



# Anteckningar strategiskt möte Millennium utbildningsteam och lokalt utbildningsansvariga

**Närvarande:** Ann-Britt Lundgren, Anna Sandelin, Charlotte Staaff, Ann-Karin Olin, Annika Wårlén, Camilla Eriksson, Catarina Lehtinen, Catrin Jansson, Cecilia Träff, Charlotte Dahlqvist, Erik Fasth, Erika Friberg, Gunilla Ask, Gunnar Helgesson, Isa Andreasson, Inger van Dijck, Johanna Lundqvist, Katarina Askerdal, Katarina Skaghammar, Khojesta Liza Shahab

---

**Datum:** 2024-06-27

**Agenda:**

- Välkommen
- Godkännande av förra mötets anteckningar
- Kort status
  - Program Millennium
  - Programområde Implementering Millennium
  - Projekt utbildning Millennium
- Ev info från Enhet vårdinformation och utbildning
- Status utbildningsaktiviteter i aktuell etapp
- Laget runt; frågor och tips
- Övrigt; summering frågor och nästa möte

Sekreterare: Ida Andreasson

## Välkommen

Ida och Camilla är nya och hälsas välkomna. Cecilia hälsar välkommen och går igenom vad syfte och mål är för mötet. Förtydligande om vilka som ingår i det här forumet: Regionala utbildningsteamet, utbildningsansvariga i samtliga lokala enheter, utbildningsansvariga för införandeprojekten för samtliga etapper, samt Utbildning Millennium.

Dagens fokus kommer varaden pågående etappen, men också för att alla skall ha en övergripande överblick om vad som pågår framåt.

## Godkännande av förra mötets anteckningar

Förra mötets anteckningar godkänns.

## Kort status

### - Program Millennium

Vi har arbetat en bra bit på vår tidsplan för implementeringen av Millennium som går i drift den 12/11.

Efter 12/11 har Etapp 1 till Millennium, medan övriga områden inte har det, vilket innebär att inte alla arbetar i systemet. Projektet Samvy kommer att supportera detta.

Etapp 2 har påbörjats och snart även Etapp 3.

Vad har hänt det senaste? Hänvisar till slide nr 7 i PPT.

Pågående aktiviteter just nu: Hänvisar till slide nr 8 i PPT.

### - Programområde Implementering Millennium

Cecilia Ringheim PL programområdet från OH:

Kort status: Det börjar dra ihop sig inför driftsättningen och mycket fokus ligger på Stöd till förändringsledning och Stöd till övergångsförändring. Se PPT för Etapp 1 och 2. Positivt mottagande från deltagarna, mycket fokus på att dema i miljön.

Övergångsprojektet: Stort fokus på Go live plan, innebär före- under- och efterarbetet. Det är en omfattande plan som innehåller detaljerade kliniska och tekniska delar.

16-mån planen är fortfarande under uppbyggnad för Etapp 2. Hänvisar till slide 12 i PP.

Floorwalkers (40 st) kommer tillhandahållas och anpassas på individnivå, kompetens, språk osv.

Fråga ställs om Floorwalkers kommer närvara dygnets alla timmar? Cecilia har uppfattat det som att det är olika skift under 4–6 v period. 12 h/ skift. Cecilia hänvisar till bilaga 7 i avtalet.

### - **Projekt utbildning Millennium**

Medarbetarens Millenniumresa: Samma resa för alla etapper och alla driftstarter. 16 veckor innan driftstart tillgängliggörs introduktionsutbildningen och 8 veckor innan driftstart tillgängliggörs bas- och tilläggsutbildningar.

Under första perioden har man stöd av Floorwalkers och Millenniumcoacher.

Cecilia ger en kort status om de olika aktiviteter som pågår just nu. Hänvisar till slide nr 15 i PP.

Introduktionsutbildningen – för Etapp 1 tillgängliggörs 22 juli. Kommunikationsansvariga kommer få information inför start. Består av filmat material och avslutats med kunskapsfrågor.

Verksamheterna har möjlighet att styra över hur introduktionsutbildningen skall ske. Det går bra att ta del av den tillsammans på exempelvis APT, annat möte eller själv. Viktigt att veta är att om man gör utbildningen i grupp så måste varje individ gå in och slutföra kunskapsfrågorna på Lärportalen, för att utbildningen blir registrerad som genomförd.

Utbildningarna för Bas- och Tillägg startar 16/9. Dessa genomgår just nu en granskningsprocess och förankras med ett granskningsråd. Lahundar kommer att uppdateras under hela perioden. Vi kommer komplettera materialet med filmat material. Publiceringen görs i Lärportalen, där linjecheferna har möjlighet att följa upp om medarbetarna slutfört utbildningen.

Lotta D demar en utbildning i Lärportalen.

Fortsatt utveckling på filmer kommer ske inför Etapp 2.

Fråga ställs om det finns frågor eller om man fastnar under Introduktionsutbildningen finns det hjälp att få? Svar; det kommer komma information om det i materialet som skickas ut inför.

Det kommer att gå att ha en dialog med sin utbildningssamordnare om vilka utbildningar som passar respektive roll, för de som är osäkra.

Alla som är anmälda till Basutbildningen, får ett mejl med information om att man har tillgänglighet till sin utbildning på Lärportalen.

Planering har påbörjats på ledningsnivå, för lokaler till kommande driftsstarter. För mer info se slide nr 15 i PPT.

Anna berättar om TTT (Train the trainer), 23 st utbildade utbildare som gått första delen av TTT, återkommer efter sommaren 12 augusti för att gå del 2.

Rekrytering av utbildare planeras inför kommande driftstart efter semestrarna. Vi har påbörjat nätverksträffar (1 ggr/mån) med samordnare & ansvariga.

Vi skall uppdatera namnlistan (utbildningssamordnare per förvaltning).

Millenniumcoach – status - etapp 1 kickoff MCS i april. Halvdag för att prata om uppdraget och varför vi gör denna resa. Presenterande planen framåt.

MC utbildning pågår en v 35,36 eller 37

Innebär: Teamövning på enhet – träna tillsammans på enheten. Aktiviteten leds av MC och förändringsledningen på enheten. Testa att logga in i den skarpa miljön som en aktivitet och Personliga inställningar.

## **Ev info från Enhet vårdinformation och utbildning**

-

## **Status utbildningsaktiviteter i aktuell etapp**

Svar på frågor:

- Visning av utbildningsmaterial
- Visning av Lärportalen
- Vad ingår
- Erfarenhetsutbyte – utbytesansvariga från etapp 1, nytt datum bokas för detta.
- Ledarforum – samma sätt inför PD2

## **Laget runt, övriga frågor och tips**

**Regionlab:** Koordinatorer och coacher är utsedda.

**Närhälsan:** Många enheter som är i behov av hjälp med mappning och bokningar, mycket möten för att hjälpa. Dragit i gång möten med deras MC om material, praktisk information. Tätare möten med VC inför starten.

**Sjukhusen i Väster:** Etapp 4, precis startat upp en projektgrupp inför införandet. Väntar med spänning på arbetsbeskrivningar kring införandet.

**Sahlgrenska:** Nyfikenheten växer. Dom vill veta mycket om systemet. Taligenkänning skall genomföras, det är hög påtryckning på det. Inger håller en dragning för projektgruppen i höst.

**Regionhälsan:** En del av verksamheten går in i etapp2. Utmaningar, jobba med ett system som vi inte vet vad det är. Kommer bli lättare i etapp 2.

**Privara Vårdgivare:** PD1 i millennium, försöker hitta vilken utbildning som skall göras när. Utmaning med personal som skall jobba på jourcentralerna, hur dom skall utbildas på bästa sätt, vilka utbildningar dom skall göra osv.

**SÄS:** 12 nov, mycket diskussioner om hur MC skall täcka dygnet runt. Tips till er som skall starta i gång strax, ha inte tre olika personer M-coacherna, M-coachsamordnare och Förändringsambassadörer = bättre med samma personer. Vinner tid på detta. Dilemma med att schemalägga när dom skall vara med.

**SkaS:** Går in i etapp 3, skakat liv i deras projektgrupp och skall ha möte till hösten.

**Kommun:** -

**NU:** Etapp3, kommer hända mer senare i höst när dom går in i 16 mån perioden.

**Habilitering & Hälsa:** Är i etapp2, haft första ledarforum. Skall utse MC till 1 sept.

**Fastighet, stöd och service:** -

**Försörjningsförvaltningen, hjälpmedelscentralen (HMC):** Skall gå in i PD2. Försöker orientera sig i alla begrepp som finns i detta införande.

### **Övrigt: summering, frågor och nästa möte**

Syftet med mötet anses vara uppfyllt.

Nästa strategiska möte är 26/9 kl 10.00 och kommer att ske samma tid varannan månad. Kallelse kommer inom kort.

Vi skall hitta nytt datum för erfarenhetsbyte. Gunnar bjuder in till möte för detta.