

Protokoll från personalutskottet 2016-02-17

Protokoll från Västra Götalandsregionen

Protokoll från personalutskottet den 17 februari 2016

Tid: 09.15-13.50

Plats: Sessionssalen, Residenset, Vänersborg

Närvarande

Beslutande

Gunilla Levén, (M), ordförande

Karin Engdahl (S), vice ordförande

Claes Redberg (S)

Tina Ehn (MP)

Tony Johansson (MP) ersättare för Eva Olofsson (V) 09.15-09.35, §§ 4-5

Eva Olofsson (V) 09.35-13.50, §§ 6-8

Birgitta Adolfsson (L)

Cecilia Andersson (C)

Ersättare

Tony Johansson (MP) 09.35-13.50


Conny Brännberg (KD)

Justerare

Karin Engdahl (S)


Datum och ort för justering

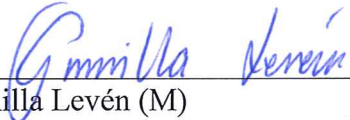
Den 23 februari i Vänersborg.

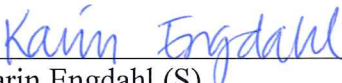
| | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------|------------------------|
| Justerare:  | Justerare: KE | Justerare: | Rätt utdraget intygar: |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------|------------------------|


Protokoll från personalutskottet 2016-02-17

Underskrifter

Sekreterare: 
Karin Andersson

Ordförande: 
Gunilla Levén (M)

Justerare: 
Karin Engdahl (S)

| | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------|------------------------|
| Justerare:  | Justerare: KE | Justerare: | Rätt utdraget intygar: |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------|------------------------|

Protokoll från personalutskottet 2016-02-17

Politiska sekreterare

Sara Ejnell Svensson (M)

Carina Åström (S)

Lena Karlsson (V)

Max Törnqvist (C) 09.35-13.50

Bo Antonsson (SD) 09.15-12.20

Michael Kihlström (KD) 09.15-10.05

Övriga närvarande

Marina Olsson, Personaldirektör

Eva Johansson, Koncernstab HR

Eva Lundh, Koncernstab HR, 09.15-11.35, 13.20-13.50

Gunilla Length Persson, Koncernstab HR, 09.15-11.35


Karin Fröjd, Koncernstab Hälso- och Sjukvård, 09.35-13.50

Anders Öhman, Koncernstab Verksamhetsuppföljning, Ekonomi och Inköp

Karin Andersson, Koncernavdelning Ärendesamordning och Kansli

Frida Svalstedt, Koncernstab HR, 09.35-13.50

Per Djurberg, Koncernstab HR, 11.50-12.20

| | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------|------------------------|
| Justerare:  | Justerare: KE | Justerare: | Rätt utdraget intygar: |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------|------------------------|

Protokoll från personalutskottet 2016-02-17

Anslag/bevis


Protokollet är justerat. Justeringen har gjorts offentlig genom anslag på Västra Götalandsregionens anslagstavla på Regionens Hus på Östergatan i Vänersborg.


Nämnd/styrelse Personalutskottet
Sammanträdesdatum: 2016-02-17

Datum när anslag sätts upp: 2016-02-29

Datum när anslag tas ned: 2016-03-22

Förvaringsplats för protokollet: Regionens Hus, Östergatan 1, Vänersborg

Underskrift: 
Karin Andersson

| | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------|------------------------|
| Justerare:  | Justerare: KE | Justerare: | Rätt utdraget intygar: |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------|------------------------|

Protokoll från personalutskottet 2016-02-17

Genomgång av dagens ärenden

Genomgång av dagens ärenden 09.15-09.20

Mötesuppehåll

Uppehåll 10.40-10.50, 12.20-13.00

Beslutssammanträde

Beslut av ärende 1 - 5 på föredragningslistan 09.20-10.05


Övrig fråga

Ordförande i personalutskottet informerar om studiebesöket från Stockholms läns landstings personalutskott som har skrivit och tackat för besöket. 10.05-10.10

Informationsärenden



Genomgång av informationsärenden skedde, 10.10-10.40, 10.50-12.20, 13.00-13.50

- Aktuella rapporter från personaldirektören/Marina Olsson
 - Revidering rutiner för representation och gåvor
 - Organisation VGR Akademi och Campus Nya Varvet
 - Medarbetarenkät 2017
 - Bemanningföretag sjuksköterskor: kostnad
 - Snabbspår projekt SKL-nätverk
 - Beviljade och avslagna YH-ansökningar VGR
- Certifiering och hälsodiplomering av arbetsplatser/Marina Olsson
- Organisering av studierektorsorganisationen i VGR/Gunilla Length Persson/Eva Lundh
- Rapport jämställda löner/Eva Johansson
- Handlingsplan Arbetsmiljö och Sjukfrånvaro/Per Djurberg
- Information om avtalsrörelsen/Eva Johansson
- Avslut uppdrag Patientaktiva tiden/Eva Johansson
- Information om SAP:ar/Eva Johansson
- Anmälningsärenden
- Delegationsärenden

| | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------|------------------------|
| Justerare:  | Justerare: KE | Justerare: | Rätt utdraget intygar: |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------|------------------------|

Protokoll från personalutskottet 2016-02-17

- Svar motion Gunilla Levén arbetsfördelning undersköterskor/sjuksköterskor kopplat till Uppgiftsväxling/Eva Lundh
- Svar motion om regional folkhögskola med undersköterskeutbildning/Eva Lundh
- Språkutbildning för syriska läkare 2014-2015/Eva Lundh

| | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------|
| Justerare:  | Justerare:  | Justerare: | Rätt utdraget intygar: |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------|

Protokoll från personalutskottet 2016-02-17

§ 4 Ökad ST-styrning

Diarienummer RS 4092-2015

Beslut

Personalutskottet föreslår Regionstyrelsen att besluta följande:

1. Regiondirektören får i uppdrag att utarbeta förslag till prioriteringar efter avstämning i koncernledningsgruppen för hälso- och sjukvård samt lämnar därefter förslaget vidare till Personalutskottet för beslut.

Personalutskottet beslutar för egen del:

1. Personalutskottet ställer sig bakom beslut fattat i koncernledningsgruppen hälso- och sjukvård gällande ökad ST-styrning, samt att det fortsatta arbetet bedrivs enligt förslaget "Årshjulet".

2. Personalutskottet avsätter 1,2 mnkr 2016 för regionövergripande studierektor.



Sammanfattning av ärendet

ST-styrning har varit ett prioriterat område i förändringsagendan och identifierades som ett utvecklingsområde i den strategi och handlingsplan för kompetensförsörjning som arbetades fram under 2013. Skälen till ökad styrning är att förhindra brister inom olika specialiteter samt i tid planera för regionala strategiska förändringar. Koncernledning hälso- och sjukvård ställde sig i juni 2015 bakom förslaget om ST-styrning (se bifogat material) som i huvudsak består av följande delar:

1. Ökad ST-styrning
2. Finansiering ST-styrning
3. Inrätta en grupp för ledning av läkar-/tandläkarförsörjning
4. Organisation av studierektorer för ST

I punkt 4 beskrivs uppdrag som regionövergripande studierektor och förvaltningsövergripande studierektor. Koncernledningsgruppen beslutade att uppdraget som regionövergripande studierektor skulle vara en funktion d v s att den person som utsågs som regionövergripande studierektor skulle göra detta inom ramen för sin ordinarie tjänst. Vår bedömning är dock att det inte är möjligt att rekrytera någon studierektor med dessa förutsättningar.

Framförallt handlar det om uppdragets tyngd och omfattning, samt om det ökade fokus och den prioritet som utbildningsuppdraget har kommit att få. Vi ser också hur regional samordning av utbildningsuppdraget kommer att få en allt viktigare roll med tanke på ökat krav på fortbildning, och på ett kvalitativt

| | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------|
| Justerare:  | Justerare:  | Justerare: | Rätt utdraget intygar: |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------|



Protokoll från personalutskottet 2016-02-17

omhändertagande av ökat antal AT och ST, samt utlandsutbildade läkare med ökat krav på praktik- och VFU platser.

Därför föreslås personalutskottet avsätta 1,2 mnkr per år (vilket motsvarar en överläkartjänst), för tidsbegränsat uppdrag på tre år.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 2015-12-15
- Yrkande från Gunilla Levén (M), Tina Ehn (MP), Birgitta Adolfsson (L), Cecilia Andersson (C) daterat 2016-02-17

Yrkanden på sammanträdet



Karin Engdahl (S) yrkar bifall till förslaget från GrönBlå Samverkan.

Beslutsgång

Ordförande ställer proposition om bifall eller avslag till Gunilla Levén (M), Tina Ehn (MP), Birgitta Adolfsson (L), Cecilia Andersson (C) yrkande och finner det bifallet.

Beslut skickas till

- Marina Olsson, personaldirektör för genomförande
- Regionstyrelsen för kännedom
- Hälso- och sjukvårdsstyrelsen för kännedom
- Ann Söderström, hälso- och sjukvårdsdirektör för kännedom
- Boris Ståhl för utskick till koncernledning hälso- och sjukvård
- HR-chefer för kännedom
- Anna Nilsson, FoU chef SU, för kännedom
- Eva Lundh, enhetschef koncernstab HR, för kännedom
- Michael Zijp, HR-strateg koncernstab HR, för kännedom
- Per Backman, HR-strateg Närhälsan studierektorsenhet, för kännedom

| | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------|
| Justerare:  | Justerare:  | Justerare: | Rätt utdraget intygar: |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------|

Protokoll från personalutskottet 2016-02-17

§ 5

Åskande av medel för kompetensförsörjning från styrelsen för Folkhögskolorna

Diarienummer RS 371-2016

Beslut

1. Personalutskottet fattar ett inriktningsbeslut om att finansiera fortbildning av fem SFI/SVA (svenska som andraspråk) lärare till en kostnad av 750 tkr för 2016, 1 500 tkr för 2017 och 750 tkr för 2018.
2. Personalutskottet avslår äskande från styrelsen för Folkhögskolorna om medel för fortbildning av tre speciallärare till en kostnad av 450 tkr för 2016, 900 tkr för 2017, 900 tkr för 2018 och 450 tkr för 2019.
3. Personalutskottet avsätter 750 tkr ur personalpolitiska anslaget för 2016.



Sammanfattning av ärendet

Antalet flyktingar som kommer till vår region har den senaste tiden ökat mycket kraftigt. Enligt Migrationsverkets prognoser kommer inflödet att vara fortsatt högt framöver. Folkhögskolorna i Västra Götalandsregionen tar redan idag ett stort ansvar för undervisning i svenska för nyanlända. Folkhögskolorna har under 2015 också fått ett ökat ansvar och uppdrag i att arrangera och genomföra utbildning i yrkessvenska för hälso- och sjukvårdspersonal. Denna utbildningsverksamhet omfattar både utlandsrekryterade samt nyanlända med hälso- och sjukvårdsbakgrund.

Enligt Folkhögskoleförvaltningens kompetensförsörjningsplan 2015 finns en knapp balans på speciallärarkompetens samt en tydlig obalans på SFI-kompetens inom förvaltningen. Enligt förvaltningens analys kan den obalansen inte lösas enbart genom nyrekryteringar utan man behöver också vidareutbilda befintlig personal.

Bristen på SFI-lärare har ökat snabbt och är mycket stor i hela regionen. Eftersom den akuta bristsituationen har uppkommit relativt hastigt har det inte varit möjligt för Folkhögskoleförvaltningen att i tid vidta åtgärder för att säkra kompetensförsörjningen av SFI-lärare. Koncernstab HR anser därför att det inte är rimligt att Folkhögskoleförvaltningen bekostar kompetensutvecklingen på området helt med egna medel utan att ägaren bör ge visst stöd.

Koncernstab HR gör bedömningen att kompetensutveckling av speciallärare ligger inom ramen för Folkhögskoleförvaltningens ordinarie utbildningsuppdrag och föreslår att framställan om finansiering i denna del avslås.

| | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------|
| Justerare:  | Justerare:  | Justerare: | Rätt utdraget intygar: |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------|



Protokoll från personalutskottet 2016-02-17

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 2016-02-03

Beslut skickas till

- Styrelsen för Folkhögskolorna för information
Susanne.sandhede@vgregion.se
- Folkhögskoleförvaltningen för genomförande
folkhogskoleforvaltningen@vgregion.se
anders.ahlstrom@vgregion.se
camilla.nilsson@vgregion.se

| | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------|
| Justerare:  | Justerare:  | Justerare: | Rätt utdraget intygar: |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------|

Protokoll från personalutskottet 2016-02-17

§ 6

Åskande om medel för utbildning av sjuksköterskor i strålterapi

Diarienummer RS 3967-2015

Beslut

1. Personalutskottet avsätter 1 704 000 kr ur det personalpolitiska anslaget för utbildning av sjuksköterskor inom onkologisk strålningsterapi 2016.

Sammanfattning av ärendet



Styrelsen för Sahlgrenska Universitetssjukhuset har behandlat frågan och inkommit med en ansökan om medel för utbildning av sjuksköterskor i strålterapi (Dnr SU 646-1706/2015). Cancersjukvården är ett prioriterat område vilket gör det angeläget att i god tid strategiskt planera för behovet av kompetens. Västra Götalandsregionens demografi visar att medborgarantalet och ålder ökar. Fler kommer i framtiden att behöva strålbehandlingsresurser. Gruppen sjuksköterskor med adekvat utbildning är idag en bristgrupp och avgörande för expansion av onkologisk strålterapi. Utbildning i onkologisk strålterapi omfattas inte av satsningen på utbildningsbefattningar för sjuksköterskor i specialistutbildning. Mot bakgrund av ovanstående föreslår koncernstab HR att 1 704 000 kr avsätts ur personalpolitiska anslaget för 2016.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 2016-02-04

Beslut skickas till

Marina Olsson
Eva Lundh
Gunilla Length-Persson
Marie Lindh
Lisa Eek Branzell
Lars Rydhede

| | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------|
| Justerare:  | Justerare:  | Justerare: | Rätt utdraget intygar: |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------|

Protokoll från personalutskottet 2016-02-17

§ 7 Regiongemensam riktlinje – Rökfri Västra Götalandsregion

Diarienummer RS 288-2016

Beslut

1. Personalutskottet föreslår regionstyrelsen fastställa bifogade riktlinje – Rökfri Västra Götalandsregion.

Sammanfattning av ärendet



Västra Götalandsregionen som är en hälsofrämjande organisation ska präglas av ett synsätt där rökfria miljöer inom- och utomhus är det normala och respekteras av patienter, medarbetare och besökare. Ingen patient, besökare eller medarbetare ska ofrivilligt behöva utsättas för passiv rökning eller lukt av tobaksrök. Patienter och medarbetare erbjuds hjälp att sluta bruka tobak.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 2016-01-27

Beslut skickas till

Regionstyrelsen

| | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------|
| Justerare:  | Justerare:  | Justerare: | Rätt utdraget intygar: |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------|

Protokoll från personalutskottet 2016-02-17

§ 8 Överenskommelse om traineejobb

Diarienummer RS 350-2016

Beslut

1. Personalutskottet beslutar anta central överenskommelse om Bestämmelser för traineejobb med Sveriges kommunalarbetsförbund, som lokalt avtal för Västra Götalandsregionen.

Sammanfattning av ärendet

SKL och Sveriges Kommunalarbetsförbund har tecknat kollektivavtal om traineejobb.

Traineejobben är en anställning inom vård och omsorgsverksamhet som kombineras med en yrkesutbildning. Syftet är att genom traineejobben motverka ungdomsarbetslösheten och samtidigt bidra till kompetensförsörjning inom sektorer där allt fler går i pension.

Målgruppen är de som har en gymnasieutbildning som inte är adekvat för vård och omsorgsverksamhet och har varit heltidsarbetslös minst 3 respektive 6 månader inom en ramtid av 6 respektive 9 månader har möjlighet att erbjudas traineejobb som ska kombineras med en yrkesutbildning. Traineejobb anvisas via Arbetsförmedlingen som så kallat "särskilt anställningsstöd".



Sveriges Kommuner och Landstings styrelse rekommenderar att Västra Götalandsregionen antar bestämmelserna enligt bifogade överenskommelser.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 2016-01-29

Beslut skickas till

HR cheferna

| | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------|
| Justerare:  | Justerare:  | Justerare: | Rätt utdraget intygar: |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------|



Riktlinje

Datum 2016-01-27

Diarienummer RS 288-2016

Regiongemensam riktlinje – Rökfri Västra Götalandsregion Rökfria miljöer och rökfri arbetstid gäller även bruket av sk e- cigaretter

Denna riktlinje kompletterar regiongemensam riktlinje för dofter och tobaksrök

Denna riktlinje gäller för:

Västra Götalandsregionens alla verksamheter.

Denna riktlinje berör:

Alla som vistas i regionens miljöer, inom- och utomhus.

Syfte:

Västra Götalandsregionen som är en hälsofrämjande organisation ska präglas av ett synsätt där rökfria miljöer inom- och utomhus är det normala och respekteras av patienter, medarbetare och besökare. Ingen patient, besökare eller medarbetare ska ofrivilligt behöva utsättas för passiv rökning eller lukt av tobaksrök. Patienter och medarbetare erbjuds hjälp att sluta bruka tobak.

Bakgrund:

Tobaksrökning är idag enligt WHO, en av de största enskilda orsakerna till sjukdom, lidande och förtida död i västvärlden. Rökning kan också leda till försämrade effekt av sjukvårdande behandling, försvåra eller omöjliggöra ett tillfrisknande samt ökar komplikationsrisken vid operation.

Även passiv rökning utgör en hälsorisk, vilket föranlett en skärpning av tobakslagen (SFS 1993:581). I ett tillägg berörs arbetsgivarens skyldighet att skydda sina anställda och från den 1 juli 1994 ansvarar arbetsgivaren för att "en arbetstagare inte mot sin vilja utsätts för tobaksrök på sin arbetsplats".

Regiongemensam riktlinje finns sedan 2008 rörande dofter och tobaksrök. Där framgår att personal, brukare och besökare har ansvar för att inte utsätta någon annan för påträngande lukt till följd av tobaksrök till exempel röklukt från kläder och hud.

Lagstadgade rökfria miljöer bidrar till att den sociala acceptansen för rökning i samhället minskar och därmed stärker man unga i att inte börja röka. Hälso- och sjukvården som utgör en stor del av västra götalandregionen är med sin trovärdighet en viktig aktör att visa detta med tydlighet.

Tobaksodlingens negativa miljöpåverkan och dåliga arbetsförhållanden är välkända. Detta framgår bland annat i Tobakskonventionen, som Sverige anslöt sig till 2005.

Hela hanteringen av tobak, från planta till färdig produkt, har en negativ påverkan på omgivningen och leder bland annat till skogsskövling, utarmning av jordar och användning av bekämpningsmedel. Barnarbete är vanligt förekommande i tobaksindustrin och de som utför arbetet löper bland annat stor risk att drabbas av "Green Tobacco Sickness". Sjukdomen uppkommer då man får en överdos av nikotinet från tobaksbladen.

Med hänsyn till Västra Götalandsregionen medlemskap i det nationella nätverket Hälsofrämjande hälso- och sjukvård (HFS) och därmed i det internationella nätverket Health promoting Hospitals and health services (HPH) och Global network for tobacco free health services (ENSH) förutsätts ett aktivt tobakspreventivt arbete.



Riktlinje

Datum 2016-01-27

Diarienummer RS 288-2016

Riktlinjen omfattar:

Rökfria miljöer för alla Västra Götalandsregionens verksamheter, inom- och utomhus

Med miljöer utomhus avses områden/yta/plats i anslutning till Regionens lokaler. Gäller oavsett om det i lokalen bedrivs patientnära arbete eller stödverksamhet/ administrativ verksamhet eller om verksamheten är privat eller drivs av regionen.

Rökfri arbetstid - Innebär att rökning endast är tillåten utanför arbetstid det vill säga vid obetald rast och i civila kläder som inte används i patientkontakt. Det är inte tillåtet att använda flexitid för att avbryta arbetet för rökpaus.

Åtgärder vid avsteg se uppföljning

Hjälp att sluta röka:

Patienter och medarbetare som är rökare ska rutinmässigt erbjudas lämplig medicinsk och psykologisk hjälp i syfte att underlätta ett rökstopp.

För patienter följ regional medicinsk riktlinje. Inneliggande patienter som är i behov av rökavvänjningsmedel/nikotinläkemedel ska erbjudas detta under hela inneliggande tiden *samt vid längre sjukvårdsbesök.*

För medarbetare erbjuder regionen möjlighet till subventionerat rökavvänjningsstöd under arbetstid.

Genomförande:

Med hänsyn till trovärdighet i det preventiva arbetet när det gäller tobak ska medarbetare vara strikt rökfria när de är i tjänst. Detta gäller för alla medarbetare.

Ansvar och implementering:

Gäller för alla medarbetare inom Västra Götalandsregionen. Ansvar för spridning och implementering har samtliga chefer inom Västra Götalandsregionen.

Chefer

- Att göra riktlinjen gällande en rökfri Västra Götalandsregion känd för medarbetarna
- Att vid nyrekrytering av medarbetare informera om riktlinjen *och att samtliga möten med patienter, medarbetare och besökare är rökfria.*
- Vid utvecklingssamtalet diskutera tobaksvanor och uppmuntra medarbetare att sluta röka
- Skapa förutsättningar för medarbetare att kunna få rökavvänjningshjälp på arbetstid.
- Att se till att det finns arbetsrutiner för att informera patienter om rökfria inom- och utomhus miljöer och den hjälp som står till buds.
- Att se till att det finns personal som kan ge professionell hjälp till patienter som behöver rökavvänjningsstöd.

Medarbetare

- Att informera patienter och besökande om rökfria miljöer inom- och utomhus.
- Att informera och motivera patienter om möjligheten att få hjälp med rökavvänjning.
- Att för egen del följa de regler som gäller.
- Om du för egen del väljer att bryta mot förbudet riskerar du disciplinära åtgärder.



Yrkande i Personalutskottet
Sammanträdesdatum: 2016-02-17
Diarienummer RS 4092-2015
Ärende nr: 1

Ökad ST-styrning

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslås besluta följande:

1. Regiondirektören utarbetar förslag till prioriteringar efter avstämning i koncernledningsgruppen för hälso- och sjukvård samt lämnar därefter förslaget vidare till Personalutskottet för beslut.
2. Personalutskottet ställer sig bakom beslut fattat i koncernledningsgruppen hälso- och sjukvård gällande ökad ST-styrning, samt att det fortsatta arbetet bedrivs enligt förslaget "Årshjulet".
3. Personalutskottet avsätter 1,2 mnkr 2016 för regionövergripande studierektor.

Sammanfattning av ärendet

ST-styrning är ett prioriterat område i förändringsagendan och identifierades som ett utvecklingsområde i den strategi och handlingsplan för kompetensförsörjning som arbetades fram under 2013. Skälen till ökad styrning är att förhindra brister inom olika specialiteter samt i tid planera för regionala strategiska förändringar. Koncernledning hälso- och sjukvård ställde sig i juni 2015 bakom förslaget om ST-styrning som i huvudsak består av följande delar:

1. Ökad ST-styrning
2. Finansiering ST-styrning
3. Inrätta en grupp för ledning av läkar-/tandläkarförsörjning
4. Organisation av studierektorer för ST

Grönblå samverkan har ett tydligt fokus på att förhindra att ytterligare brister inom vissa läkarspecialiteter fortskrider. Personalutskottet har en viktig uppgift att följa och besluta om den framtida ST-styrningen.

Vänersborg, 2016-02-17

Gunilla Levén (M)
Ordförande i Personalutskottet

Tina Ehn (MP)

Birgitta Adolfsson (FP)

Cecilia Andersson (C)