

# Minnesanteckningar

## Leverantörsmöte tjänstepension

### 2025-03-19

#### Presentation avtalsvillkor 2.8.1 Tjänstepension

Syftet med mötet är att tydliggöra avtalsvillkoret 2.8.1 Tjänstepension. Frågor kan ställas efter presentationen. Svar på frågor som ej hinns med eller ej kan besvaras under mötet publiceras skriftligt på hemsidan efter mötet. Även presentationen publiceras på hemsidan.

Christian Törnkvist, tidigare ansvarig för avsnittet om tjänstepension under upphandlingsarbetet och numera anställd hos SKR, presenterar bakgrunden och syftet med kraven på tjänstepension och trygga arbetsvillkor

Eftersom LOU inte tillåter krav på kollektivavtal, har regionerna i avtalet ställt explicita krav på tjänstepension. Under upphandlingens frågor och svar inkom många frågor om kravet. Kravet prövades sedan i samtliga instanser under överprövningsprocessen.

Frågor kring tjänstepension och tjänstepensionsavsättning har fortsatt att inkomma efter avtalsstarten. Övergripande avtalsförvaltning har förtydligat kravet i svar på frågor efter avtalsstart, samt i lägesrapport som publicerats i november 2024.

Tjänstepension ska inbetalas varje månad för alla anställningsformer och all utbetald bruttolön till den anställde utgör beräkningsgrund för pensionsavsättning. Underkonsulter omfattas också av avtalets krav om tjänstepension.

Vid beräkning av tjänstepensionsavsättning används inkomstbasbelopp (IBB), ett belopp som årligen fastställs av Pensionsmyndigheten. I år (2025) motsvarar IBB 80.600 kr. IBB behöver brytas ner månadsvis för att rätt tjänstepension ska kunna betalas ut.

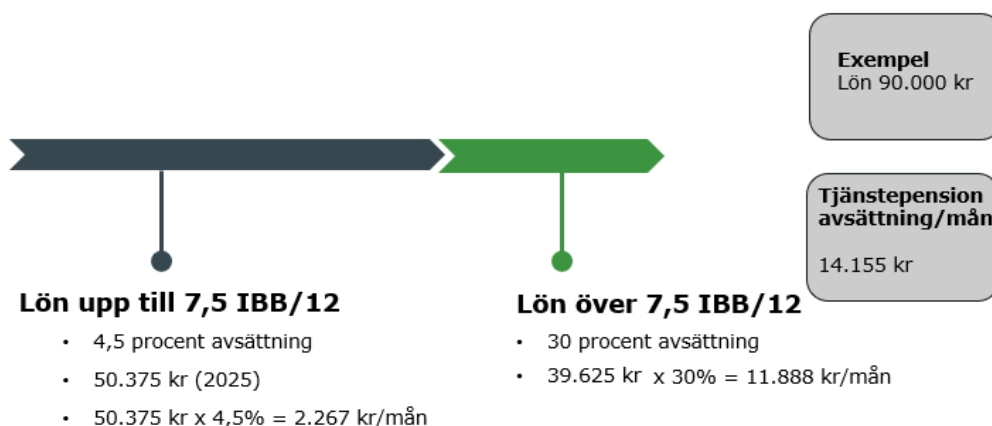
Tjänstepensionen består av två delar:

- En del för lön upp till 7,5 IBB (4,5 % avsättning)
- En del för lön överstigande 7,5 IBB (30 % avsättning)

7,5 IBB nedbrutet per månad motsvarar i år 50.375 kr ( $80.600 \text{ kr} \times 7,5\%/12 \text{ mån}$ )

Christian visar ett exempel med en bruttolön på 90 000 SEK.

## Tjänstepensionens två delar



Vi kommer att ha uppföljning av tjänstepensionen under våren och vidta åtgärder enligt avtal för de leverantörer som inte följer avtal.

Fråga: I frågor och svar har ett exempel med timlön x 165 använts. Är det vad vi ska utgå ifrån eller är det den faktiska månadslönen som gäller? Har angetts i fråga 103 i upphandlingen.

Om man en månad arbetar för 100 000 sek så betalar vi ut enligt den bruttolönen, arbetar man inget under nästa månad betalas ingen tjänstepension ut då.

Svar: Det är den utbetald bruttolönen för den specifika månaden som utgör beräkningsgrunden.

Fråga: Måste vi se till att underkonsulter efterföljer kravet?

Svar: Ja. Underkonsulten har samma skyldighet att följa avtalet och ska kunna redovisa pensionsavsättning.

Fråga: Vi använder SEB för tjänstepension. Fakturan betalas i förskott. Behöver man kontakta dem och göra om.

Svar: Det går att ha olika upplägg med sin leverantör av tjänstepension. Det vanligaste är att man i efterhand får en faktura från försäkringsbolaget.

Fråga: Ifall man på årsbasis kommer under 7,5, hur anser ni att det ska hanteras?

Svar: det är månadens bruttolön som man ska ha pensionsrätten på.

Fråga: När kommer tillägg till avtalet i så fall? Det är inte något vi har i våra avtal att det ska räknas per månad.

Svar: Det blir inget tillägg till avtalet utan detta är enbart ett tydliggörande av vad som redan står i avtalet.

Fråga: Konsulterna önskar inte denna lösning, det finns en risk för att de känner sig lurade.

Svar: Avtalet stipulerar detta och leverantörerna måste informera sina konsulter om vad som gäller.

Fråga: Hur följer vi upp att alla leverantörer följer avtalet?

Svar: Övergripande avtalsförvaltning utarbetar en process för uppföljning. Kravet kommer att följas upp enligt det års hjul som finns publicerats på hemsidan. Om leverantörerna inte följer avtalsvillkoret hanteras detta enligt avtal.

Fråga: Vi har skickat in lönespecifikationer till er där vi visar att leverantörer inte betalar ut 30% tjänstepension. Det framkommer också att tjänstepension dras av lönen i stället för att betalas ut ovanpå lönen. Jag saknar återkoppling på detta och anser att det bryter mot avtalet.

Svar: Övergripande avtalsförvaltning kommer att hantera frågan utifrån de visseblåsningar som inkommit.

Fråga: Hur hanterar vi konsulter som inte bor i Sverige och vill pensionsspara i sitt hemland?

Svar: Avsättningen sker i Sverige men pensionen kan tas ut i annat land.

Fråga: Vad händer om en konsult arbetar 50% i två olika bolag under en och samma månad. Och de enskilda bolagens löner understiger 7,5 IBB men inte den totala?

Svar: Om man är anställd i två bolag, beräknas/betalas pensionen för respektive bolag. De slås inte ihop.

Fråga: Om vi har en heltidsanställd som jobbar 50% i annat uppdrag, utanför regionen, vad gäller då? T ex 50% för Capio och 50% för Region Stockholm.

Svar: Enbart bruttolönen för de 50% hos Region Stockholm är föremål för tjänstepensionsavsättning enligt avtalet.

Fråga: Kommer ni ställa krav på att leverantörer som ej uppfyllt kravet betalar in tjänstepension retroaktivt?

Svar: Uppföljning och åtgärd kommer att följa avtalet.

Fråga: Kommer ni att revidera pensionsinbetalningar sen start?

Svar: Vi kommer att agera enligt avtal.

Fråga: Det är i detta som marginalen ligger. Vi har påtalat att flera av de största leverantörerna inte följer avtalet men har inte fått någon återkoppling. Det är ni som är ansvariga för att villkoren följs.

Svar: Vi har inte känt till detta sedan avtalsstart utan det har kommit till vår vetskap under hösten 2024. Vi är ansvariga för uppföljning av avtalet. Vi kommer att vidta åtgärder enligt avtal. Avtalade leverantörer är ansvariga för att ställda krav och villkor följs.

Fråga: Baseras den övre delen av tjänstepensionen på den del av årsinkomsten som överstiger 500 000 eller baseras den på månadslönen? Hur fungerar det med konsulter som byter mellan flera leverantörer?

Svar: Det är 7,5 IBB som ska delas på tolv och det är månades bruttolön som utgör beräkningsgrund för tjänstepensionsinbetalning

Fråga: Vissa kollektivavtal kräver inte att tjänstepension sätts av från första kronan, hur ser ni på det?

Svar: Har leverantören kollektivavtal anses kravet avseende tjänstepension vara uppfyllt.

Fråga: Ifall man på årsbasis kommer under 7,5, hur anser ni att det ska hanteras?

Svar: Uträkningen baseras på bruttolön månadsvis. Överstiger inte lönen 7,5 IBB så är det 4,5 % som ska avsättas.

Medskick: Vi upplever att leverantörerna får viten för småsaker men att allvarliga överträdelser såsom att ej avsätta tjänstepension enligt avtal ej följs upp eller redovisas.

Svar: Vi tar med oss synpunkten och kan framöver bli mer transparenta och uppdatera hemsidan med information om avtalsuppföljning.

Medskick: Det här är ett så pass stort övertramp och eskaleringstrappan säger vid 5 avvikelser så ska man hamna i karens i avtalet klart och tydligt. Detta har gällt sedan start så att bolag som inte följt detta alls så ska det tekniskt sätt räcka med 5 st fall av detta för att dessa bolag ska hamna i karens. Samt bör vara skyldiga sina konsulter denna tjänstepension i retroaktiv utbetalning. Det finns inga som helst otydligheter i detta utan det står klart och tydligt.

Svar: Tjänstepensionsavsättning omfattas inte av eskaleringstrappan.

Övrigt som skrevs i mötets chatt från branschen:

- Det får en stor påverkan på konkurrensen om man följer kravet som det är tänkt eller ej. Särskilt när marginalerna är så små.
- Detta gäller ITP1. Är man medlem i Kompetensföretagen löses detta i och med kollektivavtal.
- Kravet är ett av de viktigaste i avtalet. Det måste följas.
- Vi kan skicka över samtliga lönespecifikationer och avsättningar till pension vi fått från konsulter från vissa bolag återigen efter detta möte
- Att inte betala den tjänstepension som är supertydlig enligt avtal bör ses som ett allvarligt avtalsbrott och bör leda till retroaktiva åtgärder eller tom hävning av avtal. Allt annat blir ett hån för oss följsamma

- leverantörer som i över ett års tid betalat 30% pension på bruttolön över 7,5% inkomstbasbelopp.
- Vi bolag som avsätter pension som avtalat kan inte erbjuda samma löner som andra bolag. Exempelvis om vår maxgräns ligger på 370 kr/tim sedan ringer konsult och säger att denna fått 420 kr/tim av aktör B trots samma priser och våra kalkyler ger oss minusmarginaler på samma lön. Detta blir en direkt konkurrensfråga då vi inte kan konkurrera på samma avtal. Detta blir enorma förluster för oss företag som följer avtalen medan många bolag då tar marknadsandelar på att inte följa avtalet.
  - Det är oerhört viktigt att ni agerar omg ang. följsamhet av tjänstepension då dom bolag som hittat "en väg runt korrekt pension betalning" kan erbjuda högre löner och blir således mer attraktiva för konsulterna. Konsekvensen blir att följsamma bolag tappar konsulter och i värsta fall inleder rekonstruktion/konkurs som vi sett en del av våra branschkollegor göra. Så att inte införa direkta åtgärder mot detta innebär total snedvridning av branschen.
  - Vi har påtalat detta ett flertal tillfällen och då från er fått som svar att det är upp till de anställda att se till att de får inbetald pension. Vi anser att er revision kommer att vara totalt styrande för efterlevnad!!
  - Hur kommer ni hantera att flera av de största bolagen avtalat bort pensionsavsättningar totalt sen Nationellas start?
  - Avsättningen ska ske på månadsbasis. Pension är en förmån och ska inte dras av lönen utan är ett tillägg.
  - om pensionen alltid är utöver den avtalade lönen så tas ju inga pengar från konsulten?
  - Tjänstepensionen är alltid utöver lön. Pensionsavsättningen dras INTE från lön utan är en bakomliggande kostnad på samma sätt som arbetsgivaravgifter.

### **Övergripande avtalsförvaltningsgruppen**

Eva-Britt Morin Norra Sjukvårdsregionen

Linn Jansson Sjukvårdsregion Mellansverige

Patrik Bergström Stockholms Sjukvårdsregion

Philip Freyschuss Sydöstra Sjukvårdsregionen

Linda Därnemyr Västra Sjukvårdsregionen

Emilia Stern Södra Sjukvårdsregionen