

Protokoll från personalutskottet 2015-12-02

Protokoll från Västra Götalandsregionen

Protokoll från personalutskottet den 2 december 2015

Tid: 09.20-15.00

Plats: Sessionssalen, Residenset, Vänersborg

Närvarande

Beslutande

Gunilla Levén, (M), ordförande

Karin Engdahl (S), vice ordförande, 09.20-12.50, 12.59-14.07

Jim Aleberg (S) ersättare för Karin Engdahl (S), 14.08-15.00

Claes Redberg (S)

Eva Olofsson (V)

Birgitta Adolfsson (L)

Cecilia Andersson (C), 09.20-11.45

Linn Brandström (M) ersättare för Cecilia Andersson (C), 11.46-15.00

Tony Johansson (MP) ersättare för Tina Ehn (MP)

Ersättare

Jim Aleberg (S) 09.20-14.07

Linn Brandström (M) 09.20-11.45

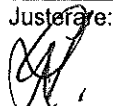
Justerare

Karin Engdahl (S) 09.20-14.07

Claes Redberg (S) 14.08-15.00

Datum och ort för justering

Den 8 december 2015 i Vänersborg.

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

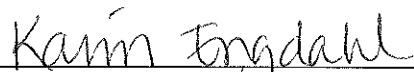


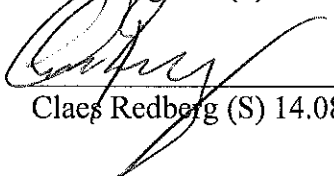
Protokoll från personalutskottet 2015-12-02

Underskrifter

Sekreterare: 
Karin Andersson

Ordförande: 
Gunilla Levén (M)

Justerare: 
Karin Engdahl (S) 09.20-14.07

Justerare: 
Claes Redberg (S) 14.08-15.00

Justerare: 	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	------------	------------	------------------------



Protokoll från personalutskottet 2015-12-02

Politiska sekreterare

Carina Åström (S), 09.20-09.51, 10.22-11.09, 11.13-13.53, 14.04-15.00

Elise Benjaminsson (M)

Bo Antonsson (SD), 09.20-14.20

Övriga närvarande

Marina Olsson, Personaldirektör

Eva Lundh, Koncernstab HR, 09.20-13.52, 14.09-15.00

Eva Johansson, Koncernstab HR, 09.20-14.20

Gunilla Length Persson, Koncernstab HR 09.40-09.53

Kristina Wallén, Koncernstab HR, 10.00-10.14

Jenny Lundgren, Koncernstab HR, 10.21-10.52

Annika Bogren, Koncernstab HR, 12.50-13.28

Olivia Karlsson, studentmedarbetare, Koncernstab HR, 12.50-13.28

Martin Levin, Koncernstab HR, 13.08-13.28

Per Djurberg, Koncernstab HR 13.29-14.20

Ari Kokko, Koncernstab HR 13.29-14.20

Jan Hjalmarsson, Koncernstab HR 13.29-14.20

Carin Carlehed, Koncernstab HR 13.29-14.20

Viktor Storberg, Koncernstab HR 14.15-14.36

Lidija Beljic, Koncernstab HR 09.54-09.59, 14.15-14.46

Linda Andersson, Koncernstab HR, 14.15-14.46

Tobias Nilsson, Koncernstab Hälso- och sjukvård, 14.27-15.00

Karin Andersson, Koncernavdelning Ärendesamordning och Kansli

Peter Lönnroth 09.20-09.50, 10.56-15.00

Ulrika Jisland, Koncernstab Kommunikation och Externa relationer, 09.20-13.02, 13.55-15.00

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------



Protokoll från personalutskottet 2015-12-02

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har gjorts offentlig genom anslag på Västra Götalandsregionens anslagstavla på Regionens Hus på Östergatan i Vänersborg.

Nämnd/styrelse Personalutskottet

Sammanträdesdatum: 2015-12-02

Datum när anslag sätts upp: 2015-12-11

Datum när anslag tas ned: 2015-01-04

Förvaringsplats för protokollet: Regionens Hus, Östergatan 1, Vänersborg

Underskrift: 
Karin Andersson

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2015-12-02

Genomgång av dagens ärenden

Genomgång av dagens ärenden 09.20–09.21

Mötesuppehåll

Uppehåll 10.16-10.20, 11.45-12.49

Beslutssammanträde

Beslut av ärende 1 - 8 på föredragningslistan 09.22-10.20

Informationsärenden

Genomgång av informationsärenden skedde, 10.21-11.44, 12.50-15.00

- Aktuella rapporter från personaldirektören/Marina Olsson
 - Frivilligarbete på arbetstid, koncernkontoret
 - Anvisning löneöversyn 2016
 - Riktlinje angående chefsrollen samt chefsled inom VGR
 - Förtydligande om minskad pappersmängd PU
- Personalpolitiska anslaget/Eva Lundh/Eva Johansson
- Satsning på strålutbildade sjuksköterskor 2016/Marina Olsson
- Anmälningsärenden
- Delegationsärenden
- Budgetuppdrag 2015 Regionstyrelsen får i uppdrag att stimulera och bidra till utveckling av olika verksamhetsanpassade arbetstidsmodeller för att förbättra medarbetarnas delaktighet och arbetsmiljö.
 - Budgetuppdrag 2015 Regionstyrelsen får i uppdrag att pröva förutsättningarna för införande av verksamhetsanpassad bemanning avseende samtliga yrkesgrupper inom hälso- och sjukvården och återkomma med förslag till genomförande - avrapport/Annika Bogren
- Vårdpersonalens patientaktiva tid - lägesrapport/Annika Bogren/Olivia Karlsson
- Medarbetarenkäten - presentation/Martin Levin
- TEMA Arbetsmiljö och sjukfrånvaro
 - Handlingsplaner sjukfrånvaro/Per Djurberg
 - Mobiliseringsinitiativet/Ari Kokko
 - Guider arbetsmiljö och hälsa/Jan Hjalmarsson och Carin Carlehed

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2015-12-02

- Uppgiftsväxling/Viktor Storberg
- Budgetuppdrag 2014 – Regionstyrelsen får i uppdrag att analysera framtida rekryteringsbehov inom bristyrken samt återkomma med förslag till insatser som säkrar regionens rekryteringsbehov - Återrapport/Lidija Beljic/Linda Andersson
- Akutläkare VGR/Tobias Nilsson

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2015-12-02

§ 32

Kompetensutveckling i Västra Götalandsregionen

Diarienummer RS 2065-2014

Beslut

Personalutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar följande:

1. Regiondirektören får i uppdrag att etablera VGR-akademin.
2. Den organisatoriska tillhörigheten för VGR-akademin och Campus Nya varvet är koncernstab HR.
3. Personalutskottet utses till politisk styrgrupp som i samråd med utbildningsrådet arbetar med styrning och ledning av VGR-akademin och Campus Nya varvet samt uppföljning och revidering av regiongemensam plan för kompetensutveckling.
4. Att anta regiongemensam plan för kompetensutveckling som årligen revideras.
5. Den regiongemensamma planen för kompetensutveckling ska ligga till grund för arbetet med kompetensutveckling i Västra Götalandsregionen.
6. Personaldirektören får i uppdrag att implementera regiongemensam plan för kompetensutveckling i hela organisationen.
7. Arbetet med kompetensutveckling inom ramen för VGR-akademin och regiongemensam plan för kompetensutveckling ska årligen återslagas till personalutskottet och regionstyrelsen.
8. Att ge personaldirektören i uppdrag att göra ev justeringar i planen för regiongemensam kompetensutveckling med anledning av detta beslut.

Personalutskottet beslutar för egen del:

1. Personalutskottet avsätter 2,2 mnkr ur personalpolitiska anslaget för drift av akademien 2016.
2. Personaldirektören får i uppdrag att precisera VGR-akademins uppdrag, verksamhet och gränssytor gentemot andra aktörer i VGR under första kvartalet 2016.
3. Personalutskottet beslutar om det mer preciserade uppdraget i maj 2016.

Sammanfattning av ärendet

Det finns behov av att ta ett samlat grepp om kompetensutvecklingsarbetet i Västra Götalandsregionen (VGR). I juni 2014 (§ 54) fick regiondirektören i uppdrag av ägarutskottet att dels ta fram förslag till handlingsplan med inriktning mot att etablera utbildningsverksamhet på Nya varvet, dels att utreda förutsättningarna för etablera en utbildningsakademi i VGR. Koncernkontoret arbetade samtidigt, inom ramen för ordinarie sin ordinarie verksamhet, fram förslag till regiongemensam plan för kompetensutveckling.

Regionstyrelsen beslutade i december 2014 (§ 628) att uppdra till regiondirektören att etablera utbildningsverksamhet på Nya varvet med utgångspunkt från redovisad handlingsplan.

Kompetensutveckling är ett strategiskt område som har stor betydelse för kompetensförsörjning, verksamhetsutveckling och för den vård och service som ges till regioninvånarna. Campus Nya varvet och VGR-akademin placeras därför organisatoriskt inom Koncernkontoret, koncernstab HR.

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------



Protokoll från personalutskottet 2015-12-02

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 2015-11-26
- Yrkande från Gunilla Levén (M), Tony Johansson (MP), Birgitta Adolfsson (L) och Cecilia Andersson (C) daterat 2015-12-02

Yrkanden på sammanträdet

Cecilia Andersson (C) yrkar bifall till det framlagda förslaget från M, Mp, FP, C och KD.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till Gunilla Levén (M), Tony Johansson (MP), Birgitta Adolfsson (L) och Cecilia Andersson (C) yrkande och finner det bifallet.

Beslut skickas till

För genomförande
Ann-Sofi Lodin, regiondirektör
Marina Olsson, personaldirektör

För kännedom
Regionstyrelsen
Ann Söderström, hälso- och sjukvårdsdirektör
Koncernledning hälso- och sjukvård
Koncernledning Regional utveckling
HR-chefer
Eva Lundh, enhetschef koncernstab HR
Yvonne Bärfverfeldt, projektledare Campus Nya varvet

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2015-12-02

§ 33

Yttrande över motion av Annika Tännström (M) angående utbildning om upptäckt och åtgärder vid brott mot barn

Diarienummer RS 677-2014

Beslut

Personalutskottet föreslår regionstyrelsen att regionfullmäktige beslutar följande:

1. Bifalla motionen

2. Föreslå att Västra Götalandsregionens Kunskapscentrum för våld i nära relationer (VKV) får en samordningsfunktion tillsammans med Drottning Silvias Barn- och Ungdomssjukhus (DSBUS) för uppdraget att ta fram ett underlag och utreda möjligheterna, att i dialog med lärosäten och vårdutbildningar, införa en obligatorisk utbildning om symptom, upptäckt och åtgärder för barn som blivit utsatta för brott, våld och övergrepp.

Sammanfattning av ärendet

Annika Tännström (M) har i en motion från februari 2014 föreslagit att regionfullmäktige beslutar att skyndsamt utreda möjligheterna att, i samtliga vårdutbildningar, införa en obligatorisk utbildning om symptom, upptäckt och åtgärder för barn som blivit utsatta för brott, våld och övergrepp.

Ärendet har remitterats till styrelsen för Skaraborgs Sjukhus, styrelsen för Angereds Närsjukhus, Primärvårdsstyrelsen, Styrelsen för beställd primärvård och Kommittén för rättighetsfrågor. Ärendet har beretts av koncernstab HR.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 2015-11-16

Beslut skickas till

Västra Götalandsregionens Kunskapscentrum för våld i nära relationer (VKV) och Drottning Silvias Barn- och Ungdomssjukhus (DSBUS) för genomförande

vkvv@vgregion.se

Gunilla Length Persson gunilla.length-persson@vgregion.se

Styrelsen för Skaraborgs Sjukhus för kännedom post@vgregion.se

Styrelsen för Angereds Närsjukhus för kännedom post@vgregion.se

Primärvårdsstyrelsen för kännedom post@vgregion.se

Styrelsen för beställd primärvård för kännedom post@vgregion.se

Kommittén för rättighetsfrågor för kännedom post@vgregion.se

Regiongemensam samverkansgrupp (RGS)

ann.blomstrom@vgregion.se

Anna.nilsdotter@vgregion.se

Anne.a.gustafsson@vgregion.se

eva.britt.wuestenhagen@vgregion.se

gunilla.p.persson@vgregion.se

hakan.nunstedt@hv.se

helena.backlund.wasling@vgregion.se

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------



Protokoll från personalutskottet 2015-12-02

ingela.rydstrom@hb.se

johan.c.linder@vgregion.se

kristin.falck@fhs.gu.se

silvana.naredi@gu.se

Susanne.kallerwald@his.se

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2015-12-02

§ 34

Fördelning av medel till kompetensutvecklingsinsatser för undersköterskor/barnsköterskor/skötare 2016

Diarienummer RS 3160-2014

Beslut

1. Personalutskottet fördelar 15 000 000 kr enligt följande: Sahlgrenska Universitetssjukhuset 5 100 000 kr, Skaraborgs Sjukhus 1 460 000 kr, Södra Älvsborgs Sjukhus 2 510 000 kr, NU-sjukvården 1 820 000 kr, Alingsås lasarett 856 000 kr, Kungälv's sjukhus 2 380 000 kr, Frölunda Specialistsjukhus 74 000 kr och Närhälsan 800 000 kr.

Sammanfattning av ärendet

Det har sedan 2012 årligen avsatts medel för kompetensutvecklings- och fortbildningsinsatser till undersköterskor/barnsköterskor/skötare. Kompetensutvecklingsinsatser som beviljades medel (2012-2015) gällde utveckling av undersköterskans/barnsköterskans/skötarens yrkesroll. Från 2014 beviljades medel även för utbildningar som till exempel steriltekniker, gipstekniker och ambulanssjukvårdare. Samtliga kompetensutvecklingsinsatser ska ligga till grund för regionala modeller. Aktuellt tjänsteutlåtande lämnar förslag på hur avsatta medel för 2016 ska fördelas till verksamheterna.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 2015-10-25

Beslut skickas till

För genomförande

charlotta.moberger@vgregion.se
heidi.strom@vgregion.se
ulrika.e.eriksson@vgregion.se
peder.yderhag@vgregion.se
maria.aleniusson@vgregion.se
jeanette.bokelund@vgregion.se
jerker.gussmo@vgregion.se
ulla.l.fransson@vgregion.se
asa.carlden@vgregion.se
petra.lindsten@vgregion.se
kerstin.hammerbo@vgregion.se
helena.ljungberg@vgregion.se
helen.severinsson.eriksson@vgregion.se
birgitta.petersson@vgregion.se
marianne.ch.gustafsson@vgregion.se
marie.hjerpe@vgregion.se
anna.hedlund@vgregion.se
inger.levin@vgregion.se
karin.ai.andersson@vgregion.se

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------



Protokoll från personalutskottet 2015-12-02

För kännedom

lidija.beljic@vgregion.se

marina.olsson@vgregion.se

eva.lundh@vgregion.se

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2015-12-02

§ 35

Omfattning av AT-platser i Västra Götalandsregionen 2016

Diarienummer RS 3535-2015

Beslut

1. Personalutskottet fördelar för år 2016 210 AT-platser på sjukhusen i Västra Götalandsregionen enligt följande: NU-sjukvården 49, Skaraborgs sjukhus 49, Sahlgrenska universitetssjukhuset 40, Södra Älvsborgs sjukhus 37, Alingsås lasarett 17 och Kungälv sjukhus 18 platser

Sammanfattning av ärendet

Sedan år 2011 finns 200 AT-platser med central finansiering i Västra Götalandsregionen. I Regionfullmäktiges budget 2015 har avsatts medel för ytterligare 10 AT-platser till en kostnad av 11 mnkr. Detta innebär att det från år 2016 finns 210 AT-platser med central finansiering som ska fördelas på Västra Götalandsregionens sjukhus. Efter dialog med HR-chefer och studierektorer har de 10 tillkommande AT-platserna fördelats enligt följande: fyra AT-platser vardera till Södra Älvsborgs sjukhus respektive Skaraborgs sjukhus och två AT-platser till Kungälv sjukhus. Fördelningen av de ursprungliga 200 AT-platserna har inte ändrats jämfört med 2015.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande daterat 2015-10-25

Yrkanden på sammanträdet

Birgitta Adolfsson (L) yrkar bifall till ärendet.

Beslut skickas till

HR chefer för genomförande, genom Eva Lundh
AT studierektorer och AT chefer för kännedom, genom Eva Lundh
Michael Zeijp

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------



Protokoll från personalutskottet 2015-12-02

§ 36

REGATT-medel för 2016

Diarienummer RS 3528-2015

Beslut

1. Personalutskottet avsätter 14 mnkr ur det personalpolitiska anslaget för REGATT-medel för ST-läkare för 2016.
2. REGATT-medlen ska användas till kvalitetshöjande utbildningsinsatser i enlighet med de nya målbeskrivningarna utöver det som förvaltningarna själva ansvarar för.
3. Personalutskottet uppdrar åt personaldirektören att utreda förutsättningarna att låta REGATT-medlen ingå som en del i ST-styrningen från 2017.

Sammanfattning av ärendet

Sedan år 2001 har Västra Götalandsregionen avsatt s k REGATT-medel (Regionala medel för AT/ST-utveckling) för utvecklings- och utbildningsinsatser för AT- och ST-läkare. From 2010, då central finansiering och dimensionering av AT-tjänsterna i Västra Götalandsregionen infördes, omfattar REGATT-medlen endast ST-läkare. Nuvarande finansieringsbeslut gäller för 2015 varför ett nytt beslut behöver fattas som avser REGATT-medel för 2016.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande daterat 2015-10-26

Beslut skickas till

För genomförande:

Övergripande ST-studierektorer

För kännedom:

Koncernledningsgrupp Hälso- och sjukvård genom Boris Ståhl

HR-chefer inom hälso- och sjukvård

Peter Lönnroth

Marina Olsson

Eva Lundh

Anders Plantin

Anna Nilsdotter

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2015-12-02

§ 37

Medicinska kompetensutvecklingsrådet (MUR)

Diarienummer RS 3537-2015

Beslut

1. Personalutskottet avsätter 10 mnkr ur det personalpolitiska anslaget för Medicinska kompetensutvecklingsrådets verksamhet år 2016.

Sammanfattning av ärendet

Medicinska kompetensutvecklingsrådet (MUR) har funnits sedan 2006 och finansierats med medel från det personalpolitiska anslaget. MUR svarar för en stor del av specialistläkarnas fortbildning i Västra Götalandsregionen och har bl a till uppdrag att medverka i implementeringen av regionala riktlinjer och vårdprogram. Nuvarande finansieringsbeslut gäller tom 2015-12-31 och behöver därför förnyas.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande daterat 2015-10-25

Yrkanden på sammanträdet

Birgitta Adolfsson (L) yrkar bifall till ärendet.

Beslut skickas till

Anna Nilsdotter, FOU-chef, SU

Medicinska kompetensutvecklingsrådet genom Lena Edemell

HR-chefer inom Hälso- och sjukvård

Berörda sektorsråd genom Eva Lundh

Eva Lundh, HR-chef, kompetensförsörjning

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2015-12-02

§ 38

PILA- Långsiktig planering av arbetsmarknadsinsatser för unga

Diarienummer RS 1626-2013

Beslut

1. Personalutskottet ger personaldirektören i uppdrag att utveckla och genomföra insatser för att motverka ungdomsarbetslösheten och beslutar att långsiktigt avsätta resurser ur det personalpolitiska anslaget till varaktiga arbetsmarknadsinsatser för unga.
2. Personalutskottet beslutar att avsätta 15 mnkr ur det personalpolitiska anslaget till arbetsmarknadsinsatser för unga under 2016.
3. Personalutskottet beslutar att avsätta 14 mnkr ur det personalpolitiska anslaget till arbetsmarknadsinsatser för personer med funktionsnedsättning under 2016.
4. Personalutskottet beslutar att avsätta 10 mnkr ur det personalpolitiska anslaget till feriepraktik, utveckling av ansökningssystemet Praktikplatsen.se samt ökade insatser för tidig kompetensförsörjning under 2016.

Sammanfattning av ärendet

PILA (praktik, introduktion, lärande och arbete) hanterar Västra Götalandsregionens arbetsmarknadsinsatser. PILA har till uppgift att arbeta övergripande mot förvaltningarna och utifrån de avsatta medlen fördela och styra mot prioriterade områden. Det innebär insatser för personer med funktionsnedsättning, unga arbetslösa samt feriepraktik och tidig kompetensförsörjning.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande daterat 2015-10-27

Beslut skickas till

För genomförande:

- Koncernstab HR/ Marina Ohlsson, marina.r.olsson@vgregion.se
- Koncernstab HR/ Eva Lundh, eva.lundh@vgregion.se
- Koncernstab HR, PILA/ Kristina Wallén, kristina.wallén@vgregion.se

För kännedom till:

- Koncernstab HR/ Eva Johansson, eva.johansson@vgregion.se
- Avdelningen rättighet/ Viveca Reimers, viveca.reimers@vgregion.se
- Avdelningen rättighet/ Marianne Salén, marianne.salen@vgregion.se

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2015-12-02

§ 39**Utbildning i yrkessvenska med sjukvårds-introduktion för nyanlända läkare och sjuksköterskor från tredjeland**

Diarienummer RS 2882-2014

Beslut

1. Personalutskottet reserverar 800 tkr ur 2016 års personalpolitiska anslag för utbildning i yrkessvenska med sjukvårdsintroduktion för nyanlända läkare och sjuksköterskor från tredjeland.

Sammanfattning av ärendet

Folkhögskolorna har i samarbete med Koncernstab HR drivit projektet "Språkutbildning för syriska läkare" med start den 27 oktober 2014 och avslutning den 2 december 2015. En preliminär utvärdering av projektet har gjorts. Situationen för asylsökande är sådan att väntetiden för att få uppehållstillstånd har ökat och kötiden för att få plats på SFI har förlängts i många kommuner. Migrationsverkets prognos visar att inflödet av asylsökande kommer att fortsätta och Västra Götalandsregionens kompetensförsörjningsbehov är stort.

Mot bakgrund av detta har Koncernstab HR inlett samarbete med Arbetsförmedlingen (marknadsområde Nordvästra Götaland och Göteborg) om att tillsammans bedriva språkutbildning med sjukvårdsintroduktion som ett arbetsmarknadspolitiskt projekt. Arbetsförmedlingen och VGR samfinansierar projektet och kan på så sätt bredda målgruppen, utöka både antal deltagare och antal kursstarter samt ge projektet en längre löptid. Genom denna samverkan kan vi mötas över gränserna för våra ansvars- och intresseområden samt förbättra kvaliteten och kontinuiteten för deltagarna. Syftet med projektet är att bidra till att korta ner och hålla samman processen fram till svensk legitimation för nyanlända läkare och sjuksköterskor i vår region.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 2015-11-26

Beslut skickas till

För genomförande

Tobias Johansson, Folkhögskoleförvaltningen

Jenny Lundgren, Koncernstab HR

För kännedom

Marina Olsson

Eva Lundh

Inger Hagqvist

Anders Alström, Folkhögskoleförvaltningen

HR-chefer genom Jenny Lundgren

Förvaltningschefer genom Jenny Lundgren

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------