

Protokoll från Västra Götalandsregionen**Protokoll från personalutskottet den 22 augusti
2017**

Tid: 09:15 – 11:50

Plats: Sessionssalen, Residenset

Närvarande**Beslutande**

Gunilla Levén, ordförande (M)

Karin Engdahl, 1:a vice ordförande (S)

Claes Redberg (S)

Tina Ehn (MP)

Eva Olofsson (V)

Birgitta Adolfsson (L)

Cecilia Andersson (C)

Ersättare

Patrik Karlsson (S) – A kl. 10.30, A kl. 10.45-

Jim Aleberg (S)

Linn Brandström (M)

Tony Johansson (MP)

Conny Brännberg (KD)

Justerare

Karin Engdahl (S)

Datum och ort för justering

Den 29 augusti 2017 i Vänersborg.

UnderskrifterSekreterare: _____
Stefan DidrikOrdförande: _____
Gunilla Levén (M)Justerare: _____
Karin Engdahl (S)

Politiska sekreterare

Elise Benjaminsson	Politisk sekreterare (M)	
Max Törnqvist	Politisk sekreterare (C)	- § 3 kl. 09.50, A kl. 10.40 - B kl. 11.10
Lena Karlsson	Politisk sekreterare (V)	
Agnetha Andersson	Politisk sekreterare (S)	
Bo Antonsson	Politisk sekreterare (SD)	
Nanna Siewertz-Tulinius	Politisk sekreterare (L)	
Linus Sandkvist	Politisk sekreterare (MP)	

Övriga närvarande

Marina Olofsson	Personaldirektör	
Thomas Schulz	Kommunikatör	
Eva Johansson	Förhandlingschef	
Lena Eriksson	Enhetschef Koncernstab HR	
Margareta Kollberg Olofsson	Strateg HR	
Karin Jannerborn	Strateg HR	C Kl. 11.20 -
Gunilla Length Persson	HR Strateg	- § 5 kl. 10.15
Stefan Didrik	Sekreterare	
Evelina Halse	Ärendesamordning & kansli	
Maria Lundholm	Strateg HR	B kl. 11-05 -
Åsa Udd	Strateg HR	

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har gjorts offentlig genom anslag på Västra Götalandsregionens anslagstavla på Regionens Hus på Östergatan i Vänersborg.

personalutskottet

Sammanträdesdatum: 2017-08-22

Datum när anslag sätts upp: 2017-08-30

Datum när anslag tas ned: 2017-09-20

Förvaringsplats för protokollet: Regionens Hus, Östergatan, Vänersborg

Underskrift: _____
Stefan Didrik

Genomgång av dagens ärenden

Beslutssammanträde

Beslut av ärendena § 30-34 på föredragningslistan kl. 09.20 – 10.15

Information

Genomgång av information skedde kl. 10.15 – 11.50 (inga beslut), se § 35 - 36

Protokoll från personalutskottet, 2017-08-22

Innehållsförteckning

§ 30	Prioritering och fördelning av centralt bidragsfinansierade ST-block 2018	6
§ 31	Prioriteringar inför satsning i budget 2018 rörande utbildningsbefattning för sjuksköterskor i specialist- och barnmorskeutbildning	9
§ 32	Utvärdering av uppföljningsinsatser för sjuksköterskor i specialistutbildning samt för undersköterskor/barnsköterskor och skötare.	11
§ 33	Förstärkt yrkesintroduktion för nyexaminerade sjuksköterskor	13
§ 34	Remiss - Förslag till examensbeskrivning för yrkesexamen för kuratorer inom hälso- och sjukvården	15
§ 35	Information Information inför beslut	17

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2017-08-22

§ 30

Prioritering och fördelning av centralt bidragsfinansierade ST-block 2018

Diarienummer RS 2017-01337

Beslut

1. Personalutskottet beslutar följande prioritering och fördelning av centralt bidragsfinansierade ST block: 10 ST i Urologi (SKAS 3, NU 3, Kungälv 2 och Alingsås 2), 9 ST i Geriatrik (2 SÄS, 2 NU och 5 SU), 7 ST i Ortopedi (2 SKAS, 3 SÄS, 2 NU), 6 ST i An/op/iva på SU, 4 ST i Obstetrik/gynekologi (2 SKAS, 1 Kungälv, 1 Alingsås), 4 ST i Laboratoriemedicin på SU, 2 ST i Internmedicin på SÄS, 3 ST fördelat på sjukhustandvård och Ortodonti (tandvården).

Sammanfattning av ärendet

Gruppens enade förslag är att följande specialitetsområden och fördelning ska gälla för 2018:

Specialitet	SKAS	SÄS	NU	SU	Kungälv	Alingsås	Tandvård	Totalt
Urologi	3		3		2	2		10
Geriatrik		2	2	5				9
Ortopedi	2	3	2					7
An/op/iva				6				6
Obstetrik/gynekologi	2				1	1		4
Laboratoriemedicin				4				4
Internmedicin		2						2
Sjukhustandvård							2	2
Ortodonti							1	1
Totalt	7	7	7	15	3	3	3	45

Vid rekryteringsprocessen gäller följande:

- Att detta är en regiongemensam satsning som inte ska ersätta förvaltningarnas prioriteringar.

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:

Protokoll från personalutskottet, 2017-08-22

- Om en förvaltning inte kan tillsätta angivet ST-block kan det tillsättas på annan förvaltning om man är överens om det.

Den, av koncernledningsgrupp hälso- och sjukvård, beslutade gruppen för ledning av läkar-/tandläkarförsörjning har samlat in underlag med utgångspunkt i regionens årliga kompetensförsörjningsplanering och med fokus på de beslutade principer som råder för ST-styrningen:

- Prioritering utifrån bristspecialiteter i regionen. Regionen prioriterar de specialiteter som anses vara för lågt bemannade i relation till behoven idag och cirka 8 år framåt.
- Prioritering baserat på regionala utvecklingsplaner. Centrumbildningar, koncentration av viss vård, med mera. Kan kräva att styrning sker till vissa verksamheter.
- Prioritering baseras på delregionala brister, under förutsättning att kriterierna för punkt 4 uppfylls
- Prioritering baserat på uppvisad kvalitet i ST-utbildning – d.v.s. regionen förlägger fler ST-utbildningar till de verksamheter som uppvisar god kvalitet i ST-utbildningen och färre till verksamheter som håller lägre kvalitet.

En viktig förutsättning för genomförandet är att varje förvaltning har en förvaltningsintern process med tydlig förankring i förvaltningsledningen.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande

Skickas till

- Marina Olsson, personaldirektör för genomförande
- Regionstyrelsen för kännedom
- Hälso- och sjukvårdsstyrelsen för kännedom
- Ann Söderström, hälso- och sjukvårdsdirektör för kännedom
- Boris Ståhl för utskick till koncernledning hälso- och sjukvård
- HR-chefer för kännedom
- Anna Nilsson, FoU chef SU, för kännedom
- Lena Eriksson, enhetschef koncernstab HR, för kännedom
- Michael Zijp, HR-strateg koncernstab HR, för kännedom
- Per Backman, HR-strateg Närhälsan studierektorsenhet, för kännedom

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:

Protokoll från personalutskottet, 2017-08-22

§ 31

Prioriteringar inför satsning i budget 2018 rörande utbildningsbefattning för sjuksköterskor i specialist- och barnmorskeutbildning

Diarienummer RS 2016-06566

Beslut

1. Respektive utförarstyrelse redovisar sina prioriteringar för de utbildningsbefattningar som utförarstyrelsen själv beslutar om och för andra hälften följer förvaltningen den prioritering som personalutskottet har bestämt.
2. Personalutskottet föreslås prioritera samma specialistinriktningar på halvfart som för 2017, det vill säga; hälso- och sjukvård för barn- och ungdom, psykiatrisk vård, distriktssköterska, medicinsk vård, vård av äldre och barnmorskeutbildning. För 2018 utvidgas satsningen till att också omfatta operationsvård. Utbildningarna omfattar studier på i första hand halvfart. I de fall en specialistutbildning inom ett bristyrke inte finns på halvfart är helfartsstudier ett möjligt alternativ.
3. Utbildningar utanför Västra Götalandsregionen är ett godtagat alternativ då en utbildning inte ges på något av lärosätena inom Västra Götaland.

Sammanfattning av ärendet

I budget för 2018 är 75 mkr avsatta för satsning på specialistutbildning för sjuksköterskor i bristyrken. Denna satsning härrör från budgetuppdrag 2012 om kompetensutvecklingsinsatser för baspersonal, med fokus på sjuksköterskor. Inför 2018 skall personalutskottet fatta beslut om vilka specialistutbildningar som skall prioriteras. Utbildningarna genomförs enligt konceptet utbildningsbefattning och omfattar studier i första hand på halvfart. I de fall en specialistutbildning inom ett bristyrke inte finns på halvfart är helfartsstudier ett godtagbart alternativ. Personalutskottet föreslås besluta att för 2018 fortsätta med samma prioriteringar på halvfart som för 2017. Detta för att nå kontinuitet och en långsiktig hållbar utveckling.

För att möta förvaltningarnas önskemål att själva ansvara för prioriteringarna för utbildningstjänster, föreslås att respektive förvaltning ansvarar för hälften av de utbildningsbefattningar förvaltningen erhåller och andra hälften följer den prioritering som personalutskottet bestämmer.

Utgångspunkten har varit att utbildningsbefattningar skall vara utbildningar som bedrivs på halvfart, men erfarenheter visar att förändringar i kraven på studietakt har varit nödvändiga. Orsaken är att alla specialistutbildningar inte bedrivs på halvfart, men är specialistområden där det råder stor obalans mellan tillgång och efterfrågan.

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:

Protokoll från personalutskottet, 2017-08-22

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande

Yrkanden på sammanträdet

Cecilia Andersson (C) yrkar enligt bilaga, att satsningen även ska omfatta operationsvård. Karin Engdahl (S) yrkar bifall till Cecilia Anderssons yrkande.

Beslutsgång

Ordförande ställer Cecilia Anderssons (C) yrkande mot det liggande förslaget och finner att personalutskottet antar Cecilia Anderssons (C) yrkande antaget.

Skickas till

Beslutet skickas för genomförande till:

HR- chefer, hr-chefer@vgregion.se

Beslutet skickas för kännedom till:

Marina Olsson, marina.r.olsson@vgregion.se

Ann Söderström, ann.söderström@vgregion.se

Lena Eriksson, lena.k.eriksson@vgregion.se

Gunilla Length Persson för vidare utskick till beredningsgruppen för

Kompetensförsörjning, gunilla.length-persson@vgregion.se

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:

Protokoll från personalutskottet, 2017-08-22

§ 32

Utvärdering av uppföljningsinsatser för sjuksköterskor i specialistutbildning samt för undersköterskor/barnsköterskor och skötare.

Diarienummer RS 2016-07173

Beslut

1. Personalutskottet godkänner återrapporteringen

Sammanfattning av ärendet

Personalutskottet har gett personaldirektören i uppdrag att följa upp och utvärdera satsningarna inom kompetensutveckling som är gjorda för sjuksköterskor i specialistutbildning och för undersköterskor/barnsköterskor/skötare.

Uppdraget ska svara på tre frågor:

1. Hur vårdprocesser och patientarbete påverkats av utbildningsinsatserna?
a.) Vårdprocesser b.) Patientarbete
2. Hur kvalitet, patientsäkerhet och tillgänglighet har påverkats? a.) Kvalitet
b.) Patientsäkerhet c.) Tillgänglighet
3. Hur möjligheterna till att rekrytera och behålla medarbetare har påverkats? a.) Rekrytera
b.) Behålla

Resultatet ska redovisas för personalutskottet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat
- Bilaga 1 Utvärdering kompetensutvecklingsinsatser insatser undersköterskor
- Bilaga 2 Utvärdering kompetensutveckling insatser sjuksköterskor
- Bilaga 3 SU

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:

Protokoll från personalutskottet, 2017-08-22

Skickas till

Gunilla Length Persson, för kännedom

Marina Olsson, för kännedom

Margareta Kollberg, för kännedom

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2017-08-22

§ 33

Förstärkt yrkesintroduktion för nyexaminerade sjuksköterskor

Diarienummer RS 2016-00353

Beslut

1. Personalutskottet avsätter 20 mnkr ur det personalpolitiska anslaget 2018 till förstärkt yrkesintroduktion för nyexaminerade sjuksköterskor. Hälso- och sjukvårdens förvaltningar kan inför 2018 ansöka om bidrag.

Sammanfattning av ärendet

Med syfte att bidra till att säkra kompetensförsörjning av sjuksköterskor vill Västra Götalandsregionen fortsätta satsningen på förstärkt yrkesintroduktion för nyexaminerade grundutbildade sjuksköterskor. Yrkesintroduktionen ska planeras av- och anpassas för respektive förvaltning utifrån ett VGR perspektiv och utvärderas årligen.

Ett ekonomiskt bidrag omfattande 20 mnkr har utgått till förvaltningarna i regionen under åren 2015 – 2017 och fördelats utifrån en fördelningsnyckel räknat på antalet sjuksköterskor per förvaltning. Utfallet har varit mycket positivt med goda effekter på att rekrytera och behålla nyexaminerade sjuksköterskor. Förvaltningarna önskar även för 2018 få möjlighet att ansöka om ekonomiskt bidrag för att genomföra förstärkt yrkesintroduktion för nyexaminerade sjuksköterskor. För att kunna fortsätta arbetet med kompetensförsörjning och utbildningsinsatser som leder till utveckling och förbättring av vården med patienten i fokus krävs ett långsiktigt arbete med insatser som varar över tid. En förstärkt yrkesintroduktion ska bidra till att säkra Västra Götalandsregionens kompetensförsörjning av sjuksköterskor på kort och lång sikt.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande

Skickas till

Gunilla Length Persson, för kännedom

HR-Chefer, för genomförande

Anders Öhman, för kännedom

Hälso- sjukvårdsstyrelsen, för kännedom

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:

Protokoll från personalutskottet, 2017-08-22

§ 34

Remiss - Förslag till examensbeskrivning för yrkesexamen för kuratorer inom hälso- och sjukvården

Diarienummer RS 2017-02226

Beslut

Personalutskottets beslut

1. Personalutskottet föreslår regionstyrelsen besluta att anta bifogat remissyttrande angående förslag till examensbeskrivning för yrkesexamen för kuratorer inom hälso- och sjukvården.
2. Paragrafen förklaras omedelbart justerad

Sammanfattning av ärendet

Västra Götalandsregionen ställer sig positiv till Universitetskanslersämbetets förslag angående en examensbeskrivning för yrkesexamen för kuratorer inom hälso- och sjukvård som är legitimationsgrundande och omfattar 60 högskolepoäng på avancerad nivå, inklusive krav på ett självständigt arbete och att en del av utbildningen bör vara verksamhetsförlagd. Den nya yrkesexamen får namnet "hälso- och sjukvårdskuratorsexamen".

Västra Götalandsregionen stödjer bedömningen att det inte finns någon annan yrkesexamen som motsvarar socionomexamen. För nu verksamma som inte uppfyller kraven föreslår Västra Götalandsregionen att följa Socialstyrelsens förslag till övergångsregler som utgår från socionomexamen, antal år i yrket och relevanta vidareutbildningar. Västra Götalandsregionen bedömer Universitetskanslersämbetets förslag till examensbeskrivning som tillfredsställande ur ett patientsäkerhetsperspektiv.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande
- Bilaga Förslag till examensbeskrivning för yrkesexamen för kuratorer inom hälso- och sjukvården
- Bilaga Remiss - Rapport om förslag till examensbeskrivning för yrkesexamen för kuratorer inom hälso- och sjukvården
- Bilaga Universitetskanslersämbetets rapport 2017:5 - Förslag till examensbeskrivning för yrkesexamen för kuratorer inom hälso- och sjukvården - redovisning av regeringsuppdrag

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:

Protokoll från personalutskottet, 2017-08-22

Skickas till

Regeringen

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2017-08-22

§ 35

Information

A. Personaldirektören informerar

- Sjukfrånvaro
- Uppdaterad personalomsättningsanalys
- Sommaren
- Extra-tjänster
- TLO
- Läget i förlossningsvården
- Koncernkontorets hantering av uppdrag från nämnder
- Almedalen

B. Redovisning av åtgärder 2016 som vidtagits med anledning av revisionsrapporten "Granskning av verksamhetsanpassad bemanning läkares schemaläggning"

C. Kompetensförsörjningsplan 2017. Ärendet hänskjuts till presidiet för vidare diskussion.

D. Information gavs om sjukvårdsbiträden med anledning av Vänsterpartiets skrivelse till personalutskottet. Förslaget från Vänsterpartiet om ett tillkommande ärende angående sjukvårdsbiträden hänskjuts till presidiet för vidare beredning.

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2017-08-22

§ 36

Information inför beslut

1. Riktlinjer för lönepolitiken 2018

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------