

## Protokoll



Sammanträde: Personalutskottet  
Tid: Fredagen den 21 september 2012 kl. 09.15 – 12.00  
Plats: Blå Salongen, Residenset, Vänersborg

### Beslutande

Gunilla Levén (M) ordförande  
Karin Engdahl (S)  
Claes Redberg (S), ersättare för Sören Kviberg (V)

### Närvarande ersättare

Claes Redberg (S)

### Ej Närvarande

Sören Kviberg (V) ordförande  
Kristina Grapenholm (FP)  
Ulrika Frick (MP)  
Cecilia Andersson (C)

### Utses att justera

Karin Engdahl (S)

### Datum och ort för justering

Den 18 oktober 2012 Vänersborg

---

**Personalutskottet**  
2012-09-21

---

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/styrelse: Personalutskottet

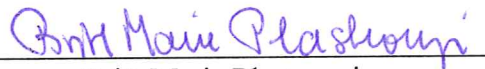
Sammanträdesdatum 20120921

Datum då anslag sätts upp 20121023

Datum: då anslag tas ned 20121119

Förvaringsplats för protokollet Regionens Hus, Östergatan, Vänersborg

Underskrift



Britt-Marie Plastrougi

**Personalutskottet**  
2012-09-21

---

**Politiska sekreterare**

Anjelika Hammersjö (V)  
Dan Åberg (M)

**Övriga närvarande**

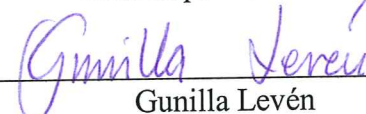
Eva Lundh, Personalstrategiska avdelningen  
Eva Johansson, Personalstrategiska avdelningen  
Ann-Sophie Svedhem, Personalstrategiska avdelningen

**Underskrifter**

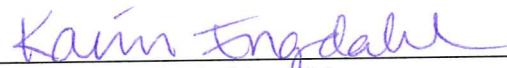
Sekreterare

  
\_\_\_\_\_  
Ann-Sophie Svedhem

Ordförande

  
\_\_\_\_\_  
Gunilla Levén

Justerande

  
\_\_\_\_\_  
Karin Engdahl

§ 94

**Protokollsjustering****Ärendet****Beslut**

Att tillsammans med ordföranden justera dagens protokoll utses  
Karin Engdahl (S).

**Personalutskottet**  
2012-09-21

---

**§ 95****Godkännande av dagordning****Beslut**

Personalutskottet beslutar att godkänna dagordning.

**§ 96****Lönepolitiska riktlinjer 2013**

Dnr RS 1978-2012

**Ärendet**

Eva Johansson redogör för förslaget.

Gunilla Levén (M) yrkar (bil 1) att personalutskottet ska besluta

**Att** godkänna lönepolitiska riktlinjer för 2013

**Att** ge personaldirektören i uppdrag att under 2013 och i dialog med de fackliga organisationerna ta fram en lönepolitisk inriktning för 2014 – 2019 med en mer individualiserad lönesättning utifrån tydliga lönekriterier och med målet att kraftigt öka lönespännvidden inom flertalet yrken i regionen samt

**Att** personaldirektören fortlöpande ska informera utskottet om utvecklingen av uppdraget och senast 2013-09-30 avge förslag till långsiktig lönepolitisk inriktning

Karin Engdahl yrkar att personalutskottet ska bifalla liggande förslag, det vill säga att besluta godkänna lönepolitiska riktlinjer för 2013.

**Propositionsordning**

Ordföranden ställer yrkandena mot varandra och finner att personalutskottet bifaller Karin Engdahls (S) yrkande.

**Beslut**

Personalutskottet beslutar godkänna lönepolitiska riktlinjer för 2013.

Gunilla Levén (M) reserverar sig till förmån för eget yrkande.

**§ 97****Riktlinjer för minnesgåvor**

Dnr RS 723-2011

**Ärendet**

Eva Johansson redogör för förslaget.

**Personalutskottet**  
2012-09-21

---

**Beslut**

Personalutskottet återremitterar ärendet för avstämning mot förslag som lagts i budgetpropositionen avseende skattemässiga beloppsgränser för minnesgåvor.

## § 98

**Anmälning- och delegationslista****Ärendet****Beslut**

Personalutskottet beslutar att sammanställning av anmälning- och delegationslista läggs till protokollet.

## § 99

**Omställning****Ärendet**

Eva Johansson redogör för ärendet som innebär att inget ytterligare tillkommit sedan föregående information. Sjukhusen arbetar med att se över mixen av kompetenser. En uppföljning av förvaltningarnas aktiviteter för fortbildning för undersköterskor genomförs och resultatet kommer att återrapporteras till Personalutskottet.

**Beslut**

Informationen noteras.

## § 100

**REGATT****Ärendet**

Eva Lundh redogör för förslaget. När REGATT infördes 2001 var det en kvalitetshöjning utöver obligatorisk basnivå. Idag finns likande modeller i samtliga landsting och aktiviteten kan nu ses som ett ordinarie del av verksamheter som har ST. Förslaget innebär att Personalutskottet fortsätter att finansiera REGATT men att förslag till en framtida mer offensiv inriktning för att stärka varumärket Västra Götalandsregionen ska lämnas senast den 30 april 2013.

**Beslut**

Informationen noteras. Personalutskottet uppdrar åt HR-direktören att återkomma med en flödesanalys över ST i samband med att uppdraget om ST styrning redovisas.

GR KE

**§ 101****Budgetuppdrag kompetensförsörjning baspersonal/ssk****Ärendet**

Eva Lundh redogör för uppdraget. Förvaltningarna kommer att lämna uppgifter senast den 30 september. Därefter kan en återkoppling till personalutskottet lämnas.

**Beslut**

Informationen noteras.

**§ 102****Sommarsituationen****Ärendet**

Eva Lundh redogör för de preliminära rapporter som lämnats av samtliga förvaltningar utom primärvården som av misstag ej blivit tillfrågade. Generellt kan sägas att många uppger att det fungerat bättre än man räknat med men det finns verksamheter och områden som avviker.

**Beslut**

Informationen noteras.

**§ 103****Aktiviteter med fortsatt finansiering genom det personalpolitiska anslaget****Ärendet**

Eva Lundh redogör för sammanställning av aktiviteter med beslut som innebär finansieringsåtagande även 2013 eller längre.

**Beslut**

Informationen noteras.

**§ 104****Medarbetarenkät****Ärendet**

Ann-Sophie Svedhem informerar om att det tilldelningsbeslut som lämnats till leverantör av Medarbetarenkät är föremål för överprövning av Förvaltningsdomstolen. Det innebär att den första mätningen kommer att bli försenad.

**Beslut**

Informationen noteras

Gal. KE

**Personalutskottet**  
2012-09-21

---

§ 105

**Övriga frågor**

**Beslut**

Ärendeplan för Personalutskottet delas vid sammanträdet.

Inga övriga frågor noterades.

GR, KE

---

## Personalutskottet

Dnr: RS 1978-2012

Sammanträdsdatum: 2012-09-21

Ärende nr: 1

### Yrkande **Lönepolitiska riktlinjer 2013**

Vi har i grunden ingenting att invända mot förslaget till lönepolitiska riktlinjer, förutom att de är riktlinjer för just 2013, och endast för 2013. Ett flertal av de mål som regionen har med lönepolitiken fordrar ett mer långsiktigt angreppssätt än att fastställa ettåriga riktlinjer för lönepolitiken i Västra Götalandsregionen.

Som arbetsgivare har Västra Götalandsregionen och vår förhandlingspart Sveriges kommuner och landsting (SKL) i många år eftersträvat sifferlösa avtal för att skapa en mer individualiserad och differentierad lönesättning. Däremot har vi som arbetsgivare, när vi väl lyckats teckna sifferlösa avtal, varit dåliga på att få till en lönesättning i enlighet med våra egna ambitioner. Skrivningar i föreliggande lönepolitiska riktlinjer om bland annat chefskapets betydelse, om att lönesättningen ska avspegla uppnådda mål och resultat och om betydelsen av tydliga lönekriterier som kommuniceras i utvecklings- och lönesamtal är därför mycket välkomna.

En av de allra största utmaningarna för framtiden är att öka lönespridningen inom olika yrken. I riktlinjerna anges ett mål om en lönespännvidd på minst 50 procent under 2014. Vi tror att den spännvidden över ett antal år, inom majoriteten av yrken, behöver öka betydligt mer, och på 5-6 års sikt öka till upp emot 80 procent. Vi tror att det kommer att vara nödvändigt om vi ska lyckas rekrytera de medarbetare som vi önskar och som har rätt kompetens och vilja av att förkovra sig inom sitt yrke. Möjligheterna att göra karriär, även lönemässigt, inom varje yrke måste öka.

I riktlinjerna för 2013 konstateras det *"i dialogen kring framförallt den långsiktiga lönepolitiska inriktningen behöver både lönesättande chefer och fackliga företrädare delta i ökad omfattning."* Vi delar helt den uppfattningen och är övertygande om att såväl arbetsgivaren som de fackliga organisationerna har ett gemensamt intresse av att formulera en långsiktig lönepolitisk inriktning. En sådan lönepolitisk inriktning bör ta sikte på en längre period och kunna utgöra grunden för lönebildningen under 2014-2019. En längre tidsperiod gör det möjligt att successivt rätta till dagens "snedsysar" och kraftigt öka lönespännvidden.

Mot bakgrund av ovanstående vill vi ge personaldirektören i uppdrag att i dialog med de fackliga organisationerna under 2013 ta fram kriterier för en lönebildning i regionen som bättre svarar upp mot att premiera medarbetarnas utbildning, kompetens, erfarenhet, engagemang och ansvarstagande i lönesättningen.

De fyra partierna, Moderaterna, Folkpartiet, Centerpartiet och Kristdemokraterna, står bakom detta förslag.

## Förslag till beslut

Personalutskottet föreslås besluta

- att godkänna lönepolitiska riktlinjer för 2013,
- att ge personaldirektören i uppdrag att under 2013 och i dialog med de fackliga organisationerna ta fram en lönepolitisk inriktning för 2014-2019 med en mer individualiserad lönesättning utifrån tydliga lönekriterier och med målet att kraftigt öka lönespännvidden inom flertalet yrken i regionen, samt
- att persondirektören fortlöpande ska informera utskottet om utvecklingen av uppdraget och senast 2013-09-30 avge ett förslag till långsiktigt lönepolitisk inriktning.



Gunilla Levén  
Moderata Samlingspartiet