

Protokoll från personalutskottet 2015-04-22

Protokoll från Västra Götalandsregionen

Protokoll från personalutskottet den 22 april 2015

Tid: 09.15-12.20

Plats: Sessionssalen, Residenset, Vänersborg

Närvarande

Beslutande

Gunilla Levén (M), ordförande

Karin Engdahl (S), vice ordförande

Tony Johansson (MP), ersättare för Tina Ehn (MP)

Birgitta Adolfsson (FP)

Cecilia Andersson (C), 9.15–11.35

Justerare

Karin Engdahl (S)

Datum och ort för justering

Den 29 april 2015 i Vänersborg

Underskrifter

Sekreterare: Britt-Marie Plastrougi
Britt-Marie Plastrougi

Ordförande: Gunilla Levén
Gunilla Levén (M)

Justerare: Karin Engdahl
Karin Engdahl (S)

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:

Protokoll från personalutskottet 2015-04-22

Politiska sekreterare

Elise Benjaminsson (M)

Lena Karlsson (V)

Bo Antonsson (SD)

Övriga närvarande

Marina Olsson, personaldirektör

Eva Lundh, Koncernstab HR

Tobias Johansson, Folkhögskolekansliet 11.00–11.38

Lidija Beljic, Koncernstab HR 11.39–11.54

Michael Zijp, Koncernstab HR 11.54–12.04

Ulrika Jisland, Koncernstab Kommunikation & Externa Relationer

Britt-Marie Plastrougi, Koncernstab HR

Justerare: 	Justerare: KE	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	------------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2015-04-22

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har gjorts offentlig genom anslag på Västra Götalandsregionens anslagstavla på Regionens Hus på Östergatan i Vänersborg.

Nämnd/styrelse Personalutskottet
Sammanträdesdatum: 2015-04-22

Datum när anslag sätts upp: 2015-04-30

Datum när anslag tas ned: 2015-05-22

Förvaringsplats för protokollet: Regionens Hus, Östergatan 1, Vänersborg

Underskrift: Britt-Marie Plastrougi
Britt-Marie Plastrougi

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2015-04-22

Genomgång av dagens ärenden

Genomgång av dagens ärenden 9.15–9.20

Mötesuppehåll

Uppehåll 10.39–10.51

Beslutssammanträde

Beslut av ärenden 1-6 på föredragningslistan 9.20–9.45

Informationsärenden

Genomgång av informationsärenden skedde 9.45–10.39 och 10.51–12.20

- Återrapport från presidiummöte Hälsan & Stressmedicin/Karin Engdahl 9.45–9.54
- Aktuella rapporter från personaldirektören/Marina Olsson 9.54–10.39
 - Medarbetarenkät 2015
 - Effektivare resurshantering inom hälso- och sjukvården
 - Personalkostnadsanalys per sjukhus
 - Remisser:
 - Matchningsanställning – nya vägar till jobb
 - Ny läkarutbildning
 - Mer trygghet och bättre försäkring
 - Polisanmälan SkaS om övertid
 - Vårvårdningsbudget
 - Inför sommaren
 - Västfastigheter har fått pris för bästa JÄMIX alla kategorier, Nyckeltalsinstitutet
- Koordinator för regiongemensamt arbete med uppgiftsväxling/Marina Olsson 10.51–11.00
Diarienummer RS 1315-2015
- Lägesrapport, pilotverksamhet språkutbildning för syriska läkare/Tobias Johansson 11.00–11.38
Diarienummer RS 2882-2014
- Kompetensutvecklingsinsatser för undersköterska/barnsköterska/skötare, framtida inriktning/Lidija Beljic 11.39–11.54
Diarienummer RS 3160/2014
- Regelverk kring sidotjänster för ST-läkare/Eva Lundh, punkten flyttas till personalutskottets sammanträde 2015-05-20.

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2015-04-22

- Bifallen motion – Medarbetarnas internationella utbyte, förslag till riktlinje/Michael Zijp 11.54–12.05
Diarienummer RS 1178-2015
- Medicinska kompetensutvecklingsrådet (MUR), inriktning verksamhet och finansieringsprinciper/Eva Lundh 12.05–12.20
Diarienummer RS 3040-2014

Justerare: 	Justerare: KE	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	------------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2015-04-22

§ 13

Yttrande över motion av Birgitta Losman (MP) m fl. om nya resvanor för förtroendevalda och chefer

Diarienummer RS 2690-2014

Beslut

1. Personalutskottet föreslår regionstyrelsen att föreslå regionfullmäktige motionen besvarad.

Sammanfattning av ärendet

Birgitta Losman (MP) m fl. har i motion från 2014-08-25 föreslagit att förmånsbilssystemet för förtroendevalda och anställda ska avvecklas samt att regionstyrelsen ska tillse att fungerande bilpool/bilpoolsavtal med hög miljöprestanda omgående etableras.

Ledningskansliets, HR-strategiska avdelning gör bedömningen att intentionerna i motionen redan är genomförda. Detta med anledning av att regiondirektören 2013 tog beslut om justerade riktlinjer för förmånsbilar och där det klart framgår att förmånsbil endast kan komma ifråga om uppdraget innebär tjänstgöring på flera orter inom regionen och/eller har arbetsuppgifter som innebär ett omfattande resande i tjänsten och där kollektiva resealternativ är begränsade. Även målgruppen för vilka chefer som kan provas för förmånsbil är starkt reducerad i dessa riktlinjer. Avser främst förvaltningschefer och avdelningschefer på regionkansliet.

Enligt riktlinjerna ska kollektivtrafikkort vara ett alternativ till förmånsbil i de fall kollektivresande är möjligt.

När det gäller bilpooler så pågår etablering av sådana genom Regionservice försorg.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 150129

Beslut skickas till

- Regionstyrelsen

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2015-04-22

§ 14

Strukturerad yrkesintroduktion för undersköterskor vid Skaraborgs Sjukhus

Diarienummer RS 893-2014

Beslut

1. Personalutskottet avsätter 2 236 000 kr inom ramen för det personalpolitiska anslaget 2015 till slutförande av pilotprojektet strukturerad yrkesintroduktion för undersköterskor på Skaraborgs Sjukhus.
2. Personalutskottet avslår ansökan från Skaraborgs sjukhus om 3 840 000 kr för starta ytterligare en omgång av programmet yrkesintroduktion, för tio undersköterskor med start höstterminen 2015.
3. Personaldirektören får i uppdrag att under hösten 2015 återkomma med utvärderingen av pilotprojektet strukturerad introduktionsprogram för undersköterskor. Skaraborgs sjukhus genomför utvärderingen.

Sammanfattning av ärendet

Skaraborgs sjukhus (SkaS) startade hösten 2014 landets första strukturerade introduktionsprogram för undersköterskor som ett led i den framtida kompetensförsörjningen och inför den uppgiftsväxling som verksamheten står inför. Personalutskottet avsatte 1 560 000 kr ur det personalpolitiska anslaget 2014 till introduktionsprogrammets uppstart. SkaS ansöker nu om 2 236 000 kr för att slutföra och utvärdera pilotprojektet (av dessa sökta medel är 120 000 kr för utvärderingen av projektet).

SkaS ansöker också om 3 840 000 kr för att starta ytterligare en omgång av yrkesintroduktion för tio undersköterskor höstterminen 2015.

HR strategiska avdelningens bedömning är att medel endast bör beviljas för att slutföra pilotprojektet och utvärderingen. Detta för att kunna dra slutsatser om piloten kan ligga som grund för en regional modell för förstärkt introduktion för undersköterska.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 150407

Beslut skickas till

- Skaraborgs Sjukhus/HR funktionen, Inger Levin för kännedom och genomförande.
- HR-chefer för kännedom.

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2015-04-22

§ 15

Svar på motion från Kurt Karlsson (SD) avseende folkhögskola för nya medborgare

Diarienummer RS 3144-2014

Beslut

1. Personalutskottet föreslår regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige att avslå motionen.

Sammanfattning av ärendet

Kurt Karlsson (SD) föreslår i sin motion att Västra Götalandsregionen (VGR) ska undersöka möjligheterna att starta en ny folkhögskola för nya medborgare. Syftet med skolan är att förbereda eleverna på ett arbete, eller vidare studier, inom hälso- och sjukvårdsområdet.

Mot bakgrund av inkomna remissvar från Kulturnämnden, styrelsen för folkhögskolorna och Agnesbergs folkhögskola bedöms att motionen ska avslås. Samtliga anger liknande skäl, kulturnämnden anger exempelvis i sitt yttrande att: ”motionen avslås med hänvisning till att den föreslagna ägandeformen och inriktningen inte stämmer överens med riksdagens, Västra Götalandsregionens och Folkbildningsrådets uppfattningar om hur folkbildningsverksamhet bör utformas.”

I motionen framhålls Agnesbergs folkhögskola som ett gott exempel på hur en ny folkhögskola skulle kunna komma att fungera. Agnesbergs folkhögskola skriver i sitt yttrande att initiativet till skolan kommer ifrån romerna själva och att regionens huvudmannaskap är en övergångslösning initierad av skolans romska grundare. Arbetet med övergång till ny huvudman pågår med syftet att skolan ska bli en rörelsefolkhögskola med en romsk organisation som huvudman. Kulturnämnden menar vidare att man bör skilja på hur de romer, som är en av fem nationella minoriteter, avses som specifik grupp och på gruppen nya svenskar som inte är en egen kulturell kategori. HR-strategiska avdelningen gör bedömningen att en ny folkhögskola inte skulle vara motiverad på samma sätt som i fallet med Agnesbergs folkhögskola. Detta på grund av att den är sprungen ur civilsamhället och har vuxit fram på villkor som är förenliga med nationella folkbildningstanken och kopplingen till civilsamhället. Det är också så att Västra Götalandsregionen redan idag arbetar med gruppen utlandsutbildad hälso- och sjukvårdspersonal. Ett gemensamt förhållnings- och arbetssätt finns framarbetat där en bärande tanke är att bättre omhänderta utlandsutbildad kompetens och hur vi skapar förutsättningar för det. Sedan uppstarten 2013 har 110 utlandsutbildade läkare genomgått PLUS – Program för lärande och utveckling inom svensk hälso- och sjukvård. Personalutskottet har för 2015 avsatt medel för provtjänstgöringsplatser för tredjelandsläkare, språkutbildning för syriska läkare på tre folkhögskolor och för en

Justerare: 	Justerare: KE	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	------------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2015-04-22

koordinator som avser möjliggöra än mer effektiva flöden för dessa grupper. HR-strategiska avdelningen har också en nära dialog med folkhögskolorna.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 150311

Beslut skickas till

- Regionstyrelsen

Justerare: 	Justerare: KE	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	------------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2015-04-22

§ 16**Finansiering av ST-läkare inom psykiatri i
Västra Götalandsregionen**

Diarienummer RS 1290-2015

Beslut

1. Personalutskottet introduktionsfinansierar 10 ST-tjänster i psykiatri under två år med start 2015. Den årliga kostnaden uppgår till 5 625 000 kr och tas ur det personalpolitiska anslaget.
2. Personaldirektören får i uppdrag att i samråd med hälso- och sjukvårdsdirektören fördela de 10 ST-tjänsterna på berörda specialiteter och förvaltningar inom psykiatri.
3. Personaldirektören får i uppdrag att årligen återrapportera satsningen till personalutskottet.

Sammanfattning av ärendet

Sedan år 2010 har förvaltningarna arbetat aktivt med att skapa en vuxenpsykiatri oberoende av hyrläkare. Från årsskiftet 2012/2013 anlitas, med undantag av Skaraborgs sjukhus, inte några hyrläkare inom den specialiserade vuxenpsykiatri. Det råder en stor enighet om att fler ST-läkare behöver utbildas för att skapa balans mellan tillgång och efterfrågan på specialistkompetenta psykiatriker. På flertalet sjukhus finns det fler läkare som är intresserade av ST-tjänster än det finns ekonomiskt utrymme att anställa. Mot bakgrund av detta föreslås att personalutskottet introduktionsfinansierar 10 ST-tjänster i psykiatri under två år. Förvaltningarna ska ha tillsatt tjänsterna senast 2015-12-31 och erhåller 75 % av lönekostnaden under två år. Därefter förutsätts finansieringen ske inom ramen för vårdöverenskommelserna.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 150421

Beslutsgång

Personalutskottet beslutar att lägga till ”inom psykiatri”, beslutsmening 2.

Beslut skickas till

- Ann Söderström, Marina Olsson, Staffan Cavefors, Eva Lundh, Lise-Lotte Risö-Bergerlind
- Ordförande i sektorsråden för VUP och BUP
- Berörda sjukhuschefer
- Berörda HR-chefer

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------



Protokoll från personalutskottet 2015-04-22

§ 17

Delegationsärenden

Diarienummer RS 144-2015

Beslut

1. Personalutskottet noterar informationen.

Beslutsunderlag

- Sammanställning över delegationsärenden 150422

Beslut skickas till

- Regionstyrelsen

Justerare: 	Justerare: KE	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	------------------	------------	------------------------



Protokoll från personalutskottet 2015-04-22

§ 18

Anmälningssärenden

Diarienummer RS 145-2015

Beslut

1. Personalutskottet noterar informationen.

Beslutsunderlag

- Sammanställning över delegationsärenden 150422

Beslut skickas till

- Regionstyrelsen

Justerare: 	Justerare: KE	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	------------------	------------	------------------------