

**Protokoll från Västra Götalandsregionen**

**Protokoll från Personalutskottet den 4 maj 2017**

Tid: 13:00 – 14:05, 14:20 – 16:10, 16:15-16:45

Plats: Biosalen, Residenset

**Närvarande**

**Beslutande**

Gunilla Levén, ordförande (M)

Karin Engdahl, 1:a vice ordförande (S)

Eva Olofsson (V)

Cecilia Andersson (C)

Jim Aleberg (S) ersätter Claes Redberg (S)

Linn Brandström (M) ersätter Birgitta Adolfsson (L) - § 20 nr 2 kl.16.00

Tony Johansson (MP) ersätter Tina Ehn (MP) Ej § 16

**Ersättare**

Jim Aleberg (S)

Linn Brandström (M) - § 20 nr 2 kl.16.00

Tony Johansson (MP) Ej § 16

**Justerare**

Karin Engdahl (S)

**Datum och ort för justering**

Den 9 maj 2017 i Vänersborg

**Underskrifter**

Sekreterare: \_\_\_\_\_  
Stefan Didrik

Ordförande: \_\_\_\_\_  
Gunilla Levén (M)

Justerare: \_\_\_\_\_  
Karin Engdahl (S)

**Politiska sekreterare**

Lena Karlsson	Politisk sekreterare (V)	
Agnetha Andersson	Politisk sekreterare (S)	– kl. 16.10 § 20 nr 3
Nanna Siewertz-Tulinius	Politisk sekreterare (L)	– 16.00 § 20 nr 3, 16.30 § 19 G-

**Övriga närvarande**

Marina Olsson	Personaldirektör	
Eva Johansson	Förhandlingschef	
Lena Eriksson	Enhetschef Koncernstab HR	
Anders Öhman	Controller, Verksamhetsuppföljning	
Karin Jannerborn	Strateg HR	kl. 13.45 § 16 - kl. 15.10 § 20 B
Michael Zijp	Strateg HR	kl. 13.30 § 15- kl. 15.30 § 20 C
Thomas Schulz	Kommunikatör	– kl. 16.00 § 19 E
Julia Leonsson	Ärendesamordning & kansli	
Gunilla Length Persson	HR Strateg	kl. 14.30- 15.10 § 20 B
Ann Stokland	Ledningsstöd	kl. 13.45 § 17 - kl. 14.30 § 19 B -16.10 § 20
Maria Lundholm	Strateg HR	kl. 14.30- 15.10 § 20 B
Kristina Wallén	Strateg HR	kl. 16.00 § 19 E - kl. 16.10 § 20
Henrik Svensson	Koordinator	kl. 16.15 § 19 F-
Simon Hermansson	Utvecklingsledare	kl. 16.15 § 19 F-

## **Anslag/bevis**

Protokollet är justerat. Justeringen har gjorts offentlig genom anslag på Västra Götalandsregionens anslagstavla på Regionens Hus på Östergatan i Vänersborg.

Personalutskottet

Sammanträdesdatum: 2017-05-04

Datum när anslag sätts upp: 2017-05-10

Datum när anslag tas ned: 2017-05-31

Förvaringsplats för protokollet: Regionens Hus, Östergatan, Vänersborg

Underskrift: \_\_\_\_\_  
Stefan Didrik

## **Genomgång av dagens ärenden**

Genomgång av dagens ärenden kl. 13.00–13.05

### **Beslutssammanträde**

Beslut av ärendena 14 -19 på föredragningslistan kl. 13.05 - 14.05.

### **Information**

Genomgång av information skedde kl. 14.05–16.45 (inga beslut), se § 20

Protokoll från Personalutskottet, 2017-05-04

**Innehållsförteckning**

§ 14	Svar på motion Få fler att vilja arbeta heltid	6
§ 15	Svar på motion Försök med 30 timmarsvecka	8
§ 16	Förstärkt rehabilitering för återgång i arbete	10
§ 17	Oberoende av inhyrd personal	12
§ 18	Förstärkt yrkesintroduktion undersköterskor, skötare, barnsköterskor	14
§ 19	Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor med mera - HÖK 17 - med OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet - Cirkulär 17:17 från Sveriges Kommuner och Landsting	16
§ 20	Information Information inför beslut	17

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från Personalutskottet, 2017-05-04

## § 14

### Svar på motion Få fler att vilja arbeta heltid

Diarienummer RS 2016-05990

#### Beslut

1. Personalutskottet föreslår regionstyrelsen att föreslå regionfullmäktige besluta att motionen är besvarad med hänvisning till pågående arbete.

#### Reservationer

Muntlig reservation från samtliga närvarande ledamöter från (S) och (V).

#### Sammanfattning av ärendet

Karin Engdahl (S) föreslår i sin motion att

1. Att en regiongemensam plan ska tas fram för hur andelen heltidstjänster ska öka
2. Att ge alla förvaltningarna i uppdrag att arbeta aktivt för att skapa arbetsmiljöer som leder till att fler vill, orkar och kan arbeta heltid.
3. Att kartlägga förekomsten av "frivillig" deltid till följd av arbetsbelastning

Motionären hänvisar till att det finns ett betydande antal anställda i regionen som har frivillig deltid till följd av upplevd hög arbetsbelastning på arbetsplatsen.

För att klara av att ge vård av hög kvalitet till innevånarna i Västra

Götalandsregionen och bemanna verksamheten måste vi få en arbetsmiljö och en arbetsorganisation som gör att fler vill arbeta heltid. Fler heltidsarbetande bidrar också till ökad jämställdhet och mer attraktiva jobb.

Mot bakgrund av inkomna remissvar från Primärvårdsstyrelsen, styrelsen för Sahlgrenska Universitetssjukhuset, styrelsen för Södra Älvsborgs Sjukhus, och Servicenämnden, görs bedömningen att motionen ska anses besvarad med hänvisning till pågående arbete. Samtliga remissinstanser hänvisar till ett pågående aktivt arbete med att möjliggöra heltidsarbete med rimlig arbetsbelastning.

#### Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande
- Bilaga Motion - om att få fler att vilja jobba heltid av Karin Engdahl (S)
- Bilaga Protokollsutdrag - § 7 2017-02-02 Primärvårdsstyrelsen, Motion av Karin Engdahl (S) om att få fler att vilja jobba heltid

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

## Protokoll från Personalutskottet, 2017-05-04

- Bilaga Tjänsteutlåtande motion av Karin Engdahl (S) - få fler att vilja arbeta heltid
- Bilaga Remissyttrande motion av Karin Engdahl (S) - få fler att vilja arbeta heltid
- Bilaga Protokollsutdrag - § 4 2017-02-03 servicenämnden, Motion av Karin Engdahl (S) om att få fler att vilja jobba heltid
- Bilaga Ärende 4c Remissyttrande Motion Få Fler att vilja arbeta heltid
- Bilaga Protokollsutdrag från Styrelsen för Södra Älvsborgs Sjukhus sammanträde den 2 februari 2017
- Bilaga Södra Älvsborgs Sjukhus svar med anledning av Karin Engdahl (S) remiss - Få fler att vilja arbeta heltid
- Bilaga Protokollsutdrag från Styrelsen för Sahlgrenska Universitetssjukhusets
- Bilaga Yttrande över motion av Karin Engdahl (S) Få fler att vilja arbeta helt

**Yrkanden på sammanträdet**

Karin Engdahl (S) med instämmande av Eva Olofsson (V) yrkar på bifall till motionen i sin helhet. Cecilia Andersson (C) yrkar på bifall till det liggande förslaget.

**Beslutsgång**

Ordföranden ställer proposition på Cecilia Andersson (C) yrkande om bifall till liggande förslag mot Karin Engdahl (S) m.fl. bifallsyrkande till motionen och finner på acklamation att personalutskottet valt att bifalla Cecilia Andersson (C) yrkande om att bifalla det liggande förslaget.

**Skickas till**

Regionstyrelsen

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från Personalutskottet, 2017-05-04

## § 15

### Svar på motion Försök med 30 timmarsvecka

Diarienummer RS 2016-06422

#### Beslut

1. Personalutskottet föreslår regionstyrelsen att föreslå regionfullmäktige besluta att avslå motionen.

#### Eventuella reservationer och/eller protokollsanteckningar

Muntlig reservation från samtliga närvarande ledamöter från (V).

#### Sammanfattning av ärendet

Eva Olofsson (V) föreslår i sin motion att:

- Regionservice får i uppdrag att genomföra försök med 30-timmars arbetsvecka med bibehållen lön vid en eller flera av sina arbetsplatser.

Motionären föreslår att 30-timmarsvecka med bibehållen lön införs inom någon eller några verksamheter inom Regionservice. Arbetstidsförkortningen ska anpassas till verksamhetens behov och de anställdas önskemål och organiseras utifrån att det är möjligt att utvärdera och följas upp av oberoende forskning. Många av jobben inom kök, lokalvård, vaktmästeri och tvätt har en tuff arbetsmiljö. Sjukfrånvaron inom Regionservice har varit hög. Enligt motionären tyder allt på att sjukfrånvaron skulle minska och en faktiska pensionsålder öka, om arbetstiden sänks.

Mot bakgrund av remissvaret från Servicenämnden görs bedömningen att motionen ska avslås. Servicenämnden anger att kostnaden för försök med 30-timmars arbetsvecka skulle medföra avsevärt ökade kostnader. När arbetstidsmålet sänks ökar kostnaden då fler medarbetare behöver anställas för att bibehålla samma produktion. Att öka kostnaderna strider mot Regionservice uppdrag att skapa förutsättningar för att frigöra resurser till kärnverksamheten. Det finns heller ingen forskning som kan påvisa att sjukfrånvaron sänks med 30-timmars arbetsvecka.

#### Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande
- Bilaga Motion - om försök med 30 timmars arbetsvecka av Eva Olofsson (v), Carina Örgård (v), Marjan Garmoroudi (v), Kerstin Wallsby (v) och Inger Lilja (v)

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------



Protokoll från Personalutskottet, 2017-05-04

- Bilaga Protokollsutdrag - § 5 2017-02-03 servicenämnden, Motion av Eva Olofsson med flera (V) om försök med 30 timmars arbetsvecka
- Bilaga Ärende 5c Remissyttrande Motion om försök med 30 timmars arbetsvecka

### Yrkanden och beslutsgång

Eva Olofsson (V) yrkar på återremiss av ärendet. Cecilia Andersson (C) yrkar på att ärendet avgörs idag. Ordföranden ställer återremissyrkandet mot att ärendet skall avgöras idag och finner på acklamation att personalutskottet beslutat att ärendet skall avgöras idag.

Eva Olofsson (V) yrkar då på bifall till motionen i sin helhet. Cecilia Andersson (C) yrkar på bifall till det liggande förslaget. Ordförande ställer Cecilia Anderssons (C) yrkande mot Eva Olofsson (V) yrkande och finner på acklamation att personalutskottet valt att bifalla det liggande förslaget.

**Skickas till**  
Regionstyrelsen

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från Personalutskottet, 2017-05-04

## § 16

### Förstärkt rehabilitering för återgång i arbete

Diarienummer RS 2017-01288

#### Beslut

1. Personalutskottet förslår regionstyrelsen att anta bifogat remissyttrande.
2. Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

#### Sammanfattning av ärendet

Socialdepartementet föreslår en regel i socialförsäkringsbalken som innebär att om arbetstagares arbetsförmåga kommer vara nedsatt under minst 60 dagar, ska arbetsgivaren upprätta en plan för återgång arbetet.

Denna plan ska upprättas senast den dag som arbetstagarens arbetsförmåga har varit nedsatt under minst 30 dagar.

Om det har antagits att arbetstagarens arbetsförmåga inte kommer att vara nedsatt under minst 60 dagar och det därefter framkommer att nedsättningen trots allt kommer att fortgå under minst 60 dagar, ska en plan upprättas omgående. Planen ska, i den utsträckning som det är möjligt, upprättas i samråd med arbetstagaren. Planen ska fortlöpande följas upp och vid behov revideras. Planen kan begäras in av Försäkringskassan från arbetsgivaren för ytterligare information, som kan förbättra beslutsunderlagen vid bedömning av rätten till ersättning och rehabiliteringsbehov.

Vidare föreslås det att medarbetaren inte längre vara skyldig att till Försäkringskassan ge in ett utlåtande från hans arbetsgivare som anger de möjligheter som finns för att ta tillvara medarbetarens arbetsförmåga inom arbetsgivarens verksamhet.

Slutligen föreslås ett utvidgat bidrag till arbetsgivare för köp av arbetsplatsnära stödinsatser. Det högsta belopp med vilket bidrag lämnas till arbetsgivaren föreslås vara 10 000 kr per arbetstagare och år. Bidraget föreslås lämnas med högst totalt 200 000 kr per arbetsgivare och kalenderår.

Lagändringen föreslås ska träda i kraft den 1 juli 2018.

Västra Götalandsregionen ställer sig positiv till Socialdepartementets förslag till förändring i socialförsäkringsbalken som bedöms som tillfredställande ur ett arbetsgivar- och medarbetarperspektiv. Om lagändringen träder i kraft innebär det

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från Personalutskottet, 2017-05-04

mindre justeringar avseende VGR:s anpassning- och rehabiliteringsprocess samt tillhörande IT-stöd.

#### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteutlåtande
- Bilaga Yttrande över förslag från Socialdepartementet om Förstärkt rehabilitering för återgång i arbete

#### **Skickas till**

- Regeringen
- Eva Johansson för kännedom
- Per Djurberg för kännedom
- Britt Marie Plastrougi för vidare utskick till HR-cheferna inom hälso- och sjukvård.

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från Personalutskottet, 2017-05-04

## § 17

### Oberoende av inhyrd personal

Diarienummer RS 2016-07663

#### Beslut

1. Personalutskottet beslutar ställa sig bakom bilagd handlingsplan.

#### Sammanfattning av ärendet

Antalet hyrläkare och på senare tid även hyrsköterskor fortsätter att öka. Det innebär bristande kontinuitet och kvalitet för såväl patient och personal liksom höga kostnader. Projektet innebär en nationell uppslutning där samtliga landsting och regioner, med stöd av SKL, tar ett gemensamt ansvar för att utreda, analysera och föreslå åtgärder inom en rad områden i syfte att uppnå oberoende av inhyrd personal, främst läkare och sjuksköterskor senast 1 januari 2019.

Till den av regionstyrelsen beslutade strategin ska nu kopplas en handlingsplan med en bred ansats av åtgärder inom flera områden som utbildning, arbetsmiljö och verksamhetsutveckling. För genomförande krävs en lokal och verksamhetsnära förankring. Projektet har anordnat en workshop med brett deltagande. Varje förvaltning tar fram underlag och en prognos för hyrpersonal. Arbetet kommer fortsatt att ske inom befintliga strukturer och med hänsyn till organisatoriska förutsättningar avseende bland annat arbetet med omställningen av hälso- och sjukvården samt den strategiska kompetensförsörjningen.

#### Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande
- Bilaga Utkast handlingsplan PU 18 april
- Bilaga PU 4 maj
- Bilaga Handlingsplan PU 4 maj

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från Personalutskottet, 2017-05-04

**Skickas till**

- Marina Olsson, personaldirektör för genomförande
- Ann-Sofi Lodin, regiondirektör, för kännedom
- Ann Söderström, hälso- och sjukvårdsdirektör för kännedom
- Regionstyrelsen, för kännedom
- Hälso- och sjukvårdsstyrelsen, för kännedom
- Boris Ståhl för utskick till koncernledning hälso- och sjukvård
- Britt Marie Plastrougis för utskick till HR-chefer hälso- och sjukvård
- Lena Eriksson, enhetschef koncernstab HR, för kännedom
- Michael Zijp, HR-strateg koncernstab HR, för kännedom
- Ann Stokland, regiondirektörens ledningsstöd, för kännedom

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från Personalutskottet, 2017-05-04

## § 18

### **Förstärkt yrkesintroduktion undersköterskor, skötare, barnsköterskor**

Diarienummer RS 2016-00399

#### **Beslut**

1. Personalutskottet avsätter 3,5 mnkr inom ramen för det personalpolitiska anslaget 2017, för förstärkt yrkesintroduktion för 60 undersköterskor, skötare och barnsköterskor. Den förstärkta yrkesintroduktion ska omfatta nyutbildade och de som enbart har erfarenhet av kommunal verksamhet. Detta innebär att det gruppen utökas från tidigare beslut som bara omfattade nyutbildade.
2. Resterande kostnad på sammanlagt 6,5 mnkr förutsätts finansieras av respektive förvaltning.
3. Personalutskottet fördelar 3,5 mnkr enligt följande: Sahlgrenska universitetssjukhuset 1,715 mnkr, NU-sjukvården 0,630 mnkr, Södra Älvsborgs sjukhus 0,420 mnkr, Skaraborgs sjukhus 0,455 mnkr, Kungälvssjukhus 0,175 mnkr och Alingsås lasarett 0,105 mnkr.
4. Personaldirektören får i uppdrag att återkomma med en uppföljning under våren 2017.
5. Beslutet ersätter tidigare beslut i Personalutskottet 2016-12-07 § 42

#### **Sammanfattning av ärendet**

Västra Götalandsregionen (VGR) behöver få in fler undersköterskor, skötare och barnsköterskor för att kunna möta kommande kompetensförsörjningsbehov. Medel avsattes 2016 för förstärkt introduktion av undersköterskor, skötare och barnsköterskor. Samtliga sjukhus skulle införa en modell med förstärkt yrkesintroduktion med start i september 2016. Koncernstab HR och förvaltningarna ser mycket positivt på satsningen.

Introduktionen på sex månader ska ha följande upplägg:

- En veckas gemensam introduktion på förvaltningsnivå.
- Minst två placeringar varav en bör förläggas inom psykiatrisk vård.
- Utbildningstillfällen relevanta för verksamhet och förvaltning
- Bredvidgång med handledning sker på arbetsplatsen av utsedd handledare.

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från Personalutskottet, 2017-05-04

- Fördjupad yrkeshandledning en dag per månad under sex månader i grupp (max 5-7 personer) utifrån omvårdnadsprocessen och med neutral samtalsledare.

#### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteutlåtande

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från Personalutskottet, 2017-05-04

## § 19

### **Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor med mera - HÖK 17 - med OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet - Cirkulär 17:17 från Sveriges Kommuner och Landsting**

Diarienummer RS 2017-02007

#### **Beslut**

1. Personalutskottet antar bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse, HÖK 17 med OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet
2. Personalutskottet beslutar att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal – LOK 17 – i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Sveriges Kommuner och Landsting och arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 20 april 2017 Huvudöverenskommelse, HÖK 17, med OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet(AKV) dvs Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Teaterförbundet.

Överenskommelsen omfattar tiden 2017-04-01 -- 2020-03-31 och avser lön och allmänna anställningsvillkor.(se bilagda cirkulär)

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse rekommenderar att Västra Götalandsregionen antar bestämmelserna enligt bifogade överenskommelser.

#### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteutlåtande
- Bilaga Cirkulär 17:17 från Sveriges Kommuner och Landsting samt Pacta

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------



Protokoll från Personalutskottet, 2017-05-04

## § 20

### Information

- A. Personaldirektören informerar  
- Bemanningen inför sommaren
- B. Kompetensförsörjningsplaner
- C. Information om avtalsrörelsen
- D. Uppföljning riktlinjer för företagshälsovård
- E. Bisysslor utifrån revisionsrapport 15 mars
- F. Status framtidens vårdavdelning

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från Personalutskottet, 2017-05-04

## § 21

### Information inför beslut

1. Prioritering och fördelning av centralt bidragsfinansierade ST-block 2018
2. Motion av Karin Engdahl (S) med flera om kompetensutveckling och ökad Attraktionskraft för regionen genom möten
3. Motion om att skapa moderna beredskapsjobb i regional och kommunal förvaltning Alex Bergström (S) Lena Malm (S) Patrik Karlsson (S)

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------