

Sammanträde: Personalutskottet
Tid: Tisdagen den 12 juni 2013 kl. 9.00 – 12.00
Plats: Blå Salongen, Residenset, Vänersborg

Beslutande

Sören Kviberg (V) ordförande
Gunilla Levén (M) vice ordförande
Kristina Grapenholm (FP)
Karin Engdahl (S)
Ulrika Frick (MP)

Närvarande ersättare

Cecilia Andersson (C)

Ej närvarande

Claes Redberg (S)

Utses att justera

Gunilla Levén (M)

Datum och ort för justering

Den 19 augusti 2013 Vänersborg

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/styrelse: Personalutskottet

Sammanträdesdatum 2013-06-12

Datum då anslag sätts upp 20130820

Datum: då anslag tas ned 20130910

Förvaringsplats för protokollet Regionens Hus, Östergatan, Vänersborg

Underskrift



Britt-Marie Plastrougi

Politisk sekreterare

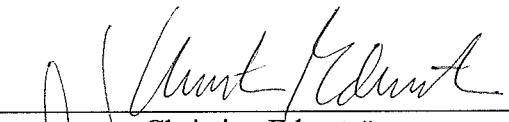
Helene Engholm (V)

Övriga närvarande

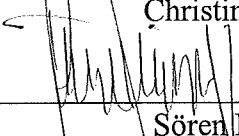
Karin Odhnoff, HR-strategiska avdelningen
Ann-Sophie Svedhem, HR-strategiska avdelningen
Eva Johansson, HR-strategiska avdelningen
Sara Ribacke, HR-strategiska avdelningen
Eva Lundh, HR-strategiska avdelningen
Per Tilander, HR-strategiska avdelningen
Christina Ederström, HR-strategiska avdelningen
Margareta Olofsson, HR-strategiska avdelningen
Anna Segerberg, Ekan
Petter Spanne, Ekan
Anna Gabriellsson, Ekan

Underskrifter

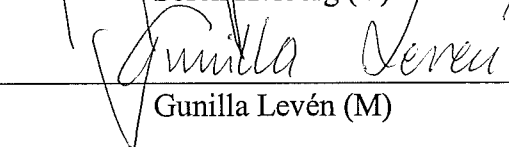
Sekreterare


Christina Ederström

Ordförande


Sören Kviberg (V)

Justerande


Gunilla Levén (M)

§ 234

Protokollsjustering

Beslut

Att tillsammans med ordföranden justera dagens protokoll utses
Gunilla Levén (M)

§ 235

Godkännande av dagordning

Beslut

Personalutskottet beslutar fastställa dagordningen med tillägg av två frågor från Gunilla Levén (M) under punkten övriga frågor.

§ 236

Effektuppföljning omställning

Dnr RS 639-2013

Ärende

Anna Segerberg och Petter Spanne från Ekan AB informerar om den effektutvärdering som man gjort av det ägarstöd om 150 mnkr som gavs till förvaltningar och bolag under 2010-2011. Uppdraget har varit att undersöka om syftet med ägarstödet (att undvika uppsägning av personal) uppnåtts genom de vidtagna åtgärderna. Uppdraget genomfördes under en relativt kort tid vilket präglade genomförandet som inriktats främst mot kompetensutveckling.

Rapporten pekar på vikten att redan från början klargöra syfte och önskad effekt samt hur löpande uppföljning ska göras mot konkreta mål. Därtill behövs en konkret tidplan. För att kunna göra en uppföljning av effekter förutsätts en beskrivning av nuläge och förväntad effekt innan projektet startar.

Beslut

Personalutskottet beslutar notera informationen.

§ 237

Omställning

Ärende

Inom ramen för personaldirektörens fortlöpande information om omställning finns inget nytt att rapportera sedan Personalutskottets senaste möte.

Beslut

Personalutskottet beslutar notera informationen.



§238

Sommarsituationen

Ärende

Personaldirektören informerar om det aktuella bemanningsläget inför sommaren 2013. Avstämning av läget görs veckovis med hälso- och sjukvårdens HR-chefer. Generellt kan sägas att HR-cheferna anger att det är svårare att hitta vikarier inom vissa grupper i år än föregående år. Arbetet med bemanning grundas på verksamheternas behov av vårdplatser samt chefläkarnas bedömning av patientsäkerhet.

På personalutskottets möte i augusti kommer en lägesrapport om bemanningen under sommaren 2013 att lämnas. Under hösten 2013 kommer en planering för sommaren 2014 att inledas.

Beslut

Personalutskottet beslutar notera informationen.

§239

Kompetensförsörjningsstrategi

Ärende

Personaldirektören informerar om den strategi och handlingsplan som tagits fram för hälso- och sjukvården på uppdrag av koncernledningsgruppen för hälso- och sjukvård. Koncernledningsgruppen har prioriterat områden för fortsatt arbete under 2013.

Beslut

Personalutskottet beslutar notera informationen.

§240

Lönepolitiska riktlinjer 2014


Ärende

Eva Johansson lämnar en första information. I riktlinjerna för 2014 diskuteras att förtydliga skrivningar om chefens ansvar, tydligare ange hur de i planeringsdirektivet angivna indexen ska hanteras, riktmärke för arbetet med prioriterade yrkesgrupper mm.

Vid augustimötet planeras slutlig information om förslag till beslut.

Beslut

Personalutskottet beslutar notera informationen.



§ 241

Specialistsjuksköterskor inriktning 2014

Dnr RS 2624-2012

Ärende

Eva Lundh och Margareta Olofsson informerar. Inför 2014 föreslås stöd till specialistutbildning för sjuksköterskor inom psykiatri, äldrevård, internmedicin och distriktsvård. Inför 2014/2015 föreslås uppdrag att utreda vilka ytterligare specialiteter som skulle kunna bli aktuella, exempelvis stöd till barn- och ungdom, operation och ambulansinriktning.

Beslut

Personalutskottet beslutar att notera informationen.

Personalutskottet beslutar uppdra till personaldirektören att utreda förutsättningarna för ytterligare inriktningar inför 2014/2015 och att ta kontakt med utbildningsanordnare.

§ 242

Motion "Fler utbildningsplatser för handledare inom sjukvården" Gunilla Levén (M)

Dnr RS 1359-2012

Ärende

Förslag till svar på motionen är att motionen avslås.

Beslut

Personalutskottet noterar informationen

§ 243

Motion "Hälsocheck till regionens anställda" Gunilla Levén (M) och Marith Hesse (M)

Dnr RS 2536-2012

Ärende

Förslag till svar på motionen är att motionen bifalls.

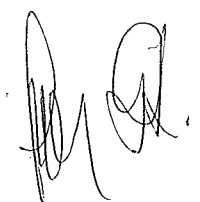
Beslut

Personalutskottet noterar informationen

§ 244

Övriga frågor

Gunilla Levén påtalar att personalutskottet måste få handlingarna i en samlad PDF-fil inför sammanträdena.



Gunilla Levén vill att följande ärenden tas upp vid personalutskottets sammanträde i augusti:

- Övertid och semesterskuld
- Budgetuppdragen
- Ökande sjukfrånvaron
- Arbetsmiljön.

Beslut

Personalutskottet beslutar uppdra till personaldirektören att tillse att handlingar till utskottets möte sänds ut som en samlad PDF fil.

Personalutskottet beslutar att vid utskottets sammanträde i augusti ska följande frågor tas upp:

- Övertid och semesterskuld
- Budgetuppdragen
- Ökande sjukfrånvaron
- Arbetsmiljö (förutsättningar för personalutskottets möjlighet till löpande information och diskussion)

§245

Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor mm – HÖK 13 – med Svenska Kommunalarbetareförbundet

Dnr RS 92-2013

Ärende

Godkännande av rekommendation av HÖK 13 med Svenska Kommunalarbetareförbundet

Beslut

Personalutskottet beslutar att anta Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor mm – HÖK 13 – med Svenska Kommunalarbetareförbundet

§ 246

Överenskommelse om ändringar i Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA

Dnr RS 92-2013

Ärende

Godkännande av Överenskommelse om ändringar i Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA



Beslut

Personalutskottet beslutar att anta Överenskommelse om ändringar i Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska insatser – BEA

§ 247

Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor mm – HÖK 13 – med Sveriges läkarförbund samt överenskommelse om Med stud 13

Dnr RS 89-2013

Ärende

Godkännande av rekommendation av HÖK 13 med Sveriges läkarförbund och Med stud

Beslut

Personalutskottet beslutar att anta Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor mm – HÖK 13 – med Sveriges läkarförbund samt överenskommelse om Med stud 13

§ 248

PLUS

Dnr RS 55-2011

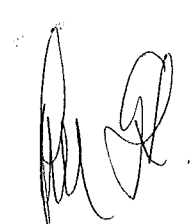
Ärende

PLUS (Program för Lärande och Utveckling i Svensk hälso- och sjukvård för utlandsutbildad personal) är ett unikt pilotprogram för att utveckla deltagarnas förtroendenhet med det specifika i svensk hälso- och sjukvård. Det första pilotprogrammet med 17 deltagare vilka samtliga har en anställning i Västra Götalandsregionen startades i april 2013 och avslutas i april 2014. Redan nu finns ett stort tryck att starta fler PLUS-program. PLUS-programmet behandlas även i hälso- och sjukvårdsutskottet.

Beslut

Personalutskottet beslutar att

- PLUS är den väg som ska finnas för att introducera hälso- och sjukvårdspersonal utbildade utomlands in i Västra Götalandsregionens verksamhet
- Avsätta 3 740 000 kr inom ramen för det personalpolitiska anslaget för genomförande av tre PLUS-program under 2014



- PLUS-program för EU-utbildade läkare med kort klinisk erfarenhet annonseras för start i januari 2014
- Uppdra till personaldirektören att utreda hur ett kontinuerligt PLUS-program långsiktigt ska organiseras i Västra Götalandsregionen
- Pågående PLUS-program ska utvärderas både vad gäller processen och deltagarnas synpunkter och att detta ska redovisas för personalutskottet i april/maj 2014.

§ 249

REGATT

Dnr RS 1359-2012

Ärende

Sedan 2001 har Västra Götalandsregionen med regiongemensamma medel sk REGATT-medel (Regionala medel för AT/AT-utveckling) finansierat vissa utvecklingsinsatser för AT- och ST-läkare. Nuvarande finansieringsbeslut som fattades av personalutskottet i december 2012 gäller tom utgången av 2013. Inför beslut om inriktning för medlen 2014 har det skickats remiss till samtliga förvaltningschefer inom hälso- och sjukvård, HR-chefer och övergripande studierektorer. Inkomna remissvar och koncernledningsgruppen för hälso- och sjukvård visar att ärendet behöver bredas ytterligare och att en konsekvensanalys behöver göras vad avser REGATT-medlens användningsområde, möjlighet till ökad samordning mellan förvaltningarna och eventuellt förändrade krav i de nya målbeskrivningarna.

Beslut

Personalutskottet beslutar att REGATT-medlen kvarstår med oförändrad fördelning och finansieringsprinciper 2014 och uppdrar till personaldirektören att i god tid komma fram med ett förslag inför 2015.

§250

Studentmedarbetare

Dnr RS 896-2013

Ärende

Sören Kviberg (V), Karin Engdahl (S) och Ulrika Frick (MP) har inkommit med ett yrkande om att utreda möjligheterna att införa ett system för studentmedarbetare i Västra Götalandsregionen med inriktning på utbildningarna inom bland annat offentlig förvaltning, samhällsvetenskap, ekonomi och juridik.



Beslut

Personalutskottet beslutar att uppdra till personaldirektören att utreda möjligheterna att införa ett system för studentmedarbetare enligt ovan.

§ 251

Anmälning- och delegationslista

Beslut

Personalutskottet beslutar att anmälning- och delegationslistan läggs till protokollet.

§ 252

Personalutskottet tackar Ann-Sophie Svedhem för det arbete hon utfört för personalutskottet och önskar henne lycka till i fortsättningen.

