

Uppgiftsbeskrivning

Diarienummer: RS 2022-05601

Västra Götalandsregionen

Antaget av regionstyrelsen den

13 december 2022, § 372

Uppgiftsbeskrivning för regionstyrelsens personalutskott i Västra Götalandsregionen

Västra Götalandsregionens samhällsuppdrag är att tillhandahålla en god hälso- och sjukvård (inkl. tandvård), bedriva regional utveckling, ansvara för den regionala kollektivtrafiken samt främja tillgång till kultur i Västra Götaland. Västra Götalandsregionens verksamheter styrs av nämnder och styrelser. Ansvaret fördelas enligt de reglementen som regionfullmäktige fastställt.

Regionstyrelsen har uppsiktsplikt över övriga nämnder och styrelser och vakar över att Västra Götalandsregionen fullgör sina åligganden inom olika verksamhetsområden utifrån fullmäktiges beslut samt enligt lag och andra författningar.

Regionstyrelsen utövar ägarskap av Västra Götalandsregionens utförare. Det innebär att regionstyrelsen har ett övergripande samordningsansvar utifrån ett helhetsperspektiv och för att nämnder och styrelser bedriver sin verksamhet i enlighet med fastställda reglementen, har en verksamhet i balans och hushållar med tilldelade resurser. Ansvaret innefattar att säkerställa att utförarverksamheten efterlever fattade beslut om tillgänglighet, kvalitet och patientsäkerhet samt social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet.

Regionstyrelsen är nämnd för den regiongemensamma centrala förvaltningen.

För att fullgöra vissa uppgifter enligt regionstyrelsens reglemente har styrelsen utsett ett personalutskott.

Personalutskottets uppgiftsområden

Under regionstyrelsen svarar personalutskottet för följande övergripande regiongemensamma och principiella personal- och arbetsgivarfrågor:

- a) Arbetsgivarfrågor
- b) Kompetensförsörjning och kompetensutveckling
- c) Företagshälsovård
- d) Personalutskottets ansvar för arbetsmiljöfrågor för Koncernkontoret

Utskottet ska aktivt följa och bevaka utvecklingen inom sina uppgiftsområden samt ta initiativ. I vissa ärenden beslutar utskotten enligt delegering från regionstyrelsen. För att kunna fullfölja sina uppgifter ska utskottet utveckla och ta initiativ till former för nära och löpande samverkan och samråd med regionens nämnder och styrelser.

Uppgiftsbeskrivning för regionstyrelsens personalutskott i Västra Götalandsregionen

Utskottet ska med ett framtidsperspektiv, bevaka och initiera utvecklingsfrågor inom sitt kompetensområde samt följa utvecklingen för att vid behov föreslå att regionstyrelsen vidtar åtgärder. Utskottet svarar på motioner som remitterats till utskottet, samt eventuell remissammanställning och förslag till beslut.

Personalutskottet stödjer även regionstyrelsen i den löpande styrningen och uppföljningen av regionstyrelsens egen förvaltningsorganisation, med inriktning på frågor inom områdena arbetsmiljö och företagshälsövård.

Arbetsgivarfrågor

Personalutskottet ska löpande, som en del i regionstyrelsens ansvar som personalorgan, svara för vissa regionövergripande personalpolitiska frågor och arbetsgivarfrågor. Uppgiftsområdet innebär att:

- a) bereda ärenden om långsiktiga regionövergripande arbetsgivarfrågor
- b) bereda ärenden om inriktning på regionens personalpolitik, inklusive arbetsmiljö- och lönepolitik
- c) bereda ärenden om tillämpning av personalpolitiken utifrån av fullmäktige fattade beslut
- d) bereda ärenden om lönepolitiska prioriteringar
- e) beslutar om användning av det personalpolitiska anslaget
- f) bereda ärenden om regiongemensam uppföljning, analys och utvärdering inom personalområdet

Kompetensförsörjning och kompetensutveckling

Personalutskottet ska löpande, som en del i regionstyrelsens ansvar för övergripande och strategiska kompetensförsörjnings- och kompetensutvecklingsfrågor inom regionens samtliga verksamhetsområden, verka för en ökad samordning av regionens utförarverksamheter. Utskottet ska löpande rapportera och föreslå åtgärder till regionstyrelsen. Uppgiftsområdet innebär att

- a) bereda ärenden om strategier för att möta framtida omställningsbehov vad gäller kompetens och bemanning
- b) bereda ärenden om långsiktig kompetensförsörjning inom regionens samtliga verksamheter
- c) besluta om regiongemensam planering av kompetensförsörjningsinsatser och planering och finansiering av riktade kompetensförsörjningsinsatser om beslut inte ska fattas av annan nämnd
- d) på övergripande nivå ta initiativ till att regionen fullföljer sina åtaganden gentemot staten när det gäller utbildning och kompetensförsörjning

Kompetensförsörjning inom legitimationsyrken är ett gemensamt ansvar för utskottet, den strategiska hälso- och sjukvårdsnämnden och den operativa hälso-

Uppgiftsbeskrivning för regionstyrelsens personalutskott i Västra Götalandsregionen

och sjukvårdsnämnden. Utbildningsuppdraget och den verksamhetsförlagda utbildningen bedrivs av utförarverksamheterna. Uppgiftsfördelningen mellan de politiska organen är i huvudsak

- a) Den strategiska nämnden ska bedöma den regionfinansierade verksamhetens kompetensförsörjningsbehov i förhållande till strategiska planer inom hälso- och sjukvården
- b) Personalutskottet svarar för underlag till den strategiska hälso- och sjukvårdsnämndens bedömningar avseende vilka möjligheter Västra Götalandsregionen har att möta det kompetensförsörjningsbehov som är kopplat till strategiska planer och vilka åtgärder som krävs för att uppnå dessa.
- c) Den operativa nämnden ska i sina uppdrag och sin finansiering till utförarna verka för att möta behovet av kompetensförsörjning inom legitimationsyrkena i hälso- och sjukvården
- d) Utförarna ansvarar för att utifrån givna uppdrag genomföra kompetensförsörjnings- och utbildningsinsatser.

Vid planeringen av kompetensförsörjning av legitimationsyrken inom hälso- och sjukvården och tandvården ska Västra Götalandsregionen beakta den samlade sektorns behov, oavsett om verksamheten bedrivs i egen eller annan regi.

Företagshälsovård

Personalutskottet ska, som en del av regionstyrelsens ansvar för företagshälsovården, fastställa mål, riktlinjer och uppdrag till styrelsen för hälsan och stressmedicin och vara uppdragsgivare och finansiär av verksamheten Gröna Rehab.

Personalutskottets ansvar för arbetsmiljöfrågor för Koncernkontoret

Personalutskottet stödjer ägarutskottet i dess uppdrag att ansvara för förvaltningen Koncernkontoret i frågor som rör arbetsgivaransvaret och ansvaret för arbetsmiljö.

Arbetsformer

Utskottet ska aktivt följa och bevaka utvecklingen inom sina uppgiftsområden samt ta initiativ. I vissa ärenden beslutar utskotten enligt delegering från regionstyrelsen. För att kunna fullfölja sina uppgifter ska utskottet utveckla och ta initiativ till former för nära och löpande samverkan och samråd med regionens nämnder och styrelser.

Uppgiftsbeskrivning för regionstyrelsens personalutskott i Västra Götalandsregionen

Utskottet kan från regionens övriga styrelser, nämnder, utskott, kommittéer och bolag begära de yttrande och upplysningar som fordras för att fullgöra sina uppgifter.

Sammansättning och mandattid

Personalutskottet består av 7 ledamöter och 5 ersättare. Mandattiden följer regionstyrelsens. Regionstyrelsen väljer för mandattiden bland utskottets ledamöter en ordförande och en vice ordförande.

Samråd

I utskottens uppdrag ligger att beakta om styrelsens övriga utskott och beredningar eller andra centrala nämnder och styrelser ska behandla ärendet samt att ansvara för att samordning i gemensamma frågor sker.

Beslutsförhet

Utskotten får handlägga ärenden bara när mer än hälften av ledamöterna är närvarande.

Närvarorätt vid utskottens sammanträden

Politiska sekreterare och berörda tjänstepersoner har rätt att närvara.

Yttranderätt vid utskottens sammanträden

Ersättare har rätt att delta i överläggningarna men inte i besluten samt har rätt att få sin mening antecknad till protokollet