

Sammanträde: Personalutskottet  
Onsdagen den 16 mars kl. 13.00-16.25  
Tid: 11.00-12.00 Gemensamt möte med Ägarutskottet § 42  
Plats: Blå salongen, Residenset, Vänersborg

### Beslutande

Sören Kviberg (V) ordförande  
Gunilla Levén (M) vice ordförande  
Karin Engdahl (S) kl. 11.00 – 12.00, 13.40 – 16.25 (§§ 42, 44 – 55)  
Ulrika Frick (MP) kl. 13.00 – 16.00 (§§ 40, 41, 43 – 50)  
Kristina Grapenholm (FP) kl. 11.00 – 12.00, kl. 13.00 – 16.00 (§§ 40 – 50)  
Kerstin Brunnström (S), ersättare för Ulrika Frick kl. 11.00 – 12.00,  
ersättare för Karin Engdahl kl. 13.00 – 13.40, ersättare för Kristina  
Grapenholm kl. 16.00 – 16.10 (§§ 40 – 43, 51 – 55)

### Närvarande ersättare

Kerstin Brunnström (S), kl. 13.40 – 16.10  
Cecilia Andersson (C), kl. 13.00 – 15.15 (§§ 40, 41, 43 – 48)

### Ej närvarande

### Utses att justera

Gunilla Levén (M)

### Datum och ort för justering

Den 6 april 2011, Vänersborg

---

Personalutskottet  
2011-03-16

---

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/styrelse: Personalutskottet

Sammanträdesdatum 2011-03-16

Datum då anslag sätts upp 20110412

Datum: då anslag tas ned 20110502

Förvaringsplats för protokollet Regionens Hus, Östergatan, Vänersborg

Underskrift



Britt-Marie Plastrougi

Personalutskottet  
2011-03-16

---

**Politiska sekreterare**


Matilda Ström (S), §§ 40 – 41 , 43 – 50, kl. 13.00 – 16.00  
Magnus Hammar (M), §§ 40 – 50, kl. 11.00 – 16.00  
Sandra Lindh (SVG) §§ 40 – 41 , 43 – 50, kl. 13.00 – 16.00  
Boris Ståhl (S), § 42, kl. 11.00 – 11.45  
Michael Kihlström, § 42, kl. 11.00 – 11.45  
Per Hasselberg (SVG), § 42, kl. 11.00 – 11.45  
Bernt Kjellander (FP), § 42, kl. 11.00 – 11.45  
Hans-Inge Sältenberg, § 42, kl. 11.00 – 11.45

**Övriga närvarande**

Eva Johansson Personalstrategiska avdelningen  
Stig Lindholm Personalstrategiska avdelningen § 48  
Eva Lundh, Personalstrategiska avdelningen §§ 44, 45, 51 - 54  
Margareta Olofsson, Personalstrategiska avdelningen §§ 44, 45, 51 - 54  
Marie Hjerpe, Personalstrategiska avdelningen §§ 44, 45, 51 - 54  
Ann-Sophie Svedhem Personalstrategiska avdelningen  
Johan Assarsson, Regionkansliet, § 42, kl. 11.00 – 11.45  
Mats Friberg, Ekonomi avdelningen, § 42, kl. 11.00 – 11.45  
Jan Bengtsson, Ekonomi avdelningen, § 42, kl. 11.00 – 11.45  
Birgit Bratt, Regionkansliet, § 42, kl. 11.00 – 11.45  
Dennis Svensson, Ekonomi avdelningen, § 42, kl. 11.00 – 11.45  
Jennie Jevinger, Ekonomiavdelningen, § 42, kl. 11.00 – 11.45

**Underskrifter**

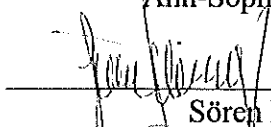
Sekreterare



---

Ann-Sophie Svedhem

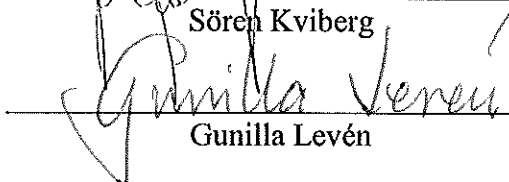
Ordförande



---

Sören Kviberg

Justerande



---

Gunilla Levén

## § 40

**Protokollsjustering****Ärendet****Beslut**

Att tillsammans med ordföranden justera dagens protokoll utses Gunilla Levén (M).

## § 41

**Godkännande av dagordning****Ärendet**

Dagordningen justeras enligt bilaga 1.

**Beslut**

Personalutskottet beslutar att godkänna justerad dagordningen enligt bilaga 1.

## § 42

**Gemensamt med Ägarutskottet****Omställningsarbetet inom VG-Primärvård och övriga verksamheter 2010 (kl. 11.00 – 12.00)****Ärendet**

Eva Johansson, Jan Bengtsson och Dennis Svensson redogör för ärendet.

**Beslut**

Informationen noteras.

## § 43

**Uppföljning jämställda löner****Ärendet**

Annika Bogren redogör för ärendet

**Beslut**

Informationen noteras.

## § 44

**Synpunkter på styrkort för jämlik och jämställd vård**

Dnr RS 124-2011

**Ärendet**

Eva Lundh redogör för ärendet.



**Beslut**

Informationen noteras.

**§ 45****Tema Kompetensförsörjning, analys, verktyg och utbildningsuppdrag****Ärendet**

Eva Lundh, Margareta Olofsson och Marie Hjerpe redogör för ärendet

**Beslut**

Informationen noteras.

**§ 46****Inriktningsplan för det personalpolitiska anslaget**

Dnr RS 00185-2011

**Ärendet**

Ann-Sophie Svedhem redogör för ärendet.

**Beslut**

Personalutskottet beslutar att fastställa inriktningen för det personalpolitiska anslaget 2011 till och med 2014 för projekt som stödjer:

Kompetensförsörjning som bland annat omfattar

- ledarskap
- entreprenöriellt förhållningssätt
- hälsofrämjande arbetsmiljö
- omställning av kompetens
- kontinuerlig utveckling av kompetens

**§ 47****Motion av Birgitta Losman (MP) om att ta bort förmånsbilar för toppchefer och politiker i Västra Götalandsregionen**

Dnr RSK 615-2010

**Ärendet**

Eva Johansson redogör för ärendet.

**Yrkanden**

Ulrika Frick (MP) yrkar med instämmande av Karin Engdahl (S) och Sören Kviberg (V) att yttrande från personalutskottet ska lämnas enligt följande (bilaga 3):

”Västra Götalandsregionen har varit med och drivit på, både internt och externt, utvecklingen mot mer miljövänliga transportlösningar och Personalutskottet sympatiserar med intentionen i motionen som syftar till att driva på alternativa, mer miljövänliga rese mönster. Det är viktigt att vi



**Personalutskottet**  
2011-03-16

---

kontinuerligt arbetar med att komma fram med lösningar som tar hänsyn till miljöpåverkan och utsläppsnivåer men samtidigt måste vi se till den faktiska verkligheten för dem som av olika anledningar reser många mil i tjänsten på regionens uppdrag.

Om vi ser till kollektivtrafikens utveckling framöver med K2020 och de infrastruktursatsningar som görs för att gynna spår och busstrafik tror vi att kollektivtrafiken kommer att kunna vara konkurrensmässig gentemot bilen när det gäller resande i tjänsten. De redan beslutade infrastruktursatsningarna och den planerade ökningen av kollektivtrafiken gör att det i framtiden kommer att vara mer kostandseffektivt för Västra Götalandsregionen att ha förmånskort i kollektivtrafiken än förmånsbil.

Västra Götalandsregionen har idag ett antal bilpooler som är direkt knutna till respektive regionens hus som inte utnyttjas i den mån som skulle behövas. Ett av skälen är att systemet med tillfällig leasing av bil är oflexibelt. Bilpoolerna måste kunna utvecklas så att det är enkelt att hämta ut och lämna tillbaka fordonet och det måste finnas möjlighet att återlämna ett fordon på annat utlämningsställe än där bilen inhämtades.

Enligt regionens riktlinjer kan chefstjänstemän, som inom sitt uppdrag har åligganden att utföra arbete på flera orter inom regionen och /eller har arbetsuppgifter som leder till ett omfattande resande i tjänsten få tillgång till tjänstebil. Dessa riktlinjer tillämpas också efter beslut i Arvodesberedningen för de ledande politikerna i regionen. Med den resefrekvens som framförallt vissa politiker och chefer har är det ett arbetsverktyg snarare än en löneförmån och i dagsläget ser Personalutskottet få rimliga alternativ till förmånsbilen. De som genom sin tjänst eller sitt uppdrag är berättigade till förmånsbil bör i första hand erbjudas ett förmånskort i kollektivtrafiken. När tillgängligheten i bilpoolerna i regionen ytterligare har förbättrats bör frågan tas upp till förnyad prövning.

Tillämpning av ny teknik så som ökad användning av videokonferens är också en viktig del i arbetet för att nå målen i Västra Götalandsregionen resepolicy.

#### **Förslag till beslut**

Personalutskottet beslutar avge yttrande enligt ovan

Gunilla Levén (M), yrkar, med instämmande av Kristina Grapenholm (FP) bifall till liggande förslag.

#### **Propositionsordning**

Ordförande ställer yrkandena mot varandra och finner Ulrika Fricks (MP), Karin Engdahls (S) och Sören Kvibergs (V) yrkande bifallet.

Personalutskottet  
2011-03-16

---

### Beslut

Personalutskottet beslutar avge följande yttrande:

Västra Götalandsregionen har varit med och drivit på, både internt och externt, utvecklingen mot mer miljövänliga transportlösningar och Personalutskottet sympatiserar med intentionen i motionen som syftar till att driva på alternativa, mer miljövänliga rese mönster. Det är viktigt att vi kontinuerligt arbetar med att komma fram med lösningar som tar hänsyn till miljöpåverkan och utsläppsnivåer men samtidigt måste vi se till den faktiska verkligheten för dem som av olika anledningar reser många mil i tjänsten på regionens uppdrag.

Om vi ser till kollektivtrafikens utveckling framöver med K2020 och de infrastruktursatsningar som görs för att gynna spår och busstrafik tror vi att kollektivtrafiken kommer att kunna vara konkurrensmässig gentemot bilen när det gäller resande i tjänsten. De redan beslutade infrastruktursatsningarna och den planerade ökningen av kollektivtrafiken gör att det i framtiden kommer att vara mer kostandseffektivt för Västra Götalandsregionen att ha förmånkort i kollektivtrafiken än förmånsbil.

Västra Götalandsregionen har idag ett antal bilpooler som är direkt knutna till respektive regionens hus som inte utnyttjas i den mån som skulle behövas. Ett av skälen är att systemet med tillfällig leasing av bil är oflexibelt. Bilpoolerna måste kunna utvecklas så att det är enkelt att hämta ut och lämna tillbaka fordonet och det måste finnas möjlighet att återlämna ett fordon på annat utlämningsställe än där bilen inhämtades.

Enligt regionens riktlinjer kan cheftjänstemän, som inom sitt uppdrag har åligganden att utföra arbete på flera orter inom regionen och /eller har arbetsuppgifter som leder till ett omfattande resande i tjänsten få tillgång till tjänstebil. Dessa riktlinjer tillämpas också efter beslut i Arvodesberedningen för de ledande politikerna i regionen. Med den resefrekvens som framförallt vissa politiker och chefer har är det ett arbetsverktyg snarare än en löneförmån och i dagsläget ser Personalutskottet få rimliga alternativ till förmånsbilen. De som genom sin tjänst eller sitt uppdrag är berättigade till förmånsbil bör i första hand erbjudas ett förmånkort i kollektivtrafiken. När tillgängligheten i bilpoolerna i regionen ytterligare har förbättrats bör frågan tas upp till förnyad prövning.

Tillämpning av ny teknik så som ökad användning av videokonferens är också en viktig del i arbetet för att nå målen i Västra Götalandsregionen resepolicy.

§ 48

### Förslag till handlägningsordning för arbetsmiljöaktiviteter finansierade genom det personalpolitiska anslaget

Dnr RS 242-2011

### Ärendet

Stig Lindholm redogör för ärendet.



Personalutskottet  
2011-03-16

---

### Yrkanden

Gunilla Levén (M) yrkar, med instämmande av Kristina Grapenholm (FP) följande (bilaga 2):

- Att arbetsmiljöaktiviteter som planeras och utförs av Arbetsmiljödelegationen istället bereds och administreras av Personalstrategiska avdelningen enligt Personalutskottets huvudinriktning för arbetsmiljöarbetet
- Att handläggnings och beslutsordningen ändras enligt följande:

Ordet *arbetsmiljödelegationen* i första meningen byts ut mot *Personalstrategiska avdelningen*.

Sista stycket ersätts med:

*Vid ett sammanträde per år med personalutskottet inbjuds representanter från Arbetsmiljödelegationen att delta, i syfte att de fackliga företrädarnas delaktighet i Personalstrategiska avdelningens beredning av arbetsmiljöaktiviteter säkerställs samt att möjliggöra fortsatt dialog med Personalutskottet.*

Sören Kviberg (V) yrkar att frågan bordläggs till nästa möte.

### Beslut

Personalutskottet beslutar bordlägga frågan till nästa möte.

### § 49

#### Information från Diskrimineringsombudsmannen (DO)

#### Ärendet

Kristina Grapenholm (FP) informerar om möte med DO angående kommande granskning av jämställdhetsarbetet i kommuner och landsting.

### Beslut

Informationen noteras.

### § 50

#### Anmälnings- och delegationslista

Dnr RS 43-2011

#### Ärendet

### Beslut

Personalutskottet beslutar att sammanställning av anmälnings- och delegationsärenden läggs till protokollet.



**§ 51****Synpunkter på regional utvecklingsstrategi för tandvård**

Dnr RSK 1164-2009

**Ärendet**

Marie Hjerpe redogör för ärendet

**Beslut**

Informationen noteras.

**§ 52****Initierad fråga från föregående möte:****Karin Engdahl (S) önskar åiterrapportering av vad som hänt i frågan om ST-läkare neuropediatrik från förvaltningen  
Habilitering och Hälsa****Ärendet**

Eva Lundh redogör för ärendet. Frågan handläggs av Hälso- och sjukvårdsavdelningen som inväntar förslag från förslag från sektorsrådet.

**Beslut**

Informationen noteras.

**§ 53****Initierad fråga från föregående möte:****Karin Engdahl (S) önskar information om ST-allmänläkare, hur många som tillkommit till följd av personalutskottets initiativ och den geografiska fördelningen****Ärendet**

Eva Lundh redogör för ärendet. Frågan handläggs av Hälso- och sjukvårdsavdelningen. Antalet ST läkare har ökat kraftigt men kan utifrån tillgänglig finansiering öka ytterligare. Personalutskottets initiativ bedöms inte ha påverkat denna utveckling mer än marginellt.

**Beslut**

Informationen noteras och Personalutskottet uppdrar till personaldirektören att efterhöra intresse hos Ägarutskottet för en gemensam information om utveckling och planering för ST-allmänläkare.

**§ 54****Initierade frågor****Ärendet**

Gunilla Levén (M) önskar information om hur samarbetet inom Arbetsmarknadsnoderna fungerar mellan primärvård och sjukhus avseende personalfrågor.



**Personalutskottet**  
2011-03-16

---

**Beslut**

Personalutskottet noterar frågan och uppdrar till personaldirektören att lämna svar på ovanstående fråga.

## § 55

**Skriftlig information**

Årsberättelse MUR delas

**Beslut**

Informationen noteras.



Datum  
2011-03-16

---

## Sammanträde med Personalutskottet 16 mars 2011

Tid: 11.00 – 12.00 gemensamt möte med Ägarutskottet  
Lokal: Sessionssalen, Residenset, Vänersborg  
13.00 – 16.00 Personalutskottet  
Plats: Blå salongen, Residenset, Vänersborg

1. Protokollsjustering
2. Godkännande av dagordning
  
3. Gemensamt med Ägarutskottet: Jan Bengtsson  
Omställningsarbetet inom VG-Primärvård och övriga verksamheter 2010 Dennis Svensson  
Eva Johansson
4. Uppföljning jämställda löner 2010 Annika Bogren
5. Synpunkter på styrkort för jämlik och jämställd vård Eva Lundh  
Dnr RS 124-2011
  
6. Tema: (ca 120 min) Eva Lundh, Margareta  
Kompetensförsörjning, analys, verktyg och Olofsson, Marie Hjerpe  
utbildningsuppdrag
  
7. Inriktningsplan för det personalpolitiska anslaget Ann-Sophie Svedhem  
2011 – 2014  
Dnr RS 00185 – 2011
  
8. Motion av Birgitta Losman (MP) om att ta bort Eva Johansson  
förmånsbilar för toppchefer och politiker i Västra  
Götalandsregionen  
Dnr RSK 615-2010
  
9. Förslag till handläggningsordning för Stig Lindholm  
arbetsmiljöaktiviteter finansierade genom det  
personalpolitiska anslaget  
Dnr RS 242-2011
  
10. Information från möte med Kristina Grapenholm (FP)  
Diskrimineringsombudsmannen (DO)
  
11. Anmälnings- och delegationslista Eva Johansson  
Dnr RS 43-2011



12. Synpunkter på regionalutvecklingsstrategi för tandvård  
Dnr RSK 1164-2009 Eva Lundh
13. Initierad fråga från föregående möte:  
Karin Engdahl (S) önskar återrapportering av vad som hänt i frågan om ST läkare neuropediatrik från förvaltningen Habilitering och Hälsa. Eva Lundh
14. Initierad fråga från föregående möte:  
Karin Engdahl (S) önskar information om ST allmänläkare, hur många som tillkommit som följd av personalutskottets initiativ och den geografiska fördelningen. Eva Lundh
15. Initierade frågor
16. Skriftlig information  
– Årsberättelse MUR

Yrkande  
Personalutskottet

nya  
**moderaterna**  
Västra Götalandsregionen



Folkpartiet Liberalerna

2011-03-16

Ärende 14

**Förslag till handlings- och beslutsordning för arbetsmiljöaktiviteter finansierade genom det personalpolitiska anslaget**

Inom ramen för personalutskottets personalstrategiska ansvar är det av vikt att utskottets ledamöter har god insyn i och inflytande över det personalstrategiska arbetet som helhet. Såväl vad gäller strategisk kompetensförsörjning och omstrukturering som frågor gällande arbetsmiljö och jämställdhet/mångfald. Att lägga huvuddelen av arbetet för regionens strategiska arbetsmiljöarbete utanför såväl personalutskottet som Personalstrategiska avdelningen främjar inte detta.

Utifrån ett koncernperspektiv är det lämpligt att personalutskottet kan fastställa övergripande strategiska beslut om inriktning för arbetsmiljöarbetet i Västra Götalandsregionens olika verksamheter. För att säkerställa en tydlig ansvarsfördelning, samt möjliggöra ansvarsutkrävande och styrning, är det därför lämpligt att detta arbete bereds och administreras av personalstrategiska avdelningen.

För att möjliggöra detta föreslås personalutskottet besluta

Att arbetsmiljöaktiviteter som nu planeras och utförs av Arbetsmiljödelegationen istället bereds och administreras av Personalstrategiska avdelningen enligt personalutskottets huvudinriktning för arbetsmiljöarbetet.

Att handläggnings- och beslutsordningen ändras enligt följande:

*Ordet arbetsmiljödelegationen i första meningen byts ut mot Personalstrategiska avdelningen.*

Sista stycket ersätts med:

*Vid ett sammanträde per år med Personalutskottet inbjuds representanter från Arbetsmiljödelegationen att delta, i syfte att de fackliga företrädarnas delaktighet i Personalstrategiska avdelningens beredning av arbetsmiljöaktiviteter säkerställs samt att möjliggöra fortsatt dialog med Personalutskottet.*

Gunilla Levén (M)

Kristina Grapenholm (FP)



Vänersborg den 16 mars 2011

## Yttrande över motion om att ta bort förmånsbilarna för toppchefer och politiker i Västra Götalandsregionen

### Ärendet

Birgitta Losman (MP) har i en motion från september 2010 föreslagit regionfullmäktige att besluta:

Att systemet med förmånsbilar för politiker och högre tjänstemän avveckla,

Att arbetet med fungerande bilpooler för politiker och anställda påskyndas

Att uppdra åt arvodesberedningen och regionstyrelsen att inleda arbetet med förändrat förmånssystem enligt vad som ovan anförts.

### Yttrande från personalutskottet

Västra Götalandsregionen har varit med och drivit på, både internt och externt, utvecklingen mot mer miljövänliga transportlösningar och Personalutskottet sympatiserar med intentionen i motionen som syftar till att driva på alternativa, mer miljövänliga resemönster. Det är viktigt att vi kontinuerligt arbetar för att komma fram med lösningar som tar hänsyn till miljöpåverkan och utsläppsnivåer men samtidigt måste vi se till den faktiska verkligheten för dem som av olika anledningar reser många mil i tjänsten på regionens uppdrag.

Om vi ser till kollektivtrafikens utveckling framöver med K2020 och de infrastruktursatsningar som görs för att gynna spår och busstrafik tror vi att kollektivtrafiken kommer att kunna vara konkurrensförmålig gentemot bilen när det gäller resande i tjänsten. De redan beslutade infrastruktursatsningarna och den planerade ökningen av kollektivtrafik gör att det i framtiden kan komma att vara mer kostnadseffektivt för Västra Götalandsregionen att ha förmånkort i kollektivtrafiken än förmånsbil.

Västra Götalandsregionen har idag ett antal bilpooler som är direkt knutna till respektive regionens hus som inte utnyttjas i den mån som skulle behövas. Ett av skälen är att systemet för tillfällig leasing av bil är oflexibelt. Bilpoolerna måste utvecklas så att det är enkelt att hämta ut och lämna tillbaka fordonet och det måste också finnas möjlighet att återlämna ett fordon på ett annat utlämningsställe än där bilen inhämtades.

Enligt regionens riktlinjer kan chefstjänstemän, som inom sitt uppdrag har åligganden att utföra arbete på flera orter inom regionen och/eller har arbetsuppgifter som leder till ett omfattande resande i tjänsten få tillgång till tjänstebil. Dessa riktlinjer tillämpas också efter beslut i Arvodesberedningen för de ledande politikerna i regionen. Med den resefrekvens som framför allt vissa politiker och chefer har är det ett arbetsverktyg snarare än en löneförmån och i dagsläget ser personalutskottet få rimliga alternativ till förmånsbilen. De som genom sin tjänst eller sitt uppdrag är berättigade till förmånsbil bör i första hand erbjudas ett förmånkort

i kollektivtrafiken. När tillgängligheten i bilpoolerna i regionen ytterligare har förbättras bör frågan tas upp till förnyad prövning.

Tillämpningen av ny teknik så som ökad användning av videokonferens är också en viktig del i arbetet för att nå målen i Västra Götalandsregionens resepolicy.

### **Förslag till beslut**

Personalutskottet beslutar avge yttrande enligt ovan

