



# Verksamhetsplan 2026

Överenskommelsen mellan Västra Götalandsregionen  
och det civila samhällets organisationer i Västra  
Götaland

## Bakgrund

Västra Götalandsregionen (VGR) är en politiskt styrd organisation med uppdrag inom hälso- och sjukvård, kollektivtrafik, kultur och regional utveckling. Vision Västra Götaland - Det goda livet (2005) är grunden för allt arbete och hur Västra Götaland ska utvecklas till att vara en attraktiv region att bo, vistas och verka i. För att uppnå visionen och övriga strategier (regional utvecklingsstrategi, strategi för omställning av hälso- och sjukvården, trafikförsörjningsprogram och Västra Götalandsregionens kulturstrategi) behöver VGR samverka med samhällets övriga sektorer där det civila samhällets organisationer är en viktig samverkanspart. För att förverkliga ambitionerna i visionen om det Goda livet och för att underlätta samverkan mellan VGR och det civila samhällets organisationer antog regionfullmäktige 2014 en överenskommelse om samverkan (RS 767–2011).

## Handlingsplanen 2024–2026

Överenskommelsens styrgrupp (RÖS-gruppen) ansvarar för att ta fram en handlingsplan för varje mandatperiod. Handlingsplanen 2024–2026 (RS 2023–02211) är framtagen i samråd med VGR och det civila samhällets organisationer. Planen beskriver den strategiska inriktningen för samverkan och viktiga utvecklingsområden:

1. Jämbördig dialog
2. Långsiktiga finansieringsformer
3. Ökade kunskaper

Verksamhetsplanen för 2026 utgår från Handlingsplanen 2024–2026 och de erfarenheter och utvecklingsbehov som identifierats under 2025. Under 2026 sker förberedelser inför en ny mandatperiod 2027–2030 och en ny RÖS-grupp. Fokus hamnar därför på kontinuitet, överlämning och förtydligande av roller och uppdrag.

För mer information om respektive utvecklingsområden, se [Handlingsplanen](#).

### 1. Jämbördig dialog

Jämbördig dialog är en grundförutsättning för att överenskommelsen ska bidra till reell samverkan och ömsesidig förståelse mellan VGR och det civila samhällets organisationer. Under 2026 ligger fokus på att både bredda och fördjupa dialogerna, samt att stärka det civila samhällets organisationers möjligheter att bidra tidigt i regionala processer. Dialogarbetet ska bidra till ökad transparens, tydligare roller och bättre förutsättningar för långsiktigt samarbete.

## Aktiviteter och insatser under 2026

Dialog:

- Genomföra två dialogmöten med underskrivare.
- Fortsatt dialog med delregionala nämnder, samråd och tvärsamråd.
- Fortsatt dialog och utveckling gällande reserverad upphandling.
- Fortsatt dialog kring psykisk hälsa och suicidprevention.
- Dialog inför remissen av hälso- och sjukvårdsstrategin.

Möten:

- Kulturnämnd VGR (KUN).
- Miljö- och regional utvecklingsnämnd (MRU).

## 2. Långsiktiga finansieringsformer

Arbetet med långsiktiga finansieringsformer är avgörande för civila samhällets organisationers möjligheter att vara en stabil och jämbördig samverkanspart. Under 2026 prioriteras aktiviteter och insatser som stärker kunskap, gemensam förståelse och praktisk tillämpning av samverkansformer såsom idéburet offentligt partnerskap (IOP) och reserverad upphandling. Arbetet ska bidra till ökad förutsägbarhet, tydligare strukturer och bättre samsyn kring ansvar, risk och långsiktighet i samarbeten mellan VGR och civila samhällets organisationer i Västra Götaland.

## Aktiviteter och insatser under 2026

Dialog:

- Fördjupade dialoger och kompetenshöjning kring reserverad upphandling.

Stöd/kunskap:

- Fortsatt utveckling och stöd kring IOP:er.
- IOP-kunskapsseminarium del 2 tillsammans med de fyra plattformarna inom Sociala ekonomins råd i Västra Götaland (SER).
- En IOP-lärandekonferens.
- Omvärldsbevakning kring frågor rörande demokrativillkor, ny socialtjänstlag, civil beredskap, välfärdsbrottslighet, hyror och lokalfrågor etc.

Uppföljning:

- Ekonomiska flöden mellan VGR och civila samhällets organisationer.

## 3. Ökade kunskaper

För att överenskommelsen ska få genomslag krävs ökad kunskap om civila samhällets organisationers förutsättningar, roller och potential. Under 2026 kombineras därför kompetensutveckling med praktiskt lärande och erfarenhetsutbyte. Insatserna syftar till att stärka den gemensamma regionala kunskapsbasen, förbättra kvaliteten i samverkan och skapa bättre förutsättningar för uppföljning och utveckling över tid.

## Aktiviteter och insatser under 2026

Stöd/kunskap:

- Genomföra första omgången av utbildningen *Det civila samhället och Västra Götaland – utmaningar, roller, utrymme & samverkan* tillsammans med Marie Cederschiöld högskola.
- Undersöka möjligheten att starta en omgång två av utbildningen under november/december 2026.
- Att skapa en "kompetensutvecklingsplan" för RÖS-gruppens möten.
- Uppdatera civilsamhällesdata och arbeta mer aktivt med att *levandegöra* den.
- Uppdatera och sprida kunskapshöjande material.

Uppföljning:

- Redogöra för antal organisationer, medlemmar, ämnesområden och geografisk hemvist mm. bland underskrivare.

## Påverkansarbete

### Aktiviteter och insatser under 2026

Att fortsätta sprida och fokusera på överenskommelsen huvudsakliga syfte. Intressepolitiskt arbete där det civila samhällets organisationers roll i regionala utvecklings- och välfärdsfrågor lyfts. Fortsatt lyfta behovet av stark politisk representation i RÖS-gruppen inför nästa mandatperiod. Medverka vid Männskliga Rättighetsdagarna i Karlstad (MR-dagarna) 2026 som en del i omvärldsbevakningen och för att sprida information om VGR:s arbete med det civila samhällets organisationer. Medverka i det regionala nätverket för överenskommelser.

## Kommunikation

### Kommunikationskanaler 2026

Arbetet kommuniceras via regionens webbplats [vregion.se](http://vregion.se), Facebook samt LinkedIn. Utöver dessa kanaler skickas nyhetsbrev via VGR:s kommunikationsavdelning till underskrivarna cirka 4 gånger per år.

### Kommunikationsinsatser 2026

Vidareutvecklad kommunikation via LinkedIn, webb och riktade utskick. Artikelserien "*3 snabba till...*" kommer under 2026 lyfta underskrivande organisationers perspektiv och behov. Tydligare kommunikation om de dialogtytor som finns inom VGR;

syfte, roller och ansvar. Trycka en broschyr med kortfattad information om överenskommelsen.

## Möten och ny styrgrupp

Under 2026 uppmärksammas styrgruppens sammansättning, arbetsätt och överlämning inför mandatperioden 2027–2030. En tydlig mötesstruktur och gemensamma lärandetillfällen ska bidra till kontinuitet och stabilitet i överenskommelsearbetet. Nomineringsprocessen och överlämningsarbetet ses som strategiska insatser för att säkerställa långsiktig representation, legitimitet och förankring i både civila samhällets organisationer och VGR.

## Antal möten och struktur 2026

RÖS-gruppen kommer att ha cirka 10 möten under 2026. Vissa möten är renodlade RÖS-möten medan andra är en kombination av SER/RÖS-möten, delregionala möten och dialogmöten för underskrivare etc. Under året genomförs en process för att nominera civilsamhällesrepresentanter till RÖS-gruppen 2027–2030. Under året sker en förberedelse inför att eventuellt nya politiker tillträder efter valet. Hela RÖS-gruppen kommer delta på Beredning mänskliga rättigheters Tvärsamråd den 18:e maj 2026. Avslutningsvis planeras en överlämningsstrategidag i december 2026 med nuvarande och kommande RÖS-grupp.

## Budget 2026

Arvoden och kostnader RÖS-möten	410 000
Arvoden och kostnader övriga möten	50 000
Processledare civila samhället	595 000
Dialogmöten och övriga ARR	180 000
Utbildning, utredning	155 000
Kommunikation	80 000
<b>TOTALT</b> (uppräknig med 3,1%)	<b>1 470 000</b>

