

## Mentorprogram över gränserna med fokus på ledarskap - en exklusiv möjlighet för chef över chefer

**Fredagen den 6 mars 2026 startar vi upp den femtonde omgången av Mentorprogrammet IOR och nu är det dags att anmäla både adepter och mentorer till programmet.**

Genom samarbete mellan ett stort antal offentliga arbetsgivare i Västsverige skapas möjlighet att vara mentor eller adept till en chef i en annan offentlig verksamhet. En unik framtidsinvestering för din organisation. Alla offentliga organisationer behöver attrahera och utveckla duktiga chefer, vilket kräver hög kvalitet inom chefsutvecklingsområdet. Genom Mentorprogrammet IOR får både mentor och adept en extra dimension genom en adept/mentor från en annan offentlig organisation och profession.

Några reflektioner från tidigare program:

*"Att kunna diskutera och få objektiva perspektiv. Att se att samma utmaningar finns oavsett var man jobbar.  
Reflektion kring ledarskapsfrågor. Dilemman. Bra att kalibrera med en erfaren chef vad man kan förvänta sig av underställda chefer."*

*"Det är väldigt givande att vara mentor då man tvingas fundera över sina egna vägval och beslut - men också få lärdomar från adeptens kloka sätt att hantera frågor!"*

*"Bra matchning, bra spelregler och inspirerande gemensamma möten och besök på andra offentliga verksamheter."*

### **MENTORN**

**är en erfaren strategisk chef, chef över chefer, samt verkar/har verkat på högre ledningsnivå.**

Mentorn ger stöd och vägleder adepten att söka och utforska gränser i sin ledarroll.

Mentorskap handlar om att skapa förutsättningar för att utveckla Adeptens personliga ledarskap.

### **Nominering**

Organisationen väljer ut och anmäler lämpliga mentorer. Mentorn bedöms att vara en god representant och lämplig mentor, vilket motiveras i ansökan.

### **ADEPTEN**

**är chef över chefer och har varit det under minst ett år.**

**Adepten är intresserad av och vill utveckla både sitt eget ledarskap och sin organisation.**

Adepten får en kvalificerad mentor från en annan offentlig verksamhet i närområdet.

### **Nominering**

Organisationen väljer ut och anmäler lämpliga adepter. Det är viktigt att adeptens chef är delaktig i nomineringen och stödjer ansökan av adepten till programmet.

### **Ansökan görs på bifogat formulär.**

Ansökan sker under hösten 2025 till din organisations kontaktperson för Nätverket IOR.

### **Program**

Den officiella delen av Mentorprogrammet pågår under ett år med avslut den 9 april 2027. Mentorrelationerna pågår oftast längre tid.

### **Gemensamma mötesdagar där deltagande bör prioriteras av deltagarna**

1. Uppstart fredagen den 6 mars 2026, kl. 09.00 inklusive lunch 12.00-13.00.  
Adepterna avslutar dagen med lunch. Mentorerna fortsätter efter lunch med workshop i coaching och avslutar dagen 15:30.
2. Möte hos en av deltagarna den 22 maj 2026, kl. 09.00-13.00.
3. Inspirationsdag med fokus på ledarskapet 16 oktober 2026, 09.00-15.00 inklusive lunch.
4. Avslutning och möte hos en av deltagarna den 9 april 2027, 09.00-13.00.

### **Kostnad**

Programmet bekostas via Nätverket IOR och är kostnadsfritt för deltagarna. Eventuella rese-kostnader i samband med träffar bekostas av deltagarna själva. Genom geografisk närhet skapas förutsättningar för en god och kontinuerlig kontakt till låg kostnad.

### **Urval**

Arbetsgruppen gör urval och [matchar](#) adepter och mentorer utifrån inskickad ansökan. I varje program begränsas antalet mentorer och adepter till 25 par.

### **Mentorprogrammet IOR - organisation**

Bakom arbetsgruppen för mentorprogrammet finns Nätverket IOR med företrädare för ett flertal offentliga organisationer i Västsverige, vilka stödjer programmet på olika sätt.

### **Syftet med Nätverket IOR**

Nätverket IOR består av representanter från olika offentliga organisationer i Västsverige som arbetar med chefs- och ledarskapsfrågor. Syftet är att dela erfarenheter, utveckla kunskap och stärka ledarskapet i offentlig sektor. Nätverket erbjuder ett gemensamt Mentorprogram som riktar sig till högre chefer och ger möjlighet till utveckling och erfarenhetsutbyte.

### **Arbetsgrupp Nätverket IOR**

**Boel O Petersson**  
Programansvarig

**Tarja Elmberg**  
Göteborgs Stad

**Lisa Åkerblom**  
Västra Götalandsregionen

**Lena Winberg**  
Borås Stad

**Annette Johansson**  
Göteborgs universitet

**Malin Öberg**  
Vänersborgs kommun

**Anna-Lena Edlund**  
Länsstyrelsen Västra Götaland

## **Välkommen med ansökan!**

### Bilagor:

Formulär för ansökan