



Mötesanteckning

Vårdsamverkan Västra Götaland (VVG)

Datum: 29 januari 2024

Tid: 13.00-14.50

Plats: Digitalt via teams

Kallade: Se nedan.

Inbjudna: -

Fyrbodal	Västkom
Tanja Mattsson, Mellerud/Bengtsfors	Håkan Sundberg (vice ordförande)
Rose-Marie Sandberg, NU-sjukvården	Lena Holmlund
Skaraborg	Koncernledning hälso- och sjukvård, VGR
Lotta Hjöberg, Lidköping	Ann-Sofie Rundberg (ordförande) *
Susanne Lidén, regional primärvård	Jörgen Thorn, regional primärvård
Kungälv, Ale, Stenungsund, Tjörn (SIMBA)	Beredning Västkom
Richard Persson, Stenungsund	Malin Swärd Davidsson
Karin Olsson, Capio, regional primärvård	Angela Olausson
Södra Älvsborg	Beredning Västra Götalandsregionen (VGR)
Nina Landström, Ulricehamn	Åsa Jackson
Karin Scharl, Södra Älvsborgs sjukhus	Ann-Katrin Schutz
Lerum Alingsås (SAMLA)	Administration
Marie Blomqvist, Lerum	Rebecca Bretvold (sekreterare)
Jenny Nilsson, Medtanken Group, regional primärvård	Kommunikation
Göteborgsområdet	Vakant
Babbs Edberg, Göteborgs Stad	
Erika Hägg, Vård- och omsorg Partille	* ersätter hälso- och sjukvårdsutvecklingsdirektör
Carl-Peter Anderberg, PrimÖR, regional primärvård-	Karin Looström Muth.
Åsa Sand, Sahlgrenska Universitetssjukhuset	

1. Mötets öppnande

a) närvaro/upprop

Frånvarande:

Babbs Edberg, Göteborgs Stad,

Erika Hägg, Vård- och omsorg Partille

Lena Holmlund, Västkom

Ann-Katrin Schutz, beredning Västra Götalandsregionen *



Avslutar mötet tidigare:
Jenny Nilsson, Medtanken Group, regional primärvård
Carl-Peter Anderberg, PrimÖR, regional primärvård

**Ann-Katrin Schutz frånträder sitt uppdrag i beredningen från dagens datum*

b) övriga frågor

Inga övriga frågor

2. Godkännande av dagens agenda

Dagens agenda godkänns.

3. Föregående mötesanteckning

- [2023-12-15 Mötesanteckning Vårdsamverkan Västra Götaland VVG.pdf \(vgregion.se\)](#)

Föregående mötesanteckningar godkänns.

4. Nuläge på Västkom

Information (10 minuter, kl. 13.15-13.25)

Föredragande: Håkan Sundberg, tillförordnad direktör Västkom

Ställningstagande: *Vårdsamverkan Västra Götaland noterar informationen.*

Håkan Sundberg presenterar sig och informerar om Västkoms nya reducerade uppdrag. Den nya organisationen gäller från första januari 2024 men implementering kommer att pågå under första halvåret 2024. En halvering av antalet medarbetare då Västkom nu kommer ha ett avsmalnat uppdrag.

Håkans uppdrag är att se över nya former för samverkan mellan kommunerna, kommunalförbundet och Västra Götalandsregionen och se till att överföringen av uppdrag och arbetsuppgifter omhändertas på ett genomtänkt sätt.

Västkom har fortsatt ansvar för hälso-och sjukvårdsfrågor inklusive digitalisering, där man också är projektägare för Millenium. Det innebär att Option 1 ska implementeras i de 49 kommunerna.

Frågor som inte kommer ingå utan som överförs till kommunalförbunden är:

- Områden inom beredning för hållbar utveckling (BHU)
- Naturbruksavtal
- Psykisk hälsa
- Insatser för preventiv suicidsamordning
- Kvinnofridsatsningen som utgår efter projekttidens slut 2023
- Elevhälsan med undantag för delarna som ingår i Millenium Option 1
- Den gemensamma digitaliseringsutvecklingen i ett 49-perspektiv. Digitaliseringsstrategerna överförs till kommunalförbunden

För mer information, se presentation:

- [Presentation Nuläge utifrån Västkom - VVG 2024-01-29 \(vregion.se\)](https://vregion.se)

5. Återkoppling från föregående möte

Information (10 minuter, kl. 13.25-13.35)

Föredragande: Ann-Sofie Rundberg, VGR

Ställningstagande: Vårdsamverkan Västra Götaland noterar informationen.

Ann-Sofie Rundberg lyfter att det var positivt att föregående möte var på plats och att man kunde ses fysiskt. Planering för att förlägga fler möten på plats i Göteborg kommer ske. Mer information kommer.

Föregående möte utgick diskussionsfrågan "Direktinläggning inom kommunal hälso- och sjukvård". Återkoppling i frågan kommer att ske senare eftersom den inte är klar. Andra viktiga frågor som diskuterades var "Hur kan VVG bidra till en bättre förankring av överenskommelser och rutiner? Hur når vi ut till alla verksamheter på ett lätt och enkelt sätt?". De resulterade i en givande dialog över hur VVG ska kunna bidra till en bättre förankring av rutiner. Ledarskap och ödmjukhet är viktigt.

En uppfattning är att teammöten kan försvåra den dialogen vilket gör det ännu viktigare att man avsätter tid till att ses fysiskt. Finns det skav och konflikter så är det exempelvis i många fall bättre att ringa upp direkt och lösa frågan än att skicka en avvikelse.

Eftersom Västkom och kommunalförbunden nu har ett nytt uppdrag som ska harmoniera med Västra Götalandsregionen så är det viktigt att de här frågorna tas upp igen och inte glöms bort. Man behöver titta på de strukturer vi har för gemensam förbättring.

Ann-Sofie summerar med att det finns en del jobb att göra framöver.

6. Information och dialog om uppdrag och representation i VVG, samt summering av 2023.

Information (40 minuter, kl. 13.35-14.15)

Föredragande: Åsa Jackson, VGR, och Angela Olausson, Västkom

Ställningstagande: Vårdsamverkan Västra Götaland noterar informationen.

Angela Olausson börjar med att presentera en tillbakablick från föregående år.

Eftersom det tillkommer nya representanter så är det viktigt att se vilka ärenden som tagits upp samt vilka informationspunkter som finns.

Början av föregående år handlade mycket om hälsa: till exempel barn och ungas hälsa, psykisk hälsa och strategi. En stor fråga som har tagits upp många gånger är egenvård, hälso och sjukvårdsinsatser på korttidsvistelse, LSS som vi även kommer följa 2024.

Informationsärenden som har tagits upp är till exempel omorganisationen först inom Västra Götalandsregionen senare inom VästKom.

För mer information, se presentation:

- [VVG - Återblick 2023 \(vregion.se\)](https://vregion.se)

Åsa Jackson fortsätter mötet med att informera om VVG:s uppdrag och roll samt bakgrund.

VVG startade 2017 som en gemensam stödstruktur för vårdssamverkan i Västra Götalandsregionen och kommunerna i Västra Götaland.

Uppdraget är att vara ett samverkansforum för övergripande och länsgemensamma strategiska frågor inom området hälso- och sjukvård, omsorg och socialtjänst samt att sprida informationen på delregional nivå.

De ställningstaganden som föreslås ska göras i koncensus och rekommenderas blir vägledande för de 49 kommunerna och VGR. Ställningstagandena lyfts sen för hantering och ställningstagande av samrådsorganet SRO.

Gäller det länsgemensamma riktlinjer och rutiner som inte kräver förändrade resursbehov så kan ställningstagandet tas direkt av VVG. Det ligger däremot inte inom VVG:s ansvarsområde att ta fram avtal och överenskommelser, utan det hanteras av huvudmännen via VästKom och VGR.

För mer information, se:

- [Uppdragshandling VVG antagen av LiSA 161116 slutl \(vgregion.se\)](#)
- [Presentation Uppdragshandling för VVG 2024-01-29 \(vgregion.se\)](#)

Frågor och svar:

- Införandet av Millennium påbörjas den 12 november i Boråsområdet och baseras på en intim samverkan för att få det att fungera. I vilken utsträckning påverkas Vårdssamverkans uppdrag av Millennium?

- En tydlig återkoppling har inte skett i frågan. Man kommer att behöva arbeta med dubbla rutiner och parallella system under en längre tid. Dialog behöver därför fortsätta med regelbundna möten och tydlig struktur för att kunna omhänderta ärendena så fort som möjligt.

Utbildningsinsatserna kommer vara omfattande under 2024–2025 och arbetsflödesgranskningar pågår för närvarande där såväl kommun- som regionrepresentanter medverkar.

Införandet av millennium kommer att påverka vårdssamverkan.

Styrdokument kommer att behöva anpassas eller tas fram utifrån de förutsättningar som kommer med millennium. Eftersom det är mycket som berör gemensam vård och omsorg så kommer de här frågorna att behöva vara en stående punkt på kommande agendor under året.

- Hur kommer det påverka VVG att kommunalförbunden tar över flera av VästKoms tidigare frågor?

- Behoven ser olika ut rent geografiskt och VästKom och kommunalförbunden behöver titta på den nuvarande organisationen under våren. Struktur och organisation på delregional nivå är viktigt. Går det att förändra organisationen i



förhållande till den verklighet vi har nu? Viktigt med flexibilitet och att acceptera att kommunernas behov ser olika ut.

Paus ca 10 min

7. Uppföljning av pausning av Ledningsråd samordnad hälsa, vård och omsorg.

Information och ställningstagande (20 minuter, kl. 14.25-14.45)

Föredragande: Malin Swärd Davidsson, Västkom, och Åsa Jackson, VGR

Ställningstagande: Vårdsamverkan Västra Götaland ställer sig bakom följande förslag enligt beskrivning i bilagan:

- [Uppföljning pausning av ledningsråd samordnad hälsa, vård och omsorg.pdf \(vgregion.se\)](#)

1. Nuvarande GITS utökad ledningsgrupp får ett förtydligt uppdrag att bereda gemensamma frågor kopplat till VVG och SITIV.
2. Förvaltningsgrupp samordnad hälsa, vård och omsorg får mandat att genomföra revideringar av redaktionell karaktär i rutin för in- och utskrivning från slutna hälso- och sjukvård, samt i kommande rutin för öppenvårdsprocessen.
3. Nuvarande gruppering GITS utökad ledningsgrupp byter namn till Gemensam beredning VVG och SITIV, och sammansättning av deltagare tydliggörs.

Ställningstagande: Vårdsamverkan Västra Götaland ställer sig bakom att Ledningsrådet för samordnad hälsa, vård och omsorg avslutas.

Malin Swärd Davidsson informerar om bakgrunden till att Ledningsrådet för samordnad hälsa, vård och omsorg pausades under våren 2023. Konsekvensanalys och omfördelning av ansvaret redovisades för VVG under sommaren 2023. Syftet med dagens uppföljning är att säkerställa det fortsatta arbetet inom ramen för uppdraget, samt att säkerställa den delregionala förankringen och delaktigheten.

Nuläge:

- Översynen av befintliga grupperingar har inte påbörjats eftersom resurser på kommunsidan har saknats.
- Förslag på Förvaltningsplan för 2024 är under framtagande och klart tidigast i mars.
- Det saknas uppdrag avseende SAMVY. IT-tjänsterna SAMSA och SAMVY utgår från olika avtal och ska förvaltas i samexistens under många år framöver.

Risker:

- Risk för att vi inte får en delregional förankring
- Nuvarande namn GITS utökad ledningsgrupp ger felaktigt signal om uppdragets innehåll



- Otydligt mandat för representanter i GITS utökat ledningsråd
- Blandning av vårdssamverkansfrågor (VVG, SITIV) och partsfrågor (SITIV)
- SAMSA/SAMVY samexistens fram till och med år 2027, dock under två separata avtal och avtalsformer

För mer information, se presentation:

- [Presentation Uppföljning pausning Ledningsråd samordnad hälsa, vård och omsorg 2024-01-29 \(vgregion.se\)](#)

Genomgång av de nya förslagen för ställningstagande diskuterades och genomfördes gemensamt, vilket även ledde fram till det nya ställningstagandet att Ledningsrådet för samordnad hälsa, vård och omsorg avslutas.

Orsak till ställningstagandet är att riskanalys har gjorts och att resursfrågan numera är löst. Principiellt är det viktigt att vara snabbfotad i beslut och processer.