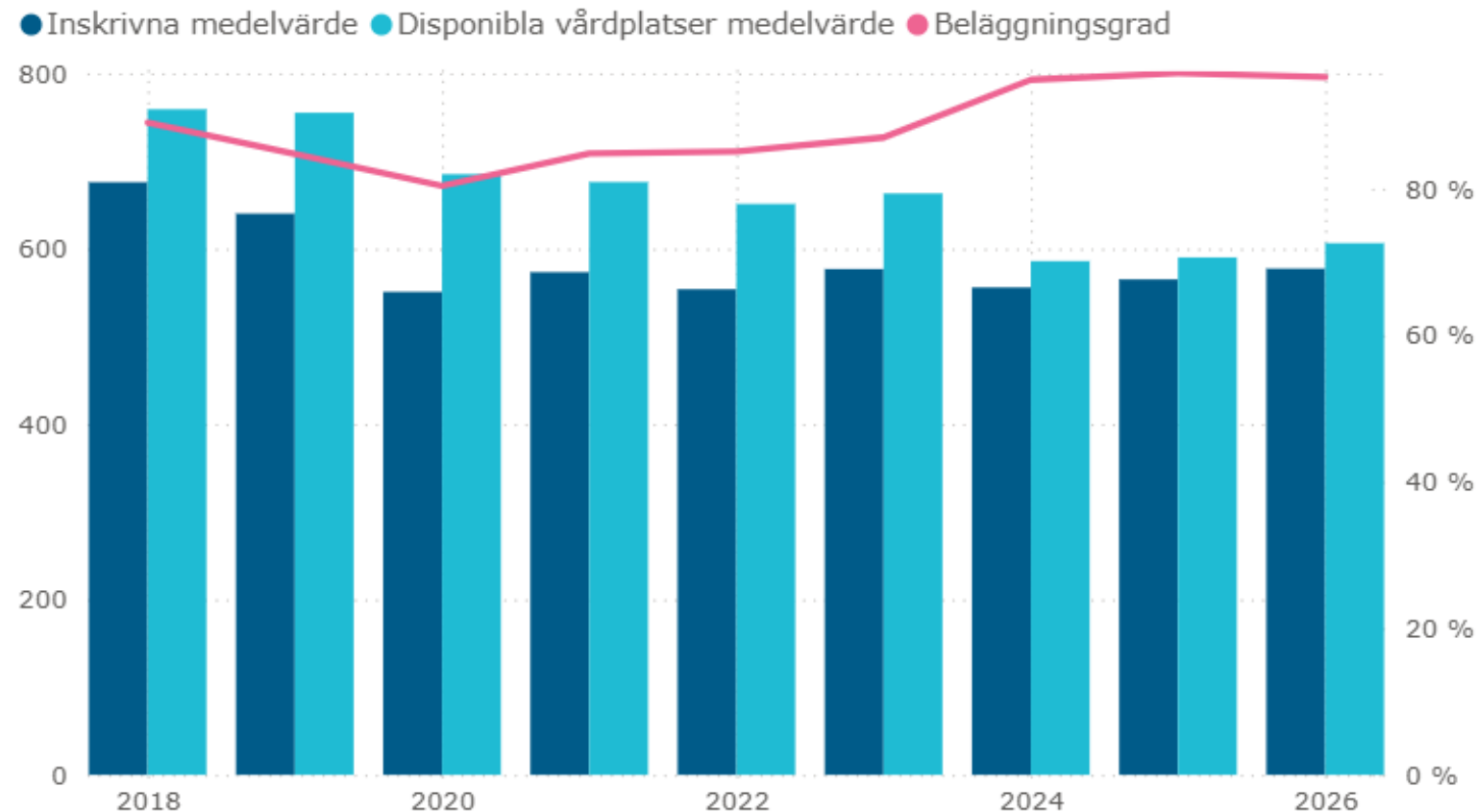
(måltal 90 %)



- Den genomsnittliga beläggningsgraden i regionen i april 2026 var 99 %. Det var en förbättring jämfört med samma period föregående år.
- Samtidigt hade både antalet disponibla vårdplatser och antalet inskrivna patienter ökat jämfört med april 2025.
- För att nå målet om 90 % beläggningsgrad hade det krävts något av följande:
 - 252 fler disponibla vårdplatser
 - 10 procent färre inskrivna patienter
 - 12 timmar kortare medelvårdtid

Beläggningsgrad inom psykiatrisk slutenvård per april

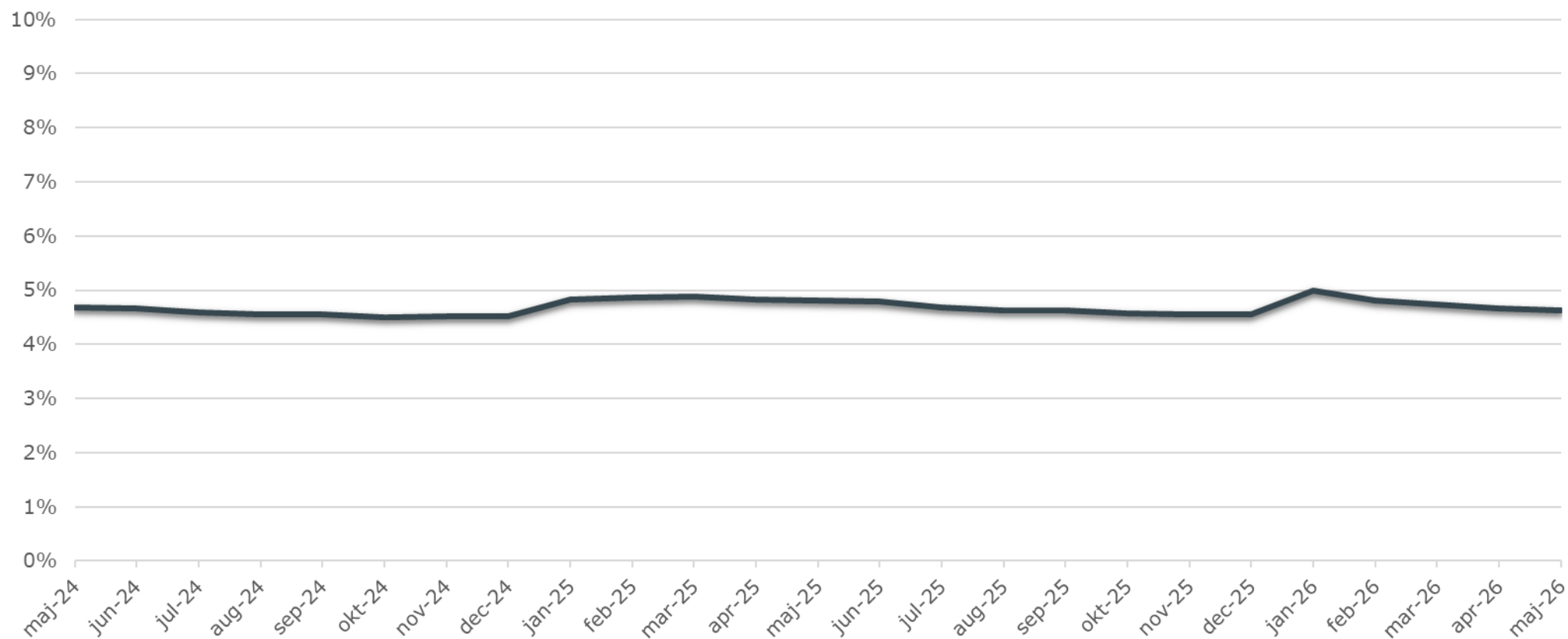
(måltal 90%)



- Den genomsnittliga beläggningsgraden i regionen i april 2026 var 95 %. Det var en förbättring med en halv procentenhet jämfört med samma period föregående år.
- Samtidigt hade både antalet disponibla vårdplatser och antalet inskrivna patienter ökat jämfört med april 2025.
- För att nå målet om 90 % beläggningsgrad hade det krävts något av följande:
 - 7 fler disponibla vårdplatser
 - 1% färre inskrivna patienter minska med
 - Tre timmar kortare medelvårdtid
- Rättspsykiatri ingår.

Andel digitala vårdmöten – oförändrad över tid

Andel digitala vårdmöten med ljud och bild av totalt antal besök (utförare inom egen regi), ackumulerat



- Andelen digitala vårdmöten med ljud och bild uppgick till cirka 5 procent (ackumulerat).
- Nivån har varit i stort sett oförändrad de senaste åren.
- Utbudet av andra digitala tjänster såsom chatt och egenmonitorering samt krav på fysiska undersökningar kan bidra till att andelen inte ökar.

Medarbetare, koncern

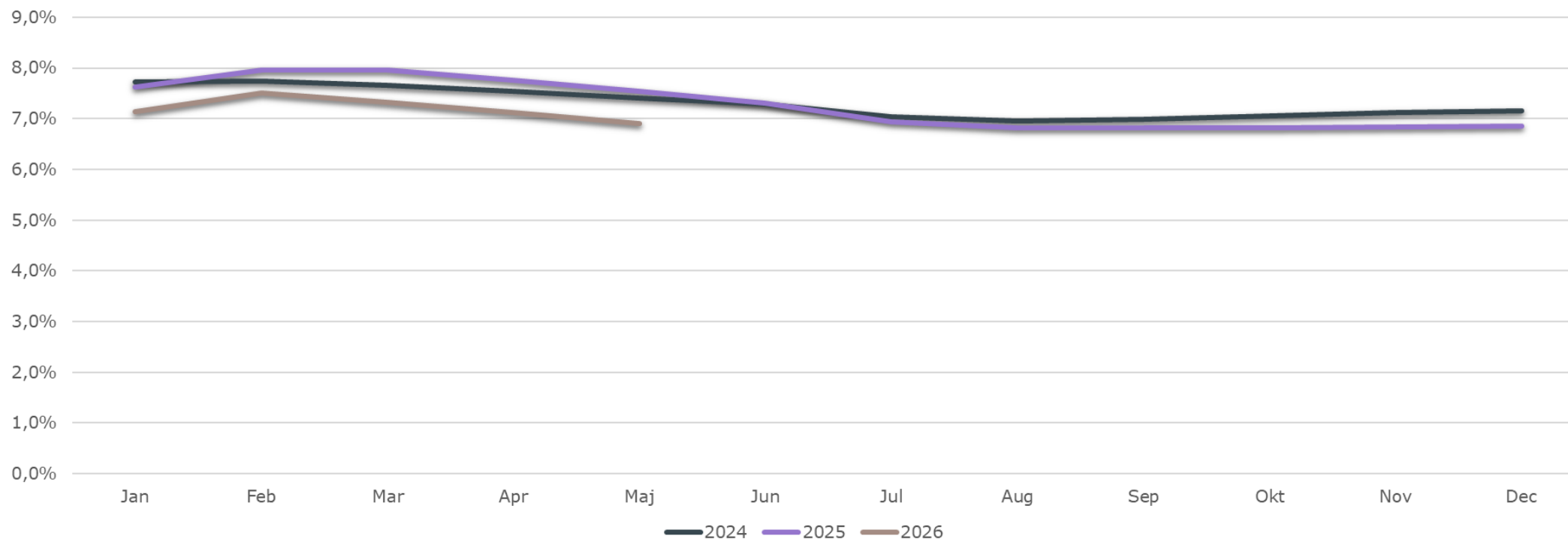
Västra Götalandsregionen har cirka 56 000 anställda.

Tillsammans bidrar vi varje dag till en tillgänglig och produktiv hälso- och sjukvård samt en hållbar och innovativ region.



Sjukfrånvaron fortsatte att minska i maj 2026

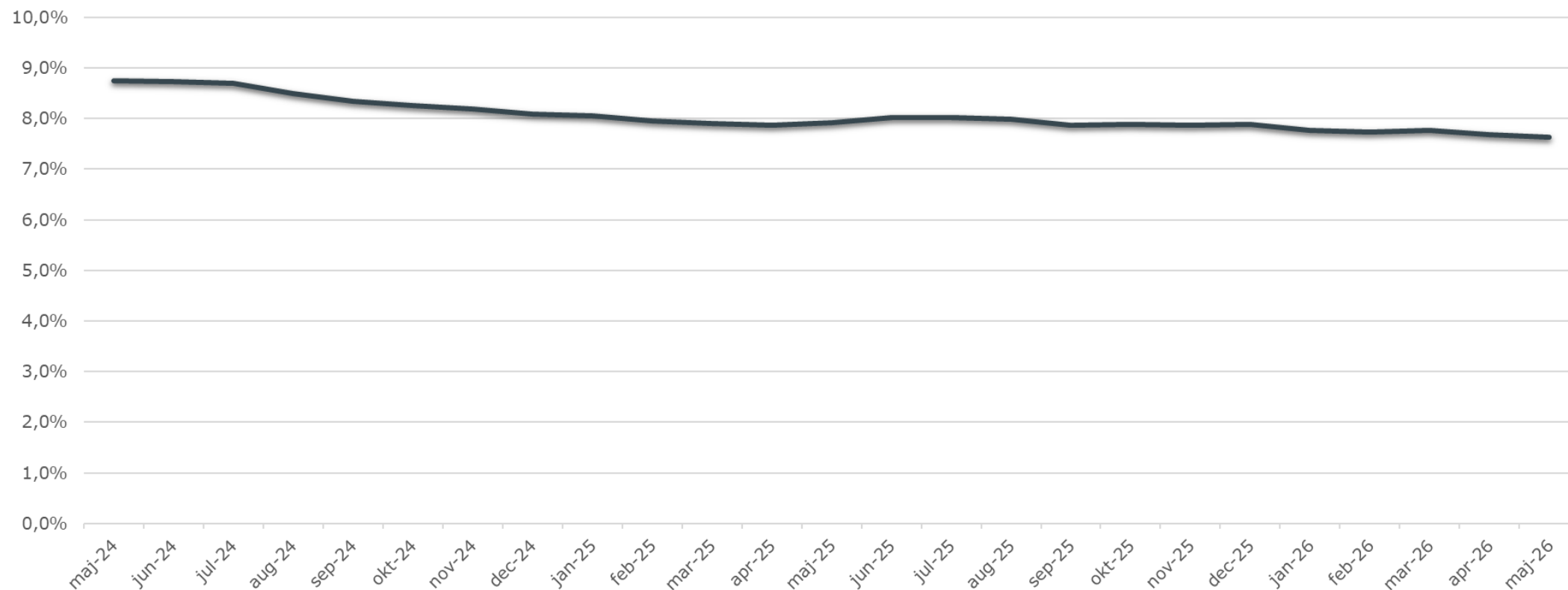
Andel sjukfrånvaro av ordinarie tid, ackumulerat



- Den minskade sjukfrånvaron förklarades främst av lägre långtidssjukfrånvaro (över 60 dagar).
- Sjukfrånvaron uppgick till 6,0 procent i april, en minskning med 0,6 procentenheter jämfört med maj 2025.
- Den ackumulerade sjukfrånvaron uppgick till 6,9 procent, vilket var 0,6 procentenheter lägre jämfört med föregående år.
- Samtliga personalgrupper, förutom tandläkare, visade en minskning av sjukfrånvaron.
- Den minskade sjukfrånvaron tyder på en ökad trygghet och bättre arbetsmiljö inom organisationen.

Personalomsättningen R12 var fortsatt lägre i maj 2026

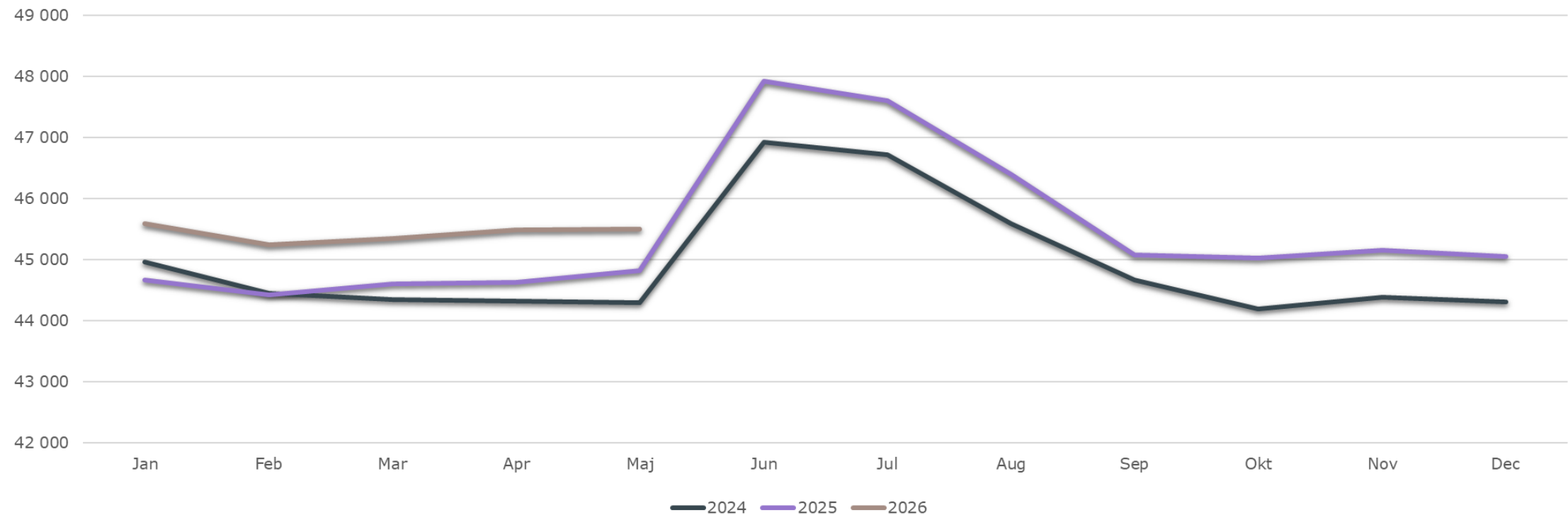
Personalomsättning rullande tolv månader (R12)



- Den VGR-externa personalomsättningen R12 uppgick till 7,6 procent i maj, vilket var 0,3 procentenheter lägre jämfört med samma månad föregående år.
- Minskningen motsvarade cirka 125 färre avgångar.
- Personalomsättningen minskade inom de flesta yrkesgrupper med undantag för sjuksköterskor och barnmorskor.
- Den minskade personalomsättningen är ett tecken på ökad stabilitet och en mer välmående organisation.

Nettoårsarbetare fortsatt fler jämfört med samma period 2025

Nettoårsarbetare



- Maj 2026: 681 fler nettoårsarbetare än maj 2025 (+1,5 procent). Merparten av ökningen i H&S.
- Bidragande faktor: minskad långtidssjukfrånvaro (över 60 dagar) - fler återgick i arbete. Den minskade sjukfrånvaron motsvarar strax över 100 nettoårsarbetare.

Störst ökning inom hälso- och sjukvården

Nettoårsarbetare per yrkeskategori

	Nettoårsarbetare senaste månad fg år	Nettoårsarbetare senaste månad	Diff antal nettoårsarbetare	Diff % nettoårsarbetare
Hälso- och sjukvård	38 134	38 768	634	1,7
Regiongemensamt	1 875	1 866	-9	-0,5
Serviceverksamhet	3 962	4 002	40	1,0
Tillväxt och utveckling	854	870	16	1,9
Totalt	44 825	45 506	681	1,5

Yrkeskategori				
A - Sjuksköterskor & barnmorskor	11 018	11 202	183	1,7
B - Undersköterskor, skötare m.fl.	6 953	7 066	113	1,6
C - Läkare	6 022	6 214	192	3,2
D - Tandläkare	740	683	-57	-7,7
E - Tandsköterskor & -hygienister	1 553	1 492	-60	-3,9
F - Administratör, vård	2 588	2 583	-6	-0,2
G - Rehabilitering & förebyggande	3 844	3 914	70	1,8
H - Sjukhustek, labpersonal & BMA	2 191	2 049	-142	-6,5
I - Utbildning, kultur & fritid	592	609	16	2,8
J - Teknik, hantverkare m.fl.	1 730	1 931	201	11,6
K - Kök, städ & tvätt	1 561	1 575	14	0,9
L - Administration	6 032	6 190	157	2,6
Totalt	44 825	45 506	681	1,5

- Hälso- och sjukvården stod för den största ökningen av antal nettoårsarbetare: +634 jämfört med maj 2025.
- Teknik, hantverkare m.fl ökade mest följt av läkare, sjuksköterskor och barnmorskor, administration samt undersköterskor, skötare m.fl.
- Antalet handläggare och administratörer (exklusive chefer) har ökat med 55.
- Ökningen av Teknik, hantverkare m.fl, beror på omklassificering från sjukhustek, labpersonal och BMA.

Ekonomi, koncern

Västra Götalandsregionen omsätter cirka 90 miljarder kronor. Merparten av finansieringen består av skatteintäkter, generella och riktade statliga bidrag samt biljettintäkter och patientavgifter.

Tillsammans arbetar vi för en god ekonomisk hushållning med största möjliga nytta för regionens invånare.



Underliggande RESULTAT



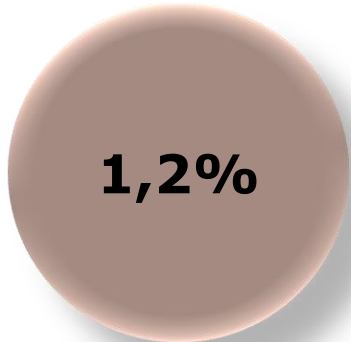
BUDGET
-728 mnkr
AVVIKELSE
BUDGET
+697 mnkr

REDOVISAT RESULTAT



BUDGET
-728 mnkr
AVVIKELSE
BUDGET
+2 039 mnkr

BRUTTOKOSTNADSUTVECKLING



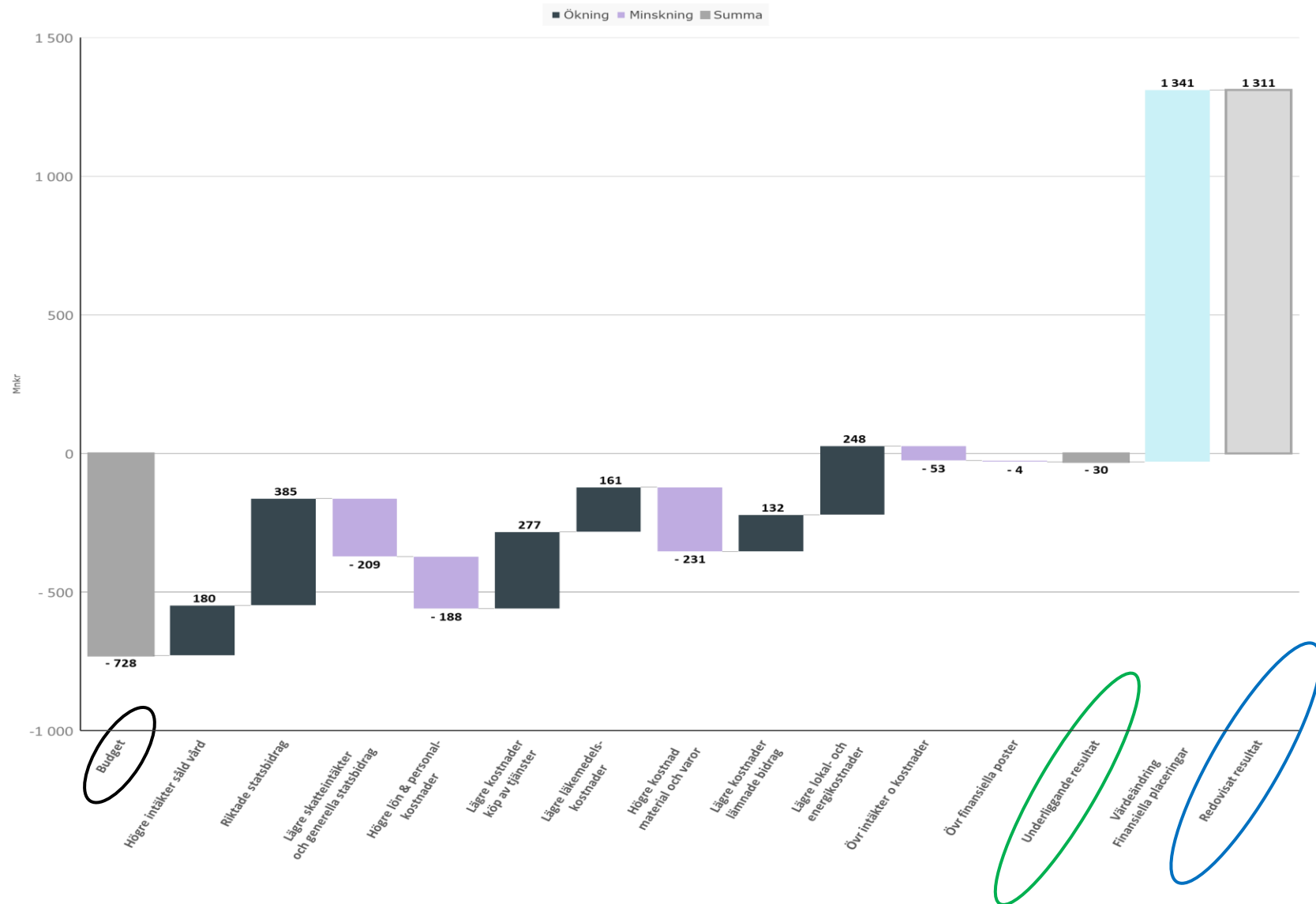
12 månader
rullande utfall

Ekonomiskt läge VGR - maj 2026

- Det underliggande resultatet (exklusive värdeförändring på finansiella placeringar) uppgick till -30 mnkr, vilket var 697 mnkr bättre än budget.
- Inkluderas årets värdeförändring i finansiella placeringar på 1 341 mnkr uppgick resultatet till 1 311 mnkr, vilket var 2 039 mnkr bättre än budget.
- Den positiva budgetavvikelsen berodde, utöver värdeutvecklingen, främst på lägre kostnader för köp av tjänster, läkemedel samt lokal- och energikostnader och högre intäkter för såld vård.
- Skatteintäkterna är lägre än budgeterat men riktade statsbidrag har ökat.
- Positiva budgetavvikelser redovisades bland annat inom operativa hälso- och sjukvårdsnämnden, Fastighet, stöd och service, Närhälsan och Regionhälsan samt regionstyrelsen.
- Sjukhusens ekonomi förbättrades i maj genom ökade ersättningar. Några sjukhus har betydande underskott och kommer troligen inte uppfylla RF:s villkor för avskrivning av negativt eget kapital.
- Bruttokostnadsutvecklingen, rullande 12 månader, uppgick till 1,2 procent.
- Det ekonomiska omvärldsläget är fortsatt osäkert. Utfallet per maj var starkt, men helårsprognosen påverkas fortsatt av svängningar på finansmarknaden.

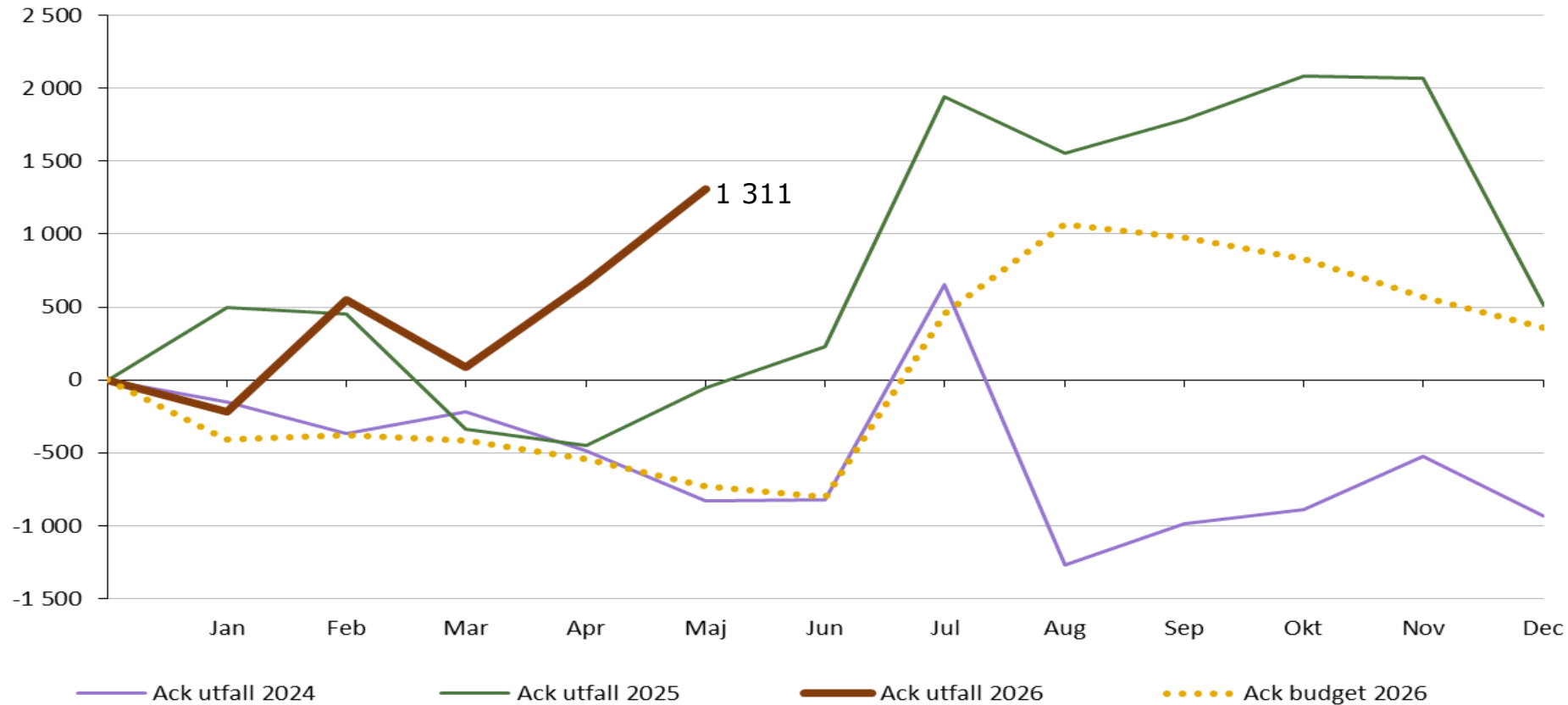
Koncernens förändringar från budget till redovisat resultat på 1 311 mnkr

Brygga budget till utfall



Koncernens resultat till och med maj var 1 311 miljoner kronor

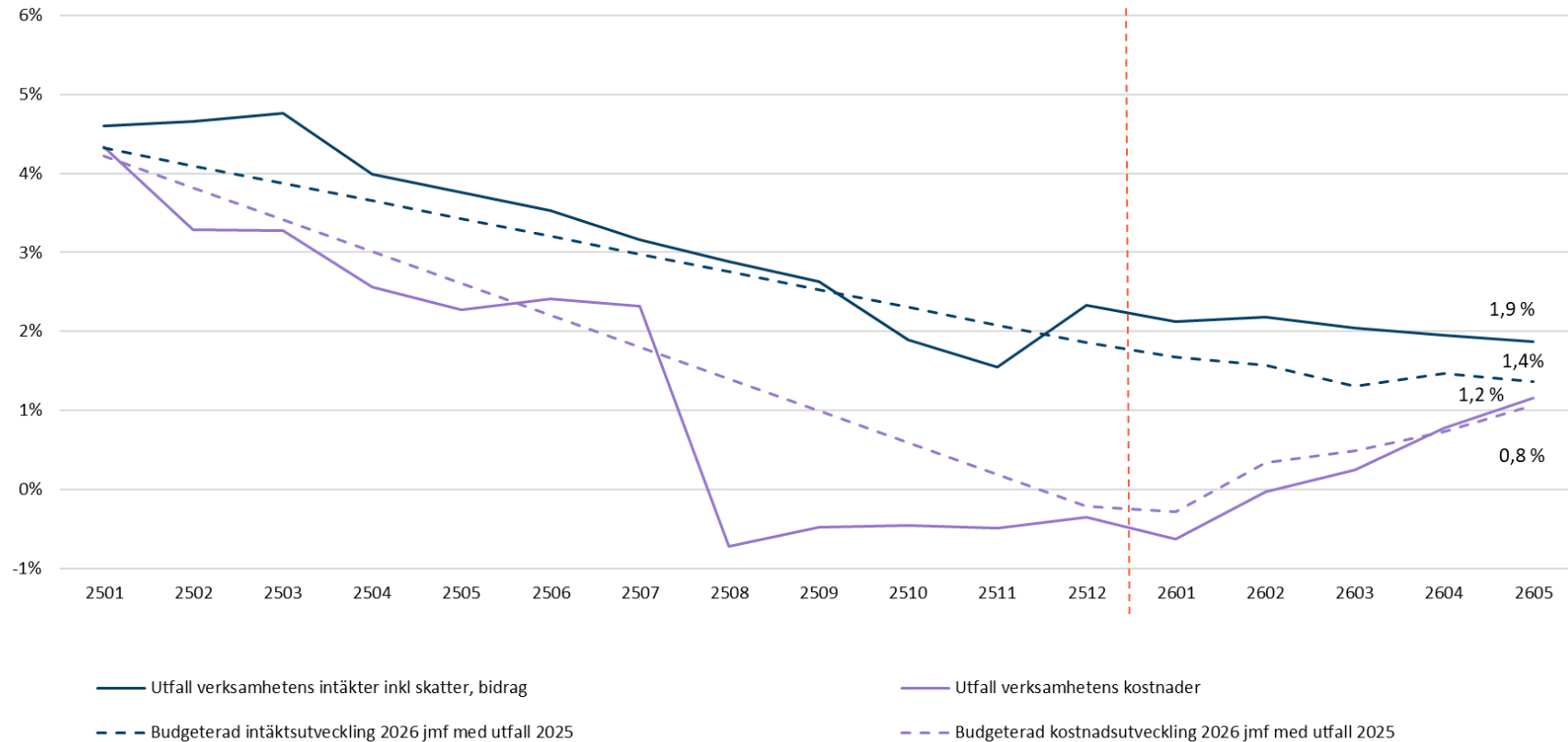
Koncernens totala resultatutveckling 2024-2026 inklusive jämförelsestörande poster, i mnkr



- Koncernens redovisade resultat uppgick till 1 311 mnkr, vilket var 2 039 mnkr bättre än budget (-728 mnkr). En stor del av avvikelsen förklaras av positiv värdeförändring finansiella tillgångar om 1 341 mnkr.
- Helårsbudgeten år 2026 uppgår till 360 mnkr.
- Resultatet för helåret 2025 var 510 mnkr, med påverkan av lägre pensionskostnader samt av nedskrivningen Millennium i december.
- Resultatet för helåret 2024 var -931 mnkr, med påverkan främst av högre pensionskostnader.

Intäktsutvecklingen per maj är högre än kostnadsutvecklingen

Kostnads- och intäktsutveckling rullande tolv månader (R12)



Intäktsutveckling: 1,9 % faktisk intäktsökning (R12) i förhållande till budgetantagande 1,4 %.

Kostnadsutveckling: 1,2 % faktisk kostnadsutveckling (R12) i förhållande till budgeterat 0,8 %.

Förvaltningar hälso- och sjukvård

- Sahlgrenska Universitetssjukhuset (SU)
- NU-sjukvården
- Skaraborgs Sjukhus (SkaS)
- Södra Älvsborgs Sjukhus (SÄS)
- Sjukhusen i väster (SV)
- Närhälsan (NH)
- Regionhälsan (RH)
- Folktandvården Västra Götaland (FTV)
- Habilitering & Hälsa (H&H)



Sammanfattning av VGR:s hälso- och sjukvårdsförvaltningar

- Bättre tillgänglighet än tidigare
- Trenden med minskad sjukfrånvaro, personalomsättning och användning av inhyrd personal fortsatte. Samtidigt var antalet nettoårsarbetare fortsatt högre än föregående år.
- Tillkommande ersättningar minskade den negativa budgetavvikelse per maj, men det ekonomiska läget var fortsatt ansträngt för flera sjukhus.



Verksamhet

- Bättre måluppfyllelse till vårdgarantin än tidigare år
- Produktion i egen regi går enligt plan för merparten av utförarna. Leveransplaner till extern vårdgivare nyttjades inte fullt ut.
- Beläggningsgraden inom somatiken förbättrades något i april jämfört med samma månad föregående år.



Medarbetare

- Sjukfrånvaron och personalomsättningen fortsatte att minska.
- Kostnaden för inhyrd personal var lägre än föregående år och uppgick till 190 mnkr, motsvarade 1,3 procent av den egna personalkostnaden (SKR:s mål är högst 2 procent).
- Antalet nettoårsarbetare ökade samtidigt med 1,7 procent jämfört med föregående år.



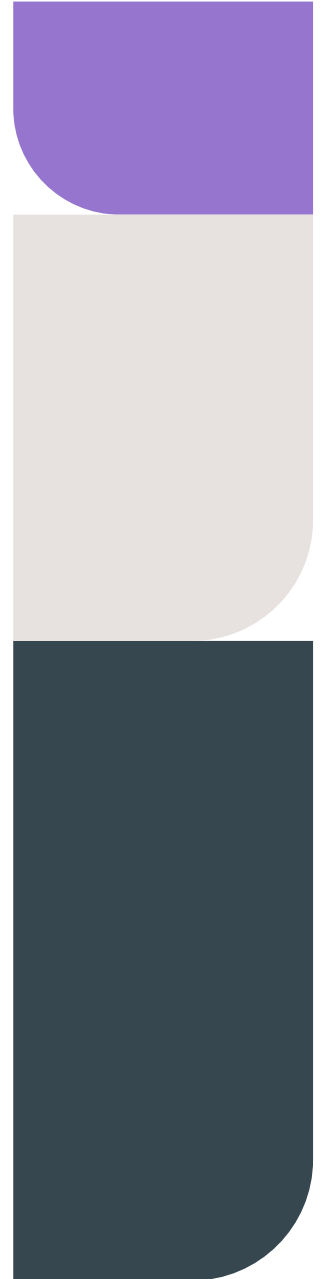
Ekonomi

- Resultatet för VGR:s hälso- och sjukvårdsförvaltningar var -482 mnkr (budgetavvikelse -39 mnkr).
- Tillkommande ersättningar bidrog till att minska budgetavvikelsen per maj, men flera sjukhus redovisade fortsatt underskott.
- Sjukhusens ackumulerade åtgärdseffekter var fortsatt lägre än plan för perioden.

Sammanfattning av arbetet med tillgängligheten i Västra Götalandsregionen April 2026







Specialistvård

- Tillgängligheten till vårdgarantin inom specialistvården i VGR var på den högsta nivån sedan nuvarande mätmetod infördes i slutet av 2020.
- Regionen utförde alla planerade volymer på totalen inom både förstabetesök och operationer.
- Regionen utförde inte planerade volymer för koloskopier.
- Viss avvikelse fanns i leveransplaner till annan vårdgivare, framför allt inom operation.
- Beläggningsgraden inom somatiken var fortsatt för hög (99 %).
- Beläggningsgraden inom psykiatrin var för hög (95 %).



Produktionsutfall mot plan per förvaltning







Första besök vecka 1-18

FörvaltningKort	Utfall egen regi	Bas och tillägg	Differens egen regi	Måluppfyllelse egen regi
▲				
NU	12 452	12 365	87	101 % 
SÄS	13 805	13 627	178	101 % 
SkaS	13 050	13 106	-56	100 % 
SU	38 545	36 038	2 507	107 % 
SV	17 358	18 631	-1 273	93 % 
Totalt	95 210	93 767	1 443	102 % 

Första besök:

- Alla sjukhusförvaltningar förutom SV och SkaS producerar över beslutade volymer på totalen.

Operation vecka 1-18

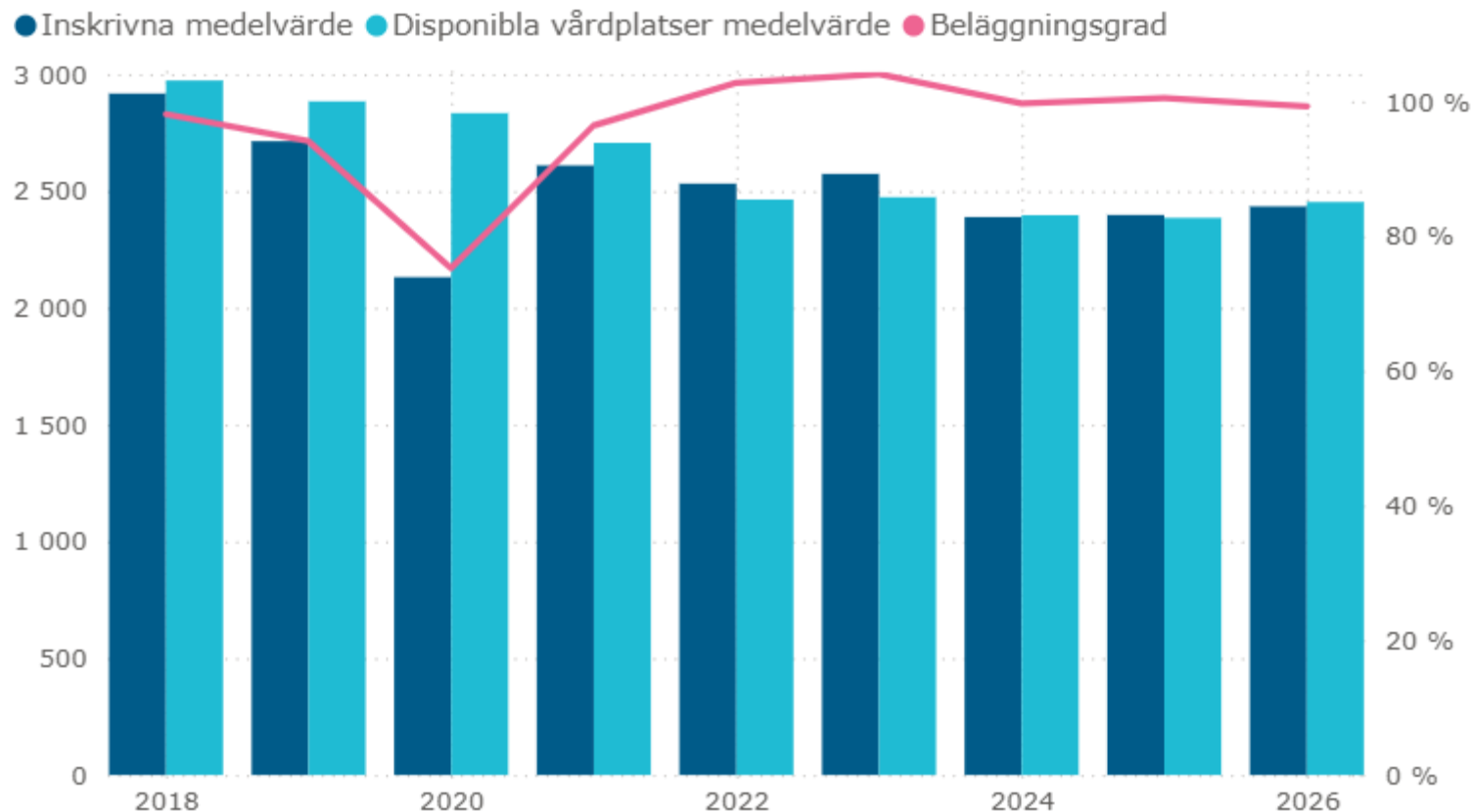
FörvaltningKort	Utfall egen regi	Bas och tillägg	Differens egen regi	Måluppfyllelse egen regi
▲				
NU	5 699	5 231	468	109 % 
SÄS	4 243	4 628	-385	92 % 
SkaS	4 814	4 487	327	107 % 
SU	14 478	14 097	381	103 % 
SV	6 594	6 573	21	100 % 
Totalt	35 828	35 016	812	102 % 

Operation:

- Alla sjukhusförvaltningar förutom SÄS gör sina volymer på totalen. Avvikelsen är spridd över flera vårdområden men är störst inom övrig ortopedi.

Beläggningsgrad inom somatisk slutenvård per april

(måltal 90 %)



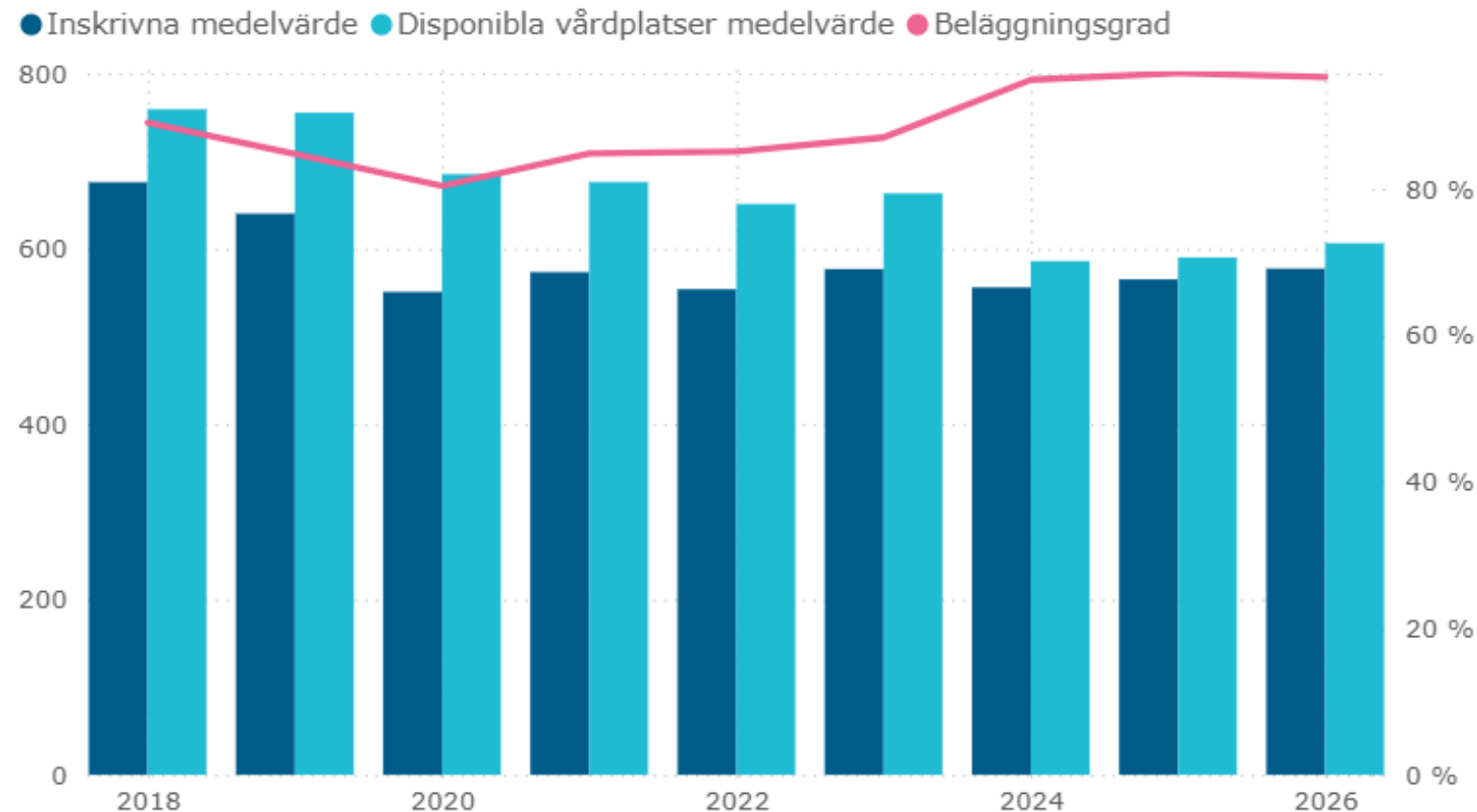
- Den genomsnittliga beläggningsgraden i regionen i april 2026 var 99 %. Det var en förbättring jämfört med samma period föregående år.
- Samtidigt hade både antalet disponibla vårdplatser och antalet inskrivna patienter ökat jämfört med april 2025.
- För att nå målet om 90 % beläggningsgrad hade det krävts något av följande:
 - 252 fler disponibla vårdplatser
 - 10 procent färre inskrivna patienter
 - 12 timmar kortare medelvårdtid

April 2026 per förvaltning

NU	SÄS	SKAS	SU	SV
114,59 %	98,84 %	100,43 %	92,99 %	102,41 %

Beläggningsgrad inom psykiatrisk slutenvård per april

(måltal 90%)



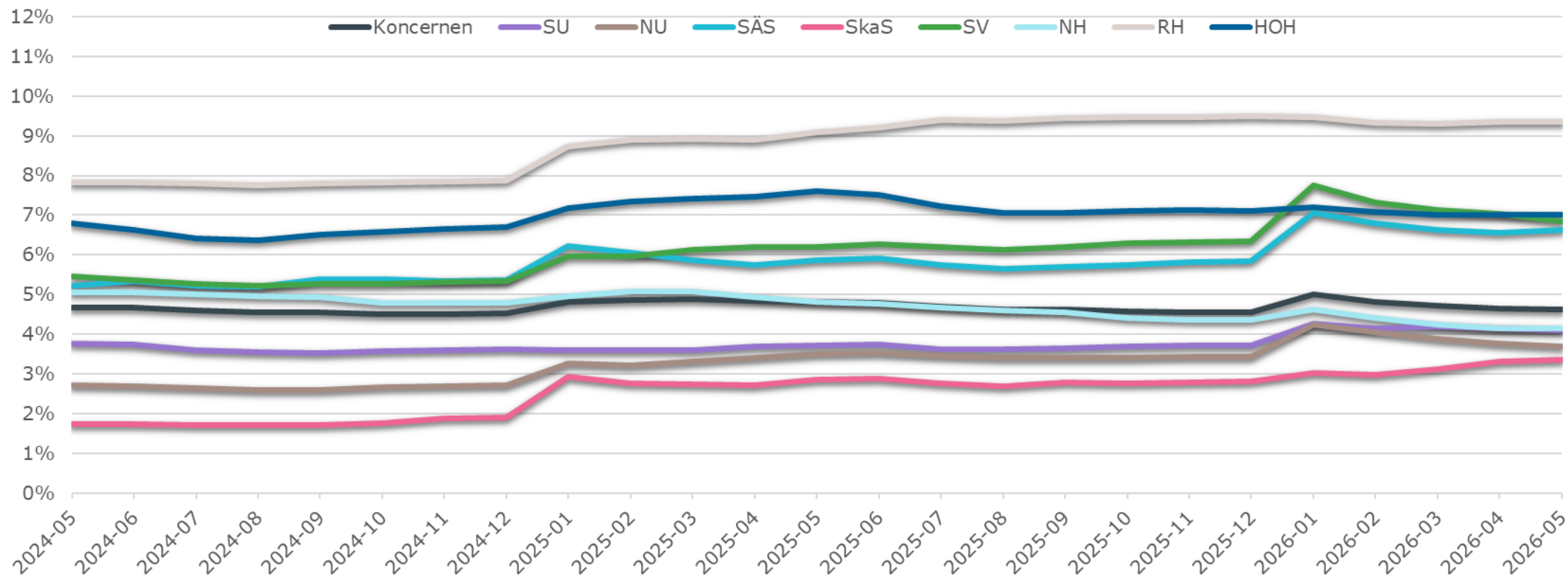
- Den genomsnittliga beläggningsgraden i regionen i april 2026 var 95 %. Det var en förbättring med en halv procentenhet jämfört med samma period föregående år.
- Samtidigt hade både antalet disponibla vårdplatser och antalet inskrivna patienter ökat jämfört med april 2025.
- För att nå målet om 90 % beläggningsgrad hade det krävts något av följande:
 - 7 fler disponibla vårdplatser
 - 1% färre inskrivna patienter minska med
 - Tre timmar kortare medelvårdtid
- Rättspsykiatri ingår.

April 2026 per förvaltning

NU	SÄS	SKAS	SU	SV
105,56 %	68,45 %	87,91 %	100,08 %	55,56 %

Andel digitala vårdmöten – oförändrat över tid

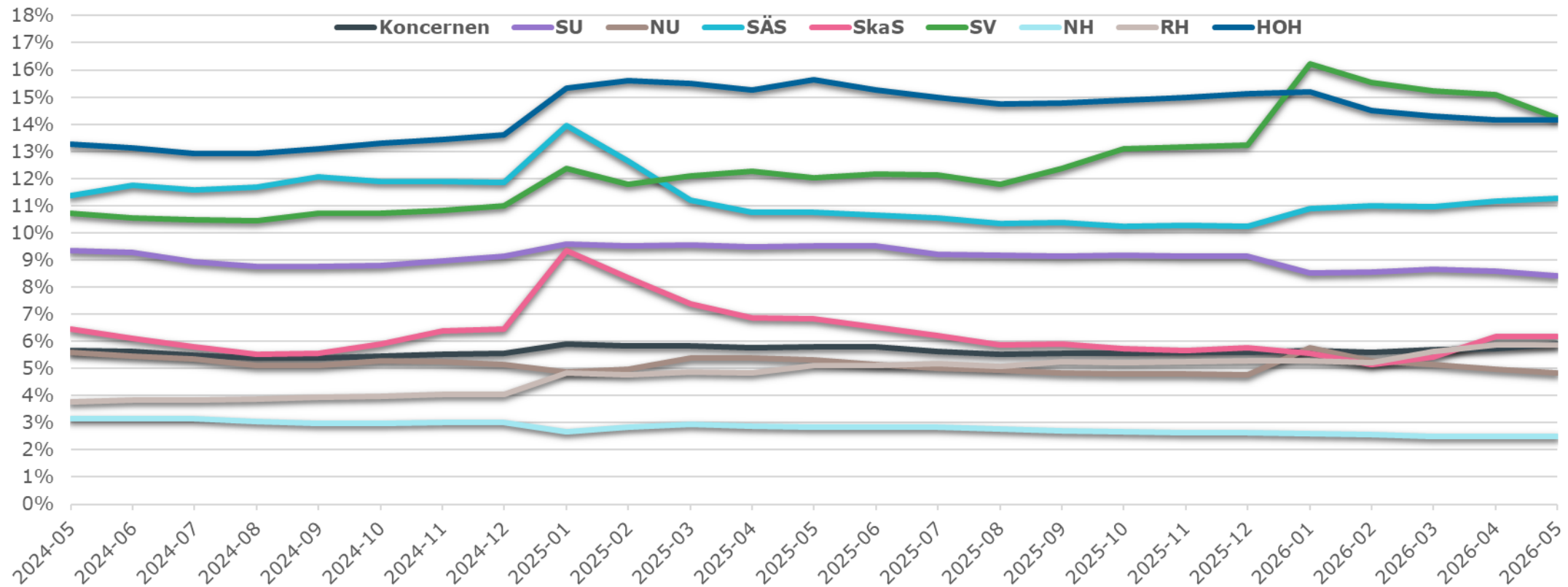
Andel digitala vårdmöten med ljud och bild av totalt antal besök, ackumulerat



- Andelen digitala vårdmöten med ljud och bild varierade mellan förvaltningarna och utvecklingen var fortsatt relativt stabil över tid.
- Utbudet av andra digitala tjänster såsom chatt och egenmonitorering samt krav på fysiska undersökningar kan bidra till att andelen inte ökar.

Digital vård för unga – fortsatt stora skillnader mellan förvaltningar

Andel digitala vårdmöten med ljud och bild av totalt antal besök - barn och unga, ackumulerat

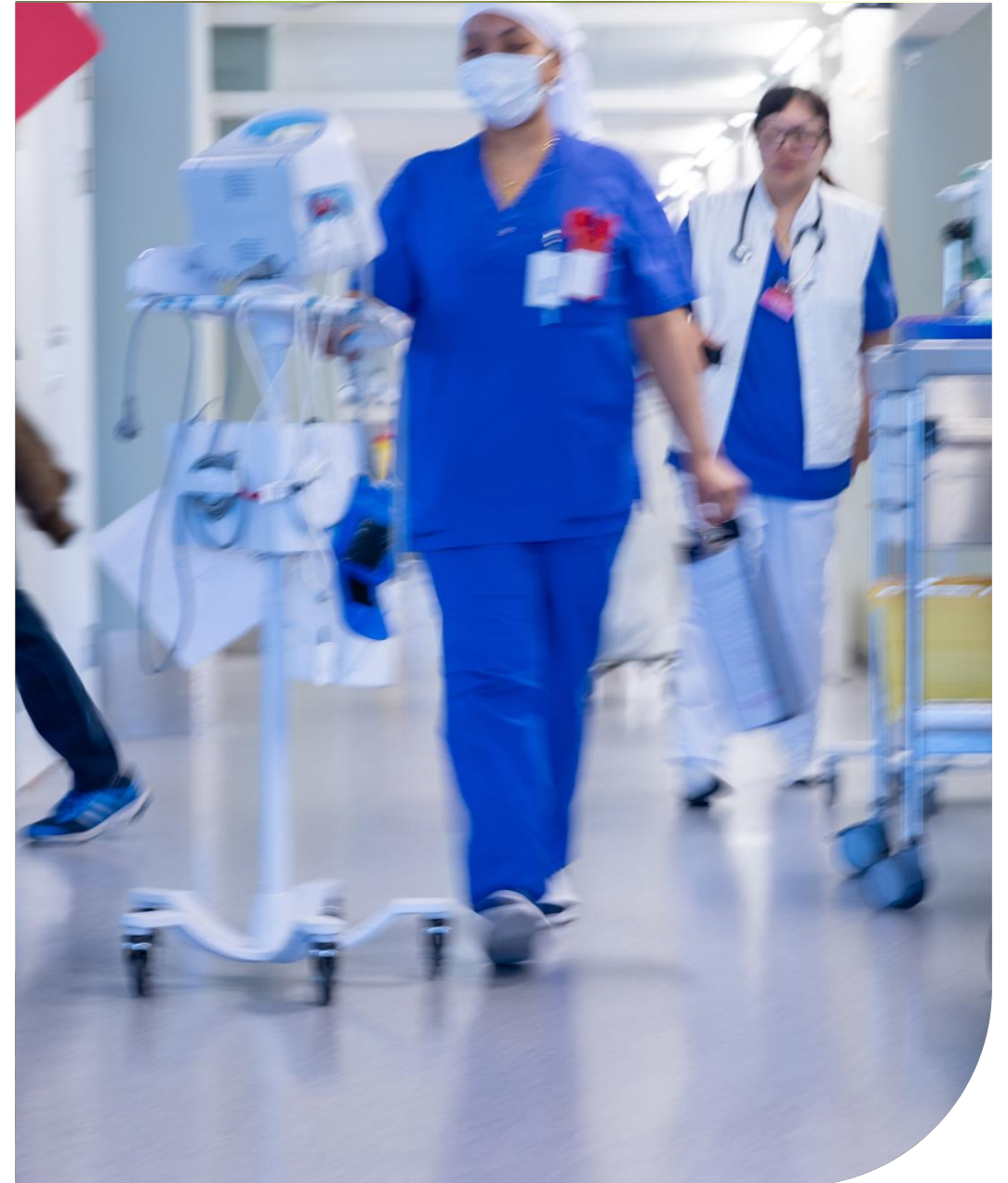


- Andelen digitala vårdmöten för barn och unga varierar tydligt mellan förvaltningarna.
- Skillnaderna indikerar att digitala arbetssätt har olika genomslag inom målgruppen.

Medarbetare

- hälso- och sjukvårdens förvaltningar

- ✓ Sjukfrånvaron fortsatte att minska, med en särskilt positiv utveckling för den långvariga frånvaron.
- ✓ Även den förvaltningsexterna personalomsättningen fortsatte att minska.
- ✓ Kostnaden för inhyrd personal, 190 mnkr, var fortsatt lägre än tidigare år. Andelen av den egna personalkostnaden uppgick till 1,3 procent, vilket innebar att SKR:s mål om högst två procent fortsatt uppfylldes.
- ✓ Antalet nettoårsarbetare har ökat med 681 jämfört med maj 2025. Trenden att antal nettoårsarbetare ökar fortsätter.



Sjukfrånvaron fortsatte att minska

Andel sjukfrånvaro av ordinarie tid, ackumulerat

Sjukhus	Ack maj 2025	Ack maj 2026	Diff %-enhet
Sahlgrenska Universitetssjukhuset	7,7	6,9	-0,8
NU-sjukvården	8,4	7,9	-0,4
Södra Älvsborgs Sjukhus	8,1	7,6	-0,5
Skaraborgs Sjukhus	8,1	7,3	-0,8
Sjukhusen i väster	7,1	6,4	-0,7
Totalt sjukhus	7,8	7,1	-0,7
Regionövergripande verksamheter			
Närhälsan	7,4	6,4	-1,0
Regionhälsan	6,9	6,6	-0,3
Tandvård	8,9	8,9	0,0
Habilitering & Hälsa	8,8	8,0	-0,8
Totalt regionövergripande verksamheter	7,9	7,3	-0,6
Totalt hälso- och sjukvårdens förvaltningar	7,8	7,2	-0,7

Sjukhusen

- Alla sjukhus minskade sjukfrånvaron jämfört med maj 2025.
- Störst minskning sågs inom SU och SkaS.
- Bland de större personalgrupperna minskade sjukfrånvaron mest inom:
 - Sjuksköterskor och barnmorskor
 - Administratör vård
 - Undersköterskor, skötare m.fl.

Regionövergripande verksamheter

- Sjukfrånvaron minskade även inom de regionövergripande verksamheterna.
- Störst minskning ses inom Närhälsan.
- Bland de större personalgrupperna minskade sjukfrånvaron mest inom:
 - Administratör vård
 - Undersköterskor, skötare m.fl.

Personalomsättningen (R12) – fortsatt lägre än föregående år

Förvaltningsextern personalomsättning, inkl. pension, rullande tolv månader (R12)

Sjukhus	maj 2025	maj 2026	Diff %-enhet
Sahlgrenska Universitetssjukhuset	8,4	7,9	-0,5
NU-sjukvården	8,8	9,9	1,1
Södra Älvsborgs Sjukhus	10,8	8,5	-2,4
Skaraborgs Sjukhus	10,2	9,3	-0,9
Sjukhusen i väster	13,3	11,5	-1,8
Totalt sjukhus	9,4	8,7	-0,6
Regionövergripande verksamheter			
Närhälsan	12,3	12,9	0,6
Regionhälsan	9,0	9,2	0,2
Tandvård	9,6	9,3	-0,3
Habilitering & Hälsa	7,8	9,8	2,0
Totalt regionövergripande verksamheter	10,5	10,9	0,4
Totalt hälso- och sjukvårdens förvaltningar	9,6	9,3	-0,4

Total personalomsättning

- 9,3 % (-0,4 procentenheter jämfört med maj 2025).

Sjukhusen

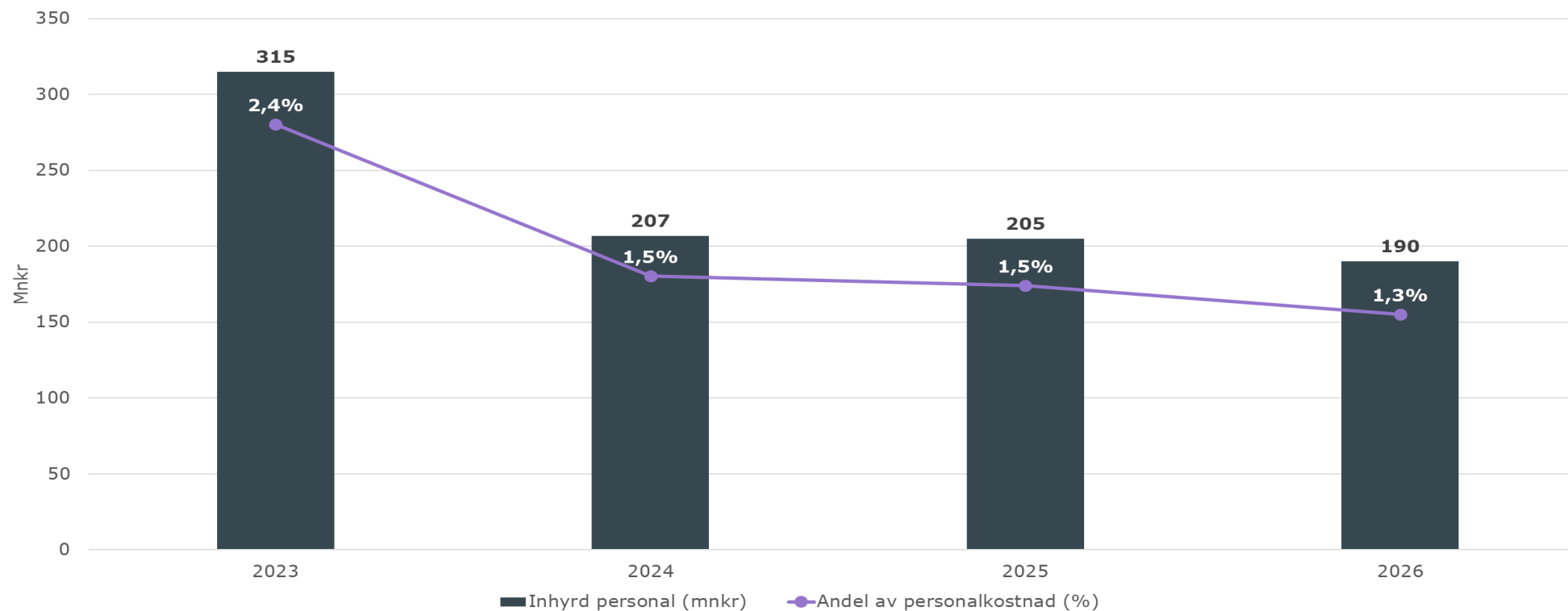
- 8,7 % (-0,6 procentenheter, med fallande trend).
- Högst: SV (11,5 %) – Lägst: SU (7,9 %).
- Färre egna uppsägningar jämfört med maj 2025.
- Störst minskning inom större personalgrupper:
 - Administratör vård
 - Sjukhustek, labpersonal & BMA
 - Administration

Regionövergripande verksamheter

- 10,9 % (+0,4 procentenheter).
- Högst: Närhälsan (12,9 %) – Lägst: Regionhälsan (9,2 %).
- Ökning av ålderspensioner samt avgång till annan förvaltning.
- Störst ökning i antal inom större personalgrupper:
 - Undersköterskor, skötare m.fl.
 - Rehabilitering och förebyggande
 - Sjuksköterskor och Barnmorskor

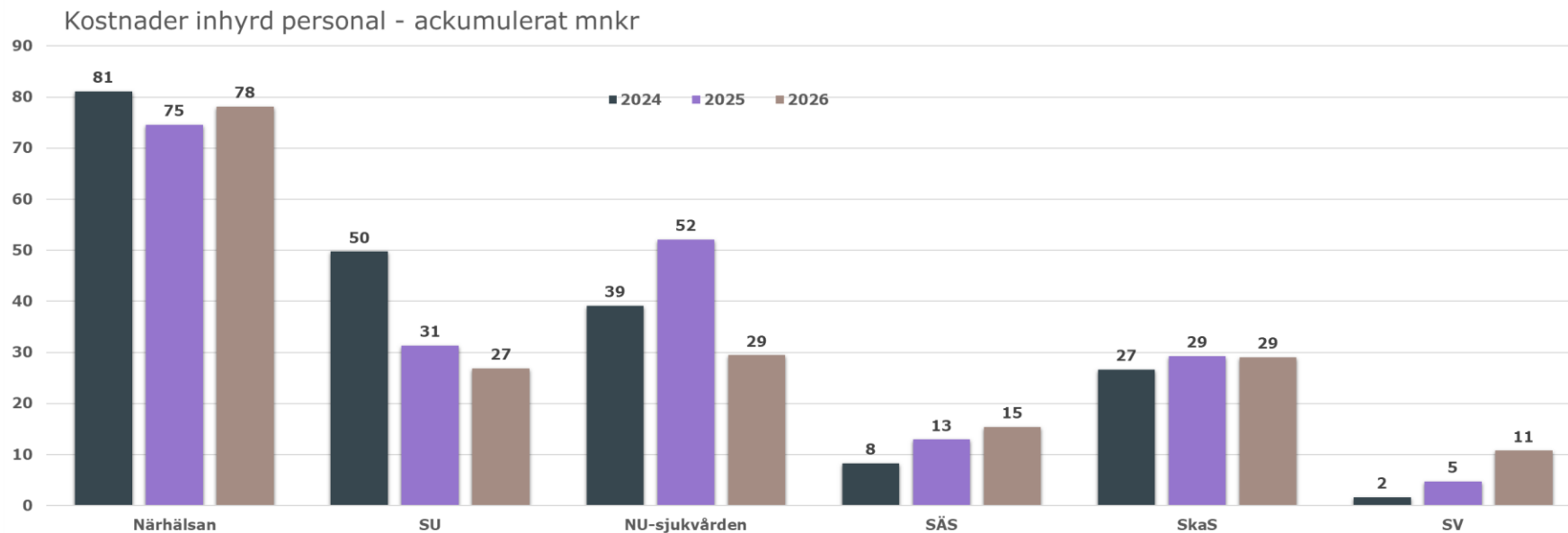
Inhyrd personal – fortsatt kostnadsminskning och måluppfyllelse

Kostnader inhyrd personal inom hälso- och sjukvård, ackumulerat mnkr
(SKR-mål max 2 % av egna personalkostnader)

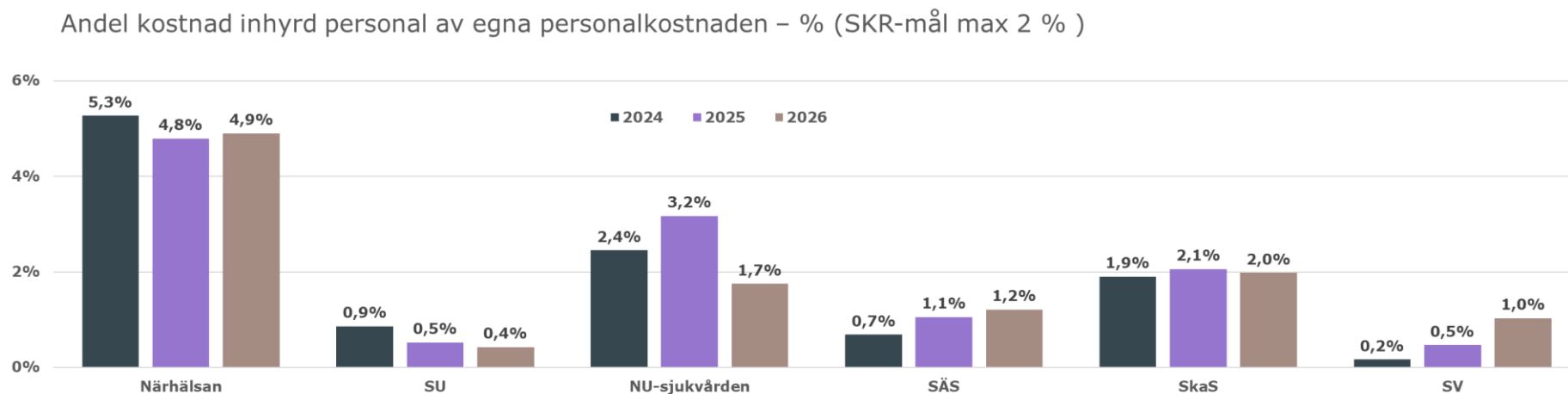


- Kostnaden för inhyrd personal uppgick till 190 mnkr ackumulerat per maj (125 mnkr lägre än maj 2023).
- Andelen inhyrd personal var 1,3 procent, vilket innebär att SKR:s mål om högst två procent fortsatt uppfylls.
- Utvecklingen bidrar till ökad kontinuitet, stärkt kvalitet och en mer hållbar bemanning.

Inhyrd personal – fortsatt stor variation mellan förvaltningar



- Närhälsan hade fortsatt högst kostnad och var fortsatt den enda förvaltning som översteg SKR:s mål om högst två procent.
- SU hade fortsatt lägst andel inhyrd personal.
- Skillnaderna mellan förvaltningarna är fortsatt stora, även om merparten ligger under målnivån.



Nettoårsarbetare fortsatt på högre nivå

<i>Sjukhus</i>	maj-25	maj-26	Förändring	%
Sahlgrenska Universitetssjukhuset	15 421	15 909	488	3,2
NU-sjukvården	4 364	4 342	-23	-0,5
Södra Älvsborgs Sjukhus	3 107	3 172	65	2,1
Skaraborgs Sjukhus	3 712	3 741	29	0,8
Sjukhusen i väster	2 532	2 587	55	2,2
Totalt sjukhus	29 137	29 751	614	2,1

<i>Regionövergripande verksamheter</i>	maj-25	maj-26	Förändring	%
Närhälsan	4 020	4 040	20	0,5
Regionhälsan	1 582	1 603	22	1,4
Folktandvården	2 499	2 492	-8	-0,3
Habilitering & Hälsa	896	883	-13	-1,5
Totalt regionövergripande verksamheter	8 997	9 018	20	0,2

Totalt hälso- och sjukvårdens förvaltningar	38 134	38 768	634	1,7
--	---------------	---------------	------------	------------

Sjukhusen

- Sjukhusen ökade totalt med 614 nettoårsarbetare (2,1 procent) jämfört med maj 2025.
- Endast NU-sjukvården visade på en minskning. SU och SV stod för de största ökningarna procentuellt.

Regionövergripande verksamheter

- Närhälsan och Regionhälsan ökade, medan Folktandvården och Habilitering & Hälsa minskade.

Störst ökning inom kliniska yrkeskategorier

Nettoårsarbetare per yrkeskategori, totalt hälso- och sjukvårdens förvaltningar

	Nettoårsarbetare senaste månad fg år	Nettoårsarbetare senaste månad	Diff antal nettoårsarbetare	Diff % nettoårsarbetare
A - Sjuksköterskor & barnmorskor	10 985	11 168	183	1,7
B - Undersköterskor, skötare m.fl.	6 943	7 060	117	1,7
C - Läkare	5 999	6 194	194	3,2
D - Tandläkare	740	683	-57	-7,7
E - Tandsköterskor & -hygienister	1 553	1 492	-60	-3,9
F - Administratör, vård	2 579	2 574	-6	-0,2
G - Rehabilitering & förebyggande	3 722	3 797	75	2,0
H - Sjukhustek, labpersonal & BMA	1 940	1 975	34	1,8
I - Utbildning, kultur & fritid	99	84	-15	-14,7
J - Teknik, hantverkare m.fl.	138	126	-12	-8,9
K - Kök, städ & tvätt	55	58	3	6,3
L - Administration	3 380	3 557	177	5,2
Totalt	38 134	38 768	634	1,7

- Läkare ökade mest jämfört med maj 2025, därefter kommer sjuksköterskor och barnmorskor, administration samt undersköterskor, skötare m.fl.
- Tandläkare och tandsköterskor och tandhygienister minskade mest i jämförelse med april 2025.
- Minskningen av antalet tandläkare och den samtidiga ökningen av administratörer förklaras till största del av en omklassificering inom Folktandvården. Chefer som tidigare varit registrerade under sin yrkesprofession har kodats om till kategorin ledning, tandvård.
- Bidragande faktor till ökat antal nettoårsarbetare: minskad långtidssjukfrånvaro (över 60 dagar) - fler återgick i arbete. Den minskade sjukfrånvaron motsvarar strax över 100 nettoårsarbetare.

Störst ökning inom kliniska yrkeskategorier

Nettoårsarbetare per yrkeskategori

SJUKHUS	Nettoårsarbetare senaste månad fg år	Nettoårsarbetare senaste månad	Diff antal nettoårsarbetare	Diff % nettoårsarbetare
A - Sjuksköterskor & barnmorskor	9 141	9 346	205	2,2
B - Undersköterskor, skötare m.fl.	6 486	6 584	98	1,5
C - Läkare	5 080	5 274	194	3,8
D - Tandläkare	13	14	1	9,6
E - Tandsköterskor & -hygienister	21	22	0	2,0
F - Administratör, vård	1 973	1 974	1	0,0
G - Rehabilitering & förebyggande	1 901	1 934	33	1,7
H - Sjukhustek, labpersonal & BMA	1 862	1 901	39	2,1
I - Utbildning, kultur & fritid	63	51	-12	-19,1
J - Teknik, hantverkare m.fl.	91	89	-2	-2,5
K - Kök, städ & tvätt	53	57	4	7,4
L - Administration	2 453	2 506	53	2,1
Totalt sjukhus	29 137	29 751	614	2,1

Sjukhusen

- Störst ökning i antal nettoårsarbetare var bland sjuksköterskor och barnmorskor, läkare samt undersköterskor och skötare m.fl.

Regionövergripande verksamheter	Nettoårsarbetare senaste månad fg år	Nettoårsarbetare senaste månad	Diff antal nettoårsarbetare	Diff % nettoårsarbetare
A - Sjuksköterskor & barnmorskor	1 844	1 822	-21	-1,2
B - Undersköterskor, skötare m.fl.	457	476	19	4,1
C - Läkare	920	920	0	0,0
D - Tandläkare	727	669	-58	-8,0
E - Tandsköterskor & -hygienister	1 531	1 471	-61	-4,0
F - Administratör, vård	606	600	-6	-1,1
G - Rehabilitering & förebyggande	1 821	1 863	42	2,3
H - Sjukhustek, labpersonal & BMA	79	74	-5	-6,1
I - Utbildning, kultur & fritid	36	34	-3	-7,2
J - Teknik, hantverkare m.fl.	47	37	-10	-21,3
K - Kök, städ & tvätt	2	2	-1	-25,0
L - Administration	927	1 051	125	13,5
Totalt regionövergripande verksamheter	8 997	9 018	20	0,2

Regionövergripande verksamheter

- Den största ökningen i antal fanns inom administration. Ökningen förklaras till största del av en omklassificering inom Folktandvården. Chefer som tidigare varit registrerade under sin yrkesprofession har kodats om till kategorin ledning, tandvård.

Ekonomi – hälso- och sjukvårdens förvaltningar

Övergripande ekonomiskt läge

- ✓ Resultat ackumulerat maj: -482 mnkr, budgetavvikelse: -39 mnkr
- ✓ Prognos helår: -392 mnkr, budgetavvikelse -344 mnkr
- ✓ Ekonomin förbättrades i maj genom ökade ersättningar. Några sjukhus har betydande underskott och kommer troligen inte uppfylla RF:s villkor för avskrivning av negativt eget kapital.

Sjukhusförvaltningar*

Resultat ack maj
-443 mnkr

Budgetavvikelse ack maj
-119 mnkr

Åtgärdseffekt ack maj
240 mnkr

≈ 25 % av helårsplan

Prognos helår
≈ -400 mnkr

Prognos April (T1)

För resultat i balans på helår krävs snabbare genomförande av åtgärder, stärkt kostnadskontroll och ytterligare åtgärder vid negativa avvikelser.

Regionövergripande verksamheter

Resultat ack maj
-41 mnkr

Budgetavvikelse ack maj
79 mnkr

Helårsbudget
-48 mnkr

Prognos helår
7 mnkr

Prognos April (T1)

Sammantaget stabil ekonomi, men varierande förutsättningar mellan verksamheterna.

Sjukhusens ekonomiska resultat per maj

Sjukhus (exkl SIC)	Diff utfall- budget (ack)	Diff % av omsättning	Prognos helår per april	Prognos % av omsättning
Sahlgrenska Universitetssjukhuset	-93	-0,9%	-300	-1,3%
NU-sjukvården	21	0,8%	0	0,0%
Södra Älvsborgs Sjukhus	-31	-1,5%	-30	-0,6%
Skaraborg Sjukhus	41	1,7%	30	0,5%
Sjukhusen i väster	-57	-3,6%	-100	-2,6%
Summa sjukhus	-119	-0,6%	-400	-0,9%

- Tillkommande ersättningar för DÖK och statsbidrag halverade sjukhusens ackumulerade budgetavvikelse jämfört med april.
- Genomförda åtgärder bedöms ännu inte ge tillräcklig effekt i förhållande till kostnadsutvecklingen
- Sjukhusen prognostiserar per april ett underskott på -400 mnkr för helåret, motsvarande knappt en procent av omsättningen. De tillkommande ersättningarna ingår i sjukhusens helårsprognoser.
- Endast Skaraborgs Sjukhus och NU-sjukvården prognostiserar ett resultat i balans vid årets slut och uppfyller därmed RF:s villkor för avskrivning av negativt eget kapital.

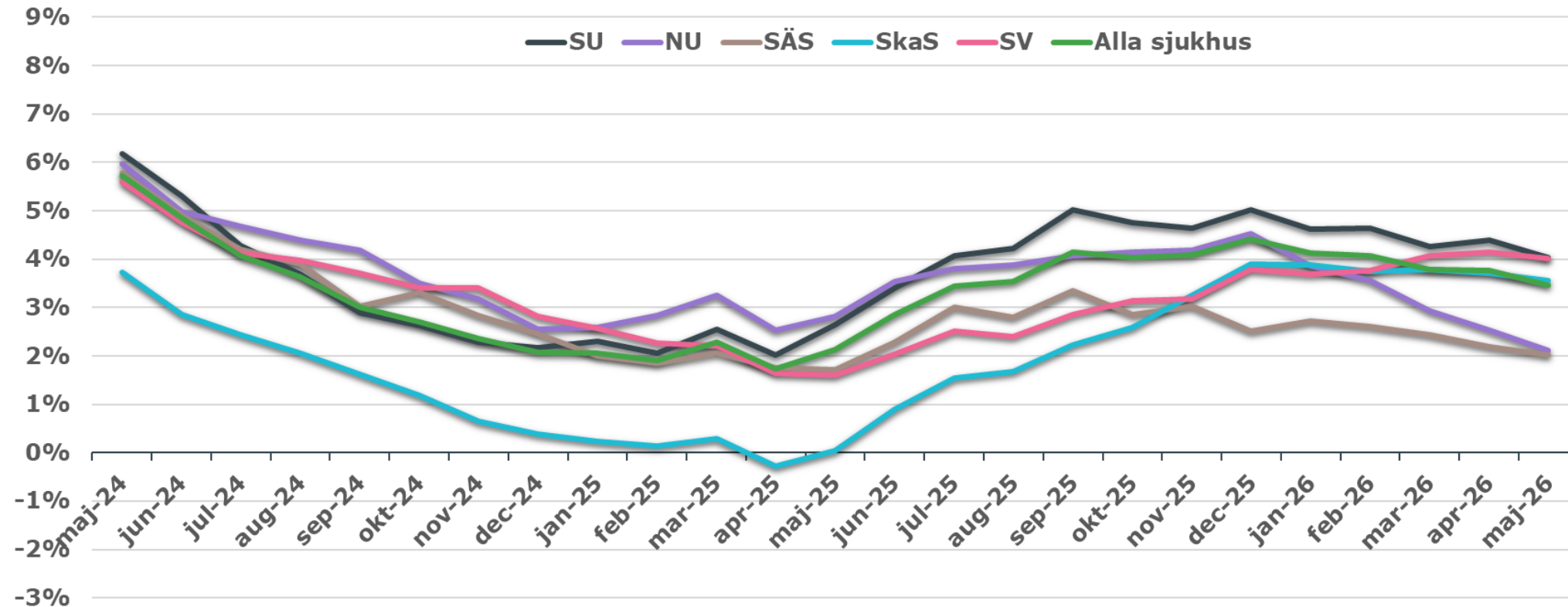
Regionövergripande verksamheters ekonomiska resultat per maj

	Diff utfall- budget (ack)	Diff % av omsättning	Prognos helår per april	Budget helår	Diff prognos- budget	Prognos % av omsättning
Närhälsan	62	2,4%	50	-20	70	1,1%
Regionhälsan	31	3,6%	-15	0	-15	-0,7%
Folktandvården	-15	-1,2%	-35	-35	0	0,0%
Habilitering & Hälsa	1	0,2%	7	7	0	0,0%
Summa regionövergripande verksamheter	79	1,5%	7	-48	55	0,5%

- Närhälsan bidrog till största positiva ackumulerade budgetavvikelsen, nästan i nivå med föregående månad, främst till följd av lägre personalkostnader och lägre läkemedelskostnader efter patentutgångar.
- Regionhälsans positiva budgetavvikelse påverkades av tillkommande ersättningar. Den negativa helårsprognosen beror främst på högre kostnader för personalbemanning och läkemedel. Åtgärder och dialoger pågår för att nå ekonomisk balans.
- Den sammantagna helårsprognosen per april uppgår till 7 mnkr, vilket är 55 mnkr bättre än budget och motsvarar 0,5 procent av omsättningen.

Sjukhusens kostnadsutveckling - fortsatt över budget

Bruttokostnadsutveckling: rullande tolv månader (R12)



Slutsats

- Genomförda åtgärder har hittills inte haft tillräcklig påverkan på kostnadsutvecklingen.
- För att nå en ekonomi i balans behöver genomförandet av åtgärder intensifieras, uppföljningen stärkas och samordningen öka.

Aktuellt läge:

- Kostnadsutveckling R12 maj: 3,5 procent.
- -0,3 procentenheter jämfört med föregående månad.
- +1,3 procentenheter jämfört med maj 2025.
- Helårsbudget: -1,3 procent

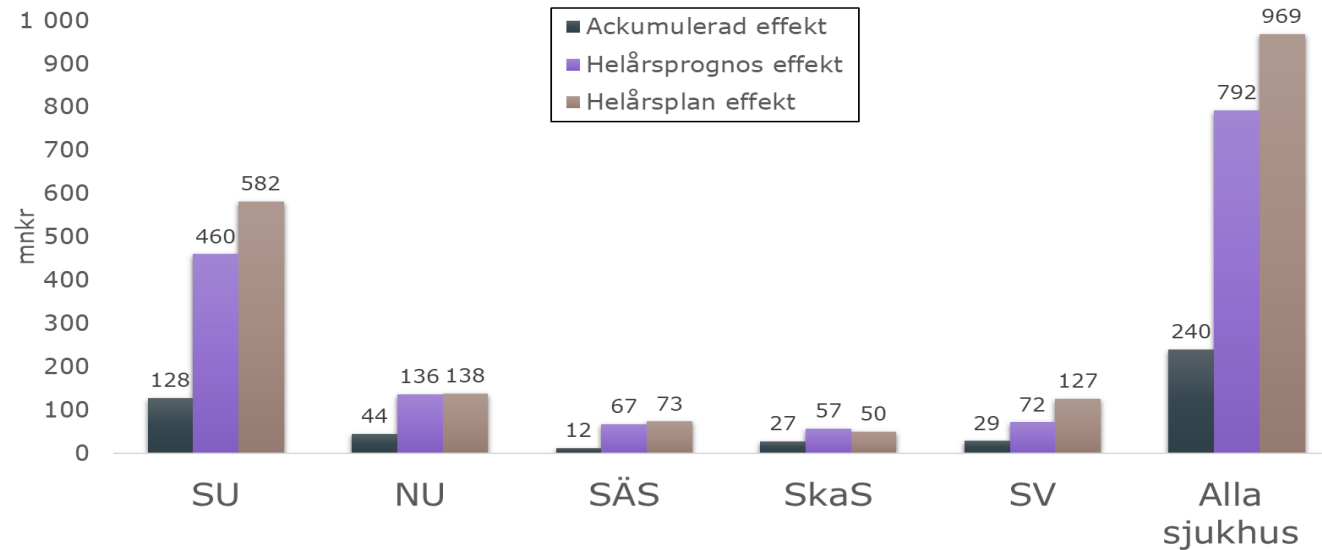
Påverkan på kostnadsutvecklingen 2026

- Flytt av kostnadsansvaret för digitaliseringsöverenskommelsen (DÖK) till koncernstab digitalisering.
- Sänkta sociala avgifter dämpar kostnadsutvecklingen.
- Fler nettoårsarbetare bidrar samtidigt till ökade kostnader.

Sjukhusens åtgärdsarbete – genomförandet behöver öka

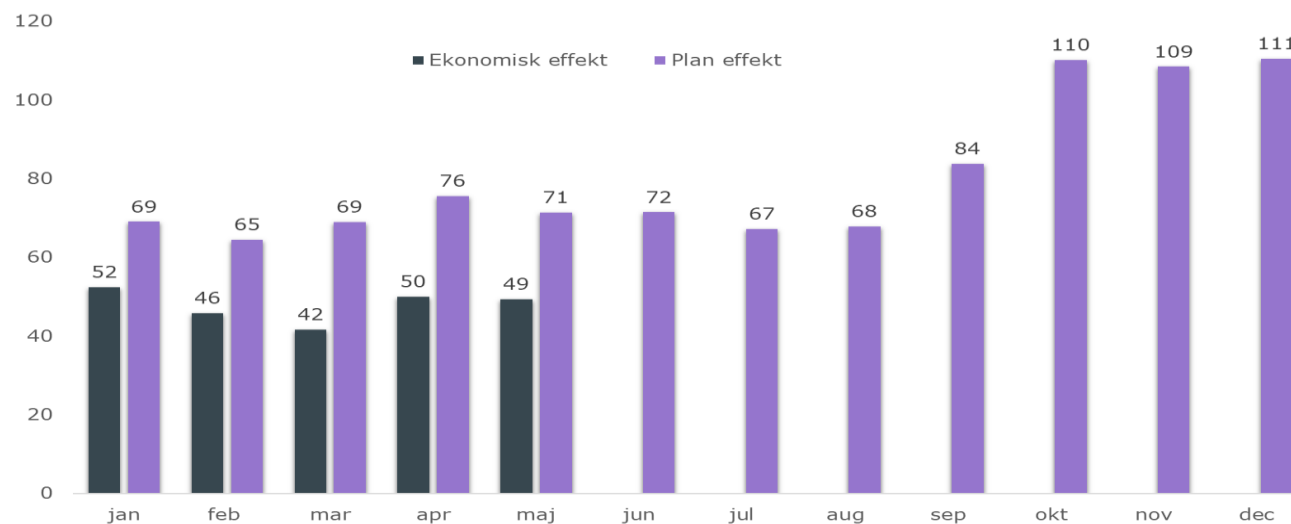
Övre diagrammet visar åtgärdseffekter per sjukhus.

Nedre diagrammet visar den samlade åtgärdseffekten per månad.



Övre diagrammet visar åtgärdseffekter per sjukhus.

- Ackumulerad åtgärdseffekt uppgick till 240 mnkr per maj, vilket var 110 mnkr lägre än plan.
- Prognosen för helåret motsvarar 82 procent av åtgärdsplanen.



Nedre diagrammet visar den samlade åtgärdseffekten per månad

- En stor del av åtgärderna är planerade till senare delen av året, oktober, november och december vilket ökar risken att effekterna inte realiserar fullt ut.
- Genomförandetakten behöver öka under resterande del av året för att bidra till en ekonomi i balans.

Fördjupningsbilder ekonomi, koncern



Koncernens intäkter exkl. finansiella intäkter

Intäkter Mnkr	Maj				Maj			Helår		
	Ack utfall 2026	Ack budget 2026	Avvikelse Belopp %		Ack utfall 2025	Förändring Belopp %		Budget 2026	Prog apr 2026	Utfall 2025
Patientavgifter	718	725	-8	-1,1%	743	-25	-3,4%	1 708	1 669	1 721
Såld vård	1 229	1 049	180	17,2%	1 103	126	11,4%	2 497	2 875	2 575
Försäljning av varor och tjänster	882	865	17	2,0%	755	126	16,7%	2 094	2 118	1 885
Riktade statsbidrag	1 492	1 107	385	34,8%	1 402	90	6,4%	2 657	3 524	3 597
Biljettintäkter	1 830	1 807	24	1,3%	1 797	34	1,9%	4 185	4 267	4 183
Övriga bidrag och intäkter	1 312	1 339	-27	-2,0%	1 234	78	6,4%	3 182	2 976	3 113
SUMMA Verksamhetens intäkter	7 463	6 891	572	8,3%	7 033	430	6,1%	16 322	17 429	17 073
Skatteintäkter	24 392	24 858	-466	-1,9%	23 962	430	1,8%	59 658	58 729	56 795
Kommunalekonomisk utjämning	3 193	3 035	158	5,2%	3 099	94	3,0%	7 284	7 663	7 438
Generella statsbidrag	2 836	2 737	99	3,6%	2 926	-90	-3,1%	6 569	6 807	7 051
SUMMA Skatt, utjämning, gen. statsbidrag	30 421	30 630	-209	-0,7%	29 987	434	1,4%	73 511	73 199	71 283
SUMMA INTÄKTER	37 884	37 521	363	1,0%	37 020	864	2,3%	89 833	90 628	88 356

Intäkterna var 1,0 procent högre än budget och 2,3 procent högre än föregående år.

Koncernens kostnader exkl. finansiella kostnader

Kostnader Mnkr	Maj				Maj			Helår		
	Ack utfall 2026	Ack budget 2026	Avvikelse		Ack utfall 2025	Förändring		Budget 2026	Prog apr 2026	Utfall 2025
			Belopp	%		Belopp	%			
Personalkostnader inklusive inhyrd personal	-18 544	-18 356	-188	1,0%	-18 056	-487	2,7%	-42 615	-43 147	-41 998
Köpt vård	-3 311	-3 240	-72	2,2%	-3 284	-27	0,8%	-7 675	-7 982	-7 768
Direkta trafik kostnader	-4 166	-4 104	-61	1,5%	-4 097	-69	1,7%	-9 738	-10 263	-9 517
Köp av tjänster	-1 521	-1 798	277	-15,4%	-1 484	-37	2,5%	-4 334	-4 176	-3 719
Läkemedel	-2 989	-3 150	161	-5,1%	-3 026	37	-1,2%	-7 602	-7 514	-7 287
Material och varor	-2 305	-2 075	-231	11,1%	-2 141	-165	7,7%	-4 968	-5 322	-5 292
Lämnade bidrag	-965	-1 096	132	-12,0%	-800	-165	20,6%	-2 639	-2 588	-2 096
Lokal- och energikostnader	-876	-1 124	248	-22,1%	-989	114	-11,5%	-2 720	-2 685	-2 418
Övriga kostnader	-1 005	-1 155	151	-13,0%	-899	-105	11,7%	-2 817	-2 264	-3 448
Av- och nedskrivningar	-1 531	-1 454	-77	5,3%	-1 392	-139	10,0%	-3 565	-3 537	-3 714
SUMMA Verksamhetens kostnader	-37 213	-37 552	339	-0,9%	-36 168	-1 045	2,9%	-88 674	-89 478	-87 259

Lägre kostnader än budgeterat, främst för köp av tjänster samt lokal- och energikostnader.

Hälso- och sjukvårdens företrädare

Koncernresultat per maj 2026

Verksamhetsområde, mnkr	Maj månad			Ackumulerat t.o.m. maj						Helår				
	Utfall 2026	Budget 2026	Diff utfall-budget	Utfall 2026	Budget 2026	Diff utfall-budget	Diff % av omsättn	Utfall 2025	Diff utf 2026-2025	Prognos april	Budget inkl. EK	Diff progn-budget	Diff % av omsättn	Utfall 2025
HÄLSO- OCH SJUKVÅRD														
Företrädare														
Strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden	-6,4	0,0	-6,4	2,4	0,0	2,4	4,2%	23,5	-21,0	8,8	0,0	8,8	6,2%	33,5
Operativa hälso- och sjukvårdsnämnden	127,5	-50,9	178,4	203,3	-75,9	279,3	1,1%	121,1	82,3	200,0	0,0	200,0	0,3%	380,4
Delregional nämnd norra	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,4%	0,8	-0,7	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,7
Delregional nämnd västra	0,5	0,0	0,5	2,3	0,0	2,3	17,9%	0,9	1,5	5,5	0,0	5,5	17,5%	0,5
Delregional nämnd Göteborg	2,4	0,0	2,4	2,8	0,0	2,8	11,5%	1,7	1,1	1,4	0,0	1,4	2,3%	2,6
Delregional nämnd södra	0,4	0,0	0,4	1,9	0,0	1,9	19,1%	1,2	0,7	4,4	0,0	4,4	18,6%	2,1
Delregional nämnd östra	0,2	0,0	0,2	1,9	0,0	1,9	17,0%	3,9	-2,0	4,5	0,0	4,5	16,6%	0,5
Summa företrädare	124,6	-50,9	175,5	214,8	-75,9	290,7		152,9	61,8	224,5	0,0	224,5		420,2

Hälso- och sjukvårdens utförare

Koncernresultat per maj 2026

Verksamhetsområde, mnkr	Maj månad			Ackumulerat t.o.m. maj						Helår				
	Utfall 2026	Budget 2026	Diff utfall-budget	Utfall 2026	Budget 2026	Diff utfall-budget	Diff % av omsättn	Utfall 2025	Diff utf 2026-2025	Prognos april	Budget inkl. EK	Diff progn-budget	Diff % av omsättn	Utfall 2025
HÄLSO- OCH SJUKVÅRD														
Utförare														
Sahlgrenska Universitetssjukhuset	-29,8	-79,7	49,9	-229,3	-137,9	-91,4	-0,9%	-351,0	121,7	-300,0	0,0	-300,0	-1,3%	-433,5
<i>varav Sahlgrenska International Care</i>	<i>0,4</i>	<i>0,0</i>	<i>0,4</i>	<i>1,7</i>	<i>0,0</i>	<i>1,7</i>	<i>5,3%</i>	<i>2,0</i>	<i>-0,3</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0%</i>	<i>5,7</i>
NU-sjukvården	11,5	-22,3	33,8	-33,9	-55,2	21,3	0,8%	-127,0	93,1	0,0	0,0	0,0	0,0%	-140,7
Södra Älvsborgs Sjukhus	2,5	-11,4	13,9	-63,9	-32,4	-31,5	-1,5%	-94,7	30,8	-29,6	0,0	-29,6	-0,6%	-86,9
Skaraborgs Sjukhus	4,9	-16,4	21,3	-11,4	-52,5	41,1	1,7%	-75,2	63,7	30,0	0,0	30,0	0,5%	-59,3
Sjukhusen i väster	-17,7	-13,5	-4,2	-102,7	-45,8	-57,0	-3,6%	-110,9	8,2	-100,0	0,0	-100,0	-2,6%	-172,3
Totalt sjukhus	-28,6	-143,3	114,7	-441,3	-323,8	-117,5		-758,9	317,5	-399,6	0,0	-399,6		-892,6
Närhälsan	-16,7	-15,3	-1,4	-21,5	-83,5	62,0	2,4%	-92,3	70,8	50,0	-20,0	70,0	1,1%	-36,0
Regionhälsan	11,1	-10,5	21,6	-2,9	-33,7	30,8	3,6%	-10,4	7,5	-14,7	0,0	-14,7	-0,7%	-18,1
Folktandvården Västra Götaland	-5,3	3,0	-8,3	-8,9	6,0	-14,9	-1,2%	7,7	-16,6	-35,0	-35,0	0,0	0,0%	17,4
Habilitering & Hälsa	-3,6	-5,2	1,6	-7,7	-8,6	0,9	0,2%	-19,0	11,3	7,0	7,0	0,0	0,0%	-4,0
Summa utförare	-43,0	-171,3	128,3	-482,4	-443,6	-38,8		-872,9	390,5	-392,3	-48,0	-344,3		-933,4
Summa hälso- och sjukvård	81,5	-222,2	303,8	-267,6	-519,6	251,9		-720,0	452,4	-167,8	-48,0	-119,8	-0,2%	-513,2

Företrädare och utförare inom regional utveckling

Koncernresultat per maj 2026

Verksamhetsområde, mnkr	Maj månad			Ackumulerat t.o.m. maj						Helår				
	Utfall 2026	Budget 2026	Diff utfall-budget	Utfall 2026	Budget 2026	Diff utfall-budget	Diff % av omsättn	Utfall 2025	Diff utf 2026-2025	Prognos april	Budget inkl. EK	Diff progn-budget	Diff % av omsättn	Utfall 2025
REGIONAL UTVECKLING														
Företrädare														
Miljö- och regionutvecklingsnämnden	-23,8	2,1	-25,9	-38,2	-16,2	-22,1	-4,7%	36,8	-75,0	0,0	0,0	0,0	0,0%	13,4
Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden	31,9	23,8	8,1	148,2	120,0	28,3	1,1%	41,4	106,9	285,0	255,0	30,0	0,5%	384,1
Summa företrädare	8,1	25,9	-17,8	110,0	103,8	6,2		78,1	31,9	285,0	255,0	30,0		397,5
Utförare														
Naturbruksförvaltningen	-0,1	-1,8	1,7	7,1	-3,9	11,0	6,4%	1,6	5,4	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,5
Turistrådet Västsverige AB	-1,8	0,0	-1,8	-2,6	0,0	-2,6	-10,2%	-2,5	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,3
Göteborgs botaniska trädgård	-0,6	-0,4	-0,2	4,6	-0,4	4,9	11,8%	-0,5	5,1	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0
Folkhögskoleförvaltningen	-2,7	-1,3	-1,5	-0,5	-4,2	3,7	3,1%	3,6	-4,1	1,0	0,0	1,0	0,4%	2,8
Västtrafik AB	9,4	13,4	-4,0	-27,3	16,5	-43,8	-0,9%	120,9	-148,2	-377,9	0,0	-377,9	-3,1%	0,0
Styrelsen för regionens tåg och spårvagnar	0,3	0,0	0,3	0,4	0,0	0,4	0,7%	-0,3	0,7	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0
Summa utförare	4,5	9,9	-5,4	-18,3	8,1	-26,4		122,9	-141,2	-377,0	0,0	-377,0		3,6
Summa regional utveckling	12,6	35,7	-23,2	91,7	111,9	-20,2		201,0	-109,3	-92,0	255,0	-347,0		401,2

Företrädare och utförare inom kultur

Koncernresultat per maj 2026

Verksamhetsområde, mnkr	Maj månad			Ackumulerat t.o.m. maj						Helår				
	Utfall 2026	Budget 2026	Diff utfall- budget	Utfall 2026	Budget 2026	Diff utfall- budget	Diff % av omsättn	Utfall 2025	Diff utf 2026-2025	Prognos april	Budget inkl. EK	Diff progn- budget	Diff % av omsättn	Utfall 2025
KULTUR														
Företrädare														
Kulturnämnden	1,0	5,8	-4,8	-0,9	6,9	-7,8	-1,1%	1,5	-2,4	0,0	0,0	0,0	0,0%	1,2
Utförare														
Kulturförvaltningen	-0,5	-2,0	1,5	0,1	-1,4	1,4	1,2%	-5,3	5,3	0,0	0,0	0,0	0,0%	1,1
GöteborgsOperan AB	-4,5	-2,8	-1,7	15,5	0,7	14,8	5,6%	12,6	2,9	0,0	0,0	0,0	0,0%	4,3
Göteborgs Symfoniker AB	-3,2	0,2	-3,4	-0,5	-0,5	0,0	0,0%	-3,4	2,8	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,1
Film i Väst AB	2,4	0,0	2,4	21,2	10,0	11,2	20,0%	21,8	-0,6	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,1
Regionteater Väst AB	0,1	0,0	0,1	1,7	0,6	1,1	4,8%	1,7	0,0	0,5	0,0	0,5	0,8%	0,2
Summa utförare	-5,6	-4,6	-1,0	37,9	9,4	28,6		27,5	10,4	0,4	0,0	0,4		5,7
Summa kultur	-4,6	1,2	-5,8	37,1	16,3	20,8		29,0	8,0	0,4	0,0	0,4		6,9

Serviceverksamheter och regiongemensamt

Koncernresultat per maj 2026

Verksamhetsområde, mnkr	Maj månad			Ackumulerat t.o.m. maj						Helår				
	Utfall 2026	Budget 2026	Diff utfall-budget	Utfall 2026	Budget 2026	Diff utfall-budget	Diff % av omsättn	Utfall 2025	Diff utf 2026-2025	Prognos april	Budget inkl. EK	Diff progn-budget	Diff % av omsättn	Utfall 2025
SERVICEVERKSAMHETER														
Fastighet, stöd och service	36,5	-22,3	58,8	128,0	-48,2	176,1	6,9%	21,7	106,2	117,2	0,0	117,2	2,0%	-27,0
Försörjningsförvaltningen	-2,4	-4,8	2,4	-8,8	-9,0	0,2	0,0%	3,4	-12,2	5,0	0,0	5,0	0,1%	11,7
Hälsan och Stressmedicin	-0,4	0,6	-0,9	1,1	1,4	-0,3	-0,4%	3,1	-2,0	0,0	0,0	0,0	0,0%	1,0
Sahlgrenska Life Änggården AB	-0,1	0,0	-0,1	0,0	0,0	0,0	-3,7%	-0,3	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0%	-116,6
Summa serviceverksamheter	33,6	-26,6	60,2	120,2	-55,8	176,0		27,9	92,3	122,2	0,0	122,2		-130,8
REGIONGEMENSAMT														
Regionstyrelsen	43,4	-37,1	80,5	147,3	-155,6	302,9	13,6%	34,4	112,9	51,0	-249,0	300,0	5,8%	-1273,1
Revisorskollegiet	0,5	-0,1	0,5	1,9	-0,3	2,2	18,4%	0,7	1,2	4,5	0,0	4,5	15,6%	4,7
Patientnämnder	0,0	0,2	-0,2	0,7	-0,7	1,3	9,9%	-0,4	1,0	0,7	0,0	0,7	2,2%	0,7
Koncernbank	689,5	-0,1	689,6	1 431,6	-2,7	1 434,3		-231,9	1 663,5	908,0	0,0	908,0		1062,0
Moderförvaltning	-322,9	63,0	-385,9	-351,6	-121,0	-230,6		611,9	-963,5	177,9	402,1	-224,2		903,8
Summa regiongemensamt	410,4	25,9	384,5	1 229,8	-280,3	1 510,1		414,7	815,1	1 142,1	153,1	989,0		698,1