

Protokoll från personalutskottet 2014-12-02

Protokoll från Västra Götalandsregionen

Protokoll från personalutskottet den 2 december 2014

Tid: 09.15-12.10

Plats: Sessionssalen, Residenset, Vänersborg

Närvarande

Beslutande

Gunilla Levén (M), ordförande

Karin Engdahl (S), vice ordförande

Claes Redberg (S)

Tony Johansson (MP) ersättare för Tina Ehn (MP) 9.15–9.20, § 163

Tina Ehn (MP) 9.20–12.10, §§ 164-167

Tony Johansson (MP) ersättare för Eva Olofsson (V) 9.20–10.10, § 164 och § 166

Patrik Karlsson (S) ersättare för Eva Olofsson (V) 10.10–11.30, § 165

Eva Olofsson (V) 11.00–12.10, § 167

Linn Brandström ersättare för Birgitta Adolfsson (FP) 9.15–9.20, § 163

Birgitta Adolfsson (FP) 9.20–12.10, §§ 164-167

Cecilia Andersson (C)

Ersättare

Patrik Karlsson (S) 11.30- 12.10

Linn Brandström (M) 9.20–12.10

Tony Johansson (MP) 10.10–12.10

Justerare

Karin Engdahl (S)

Datum och ort för justering

Den 9 december 2014 i Vänersborg

Underskrifter

Sekreterare: Britt-Marie Plastrougi
Britt-Marie Plastrougi

Ordförande: Gunilla Levén
Gunilla Levén (M)

Justerare: Karin Engdahl
Karin Engdahl (S)

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------



Protokoll från personalutskottet 2014-12-02

Politiska sekreterare

Lena Karlsson (V)

Elise Benjaminsson (M)

Carina Åström (S)

Göran Larsson (MP) 11.45–12.10

Övriga närvarande

Marina Olsson, t f personaldirektör

Eva Lundh, HR-strategiska avdelningen 11–12.10

Eva Johansson, HR-strategiska avdelningen 9.15–10.10


Stig Lindholm, HR-strategiska avdelningen 9.35–10.37

Michael Zijp, HR-strategiska avdelningen 9.25–9.35

Kristina Wallén, HR-strategiska avdelningen 9.15–12.10

Peter Tellberg, Ekonomiavdelningen

Britt-Marie Plastrougi, HR-strategiska avdelningen

Justerare: 	Justerare: KE	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	------------------	------------	------------------------



Protokoll från personalutskottet 2014-12-02

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har gjorts offentlig genom anslag på Västra Götalandsregionens anslagstavla på Regionens Hus på Östergatan i Vänersborg.


Nämnd/styrelse Personalutskottet
Sammanträdesdatum: 2014-12-02

Datum när anslag sätts upp: 2014-12-11

Datum när anslag tas ned: 2015-01-02

Förvaringsplats för protokollet: Regionens Hus, Östergatan 1, Vänersborg

Underskrift: Britt-Marie Plastrougi
Britt-Marie Plastrougi

Justerare: 	Justerare: KE	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	------------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2014-12-02

Genomgång av dagens ärenden

Genomgång av dagens ärenden kl. 9.15–9.17

Mötesuppehåll

Uppehåll kl. 10.37–10.47

Beslutssammanträde

Beslut av ärendena 1, 2 och 4 på föredragningslistan 9.17–9.40


Beslut av ärende 3 på föredragningslistan 10.57–11.30

Beslut av ärende under Övriga frågor 12.08–12.10

Informationsärenden

Genomgång av informationsärenden skedde 9.45–10.37, 10.47–10.57 och 11.30–12.10

- Aktuella rapporter från personaldirektören/Marina Olsson
 - Dom rörande ambulansmålet i Kungälv kom 28 november 2014. Åklagarens talan om företagsbot mot Västra Götalands Läns Landsting ogillas.
 - Den 1 april 2016 löper de flesta löneavtal ut förutom Vårdförbundet som har möjlighet att säga upp sitt före 2014-12-31.
 - Bemanningssituationen inom psykiatri vid SkaS.
- Budgetuppdrag 2014 - Regionstyrelsen får i uppdrag att utifrån de framtagna friskfaktorerna ta fram en implementeringsplan för hur vi når en hälsofrämjande arbetsplats/Stig Lindholm
- Uppföljning Studentmedarbetare/Eva Lundh
- Nuläge Budgetuppdrag 2011-2015/Marina Olsson
- Personalpolitiska anslaget 2014/Marina Olson
- Egenåtgärdssystem för att upprätthålla en god följsamhet till samverkansreglerna med läkemedelsindustriföreningen m fl./Eva Lundh
- Bemanningsläget inom medicinska onkologin/Eva Lundh
- Budgetuppdrag 2014 - Regionstyrelsen får i uppdrag att analysera framtida rekryteringsbehov inom bristyrken samt återkomma med förslag till insatser som säkrar regionens rekryteringsbehov/Eva Lundh
- Feriepraktik statistik/Eva Lundh

Justerare: 	Justerare: KE	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	------------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2014-12-02

§ 163

Revisionsrapport – Registeranalys och intern kontroll i löneprocessen

Diarienummer RS 2733-2012

Beslut

1. Personalutskottet beslutar att föreslå regionstyrelsen att godkänna bilagda förslag till åtgärder samt översända dessa till revisorskollegiet

Sammanfattning av ärendet

Ernst & Young har haft revisorskollegiets uppdrag att granska implementeringen av kontroller i löneprocessen.

Granskningen har genomförts dels genom en registeranalys där ett urval transaktioner valts ut för vidare granskning, och dels genom att i stickprov testa hur chefer utfört de beslutade kontrollerna i löneprocessen.



Revisorskollegiet önskar en handlingsplan för åtgärder med anledning av de rekommendationer som lämnas i revisionsrapporten.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 141006.

Skickas till

HR-chefer

Justerare: 	Justerare: KE	Justerare:	Rätt utdraget intygar: 
---	------------------	------------	--

Protokoll från personalutskottet 2014-12-02

§ 164**Koordinator för utlandsutbildad hälso- och sjukvårdspersonal**

Diarienummer RS 3413-2014

Beslut

1. Personalutskottet avsätter 600 tkr ur det personalpolitiska anslaget för introduktionsfinansiering av en koordinator under ett år.

Sammanfattning av ärendet


Beslut att avsätta medel för provtjänstgöringsplatser för läkare från tredje land och oavlönade praktikplatser för studenter som läser till läkare på universitet inom EU/EES fattades av personalutskottet i oktober 2014 (§ 152/2014). I det tjänsteutlåtande som låg till grund för beslutet beskrevs också behovet av en koordinatorstjänst. HR-strategiska avdelningen skulle återkomma i denna fråga vid ett senare sammanträde.

I nuläget har vi ingen effektiv organisation för omhändertagande av utlandsutbildad kompetens som "spontant" söker kontakt med oss som arbetsgivare. Ofta handlar det om läkare som är utbildade utanför EU och som är i behov av auskultation, språkpraktik, eller provtjänstgöring. Ett behov som särskilt har uppmärksammats under senaste året är det kring de syriska flyktingarna. Med anledning av det har HR-strategiska avdelningen tillsammans med Hälso- och sjukvårdsavdelningen gett en konsult i uppdrag att föreslå Västra Götalandsregionen ett arbetssätt för omhändertagande av de som är i första hand specialistutbildade läkare i gruppen. Utredningen, som redovisades i slutet av oktober, pekar också den på behov av koordinering. HR-strategiska avdelningen hoppas kunna återkoppla slutsatser av utredningen i personalutskottet i början av 2015. Också medicinstuderande från europeiska universitet söker kontakt med oss för sommarpraktik, och för praktik under sitt sjätte år.

För att driva denna aspekt av regiongemensamma strategin för utlandsutbildad hälso- och sjukvårdspersonal föreslås att personalutskottet avsätter 600 tkr för introduktionsfinansiering av en koordinator under ett år. Anställningen föreslås vara en allmän visstidsanställning med eventuell möjlighet till förlängning. Senast tre månader innan visstidsanställningens slut lämnas en utvärdering med uppnådda resultat som underlag för en eventuell förlängning. Vidare föreslås att koordinatören kopplas till PLUS programmet som ju är "vägen in" för utlandsutbildad hälso- och sjukvårdspersonal.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 141124.

Justerare: 	Justerare: KE	Justerare:	Rätt utdraget intygar: Bonk-Maire Plashun
---	------------------	------------	--



Protokoll från personalutskottet 2014-12-02

Skickas till

Inger Hagqvist

Anders Adler

HR-chefer inom hälso-och sjukvård

Justerare: 	Justerare: KE	Justerare:	Rätt utdraget intygar: Bett-Maine Plashneri
---	------------------	------------	--

Protokoll från personalutskottet 2014-12-02

§ 165**Fortsatt strategi i arbetet med funktionsnedsatta**

Diarienummer RS 1626-2013

Beslut



1. Personalutskottet ger personaldirektören i uppdrag att införa en utvecklad arbetsmodell för arbetet med att anställa personer med funktionsnedsättningar i Västra Götalandsregionen. Arbetsmodellen ökar genomflödet av personer med funktionsnedsättning som får arbetsprövning och anställning, tydliggör förvaltningarnas övertagande av kostnader vid fortsatt anställning och har en tydligare koppling till kompetensförsörjning.
2. Personalutskottet avsätter ytterligare 10 miljoner kronor ur personalpolitiska anslaget för att under 2015 genomföra individuella insatser riktade till de personer med funktionsnedsättningar, anställda i Västra Götalandsregionens verksamheter, där förvaltningarna får central finansiering. Målet är att minska kostnaderna för den centrala finansieringen genom att hitta individanpassade lösningar för personerna och anpassa arbetssättet till en utvecklad arbetsmodell.
3. Ärendet ska återrapporteras till personalutskottet om ett halvår.

Sammanfattning av ärendet

Det har gjorts ett framgångsrikt arbete med att anställa personer med funktionsnedsättning i Västra Götalandsregionens olika verksamheter. Målet har varit att öka antalet anställda och har nu nått en nivå som gör att en utvecklad arbetsmodell behövs, samt att inriktning och mål för insatsen behöver förtydligas. HR-strategiska avdelningen föreslår att Västra Götalandsregionen inför en utvecklad arbetsmodell som erbjuder en metodisk process med arbetsprövning, centralt finansierad visstidsanställning och långsiktig planering/anställning med lönesubventionering från Arbetsförmedlingen (se skiss). Arbetsmodellen är anpassad efter de system som Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Samhall arbetar efter och underlättar därför samarbetet.

I arbetsmodellen ingår en avtrappningsplan för den centrala finansieringen till förvaltningarna som behåller lönebidraget från Arbetsförmedlingen och successivt tar över den överskjutande kostnaden vid längre anställningar. Det möjliggör att fler personer med funktionsnedsättning får chansen att arbetsträna, få arbetslivserfarenhet eller hitta en trygg och långsiktig anställning i organisationen.

För att lösa den nuvarande situationen med fler anställda än budget räcker till, utan att avsluta en stor mängd tidsbegränsade BEA-anställningar, behövs en tillfällig förstärkning med 10 mnkr för 2015. Samordnarna inom PILA (arbetsmarknadsinsatserna; Praktik, Introduktion, Lärande och Arbete) får i uppdrag att, genom individuella planeringar för de anställda med funktionsnedsättning, hitta hållbara lösningar i samarbete med förvaltningarna och verka för att kostnader successivt kan bäras av förvaltningarna.

Justerare: 	Justerare: KE	Justerare:	Rätt utdraget intygar: 
---	------------------	------------	--

Protokoll från personalutskottet 2014-12-02


Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 141031

Skickas till

HR-chefer

Rättighetskommitténs kansli

Justerare: 	Justerare: KE	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
---	------------------	------------	------------------------

Protokoll från personalutskottet 2014-12-02

§ 166

Motion Frivillighetsinsatser i livets slutskede Monica Selin (KD)

Diarienummer RS 907-2013

Beslut

1. En pilotverksamhet under ett år med frivillighetsinsatser i livets slutskede genomförs vid ett av regionens sjukhus.
2. Finansiering av försöksverksamheten sker inom det personalpolitiska anslaget med 300 000 kr.

Sammanfattning av ärendet

Monica Selin (KD) lyfte fram i en motion Dnr RS 907-2013, att nästan en fjärdedel av de som avlider på sjukhus är helt ensamma under sin absolut sista stund i livet. För att råda bot på den situationen föreslås att volontärer från etablerade organisationer engageras för att finnas till hands och ha tid att lyssna och samtala, vilket lindrar oro och ångest för människor i livets slutskede. Ett försök enligt den modellen har genomförts på Danderyds sjukhus. Försöket föll så väl ut att det nu har permanentats.

Samtliga remissinstanser var positiva till motionen och föreslog att ett försök görs vid något av Västra Götalandsregionens sjukhus. Parallellt har ett ramverk för hur den sociala ekonomin ska fungera tillsammans med Västra Götalandsregionens olika verksamheter arbetats fram. Ramverket ska ligga till grund för på vilket sätt som frivilliga engageras i verksamheten. Ett försök med frivillighetsinsatser vid livets slutskede bör genomföras vid något av regionens sjukhus där intresse finns att delta i ett sådant försök.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande daterat 141021.

Skickas till

Regionstyrelsen
HR-chefer inom hälso- och sjukvård
Johan Flarup, HSA

Justerare: 	Justerare: KE	Justerare:	Rätt utdraget intygar: 
---	------------------	------------	--

Protokoll från personalutskottet 2014-12-02

§ 167



Övriga frågor

Sammanträdestid för personalutskottet oktober 2015

Beslut

Personalutskottet beslutar följande:

1. Personalutskottets sammanträde den 7 oktober flyttas till den 9 oktober.

Justerare: 	Justerare: KE	Justerare:	Rätt utdraget intygar: 
---	------------------	------------	--