

Samverka och samordna

Enkelt och svårt på samma gång

Begreppen

Svenska Akademiens Ordböcker



SVENSKA AKADEMIENS
ORDBÖCKER

- Samarbeta
 - Arbeta tillsammans för gemensamt syfte.
- Samverka
 - Samarbeta.
 - Handla eller fungera gemensamt för ett visst syfte.
- Samordna
 - Skapa samarbete mellan olika verksamheter.
 - Organisera (olika verksamheter) för ett gemensamt syfte.

Utvecklat resonemang

- Samarbete
 - Extra arbete som inte gjorts om jag inte samarbetat
- Samverka
 - Jag samarbetar med andra för att vi tillsammans ska bli bättre än summan av var och en.
- Samordna
 - Leda arbetet med att flera tillsammans ska bli bättre än summan av var och en.

Samarbete kostar

- Mer att ta hänsyn till
 - Samarbete innebär att jag ska anpassa mig efter andras behov och förutsättningar för att vi tillsammans ska bli bättre än summa av oss var och en.
- Mer att förklara
 - Samarbete innebär att andra ska anpassa sig efter mina behov och förutsättningar för att vi tillsammans ska bli bättre än summan av oss var och en.
- Om kostnaden för samarbetet är högre än nyttan ska vi låta bli att samarbeta.

Samordningens olika mandat

1. Varje del som deltar i samarbetet bidrar med sitt mandat.
 - Ingen bestämmer över någon annan.
 - Det man kommer överens om ansvarar var och en själv för att följa.
2. Deltagarna i samarbetet lämnar över något av sitt mandat till någon som får i uppgift att leda samarbetet, att samordna.
 - Att följa samordningen är en gemensam överenskommelse.
 - Mandatet kan när som helst dras tillbaka.
3. Någon som är överställd alla deltagare ger någon i mandat att samordna.
 - Hur mandatet är formulerat avgör vad samordningen kan bestämma, vad deltagarna inte längre själva har mandat för och vad deltagarna måste följa eller kan välja att inte följa.

Samarbetets olika djup

- Frivilligt samarbete
 - Var med om du vill, bidra om du vill, följ om du vill.
- Villkorat samarbete
 - Om du vill vara med måste du följa
 - Om du följer måste du följa fullt ut
 - Om du vill vara med måste du bidra
- Tvingande samarbete
 - Du måste följa
 - Du måste bidra

Samarbetets principer

- Ett samordnat beslut är en styrande förutsättning för de som samarbetar.
 - Deltagarna ska följa det samordnade beslutet.
- Ett samordnat beslut måste fungera under deltagarnas förutsättningar.
 - Alla deltagares förutsättningar måste respekteras i det samordnade beslutet.

Att samverka

* Nödvändiga ramar för samordnad nytta. Utrymme för lokal kompetens och anpassning.

* Så lika som möjligt. Så olika som nödvändigt.

Deltagare (samverkare)

- Förstå och bidra till gemensam bild av syftet med samverkan.
- Aktivt delta i samordningen (arbetsformen för samarbetet).
- Framföra och förklara egna behov av och förutsättningar för samordnade lösningar.
- Konstruktivt bidra till samordnade lösningar/beslutet.
- Följa samordnade lösningar/beslut.
- Framföra och förklara erfarenheter av att följa samordnade lösningar/beslut.
- Bidra till förbättring av samordnade lösningar/beslut.
- Arbeta med förbättring av egen efterlevnad av samordnade lösningar/beslut.

Samordnare

- Förstå och bidra till gemensam bild av syftet med samverkan.
- Samordna (skapa och leda välfungerande arbetsform för samarbetet).
- Inhämta och respektera deltagarnas behov av och förutsättningar för samordnade lösningar/beslut.
- Framföra och förklara gemensamma behov och förutsättningar för samordnade lösningar/beslut.
- Fastställa och tydliggöra samordnade lösningar/beslut på rätt detaljnivå* för samarbetet.
- Arbeta med förbättring av samordnade lösningar/beslut.
- Bidra till förbättring av deltagarnas efterlevnad av samordnade beslut.

Samordningsansvar och samverkansansvar

- Samverkande bestämmer om eget arbete under samordnade styrande förutsättningar.
- Samordningen bestämmer samordnad styrning som måste fungera för alla samverkandes förutsättningar.
- Samverkande ska följa upp eget arbete och driva förändring – inom eget ansvar och samordnat ansvar.
- Samordningen ska följa upp samordnat arbete och driva förändring – inom samordnat ansvar och samverkandes ansvar.
- Samordning och samverkande måste arbeta tillsammans för att lokala behov och gemensamma behov ska tillgodoses – för helhetens bästa.

Nycklar till lyckad samordning

🔑 Tillsammans

- Alla ansvarar för att vi tillsammans lyckas

🔑 Samverkan

- Vi gör inte allt tillsammans men vi samverkar så att varje enskilt arbete hjälper helheten

🔑 Uppföljning

- Uppföljning av resultat räcker inte, resultatet måste analyseras till behov av förändring som ska drivas till förändring

🔑 Helhet och delar

- Vill du få en helhet att fungera måste du respektera delarna
- En bra del optimeras för helhetens bästa. Allt annat är en dålig del.



TILLSAMMANS
GÖR VI VARANDRA
FRAMGÅNGSRIKA.



VI LYSSNAR IN,
VI LYSSNAR AV.



FEEDBACK
BIDRAR TILL VÅR
UTVECKLING.