



- 2025-06-18

Lägesrapport nationellt avtal 2025-06-18

Kontinuitet

Vi vill med denna punkt förtydliga vad som gäller för tillämpningen av kontinuitetskravet för avtalet.

Syfte

Vi närmar oss den tidpunkt då kontinuitetskravet börjar få praktisk betydelse för de regioner som anslöt sig tidigt till avtalet.

Eftersom regionerna har gått in i avtalet vid olika tidpunkter, kommer även **startdatumet för när 18-månadersgränsen börjar tillämpas att skilja sig åt mellan regionerna.**

Exempelvis gäller detta från 2025-07-01 för regioner som anslöt 2024-01-01, medan det för de regioner som anslöt 2024-04-01, gäller från 2025-10-01.

Tillämpningen av kontinuitetskravet sker alltid på konsultnivå. Det innebär att varje konsults poängsättning ska nollställas individuellt när 18 månader av tjänstgöring på en specifik enhet hos regionen har uppnåtts.

Detta dokument syftar till att tydliggöra hur kravet ska hanteras i praktiken – både vad gäller tidpunkter, ansvar och tolkning av avtalet.

Bakgrund:

Vid avrop tilldelas poäng till konsulter som har arbetat på den aktuella enheten de senaste 12 månaderna.

- Kontinuitet poängsätts enbart på **avropande enhet/avdelning.**
- Maximal period där konsult kan tillgodoräkna sig kontinuitet är **18 månader.**

- **Poängsättningen baseras alltid enbart på timmar arbetade under de senaste 12 månaderna före avrop.** Det innebär att även om en konsult har arbetat på enheten i 18 månader, är det endast tjänstgöring inom **de senaste 12 månaderna** som ger poäng – upp till dess att 18-månadersgränsen nås.
- Efter 18 månader nollställs poängen, men **konsulten kan fortsatt bemanna uppdrag** – det påverkar endast utvärderingsmodellen, inte möjligheten till avrop.
- **Endast faktiskt genomförda arbetspass får räknas med vid redovisning av kontinuitet i ett avropssvar.** Pass som är planerade men ännu inte utförda vid tidpunkten för avropssvaret får inte tillgodoräknas.
- Korrekt poängsättning bygger på verifierad tjänstgöring och speglar aktuell erfarenhet från enheten.

Förtydligande om poängnivå

I vissa delar av avtalet och tillhörande bilagor refereras det till att en konsult får "0 poäng" eller "noll poäng" efter 18 månaders tjänstgöring på en enhet.

Detta ska inte tolkas som att konsulten får 0 poäng i faktisk utvärdering, utan att hen **inte längre får någon fördelspoäng för kontinuitet.**

Enligt poängmodellen i **Bilaga 4 – Beskrivning av avropsförfarande**, är **1 poäng lägsta möjliga nivå** i poängsättningen. Det innebär att alla konsulter – även de utan giltig kontinuitet – alltid tilldelas minst 1 poäng i avropets utvärderingsmodell.

Tillämpning av 18-månadersgränsen

Tiden för tillgodoräknad kontinuitet räknas **individuellt per konsult och per enhet/avdelning**, med start från den dag konsulten påbörjar sitt **första uppdrag** på enheten.

En konsult kan tillgodoräkna sig kontinuitetspoäng i maximalt **18 månader i följd** från sitt första arbetspass. Därefter får konsulten **1 poäng för kontinuitet** fram till dess att en **ny poängberättigande period** inleds.

Poängberättigande timmar kan börja samlas på nytt från **det första arbetspass som sker efter att 18 månader har passerat sedan det ursprungliga startdatumet.** Det krävs alltså inte ett visst uppehåll, utan ny kontinuitet börjar byggas så snart en ny period påbörjas efter 18-månadersgränsen.

Leverantören ansvarar för att:

- Hålla reda på när en konsults 18-månadersperiod har passerat.
- Nollställa kontinuitetstimmar i sitt avropssvar därefter.
- Påbörja ny uppsamling av timmar från första pass efter att 18 månader har förflutit.

All inrapporterad information i avropssvar ska vara korrekt och styrkt. Om kontinuitetstimmar anges felaktigt ska avropssvaret förkastas.

Olika exempel:**Exempel 1**

Konsult X arbetar några pass på enheten i månad 1, sedan sporadiskt under året. I månad 19 skickas ett avropssvar in som åberopar kontinuitet.

Leverantören tror att 18-månadersgränsen inte har uppnåtts eftersom konsulten inte varit där "regelbundet", men i själva verket räknas perioden från **första passet i månad 1**. Det innebär att kontinuitetspoängen **blir 1 poäng** efter månad 18 – men **kan påbörjas om på nytt från och med det första arbetspasset i månad 19**.

Om konsulten arbetat igen på enheten i månad 19 – efter den ursprungliga 18-månadersperioden – kan dessa nya pass ligga till grund för poäng i kommande avrop.

Exempel 2

Konsult X har arbetat på enheten i 18 månader. I månad 19 återkommer hen och arbetar några pass. Leverantören anger kontinuitetstimmar i sitt avropssvar, men inkluderar **även timmar från månad 18 och tidigare** i totalen.

Avropssvaret innehåller timmar från den tidigare 18-månadersperioden, som enligt tolkningen är **1 poäng och inte längre poänggrundande**.

Endast timmar från **det nya startdatumet efter 18 månader** får räknas med. All tidigare tjänstgöring ska bort från kontinuitetssammanställningen. **Avropssvar med felaktiga timmar ska förkastas.**

Exempel 3

Konsult X har arbetat i 12 månader på en kirurgisk vårdavdelning (Enhet A) inom Region Y. Därefter börjar konsulten ett nytt uppdrag på en närliggande dagkirurgisk mottagning (Enhet B), inom samma byggnad och förvaltning. Leverantören uppfattar att det är "samma verksamhet" och anger kontinuitetstimmar från Enhet A i sitt avropssvar för Enhet B.

Här tolkas "samma enhet/avdelning" för brett, och antar att erfarenhet på en närliggande enhet automatiskt ger kontinuitetspoäng vid avrop till en annan.

Enligt avtalet ska kontinuitet **uteslutande bedömas på den avropande enheten eller avdelningen**. Även om två enheter organisatoriskt tillhör samma klinik eller har samarbete, är det **endast arbetstid på just den enhet som avropet gäller** som kan poängsättas.

Kontinuitetspoängen i avropssvaret är felaktigt beräknade. Avropssvaret ska **förkastas**.

Exempel 4

Konsult X har arbetat på enheten i 10 månader via Leverantör A. Därefter byter konsulten bolag och fortsätter arbeta på samma enhet via Leverantör B. I månad 20 lämnar Leverantör B ett avropssvar och återoppar kontinuitet baserat på de timmar konsulten arbetat via deras bolag – utan att ta hänsyn till att konsultens första pass på enheten var redan 20 månader tidigare.

Om Leverantör B inte har koll på konsultens **faktiska startdatum på enheten**, finns en risk att de felaktigt redovisar timmar som poänggrundande, trots att konsultens 18-månadersperiod redan passerat. Detta leder till att avropssvar innehåller ogiltiga kontinuitetstimmar.

Kontinuitet knyts till **konsulten som individ**, inte till det företag konsulten arbetar för. Den 18-månadersperioden börjar **räknas från konsultens allra första arbetspass på enheten**, oavsett vilken leverantör som då var avropad.

Det är därför avgörande att leverantören som lämnar avropssvaret **har kontroll över konsultens tidigare tjänstgöring** – även om denna skett via en annan leverantör – för att kunna redovisa korrekta timmar.

Felaktigt angivna timmar som baseras på okunskap om tidigare tjänstgöring ska leda till att avropssvaret **förkastas**.

Checklista för Leverantörer

- Har ni kontrollerat **när konsulten gjorde sitt första arbetspass** på den aktuella enheten/avdelningen?

- Har ni beräknat om konsultens 18-månadersperiod är uppnådd?
- Har ni nollställt kontinuitetstimmar om 18 månader passerat från första arbetspass?
- Har ni **endast räknat in timmar som är faktiskt genomförda** före avropssvar skickas in?
- Har ni säkerställt att redovisade timmar enbart gäller den **avropande enheten** (inte närliggande verksamhet)?
- Har ni beaktat eventuell tidigare tjänstgöring på enheten även om konsulten bytt bolag?
- Har ni uteslutit planerade/framtida pass från er sammanställning?

Kom ihåg: Om felaktiga kontinuitetstimmar anges ska avropssvaret förkastas.

Checklista för Regioner

- Är endast tjänstgöring från den **aktuella enheten/avdelningen** redovisad?
- Har leverantören redovisat **endast redan utförda pass**?
- Stämmer antalet timmar med det som kan styrkas via exempelvis bemanningssystem eller tidigare rapportering?

Sammanfattning - Kontinuitetskravet och 18-månadersgränsen

Kontinuitetskravet i avtalet syftar till att främja konkurrens. Det tillämpas på **konsultnivå**, vilket innebär att varje konsults tjänstgöring på en enhet följs och poängsätts individuellt.

- **Kontinuitetspoäng kan tillgodoräknas under maximalt 18 månader** i följd från det datum konsulten gör sitt första arbetspass på en specifik enhet.
- **Efter 18 månader nollställs kontinuiteten.** Poäng kan därefter åter börja räknas från och med det första arbetspass som sker efter denna gräns.
- **Endast timmar från de senaste 12 månaderna före avropet** får ligga till grund för poängsättning – och endast om de infaller inom en giltig kontinuitetsperiod.
- **Planerade eller framtida pass får inte räknas.** Endast faktiskt genomförda arbetspass får redovisas.
- **Kontinuitet gäller endast på den avropande enheten/avdelningen.** Tjänstgöring på närliggande eller liknande enheter får inte tas med.

Eftersom regionerna anslutit till avtalet vid olika tidpunkter, kommer **18-månadersgränsen börja gälla vid olika datum** för olika regioner.

Exempelvis:

- Gäller detta för konsulter som påbörjade tjänstgöring 2024-01-01 i regioner som anslöt samma datum – från och med 2025-07-01 har dessa konsulter nått 18 månader och ska därefter poängsättas med 1.
- För regioner som anslöt 2024-04-01 gäller motsvarande från 2025-10-01 har dessa konsulter nått 18 månader och ska därefter poängsättas med 1.

Leverantören ansvarar exempelvis för:

- Att hålla reda på när varje konsult påbörjade sin tjänstgöring på enheten.
- Att nollställa poäng efter 18 månader.
- Att säkerställa att inga felaktiga eller dubbla timmar redovisas.

Felaktigt angivna kontinuitetstimmar ska medföra att avropssvaret förkastas.

Övergripande avtalsförvaltningsgruppen

Eva-Britt Morin Norra Sjukvårdsregionen

Souri Sundahl Sjukvårdsregion Mellansverige

Patrik Bergström Stockholms Sjukvårdsregion

Philip Freyschuss Sydöstra Sjukvårdsregionen

Linda Därnemyr Västra Sjukvårdsregionen

Emilia Stern Södra Sjukvårdsregionen