

Protokoll från personalutskottet 2015-01-21

Protokoll från Västra Götalandsregionen

Protokoll från personalutskottet den 21 januari 2015

Tid: 09.15-14.45

Plats: Sessionssalen, Residenset, Vänersborg

Närvarande

Beslutande

Gunilla Levén (M), ordförande

Karin Engdahl (S), vice ordförande, 9.15–14.30

Claes Redberg (S)

Tina Ehn (MP) 9.15–14.30

Eva Olofsson (V), 9.15–14.30

Birgitta Adolfsson (FP)

Cecilia Andersson (C)

Linn Brandström (M) ersättare för Tina Ehn (MP) 14.30–14.45

Ersättare

Jim Aleberg (S), 9.15–14.30

Linn Brandström (M) 9.15–14.30

Tony Johansson (MP) 9.15–13.00

Justerare

Karin Engdahl (S)

Datum och ort för justering

Den 27 januari 2015 i Vänersborg

Underskrifter

Sekreterare: Britt-Marie Plastrougi
Britt-Marie PlastrougiOrdförande: Gunilla Levén
Gunilla Levén (M)Justerare: Karin Engdahl
Karin Engdahl (S)

Justerare: 	Justerare: KE	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	------------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2015-01-21

Politiska sekreterare

Elise Benjaminsson (M)

Jenny Svanergren (MP)

Carina Åström (S), 9.15–11.50

Lena Karlsson (V)

Övriga närvarande

Marina Olsson, personaldirektör

Gunnar Ahlberg, Hälsan och Stressmedicin, 10.00–10.30

Eva Wikström, Handelshögskolan, Göteborg, 10.00–10.30

Eva Lundh, HR-strategiska avdelningen

Eva Johansson, HR-strategiska avdelningen

Gunilla Length Persson, HR-strategiska avdelningen, 9.43–10.00, 11.36–12.07,
13.50–14.45

Peter Tellberg, Ekonomiavdelningen, 9.15–10.50

Peter Lönnroth, Hälso- och sjukvårdsavdelningen, 9.15–13.00

Elisabet Ericson, Administrativa avdelningen, 13.00–13.50

Ulrika Jisland, Kommunikationsavdelningen 10.00–14.45

Britt-Marie Plastrougi, HR-strategiska avdelningen

Justerare: 	Justerare: KE	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	------------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2015-01-21

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har gjorts offentlig genom anslag på Västra Götalandsregionens anslagstavla på Regionens Hus på Östergatan i Vänersborg.

Nämnd/styrelse Personalutskottet
Sammanträdesdatum: 2015-01-21

Datum när anslag sätts upp: 2015-01-29

Datum när anslag tas ned: 2015-02-23

Förvaringsplats för protokollet: Regionens Hus, Östergatan 1, Vänersborg

Underskrift: Britt-Marie Plastrougi
Britt-Marie Plastrougi

Justerare: 	Justerare: KE	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	------------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2015-01-21

Genomgång av dagens ärenden

Genomgång av dagens ärenden 9.15–9.21

Mötesuppehåll

Uppehåll 10.42–10.58, 12.15–13.00

Beslutssammanträde

Beslut av ärenden 1, 2, 3 och 4 på föredragningslistan 9.21–10.00

Beslut av ärende 5 på föredragningslistan 10.35–10.42

Beslut av ärende 6 på föredragningslistan 10.58 – 11.02

Informationsärenden

Genomgång av informationsärenden skedde 10.00–10.30, 11.02–12.15, 13.00 – 14.45

- NYSAM (Nya samarbetsformer för strategisk företagshälsovård) Gunnar Ahlborg, Eva Wikström
- Aktuella rapporter från personaldirektören/Marina Olsson
 - Överklagan ambulansmålet, Kungälv
 - Utdömande av vite, ambulansverksamhet SU
 - Handlingsplan för minskad sjukfrånvaro
 - Chefers organisatoriska förutsättningar
 - Önskad utökning tandhygienistutbildningar i VGR
 - Inför sommaren
- Revisionsrapport – redovisa hur förvaltningarna handlägger bisysslor utifrån RS beslut/Eva Johansson
- Personalpolitiska anslaget 2015/Marina Olsson
- Utvärdering av specialistsjuksköterskesatsningen/Gunilla Length Persson
- Ytterligare information om ledarskaps-ST/Eva Lundh
- Feriepraktik, uppföljning/Eva Lundh
- Utbildningsdag för personalutskottet:
 - Personalutskottets arbetsuppgifter/Elisabet Ericson
 - Personalstrukturen/Eva Johansson
 - Utbildningsuppdraget/Eva Lundh, Gunilla Length Persson

Justerare: 	Justerare: KE	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	------------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2015-01-21

§ 1**Överenskommelse om studentmedarbetare med OFR's
förbundsområde Allmän kommunal verksamhet och
AkademikerAlliansen**

Diarienummer RS 193-2015

Beslut

1. Personalutskottet antar centralt kollektivavtal om studentmedarbetare, med AkademikerAlliansen samt med OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet, som lokalt avtal för Västra Götalandsregionen.

Sammanfattning av ärendet

SKL och arbetsgivarförbundet Pacta har träffat överenskommelse om studentmedarbetaravtal med OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet och AkademikerAlliansen.

Avtalet syftar till att stärka övergången från studier till arbetslivet genom att studentmedarbetaren får praktisk erfarenhet med en ökad arbetslivsanknytning inom området för studierna samt att entusiasmera, stimulera och motivera studerande att efter slutförda studier välja ett arbete i samma yrkesområde inom Västra Götalandsregionen. Målgruppen för avtalet är personer som studerar vid universitet, högskolor eller i eftergymnasial utbildning.

Avtalet bygger på att studentmedarbetaren bedriver studier parallellt med arbetet. Arbetstiden är begränsad och förläggs i samråd med studentmedarbetaren så att arbetet inte inverkar menligt på studierna. Avtalet medger därför endast en arbetstid motsvarande högst 15 timmar i genomsnitt per vecka under en termin.

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse rekommenderar att Västra Götalandsregionen antar bestämmelserna enligt bifogade överenskommelser.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 150107

Skickas till

HR-chefer

Justerare: 	Justerare: KE	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	------------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2015-01-21

§ 2

Återrapportering budgetuppdrag 2011 Regionstyrelsen ska utarbeta riktlinjer för att ge studenter och forskare möjligheter att göra student- och forskningsarbeten inom regionens verksamheter

Diarienummer RS 1494-2014

Beslut

1. Personalutskottet beslutar att föreslå regionstyrelsen att återrapportera till regionfullmäktige att utarbetandet av riktlinjer för att ge studenter och forskare möjligheter att göra student- och forskningsarbeten inom annan verksamhet än hälso- och sjukvård omhändertas av personaldirektören och kommer att utföras av en studentmedarbetare.

Sammanfattning av ärendet

Ett av budgetuppdragen 2011 var att utarbeta riktlinjer för att ge studenter och forskare möjligheter att göra student- och forskningsarbeten inom regionens verksamheter.

Hälso- och sjukvårdsförvaltningarnas FoU-verksamheter har i uppdrag att uppmuntra och stimulera till utvecklings- och forskningsarbeten inom respektive förvaltning. Utarbetandet av riktlinjer för att ge möjlighet till student- och forskningsarbeten inom hälso- och sjukvård omhändertas av förvaltningarnas FoU-verksamheter. Samarbetsformer mellan hälso- och sjukvårdens FoU-verksamheter, högskolor och universitet finns, både på regional och nationell nivå.

För att möjliggöra student- och forskningsarbeten inom andra verksamhetsområden föreslås att en studentmedarbetare anställs för att utarbeta riktlinjer för att ge studenter och forskare möjligheter att göra student- och forskningsarbeten inom regionens övriga verksamheter. Arbetet ska ske i samråd med HR-strategiska avdelningen och Hälso- och Sjukvårdsavdelningen.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 150121.

Skickas till

Regionstyrelsen

HR-chefer

Johan Flarup, HSA

Peter Lönnroth, HSA

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2015-01-21

§ 3

Förstärkt yrkesintroduktion för nyexaminerade sjuksköterskor, 2015

Diarienummer RS 1825-2013

Beslut

1. Personalutskottet avsätter 20 mnkr ur det personalpolitiska anslaget 2015 till förstärkt yrkesintroduktion för nyexaminerade sjuksköterskor 2015.
2. Personalutskottet beslutar att den förstärkta yrkesintroduktionen ska innehålla följande gemensamma punkter:
 - Bredvidgång minst 8 veckor
 - Utsedd dokumenterad handledare/mentor
 - Utbildningstillfällen relevanta för verksamhet och förvaltning
 - Verksamhetsspecifik introduktion
 - Auskultation i olika verksamhetsområden
 - Yrkeshandledning- och reflektionssamtal utifrån omvårdnadsprocessen med "neutral samtalshandledare" i grupp

Sammanfattning av ärendet

Med syfte att bidra till att säkra kompetensförsörjning av sjuksköterskor vill Västra Götalandsregionen genomföra en förstärkt yrkesintroduktion för nyexaminerade grundutbildade sjuksköterskor från och med 2015. Yrkesintroduktionen ska planeras av- och anpassas för respektive förvaltning utifrån ett VGR perspektiv.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 150109

Beslutsgång

Personalutskottet beslutar att stryka beslutsmeningen "Hälso- och sjukvårdens förvaltningar kan ansöka om bidrag till förstärkt yrkesintroduktion för nyutexaminerade sjuksköterskor från och med 2015".
Personalutskottet beslutar att lägga till beslutsats 2.

Skickas till

HR-chefer inom hälso- och sjukvård
Johan Flarup, HSA

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2015-01-21

§ 4**Budgetuppdrag 2014: Att analysera framtida rekryteringsbehov inom bristyrken samt återkomma med förslag till insatser som säkrar regionens rekryteringsbehov**

Diarienummer RS 3242-2014

Beslut

1. Personalutskottet beslutar att arbetet med ovanstående budgetuppdrag hanteras i det ordinarie arbetet med kompetensförsörjning och inte inom ramen för ett nytt uppdrag.
2. Personalutskottet beslutar att ärendet återrapporteras till regionstyrelsen.

Personalutskottets beslut för egen del

1. Personaldirektören får i uppdrag att under våren 2015 återkomma med förslag på insatser som säkrar regionens rekryteringsbehov inom bristyrken.

Sammanfattning av ärendet

Regionstyrelsen har fått i uppdrag att analysera framtida rekryteringsbehov inom bristyrken samt återkomma med förslag på insatser som säkrar regionens rekryteringsbehov.

Kompetensförsörjning är en nyckelfråga för Västra Götalandsregionen och det pågår sedan 2009 ett strategiskt arbete med att analysera framtida rekryteringsbehov inom bristyrken samt återkomma med förslag till insatser som säkrar regionens rekryteringsbehov. Åtgärdsplaner tas fram och i det fall det krävs politiska beslut lyfts dessa till politiken. För att ytterligare fokusera kompetensförsörjningsfrågorna så har vi, på uppdrag från koncernledningen tagit fram en strategi och handlingsplan för hälso- och sjukvården. På motsvarande sätt kommer en strategi och handlingsplan att tas fram för områdena tillväxt och utveckling samt regional service.

HR-strategiska avdelningen bedömer därav att ett säkerställande av regionens rekryteringsbehov inte behöver några ytterligare åtgärder då det redan idag omhändertas inom ramen för ordinarie arbete.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 141105.

Skickas till

Regionstyrelsen
HR-chefer inom hälso- och sjukvård
Johan Flarup, HSA

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2015-01-21

§ 5

Förslag till införande av hälsocheck/friskvårdsbidrag till Västra Götalandsregionens anställda

Diarienummer RS 229-2015

Beslut

Personalutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar följande:

1. En enhetlig lägstanivå införs för friskvårdsbidrag i alla förvaltningar och bolag, utan krav på harmonisering eller sänkning av de friskvårdsbidrag som idag är högre. Lägstanivån sätts till 1200 kr/år och anställd och ska vara genomförd senast 2017-01-01. Genomförandet sker successivt, nivån 800 kr/år och anställd ska vara genomförd 2016-01-01.
2. Finansiering av förslaget sker inom respektive förvaltnings/bolags budgetutrymme och ska beaktas i budgetarbetet.
3. En regiongemensam aktivitetskatalog införs så att fler aktiviteter inom hälsoområdet kan erbjudas samtliga medarbetare inom VGR.

Personalutskottets beslut för egen del

1. Personaldirektören får i uppdrag att följa hur nyttjandegraden av friskvårdsbidraget utvecklas över tid och redovisa till utskottet.

Sammanfattning av ärendet

Efter motion av Gunilla Levén (M) och Marith Hesse (M) om hälsocheck till Västra Götalandsregionens anställda, som alla remissinstanser ställde sig positiva till, så beslutade regionfullmäktige (2013-10-21—22) att ge regionstyrelsen i uppdrag att utreda möjligheterna för ett införande av en hälsocheck i enlighet med motionens intentioner.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 150112
- Yrkande från Gunilla Levén (M), Tina Ehn (MP), Birgitta Adolfsson (FP) och Cecilia Andersson (C) daterat 150121
- Tilläggsyrkande från Karin Engdahl (S) och Eva Olofsson (V) daterat 150121

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till Gunilla Levén (M), Tina Ehn (MP), Birgitta Adolfsson (FP) och Cecilia Andersson (C) yrkande och finner det bifallet.

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till Karin Engdahl (S) och Eva Olofsson (V) tilläggsyrkande och finner det bifallet.

Justerare: 	Justerare: 	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	---	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2015-01-21

Skickas till

Regionstyrelsen
Förvaltningschefer
HR-chefer

Justerare: 	Justerare: KE	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	------------------	------------	------------------------



Protokoll från personalutskottet 2015-01-21

§ 6

Justering av riktlinjer för Företagshälsovård

Diarienummer RS 618-2011

Beslut

1. Riktlinjerna för företagshälsovård ändras så att ett första besök hos Hälsan och Arbetslivet alltid ingår i den så kallade grunden, även om det första besöket leder till ytterligare besök.

Sammanfattning av ärendet

Ett första besök hos Hälsan och Arbetslivet ingår i den s.k. "grunden", d.v.s. de 450 kr per anställd som förvaltningarna/bolagen betalar för vissa grundtjänster inom företagshälsovården. Leder det första besöket till en fortsättning med ytterligare besök, så får förvaltningarna/bolagen betala även för det första besöket. Detta förfaringssätt är administrativt krångligt, och en avsevärd förenkling skulle uppstå om det första besöket alltid ingår i "grunden" även om det första besöket leder till ytterligare besök. De minskade administrativa kostnaderna skulle finansiera en sådan förändring av riktlinjerna och nuvarande prisnivå, d.v.s. 450 kr/anställd kan behållas.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 141209

Skickas till

Förvaltningschefer

HR-chefer

Gunnar Ahlborg, Hälsan och Stressmedicin

Justerare: 	Justerare: KE	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	------------------	------------	------------------------



Yrkande i Personalutskottet
Sammanträdesdatum: 2015-01-21
Diarienummer RS 229-2015
Ärende nr: 5

Hälsocheck för regionens anställda Gunilla Leven (M), Marith Hesse (M)

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslås besluta, att Regionstyrelsen föreslår Regionfullmäktige besluta följande:

- 1) En enhetlig lägstanivå införs för friskvårdsbidrag i alla förvaltningar och bolag, utan krav på harmonisering eller sänkning av de friskvårdsbidrag som idag är högre. Lägstanivån sätts till 1200 kr/år och anställd ska vara genomförd senast 2017-01-01. Genomförandet sker successivt, nivån 800 kr/år och anställd ska vara genomförd 2016-01-01.
- 2) I övrigt besluta i enlighet med upprättat förslag till beslut.

Sammanfattning av ärendet

Västra Götalandsregionen är en av de största arbetsgivarna inom hälso- och sjukvårdssektorn i Sverige och har därmed ett ansvar att agera föredöme och visa på vikten av hälsofrämjande och förebyggande arbete. Genom att underlätta för medarbetarna att kunna lägga till träning och motion i sina vardagsrutiner kan Västra Götalandsregionen öka sin attraktivitet som arbetsgivare men också söka bidra till att minska sjukskrivningstalen som förutom att drabba individen, leder till stora kostnader och ett personalförsörjningsproblem i verksamheten.

Friskvårdsbidraget inom Västra Götalandsregionen varierar idag kraftigt, och kravet på medfinansiering från medarbetarnas sida skiljer sig också åt. Västra Götalandsregionen bör ta ett helhetsgrepp i frågan om friskvårdsbidrag/ hälsocheck genom att garantera en lägstanivå om 1200 kr per anställd och år.

Västra Götalandsregionen bör stödja sina medarbetare på ett likvärdigt sätt. Målsättningen är därför att förmåner för anställda i Västra Götalandsregionen ska vara lika. Det förstärker också känslan av att arbeta hos en gemensam arbetsgivare.

Vänersborg, 2015-01-21

Gunilla Levén (M)
Ordförande i Personalutskottet

Tina Ehn (MP)

Birgitta Adolfsson (FP)

Cecilia Andersson (C)

2015-01-21

Ärende 5. Förslag till införande av hälsocheck/friskvårdsbidrag till Västra Götalandsregionens anställda.

Dnr: RS 229-2015

Personalutskottet

Förslag till beslut

Att personaldirektören får i uppdrag att följa hur nyttjandegraden av friskvårdsbidraget utvecklas över tid och redovisa till utskottet.

Att i övrigt besluta enligt det justerade förslaget.

Vi är positiva till förslaget om att införa ett friskvårdsbidrag för medarbetarna i Västra Götalandsregionen. Förslaget innebär att en lägsta nivå för bidragets storlek bestäms. Det innebär inte att de förvaltningar som idag har ett högre belopp tvingas sänka sitt bidrag till den föreslagna nivån.

Två faktorer anses viktiga för införandet av ett friskvårdsbidrag. Stärka attraktiviteten för Västra Götalandsregionen som arbetsgivare och att påverka de ökande sjukskrivningstalen.

Ett friskvårdsbidrag kan säkert spela en positiv roll. Men fler och större åtgärder krävs för att i grunden förbättra medarbetarnas arbetsmiljö.

Nyttjandegraden för dagens bidrag ligger runt 25-30 %. Förhoppningsvis innebär dagens beslut att det kan öka. Vi vill därför att utskottet beslutar att följa upp den framtida nyttjandegraden av friskvårdsbidraget.


Karin Engdahl(s)

v.ordförande

Personalutskottet


Eva Olofsson (v)
Oppositionsråd