

Anteckningar Dialogmötet 13 maj 2024

Nedan följer en sammanställning av det material som arbetades fram via grupparbeten samt gemensamma diskussioner på Dialogmötet den 13 maj.

1. Bakgrund

Var	Centralhuset Göteborg
När	13 maj kl 14-17.30
Antal deltagare	59 personer
Antal organisationer civilsamhället	45 st

Syftet med dialogmötet

Att föra dialog mellan underskrivare och politiker kring samverkan mellan civilsamhället och regionen. Fokus på *hur* samverkan kan stärkas ytterligare.

Mål

Samla in idéer och förslag som RÖS-gruppen (regionala överenskommelsegruppen) kan arbeta vidare med och genomföra.



2. Agenda och upplägg mötet

- Presentation av planen
- Kort uppdatering från VGR kring vad som är på gång
- Första övningen syftade till att i mindre grupper fundera på en aspekt i taget kring "Förutsättningar för samverkan". Med metoden som användes försöker man renodla och ta en aspekt i taget. Deltagarna fick dela in sig i mindre grupper och cirkulerade mellan fyra frågeställningar:

- Vilka möjligheter finns med samverkan (vad kan vi bygga vidare på, vad är positivt)?
- Vad känner du inför samverkan (magkänsla, intuition)?
- Vilka risker och utmaningar finns med samverkan? (risker, försiktighet, kritiskt tänkande, svagheter)
- Vad kan vi göra annorlunda (kreativitet, nyskapande)

Se under punkt 3.1 för resultat från övningen.

- Andra övningen i mindre grupper hade fokus kring *hur* samverkan kan ske.

Under de tre rubrikerna (utvecklingsområdena) fick grupperna resonera kring konkreta idéer/önskemål kring hur. De skulle även prioritera mellan de tre områdena

- Jämbördig dialog
- Ökade kunskaper om varandra
- Långsiktiga finansieringsformer

Se under punkt 3.2 för resultat från övningen

- Helén Eliasson, ordförande Regionstyrelsen presenterade och svarade på frågor kring vikten av samverkan VGR/civilsamhället.
Se under punkt 3.3 för anteckningar.
- RÖS gruppen (regionala överenskommelsegruppen) reflekterade kort kring dagen och vad de tog med sig.

3. Resultat



3.1 Resultat första grupparbetet

Utropstecken (!) innebär att ordet/meningen betonats av flera grupper.

- Vilka möjligheter finns med samverkan (vad kan vi bygga vidare på, vad är positivt)?
- Blanda kompetens, lära av varandra
- Lösa samhällsproblem nära medborgarna
- Planen är en bra start att jobba vidare på
- Vi når fler med det vi gör
- Civilsamhället måste tala om vad vi är bra på
- Drivbänk med idéer och samverkan
- Vi kan åstadkomma mer
- Ger stimulans
- Sparar pengar

- Stärka demokratin
- Bredda perspektiv
- Möjlighet att påverka
- Lämna boxen, utveckling
- 1+1= 3
- Samverkan stärker föreningar
- Avlastar det offentliga
- Vidga perspektiv och skapa förändring (!)
- Behovsstyrt

→ Vad känner du inför samverkan (magkänsla, intuition)?

- Nödvändigt
- Svårare samverka regionalt än kommunalt
- Ge och ta
- Samverkan kan kosta (här berättades en historia kring gris/skinka för att illustrera att saker alltid kostar något)
- Reflektion/eftertanke
- Får oss att tänka nytt
- Oro för tröghet i samverkan (!)
- Energi och inspiration
- Möjlighet resursoptimering
- Ibland svårt att det blir konkret
- Positiv
- Blandade känslor (oro- sätta ord på oron)
- Möjlighet (!!)
- Komplexitet
- Utmanande, ibland utmattande
- Kan vara skitjobbigt, så mycket med annat
- Behövs 3 möten
- Utvecklande- öppnar nya vyer

→ Vilka risker och utmaningar finns med samverkan? (risker, försiktighet, kritiskt tänkande, svagheter)

- Juridiska lagar och förordningar (LOU, IOP, GDPR mfl)
- Otydlighet mellan civilsamhället och VGR (!)
- Pratar mycket samverkan, för lite verkstad
- Resurser för samverkan (!!)
- Byråkrati och administration
- Risk för att fastna i dialog
- Politiska tonläget
- Att (inte) räcka till
- Uppifrånperspektiv (!!)
- Egen agenda/maktutövning
- Förberedelse/oförberedda deltagare och mötesledare vid möten med VGR
- Okunskap kring beslutsprocesser, vad som kan påverka vad
- Konkurrens om resurser (!!)

- Samverkan tar tid från annat föreningsarbete
- En förutsättning för att kunna samverka är kännedom om varandras verksamhet och planen
- Beslutsvårda i regionen

→ Vad kan vi göra annorlunda (kreativitet, nyskapande)

- Träffas utan tydliga tanke om samverkan
- Korsbefrukta utan på förhand given gemensam nämnare
- "Tinder" för samverkan- mer tid för mingel och nätverkande
- Region och kommun bör ta mer initiativ till samverkan
- Mötas kring tydlig problemformulering- samhällsutmaningar. Ex innovationslabb-handling-utvärdering-konsekvensanalys.
- Stöd i processen
- Snabbare och enklare former för stöd och samverkan
- Hur skapar vi bättre möjligheter för de ideella att delta på sådana här möten?
- Träffas i nya/annorlunda miljöer
- Nerifrån och upp (!!)
- Utgå från konkret exempel som kan bidra till samverkansplanen
- Fysiska möten med fokus på att mötas och hitta nya möjligheter
- Tvärsektoriella lösningar ska diskuteras mer
- Drivbänk gemensamma möten
- Politiker och tjänstepersoner vara volontärer hos civilsamhället ett visst antal dagar/år
- Mer hängrännor än stuprör, se varandras möjligheter
- Gemensamma IOP
- Allmän värnplikt i föreningslivet

3.2 Resultat andra grupparbetet, konkreta idéer/önskemål kring hur samverkan ska ske

→ Jämbördig dialog

- Mötesarvoden för dialogmöten
- Arvoda frivilliga som deltar på möten för inkomstbortfall
- Olika mötesformer för att nå olika delar av civilsamhället. Ex. tid, fysiskt/digitalt, ämne: What's in it for me?
- Vem äger agendan, vem kan bjuda in?
- Agendan för möten ska sättas gemensamt
- Kontinuitet
- Återkommande struktur
- Prioritet- resurser-resultat
- Forum för "frågor" där det ej fungerar
- Delaktighet (särskild inbjudan till civilsamhällesorganisationer)
- Ambulerande ordförandeskap (politik/civilsamhälle)
- Hålla sig till sakfrågan (sakfrågeforum)
- Tydlig roll- och ansvarsfördelning

- Tydliggör rollerna och förutsättningarna (tjänstepersoner inkluderat inte minst!), återkoppling åt alla håll lika viktigt som dialog.
- Civilsamhället måste kroka arm med varandra
- Regionen måste se civilsamhället som en resurs/utförare
- Utveckla kunskapen om varandra
- Undvika makt/beroendeställning
- Mer verkstad, mindre dialog
- Rak kommunikation
- Nätverk, sociala medier är viktiga att fånga upp för dialog. Annorlunda dialogform
- Studiefremjandet bjuder in till co-working space
- Det finns behov av egen dialogstruktur för hälso- och sjukvården
- Råd för HSS (Hälso- och sjukvårdsstyrelsen) försvann i och med den nya politiska organisationen; patientorganisationer har påtalat bristen av dialog efter omorganisering. De delregionala nämnderna fungerar inte för dialog med patient- och brukarorganisationer idag.
- Visionen om det goda livet i VGR kan inte förverkligas utan civilsamhällets organisationer

→ Ökade kunskaper om varandra

- Viktigt! Förstå våra olika roller/funktioner
- Demokrati är beroende av civilsamhällets mångfald
- Beskriva våra organisationer kort, "hisspitch"
- Matchningsfunktion mellan civilsamhällesorganisationer
- Kategorisera organisationsnamnen på de som är med i överenskommelsen
- Varje organisation bör ha sin "hisspitch" (vad gör vi, för vem vad ska vi uppnå)
- Få en lista över alla som skrivit på överenskommelsen med kort beskrivning
- Skapa arenor för kunskapshöjning och erfarenhetsutbyte
- Forum- dela uppgifter om civilsamhällets org och VGR
- Erbjud "föreningsshotell" med mötesrum och tillgång till kontorsutrustning
- Utveckla VGR s hemsida om överenskommelsen och vilka som anslutit sig (länkar till respektive organisation)
- Överenskommelsen borde kalla till regelbundna delregionala träffar eller träffar kring gemensamma mål (studiebesök)
- Kompetenshöjande insatser för förtroendevalda och tjänstepersoner
- Förbättrade uppföljningar
- Överenskommelsen behöver synas mer
- Volontärarbete, att de anställda inom VGR arbetar hos civilsamhället i någon struktur.

→ Långsiktiga finansieringsformer

- Ta ej bort grundfinansiering
- Långa avtal
- Långsiktighet i ekonomiska förutsättningar- hur kommer de att ge förutsättningar för olika organisationer?
- 3-5 år är rimligt när det gäller bidrag
- Vid långsiktiga uppdrag bör indexuppräknning anammas ur ett ekonomiskt perspektiv sett

- Verksamhetsbidrag ger fasta förutsättningar
- Riktade upphandlingar till civilsamhället
- Förenkla projektbidrag- en väg in
- Fler IOP- tvärssektoriella (kräver samarbete inom regionen)
- Besked/beslut med god framförhållning
- Möjliggör trygghet och behålla kompetens
- Möjliggöra utveckling, ny verksamhet
- Finansieringslots inom VGR
- En väg in till regionen, idag snårigt
- Viktigt att det finns olika former
- Öppenhet för tillfälliga lösningar
- Värdera samhällsnyttan av insatsen (behovet)
- Jämbördig dialog/överenskommelser kräver resurser.
- "Civilsamhällesplikt"
- En regional "föreningsbank" som möjliggör planering och beslut över budgetår och mandatperioder
- Mer tillit baserat, mindre NPM (New Public Management)
- Samordning av näringslivets resurser
- Regionen bör inte få styra vad pengarna går till/civil samhällelig samverkan sett, då står cv i beroendeställning
- Önskvärt med en ökad "kundorientering" vad gäller VGRs arbete med ekonomiska stöd. Hur kan information om stöden bli mer tillgängliga. Hur ta del av medel!
Förenkla admin vid återrapportering.
- En fond som går bortom budgetbesluten

Prioriteringsövning:

- Jämbördig dialog 3, 2, 3, 3, 3, 1, 3,3 (**medeltal 2,6**)
- Ökade kunskaper om varandra 2,1, 2, 1, 2, 1, 1, 1 (**medeltal 1,4**)
- Långsiktiga finansieringsformer 1, 2, 1, 2, 1, 2, 1, 2 (**medeltal 1,5**)

Ju lägre medeltal desto mer prioriterat.

3.3 Reflektioner och frågor i samband med Helén Eliassons besök

VGR bygger sin välfärd till stor del på det cs. För att kunna hantera och ta riktning framåt behöver vi de här samtalen med varandra, för att utbyta perspektiv och fånga upp behoven hos målgrupperna. Vi är 56 000 välfärdsarbetare inom VGR. VGR har 4 områden som vi som region är satta till med lag och ordning sköta. Största delen utgörs av hälso- och sjukvården. Vi ansvarar även för kultur och regional utveckling samt infrastruktur. Inom alla dessa områden finns det också föreningar som jobbar och utgör en viktig del i att bygga vår välfärd.

Civilsamhället är en kraft för att jobba förebyggande och främjande för och med människor; från födsel och livet ut kan vi få förutsättningar för att känna att vi är en del av samhället Vårt komplexa samhällsuppdrag kräver samverkan; vi som VGR behöver vara självkritiska och reflektera över vad vi kan göra mer av och bättre och hur vi kan samverka på ett klokt sätt.

Vi tillsammans behöver kraftsamla; till exempel kring fullföljda studier, 3300 unga som går ur skolan utan godkända betyg. Psykisk ohälsa; 50 % av de unga på HVB hem har en ADHD diagnos

Den ökande kriminaliteten ger också upphov till behov att ta krafttag genom att tillsammans öka inkluderingen i samhället genom att till exempel involvera unga killar i allt större utsträckning i våra initiativ. Dessa är alla områden där vi kan skapa bättre förutsättningar för de unga tillsammans och här vill många föreningar bidra.

Hur kan vi tillsammans se till att människor känner sig delaktiga och involverade i samhället. Offentlig sektor tillsammans med föreningsliv och näringsliv.

Frågestund

Olika grad av samverkan - fungerar olika bra beroende på vilken organisation man är och var i regionen som man finns.

Hur kan civilsamhället avlasta regionen? För att fördela uppgifter så behöver frågorna komma upp på högsta politiska nivå!

Framtid Västra Götaland - civilsamhällets roll som tema. Lyft in det förebyggande arbetet som civilsamhället står för mycket mer i kunskapskonferenserna.

Finansiering; Hur kompenserar VGR för mindre statliga bidrag till civilsamhället (budgetförhandlingar med beslut i juni). En svår utmaning då det lagstadgade går först. Trots att vi vet hur viktigt det förebyggande och främjande arbetet är.

Finansiering; vart ska vi vända oss och vart hör vi hemma. Kunskap i hur regionen fungerar med sina stödsystem. Ambitionen är att underlätta, en väg in för civilsamhället. Vi behöver hitta en VGR-modell till samverkan med näringsliv och civilsamhället.

Hur möta äldres ohälsa; ofrivillig ensamhet - avsaknad av strategi. Hur håller vi oss friskare längre för att frigöra resurser?

Civilsamhällets arbete bygger på eldsjälarna – hur kan vi uppmärksamma eldsjälarna (symboliskt, med pris eller stipendie! Utöver det vi redan gör så som Internationella frivilligdagen.

