

Protokoll från Västra Götalandsregionen

Protokoll från personalutskottet den 6 september 2016

Tid: 9.15–11.20

Plats: Sessionssalen, Traktören, Göteborg

Närvarande

Beslutande

Gunilla Levén (M), ordförande

Karin Engdahl (S), vice ordförande

Claes Redberg (S)

Tina Ehn (MP)

Eva Olofsson (V)

Linn Brandström (M) ersättare för Birgitta Adolfsson (L)

Cecilia Andersson (C)

Ersättare

Patrik Karlsson (S)

Jim Aleberg (S)

Justerare

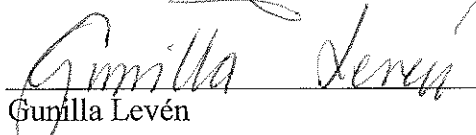
Karin Engdahl (S)

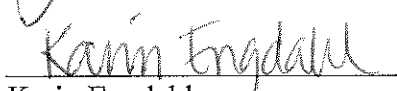
Datum och ort för justering

Den 15 september 2016

Underskrifter

Sekreterare: 
Elisabet Ericson

Ordförande: 
Gunilla Levén

Justerare: 
Karin Engdahl

Politiska sekreterare

Sara Ejnell Svensson (M)

Agnetha Andersson (S)

Kristina Körnung (MP)

Lena Karlsson (V)

Bo Antonsson (SD), § 30-32, kl. 9.15–10.50

Maria Andersson (C)

Nanna Siewertz Tullinius (L)

Övriga närvarande

Marina Olsson, Personaldirektör

Eva Johansson, Koncernstab HR

Lena Eriksson, Koncernstab HR,

Bettina Axelsson, Koncernstab Kommunikation och Externa Relationer

Lena Rolander, Koncernstab HR, § 30

Viktor Storberg, Koncernstab HR, § 30-31

Mikael Zijp, Koncernstab HR, § 32

Anders Öhman, Koncernstab Verksamhetsuppföljning

Sylvia Määttä, Koncernstab Hälso- och sjukvård

Maria Viksten Eriksson, verksamhetschef kirurgkliniken NU-sjukvården, under informationspunkten Frivilliginsatser

Elisabet Ericson, sekreterare

GR. KE

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har gjorts offentlig genom anslag på Västra Götalandsregionens anslagstavla på Regionens Hus på Östergatan i Vänersborg.

Personalutskottet

Sammanträdesdatum: 2016-09-06

Datum när anslag sätts upp: 2016-09-16¹⁹

Datum när anslag tas ned: 2016-10-07¹¹

Förvaringsplats för protokollet: Regionens Hus, Gatuadress, Ort

Underskrift:


Elisabet Ericson

KE

Genomgång av dagordningen

Genomgång av dagordningen kl. 9.15-9.20

Mötesuppehåll

Uppehåll kl. 10.40–10.55

Beslutssammanträde

Beslut i ärendena 1-3 på föredragningslistan kl. 9.20–9.40

Information

Genomgång av informationer skedde kl. 9.40–10.40 och 10.55–11.20

- Aktuella rapporter från personaldirektören/Marina Olsson
 - Åtgärd ST psykiatri
- Kollektivavtal med Kommunal/Eva Johansson
- Riktlinjer för lönepolitiken 2017-2019/Eva Johansson
- Anmälningssärenden
- Delegeringsärenden
- Slutrapport - Frivilliginsatser vid livets slutskede/Maria Viksten Ericsson

Protokoll från personalutskottet, 2016-09-06

§ 30

Svar på motion av Eva Olofsson med flera (V) om rätt till heltid och deltid som en möjlighet

Diarienummer RS 2016-02298

Beslut

Personalutskottet föreslår att regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige beslutar följande:

1. Motionen är besvarad med hänvisning till pågående arbete.

Reservationer

Eva Olofsson (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Sammanfattning av ärendet

Eva Olofsson med flera (V) föreslår i en motion att

1. "Rätt till heltid" ges till alla regionens anställda som är månadsanställda.
2. Möjligheterna att själv välja deltid ska vara generös.
3. Ofrivillig sysselsättningsgrad ska följas upp och rapporteras regelbundet.

Motionärerna hänvisar till att Västra Götalandsregionen skall vara en attraktiv arbetsgivare och att fackliga företrädare ger signaler om att allt fler hamnar i ofrivillig deltid jämfört med tidigare.

Mot bakgrund av inkomna remissvar från Primärvårdstyrelsen, styrelsen för Södra Älvsborgs Sjukhus, Servicenämnden och styrelsen för Sahlgrenska Universitetssjukhus görs bedömningen att motionen ska anses besvarad med hänvisning till pågående arbete. Samtliga remissinstanser följer Västra Götalandsregionens rekryteringsordning som innebär att före nyanställning sker prövas om deltidsanställda kan erbjudas höjd sysselsättningsgrad. Heltid utgör normen vid anställning.

Angående förslaget om "generös möjlighet till deltid" anser remissinstanserna att beslutet är arbetsgivarens och ska utgå från verksamhetens behov.

Antalet heltidsanställda, deltidsanställda och ofrivilligt deltidsanställda följs upp årligen och rapporteras i årsredovisningen. Antalet deltidsanställda och ofrivilligt deltidsanställda har minskat de senaste åren.

Beredning

Motionen har remitterats till primärvårdsstyrelsen, Styrelsen för Södra Älvsborgs Sjukhus, Styrelsen för Sahlgrenska Universitetssjukhuset, servicenämnden samt till personalutskottet för yttrande.

Justerare: 	Justerare: KE	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	------------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2016-09-06

Beslutsunderlag

- Motion, anmäld på regionfullmäktige 2016-02-02
- Remissbrev daterat 2016-02-24
- Servicenämndens beslut 2016-05-27, § 20
- Styrelsen för Sahlgrenska Universitetssjukhusets beslut 2016-05-27, § 56
- Primärvårdsstyrelsens beslut 2016-05-24, § 33
- Styrelsen för Södra Älvsborgs Sjukhus 2016-05-26, § 42
- Tjänsteutlåtande daterat 2016-06-28

Yrkanden på sammanträdet

Eva Olofsson (V) yrkar bifall till motionen (bilaga § 30).

Cecilia Andersson (C) yrkar bifall till liggande förslag.

Beslutsordning

Ordförande ställer yrkandena mot varandra och finner att utskottet bifaller Cecilia Anderssons yrkande.

Beslutet skickas till för kännedom

Primärvårdsstyrelsen
Styrelsen för SÄS
Styrelsen för SU
Servicenämnden
Personalutskottet

Justerare: 	Justerare: KE	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	------------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2016-09-06

§ 31

Kriterier för jämställdhetspris i Västra Götalandsregionen

Diarienummer RS 2016-04602

Beslut

1. Personalutskottet antar kriterieområden och delkriterier för jämställdhetspris i Västra Götalandsregionen.

Sammanfattning av ärendet

Västra Götalandsregionens (VGR) jämställdhetspris delas ut årligen sedan 2001. Jämställdhetspriset är på 25 000 kronor och delas ut till en eller flera pristagare. Syftet med priset är att stimulera kreativitet och initiativ i jämställdhetsarbete och att stödja målinriktat arbete, ta fram goda exempel och sprida erfarenheter. Jämställdhet är ett generellt perspektiv som enligt VGR:s vision ska genomsyra allt. Att ta vara på resurser hos både kvinnor och män innebär bredare perspektiv och större möjligheter till nytänkande och utveckling.

Med grund i VGR:s vision och i policy för jämställdhet och mångfald har kriterieområden med tillhörande delkriterier tagits fram för nomineringsprocessen. Minst ett kriterieområde ska vara berört för att bli tilldelad priset:

1. Organisationen genomsyras av jämställdhet.
2. Medarbetaren/verksamheten visar ett normmedvetet förhållningssätt; respekterar, värdesätter och tar vara på individers förmågor.
3. Medarbetaren/verksamheten är förebild när det gäller jämställdhet.

En nomineringsblankett är framtagen och ska användas (bilaga A).

Priset riktar sig till medarbetare/verksamheter vid VGR:s förvaltningar och bolag som arbetat med jämställdhetsfrågor. Juryn kan inför nomineringsprocessen utse fokus för priset som till exempel initiativ riktade mot kunder/brukare/patienter.

Juryn som beslutar om priset består av ordförande och vice ordförande i Personalutskottet, regiondirektör och personaldirektör.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 2016-08-10

Beslutet skickas för kännedom till

Marina Olsson
Ann-Sofi Lodin
Niklas Sjöström

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2016-09-06

§ 32

PLUS som ordinarie verksamhet – organisatoriskt och ekonomiskt

Beslut

1. Personalutskottet fattar ett inriktningsbeslut där 6 mnkr avsätts ur personalpolitiska anslaget för finansiera PLUS 2017.

Sammanfattning av ärendet

PLUS är sedan 2013 Västra Götalandsregionens kvalitetssäkrade program för stöd och introduktion av utlandsutbildade. God och patientsäker vård gör att all utlandsutbildad personal behöver ha goda färdigheter i svenska språket, komplettera sin kompetens och få stöd för att kunna arbeta och förhålla sig i det svenska hälso- och sjukvårdssystemet. Personalutskottet beslutade under 2013 att PLUS skulle vara "vägen in" för all utlandsutbildad personal. Personalutskottet beslutade i oktober 2015 att organisationen för PLUS ska övergå från projekt till ordinarie verksamhet januari 2017 och i juni beslutades att PLUS kommer att ha sin organisatoriska hemvist inom VGR akademien från och med januari 2017 (RS 2065-2014).

För 2017 föreslås oförändrad central finansiering av PLUS, 6 mnkr.

Omvärldsförändringar med nya föreskrifter avseende legitimationsprocesser för läkare utanför EU, snabbspår för att underlätta vägen och korta tiden till svensk legitimation och språkkrav för läkare från EU gör att PLUS sannolikt kommer att behöva justera innehåll och språkundervisning inför 2017.

En efterfrågan av introduktionsprogram för sjuksköterskor, tandläkare och psykologer finns från verksamheterna och under 2016 har fler läkare än tidigare anmälts till PLUS.

Koncernstab HR har startat en kartläggning avseende volymer och praktikmöjligheter för att få underlag inför beslut om att eventuellt utöka PLUS till fler program, eventuellt obligatorium och fler målgrupper än läkare.

Beredning

Personalutskottet återremitterade ärendet den 23 augusti 2016.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande daterat 2016-08-29

Besluten skickas till

- Marina Olsson, personaldirektör för genomförande

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2016-09-06

- Inger Hagqvist, medicinsk rådgivare och programansvarig PLUS, för utskick till verksamhetschefer och läkarchef för genomförande
- Boris Ståhl för utskick till koncernledning hälso- och sjukvård
- Ann Söderström, hälso- och sjukvårdsdirektör för kännedom
- Peter Detterberg,
- Regionstyrelsen för kännedom
- Hälso- och sjukvårdsstyrelsen för kännedom
- HR-chefer för kännedom
- Eva Lundh, chef VGR Akademin, för kännedom
- Lena Eriksson, enhetschef koncernstab HR, för kännedom
- Michael Zijp, HR-strateg koncernstab HR, för kännedom
- Per Backman, HR-strateg Närhälsans studierektorsenhet, för kännedom
- Anders Ahlström, förvaltningschef skolor folkhälsa och rättighet, för kännedom

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Vänsterpartiet Västra Götalandsregionen



Yrkande

Personalutskottet

2016-09-06

Diarienummer RS 399-2016

**Svar på motion från Eva Olofsson m.fl. (V) om
rätt till heltid och deltid som en möjlighet**

Vänsterpartiets förslag är att motionen ska bifallas.

Flera av landets regioner/landsting ger sina anställda rätt till heltid. Västra Götalandsregionen är bra på att erbjuda heltid, och steget till att ge alla rätt är inte så stort. Det är att bygga ett starkt "varumärke" som arbetsgivare. Många av regionens yrken är kvinnodominerade och det finns ett värde i att visa att kvinnor har rätt att kunna försörja sig och att män och kvinnor har samma ansvar för det obetalda arbetet i samhället. Det är få personalpolitiska frågor som har en så tydlig jämställdhetsprofil.

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslår regionstyrelsen att föreslå regionfullmäktige besluta att motionen bifalls.

Eva Olofsson

Vänsterpartiet

KE