

Protokoll från Västra Götalandsregionen**Protokoll från personalutskottet den 6 december
2017**

Tid: 13:00 - 16:20

Plats: Sessionsalen, Residenset

Närvarande**Beslutande**

Gunilla Levén, ordförande (M)

Karin Engdahl, 1:a vice ordförande (S)

Claes Redberg (S) kl. 13:00-15:45 § 60-68, § 69 punkt 1-4

Tina Ehn (MP)

Eva Olofsson (V)

Linn Brandström (M) ersätter Birgitta Adolfsson (L)

Janette Olsson (S) ersätter Cecilia Andersson (C) kl. 13:00-13:30 § 61

Conny Brännberg (KD) ersätter Cecilia Andersson (C) kl. 13:30-16:20 § 60, § 62-69

Ersättare

Janette Olsson (S) kl. 13:30-16:20 § 60, § 62-69

Conny Brännberg (KD) kl. 13:05-13:30 § 61

Justerare

Karin Engdahl, (S)

Datum och ort för justering

Den 6 december 2017 i Vänersborg

UnderskrifterSekreterare: _____
Evelina HalseOrdförande: _____
Gunilla LevénJusterare: _____
Karin Engdahl

Politiska sekreterare

Max Törnqvist (C)

Linus Sandkvist (MP)

Agnetha Andersson (S)

Bo Antonsson (SD)

Elise Benjaminsson (M), kl. 13:00-16:00 § 60-68, § 69 punkt 1-6 och 8

Övriga närvarande

Marina Olsson, personaldirektör

Margareta Kollberg Olofsson, ledningsstöd

Evelina Halse, nämndsekreterare

Lars Wingfors, HR-strateg

Anders Öhman, controller

Thomas Schulz, kommunikatör

Eva Johansson, enhetschef

Lena Eriksson, enhetschef

Eva Lundh, enhetschef

Kristina Wallén, HR-strateg, kl. 13:00-13:30 § 61, § 69 punkt 9

Michael Zijp, HR-strateg, kl. 13:55-14:05 § 64-65

Marie Lext Olausson, HR-strateg, kl. 14:25-14:55 § 67

Lennart Blank, projektledare, kl. 14:25-14:55 § 67

Niklas Thorell Sjöström, HR-strateg, kl. 15:00-15:20 § 68 och § 69 punkt 1-3

Gunilla Lenght Persson, HR-strateg, kl. 15:50-16:10 § 69 punkt 6 och 8

Jenny Lundgren, HR-strateg, kl. 15:50-16:20 § 69 punkt 6-8

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har gjorts offentlig genom anslag på Västra Götalandsregionens anslagstavla på Regionens Hus på Östergatan i Vänersborg.

personalutskottet

Sammanträdesdatum: 2017-12-06

Datum när anslag sätts upp: 2017-12-07

Datum när anslag tas ned: 2018-01-02

Förvaringsplats för protokollet: Regionens Hus, Östergatan 1, Vänersborg

Underskrift: _____
Evelina Halse

Genomgång av dagens ärenden

Genomgång av dagens ärenden kl. 13:00-16:20

Mötesuppehåll

Uppehåll kl. 14:20-14:25

Information

Genomgång av information skedde kl. 13:05-13:10, 15:05-16:20 (inga beslut), se § 68-69

Protokoll från personalutskottet, 2017-12-06

Innehållsförteckning

§ 60	Finansiering av VGR Akademin 2018	6
§ 61	PILA (Praktik Introduktion Lärande Arbete) Arbetsmarknads insatser 2018	7
§ 62	Redovisning av anmälningar enligt arbetsmiljölagen kapitel 6, paragraf 6	8
§ 63	Beslut remissprocess för reviderade personalpolicyer	9
§ 64	Ändring av AT-tjänstgöringstiden inom Västra Götalandsregionen	10
§ 65	Fördelning av AT-platser 2018	12
§ 66	Finansiering av klinisk utbildning av tandhygienister vid högskolan i Skövde	13
§ 67	Information om friskvårdsarbetet inom Västra Götalandsregionen	14
§ 68	Information	15
	Information inför beslut	

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2017-12-06

§ 60

Finansiering av VGR Akademin 2018

Diarienummer RS 2017-04187

Beslut

1. Personalutskottet avsätter 7,2 mnkr ur det personalpolitiska anslaget för drift och utveckling av VGR Akademin 2018. Beslutet innebär att antalet nettoårsarbetare på koncernkontoret ökar.

Sammanfattning av ärendet

VGR Akademin ska, enligt regionstyrelsens beslut i januari 2016, skapa förutsättningar för en effektiv, samordnad och kvalitetssäkrad kompetensutveckling i Västra Götalandsregionen. I budget 2017 tillfördes personalutskottet 4 mnkr för VGR Akademin. För fortsatt utveckling i enlighet med fastställd verksamhetsplan behöver ytterligare medel avsättas för 2018.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande

Yrkanden på sammanträdet

Gunilla Levén (M) yrkar på bifall till tjänsteutlåtandet med justeringen att personalutskottet avsätter 7, 2 mnkr ur det personalpolitiska anslaget för drift och utveckling av VGR Akademin 2018. Beslutet innebär att antalet nettoårsarbetare på koncernkontoret ökar.

Skickas till

För genomförande

- Marina Olsson, marina.r.olsson@vgregion.se
- Eva Lundh, eva.lundh@vgregion.se

För kännedom:

- Thomas Front, thomas.front@vgregion.se
- Tore Simonson, tore.simonson@vgregion.se för utskick till HR-chefer

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:

Protokoll från personalutskottet, 2017-12-06

§ 61

PILA (Praktik Introduktion Lärande Arbete) Arbetsmarknads insatser 2018

Diarienummer RS 2017-04599

Beslut

1. Personalutskottet avsätter 29 mnkr ur det personalpolitiska anslaget till arbetsmarknadsinsatser för personer med funktionsnedsättning, unga arbetslösa och insatser för nyanlända under 2018.
2. Personalutskottet avsätter 10 mnkr ur det personalpolitiska anslaget till feriepraktik samt genomförande och utveckling av insatser för tidig kompetensförsörjning under 2018.

Sammanfattning av ärendet

PILA (praktik, introduktion, lärande, arbete) hanterar Västra Götalandsregionens arbetsmarknadsinsatser och insatser för tidig kompetensförsörjning.

PILA har till uppgift att arbeta med övergripande stöd till förvaltningarna och utifrån de avsatta medlen fördela och styra mot prioriterade områden.

Det innebär insatser för personer med funktionsnedsättning, unga arbetslösa och nyanlända. Kostnaden för arbetsmarknadsinsatser till personer med funktionsnedsättning, unga arbetslösa och nyanlända beräknas till 29 mnkr 2018.

PILA ger också övergripande stöd till förvaltningarnas utförande av feriepraktik, olika typer av studentanställningar och utveckling av tidig kompetensförsörjning. Kostnaden för feriepraktik och utveckling av tidig kompetensförsörjning beräknas till 10 mnkr 2018.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande

Skickas till

- Personaldirektör Marina Olsson, marina.olsson@vgregion.se
- Lena Eriksson, lana.k.eriksson@vgregion.se
- Kristina Wallén, kristina.wallén@vgregion.se

För kännedom:

- Cecilia Nilsson, cecilia.v.nilsson@vgregion.se

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:

Protokoll från personalutskottet, 2017-12-06

§ 62

Redovisning av anmälningar enligt arbetsmiljölagen kapitel 6, paragraf 6

Diarienummer RS 2017-02175

Beslut

1. Personalutskottet beslutar att redovisning av anmälningar enligt arbetsmiljölagen kapitel 6.6a sker till personalutskottet i samband med årsredovisning och delårsrapport augusti.

Sammanfattning av ärendet

Personalutskottet gav personaldirektören i uppdrag att komma med förslag på hur en redovisning enligt 6 kap 6a § arbetsmiljölagen kan hanteras. Koncernstab HR föreslår följande hantering:

Koncernstab HR svarar för att uppföljning och redovisning sker till Personalutskottet i samband med årsredovisning och delårsrapport augusti. Förfarandet gäller de fall när skyddsombud begär Arbetsmiljöverkets prövning efter att skyddsombudet först begärt att arbetsgivaren ska vidta åtgärder. När information om en sådan framställan kommer från Arbetsmiljöverket till en förvaltning eller till ett bolag ska följande information skickas till regionstyrelsens funktionsbrevlåda:

- Vilket eller vilka fackförbund som gjort framställan till Arbetsmiljöverket
- vad skyddsombudet begär att Arbetsmiljöverket ska pröva
- vad Arbetsmiljöverket beslutar
- vad gör arbetsgivaren åt Arbetsmiljöverkets beslut.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande

Skickas till

- HR-chefer för åtgärd, hr-chefer@vgregion.se

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:

Protokoll från personalutskottet, 2017-12-06

§ 63

Beslut remissprocess för reviderade personalpolicyer

Diarienummer RS 2017-00684

Beslut

1. Personalutskottet beslutar att remiss går ut till samtliga styrelser och nämnder i Västra Götalandsregionen

Sammanfattning av ärendet

Styrande dokument ska enligt rutinen för styrande dokument revideras minst vart femte år. I enlighet med den rutinen reviderar koncernkontoret

- Kompetensförsörjningspolicy
- lönpolicy
- policy för jämställdhet och mångfald och
- policy för hälsa och arbetsmiljö samt

försöker föra dessa samman med personalvision 2021

Detta tjänsteutlåtande hanterar beslut av remissförfarandet av huvudärendet, Revidering av personalpolicyer. Beslut om reviderade policyer tas efter remissförfarandet.

Koncernkontoret har under våren 2017 i samarbete med förvaltningsrepresentanter utvärderat de aktuella policyerna och personalvision 2021. Under hösten har en arbetsgrupp producerat ett utkast med utgångspunkt i vårens utvärdering och enligt rutin för styrande dokument. Remissutgåva är bifogat, *Medarbetarpolicy 0.94*.

Enligt rutinen för beslut av styrande dokument ska policydokument beslutas av regionfullmäktige föregånget av remiss till styrelser och nämnder.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande
- Bilaga Medarbetarpolicy 0.94

Skickas till

För genomförande:

- Martin Levin, martin.levin@vgregion.se för vidare utskick till:
Koncernkontoret Koncernstab HR för kännedom
Samtliga styrelser och nämnder för besvarande av remiss

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:

Protokoll från personalutskottet, 2017-12-06

§ 64

Ändring av AT-tjänstgöringstiden inom Västra Götalandsregionen

Diarienummer RS 2017-03675

Beslut

Personalutskottet föreslår regionstyrelsen att besluta följande:

1. AT-tjänstgöringstiden inom Västra Götalandsregionen övergår successivt från 21 månader till 18 månader.

Sammanfattning av ärendet

I Socialstyrelsens förordning gällande AT anges 18 månader som kortast möjliga tjänstgöringstid. AT-blockens längd varierar i landet, mellan 18 och 21 månader, och skillnader finns mellan olika förvaltningar inom samma landsting/region.

Med tanke på de väntetider som Västra Götalandsregionen nu har till AT-platserna, prognostiserad ökning av antalet platser på läkarprogrammet såväl regionalt som nationellt, ökningen av antalet icke-legitimerade läkare på korta visstidsanställningar som inte kommer vidare i sin utbildning föreslås personalutskottet föreslå regionstyrelsen att besluta om att successivt låta AT-tjänstgöringstiden inom Västra Götalandsregionen övergå från dagens 21 månader till 18 månader.

Intentionen är att öka antalet AT-platser successivt i samband med att ekonomiskt utrymme frigörs i och med övergången. Det är viktigt att:

- ökningstakten sker med hänsyn tagen till utbildningskvalitet, handledningskapacitet och fysiska förutsättningar som lokaler etc.
- aktivt arbete sker vad gäller utveckling av nya lärmiljöer i takt med omställningen av hälso- och sjukvården.

Koncernledningsgruppen hälso- och sjukvård har ställt sig bakom en ökning av antalet AT-platser samt en succesiv övergång från 21-18 månaders AT-tjänstgöringstid. En genomförandeplan för en ökning från 210 till 225 AT-platser samt övergång från 21 till 18 månader ska tas fram under 2018. De 15 nya AT-platserna som startar hösten 2018 ska vara på 18 månader.

Det är viktigt att övergången från 21 månader till 18 månader och den successiva ökningen av antalet AT-platser sker med transparens och i samarbete med studierektorer och AT-chefer, under ordnade former.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande
- Bilaga Fler AT i VGR

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:

Protokoll från personalutskottet, 2017-12-06

- Bilaga Diskussionsunderlag AT

Skickas till

- Regionstyrelsen, regionstyrelsen@vgregion.se

Efter beslut i regionstyrelsen:

- michael.zijp@vgregion.se för vidare utskick till berörda HR-chefer för kännedom
- eva.engstrom@vgregion.se för vidare utskick till studierektorsnätverket för läkare under utbildning för kännedom
- emma.mattsson@vgregion.se för vidare utskick för kännedom till koncernledningsgrupp hälso- och sjukvård
- ann.soderstrom@vgregion.se
- marina.r.olsson@vgregion.se
- lena.k.eriksson@vgregion.se
- frida.bjurstrom@vgregion.se

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:

Protokoll från personalutskottet, 2017-12-06

§ 65

Fördelning av AT-platser 2018

Diarienummer RS 2017-05558

Beslut

1. Fördelning av 210 AT-platser sker på motsvarande sätt som för år 2017: NU-sjukvården 49, Skaraborgs sjukhus 49, Sahlgrenska universitetssjukhuset 40, Södra Älvsborgs sjukhus 37, Alingsås lasarett 17 och Kungälv sjukhus 18 platser.
2. Information och återkoppling till personalutskottet om fördelning och tillsättning av 15 extra AT-platser sker under första kvartalet 2018 inför utannonsering av höstens platser.

Sammanfattning av ärendet

Under hösten 2017 har en samstämd bild, mellan arbetsgivaren genom koncernledning hälso- och sjukvård, politik och läkarförbundet, gällande ambitionen att öka antalet AT-platser visat sig. I samband med detta har koncernkontoret under hösten berett ett ärende som föreslår ett politiskt ställningstagande att Västra Götalandsregionen ska gå från 21 till 18 månaders tjänstgöringstid för AT.

Ekonomiska förutsättningar är säkrade för en ökning om 15 extra 18 månaders AT-platser under hösten 2018. I övrigt föreslås samma antal och fördelnings för 2018 som för 2017 avseende de 210 AT-platser om 21-månader.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande

Skickas till

- michael.zijp@vgregion.se för vidare utskick till berörda HR-chefer för kännedom
- eva.engstrom@vgregion.se för vidare utskick till studierektorsnätverket för läkare under utbildning för kännedom
- emma.mattsson@vgregion.se för vidare utskick för kännedom till koncernledningsgrupp hälso- och sjukvård
- marina.r.olsson@vgregion.se
- lana.k.eriksson@vgregion.se

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:

Protokoll från personalutskottet, 2017-12-06

§ 66

Finansiering av klinisk utbildning av tandhygienister vid högskolan i Skövde

Diarienummer RS 2017-04283

Beslut

1. Personalutskottet återremitterar ärendet till presidiet för ytterligare hantering.

Sammanfattning av ärendet

För närvarande finns ett rekryteringsbehov motsvarande ca 40 tandhygienister. Folktandvården har som mål att ha en tandhygienist per tandläkare i sin verksamhet inom allmäntandvården, ett mål som delas med merparten av övriga landsting och regioner. I dagsläget är relationstalet 0.70/1.00 tandhygienist/tandläkare inom Folktandvården Västra Götaland. Även inom den privata tandvården råder en bristsituation vilken enligt deras företrädare bedöms vara lika stor som för Folktandvården Västra Götaland.

Efter dialog med Göteborgs Universitet och högskolor inom Västra Götalandsregionen har högskolan i Skövde meddelat att de beslutat ansöka om att starta en utbildning av tandhygienister med start höstterminen 2019. En utbildning förutsätter då ett samarbete med Folktandvården avseende den kliniska delen av utbildningen vilken utgör en tredjedel av den totala utbildningstiden. Den kliniska utbildningen är kostsam och behöver en kompletterande finansiering.

Yrkanden på sammanträdet

Gunilla Levén (M) yrkar på att ärendet återremitteras till presidiet för ytterligare hantering.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande
- Bilaga Finansiering av tandhygienistutbildning vid högskolan i Skövde

Skickas till

- Personaldirektör Marina Olsson, marina.r.olsson@vgregion.se
- Eva Johansson, eva.johansson@vgregion.se

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:

Protokoll från personalutskottet, 2017-12-06

§ 67

Information om friskvårdsarbetet inom Västra Götalandsregionen

Diarienummer RS 2017-05338

Beslut

1. Personalutskottet noterar informationen.

Sammanfattning av ärendet

Vid sammanträdet informerar Marie Lext Olausson, Koncernstab HR, om pågående utveckling av friskvårdsarbetet inom VGR. Lennart Blank deltar och sammanfattar det aktuella friskvårdsarbetet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:

Protokoll från personalutskottet, 2017-12-06

§ 68

Information

Personaldirektör Marina Olsson informerar om:

- Ersättningsnivåer till ST-läkare utbetalas enligt krav- och kvalitetsbok VG primärvård
- Sommarplaneringen för 2018
- Brev till Socialstyrelsen om språkrav
- Kampanjen Me Too
- Yrkesbakgrund chefer
- Handlingsplan - Heltid som norm
- Mobiliseringsinitiativet – slutkonferens 30 november 2017

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2017-12-06

§ 69

Information inför beslut

1. Yttrande över motion – kortare arbetstid i vården av Eva Olofsson mer flera (V)
Diarienummer RS 2017-00553
2. Yttrande över motion – om att höja anslaget till projektet jämställda löner av Heikki Klaavuniemi (SD)
RS 2017-02449
3. Yttrande över motion - om att införa ett chefskörkort för chefer i Västra Götalandsregionen av Karin Engdahl med flera (S)
RS 2017-01641
4. Revidering av VGR Akademin verksamhetsplan 2017-2018
RS 2017-05313
5. Plan för arbetsmiljödelegationen 2018
RS 2017-05340
6. Förstärkt yrkesintroduktion för nyanställda undersköterskor, skötare och barnsköterskor 2018
RS 2016-00399
7. Förslag till budget för insatser för nyanlända med legitimationsyrken 2018
RS 2017-03879
8. Ansökan om medel för utbildning av sjuksköterskor i neonatologi 2018-2019
RS 2017-04980
9. Svar på frågor om vårdbiträden/sjukvårdsbiträden från Eva Olofsson (V)
Muntlig föredragning

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar: