



**Protokoll från Västra Götalandsregionen**

**Protokoll från personalutskottet den 15 juni 2017**

Tid: 09:15 – 12.10

Plats: Sessionssalen, Residenset

**Närvarande**

**Beslutande**

Gunilla Levén, ordförande (M)

Karin Engdahl, 1:a vice ordförande (S)

Tina Ehn (MP) - § 29 kl. 11.20.

Eva Olofsson (V)

Birgitta Adolfsson (L)

Cecilia Andersson (C)

Jim Aleberg (S) ersätter Patrik Karlsson (S)

Tony Johansson (MP) ersätter Tina Ehn (MP) § 29 kl. 11.20 -

**Ersättare**

Jim Aleberg (S)

Linn Brandström (M)

Tony Johansson (MP)

**Justerare**

Karin Engdahl (S)

**Datum och ort för justering**

Den 27 juni 2017 i Vänersborg.

**Underskrifter**

Sekreterare: \_\_\_\_\_  
Stefan Didrik

Ordförande: \_\_\_\_\_  
Gunilla Levén (M)

Justerare: \_\_\_\_\_  
Karin Engdahl (S)

**Politiska sekreterare**

Elise Benjaminsson	Politisk sekreterare (M)
Linus Sandkvist	Politisk sekreterare (MP)

**Övriga närvarande**

Thomas Schulz	Kommunikatör	
Eva Johansson	Förhandlingschef	
Lena Eriksson	Enhetschef Koncernstab HR	
Margareta Kollberg Olofsson	Strateg HR	
Anders Öhman	Controller, Verksamhetsuppföljning	
Michael Zipp	Strateg HR	kl. 09.15 - 10.00
Gunilla Length Persson	HR Strateg	kl. 10.45 - 11.30
Kristina Wallén	Strateg HR	Kl. 09.00 - 10.05
Peter Detterberg	Ekonom	kl. 10.45 - 11.10

## **Anslag/bevis**

Protokollet är justerat. Justeringen har gjorts offentlig genom anslag på Västra Götalandsregionens anslagstavla på Regionens hus på Östergatan i Vänersborg.

personalutskottet

Sammanträdesdatum: 2017-06-15

Datum när anslag sätts upp: 2017-06-28

Datum när anslag tas ned: 2017-07-19

Förvaringsplats för protokollet: Regionens hus, Östergatan, Vänersborg

Underskrift: \_\_\_\_\_  
Stefan Didrik

## **Genomgång av dagens ärenden**

Genomgång av dagens ärenden kl. 09.15 - 10.05.

### **Mötesuppehåll**

Uppehåll för gruppmöten kl. 10.05 - 10.20.

### **Beslutssammanträde**

Beslut av ärendena 22 - 27 på föredragningslistan kl. 10.20 –10.30.

Ärendet om Prioritering och fördelning av centralt bidragsfinansierade ST-block 2018 som var med i kallelsen utgår då detta inte ännu förhandlats med fackförbunden.

### **Information**

Genomgång av information skedde kl. 10.30–12.10 (inga beslut), se § 28

Protokoll från personalutskottet, 2017-06-15

**Innehållsförteckning**

§ 22	Motion av Karin Engdahl (S) med flera om kompetensutveckling och ökad attraktionskraft för regionen genom möten	6
§ 23	Svar på Motion - om att skapa moderna beredskapsjobb i regional och kommunal förvaltning av Alex Bergström (S), Lena Malm (s) och Patrik Karlsson (S)	8
§ 24	Ansökan om medel för delprojekt ”Regiongemensam avrops- och bemanningsorganisation”	11
§ 25	Remiss - Promemorian Karensavdrag – en mer rättvis självrisk (Ds 2017:18) Svar på remiss senast 2017-08-07	13
§ 26	Sammanträdestider år 2018 för personalutskottet	15
§ 27	Huvudöverenskommelse HÖK 17 med OFRs förbundsområde Läkare, Sveriges läkarförbund samt överenskommelse om Med.stud.17	16
§ 28	Information Information inför beslut	18

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2017-06-15

## § 22

### **Motion av Karin Engdahl (S) med flera om kompetensutveckling och ökad attraktionskraft för regionen genom möten**

Diarienummer RS 2016-06424

#### **Beslut**

1. Regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige beslutar att motionen är besvarad med hänvisning till pågående arbete.

#### **Eventuella reservationer och/eller protokollsanteckningar**

Muntlig reservation från samtliga närvarande ledamöter från (S).

#### **Sammanfattning av ärendet**

Kerstin Brunnström och Karin Engdahl föreslår att regionstyrelsen ges i uppdrag att utarbeta rutiner för hur man regelmässigt lyfter möjligheterna att ge Västra Götalandsregionens medarbetare kunskap och inspiration samt bidrar till ett högt deltagarantal vid möten i hela regionen genom att erbjuda personal att delta som ett i led i kompetensutvecklingen. Motionärerna föreslår också att Styrelsen för Västtrafik ska ges i uppdrag att möjliggöra för deltagare i möten i Västra Götaland att erhålla kostnadsfria resor under den tid mötet pågår.

Mot bakgrund av inkomna remissvar från styrelsen för Sahlgrenska Universitetssjukhuset, styrelsen för naturbruksgymnasierna, primärvårdsstyrelsen, kollektivtrafiknämnden och Västtrafik AB, görs bedömningen att motionen ska anses besvarad med hänvisning till pågående arbete. Flera remissinstanser hänvisar till att det pågår arbete med att ge medarbetarna i Västra Götalandsregionen kompetensutveckling och att främja kunskapsutbyte och deltagande i möten och konferenser. Arbetet med kompetensutveckling för medarbetarna bedrivs både övergripande och på varje förvaltning och sker utifrån både verksamhetens och medarbetarnas behov. För att ytterligare förstärka kompetensutvecklingen har VGR Akademin bildas. Uppdraget är att skapa förutsättningar för bra, effektiv och samordnad kompetensutveckling för medarbetarna i Västra Götalandsregionen. Något behov av att utarbeta särskilda rutiner för att möjliggöra kompetensutveckling föreligger därför inte.

Medarbetarna får ersättning för tjänsteresor i samband med kompetensutveckling.

#### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteutlåtande

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2017-06-15

- Bilaga Motion - om Kompetensutveckling och ökad attraktionskraft för regionen genom möten i Västra Götaland av Kerstin Brunnström (s) och Karin Engdahl (s)
- Bilaga Protokollsutdrag - § 4 2017-02-02 primärvårdsstyrelsen, Motion om kompetensutveckling och ökad attraktionskraft för regionen genom möten
- Bilaga Remissvar - Motion om kompetensutveckling och ökad attraktionskraft för regionen genom möten
- Bilaga KTN 2017-00031-3 - Motion om kompetensutveckling och ökad attraktionskraft för regionen genom möten
- Bilaga Protokollsutdrag från Styrelsen för Sahlgrenska Universitetssjukhusets
- Bilaga Tjänsteutlåtande - Motion om kompetensutveckling och ökad attraktionskraft för regionen genom möten
- Bilaga Remissyttrande - Motion om kompetensutveckling och ökad attraktionskraft för regionen genom möten
- Bilaga Protokollsutdrag - § 7 2017-02-01 naturbruksstyrelsen, Motion om kompetensutveckling och ökad attraktionskraft för regionen genom möten
- Bilaga Yttrande avseende motion om kompetensutveckling och ökad attraktionskraft

**Yrkanden på sammanträdet**

Cecilia Andersson (C) yrkar bifall till det liggande förslaget.

Karin Engdahl (S) yrkar med instämmande av Eva Olofsson (V) på bifall till första attsatsen.

**Beslutsgång**

Ordföranden ställer Cecilia Andersson (C) yrkande mot Karin Engdahl (S) m.fl. yrkande och finner att utskottet beslutat enligt Cecilia Andersson (C) yrkande.

**Skickas till**

- Regionstyrelsen

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2017-06-15

## § 23

### **Svar på Motion - om att skapa moderna beredskapsjobb i regional och kommunal förvaltning av Alex Bergström (S), Lena Malm (s) och Patrik Karlsson (S)**

Diarienummer RS 2016-04432

#### **Beslut**

1. Personalutskottet föreslår regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige att motionen första att-sats ”att inrätta moderna beredskapsjobb i Västra Götalandsregionens verksamheter” anses besvarad då moderna beredskapsjobb/Extratjänster omhändertas och redan genomförs inom VGR:s plattform för arbetsmarknadsinsatser, PILA.
2. Personalutskottet föreslår regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige att avslå motionens andra att-sats: ”gemensamt med kommunerna i länet inrätta och utveckla moderna beredskapsjobb i regional och kommunal förvaltning” då detta inte ligger i regionens uppdrag.

#### **Eventuella reservationer och/eller protokollsanteckningar**

Muntlig reservation från samtliga närvarande ledamöter i (S).

#### **Sammanfattning av ärendet**

Moderna beredskapsjobb, kallat Extratjänster i regional eller kommunal verksamhet, är en anställningsform som syftar till att erbjuda personer som står långt från arbetsmarknaden anställningar i samhällsnyttiga, enkla arbeten som inte ställer krav på erfarenhet eller utbildning.

PILA (VGR:s plattform för arbetsmarknadsinsatser) arbetar redan idag med att erbjuda praktikplatser och Extratjänster till nyanlända och långtidsarbetslösa personer. Arbetsförmedlingen matchar arbetssökande personer med framtagna platser i VGR och beviljar anställningsstödet. Arbetet utvecklas och utökas succesivt i samarbete med förvaltningarna och är en del av VGR:s kompetensförsörjningsarbete.

Förslaget att gemensamt med kommunerna inrätta och utveckla Extratjänster i verksamheterna ligger inte i regionens uppdrag. Däremot sker samverkan och dialog med kommuner runt arbetsmarknadsfrågor redan idag för att bygga en hållbar kedja av insatser som bidrar till att fler etablerar sig på arbetsmarknaden.

Remissyttrande har lämnats av Regionutvecklingsnämnden, Servicenämnden och Styrelsen för SU till personalutskottet för sammanställning.

#### **Redovisning av delförslag**

*Regionutvecklingsnämnden* ser positivt på Extratjänster som ett sätt att skapa arbetslivserfarenhet för personer som står utanför arbetsmarknaden genom att

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2017-06-15

erbjuda enkla jobb med avtalsenliga löner. Man föreslår att en arbetsgrupp skapas bestående av regional utvecklings avdelning Forskning, utveckling och utbildning, koncernstab HR samt Arbetsförmedlingen för att utreda hur fler Extratjänster kan skapas i VGR:s verksamheter. Regionutvecklingsnämnden föreslår i sitt yttrande att avvakta det regleringsbrev som styr användandet av Extratjänster inom Västra Götalandsregionen och utifrån det titta på vilka möjligheter som finns inom organisationens verksamheter.

När det gäller att gemensamt med kommunerna inrätta och utveckla Extratjänster i verksamheterna ser regionutvecklingsnämnden positivt på att samverka och föra dialog med kommunerna men inte att gemensamt inrätta Extratjänster då detta inte ligger i regionens uppdrag.

*Serviceutskottet* svarar i yttrandet att ett antal av Regionservice tjänster skulle kunna klassificeras som arbeten som inte kräver erfarenhet eller utbildning, men är idag Regionservice faktiska tjänster. Serviceutskottet har därför svårt att se att det i Regionservice eller VGR skulle finnas arbetsuppgifter inom service som idag inte utförs alls eller i otillräcklig utsträckning när Regionservice tjänster finns till hands. Regionservice utför och medverkar redan idag till flera olika arbetsmarknadspolitiska insatser genom sitt samarbete med PILA (arbetsmarknadsinsatserna i VGR) och tar på så sätt samhällsansvar och medverkar till att personer som står långt från arbetsmarknaden får möjlighet till anställning.

*Styrelsen för SU* ställer sig positiva till motionen och menar att Extratjänsterna kan vara en god åtgärd för både arbetstagare och förvaltning förutsatt att dessa jobb inte belastar förvaltningens ordinarie budget. De enklare arbetsuppgifter som beskrivs i motionen utförs idag inte av SU som huvudman, däremot kan det finnas enstaka arbetsuppgifter som skulle kunna rymmas inom ramen för Extratjänster.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande
- Bilaga Motion - om Kompetensutveckling och ökad attraktionskraft för regionen genom möten i Västra Götaland av Kerstin Brunnström (s) och Karin Engdahl (s)
- Bilaga Protokollsutdrag - § 25 2017-02-01 Regionutvecklingsnämnden, Svar på motion av Alex Bergström med flera om att skapa moderna beredskapsjobb i regional och kommunal förvaltning
- Bilaga RUN 2016-01998-4 - RS 2016-04432
- Bilaga Protokollsutdrag - § 126 2016-11-25 styrelsen för Sahlgrenska Universitetssjukhuset, Yttrande avseende motion om att skapa moderna beredskapsjobb i regional och kommunal förvaltning

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2017-06-15

- Bilaga Tjänsteutlåtande - Yttrande motion om att skapa moderna beredskapsjobb
- Bilaga Protokollsutdrag - § 37 2016-10-28 servicenämnden, motion av Alex Bergström med flera (S) om att skapa moderna beredskapsjobb i regional och kommunal förvaltning
- Bilaga Tjänsteutlåtande - Motion moderna beredskapsjobb
- Bilaga Remissyttrande - Motion moderna beredskapsjobb
- Bilaga Remiss - Motion om beredskapsjobb

#### Yrkanden på sammanträdet

Cecilia Andersson (C) yrkar bifall till det liggande förslaget.

Karin Engdahl (S) yrkar bifall till motionen i sin helhet.

Eva Olofsson (V) yrkar bifall till motionens första attsats.

#### Beslutsgång

Ordföranden ställer yrkandena mot varandra och finner att personalutskottet beslutat att bifalla Cecilia Andersson (C) yrkande.

#### Skickas till

- Regionstyrelsen, [regionstyrelsen@vgregion.se](mailto:regionstyrelsen@vgregion.se)
- Regionutvecklingsnämnden, [regionutveckling@vgregion.se](mailto:regionutveckling@vgregion.se)
- Regionservice, [servicenamnden@vgregion.se](mailto:servicenamnden@vgregion.se)
- Sahlgrenska Universitetssjukhuset,  
[sahlgrenska.universitetssjukhuset@vgregion.se](mailto:sahlgrenska.universitetssjukhuset@vgregion.se)
- Koncernstab HR, Kristina Wallén, [kristina.wallén@vgregion.se](mailto:kristina.wallén@vgregion.se)

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2017-06-15

## § 24

### **Ansökan om medel för delprojekt ”Regiongemensam avrops- och bemanningsorganisation”**

Diarienummer RS 2016-07663

#### **Beslut**

1. Personalutskottet avsätter 400 tkr ur personalpolitiska anslaget 2017 för kostnader i enlighet med bifogad delprojektplan kopplad till ”Oberoende av inhyrd personal”.
2. Rapport och utvärdering av delprojektet ska rapporteras i den ordinarie uppföljningen av handlingsplanen till personalutskottet.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Personalutskottet ställde sig 2017-05-04 § 17 bakom handlingsplan för Oberoende av hyrpersonal. I delprojekt (enlig bilaga) är uppdraget att etablera en regiongemensam upphandlingsfunktion och att utreda förutsättningar för en regionövergripande bemanningsorganisation.

Den regiongemensamma upphandlingsfunktionen ska hantera avrop/uppföljning/följsamhet mot externa leverantörer för samtliga förvaltningar inom VGR. Enheten kan även efter utredning och beslut hantera en bemanningspool för regionen likande Bemanningsservice på Sahlgrenska Universitetssjukhuset. Den initiala inriktningen på yrkeskategorier i poolen är vissa specialistläkare och vissa sjuksköterskegrupper. Bemanningspoolen ska vara förvaltningsöverskridande. Mot bakgrund av ovanstående föreslås att 400 tkr avsätts ur personalpolitiska anslaget under 2017.

#### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteutlåtande
- Bilaga Delprojektplan regiongemensam avrop och bemanningsorganisation i VGR slutversion

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2017-06-15

**Skickas till**

För genomförande:  
Ann.stokland@vgregion.se  
Michael.zijp@vgregion.se

För kännedom:  
Ann-sofie.lodin@vgregion.se  
marina.r.olsson@vgregion.se

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2017-06-15

## § 25

### **Remiss - Promemorian Karensavdrag – en mer rättvis självrisk (Ds 2017:18) Svar på remiss senast 2017-08-07**

Diarienummer RS 2017-02517

#### **Beslut**

1. Personalutskottet förslår regionstyrelsen att anta bifogat remissyttrande.

Personalutskottet beslutar för egen del

2. Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Socialdepartementet föreslår ett införande av ett lagstadgat karensavdrag i sjukförsäkringen. Ett karensavdrag föreslås även i lagen om sjuklön och det ska uppgå till 20 procent av en genomsnittlig veckoersättning av sjuklön. Denna lag föreslås träda kraft den 1 januari 2019.

Syftet med införandet av ett karensavdrag är i första hand att uppnå en mer rättvis självrisk i samband med sjukfrånvaro. Vidare är syftet med ett karensavdrag att avdraget blir detsamma för medarbetare oavsett när sjukfrånvaron inträffar.

I nuvarande lagstiftning med en så kallad karensdag innebär det att medarbetare med koncentrerad arbetstid erhåller ett relativt högt löneavdrag om karensdagen inträffar under dag/natt med långa arbetspass. För Västra Götalandsregionens del är det främst inom vården som har dygnet runt bemanning där schemakonstruktioner med långa arbetspass förekommer.

Vidare innebär bestämmelserna om medarbetaren sjukanmäler sig sent på dagen kan hen undvika avdrag motsvarande en hel dagsinkomst. Enligt Socialdepartementet är det inte rimligt att medarbetare som arbetar långa arbetspass, ibland på obekvämt arbetstid, ska leva med en relativt högre självrisk vid kortidssjukfrånvaro jämfört med medarbetare som arbetar mera jämnt under en vecka.

För systemets legitimitet är det också viktigt att inte medarbetare kan kringgå den självrisk som idag finns genom att sjukanmäla sig sent på arbetsdagen.

Konsekvenser för medarbetare bedöms i vissa fall att bli mindre kostsam (långa arbetspass) i andra fall blir det tvärt om. Fördelen med att införa ett karensavdrag är att karensen för den som arbetar mycket blir mer jämn storleksmässigt liksom

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2017-06-15

jämn medarbetare i mellan. För övriga medarbetare med jämn arbetstid bedömer vi att det inte blir någon skillnad mot dagens lagstiftning.

För arbetsgivare innebär det vissa administrativa konsekvenser när beräkningar ska göras av karensavdragets storlek speciellt för medarbetare som arbetar ojämnt veckor emellan. Detta är för Västra Götalandsregionen vanligt förekommande.

Det har inte varit möjligt att göra kostnadsberäkningar för hur förslaget ekonomiskt påverkar medarbetare respektive Västra Götalandsregionen som arbetsgivare. I förslaget uppges det att för arbetsgivare med många anställda som arbetar få men långa arbetspass kan förslaget innebära ökade sjuklönekostnader på grund av att det avdrag som arbetsgivaren får göra minskar. Medarbetarnas möjlighet att kringgå självriskan kommer att försvinna gynnar samtliga arbetsgivare.

Västra Götalandsregionen ställer positiva till Socialdepartementets förslag till förändringen i sjukförsäkringen och lagen om sjuklön. Förslagen bedöms som tillfredställande ur ett arbetsgivar- och medarbetarperspektiv. Om lagändringen träder i kraft innebär det vissa anpassningar som behöver göras i arbetsgivarens personaladministrativa system.

#### Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande
- Yttrande

#### Yrkanden på sammanträdet

Personalutskottet för en diskussion om yttrandet och enas om att "Västra Götalandsregionen ställer sig försiktigt positiv till förslaget" ändras till: "Västra Götalandsregionen ställer positiv till förslaget". Samt att yttrandet skall kompletteras med en ny punkt att beakta i förslaget från Socialdepartementet:

- De ekonomiska konsekvenser som i särskilt hög grad drabbar arbetsgivarna inom kommun och landstingssektorn.

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2017-06-15

## § 26

### Sammanträdestider år 2018 för personalutskottet

Diarienummer RS 2017-02714

#### Beslut

1. Personalutskottet sammanträder under 2018 på följande dagar: 18 januari, 27 februari, 27 mars, 26 april, 30 maj, 22 augusti, 3 oktober, 8 november och 28 november.

#### Sammanfattning av ärendet

Regionstyrelsen beslutar varje år om sina sammanträdesdagar. Regionstyrelsen beslutade 2017-05-30 § 145 att personalutskottet skulle sammanträda år 2018 enligt följande:

Personalutskottet sammanträder under 2018 på följande dagar: 18 januari, 27 februari, 27 mars, 26 april, 30 maj, 22 augusti, 3 oktober, 8 november och 28 november.

Utskottet kan själva besluta om ändringar av sina sammanträdestider.

#### Skickas till

- HR-Chefer, för kännedom

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2017-06-15

## § 27

### **Huvudöverenskommelse HÖK 17 med OFRs förbundsområde Läkare, Sveriges läkarförbund samt överenskommelse om Med.stud.17**

Diarienummer RS 2017-02721

#### **Beslut**

1. Personalutskottet antar bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse, HÖK 17 med OFR:s förbundsområde Läkare
2. Personalutskottet beslutar att efter framställan från riksorganisationen teckna lokalt kollektivavtal – LOK 17 – i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.
3. Personalutskottet antar överenskommelse om Med.stud.17 som lokalt kollektivavtal

#### **Sammanfattning av ärendet**

Sveriges Kommuner och Landsting och arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 2 maj 2017 Huvudöverenskommelse, HÖK 17, med OFR:s förbundsområde Läkare. I förbundsområdet ingår Sveriges läkarförbund. Samtidigt träffades också överenskommelse om avtalet Med.stud.17 som gäller medicine studerande som vikarierar på underläkaranställning och provtjänstgörande läkare.

Överenskommelsen omfattar tiden 2017-04-01 -- 2020-03-31 och avser lön och allmänna anställningsvillkor.(se bilagda cirkulär)

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse rekommenderar att Västra Götalandsregionen antar bestämmelserna enligt bifogade överenskommelser.

#### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteutlåtande
- Bilaga Cirkulär 17:28 från Sveriges Kommuner och Landsting samt Pacta
- Bilaga Cirkulär 17028
- Bilaga Cirkulär 17028 Bilaga 1
- Bilaga Cirkulär 17028 Bilaga 2
- Bilaga Cirkulär 17028 Bilaga 3

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2017-06-15

**Skickas till**

- Förvaltningschefer i hälso- och sjukvård för kännedom
- HR-chefer i hälso- och sjukvård för kännedom

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2017-06-15

## § 28

### Information

- A. Personaldirektören informerar
- Aktuell sjukfrånvaro
  - Bemanningen inför sommaren
  - Minskad personalomsättning
  - Redovisning av uppdrag i budget 2017
- B. Information om 2 miljoner för lönesättande chefer
- C. Uppföljning av personalpolitiska anslaget
- D. Kompetensförsörjningsplaner 2017

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2017-06-15

## § 29

### Information inför beslut

1. Prioriteringar inför satsning i budget 2018 rörande utbildningsbefattningar för sjuksköterskor i specialist och barnmorskeutbildning. RS 2016-06566.
2. Utvärdering av uppföljningsinsatser för sjuksköterskor i specialistutbildning samt för undersköterskor/barnsköterskor och skötare. RS 2016-07173.
3. Förstärkt yrkesintroduktion för nyexaminerade sjuksköterskor. RS. 2016-00353.
4. Redovisningar av anmälningar enligt arbetsmiljölagen kap 6 § 6. RS 2017-02175.

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------