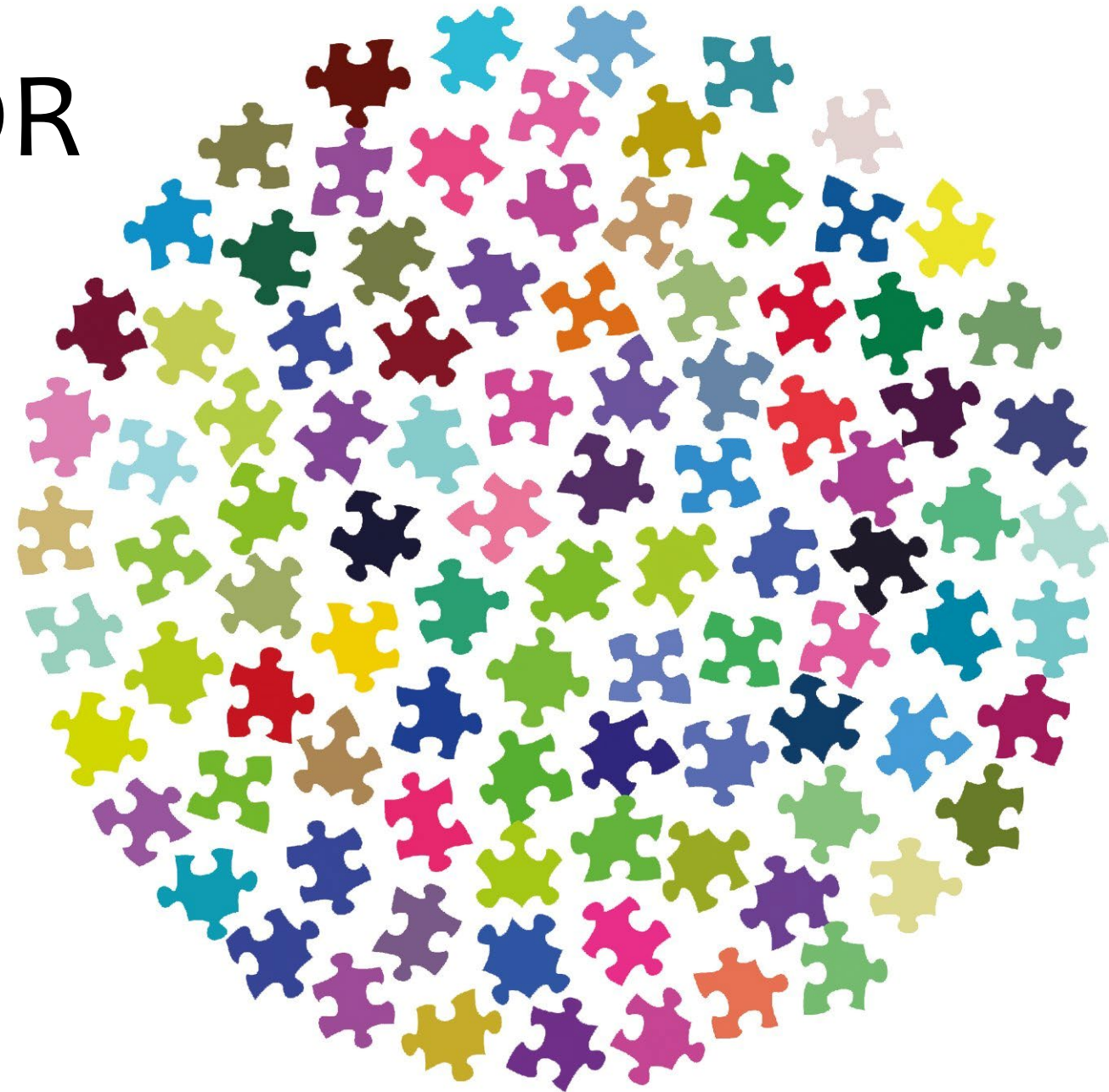


Mentorprogram IOR  
samt  
Nätverket IOR





# Ett unikt samarbete i Sverige!

Nätverket IOR består av representanter som arbetar med chefs- och ledarskapsfrågor i olika offentliga organisationer i Västsverige.

Syftet med nätverket är att dela erfarenheter, utveckla kunskap och stärka ledarskapet i offentlig sektor.

Nätverket **erbjuder ett gemensamt Mentorprogram** som riktar sig till högre chefer och ger möjlighet till utveckling och erfarenhetsutbyte.

# Organisationer i nätverket:

- Borås Stad
- Göteborgs Stad
- Göteborgs universitet
- Högskolan i Borås
- Havs- och vattenmyndigheten
- Jämställdhetsmyndigheten
- Länsstyrelsen Västra Götaland
- Mölndals kommun
- Polisen region Väst
- Skatteverket
- Swedac - en myndighet för kvalitet och säkerhet
- Vänersborgs kommun
- Världskulturmuseerna
- Västra Götalandsregionen



**IOR**

Nätverket IOR är öppet för alla offentliga organisationer i Västsverige

# Varför Mentorprogrammet IOR?

- Mentorprogrammet IOR verkar för att chefer på högre nivå utvecklar ett likartat syn- och förhållningssätt till det gemensamma uppdraget att värna demokratin samt tjäna individ och samhälle på bästa sätt samt att främja lokal samverkan
- Genom samarbete mellan ett stort antal offentliga arbetsgivare i Västsverige skapas en unik möjlighet att delta som mentor eller adept till en chef i en annan offentlig verksamhet.
- Mentorprogrammet IOR är en framtidsinvestering i chef- och ledarutveckling som stärker både individ och organisation.
- Genom programmet får både adept och mentor en extra dimension i sin utveckling – genom erfarenhetsutbytet och den förtroendefulla relationen med en chef från en annan organisation och profession.

# Mentorprogrammet IOR syftar till att:

- utveckla & förbättra ledarskapet
- erbjuda arenor för möten mellan högre chefer
- främja samverkan och förståelse för varandras uppdrag
- skapa nya nätverk och värdefulla kontakter



# Röster från tidigare program:

”Det har gett mig oerhört mycket att få insyn i en annan organisation, jag upptäcker hela tiden att chefsuppdraget är sig likt”.

” Att ha en mentor har varit riktigt bra tycker jag . Nätverksträffarna och inte minst Mentordagen har varit jättebra.”

” Det ger så mycket att få ett externt bollplank av någon som är oberoende och som kan se med nya ögon på min organisationskultur.”

” Värdefullt med nätverket, både vad gäller utvecklingen av ledarskap och mentorskap men också vad gäller ren kunskap/förståelse om varandras verksamheter.”

”Spännande och berikande att träffa andra från andra verksamheter.”

”Dialogen med andra chefer.”

# Adept i Mentorprogrammet

- Adepten är chef över chefer och har varit det minst ett år.
- Adepten är intresserad av och vill utveckla både sitt eget ledarskap och sin organisation.
- Organisationen väljer ut och anmäler lämpliga adepter.
- Det är viktigt att adeptens chef är delaktig i nomineringen och stödjer ansökan av adepten till programmet.
- Adepten får en kvalificerad mentor från en annan offentlig verksamhet i närområdet.
- Livslånga lärandet – IOR-mentorprogrammet välkomnar högre chefer, som arbetat länge och som vill utvecklas i sitt ledarskap till att vara adepter. Det ger möjlighet att vara mentor i kommande program .

# Mentor i Mentorprogrammet

- Mentorn har med fördel varit adept i IOR-mentorprogrammet tidigare.
- Mentorn är en erfaren strategisk chef, chef över chefer, samt verkar/har verkat på högre ledningsnivå.
- Mentorn ger stöd och vägleder adepten att söka och utforska gränser i sin ledarroll.
- Mentorskapet handlar, till skillnad från handledning och experthjälp, om att skapa förutsättningar för att utveckla det personliga ledarskapet.
- Organisationen väljer ut och anmäler lämpliga mentorer.
- Mentorn bedöms att vara en god representant och lämplig mentor, vilket motiveras i ansökan.

# Förutsättningar för Mentorprogram IOR

- Maximerat antal deltagare är 25 mentorrelationer.
- Både mentor och adept kan anmälas.
- Den officiella programdelen pågår under 2026-2027.
- Programmet är kostnadsfritt för deltagarna
- Programmet finansieras via Nätverket IOR.

- Sökande och sökandes chef ska fylla i ansökningsblanketten.
- Ansökan ska därefter tillstyrkas av organisationens utsedda kontaktperson.
- Matchning och urval sker via en arbetsgrupp från Nätverket.

# Mentorprogram IOR nr 15 – Viktiga datum!

- Gemensam uppstart för adepter och mentorer den 6 mars 2026
  - Tid för adepter och mentorer gemensamt 09.00-13.00.
  - Tid för enbart mentorer 13.00-15:30.
- Nätverkande erfarenhetsutbyten för alla adepter och mentorer den 22 maj 2026
  - Tid för adepter och mentorer 09.00-13.00.
- Nätverkande Inspirationsdag med fokus på ledarskap genomförs den 16 oktober 2026
  - Tid för adepter och mentorer 09.00-15.00.
- Gemensam avslutning för adepter och mentorer den 9 april 2027
  - Tid för adepter och mentorer 09.00-13.00.

Det är av stor vikt att både mentor och adept prioriterar de gemensamma dagarna. Utöver dessa gemensamma träffar för påfyllning och nätverkande (officiella delen) träffas mentor och adept regelbundet (under 1-2 år).