

Sveriges 21 regioner i samverkan
Lägesrapport
Först publicerad 2023-12-06
Redigerad 2024-03-21

Nationellt avtal om hyrbemanning i hälso- och sjukvården snart klart

Snart är det nationella avtalet om hyrbemanning i hälso- och sjukvården klart. Samtliga 21 regioner ska följa avtalet som gäller i fyra år och ersätter tidigare avtal i regionerna.

Avtalet är en viktig del i regionernas arbete med att minska kostnaderna och beroendet av inhyrd bemanning. Målet med avtalet är en ökad trygghet och kontinuitet för patienterna, en långsiktigt stabil bemanning och bättre förutsättningar att utveckla hälso- och sjukvårdens verksamheter. Ett visst behov av inhyrd vårdpersonal kommer sannolikt finnas för att täcka arbetstoppar och särskilda behov. Men med ett nationellt gemensamt avtal kan regionerna ställa tydligare, gemensamma krav på kompetens och minska regionernas kostnader för inhyrd bemanning.

Under upphandlingstiden sökte flera bolag om överprövning av upphandlingen i Förvaltningsrätten och Kammarrätten. Den 17 november beslutade Kammarrätten till regionernas fördel. Högsta förvaltningsdomstolen har därefter beslutat att det inte finns något hinder för parterna att ingå avtal.

Avtal har tilldelats 41 leverantörer inom delområde läkare och 54 leverantörer inom delområde sjuksköterska. Ny tilldelning sker två gånger om året.

Upphandlande myndighet och avtalsförvaltare är Västra Götalandsregionen.

[Alla leverantörer som tilldelats avtal](#)

Huvuddelarna i det nya avtalet

Huvuddelarna i det nya avtalet är:

- Alla regioner ska följa avtalet
- Inga direktupphandlingar
- Övergripande avtalsförvaltning
- Nationell prissättning
- Behöriga beställare
- Konsult ska ha
 - Minst två års klinisk erfarenhet efter erhållen legitimation
 - Minst två års klinisk erfarenhet efter erhållet specialistbevis
 - Aktuell och förvärvad erfarenhet i Norden under de senaste fyra åren med en tjänstgöringsgrad på minst 50 procent
 - 12 månaders karens gäller. Konsulten får inte vara eller ha varit anställd i den region som avropet sker ifrån, under de senaste tolv månaderna
- Två kriterier gäller för tilldelning av uppdrag - tid och kontinuitet
- Avropet får inte överstiga 12 månader
- Tilldelning sker två gånger om året
- Branschråd

Rekommendation från Sveriges Kommuner och Regioner om att kraftigt minska hyrbemanningen

Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) styrelse beslutade i september 2023 om en rekommendation att alla regioner kraftigt ska minska användningen av hyrbemanning i hälso- och sjukvårdens verksamheter, utifrån respektive regions lokala förutsättningar. Rekommendationen ses som ett stöd för att regionerna gemensamt krokar arm i att minska användningen av hyrbemanning. Alla 21 regioner har förbundit sig att följa rekommendationen.

[Rekommendation från Sveriges Kommuner och Regioner](#)

– Vi rekommenderar alla regioner att kraftigt minska hyrbemanningen. Genom att minska beroendet av hyrbemanning och stärka arbetsmiljön kan andelen anställd personal succesivt öka och kontinuiteten, tryggheten och tillgängligheten för patienterna förbättras, säger Rachel De Basso, ordförande för Sjukvårdsdelegationen på SKR.

Utbildning och stödmaterial

Utbildningspaket

Den nationella avtalsförvaltningsgruppen har tagit fram tre utbildningspaket om det nationella avtalet. Utbildningspaketen riktar sig till:

- Chefer i hälso- och sjukvården
- Regionala avtalsansvariga
- Avropsenheter

Utbildning erbjuds via Teams till regionernas avtalsansvariga och avropsenheter vid följande tillfällen. Utbildning till regionernas chefer ombesörjs av regionerna själva med hjälp av utbildningspaketet.

4 december kl 13-16

5 december kl 13-16

6 december kl 09-12

7 december kl 13-16

8 december kl 09-12

12 december kl 13-16

När utbildningarna är genomförda kommer de att finnas att ladda ned på [webbsidan](#).

Kontaktpersoner för utbildningarna:

Linn Jansson, linn.jansson@region uppsala.se (frånvarande 11 dec-23 jan)

Philip Freyschuss, philip.freyschuss@regionostergotland.se

Presentationsmaterial

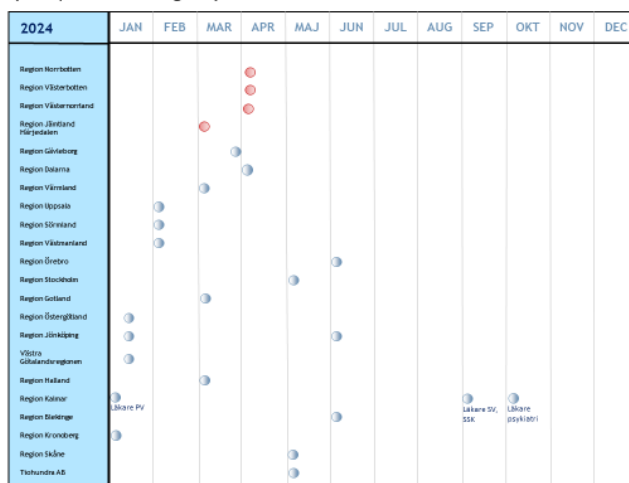
Regionerna har gemensamt tagit fram ett övergripande presentationsmaterial om avtalet. Presentationen riktas främst till regionledningar, chefer och förtroendevalda.

[Övergripande presentationsmaterial](#)

Implementering

Avtalet ska implementeras i alla regioner enligt tidsplan nedan.

Tidslinje för avtalsstart i enlighet med regionernas egna tilldelningsbeslut (röd punkt = tidigast)



Det finns en övergripande implementeringsplan och en kommunikationsplan. Varje region ska anpassa planen till regionala förutsättningar.

Organisation för det nationella avtalet

Det nationella avtalet är framtaget i samverkan mellan Sveriges 21 regioner och med stöd av SKR. Uppdragsgivare är samtliga regiondirektörer.

Upphandlande myndighet är Västra Götalandsregionen med stöd av övriga fem sjukvårdsregioner.

Övergripande avtalsförvaltningsgrupp har den centrala rollen i förvaltningsarbetet och ansvarar för den övergripande koordineringen av ramavtalsförvaltningen.

Regionala avtalsansvariga hanterar avtalet i sin region gentemot verksamheter och leverantörer.

Behöriga beställare är utsedda personer eller funktioner i en region som har behörighet att avropa på avtalet.

Expertgrupp ska bistå övergripande avtalsförvaltare i arbetet med bland annat tolkning av avtalet och deltaga på vissa möten.

Regionala processledare. Varje region har utsett en processledare som är respektive regions strategiska stöd för att minska användningen av hyrbemanning. Processledarna utgör tillsammans ett nationellt nätverk där erfarenheter utbyts och samarbeten möjliggörs. Processledarrollen är ett viktigt lokalt stöd till sin regions avtalsansvariga, behöriga beställare och chefer som använder hyrbemanning.

Styr- och beredningsgruppen består av en representant från varje direktörsnätverk (regiondirektörer, HR-direktörer, ekonomidirektörer, kommunikationsdirektörer-, inköpsdirektörer- samt hälso- och sjukvårdsdirektörer). I styrgruppen ingår även representanter från Sveriges Kommuner och Regioner. Styr- och beredningsgruppen är projektledarens och övergripande avtalsförvaltningsgruppens stöd i förekommande avgörande frågor.

Branschrådet består av representanter för branschorganisationer och leverantörer. Rådet ska gemensamt utvärdera erfarenheter under avtalsperioden.

Kontakt:

Projektledare

Stefan Petersson, stefan.petersson@vgregion.se

Funktionsbrevlåda

Mejla nationellhyrbemanning@vgregion.se

Mer information

www.vgregion.se/nationellhyrbemanning