

Protokoll från Västra Götalandsregionen**Protokoll från personalutskottet den 8 november
2017**

Tid: 09:15–15:00

Plats: Sessionssalen, Residenset

Närvarande**Beslutande**

Gunilla Levén, ordförande (M)

Karin Engdahl, 1:a vice ordförande (S)

Claes Redberg (S)

Tina Ehn (MP)

Eva Olofsson (V)

Birgitta Adolfsson (L)

Cecilia Andersson (C), 09:15-11:00 § 46-57, kl. 13:00-14:20 under informationen
av § 53-55Linn Brandström (M) ersätter Cecilia Andersson kl. 14:55-15:00 under besluten
av § 53-55 och 60**Ersättare**

Janette Olsson (S)

Linn Brandström (M) kl. 09:15-14:55 § 46-50 och § 56

Tony Johansson (MP)

Conny Brännberg (KD), kl. 09:15-14:20 § 46-50 och § 56

Justerare

Karin Engdahl (S)

Datum och ort för justering

Den 13 november 2017 i Vänersborg

UnderskrifterSekreterare: _____
Evelina HalseOrdförande: _____
Gunilla LevénJusterare: _____
Karin Engdahl

Politiska sekreterare

Agnetha Andersson (S)

Linus Sandkvist (MP)

Lena Karlsson (V)

Elise Benjamínsson (M) kl. 09:30-14:20, § 47-50 och § 56-59

Övriga närvarande

Marina Olsson, personaldirektör

Margareta Kollberg Olofsson, strateg

Evelina Halse, nämndsekreterare

Anders Öhman, controller

Eva Johansson, enhetschef

Leif Eriksson, strateg

Thomas Schulz, kommunikatör, kl. 09:15-12:15, § 46-50 och § 56-59

Eva Lundh, enhetschef, kl. 09:15-12:15, § 46-50 och § 56-59

Lena Eriksson, enhetschef, kl. 09:15-12:15, § 46-50 och § 56-59

Inger Hagqvist, medicinsk rådgivare, kl. 09:15-09:40, § 46-47

Peter Detterberg, enhetschef, kl. 10:10-10:15, § 50

Kristina Wallén, strateg, kl. 11:30-12:15, § 59 punkt 1-3

Per Djurberg, strateg, kl. 13:00-15:00, § 53-55

Ari Kokko, strateg, kl. 13:00-15:00, § 53-55

Gunilla Rehn, SACO, kl. 13:00-15:00, § 53-55

Maria Lidholm, Ledarna, kl. 13:00-15:00, § 53-55

Ricardo Amio, Kommunal, kl. 13:00-15:00, § 53-55

Kjell Sunnerdahl, Vision, kl. 13:00-15:00, § 53-55

Stina Wenstedt, Vårdförbundet, kl. 13:00-15:00, § 53-55

Ingibjörg Jonsdóttir, professor Institutet för Stressmedicin, kl. 13:00-15:00, § 53-55

Marica Heimdahl, utvecklingsledare Hälsofrämjande arbetsplatser

på Institutet för stressmedicin, kl. 13:00-15:00, § 53-55

Andreas Gebauer, HR-chef Sahlgrenska Universitetssjukhuset, kl. 13:00-15:00, § 53-55

Stefan Andersson, strateg Skaraborgs sjukhus, via Skype, kl. 14:10-14:20, § 54

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har gjorts offentlig genom anslag på Västra Götalandsregionens anslagstavla på Regionens Hus på Östergatan i Vänersborg.

personalutskottet

Sammanträdesdatum: 2017-11-08

Datum när anslag sätts upp: 2017-11-14

Datum när anslag tas ned: 2017-12-07

Förvaringsplats för protokollet: Regionens Hus, Östergatan 1, Vänersborg

Underskrift: _____
Evelina Halse

Genomgång av dagens ärenden

Genomgång av dagens ärenden kl. 09:15-15:00

Mötesuppehåll

Uppehåll för paus kl. 10:25-10:30 och lunch kl. 12:15-13:00

Information

Genomgång av information skedde kl. 11:00-12:00 (inga beslut), se § 58-59

Protokoll från personalutskottet, 2017-11-08

Innehållsförteckning

§ 46	Finansiering av Medicinska kompetensutvecklingsrådet (MUR)	6
§ 47	PLUS verksamhet och finansiering	7
§ 48	Regionala medel för AT/ST utvecklings- och utbildningsinsatser (REGATT) inför 2018	8
§ 49	Finansiering av Gröna Rehab	10
§ 50	Personalpolitiska anslaget 2018	12
§ 51	Svar på granskningsrapport - Granskning av bisysslor i Västra Götalandsregionen	13
§ 52	Svar på motion - Få fler att vilja jobba heltid av Karin Engdahl (S)	14
§ 53	Information från arbetsmiljödelegationen 2017	16
§ 54	Information - Mobiliseringsinitiativet: delprojekt Västra Götalandsregionen som arbetsgivare	17
§ 55	Information om budgetförstärkning 2017 om att få ner sjukskrivningstalen	18
§ 56	Information om nytt samverkansavtal samt kartläggning över samverkansavtal i VGR	19
§ 57	Information av skrivelse om finansiering av klinisk utbildning av tandhygienister vid högskolan i Skövde	20
§ 58	Information	21
	Information inför beslut	23
§ 60	Anmälningssärenden	

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:

Protokoll från personalutskottet, 2017-11-08

§ 46

Finansiering av Medicinska kompetensutvecklingsrådet (MUR)

Diarienummer RS 2017-04186

Beslut

1. Personalutskottet fattar ett inriktningsbeslut om att finansiera Medicinska kompetensutvecklingsrådet (MUR) under åren 2018 - 2020.
2. Personalutskottet avsätter 10 mnkr ur det personalpolitiska anslaget för Medicinska kompetensutvecklingsrådets verksamhet för år 2018.

Sammanfattning av ärendet

Medicinska kompetensutvecklingsrådet (MUR) har funnits sedan 2006 och finansierats med medel från det personalpolitiska anslaget. Medicinska kompetensutvecklingsrådet svarar för en stor del av specialistläkarnas fortbildning i Västra Götalandsregionen och har bland annat till uppdrag att medverka i implementeringen av regionala riktlinjer och vårdprogram. Personalutskottet fattade hösten 2014 ett inriktningsbeslut om fortsatt finansiering av Medicinska kompetensutvecklingsrådet för åren 2015 – 2017 med medel från det personalpolitiska anslaget. De medel som avsatts har riktats mot tre områden: delfinansiering av studierektorens uppdrag, sökbara fortbildningsmedel samt infrastruktur och genomförande av videokonferenser. Nuvarande finansieringsbeslut gäller tom 2017-12-31 och behöver därför förnyas.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande

Skickas till

För genomförande:

- Anna Nilsdotter, FOU-chef, SU, ordförande i Medicinska kompetensutvecklingsrådet, anna.nilsdotter@vgregion.se
- Eva Lundh, verksamhetschef VGR Akademin, koncernstab HR, eva.lundh@vgregion.se

För kännedom:

- Medicinska kompetensutvecklingsrådet genom Louise Théen, louise.theen@vgregion.se
- HR-chefer inom Hälso- och sjukvård genom Eva Lundh, eva.lundh@vgregion.se
- Berörda sektorsråd genom Eva Lundh, eva.lundh@vgregion.se
- Lena Eriksson, enhetschef, kompetensförsörjning, koncernstab HR, lena.k.eriksson@vgregion.se
- Claes Jönsson, FOU-chef, koncernstab Hälso- och sjukvård, claes.jonsson@vgregion.se

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:

Protokoll från personalutskottet, 2017-11-08

§ 47

PLUS verksamhet och finansiering

Diarienummer RS 2017-04281

Beslut

1. Personalutskottet beslutar att avsätta 7,6 mkr ur personalpolitiska anslaget för PLUS 2018.

Sammanfattning av ärendet

PLUS (program för lärande och utveckling i svensk hälso- och sjukvård för utlandsutbildad personal) är sedan 2013 Västra Götalandsregionens kvalitetssäkrade introduktionsprogram för utlandsutbildad personal. PLUS kompletterar kunskaper och ger medarbetaren goda färdigheter i kommunikation och förhållningssätt inom svensk hälso- och sjukvård, viktiga grunder för att kunna bedriva ett patientsäkert arbete. Under 2018 kommer PLUS att utökas och program för tre olika målgrupper planeras, ett för läkare, ett för sjuksköterskor, fysioterapeuter och psykologer med flera samt ett tandhygienister och tandläkare. Till följd av verksamheternas efterfrågan på program för nya målgrupper och större volymer i programmet föreslås en viss utökning av budget för 2018 för att fortsatt driva verksamheten med hög kvalitet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande

Skickas till

För genomförande

- Eva Lundh, avdelningschef VGR-akademin, eva.lundh@vgregion.se
- Michael Zijp, HR-strateg, koncernstab HR, michael.zijp@vgregion.se, för utskick till HR-chefer hälso- och sjukvård och tandvård
- Emma Mattson, strateg, ledningsstöd RD, emma.mattson@vgregion.se för utskick till koncernledning hälso- och sjukvård

För kännedom

- Marina Olsson, personaldirektör, marina.r.olsson@vgregion.se
- Inger Hagqvist, programchef PLUS, inger.hagqvist@vgregion.se
- Ann Söderström, hälso-och sjukvårdsdirektör, ann.soderstrom@vgregion.se
- Anders Ahlström, förvaltningschef, Folkhögskolorna, anders.ahlstrom@vgregion.se
- Sören Vad, språksamordnare, soren.vad@vgregion.se
- Linda Olsson, HR-konsult, Folktandvården, linda.katarina.olsson@vgregion.se

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:

Protokoll från personalutskottet, 2017-11-08

§ 48

Regionala medel för AT/ST utvecklings- och utbildningsinsatser (REGATT) inför 2018

Diarienummer RS 2017-04263

Beslut

1. Personalutskottet avsätter 14 mnkr ur det personalpolitiska anslaget för REGATT-medel för 2018.
2. REGATT-medlen ska användas till kvalitetshöjande utbildningsinsatser, framförallt avseende de specialitetsövergripande delmålen, i enlighet med målbeskrivningarna för läkarnas specialiseringstjänstgöring, (SOSFS 2015:8).

Sammanfattning av ärendet

Sedan år 2001 har Västra Götalandsregionen (VGR) avsatt regionala medel för AT/ST utvecklings- och utbildningsinsatser (REGATT). Från och med 2010 hanteras AT-tjänsterna centralt och REGATT medlen omfattar endast ST-läkare. Nuvarande finansieringsbeslut avser 2017 varför ett nytt beslut behöver fattas för 2018.

I och med beslutet om ST-styrning inom Västra Götalandsregionen (RS3116-2014) finns förbättrade möjligheter att arbeta regionövergripande med gemensamma angelägenheter varför personalutskottet uppdrog personaldirektören att, under 2017 och genom den regionala studierektorsorganisationen, formera ett upplägg (avseende hanterandet och nyttjandet) för REGATT-medlen inför 2018. Detta uppdrag är ännu ej slutfört.

Vi har gjort bedömningen att det är viktigt att arbetet bereds mot bakgrund följande förutsättningar (del i beslutet av ST-styrning, se ovan):

1. En funktion som övergripande studierektor utses på heltid med uppgift att samordna ST- och AT-läkare, läkarstudenter, deltagare i PLUS-program m.fl. läkare under utbildning/introduktion. Funktionen som regionövergripande studierektor har sin organisatoriska tillhörighet inom koncernkontoret.
2. En samordnande studierektor utses på varje förvaltning/primärvårdsnivå med uppdraget att samordna ST- och AT-läkare, läkarstudenter, deltagare i PLUS-program m.fl. läkare under utbildning/introduktion. Den samordnande studierektorn ska ha en tydlig organisatorisk hemvist på förvaltningen/primärvårdsnivå. Arbetet kommer sedan att ske i matris.

Denna formaliserade organisation för studierektorerna har inte funnits på plats förrän nu och den 20 september träffade den regionala studierektorn för första gången de förvaltningsövergripande studierektorerna och diskuterade uppdraget. Det utmynnade i att denna nya, nyligen formade och formaliserade grupp, önskar

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:

Protokoll från personalutskottet, 2017-11-08

få möjlighet att arbeta med frågan och återkomma med ett förankrat förslag innan sommaren 2018. Vidare föreslås att personalutskottet avsätter 14 mnkr för 2018 (på samma sätt) som för tidigare år.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande

Skickas till

- Marina Olsson, marina.r.olsson@vgregion.se
- Eva Lundh, eva.lundh@vgregion.se
- Anna Nilsson, anna.nilsdotter@vgregion.se
- Lena Eriksson, lena.k.eriksson@vgregion.se
- Annika Carlgren, annika.carlgren@vgregion.se för vidare utskick till studierektorsnätverket
- Michael Zijp, michael.zijp@vgregion.se för vidare utskick till HR-chefer hälso- och sjukvård

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:

Protokoll från personalutskottet, 2017-11-08

§ 49

Finansiering av Gröna Rehab

Diarienummer RS 2017-04445

Beslut

1. Styrelsen för Botaniska trädgården erhåller en finansiering från personalutskottet för driften av Gröna Rehab 2018 på 4 000 000 kr.
2. Personaldirektören får i uppdrag att under 2018 ta fram förslag till uppdrag samt framtida finansiering av Gröna Rehab.

Sammanfattning av ärendet

Gröna Rehab är en verksamhet som erbjuder rehabilitering till medarbetare i VGR som är långtidssjukskrivna. Det är regionens förvaltningar som i sitt rehabiliteringsarbete kan använda detta som ett verktyg. Sedan verksamheten permanentades 2009 så har den varit organisatoriskt placerad på Botaniska trädgården och finansierats av Miljönämnden. I budgeten för 2018 tog Regionfullmäktige beslut om att finansieringen av Gröna Rehab skulle föras över från Miljönämnden till personalutskottet. Beslutet innebär att 3 162 000 kr förs till Personalutskottet från Miljönämnden.

Då verksamheten på Gröna Rehab permanentades 2009 var ersättningen 3 000 000 kr. Det innebär att kostnadsökningen för Gröna Rehab varit högre än de ersättningar som beviljats. För att anpassa sig till att ersättningen inte ökat i samma omfattning som övrig kostnadsutveckling i VGR har flera av medarbetarna på Gröna Rehab valt att gå ner i sysselsättningsgrad vilket innebär att flera idag arbetar 90 procent. Trots detta kommer Gröna Rehab för 2017 att gå med ett underskott. Medarbetares medverkan i Gröna Rehab är kostnadsfri för förvaltningarna.

VGR har ett stort fokus på att få ner sjukskrivningstalen. En del av det arbetet är att utveckla rehabiliteringen av långtidssjukskrivna. Gröna Rehab är ett av de verktyg som kan användas. Därför kan det vara lämpligt att inte göra några förändringar inför 2018 utom att erbjuda de som gått ner till en lägre sysselsättningsgrad 100 procent igen. För 2018 skulle detta innebära att Botaniska trädgården skulle behöva en finansiering om 4 000 000 kr för 2018. Finansieringen utöver de överförda medlen om 3 162 000 kr föreslås tas från de medel personalutskottet förfogar över till åtgärder för att få ner sjukskrivningstalen. Organisatoriska placeringen bibehålls på Botaniska trädgården. Inför 2019 ska en genomgång göras om uppdraget för Gröna Rehab samt om den ska vara en fri nyttighet för förvaltningarna.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:

Protokoll från personalutskottet, 2017-11-08

Skickas till

- Styrelsen för Botaniska trädgården, botaniska.tradgarden@vgregion.se
- Förvaltningschef Botaniska trädgården, mari.kallersjo@vgregion.se

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2017-11-08

§ 50

Personalpolitiska anslaget 2018

Diarienummer RS 2017-04648

Beslut

1. Personalutskottet föreslår regionstyrelsen att fastställa följande fördelning av personalpolitiska anslaget 2018 enligt tjänsteutlåtande daterat 2017-11-08.
2. Personalutskottet ger personaldirektören i uppdrag att återkomma vid sammanträdet 6 december 2017 med en redogörelse om hur ersättning till ST-läkare utbetalas enligt krav och kvalitetsbok VG-primärvård.

Sammanfattning av ärendet

Regionstyrelsen ska fastställa detaljbudget för 2018. Som en del i detaljbudgeten ingår personalpolitiska anslaget

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 2017-11-08

Yrkanden på sammanträdet

Ordförande yrkar på att:

Personalutskottet föreslår regionstyrelsen att fastställa följande fördelning av personalpolitiska anslaget 2018 enligt tjänsteutlåtande daterat 2017-11-08.

Personalutskottet ger personaldirektören i uppdrag att återkomma vid sammanträdet 6 december 2017 med en redogörelse om hur ersättning till ST-läkare utbetalas enligt krav och kvalitetsbok VG-primärvård.

Skickas till

- Marina Olsson, marina.r.olsson@vgregion.se
- Eva Johansson, eva.johansson@vgregion.se
- Lena Eriksson, lena.k.eriksson@vgregion.se
- Eva Lundh, eva.lundh@vgregion.se
- Peter Detterberg, peter.detterberg@vgregion.se
- Margareta Olofsson, margareta.kollberg.olofsson@vgregion.se
- Regionstyrelsen, regionstyrelsen@vgregion.se, rapport@vgregion.se

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:

Protokoll från personalutskottet, 2017-11-08

§ 51

Svar på granskningsrapport - Granskning av bisysslor i Västra Götalandsregionen

Diarienummer RS 2017-01377

Beslut

1. Regionstyrelsen översänder tjänsteutlåtande daterat 2017-08-31 som svar på revisorskollegiets granskningsrapport Granskning av bisysslor i Västra Götalandsregionen.

Sammanfattning av ärendet

Revisorskollegiet har den 15 mars 2017 behandlat rapporten Granskning av bisysslor i Västra Götalandsregionen, diarienummer REV 2016-00167. Granskningen visade bland annat följande. Västra Götalandsregionens (VGR) riktlinjer för bisysslor är tydliga och väl kända i organisationen men tillämpningen brister. Det finns tydliga brister i att alla chefer inte följer upp förekomst av bisysslor vid utvecklingssamtal. Inte heller följs indikationer på utebliven anmälan om bisyssla upp. Kontroller av bisyssla är bristfälliga och sker med för stora intervall. Uppföljning av existerande bisysslor sker i ringa omfattning utan att dokumenteras. Revisorskollegiet riktade rekommendationer att vidta åtgärder till sjukhusstyrelserna, hälso- och sjukvårdsstyrelsen och samtliga hälso- och sjukvårdsnämnder. Därutöver rekommenderade Revisorskollegiet att regionstyrelsen skulle utveckla uppföljning och kontroll av efterlevnaden för bisysslor.

Under 2016 har ett IT-baserat system för hantering och bedömning av bisysslor införts i VGR som möjliggör anmälan och uppföljning av bisysslor. Därutöver har en uppdatering av riktlinjerna för bisyssla skett i anledning av en ändring i kollektivavtalet AB som innebär att en medarbetare självmant ska uppge förekomst av bisyssla. Under slutet av 2014 genomförde regionkansliet genom HR-strategiska avdelningen en uppföljning av förvaltningarnas hantering av bisysslor. Resultatet av uppföljningen visade att riktlinjerna var ändamålsenliga och väl kända i organisationen. Central uppföljning i VGR ska vid behov ske i samband med delårsrapportering med möjlighet till mer specifik uppföljning genom controlling. Några ytterligare åtgärder, med anledning av revisionsrapporten, bedöms inte behöva vidtas i nuläget.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande
- Bilaga Granskningsrapport från revisorskollegiet

Skickas till

- Regionstyrelsen, regionstyrelsen@vgregion.se

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:

Protokoll från personalutskottet, 2017-11-08

§ 52

Svar på motion - Få fler att vilja jobba heltid av Karin Engdahl (S)

Diarienummer RS 2016-05990

Beslut

1. Personalutskottet föreslår regionstyrelsen att föreslå regionfullmäktige besluta att motionen avseende punkt 1 och 2 är besvarad med hänvisning till pågående arbete.
2. Personalutskottet föreslår regionstyrelsen att föreslå regionfullmäktige besluta att bifalla motionen avseende punkt 3.
 3. Alla utförarstyrelserna ges i uppdrag att kartlägga förekomst av "frivillig deltid" till följd av arbetsbelastning.
 4. Återrapportering till Personalutskottet 2018-05-30

Reservationer

Muntlig reservation från samtliga närvarande ledamöter från Socialdemokraterna och Vänsterpartiet.

Sammanfattning av ärendet

Karin Engdahl (S) föreslår i sin motion att

1. Att en regiongemensam plan ska tas fram för hur andelen heltidstjänster ska öka
2. Att ge alla förvaltningarna i uppdrag att arbeta aktivt för att skapa arbetsmiljöer som leder till att fler vill, orkar och kan arbeta heltid.
3. Att kartlägga förekomsten av "frivillig" deltid till följd av arbetsbelastning

Motionären hänvisar till att det finns ett betydande antal anställda i Västra Götalandsregionen (VGR) som har frivillig deltid till följd av upplevd hög arbetsbelastning på arbetsplatsen. För att klara av att ge vård av hög kvalitet till innevånarna i VGR och bemanna verksamheten måste vi få en arbetsmiljö och en arbetsorganisation som gör att fler vill, kan och orkar arbeta heltid. Fler heltidsarbetande bidrar också till ökad jämställdhet och mer attraktiva jobb.

Mot bakgrund av inkomna remissvar från Primärvårdsstyrelsen, styrelsen för Sahlgrenska Universitetssjukhuset, styrelsen för Södra Älvsborgs Sjukhus, och Servicenämnden, kan konstateras att förvaltningarna arbetar aktivt med att öka andelen heltidstjänster och att skapa arbetsmiljöer som leder till att fler vill, kan och orkar arbeta heltid. Därmed är motionärens förslag i punkterna 1 och 2 tillgodosedda. Däremot behöver en kartläggning enligt punkt 3 i motionen göras för att få en kunskap om förekomst av "frivillig deltid" till följd av arbetsbelastning.

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:

Protokoll från personalutskottet, 2017-11-08

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande
- Bilaga Motion - om att få fler att vilja jobba heltid av Karin Engdahl (S)
- Bilaga Protokollsutdrag - § 7 2017-02-02 Primärvårdsstyrelsen, Motion av Karin Engdahl (S) om att få fler att vilja jobba heltid
- Bilaga Tjänsteutlåtande motion av Karin Engdahl (S) - få fler att vilja arbeta heltid
- Bilaga Remissyttrande motion av Karin Engdahl (S) - få fler att vilja arbeta heltid
- Bilaga Protokollsutdrag från Styrelsen för Sahlgrenska Universitetssjukhusets
- Bilaga Yttrande över motion av Karin Engdahl (S) _Få fler att vilja arbeta helt
- Bilaga Protokollsutdrag från Styrelsen för Södra Älvsborgs Sjukhus sammanträde den 2 februari 2017
- Bilaga Södra Älvsborgs Sjukhus svar med anledning av Karin Engdahl (S) remiss - Få fler att vilja arbeta heltid
- Bilaga Protokollsutdrag - § 4 2017-02-03 servicenämnden, Motion av Karin Engdahl (S) om att få fler att vilja jobba heltid
- Bilaga Ärende 4c Remissyttrande Motion Få Fler att vilja arbeta heltid

Yrkanden på sammanträdet

Karin Engdahl (S) och Eva Olofsson (V) yrkar bifall till motionen.
Birgitta Adolfsson (L) yrkar bifall till utsänt förslag.

Beslutsgång

Ordförande ställer Birgitta Adolfsson (L) yrkande om att besluta enligt utsänt förslag mot Karin Engdahl (S) och Eva Olofsson (V) yrkande om att bifalla motionen mot varandra och finner att personalutskottet beslutar enligt utsänt förslag.

Skickas till

- Regionstyrelsen, regionstyrelsen@vgregion.se

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:

Protokoll från personalutskottet, 2017-11-08

§ 53

Information från arbetsmiljödelegationen 2017

Diarienummer RS 2017-04760

Beslut

1. Personalutskottet noterar informationen.

Sammanfattning av ärendet

Vid sammanträdet informerar arbetsmiljödelegationen om sitt arbete under 2017 samt informerar om utmaningar framöver inom arbetsmiljöområdet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:

Protokoll från personalutskottet, 2017-11-08

§ 54

Information - Mobiliseringsinitiativet: delprojekt Västra Götalandsregionen som arbetsgivare

Diarienummer RS 2016-01651

Beslut

1. Personalutskottet noterar informationen.

Sammanfattning av ärendet

Vid sammanträdet informerar Ari Kokko, koncernstab HR om Mobiliseringsinitiativet, delprojektet VGR som arbetsgivare. Projektet är ett samarbete mellan Västra Götalandsregionen och Försäkringskassan. Syftet med projektet har varit att hitta förebyggande metoder och tidiga åtgärder som förhindrar eller förkortar sjukfrånvaro bland anställda inom Västra Götalandsregionen

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande
- Bilaga Kortversion av slutrapport, delprojekt Västra Götalandsregionen som arbetsgivare

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:

Protokoll från personalutskottet, 2017-11-08

§ 55

Information om budgetförstärkning 2017 om att få ner sjukskrivningstalen

Diarienummer RS 2017-04105

Beslut

1. Personalutskottet noterar informationen.

Sammanfattning av ärendet

Vid sammanträdet informerar Per Djurberg, Koncernstab HR, Ingibjörg Jonsdottir och Marica Heimdahl, Institutet för Stressmedicin med flera om arbetet med budgetförstärkningen 2017 att få ner sjukfrånvaron.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:

Protokoll från personalutskottet, 2017-11-08

§ 56

Information om nytt samverkansavtal samt kartläggning över samverkansavtal i VGR

Diarienummer RS 2017-05076

Beslut

1. Personalutskottet noterar informationen.

Sammanfattning av ärendet

Vid sammanträdet informerar Eva Johansson om ett nytt centralt samverkansavtal "Avtal om samverkan och arbetsmiljö" som gäller från och med 2017-11-01. Dessutom presenteras en lägesrapport över lokala samverkansavtal i VGR.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande Bilaga Översikt över befintliga samverkansavtal inom Västra Götalandsregionens förvaltningar
- Bilaga Cirkulär 17:51 från Sveriges Kommuner och Landsting
- Bilaga till cirkulär 17:51 från Sveriges Kommuner och Landsting - Avtal om samverkan och arbetsmiljö

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:

Protokoll från personalutskottet, 2017-11-08

§ 57

Information av skrivelse om finansiering av klinisk utbildning av tandhygienister vid högskolan i Skövde

Diarienummer RS 2017-04283

Beslut

1. Personalutskottet noterar informationen.

Sammanfattning av ärendet

Folktandvården har inkommit med en förfrågan avseende finansiering av klinisk utbildning i samband med en planerad utbildning till tandhygienist i Skövde. En lägesrapport gavs om handläggningen av ärendet

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:

Protokoll från personalutskottet, 2017-11-08

§ 58

Information

- Personaldirektören informerar.

Sammanfattning av ärendet

- Sjukvårdsbiträde - underlag kommer presenteras till personalutskottets presidium 22 november 2017
- Resultat av avgångsenkäter 2017
- Utvärdering av sommaren 2017
- Karriärutvecklingsmodeller
- Medarbetarenkät 2017

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2017-11-08

§ 59

Information inför beslut

1. Redovisning av anmälningar enligt arbetsmiljölagen kapitel 6, paragraf 6
Diarienummer RS 2017-02175
2. Finansiering av VGR Akademin 2018
Diarienummer RS 2017-04187
3. PILA (Praktik Introduktion Lärande Arbete) arbetsmarknadsinsatser 2018
Diarienummer RS 2017-04599

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2017-11-08

§ 60

Anmälningssärenden

Beslut

1. Personalutskottet noterar informationen.

Sammanfattning av ärendet

Anmälningssärenden är ärenden som är av intresse för personalutskottets ledamöter, exempelvis protokoll, protokollsutdrag, rapporter eller skrivelser som rör personalutskottets verksamhet.

Beslutsunderlag

1. Protokollsutdrag från regionstyrelsens sammanträde den 3 oktober 2017 - Val av ersättare till personalutskottet efter Patrik Karlsson (S)
Diarienummer RS 2017-00375
2. Protokollsutdrag från regionstyrelsens sammanträde den 3 oktober 2017 - Fördelning av statsbidrag 2018
Diarienummer RS 2017-04458

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar: