



Länsgemensam utvecklingsplan nära vård

Från Färdplan – länsgemensam strategi för god
och nära vård till genomförande



Innehåll

Inledning.....	3
Syfte	3
Ansvarsfördelning.....	3
Struktur för länsgemensamt utvecklingsarbete	4
Utvecklingsplan.....	4
Gemensamt ansvar – ledning och styrning.....	4
Förändra och utveckla arbetssätt i samverkan.....	4
Stärka grundläggande förutsättningar i samverkan	5
Utvecklingsbehov	5
Aktiviteter.....	5
Uppföljning och analys	5
Länsgemensam beredning och beslutsprocess.....	6
Processbeskrivning	6
Steg 1. Identifierat behov.....	6
Steg 2. Ställningstagande och prioritering	6
Steg 4. Slutfört uppdrag	7
Eisenhowermetoden för prioritering.....	8

DOKUMENTINFORMATION:

Ställningstagande i samverkan

2023-05-04

Vårdsamverkan Västra Götaland ställde sig bakom beslutet

Inledning

Den *Länsgemensamma utvecklingsplanen* utgår från prioriterade områden i *Färdplan – länsgemensam strategi för god och nära vård* (benämns fortsatt som Färdplan) och beskriver hur kommunerna och Västra Götalandsregionen, VGR, organiserar det länsgemensamma utvecklingsarbetet.

I Färdplanen beskrivs strategin på länsnivå för utvecklingen av en god och nära vård. Framgångsfaktorer för den nära vården är den gemensamma målbilden som visar riktningen, personcentrering som förhållningssätt samt samverkan och tillit mellan kommunerna och Västra Götalandsregionen, VGR.

Utvecklingsplanen har tagits fram på uppdrag av Vårdsamverkan Västra Götaland, VVG. Det har föregåtts av gemensam beredning mellan VGR och VästKom, i delregional vårdsamverkan samt av kommunalförbunden.

Det länsgemensamma utvecklingsarbetet stöds av:

- Länsgemensam utvecklingsplan med beskrivning av ansvar, struktur samt berednings- och beslutsprocess
- Systematisk presentation på Vårdsamverkans hemsida av utvecklingsbehoven, med redogörelse för vilken fas de befinner sig i

Syfte

Syftet med utvecklingsplanen är att beskriva ansvar, struktur och berednings- och beslutsprocess för det länsgemensamma utvecklingsarbetet.

Det länsgemensamma utvecklingsarbetet ska leda till en långsiktig och hållbar hälsa, vård och omsorg genom förflyttningen till en god och nära vård.

Ansvarsfördelning

Utvecklingsplanen är långsiktig och följer Färdplanen. Utveckling sker i processer med alla inblandade parter som aktörer.

VVG ansvarar för att ta fram och förvalta utvecklingsplanen, samt för att prioritera bland de utvecklingsbehov som identifieras.

Den delregionala vårdsamverkan ansvarar för implementering och uppföljning, och skapar förutsättningar för att på lokal nivå göra förflyttningen till en god och nära vård.

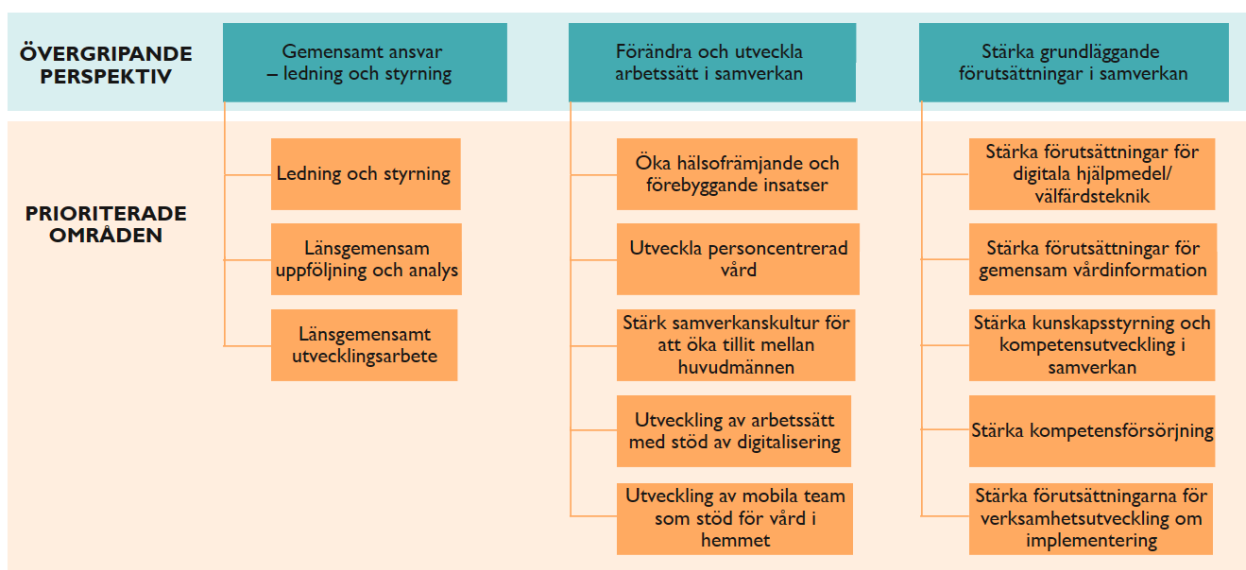
På lokal nivå sker det praktiska arbetet där man utifrån ett personcentrerat arbetssätt samarbetar för att göra förflyttningen till en god och nära vård, som den enskilde upplever som sömlös.

Samverkan ska också ske med andra aktörer såsom civilsamhället, näringslivet och andra organisationer för att åstadkomma en utveckling mot en god och nära vård.

Struktur för länsgemensamt utvecklingsarbete

Utvecklingsplan

Utvecklingsplanens prioriterade områden är samlade i tre övergripande perspektiv. Som framgår av illustrationen så bryts varje perspektiv ner i ett antal prioriterade områden som är hämtade från Färdplanen.



Gemensamt ansvar – ledning och styrning

Den samlade ledningen och styrningen behöver karaktäriseras av helhetssyn, samarbete och tillit, i såväl struktur som kultur och faktiska beslut. Ledarskapets och dialogens betydelse är viktig för att skapa förutsättningar för mod, vilja och uthållighet hos chefer och medarbetare i de förändringar som krävs. Gemensamt ansvarstagande behöver säkerställas för uppföljning, analys och utvecklingsarbete.

Förändra och utveckla arbetssätt i samverkan

Förstärkning av god och nära vård behöver ske i samverkan mellan den enskilde och huvudmännen som har ansvar för samma invånare. Arbetssätten behöver utvecklas med stöd av digitaliseringen, och arbetet med hälsofrämjande och förebyggande insatser behöver öka.

Stärka grundläggande förutsättningar i samverkan

Ett antal grundläggande förutsättningar behöver stärkas för att de förändringar som krävs ska kunna genomföras. Det handlar bland annat om gemensam vårdinformation, kunskapsstyrning och kompetensförsörjning, men också om verksamhetsutveckling och implementering.

Utvecklingsbehov

Ett flertal områden har uppmärksammats och identifierats som utvecklingsbehov vid framtagandet av Färdplanen och under revideringen av Hälso- och sjukvårdsavtalet med tillhörande överenskommelser samt vid uppdraget att beskriva primärvårdsuppdraget.

I takt med omställningen och utvecklingen kommer även nya behov identifieras. Nya länsgemensamma behov omhändertas i en berednings- och beslutsprocessen gemensam för Vårdsamverkan Västra Götaland.

LÄS MER

[Länsgemensamt utvecklingsarbete - Vårdsamverkan i Västra Götaland \(vardsamverkan.se\)](http://lansgemensamt-utvecklingsarbete-vardsamverkan-i-vestra-gotaland.vardsamverkan.se)

Aktiviteter

I samband med att arbete ska påbörjas kring ett specifikt utvecklingsområde tas beslut om uppdrag och tidsplanering på VVG. Aktiviteter kan förekomma på både läns-, delregional och lokal nivå.

För att beslut om aktiviteter kopplat till de prioriterade områdena ska bli långsiktigt hållbara, behöver avvägningar och prioriteringarna ske löpande.

Uppföljning och analys

Årlig återkoppling och redovisning på länsnivå av genomförd uppföljning och analys ger underlag för fortsatt utvecklingsarbete, samt förutsättningar för prioriteringar av identifierade behov.

LÄS MER

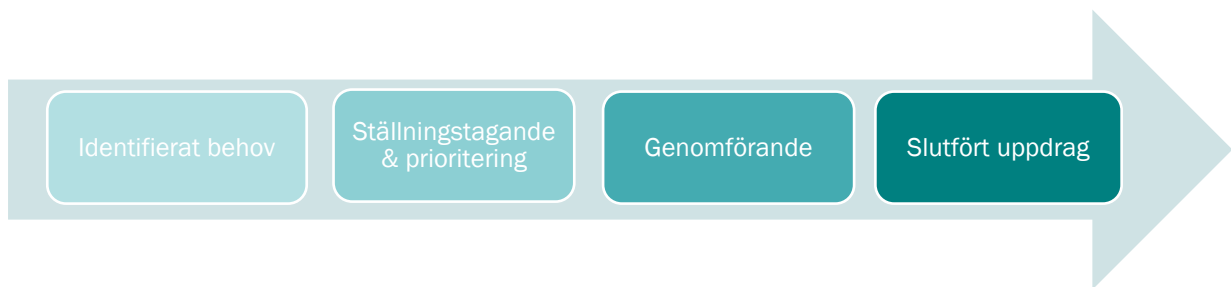
[Länsgemensam uppföljning av god och nära vård \(vgregion.se\)](http://lansgemensam-uppfoljning-av-god-och-nara-vard.vgregion.se)

Länsgemensam beredning och beslutsprocess

VVG bereder och tar ställning till länsgemensamma ärenden enligt nedanstående process. Vissa ärenden behöver även lyftas till Politiskt samrådsorgan, SRO, för ställningstagande.

Processbeskrivning

Processen för utveckling i samverkan består av fyra steg, från att behov har identifierats, till genomförande av fastställd utveckling.



Steg 1. Identifierat behov

Länsgemensamma behov kan initieras på följande sätt:

- Politiska uppdrag
- Nya eller förändrade lagar eller föreskrifter som behöver regleras i länsgemensamma styrdokument
- Identifierade behov av gemensamt utvecklingsarbete

Steg 2. Ställningstagande och prioritering

- Ställningstagande
 - Är utvecklingsbehovet relevant, görbart, betydelsefullt och engagerande?
 - Stödjer utvecklingsarbetet en mer personcentrerad vård och omsorg samt en mer tillgänglig vård?
 - Leder ett länsgemensamt arbete till ökad tillit och stärkt samverkan?
- Prioritering
 - Prioritering med stöd av Eisenhowermetoden, bilaga
 - Ställningstagande till prioritering

Steg 3. Genomförande

- Resurssättning
 - Storlek på uppdraget påverkar resurssättning.
 - Nyttja statsbidrag?
- Uppdragshandling
 - Uppdragsbeskrivning
 - Syfte och mål
 - Eventuella avgränsningar
 - Gruppsammansättning
 - Tidsåtgång och tidplan
- Genomförande av uppdraget
 - Utse processledare och arbetsgrupp
 - Genomföra uppdraget enligt uppdragshandling
 - Delrapportering till VVG och eventuellt SRO

Steg 4. Slutfört uppdrag

- Slutrapportering till VVG och eventuellt SRO
- Ställningstagande av VVG och eventuellt SRO
- Avsluta uppdrag för arbetsgrupp.
- Processledare avslutar uppdraget genom att publicera slutprodukten, och eventuellt stödmaterial på vårdsamverkans hemsida med vårdsamverkans kommunikatör.

Delregional vårdsamverkan implementerar tillsammans med lokal vårdsamverkan.

LÄS MER

[Länsgemensam Riktlinje för styrdokument](#)

Bilaga 1 Eisenhowermetoden för prioritering

Eisenhowermetoden för prioritering

Aktiviteter placeras in i matrisen efter principen viktigt/inte viktigt och bråttom/inte bråttom.

