

Protokoll från Västra Götalandsregionen**Protokoll från personalutskottet den 23 augusti 2016**

Tid: 9.15 - 11.50

Plats: Residenset, Vänersborg

Närvarande**Beslutande**

Gunilla Levén (M), ordförande

Karin Engdahl (S), vice ordförande

Claes Redberg (S)

Tina Ehn (MP)

Patrik Karlsson (S) ersättare för Eva Olofsson (V)

Birgitta Adolfsson (L)

Cecilia Andersson (C)

Ersättare

Linn Brandström (M)

Conny Brännberg (KD)

Justerare

Karin Engdahl (S)

Datum och ort för justering

Den 30 augusti 2016

UnderskrifterSekreterare: Elisabet Ericsen
Elisabet EricsenOrdförande: Gunilla Levén
Gunilla LevénJusterare: Karin Engdahl
Karin Engdahl

Politiska sekreterare

Sara Ejnell Svensson (M)

Agnetha Andersson (S)

Lena Karlsson (V)

Bo Antonsson (SD), delvis

Maria Andersson (C), delvis

Nanna Siewertz Tullinius (L), delvis

Övriga närvarande

Marina Olsson, Personaldirektör

Eva Johansson, Koncernstab HR

Niklas Thorell Sjöström, Koncernstab HR

Bettina Axelsson, Koncernstab Kommunikation och Externa Relationer

Lidija Beljic, Koncernstab HR, § 24-27

Mikael Zijp, Koncernstab HR, § 24-25

Gunilla Length Persson, Koncernstab HR, § 24-27

Viktor Storberg, Koncernstab HR, informationspunkterna Uppgifts- och kompetensväxling och jämställdhetspris,

Anders Öhman, Koncernstab Verksamhetsutveckling, Ekonomi och Inköp

Elisabet Ericson, sekreterare

KE

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har gjorts offentlig genom anslag på Västra Götalandsregionens anslagstavla på Regionens Hus på Östergatan i Vänersborg.

Personalutskottet

Sammanträdesdatum: 2016-08-23

Datum när anslag sätts upp: 2016-08-31

Datum när anslag tas ned: 2016-09-22

Förvaringsplats för protokollet: Regionens Hus, Gatadress, Ort

Underskrift:


Elisabet Ericson

Genomgång av dagordningen

Genomgång av dagordningen kl. 9.15–9.20

Beslutssammanträde

Beslut av ärendena 1-6 på föredragningslistan kl. 9.20–10.40

Nytt ärende 6: Ändring av tid och plats för sammanträde 6 september 2016

Information

Genomgång av informationer skedde kl. 10.40–11.50

- Aktuella rapporter från personaldirektören/Marina Olsson
 - Sjukfrånvaro t o m juli
 - Sommaren
 - Avsiktsförklaring istället för hälsoväxling?
 - Arbetsgivarvarumärke
 - Naturbruk, Nuntorp
- Svar på motion av Eva Olofsson m.fl. (V) om rätt till heltid och deltid som en möjlighet/Niklas Thorell Sjöström
- Uppgifts- och kompetensväxling – slutrapport för samordningsuppdraget/Viktor Storberg
- Jämställda löner per förvaltning redovisning/Eva Johansson
- Kriterier för jämställdhetspris i Västra Götalandsregionen/Viktor Storberg
- Anmälningssärenden
- Delegeringsärenden

OK KE

Protokoll från personalutskottet, 2016-08-23

§ 24

Fördelning av medel för kompetensutvecklingsinsatser för undersköterskor/ barnsköterskor/skötare 2017

Diarienummer RS 2016-00522

Beslut

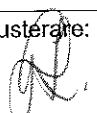
1. Personalutskottet avsätter 20 miljoner kronor inom ramen för personalpolitiska anslaget 2017 till kompetensutvecklingsinsatser för undersköterskor/barnsköterskor/skötare.
2. Medlen fördelas utifrån antalet tillsvidareanställda undersköterskor/barnsköterskor/skötare per förvaltning 1 november 2016.
3. Medlen ska riktas mot de prioriterade YH-utbildningar som Västra Götalandsregionen ställde sig bakom i sin ansökan 2016 (ambulanssjukvårdare, barnspecialiserad undersköterska, psykiatrispecialiserad undersköterska/skötare, specialistutbildad undersköterska inom gerontologi, geriatrik, demens och rehabilitering, specialistundersköterska operation, anestesi och intensivvård) och de regionala utbildningsmodellerna inom akutsjukvård, barn- och ungdomsvård och psykiatri. För att säkerställa att medlen följer inriktningsbeslutet kan personaldirektören omfördela medlen till annan förvaltningar.
4. Personaldirektören får i uppdrag att återkomma i november 2016 med en redovisning av vilka kompetensutvecklingsinsatser förvaltningarna avser att använda de tilldelade medlen till.

Sammanfattning av ärendet

Sedan 2012 har det i budgeten årligen avsatts medel till kompetensutvecklings- och fortbildningsinsatser för undersköterskor/barnsköterskor/skötare. Varje år har förvaltningarna ansökt om medel utifrån gällande principer. Koncernstab HR föreslår att medlen för kompetensutvecklingsinsatserna bör fördelas utifrån antalet tillsvidareanställda undersköterskor/barnsköterskor/skötare per förvaltning för att effektivisera administrationen.

Utifrån denna beräkning inkommer förvaltningarna med en redovisning över vilka prioriterade kompetensutvecklingsinsatser de planerar att göra för tilldelade medlen. Dessa prioriteringar presenteras för personalutskottet i november 2016.

Förvaltningarna själva ansvarar för att kompetensutvecklingsinsatser ska leda till utveckling av yrkesrollen, uppgiftsväxling och handledning kopplat till karriärutvecklingsmodellen för undersköterskor/barnsköterskor/skötare.

Justerare: 	Justerare: KE	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	------------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2016-08-23

Koncernstab HR kommer årligen att tillsammans med förvaltningarna utvärdera och följa upp förvaltningarnas genomförda kompetensutvecklingsinsatser för att säkerställa att medlen följt inriktningsbeslutet i personalutskottet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 2016-08-17

Skickas till

HR-chefer inom Hälso- och sjukvård för kännedom.
Peter Detterberg för kännedom beslutspunkt 1

Justerare: 	Justerare: KE	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	------------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2016-08-23

§ 25

PLUS som ordinarie verksamhet – organisatoriskt och ekonomiskt

Diarienummer RS 2016–05200

Beslut

1. Personalutskottet återremitterar ärendet till presidiet.

Sammanfattning av ärendet

PLUS är sedan 2013 Västra Götalandsregionens kvalitetssäkrade program för stöd och introduktion av utlandsutbildade. God och patientsäker vård gör att all utlandsutbildad personal behöver ha goda färdigheter i svenska språket, komplettera sin kompetens och få stöd för att kunna arbeta och förhålla sig i det svenska hälso- och sjukvårdssystemet. Personalutskottet beslutade under 2013 att PLUS skulle vara ”vägen in” för all utlandsutbildad personal. Personalutskottet beslutade i oktober 2015 att organisationen för PLUS ska övergå från projekt till ordinarie verksamhet januari 2017.

Organisatoriskt föreslås nu att PLUS blir en del i VGR-akademin och att nära samarbete skapas med övriga verksamheter som deltar i introduktion av utlandsutbildade i Västra Götalandsregionen.

För 2017 föreslås oförändrad central finansiering av PLUS, 6 mnkr.

Omvärldsförändringar med nya föreskrifter avseende legitimationsprocesser för läkare utanför EU, snabbspår för att underlätta vägen och korta tiden till svensk legitimation och språkkrav för läkare från EU gör att PLUS sannolikt kommer att behöva justera innehåll och språkundervisning inför 2017.

En efterfrågan av introduktionsprogram för sjuksköterskor, tandläkare och psykologer finns från verksamheterna och under 2016 har fler läkare än tidigare anmälts till PLUS.

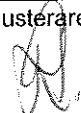
Koncernstab HR har startat en kartläggning avseende volymer och praktikmöjligheter för att få underlag inför beslut om att eventuellt utöka PLUS till fler program, eventuellt obligatorium och fler målgrupper än läkare.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 2016-07-30

Yrkanden på sammanträdet

Gunilla Levén (M) yrkar att ärendet återremitteras till presidiet.

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2016-08-23

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på sitt yrkande och finner det bifallet.

Skickas till

- Presidiet

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2016-08-23

§ 26**Prioriteringar inför satsning i budget 2017 rörande utbildningsbefattning för sjuksköterskor i specialist- och barnmorskeutbildning**

Diarienummer RS 2624-2012

Beslut

1. Respektive utförarstyrelse redovisar sina prioriteringar för de utbildningsbefattningar som utförarstyrelsen själv beslutar om och för andra hälften följer förvaltningen den prioritering som personalutskottet har bestämt.
2. Personalutskottet prioriterar samma specialistinriktningar på halvfart som för 2016, det vill säga; hälso- och sjukvård för barn- och ungdom, psykiatrisk vård, distriktssköterska, medicinsk vård, vård av äldre och barnmorskeutbildning.
Utbildningarna omfattar studier på i första hand halvfart. I de fall en specialistutbildning inom ett bristyrke inte finns på halvfart är helfartsstudier ett möjligt alternativ.
3. Utbildningar utanför Västra Götalandsregionen är ett godtagat alternativ då en utbildning inte ges på något av lärosätena inom Västra Götaland.
4. Personaldirektören får i uppdrag att redovisa en behovsinventering inför arbetet med prioriteringarna inför 2018.

Sammanfattning av ärendet

I budget för 2017 är 75 miljoner kronor avsatta för satsning på specialistutbildning för sjuksköterskor i bristyrken. Denna satsning härrör från budgetuppdrag 2012 om kompetensutvecklingsinsatser för baspersonal, med fokus på sjuksköterskor. Inför 2017 skall personalutskottet fatta beslut om vilka specialistutbildningar som skall prioriteras. Utbildningarna genomförs enligt konceptet utbildningsbefattning och omfattar studier i första hand på halvfart. I de fall en specialistutbildning inom ett bristyrke inte finns på halvfart är helfartsstudier ett godtagbart alternativ. Personalutskottet föreslås besluta att för 2017 fortsätta med samma prioriteringar på halvfart som för 2016. Detta för att nå kontinuitet och en långsiktig hållbar utveckling.

För att möta förvaltningarnas önskemål att själva ansvara för prioriteringarna för utbildningstjänster, har Koncernkontoret föreslagit att respektive förvaltning ansvarar för hälften av de utbildningsbefattningar förvaltningen själv beslutar om och andra hälften följer den prioritering som personalutskottet bestämmer.

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2016-08-23

Utgångspunkten har varit att utbildningsbefattningar skall vara utbildningar som bedrivs på halvfart, men erfarenheter visar att förändringar i kraven på studietakt har varit nödvändiga. Orsaken är att alla specialistutbildningar inte bedrivs på halvfart, men är specialistområden där det råder stor obalans mellan tillgång och efterfrågan.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 2016-06-06

Yrkanden på sammanträdet

Under sammanträdet enas utskottet om följande ändringar:

- På förslag av Claes Redberg (S) ska beslutspunkt 1 ha följande lydelse: "Respektive utförarstyrelse redovisar sina prioriteringar för de utbildningsbefattningar som utförarstyrelsen själv beslutar om och för andra hälften följer förvaltningen den prioritering som personalutskottet har bestämt."
- I beslutspunkt 3 ska "Distansutbildningar" ändras till "Utbildningar".
- På förslag av ordföranden en ny beslutspunkt 4: "Personaldirektören får i uppdrag att redovisa en behovsinventering inför arbetet med prioriteringarna inför 2017."

Beslutet skickas för genomförande till:

Utförarstyrelserna inom hälso- och sjukvård

Beslutet skickas för kännedom till:

HR-chefer inom Hälso- och sjukvård

Marina Olsson, personaldirektör

Ann Söderström, hälso- och sjukvårdsdirektör

Niklas Thorell Sjöström, t f enhetschef, koncernstab HR

Gunilla Length Persson, HR-strateg

Beredningsgruppen för kompetensförsörjning

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2016-08-23

§ 27

Kompetensutvecklingsstrategi för psykologer

Diarienummer RS 2016-05003

Beslut

1. Personalutskottet ställer sig bakom utredningen och de förslag som presenteras i denna.
2. Personalutskottet avsätter 750 000 kronor ur personalpolitiska anslaget för en projektledare på heltid under ett år.
3. Projektet ska återsäntas efter ett år med förslag på kostnadsberäkning och ansvarsfördelning för fortsatt genomförande.

Sammanfattning av ärendet

Västra Götalandsregionen (VGR) tog år 2001 ett samlat grepp om kompetensutveckling för psykologer på basnivå genom PTP-programmet. Någon motsvarande kompetensutvecklingsstrategi för legitimerade psykologer finns inte. Hösten 2015 genomfördes därför en utredning som har analyserat behovet av kompetensutveckling på avancerad nivå och som lägger förslag på hur en struktur kan skapas för att tillgodose behovet.

Personalutskottet föreslås avsätta medel ur personalpolitiska anslaget för en anställning som projektledare för att precisera och fördjupa innehållet i ovan nämnda utredning.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 2016-08-08

Beslutet skickas för genomförande till:

Marina Olsson, personaldirektör

Niklas Thorell Sjöström, t f enhetschef, Kompetensförsörjning

Lise-Lotte Risö-Bergerling, chef, kunskapscentrum för psykisk hälsa

Katarina Malmqvist, ordförande, kompetensrådet för psykologer

Beslutet skickas för kännedom till:

Lidija Beljic för vidarebefordran till berörda

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2016-08-23

§ 28

Sammanträdestider 2017

Diarienummer RS 2016-03757

Beslut

1. Personalutskottets sammanträden den 4 maj och den 6 december äger rum kl. 13.00–17.00.

Sammanfattning av ärendet

Regionstyrelsen fastställde sina och utskottens sammanträdestider för 2017 den 7 juni 2016. Personalutskottet sammanträder under 2017 på följande dagar:
12 januari, 14 februari, 15 mars, 18 april, 4 maj, 15 juni, 22 augusti,
20 september, 18 oktober, 8 november och 6 december.

Den 4 maj och 6 december har även ägarutskottet sammanträde. Det innebär halvdagssammanträden för utskotten; ägarutskottet har möte på förmiddagen och personalutskottet på eftermiddagen.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 2016-08-16

Skickas till

Enhetschefer HR för kännedom
Frida Bjurström för kännedom
Receptionen Residenset för kännedom

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet, 2016-08-23

§ 29

Ändring av plats och tid för sammanträde 6 september

Diarienummer RS 2016–03757

Beslut

1. Personalutskottets sammanträde den 6 september flyttas till kl. 09.15 i Göteborg.

Sammanfattning av ärendet

Utskottet enas under sammanträdet att flytta personalutskottets nästa sammanträde till klockan 9.15 i Göteborg.

Beslutet skickas till

PU ledamöter och ersättare
Politiska sekreterarna
Personaldirektören

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------