

Sammanträde: Personalutskottet  
Tid: Tisdagen den 21 maj 2013 kl. 13.00 – 16.00  
Plats: Framtiden, Regionens Hus, Vänersborg

### Beslutande

Sören Kviberg (V) ordförande  
Gunilla Levén (M) vice ordförande  
Kristina Grapenholm (FP)  
Karin Engdahl (S)  
Ulrika Frick (MP) till och med kl 16.00, § 230  
Cecilia Andersson (C), ersättare för Ulrika Frick (MP) från kl 16.00 § 231  
ff.

### Närvarande ersättare

Cecilia Andersson (C)

### Ej närvarande

Claes Redberg (S)

### Utses att justera

Gunilla Levén (M)

### Datum och ort för justering

Den 19 augusti 2013 Vänersborg

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/styrelse: Personalutskottet

Sammanträdesdatum 2013-05-21

Datum då anslag sätts upp 20130828

Datum: då anslag tas ned 20130925

Förvaringsplats för protokollet Regionens Hus, Östergatan, Vänersborg

Underskrift



Britt-Marie Plastrougi

**Politiska sekreterare**

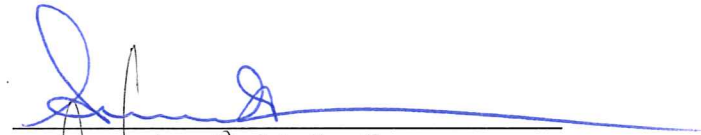
Helene Engholm (V)  
Peter Hermansson (M)

**Övriga närvarande**

Karin Odhnoff, HR-strategiska avdelningen  
Ann-Sophie Svedhem, HR-strategiska avdelningen  
Eva Johansson, HR-strategiska avdelningen  
Annika Bogren, HR-strategiska avdelningen  
Eva Lundh, HR-strategiska avdelningen  
Johan Ström, Regiondirektörens stab

**Underskrifter**

Sekreterare



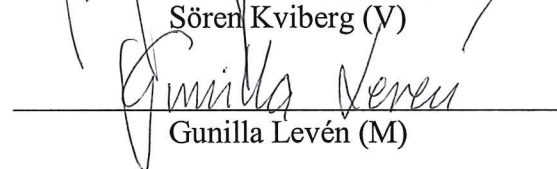
Ann-Sophie Svedhem

Ordförande



Sören Kviberg (V)

Justerande



Gunilla Levén (M)

§ 218

**Protokollsjustering**

**Ärendet**

**Beslut**

Att tillsammans med ordföranden justera dagens protokoll utses  
Gunilla Levén (M)

## § 219

### **Godkännande av dagordning**

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar fastsälla dagordningen med följande tillägg under punkten övriga frågor:

- Gunilla Levén (M): hantering av brev angående arbetssituationen på akuten NU-sjukvården.
- Ulrika Frick (MP): Formaliafråga

## § 220

### **Överenskommelse om Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning – BAL 13**

#### **Ärendet**

Eva Johansson redogör för det centrala avtalet.

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar att anta bestämmelserna enligt BAL 13 och att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal – BAL 13 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet

## § 221

### **Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – HÖK 13 – med OFR's förbundsområde Allmän kommunal verksamhet**

#### **Ärendet**

Eva Johansson redogör för förslag till huvudöverenskommelser.

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 13 och att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 13 - i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet.



## § 222

### Omställning

#### Ärendet

Eva Johansson lämnar lägesrapport. Liksom tidigare är det framförallt naturbruksskolorna som står inför omställningsbehov. Behovet av omställning beror på vikande elevunderlag som i sin tur har sin grund i små ålderskullar av gymnasieelever. Skolorna i Dingle och Nuntorp är de som i dagsläget ser ut att ha störst behov av omställning.

Omställningsbehov kan även bli aktuellt som följd av projekt "Material i vården". Dialog förs löpande med förvaltningarna.

#### Beslut

Personalutskottet beslutar notera informationen.

## § 223

### Pensionsavtal

#### Ärendet

Eva Johansson konstaterar att ingen ny information finns att lämna.

#### Beslut

Personalutskottet beslutar notera informationen.

## § 224

### Avtalsrörelsen

#### Ärendet

Eva Johansson redogör för de avtal som träffats och gäller för de kommande åren. Avtalen innebär även vissa ändringar av kollektivavtalet "Allmänna Bestämmelser", tex vad gäller föräldraledighet.

Sammanfattningsvis kan sägas att långa och nivålösa avtal ger förutsättningar för att Västra Götalandsregionen ska kunna arbeta med den önskvärda lönestrukturen.

#### Beslut

Personalutskottet beslutar notera informationen.



## § 225 Sommarsituationen

### Ärendet

Karin Odhnoff redogör för det aktuella läget. Löpande följs förvaltningarnas arbete. Förvaltningarna arbetar utifrån gällande regelverk och söker individuella lösningar för att säkra bemanningen. Det kan konstateras att semesterplanering måste starta tidigare. Jämfört med tidigare år är det fler visstidsanställda som avslutar sin anställning i förtid och att fler anställda väljer att kombinera föräldraledighet och semester.

Sammanfattningsvis är förvaltningarnas uppfattning att det saknas sjuksköterskor, det vill säga att brist på sommarvikarier inte är en lönefråga i första hand. En uppföljning av semesterplanering och rekrytering behöver göras efter sommaren.

### Beslut

Personalutskottet beslutar notera informationen.

## § 226 Uppföljning önskvärd lönestruktur, regionnivå

### Ärendet

Annika Bogren redogör för uppföljningen av den önskvärda lönestrukturen som även är en uppföljning av jämställda löner. De grupper som ligger lågt i den önskvärd lönestrukturen är de prioriterade yrkesgrupperna. Arbetet med att förändra den önskvärda lönestrukturen går framåt men långsamt. Det är viktigt att vara uthållig och långsiktig i arbetet. Avtalsrörelsen 2012 med höga avtalsnivåer i de centrala avtalen innebar att utrymmet för att förändra lönestrukturen var begränsat. Sex av åtta sjukhus redovisar att de prioriterat så att det stödjer arbetet med prioriterade yrkesgrupper. Kvinnors medellön i förhållande till männen är 72,2%. Om uppenbara osakliga skillnader tas bort (t ex att män och kvinnor arbetar inom olika yrken) är skillnaden 96,6%.

### Beslut

Personalutskottet beslutar notera informationen

## § 227 Kompetensförsörjningsstrategi

### Ärendet

Karin Odhnoff och Johan Ström informerar om arbetet som pågår med att ta fram en kompetensförsörjningsstrategi med tillhörande handlingsplan. Uppdraget kommer från regiondirektören och ska återrapporteras den 30 maj 2013. Strategin omfattar hälso- och sjukvård för hela sektorn, det vill säga inte bara verksamheter i egen regi. De aktiviteter som kommer att redovisas behöver prioriteras i den fortsatta styrningen.

### Beslut

Personalutskottet beslutar notera informationen

**§ 228**  
**Kompetensförsörjningsanalys**

**Ärendet**

Eva Lundh redogör för den analys som gjorts av de sju läkarspecialiteter som är svårast att kompetensförsörja. Med dessa grupper går nu arbetet vidare med att upprätta handlingsplaner med aktiviteter för de respektive grupperna. Arbetet samordnas med kompetensförsörjningsstrategin.

**Beslut**

Personalutskottet beslutar notera informationen

**§ 229**  
**PLUS 2014**

**Ärendet**

Eva Lundh redogör för förslag till fortsättning av projektet PLUS. Den första gruppen av deltagare i pilotutbildningen PLUS som vänder sig till utlandsutbildade läkare har startat. Till följd av stor efterfrågan, bland annat som följd av utlandsrekrytering, finns önskemål om att starta ytterligare PLUS utbildning i början av 2014, det vill säga innan en utvärdering hunnit göras av pilotutbildningen. Ett förslag i frågan planeras till personalutskottet när budget för 2014 har fastställts. Något som skulle kunna underlätta för utlandsutbildade att arbeta i Sverige kan vara att höja kraven för godkänd språknivå. I denna fråga återkommer personaldirektören.

**Beslut**

Personalutskottet beslutar notera informationen. Ärendet är ett beslutsärende vid nästkommande möte med personalutskottet.

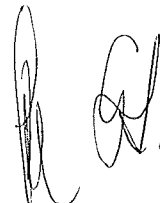
**§ 230**  
**Specialistsjuksköterskor 2014**

**Ärendet**

Eva Lundh informerar om att ansökningstiden till höstens kurser har gått ut men att den slutliga antagningen inte är klar förrän i juli. Det är därför för tidigt att veta vilka, och hur många som antagits till de utbildningstjänster som förvaltningarna inrättat. Diskuterades förslag på hur inriktningen ska se ut för de utbildningar som startar 2014.

**Beslut**

Personalutskottet diskuterar möjligheten att prioritera 5 – 6 av de specialistutbildningar som identifierats. Det är viktigt att förslaget utformas



så att det framgår att det är ett komplement till det ansvar förvaltningarna själva har för sin kompetensförsörjning.

### **§ 231** **REGATT**

#### **Ärendet**

Karin Odhnoff informerar om att förslag om fortsättning för REGATT ska stämmas av i koncernledningsgruppen för hälso- och sjukvård. En remissammanställning har gjorts över förslaget och denna kommer att sändas ut till personalutskottets ledamöter.

#### **Beslut**

Personalutskottet besluta noterar informationen.

### **§ 232** **Studentmedarbetare**

#### **Ärendet**

Sören Kviberg (V), Karin Engdahl (S) och Ulrika Frick (MP) anmäler yrkande om att uppdra till personaldirektören att utreda frågan om studentmedarbetare i Västra Götalandsregionen. Frågan tas upp vid nästkommande möte.

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar notera informationen.

### **§ 233** **Övriga frågor**

Gunilla Levén (M) – Hantering av brev angående arbetssituationen på akuten NU-sjukvården.

- Arbetsgivaren föreslår att frågan hanteras inom tjänstemannaorganisationen.

Ulrika Frick (MP) – formaliafråga

- Fortsättningsvis kommer TU (Tjänsteutlåtande) att bifogas till ärende om förslag till antagande av kollektivavtal framtagna av SKL.

