

Protokoll från Västra Götalandsregionen

Protokoll från personalutskottet den 18 oktober 2017

Tid: 09:15 - 12:10

Plats: Sessionsalen, Residenset

Närvarande

Beslutande

Gunilla Levén, ordförande (M)

Karin Engdahl, 1:a vice ordförande (S)

Janette Olsson (S) ersätter Claes Redberg (S)

Eva Olofsson (V)

Birgitta Adolfsson (L)

Cecilia Andersson (C)

Linn Brandström (M) ersätter Tina Ehn (MP) kl. 09:15-09:20 § 40

Tony Johansson (MP) ersätter Tina Ehn (MP) kl. 09:20-12:10 § 41-45

Ersättare

Jim Aleberg (S)

Linn Brandström (M) kl. 09:20-12:10 § 41-45

Tony Johansson (MP) kl. 09:15-09:20 § 40

Justerare

Karin Engdahl (S)

Datum och ort för justering

Den 24 oktober 2017 i Skövde

Underskrifter

Sekreterare: _____
Evelina Halse

Ordförande: _____
Gunilla Levén (M)

Justerare: _____
Karin Engdahl (S)

Politiska sekreterare

Max Törnqvist (C)

Linus Sandkvist (MP)

Övriga närvarande

Eva Johansson, förhandlingschef

Margareta Kollberg Olofsson, strateg

Evelina Halse, nämndsekreterare

Eva Lundh, avdelningschef VGR Akademin

Thomas Schulz, kommunikatör

Anders Öhman, controller

Åsa Gustavsson, regionutvecklare, kl. 09:15-09:20 § 40

Lidija Beljic, strateg, kl. 09:20-09:35 § 41

Tobias Nilsson, strateg, kl. 09:35-10:35 § 43

Viktor Storberg, regionutvecklare, kl. 09:35-10:35 § 43

Michael Zijp, strateg, kl. 11:40-11:45 § 45 punkt 5

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har gjorts offentlig genom anslag på Västra Götalandsregionens anslagstavla på Regionens Hus på Östergatan i Vänersborg.

personalutskottet

Sammanträdesdatum: 2017-10-18

Datum när anslag sätts upp: 2017-10-25

Datum när anslag tas ned: 2017-11-17

Förvaringsplats för protokollet: Regionens Hus, Östergatan 1, Vänersborg

Underskrift: _____
Evelina Halse

Genomgång av dagens ärenden

Genomgång av dagens ärenden kl. 09:15–12:10

Mötesuppehåll

Uppehåll för paus kl. 10.35–10.40

Information

Genomgång av information skedde kl. 10:40-12:10 (inga beslut), se § 44-45



Protokoll från personalutskottet, 2017-10-18

Innehållsförteckning

§ 40	Kompetensutvecklingsstrategi för psykologer	6
§ 41	Fördelning av medel för kompetensutvecklingsinsatser för undersköterskor, barnsköterskor och skötare 2018	8
§ 42	Lägesrapport- införandet av nya arbetstidsbestämmelser för Vårdförbundet	10
§ 43	Hälso- och sjukvårdsstyrelsens satsning på bättre akutsjukvård i Västra Götalandsregionen	11
§ 44	Information Information inför beslut	12

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2017-10-18

§ 40

Kompetensutvecklingsstrategi för psykologer

Diarienummer RS 2017-03914

Beslut

1. Personalutskottet ställer sig bakom projektet och de förslag som presenteras gällande specialistutbildning och livslångt lärande för psykologer.
2. Personalutskottet fattar ett inriktningsbeslut om finansiering av en regional Utbildningsenhet för psykologer i VGR för åren 2018-2020 med medel från det personalpolitiska anslaget till en årlig kostnad om 2,3 miljoner. Beslutet innebär en ökning av antalet nettoårsarbetare på koncernkontoret.
3. Personalutskottet avsätter 1,9 miljoner för 2018, då verksamheten beräknas starta 1 mars 2018.
4. Utbildningsenheten organiseras inom ramen för VGR Akademin.
5. Personalutskottet uppdrar till personaldirektören att genomföra förslaget.

Sammanfattning av ärendet

Västra Götalandsregionen tog år 2001 ett samlat grepp om kompetensutveckling för psykologer genom PTP-program och regional PTP-studierektor. Motsvarande strategi för legitimerade psykologers kompetensutveckling på nästa nivå har saknats. Hösten 2015 genomfördes därför en utredning som analyserade behovet av kompetensutveckling för legitimerade psykologer. Personalutskottet fattade hösten 2016 beslut om en projektledare på ett år för att utifrån ovan nämnda utredningen föreslå struktur och organisation för motsvarande kompetensutvecklingsstrategi för legitimerade psykologer. Den struktur som föreslås är en utbyggnad av den välfungerande organisation som finns med PTP-studierektorer och Kompetensråd för psykologer genom en regional Utbildningsenhet för psykologer i VGR. Vinsterna är bland annat;

- Ökade förutsättningar för personcentrerad och jämlik vård.
- Bättre styrning och ledning som ger en jämn och hög kvalitet på specialistutbildning och andra vidareutbildningar för psykologer inom VGR.
- Högre kostnadseffektivitet.
- Bättre användning av psykologers kompetens genom att specialiserade och disputerade psykologer fungerar som föreläsare, handledare och mentorer.
- Fler karriärs- och utvecklingsmöjligheter för psykologer.
- Förbättrade möjligheter att rekrytera och behålla psykologer.
- VGR är en attraktiv arbetsgivare för psykologer.

Det finns ett förslag till hur effekterna av satsningen skall kunna mätas på kort och lång sikt vilket redovisas nedan under fördjupad beskrivning av ärendet.

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2017-10-18

Personalutskottet föreslås avsätta medel ur personalpolitiska anslaget för bildandet av en Utbildningsenhet för psykologer med en regional studierektor för psykologer på specialistnivå, en utbildningsledare samt en koordinator på halvtid för administrativt stöd, sammanlagt två och en halv tjänst till en årlig kostnad av 2,3 miljoner kronor. Utbildningsenheten föreslås organiseras inom VGR Akademin då denna satsning riktar sig till alla psykologer i VGR oavsett förvaltningstillhörighet.

Projektet går snabbare än planerat in i en genomförandefas, då det varit en stor uppslutning och positivt gensvar från verksamhetsföreträdare. En annan anledning är att rapporten som projektet bygger på varit väl underbyggd samt att det också är viktigt att det inte uppstår ett glapp mellan projekttidens slut och beslut. En Introduktionskurs inom psykologers specialistutbildning kommer starta under projekttiden i januari 2018 i samarbete med Sveriges Psykologförbund och NSPHiG (Nationell Samverkan för Psykisk Hälsa i Göteborg). Ytterligare utbildningsaktiviteter inom både specialistutbildning och det livslånga lärandet för psykologer kommer kunna planeras i egen regi med start under 2018.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 2017-10-09
- Bilaga TU Kompetensutvecklingsstrategi för psykologer
- Bilaga Utredning angående kompetensutvecklingsstrategi för psykologer inom VGR

Skickas till

- Marina Olsson, personaldirektör, marina.r.olsson@vgregion.se
- Eva Lundh, avdelningschef VGR Akademin, eva.lundh@vgregion.se
- Katarina Malmqvist, Ordförande i Kompetensrådet för psykologer, katarina.malmqvist@vgregion.se

Beslutet skickas för kännedom till

- HR-chefer inom Hälso- och sjukvård via tore.simonson@vgregion.se
- Sektorsråden för Psykiatri, Barn- och ungdomspsykiatri och Allmänmedicin via respektive ordförande, eva.blixt@vgregion.se, katarina.s.andersson@vgregion.se, agneta.hamilton@ptj.se
- Kompetensrådet för psykologer via katarina.malmqvist@vgregion.se
- Lise-Lotte Risö Bergerling, enhetschef Kunskapsstöd Psykisk Hälsa lise-lotte.risobergerlind@vgregion.se

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2017-10-18

§ 41

Fördelning av medel för kompetensutvecklingsinsatser för undersköterskor, barnsköterskor och skötare 2018

Diarienummer RS 2017-03850

Beslut

1. Personalutskottet avsätter 20 mnkr inom ramen för personalpolitiska anslaget 2018 till kompetensutvecklingsinsatser för undersköterskor/barnsköterskor/skötare.
2. Medlen fördelas utifrån antalet tillsvidareanställda undersköterskor/barnsköterskor/skötare per förvaltning 1 november 2017.
3. Medlen ska riktas mot de prioriterade YH-utbildningar som Västra Götalandsregionen (VGR) ställde sig bakom i sin ansökan 2017 (ambulanssjukvårdare, barnspecialiserad undersköterska, psykiatrispecialiserad undersköterska/skötare, specialistutbildad undersköterska inom gerontologi, geriatrik, demens och rehabilitering, specialistundersköterska operation, anestesi, intensivvård, gips- och steriltekniker och medicinsk fotvårdsspecialist) och de regionala utbildningsmodellerna inom akutsjukvård, barn- och ungdomsvård och psykiatri. För att säkerställa att medlen följer inriktningsbeslutet kan personaldirektören omfördela medlen till annan förvaltningar.
4. Personaldirektören får i uppdrag att i januari 2018 återkomma med en redovisning av vilka kompetensutvecklingsinsatser förvaltningarna avser att använda de tilldelade medlen till.

Sammanfattning av ärendet

Sedan 2012 har personalutskottet årligen avsatt medel till kompetensutvecklings- och fortbildningsinsatser för undersköterskor/barnsköterskor/skötare. Förvaltningarna har varje år ansökt om medel utifrån gällande principer. Koncernstab HR fördelar sedan 2016 fördelat medlen för kompetensutvecklingsinsatserna utifrån antalet tillsvidareanställda undersköterskor/barnsköterskor/skötare per förvaltning för att effektivisera administrationen.

Utifrån denna beräkning inkommer förvaltningarna med en redovisning över vilka prioriterade kompetensutvecklingsinsatser de planerar att göra för tilldelade medel. Dessa prioriteringar presenteras för personalutskottet i januari 2018. Förvaltningarna ansvarar själva för att kompetensutvecklingsinsatser ska leda till utveckling av yrkesrollen, uppgiftsväxling och handledning kopplat till karriärutvecklingsmodellen för undersköterskor/barnsköterskor/skötare.

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2017-10-18

Koncernstab HR kommer årligen att tillsammans med förvaltningarna utvärdera och följa upp förvaltningarnas genomförda kompetensutvecklingsinsatser för att säkerställa att medlen följt inriktningsbeslutet i personalutskottet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 2017-08-24

Yrkanden på sammanträdet

Ordförande yrkar bifall till tjänsteutlåtandet med tillägget att gips- och steriltekniker och medicinsk fotvårdsspecialist läggs till under punkt 3.

Skickas till

Beslutet skickas för genomförande till:

- Lars Rydhede, HR-direktör Sahlgrenska Universitetssjukhuset, lars.rydhede@vgregion.se
- Maria Aleniusson, HR-chef NU sjukvården, maria.aleniusson@vgregion.se
- Heidi Ström, HR-chef Södra Älvsborgssjukhus, heidi.strom@vgregion.se
- Marie Johansson Rodert, HR-chef Skaraborgs sjukhus, marie.johansson.rodert@vgregion.se
- Åsa Carlén, HR-chef Kungälv sjukhus, asa.carlden@vgregion.se
- Jeanette Bokelund, HR-chef Allingsås lararett, jeanette.bokelund@vgregion.se
- Martin Grahn, HR-chef Frölunda Specialist sjukhus, martin.grahn@vgregion.se
- Catarina Blomberg, HR-chef Angered Närsjukhus, catarina.blomberg@vgregion.se
- Ulrika Dahl Eriksson, HR-chef Närhälsan, ulrika.e.eriksson@vgregion.se

Beslutet skickas för kännedom till:

- Marina Olsson, Personaldirektör, marina.r.olsson@vgr.se
- Lena Eriksson, Chef, enhet kompetensförsörjning lena.k.eriksson@vgregion.se

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2017-10-18

§ 42

Lägesrapport- införandet av nya arbetstidsbestämmelser för Vårdförbundet

Diarienummer RS 2017-04448

Beslut

1. Personalutskottet noterar informationen.
2. Personalutskottet ger personaldirektören i uppdrag att återkomma med information om hur förvaltningarna följer upp avgångsenkäten.

Sammanfattning av ärendet

I huvudöverenskommelse för OFR (Vårdförbundet och Fysioterapeuterna) anges nya arbetstidsbestämmelser för arbete natt och rotationstjänstgöring. Lägesrapport gällande införandet av de nya arbetstidsbestämmelserna för Vårdförbundet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 2017-09-27

Yrkanden på sammanträdet

Ordförande yrkar bifall till tjänsteutlåtandet med följande tillägg:
Personalutskottet ger personaldirektören i uppdrag att återkomma med information om hur förvaltningarna följer upp avgångsenkäten.

Skickas till

- Annika Bogren, annika.bogren@vgregion.se, för kännedom.

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2017-10-18

§ 43

Hälso- och sjukvårdsstyrelsens satsning på bättre akutsjukvård i Västra Götalandsregionen

Diarienummer RS 2017-04428

Beslut

1. Personalutskottet noterar informationen.

Sammanfattning av ärendet

Hälso- och sjukvårdsstyrelsens satsning på bättre akutsjukvård i Västra Götalandsregionen (VGR) har pågått sedan 2015 och totalt 450 mnkr har tilldelats akutsjukhusen fram till 2018. Satsningen tillhör ett av Regionstyrelsens prioriterade mål för 2017-2018, akutmottagningarna och det akuta flödet.

Målet med satsningen är att den totala vistelsetiden (TVT) för besökare vid akutmottagningarna i VGR ska vara under fyra timmar för 90 % av besöken. Måluppfyllnaden av TVT är idag cirka 60 % för VGR som helhet.

För att nå målet under 2018 arbetar akutsjukhusen utifrån koncerngemensamma prioriterade aktiviteter beslutade i koncernledning hälso- och sjukvård. Arbetet behöver intensifieras för målen ska nås. Två av de prioriterade aktiviteterna är implementeringen av ett VGR-gemensamt koncept med tillhörande arbetssätt vid alla akutmottagningar och införandet av ST-läkare i akutsjukvård (akutläkare).

Målet för införande av akutläkare är att till 2025 ska hälften av all läkarbemanning på akutmottagningarna bemannas av akutläkare. Eftersom akutsjukvård är en nybliven specialitet är det låg tillgänglighet på färdiga specialister. Därför förväntas denna specialitet bidra till förbättrad TVT och positiva utfall för patienter först på lång sikt. Området behöver därför vara prioriterat i det strategiska arbete med kompetensförsörjningsplaner och ST-styrning som pågår i VGR för att vara hållbart.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 2017-10-18

Skickas till

- Tobias Nilsson, tobias.nilsson@vgregion.se, för kännedom.
- Viktor Storberg, viktor.storberg@vgregion.se, för kännedom.

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2017-10-18

§ 44

Information

Beslut

1. Personalutskottet noterar informationen.

Sammanfattning av ärendet

Eva Johansson informerar om sjukfrånvaron.

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2017-10-18

§ 45

Information inför beslut

1. Svar på granskningsrapport- Granskning av bisysslor i Västra Götalandsregionen
Diarienummer RS 2017-01377
2. Svar på motion – Få fler att vilja jobba heltid av Karin Engdahl (S)
Diarienummer RS 2016- 05990
3. Finansiering av Medicinska kompetensutvecklingsrådet (MUR)
Diarienummer RS 2017-04186
4. PLUS verksamhet och finansiering
Diarienummer RS 2017-04281
5. Regionala medel för AT/ST utvecklings- och utbildningsinsatser (REGATT) inför 2018
Diarienummer RS 2017-04263
6. Finansiering av Grön Rehab
Diarienummer RS 2017-04445
7. Personalpolitiska anslaget 2018
Diarienummer RS 2017-04648

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------