

# Strategiskt möte Utbildning Millennium

2024-06-27

## Regionala utbildningsteamet

Utbildningsansvariga i lokala införandeprojekt VGR, privata vårdgivare och kommuner samt Program Millennium utbildningsteam





**VÄLKOMMEN!**

# Strategiskt möte

## Utbildning Millennium

### Syfte

- Skapa samsyn inom det regionala utbildningsteamet avseende övergripande strategier, processer och planer
- Skapa förutsättningar för erfarenhetsutbyte

### Mål

- Deltagarna upplever att de har en samsyn avseende övergripande strategier, processer och planer för utbildning Millennium
- Erfarenhetsutbyte har stimulerats



# Agenda

- Välkommen
- Godkännande av förra mötets anteckningar
- Kort status
  - Program Millennium
  - Programområde Implementering Millennium
  - Projekt utbildning Millennium
- Ev info från Enhet vårdinformation och utbildning
- Status utbildningsaktiviteter i aktuell etapp
- Laget runt; frågor och tips
- Övrigt; summering, frågor och nästa möte

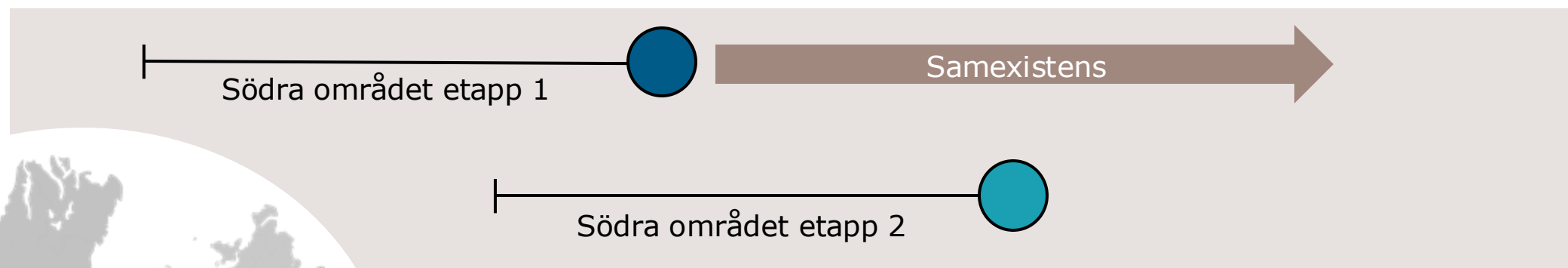


# Lägesrapport program Millennium

Juni 2024

# Tidplan införande av Millennium

2023				2024				2025				2026				2027	
Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2



# Program Millennium

- Helheten i Millennium testat ur ett patient- och verksamhetsperspektiv
- Barnkonsekvensanalys genomförd
- Förberedelser för utbildning
- Programstöd driftsättning – kommandocentral
- 16-månadersplan etapp 2 startade i maj
- Utmaningar: Tiden samt risker kopplade till idag okända förseningar, resursproblem etc.



## Helhetstester utifrån 17 patientresor

- Valda utifrån särskilda kriterier som komplexitet, hög förekomst och allvarlighetsgrad.
- Verksamhetsexperten och patienter medverkade
- Artikel på [Vårdskiftet](#)

# Lägesrapport juni 2024 - programmet följer plan



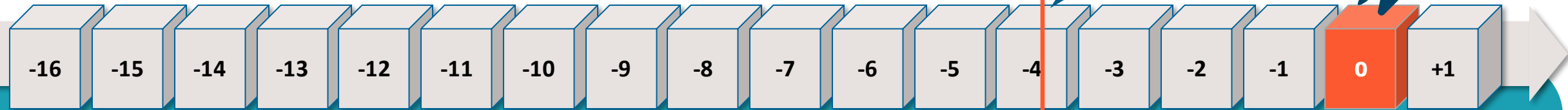
## Pågående aktiviteter

- Utbildningsmaterial och utbildningsförberedelser
- Klinisk övergångsplanering - manuell migrering och skapa underlag för produktionsplanering
- Användaracceptanstest nr 4 - Helheten testas ur ett patient- och verksamhetsperspektiv
- Planering för generalrepetition, kommandocentral etc.
- Planera för integration med system för anestesi/intensivvård (AnIVA)

# Programområde implementering

- status juni 2024

# 16 månaders implementeringsplan / Nedräkning inför driftstart



Dialog och kommunikation inom verksamheter och i digitala kanaler

Ledar- förberedelser

Förändringsambassadörer

Millennium-coacher

Utbildningsaktiviteter/medarbetarförberedelser

Utbildning

Utbildare

Förberedelser för förändrade arbetsätt

Lokal arbetsflödesgranskning

Övergångsaktiviteter

# Aktuell status- stöd till förändringsledning

## Etapp 1

- Alla fördjupningssessioner genomförda
- Bra progress i aktivitetslistan för aktiviteter från arbetsflödesgranskningar med deadline Midsommar
- Alla förändringsdokument version 1.0 planerade för etapp 1 publicerade
- Lokala ledarforum möte 4 genomförda i de lokala förvaltningarna
- KPI och nyttorealiseringsplan slutförd och godkänd

## Etapp 2

- Strategi/tillvägagångssätt för arbetsflödesgranskningar/fördjupningssessioner för Etapp 2 initierat
- Uppstart med Etapp 2 lokala projekt kring Lokala ledarforum

# Aktuell status- övergångsprojektet

## Etapp 1

- Arbetet med övergångsplanen (Go Live Plan) har varit ett stort fokus och är snart färdig.
- Planering inför generalrepetitionen (FDR) har varit ett annat stort fokus som har pågått hela våren och där det kliniska och tekniska scopet detaljeras.
- Planering inför Hypercare pågår och kommer att fortsätta efter sommarsemestern i augusti (täcker bla. planering av Floorwalkers och kommandocentral).

## Etapp 2-16 månaders planen

- Uppdaterad 16-månadersplan för Etapp 2 är under uppbyggnad. Planen är fortfarande preliminär och under granskning.
- Uppstartsmöte med de nya verksamheterna (Försörjningsförvaltningarna och Habilitering och Hälsa) är genomförd. De har börjat skissa på egna mer detaljerade 16-mån plan för sina verksamheter.
- Upplägget för 16-månaders planen för etapp 2 är samma som för etapp 1 men vissa aktiviteter är dock inte relevanta och har markerats med N/A (not applicable). Vissa aktiviteter har även behövt förtydligande och finns tillägg av kommentarfält för att kunna detaljera innehållet i aktiviteterna.
- Återstående arbete med att detaljera start- och slutdatum samt kompletterande aktiviteter är pågående.

# Projekt Utbildning

Juni 2024

# Medarbetarens Millenniumresa

Varför Millennium?

Vad är Millennium?

Ta del av webinarier/filmer/demovisningar av arbetsflöden



**6 månader**

Delta i lokalt arbete utifrån arbetsflödesgranskningar

Presentation och demonstration från lokala demoresurser

**16 veckor**

Genomföra introduktionsutbildning



Genomföra rollspecifik bas och tilläggsutbildning



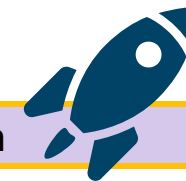
**8 veckor**

Delta i teamövningar på egna enheten

Om relevant medverka i simuleringslabb

Säkra personliga inställningar och inloggning

**Driftstart!**



Fortsatt lärande



Stöd av Millennium-coacher, floorwalkers & supportorganisation

Millenniumcoacher stöttar kollegorna i verksamheten

Träna på nya arbetssätt i förväg som inte kräver Millennium som stöd

Dialog, information chefer och förändringambassadörer på APT, via nyhetsbrev, information publicerad på intranät

# Projekt utbildning Millennium

## - status Etapp 1 och planer Etapp 2,3,4

- Introduktionsutbildning
- Basutbildning och Tilläggsutbildningar
  - Skriftligt utbildningsmaterial inklusive övningsuppgifter och kunskapsfrågor
  - Filmat utbildningsmaterial
  - Lathundar, eCoach
  - Referensgrupp utbildningsmaterial, Medicinsk granskning utbildningsmaterial
- Lärportalen;
  - Verksamheten anmäler medarbetarna
  - Utbildningsmaterialet publiceras och tillgängliggörs
  - Utbildningsdeltagande följs upp
- Uppsättning av och tillgång till TRAIN domän inklusive PDPer. Bokningsapplikation. Training dry run 1+2
- Utbildningslokaler Solhem, Funktionellt test - Utbildningslokaler kommande driftsstarter
- TTT och Millenniumcoachutbildning – utbildare, M-coacher
  - Teamövning på enhet, träna på log-in, inställningar och favoriter
- Användarutbildning - i lokal, via Teams, utan utbildare
- Chefens roll i utbildningskonceptet (Lokalt ledarforum 4 + lokalt ledarforum 5)
- Studenters utbildning i Millennium
- "Överlämning" till/samarbete med förvaltningsorganisationen för utbildning
- Utvärdering av Etapp 1 – Uppstart Etapp 2,3, 4
- Löpande dialog med lokala projekt – lokala utbildningsansvariga



# Utbildningssamordnare per förvaltning/organisation - uppdateringar

Förvaltning/organisation	Lokalt utbildningsansvarig	Utbildningssamordnare
Sahlgrenska Universitetssjukhuset	Inger van Dijck	Anna Sandelin
Regionhälsan	Katarina Askerdal	Katarina Skaghammar
SÄS	Gunnar Helgesson	Mona Zaffar och Anna Sandelin
SkaS	Pernilla Wallenius	Annika Wårlén
Privata vårdgivare	Mattias Karlsson	Mona Zaffar
Kommunerna	Annelie Amigelius	Mona Zaffar
NU-sjukvården	Catarina Lehtinen	Khojesta Liza Shahab
Habilitering och Hälsa	Ann-Britt Lundgren Ahl	Khojesta Liza Shahab
Fastighet, stöd och service	Sandro Giorgini - strategiska möten Gabiella Wramdemark - taktiska möten	Khojesta Liza Shahab
Försörjningsförvaltningen Hjälpedelscentraler	Gunilla Ask	Khojesta Liza Shahab
Sjukhusen i Väster	Johanna Lundqvist	Anna Sandelin
Närhälsan	Anna-Karin Olin	Annika Wårlén
Regionlab	Inger van Dijck	Annika Wårlén

# Agenda

- Välkommen och check-in
- Godkännande av förra mötets anteckningar
- Kort status Program Millennium, Programområde Implementering Millennium och Projekt utbildning Millennium, (Vårdinformation support & utbildning)
- Laget runt, övriga frågor och tips
- Övrigt: utstående övriga frågor, nya övriga frågor och nästa möte



# Laget runt; frågor och tips

Förvaltning/organisation	Lokalt utbildningsansvarig
Sahlgrenska Universitetssjukhuset	Inger van Dijck
Regionhälsan	Katarina Askerdal
SÄS	Gunnar Helgesson
SkaS	Pernilla Wallenius
Privata vårdgivare	Mattias Karlsson
Kommunerna	Annelie Amigelius
NU-sjukvården	Catarina Lehtinen
Habilitering och Hälsa	Ann-Britt Lundgren Ahl
Fastighet, stöd och service	Sandro Giorgini - strategiska möten Gabriella Wrandemark - taktiska möten
Försörjningsförvaltningen Hjälpmedelscentraler	Gunilla Ask
Sjukhusen i Väster	Johanna Lundqvist
Närhälsan	Anna-Karin Olin
Regionlab	Inger van Dijck



# Utestående frågor och önskemål

- Ev visning av utbildningsmaterial
- Titta på Lärportalen utifrån ett strategiskt perspektiv
- Kan vilken dator som helst användas i utbildningen?  
(vgr klart=vgr-dator, utstående för Kommun och PV).
- Fråga ställs om vad som ingår i PD2
- Hur kan vi jobba med erfarenhetsutbyte?
- Ledarforum – ska det vara på samma sätt inför PD2?

# Övriga frågor



# Övrigt och nästa möte



- Har vi uppfyllt syfte och mål med mötet?
- Under 2024 möten varannan månad i detta forum
- Nästa möte 26/9 kl 10:00

# Strategiskt möte

## Utbildning Millennium

### Syfte

- Skapa samsyn inom det regionala utbildningsteamet avseende övergripande strategier, processer och planer
- Skapa förutsättningar för erfarenhetsutbyte

### Mål

- Deltagarna upplever att de har en samsyn avseende övergripande strategier, processer och planer för utbildning Millennium
- Erfarenhetsutbyte har stimulerats





**Tack för idag!**