

Sammanträde: Personalutskottet  
Tid: Tisdagen den 11 oktober 2011 kl. 12.00-13.00  
Plats: Gästmatsalen, Residenset, Vänersborg

### Beslutande

Sören Kviberg (V) ordförande  
Gunilla Levén (M) vice ordförande  
Karin Engdahl (S)  
Ulrika Frick (MP)  
Kristina Grapenholm (FP)

### Närvarande ersättare

Cecilia Andersson (C)  
Claes Redberg (S)

### Utses att justera

Gunilla Levén (M)

### Datum och ort för justering

Den 25 oktober 2011, Vänersborg

---

**Personalutskottet**  
2011-10-11

---

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/styrelse: Personalutskottet

Sammanträdesdatum 2011-10-11

Datum då anslag sätts upp 2011-11-04

Datum: då anslag tas ned 2011-11-28

Förvaringsplats för protokollet Regionens Hus, Östergatan, Vänersborg

Underskrift

  
Britt-Marie Plastrougi

**Personalutskottet**  
2011-10-11

---

**Politiska sekreterare**

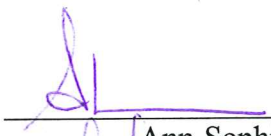
Birgitta Adolfsson (FP)  
Helen Engholm (V)

**Övriga närvarande**

Karin Odhnoff, Personalstrategiska avdelningen  
Eva Johansson Personalstrategiska avdelningen  
Ann-Sophie Svedhem Personalstrategiska avdelningen

**Underskrifter**

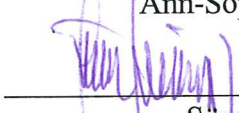
Sekreterare



---

Ann-Sophie Svedhem

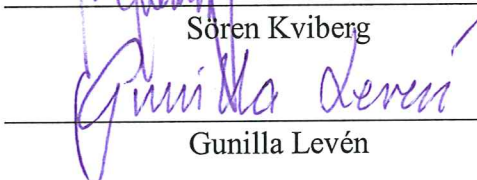
Ordförande



---

Sören Kviberg

Justerande



---

Gunilla Levén

**§ 121****Protokollsjustering****Ärendet****Beslut**

Att tillsammans med ordföranden justera dagens protokoll utses Gunilla Levén (M).

**§ 122****Godkännande av dagordning****Beslut**

Personalutskottet beslutar att godkänna dagordningen.

## § 123

**Lönepolitiska riktlinjer 2012****Ärendet**

Eva Johansson redogör för ärendet. Årligen fastställs lönepolitiska riktlinjer. Riktlinjerna anger förutsättningarna för lönepolitiken det kommande året och ska vara vägledande i dialog om beställning samt löneöversyn.

**Yrkande**

Kristina Grapenholm (FP) yrkar med bifall från Gunilla Levén (M) enligt bilaga om följande förslag till beslut:

- Personalutskottet beslutar att godkänna lönepolitiska riktlinjer för 2012.
- Personalutskottet ger personaldirektören i uppdrag att under 2012 och i dialog med de fackliga organisationerna ta fram en lönepolitisk inriktning för 2013 – 2018 med en mer individualiserad lönesättning utifrån tydliga lönekriterier och med målet att kraftigt öka lönespännvidden inom flertalet yrken i regionen.
- Personaldirektören ska fortlöpande informera utskottet om utvecklingen av uppdraget och senast 2012-09-30 avge ett förslag till långsiktig lönepolitisk inriktning

Sören Kviberg (V), ordförande, yrkar att:

- Personalutskottet beslutar godkänna Lönepolitiska riktlinjer för 2012 och att
- i personalutskottet fortsätta med en dialog om den långsiktiga lönepolitiken.

**Propositionsordning**

Ordförande ställer sitt förslag mot yrkande av Kristina Grapenholm (FP) och finner det egna yrkandet bifallet.

**Beslut**

Personalutskottet beslutar godkänna Lönepolitiska riktlinjer för 2012 och att i personalutskottet fortsätta med en dialog om den långsiktiga lönepolitiken.





Folkpartiet Liberalerna  
Västra Götalandsregionen

**YRKANDE**

Dnr. RS 620-2011

Sammanträdesdatum: PU 2011-10-11

Ärende nr: 3

## **Lönepolitiska riktlinjer 2012**

Vi har i grunden ingenting att invända mot förslaget till lönepolitiska riktlinjer, förutom att de är riktlinjer för just 2012, och endast för 2012. Ett flertal av de mål som regionen har med lönepolitiken fordrar ett mer långsiktigt angreppssätt än att fastställa ettåriga riktlinjer för lönepolitiken i Västra Götalandsregionen.

Som arbetsgivare har Västra Götalandsregionen och vår förhandlingspart Sveriges kommuner och landsting (SKL) i många år eftersträvat sifferlösa avtal för att skapa en mer individualiserad och differentierad lönesättning. Däremot har vi som arbetsgivare, när vi väl lyckats teckna sifferlösa avtal, varit dåliga på att få till en lönesättning i enlighet med våra egna ambitioner. Skrivningarna i föreliggande lönepolitiska riktlinjer om bland annat chefskapets betydelse, om att lönesättningen ska avspegla uppnådda mål och resultat och om betydelsen av tydliga lönekriterier som kommuniceras i utvecklings- och lönesamtal är därför mycket välkomna.

En av de allra största utmaningarna för framtiden är att öka lönespridningen inom olika yrken. I riktlinjerna anges ett mål om en lönespännvidd på minst 50% under 2013. Vi tror att den spännvidden över ett antal år, inom majoriteten av yrken, behöver öka betydligt mer, och på 5-6 års sikt öka upp emot 80%. Vi tror att det kommer att vara nödvändigt om vi ska lyckas rekrytera de medarbetare som vi önskar och som har rätt kompetens och vilja av att förkovra sig inom sitt yrke. Möjligheterna att göra karriär, även lönemässigt, inom varje yrke måste öka.

I riktlinjerna för 2012 konstateras det *"i dialogen kring framförallt den långsiktiga lönepolitiska inriktningen behöver både lönesättande chefer och fackliga företrädare delta i ökad omfattning."* Vi delar helt den uppfattningen och är övertygade att såväl arbetsgivaren som de fackliga organisationerna har ett gemensamt intresse av att formulera en långsiktig lönepolitisk inriktning. En sådan lönepolitisk inriktning bör ta sikte på en längre period och kunna utgöra grunden för lönebildningen under 2013-2018. En längre tidsperiod gör det möjligt att successivt rätta till dagens "snedsitsar" och kraftigt öka lönespännvidden.

Mot bakgrund av ovanstående vill ge personaldirektören i uppdrag att i dialog med de fackliga organisationerna under 2012 ta fram kriterier för en lönebildning i regionen som bättre svarar upp mot att premiera medarbetarnas utbildning, kompetens, erfarenhet, engagemang och ansvarstagande i lönesättningen.

## **Förslag till beslut**

Personalutskottet beslutar att godkänna lönepolitiska riktlinjer för 2012.

Personalutskottet ger personaldirektören i uppdrag att under 2012 och i dialog med de fackliga organisationerna ta fram en lönepolitisk inriktning för 2013-2018 med en mer individualiserad lönesättning utifrån tydliga lönekriterier och med målet att kraftigt öka lönespännvidden inom flertalet yrken i regionen.

Personaldirektören ska fortlöpande informera utskottet om utvecklingen av uppdraget och senast 2012-09-30 avge ett förslag till långsiktig lönepolitisk inriktning.

Vänersborg 2011-10-11

Kristina Grapenholm (FP)